

1

1e jaargang november 1979

datist

Personeelsorgaan Philips Data Systems

„Met dit eerste nummer van de „Datist“ gaat een lang gekoesterde wens van velen bij Data Systems in vervulling een eigen blad te hebben waar alle wetenswaardigheden over ons bedrijf en zijn medewerkers een plaatsje vinden.

Na de woelige tijden die achter ons liggen, is een nieuwe fase aangebroken van consolidatie en uitbouw van een gezond bedrijf. Het computervak blijft echter een dynamische zaak: behaalde posities moeten worden verdedigd, nieuwe veroverd.

Van velen wordt ook in de toekomst door het bedrijf veel geëist in tijd, in energie, in toewijding. En die moeten worden gedeeld met gezin, familie, samenleving.

De Datist wil daarom méér zijn dan een communicatiemiddel tussen de medewerkers alleen, naast de formele en informele contacten binnen het bedrijf. Het wil ook een brug slaan naar eigen gezin en familie, evenals de winteravondlezingen en de open dagen.

Ook de „Datist“ zal moeten groeien, zijn plaats veroveren. Laten we daar allen aan meewerken!”

Ir. P. de Vos

*Een aantal personen alhier
besloot tot ons aller plezier
tot het maken van een krant
met een heel eigen trant
en meer van òns dan de Koerier*



DATIST

Informeel informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw. N. Vlas - Gebouw K - Telefoon 2200

REDAKTIEKOMMISSIE

N. J. v. d. Broek	- System Software Support
J. A. van Leusden	- Ondernemingsraad
J. P. S. Moerenhout	- General Products Marketing
A. J. Nieuwerkerke	- Systems Management
G. v. d. Pol	- Software Systems and Programming
P. J. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
A. Th. Visser	- Marketing Communications

KOPIJ VOLGEND NUMMER:

Aanleveren voor de 1e van de nieuwe maand.

FOTO'S:

J. H. Bruines
M. Bobbink

UITGAVE:

Philips Data Systems Apeldoorn
Oude Apeldoornseweg
7300 AE Apeldoorn

TEKENINGEN:

U. J. Slot

1e jaargang No. 1
November 1979

BIJDRAGEN VAN:

H. C. Belmon
R. J. Flesch
H. M. Giezeman
H. Nessler
J. G. Scheurer
F. C. Schiereck

SAMEN

Daar zit je dan. Vol plannen en ideeën, enthousiast, maar ook opgezaagd met een heleboel dorre zakelijke dingen, die eerst geregeld moeten zijn vòòr je van start kunt.

Het nieuw van de grond af opbouwen van een personeelsblad is geen gemakkelijke taak. Naast het opstellen van een begroting en het regelen van kantoorruimte zijn er honderd en één dingen, die je aandacht vragen.

Het verzinnen van een goede naam was bijvoorbeeld iets, waar niet direkt een kant-en-klare oplossing voor was. Aan zo'n naam stel je nogal wat eisen. Liefst kort, zodat het makkelijk is om te onthouden. Kort ook, omdat je hem dan in gesprekken sneller gebruiken zult. Daarbij moet hij als het enigszins kan een relatie hebben met het werk, dat wij hier doen en klankverwant zijn aan de naam van ons bedrijf.

Hoe vind je zoiets? Overal bij iedereen naar ideeën vragen. Van verschillende kanten namen toegespeeld krijgen. En zelf piekeren.

En dan vind je hem bij toeval bij het doorbladeren van Koenen's Nederlands Woordenboek. En denkt, dat is 't.

Datist, is degene die gegevens ter verwerking aanbiedt aan de computer.

Wij bieden u allerlei wetenswaardigs aan ter verwerking.

Aan elke naam kleeft wel een of ander bezwaar. Voorlopig zullen we het proberen met deze. Hopelijk raakt u er zo mee vertrouwd dat hij niet meer weg te denken is.

De naam was maar één probleem. Er waren nog veel meer open vragen. Zoals: "Wie draagt de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor de inhoud van het blad?" Ik kan echt niet alles op zijn juiste waarde beoordelen. Voor bijvoorbeeld technische zaken zullen dan ook anderen de juistheid moeten bepalen.

Daarom is de redaktiecommissie in het le-

VAN DE REDAKTIETAFEL

ven geroepen. Zij denken mee over de opzet van het blad en dienen als klankbord bij het uitwerken van ideeën.

Het is een prettig team (ik heb ze dan ook zelf uitgekozen). Er wordt, eerlijk gezegd, heel wat afgelachen. Dat wil echter niet zeggen dat we onze taak niet serieus nemen.

Voor de inhoud van het blad hebben heel wat plannen. Die zullen echter niet allemaal tegelijk worden uitgevoerd. Verdeeld over een aantal edities komen er hopelijk veel van aan de beurt.

Beetje bij beetje zal ik me door de rijstebrijberg van zelfbedachte of aangedragen ideeën zien heen te eten.

Ik ben echter geen duizendpoot en daarom zal het duidelijk zijn, dat al dat werk niet door mij alleen kan worden verzet. Assistentie - op welk gebied dan ook - is daarom meer dan welkom.

Samen kunnen we meer dan alleen.

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.



ENKELE PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN UW REDAKTRICE

Zij is in Philips dienst sinds 15 augustus 1952. Sedertdien is zij achtereenvolgens werkzaam geweest als/bij:

- assistente Bureau Organisatie Schema's PTI-Hilversum
- secretaresse Bureau Algemene Zaken PTI-Huizen
- assistente Personeelsdienst PTI-Huizen
- personeelsaanname Personeelszaken Eindhoven
- produkt-planner Commerciële Afdeling Huishoudelijke Apparaten Drachten
- copy-writing en layout gebruiksaanwijzingen Huishoudelijke Apparaten Eindhoven
- docente afdeling Training Apeldoorn
- docente en manual writer Data Entry Apeldoorn
- manual writer SSS-Documentatie Apeldoorn

Per 1 juli 1979 is zij benoemd als redaktrice voor de DATIST.

In haar Huizense tijd was zij nog gedurende twee jaar redactrice van "De Rad-draaier", personeelsblad van de IG-Radio-Radar Huizen.

Zij is na 27 jaar diensttijd nog steeds gelijkmatig van humeur, is 1.78 m lang, heeft blond haar en groene ogen en is 45 jaar oud.

INGEZONDEN STUKKEN

De heer W. Dicou (Plans en Programs) stuurde ons enige kanttekeningen bij de geboorte van dit personeelsblad. Wij citeren:

"Het is natuurlijk fantastisch om te verne-men, dat de direktie heeft besloten de re-daktie van het blad in handen van een vrouw te geven, maar als je in de volgende alinea leest dat zij (de redaktie, die ene vrouw) wordt bijgestaan door 7 (jawel!) heren, welnu, daar word ik even niet goed van".

en verder:

"Dat maakt mij duidelijk dat er geen en-kele poging is ondernomen aan het rolbe-vestigend patroon, zoals dat nog volop aanwezig is bij Philips, te ontkomen".

Zijn conclusie:

"Hier is naar mijn mening sprake van een dubbele betutteling: de onmondigheid van de vrouw gekoppeld aan de bevoog-ding van de ondergeschikte".

Hij besluit met:

"Dat is 't; mijn oordeel moet hard zijn".

KOMMENTAAR VAN DE RE- DAKTIE:

Het is duidelijk dat de heer Dicou mij niet kent. Anders zou hij hebben geweten, dat 7 (inmiddels 8) heren in de redaktiekom-missie misschien nog wel te weinig is, om-dat deze vrouw haar mannetje wel staat. Hij zou ook weten, dat onmondigheid op mij niet van toepassing is, bevoogding iets is, dat ik niet verdraag en betutteling in mijn woordenboek niet voorkomt. Als hij zegt, dat zijn oordeel hard moet zijn, zou ik hard met snel willen vertalen. Tè snel.

KENT U HEM AL? ONZE NIEUWSTE... CHIP?

In de komende maanden zullen een vijftal ontwerpers uit de vestigingen in Fontenay-aux-Roses en Apeldoorn vertrekken naar Sunnyvale.

Waarom?

In Sunnyvale, U.S.A., is de grote Philips I(ntegrated) C(ircuits)-fabrikant Signetics gevestigd. Twee Data Systems ontwikkel groepen in Fontenay-aux-Roses en in Apeldoorn hebben, in samenwerking met Signetics, een nieuwe chip gerealiseerd. De naam van deze microprocessor, FAST, is dan ook afgeleid van Fontenay Apeldoorn Sunnyvale Technology.

Philips Data Systems heeft zich hiermee geschaard in de zeer kleine rij van fabrikanten, die een eigen microprocessor hebben ontwikkeld. Het grote voordeel van deze "eigen" chip is, dat het raakvlak met de software niet wijzigt. Hierdoor hoeft onze software niet te worden aangepast, hetgeen vele miljoenen gulden bespaart.

Het kleine brokje silicium is ongeveer 36 mm² groot en bevat enige tienduizenden transistoren. Het is ingepakt in een doosje met 40 poten en zal het hart zijn van een deel van onze systemen. Het voert de functie uit van de centrale processor, vergelijkbaar met die van onze huidige P851 minicomputer. Die functie wordt gerealiseerd door 40 geïntegreerde schakelingen (I.C.'s), geplaatst op een bordje van 16 bij 22 mm.

Het aantal I.C.'s is afgenomen, hetgeen kosten besparend werkt voor onze apparatuur en de betrouwbaarheid vergroot. Bovendien is de snelheid van de centrale processor functie door deze micro-miniatuurisatie zo toegenomen, dat ruim tweemaal zoveel opdrachten per tijdseenheid kunnen worden uitgevoerd.

De ontwikkeling blijft echter niet stilzitten. De functie van de chip moet worden uitgebreid. Misschien kan de verwerkings-snelheid verder omhoog.

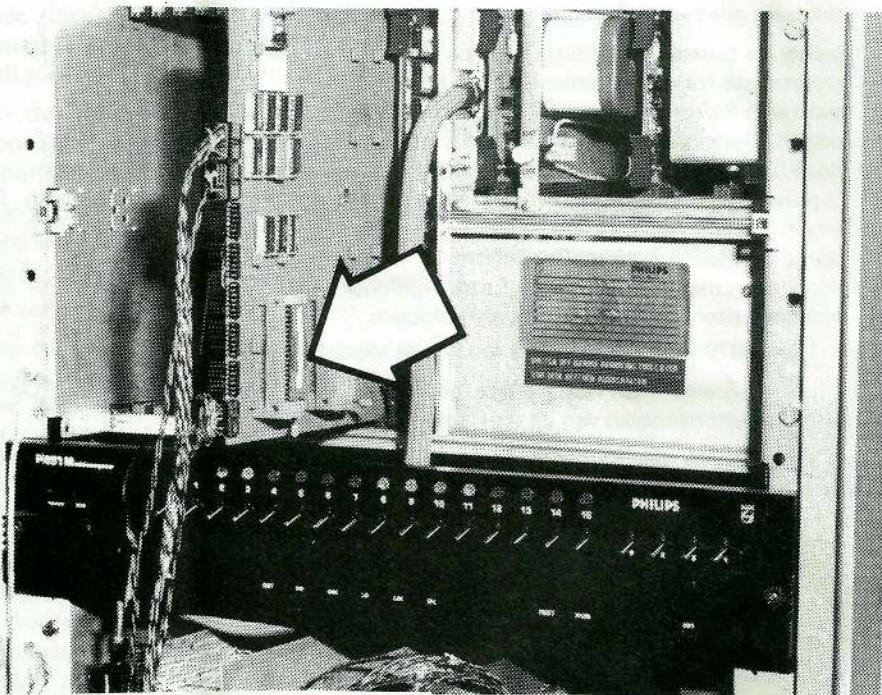


De FAST-chip naast geldstukken uit de drie landen van de ontwikkelaars.

Daarom!

Om die verbetering in de volgende chip te realiseren, zijn een groter team, nog meer ervaring en betere hulpmiddelen nodig.

We wensen eerder genoemd vijftal veel succes en voor hen en hun gezinnen een prettig verblijf in de States.



De FAST-chip ingebouwd in de P851 unit

POCKET MEMO 640

Op 20 september 1979 is de nieuwste telg van de Philips familie op het gebied van dicteerapparaten bij de pers geïntroduceerd.

De "640" is ontworpen om in de grote vraag naar een klein zakdicteerapparaat te voorzien.

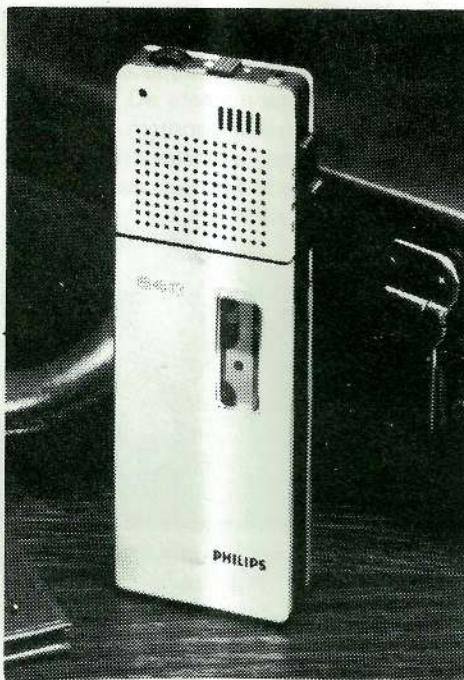
De "640" is niet alleen klein - 53 x 132 x 19 mm - maar bovendien licht in gewicht (180 gr.).

Pocket Memo 640 is ergonomisch ontworpen voor bediening met één hand.

Een multifunctionele bediening met de duim biedt de mogelijkheid van instellen op opname en weergave naast het heen en terug spoelen van het bandje.

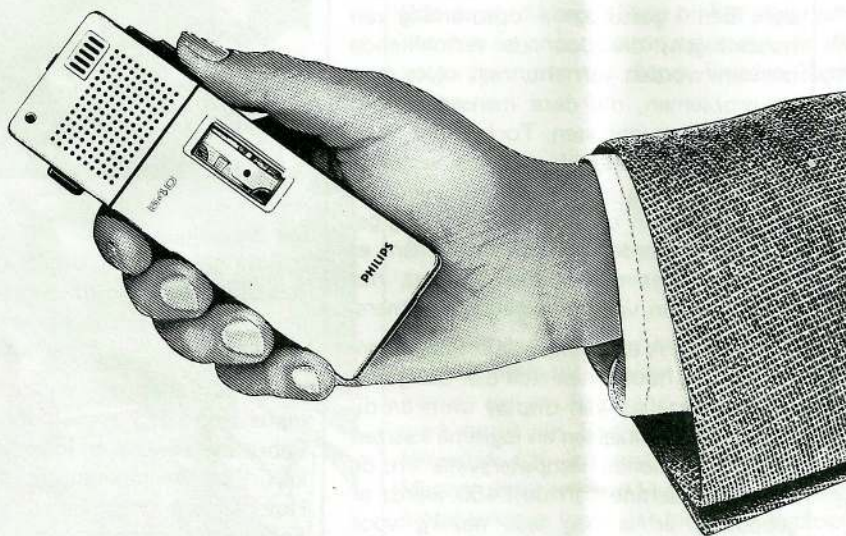
Er is een simpele grendeling die het per ongeluk in werking stellen van Pocket Memo 640 tijdens vervoer voorkomt. Een speciale lader is bijgeleverd om de batterijen constant op peil te houden. De nieuwe "640" werkt met een Mini-M-Cassette die twintig minuten opnametijd levert.

Deze nieuwe cassettes waarborgen een hoge reproductie-kwaliteit. Elke cassette heeft zijn eigen "snap-on" adaptor, die niet alleen tijdens vervoer beschermt, maar de cassette tevens toepasbaar doet



zijn in de uitgebreide Philips serie van dicteerapparatuur.

De toepassing van de Pocket Memo 640 kan nog verder worden uitgebreid door de toevoeging van o.a. een conferentie-microfoon en een telefoon-adaptor.



BELANGRIJKE ORDERS

- In Australië is de grootste order voor word processors geplaatst bij Philips: D.N.A. Pty Ltd bestelde vijftig P5002s. Deze firma gaat de P5002 leveren in het medische veld, waaronder medische opleidingen en ziekenhuizen.
- De Data Systems organisatie in Duitsland heeft een order ontvangen van de Deutsche Bundespost voor 52 P300 systemen. Dit is een aanvulling op de 90 systemen die de Duitse PTT reeds in een eerder stadium bij Philips aanschafte.
- Het Spaanse ministerie voor onderwijs heeft 30 P320 office computers besteld bij Philips Data Systems' agent Gispert S.A. De systemen zullen worden gebruikt op de Spaanse universiteiten.
- Een ander Spaans succes was de order voor 12 P330 systemen van de Orde van de Broeders van Sint Jan, die in ziekenhuizen die door deze Orde geleid worden, zullen worden gebruikt.
- Ook de orde van de Nonnen van het Heilig Hart bestelde Philips P330 systemen (drie stuks) die eveneens in hospitalen zullen worden aangewend.
- Dankzij de grote in juli binnengekomen PTS 6000 order van Halifax Building Society in Engeland (orderwaarde meer dan f 50.- miljoen) en daarnaast nog andere orders, met name uit Frankrijk, Oostenrijk en Zweden, was juli 1979 de beste maand aller tijden kwa PTS orderontvangsten. Met deze orders heeft het PTS-orderboek nu een volume van meer dan een jaaromzet bereikt, uiteraard ook het hoogste bedrag dat wij ooit bereikten.

INSTALLATIECIJFERS

Wist u dat het totaal aantal geïnstalleerde office computers, small business computers, minicomputers, P1000 systemen, PTS workstations, DPS workstations per 1-1-1979 was: 80.450 stuks? Dat dit per 1-9-1979 gestegen is tot 90.800 stuks? Daaronder zijn 47.200 office en small business computers en 25.000 PTS workstations.



Onze spaanse gasten bij de (gelukkig drooggelegde) fontein.

SPAANSE DEALERS OP BEZOEK

Een groep van 35 dealers van de Spaanse firma Gispert S.A. (de officiële agent van Philips Data Systems in Spanje) bracht onlangs een bezoek aan Apeldoorn en Eiserfeld. De verkopers bereikten in een "verkoop-wedstrijd" allen hun vastgestelde taak, en als kroon op hun werk werden zij in staat gesteld het hoofdkwartier en de Eiserfeldse fabriek te bezichtigen.

Kennismaking met:

AFDELING PRODUCTIE

Maar al te vaak wordt de term Productie verward met Fabricage. Productie is meer dan het maken alleen. De werkvoorbereiding en de kwaliteitsbewaking maken een minstens zo belangrijk deel uit van haar activiteiten. Om tot een gereed product te komen zijn heel wat groepen actief.

Bij het werk op de afdeling Productie zijn 140 mensen betrokken, een niet onaanzienlijk deel van onze totale bezetting

(plm. 11%). Waarmee houden zij zich bezig en hoe is hun werk ingedeeld? Dat kan op verschillende manieren verteld worden. Een - gortdroge - opsomming van handelingen, die door de verschillende mensen worden verricht, zegt niets over de problemen, die deze mensen bij het werk moeten oplossen. Toch is het, denken wij, noodzakelijk eerst te vertellen wat er precies gedaan wordt, vóórdat wordt ingegaan op hoe de uitvoering gerealiseerd wordt, welke problemen er dan zijn. Het eerste doen we nu, het laatste in een van de volgende nummers.

In de hallen A en C, waar de Productie gehuisvest is, houdt men zich o.a. bezig met het samenstellen van display units en diverse geheugenkaarten en logische kaarten voor verschillende computersystemen; de centrale machine van de P450 wordt er gebouwd, er is nog wat nazorg voor P1000-systemen en zij bouwen prototypen voor de ontwikkeling.

HOE GAAT MEN TE WERK?

Een goede planning en materiaalvoorziening zijn mede voorwaarden om de fabricage instaat te stellen goede eindproducten op de juiste tijd en voor de overeengekomen prijs te produceren.

Daarom zijn de drie groepen (Planning, Materiaal Verwerving en Inkomende Goederen Keuring en Magazijnen) die tot men de groep **Material Management** vormen zeer nauw betrokken bij het productiegebeuren. De taak van deze afdeling is de fabriek te plannen (te produceren aantallen in tijd) aan de hand van de CPD-planning te voorzien van orders en het nodige materiaal te leveren. De gereedgemaakte producten worden door hen voor opslag bij de vemen aangeleverd of rechtstreeks naar de afnemers gezonden.



De benodigde materialen worden rechtstreeks gekocht bij andere Philips bedrijven of via afdeling Inkoop bij niet Philips (zgn. derden). Het is een verhaal apart te vertellen wat dat allemaal inhoudt.

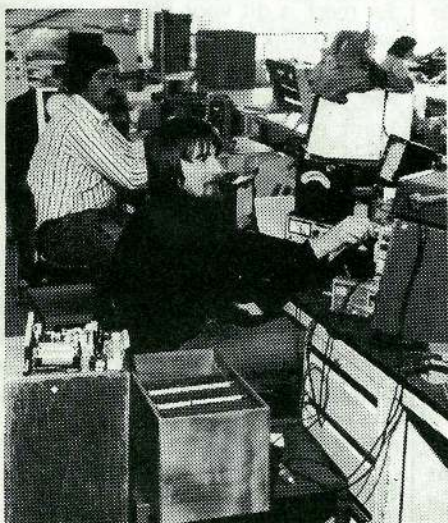
Voor de Fabricage met deze ingekochte materialen iets kan gaan doen, is de groep Fabricage Service er intensief bij betrokken. Wat we moeten maken is bekend. Hoe we dat doen zullen, is echter aan **Fabricage Service** om dat uit te denken. Zij bepalen de fabricage methodieken, rekening houdend met de capaciteit in kwa-

liteit en aantal mensen, uitgaande van de beschikbare productiemiddelen. Bij dit alles spelen een TEO (Technische Efficiëntie en Organisatie) groep en een mechanische werkplaats een voorname rol. Om sneller onze producten te kunnen afleveren is het van het grootste belang, dat de aanlooptijd van een product steeds korter wordt. Daarom is het noodzakelijk, dat bij de ontwikkeling van een nieuw product reeds in de ontwerpfase over de fabricagemethodiek wordt nagedacht.

De uiteindelijke fabricage vindt plaats in de verschillende **Montage** groepen. Iedere maand komt een grote hoeveelheid materiaal binnen. Daaruit worden eerst die onderdelen gehaald, die voor ze verwerkt kunnen worden een voorbewerking moeten ondergaan.

Draad wordt op maat geknipt, gebundeld en tot draadbomen verwerkt. De uitgaande draden van dioden en weerstanden worden in de juiste vorm gebogen en/of op lengte geknipt.

Al die onderdelen worden in de diverse groepen tot een bouwsteen (geheugenkaart, logische kaart) samengevoegd of tot een komplette unit (centrale machine of display).



De groep **Kwaliteitszorg** verricht tijdens het productietraject allerlei controlehandelingen. De plaats waar controle plaatsvindt, de methode waarop dit uitgevoerd en de norm waarnaar gemeten wordt, zijn zo gekozen, dat het afkeuren, repareren en sorteren beperkt blijft.

Om een en ander niet te ingewikkeld te maken worden de keuringen in stappen verricht. Zo bereiken we dat eventuele reparaties al in een vroeg stadium kunnen worden uitgevoerd. Dat maakt het eindproduct minder duur en verzekerd ons van een goede kwaliteit.

Zodat we met een gerust hart onze producten aan de klant kunnen afleveren.

Dat alles niet zo glad verloopt als hier in de oppervlakkige beschrijving van de gang van zaken, zou kunnen blijken, ligt voor de hand.

Men zegt wel eens: "Planningen zijn er om niet gehaald te worden". Allerlei factoren kunnen daarbij een rol spelen, b.v.:

- het orderpakket neemt zo'n vorm aan, dat met de huidige bezetting de aflevering ervan binnen de gestelde termijn niet doenlijk is;
- er worden een aantal mensen ziek;
- materiaalleveringen stagneren;
- Enz.

Wat er al zo komt kijken bij het afwerken van een en ander daarop zal in een van de volgende nummers dieper worden ingegaan.

JANNY JAGER-MEYERINK

Als je gebouw A binnenkomt is de montage van prentpanelen links achter de afscheiding te vinden.

Hoewel de bezetting van de fabricage voor de helft uit mannen bestaat, valt het hier op dat er uitsluitend vrouwen aan dit werk bezig zijn. Dat is, zegt Janny Jager-Meyerink (25 jr.), ook heel begrijpelijk. Mannen hebben te dikke vingers om het pietepeteurige werk dat hier gedaan moet worden te kunnen doen.

Het werk waar ze nu mee belast is, doet



ze al bijna vijf jaar. Ze monteert weerstanden, diodes, halfgeleiders etc. op de prentpanelen van geheugenkaarten en logische kaarten, zes verschillende. Niet aan alle zes tegelijk. Of zelfs maar over de dag verdeeld. Dat zou betekenen dat ze aan zes verschillende werktafels zou moeten zitten, omdat voor elk type prentpaneel weer andere onderdelen nodig zijn.

Die onderdelen worden - in de volgorde waarin zij moeten gemonteerd - in materiaalbakjes in een jakobs ladder aangeleverd. De juiste rij bakjes kan bij de grotere ladders door op een strip voor op de machine te drukken omlaag worden gebracht. Bij de kleinere machines wordt dat bereikt door het indrukken van een voetpedaal.

Als Janny demonstreert wat ze precies aan het doen is, gaat het niet zo rap en gemakkelijk als anders. Ze vindt de belangstelling voor haar persoontje eigenlijk niet prettig. Ze is duidelijk verlegen en nu zenuwachtig, omdat ze op haar vingers wordt gekeken.

Nu moet er af en toe de pincet bijkomen, om de weerspannige sprietjes van de weerstandjes in de juiste prentgaatjes te krij-

gen. Normaal is het zo, dat ze in ongeveer twintig minuten met een grote trefzekerheid en bijna zonder ernaar te kijken een prentpaneel monteert.

Voordat Janny bij ons kwam werken, negen jaar geleden, was zij kassière. Ze werd door haar vriendin, die eerder naar Philips kwam, bepraat om daar ook te komen werken.

Wel een hele overgang. Heel ander werk, een heel andere omgeving. Een omgeving trouwens waar ze haar man leerde kennen. Ze is nu vijf jaar getrouwd. Het werken hier kan ze redelijk met het (kleine) huishouden combineren. Zomaar thuiszitten, zonder een bijzondere reden daarvoor, zou haar trouwens ook niet bevalen. Al zou ze dan wel meer tijd hebben om te lezen, wat haar grote hobby is. Nu heeft ze vrijdagmiddags altijd vrij. Voor de noodzakelijke boodschappen en de wekelijkse opruimbeurt.

Zo kan een en ander best gecombineerd worden. Het is hier bovendien best gezellig. Muziek bij het werk, waar af en toe flink bij meegezongen wordt. Over allerlei dingen gezellig babbelen met haar collega's. En -natuurlijk- het geld, dat ze verdient, kan goed in het huis(houden) worden gebruikt.

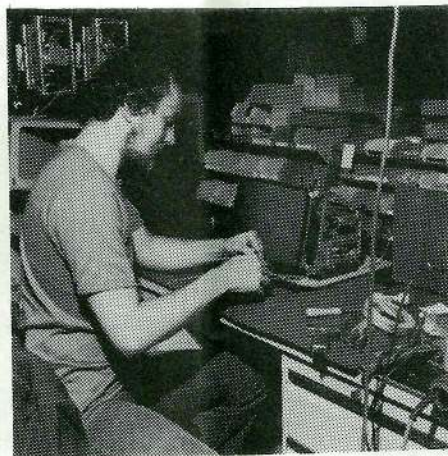
Want, een huis met een tuintje is nog een open wens.

HENRI SLEGRS

Achter wagentjes volgeladen met displays in wording zit Henri Slegers (26 jr.) verstoep. Alleen als hij staat kun je hem vanaf de ingang ontdekken. En dat lukt soms wel, omdat hij zijn werk afwisselend staand en zittend verricht.

Hij loopt ook heen en weer tussen allerlei wagentjes waarop de te monteren onderdelen voor de displays zijn uitgestald. Die wagentjes staan niet rondom hem heen. Dat zou teveel ruimte in beslag nemen. Bovendien kunnen nu meerdere mensen met dezelfde wagentjes werken.

In zijn groep werken zowel vrouwen als mannen. Het is geen typisch mannen-



werk, vindt Henri, al zijn de gemonteerde displays wel behoorlijk zwaar.

Hij is bijna tien jaar bij ons werkzaam, even onderbroken van 1973 tot 1975 door militaire dienst. In het begin werkte hij aan de bedrading van achterpanelen van de P1000. Een korte tijd ook aan het solderen daarvan. Van de oude ploeg, die met hem aan de P1000 en X0 montage werkten, is hij het langst ermee bezig geweest. De nazorg van de P1000 wordt nu door een ander gedaan, die eerst door Henri is ingeleerd.

Henri houdt zich nu alweer een jaar of drie bezig met de montage van displays voor de P450, PTS 6000 e.d. Op alle werkzaamheden (voorbewerking onderdelen, bedrading e.d.) is hij inzetbaar. Hij vindt het wel prettig werk, al was het - naar zijn mening - vroeger interessanter. Door de verbetering van de techniek is er nu minder bedrading, die gemakkelijker aan te brengen is.

Henri is sinds een jaar getrouwd en woont in bij zijn ouders. Niet ideaal, omdat je niet op jezelf zit. Hij is het laatste jaar bezig met gitaarspelen (ik begin nog maar

pas), en dat is iets waar je toch af en toe een rustig hoekje bij nodig hebt. Er is echter een klein kansje om nog dit jaar een huis toegewezen te krijgen. En dat is toch een fijn vooruitzicht.

MIGRATIE MIGRAINE

Ongetwijfeld heeft een ieder van ons verschijnselen van de "Big Move" - onze grootscheepse verhuizing - waargenomen. Hier worden wanden afgebroken, daar weer opgebouwd. We struikelen over de rollen vloerbedekking, opgeslagen in de gangen en komen herhaald met meubilair slepende lieden tegen.

Is dit een typisch najaarsverschijnsel, zoals dat zich bij huisvrouwen soms ook wel voordoet? Of is het de - traditionele - viermaandelijke verhuisvlaag, die bij Philips (zegt men) een goed gebruik is?

Natuurlijk zit er meer achter dan dat. We lasen in een verslag van de Ondernemingsraad dat b.v. bij de Marketing groepen het verlangen bestaat dichter "bijezen" te zitten. (Hoe essentieel dat is kun je zien in de kantine, waar zich al jaren een vast patroon van bijeenzitters heeft gevormd).

Er zijn nog meer redenen voor de herinling van de ruimte. Centraal Beheer wil meer ruimte (hallen AL, AK en AH), onder meer is dit voor Philips Data Systems aantrekkelijk wegens de huuropbrengst en "het goede gebruik dat Centraal Beheer van de ruimte maakt", jawel. Verder komt er op R-parterre een soort showroom, nieuwe activiteiten worden aange trokken.... en last (but not least), de Directie groeit!

De uitwerking van een en ander is de taak van TEO (Technische Efficiëntie en Organisatie) en TB (Technische Bedrijven). Zij staan garant voor een correcte migratie. En hoewel dit hun soms een forse migraine oplevert, hen treft geen blaam.

STELLING

Een kantoorlandschap komt het best tot z'n recht in een bosrijke omgeving.

De planning wijzigt geregeld, omdat zich telkens andere problemen en wensen voordoen. Eerst zou bijvoorbeeld de dokter niet verhuizen, nu gebeurt dat wel. Dat betekent, dat eerst - volgens de daartoe gestelde wettelijke voorschriften - een ruimte dient te worden omgebouwd c.q. aangepast. Niet alleen een kostbare, maar ook tijdrovende zaak. En natuurlijk moet die ruimte eerst daarvoor worden vrijgemaakt.

Dat vrijmaken van ruimte is wel het grootste probleem, waarmee wordt geworsteld. Door het afspelen van ruimte



aan Centraal Beheer ontstaat in zekere zin een gedrang in de overige ruimten. Want hoewel we - op papier - nog ruim genoeg in ons jasje zitten (vergeleken met de daartoe gestelde Philipsnormen), is de ruimte niet direkt vrij. Bovendien groeien we weer merkbaar in getal en gaat dat rekensommetje in de nabije toekomst misschien niet meer zo goed op.

Om alles in goede banen te laten lopen, is heel wat improvisatietalent, verdraagzaamheid en geduld nodig. Zo moet - bijvoorbeeld - de General Products groep van Marketing van gebouw M naar F-parterre. Maar daar is Sociale Zaken gevestigd. Die - overigens - naar M moet. Als niemand op de gang wil zitten, zal daar een andere oplossing voor gevonden moeten worden.

Ruilen, kamer voor kamer, gaat niet. Omdat vóór Sociale Zaken in M wordt gevestigd, eerst geluidsisolatie aan de wanden

moet worden aangebracht. (U vindt het tenslotte niet prettig, als uw persoonlijke gesprekken daar in de naastliggende kamer gevolgd kunnen worden. Hetgeen overal elders met die dunne wandjes heel normaal is).

Gelukkig is de Produkt Management groep bereid tijdelijk wat in te schuiven, zodat de mensen van General Products M kunnen verlaten. Dan kan er lustig vertimmerd worden, waarna Sociale Zaken over kan naar M. Vervolgens daalt General Products van F-1e etage naar F-parterre af en krijgen de mensen van Produkt Management hun definitieve plaats.



Zo gaat dat. En dan spreken we nog niet van de ellende rondom de telefoon. Het liefst zouden we direkt weer met ons eigen nummer op het telefoonnet zijn aangesloten. Dat is onmogelijk voor tijdelijke huisvesting. Te kostbaar om her en der nieuwe draden te trekken en aansluitingen te monteren, die enige weken daarna overbodig zijn.

Dus doen we het met de ter plekke aanwezige nummers. En zijn daardoor voor

STELLING

Het gebruikmaken van de omstandigheid dat de gebouwen F en R op gehoorsafstand van elkaar liggen, hoeft de chaos niet noodzakelijkerwijs te vergroten.

onze relaties soms onvindbaar.

Aan alles komt een eind. Aan de "Big Move" dus ook. Laten we - zolang het duurt - trachten ons goede humeur te bewaren en vooral begrip te tonen voor de problemen, die de uitvoerders van deze verhuizing hebben.

OP HET BORD GELEZEN:

Binnenkort wordt met de aanleg van de nieuwe gangen begonnen. Deze kunnen dan gebruikt worden om zich van het ene naar het andere gebouw te verplaatsen. De oude zullen dan als opslagplaats gebruikt worden.



SOCIAAL ALLERLEI

- Aan afdelingschefs is gevraagd er meer op te letten dat hun medewerkers betrokken worden bij wat er reilt en zeilt in en om hun afdeling. Sociale Zaken schreef in overleg met de Ondernemingsraad een brochure hierover, getiteld "Betrokken bij de gang van zaken". Deze brochure is een hulpmiddel om de afdelingskommunikatie onder de loupe te nemen en te verbeteren.

- Per 1 september 1979 werd de nieuwe wet op de ondernemingsraden van kracht: een stuk vol politieke compromissen waar wij zelf zo goed mogelijk onze weg in moeten leren vinden. Bestuurders, deskundigen en onderne-



MIGRATIE
MIGRAINE

mingsraad-leden van Data Systems Apeldoorn en Den Haag hebben zich 2 dagen in Motel Nuland teruggetrokken om te praten over de manier waarop die wet bij Data Systems het best kan worden toegepast.

Het waren leerzame dagen.

Vóór 1 januari 1980 zal worden vastgesteld hoe die nieuwe wet bij Data Systems in praktijk zal worden gebracht.

- Het eerste halfjaar 1979 zijn er in Apeldoorn 64 mensen van buiten Philips in dienst gekomen en 41 van het Philips-concern naar Apeldoorn overgeplaatst. Slechts 32 medewerkers zijn in die periode naar elders vertrokken. Op dit moment staan nog ongeveer 150 vakatures open. Niet alleen het werven en aannemen legt een enorme druk op personeel-dienst en afdelingschefs, maar ook de introductie van al die nieuwe medewerkers vraagt veel tijd. Laat ieder van ons helpen de nieuwe collega's hartelijk op te vangen en snel en goed in te werken.
- Trouwens nieuwe collega's zijn vaak een spiegel voor onszelf. Wij hoorden van hen het volgende commentaar op ons bedrijf: "jullie zijn enthousiast, werken hard en kunnen veel, maar jullie zijn onrustig en gehaast en hebben weinig tijd voor bezinning. Er zijn onvoldoende routine procedures, gegevens staan teveel op kladjes en besluiten worden vaak op te hoog niveau genomen". Misschien is het goed dat we toch eens naar die nieuwe collega's luisteren.
- De winteravondlezingen voor dit seizoen zijn nog niet vastgesteld. De eerste zal plaatsvinden op 20 november, waar de heer P. de Vos over China zal spreken. Vorig jaar hoorden we van enkele echtgenoten van onze werknemers, dat hun mannen hen niet of te laat daarover informeerden. Dit jaar moet de communicatie zelfs thuis maar eens verbeterd worden. Er zit weer muziek in de tent. We merken goed dat dit ook naar buiten doordringt. De Nieuwe Apeldoornse Courant helpt ons daarbij met de Data Systems

pagina van 13 september. We kregen een brief van de twee bedrijfspastores in Apeldoorn, die vonden dat we in de interviews voor de Apeldoornse Courant wat "al te trots" overkwamen na alles wat er in de voorgaande jaren is gebeurd.

Natuurlijk zijn we september 1975 niet vergeten. Maar voor de taken, waarvoor we in de tachtiger jaren komen te staan, hebben we wel een flinke dosis enthousiasme nodig. En dat mogen we best eens laten blijken, dachten we. Of niet soms?

LIMERICK

*Onze KOER(T)S, zei de VOS, is naar wens
Niet op zee, maar in LAND ligt de grens
Indien STAM wordt benut
Staan we echt niet voor SCHUT
Want v. d. KIEFT bewaakt toch de tendens.*

De andere leden van de Direktie pogen we nog ritmisch inpasbaar te maken.

Wie weet lukt dat in een van de volgende nummers.

REORGANISATIES EN DE OR

Dat reeds de eerste keer in deze rubriek over reorganisaties geschreven wordt, is niet toevallig. Tijdens deze (en waarschijnlijk ook vele vorige) zittingsperiode(n) is er nauwelijks een moment geweest, waarop de OR zich niet bezig hield met een of andere organisatiewijziging.

Zo'n organisatiewijziging kan variëren in omvang en naam. Zo worden kreten gebruikt als: hergroepering, herindeling, herallokatie, verplaatsing, interne verhuizing, complexe verhuizing en niet te vergeten verbetering van de efficiëntie.

Waar het allemaal op neer komt is, dat het om mensen en hun werk gaat. Dat is dan ook de reden, waarom de OR zich daarmee wil en moet bemoeien. De OR ziet immers als zijn belangrijkste taak: het behartigen van de belangen van het gezamenlijke personeel, het zoveel mogelijk in stand houden van de omvang van het personeelsbestand en het verder bevorderen van de kwaliteit van het werk.

De Nieuwe Wet op de Ondernemings-Raden schrijft voor, dat bij een "voorgenomen besluit" tot een "belangrijke wijziging in de organisatie" de OR "tijdig" om advies gevraagd moet worden.

In Apeldoorn is geprobeerd deze vage begrippen konkreter te maken; meningsverschillen zullen daar echter altijd wel over blijven bestaan.

De OR hoeft niet altijd af te wachten tot een formele adviesaanvraag gedaan wordt of dat er formeel een organisatiekommissie geïnstalleerd is; op grond van eigen gegevens kan de OR besluiten zelf actie te nemen.

Belangrijkste doelstellingen van de OR bij zo'n reorganisatie zijn toch wel, dat

- de Onderneming niet te makkelijk reorganiseert, gezien de onvermijdelijke verstoringen, die dat voor de mensen meebrengt;
- de medewerkers betrokken worden bij het maken van de plannen;
- er zorgvuldig met de belangen van de individuen wordt omgegaan.

Daarbij is dan niet alleen het opstellen van de plannen belangrijk, maar ook de wijze van uitvoering en de begeleiding achteraf.

Om een en ander te bereiken stelt de OR zich hierbij vooral toetsend op. Zij vraagt de informatie (op papier) over nadelen en problemen van de oude organisatie en hoe die in een nieuwe organisatie zouden kunnen worden ondervangen.

Ook doelen, voordelen en risico's in de nieuwe organisatie en vooral de gevolgen voor de mensen met betrekking tot aantallen en werkinhoud moeten goed duidelijk gemaakt worden.

Kortweg is het dus zo, dat de OndernemingsRaad zich bij reorganisaties toetsend en kontrolerend opstelt om te bereiken dat de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht genomen wordt.

De heer A. Wolters en als zijn plaatsvervanger A. J. van Leusden zijn voor deze zaken door de OR aangewezen.

NIEUWS BEDRIJFS OPLEIDINGEN

NIEUWS VAN DE AFDELING BEDRIJFSOPLEIDINGEN

Programmeursopleiding Informatica

Voor de derde maal zal Philips Data Systems in samenwerking met het Gewestelijk Arbeidsbureau en gesubsidieerd door het Ministerie van Sociale Zaken een opleiding verzorgen voor belangstellende werkloze jongeren.

Niet alleen door het leren van de theorie van het vak van programmeren, maar vooral door het geleerde in praktijklessen toe te passen, zullen zij een goede startpositie in het automatiseringsgebied kunnen bereiken.

De opleiding staat tenminste op het niveau van het praktijkdiploma COBOL-programmeur (NOVI).

Onderwerpen die in deze cursus worden behandeld:

- Inleiding Informatica;
- Programmeren in BASIC;
- Micro-computer;
- Operating DOS 400;
- Programmeren in Assembleertaal P400;
- Bestandsorganisatie;
- Inleiding procedure gerichte talen;
- COBOL en Structured Programming.

De cursus begint op 5 november en eindigt 14 maart 1980. Hij zal gegeven worden door docenten uit het bedrijf in samenwerking met afdeling Bedrijfsopleidingen.

Aan de twee vorige cursussen hebben in totaal 20 geïnteresseerden deelgenomen. Zover onze informatie strekt, waren zij binnen twee maanden na afloop van de cursus in de automatisering aan het werk. Laten we hopen dat een dergelijk resultaat ook voor de leerlingen van deze cursus zal zijn weggelegd.

NIEUW IN HET CURSUSPAKKET MARKETING INTRODUCTIE CURSUS

Doel . *het geven van inzicht in de marketing filosofie en de praktische toepassing daarvan in het bedrijfsgebeuren van iedere dag.*

Het eerste deel van de cursus is audiovisueel, waarbij documentatie ter bestudering wordt uitgereikt. Het tweede deel bestaat uit een aantal boekjes, en is gebaseerd op het principe van zelfstudie.

De eerste cursus is inmiddels op 12 oktober gestart. Het ligt in de bedoeling deze cursus een aantal malen per jaar te organiseren.

Informatie over duur, inhoud en deelname bij afdeling Bedrijfsopleidingen.

DE TIJD STOND EVEN STIL

Een grote schare collega's, vrienden en belangstellenden kwam op vrijdag 31 augustus in kantine S bijeen om daar het jubileum te vieren van **Jan Klunder**, die de 25 Philips-jaren had volgeemaakt. Klunder, thans werkzaam bij Advanced Systems Architecture, een afdeling van Plans en Programs, werd met

familie welkom geheten door **A. J. Nieuwerkerke**.

De eerste die zich tot de jubilaris richtte was de heer **J. Berghuis**, die namens de directie het woord voerde. Hij gewaagde van de grote intellectuele bijdrage van Jan Klunder bij Philips én daarbuiten, en van zijn grote kennis en loyaliteit. Als voorbeeld noemde hij de inspanningen die Klunder in de P1000 tijd had geleverd. De volgende spreker was professor **A. J. Duyvestein**, die Klunder in de periode tot 1965 had meegemaakt. In zijn speechje werden oude, maar bij Data Systems nog steeds vertrouwde begrippen opgerakeld. De **PETER** (Philips Eerste Tweekellige Elektronische Rekenaar) werd gememoreerd, net als de Pascal en de Stevin en de programmeur-pioniersarbeid die Jan Klunder bij deze systemen verrichtte. Pioniersarbeid in een pioniersomgeving, dat was ook het stramien waarop de woorden waren geborduurd van **C. Koot**, de vroegere chef van Klunder in de eerste jaren bij Data Systems.

Vooraf zijn onderverdeling in monteurs en programmeurs wekte bijval in de zaal. Hij schetste ook hoe in de beginjaren '70 een cultuur in Apeldoorn was ontstaan: het beheerst doorvoeren van grote projecten. Een cultuur die ook gebaseerd was op gezonde wedijver: We zullen laten zien dat we de beste in Europa zijn. Jan Klun-



IDEEËN SPELD



der is een van de grootste talenten in het vak, zei Koot. Kollega **J. Broeren** begon een moeilijke verhandeling over het Structural Systems Development handboek, die allengs bleek uit te groeien tot een zeer humoristische kijk op het werk van Jan Klunder. Praktische alledaagse attributen illustreerden de verschillende hoofdstukken van het boek, en pas nadat Broeren al een goed eind op streek was bleek uw verslaggever dat uit zijn woorden en voorwerpen een fiets groeide: het kado van kollega's voor de blij verraste Jan Klunder.

A. J. Nieuwerkerke tenslotte was bij de astrologie te rade gegaan en schetste een creatief beeld van kreeft Jan. Dat in de Oosterse astrologie Jan Klunder een varken is, moge ons wat vreemd in de oren klinken en op een jubileum zelfs wat ongepast, maar niet als men weet dat "een varken een vriend voor het leven is", aldus wijsgeer Nieuwerkerke.

In zijn dankwoord ging Jan Klunder in op datgene wat over zijn persoon gezegd was. Dat men er niet echt in was geslaagd zijn "doopceel" te lichten, deed hem genoegen. Hij dankte allen met wie hij had samengewerkt voor het feit dat hij steeds in staat was gesteld een stuk eigen inbreng te mogen leveren. Een grote queue van handenschudders, onder wie wij ook oud-direkteur Jorna ontwaarden, besloot de plezierige viering van dit jubileum.



TWEEMAAL DE GOUDEN IDEEËNSPELD MET BRILJANT

De bijeenkomst op vrijdag 28 september in de filmzaal van R-parterre belooft heel bijzonder te worden. De uitgebreide toelichting die de heer Rozeboom (TEO) bij de uitnodiging kwam geven, deed dat zeker vermoeden. Hij is de mening toegedaan, dat als je de moeite hebt genomen

een idee in te sturen en het toe te lichten bij de Ideeënkommissie, de beloning in een gezellig sfeertje moet worden uitgereikt.

Alle voorwaarden daartoe waren aanwezig. Er stonden rokertjes op de tafels en er werd een kopje koffie met een koekje rondgedeeld.

Daarom was het jammer, dat de heer Terpstra, voorzitter van de Ideeënkommissie, de bijeenkomst leidde alsof het een vergadering was, die zo kort en efficiënt mogelijk gehouden diende te worden.

In zijn openingswoord sprak hij o.a. zijn waardering uit hier een aantal mensen bijeen te hebben, die kritisch en creatief met hun werk bezig zijn.

De heer Aalbers, Fabrikage Leiding, had een fleurig speechje, waarin hij een korte toelichting gaf op de beloonde ideeën. Voor het maken van een gereedschapje t.b.v. afschermstekers overhandigde hij een premie van f 75.— aan de heer **A. M. Reierman**.

De heer **N. Sträter** ontving voor het maken van een omreken tabel klokkaart-weekrapport een premie van f 100.—.

Hoewel het niet gebruikelijk is werkmensen van andere Philips vestigingen een beloning uit te reiken, werd nu voor de heer **A. Hartgers** een uitzondering gemaakt. Hij ontving voor een idee ter verbetering van connectoren-montage (ingediend in zijn diensttijd bij Data Systems) **de beloning van f 300.—**.

De herbehandeling van het idee t.b.v. de keuring van display units leverde de heer **P. A. J. Servaas** een beloning op van f 650.—.

De heer Ronner (DSS-Engineering) verraste de heer **P. Campen** met een premie van f 600.— voor het idee Rafinol vloeistof te gebruiken bij het schoonmaken van printerrollen. Hij kreeg bovendien, en tot zijn grote verbazing ("daar ben ik nou helemaal ondersteboven van"), evenals bij het vorige idee als gevolg van een herbehandeling, een beloning van f 4000.— voor het idee het onderhoud van schrijf-



en rekenmachines in eigen beheer te gaan doen.

Op dat moment had ieder der aanwezigen wel overeind willen springen om Campen de hand te drukken, maar de vergadering ging verder. Het woord was aan de heer Hesp, die de heren **E. Homburg** en **J. Burgers** (DSS.D&T) elk een premie van f 3000.— overhandigde voor hun gezamenlijk idee de tekenmethode van bepaalde tekeningen te verbeteren.

Gezien zij uit voorgaande gesprekken begrepen hadden niet meer dan een aanmoediging van f 100.— te zullen ontvangen, was hun verbazing en verrassing groot. Dit is nu eens niet een idee, dat door één persoon en zorgvuldig geheimgehouden voor collega's is ingediend. Dit betekent een kleine aanzet tot werkoverleg in de breedste zin, en dat verdient alle waardering, was de mening van de heer Scheurer (Sociale Zaken). Laatstgenoemde zocht daarna een plekje op de kleding van de beide inzenders om de gouden Ideeënsplend met briljant op te steken.

De heer Terpstra besloot de bijeenkomst met de wens alle aanwezigen weer te zullen treffen bij volgende beloningsbijeenkomsten. Waarna iedereen eindelijk even kans zag de beloonden de hand te drukken.



AKTIE IDEEËNBUS APELDOORN

Als ondersteuning van de bij de Ideeënbussen reeds bekend gemaakte landelijke actie zal Apeldoorn nog iets speciaals doen in de periode van maandag 29 oktober t/m vrijdag 30 november 1979. Iedere inzender van een zinnig idee ontvangt een prijsje ter waarde van plm. f 6.—.

Ieder vijfde zinnig idee wordt beloond met een boekenbon ter waarde van f 25.—.

Bij voldoende zinnige ideeën (minimaal 40 stuks) wordt een prijs verloot van f 500.—.

Bij minimaal 70 zinnige ideeën worden 2 prijzen van f 500.— verloot.

Doe uw best. U heeft geen idee hoeveel ideeën u heeft!

UIT DE ALGEMEEN BESTUURS- EN LEDENVERGADERING VAN 27 SEPTEMBER

Zoals op de mededelingenborden van de personeelsvereniging was aangekondigd vond de 11e vergadering van het algemeen bestuur plaats op 27 september in lokaal 2 gebouw K.

Hoewel de afwerking van de agenda geen werkelijke bijzonderheden opleverde duurde de vergadering tot 17.45 uur. Het was alleen daarom al niet verwonderlijk dat er voor de daaropvolgende ledenvergadering geen leden verschenen.

Een efficiënter voorbereiding en afwerking van de bestuursvergadering zou mogelijk een eerdere aanvang van de ledenvergadering en daarmee de kans op geïnteresseerden hebben kunnen bevorderen.

Het blijft ondanks alles jammer, dat van de ruim 800 leden, alleen het algemeen bestuur en afgevaardigden van de onderafdelingen deze vergaderingen bezoeken. En meestal ook al het werk doen.

Zijn er werkelijk geen andere leden te vinden, die ook eens de handen uit de mouwen willen steken?

In de ledenvergadering werden de heer R. Stafleu en mevrouw J. Sluimer weer herkozen in het bestuur. Mevrouw Bosch trad definitief uit als bestuurslid. Voor haar werd de heer H. C. Janse in het bestuur gekozen.

Er zijn verenigingen die hun jaarlijkse ledenvergadering combineren met een gezellig samenzijn.

Misschien een goed idee voor onze P.V.?

AKTIVITEITENPROGRAMMA SEIZOEN 1979/1980

Sint Nicolaasfeest 24 november 1979.
Kerst-bingo/Dansant 14 december 1979.
Bezoek aan Safaripark "Beekse Bergen"
Bowling/Dansant/Koud buffet
Wadzeevissen
Bedrijfs ZomerAvond Voetbal
(B.Z.A.V.)-toernooi
Prestatieloop
Philips' Voetbaltoernooi selectie

Badmintontoernooi
Filmmiddag
Fietstocht
Flevohof bezoek
Bowling, open clubkampioenschap
P.B.C.A. (Philips Bowling Club Apeldoorn).

Nadere mededelingen betreffende datum en plaats op de borden en in volgende nummers DATIST.

Deelname door afvaardigingen aan diverse externe activiteiten, zoals: Microschaaktoernooi, Dropping, Bedrijvenviswedstrijd, Badmintontoernooi, Bridgetoernooi te Nijmegen.

Degenen die een bijdrage willen leveren in de organisatie van bovengenoemde evenementen, kunnen zich aanmelden bij: hr. v. d. Brom, toestel 2121.

Voor nadere informatie over verenigingsaangelegenheden kunt u zich wenden tot:

D. W. Eenkhoorn (sekretaris) tel. 2760
of
J. Sluimer mw. (2e sekretaris) tel. 2930

"HOLIDAY ON ICE"

Voor een feestelijk dagje uit met de P.V.

Jubileum-toernooi 1979/1980

(25 jaar in Nederland)

Vrijdag 16 november 1979

kunstijsbaan Utrecht

P.V.-leden en hun gezinsleden
f 12,50 incl. uit en thuis

Zie voor verdere informatie de P.V.-publicatieborden.

EEN WELKOM VOOR

In dienst per

Naam

1-10-1979	Aardse J.
1-10-1979	Agteres E. H.
1-10-1979	Amstel E. van
1-10-1979	Benschop A. mw.
1-10-1979	Boer J. L. den
1-10-1979	Friggen-ten Bohmer J. G. mw.
1-10-1979	Hartkamp R. J.
1-10-1979	Hutteman-Schoonhoven B. J. mw.
1-10-1979	Jordaan M. J.
1-10-1979	Liempt H. M. van
1-10-1979	Massier A.
1-10-1979	Oosterbroek B. M. mw.
1-10-1979	Oosting W. M. mw.
1-10-1979	Pluck C. I. mw.
1-10-1979	Rehman S. I.
1-10-1979	Signon H. G.
1-10-1979	Tavaria P.R.
8-10-1979	Wesselink C.
15-10-1979	Rance-Delpert A. W. N. M. mw.
1-11-1979	Bolier J. V.
1-11-1979	Bruinsma S.
1-11-1979	Horstik P. J.
1-11-1979	Nijenhuis S. mw.
1-11-1979	Ray D.
12-11-1979	Hille J. Chr. van

Afdeling

Van

HIG Direktie & Staf	Ph. Italië
DSS-Documentation & Training	
Industrial Management	S&I Hamburg
Technische Bedrijven	
Software & Organisation Support	
Material Management	
P&P-Advanced Systems	
P&P-Special Assignments	
P&P-Systems Management	TPG
P&P-Advanced Systems	Ph. Eiserfeld
Marketing Planning & Research	C. A. Video
Systeem Architectuur	
Software Systems & Programming	
P&P-Systems Management	
Software & Organisation Support	
DSS-Field Engineering	
Product Management	Ph. Engeland
Montage	
Ontwikkelingsleiding	
Project Support Group	TPG
Electronic Development	
Electronic Development	
Montage	
Project Marketing	Corp. ISA
CPD: Project Planning	

PROFICIAT!!!

GEZINSUITBREIDING BIJ:

Cloosterman P. J. T.	Software Systems & Programming
Manders A. H. P.	DSS-Documentation & Training
Oostveen R. P. J. M.	Product Management
Wienia F.	DSS-Field Engineering

op	3-10-1979	dochter Jolijn Maria RONALDA
op	26-08-1979	zoon Wouter Gerard
op	4-10-1979	dochter Yvette
op	5-09-1979	dochter Monique Désirée

GEHUWD:

Bartels A. J. M.	Software Systems & Programming
Kapperet M. C. J. mw.	Montage
Staal H. J. mw.	Product Management

per	21-09-1979	met mw. R. Hoogerbrugge
per	28-09-1979	met hr. W. B. Bosgoed
per	2-10-1979	met hr. F. R. List

ENERGIE TIP



Philips'batterijen, goede voeding!!!



Data
Systems

PHILIPS