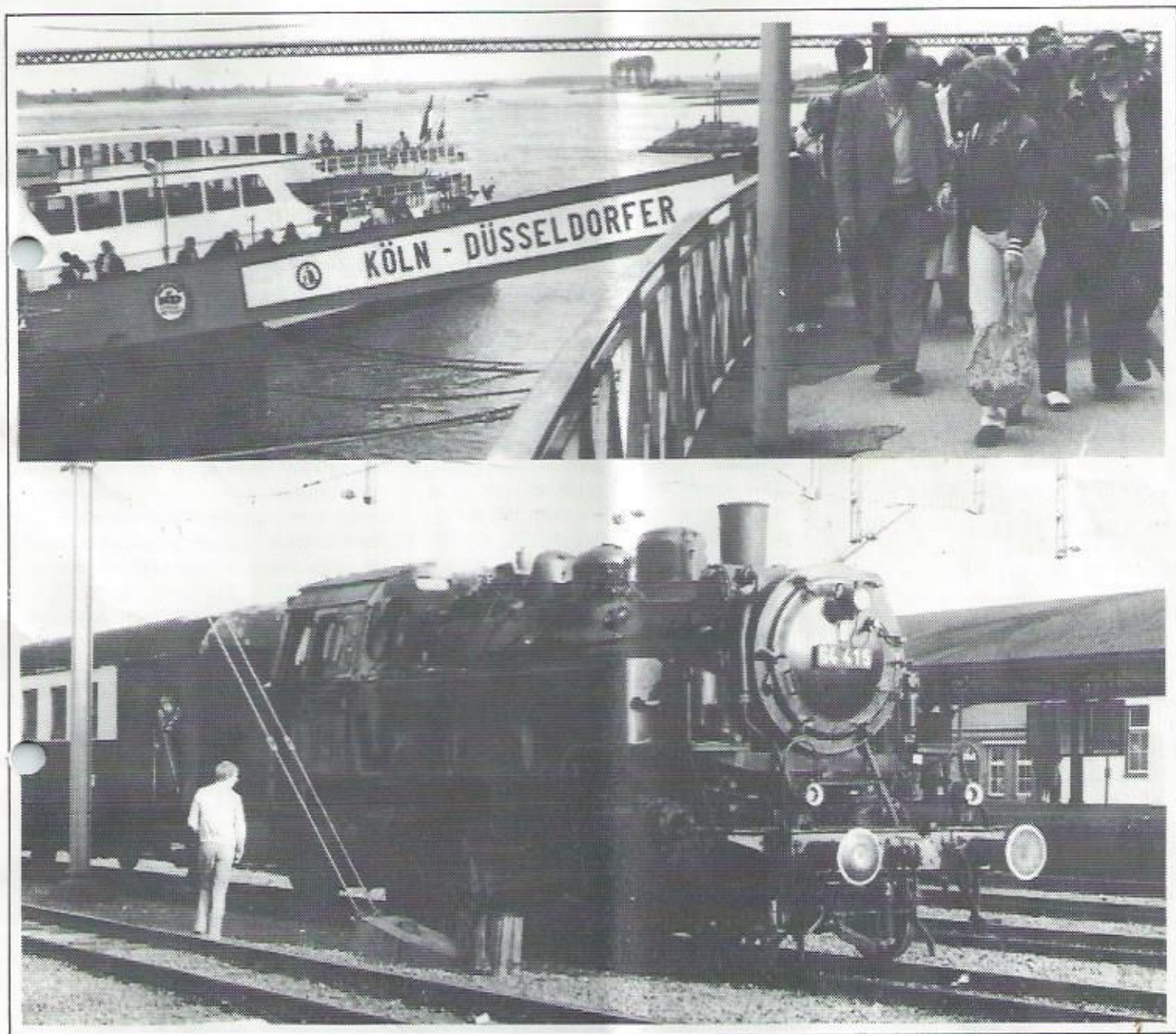




datist

1e jaargang Juni 1980

Personeelsorgaan Philips Data Systems



De personeelsvereniging maakte een reisje op de Rijn.
Zie ook de pagina's 10 en 11.

DATIST

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw. N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDAKTIEKOMMISSIE

N. J. v. d. Broek	- Software and Systems Support
A. Wolters	- Ondernemingsraad
J. P. S. Moerenhout	- General Products Marketing
A. J. Nieuwerkerke	- Systems Management
G. v. d. Pol	- Software Systems and Programming
P. J. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
A. Th. Visser	- Marketing Communications

FOTO'S:

W. Breyer
J. H. Bruines
Mw. N. Vlas

UITGAVE:

Philips Data Systems Apeldoorn
Oude Apeldoornseweg
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Hebt u al een enquêteformulier ingevuld? Tot 1 juli a.s. is er nog gelegenheid het in te sturen.

In het volgende nummer (een gecombineerde juli/augustus-uitgave), komen we uitgebreid terug op de resultaten van de enquête.

Dan buigen we ons ook over de ideeën die door de inzenders zijn aangedragen. Leuke vakantie-ervaringen, eventueel toegelicht met tekeningen (van u of van uw kinderen) of foto's zijn dan ook van harte welkom.

Overigens, het is (steeds) de bedoeling geweest aan alle Data Systems Apeldoorn gepensioneerd of nabestaanden van overleden werknemers de Datist te sturen. Onze verzendlijst is erg moeilijk compleet te krijgen.

Als u in uw omgeving mensen (van deze categorieën) kent die nog geen Datist ontvangen en dat wel leuk zouden vinden, geeft u dan even het adres door aan de redactie.

Adreswijzigingen van deze categorieën bereiken ons ook nooit.

Denkt u er dus aan ook even een wijziging naar de redactie Datist te sturen, als u na verhuizing tenminste nog op toezending van de Datist prijs stelt.

Een goede vakantie toegewenst met veel zon en veel ontspanning.

Goede reis en behouden thuiskomst.

Data Systems heeft op 14 en 15 mei een regionale vergadering gehouden in Jakarta. Genodigden waren de general managers van de Far East landen en, waar dit van toepassing was, hun professionele/DS managers (inbegrepen Australië en Nieuw-Zeeland).

De Apeldoorn delegatie bestond uit de heren Schut (leider van de groep), Michielssen en Cochius.

Deze vergadering beoogde:

- De, reeds toen afgesproken, follow-up op de regionale vergadering in november 1977 gehouden in Singapore (onder leiding van de heer Geest), gedurende welke de DS markt- en produkt strategie voor het Verre Oosten werd vastgelegd;
- Uitbreiding van deze strategie, met name t.a.v. toevoeging van additionele producten;
- Informatie verstrekken vanuit de HIG, en uitwisselen tussen de landen, over internationale en regionale EDP-marktonwikkelingen;
- Informatie verstrekken over nieuwe producten en hun applicatie.

H. Schut



PROJEKT MARKETING CONFERENTIE IN VINKEVEEN

Op 8 en 9 mei heeft de Project Marketing groep haar produkt en marketing beleid voor de komende jaren t.a.v. Financial Terminal Systems met vertegenwoordigers van de Europese verkooporganisaties van Data Systems besproken.

De conferentie vond plaats in Hotel Résidence in Vinkeveen waar een dertigtal Product Managers uit West Europa bijeen kwamen. Bij de opening van de bijeenkomst wees de heer Horsnell op het belang van de Project Marketing activiteiten voor Data Systems en hij lichtte daarbij de doelstelling van de bijeenkomst toe. De besproken doelstellingen betreffen met name de marktpositie, het produktontwikkelingsprogramma en de planmatige uitvoering van een gedefinieerde strategie.

Na de opening ging de heer Nessler, leider van de Project Marketing Groep, in op de bereikte resultaten in 1979 en gaf de heer Stenfelt, salesmanager van PMG, een overzicht van de geografische spreiding van de projecten waarbij in totaal 42.000 werkplekken geautomatiseerd zijn of worden. Erop aansluitend werd de Marketing Strategie uitgebreid in een aantal onderwerpen besproken. Ter sprake kwamen hierbij definities en afbakening van de PMG-activiteiten, de lines-of-business en het beleid t.a.v. de produkten (waarbij respectievelijk kenmerken van P450 P7000 en PTS 6000/8000 aangeduid werden).

Een uitvoerige presentatie over de beschikbaarheid van hardware en software produkten werd door enkele medewerkers van Apeldoorn en het I.P.C. uit Stockholm gegeven.

Deze laatsten waren ondanks de Zweedse staking toch nog aanwezig, zij het na een uitputtende reis die meer dan 10 uur duurde.

De specifieke problematiek Project Service werd daarop door de heer M. van Botenburg op boeiende wijze aan de orde gesteld.

Elke onderneming is een kar op een helling; als je ophoudt met duwen rolt ze achteruit.



H Nessler benadrukt tijdens zijn presentatie van de Marketing Strategie de noodzaak tot selectieve marktbenadering en

uiterste kostenbewustheid in de projekt acquisitie.

Na het diner omvatte het avondprogramma van de eerste dag een boottocht over de Loosdrechtse plassen. Met deze tocht, die niet alleen de buitenlandse gasten een onbekend maar interessant stukje van Nederland liet zien, werd de eerste dag besloten.

Tijdens de tweede dag is onder meer aandacht besteed aan een Europese marktstudie over de automatisering van banken en aan de Philips ontwikkelingen op het gebied van Office Automation.

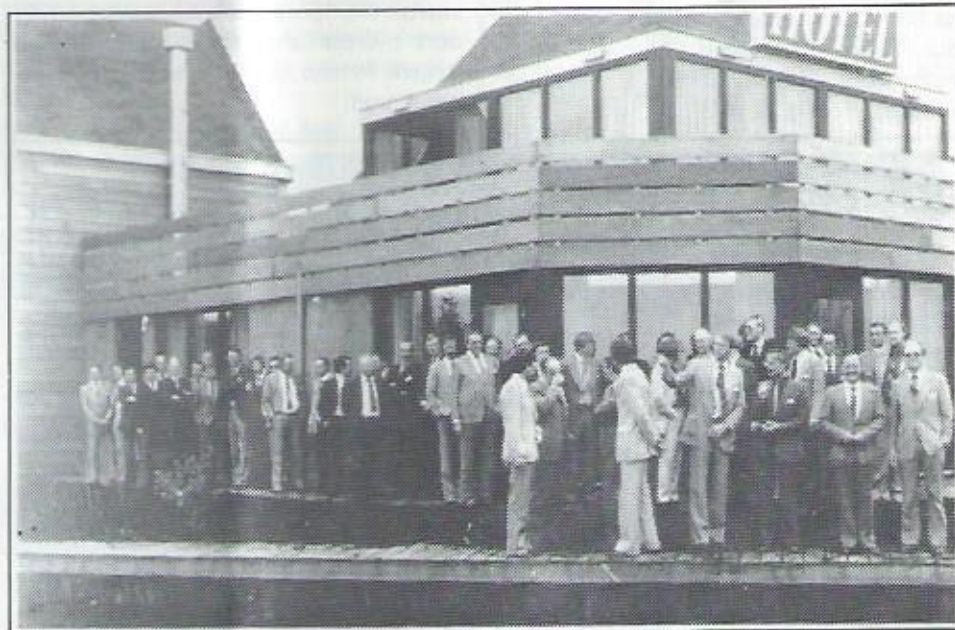
Na enkele presentaties over ervaring in de lande, waarbij de heer Gallet uit Frankrijk de geavanceerde ideeën betreffende Teletel en de mogelijk daarop aansluiten-

de ontwikkelingen t.a.v. Home Banking toelichtte, ontstond er een levendige en vruchtbare discussie over de gepresenteerde onderwerpen.

De heer Nessler besloot de conferentie door te onderstrepen dat voor een slagvaardige en flexibele organisatie van Data Systems voldoende uitgangspunten geboden zijn, niet alleen om onze positie in het automatiseringsgebied te continueren, maar ook om deze gestaag uit te bouwen met een toenemend resultaat.

Hierna werd de bijeenkomst gesloten en kon de Philipsvlag gestreken worden die twee dagen naast de Nederlandse vlag had kunnen wapperen aan de vlaggemasten van het conferentieoord.

G.J. van Essen



De deelnemers uit 14 landen bijeen op de steigers bij het conferentiegebouw.

BEZOEK MANAGERS GISPERT S.A.

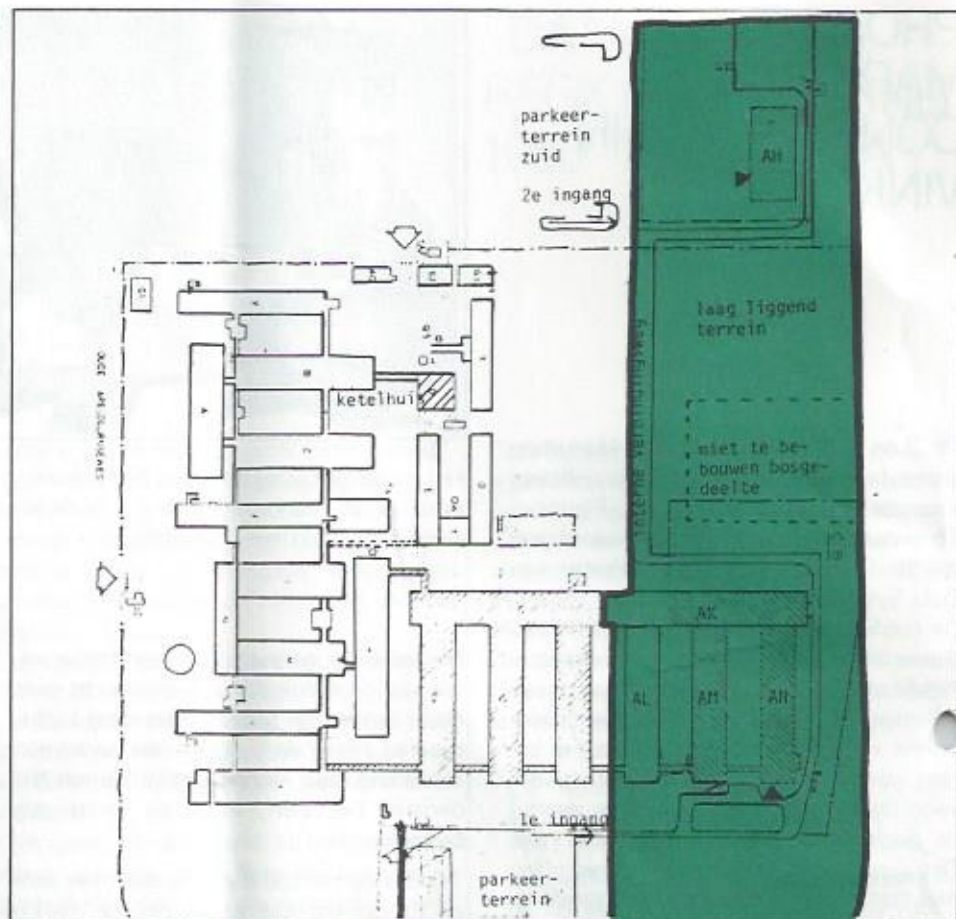
Op 21 mei ontving het management van MIG Data Systems in Apeldoorn het management van Gispert S.A., de leidende organisatie op het gebied van elektronische kantoormachines in Spanje.

Dit om de nauwe en sedert lang gevestigde zakenrelatie tussen beiden te onderstrepen. De beleidslijnen binnen de verschillende artikelgroepen voor wat betreft de marketing en de plannen ten aanzien van toekomstige produkten waren onderwerp van bespreking. De Gispert delegatie werd vergezeld door de heer Inwards, lid van CCD-Spanje.

Het externe telefoonnummer van Philips Data Systems is sedert kort gewijzigd in 330123.

van links naar rechts:

de heren Sonnemans, Moerenhout, Salvador, Alarcon, Stenfelt, Llacuna, Rull, Fabregas, Sanchez, Aardse, Busjarviejo, Inwards, Rodriguez.



CBM WORDT GEKOCHT*)

Centraal Beheer is met Philips tot overeenstemming gekomen over de overname van de hallen waarin CB-ers in Malkenschoten gevestigd zijn. Het gaat om de hallen AK tot en met AN, alsmede AH, de aangrenzende (bouw)terreinen en parkeerterrein noord (zie situatieschets). Met deze overeenkomst is de huisvesting op langere termijn, genoemd wordt 1989, gewaarborgd.

Alvorens tot de definitieve overdracht kan worden overgegaan moet zekerheid worden verkregen over de aanpassing van het bestemmingsplan Malkenschoten. Hierdoor zal uitbreiding van de activiteiten van Centraal Beheer in Malkenschoten mogelijk worden.

Het bestemmingsplan, dat uitsluitend "lichte industrie" toeliet, wordt, mits de gemeenteraad en Gedeputeerde Staten accoord gaan, zodanig gewijzigd dat er ook computerservice-activiteiten kunnen worden verricht.

Het laat zich dan ook aanzien dat in CBM te zijner tijd ook de computer-activiteiten zullen worden ondergebracht. De werkgroep "Rekencentrum op langere termijn" is bezig met een onderzoek naar de plaats van vestiging. De uitkomst van het rapport, dat in mei zal verschijnen, tendeert naar een "nieuw computergebouw in Malkenschoten".

*) Gelezen in CB-krant d.d. 24 mei 1980.

BEZOEK NEDERLANDSE MAATSCHAPPIJ VOOR NIJVERHEID EN HANDEL

Op 5 en 6 juni jl. vond in Apeldoorn de 197ste algemene vergadering plaats van de Nederlandsche Maatschappij voor Nijverheid en Handel. Het onderwerp voor deze jaarvergadering was: Informatie in Opmars.

Op 5 juni kregen de deelnemers in een viertal lezingen heel wat informatie over het bovengenoemde thema.

Op 6 juni werden zij in de gelegenheid gesteld een bezoek te brengen aan een aantal bedrijven in Apeldoorn (naar keuze). Een 20-tal deelnemers bezochten Philips Data Systems, waar zij na een welkomswoord van ir. P. Stam en de dia-show over Philips Data Systems "wie zijn we en wat doen we" geïnformeerd werden over onze producten.

De heer Wielinga hield een inleiding over "Het kantoor van de toekomst" waarna een bezoek werd gebracht aan de DOR-ruimte in gebouw L. (zie foto)

In de showroom R-parterre keek men naar een demonstratie van de Word Processor, toegelicht door de heer Gammel.

De heer Pool bracht de door ons ontwikkelde Fast-chip onder de aandacht. Tot slot werd nog geanimeerd over een en ander gediscussieerd.

BEZOEK SECRETARESSES RAAD VAN BESTUUR



Ongeveer medio 1983 is een verhuizing van de Raad van Bestuur gepland naar een (nog te bouwen) nieuw pand in Eindhoven.

Reeds nu wordt intensief nagedacht over de organisatie en inrichting van de nieuwe huisvesting.

Nadat enige weken terug de leden van de Raad van Bestuur, tijdens een bezoek aan ons bedrijf, geïnformeerd waren over het project "Het kantoor van de Toekomst", kwamen op vrijdag 6 juni jl. hun secretarissen vergezeld van een viertal heren, die eveneens nauw bij deze ophanden zijnde verhuizing betrokken zijn, naar Apeldoorn om met dit project kennis te maken.

Na een inleiding door de heer Scheurer, volgde een korte toelichting op de apparatuur voor het "Kantoor van Morgen"

door de heer Heil.

Vervolgens kreeg het gezelschap een demonstratie van het elektronisch archief (zie foto).

Na de lunch werd een bezoek gebracht aan het hoofdkantoor van Centraal Beheer waar de moderne inrichting onder de loep werd genomen.

Vervolgens kreeg men de gelegenheid praktisch gebruik te maken van Word Processors van afdeling Systems Management (F1).

Bij de nababbel in de filmzaal R-parterre bleek men zeer onder de indruk van de toch wat ingewikkeld overkomende technische informatie en de speelse en drempelloze inrichting van Centraal Beheer.



**Vandaag denken
weer tienduizenden
mensen dat het
licht op kantoor
niks kost...**

AUTOMATISERING VANDAAG: DE ZEVENTIGER JAREN

In de voorgaande periode werden de grondslagen gelegd voor het computergebruik, zoals we dat vandaag de dag kennen. Het belangrijkste kenmerk van de zeventiger jaren is het doordringen van de computer of van computervoorzieningen in de afdelingen van bedrijven en kantoren.

Aan het eind van de jaren zestig werd, zoals we zagen, de computer bereikbaar voor kleinere bedrijven. Aan het eind van de jaren zeventig, zo kunnen we nu zeggen, werd de computer bereikbaar voor het individu. Opnieuw treedt er een schaalverkleining op; nog verdergaande miniaturisering maakt het mogelijk zeer kleine computers te fabriceren. Zulke zeer kleine computers, die uiterlijk uit niet veel meer dan een toetsenbord en een beeldscherm bestaan, komen in de handel onder allerlei namen, zoals "personal computer", "very small business computer", "home computer", namen, die aan het Amerikaanse spraakgebruik zijn ontleend.

Toch is het individueel computergebruik niet nieuw. Zoals met zoveel ontwikkelingen het geval is, ontstond de behoefte aan gespreid en individueel gebruik al in de jaren zestig. In die tijd zien we de zogenaamde "terminals" verschijnen. Terminals, je zou kunnen spreken van "endstations", zijn in allerlei gedaante op de markt gekomen. Zeer wijd verbreid zijn terminals, die bestaan uit een toetsenbord en een beeldscherm, en soms een automatische schrijfmachine. Door de aanwezigheid van een beeldscherm (een soort televisiescherm), wordt zo'n terminal vaak "display", "display station" of "display terminal" genoemd. Door middel van een terminal, die via een soort telefoonlijn met een - meestal grote - computer is verbonden, kan de gebruiker beschikken over de faciliteiten van die computer, zonder dat die in de nabijheid hoeft te zijn. Die computer kan best 5000 km van deze gebruiker verwijderd zijn! Bovendien kan zo'n computer een groot aantal terminals, verspreid over grote afstanden of in groepen bij elkaar, bedienen, zonder

dat de individuele gebruikers iets van elkaar merken. Deze vorm van individueel gebruik ontstond in de tijd, dat computers alleen nog maar voor middelgrote tot zeer grote bedrijven rendabel waren.

Later kwamen computers, door miniaturisering en verbetering van de prijs/prestatie-verhouding, weliswaar binnen het bereik van kleine bedrijven en individuen, de behoefte aan grote en zeer grote computers bleef bestaan. Het voordeel van zeer grote computers is, dat je op een centrale plaats computermogelijkheden aan zeer veel gebruikers kunt aanbieden, net zoals de wijze waarop wij bijvoorbeeld gas, licht en water betrekken.

Naast gas-, elektriciteits- en waterleidingen zullen we dan ook "computerleidingen" zien ontstaan, waaruit de gebruiker, door een terminal (of een telefoon met een beeldscherm?) aan te sluiten, zich van de verlangde mogelijkheden kan voorzien. Evenals de gebruiker bij het betrekken van gas, licht, water of telefoon, daar geen omkijken naar heeft, hoeft de gebruiker van centrale "computerkracht" zich niet te bekommeren om het formuleren of programmeren van zijn probleem: de vereiste toepassingsprogramma's zijn of al beschikbaar, of kunnen in samenspraak met de gebruiker worden opgebouwd.

U kunt beter een halve dag vakantie nemen dan een hele dag snipperen.

Bij zeer kleine ("personal") computers, zoals wij die nu kennen, is door de meer beperkte mogelijkheden, voorlopig dit niveau van "gebruikersvriendelijkheid" nog niet bereikt. Voor deze categorie van computers moet de gebruiker over programmeervaardigheden beschikken, die niet zonder een bepaalde training kunnen worden verworven. Dat hierin verandering gaat komen, zullen we bij de bespreking van de tachtiger jaren ontdekken.

Samengevat kunnen we zeggen, dat de zeventiger jaren worden gekenmerkt door stormachtige ontwikkelingen op velerlei gebied. Geavanceerde technische middelen maken het mogelijk zowel zeer grote als zeer kleine computers te bouwen. Er ontstaan computers in alle grootte klassen, het gebruik van onder andere beeldschermterminals neemt sterk toe. De gebruiker krijgt meer hulpmiddelen ("user friendly software") om zelf, zonder moeilijke training, steeds ingewikkelder problemen te kunnen oplossen.

De zeventiger jaren zijn ook het tijdperk van de computernetwerken (door "computerleidingen" verbonden computers en terminals), die in de tachtiger jaren vermoedelijk wel wereldomvattend zullen

worden. Het verschil tussen terminals en computers gaat vervagen. Een terminal met een ingebouwd computertje (dat heet dan een "microprocessor") is in feite een individuele computer. Omgekeerd kun je een individuele computer aan een computer of een netwerk verbinden en dan als een terminal opvatten.

Het gespreide computergebruik begon al in de jaren zestig. In de zeventiger jaren heeft deze ontwikkeling zich doorgezet. Het gespreid ("gedecentraliseerd") plaatsen en onderling verbinden van computers, dus in plaats van één computer op een centrale plaats, is bekend geworden onder de term "gedistribueerde gegevensverwerking" (amerikaans: "distributed processing"). Deze wijze van computergebruik is zeer geschikt voor grote organisaties en bedrijven met vestigingen door een heel land, werelddeel of nog verder. Zo ontstonden bedrijfsgewijs of landelijk opgezette computernetwerken.

Wij zagen al op welke wijze Philips voorzag en voorziet in de behoeften van kleinere bedrijven door de P300 en P400 families. In deze kantooromgevingen past ook de automatisering van het type- en secretaressewerk door de "word processing computer" P5002, in feite een individuele beeldschermcomputer voor dit specifieke kantoorwerk.

Voor de grote bedrijven heeft Philips terminals en terminal-georiënteerde computers op de markt gebracht. Bekend zijn de PTS6000 voor de bankwereld, de P7000 voor industrie, handel, verzekeringswezen, overheid en dergelijke, de P8000 voor meer "centralistisch" geleide organisaties. De P7000 is, sinds 1973, de eerste computer, met aansluitmogelijkheid voor een aantal beeldschermen (een terminalgroep), gericht op grotere bedrijven. Zo'n systeem, waaraan een aantal gebruikers, individueel en soms onafhankelijk van elkaar, kunnen werken heet een "multi-function multi-station" systeem.

In dit soort omgevingen zijn gegevensverwerking ("data processing") en tekstbehandling ("word processing") vaak zo met elkaar vervlochten, dat het mogelijk is zulke functies in een computer te combineren, of door middel van een gecombineerde installatie te verwezenlijken. De P7000 is een voorbeeld van het eerste geval (functies combineren in één computer), de P400, met daaraan een aantal P5002's zou een voorbeeld van het tweede geval kunnen zijn.

Klaas Groeneveld

Het externe telefoonnummer van Philips Data Systems is sedert kort gewijzigd in 330123.

BELONINGS BIJENKOMST- IDEEËNBUS



Donderdag 12 juni vond in lokaal 2, hal K, een beloningsbijeenkomst plaats van de Ideeënbus.

18 medewerkers ontvingen uit handen van hun direkte c.q. afdelingschef de door hen gekregen beloningen.

De heer Aalbers reikte de volgende premies uit:

R. v. d. Brink	Mont.	f 100,00
Aanmoedigingspremie		
H. G. Janssen	Mont.	f 100,00
Aanmoedigingspremie		
H. W. ten Velde	Mont.	f 100,00
Losse pennen t.b.v. instelstraps		
F. G. Creutzberg	Mont.	f 100,00
Minder draden bij B.level krt.		
H. H. M. Veldhuis	Mont.	f 150,00
Nummer-bonboekjes		
H. A. Slegers	Mont.	f 150,00
Testmeth. vereenvoudiging Keyboard-kabel		
A. Th. J. Spijkerbosch	Mont.	f 200,00
Besparing materiaal VDU-IDEM.		
G. Riphagen	HWP	f 150,00
Besp. bewerkingskosten testcassette		
A. J. v. Kampen	Fabr. Ld.	f 500,00
Voort. beloning materiaal en loonkosten besp. bij 25 plg. konn. op Display Achterborden.		
J. de Wilde	Fabr. Ld.	f 600,00
Herbehandeling rep. kosten computer-ruimte.		



De volgende premies werden door de heer Breyer uitgereikt:

P. Dieker	R & DB	f 75,00
Besp. i.z. verzending briefpost (plastic postz.)		
A. den Heyer	R & DB	f 75,00
G. J. Dalhuisen	R & DB	f 75,00
A. den Heyer	R & DB	f 500,00
Besp. portokosten post naar Zweden per PH. vrachtauto i.p.v. PTT.		
A. den Heyer	R & DB	f 600,00
Besp. portokosten post naar Eiserfeld		
G. J. Dalhuisen	R & DB	f 600,00
Besp. portokosten post naar Eiserfeld		
B. Teiwes	R & DB	f 600,00
Besp. portokosten post naar Eiserfeld		

De heer Hazenberg kreeg de taak de beloning aan de enige (aanwezige) vrouwelijke inzender te overhandigen en wel aan:

Mej. H. P. Onstenk	MM	f 250,00
3e prijs landelijke aktie.		

Tot slot werd de zilveren ideeënspeid door de heer Van Steensel op de revers gespeld van:

A. den Heyer, R & DB.

Voor allen een leuk meevallertje voor de vakantie.
Proficiat.

DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

Een jonge reus

Op het Philips terrein vinden we gebouwen en plantsoenen, waarbij vooral de gebouwen essentieel zijn. Daarnaast treffen we aan de zuid-westelijke kant van het terrein ook nog een stukje bos aan, een restant van het zgn. Brantsbos.

Dit is een gedeeltelijk verwilderd aangelegd bosje.

Dat dit bosje is aangelegd blijkt uit het voorkomen van een aantal niet Europese boomsoorten. Veel komt er voor de Douglas, maar ook, en dat is toch vrij bijzonder, staat er een zgn. Mammoethboom. Deze boom is vanuit de hoogbouw al te zien, hij steekt nl. uit boven het omringende bos.

Hoewel deze boom dus al flink uit de kluiten is gewassen, is het voor zijn soort nog steeds een jong broekje.

Hoe oud hij precies is, weet ik niet: ik vermoed echter niet veel meer dan 100 jaar, waarschijnlijk jonger.

Nu is 100 jaar al heel wat voor een Nederlandse boom, maar een Mammoethboom begint dan pas te gedijen.

Het thuisland van deze bomen is westelijk Amerika: met name de staten Washington, Oregon en Californië. Daar komen deze bomen voor met een hoogte die wedijvert met de Dom van Utrecht (ca. 100 m), terwijl de oudste bomen een leeftijd hebben van ca. 3500 jaar. Of anders gezegd, toen de spreekwoordelijke Batavieren de Rijn afzakten hadden deze bomen reeds eerbiedwaardige leeftijden van 1500 jaar. Als we de Mammoethboom van dichtbij bekijken, dan valt de warmgekleurde roest-bruine stam op. Die stam is merkwaardig zacht en vezelig, je kan er hard op stompen zonder je handen zeer te doen.

Onder de boom zijn de kegels van de Mammoethboom te vinden, 5 tot 10 cm, bol-langwerpig. In die kegels zitten de zaden, ik heb thuis geprobeerd dit zaad te laten kiemen, maar dat is tot op heden nog niet gelukt.

Ik vraag me af hoe het met Philips gaat als deze boom tot volle wasdom is gekomen. Degenen, die de boom nog van dichtbij willen bezichtigen, moeten snel zijn. Het terrein eromheen is - volgens een elders in dit blad vermeld bericht uit de CB-krant - door Philips verkocht aan Centraal Beheer, zodat het zeer binnenkort niet meer voor Philips personeel toegankelijk zal zijn. In de TEO-galerie hangt dan in elk geval een paneel met daarop de vruchten en de schors van deze boom.

Gerard Koops



SOCIAAL ALLERLEI

- In het vroege najaar van 1979 werd voor het eerst een kopcursus software gegeven voor pas afgestudeerde HTS-ers, die zich in het softwarevak wilden laten scholen. Data Systems had daarvoor 10 HTS-ers aangenomen die nu na het beëindigen van de cursus in onze actieve dienst treden. Een bijzonder hartelijk welkom voor dit tiental. Een nieuwe cursus zal in het najaar starten. Data Systems zal daarvan 7 cursisten aannemen. Omdat de nieuwe cursus wat bekort zal worden, verwachten we deze nieuwe collega's reeds na ca. 7 maanden in actieve dienst.
- Het overleg met de ondernemingsraad is weer hervat. Er zijn maatregelen afgesproken die ertoe leiden dat de ondernemingsraad vroegtijdig over de actuele ontwikkelingen in ons bedrijf geïnformeerd kan worden.
- Ter vervanging van de heer Fellingier is per 1 juni de heer Smeehuizen in dienst getreden bij sociale zaken. De heer Smeehuizen is jurist met een brede belangstelling daaromheen. Hij heeft bij een tweetal bedrijfsverenigingen ervaring opgedaan die voor Data Systems ten nutte gemaakt kan worden.
- In de maand juni zal advies worden gevraagd aan de ondernemingsraad van de ELA in Eindhoven over de overgang van het DOR-laboratorium o.l.v. drs. De Haan naar Data Systems. Het gaat om een groep die thans bestaat uit ca. 18 mensen en die nog dit jaar naar 30 medewerkers groeien moet om de ontwikkeling van de optische geheugenschijf tot stand te brengen.
- Na heel wat discussies in Apeldoorn en Eindhoven zijn de personeelbudgetten voor 1980 vastgesteld. Het ligt in de bedoeling dat eind 1980 in Apeldoorn 1195 mensen werkzaam zijn (thans 1146) waarvan 495 in het IPC Apeldoorn (thans 481) en 700 in de HIG-staf (thans 665). Voor Den Haag wordt eind 1980 een aantal van 500 man gepland.

VERHUIZING VAKBONDSKAMER

Kortgeleden verhuisde de vakbondskamer naar een andere ruimte in Hal K. De nieuwe ruimte is gelegen naast de OR-kamer.

Nog even beide adressen:

OR-kamer Hal K, kamer A1,
telefoon 2275.

Vakbondskamer Hal K, kamer A2,
telefoon 2118.

OPEN DAG

Enige tijd geleden is vastgesteld dat één keer per twee jaar een "Open Dag" zal worden gehouden. Dat zou betekenen dat de tweede "Open Dag" dit najaar zou plaatsvinden.

Om een aantal redenen is besloten deze "Open Dag" te verschuiven naar zaterdag 16 mei 1981.

Nadere mededelingen zullen volgen.

EHBO-CURSUS

Op 27 augustus wordt een EHBO-cursus gestart. Het betreft hier een opleiding voor het eenheidsdiploma (landelijk erkend) voor het Oranje Kruis.

Nog enkele mensen kunnen zich voor deelname opgeven.

De cursus is gratis, maar uitsluitend voor Philips medewerkers, die - na afloop van de cursus - bereid zijn toe te treden tot de A.H.V. of wel ingezet willen worden als bedrijfs EHBO'er.

De lesuren zijn van op 15.00 uur tot 17.00 uur. Voor deelname aan deze cursus is daarom ook de toestemming van de chef vereist.

Bij aanmelding geldt: wie het eerst komt, wie het eerst maalt.

Aanmelden bij C. Kapel, Techn. Bedrijven tel. 2888.

Het externe telefoonnummer van Philips Data Systems is sedert kort gewijzigd in 330123.

A.H.V. NIEUWS

Bij de op zaterdag 7 juni gehouden AHV-Finale te Crailo is de ploeg van Data Systems Apeldoorn als tweede geëindigd, wat gezien mag worden als een goed resultaat. Onderstaande ploegen maakten deel uit van de wedstrijd (indeling en punten):

	praktijknr.1	praktijknr.2	totaal
1. Sittard	1177	938	2115
2. Apeldoorn	1057	995	2052
3. Olst	917	1114	2031
4. Huizen	938	1059	1997
5. Maarheeze	905	1052	1957
6. Nijmegen	703	1040	1743

De tweede prijs bestond uit een prachtig verdeelstuk op een houten sokkel; dit zal een mooi plekje krijgen in de prijzenkast.

Geslaagden 1e halfjaar 1980:

Hoofdbrandwacht
Persluchtmaskerdrager
EHBO

G. W. Slotboom
P. Brandenburg
D. Knobbe

DE OR EN ORGANISATIE AANPASSINGEN

In DATIST nr. 1 (nov. '79) is reeds eerder iets over dit onderwerp gezegd. Gezien de belangrijkheid van dit onderwerp en het feit dat ook nu organisatie-aanpassingen plaatsvinden, terwijl over mogelijke andere aanpassingen de nodige geruchtevorming plaatsvindt, toch nog maar eens enkele opmerkingen over dit onderwerp.

Verband met haar taak is de OR ook betrokken bij organisatie-aanpassingen. Binnen de OR is daar voor een vaste kontaktpersoon gekozen (C. G. v. Assema), evenals een plaatsvervanger (C. G. J. A. v. d. Eijken). Wanneer de onderneming de bedoeling heeft op één of andere plaats een organisatie-aanpassing door te voeren dan wordt deze contactman daar in een zo vroeg mogelijk stadium van op de hoogte gesteld. Een organisatie-aanpassing in dit verband is een belangrijke verandering van inhoud van werk of rapportage-lijnen, waarbij meer dan vijf medewerkers zijn betrokken. Deze grens is in 1975 als proef zo gelegd om te voorkomen dat overplaatsingen van 1 of enkele mensen ook vallen onder de definitie aanpassing.

Zodra de stand van zaken met betrekking tot de voorgenomen organisatie zodanig dat het management de problematiek bespreekbaar acht, wordt in een vergadering van de ondernemingsraad een zogenaamde reorganisatie-kommissie geïnstalleerd. Onder de vorige wet op de ondernemingsraden vond deze installatie plaats door de bestuurder, tevens voorzitter van de ondernemingsraad.

reglement bestaat een dergelijke kommissie uit:

- Voor de organisatie-aanpassing verantwoordelijke manager. Deze dient tevens als voorzitter van de kommissie te fungeren.
- Een daartoe aangewezen medewerker van de afdeling Sociale Zaken.
- Indien gewenst een TEO-funktionaris.
- De contact-man/vrouw van de ondernemingsraad.
- Een 2e lid van de ondernemingsraad. Zo mogelijk iemand die zelf direkt bij de betreffende organisatie-aanpassing betrokken is. Dit kan leiden tot een moeilijke situatie voor de betrokkene (bijv. wanneer haar/zijn direkte chef voorzitter kommissie is). Om die reden wordt wel van deze regel afgeweken.

Voor en tijdens de invoering van de geplande organisatie-aanpassing vergadert de kommissie zo vaak als door met name de OR-leden noodzakelijk wordt geacht. De taken van de OR-leden van de kommissie zijn in grote lijnen de volgende:

- Trachten te voorkomen dat 1 of meer medewerkers tussen de wal en het schip terecht komen. Dit betekent bijv. er op toezien dat eerder met de medewerkers gemaakte afspraken (bijv. vastgelegd op de "groene kaart") worden nagekomen.
- Behandeling van door medewerkers ingediende klachten.
- Het enige tijd na invoering van de aanpassing controleren of gedane toezeggingen worden ingevuld en gemaakte afspraken worden nagekomen.
- Poging om het doel van de aanpassing te begrijpen (wat is de motivering) en te wijzen op door medewerkers geuite bezwaren of te verwachten problemen met de nieuwe opzet.
- Kontroleren of voldoende aandacht wordt besteed aan mogelijke invloeden van de aanpassing op andere groepen/afdelingen.
- Trachten te achterhalen of de betreffende aanpassing een op zich zelf staande aangelegenheid is of een onderdeel van een grotere, reeds geplande, organisatie-aanpassing.
- Rapportage aan de OR van de ontplooi-de activiteiten en kommissie-besprekingen en de OR adviseren m.b.t. een standpuntbepaling en verdere gang van zaken.

Het voorgaande geldt alleen voor de bekende, regelmatig optredende organisatie-aanpassingen die b.v. het gevolg kunnen zijn van niet functioneren van de bestaande orga-

nisatie, vertrek van een afdelingschef, binnenkomst van een nieuwe, poging om bestaande communicatieproblemen op te lossen, gebrek aan kwaliteit. Voor de grote, ingrijpende organisatie-aanpassingen, waarbij bijv. arbeidsplaatsen verloren zullen gaan, dient de onderneming een adviesaanvraag bij de OR in te dienen, de OR zal dan mede afhankelijk van de inhoud van deze adviesaanvraag een behandelingsprocedure starten en haar standpunt bepalen.

Arie Wolters

LOS (DRIJF)ZAND

Kreeg toevallig "Van Onderop"-werkstructurering in handen. Na aanvankelijk geïnteresseerd te zijn in een "nieuwe stijl" (ken de oude niet), al gauw in de prullemand vanwege:

- Slechte stijl begeleidend schrijven OR-Apeldoorn;
- Slechte stijl inleidend schrijven;
- Indruk: filosofie van hoogdravende gedachten en nietszeggende opmerkingen;
- Geeft daarom weinig vertrouwen in samenstellers; had korter gekund, beter doordacht en véél minder demagogies. Simplificaties die het doen als drijfzand;
- Misschien nuttig te wijzen op cursussen in specialistiese vakken als pedagogie, psychologie, filosofie enz. en "Beter Rapporteren";
- Het werkje lijkt schrijftaal, maar het blijkt spreektaal: veel gezwam en weinig chips!
- Kan de kreet "Van Onderop" niet in de Dikke van Dale vinden. Proef hieruit (zelf)discriminatie;
- Door dit stuk kan de diepte van "Van Onderop" tot op de hoogte van "Van Bovenuit" duidelijk gezien worden;
- Dit alles omdat ik "uniek" ben, zoals ergens als los zand wordt opgemerkt;
- Tot slot grapje:
OR = Board of undertakers.

P. de Graauw

Een goed bestede vakantie kan uw leven verlengen.

Aangezien de bestuurder onder de in september 1979 van kracht geworden wet geen voorzitter van de ondernemingsraad meer is zal de installatie van deze reorganisatie-kommissie nu wel plaats gaan vinden door de bestuurder in een overleg-vergadering (afspraken hierover dienen nog gemaakt te worden).

Volgens een door ondernemingsraad en onderneming in 1975 goedgekeurd proef-

OPSTELWEDSTRIJD N.A.V. BOOT-TREIN REIS NAAR EMMERICH



Slechts drie opstellen werden ingezonden. Jammer. Was er zo weinig over te vertellen?

Alle drie de inzenders zijn beloond met een prijs. Zij kregen elk 'n mooi spel.

Astrid Qualm (9 jaar) schreef het meest volledige verslag. Zij vertelde bijna van minuut tot minuut wat er die dag was voorgevallen. Het verhaal was daardoor wel wat te lang om hier helemaal af te drukken. De tekening die ze erbij maakte vonden we echter zo leuk dat we hem hier plaatsen.

Haar broertje Richard (6 jaar) maakte een veel korter verhaal met tussen de tekst leuke tekeningetjes van de boot en de trein.

Zijn opstel krijgt hier, zij het dan wat verkleind, ook een plaatsje.

Het opstel van Manja Wielart (8 jaar) tenslotte plaatsen we hier in zijn geheel.

Het externe telefoonnummer van Philips Data Systems is sedert kort gewijzigd in 330123.

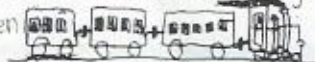
In eerbeek ben ik op de stoomtrein gestapt. Dat was erg leuk. en die ^(veel) kolen. en die grote locomotief had grote wielen. toen we in dieren aankwamen moesten we nog een eindje lopen door naar de boot wij gingen op de nicoline, een hele grote plezier boot. ik ben ook op het dek geweest. we hebben ook poppekant gekeken. Het ging over janklaassen. Op een dag hot janklaassen een banaan. Er kwam een leeuw en die vrouw het banaanje pakken. Maar dat lukte niet. toen kwam er een dief. En die kon het banaanje wel pakken. en de dief ging weer naar huis. De boot ging naar duisland. En toen moesten we uit stappen. En toen gingen we kijken naar de booten. En toen weer naar de boot (stry, cery, cery) terug. Ik heb ook nog bingo gedaan. en toen had ik nog maar een getal en dat was 42. Maar ik heb niets gewonnen, ook was er nog een tekst tekenwedstrijd. Daar voor heb ik de stoomtrein getekend. Om 4 uur kregen we lekker eten. toen kwamen we weer in dieren aan. En gingen we weer met de stoomtrein terug naar eerbeek en naar huis.

het was een hele fijne dag.

van Manja Wielart 8 jaar.

Richard Qualm 6 jaar

eerst gingen we met de stoomtrein dat vond ik heel fijn. toen liepen we naar de boot in de ijssel lag de eveline op ons te wachten de plank waar we over moesten lopen lag erg scheef maar er viel niemand af ik vond het heel erg leuk op de boot we hebben ook lekker gegeten

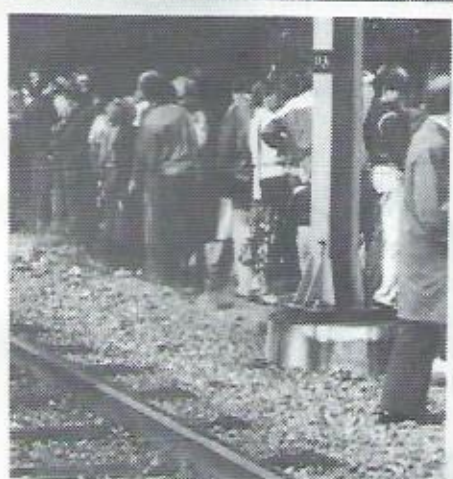
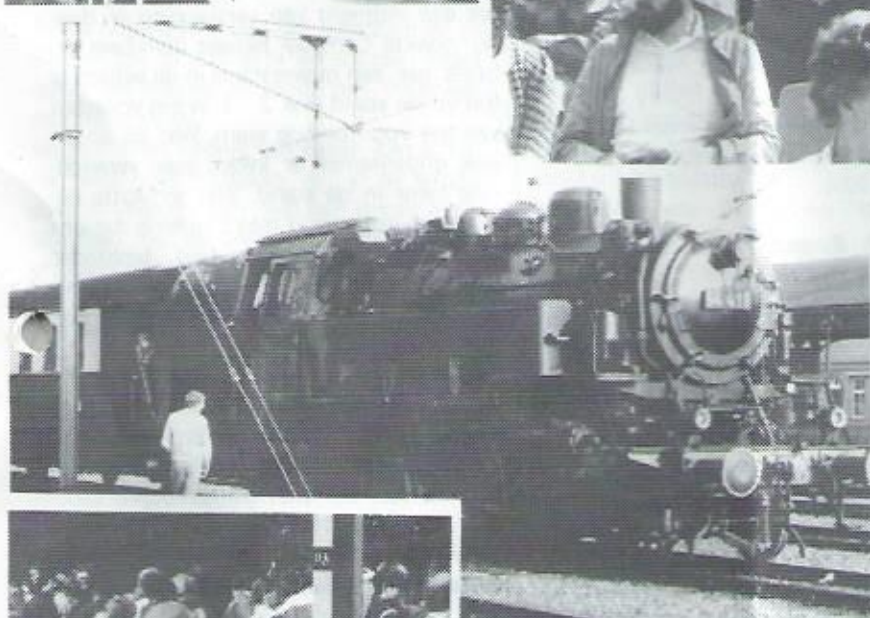


Astrid Qualm
9 jaar



MET DE PERSONEELS VERENIGING NAAR EEN PRETPARK

In september organiseert de PV weer een trip naar een pretpark. Houdt de Datist in het oog en zo mogelijk de zaterdagen in september vrij. Welk pretpark het doel zal zijn blijft nog even een verrassing.



ZOMERAVOND VOETBALTOERNOOI 1980

Na afloop van het bedrijfszomeravond-voetbaltoernooi mag DSS de BZAV-wis-seltrofee voor een jaartje in een of andere kast opbergen.

Ondanks dat het toernooi 1980 weer tot een goed einde is gekomen, heeft het de organisatoren steeds weer meer kunst- en vliegwerk gekost om tot dit resultaat te komen.

Waar de organisatie machteloos tegenover staat is het feit, dat het leven eruit is. Er moet iets gedaan worden voordat het toernooi haar specifieke sfeer verliest. Daarom zullen de leden van de organisatie, de contactpersonen, de spelers, ja zelfs de verschillende afdelingsleiders, samen nieuwe bronnen (ideeën) moeten aanboren om weer te kunnen gaan genieten van de heerlijke toernooien van weleer.

Hopelijk wil het dan ook volgend jaar weer lopen als vanouds.



VOETBALTOERNOOI RIJKSMUSEUM 'T LOO

Op maandag 5 mei 1980 werd door een selectie van Philips Data Systems deelge-nomen aan een voetbaltoernooi, dat werd georganiseerd door de P.V. Rijksmu-seum 't Loo en gespeeld op de velden van v.v. Apeldoorn gelegen in het Orderbos. De selectie die uit de onderstaande spelers bestond, werd gecoached door N. Eenk-hoorn.

Reumers	Reitsma	De Kogel
Amersfoort	Leander	Versloot
Kamphorst	Buitenhuis	Cleine
Huisman	v. Ligten	Licht
Leusink	De Boer	

Wedstrijd 1. Philips - Repro Centrum Apeldoorn 2 - 0

Aanvankelijk waren beide teams tegen el-kaar opgewassen, alhoewel aan onze zijde de spelers elkaar duidelijk liepen te zoe-ken, opgemerkt zij dan ook dat de selektie vóór het toernooi niet heeft kunnen oefenen.

Na de pauze kwam er wat meer lijn in en werd er respectievelijk gescoord door v. Ligten en Licht.

Wedstrijd 2. Burgers Verpakkingen - Philips 1 - 4

Deze wedstrijd werd onzerzijds gestart met twee wisselers en even leek het er op dat het volgende gezegde inhoud kreeg: "Never change a winning team".

Weliswaar scoorde de tegenstander al reeds na ca. 5 min., doch niemand was hier van ondersteboven. Al spoedig trok De Boer de stand gelijk en mocht even later Leander scoren uit een penalty. Na de rust ontstond er een nog duidelijker beeld van de krachtsverhouding, achtereenvol-gens scoorde v. Ligten en Licht, laatstge-noemde wederom uit een penalty.

Wedstrijd 3. Philips - Randerode 1 - 0

Daar wij vrijwel zeker waren van een fina-leplaats, werd, nadat was gescoord door v. Ligten, de wedstrijd een soort verplicht nummer en de krachten gespaard voor de finale.

Finale Centraal Beheer - Philips 2 - 1

Dit was ongetwijfeld de meest boeiende wedstrijd, waarvan de spanning afdroop. Ons team was optimaal gemotiveerd en streed met veel elan, doch helaas mis-schien ook wat te geconcentreerd, al spoedig kwamen wij op een 1 - 0 achter-stand.... wat gezien de veldverhouding niet helemaal onterecht was.

De zeer hard werkende v. Ligten zon op wraak (sportieve) hetgeen na enige tijd resulteerde in een juweeltje van een doel-punt waarmee de stand naar 1 - 1 werd getild.

Hierna werd de tegenstander volledig overspeeld, doch telkenmale was het cen-timeterwerk: tegen de staander, deklart, net naast, net over, kortom om moede-loos van te worden. Uiteindelijk leidde dit tot een moment van verslapping en daar nu maakte Centraal Beheer dankbaar ge-bruik van, een misverstand in de achterste lijn en de stand was 2 - 1 in het voordeel van het voornoemde team. Wat de onzen ook ondernamen er kwam geen verande-ring meer in de stand. Wat tenslotte be-slist niet onvermeld mag blijven is dat ons team, niemand uitgezonderd, bijzonder sportief optrad, hetgeen dan ook niet on-opgemerkt bleef, gezien de vele compli-menten.

Vanaf deze plaats een woord van waarde-ring aan het adres van de Sportmasseur/ verzorger, die zich voortreffelijk heeft ge-kweten van zijn niet gemakkelijke taak.

Nico Eenkhoorn.



**Stroom is kostbaar.
Doe er verstandig mee.**



FOTO- EN FILM VERENIGING FILIBALG

Er zijn veel mensen, die van het fotograferen of het filmen een boeiende hobby hebben gemaakt. Zij kunnen in verenigingsverband ideeën opdoen en van elkaar leren.

FILIBALG heeft ruim honderd leden. Het lidmaatschap kost slechts 8 gulden per jaar.

Excursies

Interessant zijn de excursies die af en toe door FILIBALG worden georganiseerd. In kleine groepjes er op uit trekken om een onderwerp of gebeurtenis vast te leggen, werkt erg stimulerend. Je kijkt de kunst af wanneer je nog weinig ervaring hebt.

Van prullebak tot prullebak

Als je niet nadenkt bij het fotograferen of filmen zul je mislukte en minder fraaie opnamen maken, er moet veel materiaal de prullebak in.

Bij iets meer kennis van zaken kan er bijna niets meer misgaan. Als je de smaak goed te pakken hebt, dan ben je niet meer tevreden met de gewone kiekjes en moet er weer veel materiaal de prullebak in.

Informatie-avonden

Onlangs zijn er twee succesvolle avonden geweest voor hen die zich bezig (willen gaan) houden in de donkere kamer. Aan de orde zijn geweest de keuze van de te gebruiken materialen, het ontwikkelen van zwart-wit negatiefilm en het oefenen in vergroten vanaf zwart-wit negatief.

Audio-visueel

Er is een groepje leden, dat zich actief wil gaan bezig houden met super-8-geluids-film.

Er wordt zelfs aan video gedacht. Dia's projecteren, daar hoort tegenwoordig ook geluid bij. Het overvloeien met behulp van meerdere dia-projectoren is in opkomst.

Bibliotheek en leesmap

FILIBALG beschikt over een goed voor-

ziene uitleenbibliotheek, leden kunnen hier gratis gebruik van maken.

Er is een leesmap samengesteld, waarin vier vooraanstaande tijdschriften zijn opgenomen. Leden kunnen zich op deze leesmap abonneren voor f 17,00 per jaar. De bibliotheek wordt beheerd door de heer Dudok van Heel.

Uitleenapparatuur, verkoopmateriaal

Voor uitleen zijn beschikbaar: diaprojector, flitser, doka-timer, filmcamera, filmprojector, filmviewer en een filmzon. Door gezamenlijke inkoop kan korting worden verkregen op gevoelig materiaal. Het materiaal wordt beheerd door de heer Engel.

Het bestuur:

Voorzitter	: W. Bouwman	tel. 2971
Penningmeester		
en vice-voorz.	: J. C. Happee	tel. 2512
Secretaris	: H. Wieringa	tel. 2805

AFSCHEID J.A. VAN LEUSDEN

Hoewel er nauwelijks ruchtbaarheid aan gegeven was, werd het afscheid van Anton van Leusden toch in gezelschap van veel vrienden en bekenden gevierd.

Of Anton naar alle poespas die om z'n afscheid werd gemaakt verlangd had was niet duidelijk, hij stelde ze - mogelijk achteraf gezien - toch wel op prijs. Ruim 33 jaar dienst bij Philips betekent niet weg te kunnen gaan zonder iets van jezelf achter te laten.

En daarin was Anton op meesterlijke wijze geslaagd.

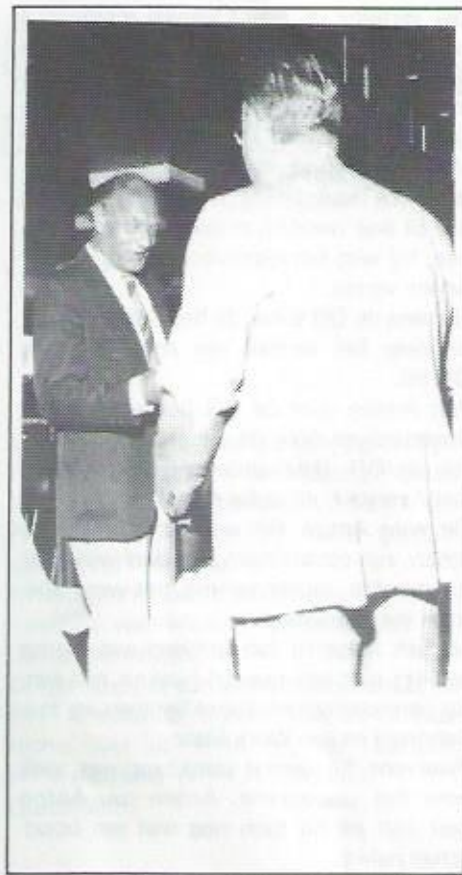
Alle sprekers - die middag - zeiden veel van Anton te hebben geleerd. Wat ze geleerd hadden was heel verschillend. Allen hadden ze grote bewondering voor de wijze, waarop Anton het werk bij de Fabrikage en de OR had verricht.

De verwarring, die hij wist te stichten door niet te zeggen wat zijn bedoelingen waren (wat de bedoeling was) leidde meestal tot meesterlijk onvoorstelbare ontknopingen.

De organisatoren van dit afscheid brachten dit direkt in praktijk. De eerste spreker werd de derde, de tweede wist niet dat hij de tweede was, enz. Maar de stemming steeg.

De eerste, die het woord kreeg, was de heer Logman.

Als manager van het IPC Apeldoorn, maar reeds lang daarvoor bij PTI Hilversum en Huizen, had deze Anton als kundig man leren kennen, een man met geheel eigen ideeën, hoewel hem toch nooit helemaal duidelijk was geworden wat Anton daarbij met het FNV moest.



Dat vertelde de heer Oostwal (namens de bedrijfsledengroep FNV). Hij belichtte de geheel eigen wijze, waarop Anton zijn sociale betrokkenheid, vooral binnen de OR, had uitgeleefd.

Vervolgens sprak de heer Schut zijn persoonlijke waardering uit (want namens wie of wat werd hij anders geacht te spreken, hij wist het niet) voor het werk door Anton verzet.

Namens de OR sprak de heer Wolters spijt uit over het vertrek van zo'n bijzonder OR-lid.

Wat Anton voor de OR betekende werd uitgesproken door de alternatieve spreker van de OR. (Herkenden we daar niet de AHV eerste hulp oefenpop in?).

De mens Anton, zijn werklust, zijn vriendschap, zijn opvattingen, het doel waarnaar hij streefde, de verwarring, het werd allemaal even genoemd.

Na een lange rij van sprekers was Anton verrijkt met een tweetal boeken, een aantal gereedschappen (lijmklemmen en toebehoren) en een Work-Mate.

Waarvoor hij uiterst dankbaar was, ook voor het gesprokene. Anton zou Anton niet zijn als hij toch nog niet een boodschap naliet.

Maak de OR een zelfstandig instituut met eigen verantwoordelijkheden, anders zal het OR-gebeuren niet werkzaam blijken te zijn (onder de Nieuwe Wet).

Wat zou hij daar nou mee bedoelen?



25-JARIG DIENST-JUBILEUM R. NOLTHENIUS DE MAN

25 dienstjaren bij Philips gaan niet onopgemerkt voorbij. Ook niet als je Nolthenius de Man heet. Dat hij daar zelf bij onopgemerkt bleef?

Degenen die hem op de diverse afdelingen binnen zijn loopbaan hadden meegemaakt konden daar aardige dingen over vertellen. De heer Koerts was feitelijk de enige, die hem minder goed kende, al wist hij toch de faam, die Rob had verworven aan te stippen.



Dat hij ijverig is, maar wel altijd te laat komt; alles aanpakt, maar nooit iets afmaakt.

Hij reikte, met enige assistentie, de jubileumspeld uit.

Namens oud-collega's bij ISA haalde heer Tellegen herinneringen op aan de periode dat Rob Nolthenius daar baanbrekend werk verrichtte.

Naar aanleiding van een boeiende anekdote over een niet al te best voorbereide fietstocht, overhandigde hij een boekje over de fiets met het advies: Blijf opstappen, loop niet teveel aan.

Getooid met bolhoed, paraplu en (engelse) krant, duidelijk zichtbaar in de jaszak, kwam de heer Balster (PPI-Baarn) zijn steentje tot de feestvreugde bijdragen. Hij

verklapte dat bolhoed, paraplu en krant de uitrusting waren geweest van de jubilaris in de jaren, die hij doorbracht bij PPI.

Een ietwat frivool man, die het liefst op een kasteel woonde (wat hij dan ook enige jaren deed) en een wat merkwaardige auto bezat, waarin hij (na te zijn aangeduwd door zijn collega's) vorstelijk wegreed.

Een nog steeds openstaande wens - het bezit van een familiewapen - werd nu door de heer Balster vervuld. Hij liet tevens de paraplu achter.

De heer Moerenhout kondigde aan het niet over astrologie te zullen hebben, maar liet toch weten, dat Rob Nolthenius bij de chinezen te boek stond als Draak, met een mysterieus en artistiek karakter en een dwaas gevoel voor humor. Hetgeen - gezien de verhalen van vorige sprekers - zeker toepasselijk was.

Spreker vergeleek de wijze van werken van Rob met de strijd om het Capitool in het oude Rome. Een strijd zonder krijgsplan, maar wel met een goed resultaat. Uit waardering voor hetgeen Rob Nolthenius voor de Word Processing had gedaan, werd hij opgenomen in het Smaakmakersgilde van de WP, de Compagnons du Traitement du Texte en ontving de orde-versierselen: de orde van het gouden printwiel, de koksmuts en een oorkonde. Om alles op smaak te houden een fles Remy Martin (cognac) en tot slot het traditionele jubileumbord van Makkums aardewerk.

De ceremoniemeester, tenslotte, gaf - namens alle collega's - een cassetterecorder, een pak melk (omdat cognac toch niet zo

gezond geacht werd) een aantal plastic tassen om op verre reizen alle spullen mee te kunnen nemen en een stel sliphouders (een soort omgekeerde (vergroete) sokophouders, die het slip van Rob's overhemd dat altoos uit zijn broek piept, keurig op zijn plaats te houden).

Voor de aanwezigen hem de hand konden schudden sloot Rob de rij sprekers met een met lichtbeelden (overheadfoils door zijn zoon getekend) verlucht dankwoord.

AFSCHEID IR. J.N. VAN HALL IN DEN HAAG

Het 25-jarig dienstjubileum van ir. Van Hall werd destijds in Apeldoorn gevierd. Vandaar ook - en mede omdat hij de laatste jaren daar voornamelijk werkzaam was - werd de afscheidsreceptie in Den Haag gehouden.

Heel wat bekenden kwamen van her en der om hem de hand te drukken.

Daarbij waren ook een aantal medewerkers uit Apeldoorn. Bij dat handen schudden dan. De ongetwijfeld fraaie speeches vooraf hebben we helaas gemist.

Kosten noch moeite waren gespaard hen op tijd in Den Haag te krijgen. Tevergeefs. Het pechduiveltje, dat meereisde, stak kort na het vertrek van de bus zijn kopje op. De bus kreeg panne en werd aan de kant gezet. Gelukkig in de buurt van Tolnegen, zodat daar op een zonnig terras achter een wat voortijdig drankje de anderhalf uur wachten op een andere bus op min of meer aangename manier konden worden doorgebracht.

Na om 1 uur te zijn vertrokken arriveerden de plm. 23 volhardende Apeldoorners om half vijf net op tijd om achter aan de rij handenschudders aan te sluiten. Jammer dat zij (waaronder uw redactrice/verslaggeefster) al het gesprokene hadden gemist, omdat heel wat boeiends over een zo kleurrijk man als ir. Van Hall gezegd zal zijn.

Iets daarvan beluisterden we in de speech van de heer Van Steensel, die namens het IPC Apeldoorn een klok (om bij de tijd te blijven) aanbood. Wat het Rode boekje van Mao hierbij van doen had is ons niet duidelijk geworden.

Overigens, de terugreis verliep vlekkeloos.

AFSCHEID VAN DE HEREN VAN BATTUM, BOUMA EN VAN OUDSHOORN

Vrijdag 6 juni namen gelijktijdig drie gewaardeerde krachten van afdeling Physical Distribution en Organisation afscheid van Philips Data Systems. Zij maken gebruik van de VUT-regeling.

In een geanimeerde receptie in kantine S kwamen veel vrienden en bekenden hen de handschudden.

Op de foto, in een vrolijk onderonsje, de drie scheidende bijeen. Van links naar rechts ziet u: J. M. H. van Battum, W. F. Bouma en H. C. K. van Oudshoorn.



Het externe telefoonnummer van Philips Data Systems is sedert kort gewijzigd in 330123.



EEN WELKOM VOOR

In dienst per:

Naam:

Afdeling:

02-05-1980
08-05-1980
12-05-1980
01-06-1980
01-06-1980
01-06-1980
01-06-1980
01-06-1980
01-06-1980
01-06-1980
09-06-1980

Spreng-Ellenbroek M. G. van de Mw.
Langeveld Chr. F.
Barte E.
Kroon M. C. Mw.
Mack-Jones A. E. Mw.
Mellink W. F.
Ouderaa E. M. van der
Rutgers R.
Smeehuyzen B. J.
Vleeming H.
Williams M. A.
Hamberg R.

P. en P.:IS/R
Repro
Testhuis
Marketing Planning & Research
SSP
DOR-Eindhoven
Terminal Development
CPD:PSO
Sociale Zaken
Bewaking
ISA
Electronic Development

WE NAMEN AFSCHIED VAN

Per:

Naam:

Afdeling:

30-06-1980
30-06-1980
30-06-1980

Grym-Kotterik C. van der
Hurenkamp A. M. G. van
Jongkoen H. A.

Electronic Development
Administratie
Montage



Data
Systems

PHILIPS