

6

## datist

2e jaargang Juni 1981.

Personeelsorgaan Philips Data Systems



OPENDAG



Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

### REDACTIE

Mw. N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

### REDACTIECOMMISSIE

|                    |                                    |
|--------------------|------------------------------------|
| N. J. v. d. Broek  | - Software and Systems Support     |
| P. Burgers         | - General Products Marketing       |
| A. J. Nieuwerkerke | - Systems Management               |
| G. v. d. Pol       | - Software Systems and Programming |
| P. J. Rijnierse    | - Strategic Planning               |
| J. G. Scheurer     | - Sociale Zaken                    |
| A. Th. Visser      | - Marketing Communications         |
| A. Wolters         | - Ondernemingsraad                 |

### FOTO'S

W. Breyer  
J. H. Bruines  
Mw. N. Vlas

### UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn  
Postbus 245  
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Enige tijd geleden werd afgesproken dat de redactrice een journalistiek verslag van de OR-overlegvergaderingen zou gaan maken.

Dat blijkt eenvoudiger gezegd dan gedaan. We beraden ons nog over de juiste manier waarop dit nieuws gebracht zal worden. Inmiddels hebben een tweetal overlegvergaderingen plaats gehad.

In de vergadering van 14 april is gedurende (ruim) 1 1/2 uur gesproken over 'Het Productbeleid'. We raakten goed op de hoogte van de methodiek en achterliggende gedachten bij het bepalen van 'Een Productbeleid', erg veel inzicht in *Ons* productbeleid kregen we echter niet.

De vergadering van 19 mei stond voornamelijk in het teken van 'Het Sociaal Beleid' (het onze). Nogmaals aandacht voor 'Selectieve Ontslagen'. Daar zal het laatste woord nog wel niet over gesproken zijn. Ook de blauwe beoordelingsformulieren kregen de aandacht.

De bespreking van het groene boekje 'Het Sociaal Beleid 1981' ontbrak. Maar dat komt vast nog weleens aan bod.

De vakantie staat weer voor de deur. We zwermen weer uit naar alle windstreken. Veel plezier toegewenst.

O ja, stuur ons eens een kaartje. De leukste komt in aanmerking voor een prijsje. Inzenden aan: Mw. Vlas - Redactie Datist p/a Philips Data Systems, Postbus 245, 7300 AE Apeldoorn.



Met een handdruk werden de succesvolle onderhandelingen afgesloten.

Links Hr. S. Aprozio (Savona spaarbank)  
Rechts Hr. L. Barozzi PDS-Italië

- \* Onze Duitse verkooporganisatie boekte op de Hanover Messe orders voor:  
237 OCS-systemen  
75 SBC-systemen  
22 P7000-systemen  
voor een totaalbedrag van DM 23,6 miljoen. Daarnaast werden 1200 orders geboekt voor de P812, de nieuwste telg uit de P800-familie.
- \* Door de Canadian Imperial Bank of Commerce werden 100 FTS-werkstations gekocht. We versloegen hier zowel Olivetti als IBM.

Een compleet PTS 6000 terminal netwerk, bestaand uit 70 terminal stations en 30 terminal computers is door de Spaarbank te Savona (bij Genua - Italië) bij Philips Data Systems besteld.

Het project, dat op zeer korte termijn zal worden gerealiseerd, wordt als zeer belangrijk beschouwd voor de positie van het PTS 6000 systeem op de Italiaanse markt voor bankautomatiseringssystemen.

Daarvoor worden twee redenen genoemd:

1. De 'netwerk filosofie' in financiële terminal systemen zoals deze is meer naar een gedecentraliseerde aanpak gewijzigd. De Savona Bank illustreert dit met het daargeplaatste netwerk. Het is het eerste Philips PTS 6000-systeem in Italië waarbij ieder bijkantoor, zelfs het kleinste, is uitgerust met zijn eigen terminalcomputer. Verwacht wordt dat deze trend zich in de toekomst zal voortzetten bij andere Italiaanse banken.
2. Het is het eerste geval in Italië, waarbij een klant, in het bezit van een IBM centrale computer werkend met een terminal netwerk IBM 3600 onder SNA, besloten heeft de IBM 3600 te vervangen door Philips' PTS 6000. Reeds eerder heeft de Italiaanse Philips Data Systems organisatie met succes enkele Olivetti TC 800 terminals vervangen door PTS 6000-apparatuur bij de Banco Calderari in Trento.



# MANAGEMENT INFORMATION MEETING

d.d. 23 APRIL 1981

P. de Vos: mededelingen

— *Volgende M.I.M.*

Omdat Hemelvaartsdag 1981 op donderdag 28 mei valt, zal de volgende Management Information Meeting op 21 mei plaatsvinden.

— *Digital Optical Recording*

Naar verwachting zal eind mei 1981 het contract over de joint-venture voor DOR getekend worden.

Nadere bijzonderheden:

- \* het DOR-Lab blijft hiërarchisch onder PDS Apeldoorn;
  - \* het DOR-Lab zal operationeel worden aangestuurd door de joint-venture;
  - \* het Glas-gedeelte van DOR zal rapporteren aan een door de joint-venture opgerichte werkmaatschappij (disc).
- In verband met de bereikte constructie is PDS optimistisch over de mogelijkheid om investeringen in DOR terug te verdienen.

— *Financial Terminal Systems*

Het fasenplan is nu duidelijk vastgesteld en op schrift gezet. Nadrukkelijk wordt gezegd dat in de plannen geen verandering is gekomen. Er zijn 4 fasen gepland: eerste fase: order-acquisitie blijft onder leiding van de heer Nessler in Apeldoorn met specialist support vanuit Stockholm (huidige situatie); tweede fase: project-calculaties en 'Preparation Management' opbouwen in Stockholm; derde fase: project-uitvoering direct vanuit Stockholm; vierde fase: order-acquisitie vanuit Stockholm.

De heer De Vos tekent hierbij aan:

- \* sommige stukken van het werk zullen niet naar elders gedelegeerd worden, maar blijven in Apeldoorn;
- \* aan de OR zal de werking van het fasenplan uiteengezet worden.

— *Structuur-onderzoek*

Er vindt binnen PDS een structuur-onderzoek plaats, waarbij McKinsey assisteert. Dit moet uitmonden in aanbevelingen voor strategie-alternatieven. De methodiek berust op het vergelijken

van gegevens (personeel, productie, omzetten) van nu en enkele jaren geleden. Ratio-kengetallen spelen daarin een grote rol.

— *Nationale Organisatie Nederland*

Het is de bedoeling Philips in Nederland qua topstructuur op gelijke voet te brengen met andere landen. De CCD-constructie zal dan ook in ons land zijn intrede doen. Een advies terzake wordt binnenkort bij de COR ingediend. Afstemming zal daarna per HIG plaatsvinden.

Overigens zal het naar schatting nog plm. 2 jaar duren eer deze herstructurering rond is.

— *Selectieve ontslagen*

Bij het GAB Apeldoorn is voor een aantal incidentele gevallen een ontslagprocedure in gang gezet. Men moet dit zien als het kiezen van een principiële opstelling in die gevallen, waarin in het verleden te lang een afwachtende houding is aangenomen, resulterend in onaanvaardbare situaties. Dit laatste is niet in het belang van het bedrijf noch in dat van de betrokkenen.

— *Budget 1981*

Het budgetgesprek met de Raad van Bestuur heeft de gebruikelijke massa rekenwerk gekost. Een aantal hoofdzaken:

Helaas zullen wij in 1981 nog niet uit de verliezen zijn. Overlappende ontwikkelingen in de IPC's leiden tot verliezen; daaraan moet een einde komen.

Met betrekking tot de marketing geldt dat in de drie grote landen de gang van zaken nog niet naar wens is. Deze is bepalend voor de hele positie van DS. Overigens was het eerste kwartaal 1981 (na seizoencorrectie) moedgevend. Er is een opmerkelijke omslag van OCS naar SBC te zien. Het orderboek is goed gevuld.

De heer De Vos stelt dat PDS de beschikbare schaarse geldmiddelen zeer selectief zal moeten inzetten.

J. G. Scheurer: M.D.-gespreksronde

De heer Scheurer licht kort de op komst zijnde M.D.-gespreksronde toe. Als gevolg van de drukte van het werk lopen de routines, zoals de M.D.-gespreksronde, gevaar in de knel te raken. Dat mag niet gebeuren, omdat deze gespreksronde een bijdrage levert aan de motivering van de mensen, wat we juist nu erg nodig hebben. Er is naar gestreefd het M.D.-gespreksformulier dit jaar een echt gespreksformulier te laten zijn met de klemtoon op de relatie chef-medewerker.

Pas later in het jaar komt de beoordelingskant aan de orde.

W. Haverkamp: de P2000 Personal Micro-computer

De P2000 heeft zich snel ontwikkeld van hobby-computer tot een eenvoudige businesscomputer. Er zijn twee grondmodellen (T- en M-model), waarvan het T-model gebruik maakt van een T.V.-display.

Het werd door de heer Haverkamp bij zijn voordracht voor een demonstratie gebruikt. Het M-model heeft meer mogelijkheden. Het vormt de hoofdmoot van de productie. Het is nu op de markt in Duitsland, Engeland, Nederland en Oostenrijk. De hardware is er dus, de software (pakketten) grotendeels.

Klantenkringen van het T-model zijn Home & Hobby en Small Business: warenhuizen/supermarkten, hotels, educatieve toepassingen. De business markt is in eerste instantie belangrijker dan de Home & Hobby markt.

Het M-model richt zich op meer omvatten de business lines: medische toepassingen/landbouwbedrijven / administraties / belastingconsulenten / reserveringsbureaus / tekstverwerking.

Het gaat dikwijls om klanten die nog nooit eerder een computer gebruikt hebben. Geschatte grootte van de Personal Computer markt in 1985: 20 miljard gulden.

Software problemen

Bij de software aanpak spelen de nogal uiteenlopende wensen m.b.t. de software



in de landen een rol. De politiek moet dus zijn, het bepalen van de software infra-structuur nationaal en internationaal. Zelf kan Wenen alle software niet ontwikkelen. Gekozen is voor het aanbieden vanuit Wenen van een aantal basis software pakketten (bijv. talen) met daarnaast arrangementen met software houses voor het leveren van specifieke pakketten, uitgaande van de basis-software. De indruk bestaat dat software houses graag willen meedoen in deze nieuwe low-end ontwikkeling.

De heer Haverkamp signaleerde de invloed die de Personal Computer nu al uitoefent op het hele gebied van activiteit in de kleinere computers (WP, OCS).

Hij beloofde de stand van de informatie over de P2000, zoals die nu in Apeldoorn bestaat, te verbeteren.

#### Vragenronde

##### — Omzetten

In oktober 1980 is de P2000 gestart. In maart j.l. was BASIC klaar. Pas als er meer lijn komt in de aflevering van gereed product, zullen de omzetten aanwijsbaar stijgen.

##### — Multi-station aspecten

We aanvaarden de beperkingen van het basisontwerp. Een uitbreiding van het concept is in studie. Via het basisconcept werken we naar een P2000 met storage- en security-uitbreidingen en vandaar naar multi-station ontwerpen.

##### — Amerikaanse markt

Er is zeker belangstelling, maar men wacht (bij Philips Business Inc.) op de resultaten in die landen, waar we nu verkopen. De beslissing is niet aan PDS, maar als alles goed gaat denken we eind 1981 de P2000 op de Amerikaanse markt te kunnen introduceren.

##### — Software support

Centraal komt die uit Wenen in de vorm van pakketten. De maintenance verplichtingen zijn bij software houses gedeponeerd. De klant (de LMO) richt zich voor applicatie-oplossingen tot deze software houses.

##### — Ondersteuning door populaire boekjes over bijv. BASIC

Op dit moment ligt dit niet in onze lijn. We werken voornamelijk met 'ready solutions' voor de meer professionele markt. Bij een speciaal traject als spelletjes-computers zou zo'n boekje beter passen. Zo'n aanpak is in de toekomst zeker niet uitgesloten.

#### P. de Vos: slotwoord

Positief is het grote enthousiasme dat we overal voor de P2000 aantreffen. De heer De Vos gelooft in het succes van het product, omdat we de faciliteiten ervoor hebben:

- Wenen is gewend in hoge productiecijfers te rekenen;
- PDS is goed op de hoogte met de business markt;
- PDS heeft goede kennis van software.

L. de Breet

#### d.d. 21 MEI 1981

##### P. de Vos (diverse mededelingen)

Over de status van onze minicomputer-serie P800 is wat onduidelijkheid, hetgeen tot de zonderlingstegeruchten heeft geleid. De P800 wordt geleverd aan interne afnemers: onze eigen FTS-lijn, en andere HIG's. De kosten van ontwikkeling — met name van releases van MAS (het P800 Operating System) — worden door deze afnemers niet betaald, en drukken volledig op ons budget. Deze situatie is niet langer verantwoord; ons standpunt is: betalen of niet leveren.

In concreto betekent dit voor de software-ontwikkeling dat we MAS op een stabiel level zullen bevriezen. Dat kan zijn bij release 7, of 8, of 9. Wil men daarna méér van ons, dan zal over een wijze van betalen moeten worden onderhandeld. Voor de hardware geldt dat we ons zullen beperken tot één activiteit: ontwikkeling en fabricage van de P800-machines. Andere zaken, die als nevenactiviteit een eigen leven zijn gaan leiden (voorbeeld: point-of-sales ap-

paratuur), en waarvan wordt verwacht dat we ze zullen ondersteunen, dienen te worden gestopt.

Voor alle duidelijkheid: we stoppen *niet* met de P800.

Ten aanzien van de FAST microprocessors is het principiële besluit genomen om ons te concentreren op de ontwikkeling van de FAST-B. Dit is een op de hardware/software interface van de P857 gebaseerde chip. De FAST-V, die uitging van een geheel nieuw design, en waarvoor dan ook alle software moest worden geschreven, zal in de beoogde vorm niet worden gemaakt. Wel is van het bijna voltooide ontwerp van de V gebruik gemaakt om versneld de FAST-B te maken. Onze mensen zullen bij Signetics aan deze ontwikkel-activiteiten blijven werken. We moeten ons thans concentreren op het voor dit moment belangrijkste.

Centraal Beheer ziet zich geplaatst voor de vraag of zij op hun terrein nieuwbouw moeten plegen of een offerte doen voor de overige hallen. Mocht worden overgegaan tot verkoop dan moeten wij ons bezinnen waar expeditie en magazijnen moeten komen. In beginsel kunnen wij ons wel vinden in een Data Systems dat geconcentreerd is in de drie hoge gebouwen en de lage hallen daartussen. We moeten ons realiseren dat het complex in de jaren zestig is opgetrokken voor een bepaald doel. Dat doel is ingrijpend gewijzigd door veranderde produkten (microminiaturisatie). Overigens: het is nog in het offertestadium.

Een adviesaanvraag betreffende SSP-Eindhoven is bij de OR ingediend. Het voorplan is de groep onder te brengen bij de ISA. De procedure is in gang.

Op 26 mei zal de adviesaanvraag voor de reorganisatie Den Haag bij de OR worden ingediend. Op diezelfde dag zal er in Apeldoorn een korte MIM worden gehouden. Aanvang 16.00 uur.



Het onderzoek door *McKinsey & Company* is op ongeveer tweederde van de informatiefase. De eerste terugrapportering heeft plaats gevonden en is in die zin waardevol geweest dat op zich bekende gegevens op een frisse manier zijn gerangschikt en benaderd. Op 4 juni volgt een nieuwe rapportage.

Het volgende stadium is het opstellen van alternatieve strategische adviezen. Op 17 juni vindt een eerste gesprek plaats met de Raad van Bestuur, enkele belangrijke CCD's en de HIG-direktie. In augustus zal een tweede ontmoeting worden georganiseerd.

De mededeling over *Tekade* in Duitsland. Dit is een strikt juridische verandering, die bepaalde voordelen voor de Duitse Philips-organisatie heeft, met name fiscale. Voor onze relatie met Siegen en Eisfeld verandert hierdoor niets.

De *Open Dag*. Zo'n 3000 mensen zijn bij ons op bezoek geweest. Er zijn mensen die zeggen dat deze dag nog beter was dan de vorige. Een gelukwens én veel dank is verschuldigd aan de tallozen die aan dit fantastischevenement hebben meegewerkt. Iedereen was opgetogen. Jammer dat de Nieuwe Apeldoornse Courant ons enthousiasme het vermelden niet waard achtte.

#### Vragen

We lopen door de stagnatie in de DOR-onderhandelingen geen noemenswaardige achterstand in de produktie op. Voor de plaat helemaal niet, voor de drive vrijwel niet. We moeten uiteraard het beste blijven hopen.

Het besluit de FAST-V niet verder te ontwikkelen is inderdaad ingrijpend. We moeten goed begrijpen dat we met de V zouden kiezen voor andere software dan die waarop onze systemen nu draaien. Gesteld voor de opdracht ons voorlopig te beperken, hebben we gekozen voor het kortetermijn-voordeel van deze oplossing.

#### Kwaliteit (A. H. A. Wagemans)

De heer Wagemans begon zijn causerie over kwaliteit en kwaliteitsbewaking met een definitie. Kwaliteit is:

De geschiktheid voor het gespecificeerde gebruik van het produkt en van de eventueel daarbij behorende dienstverlening.

De gebruiker van een produkt verwacht dat die kwaliteit tot uitdrukking komt in begrippen als levensduur, doelmatigheid, bedrijfszekerheid en service ability. Wij, als Data Systems, bepalen mede door onze produkten de efficiëntie van de bedrijfsvoering van onze klanten.

Een land dat in de filosofie over kwaliteit zeer gefundeerde bijdragen heeft geleverd, is Japan. De aanpak van dat land moet in dit opzicht zeker niet worden onderschat.

De heer Wagemans illustreerde dit aan de hand van interessante vergelijkingen tussen Japan en West-Europa. Hij schatte in dat Japan tengevolge van de grotere betrouwbaarheid die de technologische vooruitgang oplevert, ook goede vorderingen zal maken in de professionele sectoren. Dat geldt ook voor de software, die momenteel nog in de kinderschoenen staat, maar door het 'gedisciplineerd' kwaliteitsdenken zich spoedig op, of voorbij ons niveau zal bevinden. Een aantal 'audits' (onderzoeken met feedback) die door onze kwaliteitsafdeling zijn gehouden in het gehele bedrijf, gaven als beeld, dat op vele plaatsen ingrijpende verbeteringen nodig zijn.

Kwaliteit, aldus de heer Wagemans, kun je niet achteraf 'even' toevoegen. Kwaliteit hoort immer een kenmerk van het produkt te zijn. Het helpt niets om met mooie praatjes, indrukwekkende rapporten of fraaie etiketten kwaliteit te suggereren, waar die ontbreekt. Dat is hetzelfde als een flesje wijn 'beter' te laten schijnen door er een fraai lint om te hangen. Wellicht helpt het heel even, maar het succes is kortstondig, want de klant ben je daarna kwijt. Wij moeten het juist van onze customer base hebben!

#### Het Data Systems Quality Manual

Indien produktbeleid, ontwikkeling en fabricage in een goed samenspel de vereiste kwaliteit willen opleveren, dienen verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden op alle niveau's te zijn toegewezen. Het

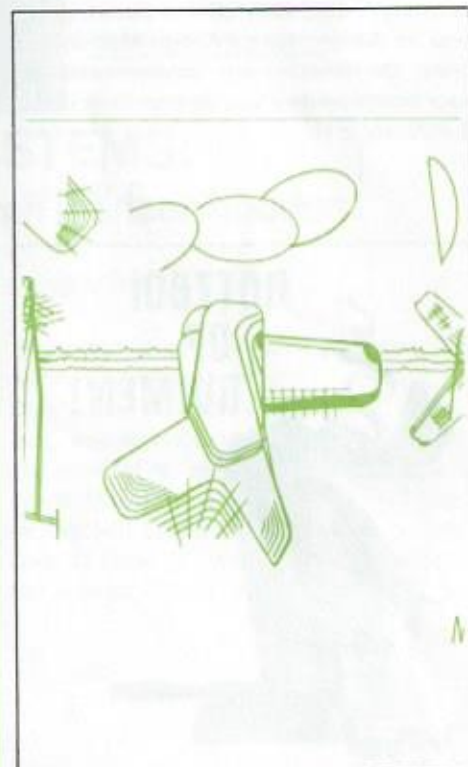
Data Systems Quality Manual legt een en ander duidelijk vast. Er zijn ook procedures/methodes en checklists in dit manual opgenomen. Omdat het dikke boek in eerste instantie voor sommigen wat ontoegankelijk lijkt, heeft een gidsje voor het gebruik van het manual (met een opsomming van de voornaamste onderwerpen) het licht gezien. Dit 'rode boekje van Wagemans' is voor iedereen verkrijgbaar op de afdeling Quality Assurance Management, hal C.

H. C. Belmon

## DROEDEL

Dit keer een schepping van de hand van de heer P. Burgers — General Products Marketing.

Waar blijft de uwe?







In het opleidingsseizoen 1980/81 slaagden onderstaande leden van de A.H.V.

|                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| D. Knobbe           | Brandwacht 1e klasse  |
| D. M. Marinus       | Brandwacht 1e klasse  |
| H. P. Weis          | Brandwacht 1e klasse  |
| B. H. A. Bloem      | Brandwacht 2e klasse  |
| J. G. H. v. d. Berg | Persluchtmaskerdrager |
| J. A. M. v. Megen   | Persluchtmaskerdrager |
| B. van Werven       | Persluchtmaskerdrager |
| J. M. de Waard      | Persluchtmaskerdrager |

Deze — externe — cursussen werden verzorgd door de Regionale Brandweer Oost-Veluwe.

Bij de Philipsregionale A.H.V.-wedstrijd, die gehouden werd op 24 maart (theorie) en 10 april (praktijk) resp. in eigen bedrijf en op terrein van Philips Hilversum, bereikte onze ploeg de vierde plaats.

Er werd deelgenomen door ploegen uit: Apeldoorn; Alkmaar; Baarn; Den Haag; Hoorn; Huizen en Weesp.

Een delegatie van de A.H.V.-Apeldoorn heeft op 22 april deelgenomen aan de oefening VEDO 8 (VEDO = van en door ons) te Almelo bij de Philips Machinefabriek. De oefening was speciaal bestemd voor bevelvoerders van de bedrijven in de A.H.V.-regio II.

G. Hofman



#### Redactie 'De Datist'

Na het artikel 'Enkele aspecten van de arbeidsrelatie' in de Datist no. 5 gelezen te hebben, wacht ik met belangstelling op het vervolg. De heer Smeehuijzen schrijft immers, dat de arbeidsrelatie de verhouding is tussen een werkgever en een werknemer. Vervolgens gaat hij in zijn artikel enkele alinea's lang in op het niet voldoende of niet behoorlijk nakomen van arbeidscontractuele verplichtingen door veel werknemers. Ik kijk nu vol verwachting uit naar 'de andere (werkgevers)-kant van de medailles' in de Datist.

Overigens: die schoen past me niet.... maar ik had laatst veel last van een splinter in mijn oog.

N. Ludwig  
Service Marketing, R2

#### Geachte Redactie,

In zijn artikel 'Enkele aspecten van de arbeidsrelatie' in de Datist van mei 1981 bespreekt B. J. Smeehuijzen een aantal — zoals hij dat noemt — minder gewenste, en zelfs zeer ernstige, gevolgen van de ontwikkeling van het arbeidsrecht. Zonder verder in te gaan op dat arbeidsrecht zelf, wil ik wel enige kanttekeningen plaatsen bij de eenzijdige wijze waarop de schrijver zijn betoog voert. Zo neutraal als de eerste helft van zijn opstel is, zo subjectief is de tweede helft. Alsof het niets is, stelt B. J. Smeehuijzen — zonder enig getuigenbewijs — dat veel werknemers hun arbeidscontractuele verplichtingen niet behoorlijk nakomen! Dat noem ik demagogie.

Ook verderop in zijn artikel is B. J. Smeehuijzen louter suggestief. In zijn denkraam kunnen kennelijk alleen de werknemers arbeidsrelaties verstoren. Niet anders dan naar aanleiding van dit artikel wil ik — uit eigen ervaring — een paar voorbeelden noemen van situaties die de arbeidsrelatie kunnen verstoren. Deze voorbeelden lig-

gen allemaal in de sfeer van het sociale beleid, B. J. Smeehuijzen's eigen arbeidsterrein dus:

- Sinds half oktober 1980 wacht ik op de door Sociale Zaken toegezegde discussie over de — door mij in twijfel getrokken — hantering van de regels m.b.t. de open publicatieborden.
- Al meer dan een maand wacht ik op de toezegging van de bedrijfsarts om te komen praten over de werkomstandigheden, nadat hij — als een toredoor — met zijn colbert vergeefse pogingen deed het invallend licht op de beeldschermen op onze afdeling tegen te houden.
- In gesprekken met Sociale Zaken is mij gebleken dat de gespreksnotities die door personeelsfunctionarissen worden gemaakt later bindend worden verklaard, zonder dat de betrokkene daarin inzicht heeft gehad, laat staan daarmee heeft overeengestemd.

Hiermee wil ik duidelijk maken dat een consistent beleid, het nakomen van afspraken, huisvesting, arbeidsomstandigheden en geloofwaardigheid evenzeer aspecten zijn die de arbeidsrelatie beïnvloeden.

Willem Dicou

#### REAKTIE

Enkele medewerkers hebben de moeite genomen schriftelijk te reageren op het artikel 'Enkele aspecten van de arbeidsrelatie', wat door mij op prijs gesteld wordt.

Uit de ingezonden reacties blijkt echter dat de essentie van het verhaal niet steeds goed verstaan wordt.

Getracht is te zeggen dat in de praktijk veel arbeidsverhoudingen een onbalans kennen: Enerzijds verlangt de werknemer een (meer dan) volledige invulling van de arbeidsovereenkomst door werkgever, anderzijds meent de werknemer dat de wijze waarop hij inhoud geeft aan deze arbeidsrelatie ter discussie kan staan, waarbij de werknemer zich soms zelf in die discussie een beslissende stem toekent.

B. J. Smeehuijzen



# OPENDAG UITSLAG PRIJSVRAGEN

## ADVERTENTIEWEDSTRIJD

Voor het verschijnen van de Open Dag Datist leek het een goed idee aan alle afdelingen te vragen zich door middel van een advertentie aan alle medewerkers en hun huisgenoten te presenteren. Deelnameformulieren werden via de distributielijst van de Management Information Meeting aan diverse afdelingen verzonden. (ruim 60 exemplaren). Slechts een 19-tal reageerde met een inzending.

Marketing Communications, de enige professional in het gezelschap, deed buiten mededinging mee, zodat er 18 advertenties ter beoordeling overbleven.

Op de Open Dag kregen de bezoekers de gelegenheid daarover een stem uit te brengen. Slechts 172 van de ruim 3000 bezoekers deden dat ook.

Hoewel daarom nauwelijks van een maatstaf gesproken kan worden, willen we u de uitslag van die meningspeiling niet onthouden.

De advertentie van Software & Systems Support kwam als winnaar uit de bus met 25 stemmen.

De Open Dag Commissie was tot een heel ander oordeel gekomen; zij koos voor de advertentie van Advanced Systems.

Beide advertenties drukken we hier nog eens af.



## wie is er bang voor de computer ?



Niemand toch zeker meer. Je, de computer-specialisten proberen nog wel steeds een waas van geheimzinnigheid over hun vakgebied te leggen, maar dat is flauwekul.

En iedereen heeft wel eens gehoord dat wanneer iets lang duurt dat dat aan "de computer" lag. Ook flauwekul.

Computers zijn gewoon machines.

ADVANCED SYSTEMS werkt aan het ontwerpen van systemen die doen wat de mensen willen.

**ADVANCED SYSTEMS:**  
voor systemen die van mensen houden

## PRIJSVRAAG AREA III

De opgave was het aantal snoepjes in de glazen stopfles te raden.

391 bezoekers van de Open Dag schreven hun schatting op de lijst. De schattingen varieerden van honderden tot enige duizenden. Het juiste aantal was 906.

Niemand had het juiste antwoord ingevuld. Daarom werden de prijzen gegeven aan degenen die er het dichtsbij waren.

De eerste prijs ging naar:

Bas van Steensel, hij kreeg een pocketradio met MG en FM, zijn antwoord: 911.

De tweede prijs ging (na loting) naar:

Taco Suerink, hij kreeg een pocketradio met MG, zijn antwoord: 912.

## OPTISCHE RECORDING (DOR).

De vraag was: Hoeveel gaatjes moeten we in een optische schijf branden om de figuur Asterix erop te schrijven?

De tekening van Asterix bestond uit 150 regels van elk 128 tekens. Ieder teken veroorzaakt gemiddeld 8 gaatjes in de plaat. De goede oplossing is dus:

$$128 \times 150 \times 8 = 153.600 \text{ gaatjes.}$$

Er waren twee kinderen met precies de goede uitkomst en wel:

Evelyn Werkhoven en Rosi Merfol.

Verder waren er twee kinderen met een bijna goede uitslag. Alle vier hebben inmiddels hun prijs (een zaklantaarn) ontvangen.

## PRIJSVRAAG A.H.V.

Er werden 25 oplossingen ingezonden. 23 waren goed beantwoord.

Door loting werden de volgende 10 inzender(sters) als winnaar aangewezen. Zij kregen allemaal een set kleurpotloden.

Frank en Marieken Cochius; Arnoud Higler; Mirjam Liestro; Liesbeth Rijnerse; Jolanda Quaem; Inge de Vries; Alexander van Werven; Conny en Wilco Wilbrink.



# ANEKDOTEN

## Helsinki II

Tijdens een van mijn laatste bezoeken aan onze zeer gewaardeerde Finse verkooporganisatie gebeurde het dat de terugreis voorzien was op vrijdag.

In zo'n geval tracht men het weekend iets te verlengen en ook ik besloot alvorens Helsinki te verlaten, me eerst in vrijetijdskleding te steken.

Een volgende stap is dan om datgene te doen, waarvoor je in het komende uur geen tijd meer zult hebben en gezien de overvloedige vismaaltijd van de avond tevoren werd het ook noodzakelijk om deze stap zo snel mogelijk uit te voeren.

Zo gezegd zo gedaan. Tevreden zittend in de privacy van dat kleine kabinet wendde ik mij om met behulp van het aldaar te verwachten papier deze kleine operatie succesvol af te sluiten.

Welk een schrik echter, toen ik gewaar werd dat van de rol slechts het kleine kartonnen binnenste overgebleven was.

Op dat moment stapte een onbekende lotgenoot het 'vertrekje' naast mij binnen en begon al zuchtend met zijn ouverture.

Nu zijn wij Philipsmensen redelijk in Engels en Duits en kunnen we zonodig ons ook nog wel verstaanbaar maken in het Frans. Met de Scandinavische talen is dat aanzienlijk moeilijker en in het Fins is dat welhaast onmogelijk.

Slechts gescheiden door een dunne plastic wand, met aan de onderkant een ruimte van minstens twintig centimeter, was ik in staat mijn buurman zelfs een hand te geven, indien zulks gewenst was. Ik had hem alles kunnen vragen, mits we wat de spreektaal betreft maar op één noemer hadden kunnen komen.

Dat was echter niet mogelijk en ik zat maar te zitten.

Totdat.... (u weet wij Nederlanders zijn niet voor een gat gevangen) ik dat bruine kartonnen kokertje tussen mijn vingers nam en daarmee omzichtig in de opening onder de tussenwand heen en weer zwaaide.

Wat een opluchting is het dan om te constateren dat ook de finse intelligentie niets te wensen over laat, want mijn stille noodkreet werd beantwoord met een lang wit papieren lint, dat mij via de vloer toegeschoven werd en waarvan ik de voor mij benodigde hoeveelheid binnen kon halen. Ook deze situatie hadden we dus weer goed doorstaan.

Pabur

# WENKEN VOOR VAKANTIEGANGERS

Een vriendje van mij was zaterdagmiddags klaar met zijn werk, at, ging 2 uur 'even liggen' en stapte met z'n familie in de auto om naar de Riviéra met vakantie te gaan. De reis eindigde 's ochtends om half vijf tegen een Franse boom. Er waren wat ribben stuk, een zoon had een beste hersenschudding en dat waren redenen om weer naar huis te gaan (met medewerking van de ANWB-alarmcentrale).

Steeds weer lees je adviezen hoe een vakantie gedoseerd gepland moet worden maar (zie boven) steeds blijven er mensen die menen dat die adviezen voor hen niet gelden!!

Die dosering geldt óók voor het 'zonnebaden' waarbij u zich met iets zonnereinds dient in te smeren *vóórdat* u er aan begint!!

## VACCINATIES:

Gaat de reis naar verre landen dan zullen reisbureaus enz. u hierover over het algemeen inlichtingen kunnen verschaffen. Wacht hier niet te lang mee: de immuniteit tegen bepaalde ziekten bezit u pas na plm. 3 weken na de laatste prik.

## ENKELE WENKEN:

Noteer bijzonderheden inzake gezondheidstoestand, gebruik van geneesmiddelen (b.v. insuline, corticosteroiden, anti-stolling enz.) of bekende overgevoeligheid op een kaartje, armband e.d. en draag deze bij u. Indien regelmatig geneesmiddelen moeten worden gebruikt, verdient het aanbeveling een brief bij zich te dragen waarin de behandelend geneeskundige dit geneesmiddelengebruik nader toelicht. Zorg in deze gevallen voor een voldoende voorraad geneesmiddelen.

Neem een reservebril of een brilrecept mee.

## HYGIËNISCHE ADVIEZEN:

Neem in gebieden waar minder goede hygiënische toestanden heersen een aantal regels in acht. (Voedsel dat besmet is, ziet er dikwijls normaal uit, ruikt goed en smaakt uitstekend!) Ziektebronnen kunnen ondermeer zijn: vlees, vis, kip, melk, ijs, rauwe groenten en water.

## DE BELANGRIJKSTE REGELS:

- Houdt het besmettingsgevaar zo klein mogelijk door een goede hygiëne. Was uw handen goed na gebruik van het toilet, vóór u gaat koken en vóór u gaat eten.
- Was keukengerei en vaatwerk af in heet sop, ook als u kampeert, en spoel het niet in dat sprankelende beekje of heldere meertje, waarvan het water wel eens minder zuiver is dan zo op het eerste gezicht lijkt.
- Gebruik schone handdoeken en laat geen vuile thee-, hand- en vaatdoeken slingeren. Spoel ze na gebruik in een sopje uit en droog ze vlug, liefst in de zon.
- Vliegen. Zorg dat uw voedsel tegen vliegen is beschermd.
- Houdt medekampeerders, die buikpijn en/of diarree hebben, buiten de keuken en druk ze op het hart hun handen veel en goed te wassen, zeker na gebruik van toilet.
- Niet alle water is drinkwater! Twijfelt u in het buitenland aan de kwaliteit van het drinkwater, drink dan mineraalwater (met of zonder prik), vruchtensap en dergelijke dranken.

Een klein reisapothekje (waarin o.a. Betadine-jodium en thermometer) komt altijd van pas, is het niet voor uzelf dan wel voor een buurman.

Een goede vakantie wordt u toegewenst door uw Bedrijfsgeneeskundige Dienst.



J. Wilkens  
Bedrijfsarts



# OPENDAG

## 16 mei 1981

Na de vorige Open Dag (september 1978) stond vast dat dit nogeens herhaald moest worden.

Zaterdag 16 mei 1981 werd dat dan ook gedaan, en hoe!

In 1978 was de route langs 15 kijkpunten geleid, nu waren er 27 aanlegpunten, allen gelijkvloers en betrekkelijk dicht op elkaar. De deelnemende afdelingen hadden werkelijk alles op alles gezet hun 'kraam' zo mooi mogelijk in te richten.

Er was van elck wat wils: demonstraties, spelletjes, tentoonstellingen, wedstrijden. Poppenkast, brandweeroefeningen (zelf spuiten), verder het complete productenprogramma (computers, tekstverwerkers, terminals) in allerlei toepassingen gedemonstreerd.

De tocht langs alle bezienswaardigheden leverde de juiste antwoorden op een vragenlijst, die aan de achterzijde van de routebeschrijving was te vinden. 463 bezoeker(tje)s leverden de antwoorden in, 300 hadden een volledig goede oplossing. Alle bezoekers (ruim 3000) werden gelaafd met koffie, frisdrank, fruit en bij vertrek een bloemetje voor thuis.

Een grote groep van medewerkers zorgde voor een goed lopende organisatie en een 'levend' muziekje zorgde voor de vrolijke toed.

Een zeer geslaagde dag voor bezoekers en medewerkers. Dat er nog maar veel van dit soort dagen mogen volgen.









## GEPENSIONEERDEN

Reeds bij de geboorte van de 'DATIST' werd besloten het blad ook aan alle gepensioneerden van Philips Data Systems toe te zenden.

Jammer genoeg is de registratie van deze groep in Eindhoven ondergebracht. Het is heel moeilijk de Apeldoornse schaapjes van de overigen te scheiden. Zoveel als het ons mogelijk was hebben we de adressen van onze gepensioneerden achterhaald.

Er blijkt echter — af en toe — nog wat aan te ontbreken.

Als u in uw naaste omgeving een gepensioneerde Data Systems medewerker heeft, die nog steeds niet de Datist ontvangt, maar dat wel graag wil, geef het ons dan even door.

Het is voor ons ook niet mogelijk op de hoogte te raken van adreswijzigingen van gepensioneerden.

Als u dus een adres verandert en op verdere toezending van de Datist prijs stelt, geef uw gewijzigde adres dan even aan ons door.

Redactie Datist, Philips Data Systems, Postbus 245, Apeldoorn.



## DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

Door een tip van de heer Evers — Expeditie kan ik eindelijk eens een stukje schrijven over een vogel, die ik reeds lang onder uw aandacht heb willen brengen. De heer Evers gaf me daar nu een goede reden toe. Hij had namelijk een vogelnest ontdekt in een opslagplaats van de Expeditie, tussen oude onderstellen van de P1000 (die doen dus nog steeds dienst). Hij wist echter niet welke vogel daar broedde.

Door me op enige afstand van het nest op te stellen, kwam ik er achter dat het hier het nest (met vijf jongen) van de witte kwikstaart betrof. Zolang ik bij Philips Apeldoorn werk broeden deze vogels al op het terrein. Tot nu toe had ik echter geen nest kunnen ontdekken.

De witte kwikstaart is een vogeltje met een witte borst, grijze rug en vooral op de kop veel zwart. De lange zwart met witte staart is nogal beweeglijk. In Nederland is deze vogel een typische trekvogel. Zo omstreeks half februari verschijnen ze meestal weer en in november zoeken ze een veilig heenkomen voor de ergste kou. Erg ver trekken ze niet weg. Frankrijk of Engeland is voor hen meestal al ver genoeg.

Naast de witte kwikstaart komen in Nederland ook nog voor de gele kwikstaart, die meest in vochtige weilanden te vinden is, en de grote gele kwikstaart, die vooral langs flink stromende beken te zien is. Door verlaging van de grondwaterstand en kanalisatie van beken worden de laatste twee soorten nogal bedreigd.

De witte kwikstaart, die veel op drogere gronden voorkomt, is hier op de zandige gronden echter nog steeds een vaak en graag geziene gast.

Het voedsel van de kwikstaart bestaat voornamelijk uit insecten en andere kleine dieren.

Gerard Koops



*Als er bezuinigd moet worden.....*, bijvoorbeeld als het jaarbudget moet worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, dan zal ook aan uw chef gevraagd worden, hoe en hoeveel hij denkt te kunnen 'inleveren'.

Het is niet altijd zo dat daarbij uw mening gevraagd wordt, terwijl u toch wel ideeën heeft over waar het goedkoper zou kunnen en over taken die nu al onvoldoende (of in het geheel niet) worden vervuld.

U kunt natuurlijk altijd uw ideeën, ook onze bezuinigingen, in een gesprek met uw chef naar voren brengen, u mist dan evenwel de commentaren van uw collega's. Het is daarom vaak beter het functioneren van groep of afdeling in een afdelingsvergadering of groepsbespreking aan de orde te stellen. Wij noemen dat Groeps-Werk-Overleg, maar u mag het ook 'meedenken' noemen of 'demokratisering op afdelingsniveau'.

Wanneer u G.W.O. belangrijk vindt, praat er dan eens over met uw chef of personeelschef, (die ook weet hoe zoiets gaat), en natuurlijk met de andere collega's.

Laat uw standpunt en eventuele ervaringen ook horen bij uw OR-vertegenwoordiger of bij ons.

OR-kommissie G.W.O.

U hUPLt te gemakkelijk over de feiten heen.

Achteraf stond er een 'a' teveel in Unificatie.

Die getallen achter de P hadden ervóór moeten staan.

Wordt het Hoger Personeel nu elk jaar Hoger, of zit daar geen groei in?

We zitten er steeds tegen aan te higgén.



# FEESTELIJKE HEROPENING VAN ONZE VERNIEUWDE PERSONEELSWINKEL

Op woensdag 22 april 1981 werd om drie uur na een inleidend praatje van de heer Navest, Philips Nederland B.V., door de heer H. Schut, de totaal vernieuwde personeelswinkel heropend. Na een ingrijpende verbouwing is de winkel in een zelfbedieningszaak veranderd, waar op een veel kleiner oppervlak, veel meer artikelen zeer overzichtelijk en voor het grijpen zijn uitgesteld.

Onder de 60 over het hele land verdeelde Philips personeelwinkels is die van Apeldoorn naar de mening van de heer Navest wel de modernste. Hij hoopte dat dit in de toekomst ook aan de verkopen te merken zal zijn.

De toeloop van — vooreerst — belangstellenden was groot en is dat nog steeds. De verkopen gaan zeker vooruit.

De vernieuwing betekent een hele verbetering voor de medewerkers van de personeelswinkel, die hier al jaren naar uit gezien hebben.



Een kijkje in deze gemoderniseerde winkel is zeker de moeite waard.

De heer Navest overhandigde de heer Schut tijdens de feestelijke openingsbijeenkomst een drietal artikelen uit het assortiment van de personeelswinkel, ter verdeling onder die medewerkers, die naar de mening van de heer Schut daar het meest voor in aanmerking kwamen.

De artikelen werden verloot onder medewerkers (opgave Sociale Zaken) die al enige tijd ziek en daardoor niet in de gelegenheid zijn de hernieuwde personeelswinkel te bezoeken.

Mevrouw Bijsterbosch (Montage) ontving een strijkijzer;

de heer Ronteltap (Mechanische Werkplaats) een luchtverfrisser en

de heer Dalhuizen (Postkamer) een tosti-apparaat.



# PREMIE- UITREIKING IDEEËNBUS



De landelijke Ideeënbustactie werd afgerond door aan diverse inzenders van beloonde ideeën een extra premie toe te kennen. Twee van die premies (een derde en vierde prijs) vielen in Apeldoorn.

In een korte bijeenkomst werden deze prijzen uitgereikt aan

Mw. Van Leusden-Kaper  
en Mw. Goossens

f 250,—  
f 100,—





Tussen het uitkomen van de vorige Datist en deze is er heel wat gebeurd:

- De Haagse medewerkers hebben moeten horen dat de HIG-direktie het voornemen heeft de ontwikkeling en fabricage van randapparatuur in Den Haag te stoppen.
- De ontwikkeling van het MAS-program is bevroren.
- De ontwikkeling van de Fast-V, een belangrijke drager van ons Synergie program destijds, is gestopt. Alle activiteit wordt nu geconcentreerd op de ontwikkeling van de Fast-B.
- Onze beide Duitse organisaties zijn opgegaan in de TeKaDe groep, een dochter van onze Duitse Philips organisatie en de Felten Guillaume en Carlsberg groep. Deze laatste is overigens ook weer voor 75% eigendom van onze Duitse Philips organisatie. Er zullen geen veranderingen optreden in de relatie van onze LMO-Duitsland en ons IPC in Eiserfeld met de HIG.
- De groep Tillie wordt naar alle waarschijnlijkheid teruggeplaatst naar corporate ISA.
- Onze eigen mensen die belast zijn met het strategisch onderzoek bij Data Systems hebben samen met de McKinsey mensen een eerste rapportering gegeven aan onze direktie. Al op 4 juni vindt er een volgende rapportering plaats.
- Er is een adviesaanvraag ingediend over de MAG-organisatie en in het bijzonder over de plannen met betrekking tot de FTS-groep.
- Het CPD heeft zich gereorganiseerd naar produktlijnen.

De mensen bij Data Systems verbinden al die dingen met elkaar. De onrust groeit. Er doen de wildste geruchten de ronde. Enkele daarvan bereikten zelfs de krant. De direktie publiceerde onmiddellijk een mededeling op de borden waarin de geruchten ongegrond werden genoemd. Maar, zo hoorde ik van iemand onder u, de mensen geloven zo'n bordmededeling niet. Ze hebben zo hun eigen gedachten.

Dat is de situatie waar we in verkeren. We kunnen op verschillende manieren te-

gen dit alles aankijken.

We kunnen zeggen:

Er was allang kritiek op de gang van zaken bij Data Systems, vooral vanuit de verschillende landen. Wij verkeren nog steeds in een snel groeiende markt, die we goed bij kunnen houden. We weten alleen onze kosten niet in de hand te houden. Dus moet er wat gebeuren. Welnu er gebeurt wat.....

We kunnen ook zeggen:

Wat zou er allemaal kunnen gebeuren met mijn afdeling, mijn werk, met mijzelf. Elk nieuw bericht kan een volgende bedreiging inhouden. Elk gerucht geeft aanleiding tot een volgende onzekerheid. En dat je onzekerheid moeilijk verdraagt, bedenk je met anderen nieuwe geruchten en zo komen we in de vicieuze cirkel.....

Hoe we er ook tegenaan kijken een ding is zeker, we zullen moeten leren met onzekerheid te leven. In een snel veranderende industrie als de onze zijn er altijd weer nieuwe beslissingen, nieuwe organisatie-wijzigingen en nieuwe plannen. Iemand vertelde laatst, dat het merendeel van onze grote concurrenten om de zes maanden hun organisatie wijzigen. Zo bont moet het misschien ook weer niet, maar stabiel zal onze industrie ook niet kunnen zijn. Nu niet en in de toekomst niet.

Willen we in zo'n snel ontwikkelde industrie overeind blijven dan moeten we leren leven met onzekerheid. Onzekerheid, die soms 'veelbelovend' maar ook vaak 'bedreigend' is.

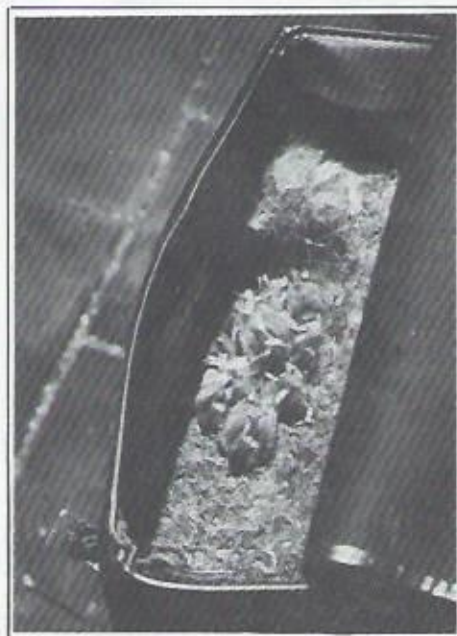
Het beste is om onder onzekere omstandigheden onszelf duidelijke doelen te stellen, die niet te ver weg liggen. Het is belangrijk om gericht bezig te zijn ook al zijn we er niet zeker van of het werk dat we doen na een reorganisatie zal blijven bestaan.

Evenzeer is het belangrijk niet teveel toe te geven aan het beluisteren en verspreiden van geruchten, hoe verleidelijk dat ook is. Het is beter even te vragen hoe het nu werkelijk zit bij mensen, die het kunnen weten.

Het is in de allereerste plaats van belang ons erin te oefenen niet teveel tijd met onszelf bezig te zijn. Onzekerheid brengt mensen er vaak toe veel over zichzelf en eigen toekomst te gaan piekeren. Heel begrijpelijk, maar het helpt weinig. Meestal versterkt dat gepieker de gevoelens van onrust, van lusteloosheid en het interesseverlies. Het kan dan goed zijn om extra veel aandacht te geven aan anderen om ons heen, aan dingen die andere mensen doen, aan ideeën, die anderen naar voren brengen. Mensen moeten soms heel bewust van zich af gaan denken om hun eigen onzekerheid te verminderen.

Een volgende keer hopen we meer inhoudelijk in te gaan op de veranderingen, die zich bij Data Systems voordoen, zoals in voorgaande artikelen. Ditmaal leek het nuttig zomaar eens een paar persoonlijke woorden in deze rubriek neer te schrijven over wat er bij velen van ons leeft. Het heeft geen zin te ontkennen, dat we onzeker zijn. Het heeft wel zin elkaar te helpen er mee te leren leven, zodat we onze energie en creativiteit weer kunnen vrij maken om die konstruktief te gebruiken.

J. G. Scheurer





# BEVEILIGING VAN DOCUMENTEN

Het Concern Standardization Department heeft in opdracht van de Raad van Bestuur de Concern Guide Nr. 3 uitgegeven onder de titel: 'Concern Guide voor de beveiliging van documenten'.

In het voorwoord zegt President Dr.N.Rodenburg onder meer:

'De beveiliging van Concern-gegevens en -kennis tegen gebruik door dan wel ten behoeve van onbevoegden wordt hoe langer hoe meer belangrijk. Deze gegevens en kennis zijn vaak met veel inspanning verworven en mede daarom voor het Concern van grote betekenis.'

In een rondschrift gericht aan de deelnemers van de Management Information Meeting benadrukken de heren Postma en De Vos nog eens de noodzaak van deze beveiliging.

In Apeldoorn is al reeds meerdere malen in bijeenkomsten van de MIM-deelnemers aan dit onderwerp aandacht geschonken. Niet alleen in de mededelingen van de Directie, maar ook door de vertoning van de film 'Need to know', waarin gewezen wordt op de gevaren en de mogelijkheden van het in verkeerde handen vallen van informatie.

Exemplaren van de Concern Guide Nr. 3 (Concern-norm UN-D 1596) en het geplastificeerde zak-kaartje (UT-D 1596) zijn (ook in het Engels) verkrijgbaar bij: H. G. Levenbach - QUALASS.MAN. - kamer A08, hal C - tel. 2705.

## SPRAAKVERWARRING

Ik zag op de Mat in de Hag  
een man die ik ken uit de Mag.  
Dat Mag, zei de man van de Hag met gezag,  
ik stá op die Mat, vrijwel iedere dag.

Ik Mag het hier wel, ik houd van de Hag,  
de Mat is hier beter dan bij de Mag.  
Alleen de koffie is een hard gelag,  
die is wat slapjes, maar ja, 't is Hag.

Fez

# SOCIAAL ALLERLEI

- o Tot 1 mei hebben zich de volgende personeelsmutaties voorgedaan

| Stand 1/1 | erf | erbij | Stand 1/5 |
|-----------|-----|-------|-----------|
| 1160      | 38  | 34    | 1156      |

- o De Open Dag is opnieuw een enorm succes geweest. Van verschillende zijden is waardering geuit voor de organisatoren. Een enkeling vroeg zich af of wij onder de huidige moeilijke omstandigheden wel zo'n feestelijke dag moesten organiseren. Best begrijpelijk zo'n vraag.

Toch hebben we juist nu zo'n opendag-sfeer wel extra hard nodig.

- o Op 26 mei is in Den Haag aan onze collega's daar de mededeling gedaan dat de randapparatuuractiviteiten (disk drives en printers) volgens voornemen van de directie van Data Systems moeten worden beëindigd. Het was een enorm moeilijke dag voor de mensen daar. De ondernemingsraad werkt hard aan de voorbereiding van een advies, dat aan de onderneming hierover moet worden gegeven.

- o Onze directie heeft een eerste rapport aangehoord en besproken van het team, dat het strategisch onderzoek bij Data Systems verricht. Op 4 juni volgt een verdergaande rapportering.

- o Onze collega's in het DOR-lab in Eindhoven verkeren nog in onzekerheid of het voorgenomen samenwerkingscontract met een Amerikaanse partner voor DOR tot stand zal komen of niet. De onderhandelingen gaan moeizaam. Gelukkig zijn onze mensen daar in Eindhoven zo gemotiveerd voor hun werk, dat ze gewoon doorgaan en goed ook!

- o De andere Data Systems groep in Eindhoven, de zogenaamde SSP-Eindhoven onder leiding van de heer Tillie, zal waarschijnlijk weer binnen de corporate ISA worden teruggeplaatst. Het was niet zo logisch meer deze groep, die voor meerdere HIG-en werkt, alleen aan Data Systems te binden.

- o Er is een adviesaanvraag over de Main Article group structuur, met als voorbeelduitwerking de toekomstige opstel-

ling van de FTS-groep, bij de Ondernemingsraad ingediend. De OR vond die adviesaanvraag nog onvoldoende duidelijk en onderbouwt en zal eerst met de bestuurder praten over de onderwerpen, waarop men toch een antwoord verwacht in een adviesaanvraag.

- o Met de mensen in de Expeditie is gesproken over een mogelijkheid om de ruimte waarin zij zijn gevestigd eventueel te verkopen aan Centraal Beheer. Dat zou betekenen dat voor expeditie een andere - en meer geschikte ruimte - buiten ons gebouwencomplex moet worden gezocht.

- o Het was goed dat er in deze spannende tijden een paar vrije dagen vielen, waarin hopelijk ieder van ons voldoende energie heeft opgedaan om de draad weer op te pakken.





# NOORDZEE VISTRIP GEHOUDEN OP ZATERDAG 9 MEI 1981

Op zaterdag 9 mei 1981 heeft de Personeelsvereniging haar zoveelste vistrip gehouden.

Dit keer ging de tocht naar IJmuiden, waar met de 'Elisabeth' van de rederij 'De Gouden Karper' een vistocht werd gemaakt op de Noordzee.

De vorig jaar in september geplande tocht was uitgesteld vanwege de sterke wind. Nu was de zee zo glad als een spiegel. De deelnemers aan deze vistocht hebben dan ook een heel fijne dag gehad.

Door menige sportvisser(ster), ook door nieuwelingen in deze sport, werd een vis(je) verschalkt.

Al vele jaren achtereen organiseert de Personeelsvereniging jaarlijks 2 vistochten. Ook deze keer was het weer een groot succes.



## PUZZLE

Oplossing puzzle Datist nummer 4, 2e jaargang.

$$\text{Lft Ma} + \text{Lft Pa} = 3 \times (\text{Lft Jan} + \text{Lft Piet} + \text{Lft Klaas})$$

$$\text{Lft Ma} = 6 \times \text{Lft Klaas}$$

$$\text{Lft Pa} + 2 = 5 \times (\text{Lft Klaas} + 2) \text{ dus}$$

$$\text{Lft Pa} = 5 \times \text{Lft Klaas} + 8$$

$$\text{Lft Pa} + 3 = 3 \times (\text{Lft Piet} + 3) \text{ dus}$$

$$\text{Lft Pa} = 3 \times \text{Lft Piet} + 6$$

$$\text{Lft Pa} + 6 = 3 \times (\text{Lft Jan} + 6) \text{ dus}$$

$$\text{Lft Pa} = 3 \times \text{Lft Jan} + 12$$

$$\text{dus ook } 5 \times \text{Lft Klaas} + 8 = 3 \times \text{Lft Piet} + 6$$

$$\text{dan } 3 \times \text{Lft Piet} = 5 \times \text{Lft Klaas} + 2$$

$$\text{dus ook } 3 \times \text{Lft Jan} + 12 = 5 \times \text{Lft Klaas} + 8$$

$$\text{dan } 3 \times \text{Lft Jan} = 5 \times \text{Lft Klaas} - 4$$

$$6 \times \text{Lft Klaas} + 5 \times \text{Lft Klaas} + 8 = 5 \times \text{Lft Klaas} + 2 + 5 \times \text{Lft Klaas} - 4 + 3 \times \text{Lft Klaas}$$

$$11 \times \text{Lft Klaas} + 8 = 13 \times \text{Lft Klaas} - 2$$

$$2 \times \text{Lft Klaas} = 10$$

$$\text{Lft Klaas} = 5$$

$$\text{Klaas is dus 5 jaar oud}$$

$$\text{Jan is 7 jaar oud}$$

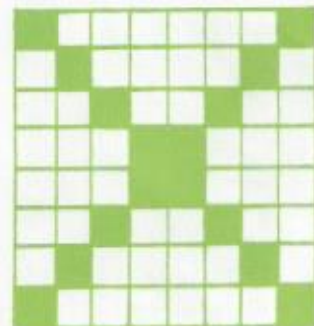
$$\text{Piet is 9 jaar oud}$$

$$\text{Ma is 30 jaar en Pa is 33 jaar oud.}$$

Uit 32 goede inzendingen werd M. Pauw, Marketing Planning de gelukkige winnaar.

## NIEUWE PUZZLE

In acht van de witte vakjes in bovenstaand vierkant kan een ster staan, zonder dat zich in horizontale, verticale of diagonale lijn meer dan één ster bevindt. Een kwestie van proberen?!





---

## EEN WELKOM VOOR

---

| DATUM      | NAAM                        | AFDELING                   | VAN       |
|------------|-----------------------------|----------------------------|-----------|
| 01-05-1981 | Boer A. de                  | Administratie              |           |
| 01-05-1981 | Bommel M. D. I. van Mw      | General Products Marketing |           |
| 01-05-1981 | Dommelen J. H. J. van       | DOR-Eindhoven              | Nat. Lab. |
| 01-05-1981 | Jansen G. L. M.             | DOR-Eindhoven              | Nat. Lab. |
| 05-05-1981 | Agterberg-van Riet J. W. Mw | Kantine                    |           |
| 09-06-1981 | Hulshof J. J. M.            | DOR-Eindhoven              | Video     |

---

## WE NAMEN AFSCHIED VAN

---

| DATUM      | NAAM                              | AFDELING                              | NAAR          |
|------------|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------|
| 30-04-1981 | Davidson C. M.                    | SSP                                   |               |
| 30-04-1981 | Witkam M.                         | HIG-TEO                               |               |
| 01-05-1981 | Spreng-Ellenbroek M. G. van de Mw | P&P-Information Storage and Retrieval |               |
| 12-05-1981 | Otter H.                          | Marketing Support                     | Middle East   |
| 15-05-1981 | Binnerts J. J.                    | DS-Service Spare Parts                | S&I-Eindhoven |
| 31-05-1981 | Cornelissen W. J. B.              | Eindkeuring                           |               |
| 31-05-1981 | Gamon G. E. Mw                    | Project Support Group                 |               |
| 31-05-1981 | Havekes R. M.                     | DS-Service Field Engineering          | PDSN-Den Haag |
| 31-05-1981 | Kamp G. van de                    | SSP                                   |               |
| 31-05-1981 | Lamaison R. E.                    | DS-Service Management                 |               |
| 31-05-1981 | Peters H. J. G.                   | P&P-Office Applications               |               |
| 31-05-1981 | Welling W. J. P. M.               | SSS-Product Acceptance & Support      |               |



Data  
Systems

**PHILIPS**