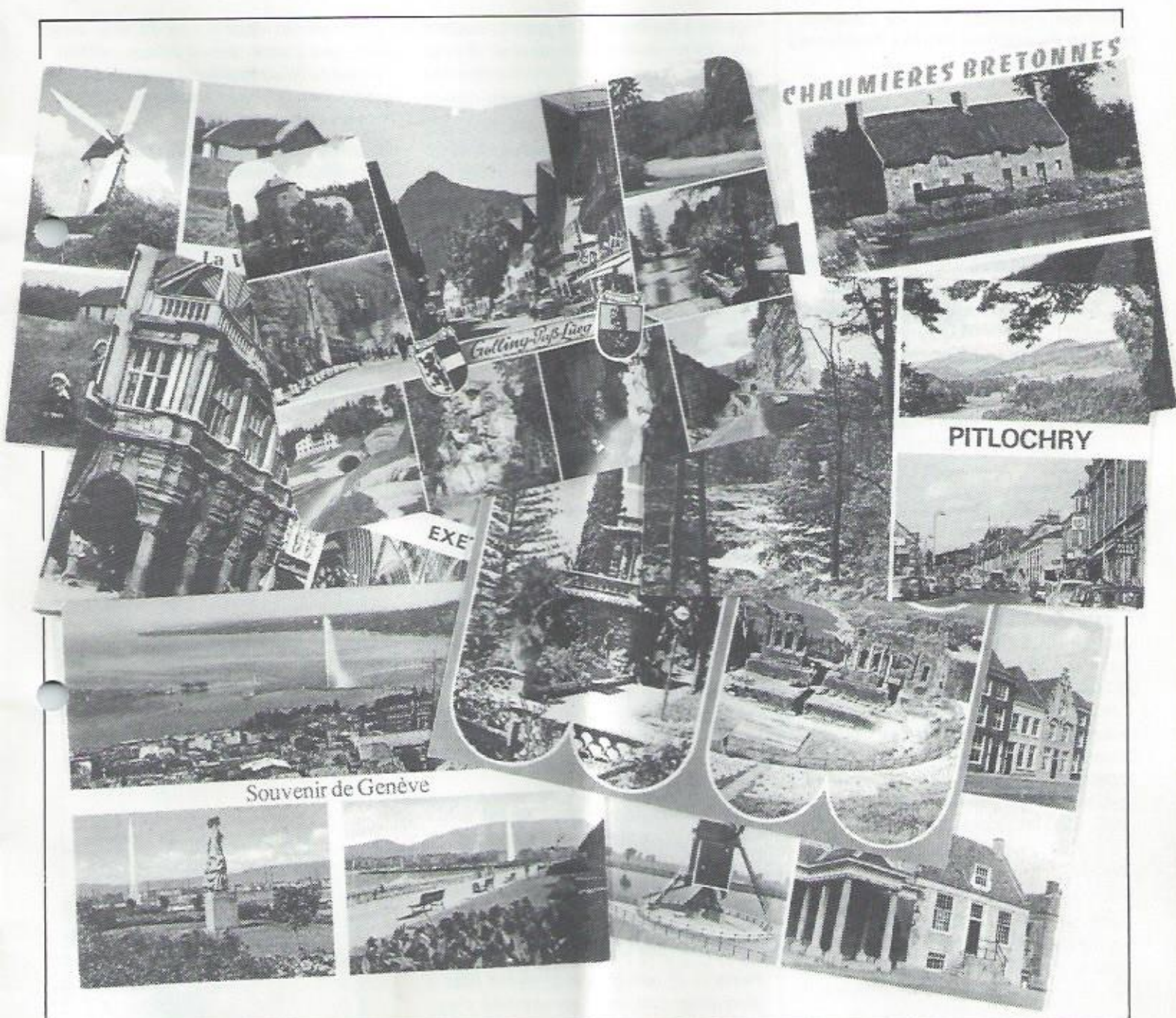


8

1e jaargang Aug. 1980

datist

Personeelsorgaan Philips Data Systems



VAKANTIEGROETEN

Hartelijk dank voor alle leuke kaarten, die de redactie van u ontving.

DATIST

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw. N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDAKTIËKOMMISSIE

- | | |
|---------------------|------------------------------------|
| N. J. v. d. Broek | - Software and Systems Support |
| A. Wolters | - Ondernemingsraad |
| J. P. S. Moerenhout | - General Products Marketing |
| A. J. Nieuwerkerke | - Systems Management |
| G. v. d. Pol | - Software Systems and Programming |
| P. J. Rijnierse | - Strategic Planning |
| J. G. Scheurer | - Sociale Zaken |
| A. Th. Visser | - Marketing Communications |

FOTO'S:

W. Breyer
J. H. Bruines
Mw. N. Vlas

UITGAVE:

Philips Data Systems Apeldoorn
Oude Apeldoornseweg
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Was uw vakantie ook zo nat? Of heeft u gewacht tot de zon ging schijnen? In ieder geval, de meesten van ons hebben het weer achter de rug. Nu maar weer diep in het werk duiken.

Omdat toch nog vrij veel mensen van hun vrijheid aan het genieten waren, is het vullen van dit nummer even wat zorgelijk geweest.

Ook het redactieteam was zeer incompleet. Daarom was het niet mogelijk ons uitgebreid te beraden over de resultaten van de enquête. Vooral de gegevens over de interesse waarmee diverse rubrieken worden gelezen en de opmerkingen over de aanpak zijn daarbij van belang.

In dit nummer is daarvan dan ook nog niet veel verwerkt. De volgende nummers zullen echter hopelijk meer tonen dat één en ander in de verwerking is meegenomen.

Toch nog enkele opmerkingen.

Er waren een aantal inzenders, die het ontbreken van een naam onder veel van de artikelen als hinderlijk ondervinden. Waarschijnlijk zouden zij het even hinderlijk vinden als ze daar telkens de naam van de redactrice onder lezen. Er wordt namelijk in de DATIST een vaste regel gehanteerd. Alle stukken, die door de redactrice zijn opgesteld worden niet ondertekend. Alle andere, ingezonden stukken, krijgen de naam van de maker/inzender erbij geplaatst.

Het plaatsen van teksten onder foto's werd ook door diverse inzenders gewenst. Bij groepsfoto's is dat veelal onbegonnen werk. In het vervolg zullen we echter zoveel mogelijk trachten onderschriften erbij te plaatsen of in de bijbehorende tekst duidelijk ernaar te verwijzen.

Reeds in de aankondiging van het blad is aangegeven dat ook advertenties plaats konden krijgen. Dat die er tot nu toe niet in zijn verschenen ligt aan het feit dat niemand iets heeft aangeboden voor de advertentiehoek.

In dit nummer vindt u, ook op veler verzoek, een puzzle. Het is echter, denken we, leuker de amateurpuzzlemakers onder ons bij die rubriek te betrekken. De redactrice houdt zich aanbevolen.

De punten a en b (zie uitslag enquête) zullen steeds de aandacht krijgen (kregen dat trouwens al).

We blijven steeds open staan voor uw suggesties.



'... Ik heb de laatste tijd zo'n last van depressies...'

UITSLAG ENQUÊTE DATIST

85 formulieren werden ingezonden. 37,6% van de inzenders beschouwden de DATIST als heel nuttig, 55,3% als nuttig, de overige 7,1% zag dat nut niet zo erg zitten.

De leesbaarheid van de artikelen vond bij slechts 3,5% weinig genade, 15,2% was daarover redelijk tevreden, de overige 81,3% sprak zich er positief over uit. De gegeven informatie werd door één inzender als totaal overbodig beschouwd, 18,2% van de inzenders achtte de infor-

matie te weinig, 5,2% vond het echter teveel. De overige 75,4% sprak zijn tevredenheid erover uit.

Het formaat van het blad werd door 90,6% met goed gewaardeerd, 4,7% vond het te groot en 2,4% meende, dat het te klein was.

De layout vond bijval bij 80% van de inzenders, 15,3% vond het maar matig, de resterende 4,7% had er geen goed woord voor.

Bij het onderzoek naar de interesse voor de diverse artikelen bleek dat door de werknemers de volgende score werd gegeven (van hoogste tot laagste).

	Meestal	Nu en dan	Niet of nauwelijks	Geen mening
	%	%	%	%
Sociaal Allerlei	74,1	18,8	7,1	—
MIM-verslag	74,1	12,9	11,7	1,2
Produkt nieuws	72,9	18,8	8,2	—
Markt-informatie	70,5	20,0	9,4	—
Ingezonden stukken	63,5	30,6	4,7	1,2
Kennismaking met	61,2	27,1	9,4	2,3
De natuur rondom P.D.S.	57,6	20,0	20,0	2,4
Nieuws Pers. vereniging	56,5	20,0	22,3	1,2
Familieberichten	48,2	34,1	15,3	2,3
OR-rubriek	48,2	27,1	23,5	1,2
W.A.L.-verslag	43,5	27,1	17,4	—
Verslag jubilea	31,8	27,1	38,7	2,4

De belangstelling bij de huisgenoten is iets anders verdeeld:

	Meestal	Nu en dan	Niet of nauwelijks	Geen mening
	%	%	%	%
Nieuws Pers. vereniging	33,8	18,3	46,5	7,2
De natuur rondom P.D.S.	30,9	23,9	45,1	4,1
Familieberichten	30,9	18,3	49,3	1,4
Ingezonden stukken	28,2	19,7	52,1	—
Kennismaking met	25,4	22,5	47,8	4,3
Sociaal Allerlei	23,9	28,2	46,5	1,4
Verslag jubilea	19,7	19,7	57,7	2,9
W.A.L.-verslag	18,3	28,2	49,3	4,2
MIM-verslag	18,3	15,5	59,1	7,1
Produkt nieuws	12,7	29,6	53,5	4,2
Markt informatie	9,8	23,9	62,0	4,3
OR-rubriek	9,8	16,9	67,6	4,1

- Er zijn de nodige opmerkingen gemaakt over de inhoud van het blad, zoals bijv.:
- meer aandacht aan afdelingen besteden (wat voor mensen, welk werk, enz.);
 - bij Produkt nieuws meer ingaan op toepassingen van de door ons gevoerde produkten;
 - onderschriften onder foto's aanbrengen;
 - inhoud kritischer maken;
 - meer ruimte voor komische noot (cartoons, humoristische benadering bedrijfssituatie);
 - hobby's van een personeelslid belichten;
 - invoeren van rubrieken als: "Wist je dat....."; Advertenties; Vragenhoek; Puzzles.

En nog heel wat waardevolle opmerkingen, die zeker ook in de verdere opzet van de DATIST zullen worden meegenomen.

Iedereen, die aan deze enquête zijn medewerking heeft verleend, hartelijk dank.

INDOOR TRAINING

Steeds meer mensen zien in dat een regelmatige lichaamsbeweging noodzakelijk is in deze moderne maatschappij. Sommigen zoeken de oplossing in meer te gaan fietsen, trimmen, enz. Allemaal erg nuttig. De indoortraining, onderafdeling van de personeelsvereniging, meent dat de *beste oplossing* de training is die u elke woensdag tussen 17.15 en 18.15 uur kunt meemaken in de gymnastiekzaal van het Lyceum aan de Jachtlaan 108. (ingang Vliegerlaan). De training bestaande uit vrije gymnastiek-oefeningen, toesteloefeningen en uithoudingsoefeningen, wordt onder de deskundige leiding van een gediplomeerd sportleraar gegeven, met altijd tot besluit een ontspannend spel als volleybal, basketbal of voetbal, naar eigen keuze.

Na afloop kunt u gebruik maken van warme douches.

Heeft u belangstelling voor deze indoortraining, vraagt dan nadere inlichtingen en/of geeft u spoedig op, in elk geval voor 20 augustus bij de hr. P. Graauw, Afd. IM Hal C, tel. 3008/2206.

Wij beginnen weer op woensdag 27 augustus. Kosten zijn f 60,- per jaar. Daarvoor krijgt u circa 40 indoortrainingen!

JA! NATUURLIJK OOK VOOR U.

AUTOMATISERING MORGEN: DE TACHTIGER JAREN

Tot hier toe was het mogelijk - min of meer duidelijk, maar zeker niet volledig - een beeld te schetsen van de stand van zaken in verschillende automatiseringstrakten: De ontwikkelingsgang bij kleinere en grotere bedrijven, de gewoontes en gebruiken in kantoren, de produkten en systemen ter oplossing van diverse problemen, als deze zaken hebben we in hun ontwikkeling van 1950 tot 1980 kunnen volgen.

Als we iets over de tachtiger jaren willen zeggen, dan ligt voor de hand, dat we aansluiting zoeken bij de achter ons liggende periode. Vooral de start van allerlei nieuwe ontwikkelingen en het doorbreken van nieuwe inzichten vormen aanknopingspunten voor verwachtingen omtrent de richtingen, waarin de automatisering zich in de komende jaren zal bewegen. Deze aanknopingspunten worden ook wel met "trend" aangeduid: "trend" is de voorloper van de "mode", die even later volgt (kijk maar naar de ontwikkeling in kleding).

Daarnaast zijn er natuurlijk, naar de aard van de dingen, die we bekijken, veel zaken die konstant blijven: door alle modes heen was er sprake van broeken, jassen en hoeden.

Zo werd er in de jaren vijftig al aan gegevensverwerking en tekstbehandeling gedaan: dat zal in de tachtiger jaren ook nog wel het geval zijn, maar wel anders, of sneller, in grotere hoeveelheden, met minder papier, meer elektronica en wijd verbreid, de huiselijke omgeving inbegrepen.

Maar laat ik eens een paar interessante trends op een rijtje zetten:

- miniaturisering: steeds meer elektronica in steeds minder ruimte; deze groei naar "micro-electronica" (een computer in een chip) begon eigenlijk met de eerste "geïntegreerde schakelingen" (I.C.'s) omstreeks 1965. Het woord chip, voor het kleine stukje materiaal waarop die schakelingen werden aangebracht, dateert ook uit die tijd.

- geavanceerde technieken: hier kun je bijvoorbeeld denken aan nieuwe beeldschermtechnieken ("platte displays"); de beeldplaat ("video long play", V.L.P.), waarop je bijvoorbeeld een paar uur televisie zeer geconcentreerd kan vastleggen en weer afspelen; hiermee verwant is de "optische schijf" (D.O.R.), waarop je zeer grote hoeveelheden informatie, geschikt voor behandeling door een computer, kan vastleggen en langdurig bewaren.
- betere communicatietechnieken en -middelen (satellieten), om allerlei vormen van informatie, variërend van computergegevens (bijvoorbeeld over voorraden en dergelijke) tot plaatjes, films of brieven de wereld rond te sturen.

Dit zijn zo een paar voorbeelden van technische zaken, waarin naar verwachting in de komende jaren een verdere graad van verfijning zal worden bereikt. Deze ontwikkelingen spreken tot de verbeelding (letterlijk), denkt u maar eens aan de chip, of "electronic mail" (elektronische post, dat is nog eens wat anders dan een gewone brief in een enveloppe met een postzegel erop), en wat al niet.

Als we zien hoe snel sommige dingen zich ontwikkelen, dan is het begrijpelijk, dat mensen in de verleiding komen zichzelf daarvan zeer fantastische voorstellingen te maken, maar al deze schone zaken hebben geen effect of functioneren helemaal niet, als we niet eerst de zaken goed hebben voorbereid, door bijvoorbeeld de noodzakelijke organisatorische maatregelen te treffen, waarbij dan hoort, dat we ons moeten realiseren, wat we eigenlijk met al die dingen willen doen.

Daarmee kom ik dan op een aantal "trends", waarop in de komende jaren veel meer - en veel eerder - de nadruk zal komen te liggen. Omdat deze trends wat minder technisch van aard zijn, spreken ze misschien minder aan, zijn ze minder spectaculair, maar ze zijn er niet minder belangrijk om.



'... We blijven dit jaar maar 'ns
in ons huis aan de plassen...'

Bij zulke trends - dat zijn dus dingen die je nu al "ziet aankomen" - denk ik onder meer aan:

- groeiend besef om computers beter en zinvoller toe te passen; bij kantoor-automatisering houdt dit bijvoorbeeld in dat je precies moet weten welke administratieve processen, documentbewegingen en dergelijke plaats hebben, waarbij de computer, om een en ander "in de tang te houden", een belangrijk hulpmiddel wordt, wanneer deze eenmaal met de juiste programma's is toegerust.
- het doordringen van de computer op de "werkplek" van de medewerker, van de bediende tot en met de directeur; het wordt een heel gewone zaak dat iedereen met een computer omgaat, aanvankelijk misschien zo nu en dan, maar later kun je er mee "lezen en schrijven".
- toenemend inzicht dat automatisering van het kantoor begint binnen dat kantoor; de voorzieningen er omheen (waarbij inbegrepen het "tele"-gebeuren: telex, telefoon, telecommunicatie) kun je pas zinvol aanwenden als binnen dat kantoor alles is georganiseerd om dat "tele"-gebeuren op te vangen en in goede banen te leiden.
- steeds verdere verlaging van de drempel tussen gebruiker en computer; vooral in grote en zeer grote computers, maar later ook wel in individuele computers, komt steeds geraffineerdere programmatuur, waardoor de gebruiker meer en meer in gewone taal, - zonder over programmeerkennis en -ervaring te

INTERNATIONAL SALES CONTEST 1980

hoeven beschikken -, met de computer kan converseren om de verlangde taken aan de computer mee te delen.

Kortom, zinvol meenemen van de "technische" trends in het automatiseringsgebied verloopt langs de weg van de begripsvorming.

Dan nog een paar concrete voorbeelden in dat groeiende begrip.

Zo zijn er bijvoorbeeld in Amerika machines (voorzien van computers) geannonceerd, die gericht zijn op de documentenbewegingen in een kantoor. Zo'n machine is bekend onder de naam "Information Distributor". Dit apparaat is niet zozeer een spectaculaire technische vooruitgang, maar meer een slimme combinatie van bestaande technieken en toestellen, het is namelijk een combinatie van een copieermachine, een computer, een afdrukmachine ("printer") en een magneetkaartlezer. Deze machine kan, in een omgeving met andere computers, schrijfmachines, wordprocessors en dergelijke, meehelpen om een stuk bedrijfsvoering te automatiseren en efficiënter te laten verlopen.

Een ander geval van zo'n "informatiecoördinator" is bijvoorbeeld een computer, samen gedeeld door een aantal kantoorwerkers, die elk een toetsenbordje en een beeldschermje op hun bureau hebben staan. Allemaal niets nieuws, je hoeft alleen maar op het idee te komen.

En dat gaan we in de komende jaren doen: Op ideeën komen.

Klaas Groeneveld



Gedurende een periode van 3 maanden, te beginnen op 1 maart 1980 en eindigend 31 mei 1980 werd in West Europa onder de verkooporganisaties van Data Systems een verkoopcompetitie uitgeschreven. Het doel was de winst voor 1980 te verhogen. Dit hoopte men te bereiken door overschrijden van de geplande verkopen (voor sommigen werd zelfs gestreefd naar een 20% overschrijding minstens).

Er werden aantrekkelijke prijzen in het vooruitzicht gesteld. De winnaars (eerste en tweede) kregen een Video-recorder in het vooruitzicht gesteld. En dat niet alleen. Zij zouden tevens worden uitgenodigd deel te nemen aan een International Sales Seminar, als lid van de "Top Club of Europe", dat gehouden wordt in Nairobi van 31 augustus tot 8 september.

De competitie had zeker succes. Enkele voorbeelden:

- in Engeland werd door een van de sales mensen in de OCS-activiteit 439% van zijn quotum behaald;
- In Noorwegen werd door een deelnemer in 3 maanden tijd 4 P312-, 1 P330- en 2 P5002-systemen verkocht;
- In Nederland werd door iemand 374% van zijn quotum gehaald;
- In Zwitserland verkocht iemand in 3 maanden tijd 7 P330- en 1 P430-systeem, voornamelijk met het applicatiepakket "Elektro 330".

Een 24-tal succesvolle verkopers zal het Seminar in Nairobi bijwonen.

De eerste dagen zijn volledig gevuld met een intensief programma, waarin informatie over Philips Data Systems, General Products, zakelijke doelstellingen, verkoopplanpak e.d. aan de orde zullen komen.

De strikt zakelijke bezigheden zullen in de laatste dagen worden onderbroken voor een fotosafari. Men zal zich echter ook tijdens deze trip tijdens de avonden met elkaar in workshops verdiepen in de verkoopproblematiek.

Wij wensen alle deelnemers een vruchtbare reis en een behouden terugkeer.



1. Zomergrapje: Met vakantie gaan en zonder terugkomen.

2. Bent u tijdens het op en neer rijden naar de Riviera onderweg nog met vakantie geweest?

V.O.R.T.

In de komende nummers zullen telkens publicaties met dit herkenningsteken verschijnen in het kader van de komende Ondernemingsraad Verkiezingen. Gebundeld in een duidelijk herkenbaar kader zullen van de zijde van de Onderneming als ook van de Ondernemingsraad, aangevuld met redactionele informatie (verslagen, interviews, e.d.), diverse facetten van deze verkiezingen en het werk van en met een Ondernemingsraad worden toegelicht.

V.O.R.T. symboliseert het vertrek (vort) van de zittende O.R.; de start (vort = vooruit) van de nieuwe O.R. Het is een gezamenlijke inspanning van Redactie, Onderneming en Ondernemingsraad.

De heren De Vos (Onderneming), Wolters (Ondernemingsraad) en uw redactrice geven in dit nummer de aftrap.

Van de zijde van de Onderneming wordt erg veel belang gehecht aan - niet alleen een goed verloop van een en ander -, maar ook aan een goede invulling van de Ondernemingsraadfunctie.

Het ligt dan ook in de bedoeling in de loop van de maand september een bijeenkomst te organiseren - in samenwerking met de huidige Ondernemingsraad - voor adspirant-kandidaten.

Tijdens deze bijeenkomst zal, zowel van de zijde van de Onderneming als van die van de Ondernemingsraad, ingegaan worden op allerlei facetten van en gezichtspunten ten aanzien van het werken met of in een Ondernemingsraad.

Eveneens in de maand september zullen alle, van de zijde van de Onderneming, bij het Ondernemingsraadwerk betrokkenen zich beraden over houding en aanpak binnen dit Ondernemingsraadgebeuren voor de komende jaren. Daarover zal in de Datist worden bericht.

De verkiezingen vallen naar alle waarschijnlijkheid in de eerste dagen van de maand november.

Overigens zal binnen enkele weken middels een bordpublicatie nadere informatie verstrekt worden over de kandidaatstelling als OR-lid en over de gang van zaken om

tot OR-lid gekozen te worden.

Het oktobernummer van de Datist biedt aan alle aan de verkiezingen deelnemende groeperingen de gelegenheid met een verkiezingsprogramma of wel een toelichting daarop uit te komen.

Die "campagne"-verhalen dienen uiterlijk 8 oktober in het bezit te zijn van de redactie.

Het is dan ook van groot belang, dat allen - die van deze geboden kans gebruik willen maken - zich (gezien de betrekkelijk korte periode, die daarvoor nog beschikbaar is) nu reeds daarover gaan beraden.

Veel succes toegewenst.

V.O.R.T.

OR-VERKIEZINGEN

Eind oktober/begin november van dit jaar worden er verkiezingen gehouden voor nieuwe Ondernemingsraden in onze vestigingen Apeldoorn en Den Haag. De nieuwe te kiezen OR in Apeldoorn zal u voor een periode van drie jaar in het intern overleg vertegenwoordigen. Daarom wil ik graag uw aandacht vragen voor de verkiezingen en het belang daarvan.

Het functioneren van de Ondernemingsraden

Binnen onze onderneming wordt het intern overleg positief gewaardeerd. Dat wil zeggen dat wij menen dat het een goede zaak is dat het totaal van onze medewerkers vertegenwoordigd wordt in het gesprek met het management op een wijze als door de Ondernemingsraad mogelijk is. De Ondernemingsraad maakt over en weer een bijzondere communicatie mogelijk die kan bijdragen tot een goed functioneren van onze bedrijfsgemeenschap.

Wel moeten wij realistisch zijn. De Ondernemingsraden worden ingesteld op grond van de wettelijke verplichting daartoe, neergelegd in de Wet op de Ondernemingsraden. Die wet draagt duidelijk het karakter

van een politiek compromis met als gevolg dat de wet op enkele plaatsen innerlijk tegenstrijdig is en niet altijd voldoende rekening houdt met complexe situaties die zich in de praktijk in een bedrijf voordoen. Ook kan niet gezegd worden dat het intern overleg in onze onderneming steeds optimaal functioneert. Het is nog een kwestie van vallen en opstaan. Maar het is niet verkeerd deze weg te gaan. Wanneer zowel de onderneming als de gekozen leden zich daarvoor inzetten is in toenemende mate een goede kwaliteit van het intern overleg mogelijk. Daarbij dient wel in het oog gehouden te worden dat de Ondernemingsraden ingesteld worden in het belang van het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen.

De komende jaren

Meer dan voorheen bezint de onderneming zich thans op een goede benadering van het intern overleg. Dit zal ondermeer tot gevolg hebben dat de onderneming meer tijd zal nemen om de OR-leden te informeren en om met hen te overleggen. Aan de andere kant zal van de leden van het intern overleg ook meer gevraagd worden. De onderneming wenst te bevorderen dat de Ondernemingsraden zich meer bepalen tot een constructief meedenken en het aangeven en mee uitwerken van zaken die in het overleg aandacht behoeven, terwijl minder tijd besteed dient te worden aan het "kritisch volgen" van de ondernemingsbeslissingen. Voorts zal strikt de hand worden gehouden aan de met de gekozen leden van het intern overleg te maken afspraken met betrekking tot de aan het intern overleg te besteden tijd. Zowel vanuit de op de onderneming rustende verplichting om de OR-leden niet te benadelingen in hun positie in de onderneming alsook vanuit een oogpunt van beheersing van kosten zal de aan het intern overleg te besteden tijd beperkt dienen te zijn.

Kandidaten voor een nieuwe Ondernemingsraad

Wil het intern overleg de komende jaren op een constructieve wijze een bijdrage leveren aan het goed functioneren van on-



ze onderneming dan is daarvoor een goede ploeg nodig die in hechte samenwerking een forse taak kan opnemen. Meent u dat u daarvoor de geschikte man of vrouw bent of kent u een andere goede kandidaat, onderzoekt u dan de mogelijkheden om te komen tot een actieve participatie in het intern overleg.

In samenwerking met de zittende Ondernemingsraad Apeldoorn zal de onderneming een bijeenkomst voor aspirant-OR-kandidaten organiseren om voorlichting te geven over de verschillende aspecten van het OR-lidmaatschap. Deze bijeenkomst wordt nog nader in de onderneming aangekondigd. Vanzelfsprekend kunt u te dezer zake ook contact opnemen met één van de leden van de zittende Ondernemingsraad.

De verkiezingen

Rest mij hier u het advies te geven gebruik te maken van uw recht om uw stem uit te brengen op één van de kandidaten-OR-leden, opdat uw invloed niet verloren gaat.

Ir. P. de Vos

V.O.R.T

OR-VERKIEZINGEN

Dit najaar (waarschijnlijk op 3 november) zullen verkiezingen gehouden worden om voor de komende 3 jaar te komen tot een nieuwe samenstelling van de OR bij Data Systems, Apeldoorn. Deze verkiezingen zijn van belang voor:

- De zittende leden, omdat de nieuwe leden een aantal zaken met een lange looptijd zullen dienen te vervolgen en dan het liefst (nog) beter dan waartoe de huidige OR in staat is.
- De onderneming, omdat het functioneren van het intern overleg mede afhankelijk is van de samenstelling van de nieuwe ploeg.

- De kandidaatstellende organisaties, omdat de nieuwe frakties mede het "gezicht" van deze organisaties in de onderneming bepalen.

Aangezien de OR geen management bevoegdheden heeft, bestaat het belangrijkste deel van haar functie uit "Toetsen en Kontroleren".

Wil dit deel van de functie zo efficiënt mogelijk uitgevoerd kunnen worden, dan dient het overleg tussen onderneming en OR in ieder geval op basis van wederzijds vertrouwen te geschieden. Wanneer beide partijen niet alleen met woorden, maar ook met daden willen tonen dit vertrouwen te kunnen opbrengen, dan ben ik er van overtuigd, dat een goede basis aanwezig is voor een goed functioneren van het intern overleg, ook al zal e.e.a. voorlopig nog wel een weg van "vallen en opstaan" betekenen.

Wanneer ik in het voorgaande "zo efficiënt mogelijk" zeg dan bedoel ik daarmee, dat het OR-werk dan niet meer tijd kost dan voor een goed functioneren noodzakelijk is.

Daarbij dient wel opgemerkt te worden, dat de tijdsbesteding van individuele OR-leden afhankelijk is van hun functie binnen de OR en de activiteiten, die de onderneming ontplooit.

Bijv. de tijdsbesteding van de organisatie-kontakman van de OR is afhankelijk van de mate waarin de onderneming organisatie-aanpassingen doorvoert.

Geïnteresseerden in het OR-gebeuren kunnen uiteraard de nodige informatie over het functioneren van de OR en alles wat daarmee samenhangt te weten komen van de zittende leden, waarbij het m.i. van wezenlijk belang is, dat deze geïnteresseerden een zo volledig mogelijk beeld krijgen van het hele gebeuren om latere verrassingen te voorkomen. Uiteraard is de OR, waar mogelijk en gewenst, bereid deel te nemen aan door de onderneming of kandidaatstellende organisaties opgezette bijeenkomsten t.b.v. kandidaat-OR-leden.

Arie Wolters

(Behoudens goedkeuring door de A.L.V.)

Wildspeurtocht	20 augustus
"De Bergen" Wanroij (pretpark)	6 september (uitwijk)
	20 september
Jubileum tournoi PCI-'65	30 augustus
Najaarstournooi Volleybal	9 en 11 september
Noordzeevissen	13 september
11e Prestatieloop	16 september (uitwijk)
	23 september
Microschaaktournooi	20 november (aanvang)
St. Nicolaasfeest	29 november
Kerstbingodansant	19 december
Zwemvierdaagse	1 of 8 september (aanvang)
B.Z.A.V.	21 april '81 (aanvang)
Wadvissen	maart '81
Philips Voetbaltournooi (selectie)	mei '81
Voetbaltournooi 't Loo	p.m.
12e Prestatieloop	april '81
Bedrijventournooi vissen (T.O.G.)	p.m.
Dropping (Burgers)	p.m.
Badminton Paastournooi	20 april '81
Coopertest	p.m.
Bridge Drive Nijmegen	maart '81
Excursie Keukenhof	18 april '81
Dropping	p.m.
Bowling/Dansant/+ ??	p.m.
Filmmiddag	p.m.
Tafeltennistournooi	p.m.

Degenen, die menen een bijdrage te kunnen leveren in de organisatie van bovengenoemde evenementen, kunnen zich aanmelden bij: **v. d. Brom, tst. 2121.**

3. (Speciaal voor de heer Scheurer):
Opgetogen kwamen we met de auto van vakantie terug, helemaal ingedeukt van de nieuwe indrukken.

4. Uw redactrice gaat nooit met vakantie. Ze gaat er alleen maar een paar weken tussenuit om op haar verhaal te komen.

SOCIAAL ALLERLEI

Het belangrijkste nieuws in deze rubriek is wel de overkomst naar Data Systems van de mensen, die de Digital Optical Recording ontwikkelden bij de ELA. Hartelijk welkom in onze Industriegroep. Het D.O.R.-laboratorium zal in Eindhoven blijven, omdat er contacten met het Nat. Lab. moeten zijn, alsmede met de mensen van "Glas", die de optische schijven zullen gaan maken. De groep staat onder leiding van drs. De Haan en rapporteert aan de heer Dinklo, die world wide de D.O.R.-activiteiten coördineert. Het is een enthousiaste en creatieve groep, die een belangrijke plaats in de Data Systems-gemeenschap verdient. Hopelijk zal de afstand Eindhoven-Apeldoorn geen belemmering zijn voor goed collegiaal contact.

Er zijn nog wat problemen geweest met de huisvesting van de groep. Bij de overgang naar Data Systems zou men eigenlijk ruimte vrij moeten maken voor de ELA-activiteiten.

In goed overleg met de ELA en met hulp van het Algemeen Bedrijfsbureau zal er nu op ELA-terrein een noodgebouw worden geplaatst voor de groep. Het is de bedoeling, dat de groep later een plaats in het complex Emmasingel zal krijgen.

Alluminiumfolie mag dan de buitenwarmte wat afschermen, het kan de gemoederen binnen sterk verhitten. Hoewel door de IPC-leiding - naar ons was verteld - een zorgvuldige afstemming met alle betrokkenen was georganiseerd, bleek in een bepaalde afdeling naderhand nogal wat tegenstroom te bestaan. Jammer allemaal. Het is bekend hoe gevoelig mensen zijn voor veranderingen in hun werkomgeving. Daarom was er ook die meningspeiling gehouden. Natuurlijk is niet iedereen tevreden te stellen, maar van het overgrote deel van de betrokken afdelingen kwam geen bezwaar.

Nu achteraf is het erg moeilijk na te gaan of de tegenstand door enkelen wordt opgeblazen of dat er in de meningspeiling vooraf iets mis ging. Wie

zal het zeggen. Het zij zo.

Er doen weer heel wat geruchten de ronde over organisatie-aanpassingen, een andere taakverdeling tussen het HIG-centrum en de IPC's, mutaties in management posities etc.

Data Systems leeft in een enorm dynamische wereld en kan zich niet de rust en stabiliteit permitteren, die velen van ons best zouden wensen.

De aanpassingen, waar het nu over gaat, beögen allemaal de besluitvorming in onze HIG te vereenvoudigen en te versnellen. Daar gaat het om. Het zijn overigens geen grote aanpassingen. Velen zullen er nauwelijks wat van merken. De betrokkenen weten meestal tijdig waar het om gaat. De Ondernemingsraad helpt, mede om vooral, op dat laatste te letten.

Wellicht is het goed in een volgende DATIST iets meer te vertellen over dit alles.

Laten we evenwel ophouden geruchten te verspreiden, die geen grond hebben. Wie iets weten wil vraagt dat aan zijn/haar chef of personeelchef.

Begin september vinden er weer een paar belangrijke bijeenkomsten plaats. 1 en 2 september de jaarlijkse meeting met LMO-managers en 3 september een bijeenkomst van de technische sector, waar alle IPC-managers komen. Onze directie gaat de tweede week van september een hele week op "cursus". Dat alles kan ons helpen steeds bewuster en duidelijker een koers uit te zetten, die nodig is voor de ontwikkeling van onze HIG.

Per 4 augustus 1980 zijn bij Data Systems op verschillende afdelingen een 13-tal studenten begonnen met hun praktijk stage, met name in de sector ontwikkeling.

De studenten komen van verschillende scholen, o.a. H.I.O. (Hogere Informatica Opleiding), H.T.S. (Computertechniek), H.T.S.-e (Elektrotechniek), H.T.S.-b.e. (Bedrijfskunde) en de M.T.S.

IN MEMORIAM

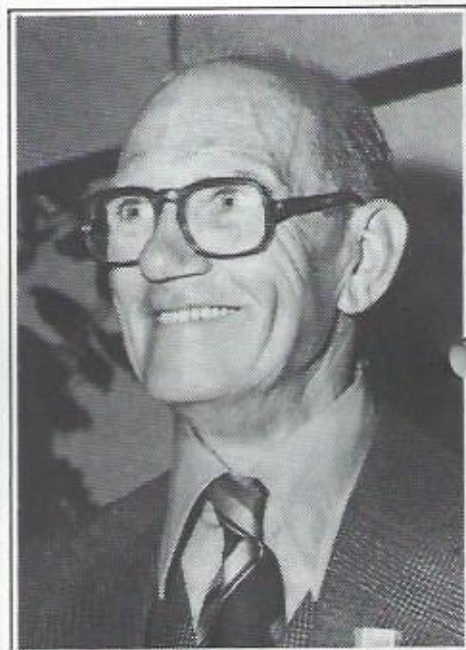
Ons bereikte het bericht, dat op 59-jarige leeftijd is overleden

de heer H. Hellings

Sinds 1937 was hij in dienst van onze onderneming. Tijdens zijn loopbaan heeft hij in verschillende afdelingen, het laatst bij de afdeling OCS, zijn positieve bijdrage aan de opbouw van ons bedrijf gegeven. Sinds februari 1979 was de heer Hellings op non-actieve.

Onze gedachten gaan uit naar zijn vrouw en dochter.

Ir. P. de Vos



EXPATRIATES BERICHTEN

Brief van Ir. F. M. P. Goedemondt, adjunct directeur van Philips Data Systems in Hongkong.

Hij vertelt daar onder andere in:

We wonen in een flat (één van 7 blokken van 15 verdiepingen hoog, twee families per verdieping) op de negende etage. De flat heeft naast een woonkamer, 4 slaapkamers, 3 badkamers, 2 kamertjes voor eventueel inwonend personeel (één zelfs met douche en toilet). Er is een groot balkon met uitzicht op de Zuid Chinese Zee. Het, naar Hongkongse maatstaven, kleine en rustige wooncomplex heeft twee tennisbanen, 2 zwembaden, 2 badmintonbanen, een parkeergarage, een supermarkt, slager, bloemisterij en stomerij, voor de 210 gezinnen, die hier wonen.

Van onze woonwijk vertrekt een minibusje (voor 14 personen) naar de belangrijkste zakencentra; ongeveer elk kwartier kun je daarmee naar je werk. De hele afstand woon-werk is niet meer dan 8 km voor mij, maar kost toch nog gemiddeld 3 kwartier heen zowel als terug. Met eigen auto gaan is geen oplossing, want je zit in dezelfde files en de kosten voor parkeren zijn zo hoog, dat je daarvoor net zo goed een taxi had kunnen nemen.

De Philips gemeenschap in Hongkong bestaat uit plm. 3000 werknemers. Een radiofabriek (1500), lampjesfabriek (300) en een transistoren- en I.C.-fabriek met circa 500 mensen. De verkooporganisatie en service-fabriek zijn dan ook nog eens 500 man sterk.

Iedereen is automatisch lid van de "Staff-Club". Die organiseert pick-nicks, wandeltochten, zwembwedstrijden, enz. We hebben een personeelsblad "Philipress", dat in 2 talen wordt uitgegeven.

Er is ook een bloeiend verenigingsleven in de Nederlandse Gemeenschap. Er worden bridge-drives georganiseerd, er is wel eens een Nederlandse film of voorstelling, Paul van Vliet was hier op toernee, we zagen "de Doodzonde", de Dutch Dixieland Group speelde hier. Het Nederlands Kamerorkest komt en Henk Elsink.

Er zitten ongeveer 350 Nederlandse gezin-

nen in Hongkong, die voornamelijk werken in de scheepvaart, textielindustrie, bankwezen en multinationals.

Onze kinderen zitten op Engelse scholen, inclusief schooluniform en schoolbus, en zijn van en naar school iedere keer zo'n 3 kwartier à een uur onderweg. De middelbare school leidt op voor O-levels (Ordinary) en komt overeen met onze HAVO.

Het leven is hier als in een heksenketel, vochtig, warm tot heet, afwisselend en gejaagd. Daarom is het jammer dat hier het biertje op de engelse manier wordt getapt, zonder kraag en te warm.

Frans Goedemondt
Hongkong, 16 april 1980

Uittreksel uit een artikel in Signaalfitsen (personeelsblad Holland Signaal).

DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

In de Philips gazons kunnen we regelmatig een bruine paddestoel zien, die duidelijk in kringen groeit. Ik weet het niet zeker, maar volgens mij is dit de "weide-kring-zwam".

Zoals waarschijnlijk bekend is is een paddestoel alleen maar een soort vruchtlichaam. De eigenlijke plant, het zogenaamde mycelium of de zwamvlok bestaat uit vaak niet of nauwelijks zichtbare draden.

Als zo'n zwamvlok zich op een bepaalde geschikte plaats heeft gevestigd, zal hij zich in iedere richting min of meer even sterk uitbreiden.

Als het moment komt waarop de paddestoel gevormd wordt, blijken ze min of meer in een cirkel te staan, de zogenaamde "heksenkring".

De naam heksenkring is ontstaan, doordat men vroeger zo'n ring van paddestoelen niet kon verklaren, en voor onverklaarbare dingen waren heksen verantwoordelijk.

Paddestoelen gebruiken gewoonlijk afval als voedsel; dit wordt dan zodanig afgebroken, dat het weer als voedsel voor groene planten geschikt is. Dat heeft natuurlijk invloed op de omgeving.

Bij de weide-kring-zwam is dit te zien, doordat het gras buiten, op en binnen de kring een andere kleur heeft.

Daar de paddestoel alleen een vruchtlichaam is en de eigenlijke plant - de schimmel - zich onder de grond bevindt, hebben deze paddestoelen weinig te lijden van het maaien. De voortplanting van paddestoelen geschiedt door sporen, die door de wind verspreid worden.

Daar de kans, dat zo'n spoor goed terecht komt, erg gering is, zijn er enorme aantallen sporen nodig; de aantallen sporen van één paddestoel lopen meestal in de miljoenen.

De weide-kring-zwam is een eetbare paddestoel, maar er zijn een aantal zeer verwante soorten, die giftig zijn.

Daarom durf ik ook niemand aan te raden eens uit te proberen hoe lekker ze zijn.

Ik probeer in deze stukjes te vertellen wat ik weet. Soms weet ik niet genoeg, soms ook weet ik iets verkeerd.

Mijn verhaal over de Mammoeth boom heeft enkele reacties opgeroepen.

Allereerst dat de Mammoeth boom zo oud kan worden, doordat zijn zachte poreuze bast hem goed isoleert bij bosbranden, waarvoor hij dan ook ongevoelig is. Tevens blijken de heren Kleiboer en Hofman van Technische Bedrijven betere kwekers te zijn dan ik. Zij zijn er namelijk in geslaagd een tweetal zaadjes van de Mammoeth boom te laten ontkiemen. Zeker bij deze kiemplantjes geldt de bosbouwers uitspraak:

boompje groot, plantertje dood".

Gerard Koops

Nog een aanvulling (ingezonden door de heer Hofman, Technische Bedrijven):

De Mammoeth boom heet officieel "Sequoiadendron Giganteum" of op z'n Nederlands Noord Amerikaanse Ceder.

Op 31 januari 1980 waren de volgende meetgegevens bekend: Hoogte 21,5 meter; Omtrek begane grond 4,8 meter en Omtrek ooghoogte 2,9 meter.

AFSCHEID J.C.HAPPEE

Op 30 juli 1980 nam Jim Happee, onder het wakend oog van vrouw en kinderen, afscheid van ons bedrijf.

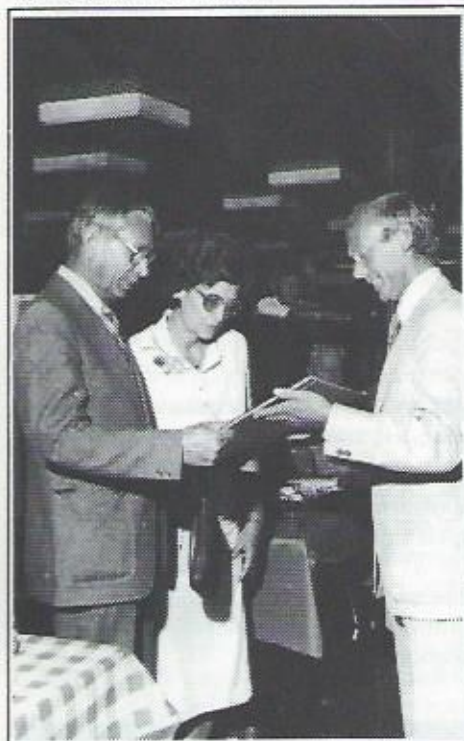
Jim kwam, via PTI en Elcoma, bij Data Systems terecht. Hier heeft hij zich steeds met hetzelfde project (P1000) op uiterst deskundige en consciëntieuze wijze bezig gehouden.

Maar niet alleen zijn werk bij de P1000-groep had zijn interesse. Hij was actief in de Vereniging voor Hoger Personeel, was lid van de Hobbyclub en de Fotoclub en heeft het laatste half jaar zitting gehad in de Ondernemingsraad.

Namens afdeling, VHP en OR spraken achtereenvolgens de heren Van Exel, Holland en Van der Hoeven hun dank uit voor de inbreng van Jim Happee.

Een enveloppe met inhoud, een boek over Macro-fotografie en enkele hulpstukken (o.a. kleurenfilters) voor zijn fotocamera onderstreepten, dat vele van de aanwezigen Jim een warm hart toedroegen.

Na een kort dankwoord van Jim had iedereen nog de gelegenheid persoonlijk van hem afscheid te nemen.



ASSISTENTIE IN PROBLEEM SITUATIES

Waar gewerkt wordt vallen spaanders. Hoe groter de organisatie, hoe groter kans, dat als gevolg van onzorgvuldigheden begaan door of de "organisatie" of de medewerkers problemen kunnen ontstaan, waarbij individuele medewerkers in de verdrukking komen.

De OR rekent het tot haar taak deze mensen zo mogelijk te helpen. Hoewel ook van de OR geen wonderen verwacht mogen worden, is het wel zo, dat de OR in die gevallen, waarbij tussen de "organisatie" en de medewerker de zaak is vastgelopen, als niet direct bij de problematiek betrokken "derde" een frisse inbreng kan hebben, die leidt tot een niet verwachte, maar voor beide "partijen" acceptabele oplossing van het gerezen probleem. Diegenen, die menen, dat in hun geval het inschakelen van de OR mogelijk een oplossing zou kunnen zijn, wil ik hierbij adviseren om via toestel 2275 contact op te nemen met de agenda-kommissie van de OR (alleen 's morgens).

Voor de be-/afhandeling van duidelijke klachten van medewerkers is door de OR de heer J. H. M. Janssen opgesteld.

Arie Wolters

INGEZONDEN STUKKEN

Open brief aan de O.R.-Apeldoorn

Onderwerp: *Rapport Werkstructurering van onderop*

Naar aanleiding van het Rapport "Werkstructurering, actieplan van onderop", waarin een oproep tot reactie werd gedaan, willen we - als groep christenen - hierop (zeer kort) reageren.

Wij zijn van mening dat in dit rapport een gevaarlijke tendens te zien is naar "groepsbelang". Verder geloven we dat het rapport een zeer eenzijdige benadering van

de huidige situatie is, te eenzijdig om een goede schets te geven van de te wensen veranderingen.

Met name kunnen we niet staan achter het geschetste algemeen mensbeeld, waarin de mens (en groep) zelf zijn normen en waarden vaststelt.

Wij willen de mens benaderen vanuit het beeld dat de bijbel ons schetst.

Ook zien we niet dat productiebelang en streven naar winst de belangrijkste oorzaken zijn van het stuklopen van het menselijk geluk.

De oorzaak van dit stuklopen zal vaker in de mens zelf liggen dan buiten hem. Veeleer geloven wij dat een mens - als hij zich op God richt - onafhankelijk van omstandigheden gelukkig kan zijn en ont-plooiing kan vinden.

De huidige organisatievorm wordt in het rapport erg aangevallen en afgetekend als belemmerend voor de menselijke ontwikkeling.

Wij zijn er echter niet van overtuigd dat deze vorm fundamenteel onjuist is. Er is door God gegeven gezag (overheid - onderdanen, ouders - kinderen, huisvader - gezin, chef - ondergeschikten, ouderlingen in kerk - gemeenteleden) en dit is ingesteld tot bescherming van degenen die onder dit gezag staan.

Gods woord (de bijbel) geeft ook alle regels voor beide partijen voor een goed functioneren van deze gezagsrelaties. Wanneer een samenleving of groep bewust (of onbewust) deze gezagsrelaties en regels hanteert zal dit zijn vrucht afwerpen in een ieders leven.

Anders wordt het waar groepen mensen geheel andere gezagsvormen ontwikkelen (b.v. algemeen belang), waarin het gezag niet functioneert zoals God het ingesteld heeft; ook dit zal zijn vruchten afwerpen, maar geen mens zal er gelukkiger van worden. Het rapport gaat ons inziens geheel buiten deze dingen om.

We geloven dat de oplossingen die het rapport aandraagt niet aan het beoogde doel zullen beantwoorden, dit zeker wat betreft het "totaler" en gelukkiger worden van de mens.

Wij zien ieder mens als een uniek wezen, met een eigen verantwoordelijkheid tegenover God en de medemens. De norm van mensen - zoals in dit rapport de groep die het "algemeen belang" vaststelt - zal nooit de persoonlijke verantwoordelijkheid die de bijbel stelt mogen overheersen. Daarom zal het voor een christen in bepaalde gevallen onmogelijk zijn aan de norm van de groep te voldoen, daar hij de bijbelse norm ongewijzigd zal hanteren.

A. G. v. d. Akker	SSP
L. H. Baars	SSP
A. S. Booij	TMD
G. D. v. d. Kamp	SSP
H. Lycklama	SSP
A. J. Nennie	SSS
M. E. Oldenhuis	SM
J. R. Roerig	ISA
J. K. Vegter	TMD
B. J. H. Zeggelaar	ISA
D. B. Zegwaart	SSP

Persoonlijk antwoord op de "Open brief aan de OR-Apeldoorn"

Rapport Werkstructurering Van Onderop.

1. Ik denk dat jullie het rapport Van Onderop niet goed uitleggen als je daarin "een gevaarlijke tendens ziet naar **groepsbelang**". Zie blz. 12: "De onderneming moet een organisatie worden waarin alle mensen zich thuis voelen, samenwerken, kortom een **gemeenschap** vormen". Jullie zien verder "ieder mens als een uniek wezen". Nou, het rapport ziet dat ook zo, zie blz. 12: "Vast staat dat ook ieder mens UNIEK is. Hiervan bestaat geen tweede".

2. De kern van het verschil tussen jullie opvatting en die van het rapport lijkt me: dat jullie stellen dat er "door God gegeven gezag is en dit is ingesteld tot bescherming van degenen die onder dit gezag staan. Gods woord geeft ook alle regels voor beide partijen". (Let wel, jullie stellen óók dat er twee partijen zijn, één onder en één boven).

En dat het rapport WS het met jullie eens is dat er twee partijen zijn, maar van deze tegenstelling af wil om er "een gemeenschap" van te maken. Het ongelooflijke van jullie opvatting nu vind ik dat je stelt dat die "bijbels" is. Ik dacht dat Israël juist het land met van die gezagspyramides, vergelijkbaar met die bij Philips, verlaten had om een volk te vormen van "naasten", van gelijken. Ook dacht ik dat er verderop in de bijbel iets stond van: "één is uw meester en gij zijt allen broeders" en bijv. "hierbij is geen sprake van Jood of Griek, slaaf of vrije, van mannelijk of vrouwelijk". Nee, geloof me, ik vind het standpunt van het rapport WS bijbels.

Nog iets over geloven: jullie zeggen "wij geloven dat een mens onafhankelijk van omstandigheden gelukkig kan zijn en ontplooiing kan vinden". Van wie heb je dat geleerd? Bijv. van Job op de mesthoop of van Jeremia na de val van Jeruzalem? Waren die toen gelukkig, onafhankelijk van omstandigheden? Of jammerden ze juist zoals er zelden gejammerd is, vanwege hun omstandigheden? Alweer: ik denk dat dit geen bijbelse opvatting is, die jullie hebben, maar meer een stoïcijnse. Je weet wel, stoïcijnen zijn van die Romeinse filosofen die zich nergens iets van aantrokken, nog het laatste van "produktiebelang en van streven naar winst". Wie zich daar wel mee bemoeiden, waren bijbelse profeten die hun volk uitvloekten juist ook vanwege dit streven naar winst en het niet eerlijk delen met hun "naasten"; en allereerste christenen die "alles gemeenschappelijk hadden".

Tenslotte: jullie laatste zin in "Daarom zal het voor een christen in bepaalde gevallen onmogelijk zijn aan de norm van de groep te voldoen, daar hij de bijbelse norm ongewijzigd zal hanteren".

Daarmee kan ik geheel instemmen! Ik wil in bepaalde gevallen ook niet doen wat me door de meerderheid wordt gezegd, als het tegen mijn (bijbelse) norm van eerlijkheid

A. van den Dool ISA

5. Als je zelf groen terug komt en de planten bruin aantreft, is de vakantie inderdaad mislukt.



'... Over tien minuten zijn we aan zee...'

Reactie op het verhaal van P. de Graauw over het actieplan "Van onder op" in de Datist.

Ook ik kreeg na mijn vakantie de 7e Datist in handen. Met interesse begon ik te lezen tot ik op een Stijlloos-Stukje-Stootte! De heer De Graauw beschreef hierin zijn gedachten over het "plan Van Onder Op".

Hij vond het een: stijlloze - simplificerende - demagogische - filosofie, niet specialistisch - psychologisch - pedagogisch, gezwam met weinig chips.

Vooral dat laatste trof mij. Hoe kwam het dat deze, gezien zijn woordenschat ongetwijfeld geleerde man, zich zo in zijn kuif gepikt moest voelen? Zou het soms gekomen zijn door een lichte chipsvergiftiging? Dan zou het misschien best goed voor hem zijn om eens te lezen hoe gedragswetenschappers hier over denken.

Het gekke is, als je dat wil lezen, het zelfde verteld wordt met heel andere woorden door Mr. F. F. Otten, Pr. Dr. A. v. d. Zwans, Pr. Dr. A. Kolnaar en zelfs door Mr. Chr. v. Veen!

Hopelijk ligt het boekje Van Onder Op nog steeds bovenop zijn bureau, zodat de heer De Graauw dan, met een geheel verruimde kijk op deze toch voor ons allemaal belangrijke zaken, het nog eens kan lezen.

M. Markx
Lid COR-cie W.S.

1. Laten we hem Piet noemen. U moet hem zelf maar inschatten, of 't 'n hoge is of 'n lage.
2. Hij heeft de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en bij de laatste keer dat hij ons (?) bedrijf verlaat
3. krijgt hij ter gelegenheid van z'n afscheid 'n receptie aangeboden.
4. Dit wordt mij medegedeeld en ook dat mijn aanwezigheid zeer op prijs wordt gesteld.
5. Hoezo?
6. Is dit weer een van onze beruchte omgangsvormen? Wil Piet mij (gewoon ik) echt zien?
7. Dit schokkende bericht bereikt mij als volgt:
 - a. in 'n 12NC: 282210000034. Dat is 'n envelop (waarop teksten als: vertrouwelijke stukken, alleen te openen door geadresseerde), waarin:
 - b. nog zo'n envelop om geld te sturen. (Hij krijgt toch pensioen?)
 - c. 'n bijgaand briefje, waarin het een - zie boven punt 2 t/m 4 - en het ander - zie ook boven punt 6b - worden toegelicht,
 - d. 'n prachtig gehamerd gekleurd beter soort papier waarop in andere woorden dezelfde mededelingen - zie punt 2 t/m 4 en punt 6b -
 - e. 'n blanco te klein plakstrookje, waarop ik m'n toch niet te lezen handtekening mag zetten ter eeuwige vergelijking op de bovenste plank van de boekenkast.....
8. Zou 'n simpel rondschriften op een velletje concerneigendompapier niet eenvoudiger geweest zijn?
9. Of zouden we Piet dangoewoon vergeten zijn, zoals die anderen, die meestal zonder een gevulde 12NC 282210000034 het bedrijf hebben verlaten?
10. Ik heb niks tegen Piet. Toevallig ken ik hem, echter nauwelijks.

P. de Graauw

1. Bestuurssamenstelling 1 aug. '79:

Voorzitter	- Stafleu
sekretaris	- Eenkhoorn
2e sekretaris	- Sluimer, Mej.
penningmeester	- Klooster
alg. adjunct	- v. d. Brom
lid	- Janse.

2. Ledental per 1 aug. '79:

739 personen.

3. Bestuurssamenstelling 31 juli '80:

Zie punt 1.

4. Ledental per 31 juli '80:

820 personen.

5. Kontributie:

Sinds 1-1-1978, f 1,50 per maand.

6. Vergaderingen Dagelijks Bestuur:

Naast de gebruikelijke woensdagmiddagvergaderingen, werd vergaderd op:

1980-02-04.

Het dagelijks bestuur had besloten wederom avondvergaderingen in te gelasten, dit vanwege telkenmale tijdnood op de middagvergaderingen. P.C.I.-'65 kondigde een Jubileumtoernooi aan, welke zal worden gehouden op 30 augustus 1980.

De Trein- en Boottocht (31-5-1980) kreeg allengs meer gestalte.

1980-03-10.

Een vergadering welke voornamelijk in het teken stond van de Trein- en Boottocht en het Jubileumtoernooi van P.C.I.-'65. Tevens werd besloten een bezoek te brengen aan de Flevohof en de Huishoudbeurs.

1980-03-19.

Naast een aantal zaken van huishoudelijke aard, werd het leeuwendeel van de vergadertijd in beslag genomen door het 31-5-evenement.

1980-03-31.

Van de P.V. Polygram Record Service kwam het verzoek tot uitwisseling van "know how". De vergadering is van mening dat Eindhoven hierin een centrale rol zou kunnen/moeten vertolken.

1980-04-09.

Deze avond werd voornamelijk besteed aan het bijschaven van het Draaiboek voor het 31-5-evenement.

1980-04-21.

Een voorstel tot het instellen van een Sportcommissie haalde het niet. Volgens werd verder gewerkt aan het voornoemde draaiboek.

1980-05-19.

Het activiteitenplan 1980/1981 werd aan de vergadering gepresenteerd. Verder stond ook deze avond in het teken van de Boot- en Treintoet.

1980-06-23.

Voor aanvang van de vergadering werd een reportage (dia's) vertoond van het meest geslaagde evenement van dit seizoen, althans volgens de binnengekomen reacties. De trip naar Emmerich was de kroon op het bijna vijftien-jarige bestaan van de P.V.

Een W.A.-verzekering ontbrak nog aan het zeer solide fundament van de vereniging, echter niet voor lang meer, een offerte is reeds aangevraagd.

7. Overige vergaderingen:

Het Algemeen Bestuur vergaderde op 27 september en 1 november 1979.

8. Reglementen, etc.:

Eind 1979 zagen achtereenvolgens de nieuwe Statuten, Huishoudelijk reglement en Brochure het licht, dit alles mede vanwege de wijzigingen op het Verenigingsrecht.

Er werd tevens nieuw brief- en mededelingenpapier ontworpen.

9. Activiteiten:

In het verslagjaar vonden de onderstaande activiteiten plaats:

Noordzeevissen; 9e Philips Prestatieloop; Holiday on Ice; Sint Nicolaasfeest; Kerstbingo; Wadvissen; Flevohof; Huishoudbeurs; B.Z.A.V.; 10e Philips Prestatieloop; Trein- en Boottocht; Najaarsvolleybaltournooi; Paastournooi Badminton.

Terug naar Toen '79; Circus Busch Roland; Zwemvierdaagse; Bedrijfsvisen;

VERENIGING VAN GEPENSION- EERDEN

Philips Bridgedrive Nijmegen; Micro-schaaktournooi; Voetbaltournooi 't Loo; Philips Voetbaltournooi te Hengelo.

10 De Personeelsvereniging kent de volgende afdelingen:

1. Volleybalvereniging "P.C.I.-'65"
26-08-1965
2. Foto- en Filmclub "Filibalg"
10-11-1965
3. Hobbyclub "P.C.I." 10-05-1967
4. Schietvereniging "de Peljagers"
13-09-1967
5. Badmintonvereniging "P.E.B.V."
19-04-1968
6. Bowlingclub "P.B.C.A."
20-07-1978
7. Homecomputerclub "P.H.C.C."
21-05-1979
8. Indoortraining

11 Keuze-abonnementen:

Door de P.V. werd bemiddeld in het verkrijgen van abonnementen (Orpheus) tegen gereduceerd tarief.

12 Kortingen:

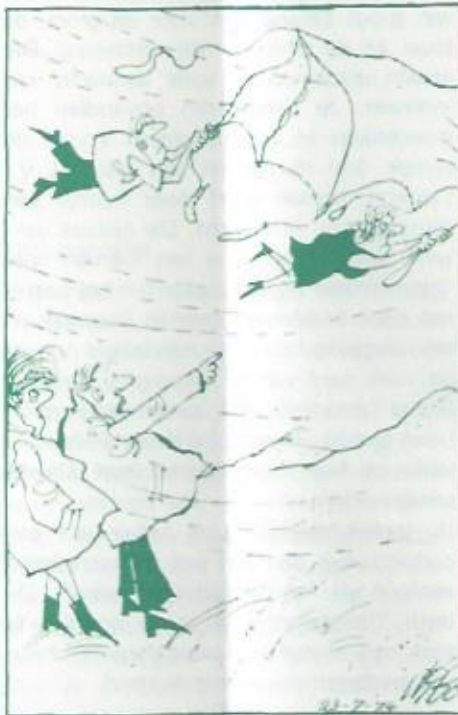
Bij 24 winkeliers kan korting verkregen worden op vertoon van het lidmaatschapsbewijs.

13 Gepensioneerden en Non-Aktieven:

Zoals uit de Statuten blijkt kunnen gepensioneerden, etc. lid blijven of worden van de P.V. en haar afdelingen. In het verleden is al eens getracht uit deze leden een kontaktpersoon te recrutereren, hetgeen echter niet is gelukt. Het bestuur is dan ook verheugd dat dhr. Happee bereid is gevonden voornoemde groep te gaan vertegenwoordigen, laatstgenoemde is druk bezig de zaak gestalte te geven.

14 Afdelingen:

Nogmaals zou ik de afdelingsbesturen erop willen wijzen, dat het de bedoeling is van het dagelijks bestuur om te komen tot een goed overleg en samenspel met de afdelingen. Het dagelijks bestuur zou graag willen bevorderen dat in de toekomst de verplichtingen opgelegd d.m.v. de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en Bestuursbesluiten



'... Kijk, Jan en Marie gaan
naar huis...'

beter worden nageleefd en uitgevoerd, zonder daarmede de beleidsvrijheid van de afdelingen aan te willen tasten moet gesteld worden dat er sprake is van een onaanvaardbare verschraling.

15 Blik in de toekomst:

De contributie zal binnen afzienbare tijd gebracht moeten worden op f 24,- per jaar, dit mede gezien de sterk stijgende kosten in alle sectoren en het aangaan van een W.A.-verzekering, alsmede onafwendbaar willen wij een aantrekkelijk activiteitenprogramma kunnen blijven bieden.

1 februari 1981 is het vijftien jaar geleden dat de Personeelsvereniging werd opgericht. Deze dag wil het bestuur niet onopgemerkt voorbij laten gaan, wie, wat, waar en wanneer, dat blijft nog een verrassing, het bestuur zal eerst met de Bedrijfsleiding rond de tafel moeten en gezien de positieve houding van het Bedrijf jegens een particulier initiatief, wat de P.V. uiteindelijk is, zijn wij hoopvol gestemd.

Rest ons nog onze dank uit te spreken jegens allen die een aandeel hebben gehad in het welslagen van het afgelopen verenigingsjaar.

In de Philips Koerier van 26 juni jl. stond een artikel over de Philips Vereniging van Gepensioneerden Eindhoven en omgeving. In Nederland bestaan reeds een 12-tal van dit soort verenigingen binnen Philips, die met elkaar weer in een federatie zijn ondergebracht.

Deze verenigingen stellen zich ten doel:

- a. het welzijn van de ouderen in onze samenleving in alle opzichten te bevorderen;
- b. het behartigen van belangen, naast het mogelijkheden scheppen voor aangename tijdsbesteding en het leggen van onderlinge kontakten.

Dergelijke verenigingen drijven echter geheel op de inzet van haar leden. De onderneming acht het bestaan van deze verenigingen een goede zaak, echter op voorwaarde, dat de gepensioneerden hierin zelf actief zijn.

Voortvloeiend uit een - binnen de Personeelsvereniging ontstane - gedachte of in Apeldoorn en omgeving niet ook behoefte zou zijn aan een soortgelijke vereniging, heeft de heer J. C. Happee het initiatief genomen en aan alle gepensioneerden en vervroegd uitgetreden van Data Systems, waar de adressen van waren te achterhalen, een brief gestuurd om te peilen of die behoefte bestaat.

Degenen, die meer zouden willen weten over de opzet van deze vereniging en/of als lid zouden willen toetreden (liefst als actief lid), kunnen zich wenden tot

J. C. Happee
Serenadestraat 12
7523 LK Apeldoorn
telefoon 662409

Overigens:

Het is als bestuur zonder meer verheugend te mogen vaststellen dat het ledenbestand is toegenomen met 81 personen. Doen wij het nu zo goed?

Na het volgende relaas, mag u het antwoord zelf invullen.

Het bevreemdt uw sekretaris dat de Algemene Ledenvergadering (A.L.V.) zo gering bezocht wordt.

Is een A.L.V. dan zó belangrijk? Nou en of! De A.L.V. is een gebeuren waaraan alles en allen ondergeschikt zijn. De nieuwe wet zegt het zo: "Aan de A.L.V. komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen".

De A.L.V. is het belangrijkste samenwerkingsverband in een vereniging. Daar wordt het beleid bepaald, daar wordt de begroting - het beleidsinstrument bij uitstek - behandeld, daar worden zittende bestuurders herkozen en nieuwe bestuurders gekozen, klachten en wensen besproken, plannen ontwikkeld, statuten (-wijzigingen) en reglementen (-wijzigingen) vastgesteld, enz. enz. Door al deze elementen krijgt de A.L.V. een veelvormig karakter. Ze is voor een deel informatief. Het bestuur kan de leden omtrent vele zaken rechtstreeks informatie verstrekken: over de gang van zaken, over de financiële situatie, nieuwe ontwikkelingen, en meer van dergelijke belangrijke zaken.

De A.L.V. is ten dele ook probleemoplossend. Teveel verwachten de leden van het bestuur het geneesmiddel voor alle kwalen. Maar juist een goed bestuur weet niet de wijsheid in pacht te hebben. Het wil tezamen met de leden bepaalde problemen doorspreken en in gezamenlijk overleg tot een oplossing trachten te komen.

Daaraan gekoppeld is het besluitvormende karakter van de A.L.V. In de A.L.V. moeten talrijke besluiten genomen worden. Die besluiten machtigen het bestuur het voorgenomen beleid uit te voeren. Want zonder die machtiging heeft het bestuur geen been om op te staan.

Tenslotte moet dan nog het ideevormende karakter van de A.L.V. genoemd worden. Een bestuur behoeft niet altijd - het is al gezegd - een antwoord te hebben op problemen die het zelf heeft gesignaleerd. Het is zeer goed mogelijk dat ook uit de leden (de vergadering) ideeën komen die van groot belang zijn voor de groei, de bloei en de sfeer van de vereniging. Die ideeën verdienen de volle aandacht van iedereen; ze bevorderen bovendien het meedenken en het meedoen. Vooral de laatste drie elementen van het A.L.V.-karakter komen eerst door middel van discussie tot hun recht. De nieuwe vakterm voor deze wijze van werken heet "government by discussion" = het besturen door middel van overleg, inspraak en medezeggenschap. Zo handelend wordt de ware aard van de vereniging ook het dichtst benaderd: een samenwerkingsverband te zijn, waarin alle leden en het bestuur op hun wijze en met hun inbreng samenwerken.

Ik spreek daarom ook liever van een coöperatieve dan van een democratische eenheid als het verenigingen betreft. De term "democratie" is in de praktijk te vaak met te veel onzuivere motieven beladen en daarom te weinig zeggend.

D. W. Eenkhoorn,
(sekretaris)

6. De vakantie moet nu lukken, want we hebben een extra gevoelige film, die het ook bij slecht weer doet.

7. Het wachten is op een reisbureau, dat je alleen boekt voor een serie vakantie-kiekjes.



'... 't Water kookt...'

Philips Voetbaltoernooi 1980

Op zaterdag 31 mei had in Hengelo het Philips Voetbaltoernooi plaats. In totaal hadden 10 teams ingeschreven. Het toernooi werd gespeeld in 2 poules (elk van 5 teams), waarin een halve finale.

Ons team kwam ongeslagen uit de voorrondes en de kruiswedstrijden, maar miste de finale na het nemen van strafschoppen (4 tegen 5).

Een alleszins redelijk resultaat, waar de vierde plaats in de eindrangschikking niets aan af deed.

Opstelling team Data Systems:

	Reumers	
	F. Leander	
Leusink		Huisman
Reitsma	De Kogel	Janssen
	De Weerd	
De Boer	E. Leander	Buitenhuis

Uiteindelijke winnaar werd de ploeg uit Winterswijk; de ploeg Leeuwarden ging met de Fair-Play-Cup naar huis.

Eindrangschikking:

1. Winterswijk
2. Zwolle
3. Signaal
4. Apeldoorn
5. Hoogeveen
6. Enschede
7. Almelo
8. Winschoten
9. Stadskanaal
10. Leeuwarden

Het is u vast wel eens opgevallen, dat veel mensen, tijdens langdurige vergaderingen of telefoongesprekken, in gedachten de meest wonderlijke figuren tekenen op de papieren of notitiebloks die ze voor zich hebben liggen.

Die droedels vertonen vaak een onverwachte zin voor creativiteit en originaliteit en zijn veelal ware meesterwerkjes.

● leek ons een leuk idee in de DATIST de gelegenheid te geven zulke droedels eens aan een groter publiek te laten zien. Dus droedelaars onder u zendt eens een proeve van uw kunnen in. De aftrap wordt hier gegeven door de heer L.A.C.Koerts, Industrial Management.

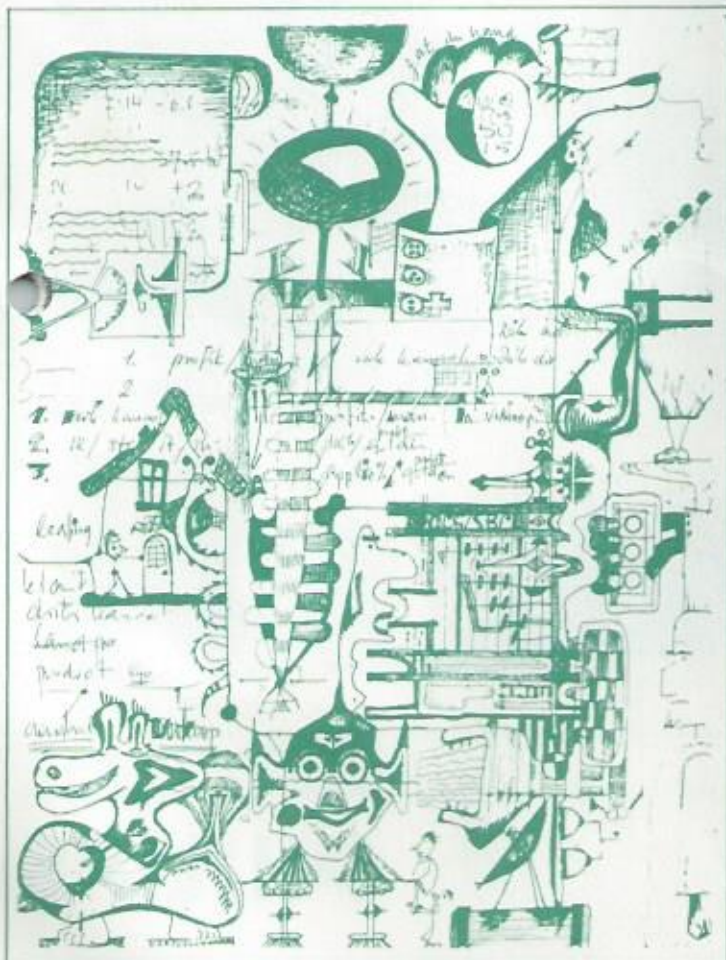
Even puzzelen.

In de eerste kolom woorden van 5 letters invullen. Uit de letters van deze woorden worden de woorden van 4 letters uit de tweede kolom gevonden.

De overgebleven (vijfde) letter invullen in de derde kolom. Bij juiste invulling vindt u in die laatste kolom van boven naar beneden gelezen een u welbekende naam. Er is slechts één prijs (boekenbon of platenbon van f 25,- naar keuze) met een goede inzending te verdienen. Uit meerdere goede inzendingen zal dus worden geloot. Oplossingen - compleet ingevuld - uiterlijk 1-10-1980 inzenden bij de Redactie, p/a mw. N. Vlas, redactie Datist, kamer C4, gebouw K.

Omschrijving:

1. Specerij - vrucht
2. Verwachting koesteren - geld (bargoens)
3. Rund - hemellichaam
4. Voormuur - haal
5. Nimmer - boomvrucht
6. Dompelen - handelen
7. Bijeen - slotwoord
8. Oorzaak - omlaag
9. Sleutelblad - liedjeszanger
10. Scheur - stuurs
11. Oogziekte - onbeweeglijk
12. Plaats in Drente - Noorse goden
13. Waterslang - onmeedogend
14. Walgelijke geur - reservoir
15. Meubel - eiland in de Oostzee
16. Planteziekte - graszode
17. Keukengerei - watervlakte
18. Stenen opstap - buit (bargoens)



1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			

EEN WELKOM VOOR

IN DIENST PER:	NAAM:	AFDELING:	VAN:
01-06-1980	Douma J.	Teletex Management	Corp. ISA
10-06-1980	Pels-Postuma R. mw.	Pers. & Industr. Relations	
16-06-1980	Hof E. van 't mw.	Material Management	
16-06-1980	Weijn B. H.	ISA	
01-07-1980	Brunaard B.	ISA	HIG-Glas
01-07-1980	Custers H. J. M.	SSS: Product Acceptance & Support	
01-07-1980	Huggers H. R. C.	DOR-Eindhoven	Ela-Eindhoven
01-07-1980	Huisman R. M. M.	CPD: Phys. Distr. Operations	
01-07-1980	Koning M. C.	P & P: Special Assignments	
01-07-1980	Longman W. E.	SSS: Training	
01-07-1980	Schouwstra R.	CPD: Phys. Distr. Operations	
07-07-1980	Davidson C. M.	SSP	
14-07-1980	Bosman-Desbruyères A. M. mw.	CPD: Order Processing	
01-08-1980	Beugelaar J. A.	Product Marketing P800/P1000	C.A. Licht
01-08-1980	Boersma G. A. J.	System Architecture	
01-08-1980	Braak H. G. van den	Lokate TEO	TEO-Licht
01-08-1980	Braham D.	CPD: Phys. Distr. Operations	
01-08-1980	Boorn R. C. G. M. van den	SSP	
01-08-1980	Getreuer K. W.	DOR-Eindhoven	PDS-Den Haag
01-08-1980	Hecke H. W. van	CPD: Sales Supply Planning	Ph-Duitsland
01-08-1980	Hekker R. M. Th.	DOR-Eindhoven	PDS-Den Haag
01-08-1980	Koperen D. J. van	Product Marketing Dict. Syst.	HIG-Licht
01-08-1980	Marktvoort J. A.	DOR-Eindhoven	PDS-Den Haag
04-08-1980	Lohuizen H. van	Administratie	
04-08-1980	Stevens H.	DS Service: Field Engineering	
11-08-1980	Kloeze F. M. te	SSP	
15-08-1980	Suerink J. L. H. M.	ISA	Ph. Spanje
18-08-1980	Simonis T. P. J.	SSP	

WE NAMEN AFSCHIED VAN

PER:	NAAM:	AFDELING:
15-07-1980	Douma J.	Teletex Management
18-07-1980	Gorter-Westerbeek F. mw.	SSP
31-07-1980	Bartl E. S.	Testhuis
31-07-1980	Boom-Imming J. mw.	DS Service Field Engineering
31-07-1980	Happee J. C.	Product Marketing P800/P1000
31-07-1980	Lieverse Th. W. J.	ISA
31-07-1980	Oostveen R. P. J. M.	Product Management
31-07-1980	Teyssen P. J. L. M.	P & P: Systems Management
31-08-1980	Logt C. J. J. van der	Product Marketing Dict.-Syst.



Data
Systems

PHILIPS