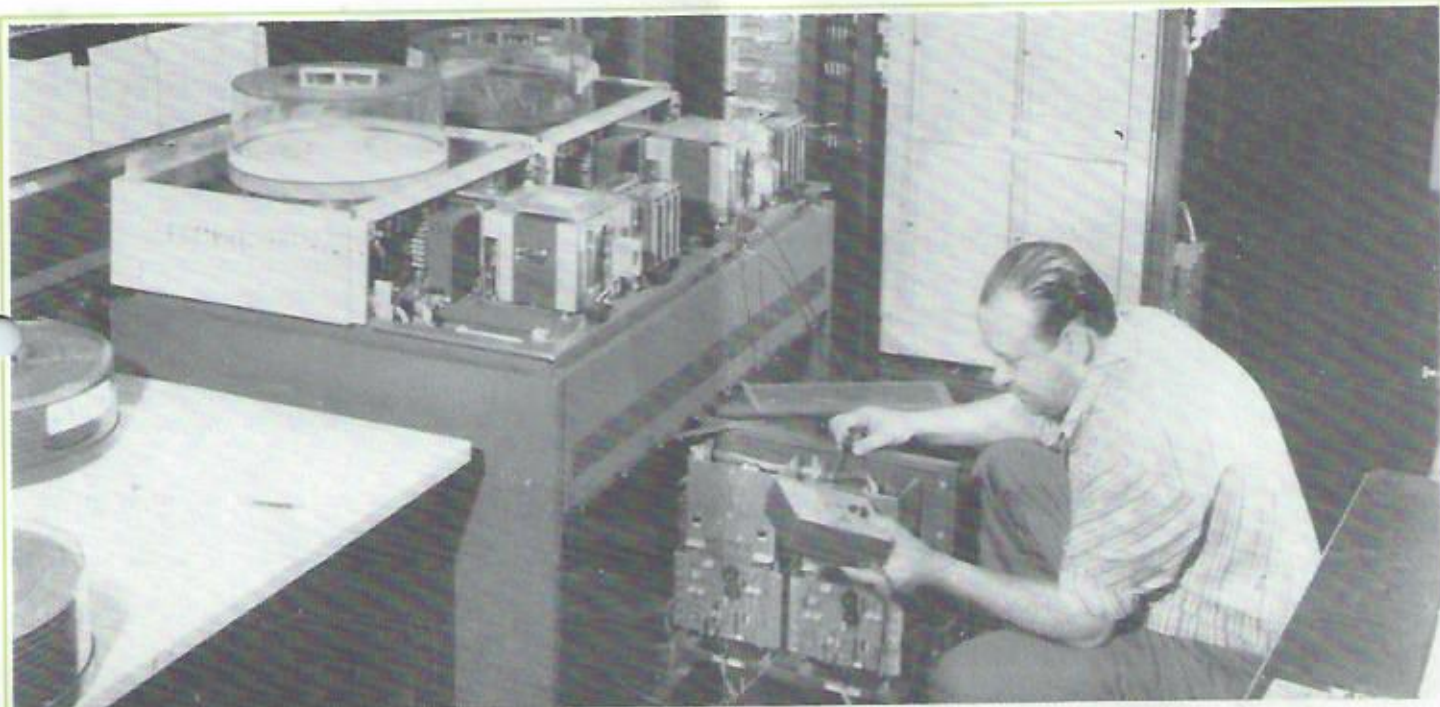


1

datist

2e jaargang november 1980.

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Ruim 100 dubbele disc units gereviseerd in workshop P- 1000 (zie pag. 4).

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw. N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDAKTIEKOMMISSIE

N. J. v. d. Broek	- Software and Systems Support
P. Burgers	- Marketing
A. J. Nieuwerkerke	- Systems Management
G. v. d. Pol	- Software Systems and Programming
P. J. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
A. Th. Visser	- Marketing Communications
A. Wolters	- Ondernemingsraad

FOTO'S

J. H. Bruins
Mw. N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Oude Apeldoornseweg
7300 AE Apeldoorn

Mocht u geen DATIST ontvangen hebben dan kunt u er een verkrijgen bij de redactie.

De tweede jaargang is gestart! Het leek ons een goed idee, dat ook duidelijk door een kleurwijziging aan te geven. Zo zijn de jaargangen direct van elkaar te onderscheiden.

In dit nummer weer eens een Kennismaking met artikel. Ook voor de komende nummers staan er een aantal op de planning.

We hebben nog wel behoefte aan wat meer leuke droedels. Kom, overwin uw schroom en laat merken dat u ook af en toe uw gedachten tijdens een vergadering verplaatst naar de kromme kronkels die u op papier kladdert.

De V.O.R.T.-serie is in bescheiden mate in dit nummer voortgezet. Er is — nog — niet veel nieuws op het verkiezingsfront te melden. Na 24 november — het officiële einde van de zittingsperiode van de huidige OR — zal een en ander wat duidelijker worden (hopen we). We houden u in ieder geval op de hoogte!

Extra aandacht graag voor de diverse — echt winterseizoen-aankondigingen — van o.a. de Winteravondlezing, de bowlingavond, de kerstbingo. En natuurlijk sinterklaas niet te vergeten. Er zijn weer heel wat genoeglijke avonden in het verschiet.

We zullen steeds proberen u tijdig van alles op de hoogte te stellen en later de leukste momenten nog even in herinnering te brengen.



De nieuwe P2000 personal computer.

Philips Data Systems en Philips Telecommunicatie Industrie B.V. brachten gezamenlijk nieuwe producten en systemen voor kantoorautomatisering onder de aandacht tijdens de Efficiency Beurs 1980. De presentatie op stand 107 in de Oosthal van het Amsterdamse RAI-gebouw, die veel belangstelling trok, stond geheel in het teken van de kantoorautomatisering in brede zin en omvatte alle belangrijke aspecten van het verkoopprogramma van Philips Data Systems Nederland.

Gedemonstreerd werden, op basis van een aantal interessante toepassingsprogramma's:

- het in mei 1980 geïntroduceerde P4530 Business Computer systeem
- de P430, een veelzijdig model uit de P400-lijn
- apparatuur uit de reeks P300 Office Computers
- het P7000 multi-functie, multi-station terminal systeem
- de nieuwe P2000 Personal (micro)-computer, primeur voor Nederland
- de P5000 tekstverwerkingsapparatuur, waarbij het P5003 systeem geannonceerd werd, een wereldprimeur.

Philips Telecommunicatie Industrie Nederland introduceerde twee facsimile-terminals voor het overbrengen van documentatie via de telefoonlijn: de P-FAX 2002 en de P-FAX 2003. Tevens presenteerden zij een elektronische telex, de PACT 220 — een echte bureau telex met veel faciliteiten: o.a. het berichten kunnen ontvangen, terwijl men bezig is met het redigeren en corrigeren van uit te zenden berichten.

De PACT 220 werd gedemonstreerd als onderdeel van een telecommunicatiesysteem waarin ook de P5002 word processors waren opgenomen. PACT 220 was bovendien te zien in de PTT-stand.

PTN toonde tevens Teletekst/Viewdata apparatuur en apparatuur voor scribofonie — een systeem om tekeningen en met de hand geschreven teksten tegelijk met een telefoongesprek over te brengen via de telefoonlijn.

In stand 110 toonde de groep Dicteersystemen van Philips Nederland B.V. een reeks dicteerapparaten, uitwerkapparatuur, accessoires en pocket memo's, waaronder ook de nieuwste de pocket memo LFH 0585.

Centraal — in stand 107 — gaven Philips-medewerkers aan een ruime info-balie alle gewenste inlichtingen en documentatie over het leveringsprogramma en brachten desgewenst de bezoekers in contact met de aanwezige specialisten voor het bespreken van oplossingen voor hun specifieke automatiseringsvraagstukken.

De op de stand ingerichte koffiehoeke bood hierbij een comfortabele ontmoetingsplaats.

MANAGEMENT INFORMATION MEETING

d.d. 30 oktober 1980

P. de Vos (diverse mededelingen)

De **totale HIG-omzet** blijft in de eerste negen maanden van dit jaar **achter bij de planning**. Wij staan daarin niet alleen, ook andere HIG-en doen het niet goed. Hoofdprobleem: de aanpassing van produktie en voorraden aan de steeds wisselende vraag. Er zijn een aantal **akties** gaande:

- De beheersing van de goederenstroom binnen onze HIG zal worden verbeterd;
- Marketing werkgroepen bestuderen andere verkoop-methoden en -kanalen;
- Industriële kosten (vooral voor ontwikkeling) zullen worden teruggebracht;
- Een gerichte zuinigheidsactie zal op gang komen. Net als in een huishouding dienen we te beseffen: voor dit of dat is op dit moment geen geld. Daar wachten we even mee.

Een mededeling van FNV-zijde is via het A.N.P. in de pers te verwachten over de gang van zaken m.b.t. de **OR-verkiezing**. Zoals bekend zijn er niet voldoende kandidaten als gevolg van vermeende onvoldoende zekerheid v.w.b. hun individuele

positie (loopbaan, salaris, e.d.). Het zij nog eens herhaald: het Management van PDS hecht grote waarde aan een goede OR met een juiste afspiegeling. De grote problemen van de komende tijd moeten we **samen** oplossen, en niet via een diktatoriale éénrichtings-aanpak. Dat willen we niet; dat is uit de tijd.

De afdeling **inkoop** die voor de HIG als geheel staat opgesteld (Hr. Aalhuysen) zal voortaan voor de werkzaamheden ten behoeve van het IPC Apeldoorn rechtstreeks rapporteren aan het **Industrieel Management**, in casu aan de heren J. Berghuis en P. Stam.

In de komende maanden zullen enkele **organisatorische aanpassingen** plaatsvinden met betrekking tot de vorming van de **Main Article Teams**.

H. Terpstra (TEO/ISA)

De heer Terpstra behandelde taak en werkwijze van de afdeling TEO/ISA, waarbij hij zich deze keer tot het TEO-gedeelte wilde beperken. De ISA kan een volgende keer aan bod komen.

Historisch gezien is de afdeling TEO (Technische Efficiency en Organisatie) sinds de jaren '30 gegroeid van een puur tariefbureau (tijd-waarneming) tot een intern organisatie-advies-bureau, dat zich ten doel stelt de bewaking van een goede balans in de organisatie tussen technische, economische en sociale factoren. De Centrale TEO in Eindhoven geeft richting en leiding aan de TEO-afdeling op HIG-niveau. Bij Philips Data Systems is een centrale TEO-groep en zijn er lokale TEO-groepen bij alle IPC's. De laatste groepen richten zich vooral op kosten-calculaties van hardware-produktie en (een voorzichtig begin) van software.

De heer Terpstra ging voorts in op verschillende aspecten die een organisatie tot méér maken dan een strakke hiërarchische structuur; en hij behandelde de factoren die een organisatiewijziging kunnen doen slagen of mislukken. Met een aantal vragen uit de zaal spitste zich de discussie na de voordracht van de heer Terpstra vooral toe op de "angst voor veranderingen", die bij veel organisatorische ingrepen aan het licht treedt.

H. C. Belmon

WINTERAVOND LEZING



MAAKT WERKEN ZIEK?

In de huidige maatschappij is voor sommigen het antwoord hierop: JA! Hoewel.. is het echt het werk? Immers "Arbeid Adelt" en "Werk maakt ons sterk". Mogelijk zijn er andere factoren — direct met het werk betrokken — die ziektes opwekken?

Een antwoord hierop kan ons slechts een deskundige geven. Daarom komt het Hoofd van de Medische Dienst Eindhoven

dr. P. A. van Wely

op **dinsdag 25 november 1980**, in kantine S, ons — in het kader van de **Winteravond-lezingen** — vertellen over

BEDRIJFSGEZONDHEIDSZORG

met speciale aandacht voor het onderwerp:

STRESS

U kunt zeker zijn van erg veel informatie verpakt in een fleurig jasje. Dr. Van Wely staat — als bekend vrije-tijds cabarettist — garant voor een aantrekkelijke presentatie.

Een panel, bestaande uit de heren Van Wely, Wilkens, Scheurer en vertegenwoordigers van de Directie en de OR, zal op uw vragen ingaan.

U bent met uw huisgenoten van harte welkom. De deuren zijn open vanaf 19.30 uur.

Als je tegenwoordig door de lange gang (van gebouw Y langs kantine S naar gebouw V) wandelt, zie je hier en daar vanaf het plafond bordjes hangen, die ofwel naar een gebouw verwijzen ofwel naar een speciale afdeling.

Zo zie je er bijvoorbeeld een verwijzing naar de Medische dienst, Sociale Zaken en een naar de Workshop P1000.

Niet dat we tot in detail weten wat in de twee eerste afdelingen allemaal zo omgaat; toch zouden we vooral bij die laatste groep wat willen gaan kijken.

Wat doen ze daar precies?

De P1000 produktie staat al jaren stil. Waarom dan toch nog een workshop?

Al eerder is in de Datist, zij het zijdelings, hierover geschreven. In het artikel "alles op de gang" uit het tweede nummer wezen we erop, dat de P1000 apparatuur, die in de diverse gangen was opgesteld, geen schroot, maar nog wel degelijk bruikbaar materiaal was.

De produktie van P1000 apparatuur staat inderdaad al jaren stil. De levering aan externe klanten eveneens. Het geven van service is echter nog steeds voor een aantal klanten noodzakelijk.

Destijds — bij het beëindigen van de P1000 produktie — is al het resterende (losse) materiaal van Den Haag naar Apeldoorn overgebracht. Dat leverde voor de eerste tijd voldoende reservemateriaal om goede service te garanderen.

Die voorraad raakte steeds meer uitgeput. De noodzaak tot leveren van service aan externe gebruikers nam echter ook af. Het daar geplaatste machinepark kwam aan vervanging toe. Bij aanschaf van een nieuw groot systeem (elders) werden de oude apparaten aan ons teruggezonden (worden dat nog).

Interne klanten (vooral het grote machinepark van ISA) kwamen voor het probleem te staan, dat het door hun gebruikte park inclusief de software (programmatuur) wel soepel liep, maar toch — door gebrek aan voldoende geheugencapaciteit — niet zoveel werk aankon, als wel was gewenst. Dat betekende of overgaan op een geheel nieuw systeem (zoals ook de externe



klanten deden) met alle nodige voorzieningen erin, maar met het nadeel, dat het totale programmapakket aangepast diende te worden en er dus op de nodige stagnatie moest worden gerekend; of pogen de geheugencapaciteit van het huidige systeem uit te breiden, zodat nog enkele jaren met het bestaande pakket kon worden doorgewerkt.

Hier nu komt de P1000 Workshop een handje toesteken.

Uit de door derden teruggezonden apparatuur worden de nog zeer goed bruikbare — of met kleine reparaties weer zo goed als nieuw te maken — "dikke" disc units, zodanig opgeknapt met behulp van uit andere minder voor verder gebruik geschikte units gehaalde onderdelen, dat zij als "nieuw" aan de interne gebruikers geleverd kunnen worden.

Dat lijkt eenvoudig, maar dat is het zeker niet.

De disc units, die wij van de klant terugontvangen werken feitelijk geen van alle meer. Zo'n klant heeft namelijk een machinepark van zeg 20 units, stuurt er

5 van terug (het overstappen op een ander systeem doet hij geleidelijk).

Vóór hij ze terugstuurt, bedenkt hij wel, dat in die apparaten ook voor hem nog zeer bruikbare reserve-onderdelen zitten die, bij mogelijke uitval van de nog bij hem achterblijvende machines, hun nut kunnen hebben. En dus haalt hij ze eruit.

Wij ontvangen dus apparatuur, waarvan we bij geen benadering weten, wat er is uitgehaald en ook niet of alles wat er nog inzit nog wel goed funktioneert.

Een heel moeilijke puzzel om op te lossen, hetgeen een gedegen kennis van deze apparatuur en de daarbij behorende software vereist, wil je die op kunnen lossen.

Omdat we — door de jaren heen — uit ervaring weten met welke onderdelen het eerst problemen ontstaan, zorg je ervoor in ieder geval die door betere te vervangen. De overige onderdelen van een gesloopt apparaat, die nog zeer goed bruikbaar zijn, slaan we op in een magazijn om later weer als reserve te dienen bij eventuele uitval.

Sommige onderdelen in opgeknapt apparaten zijn zelfs in kwaliteit verbeterd. Er was bijvoorbeeld steeds het zelfde probleem met een van de printkaarten. Door één onderdeel daarop te vervangen door één met een hogere capaciteit, werd dit ondervangen.

Inmiddels hebben we — dit jaar — de honderste dikke disc unit gereviseerd en weer afgeleverd. Er is zelfs een compleet P1400-systeem gereviseerd en geleverd aan het laboratorium van Philips in Aken.

In de Workshop wordt door slechts een klein aantal mensen al dit uiterst vakkundige werk verricht.

Niet alleen werk, dat steeds een uitdaging blijft om weer tot bruikbare units te komen, maar tevens werk, dat voor Philips Data Systems financieel gezien aardig wat oplevert.

INTERVIEW

100.000 kilometer rijden per jaar

Frits ter Braak (35 jaar) kwam in 1967 bij Philips Computer Industrie te Apeldoorn. Daarvoor werkte hij — na het behalen van het LTS-diploma Electrotechniek — in Hengelo bij de firma Hazemeyer in de afdeling hoogspanningskeuring.

Na het verlaten van de militaire dienst is hij daar nog een half jaar teruggeweest. Zijn ouders waren echter in zijn diensttijd verhuisd naar Apeldoorn (hij dus ook) en het heen en weer reizen naar Hengelo ging hem vervelen.

Hier, bij Philips, werd hij in de werkplaats tewerkgesteld, waar de eindmontage van de P1000 plaatsvond.

Tot ongeveer 1971 bleef hij daar, ging toen naar de afdeling Field Service, waar hij bij de wijzigingenploeg werd ingedeeld. Deze had tot taak in de reeds bij de klanten geplaatste P1000-systemen de laatste wijzigingen aan te brengen of desgewenst het systeem door toevoeging van onderdelen uit te breiden. Dat laatste komt soms

nog voor, zoals — nu weer een jaar geleden — bij het P1000-systeem in Eiserfeld.

In die tijd reisde hij veel, naar alle landen van Europa. Er was een jaar waarin hij — in een auto van de zaak — ruim 100.000 kilometer aflegde. Het gebeurde eens in Frankrijk, dat hij zich in één week 7 maal per vliegtuig(je) verplaatste en 2 maal per trein.

Hij is dan ook wat 'reismoe'. Erg veel behoefte om in zijn vakantie op reis te gaan heeft hij niet.

Hoewel er zelden veel tijd was om ter plaatse nog wat te zien, kwam dat toch wel eens voor. Als je zo'n 20 à 30 keer in Parijs bent geweest, is er allicht in al die tijd weleens kans de stad te bezichtigen. En dat gold voor de andere reisdoelen van toen net zo.

Je maakt ook van alles mee bij zulke trips. Het invullen van en het zorgen voor de juiste douanepapieren leverde weleens moeilijkheden op. Het leverde heel wat problemen op als bij controle niet 100 maar 99 stuks van een bepaald onderdeel

werden meegevoerd.

Zo was er net een week voordat Frits aan de Franse grens verscheen een Philips vrachtwagen helemaal leeggehaald, waarbij dit soort verschillen met de begeleidende papieren waren opgetreden. De firma naam lag dan ook nog vers in het geheugen toen Frits zich aan de grens meldde. Het was maandag, de papieren klopten niet, en de douane liet ze niet door. Na veel heen en weer gepraat, getelefoneer met Nederland kwam het uiteindelijk op vrijdagmorgen voor elkaar. En toen konden ze rechtsomkeert maken, want de klant had slechts tot die tijd de computer voor hen beschikbaar gesteld. Dus onverrichterzake terug.

Zo kan Frits heel wat smakelijke verhalen vertellen. Hij beleeft daar nog steeds plezier aan.

Zijn werk is zijn hobby, zegt hij, zeker nu hij in de Workshop P1000 voor allerlei puzzels bij de revisie van de 'dikke' disc units wordt geplaatst.

Natuurlijk heeft hij ook andere hobby's. Thuis heeft hij een videorecorder, waarmee hij zijn favoriete t.v.-programma's opneemt. Hij is ook regelmatig in de weer met zijn geluidsinstallatie en de professionele bandrecorder. Dan rommelt hij ook graag in de tuin of knapt klusjes op in huis.

"Geest verwantschap" Het hoofd van de heer Berghuis in een rookwolk uit de pijp van de heer De Vos



GEEN ONDERNEMINGSRAAD VERKIEZINGEN MEER IN 1980

SOCIAAL ALLERLEI

V.O.R.T V (verkiezingen)
O (ondernemingsraad)
R (raad)
T (toezicht)

Aan het eind van deze maand loopt de zittings-termijn van de Ondernemingsraad af. Zoals de wet en het Ondernemingsraad-reglement dat voorschrijven zijn er verkiezingen georganiseerd om de leden van de volgende Ondernemingsraad te kiezen. Tot echte verkiezingen is het echter niet gekomen omdat er voor de verkiezingen slechts elf kandidaten gesteld waren en de OR normaal zeventien leden telt. De eerste vraag die opkomt wanneer in een bedrijf als het onze onvoldoende kandidaten voor een nieuwe Ondernemingsraad gevonden worden is: "Hoe komt het dat er niet voldoende kandidaten gesteld zijn?". Nu kan het antwoord op zo'n vraag niet eenduidig zijn. Iedereen die besloten heeft geen kandidaat voor de volgende Ondernemingsraad te zijn, zal daarvoor zijn eigen redenen hebben en die redenen zullen zeer verschillend zijn. Toch zijn er wel enkele gronden te noemen die zeker een rol gespeeld hebben bij de beslissing van een aantal mensen om de volgende periode geen zitting te nemen in de Ondernemingsraad. Zo is vorig jaar de nieuwe wet op de Ondernemingsraden van kracht geworden die nogal wat belangrijke wijzigingen van het functioneren van de Ondernemingsraad tot gevolg heeft gehad. De Ondernemingsraad is door de nieuwe wet een zelfstandige raad geworden die zelf zijn werkwijze bepaalt en die daar ook ten dele zelf inhoud aan moet geven. Het is duidelijk dat de eerste zelfstandige stappen van een Ondernemingsraad nog wat onwennig zijn en dat de Ondernemingsraad eerst intern en in relatie tot de onderneming een goed evenwicht moet vinden, alvorens hij goed kan functioneren. Een volgend facet is dat eigen intern functioneren van de zittende Ondernemingsraad. Hierover is in het artikel van de heer Wolters reeds een en ander gezegd. Een ander probleem is het contact van de Ondernemingsraad met zijn achterban. Het blijkt niet goed mogelijk te zijn een zodanig contact tussen de Ondernemingsraad en de andere medewerkers in de onderneming te realiseren dat er een redelijke communicatie over en weer is. Overigens zijn de hier genoemde problemen van het intern functioneren van de Ondernemingsraad niet uniek. Het zijn de meest voorkomende problemen bij een groot aantal Ondernemingsraden in het land. Een derde en hier als laatst genoemde grond is de relatie van de Ondernemingsraad met de onderneming, eigenlijk de benadering van de Ondernemingsraad en de Ondernemingsraad-leden door de onderneming. Dit betreft de verschillende contacten zowel van de Ondernemingsraad als van de individuele Ondernemingsraad-leden. Ook de onderneming heeft te kampen gehad met een moeizaam overschakelen naar de nieuwe wet op de Ondernemings-

raden.

Daarbij komt dat de nieuwe wet op de Ondernemingsraden op een aantal punten slecht aansluit bij de Philipsorganisatie en het binnen de onderneming gegroeide intern overleg. Al enige tijd wordt door de onderneming bezien op welke wijze een bijdrage geleverd kan worden om de knelpunten zoveel mogelijk weg te nemen en de kwaliteit van het intern overleg te verbeteren. Door de thans ontstane situatie krijgt de activiteit een extra impuls. Vanzelfsprekend wordt er over één en ander met de Ondernemingsraad van gedachten gewisseld en zal, waar mogelijk, tussen de Ondernemingsraad en de onderneming samengewerkt worden. Dat alles neemt niet weg dat de situatie thans zo is dat de onderneming het aan het eind van deze maand zonder Ondernemingsraad moet stellen. Dit impliceert dat er op korte termijn opnieuw nieuwe verkiezingen moeten worden voorbereid om alsnog spoedig tot een nieuwe Ondernemingsraad te komen. De onderneming heeft de zittende Ondernemingsraad gevraagd na afloop van de huidige zittingsperiode nog enige tijd aan te blijven om de Ondernemingsraad-taken te blijven uitoefenen gedurende de periode tot aan de nieuwe Ondernemingsraad en nieuwe verkiezingen te organiseren. Het is nog niet bekend of de zittende Ondernemingsraad-leden het verzoek van de onderneming kunnen en willen inwilligen. Mocht langs deze weg geen "interim-Ondernemingsraad" tot stand komen dan zal de onderneming zo spoedig mogelijk nieuwe verkiezingen organiseren. In de gesprekken met de Ondernemingsraad over de ontstane opvolgingskwestie heeft de onderneming uitdrukkelijk gesteld dat alle met de Ondernemingsraad gemaakte afspraken onverkort gehandhaafd blijven, zowel met betrekking tot een eventuele "interim-Ondernemingsraad" als voor de volgende Ondernemingsraad. Ook heeft de onderneming gesteld dat, indien de zittende Ondernemingsraad-leden bereid zijn nog enige tijd aan te blijven, zij gedurende deze tijd door de onderneming zoveel mogelijk als een normale, volwaardige Ondernemingsraad benaderd zullen worden.

B. J. Smeehuyzen.

"Kinderen", zei de onderwijzer, "de mier geeft ons een goed voorbeeld. Elke dag werkt hij hard; elke dag is hij in de weer. En wat gebeurt er tenslotte?" Stem achter uit de klas: "Iemand trapt erop!"

- o Er hebben twee uitermate zinvolle gesprekken met de ondernemingsraad plaatsgevonden.

Het eerste ging over de toestand, die ontstaat nu er geen OR-verkiezingen worden gehouden. Het was een zakelijk en konstruktief gesprek, waarbij zowel ideeën naar voren zijn gebracht om uit de impasse te komen.

Het tweede gesprek vond plaats in een overlegvergadering. De ondernemingsraad had de bestuurder gevraagd zo dadelijk mogelijk uit te leggen wat er allemaal binnen Data Systems gaande is over organisatie-aanpassingen en kostenbeperkingen. Voorts werd gevraagd naar de maatregelen, die de bestuurder wil nemen om de discipline in onze HIG (het houden aan gemaakte afspraken) te verbeteren. Tenslotte kwamen de geruchten over de toekomst van de 800-reeks aan de orde. De bestuurder gaf mondelingen op schrift informatie over deze vragen, die de ondernemingsraad ten behoeve van haar achterban kon gebruiken. De ondernemingsraad wees erop, dat de bestuurder zich er nog meer op moet instellen, dat aan de OR informatie moet worden gegeven, die zij voor haar achterban kan gebruiken.

- o De zogenaamde "Centrale Honoreringscommissie" is op bezoek geweest. Dit is een commissie bestaande uit twee deskundigen, die namens het concern ons salarisbeleid voor de functiegroepen komt toetsen. In zo'n vergadering wordt eerst gesproken over enkele algemene kanten van het salaris en promotiebeleid. Vervolgens worden alle promotievoorstellen stuk voor stuk grondig doorgepraat. De Apeldoornse promotievoorstellen bleken goed gemotiveerd te zijn en te passen in het beleid van het concern.

- o De salariskommissie, die het salaris en promotiebeleid voor de vakgroepen toetst komt op 18 november. Alle salaris en promotievoorstellen zijn al in Eindhoven ingediend, zodat diegenen, die in deze tijd van het jaar gewoon zijn extra vriendelijk te zijn, nu weer gewoon kunnen doen.

INTERNATIONALE SOFTWARE MANAGERS CONFERENTIE

- o De voorbereidingen voor de Open Dag zijn al op verschillende afdelingen besproken. Er zijn een aantal goede ideeën binnengekomen. Helaas hebben veel afdelingen nog niets van zich laten horen. Graag uw voorstellen en ideeën aan de heer J. F. Verhagen!
- o Er komt op 25 november aanstaande weer een winteravondlezing. Dr. Van Wely, de directeur van de medische dienst in Eindhoven zal dan iets zeggen over gezondheidszorg. Een panel van dr. Van Wely en enkele deskundigen uit eigen bedrijf zal vragen beantwoorden. Het zal de moeite waard worden. Graag zien wij veel Data Systems mensen met hun echtgeno(o)t(le), vriend, vriendin of huisgenoot op die avond in onze kantine.
- o Het gezelschap van Jonge Akademici in Apeldoorn heeft (per 12 november) een nieuw bestuur, bestaande uit: de heren R. E. Lamaison (secretaris), A. M. H. Schepman (penningmeester) en A. H. Evers (voorzitter). Het gezelschap heeft tot taak de jongeren in de vakgroepen 6 en hoger een zo goed mogelijke introductie in het Philips-concern te geven via lezingen en excursies. De bijeenkomsten, door het gezelschap georganiseerd, worden meestal trouw bezocht.



Op 16 en 17 september jl. organiseerde de afdeling Software and Systems Support een internationale conferentie waaraan werd deelgenomen door 18 Software managers uit de Data Systems verkoopmaatschappijen in Europa en Zuid-Afrika.

De conferentie had een tweeledig doel:

- * De LMO software managers te informeren over belangrijke actuele en toekomstige software zaken.
- * Kennis te nemen van belangwekkende lokale kansen en mogelijkheden.

Daarnaast werd de conferentie natuurlijk ook benut om informeel allerlei zaken met elkaar te bespreken.

Tijdens de conferentie gaven Marketing Support Management (Hr. Schut) en Marketing Management Europa (Hr. Horsnell) hun visie op de actuele Data Systems situatie, terwijl OCS/SBC product marketing manager (Hr. Nieuwerkerke) liet zien hoe de markt en de producten in dit gebied in de afgelopen jaren zijn veranderd en welke veranderingen in de komende jaren nog zullen optreden.

De LMO-Oostenrijk software manager in de persoon van Dr. Merk, presenteerde in een indrukwekkend betoog zijn organisatie, de manier van werken en de daarmee bereikte resultaten.

Leden van het management team van de afdeling Software and Organisational Support gaven hun visie op meer specifieke software zaken zoals de ingrediënten voor het formuleren van een LMO software beleid, het gebruik van hulpmiddelen voor het produceren van applicatie software en toekomstige trainingsmethodes voor software personeel.

Uiteraard is ook een blik geworpen op de geplande nieuwe producten voor 1981 en 1982.

Demonstraties in de showroom van Marketing Communications zorgden voor een aangename afwisseling van de vele prestaties.

De tweede dag van de conferentie was het woord grotendeels aan de software managers zelf voor in werkgroepen een aantal belangrijke thema's uit te werken.

Ir. N. J. v. d. Broek

SINT NICOLAAS KOMT

zaterdagmorgen
29 november
kantine S
voor

alle kinderen van 4 t/m 7 jaar van
Apeldoorns Philips medewerkers/sters

EINDE ZITTINGS- PERIODE



Voor de zittende OR nadert het einde van een 3-jarige zittingsperiode. In 1979 heeft de OR het einde nog 1 jaar uit kunnen stellen door de zittingsduur van 2 naar 3 jaar te brengen. Dit in verband met gelijkgeschakeling met de andere 110 OR'n van het Philips Concern in Nederland. De OR heeft getracht in de afgelopen 3 jaar, voor zover dat in zijn vermogen lag, de taken die verricht moesten worden zo goed mogelijk uit te voeren.

Dit gebeurde veelal met vallen en opstaan. Ook op dit moment is het nog steeds een zoeken naar de meest optimale wijze, waarop de zelfstandigheid, die door de nieuwe wet aan de OR is gegeven het best benut kan worden. De ervaringen die de OR daarbij inmiddels heeft opgedaan zullen zo goed mogelijk worden vastgelegd, zodat de nieuwe OR, die er zeker over een aantal maanden zal komen, deze kan gebruiken. Dat de zittende OR niet altijd duidelijk zijn doen en laten naar buiten heeft kunnen uitdragen heeft in de eerste plaats te maken met het feit dat OR-leden geen professionele „verkopers” zijn. In de tweede plaats is het duidelijk dat, gezien de samenstelling, er nogal eens compromissen gesloten moeten worden binnen de OR. Ook dit feit bevordert niet een duidelijk beeld van het OR-gebeuren. Ons advies aan de nieuwe OR is hieraan de nodige aandacht te besteden.

De zittende OR zal in de hem nog resterende tijd trachten tot afronding te komen van een aantal zaken, waarbij ik met name denk aan de PLIO (Positic Intern Overleg) nota, tijdsbestedingsaspecten van het OR-lid zijn en andere afspraken tussen OR en onderneming, die van belang zijn om onder de huidige wet een zo optimaal mogelijk functioneren van het intern overleg bij Data Systems mogelijk te maken. Aangezien ik er van overtuigd ben dat een goed functionerend intern overleg van wezenlijk belang is voor een goed functioneren van Data Systems en dat ik in deze overtuiging niet alleen sta, wil ik eindigen met de wens dat op zo kort mogelijke termijn een goede en slagvaardige OR in staat is mee te helpen Data Systems een voor spoedige toekomst te bezorgen, waarvan iedere medewerker van hoog tot laag de voordelen zal ondervinden.

Dit onder het motto: „eendracht maakt macht”.

Arie Wolters

Langzaam aan doen is ook haast hebben

GROETEN UIT DENEMARKEN

Het is leuk om te merken, dat velen mijn vorige verhaal gelezen hebben, dat geeft moed om het nog eens te proberen. Ik heb zoveel te vertellen, dat ik eigenlijk niet goed weet, wat ik schrijven zal.

Het gaat hier nog steeds goed, om niet te zeggen uitstekend (ook met het konijn). De kinderen spreken intussen zo goed Deens, dat ze ons steeds verbeteren (speciaal de uitspraak) en als ze met vriendjes en vriendinnetjes bezig zijn kunnen we ze soms nauwelijks volgen.

De jongste heeft de eerste maanden geweigerd Deens te praten; hij vond dat ze op school maar Nederlands moesten spreken, want hij wilde niet naar school, dus dat was hun zorg.

In mei zijn we in Nederland geweest en daar merkte hij, dat het best leuk was om Deens te kunnen praten (er was immers toch niemand die hem kon verbeteren) en toen we in Denemarken terug waren, was dat spreekprobleem dus opgelost. Nu kan hij vloeken en schelden in het Deens en dat heeft nog niemand aan mij willen leren. Ik moet zeggen dat je dat toch wel mist. Als je bezig bent in een heftige discussie of er is iets dat niet goed lukken wil, dan heb ik er wel eens behoefte aan mijn hart te luchten en dat kan dan niet. Doe je het in het Nederlands dan kijken ze je met verbaasde niet-begrijpende ogen aan en heeft het dus niet het beoogde effect.

Wat mijn werk betreft, wil ik nu niet zoveel vertellen. We zijn net door een moeilijke periode heen en ik hoop dat het een beetje gaat draaien, zoals ik me dat gedacht had. Het is allemaal zo nieuw en zo anders dan in Apeldoorn, dat je je steeds weer afvraagt of je het nu wel goed doet. Ik begin er overigens steeds meer van overtuigd te raken, dat het vak van softwaremanager waarschijnlijk een van de moeilijkste banen binnen Data Systems is.

Als alles goed gaat komt dit verhaal in de Datist vlak voor de OR-verkiezingen en ik kan het niet laten om daar ook wat over te zeggen. Het feit, dat ik hier nu in Denemarken zit, is — zover ik dat kan zien — een direkt gevolg van mijn (G)OR-lidmaat-

schap. Dat kan op velerlei manieren worden uitgelegd, maar ik ben nog steeds blij dat het allemaal gegaan is, zoals het ging. Ik ben blij met de geweldige ervaring, die ik in het intern overleg heb opgedaan, daar zal ik in mijn hele verdere leven duidelijk mijn voordeel van hebben; ik ben dankbaar voor alle mensen die ik daar heb leren kennen en ook voor de kennis van alle aspecten van ons bedrijf die ik heb ontdekt en waarvan ik het bestaan nauwelijks vermoedde. Ik ben blij voor de hulp, die ik gekregen heb om er weer van los te komen. Want als je eenmaal door dat werk geboeid wordt, is het uitermate moeilijk om er niet helemaal en voor altijd in op te gaan.



Misschien is alles niet helemaal volgens mijn plannen verlopen, maar voor zover ik dat nu kan bekijken is het de moeite waard geweest en nog waard.

Ik wens de nieuwe OR en de Onderneming veel sterkte en wijsheid, want het zal moeilijk zijn, maar ik ben ervan overtuigd, dat zowel de Onderneming als de medewerkers baat hebben bij een OR, die functioneert.

Met vriendelijke groeten,

Henk Griezeman

Gerard Koops



Genève

(een waar gebeurde geschiedenis)

F. een beminlijke en door een ieder geachte collega, en een door alle verkooporganisaties hooggewaardeerde presentator van actuele policies en strategieën, arriveerde in het bekende hotel H te Genève om deel te nemen aan een belangrijke internationale vergadering.

Hij schreef zich in en begaf zich met bell-boy en bagage naar zijn kamer. Daar aangekomen kreeg hij de schrik van zijn toen nog aanzienlijk jeugdig leven.

Wat hem namelijk als een kamer gepresenteerd werd, was een suite en dan nog wel één van het allergrootste soort. Zoals bekend hangen de tarieven van dit soort locaties op een discreet aandoende plaats, zoals de binnenzijde van kast of toilet.



De kosten van dit appartement lezende — kosten die redelijk overeenkwamen met de jaarrekening van de slijter — repte F. zich naar de receptie en vertelde aldaar, dat dit soort declaraties door zijn multinational niet gewaardeerd en zeker niet vergoed zouden worden.

De receptionist, een in zijn vak vergrijsde, maar ook wijze man, was echter in staat om de gerezen paniek binnen de kortste keren te bezweren, door te verklaren, dat de suite niet alleen bedoeld was om F. te herbergen, maar ook om de bijeenkomst in te laten plaatsvinden.

Door deze uitleg redelijk gerustgesteld, toog hij wederom naar zijn kamer en besloot om — alvorens met enige collega's de omgeving te gaan verkennen — eerst even een lekker bad te nemen.

Nadat het bad vol en de kraan uit was en F. juist op het punt stond in het bad te stappen, herinnerde hij zich zijn bruine schoenen, die door het onplezierige weer niet meer om aan te zien waren. Rekenend op de alom bekende zwitserse service, besloot hij om nog snel even deze schoenen buiten de deur te zetten.

Zonder aarzelen voerde hij deze handeling uit en zette zijn schoenen keurig in de hotelgang. Terwijl hij zich uit gebukte houding op wilde richten viel achter hem de deur met een klik in het slot. Daar stond hij dan in zijn costume coupe "Paradijs", terwijl de paniek in hem met de seconde toenam.

Hoe zielig kan een mens zijn, zelfs als hem alleen maar zijn kleren ontnomen zijn en met hoe weinig is hij tevreden, als hij slechts zijn naaktheid maar kan bedekken. Onze F. had geluk, niet al te ver van hem vandaan, stonden enige vergadertafels, met daarover het bekende groene laken. Zich realiserend dat dit zijn enige uitkomst kon betekenen, hulde hij zich daarin en wachtte, als alternatieve groene Sandemanfiguur, op de komst van de roomservice.

Vanaf die dag poetst hij zelf zijn schoenen.

Patijs

Bij de tuin bij hal C hoorde ik kort geleden het gezang van een roodborstje. Nu is het bekend, dat vogels zingen; er zijn echter maar weinig vogels die ook 's winters zingen. Dat zingen van vogels is namelijk niet zomaar een uiting van vrolijkheid of zo, het heeft een heel belangrijke functie bij het contact met de soortgenoten.

In het broedseizoen is die functie wel bekend: een zingend mannetje maakt duidelijk dat hier een territorium is; hij wil daar geen andere mannetjes, maar wel een wijfje.

Buiten de broedtijd is het beschermen van dit territorium niet nodig, de vogels leven dan vaak in groepen.

Zingen, om een territorium af te bakenen is dan dus ook niet nodig. De roodborst is echter een vogel, die ook 's winters alleen leeft. Hij (of zij) heeft dan ook een territorium, dat wordt gebruikt om naar voedsel te zoeken.

Dit wordt wel minder fanatiek verdedigd dan een broedterritorium, maar toch wordt er af en toe voor gezongen, vooral in de tijd, dat de dieren in hun winterverblijf aankomen.

Het hele jaar door kunnen we roodborsten vinden in ons land, maar het zijn niet altijd dezelfde. De roodborsten, die in ons land overwinteren zijn afkomstig uit Scandinavië of Oost Europa. Ze gaan het volgende voorjaar naar hun broedterreinen terug.

De roodborsten, die bij ons broeden, trekken in het najaar weg en overwinteren in Zuid West Europa. Het volgende voorjaar komen ze dan weer terug.

Een roodborstje is snel te wennen aan "bijvoeren" door mensen. Ze zijn, net als kool- en pimpelmees, in korte tijd handtam te krijgen. Persoonlijk ben ik geen voorstander van het bijvoeren van vogels of andere dieren. De winter is een periode waarin een natuurlijke selectie plaatsvindt. Alleen de sterkere dieren overleven, hetgeen de soort uiteindelijk ten goede komt. Bijvoeren geeft ook kans van overleven aan de zwakkere dieren, waardoor de soort in zijn totaliteit achteruit gaat.

VERZENDING WORD-PROCESSORS

vanuit Montreal — Canada.

Op 17 oktober i.l. kwam de eerste container binnen met Word Processors van ons IPC-Montreal — Canada. Eerste container? Kregen we dan voordien geen Word Processors? Natuurlijk wel. Dit echter was de eerste container die als gevolg van nieuw gemaakte verzendafspraken als zeevracht naar ons toe kwam. Alle verzendingen gebeurden voordien door de lucht. Waarom die verandering?

Al enige jaren kregen we te maken met aanzienlijke stijgingen in de verzendkosten. Sedert 1978 is dat zelfs 14% per jaar. Een reden om nog eens goed na deze kosten te kijken en ons te bezinnen op mogelijkheden om deze kosten te drukken. Vervoer door de lucht biedt uiteraard het enorme voordeel dat alles binnen — betrekkelijk — korte tijd op de plaats van bestemming is. Het nadeel is echter dat de kosten vrij hoog zijn. Met de stijgende energieprijzen (kerosine) zelfs zeer hoog. Vervoer over zee of over de weg is een stuk goedkoper, maar vergt meer tijd. Als je echter de verzending zodanig kunt plannen dat de aflevering bij de klant er nauwelijks onder lijdt, is de besparing van groot belang.

Zo zijn we er in geslaagd in samenwerking met de Concern Expeditie in 1979 een wekelijkse lijndienst per vrachtauto naar Zweden te starten die een besparing oplevert van plm. f 500.000,— op jaarbasis. In die zelfde lijn doordenkend is na langdurig beraad met alle betrokkenen besloten de verzending van Word Processors vanuit Montreal in het vervolg over zee te laten plaatsvinden.

Ondanks dat de goederen een week langer onderweg zijn (betekent een zeker renteverlies) levert dit ons uiteindelijk, na aftrek van de kosten, een besparing op van f 800.000,— à f 900.000,— jaarlijks.

Een goede reden om extra aandacht aan de binnenkomst van de eerste container te besteden. Alle bij deze wijziging betrokkenen konden tevreden zijn over de aflevering. De zorg waarmee deze — en alle inmiddels reeds daaropvolgende — zending(en) is (zijn) omringd maakt dat we niet alleen de besparing als voordeel zien. Al met al is deze beslissing iets waar we met grote tevredenheid op terug kunnen zien.



Bowling-instituut

UITNODIGING HUISVROUWEN

Philips Bowling Apeldoorn nodigt u uit om op dinsdag om 09.30 uur kennis te komen maken met deze vorm van recreatie.

Waar Bowling Centrum Apeldoorn, Hoek Nieuwstraat/Kapelstraat.

Wanneer Elke dinsdagochtend vanaf: 16 december 1980.

Hoe laat van 09.30 uur tot 11.30 uur.

Kosten f 5,00 per persoon.

Er zijn hapjes en drankjes en natuurlijk kunt u zelf eens proberen hoe het bowlen gaat.

Veel informatie en trimplezier in een gezellige sfeer en een prachtige omgeving.

De jeugd (leerlingen basisschool, klassen 5 en 6) kunnen elke woensdag vanaf 17 december 1980 in bovengenoemd centrum terecht en wel van 14.00 - 16.00 uur. Kosten: f 2,00 per persoon.

Genoemde activiteiten zijn geheel vrijblijvend en zijn voor een ieder toegankelijk, lid of geen lid van de Philips Bowling Club. Voor begeleiding en instructie wordt zorg gedragen.

BOWLING

Tot ziens!!!

'n Wereld van romantiek en glamour

HOLIDAY ON ICE

Bij voldoende belangstelling kunt u op vrijdagavond 12 december a.s. met de Personeelsvereniging naar deze wervelende show gaan kijken.

De kosten voor entree en vervoer naar de "Rijnhal" in Arnhem bedragen f 12,50 per persoon voor P.V.-leden en f 20,00 voor niet-P.V.-leden.

U kunt zich opgeven tot 1 december a.s. bij: J. v. d. Brom, CPD hal Fp of telefonisch op toestel 2121.

KERST-BINGO-DANSANT

Wist U:

dat deze gehouden wordt op vrijdagavond 19 december;

dat dit weer plaats vindt in de — reeds weer opgebouwde—"RUGGESTEE";

dat er wordt gedanst op muziek van de "LIMIT 5";

dat er weer een enorm prijzenpakket wordt samengesteld;

dat de toegangskaarten incl. 5 bingo-speelkaarten f 3,50 kosten voor P.V.-leden en/of hun huisgenoten;

dat introducees en niet-P.V.-leden f 7,00 betalen;

dat de voorverkoop plaatsvindt op maandag 15 en dinsdag 16 december om 16.00 uur in kantine "S";

dat u ook in de voorverkoop terecht kunt bij ondergetekende;

dat de zaal gewoonlijk spoedig vol is, dus dat u tijdig aanwezig bent;

dat dit weer een activiteit is van de PERSONEELSVENIGING.

J.G.v.d. Brom tel: 2121.

SCHAKEN

Op 20 november gaat het micro-schaaktoernooi weer van start. Dit toernooi is een jaarlijks terugkerend evenement, waarbij gestreden wordt om wisselbepalers, in groepen van 6 teams, die ingedeeld zijn naar speelsterkte.

Deelgenomen wordt door teams van bedrijven en schaakverenigingen.

Ook Philips Data Systems is een bedrijf en doet dus mee aan het toernooi.

Beste huis- en clubschakers, waarom zou u eigenlijk niet meedoen?

Het inschrijfgeld kan geen bezwaar zijn, want dat betaalt onze brave Personeelsvereniging. Bang om te verliezen hoeft u ook niet te zijn. Uw naam komt niet in de Datist en uw resultaten worden niet aan uw afdelingschef doorgegeven.

De speeldata zijn de derde donderdag van de maanden november, januari, februari, maart en april.

Het toernooi wordt gehouden in het belastingkantoor, John F. Kennedylaan 8, Apeldoorn.

Belangstelling? Bel A. Pennema Tel: 2438

NAAR HET WERK OF OCHTEND- ELLEND

Een hard ratelend geluid
Met mijn rust is het uit.
Oh, akelige wekker,
ik lag juist zo lekker.
Zeker, nu het daarbuiten
zo plonst tegen de ruiten.
Nog eventjes rekken
na dat snelle wekken.
Dan... plof naast mijn bed
en snel naar het toilet.
Dan moet ik me weren:
mijn brood moet ik smeren,
de thee moet ik zetten
en scherp erop letten,
mijn tas in te pakken
mijn eitje nog bakken
me snel even wassen
aan een van mijn jassen
ontbreekt nog een knoop
snel gemaakt naar ik hoop
waar is toch mijn schoen?
mijn bed even doen
dan nog de vaat
Oh jé het wordt laat
Met van haasten een kleur
snel! ik dan uit de deur
Als door duistere machten
laat de lift op zich wachten
In de auto, dan snel weg
maar is dat even pech
Oh, mijn lieve ziele,
ik sta in een file
net ben ik in zicht
of de bomen gaan dicht
en de brug is ook open
ik kon beter gaan lopen
maar tot slot na veel nijd
ben ik toch nog op tijd.

PUZZLE

Slechts een inzender gaf de juiste oplossing van de puzzles in het septembernummer. De anderen zaten dichtbij de goede oplossing maar haalden het dus net niet. Jammer, volgende keer beter. De oplossing van het schuifraadsel was:

L	O	M	M	E	R	
S	C	H	A	A	R	
	O	R	N	A	A	T
B	O	K	A	A	L	
R	E	G	I	M	E	
	T	E	M	P	E	L
N	I	M	M	E	R	
	N	E	I	G	E	N
A	G	N	A	A	T	
	T	O	E	T	E	R

In de visitekaartjes was een fout geslopen. Excuses van de redactie. Die is overigens door alle inzenders onderkend.

De juiste oplossing was: Systeemanalist en Programmeur.

De uiteindelijke winnaar was:
J. Roseboom van afd. MSM.

NIEUWE PUZZLE

Ook deze keer wordt weer één prijs van een waarde van f 25,- (boeken- of platenbon naar keuze) beschikbaar gesteld voor het oplossen van de volgende opgave:

1	2	7	3	4	5
4	6	9	7	5	1
9	8	4	1	6	7
5	1	2	8	3	6

DELING

Verdeel het diagram zodanig in zes gelijke delen, dat de som van de cijfers in elk deel 19 is.

EEN WELKOM VOOR

DATUM

NAAM

AFDELING

29-09-1980	Boor R. J. van der
29-09-1980	Denderen A. A. C. van
29-09-1980	Schievink D.
29-09-1980	Sjoukema A.
01-10-1980	Merrell-Sakkers S. M. mw.
06-10-1980	Oortgiesen A. H.
06-10-1980	Voorhoeve M.
01-11-1980	Ridder F. de
01-11-1980	Vijgen B. W. J.

In opleiding (kadercursus Eindhoven)
In opleiding (kadercursus Eindhoven)
In opleiding (kadercursus Eindhoven)
In opleiding (kadercursus Eindhoven)
SSS-Training and Documentation
SSP
SSP
SSS-Product Acceptance & Support
DS-Technical Marketing

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM

NAAM

AFDELING

01-10-1980	Elburg-Meyer A. van mw.
24-10-1980	Koevoets-Smit R. mw.
24-10-1980	Skipper-Vatcher S. M. mw
31-10-1980	Boesveld B. mw.

Montage
SSS-Training and Documentation
SSS-Publications
DS-Service Field Engineering



Data
Systems

PHILIPS