78

datist

2e jaargang Juli/Augustus 1981

Personeelsorgaan Philips Data Systems

datist

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw.N.Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIECOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
N. J. v. d. Broek	- SSS Management
P. G. A. Burgers	- General Products
A. J Nieukerke	- General Products
G. van der Pol	- Electronic Development
P. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
A. Th. Visser	- Marketing Communications

TEKENINGEN

U.Slot

FOTO'S

W.Breyer
J.H.Bruines
Mw.N.Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

VAN DE REDAKTIETAFEL

In verband met de vakanties is dit een combinatienummer geworden van de maanden juli en augustus.
Daarom een extra lange lijst onder de rubriek Familieberichten.
Zo rond de vakantie vertrekken er altijd meer dan er bij komen.

Er is in de afgelopen maanden zo het een en ander gebeurd. De collega's uit Den Haag kwamen op 18 juli een petitie aanbieden. De meesten van ons hebben dat van dichtbij kunnen meebeleven. Hoewel slechts een beperkt aantal medewerkers van Apeldoorn actief aan de demonstratie deelnamen, hebben velen toch het werk neergelegd om van achter de ramen het hele gebeuren te volgen.

De onderzoeken in samenwerking met McKinsey hebben hun eindstation bereikt. De eerste resultaten zijn besproken in de Management Information Meeting. De eerste maatregelen worden reeds genomen. Voor echter alles in de — uit het rapport voortvloeiende — geadviseerde richting in werking is, zal er nog zo het een en ander moeten gebeuren.
We hopen steeds zo actueel mogelijk de te nemen stappen in de Datist te kunnen melden (en toelichten).

MANAGEMENT INFORMATION MEETING

d.d. 25 JUNI 1981

M. J. M. Postma (direktiemededelingen)
De stand van zaken met betrekking tot *Den Haag.* De ondernemingsraad bestudeert in juli de adviesaanvraag, op zijn verzoek daarbij bijgestaan door juridische en financiële (externe) adviseurs. De O.R. heeft direct te maken met het voorgenomen besluit ten aanzien van de vestiging; de vakorganisaties vooral met de sociale konsekwenties van dat besluit. Aan beide onderhandelingspartners zijn gegevens verstrekt. Tijdens het eerste overleg met de vakbeweging is door een Haagse delegatie een petitie in Apeldoorn aangeboden, die een eis tot voortbestaan van het IPC behelsde. Uiteraard zal deze petitie ook in de overwegingen worden meegenomen. Het eerstvolgende gesprek met de vakbonden vindt plaats op 8 juli.

Het *strategisch onderzoek.* De eerste fase, het vergaren en rangschikken van een grote hoeveelheid gegevens, is afgesloten. De slotrapportage zal *niet* aangeven *welke* maatregelen genomen dienen te worden, maar wél welke *scenario's* kunnen worden gehanteerd. Met andere woorden: welke alternatieven er voorhanden zijn.
Met een aantal van de belangrijkste landen zullen de gegevens en de te nemen besluiten worden besproken.
Hoewel het onderzoek nog niet is beëindigd staat nu al vast dat Philips Data Systems zich in een zeer kritieke situatie bevindt en dat alleen krachtige maatregelen de toekomst kunnen zeker stellen.

De begrijpelijke *onzekerheid* waarin velen van ons verkeren versterkt de neiging om in het persoonlijke vlak zekerheid te verkrijgen door, bij voorbeeld, maar eens naar een andere baan om te zien. De direktie zou zulke stappen betreuren, vooral als het medewerkers op sleutelposities betreft. Deze mensen zijn nodig, nu en in de nabije toekomst. Van de zijde van direktie wordt gegarandeerd dat iedereen die bij eventueel te nemen organisatorische maatregelen is betrokken, zéér tijdig daarvan op de hoogte wordt gesteld, en zich van alle hulp verzekerd kan weten.

De *P800*. Ten aanzien van de serie minicomputers is het besluit genomen de P800 machines niet meer als een produkt van Philips Data Systems *buiten het concern* te bevorderen. Dit betekent dat we de serie commercieel niet zullen voortzetten. Aangegane verplichtingen zullen uiteraard worden gecontinueerd. In principe zullen afnemers dus moeten omzien naar een andere supplier. Voor de eigen organisatie betekent het dat het natuurlijk overdreven zou zijn om iets als een MAT voor de mini's in het leven te roepen.

H. C. Belmon

d.d. 21 JULI 1981

Besproken werd het volgende rapport:
STRATEGISCH ONDERZOEK PHILIPS DATA SYSTEMS
(Rapportage 9 juli 1981)

De werkzaamheden in het kader van het strategisch onderzoek dat met begeleiding van Mc.Kinsey & Co. wordt uitgevoerd zijn afgerond. Op 9 juli zijn de resultaten en adviezen gepresenteerd aan de "Steering Group". Na onderlinge afstemming en voorbespreking met de heer Jeelof is er gerapporteerd aan de "Contact & Policy Group". De belangrijkste bevindingen uit de rapportage zijn op 20 juli 1981 behandeld door de Raad van Bestuur.

De rapportage was gericht op de voorwaarden en organisatorische concepten – noodzakelijk geacht door de adviseur – om Data Systems in korte tijd gezond te maken. Hierover en over de lijnen waarlangs de organisatie zich zal moeten ontwikkelen bestaat overeenstemming. Derhalve ligt het in de bedoeling om zo spoedig mogelijk te komen tot een concrete uitwerking van de voorstellen. Mc.Kinsey & Co. zullen daartoe hun begeleiding afsluiten met een eindrapport, dat omstreeks 1 september verschijnt en dat mede een basis zal vormen voor deze uitwerking. Om de tussenliggende tijd zo goed mogelijk te gebruiken zullen in dit kader daartoe aangewezen leden van de direktie van Data Systems, al dan niet naast hun huidige werkzaamheden, belast worden met bijzondere taken.

Het ligt in de bedoeling van de direktie om het management en de medewerkers van Data Systems zo goed en zo tijdig mogelijk te informeren over de ontwikkelingen. De direktie zal dit doen via de geëigende kanalen, zoals staf-overleg, MIM, afdelings-overleg, Datist en anderszins.

Er heeft een afweging plaats gevonden tussen stoppen of doorgaan en gezondmaken van de verschillende aktiviteiten van Data Systems. Met alle risico's van dien is uiteindelijk besloten tot doorgaan en te proberen te saneren, hetwelk ingrijpende maatregelen zal vragen. Derhalve zal Philips aktief blijven in deze door sterke groei gekarakteriseerde markten.

De voorgestelde opzet zal gaan in de richting van het verdelen van de aktiviteiten van Data Systems over drie Industriegroepen (HIG–IG Structuur):

- de IG/EDP PROJECTS *), het marktgebied van de grote projecten met name voor de bedrijven behorend tot de zogenaamde "top 1000" en de grote instellingen. In principe is dit niet beperkt tot de huidige FTS- en DPS-aktiviteiten maar kan ook de overige produkten omvatten indien deze in grote projecten verkocht worden. Als nieuwe producten voor dit gebied worden aangemerkt: de DOR/MEGADOC en ISR.
- De IG/SMALL BUSINESS SYSTEMS *) het marktgebied van het midden- en kleinbedrijf waaraan probleemoplossingen verkocht worden. De huidige OCS/SBC-aktiviteiten behoren tot deze IG. De nadruk zal hierbij komen te liggen op het zo spoedig mogelijk gezond maken van dit "probleemkind". Meer dan in het verleden zullen de inspanningen zich hier moeten richten op het doen overgaan van onze huidige P350/P300/P400-klanten naar de nieuwe produktlijnen. Slechts selektief in een beperkt aantal landen zullen we in staat zijn om het klantenpark uit te breiden.
- De IG/BUSINESS PRODUCTS *), het marktgebied van informatieverwerkende produkten die door de klant zelf geïnstalleerd en toegepast kunnen worden. Voor dit marktgebied is de distributie zeer belangrijk. Tot de aktiviteiten van deze IG behoren de Personal Computer, de Word Processing buiten de USA en Canada, en Dictating.

De IG-struktuur is een voortzetting van de richting welke alreeds met MAT-strukturen was ingegaan.
De IG'n zullen éénhoofdig geleid worden en op het gebied van produkt policy, ontwikkeling, marketing en logistiek met grote zelfstandigheid gaan opereren. Zij zijn verantwoordelijk voor de "load" van de fabrieken, echter niet voor de besturing ervan.

De IG-leiding tezamen met de algemeen directeuren van de HIG vormen de leiding van de HIG, daarin bijgestaan door de afdeling financiën/administratie en een aantal algemeen ondersteunende afdelingen, zoals:

* Sociale Zaken
* Marketing Support waarin o.a. opgenomen SSS en Service
* Production Support belast met de coördinatie van de besturing van de fabrieken
* Business Strategy and Technology Planning waarin zijn ondergebracht coördinatietaken tussen de IG'n tezamen met "future technology", "business" en algemeen strategisch onderzoek.

Een apart punt vormt de financiële en administratieve berichtgeving die aangepast zal worden aan de specifieke kenmerken en behoeften van de IG'n.

Als vestigingsplaatsen voor de diverse IG'n wordt voor de IG/BUSINESS PRODUCTS gedacht aan Wenen en voor het bankinggebeuren als onderdeel van de IG/EDP PROJECTS aan Järfälla. Het bepalen van de vestigingsplaatsen van de IG/EDP PROJECTS en de IG/SMALL BUSINESS SYSTEMS vormt een wezenlijk onderdeel van de uitwerking van de IG-structuur. Er zal hierbij rekening moeten worden gehou-

den met aanwezige expertise en de verplaatsbaarheid ervan.

De IG-structuur zal uiteraard haar reflectie vinden in de LMO's. Aanknopingspunten voor de samenwerking met PTI Hilversum zijn eveneens in de beschouwing meegenomen. In eerste instantie zal deze samenwerking zich mogelijk gaan uiten in gezamenlijke projecten van de IG/EDP PROJECTS.

De voorgestelde IG-structuur staat verder los van de feiten dat

* de aanwezige ontwikkelcapaciteit te groot is,
* de efficiëncy van de fabricage verhoogd moet worden,
* de aanwezige fabricage-capaciteit te groot is,
* de logistiek gerationaliseerd zal moeten worden,
* de verkoopkosten in de belangrijkste landen, gerelateerd aan omzet en potentiële omzet, te hoog zijn.

Deze feiten en de organisatie-voorstellen zullen ieder voor zich aanleiding zijn voor ingrijpende maatregelen met gevolgen voor de werkgelegenheid.

De Raad van Bestuur heeft het gezamenlijke advies van de directie Data Systems en Mc.Kinsey & Co. betreffende de toekomstige organisatie in grote lijnen goedgekeurd en steun voor uitwerking en realisatie toegezegd.

*) de benaming is nog niet definitief.

M. Postma P. de Vos

Bij een scheepsramp denkt de kapitein pas aan zichzelf als iedereen gered is.

Wat kost nu zo'n kostenonderzoek? Wordt dat ook onderzocht?

Het zijn nu juist al die kalveren die erin verdrinken die de put dempen.

PRODUKT NIEUWS

- In juni werd het 30.000ste P300 Office Computer systeem afgeleverd. Om deze mijlpaal van een extra feestelijk tintje te voorzien werden een tiental systemen met enig ceremonieel overhandigd aan de locale marketing organisatie.
  Het 30.000ste systeem ging naar Oostenrijk, waar de Hr. A. J. Nieukerke (General Products Marketing) het systeem overhandigde aan de directeur van de Flughaven Graz Betriebs GmbH de heer F. Eder (zie foto).

- Het 30.001ste systeem is inmiddels geïnstalleerd in Finland, 500 km binnen de poolcirkel. Dit systeem, een P308 is, tot op vandaag, het meest noordelijke Philips Data Systems systeem in de wereld.
- In mei ontvingen we twee belangrijke orders voor Financial Terminal Systems
  - de Yorkshire Bank (UK) plaatste een order ter waarde van 16 miljoen gulden;
  - De Foreningsbanken (Zweden) plaatste een bijbestelling ter waarde van 18 miljoen gulden.
- In Duitsland werden door BMW 17 P5002 systemen besteld en Rhode & Schwartz plaatste een order voor 22 P5002's.
- Philips Italië plaatste een order van 16 P7000 systemen.
- In Frankrijk werden in een maand 56 Word Processors verkocht.
- Oostenrijk ontving een opdracht voor P2000 systemen ter waarde van 15 miljoen gulden.
- Barclays Bank (UK) heeft een contract afgesloten met Philips Business Systems (UK) voor de levering van 1000 PTS 6000 bank terminals ter waarde van 2 miljoen engelse ponden, met de mogelijkheid van een verdere levering van 2500 installaties nadat de eersten hun waarde hebben bewezen. Dat zou dan een totale orderwaarde betekenen van 7 miljoen engelse ponden.
- Over de gehele wereld heeft Philips inmiddels ruim 35000 PTS werkstations geïnstalleerd en nog eens 20000 in bestelling.
- Per 1 juni is door het Immigration Department van het gouvernement te Singapore, geheel volgens planning, een PTS 6000 systeem bestaande uit 6 terminal computers en 84 werkstations in gebruik genomen.
  Behalve met de levering van de apparatuur was Philips tevens belast met de zorg voor de ondergrondse bekabeling en de software support aan de klanten.
- Philips Data Systems in Johannesburg heeft het beste kwartaal van zijn bestaan ervaren in het begin van 1981. Dit was voornamelijk te danken aan stijgende verkoopcijfers bij de P3000 office computer systemen en P5002 word processors.

EVEN SERIEUS

o De Schweizerische Volksbank heeft gekozen voor PTS 6000 voor hun uitgebreide gegevensverwerkend project IRIS (Integrated Realtime Information System).
Een PTS 6000 financial terminal netwerk ter waarde van 20 miljoen zwitserse francs zal worden geïnstalleerd, gespreid over 140 Volksbank vestigingen.
Het contract werd getekend door de heren G. Arsuffi (Philips), Dr. K. Meyer en H. P. Lengacher (Volksbank) en Dr. M. Rauh (PDS), van links naar rechts op de foto.

o Ruim 70 word processors van Philips zullen in het Kennedy Space Centre in Florida, USA, in gebruik worden genomen.
Naast merge/sort operaties en text editing zullen zij ook een interessante verscheidenheid van word en data processing applicaties uitvoeren in de kantoren van de NASA (National Aeronautics and Space Administration) en in die van het industriële team van het gouvernement, dat omvat: Rockwell International, Boeing Services International, RCA McDonnell-Douglas, Computer Science Corporation, Planning Research Corporation, New World Services en McGregor-Werner.
Niet alleen dat deze machines een grote tijdsbesparing voor de gebruikers opleveren, zij dragen ook bij aan de efficiënte operatie van het Space Centre, waarbij verwacht wordt dat deze Philips systemen de NASA jaarlijks een besparing zullen opleveren van meer dan een miljoen US-dollars.

o Zwitserland heeft, volgend op het succes van "Elektro 330" (een applicatiepakket voor electrische installateurs) waardoor binnen een jaar 26 P330 systemen werden verkocht, een andere mijlpaal in dezelfde branche bereikt. Het eerste P4500 systeem is na een prijsslag met NCR en IBM in deze bedrijfstak verkocht.

o 40 kantoren van de Krung Thai Bank in Bangkok zullen worden voorzien van PTS 6000 CPU's en werkstations of, voor de kleinere kantoren, uitsluitend een remote terminal. Alle kantoren zullen worden aangesloten op de nieuwe IBM 4300 installatie opgesteld in de centrale van de Krung Thai Bank. De totale waarde van de order is 2,5 miljoen US-dollars.

Allereerst iets over de ontwikkelingen rondom Den Haag. Zoals bekend is aan de ondernemingsraad op 25 mei een adviesaanvraag ingediend, waarin het voornemen bekend gemaakt werd de peripherie activiteit in Den Haag te beëindigen.

Bij de Haagse medewerkers is dit hard aangekomen. Velen hadden natuurlijk wel verwacht, dat er zoiets zou gaan gebeuren, maar als je dat officieel in de kantinebijeenkomst te horen krijgt, als er krantenartikelen verschijnen, als je weet dat de ondernemingsraad een adviesaanvraag heeft ontvangen waarin het voornemen erg concreet staat beschreven, dan is alles wat je vreest ineens werkelijkheid.
Het was dan ook heel begrijpelijk, dat de Haagse medewerkers een weg zochten om hun hart daarover eens te luchten. Op 18 juni kwam een vijftal autobussen ons terrein oprijden vol met collega's uit Den Haag. Zij kwamen de directie een petitie aanbieden. De inhoud daarvan staat in grote lijnen elders in dit nummer.
De heer Postma heeft namens de directie de petitie in ontvangst genomen met de toezegging, dat de punten die daarin zijn genoemd in de overwegingen van de directie zullen worden betrokken.

De Haagse ondernemingsraad heeft een tweetal deskundigen in de arm genomen: één om hem juridisch bij te staan en één hoogleraar met twee wetenschappelijke medewerkers om te helpen en bedrijfseconomische gegevens te bestuderen. Ondanks de vakantietijd wordt er door de Haagse ondernemingsraad hard aan een advies gewerkt. Medio augustus wordt dit advies verwacht.

Inmiddels is er ook in Apeldoorn het een en ander gaande.
Iedereen weet, dat er een team – bestaande uit mensen van Data Systems, van de Concern Centrale en van het bureau McKinsey – hard heeft gewerkt aan het maken van een analyse van Data Systems als Hoofdindustriegroep.
Belangrijk daarbij is, dat McKinsey de Data Systems situatie kon vergelijken met

bij hen bekende gegevens over de computerindustrie. Een industrie, die – zoals blijkt – tot de snelst groeiende in de wereld behoort. Het gevolg daarvan is wel, dat er een grote concurrentie is en dat er zich regelmatig grote verschuivingen in de verhoudingen voordoen.

Een heleboel van de reeds bij Data Systems beschikbare gegevens zijn zodanig gegroepeerd en aangevuld met nieuwe analyses, dat een duidelijk beeld kon worden gepresenteerd van de problemen, die onze H.I.G. moet oplossen. En dat zijn er nogal wat.

Hoewel het nog te vroeg is om conclusies te trekken kan nu al vastgesteld worden, dat een drietal dingen in elk geval moeten gebeuren:

1. Binnen de – op zichzelf gecompliceerde – Philips organisatie zal onze H.I.G. een organisatievorm moeten vinden, die het mogelijk maakt efficiënt en slagvaardig te opereren. Gezocht wordt naar een organisatievorm (een verdere uitwerking en bundeling van de huidige Main Article Groups), die vanuit een duidelijk eigen verantwoordelijkheid beter in staat is om aan de eisen, die de marktontwikkeling stelt, te beantwoorden.

2. Onze productenrange is erg breed. In verschillende landen nam men de vrijheid daaraan steeds nieuwe productinitiatieven toe te voegen. Wij moeten onze ontwikkeloperatie vanuit een duidelijk marketing productbeleid aansturen en richten op die productontwikkelingen, die van vitaal belang zijn voor onze marktpositie.

3. De verkooporganisaties hebben ieder met een eigen problematiek te maken. Rekening houdend daarmee, zal een wereldmarktbeleid moeten worden gevoerd. Voor een aantal landen zijn belangrijke herstructureringen nodig. Een aantal landen kan met kleine aanpassingen volstaan.

Zulke dingen kun je in het algemeen wel stellen, maar het helpt pas als je ze concreet vorm gaat geven. Daarmee zal onze directie zich in de komende twee maanden intensief bezighouden. Het ligt in de bedoeling om in een hoog tempo de nu voorliggende analyse om te zetten in een aantal concrete maatregelen. Verwacht mag worden, dat daarover in het begin van het najaar meer kan worden gezegd. Voor de medewerkers in Apeldoorn is het daarbij heel belangrijk te weten, dat Data Systems vast besloten is met de uitbouw van haar SBC-lijn door te gaan. De introductie daarvan is in 1981 met veel succes gestart.
Onze directie is zich ten volle bewust van de waarde van het werk, dat veel mensen in onze Apeldoornse IPC en in de H.I.G. Marketing groep daarvoor verrichten.

De ondernemingsraad heeft ons meerdere malen gewezen op de vele geruchten, die in Apeldoorn de ronde doen over de te nemen maatregelen.
Het ligt in de bedoeling – mede in afstemming met de ondernemingsraad – de medewerkers zo goed mogelijk op de hoogte te houden van de verdere ontwikkelingen. In aansluiting op wat ik daarover in een vorig artikel heb gezegd, zou ik er nog eens op willen wijzen, dat het voor iedereen het beste is zo consequent mogelijk door te gaan met het vele werk, dat we allemaal te doen hebben. We kunnen ons niet veroorloven om het in de strijd met de concurrentie af te laten weten.
De Apeldoorners hebben al vaker getoond, dat ze dat kunnen.
Het mag hier best eens gezegd worden, dat vele mensen uit het concern zich erover verwonderen hoe hard er door de mensen in Apeldoorn gewerkt wordt, ondanks alle problemen, die onze Hoofdindustriegroep in de loop der tijd had te verwerken.
Ik denk, dat we die inzet nog steeds broodnodig hebben.

J. G. Scheurer

EVEN SERIEUS BLIJVEN OR

Nu we halverwege 1981 zijn is het misschien zinvol over het eerste halfjaar terug te kijken.
Hoe is dit halfjaar verlopen?

Begin januari is door de directie de nieuwjaarsrede uitgesproken, vergezeld van vele goede wensen voor 1981.
In februari werd de nieuwe OR geïnstalleerd.
In de DATIST van februari is onder "Even Serieus" iets verteld over de schaduwzijde van het bedrijf.
In de DATIST van juni is onder "Even Serieus" belicht hoe we moeten leven, namelijk met onzekerheden.
Waar zijn we nu serieus mee bezig?

Het is duidelijk, Data Systems is weer ziek. Dat was zo in 1971, er was ook een ernstige ziekte in 1975 en hoe ernstig de kwaal nu is, is nog niet bekend. Wel hebben we een goede dokter (McKinsey), die Data Systems goed onderzoekt.

De OR heeft getracht een positieve bijdrage te leveren door een aantal zaken op een rijtje te zetten in de brochure "Daar moeten we naar toe", nl. een beleidsplan en een organisatie, die motiverend werkt.

Op de overlegvergadering van de OR met de bestuurder op 10 juli l.l. heeft de bestuurder gezegd, dat de aanbevelingen van de dokter (McKinsey) pijnlijk zullen zijn, óók voor Apeldoorn. Gezien de uitspraak "zachte heelmeesters maken stinkende wonden" verwondert dit niemand; een pijnlijke operatie wil echter nog niet zeggen dat je de patiënt beter maakt door amputatie. En dan maar hopen dat het gedeelte waar de mogelijkheden liggen niet is geamputeerd. In de vorige ziekteperioden is dan ook geleerd, dat een therapie van amputatie (afslanken en dergelijke termen) slechts een schijngezondheid geeft, nl. een gezondheid voor ongeveer 5 jaren.

De bestuurder stelde in de overlegvergadering dat er voor Data Systems wel degelijk mogelijkheden zijn. Alle Apeldoornse medewerkers staan klaar om dit waar te ma-

ken. Dit kan alleen als de therapie niet een afbraak (amputatie) methode is, maar er een is met een uitgestippeld beleid, dat tevens motiverend werkt.

We twijfelen niet aan de door de directie uitgesproken goede wensen voor 1981 en rekenen er dan ook op dat aan deze wensen serieus inhoud wordt gegeven.

Exemplaren van de brochure "Daar moeten wij naar toe" zijn voor geïnteresseerden te verkrijgen bij het secretariaat van de OR, tel. 2275, gebouw K, kamer A1.

Co van Ledden Hulsebosch
Secretaris OR

DROEDEL

Tijdens een afdelingsvergadering werd onderstaande droedel gewrocht door A.Massier, Marketing Planning & Research.

KORTE INHOUD PETITIE

Aangeboden aan de directie op 18 juni 1981 door een vertegenwoordiging van het personeel van Philips Data Systems Den Haag.

Personeel, Ondernemingsraad en Bedrijfsledengroepen van IPC Den Haag geven middels een demonstratief bezoek aan Apeldoorn uiting aan hun gevoelens over de voorgenomen beëindiging van hun werkgelegenheid.

Zij zijn verontwaardigd over het moment waarop en de wijze waarop plannen zijn gepresenteerd en beargumenteerd.

Zij stellen vast, dat er voordat plannen zijn besproken en afgerond directe en indirecte maatregelen worden genomen, die een normaal verloop van werkzaamheden bemoeilijken.
De uitvoering van de afbouw van de werkgelegenheid in Den Haag wordt reeds ten uitvoer gebracht.

Verder is men van mening dat:

- Stopzetting van productie en ontwikkeling van randapparatuur de positie van de H.I.G. zal schaden.
- De totale werkgelegenheid bij Data Systems in gevaar wordt gebracht.

Men eist van de directie:

- Stopzetten van de afbouw.
- Maatregelen, die voortgang in Den Haag garanderen.
- Geen verdere afbraak van de werkgelegenheid in de regio Den Haag.

(Volledige tekst is voor geïnteresseerden te verkrijgen bij de Ondernemingsraad of de redactie).

INGEZONDEN STUKKEN

De werkelijkheid
Het zij mij vergund om, vanuit mijn gezichtspunt, een reactie te geven op de berichten betreffende het voornemen van onze directie, de periferie-activiteiten van de IPC Den Haag te beëindigen.

Dat nieuws heeft mij bijzonder geschokt, een blijk van medeleven met onze collega's in Den Haag is hier wel op zijn plaats.

Als productplanner, medewerker dus in een groep die zich tot taak stelt producten voor de toekomst te bepalen, treft zo'n bericht over stopzetting mij ook persoonlijk. Het is in schrille tegenstelling met wat je beoogt: voortzetting in plaats van beëindiging.

Dat dit niet altijd lukt, tonen de harde feiten weer duidelijk aan.

Uit de toelichtingen op dit besluit van de directie blijkt, dat randapparatuur van het soort, zoals in Den Haag op het repertoire staat, vaak voordeliger kan worden betrokken van andere leveranciers, die zich speciaal toeleggen op een beperkt assortiment (bijv. alleen printers of schijven e.d.). Dat klinkt erg aannemelijk: al eerder had de directie erop gewezen, bij de nieuwjaarsrede, dat het niet altijd zinvol zal zijn de gewenste producten zelf te maken.

Daarom komt dit besluit een beetje op mij over als een soort "afrekenen met het verleden". En dat is dan weer jammer: dat is maar een deel van de waarheid.

De volle waarheid is, dat we kunnen waarnemen, dat in dit computervak nog steeds sprake is van een sterke groei van activiteiten. Nog onlangs konden we in de kranten lezen, dat een ander bekend computerbedrijf in Nederland zijn activiteiten gaat uitbreiden. Ook in een breder gebied van computermogelijkheden — kantoorautomatisering bijvoorbeeld — nemen we een explosieve groei waar. Deze groei is dermate explosief, dat een grote fabrikant als Philips gewoon nodig is om mede, door grote productiecapaciteit, in de sterk stijgende behoeften van de markt te kunnen voorzien.

Dat daarbij een heroriëntatie op het productenassortiment nodig is, is duidelijk. En dat er daarom o.a. in Den Haag iets moet gebeuren ook.

Maar besluitvorming op grond van ervaringen uit het verleden alleen is niet voldoende onderbouwd.

Productplanners, die met zoveel enthousiasme werken aan het uitstippelen van nieuwe productrichtingen voor de toekomst, zien graag dat er iets van hun werk terechtkomt. En het gaat hier o.a. om concrete voorstellen omtrent het automatiseren van de "werkplek" van kantoorwerkers ("Workstations").

De workstationmarkt, waarbij ook systemen voor besturing, gegevensbeheer e.d. zijn betrokken, staat nog maar aan het begin van een stormachtige ontwikkeling. De omvang van deze markt is gigantisch!

Al moge het beëindigen van "oude" activiteiten onvermijdelijk zijn, de tijd is rijp voor het starten van nieuwe!

Klaas Groeneveld

SOCIAAL ALLERLEI

* Tot 1 augustus hebben zich de volgende personeelmutaties voorgedaan:

Stand 1-1-'81	eraf	erbij	Stand 1-8-'81
1160	74	43	1129

* Op 18 juli is een grote afvaardiging van onze Haagse collega's naar Apeldoorn gekomen om te demonstreren tegen de voorgenomen beëindiging van randapparatuuractiviteiten.
  De demonstratie verliep zeer gedisciplineerd. Aan de directie werd een petitie overhandigd, die door de heer Postma in ontvangst werd genomen.
* Het McKinsey onderzoek heeft een aantal voorlopige resultaten opgeleverd. Met de uitwerking ervan wordt een begin gemaakt.
  De heer H. Schut is als eerste vrijgemaakt om de opzet en organisatie van een Industriegroep Business Products uit te werken. Zijn taak als manager van Marketing Support en Area III wordt door de heer De Vos waargenomen. Als plantmanager en bestuurder neemt de heer Stam het over.
* In september worden drie seminars gehouden met als onderwerp "Management bij onzekerheid". Ook de ondernemingsraad zal hieraan deelnemen.

DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

De mol

In één van mijn eerdere stukjes heb ik al eens geschreven, dat ik geen bewonderaar ben van een gladgeschoren gazon, waar maar weinig andere planten groeien.
Toch wordt zo'n grasveldje door velen op prijs gesteld.
Ik denk daarbij in de eerste plaats aan allerlei insecten en insectenlarven, regenwormen en nog veel meer van dat kleingrut. Voor zover deze diertjes aan of dichtbij de oppervlakte leven, vallen ze vaak weer ten prooi aan bijvoorbeeld de etenzoekende vogels als merel en witte kwikstaart.
Dieper levende larven, zoals de emelt, zijn voor de vogels niet te bereiken. De emelt is de larf van de welbekende langpootmug. Aan het gras kan dit dier erg veel schade toebrengen.
Er meldt zich echter regelmatig een specialist op het gebied van ondergrondse insectenbestrijding: de mol. Vooral in de buurt van de Hoofdpoort zijn regelmatig forse molshopen te vinden.

De mol is in bouw en gedrag helemaal ingesteld op het leven onder de grond. Onder een extra grote molshoop ligt meestal het nest, vanwaaruit de bewoner zijn jachtexpedities onderneemt in een gangenstelsel, dat volgens een duidelijk schema is aangelegd.

Hierin verplaatst het dier zich met opmerkelijke snelheid, op zoek naar zijn lievelingskost: regenwormen. Hiervan kan hij er per etmaal ongeveer een half pond op, wat overeenkomt met tweemaal zijn eigen lichaamsgewicht. Zoveel toevoer van energie heeft een mol ook nodig, want hij spaart zichzelf niet. Men heeft berekend, dat een mol in één uur naar verhouding twaalf maal zoveel grond verzet als een grondarbeider met een schop.
Nu beschikt een mol over twee schoppen, zijn voorpoten. Deze zijn zijdelings uitgedraaid en voorzien van zware graafnagels. Hiermee kan hij zoveel kracht zetten, dat het nauwelijks lukt om hem aan zijn achterpoten boven de grond te houden als hij zich wil ingraven. Het hele lichaam is verder gevormd als een soort grond-torpe-

do. De reuk en vooral de tastzin zijn uiterst goed ontwikkeld. De slurfvormig verlengde snuit is zo gevoelig, dat een tik ertegen de dood tot gevolg heeft. De ogen zijn klein als speldeknoppen en in de vacht verborgen. Zien kan een mol dan ook nauwelijks, horen daarentegen uitstekend, ook al zijn oorschelpen afwezig.
De gehooropeningen en ook de neusgaten kunnen met een klepje worden afgesloten, zodat er geen aarde in kan komen.
De vacht heeft geen vleug, zodat de mol zich niet tegen de haren instrijkt bij het achteruit gaan.
De mol levert een belangrijke bijdrage bij de bestrijding van allerlei onder de grond wriemelend gedierte.
Aan de mol is echter, in een mooi gazonnetje, een groot nadeel verbonden. Het "afval" van zijn graafwerk wordt in de vorm van molshopen erg zichtbaar. Dat niet iedereen de mol deze hopen in dank afneemt, blijkt dan ook uit de hardnekkige wijze waarop de afdeling Bewaking de mollen, voorzover zonder toestemming op het terrein aanwezig, bestrijdt.

Gerard Koops

SAMENWERKING MET PHILIPS' TELECOMMUNICATIE INDUSTRIE

Onlangs heeft de Groepsondernemingsraad ons nog eens attent gemaakt op allerlei verhalen die over de samenwerking tussen Data Systems en PTI de ronde doen. Het is daarom goed een en ander te verduidelijken:

1. Er was al geruime tijd sprake van samenwerking op verschillende gebieden. In Engeland werden enige tijd geleden de marktorganisaties van PTI en Data Systems in één organisatie overkoepeld onder leiding van de heer Manley. De technische sektor, in de persoon van de heer Berghuis, heeft veelvuldig overlegd over mogelijkheden tot het aansluiten van PTI- en Data Systems-systemen.
   Onlangs is in Duitsland de Data Systems- en PTI-aktiviteit formeel ondergebracht in een juridische struktuur, de TeKaDe. Daarover is reeds een bordmededeling verschenen.

2. De Raad van Bestuur heeft een beleidsraad opgericht onder leiding van de heer Jeelof, waarin samenwerking met name op het marktgebied tussen beide HIG-en aan de orde kan komen. Voor PTI nemen aan die beleidsraad deel de heren Geest en Hubée, voor Data Systems de heren Postma en De Vos. Als sekretaris treedt op de heer Dr.W.Grünsteidl van Concern Strategische Planning-groep. Er hebben tot nu toe drie vergadering van die beleidsraad plaatsgevonden.

Om een indruk te geven van de zaken die in die beleidsraadvergaderingen aan de orde zijn geweest noemen wij de volgende zaken:

* Er blijkt een overlap te bestaan tussen de aktiviteiten van de business communications groep van de PTI en die van Data Systems. Met name heeft die overlap betrekking op het gebied van terminals (werkstations).
  Gesproken is over mogelijkheden om die aktiviteiten zowel op technisch als kommercieel gebied beter op elkaar af te stemmen.
* Er moet meer duidelijkheid komen in de taakverdeling tussen beide HIG-en op het gebied van de aanpak van grote projekten. Een voorstel voor aanpak zal moeten worden uitgewerkt.
* Teletex aktiviteiten worden te weinig gekoördineerd aangepakt. De heer Koerts is gevraagd dit probleem te onderzoeken en met een voorstel tot koördinatie te komen.
* Op het gebied van production engineering wordt nagegaan of beide HIG-en van elkaars know how en ervaringen gebruik kunnen maken.

Op deze wijze wordt op verscheidene gebieden gezocht naar een praktische samenwerking die ertoe moet leiden dat Philips op het gebied van de relatie tussen data processing en kommunikatie zowel in produktaanbod als in marktbenadering sterker naar buiten kan treden.

Het ligt voor de hand dat dit overleg te zijner tijd ook kan leiden tot een nauwere aansluiting van de organisatie van de beide HIG-en op elkaar. Aangenomen wordt dat dit een proces is dat over 2 jaar een meer konkrete vorm kan krijgen. Op dit moment bestaat nog geen duidelijk beeld over de vormgeving van een verdere integratie. Het ligt voor de hand dat bij voortgaand overleg hierover de betrokkenen geïnformeerd zullen worden.

J. G. Scheurer

We weten niet of de tijd waarin we leven een goede of een slechte is. Van één ding kun je zeker zijn: het is de enige die we hebben.

Interne communicatie: bij eenrichtingverkeer heb je normaal geen tegenliggers.

A.H.V. NIEUWS

EERSTE HULP REDT

Zonder dat we het willen of leuk vinden zijn we allemaal wel eens getuige van een ongeluk. Op het werk, in het verkeer, of gewoon thuis. Vaak wordt er dan min of meer van je verwacht, dat je de reddende handelingen verricht. Wat geeft het dan een vervelend gevoel van onmacht, wanneer je in feite niets kunt uitrichten. Vooral wanneer het slachtoffer een vriend, een collega of een familielid is. Jaarlijks komen er in Nederland duizenden van die situaties voor. Daarom is het eigenlijk een zaak van iedereen, om te weten, hoe je eerste hulp moet verlenen.
Pas na het volgen van een EHBO-cursus zult u in staat zijn echt goede hulp te bieden.
De Philips Bedrijfs EHBO-groep in Apeldoorn start op 16 september 1981 met een cursus.

Plaats:	gebouw AA
Tijd:	17,00 – 19.00 uur (woensdag)
Instructeur:	Hr. C. Kapel (tel. 2888)
Opgave:	vóór 1 september 1981.

INGEZONDEN STUKKEN

Nels Schmidt

Toen ik laatst voor keuring en bloedafname in het Rode Kruis gebouw aan de Schuttersweg zat te wachten, was ik toevallig getuige van een telefoongesprek met de bloedbank in Deventer. Daarbij bleek dat men zoveel bloed van een bepaalde bloedgroep nodig had, dat er een taxi werd gestuurd om het bloed subiet te komen halen. Er blijkt dus grote behoefte aan bloeddonors te zijn.

Daarom leek het mij een goede gedachte om in ons lijfblad alle gezonde collega's op te roepen om tweemaal per jaar een halve liter bloed af te staan. Als u een normaal vaatstelsel hebt, is het een fluitje van een cent en voor een zieke kan dat extra bloed van levensbelang zijn. U kunt die halve liter best missen; binnen een maand is het tekort weer aangevuld en u merkt er niets van!

Een bijkomend voordeel is dat regelmatig uw urine, bloed en bloeddruk worden gecontroleerd.

U kunt zich telefonisch opgeven bij de Stichting Rode Kruis Bloedbank in Deventer, tel. 05700 - 27644.

Doen, NU! Laat het bloed vloeien.....!

PREMIE-UITREIKING IDEEËNBUS

3 JULI 1981

Vrijdag 3 juli 1981 werden een viertal premies uitgereikt en wel aan:

Hr. Spijkerbosch Montage f 278,–
Hr. Koldenhof Montage f 278,–

voor het idee bepaalde verpakking meerdere malen te gebruiken.

Hr. Spijkerbosch Montage f 100,–

voor het idee de verpakkingswijze van displays te veranderen.

Hr. Spijkerbosch Montage f 500,–

voor het idee van materiaalbesparing bij de displays.

Zo vlak voor de vakantie een leuke meevaller. Proficiat.

ANEKDOTE

Pabur

Hawaii

De kans om in je leven een keer Hawaii aan te doen zal slechts aan enkelen van ons voorbehouden zijn. Als zo'n gelegenheid zich voordoet, dan grijp je die met beide handen aan.

Welnu, het zal een jaar of acht geleden zijn, dat een drietal van de voormalige "office machines division" de opdracht kreeg om, samen met een vertegenwoordiger van het hoofdkwartier, na te gaan of een mogelijke inkoopactie de noodlijdende calculatoractiviteiten nieuw leven kon inblazen.

De bedoeling was om twee weken in de USA en twee weken in Japan concurrenten en setmakers te bezoeken.

Tijdens zo'n vlucht van de Verenigde Staten naar Japan wordt doorgaans Hawaii aangedaan en zich dat realiserend werd met man en macht gewerkt om op het schema in te lopen, in de hoop tenminste één stop van één nacht in Honolulu te kunnen maken.

Ondanks enige tegenvallers bij het vertrek in Los Angeles lukte het hen zich in te schepen in de voor "snobs" zo in trek zijnde vlucht Los Angeles – Honolulu. De vlucht had plaats in een – op dat moment – nog prille Jumbo, waarvan in het voorste gedeelte de stoelen weggenomen waren. De op die manier ontstane ruimte was ingericht als een Jumbosalon, geriefelijke banken, salontafels, bediening door wonderschone hostesses, gekleed in origineel Hawaiiaans costuum. De drank vloeide rijkelijk, waardoor de vlucht aantrekkelijker en de stewardessen nog mooier leken. Inmiddels bekend geraakt met het aan concurrentiewege overdreven Amerikaanse dienstbetoon, bestelden ze over de boordradio een Hertz-wagen, die hen naar verwachting stond op te wachten op Honolulu Airport.

Na enig gesteggel wie er zou rijden – dit naar aanleiding van de overvloed van gratis aangeboden èn genoten drankjes, werd de tocht van het vliegveld naar Holiday Inn Waikiki ondernomen.

De te rijden route was voor onze ervaren "reisbudgetconsumenten" een peuleschil, daar met de wagen een plattegrond meegeleverd was.

Wat hen echter niet bekend was, was het feit, dat op dat eiland bij de door verkeerslichten geregelde kruispunten, de lichten niet vóór maar àchter het kruispunt staan opgesteld.

Door puur toeval, omdat het toch groen was, merkten ze dat niet, totdat ze – bijna aangekomen in het centrum van Honolulu – gedwongen werden voor een rood licht te stoppen en dat deden ze dan ook prompt, echter niet vóór maar middenop het kruispunt.

U, geachte lezers, kunt zich voorstellen welk een kakofonie van geluiden ontstond, toen het dwarse verkeer ontdekte hoe "dwars" ze lagen.

We zouden ons anders heel wat heen en weer gerij besparen als we in alle landen eerst eens onze eigen vakantiefolders gingen lezen.

Opgeschrikt door de eensgezinde, luidruchtige demonstratie gaven ze gas en verlieten snel het kruispunt, daarbij natuurlijk het rode licht negerend. Hoe fout ze daaraan deden werd hen al snel duidelijk, toen ze het nerveuze claxonneren van de lokale Hermandad, Hawaii 05, achter hen hoorden en er niet werd gedraald hen tot stoppen te dwingen.

Snel werd overlegd en beslist dat degene die reed (en mogelijkerwijs de lichte dranklucht die in de wagen hing, ook zelf kon verspreiden) een pijp in de mond zou nemen en de politie buiten de wagen te woord zou staan. Aldus geschiedde, en werd omstandig uitgelegd, waarom zij door het rode licht waren gereden.

Hawaii 05 moest het feit accepteren, dat ze vreemdelingen waren, maar toch had men het er moeilijk mee hen zonder meer te laten gaan en stelde toen: "Doorrijden, maar we houden jullie in de gaten".

Zeer omzichtig werd de weg vervolgd, totdat de Holiday Inn werd bereikt met achter hen nog steeds Hawaii 05.

Op de juiste plaats verlieten ze de weg en sloegen af naar het hotel, waaronder de parkeergarage lag.

Achteraf kwamen ze tot de overtuiging, dat het de politiewagen achter hen geweest moet zijn, die hen op de zenuwen gewerkt had, want de afslag naar de garage misten ze keer op keer, waardoor ze maar om het hotel heen bleven rijden en niet alleen zij, maar ook de achter hen rijdende politiewagen, waarvan de inzittenden met de minuut meer gingen twijfelen aan hun oprechtheid. Deze twijfel was kennelijk nog niet over, toen ze uiteindelijk toch de goede afslag namen en onder het hotel indraaiden om vervolgens in te checken.

Toen ze met bagage op de lift af gingen en zich voor het instappen omdraaiden, zagen ze nog net een glimp van hun geuniformeerde vrienden, die hen tot het einde in de hal gevolgd waren en nu blijkbaar voldoende zekerheid hadden voor wat betreft hun goede bedoelingen.

De verdere reis waren ze een voorbeeld in het verkeer.... en niet alleen wat het rijden betreft.

personeels vereniging philips apeldoorn

Het verenigingsjaar 1980-1981 van de Personeelsvereniging werd evenals vorig jaar afgesloten met een boottocht.
Om precies 9.00 uur werd met 2 bussen van Reisburo de Groot uit Ede door 95 personen de tocht aangevangen vanaf het parkeerterrein van Philips aan de Oude Beekbergerweg. Via RW1 en RW50 ging het naar Staphorst, waar in Café Restaurant "Het Centrum" een koffiestop werd gehouden. Na goed een half uur ging het noordwaarts voorbij Groningen naar Godlinze. Daar is een beeldentuin (de grootste van Europa) waar "De Marmerkoning" Bruno Santanera de scepter zwaait. Een soort park met zo'n 6400 beelden en allerlei voorwerpen van marmer en onyx waren te bezichtigen en te koop. Daar was ook gelegenheid om in het restaurant iets te eten en te drinken. Om 13.00 uur gingen we richting Eemshaven waar we om 14.45 uur, na te zijn ingescheept, vertrokken richting Borkum. Daar voorbij gingen de winkels aan boord open en kon men tax-free drank-, sigaretten-, snoepwaren

en levensmiddelen kopen. Daar werd goed gebruik van gemaakt, echter tot een bepaald maximum. Na 3 1/2 uur varen kwamen we weer in de Eemshaven terug.Weer in de bussen richting Staphorst. Daar werd een stop gehouden van 5 kwartier en konden we de bestelling, die we 's morgens hadden gedaan, nuttigen. Soep, slaatjes, uitsmijters e.d. vonden een gretige weg naar de, door de zeelucht, hongerige magen. Om ca. 21.15 uur werd de terugtocht hervat en om rond 22.00 uur reden we de poort bij Philips weer binnen.

VERSLAG PHILIPS NIGHT CAP CUP HOCKEY TOURNOOI d.d. 23-34 MEI 1981

Het Philips Night Cap Cup hockey tournooi was dit jaar wederom in Groningen georganiseerd door Kleine Huishoudelijke Apparaten. Wel wat vroeger in het jaar dan gebruikelijk was. Op 23 en 24 mei jl. speelden 16 Philipsteams van verschillende vestigingen om de bekende eer.
Onder auspiciën van de Personeels Vereniging Philips Apeldoorn werd ook een team van Data Systems Apeldoorn ingeschreven.

Dit team zat in een poule met Groningen II (Kleine Huishoudelijke Apparaten), Secretariaat (Eindhoven), Polygram Touring Team en Video.
Gewonnen werd die eerste dag van Video, Groningen II en tegen het team van Secretariaat werd gelijk gespeeld.

Veelbelovend voor de tweede dag. Iedereen deed geweldig zijn/haar best en ja..... de laatste (handi)cap "Polygram" werd goed genomen. In de halve finale tegen "Glas". Door een schitterend doelpunt van Chris van Hille werd met 1-0 gewonnen. Finale dus en in deze finale kwamen we weer het team van Secretariaat tegen. Lang bleef het 0-0, maar in een flitsend moment scoorde Secretariaat 0-1.
Spannend was het wel omdat aan D.S.-kant nog goede kansen werden gecreëerd, maar geen doelpunten. En zo behaalde Data Systems een zeer eervolle 2e plaats en kon een aardige trofee door captain Massier in ontvangst worden genomen.
Dit 2-daags tournooi is ieder jaar weer een geweldige happening. Er vindt een gemeenschappelijke maaltijd plaats, die wordt voortgezet met een feestavond. Aan Groningen niets dan lof voor de goede organisatie. Het was weer geslaagd. En het Data Systems team is dankbaar dat van de Personeels Vereniging een bijdrage werd gekregen, zodat het financieel voor iedere deelnemer niet te duur werd.

Wil Vogelzang

PHILIPS VOETBALTOURNOOI 1981

Op 13 juni 1981 vond voor de elfde maal het Philips Voetbaltournooi plaats voor Philipsvestigingen in het Oosten en Noorden des lands. De plaats van handeling was deze keer Hoogeveen, vanwege het 25-jarig bestaan van het bedrijf aldaar.
Voor de Apeldoornse vestiging kwamen de navolgende spelers uit: Custers, Leusink F. Leander, B. Leander, Schouten, Reitsma, De Kogel, Kruitbos, Janssen, Huisman en Licht.
Als verzorger trad op dhr. E. van Bronkhorst, terwijl de leiding berustte bij dhr. D. W. Eenkhoorn.
De deelnemende teams waren ingedeeld in een poule van 5 en moesten derhalve 4 kwalificatiewedstrijden spelen, voor Apeldoorn waren dat de volgende wedstrijden:

Apeldoorn	– Enschede	1 – 1
Apeldoorn	– Winschoten	0 – 0
Hoogeveen 1	– Apeldoorn	0 – 0
Hoogeveen 2	– Apeldoorn	0 – 3

De doelpunten werden gescoord door: Huisman 2, De Kogel 1, Leander B. 1.

Welk resultaat voldoende was om over te gaan naar de finalepoule, waar de volgende resultaten werden behaald:

Apeldoorn	– Hengelo	0 – 2
Winterswijk	– Apeldoorn	1 – 0

hetgeen een vierde plaats opleverde in de eindrangschikking, geen slecht resultaat bij een deelnemertal van 10 teams.
Tot grote vreugde van ons team, werd Apeldoorn de Fair Play Cup toegekend, met een waarderingscijfer 9,7. Apeldoorn heeft nu voor de vierde achtereenvolgende maal deelgenomen aan dit tournooi, heeft een keer eerder de Fair Play Cup gewonnen en is een keer als tweede geëindigd.
Ten slotte een pluim op de hoed van de organisatoren voor dit zeer geslaagde evenement.

PHILIPS PRESTATIELOOP

Op dinsdag 21 april 1981 vond voor de twaalfde achtereénvolgende maal de prestatieloop plaats op het parcours, gelegen in het bos tussen de Laan van Malkenschoten en de Oude Apeldoornseweg. Deelname aan deze prestatieloop stond voor een ieder open, met als gevolg een deelnemertal van 193 lopers.

Iedereen die de afstand binnen de gestelde tijd aflegde, men kon kiezen tussen 3 of 6 km in respectievelijk 20 en 40 minuten af te leggen, ontving een medaille, voorzien van lint en draagspeld.

Deelname (en natuurlijk uitlopen) voor de 5e keer leverde een zilveren medaille op; bij de 10e keer werd een gouden medaille uitgereikt.

Het was ook deze keer weer een gezellige sportieve happening, waarbij alle deelnemers binnen de gestelde tijdslimiet bleven. Dit sportieve gebeuren vindt tweemaal per jaar plaats, zowel op de derde dinsdag van april, als op de derde dinsdag van september, met als vaste aanvangstijd: 3 km – 18.30 uur en 6 km – 19.00 uur, steeds op bovengenoemd parcours. Deze loop is opgenomen in het K.N.A.U.-trimboekje.

PHILIPS MAANDAGAVOND VOLLEYBALCOMPETITIE

Enkele maanden geleden (1 december 1980) is er op initiatief van PCI'65 gestart met een volleybalcompetitie, die wij PHIMAVOC hebben genoemd. PHIMAVOC staat voor Philips Maandag Avond Volleybal Competitie.

Elke maandag tussen 17.00 en 18.00 uur wordt er één wedstrijd gespeeld in de gymzaal van de Pestalozzischool, gelegen aan de Maasstraat.

PHIMAVOC ligt nog niet op ieders tong, daar PCI'65 dit eerste competitiejaar als een proefjaar beschouwd heeft en blij was dat niet al te veel teams inschreven.

Maar nu PCI'65 gemerkt heeft dat deze vorm van competitie enthousiast onthaald wordt bij de reeds deelnemende teams, en zij het bovendien organisatorisch en financieel verantwoord vindt, wil PCI'65 zich richten tot alle Philips medewerkers en afdelingen van PDS en HSA om PHIMAVOC een bredere bekendheid te geven.

Het is de bedoeling dat per 1 oktober met PHIMAVOC 2e jaargang gestart wordt. Dit is mogelijk daar de huidige deelnemers voor 99% zeker ook de volgende uitgave van PHIMAVOC niet willen missen.

Een team dient te bestaan uit minstens 9 spelers. Dit is voornamelijk bedoeld om zowel de kontaktpersoon als de organisatie niet voor onoverkomenlijke problemen te plaatsen door afzeggingen.

Per team worden maximaal 2 NeVoBo spelers toegelaten om het rekreatieve deel van het volleybalspel zoveel mogelijk te benadrukken. Hierdoor zullen ook gemengde teams zeker niet misstaan in onze Philips Volleybalcompetitie. Wij moedigen deze teams zelfs aan.

Afdelingen die mee willen doen, dienen zich zo vlug mogelijk via één kontaktpersoon kenbaar te maken bij ondergetekende, dit in verband met het reserveren van zaalruimte.

Eindstand PHIMAVOC 1e Jaargang

1.	ISA	6	30- 4	(262-129=+133)
2.	SDT	6	26-10	(236-173=+ 63)
3.	SSS	6	24-12	(246-169=+ 77)
4.	SASWEC	6	22-14	(223-219=+ 4)
5.	SAEE	6	14-22	(176-229=- 53)
6.	DSS	6	8-28	(171-236=- 65)
7.	SOEZA	6	0-36	(111-270=- 159)

Respectievelijk vindt u het aantal gespeelde wedstrijden, aantal wedstrijdpunten gewonnen, aantal wedstrijdpunten verloren, tussen twee haakjes de setpunten "voor", de setpunten "tegen" en het setpuntensaldo.

Met sportieve groeten,
Thieu Lenders

PUZZLE

Oplossing cryptogram uit Datist nr. 5:

Horizontaal	Verticaal
1. APELDOORN	2. PHILIPS
8. ALI	3. LAPS
9. PARAPLU	4. OORD
10. KLIP	5. RAP
12. PIPO	6. MARKETING
14. VOS	7. AUTOMATIE
15. TEST	11. GOR
16. ETNA	13. INTEGER
19. NAPRAAT	17. RAAP
21. GEI	18. STUT
22. COMPUTERS	20. PRO

Door loting werd de heer P. Tinholt, CPD-PP als winnaar aangewezen.

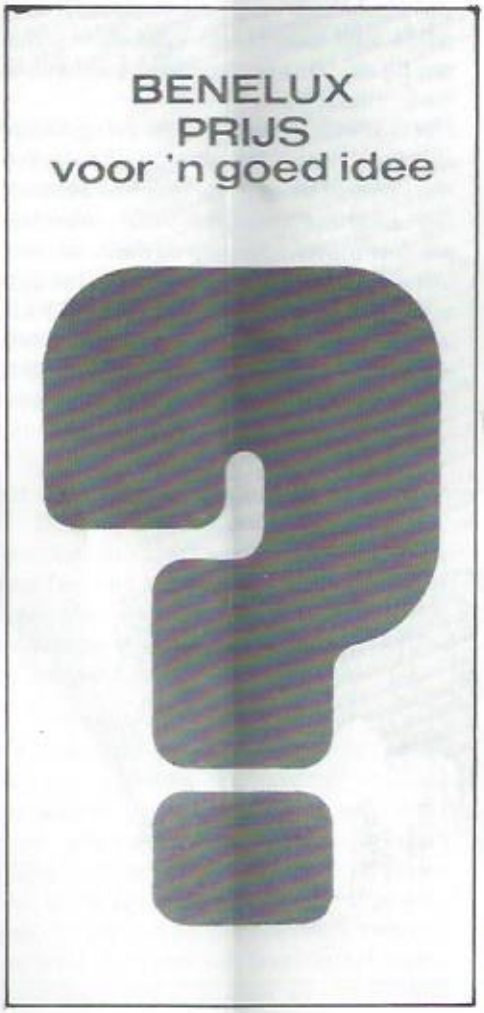
NIEUWE PUZZLE

1.	X	X^2	X^2
2.	$2X+X^0$	X^2+3X^0	X^0
3.	$2X$	X^2+3X^0	$3X$
4.	$6X+X^0$	$5X$	$5X$
5.	$X+X^0$	$2X+X^0$	X^2+3X^0
6.	X^0	X^2+3X^0	$3X+X^0$

De som van regel 1 = 9X.
De som van alle regels = 235.
Bereken X.
Vul de juiste waarden in.
Iedere waarde geeft een letter van het alfabet.
Welke naam geeft de puzzle vrij door middel van een paardesprong.
Vakje middenin regel 6 geeft de laatste letter zonder paardesprong.
Ontdek zelf het startpunt.
Veel succes.

Volledige oplossing (naam plus ingevulde kaders) voor 31 augustus inleveren. Er is weer één prijs ter waarde van f 25,— te besteden in de personeelswinkel.

BENELUX-PRIJS voor een goed idee

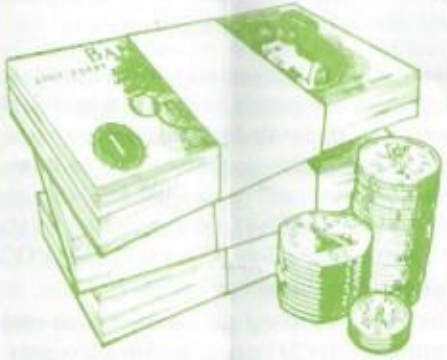


Voor de tweede keer organiseren de Benelux-landen een prijsvraag met het doel de veiligheid en de gezondheid van de werkende mens te verbeteren.
Ongetwijfeld heeft ook u ideeën om bedrijfsongevallen en beroepsziekten te voorkomen, voorstellen die kunnen leiden tot verbetering van de arbeidsomstandigheden. Dan is er nu een goede gelegenheid om die ideeën en voorstellen in te sturen. Want dan werkt u mee aan eigen veiligheid en die van uw collega's in België, Nederland en Luxemburg. Bovendien maakt u kans op één van de drie geldprijzen:

Als u denkt dat uw idee een bijdrage kan leveren aan het verbeteren van veiligheid en gezondheid van de werkende mens en u voldoet aan de spelregels: aarzel dan niet en doe mee!
Schrijf uw idee op en stuur het **vóór 31 december 1981** naar:

Nederland
Directoraat-Generaal van de Arbeid,
"Benelux-Prijs 1981", Postbus 69,
2270 MA Voorburg.

Denk mee over veilig en gezond werken



f 10000,—
f 6500,—
f 3500,—

EEN WELKOM VOOR

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
01-05-1981	Magielse H.	DOR-Eindhoven	HIG-ELA
19-05-1981	Nieuwenkamp-Schinkel Mw. R. G.	Administratie (tijd. contract)	
[illegible]-05-1981	Schut Mw. J. M.	DS-Service Documentation & Training	
[illegible]-06-1981	Bunte-Assink Mw. L. van de	Kantine	
01-06-1981	Ketting Mw. R. J. J. M.	Product Marketing Desk Equipment	
01-06-1981	Vos J. P. M.	Personal Computers	Video
09-06-1981	Joling Mw. A. M. G.	CPD-Project Planning	
15-06-1981	Rolador C. R.	P&P-Leiding	
01-07-1981	Corrall M. J.	SSS-Training & Documentation	
01-07-1981	Mason R. S.	Product Marketing Desk Equipment	
01-07-1981	Veelenturf J. G. M.	DS-Service Material Management	PTI-Hilversum
20-07-1981	Stevense M. C.	DS-Service Field Engineering	Nat. Lab. Eindhoven
01-08-1981	Gorkom M. J. C. van	DS-Service Documentation & Training	
01-08-1981	Kempers G. W. H.	SSS-Product Acceptance & Support	
19-08-1981	Zeckendorf L.	P&P-Leiding	MICOM-Canada

WE NAMEN AFSCHEID VAN

[illegible]TUM	NAAM	AFDELING	NAAR
31-03-1981	Land A. H.	HIG-Directie & Staf	MICOM-Canada
31-05-1981	Arztmann R.	Product Management	Ph. Oostenrijk
31-05-1981	Hartgring F. B. H.	CPD-Management	Ph. Zweden
30-06-1981	Hage C. G.	Electronic Development	SIGNETICS-USA
30-06-1981	Heuvel L. C. van den	SSP	
30-06-1981	Jager Mw. G.	DS-Service Documentation & Training	
30-06-1981	Krimp J.	SSP	
30-06-1981	Sumter R.	CPD-Order Processing	
01-07-1981	Appelhof M. M.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Bastiaansen A. H. M.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Dieben G.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Goudvis R. V. L.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Grift H. G. E. van de	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Huybers W. A. M.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Kaldenbach J. M.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Kaldenbach-Hompe Mw. J. C.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Laar J. A. Th. M. van der	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Neels J. F. O.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven

vervolg pagina 16

WE NAMEN AFSCHEID VAN

PER:	NAAM:	AFDELING	NAAR
01-07-1981	Nuland J. H. M. van	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Pernot N. H. J.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Rooymans J. H.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Sibille F.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Suurmond J.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Tillie W. R. J.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Tournier H. W.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Unen Mw. M. S. E. van	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
01-07-1981	Voogt J.	SSP-Eindhoven	Corp. ISA-Eindhoven
03-07-1981	Westra Mw. I.	DS-Service Management	
28-07-1981	Leatemia-Holterman Mw. L. C.	Montage	
31-07-1981	Albers H. A. Th. J.	Wordprocessing/Teletex	Gispert S.A.-Spanje
31-07-1981	Breur C. J.	Wordprocessing/Teletex	Techn. Bedr.-Eindhoven
31-07-1981	Groen Mw. V. J. M.	General Products Marketing	
31-07-1981	Lap A. W.	Project Support Group	
31-07-1981	Lenting J.	HIG-TEO	
31-07-1981	Ligten C. R. van	DS-Service Documentation & Training	
31-07-1981	Meyer W. M.	Project Marketing	Ph. Zweden
31-07-1981	Rutgers-Ongersma Mw. W. W.	Montage	
10-08-1981	Wende T. van de	SSS-Product Acceptance & Support	Joh. de Witt-Dordrecht
16-08-1981	Phelan Mw. J. E.	Marketing Communications	

PHILIPS Data Systems

PHILIPS