

3

datist

2e jaargang Februari 1981

Personeelsorgaan Philips Data Systems

MEZINGEN/OR UP



bela

daten van de

SSS	
GEERT BOSMAN	
PM	
JAAP RIJKMAN	

Kies voor een sterke

OR



kies
ustriebond
fnv-ers

industriebond
GnV

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw. N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIECOMMISSIE

N. J. v. d. Broek	- Software and Systems Support
P. Burgers	- General Products Marketing
A. J. Nieuwerkerke	- Systems Management
G. v. d. Pol	- Software Systems and Programming
P. J. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
A. Th. Visser	- Marketing Communications
A. Wolters	- Ondernemingsraad

FOTO'S

W. Breyer
J. H. Bruines
Mw. N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Hier is dan het eerste nummer in 1981. Met enige moeite in elkaar geflanst. Niet omdat er onvoldoende stof was om het mee te vullen, maar omdat de redactrice al enige tijd uit de 'normale' roulatie is. Toch is het gelukt een - naar we hopen - redelijk blad op tafel te krijgen. Nieuw is de rubriek "Even serieus" van de hand van J. G. Scheurer, die daarin een soort vragenhoek opent, waar u, hopen we, ook goed gebruik van gaat maken. Het verslag van de nieuwjaarsrede hebben we beperkt tot een sfeertekening. De overige punten waren reeds vermeld in het verslag van de M.I.M. vergadering van 16 december. Twee keer hetzelfde lezen leek ons niet zo zinnig. Natuurlijk hebben we weer een uitgebreide fotoreportage van alle smakelijk smullende boerenkool-eters en dorstige drinkers. De OR-verkiezingspropaganda krijgt - zij het voor het maken van een keuze wel te laat - in de V.O.R.T.-rubriek nog even de aandacht. De nieuwe ploeg denkt heel wat te gaan doen.

We wensen ze alle wijsheid toe. Het voor ons liggende jaar zal, denken we zo, wel heel wat voor ze in petto hebben.

We wachten af.

WINTERAVOND- LEZING



De eerstvolgende winteravondlezing zal plaats hebben op *dinsdag 5 maart 1981*, kantine S, aanvang 20.00 uur.

Het kopje koffie staat klaar vanaf 19.30 uur. De avond zal - in een geheel nieuwe aanpak verzorgd worden door de heer *Cochius*. Nadere informatie over het onderwerp van deze avond komt op de mededelingenborden. Noteert u vast de datum?

Desk Equipment order voor het gouvernement te Singapore

Na een 6 maanden durende vergelijking en enorme concurrentie met andere verkoopmaatschappijen (waaronder japanse) besloot het gouvernement te Singapore voor al haar departementen en ministeries tot de aankoop van Philips Dictation Equipment over te gaan.

De order omvat 750 pocket memo units van het type 585, 350 machines van het type 187 en 150 van het type 304. Daarnaast nog 150 dicteermachines van het type 302.

De totale waarde van de order bedraagt f 441.000,-.

Philips PTS6000 financieel terminal systeem voor 450 postkantoren Noorwegen

De Noorse PTT en de Noorse Philips-organisatie hebben een contract getekend voor de levering van een Philips PTS6000 financieel terminal systeem voor 450 postkantoren. Het is het grootste contract voor computerapparatuur dat tot nog toe in Noorwegen werd afgesloten. De initiële waarde van de order is 143 miljoen Noorse kronen (circa f 60 miljoen). Onderhandelingen tussen de Noorse PTT en Philips begonnen in augustus vorig jaar, nadat de PTT had bekendgemaakt dat gesprekken met andere leveranciers waren afgesloten en men alleen met Philips zou doorgaan.

De installatie begint in het najaar van 1982, nadat op een beperkt aantal postkantoren het systeem zal zijn getest. Tegen eind 1984 moet het project voltooid zijn. De PTS6000 terminals zullen worden geplaatst op 1800 werkplekken op 450 grotere postkantoren over heel Noorwegen. Zij omvatten printers met ingebouwde optische lezers, verschillende typen toetsenborden en beeldschermen, evenals 950 terminalcomputers. De terminalcomputers worden ontwikkeld door Philips Data Systems, in samenwerking met het Noorse bedrijf A/S Informasjonskontroll. Ze worden gebouwd door de Philipsfabriek te Oslo. Deze terminalcomputers, gebaseerd op microprocessors van Philips Data Systems, zullen ook worden toegepast in andere terminalprojecten. Eind 1980 zijn 48.000 Philips financiële terminals geïnstalleerd of besteld voor projecten over de hele wereld.

MANAGEMENT INFORMATION MEETING

d.d. 16 december 1980

P. de Vos (diverse mededelingen)

Speciaal welkom voor de heer A. H. Land, die in plaats van de heer Cochius (ziek) in deze MIM aan het woord zal komen over de activiteiten van Philips Data Systems Ltd in Noord-Amerika.

Er zal getracht worden voor 23 december een advies, zoals bedoeld in de Wet op Ondernemingsraden, te verkrijgen van de GOR in verband met de voorgenomen benoeming van de heer M. J. M. Postma tot Algemeen Technisch Directeur van Philips Data Systems.

Met deze benoeming wordt een betere verdeling van de taken van het top-Management beoogd. De heer Postma is thans Directeur van de centrale TEO-organisatie in Eindhoven. Daarvoor maakte hij o.a. deel uit van de directie van Elcoma en was hij lid van het aan de Raad van Bestuur rapporterende Concern Organisatie Comité.

Twee Marketing Working groepen (zie ook het MIM-verslag van 30 okt. j.l.) bestudeerden wat de produkt policy voor de naaste toekomst moet zijn. De eerste groep hield zich bezig met het PDS-aanbod boven de P.000 (systeemprijs); de tweede groep bekeek wat ons aanbod onder deze prijs moet zijn. In deze low end-systemen is standaard applicatie-software een vereiste, alsmede een daaraan aangepast operating system. Er zal een bijpassende CPU-kaart moeten komen. Een evaluatie-team onder voorzitterschap van de heer J. Dinklo, en bemand met medewerkers uit diverse disciplines en plaatsen (Wenen, Eiserfeld), komt met een definitief voorstel aan het eind van januari 1981. Vragen waarvoor dit team zich ziet gesteld hebben vooral betrekking op het al of niet, geheel of gedeeltelijk inkopen van het produkt. In verband hiermee is reeds besloten de FS05 voor 1981 niet in het omzetplan van OCS op te nemen. Alle support-werk voor dit projekt wordt opgeschort.

Ingrepen als hierboven genoemd geven bijzonder gauw voedsel aan geruchtvorming.

Er dient nog eens duidelijk gezegd dat geruchten een sterke negatieve werking hebben, die méér gevaar voor onze marktpositie inhouden dan de feitelijke moeilijkheden met één van onze produktlijnen. Laten we ons toch realiseren dat onze vijf andere produktgroepen kerngezond zijn. Nare bijkomstigheid van geruchten is dat ze nooit binnenskamers blijven. De pers doet graag een duit in het zakje met soms desastreuze gevolgen. Nogmaals: mededelingen aan de pers komen in alle gevallen van de heer Scheurer of mij (P. de Vos). Deze afspraak is ook met het Concernpersbureau gemaakt. Mocht u in uw dagelijkse omgeving op geruchten stoten, meldt ze dan aan, opdat we ze gezamenlijk in de kiem kunnen smoren.

De Raad van Bestuur heeft herhaalde malen uitgesproken dat Data Systems belangrijk is en zal blijven voor het concern als geheel. De moeilijkheden die wij in één produkt-sector ondervinden zijn geen aanleiding om op dat standpunt terug te komen. Wel zullen we tot ingrijpende industriële herstructurering moeten besluiten en wel op korte termijn.

De moeilijkheden doen zich vooral voor in de sector Office Computers. Hier hebben we te maken met een verouderd produkt. De maatregelen die ons voor ogen staan zijn hierboven geschetst. Dat we een low end-produkt mét standaard-software kunnen maken bewijst onze P5002.

Met de P4500 gaan we met kracht door. Hier is het vooral het prijs-probleem (installatie- en overhead-kosten) dat hoofdbrekens kost, met name het streven naar een lager 'entry level' voor het systeem. Bij configuraties met 4 of meer stations redden we het wel, kleinere configuraties zijn nog te duur.

In de ontwikkeling van een nieuwe reeks edp-systemen voor over een aantal jaren zal de IPC Apeldoorn een belangrijke rol spelen. Die nieuwe reeks zal niet uit de lucht komen vallen, maar door een weloverwogen stap-voor-stap ontwikkeling tot stand komen. We moeten af van de idee dat je met een papieren 'totaal-plan' de zaken voor de toekomst kunt regelen.

Een activiteit die goed loopt, maar ook in de toekomst gezond moet blijven, is onze Stockholmse operatie (PTS). De heer J. Malmros, president van de PEAB (de professionele tak van de Zweedse Philips) is benoemd tot leider van de T-Division in Järfälla, waar onze bank-terminalsysteem worden gemaakt. Om tot een betere relatie tussen HIG en de Zweedse IPC te komen zal de heer Malmros deel gaan uitmaken van het Direktieteam van Data Systems. Samen met de heer Horsnell is hij verantwoordelijk voor marketing, ontwikkeling en productie van Financial Terminal Systemen.

In Den Haag zijn zonder verkiezing de 7 gekandideerde personen in de OR benoemd; het hadden er 11 moeten zijn. In tegenstelling tot de Apeldoornse situatie hebben deze 7 OR-leden besloten wel als mini-OR de lopende zaken te behartigen, en daarnaast nieuwe verkiezingen uit te schrijven. In Apeldoorn is nu geen OR, doch een commissie van wijze mannen. Het ziet er naar uit dat de kandidatenlijst voor de verkiezingen op 28 januari een gezond aantal goede kandidaten zal bevatten.

Over de P8000 (dit naar aanleiding van een vraag): Dit produkt voldoet niet aan de eisen die we aan de performance hadden gesteld. Een aantal details over maatregelen (het systeem zal zeker als produkt van PDS blijven bestaan) zijn nog niet ingevuld. Een ding is zeker: in de financiële wereld willen we géén verwarring veroorzaken door twee terminal-systemen aan te bieden; daar zal PTS 6000 onze sterke troefkaart blijven.

A.H. Land (Philips Data Systems Ltd Canada)

De heer Land gaf in een enthousiast betoog een beeld van de gunstige ontwikkelingen op het Noord-Amerikaanse continent van de Data Systems/MICOM-activiteiten. Hij begon met zijn dank uit te spreken voor de ruime support die de Apeldoornse organisatie bij het opzetten van deze betrekkelijk jonge markt-activiteit heeft verleend en nog steeds verleent. 'Zonder uw hulp zouden we niet zijn wat we nu zijn'.

Een van de belangrijkste problemen van de jonge organisatie was het creëren van een goede personele structuur. Daar is men goeddeels in geslaagd. Sprekend over de produkt-filosofie deelde de heer Land mee welke produkten als opvolgers en aanvullingen van de word processing reeks zijn te verwachten.

In een overzicht van de resultaten van de verschillende groepen belichtte hij voorts de sterke stijging van de omzet (én de profitabiliteit) in de jaren '80 en '81. Voorstellingen voor het komend jaar in deze resultaten-overzichten noemde de heer Land bepaald geen slag in de lucht of getuigend van onverantwoord optimisme. 'Ik ben eerder aan de voorzichtige kant'. Een indrukwekkende opsomming van resultaten behaald in '80 en gebudgetteerd voor '81 per branch, én een reeks van 'large accounts' (waaronder zeer bekende en grote firmanamen in zowel USA als Canada), gaven een duidelijk beeld van de gezonde groei van de activiteiten.

Ook in zijn verwachtingen voor 'electronic mail' en de rol die de MICOM-WP/Teletex daarin zullen spelen, toonde de heer Land zich zeer optimistisch, zeker gezien de veelbelovende kontakten van veelal strategisch belang met ondernemingen als de Bank of Montreal en de CNCP Telecommunication groep.

De resultaten per branch geven aan dat alleen al in een stad als Montreal omzetten en aantallen behaald kunnen worden die even groot zijn als de totale WP-activiteit in, pak weg, de Bondsrepubliek. Deze vergelijking gebruikte de heer De Vos in zijn slot- en dankwoord: 'What's possible over there, is also possible in Europe'. Hij nodigde de heer Land graag uit om aan het eind van 1981 de MIM-vergadering de voorspellingen van nu te laten verifiëren.

H. C. Belmon

Philips apparaten moet je vervangen. Philips personeel niet.

Uitbreiding P800 series

Data Systems heeft aan de bovenzijde van de P800 reeks van minicomputers twee nieuwe machines, de P858 en P859, toegevoegd.

Dit betekent dat de P800 familie nu een indrukwekkende spreiding van mogelijkheden biedt, beginnend bij de nog onlangs geïntroduceerde P870 single board computer tot en met deze twee laatste machi-

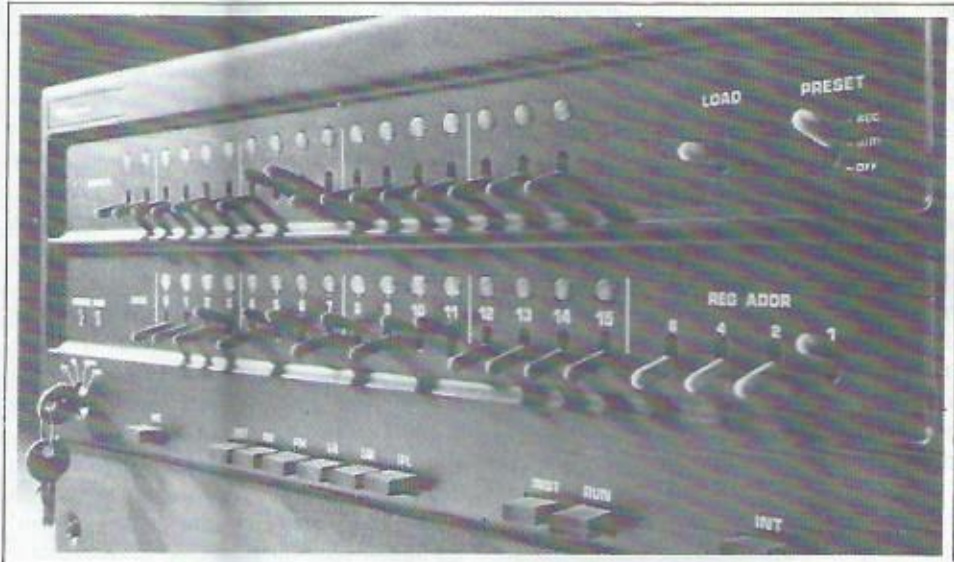
nes - compact maar tot veel in staat en met een geheugencapaciteit tot 1 M byte.

De P800 software is ook op de nieuwe machines te gebruiken. Randapparatuur is eveneens - zoals voor de andere types reeds gold - uitwisselbaar. Hierdoor kan een gebruiker, die zijn systeem op een hoger niveau wil brengen, gewoon de reeds bestaande programma's blijven gebruiken.



De P858 minicomputer met een 256k kernengeheugen.

De P859 minicomputer met een tot 1 Megabyte MOS-IC geheugen.



INSTALLATIE- GETAL

Opnieuw is aan de General Managers en de Advertising Managers in al onze lokale verkoop-organisaties meegedeeld wat per 1 januari 1981 het geactualiseerde 'installation figure' van Philips Data Systems is. Men is verzocht van nu af aan dit cijfer in publikaties en statements naar de buitenwereld te gebruiken.

Zoals bekend is komt het cijfer tot stand door een optelling van alle op dat moment geïnstalleerde office en small business computers, minicomputers, P1000 systemen, PTS en DPS (P7000) workstations en word processors.

Op de eerste januari van 1981 was dit totaalcijfer: 122.550.

Hierin zijn begrepen 55.850 office en small business computers, en 36.000 PTS workstations.

Om publicitaire redenen verstrekken wij geen verdere detaillering van deze mondiale cijfers.

De groei is de laatste twee jaar fors te noemen:

januari	1979	80.450
september	1979	90.800
april	1980	105.740
thans		122.550



ANEKDOTE

Nederland

Voor de afwisseling een verhaal van eigen bodem. Een verhaal over enkele verkopers, die na een presentatie van de P350 in een grote nederlandse stad, compensatie zochten voor het al te formele en eentonige gedrag van die dag. Deze compensatie werd gevonden aan de bar, waar op een vrijwel nuchtere maag een redelijke hoeveelheid hollands gedestilleerd aan de belasting werd opgedragen.

Dit gebeuren niet vergoelijkend, edoch begrijpend teken ik het daarna volgende aan.

Eén van het gezelschap, door een te verwachten succes zodanig enthousiast geworden dat hij, anticiperend op nog te komen honoraria, zijn omgeving bleef tracteren op alcoholica en zich daarbij niet realiseerde, dat hij zelf daarbij het beste bediend werd, ging op een zeker moment volledig onderuit.

Als ik zeg volledig, dan is dat slechts een bescheiden poging om te illustreren, hoe deze man onderuit ging.

Zijn collega's, echte vrienden, konden dit niet aanzien en torsten hem naar boven naar zijn hotelkamer, alwaar hij keurig van zijn kleren werd ontdaan en bovenop zijn bed werd gelegd, waar hij als een gelukkig en volkomen onschuldig kind het uitslapen van zijn roes begon.

De collega's, na gedane arbeid op hem neerziend werden ietwat gerustgesteld door die vredige aanblik en begonnen op dat moment te denken, hoe dit gebeuren tot een gepast einde te voeren.

Na een zeer korte beraadslaging werd men het snel daarover eens en enige van de groep daalden omzichtig de trappen af en de tuin van het hotel in. Aldaar werden zeer consequent alle aanwezige bloemen geplukt en langs brandtrappen naar de kamer van onze slapende vriend gebracht.

Toen werd duidelijk over welk een artistieke gaven de mens en specifiek de nederlandse beschikt. De slapende figuur

werd gehuld in een rozet van narcissen, tulpen en blauwe druifjes, rondom zijn hoofd een aureool van hyacinten en ook de overige aanwezige openingen en ruimtes werden volgestopt met kleurige voorjaarsbloemen.

Tevreden neerziend op dit kunstzinnig resultaat verlieten onze vrienden de kamer, echter niet alvorens men de knop van de roomservice ingedrukt had.

Meer informatie over het verloop van deze geschiedenis ontbreekt ons.

Er werd wel gefluisterd, dat één van de kamermeisjes van het betreffende hotel een week later in een klooster is ingetreden.

Pabur

INGEZONDEN STUKKEN

Hartelijk gefeliciteerd, Nel !

Als lezer van de DATIST, - dit om mijn relatie tot dit blad even te verduidelijken -, vraag ik de redactie een heel klein beetje ruimte voor het volgende stukje:

Waarin ik gewoon even zeggen wil, dat ik met het verschijnen van het novembernummer aangenaam verrast was, toen ik zag dat dat alweer een nieuw jaar inluidde: Nummer 1, 2e jaargang!

Ik had me niet gerealiseerd dat het al weer zover was. Ik haast me nu even bij dit feit stil te staan. Rond de decemberdagen is er al zoveel reden om bij allerlei zaken even stil te staan, - en vermoedelijk niet alleen deze decemberdagen -, dat we best even aandacht op de DATIST kunnen richten. En dat doe ik bij deze door Nel met dit feit van harte geluk te wensen en haar ook voor de komende jaargang een voorspoedige periode toe te wensen.

Gaarne betrek ik hierin de redactiecommissie, - die is ook een beetje jarig zullen we maar zeggen -, die Nel bij het werk, dat voor iedere editie weer verzet moet worden, terzijde staat. En natuurlijk gaan deze gelukwensen ook uit naar al die medewerkers, die zorgen voor foto's, illustraties en al die zaken die het verschijnen weer mogelijk maken.

Nog vele jaren! Proficiat!

Klaas Groeneveld

Verkiezingsprogramma's

Jammer genoeg kon om allerlei redenen de DATIST geen rol spelen in de periode voor de OR-verkiezingen. Dit nummer was trouwens ook gepland om begin februari te verschijnen. Te laat dus om uw keus te helpen maken uit de diverse groeperingen. Bij het verschijnen van dit blad is de nieuwe OR al gekozen, ja zelfs al geïnstalleerd. Daarover wordt u in het volgende nummer geïnformeerd.

Toch leek het ons goed een kleine selectie van de - aan de kiezers - gedane beloften door de diverse groeperingen hier, in volgorde van het lijstnummer, nog eens onder de aandacht te brengen.

De komende drie jaar kunnen de gekozenen ons bewijzen of ze zich aan die beloften houden!

De met streepjes ingevulde blokken willen nog geenszins zeggen, dat de betrokken groepering geen belang hecht of schenken zal aan het betreffende onderwerp. Het is echter in hun handouts niet apart genoemd. In het VHP-programma is duidelijk uitgegaan van de beperkt beschikbare tijd en is dus een keuze gemaakt voor de onderwerpen met de naar de mening van deze groepering hoogste prioriteit.

In de andere programma's is een aantal van de opgehouden onderwerpen min of meer vervat in meer algemenere uitspraken over beleidstoetsing e.d.

Het zwijgen van de meerderheid is soms duidelijk hoorbaar.

Nogal wat mensen kunnen hun woorden moeilijk onder gedachten brengen.

Inspraak maakt rauwe woorden zoet.

Lijst 1 Industriebond CNV

Werkgelegenheid

Aandringen op actief en slagvaardig beleid, vooral op langere termijn.
Geen gedwongen ontslagen.
Aanvullen (blijvend) van natuurlijk verloop.
Inkooponderdelen zoveel mogelijk beperken.

Kwaliteit v/h werk

Inzicht in plaats van het werk in groter verband en de zin ervan voor iedereen noodzakelijk.
Werkomstandigheden moeten verantwoord zijn.

Groepsoverleg

Het werk in al zijn facetten moet in groepen en afdelingen bespreekbaar worden.

(Her-)Verdeling werk

Zal kritisch worden gevolgd t.a.v. o.a.
- waarborgen van het belang medewerkers
- verlies arbeidsplassen
- kwaliteit werk

Deeltijd/Parttime werk

Dient voldoende aandacht te krijgen.

Privacy

Bescherming persoonsgegevens dient gewaarborgd.

Achterban

Verantwoording afleggen t.o.v. CNV-leden.
Contact met CNV-leden en andere collega's.

Politiek

Verlofregeling

Gewetensbezwaren

Automatisering

Sociaal beleid

Organisatie

Het doel en de noodzaak van reorganisaties dienen vooraf aan de medewerkers duidelijk te worden gemaakt.

Motivatie

Inzicht in plaats van het werk in groter verband en de zin ervan voor iedereen noodzakelijk.
Het werk in al zijn facetten moet in groepen en afdelingen bespreekbaar worden.
Het doel en de noodzaak van reorganisaties dienen vooraf aan de medewerkers duidelijk te worden gemaakt.

Functioneren OR

Werkgever/werknemers belangen

Zal kritisch worden gevolgd
- waarborgen van het belang medewerkers

Lijst 2
Industriebond
FNV

Streven naar handhaving huidig peil.

Als boven

Zeggenschap van de mensen over:

- eigen arbeidsvoorwaarden
- doel van het werk
- organisatie van eigen afdeling in brede zin.

De verslechterde economische toestand niet op kansarme groepen afwentelen.

Moet mogelijk worden voor iedereen die dat wil, met behoud van arbeidsplaatsen.

Openbaarheid t.a.v.

- welke persoonlijke gegevens zijn opgeslagen
- voor welk doel

Iedereen moet in eigen gegevens inzicht hebben.

Een reglement moet worden vastgesteld.

Functioneert binnen kaders van het FNV.

- mensen uit het bedrijf (bedrijfsleden-groep)
- FNV-leden Data Systems Den Haag
- Beleidsorganen van de bond
- Centrale Kontakt Kommissie (CKK)
- Internationale contacten vakbonden.

Vraagstukken als internationale solidari-teit en samenwerking plus activiteiten van het concern waar ook ter wereld zullen zeker besproken worden.

Betaald verlof bij ziekte huisgenoten.

In geval van gewetensbezwaar mag dat (bij weigering van werk) niet leiden tot nade-lige gevolgen voor de betrokkene.

Aandacht, toetsen, van automatiserings-beleid binnen bedrijf. Juiste opvang maat-schappelijke gevolgen van de automatise-ring.

Zeggenschap van de mensen over:

- eigen arbeidsvoorwaarden
- doel van het werk
- organisatie van eigen afdeling in brede zin.

Als boven

Verbeteren relatie met achterban.

Verantwoording afleggen (eens per jaar) t.o.v. personeel in openbare zitting.

Lijst 3
Vereniging Hoger Personeel
VHP

Gericht op continuïteit van de onderne-ming.
Hoge prioriteit bij keuze te bespreken onderwerpen.

Hoge prioriteit bij keuze te behandelen onderwerpen.

Verdiens zeer veel aandacht.

Meningen en gevoelens vertolken plus be-langenbehartiging van alle medewerkers.

Zal zeer veel aandacht aan worden ge-schonken.

Voor de kwaliteit (zin, doel) zal worden getoetst.

Door verstrekken van informatie over en bespreken van bedrijfssituatie.
Voor de kwaliteit (zin, doel) zal worden getoetst.

Niet alleen als overlegorgaan maar ook als orgaan dat u vertegenwoordigt.

Continuïteit van de onderneming is een werknemersbelang. Het volgen, toetsen, mogelijk bijsturen en/of wijzigen van het - voorgenomen - beleid zal op veel aspecten de aandacht krijgen.

Lijst 4
Vrije lijst
Onafhankelijken

Zal zowel per werkgebied als in zijn afge-meenheid worden bekeken.

Zal kritisch worden getoetst.

Die groep van mensen vertegenwoordigen, die geen belangenbinding hebben met reeds erkende organisaties.

Geheel politiek onafhankelijke opstelling. Uitsluitend richten op interne bedrijfspro-blematiek.

Zal zowel per werkgebied als in zijn afge-meenheid worden bekeken.
Uitsluitend richten op interne bedrijfspro-blematiek.

Als boven

Zal kritisch worden getoetst.

Streven naar een reële relatie met de ach-terban voor informatie en overleg.

Verantwoord afwegen van belangen van zowel werknemers als werkgever.

In een personeelsblad krijgt de zonzijde van het bedrijfsgebeuren vaak meer aandacht dan de schaduwkant:

- een grap en een grol;
- een jubileum of andere feestelijke bijeenkomst;
- een verhaal over een collega;
- de berichten uit de personeelsvereniging;
- de introductie van een nieuw product; enzovoorts.

Op zichzelf is dat zo gek nog niet. Er gebeuren zoveel bemoedigende dingen in de bedrijfssamenleving, dat je ze best extra in het zonnetje mag zetten.

Waarom zou je elkaar met een somber gezicht de put inpraten?

Toch kunnen er omstandigheden zijn, waarbij het onecht wordt wanneer je om die schaduwzijde heenloopt. Dat is het geval, wanneer veel bedrijfsgebeuren rondlopen met zorg over de toekomst van Data Systems, over hun baan, over mogelijke verschuivingen, verplaatsingen en andere dingen, die de toekomst onzeker maken. Dan krijgt het personeelsblad iets oppervlakkigs als het aan die kernvragen voorbijgaat.

Daarom vroeg onze redactrice Nel Vlas mij iets te zeggen over die schaduwkant, de zorgen, waar we met z'n allen mee rondlopen. Ik zal dat doen.

Niet om weg te praten of te verdoezelen. Niet om zekerheid te geven, door te vertellen wat er nu allemaal gaat gebeuren, want dat weet ik ook maar ten dele.

Dit artikel wil niet verder gaan dan het noemen van de zorgen die mensen hebben, zodat ze uit de geheimzinnige fluistersfeer komen en bespreekbaar worden.

Verder zal ik - voorzover ik dat kan - iets zeggen over de overwegingen, die op managementniveau over deze zaken aan de orde zijn.

Nu wordt het teveel om in één artikel alle belangrijke vragen te behandelen. Ik begin daarom met de beginvraag: *'Is er toekomst voor Data Systems?'*

In volgende artikelen kunnen we op de andere vragen ingaan. *Ook kunt u zelf vragen bij onze redactrice indienen*, die ik dan - voorzover mogelijk - in het eerstkomende nummer zal proberen te beantwoorden.

Is er toekomst voor Data Systems?

Die vraag zou vorig jaar niet gesteld zijn. In de nieuwjaarsrede werd toen gezegd, dat we het langverwachte 'break even' punt nagenoeg hadden bereikt.

Dat wil zeggen, dat we uit de verliezen waren.

Nu was dat resultaat van vorig jaar een beetje opgepoetst. Een onderneming maakt vaak voor allerlei onverwachte tegenvallers reservepotjes. Dat is geld, waarmee je rimpels in de resultaten kunt rechtstrijken, als dat nodig is.

Vorig jaar zijn die reserves ten gunste van het resultaat vrij gemaakt. Daardoor leek het resultaat wat mooier, dan het feitelijk was. Het gevolg is natuurlijk, dat je weinig geld meer over houdt om de tegenvallers van een volgend jaar mee te betalen.

Toen die tegenvallers in 1980 kwamen (terugvallende omzet in de voor ons zo belangrijke office computers) en er weinig geld was om deze aan te vullen, moest Data Systems voor 1980 verliezen bij het concern aanmelden.

Er is een periode geweest, waarin die verliezen geruime tijd door het concerncentrum konden worden gedragen, omdat andere bedrijfsdelen voldoende geld verdienen om de verliezers te steunen. Zo is het nu niet meer.

Zoals in zoveel bedrijven het geval is zag ook Philips zijn winst teruglopen. Het concern werd genooddaakt om de tering naar de nering te zetten. De verliezende bedrijven kregen de opdracht zo snel mogelijk in de zwarte cijfers te komen om daarna weer bij te kunnen dragen aan de winst, die nodig is voor de groei van het concern en het behoud van onze werkgelegenheid.

Er zijn mensen geweest, die dachten dat het nu uit zou zijn met Data Systems als Hoofdindustriegroep binnen het Philips concern. Misschien zou de hoofdindustrie-

groep worden opgeheven of aan een derde worden verkocht.

Dat is niet de bedoeling van de Raad van Bestuur. Data Systems werkt op een markt aan een productgebied waar toekomst in zit.

In feite zijn we nog steeds een van de snelst groeiende hoofdindustriegroepen, als we kijken naar wat wij in dit jaar meer verkocht hebben vergeleken met vorig jaar. Gezien de ontwikkelingen op de markt moet een nog snellere groei best mogelijk zijn. Sommige van onze productlijnen groeien zelfs verrassend goed. Kortom *er is toekomst voor Data Systems* binnen het Philips concern.

Maar..... dan moet er wel het een en ander gebeuren.

- De dubblures in onze productlijnen moeten eruit.
- We moeten producten ontwikkelen of inkopen waarmee we de nodige groei op de markt waar kunnen maken.
- We moeten ons zo organiseren, dat we allerlei touwtrekkerij tussen de HIG en de landen vermijden. Ieder deel van onze organisatie moet - binnen een duidelijk afgesproken raamwerk - zelf initiatieven en besluiten kunnen nemen. We moeten minder afhankelijk worden van onzekerheden, die ontstaan door politieke schermutselingen.
- We moeten onze kosten drastisch terugbrengen, zowel in de LMO's als in de IPC's.
- We zullen bepaalde activiteiten moeten hergroeperen om tot een efficiëntere ontwikkeling of productie te komen.
- We zullen andere producten of deelproducten moeten inkopen, omdat we zelf niet moeten denken dat we alles zelf kunnen doen.

Over al die dingen een volgend keer. Er moet dus een heleboel gebeuren. Dat is zeker. Uitgangspunt daarbij mag zijn de keus, die onze Raad van Bestuur deed om Data Systems een belangrijke rol in het Philips concern te laten innemen.

Er is dus toekomst voor DATA SYSTEMS!

J. G. Scheurer

KLACHTEN- BEHANDELING

Bij de laatste CAO-onderhandelingen werd tussen de onderneming en de vakorganisaties overeengekomen dat er per 1 januari 1981 geschillenadvieskommissies ingesteld zouden worden.

Deze geschillenadvieskommissies, die samengesteld worden uit vertegenwoordigers van de onderneming en vertegenwoordigers van de plaatselijke ondernemingsraden, zullen betrokken worden bij geschillen met betrekking tot de werkomstandigheden, de toepassing van de arbeidsvoorwaarden en opgelegde disciplinaire maatregelen.

Wanneer zulk een geschillenadviescommissie in ons bedrijf te Apeldoorn gaat functioneren zullen enkele thans werkzame kollegas hun werkzaamheden beëindigen. Dit betreft het Kollege van Intern Beroep, de Klachtencommissie en de Kleine Commissie; de laatstgenoemde commissie voor zover het betreft de bemoeienis met opgelegde disciplinaire maatregelen.

Daar inmiddels gebleken is dat de tijd vóór 1 januari 1981 onvoldoende was om de voorbereiding voor het functioneren van de geschillenadvieskommissies te voltooien, zullen de thans funktionerende kollegas hun werkzaamheden voortzetten tot uiterlijk 1 juli 1981.

Vóór 1 juli 1981 dienen de geschillenadvieskommissies geïnstalleerd te zijn.

In het overleg tussen de onderneming en vakorganisaties wordt thans een modelregeling voor de geschillenadvieskommissies opgesteld.

Dit model-reglement zal een nadere uitwerking krijgen in het overleg van de onderneming met de ondernemingsraad.

Bob Smeehuijzen

In een democratie mag de meerderheid de minderheid niet onderdrukken zonder daar eerst democratisch over te hebben gestemd.

DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

Turkse Tortels

Enige tijd geleden ontdekte ik het nest van een Turkse Tortel. Dit nest bevond zich in een sparretje tussen de gebouwen L en M; ik heb daar toen kort melding van gemaakt in de Datist. De Turkse Tortel is een vogel, die tegenwoordig algemeen voorkomt, maar dat is niet altijd zo geweest. De laatste tientallen jaren heeft deze duif zijn broedgebied spectaculair uitgebreid vanuit Klein-Azië tot in Noord en West Europa.

De Turkse Tortel werd voor het eerst waargenomen in Nederland in 1949. In 1950 vond het eerste broedgeval in Nederland plaats. (Musselkanaal). Nog geen tien jaar later kwam de vogel voor in het hele land. Deze sterke uitbreiding geldt niet alleen in Nederland, maar ook in andere Europese landen. De Turkse Tortel is niet alleen hier algemeen geworden, maar ook bijvoorbeeld in Groot-Brittannië, terwijl ze in Skandinavië inmiddels tot boven de poolcirkel voorkomen.

In feite is het iets bijzonders, als een vogelsoort zich opeens zo sterk en - naar het zich laat aanzien - blijvend uitbreidt over een nieuw gebied. Voor zover ik weet is er geen duidelijke oorzaak voor bekend. Wel schijnt het zo te zijn dat deze uitbreiding gedeeltelijk ten koste is gegaan van de gewone Tortelduif.



Naast de Turkse Tortel en de Tortelduif komen in Nederland ook nog voor de Houtduif, de meest algemene duif en de Holenduif, die minder algemeen is. In de

steden treft men vaak verwilderde postduiven aan. Aangezien dit oorspronkelijk rotsbewoners zijn, hebben zij zich goed kunnen aanpassen aan de stedelijke steenwoestijnen.

Terug naar onze Turkse Tortels. Jonge duiven, dus ook Tortels, zijn foeilelijk, maar tegen de tijd dat ze vliegen wordt dat al een heel stuk beter.

Duiven zijn vooral zaad- en graaneters; ze zijn dan ook regelmatige bezoekers van landbouwgronden; boeren zijn daarom geen grote duivenliefhebbers.

Gerard Koops

IN MEMORIAM

Op 14 december overleed op dertigjarige leeftijd onze collega

J. P. C. Dijkman

Hij was sinds 1970 in dienst van het concern en laatstelijk werkzaam in de afdeling Service Documentation & Training.

Onze gedachten gaan uit naar zijn familie en vooral naar zijn jonge gezin, dat zo zwaar getroffen is door dit voor ons allen zo geheel onverwachte verlies.



PUZZLE

De puzzle in het novembernummer kreeg veel belangstelling. Er waren vele goede inzendingen, zodat we hebben moeten loten. De uiteindelijke winnares was:

Marjon van Ledden Hulsebosch
Essenburg 2, Ugchelen.

De oplossing was:

1	2	7	3	4	5
4	6	9	7	5	1
9	8	4	1	6	7
5	1	2	8	3	6

NIEUWE PUZZLE

Sommetje

Vervang de tekens door cijfers.
Gelijke tekens zijn gelijke cijfers.
Los het sommetje op.

$$\begin{array}{r}
 \blacksquare \bullet \blacklozenge \times \triangle \triangle = \blacktriangle \blacklozenge \triangle \blacklozenge \\
 \times \quad \times \quad \times \quad \times \quad \times \\
 \blacksquare \blacklozenge \times \quad \blacktriangle = \blacktriangledown \bullet \\
 \hline
 \blacktriangle \blacktriangledown \square \blacksquare \times \bigcirc \bigcirc = \triangle \triangle \blacktriangledown \blacktriangledown \bigcirc \bigcirc
 \end{array}$$

Een prijs uit de personeelswinkel, keuze uit artikelen bekend bij de redactie, is weer voor de winnaar beschikbaar.

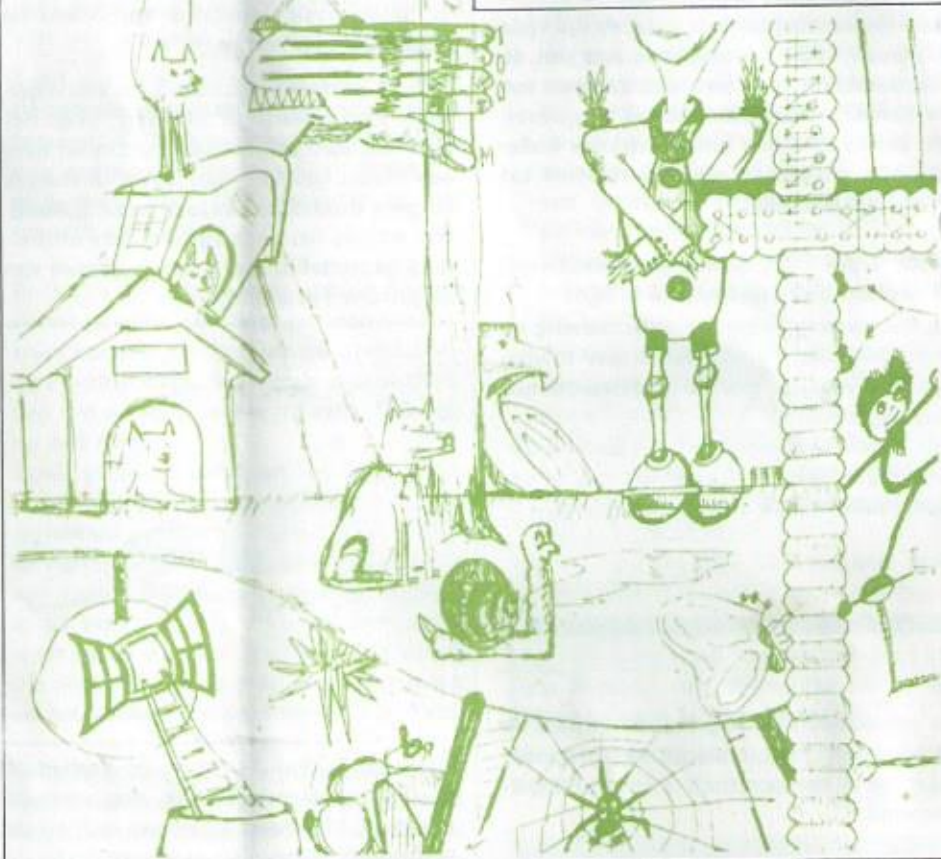
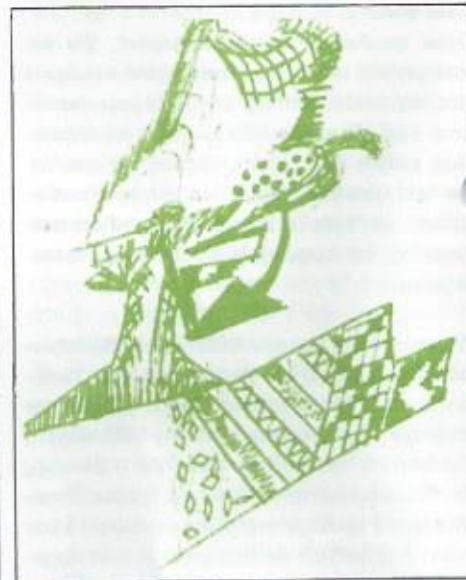
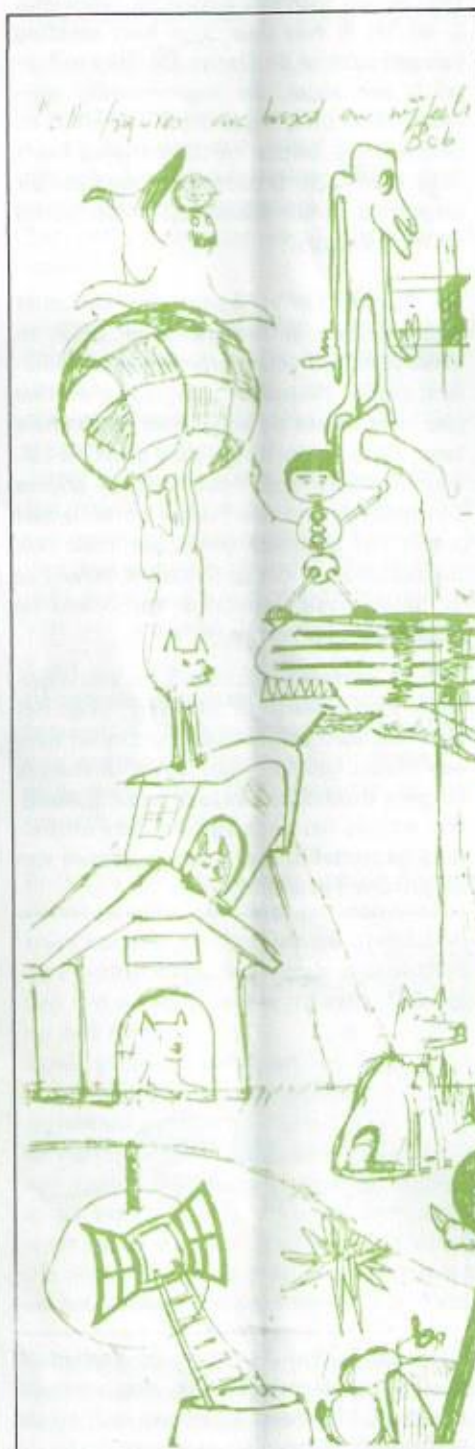
De loonkosten zijn te hoog. Behalve als je ervan moet leven.

DROEDEL

De heer Koerts was zo vriendelijk ons nog eens een blijk van zijn droedekunst toe te sturen.

Van de heer Modderkolk (Reisburo) kregen we ook een mooie "mexicaanse" droedel.

Waar blijft nu de uwe?



HOE WARM HET WAS ...

De lucht was te snijden: rokerig en benauwd. Ruim 800 medewerkers deden hun best zich tijdens de ruim een uur durende Nieuwjaarstoespraak van de heer De Vos op dinsdag 6 januari in deze benauwde atmosfeer 'staande' te houden. De dames van de kantine en de AHV-ers deden wat ze konden om de temperatuur op peil te krijgen. Ventilatoren aan. Spreker niet te verstaan. Ventilatoren uit. Een temperatuur om bij neer te ploffen. Dappere doorrokers maakten het er niet beter op.

De sfeer werd er echter niet of nauwelijks door beïnvloed. Het traditionele slokje vooraf gleed er goed in en het zo - dicht opeen - met elkaar luisteren naar het zwart en wit van de zakelijke gang en wandel van Data Systems gaf een zeker gevoel van saamhorigheid. De beste wensen voor het jaar 1981 leken we wel nodig te hebben en die werden dan ook door iedereen tegen vrienden en bekenden uitgesproken. De boerenkool - al sinds 15.00 uur 'in huis' - werd met gulle scheppen op de borden geladen, een flink stuk worst, saus en..... nog een slokje om het mee weg te spoelen.

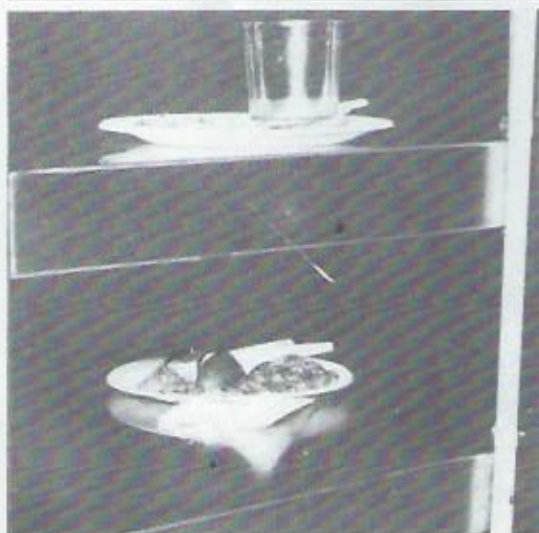
In de meest uiteenlopende houdingen werd het maal gegeten, waarbij de plastic borden niet altijd even praktisch bleken en veel handigheid 'gevraagd' werd van de 'kruutmoes' genietters.

Door deze stevige hollandse kost gesterkt konden we het nieuwe jaar ingaan. Hopelijk voldoende gesterkt om onze schouders te zetten onder het te klaren karwei: Data Systems door een periode van problemen heen slepen.

De heer De Vos schetste duidelijk hoe de zaken er voorstonden. Niet al te zonnig, maar toch stellig met lichtpunten en uitzicht op verbetering - (zie inhoud MIM-verslag en ook 'Even Serieus').

We hopen dat deze traditionele 'boerenkool'-rede in de komende jaren niet alleen in een minder benauwde atmosfeer zal plaatsvinden maar ook steeds positiever berichten over Data Systems zal brengen.







VOLLEYBAL VERENIGING PCI'65



Jeugdafdeling

Per 1 december is PCI'65 gestart met een jeugdafdeling. Liefhebbers in de leeftijds-klasse van 14 tot en met 17 jaar kunnen onder deskundige leiding *elke maandag* van 18.00 tot 19.00 uur op plezierige wijze kennis maken met het volleybalspel. Een vijftal jongeren zijn reeds enthousiast aan de slag gegaan. Mits voldoende interesse daarvoor bestaat kan er dit seizoen reeds aan enkele toernooien worden deelgenomen, zodat het volgende seizoen eventueel competitie gespeeld kan worden. Iedereen is welkom, ook vrienden en kennissen. Net als bij de senioren kunnen enkele trainingen vrijblijvend gevolgd worden. Indien de interesse dan nog steeds erg groot is, kan men zich aanmelden bij de trainer ter plaatse of bij de secretaris van PCI'65: Herman Vloedgraven, Loudonstraat 47, 7331 PG Apeldoorn, telefoon 412063 of overdag 330123, toestel 2837. De lidmaatschapsbijdrage tot einde seizoen (juli 1981) is vastgesteld op f 30,-.

SOCIAAL ALLERLEI

- o Over het gehele jaar 1980 hebben de volgende personeelmutaties plaatsgevonden:

Stand 1-1-'80	eraf	erbij	Stand 1-1-'81
1124	114	150	1160

Inmiddels is gezien de zorgelijke toestand, waarin we verkeren de personeelswerving voor mensen buiten onze vestiging goeddeels stopgezet met uitzondering van de supportafdelingen en het DOR-lab in Eindhoven.

Wanneer de personeelsbudgetten per afdeling definitief zijn vastgesteld, zal er waarschijnlijk - zij het mondjesmaat - hier en daar weer op de buitenmarkt (het Philips concern of de externe) geworven kunnen worden. In zeer bijzondere gevallen werden uitzonderingen gemaakt. We noemen enkele vacatures voor ISA en in de Marketing sector.

- o Tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst waren er verheugend veel mensen aanwezig. Maar warm dat het was en rokerig! Op voorstel van de heer Hofman van Technische Bedrijven zullen we bij dit soort bijeenkomsten een groot bord neerzetten, waarop de aanwezigen worden verzocht niet te roken.

- o De heer Postma, onze nieuwe algemeen technisch directeur, is zich aan het inwerken. Niet op een 'toeristische' manier, maar meteen gericht op de belangrijke beleidsvragen voor Data Systems.
 - Wat doen we met de OCS-producten?
 - Wat wordt het beleid t.a.v. Synergie?
 - Is er een industriële herstructurering nodig? en zo ja, hoe dan?
 - Hoe moet de samenwerking tussen HIG-centrale en MAT's worden? enzovoorts.

Genoeg stof om over na te denken en genoeg redenen om even de kat uit de boom te kijken, zouden we zo denken.

- o We hebben ons op het gladde pad van de gemeentepolitiek bewogen. Dat doen we niet gauw, maar dit maal was het hard nodig. De gemeente wilde een vestigingsnorm invoeren, waarbij mensen alleen nog maar in de dorpskernen rondom Apeldoorn (Beekbergen, Klarenbeek, Hoog Soeren en Hoenderloo) mochten gaan wonen, als ze aan die dorpskernen economisch gebonden waren.

Bij verhuizing uit die kernen, later, waren er allerlei beperkende bepalingen, zodat de wachttijd, voordat men een huis kon verkopen nog langer zou worden dan nu al zo was.

Omdat hier zo duidelijk het belang van onze werknemers en sollicitanten op het spel stond, hebben we naast een protest van de dorpsraden een brief naar de raadsfracties geschreven, waarin we onze kritiek uitten. Omdat de hele procedure nogal overrompelend was, hadden we nauwelijks tijd om de brief per post te sturen. Mevrouw Fomenco (huisvesting) heeft de brieven persoonlijk in het Stadskantoor aan de fracties gegeven.

Inmiddels hebben we in de krant kunnen lezen, dat de gemeente haar voorstel - voorlopig - heeft teruggetrokken. We waren dus op het nippertje.

- o In de fabricage is helaas onvoldoende werk beschikbaar om nu alle mensen, die naar elders gedetacheerd waren, weer terug te laten komen. Er wordt koortsachtig gewerkt aan een oplossing. Toch moest er bij de eindkeuring een poosje worden overgewerkt. Alles heel goed verklaarbaar op zichzelf. We hopen dat onze medewerkers in de fabriek het ook goed hebben begrepen.

- o De voorbereidingen voor de OR-verkiezingen zijn dankzij de 'tijdelijke' commissie en de kandidaatstellende bonden erg goed verlopen. Er zijn gelukkig meer dan voldoende kandidaten, die hun nek willen uitsteken om in de komende ondernemingsraad namens hun collega's hun stem te laten horen in de OR en overlegvergaderingen. Het is te hopen, dat zij zich door een massale verkiezingsopkomst gesteund voelen.

- o Een gezelschap hogere politiefunctionarissen - op 'herhaling' in het politie studiecentrum te Warnsveld bracht op dinsdag 13 januari een bezoek aan ons bedrijf. Zij werden uitvoerig geïnformeerd over ons concern en Philips Data Systems, waarbij het vooral ging om het sociaal beleid en het praktisch personeelswerk.

- o Op 9 december 1980 kregen we bezoek van een aantal Gehandicapte werkende Jongeren van het CNV. Na een aantal inleidingen met als belangrijkste accent het beleid binnen Data Systems t.a.v. gehandicapten, gezien vanuit Sociale Zaken en de Bedrijfsgeneeskundige Dienst, was er uitgebreide discussie met de bij ons werkende gehandicapte jongeren, die tevens assisteerden bij een demonstratie op de WP5002 en de P2000.

EEN WELKOM VOOR

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
17-11-1980	Laar J. L. van de	DOR-Eindhoven	Ph.-Eindhoven
01-12-1980	Jong H. de	SSS-Product Acceptance & Support	Ph.-Italië
01-01-1981	Ask D. Mw.	SSP	
01-01-1981	Clerix L. J. J.	DOR-Eindhoven	ELA-Eindhoven
01-01-1981	Jager G. Mw.	DS-Service Documentation & Training	
01-01-1981	Johnson C. M.	SSS-Training & Documentations	
01-01-1981	Lambregts J. F.	DOR-Eindhoven	Octrooien & Merken Eindhoven
01-01-1981	Leendertse B. J.	Test Management Development	
01-01-1981	Martens R. S.	Systems Architecture/Terminal Development	
01-01-1981	Postma M. J. M.	HIG Directie & Staf	TEO-Eindhoven
01-01-1981	Verboom J. J.	DOR-Eindhoven	Ph.-Eindhoven
19-01-1981	Zanger-de Groot C. B. Mw.	DS-Service Documentation & Training	
01-02-1981	Jong H. de	SSP	
01-02-1981	Lierop J. P. M. van	DOR-Eindhoven	Nat. Lab.-Eindhoven

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
03-10-1980	Schoters A. M. M. Mw.	DOR-Eindhoven	
15-12-1980	Dijkman J. P. G.	DS-Service Documentation	overleden
31-12-1980	Barenbrug H. J.	General Products Marketing	
31-12-1980	Beckker J. I. Mw.	Test Management Development	
31-12-1980	Exel A. S. J. van	Product Marketing P800	Ph.-Hong Kong
31-12-1980	Kaye J. Mw.	Product Management	
31-12-1980	Mack-Jones A. E. Mw.	SSP	
31-12-1980	Martherus S. A.	Project Marketing	
31-12-1980	Reuter M.	Teletex Marketing	
31-12-1980	Timmermans C. M. J.	SSS-Product Acceptance & Support	
31-12-1980	Zeeman W.	Product Marketing Dictation	
31-01-1981	Bottema R. J. W.	Product Marketing Dictation	Sociale zaken Eindh.
31-01-1981	Cleine G.	SSP	
31-01-1981	Haverman H. H.	ISA	
31-01-1981	Kampen H. van	Teletex Management	
31-01-1981	Kuikman J.	Testhuis	
31-01-1981	Post J.	SSS-Application Analysis Techniques	

4 STEEM OF ONAFHANKI R voor het he iw kandidaten:



**Kies
voor een sterke
O.R.**

PHILIPS

**kies
industriebond
fnv-ers**



Data
Systems

OR VERKIEZINGEN/OR VERK



Vereniging van hoger personeel
Aangesloten bij de FHPP
(Federatie Hoger Philips Personeel)

geen
groepsbelang
voor ieders

kies goed stem de kand

