

10

2e jaargang Oktober 1981

datist

Personeelsorgaan Philips Data Systems

winteravondlezing 10 november '81

kantine S, aanvang 20.00,
zaal open 19.30 uur

ingeleid door de heren:

P.H. Pijs, bedrijfsleider
fabrikage-proefcentrum Utrecht

dr. J.C. Ramaer,
hoofd Bureau voor Internationale
Economische Betrekkingen



de ontwikkelings landen en Philips

u komt toch niet alleen?

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw.N.Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIECOMMISSIE

- | | |
|------------------|----------------------------|
| T. Beetstra | - Ondernemingsraad |
| Vakature | |
| P. G. A. Burgers | - General Products |
| Vakature | |
| G. van der Pol | - Electronic Development |
| | |
| P. Rijnierse | - Strategic Planning |
| J. G. Scheurer | - Sociale Zaken |
| A. Th. Visser | - Marketing Communications |

TEKENINGEN

U.Slot

FOTO'S

W.Breyer
J.H.Bruines
Mw.N.Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

De automatische beantwoorder van de redactie is in reparatie. Het ding was op de een of andere manier op holgeslagen. Even geduld dus.

Het kantoor van de redactie is bovendien verplaatst naar kamer A4 gebouw K, eerste kamer links in de gang tegenover die waarin de OR-kamer en die van de vakorganisaties zijn gevestigd.

U bent er welkom met bijdragen voor de DATIST.

In de laatste redactievergadering is de zittingsduur voor de leden van de redactiecommissie aan de orde geweest. In principe wordt die bepaald op twee jaar.

Om te voorkomen dat een totale vernieuwing plaats heeft, treden nu twee leden uit. De heren Van den Broek en Nieuwerkerke zwaaien af. Hartelijk dank voor de geleverde bijdrage. Er wordt vlijtig gezocht naar invulling van de ontstane vacatures.

In Datist 7/8 hebben we een vergissing begaan. We namen afscheid van de heer Land, en dat was een abuis. Hij is wel verhuisd naar Canada, en om die reden overgeboekt op de canadese organisatie, maar maakt nog steeds deel uit van het directieteam van Data Systems. Hij is dan ook regelmatig hier om aan de directiebesprekingen deel te nemen.

Onze excuses, meneer Land.



— Dat kantoor van de toekomst is wel een knoeiboel: het zit onder het koffiedik.

*Wij wijzigen vandaag, wij wijzigen morgen
Wij wijzigen blij of boos door zorgen
Wij wijzigen zonder "break"
Zeven dagen in de week*

*Wij wijzigen deels uit pure lust
Wij wijzigen met opzet of onbewust
Wij wijzigen goed of onder de maat
Opdat door wijzigingen weer werk ontstaat*

*Wij wijzigen zwijgzaam en gelaten
En houden ieders wensen in de gaten
Wij wijzigen oude en nieuwe dingen
Wij wijzigen zelfs de wijzigingen*

*Wij wijzigen alles wat wijzigen kan
En krijgen daar geen trauma van
Ook zonder fouten in de dingen
Zijn ze zeker rijp voor wijzigingen*

*Wij wijzigen van vroeg tot laat
En doen dat alles heel kordaat
Wij wijzigen de dingen nu en in het verschiet
Tijd om te denken hebben we niet*

Van een onbekende meester



Zoals gebruikelijk, ter afsluiting van de herfstvakantie gaat de P.V. ook dit jaar weer een uitstapje maken. Het ligt in de bedoeling om op 24 oktober aanstaande naar Rotterdam te gaan.

We bezoeken daar Diergaarde "BLIJ-DORP" en maken daarna een rondvaart door de havens.

Houdt u dus 24 oktober vrij en lees de publikaties die binnenkort verschijnen op de P.V.-borden.

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

DE RELATIE MET NOORD AMERIKA

De P.I.S.L./MICOM operaties moeten niet als een aparte H.I.G. worden gezien, maar als een zelfstandig opererend profit centre. De resultaten van deze operaties zullen in die van Data Systems worden geconsolideerd. Ten aanzien van verschillende terreinen zal de afbakening van verantwoordelijkheden en de samenwerking nog nader moeten worden gedefinieerd.

BENOEMINGEN

M.O.-managers Welzel (Duitsland) en Wolff (Denemarken) zijn opgevolgd door de heren Hofman en Hegelund.

De I.P.C. EISERFELD (H.STÄHLER)

In zijn voordracht in de M.I.M d.d. 24-9-81 ging de heer Stähler in op de betekenis van de I.P.C. Eiserfeld voor de totale Data Systems operaties. Hij legde de nadruk op de gunstige ligging in het centrum van de Bondsrepubliek, en op de hoog-geschoolde productie- en ontwikkelingsstaf van het I.P.C. "Men kent de boom echter vooral aan de vruchten die hij draagt", hetgeen de heer Stähler onderstreepte door een historisch overzicht van de produkten van (eerst) Siemag en later de Data Systems I.P.C. Schrijfmachines, calculators, factuureer- en boekhoudmachines en de reeks Data 4000 en 5000 passeerden de revue.

Ten tijde van de overneming door Philips Data Systems kon Siemag bogen op een internationaal verkoop-apparaat in een groot aantal landen, dat de basis vormde voor de latere markt-successen van de P350 Office Computer.

Van de P350, en de opvolger P300 werden interessante cijfers over life cycles, productie-aantallen e.d. vertoond. De ook in Eiserfeld door de marktveranderingen noodzakelijke "versmalling" van het arbeidspotentieel is vrij geruisloos verlopen. Voor bepaalde produkten in de huidige reeks (keyboards, printers) wordt momenteel een bescheiden begin met OEM-sales gemaakt. Aan het eind van zijn voordracht benadrukte de heer Stähler zijn hoop en verwachting dat de L.P.C. Eiserfeld voor Data Systems van "probleemkind" naar "ruggegraat" voor het S.B.C.-gebeuren zal weten uit te groeien. Zoals Eiserfeld dat ook in de glorieuze tijd van de P350 is geweest.

o P4000

- Philips Data Systems Nederland introduceerde in september een aantrekkelijk geprijsd (vanaf f 65.250,-) interactief multi-station computersysteem. De modelaanduiding P4230 geeft aan dat het nieuwe systeem deel uitmaakt van de P4000-serie Business Computers en dus overeenstemt met de medio 1980 uitgebrachte P4530, die in meer uitgebreide configuraties wordt toegepast en in de prijsklasse vanaf f 129.000,- valt.



o P5000

- De LMO in Hong Kong ontving een order voor 6 P5002 units van Sun Hung Kai Securities, de grootste verzekeringsmaatschappij in Hong Kong.
- In de eerste maanden van 1981 (tot 15 juli) zijn er in totaal 120 units van de word processors in de Hong Kong regio verkocht, tegen 98 units over heel 1980.
- Het Canadese Huis van Afgevaardigden heeft bij MICOM in Montreal tekstverwerkingsapparatuur besteld ter waarde van een miljoen Canadese dollars. Het gaat daarbij om 51 tekstverwerkers van de P5000-serie; deze zullen door de parlementsleden gemeenschappelijk worden gebruikt.

- 48 leden van de SBC-verkoopafdeling uit Groot Brittannië volgden een opleidingsconferentie in Eindhoven en Apeldoorn op 17 en 18 september als onderdeel van de voorbereiding van de lancering van de P4000 in Groot-Brittannië.

De groep werd in Apeldoorn op de gevoelige plaat gezet (zie foto).

Het Ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening heeft een order getekend voor 60 P5003-Wordprocessors. Het was de groep Projecten van de Apeldoornse vestiging van Philips Data Systems Nederland die deze order binnenhaalde. Proficiat!

o P7000

- In augustus werd door Philips ISA het getal 400 overschreden voor geïnstalleerde en bestelde P7000 systemen.
- In Frankrijk verkregen we een aanvullende order van de bankinstelling Credit du Nord voor 17 systemen.
- In Nederland plaatste de V.V.V. een initiele order voor 12 systemen.



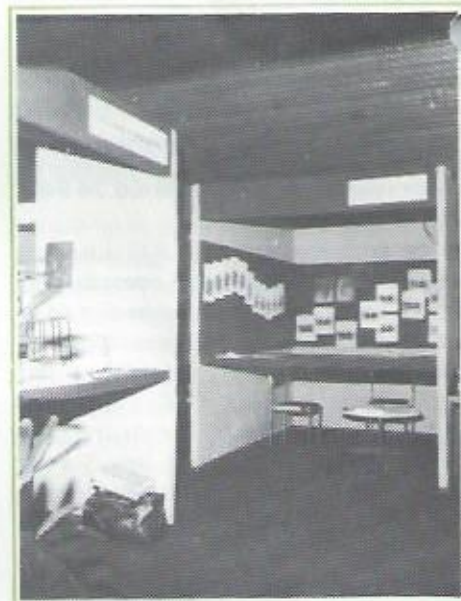
o PTS6000

- De gemeentelijke overheid in Cardiff heeft een Philips PTS6000 incassosysteem geplaatst om haar service aan de belastingbetalers te vergroten. Deze order is er een van de orders van de Britse locale overheden.
- Een order ter waarde van 2 miljoen engelse ponden werd afgesloten met de Royal Bank of Scotland. De heren Rafferty (systems Planning), Ross (telecommunications Group) en Honeyman

- De Nationale Bank van Nieuw Zeeland, onderdeel van de England Lloyd's Bank Group, heeft een Letter of Intent getekend voor PTS6000 terminals voor haar filiaal in Rarotonga. De totale orderwaarde is 200.000 Amerikaanse dollars.

(Automation Research Systems Planning) allen van de Royal Bank bekijken een prototype van een Terminal Printer voor een filiaal. (van links naar rechts op de foto) Boven

In Hotel de Keizerskroon te Apeldoorn werd in de week van 14 t/m 18 september een succesvolle uitwisselingsbeurs van Applicatie Software pakketten gehouden. De foto's geven een indruk van het gebeuren aldaar.



EVEN SERIEUS

Ditmaal weinig nieuws. Er wordt druk nagedacht en overleg gepleegd.

De werkgroep, die het strategisch onderzoek bij Data Systems heeft verricht, bracht een eindrapport uit. Over de inhoud van dat eindrapport is voorinformatie gegeven aan de vakorganisaties en de groepsondernemingsraad.

De vergadering van de groepsondernemingsraad waren ook — als gast — alle overige leden van de Apeldoornse ondernemingsraad aanwezig.

Er is inmiddels besloten, dat over de herstructureringsadvies zal worden gevraagd aan de Apeldoornse ondernemingsraad en niet aan de groepsondernemingsraad. Het betreft immers wijzigingen, die betrekking hebben op de Apeldoornse organisatie.

De informatie over het strategisch onderzoek is als vertrouwelijke informatie verstrekt. Wij zullen dus niet langs allerlei slimme wegen de ondernemingsraadleden of vakbondskaderleden informatie moeten ontfutselen, die zij nu eenmaal nog niet mogen prijsgeven.

Zoals we de vorige keer hebben uitgelegd, het eindrapport niet meer dan een advies aan onze directie. Het is niet een voorgenomen besluit, laat staan een besluit.

Wel zijn er natuurlijk een aantal elementen uit dat rapport, die zo sterk parallel lopen met de mening van onze directie, dat er geen sprake meer is van een vrijblijvend advies.

Dat zijn de zaken waarover we al eerder in deze rubriek hebben geschreven.

Zo is bijvoorbeeld het plan om te komen tot een drietal industriegroepen reeds meerdere malen gepresenteerd als een directievoornemen en niet alleen als een advies van een werkgroep.

Zo is de noodzaak om tot een grotere samenhang en een betere taakverdeling tussen Eisenfeld en Apeldoorn te komen een zaak, die door de directie wordt onderkend en bevestigd.

Maar het zegt ons allemaal nog niet zoveel als deze hoofdlijnen niet verder worden uitgewerkt.

Daar zijn we momenteel mee bezig

- binnen de directie
- met allerlei specialisten en afdelingsleiders
- met de ondernemingsraad
- met de vakorganisaties.

Er zullen best mensen zijn, die zich afvragen of er van al dat overleg ooit wat terecht kan komen. Gaan we al pratend met elkaar niet de mist in?

Het kan niet ontkend worden, dat het overleg over de herstructureringsadvies in onze vestiging ingewikkeld zal zijn. Er zal dan ook best eens iets mis gaan. Er zullen geruchten verspreid worden, die later niet op waarheid blijken te berusten. Er zullen soms dappere uitspraken worden gedaan, die later moeten worden teruggetrokken. Er zullen fantastische plannen worden voorgesteld, waar bij nader inzien niets van terecht komt. Dat alles zal waarschijnlijk wel gebeuren.

Toch mag dat geen reden zijn om het overleg over deze gewichtige zaken nu maar tot enkele mensen te beperken. Het is allemaal te complex en te veelomvattend en er staat teveel op het spel voor de medewerkers in ons bedrijf om deze veranderingen zonder de inbreng van velen tot stand te brengen.

Wel zal er haast gemaakt worden.

Het bedrijf kan niet zo lang in onzekerheid leven.

Dat betekent soms wat toegeven aan de kant van de onderneming, soms aan de kant van de personeelvertegenwoordigers. Wanneer in die verhouding geen brug wordt geslagen, ja, dan kan het allemaal heel lang duren.

Vooralsnog is er geen reden om aan te nemen, dat alle betrokkenen niet doordrongen zijn van de noodzaak tot snel handelen. En waarom ook niet?

J. G. Scheurer

-
- Bekijk het probleem van alle kanten door er met een grote boog omheen te lopen.
-

SOCIAAL ALLERLEI

o Tot 1 oktober hebben zich de volgende personeelsmutaties voorgedaan:

stand 1-1-'81 eraf erbij stand 1-10-'81
1162 101 57 1118

- o Op 29 september vond een bijeenkomst plaats met een aantal hogere personeelsleden, die nog geen twee jaar in dienst waren. Tevoren was aan de deelnemers een enquêteformulier toegestuurd, waarin zij hun mening konden geven over enkele aspecten van het leven en werken bij Philips Data Systems. Men was in het algemeen positief over:
- de deskundigheid van de leiding;
 - de sfeer in het bedrijf;
 - de mate waarin je je bij de HIG betrokken voelt;
 - de ijver, die Data Systems medewerkers aan de dag leggen.

Duidelijk minder positief was het oordeel over:

- het houvast, dat de leiding je geeft.

Naar aanleiding van de uitkomsten van dit mini-onderzoekje ontstond een geanimeerd gesprek.

Algemeen was men van mening, dat het werken bij Data Systems boeiend is, al gebeuren er een hoop wonderlijke dingen.

We noemen een paar voorbeelden:

- een ontwikkelaar kan geen schaar krijgen, omdat alleen secretaresses zo'n instrument mogen hebben. Hij nam er maar een van thuis mee.
- In een afdeling waren maar enkele stiften om overheadsheets mee te beschilderen. Zij gingen van hand tot hand tot ze opdroogden. En dat bij een bedrijf dat zo rijk is aan presentaties.
- Een nieuw stafid kon geen stoel krijgen en heeft er tenslotte een bij PDSN weggekaapt. (Niet doorvertellen s.v.p.).
- Er wordt veel tijd besteed aan het maken van budgetten. Als ze klaar zijn is men er trots op, slaakt een zucht van verlichting en doet er vervolgens niets mee.



Maar ondanks dat alles is het een boeiend bedrijf, waar je nooit op raakt uitgekeken.

Het was een gesprek met constructieve mensen, waarvan we veel verwachten. Mensen, die met kritiek durven komen, de wereld met humor bekijken en zich constructief voor het bedrijf inzetten. Bedankt en sterkte.

Misschien is er ergens in een magazijn nog een beter bureau, waarmee we dat andere kunnen vervangen, dat piept en kraakt, waarvan de laden scheef hangen en niet meer op slot kunnen.

Misschien kunnen de afdelingen met teveel scharen en stiften er wat kwijt aan die met te weinig.

En die ene man, die geen plakstift kon krijgen, moet Sinterklaas maar eens afwachten. Het komt best voor elkaar.

De FNV-brochure heeft een goede pers. Het is een oproep aan alle medewerkers om niet bij de pakken te gaan zitten, en de start van een beweging die de creativiteit in de medewerkers aanwezig, moet bundelen.

In de OR is er ook gesproken over dit onderwerp en hoewel de procedurele aanpak van het vervolg op de brochure nog niet duidelijk is, een ding is zeker, de actie moet plaats vinden. Een actie van alle medewerkers.

Unaniem is men van oordeel dat onder de huidige omstandigheden geen kans gemist mag worden om mogelijke alternatieven aan te dragen.

Wel ben ik van mening dat de actie nooit kan leiden tot een paniklare oplossing. Daarvoor is onze organisatie te complex en zou "de oplossing" te lang op zich laten wachten.

We mogen echter niet de waarde onderschatten van deeloplossingen of van aanvullende alternatieven, mits goed onderbouwd. Laat U zich echter niet afschrikken door deze laatste opmerking maar zoek steun bij collega's om Uw idee uit te werken, te laten onderbouwen.

Er is een commissie/werkgroep die een en ander in banen zal leiden en de OR is van mening dat deze werkgroep de steun verdient van de directie.

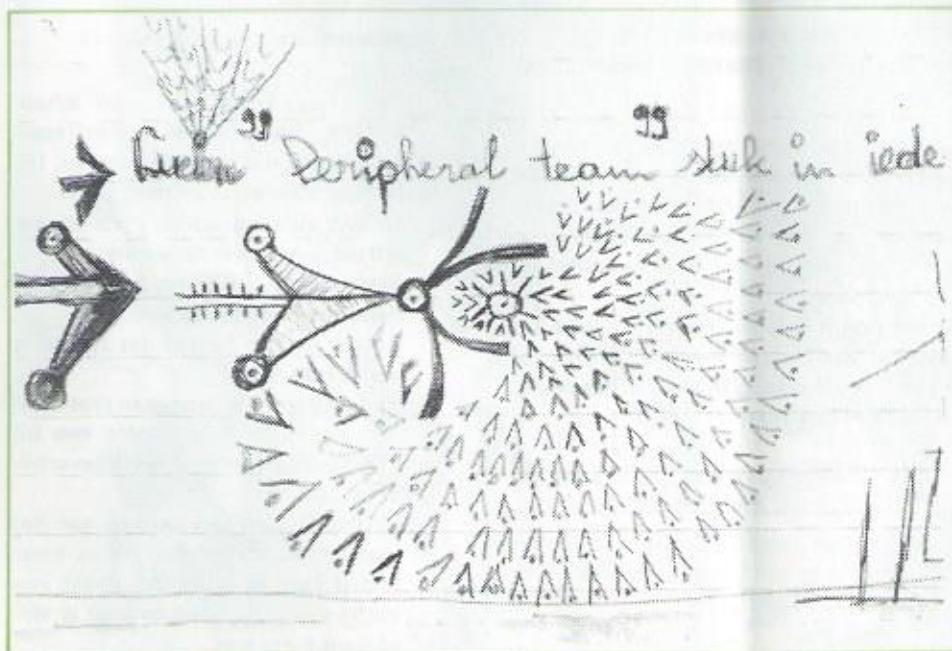
Natuurlijk hebben we een ideeën-bus, natuurlijk hebben we "de lijn" om creativiteit in plannen om te zetten, natuurlijk hebben we afdelingen die het tot hun taak rekenen om plannen op te zetten, maar als blijkt dat dit alles niet tot succes heeft geleid en U meent dat Uw bijdrage verloren is gegaan, steun dan de werkgroep die de moed opbrengt om aan te tonen dat Data Systems toekomst heeft.

Die toekomst is mede afhankelijk van de wijze waarop we met elkaar omgaan. Het is soms verontrustend waarop we elkaar naar het "bedrijfsleven" staan als het gaat om plannen, produkten, oplossingen en functies. Het gezegde "wat je van ver haalt is lekker" schijnt nog altijd opgang te vinden in HIG - HIG-relaties, afdeling - afdeling-relaties, gebouw - gebouw-relaties. We strijden soms meer tegen elkaar dan met elkaar voor succes. Als een ander niet functioneert dan ligt dat misschien wel aan ons zelf. Geef elkaar de ruimte en bedenk dat kunnen leven met beperkingen een vorm is van volwassenheid. Wat dat betreft telt het intern overleg echt mee.

C. G. v. Assema

DROEDELLEN

Dit keer een creatie van de heer C. Hopman, DS-Service Product Engineering.



Op 22 september kwamen bestuurder en ondernemingsraad in de 12de overlegvergadering bijeen. Op de agenda stonden allerlei punten, die een nadere toelichting of wel een duidelijke uitspraak van de zijde van de bestuurder behoeften.

Al deze punten kregen, in een vergadering, die een uur langer duurde dan was voorzien, achtereenvolgens een beurt.

De leden van de ondernemingsraad toonde zich bij de behandeling van deze punten voornamelijk ontstemd over het reeds druppelsgewijs invoeren van wijzigingen in het beleid en/of de organisatie zonder dat de onderneming met de ondernemingsraad over die voornemens overlegd had. Men stelde met nadruk, dat reeds geruime tijd bij herhaling aan de bestuurder over de diverse onderwerpen vragen zijn gesteld. Telkens bleef een duidelijk antwoord uit. Nu blijken een aantal dingen een feit, zonder behoorlijk overleg of goede informatieverstrekking (vooraf) met/aan de ondernemingsraad.

De bestuurder verklaarde in de onmogelijkheid te hebben verkeerd in een eerder stadium over de betreffende zaken informatie aan de ondernemingsraad te verstrekken. Veel is eerst sinds kort geconcretiseerd, duidelijk geworden en bovendien nog niet in zijn geheel afgerond in beeld.

De ondernemingsraad wil echter graag in een zo vroeg mogelijk stadium meedelen. Zij wil nagaan of de belangen van de mensen, die bij de wijzigingen zullen worden betrokken, voldoende in de overwegingen aan bod komen.

Men stelt nogmaals dat men niet met voldongen feiten wil geconfronteerd worden, maar vóór invoering van een organisatiewijziging — hoe klein ook — geïnformeerd wil zijn.

De bestuurder deed de toezegging, dat hij zodra er concreet iets te melden valt, de ondernemingsraad zal informeren.

Op zoek naar alternatieve werkgelegenheid

De bedrijfsledengroep van het FNV heeft een brochure opgesteld onder de naam "Naar een nieuwe Koers". Die nieuwe koers moet worden gevonden, zo stelt men, om de afbouw van Data Systems tegen te gaan.

In de brochure worden drie scenario's beschreven waarin op verschillende wijze de toekomstige ontwikkeling van de werkgelegenheid bij Data Systems wordt belicht. Het derde (rode/realistische) scenario geeft aan dat de werkgelegenheid binnen Data Systems niet alleen behouden zal kunnen worden door reeds lopende activiteiten betere inhoud te verschaffen, maar ook door het zoeken naar alternatieven voor het bestaande werkpakket.

Vertegenwoordigers van de bedrijfsledengroepen in ons bedrijf, CNV, Unie BLHP, FNV, VHP en van de Onafhankelijken hebben samen zitting genomen in een stuurgroep, die zich zal buigen over de verdere uitwerking van de in dit scenario aangegeven "koers". Het uiteindelijke doel is de onderneming een uitgewerkt voorstel over alternatieve werkvoorziening binnen Data Systems aan te bieden, waarna in gezamenlijk overleg getracht kan worden tot een realisatie daarvan te komen.

Als eerste stap op de weg naar dit doel werd op 29 september 's avonds in de filmzaal een bijeenkomst georganiseerd voor OR-leden en bedrijfsledengroepen van de diverse organisaties. Er waren vier sprekers uitgenodigd over hun ervaringen te vertellen in soortgelijke situaties:

De heer Quartier van de OR-Ford Amsterdam;

De heer Taminiau van de Stichting Onderzoek Bedrijfstak Electrotechniek Eindhoven;

De heer De Vries van de Dienst Internationale Arbeids Samenwerking en de heer Mennink van de OR-Smit Ovens Nijmegen.

De sprekers droegen in hun toelichting op hun eigen ervaringen voldoende stof ter discussie aan, maar helaas ontbrak de tijd er wat uitgebreider op in te gaan. De stuurgroep heeft echter stellig voldoende materiaal om, bij het bepalen van de eigen werkmethode en de daarbij te volgen strategie, in de overwegingen mee te nemen.

Hoe denkt men een en ander te verwezenlijken?

Iedere werknemer is bij het wel en wee van ons bedrijf betrokken. Heeft derhalve zo zijn/haar eigen gedachten over de gang van zaken. Velen maken kritische kanttekeningen bij wat er gebeurt en hebben eigen oplossingen. De — uit de stuurgroep samengestelde — werkgroep wil door middel van een — in persoonlijke gesprekken te houden — enquête die oplossingen boven tafel krijgen. Zoveel mogelijk medewerkers uit alle lagen van ons bedrijf zullen worden geïnterviewd. Uit het totaal van aangeleverde oplossingen zal de stuurgroep dan het uiteindelijke plan of plannen samenstellen en voorleggen aan de onderneming.

De ondernemingsraad heeft zich achter dit initiatief geplaatst en de bestuurder verzocht een budget beschikbaar te stellen om de nodige tijd voor de stuur- en werkgroepleden mee te dekken.

— Kostenverrekening is een verspilling van tijd, tenzij de feiten overeenstemmen met de cijfers.

— Toen de adviseurs binnenkwamen was ik in de war; nu zij vertrekken ben ik nog steeds in de war, maar op een veel hoger niveau.



VACCINATIE

TEGEN INFLUENZA

Ook dit jaar zult u bij de Berijfs Geneeskundige Dienst in de gelegenheid worden gesteld u tegen deze ziekte te laten vaccineren.

Misschien is het goed om u te vertellen dat deze enting bedoeld is om u zo goed mogelijk te beschermen ("immuun" te maken) tegen één van de (bekende) *influenza* virussen, die zich meestal in februari over Europa verspreiden.

Van deze virussen zijn drie stammen bekend (Bangkok, Brazil en Singapore) en het vaccin is dan ook driedelig samengesteld. Dit vaccin beschermt u echter niet tegen alle vormen van "griep", doch uitsluitend tegen de echte influenza: een ziekte met hoge koorts, keelpijn en verdere infectie van de luchtwegen.

De Geneeskundige Hoofdingspectie van de Volksgezondheid beveelt vaccinatie in het bijzonder aan voor een aantal patiënten die een verhoogd risico hebben:

1. Chronische afwijkingen van de luchtwegen en de longen (asthma, chronische bronchitis).
2. Functiestoornissen van de borstkas.
3. Mensen met hartafwijkingen.
4. Suikerzieken.
5. Chronische nierlijders
6. Patiënten met chronische ontstekingen ("steenpuisten", etc.).

Verder is er een groep patiënten waarvoor vaccinatie toch verstandig is (verminderde weerstand tegen infecties).

Wanneer u al niet op het "lijstje" van uw huisarts staat bent u welkom op onze Bedrijfs geneeskundige Dienst op *dinsdag 17 en woensdag 18 november tussen 09.00 en 15.00 uur.*



HET APO

BIJ DE N.V. PHILIPS IN NEDERLAND

Een van de taken van de Bedrijfs geneeskundige Dienst van Philips in Nederland is het uitvoeren van Algemeen Periodiek Onderzoek (A.P.O.).

Dit houdt in: het uitvoeren van een bepaald type Medisch Onderzoek bij alle werknemers van 50 jaar en ouder, en wel elke twee jaar.

Dit onderzoek gebeurt niet bij ons alléén; de Spoorwegen, een aantal Bankinstellingen, Chemische Concerns etc. bieden dit hun mensen óók aan.

Jammer is dat

1. eigenlijk niet elke werknemer in Nederland — en ik denk dan aan kleinere bedrijven — tot op heden regelmatig eens nagekeken wordt;
2. elk bedrijf zo z'n eigen pakket van vragen en metingen er op na houdt.

Ook binnen Philips bestonden (en bestaan nog) verschillen:

administratie (beginleeftijd, intervaltijd), inhoud (uit welke metingen bestaat het APO), vervolg (wat doet de bedrijfsarts na het APO), registratie (opslag gegevens, mogelijkheid tot evaluatie).

Bij deze punten wil ik meteen wel stellen dat de onderzoekresultaten vallen/blijven onder het medisch beroepsgeheim van de bedrijfsarts.

De ouderen onder u weten, dat in Apeldoorn (ook in Nijmegen) vanaf eind '75 meegegaan werd aan het landelijk z.g. COPIH-project. De afkorting COPIH staat voor Commissie voor Onderzoek en Praeventie van Ischaemische ("te weinig bloedtoevoer") Hartziekten.

Dit betrof mensen van 40 jaar en ouder ééns per 3 jaar.

In Nijmegen en bij ons volgde dan ook nog eventueel een begeleiding (de risicofactoren, bloeddruk, roken en cholesterol), in zeven andere Philipsvestigingen werd de betrokkene indien nodig meteen naar de huisarts verwezen in de hoop dat hij dit ook zou doen.

Wat onze begeleiding aangaat: terugkijkend moet ik wel zeggen dat we een aantal uitvallers hadden. De bloeddruk is een belangrijke zaak en is te behandelen, het roken — eveneens belangrijk — is moeilijker aan te pakken en de cholesterol is omlaag te krijgen maar wat doe je eigenlijk?

U zult wel uit de "media" vernomen hebben dat hoogleraren het daar nog niet over eer zijn en dat je óók nog goede en kwade cholesterolen hebt.

Dit COPIH-project is vorig jaar in ons land gestaakt en wij wachten op de uitslag van de wetenschappers in de statistiek.

Bij COPIH lag het accent op hart- en bloedvaten maar er moet gezegd dat er toch meer *bedrijfs geneeskundige* aspecten zijn waar onze dienst voor staat. En dan komt de vraag ook naar voren: waar liggen de grenzen?

Ik noem maar een — toch erg belangrijk — onderwerp: ligt het op het terrein van de *bedrijfs geneeskunde* om bij vrouwen onderzoek te verrichten op baarmoederhalskanker? Of is dit een zaak die hoort bij het Ministerie van Volksgezondheid? Ik heb al iets verteld over goede en kwade cholesterolen.... Maar we moeten verder. Terwijl een aantal BGD's in ons land elkaar proberen te vinden (en t.z.t. zou dit eigenlijk internationaal zo moeten) om een grootste gemene deler te vinden voor een "standaard APO Nederland", heeft de Philips Medische Dienst — na bestudering van de "experimenten" (ik vind het een beroerd woord maar ik weet geen beter) bij anderen en bij ons besloten om over te gaan op één standaard vragenlijst en één noodzakelijk pakket onderzoeken.

Dit zal afhankelijk zijn van de uitvoerbaarheid: een aantal BGD's zijn zo uitgerust dat ze het zelf kunnen om 50-jarigen en ouder regelmatig te onderzoeken.

Bij andere BGD's lukt dit niet (de bezetting, laboratoria, afstanden: het zou te gek zijn om ieder van ons naar Eindhoven te sturen) en daarom zal weer een beroep worden gedaan op de onderzoekswagen van de Stichting Centraal Bureau voor Keuringen uit Den Haag, die al eerder bij ons is geweest. De vragenlijsten worden anders dan vroeger: de vragen zijn wat meer toegespitst op de arbeidsomstandigheden.

INGEZONDEN STUKKEN

Aan Mw. C. G. Engelen — OR-lid

Het onderzoek in de auto is vergroot: uit uw bloed (schrikt u maar niet, men zal dezelfde hoeveelheid afnemen) wordt méér nagekeken en ook b.v. gehoorsonderzoek zal plaatsvinden. Bloeddruk, het electrocardiogram ("hartfilmpje"), de longfunctiebepaling blijven in dit pakket.

Enkele belangrijke voorwaarden wil ik nog eens onder uw aandacht brengen.

- Uw medewerking is belangrijk, zowel voor uw eigen gezondheid als voor de volksgezondheid; deelname is geheel vrijwillig.
- Het resultaat van het onderzoek wordt alleen aan u (door mij) persoonlijk en aan uw huisarts medegedeeld.
- Het onderzoek brengt voor u *geen* kosten mee.

Ik kan mij voorstellen dat u zich afvraagt: waarom voor de volksgezondheid? Het zou kunnen zijn dat uit dit gestandaardiseerd onderzoek te voorschijn komt dat mensen die met een chemische stof X werken, meer last hebben of krijgen van een ziekte Y, wat nog niet bekend was. Dat komt dan uit de evaluatie (zie terug) misschien te voorschijn.

Aangezien door COPIH indertijd al bij 40-jarigen begonnen werd — waar wij in Apeldoorn al aan gewend waren — en de sprong naar 50-jarigen en ouder zo groot was is besloten dat als uitzondering in o.a. Apeldoorn ook de 45-jarigen zullen worden onderzocht.

Wat zult u nu kunnen verwachten?

Dit najaar, in november, worden naar de onderzoekauto opgeroepen de mensen die *dit* jaar 45 — 50 — 52 — 54 en verder alle "even" jaren oud geworden zijn of nog zullen worden.

In 1982 wordt dit schema aangehouden dus dan komen de nu 44-jarigen aan bod, evenals de nu onevenjarigen vanaf 49.

Terwijl ik dit schrijf zijn de data van het onderzoek mij nog niet bekend maar houdt u het maar op november.

Afspraken voor uw onderzoekdatum gaan via onze BGD die u ook het vragenformulier zal doen toekomen. Deze lijst kunt u, eventueel met behulp van uw man/vrouw thuis invullen. Mochten enkele vragen u niet duidelijk zijn of vindt u de beantwoording moeilijk zullen wij u daarmee gaarne helpen.

Op de dag van het onderzoek dient u de ingevulde vragenlijst en de ochtendurine in te leveren bij de onderzoekswagen.

Deze wagen zal weer staan voor gebouw A.

J. Th. Wilkens
Bedrijfsarts

P. Burgers

Het team eindigde op de 6e plaats (red.)

— Interne leveringen hebben het zelfde effect als een schot in eigen doel.

— Stilstaande wateren brengen geen molenaar in beweging.



NIEUWS UIT DE PERSONEELS WINKEL

VERRUIMING OPENINGSTIJDEN PERSONEELSWINKEL

Met ingang van *maandag 2 november 1981* zal de dagelijkse openingstijd van de personeelswinkel aanzienlijk verruimd worden.

Is de personeelswinkel thans dagelijks van maandag tot en met donderdag 5 kwartier per dag geopend, met ingang van 2 november 1981 zal de dagelijkse openingstijd een uur langer zijn.

Met deze verlenging van de openingstijd wordt tegemoet gekomen aan een bij veel medewerkers levende en een aantal malen geuite wens.

De nieuwe openingstijden van de personeelswinkel zullen nu vanaf 2 november 1981 zijn:

Maandag tot en met donderdag dagelijks van 15.00 tot 17.15 uur.

Vrijdag: gesloten.

Eénmaal in de maand op zaterdag: van 9.00 tot 12.00 uur.

Nu de personeelswinkel reeds vanaf 15.00 uur geopend zal zijn, zal een bezoek aan de winkel ook tijdens de bloktijd in het keuzewerktijdsysteem mogelijk zijn.

Bij ieder bezoek aan de personeelswinkel dient op de klokkaart te worden uitgeklokt.

Gaat u na het bezoek aan de personeelswinkel door naar huis, dan klokt u normaal uit.

Komt u na het bezoek aan de personeelswinkel terug in het bedrijf, dan klokt u uit en opnieuw in op de achterzijde van de klokkaart.

Indien u vóór 16.00 uur uitklokt voor een bezoek aan de winkel of als u na het bezoek aan de winkel weer inklokt, dient u bij de tijdstempels te vermelden "bezoek personeelswinkel".

Om een vlotte toegang tot de personeelswinkel te verkrijgen en om het bedienen van de rolpoort aan de zuidkant zoveel mogelijk te beperken is de toegang tot de

winkel gedurende de bloktijd, dus van 15.00 tot 16.00 uur, via een aparte ingang mogelijk. Deze ingang is direct naast de Zuidpoort aangebracht.

Wanneer de Zuidpoort bemand is, wordt de aparte ingang weer gesloten en kan normaal van de Zuidpoort gebruik worden gemaakt.

B. J. Smeehuizen

AFSLUITING VOORJAARSAC- TIE

Maandag 28 september werd in de Apeldoornse Personeelswinkel de landelijke voorjaarsactie — iets verlaat door de vakanties — met een prijsuitreiking afgesloten.

De actie beoogde een aansprekelijke naam voor de magnetron oven te vinden, waaruit duidelijk de functie en de aard van het apparaat zou blijken.

Een naam ook die het duidelijk zou doen op de markt.

Er waren — over heel Nederland verspreid — 90 prijzen en 105 troostprijzen.



De hoofdprijs viel — we zouden bijna zeggen uiteraard — in Eindhoven. De heer C. van Gent werd de rijke bezitter van een magnetron oven voor zijn inzending

In Apeldoorn vielen drie prijzen en een troostprijs. Bij een vers kopje koffie werden de prijzen door de heer Van Mourik aan de winnaars uitgereikt.

INGEZONDEN STUKKEN



De prijzen vielen als volgt:

Zandt SSS-Training & Documentation
4e prijs
een combo-radio, tv, cassette recorder in
portable uitvoering
P. Tinholt CPD-Project Planning
55ste prijs
een portable radio

J. H. Bloemheuvel DSS-Spare Parts
57ste prijs
elektrische blikopener
P. W. van Steenveldt TMD
troostprijs
jubileumplaat 90 jaar Philips



Even serieuze belangrijke orders

Ik kon mijn ogen niet geloven: de DATIST meldt:

"In Finland is het hoogste regeringsorgaan overgegaan op dictatuur....".

Daar moeten toch enige overpeinzingen mij van het hart:

- 1e. Een wereldprimeur in de DATIST?
- 2e. Politiek is toch taboe in de DATIST?
- 3e. Wat doet zo'n verborgen bericht tussen "Belangrijke Orders"?
- 4e. Als de Russen nou ook eens de DATIST lezen?
- 5e. En de Amerikanen?
- 6e. Waarom wordt alleen Finland genoemd?
- 7e. Toch een smerige streek van de directie om eigen falen te verdoezelen?
- 8e. In Finland ook al?

Tja, toch maar eens goed de DATIST lezen.

Richard Oostwal

Redactie Redactie:

1. Wereldprimeur? Ja, zelden zijn politici zo eensgezind aan het dicteren geslagen.
2. Politiek taboe? Ja, alleen niet als we er iets aan kunnen verdienen.
3. Dat was dan ook de reden dat het bij "Belangrijke orders" vermeld stond.
4. Laten we het hopen.
5. Misschien kopen ze dan nog meer Philips dicteerapparatuur?
6. Omdat dat het laatste land was dat op onze apparatuur overging.
- 7.
8. Een beetje humor kan geen kwaad.

DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

De Weymouth den

In de binnenhoek tussen de gebouwen M en N stond een nogal merkwaardige boom. Stond tot voor kort, want eind september werd hij omgezaagd. Reeds lang zat er geen of bijna geen leven meer in.

Er zaten naalden aan, het was dus een naaldboom. Nu heb je die in drie groepen, waarvoor een ezelsbruggetje bestaat om de namen te onthouden.

De spar, begint met een S, heeft de naalden solo.

De den, met een D, heeft de naalden duo. De larix, met een L, heeft /egio naalden. Als we echter deze boom hadden bekeken, zouden we bosjes van 5 naalden hebben geteld, meer dan een duo, te weinig voor legio.

Toch klopt dat wel, het ezelsbruggetje is gebouwd om de algemeen in Nederland voorkomende naaldbomen te herkennen, de boom die hier stond was de zogenaamde "Weymouth den", die minder algemeen voorkomt.

Oorspronkelijk komt deze boom uit Noord-Amerika.

Men had gedacht een gemakkelijk groeiende boom te importeren, maar met de boom is ook een besmettelijke ziekte geïmporteerd, een zogenaamde roest.

Dit is een schimmel, die overgebracht wordt door kevertjes. Deze kevertjes brengen het eerste deel van hun leven door op ribes, het volgende deel op de Weymouth den. Door nu te zorgen dat er geen ribes groeit in de buurt van de weymouth kan men besmetting van de boom voorkomen. Voor onze boom is het echter te laat. Tot slot de kegels van de Weymouth den, want aan de vrucht kent men de boom. Ook in dit geval gaat dit op.

De kegels zijn 10 tot 15 cm lang met uitstaande schubben.

Gerard Koops

ANEKDOTEN

Stockholm – Turku

Ach, als je met enkele collega's al enkele weken voor een klus op Stockholm bent aangewezen, dan is iedere afleiding welkom.

Zo'n afleiding werd gezocht in een boottrip, gedurende het weekend, van Stockholm naar Turku en terug.

Afgezien van de kans om eens wat van Finland te zien, bood die tocht nog het – vooral in Scandinavië zo gewaardeerde – voordeel van het accijnsvrij kopen en genieten van die zaken, die zo slecht voor de lijn, maar zo goed voor de stemming zijn.

Welaan, de tocht werd begonnen en de verwachte uitstekende stemming liet niet lang op zich wachten.

Gedurende de eerste uren werd de tocht wel erg fraaie ferry van voor naar achteren bekeken en alle mogelijke zaken uitgeprobeerd.

Met het vinden van ander aangenaam gezelschap, waar doorgaans naar uitgekeken wordt als enkele mannen alleen op stap zijn, had men geen geluk en daarom werd besloten om voor het diner, tijdens het

vallen van de avond, nog even wat te zwemmen in het voor zo'n schip toch wel erg fraaie zwembad op het bovendek. Daar aangekomen bleek, dat er maar één van het groepje in het bezit was van een zwembroek, maar ach, het werd al donker, niemand op het dek te bekennen en het waren toch allemaal jongens onder elkaar.

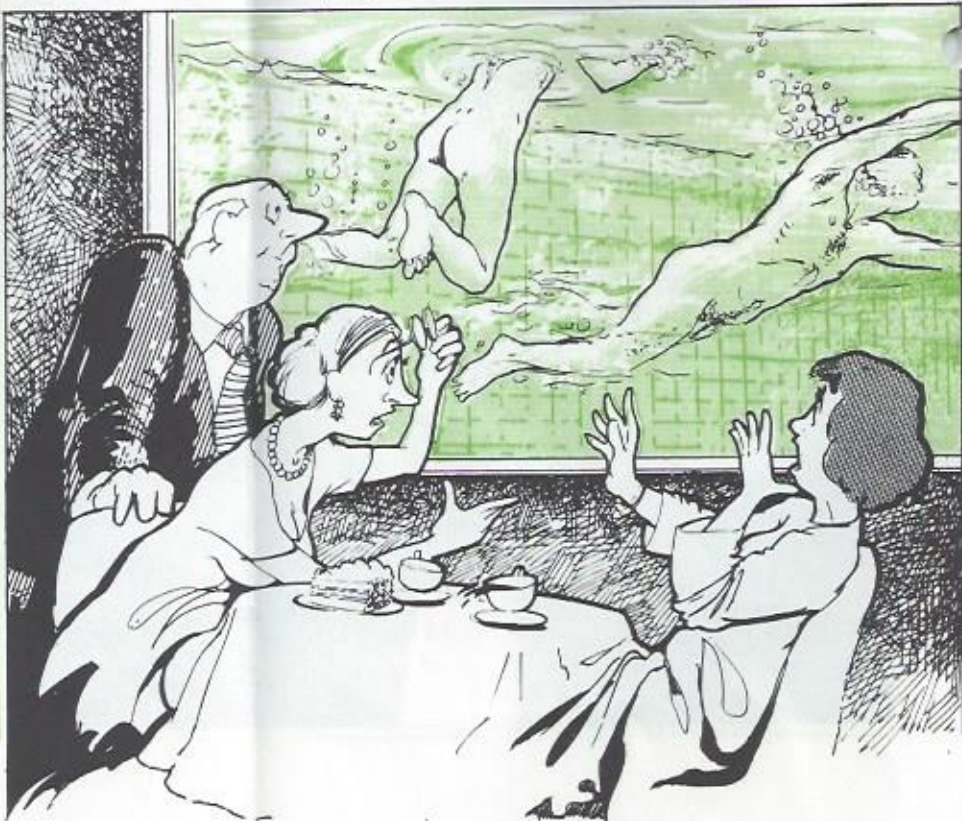
Het water was heerlijk, zo fijn eigenlijk dat niemand zich afvroeg, waar dat lichte schijnsel onder water toch vandaan kwam, totdat de eerste zwemmer diep adem haalde en onder water verdween.

U moet u eens voorstellen wat zijn reactie was toen hij vaststelde, dat het zwembad als een soort aquarium in het restaurant was ingebouwd en dat zij al die tijd als "bluebells" in een "Lido" show de daar aanwezige gasten hadden vermaakt.

Hij was gemeen genoeg om zijn ervaring niet direct prijs te geven, maar allengs werd de een na de ander zich toch bewust van het figuur dat werd geslagen.

Ach, zo erg zaten ze er niet mee, maar in het restaurant werd die avond door hen niet gegeten.

Pabur

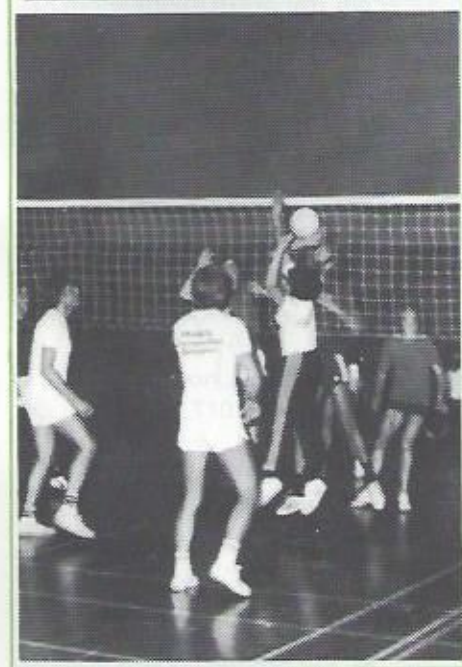


PCI'65 NAJAARSTOERNOOI

In uitstekende wedstrijdstemming is het — nu bijna traditioneel te noemen — najaarstoernooi van de Volleybalvereniging PCI'65 op de avonden van dinsdag 8 en donderdag 10 september gespeeld.

27 teams namen aan de wedstrijden deel. is fel gestreden in de verschillende poules.

Als uiteindelijke winnaar kwam het team van SSS uit de strijd. Als tweede eindigde het team van SASW-1, derde werd het ISA-team.



PHILIPS (ZOETWATER) VISSERS AKTIEF

Niet alleen met zeevissen maar ook met binnenwatervissen zijn Philips vissers de laatste maanden actief geweest.

Onderlinge wedstrijd Philips Data Systems Apeldoorn



Er werden drie wedstrijden gehouden waarvan de twee beste telden voor het eindresultaat.

De wedstrijden werden gehouden in het Apeldoorn-Dieren-Kanaal. Na de derde en laatste wedstrijd was de prijsuitreiking, de P.V. had enkele prijsjes beschikbaar gesteld.

De uitslag van de onderlinge wedstrijd:

1. Jan Tintel	130 punten
2. Freek Kamminga	120 punten
3. Herman Wielart	53 punten
4. Anis Gaspersz	31 punten
5. Dirk Knobbe	15 punten
6. Andries Versloot	15 punten
7. Tiemen v. Asselt	14 punten

Bedrijvenwedstrijd 1981

Voor de elfde maal werd deze wedstrijd georganiseerd door de visvereniging T.O.G. (Tot ons genoegen) uit Apeldoorn. De wedstrijd werd gehouden op zaterdag 19 september jl. in het Apeldoorn-Dieren-Kanaal.

Deze keer deden er 22 bedrijven en instellingen mee, met ploegen van 5 vissers, in totaal 110 vissers.

Voor Philips Data Systems Apeldoorn deed een ploeg mee bestaande uit de vissers: Jan Tintel, Herman Wielart, Dirk Knobbe, Andries Versloot en Freek Kamminga, controleur was Anis Gaspersz.

Net als bij de onderlinge wedstrijd werd er gevestigd op "Alle maten" dat wil zeggen dat ook het kleinste visje meetelt. Van de vijf Philips vissers vingen er 4 vis, in totaal voor de ploeg 153 cm, en daarmee kwamen we op een 16e plaats in het ploegenklassement. In het individuele klassement kwam Herman Wielart op een 29e plaats met 58 cm, Freek Kamminga op een 34e plaats met 46 cm en Jan Tintel op een 47e plaats met 31 cm; deze drie gingen met een prijsje naar huis.

Voor onze ploeg een toch wat tegenvallend resultaat: we zullen maar zeggen: volgend jaar beter.

Dan zijn we zeker weer van de partij.

Sportvissers, BESCHERM HET MILIEU-BEGIN BIJ UZELF!

Neem de rommel mee van
vijf meter of meer aan elke kant
van uw vissstek en stop die
thuis in de vuilnisemmer.



Een luttelk initiatief van de Apeldoornse Hanglevereniging. Tot ons genoegen

"MAKREEL"

Donderdag 24 september '81: Waarschuwing voor de scheepvaart: Zuidooster wind, windkracht 7. Zaterdagmorgen, de 26e, nog hardstikke donker, in de bus, slaap nog niet goed uit, om 7 uur 's-morgens: Nieuwsberichten, verzorgd door het ANP: Waarschuwing voor de scheepvaart: Zuidooster wind, windkracht 8. We zijn op weg met de Philips' Personeelsvereniging naar Den Helder om te gaan vissen op makreel op de Noordzee.

De bus is zeer comfortabel, je merkt amper dat hij rijdt. Enige van ons nemen de pillen voor (of tegen?) zeeziekte alvast in. Zal de boot met deze storm wel uitvaren de Noordzee op of "gaan we op platvis" in de Waddenzee?

Om ongeveer 8 uur zijn we in Den Helder. Via klauterpartijen over 2 ervoor liggende schuiten, bereiken we onze boot. Gelukkig ziet hij er stevig uit, wel nodig met zo'n voorspelde windkracht. Circa 2 uur varen en toch naar de Noordzee. Misschien zijn sommigen wel wat stil, want wat staat ons te wachten? Dat die schipper durft uit te varen! Worden we allemaal soms zeeziek? Erger nog, zouden we het echt wel overleven?

Wat is dat meegevallen. Amper wat van die wind te merken. Deskundigen beweren dat dat komt doordat de wind landafwaarts was. Dat heeft die schipper natuurlijk geweten!

En nu het vissen zelf. 4 tot 6 grote haken, omkranst door gekleurde veren en een groot brok lood. Dat alles aan één tuig. En dat dan het water in. Hoe wist de schipper dat we "in een woud van makreel" zaten? Want dat zaten we. Het was ingooien, even wat weerstand voelen en vervolgens zwaar aan de werpmolen draaien en per ophalen 1 tot 6 makrelen met kaakkramp (vanwege de haak) aan boord hijsen. Vissen vlogen als het ware om je oren, tuigen raakten in de war (zelfs had men af en toe elkaars tuig beet onder de boot door) en het lood (van een ander) zeilde gedurig bij het ingooien in je nek. Toch was het fijn. Zal er zo'n 70 man (inclusief vrouw) op de boot zijn geweest en per persoon minstens gemiddeld 50 makrelen zijn ge-

vangen, dan kreeg de gemeente Apeldoorn er 's avonds zo'n 3500 makrelen bij. Niet gering.

Overigens een compliment voor de organisator(en). We kregen plastic zakken met de namen er op uitgereikt voor het opbergen van de vangst, alsmede doekjes voor het afvegen van de handen. Keurig! Met werkelijk zakken volschoongemaakte vis togen we naar Den Oever om daar (o, wat een verrassing) vis te gaan eten. Het schoonmaken van de vis is overigens een onhygiënisch karwei, teneinde het top-punt van hygiëne te bereiken.

Bakken, stoven, roken, stomen, fileren, dat kunnen we nu thuis doen met die beesten. Veel van mijn burens zijn nu ook viseters geworden. Dit moest wel, wilde ik niet weken lang, dag in dag uit zelf vis eten. Moge tenslotte, tussen bovenstaande regels door, gelezen kunnen worden dat ik (weer) heb genoten en zonder meer neem ik aan dat ik niet de enige was. Graag tot een volgend maal.

S. Pels



INGEZONDEN STUKKEN

Ons Milieu ook Uw Zaak!

U hebt misschien in de NAC het interview met onze kollega Gerard Koops gelezen naar aanleiding van het tienjarig bestaan van de Stichting Werkgroep Milieuzorg Apeldoorn. Hij somt hierin een aantal activiteiten van deze werkgroep op. Een van de "succesnummers" was het niet door- gaan van de Laan van Malkenschoten vierbaansuitvoering. Tweebaans is echt wel voldoende gebleken!

Het was ook op initiatief van de SWMA dat de gemeente glascontainers ging plaatsen. Inmiddels zijn we al aan de "tweede generatie" toe. De laatste jaren overspoelt de overheid ons met Inpraaknota's: "Landschapsparken", "Drink- en Industrielwater", "Militaire Oefenterreinen" en ga zo maar door. En dan de ontgrondingen, die nu mede dank zij ons gedram, op de Veluwe een aflopende zaak gaan vormen.

U begrijpt het wel: dit vergt veel leeswerk, ter plaatse de toestand bekijken, instanties aflopen, hoorzittingen bijwonen, stands bemannen, vergaderen, brieven opstellen en verzenden. Wist u dat we dit allemaal met maar een man of 8 presteren? Voor een bevolking van ruim 141.000!

Wie zou ons hierbij een handje willen helpen? Het is duidelijk dat veel van de activiteiten tijdens de normale werktijden verricht moeten worden. Juist daarom zijn ook huisgenoten, die zich overdag kunnen vrijmaken, van harte welkom.

Mogen Gerard of ik u eens iets meer vertellen over de aard van het werk waarbij wij graag wat steun zouden willen krijgen, opdat u kunt beoordelen of dit u zou liggen?

Laat u eens iets van u horen? Tel. 055 - 337599 of 055 - 331017.

Nels Schmidt

PUZZLE

NIEUWE PUZZLE

Oplossing puzzle uit Datist 7/8:

$x = 4$.

Na invulling van de juiste waarden en de daarmee corresponderende letters uit het alfabet werd PHILIPS DATA SYSTEMS gevonden.

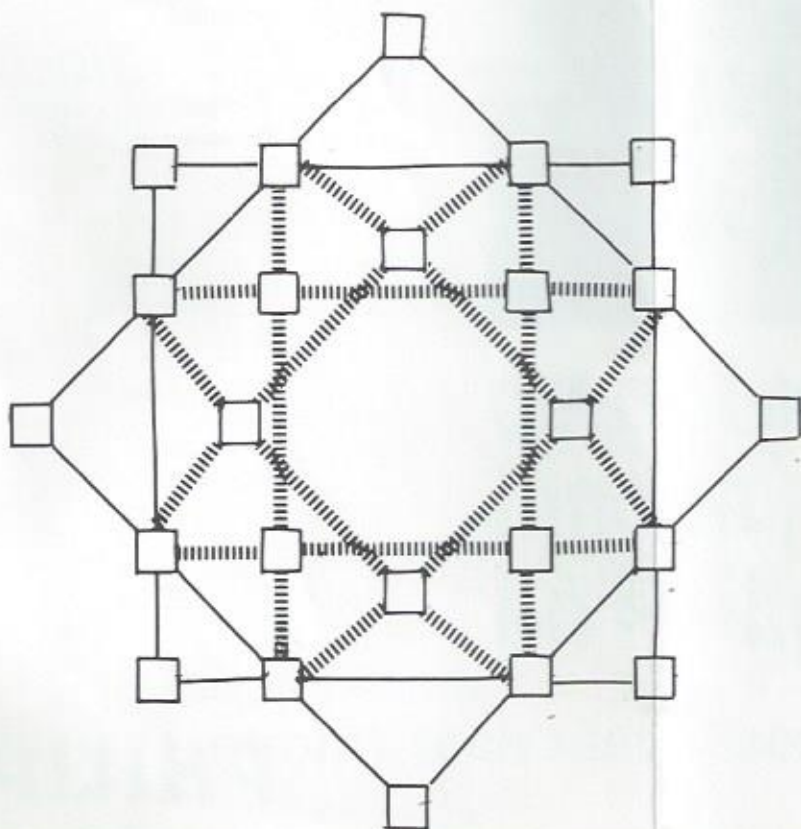
Bijbehorende diagrammen:

	4	16	16	1	D	P	P
2	9	19	1	2	I	S	A
3	8	19	12	3	H	S	L
4	25	20	20	4	I	T	T
5	5	9	19	5	E	I	S
6	1	19	13	6	A	S	M

Ga hier maar een uurtje voor zitten. U moet namelijk de getallen 1 tot en met 12, 15, 16, 17, 18, 20, 24, 25, 26, 28, 30, 34, 45 zodanig in het schema zetten dat op alle zwarte lijnen een totaal van 85 en op de stippellijnen een totaal van 45 ontstaat. Veel succes.



Als winnaar werd door loting (er waren 16 goede inzendingen) door de voorzitter van de OR aangewezen de heer P. Tindholt, CPD-PP.

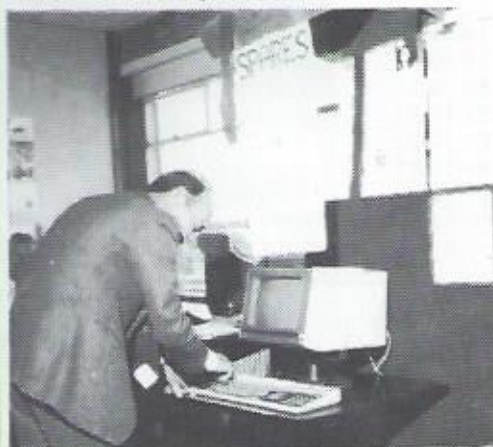


SPARES

VRIJGEKOMEN

Vrijdag 25 september werd binnen de afdeling Materials Management van Data Systems Service op enigszins ludieke wijze aandacht geschonken aan het feit dat de eerste fase was afgesloten van "SPARES", een automatiseringssysteem dat een belangrijke bijdrage zal gaan leveren aan de integrale beheersing van de goederenstroom ten behoeve van Data Systems Service in het gehele traject vanaf IPC/leverancier tot klant.

Bijgaande foto toont de heer Veelenturf, Service Materials Manager, terwijl hij het lint doorknipt, waardoor een van de aangesloten displays "vrijkomt" en "SPARES" officieel operationeel wordt.



In een toespraakje vestigde de heer Veelenturf de aandacht op twee — zijns inziens — belangrijke punten:

1. Dit is een belangrijke stap in de richting van een optimale beheersing van de goederenstroom binnen D.S.S. Door koppeling aan de corresponderende automatiseringssystemen van Concern Service en de landelijke Marketing organisaties (SEGMOS) zullen uiteindelijk voorraadverlagende effecten optreden. De onder controle van D.S.S. vallende voorraad servicematerialen heeft momenteel een waarde van f 160.- miljoen. Elk miljoen, die hiervan door een goed beheer, met uiteraard behoud van de service-graad, kan worden afgeknabbel, levert per week zo'n 1 à 2 duizend gulden besparing op. Hier valt (en niet alleen binnen D.S.S.) nog veel geld te besparen.
2. Met de ingebruikname van dit deel van "SPARES" worden de typische mogelijkheden van een "eigen" product nl. de P4500 op uitstekende wijze benut. De indruk bestaat, dat wij — vooral als leveranciers van computers — de geweldige mogelijkheden van automatische goederenbeheerssystemen zelf nog zeer onvoldoende toepassen.

EEN WELKOM VOOR

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
14-09-81	Reinders W.P.M.		DS Service Doc. Tr.
14-09-81	Vane K.B.H. Mw.		Admin.
30-09-81	Kozijn J.Mw.	Adm.	
01-10-81	Arends E.	P+P-Advanced Systems	Micom Canada
01-10-81	Dootingh R. van	P+P-Systems Planning	Ph.Drachten
01-10-81	Revers E.	SSS-Product Acceptance & Support	Ph.lerland
01-10-81	Willemsen I.		Admin.
01-11-81	Dijk J. van	HIG-TEO	Sociale Zaken Eindhoven

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
16-08-1981	Joris J. J. Mw	HIG Directie	
16-08-1981	Zegveld W. E. van	DSS-Product Engineering	
31-08-1981	Breet A. J. C. de	HIG Directie	pensioen
31-08-1981	Larsen P.	Marketing Support	
30-09-1981	Akkermans W. J. H.	DSS-Documentation & Training	
30-09-1981	Hoeven J. van der	Marketing Planning & Research	pensioen
30-09-1981	Eenink J.W.	SSP	Ph.Oostenrijk
30-09-1981	Kramer-Holtjer P.H.Mw.	Kantine	
30-09-1981	Tohata-Tempessy E.M.M.C.Mw.	Montage	



Data
Systems

PHILIPS