

2

datist

3e jaargang December 1981

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Ger. Rozeboom „Het Witte Veen“ Beekbergen

Prettige kerstdagen en een gelukkig nieuwjaar.

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw.N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
P. G. A. Burgers	- General Products
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
H. L. van Veen	- Project Support Group
A. Th. Visser	- Marketing Communications
vacature.	

TEKENINGEN

U. Slot

FOTO'S

W. Breyer
J. H. Bruines
Mw. N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Ook dit jaar verzorgt Ger Rozeboom de voorpagina van de kersteditie van de Datist. Hij koos deze keer weer een beeld uit het Apeldoornse. Na het Raadhuisplein (kersteditie 1e jaargang) en het Beekpark (kersteditie 2e jaargang) nu een tekening van het landelijk gebied in de directe omgeving van ons bedrijf. Hij heeft zich daarbij een kleine "dichterlijke" vrijheid gepermitteerd: er ligt een dun laagje sneeuw (en dat ontbrak bij het ter perse gaan van dit nummer).

Dinsdag 5 januari zal de jaarrede door de heer Postma worden uitgesproken. Natuurlijk zal daar weer de traditionele boerenkoolmaaltijd op volgen. Boerenkool is een stevige kost, waaraan je je snel overeeet. Laten we hopen dat dat laatste niet voor de inhoud van de jaarrede geldt!

Het verwerken van kopij vergt — beginnend bij het zetten en eindigend bij het inleveren bij het Postkantoor — 14 dagen. Voordien is er vaak meer dan 14 dagen nodig om het totale pakket kopij samen te stellen. Gezien de lange periode van feestelijke dagen — waarin de redactrice (bijna traditioneel) vakantie neemt — loopt de voorbereiding van het volgende nummer, waarin ook de jaarrede vanzelfsprekend de nodige aandacht moet krijgen, wat uit. Dat betekent dat er in januari geen Datist zal verschijnen.

In dit nummer wat meer "algemeen" nieuws. In de voor ons liggende dagen is het ook aangenamer eens niet al te zakelijk nieuws te lezen dachten we. We wensen u een aantal genoeglijke dagen toe en een goede start van het jaar 1982.

Veel grote branden in kantoren zijn heel onnozel begonnen.

Berucht is het smeulende peukje in de prullebak en het vergeten straalkacheltje. Dat brengt ons op het gebied van de brandpreventie.

Peukjes deponeert u natuurlijk in de asbak. Maar wat doet u met de volle asbak? Schakelt u, bij het einde van de dagtaal uw machine uit?

Rook alleen waar dit is toegestaan, dus niet in ruimten waar veel brandbaar materiaal is opgeslagen zoals het magazijn en het archief.

De meeste branden beginnen klein. Als u er vlug bij bent kunt u veel onheil voorkomen. Maar weet u waar de brandblussers hangen en heeft u ooit de gebruiksaanwijzing gelezen? Wat is het alarmnummer van de brandweer?

Moet u het gebouw verlaten, doe dat dan rustig. Paniek werkt aanstekelijk en veroorzaakt meestal meer slachtoffers dan de brand zelf.

Stel u op de hoogte van de vluchtwegen en houd deze vrij van obstakels.

Houd er rekening mee dat u bij brand de lift niet mag gebruiken.

Liftschachten gedragen zich bij brand als schoorstenen, er zit trek in.

Ook kan de stroom uitvallen, u zit dan als een rat in de val!

De toekomst was vroeger een stuk gezelliger.



Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Verkoop hallen aan Centraal Beheer

Tot de verkoop is nu besloten. De hallen AD, AC en AA zullen voortaan eigendom worden van Centraal Beheer.

Hollands Signaal vindt onderdak in de hallen AB en K, met medeneming van de zendmast. De afdelingen in hal C schuiven iets dichters op elkaar, zodat de medewerkers van de Expeditie daar ook een plaatsje krijgen. Voor het goederenstroom-beheer en de opslag van "slow-moving" artikelen is plaats gezocht buiten het complex Malenschoten.

De uit de hallen AB en K verhuizende afdelingen zijn in de overige hallen ondergebracht, o.a. in de hal N.

Digitale Optische Recording

Het officiële prototype is nu klaar. Voorlopig worden er volgend jaar een duizendtal drives met bijbehorende platen door het DOR-lab gemaakt. Het is de bedoeling dat een deel van de uiteindelijke plaatproductie bij de HIG-Glas gaat plaatsvinden. Het ziet er naar uit dat de systeembouw (het op de specifieke gebruikers afgestemde ontwerpen van de software) een Apeldoornse zaak gaat zijn. Een eventuele samenwerking met anderen is niet uitgesloten.

N.O. Nederland

De vanaf 1 november opererende N.O.-directie zal voor de volgende terreinen de eindverantwoordelijkheid dragen:

- het sociaal beleid van Philips in Nederland;
- het investeringsprogramma in Nederland vanaf 1983;
- het gehele herstructurerings-programma;
- het terrein van de Public Affairs (contracten met overheid, pers);
- de ruimtelijke ordening;
- alle zaken betreffende overheids-subsidies en ontwikkelingskredieten.

In de verdeling N.O. - Philips International zullen kleine verschillen tussen de onderscheiden H. I. G. -en zijn, doch niet van grote importantie. Het grootste deel van de Philips populatie in Nederland zal bij de nieuwe "Philips Nederland" in dienst

treden. Dit zal via een algemeen verklaring geschieden, zodat nieuwe contracten niet nodig zullen zijn.

Slechts een klein aantal Philipswerkers zal gaan behoren tot "Philips International B.V.".

- o Bij het verschijnen van dit nummer van de Datist zullen er van de P4000-familie (P4500 en P4200 systemen) ongeveer 1400 systemen geïnstalleerd zijn. Wie doet het ons na in zo'n kort tijdsbestek?
- o Als Area-III-manager is met ingang van 16 november benoemd de heer H. Nessler. Op dit moment wordt hij in het Verre Oosten ingewerkt, door zijn voorganger de heer Schut. De commerciële leiding van het FTS-gebeuren is voorlopig in handen van de heer G. J. Esser in Apeldoorn en de heer G. Stenfelt in Stockholm.

BELANGRIJKE ORDERS

Belgique Diffusion, een maatschappij die reclamebladen verspreidt, heeft 1 P4500 en 6 P308-systemen besteld.

In Zweden kwam een FTS-order ter waarde van 10 miljoen gulden binnen van een coöperatie van boeren.

In Finland ontvingen we een order van de PTT voor de levering van Teletex terminals.

De Franse organisatie sloot een order af bij een servicebureau voor 100 P2000M's als proefproject voor 5000 systemen die in de toekomst bij dit bureau geplaatst worden.

- * Tot 1 december hebben zich de volgende personeelmutaties voorgedaan:
stand 1-1-'81 eraf erbij stand 1-12-'81
1162 129 78 1111

- * Per 1 december is mw D. B. F. Fomenko, huisvestingsfunctionaris Sociale Zaken, overgeplaatst naar de afdeling Product Management Desk Equipment. Vanaf genoemde datum is het niet langer mogelijk medewerkers ondersteuning te verlenen bij het vinden van woonruimte. Woningzoekenden kunnen zich direct inschrijven bij het Bureau Woonruimteverdeling van de Gemeente Apeldoorn. Het verdient aanbeveling dat zij zich opgeven bij het kantoor van Makelaardij Rodenburg/Mulder ten Kate O.G., Stationsstraat 200 te Apeldoorn. Formulieren hiervoor zijn verkrijgbaar bij mw M. C. Dekens, Sociale Zaken, Hal M, kamer C15.

- * In Mei 1980 meldden we dat de brochure "Mensen betrekken bij de gang van zaken" in de afdelingen de ronde deed. In dat eerste deel werd uitvoerig aandacht besteed aan vormen van communicatie binnen en buiten de afdeling. Begin november werd het tweede deel in omloop gebracht. Dit kan een hulpmiddel zijn om op een realistische manier medewerkers te betrekken bij een reorganisatie.

- * De beide salariscommissies (één voor de functiegroepen en één voor de vakgroepen) zijn weer op bezoek geweest. Ze hebben kritisch door onze lijsten heengekeken. Ze stemden in met het gevoerde beleid: nu maar hopen dat de medewerkers, die straks "aangezegd" worden, dat ook kunnen.

PHILIPS EERSTE OP RANGLIJST

Het Philips P7000 terminal systeem wordt door geheel Europa verkocht door de lokale verkooporganisaties van Philips Data Systems in de verschillende Europese landen. De centrale machines voor deze systemen komen van Four-Phase (USA), maar Philips Data Systems levert al het overige, zoals de terminal, de kasten, de kabels enz. vanuit eigen productie of door deze zaken in te kopen.

De P7000 systemen worden verkocht als een van de vier volgende systemen: Data Entry, Distributed Data Processing, Word Processing, Office Management. De Data Entry systemen zijn meestal verder uitgewerkt tot, en worden nu ook als zodanig verkocht, Distributed Data Processing systemen.

Het Word Processing systeem vormt slechts een klein deel van de verkopen, omdat over het algemeen complete Office Management systemen door de gebruikers zullen worden gekocht, systemen die alle andere functies omvatten; driekwart van de verkopen vallen dan ook in dit gebied.

In een rapport van de International Data Corporation (Eurocast, European Computer Market Forecast) speciaal gericht op de terminal markt op het gebied van de Distributed Data Processing in West-Europa wordt een overzicht gegeven van de — door IDC geschatte — aantallen beeldschermen verbonden aan de werkstations verzonden door de 11 top verkopers, die gezamenlijk bijna 80% van de totale markt, in 1980, beslaan.

Philips komt daarbij als grootste verkoper uit de bus, met een marktaandeel van 15%, maar wordt dicht op de hielen gevolgd door Datapoint en IBM. Onderstaande tabel geeft een beeld van de resultaten van genoemde 11 top verkopers.

Verkoper	Modellen	Aantal Beeldschermen	Markt-aandeel
Philips	P7000	6600	15%
Datapoint	1800/5500/6600, Infores 7000	6000	14%
IBM	3790, 5280, 8100	6000	14%
Univac	UTS-400/700, UDS-2000, UTS4020	4000	9%
Incoterm	SPD 20/20, 20/30, 20/40	2500	6%
MDS	Series 21	2400	6%
Raytheon	PTS 1200	2200	5%
Redifon	R800	1300	3%
Kienzle	3700	1100	3%
CMC	440, 445	900	2%
Northern Telecom	440, 445	600	1%
Overigen	---	9400	22%
Totaal		43000	

Bepaald een resultaat waar we trots op mogen zijn. Houden zo!

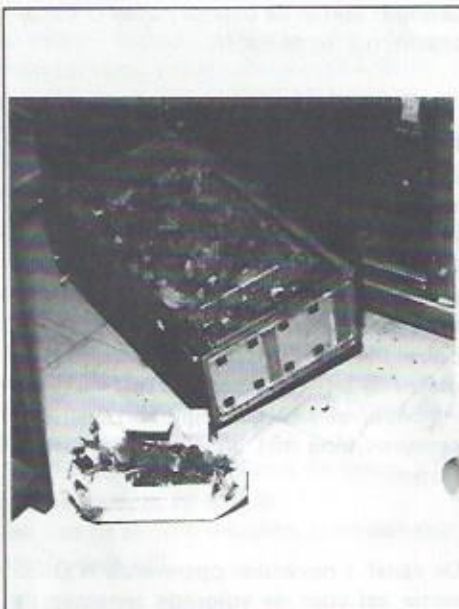


IN DE KANTLIJN

Muizen slaan toe!

Reeds geruime tijd zochten de medewerkers van Service naar de oorzaak van een storing in een bij hen opgestelde computer. Tot ze de onderste lade van het apparaat opentrokken.

Dat het vlak naast de computer opgestelde verdelgingsmiddel niet afschrikwekkend genoeg was geweest voor een familie muizen bleek uit de royale wijze waarop ze zich in de lade gehuisvest hadden. Ook het doosje van het verdelgingsmiddel bleef er niet vrij van. Zie Foto



Nog nooit gehoord van kevers met een ponscode op de rug zeker? Ze zijn er wel, in Drente op de hei. De onderzoekers van het biologisch station van de Landbouwhogeschool Wageningen in Wijster hebben er een aantal van "gaatjes" voorzien om ze beter herkenbaar te maken. Ze bestuderen namelijk het leven van de kever. Ze hadden het al eerder geprobeerd met nummers die aangebracht waren met verf of ander materiaal, maar dat werd niets. De tekens verdwenen steeds weer heel snel. De ponsgaatjes worden in het schild gebrand met een oude grammofoonnaald die aan een soldeerbout is bevestigd. De kevers hebben er geen last van, volgens de onderzoekers.

NATTE COMPUTERS

Overgenomen uit Nedlloyd Parade van Oktober 1981

Computers worden steeds kleiner terwijl hun prestaties toenemen. Werden de zogenaamde microcomputers tot voor kort alleen toegepast aan land, ze hebben nu de grote stap gemaakt: de zee op. Neddata, Nedlloyds eigen automatiseringsbedrijf, voer mee uit om het een en ander eens uit te proberen.

Wie ooit te maken heeft gehad met de gage-administratie van een schip, weet dat dit een ingewikkelde zaak is die zeeën van tijd vraagt. Formulieren helpen voorkomen dat je posten vergeet, maar er blijft genoeg over om fout te doen. Ga maar na: de gage is opgebouwd uit een basisbedrag met diverse toeslagen en overuren, waarop weer allerlei bedragen in mindering worden gebracht. Dat zijn o.a. het in vreemde havens opgenomen geld, de verteringen aan boord en natuurlijk de maandbrieven.

Zo'n administratie is geknipt voor een computer. Daarvoor moet je eerst een programma maken (het systeem dat het optellen, aftrekken, vermenigvuldigen en delen regelt) en vervolgens voeg je er de gegevens van de bemanningsleden aan toe. Wanneer je nu de *variabele* cijfers invult, herleidt de computer de vreemde bedragen tot guldens en produceert een keurig staatje dat eindigt met "totaal tegoed t/m deze maand" gevolgd door een bedrag.

Andere administraties die zich ogenschijnlijk goed lenen voor automatisering zijn die van lading, proviand, brandstof en smeerolieverbruik, onderhoud en reservedelen. Bij wijze van proef heeft Neddata een van haar mensen met de Largs Bay (Nedlloyd Houtman) mee laten varen en hem een microcomputer van Philips meegegeven. Kees Oosterhout is 56 dagen onderweg geweest. In die tijd zijn in overleg met de scheepsleiding programma's opgezet voor de administratie van gevaarlijke lading, voor het smeerolieverbruik en voor de gages. Degenen aan boord die er mee werkten, waren razend enthousiast. De tijdswinst is enorm en alles wat je weten wil, kan de computer je meteen laten zien, en overzichtelijk! Toen Oosterhout van boord ging, heeft de 2e stuurman hemel en aarde bewogen om



Kees Oosterhout aan de Philips P2000 microcomputer. De installatie bestaat uit drie hanterbare delen: het toetsenbord, daarboven het beeldscherm met de geheugens (soort

van grammofoonplaatjes die in verticale brievenbussen passen) en de "printer", die de resultaten van al het denkwerk uittikt.

te verhinderen dat de computer meeding. Het enige wat de Neddata-man mee terug mocht nemen, waren de ongebruikte reservemachine en de reserveonderdelen...

De concurrentie slaapt niet! Op dezelfde reis had 5e wtk Ronald de Wit zijn amateur-computer bij zich.



P4500 IN U.K. GEÏNTRODUCEERD

Tijdens een indrukwekkende en zeer professionele show in het Imperial College of Science and Technology in Kensington vond op 23 november met veel tam-tam de lancering plaats van het P4500-systeem. In de twee daarop volgende dagen bezochten meer dan 250 personen de presentatie. Een tweetal halve-dag presentaties was gewijd aan demonstraties voor de Pers en het Philipspersoneel.

21 journalisten van internationale en nationale dag-, week- en maandbladen (varierend van Financial Times tot Computer Weekly) bezochten de persbijeenkomst. Zij waren over het algemeen zeer onder de indruk van de totale presentatie. Voor de presentatie werd door de britse SBC-organisatie gebruik gemaakt van een uiterst illustratief object, het zogenaamde "Wendyhouse". (zie foto, spreekt voor zichzelf).

Alle bezoekers waren geïmponeerd door de prestaties van het P4500-systeem en zagen vooral de mogelijkheid om 18 rand-apparaten op een enkel systeem aan te sluiten als een sterk punt.

Het britse SBC-team kan op een succesvolle presentatie terugzien. Proficiat.



VERKEERS-LEIDING SYSTEEM HAVEN-ROTTERDAM

De gemeentelijke overheid van Rotterdam heeft met Signaal een contract afgesloten ter waarde van 100 miljoen gulden voor een geïntegreerd Scheeps Verkeers Leiding systeem.

Het nieuwe systeem zal bestaan uit een keten van 26 radarstations en zal aanzienlijk meer mogelijkheden hebben dan het huidige systeem.

Het heeft een veel groter bereik, verricht multiradar processing, geavanceerde radar video data extraction en integratie van verscheidene data handling systemen. Het werkveld beperkt zich niet langer tot de schepen, die uitvaren; uit veiligheidsoverwegingen zal het nieuwe systeem de binnenkomende schepen op gelijke manier afhandelen.

De computerisering en integratie van informatiesystemen, voortdurend onafhankelijk opererend, dragen zorg voor verhoogde snelheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de gegevens.

Het Scheeps Verkeers Leiding systeem zal de operationele integratie van de radar-dienst, de loodsdienst en verschillende andere havendiensten uitvoeren. Het stelt de autoriteiten in staat snel en efficiënt instructies te geven als de noodzaak zich voordoet.

Het nieuwe systeem heeft een verkeersleidingcentrum voor de totale coördinatie van het gehele scheepsverkeer.

De contacten met de schepen worden langs drie regionale verkeersleidingcentra geleid. De centra zullen worden ondersteund door twee buitenposten aan de entree van het havengebied.

De schepen zullen door 26 onbemande radarstations, een gesloten TV-circuit en een radiopeiler worden bewaakt. Radio-verbindingen sluiten de radarstations aan op de verkeerscentra.

Aan de radarstations is een volledig automatisch radar extractiesysteem aangesloten, dat direct informatie invoert in het data processing en display systeem (te leveren door Data Systems).

Het gehele project vraagt een investering van 230 miljoen gulden. Als het project klaar is (1985) zal Rotterdam beschikken over het meest geavanceerde radarsysteem, passend voor de grootste haven van de wereld.

2nd EUROPEAN TRADE
FAIR FOR FURNISHINGS
AND EQUIPMENT
OF FINANCIAL
INSTITUTIONS
17-20 November 1981

Expos Internationales Luxembourg-Kirchberg

We exhibit



Onze stand.

Philips Data Systems heeft van 17-20 november deelgenomen aan de 2de Europese handelsbeurs, die zich speciaal richtte op apparatuur en meubilair voor financiële instellingen. We demonstreerden daar PTS6000-apparatuur en P4500/P5004/P2000-systemen (zie foto's).

Philips Data Systems organiseerde tijdens deze beurs (19 en 20 november) de 2de internationale Philips Banking Conference, die als platform diende voor discussies over ervaringen, huidige wensen en toekomstige mogelijkheden in de automatisering van de dienstverlening bij banken.



De druk bezochte conferentie.

DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

De groenling

Het is alweer geruime tijd geleden dat een collega mij vroeg naar een mus met gele GT-strepen, sommige van deze "mussen" waren ook wat groenachtig; ze zaten op de rozen.

dit verhaal was mij voldoende om te weten waar hij het over had, nl. over de groenling. Die is ongeveer zo groot als een mus; de wijfjes zijn nogal bruinig en vallen eigenlijk alleen op door een gele vleugelstreep.



De mannetjes zijn — uiteraard — wat mooier gekleurd; olijfgroen met helderder geel op de vleugels. (Overigens, dat "uiteraard" slaat alleen op het feit dat bij vogels de mannetjes meestal mooier gekleurd zijn dan de wijfjes).

Groenlingen zijn in Nederland het hele jaar te vinden; er vindt echter wel trek plaats. Ze broeden vooral in parkachtige streken.

Het geluid dat ze maken klinkt vaak wat klagend, iets als tjuup??? (ze fluiten heel wat vraagtekens).

Bij Philips vinden we de groenling vooral op en bij de rozen. Het zijn namelijk enorme liefhebbers van rozebottels, of beter gezegd, de zaadjes in de rozebottels. Bij het eten van de zaadjes wordt nogal wat gemorst; je kan de groenlingen dan ook later weer terugvinden bij het eten van de gemorste zaadjes.

Hoewel ze bij ons het hele jaar te vinden zijn, weet ik niet of ze bij Philips naast kost ook inwoning hebben (dus nestelen).

Gerard Koops

TELETEX VOOR ZWEEEDSE PTT

Op donderdag 26 november jl., heeft de Zweedse PTT (Televerket) tijdens een officiële bijeenkomst in Stockholm als een van de eerste landen ter wereld een openbare Teletex service aangekondigd die voldoet aan de specificaties zoals die zijn opgesteld door de CCITT, de internationale commissie op het gebied van telecommunicatie.

Het Teletex systeem voorziet in tekstverwerking en archiveringsfuncties van een kantoor en biedt tegelijkertijd in communicatie via een openbaar data netwerk.

Philips levert de apparatuur voor deze nieuwe service die in de loop van 1982 operationeel zal worden op het openbare Zweedse data netwerk (NPDN).

Een speciale Data Systems projectgroep is medio 1979 haar activiteiten in Apeldoorn begonnen; dit heeft geresulteerd in nieuwe apparatuur die aan de strenge (met name ergonomische) specificaties van de Zweedse PTT voldoet.

Het hart van het Teletexsysteem is het door Micom ontwikkelde P5900 werkstation dat bestaat uit een 15-inch beeldscherm (met zwarte letters op een wit scherm), toetsenbord, 2 mini floppy disc units en een netwerk aansluiting.

Voor de printfunctie wordt gebruik gemaakt van de door PDS Eiserfeld ontwikkelde general printer 300L.

Door een aantal speciale ontwikkelingsinspanningen blijft het geluidsniveau van deze matrix printer tijdens het printen beneden de 55dB(A).

In de z.g. cluster configuratie wordt als cluster controller de door PEAB ontwikkelde W. S. 11 aangewend. Deze cluster controller wordt voor Teletex toepassingen uitgebreid met een 24M fixed disc.

Naast de algehele projectleiding is de HIG DS Apeldoorn volledig betrokken bij de service voorbereiding, gebruikers documentatie en training, planning en ordering.

Het aan het data netwerk aangesloten DSX 1640 telex-teletex conversie systeem van PTI Hilversum maakt het versturen en ontvangen van telex berichten via de Teletex terminal mogelijk.

De presentatie van deze unieke Service werd bijgewoond door ruim 850 vertegenwoordigers van het Zweedse bedrijfsleven en de pers.

Intussen blijkt ook in andere landen, zoals Duitsland, Finland, Noorwegen, en België grote belangstelling te bestaan voor deze nieuwe kantoorcommunicatie faciliteit.



KERSTWEER

Kerstmis is een lotdag, dat is een dag, die beslissend is voor het weer in de komende dagen, zoals Lichtmis en Sint-Margriet. Daarover bestaan de volgende gezegden:

"Een groene Kerstmis, een witte Pasen".
"Vliegen op Kerstdag de muggen rond,
dan dekt op Pasen het ijs de grond".

Guido Gezelle zei ervan:
"Te Kerstdage op strate,
Te Pase op de plate",
namelijk met de voeten op de vuurplaat.

De kerstroos, een minder bekende kerstbloei

De bloemenwinkels staan in deze tijd weer vol met kerststerren. Vaak wordt deze kamerplant ook kerstroos genoemd, maar dat is niet juist. Ze lijken zelfs niet op elkaar. De kerstroos is een buitenplant die behoort tot de Ranunculaceaeën. De stengels zijn alleen bij aftakkingen bebladerd. De blaadjes, die ongelijk, langwerpig en lancetvormig zijn, zijn soms glad en soms zacht-harig. De adertjes of nerven komen sterk uit.

De kerstroos bloeit van december tot maart. De uitgespreide kelkblaadjes zijn groenachtig wit van kleur. Van de ovale, enigszins rimpelige en glimmende zwarte zaden worden er maar weinig rijp.

De wortel van deze plant gebruikte men in vroeger tijden als een sterk werkend middel tegen waanzinnigheid, vallende ziekte en waterzucht. Ook gebruikte men deze om ziekte onder het vee te bestrijden. Een stukje van de wortel werd dan onder de huid van de zieke dieren geschoven. Volgens oude verhalen waren in vroeger tijden de mensen reeds voor dag en dauw op pad om de kerstroos te zoeken. Voor zons-

opgang moest deze gevonden worden. Men liep dan in Oostelijke richting. Met het gezicht naar het Oosten gekeerd werd de plant, eenmaal gevonden, geheel uitgegraven. In die tijd was er nog zeer veel bijgevoel. Het kon b.v. gebeuren dat men tijdens het zoeken en uitgraven werd behekt, vooral wanneer tezelfdertijd een arend boven de hoofden van de zoekers rondvlog. Dit betekende tevens dat men binnen het jaar zou sterven.

De naam "Kerstroos" vindt haar oorsprong in een oude legende. Hierin wordt verhaald dat in de Kerstnacht alle planten voor een kort ogenblik hun bloemkoppes in volle schoonheid boven de aarde tevoorschijn toverden, om getuige te zijn van Christus geboorte. De bloeitijd van al deze planten was eigenlijk pas in voorjaar, zomer of herfst.

Omdat de Kerstroos de enige bloem is die haar bloeitijd met Kerstmis heeft behouden, kreeg dit mooie plantje deze naam.

Wie een kerstroos in zijn tuin wil zetten, moet haar wel dicht bij huis



planten want de bloei is nogal bescheiden. De plant houdt van half of hele schaduw, een voedzame, matig vochtige grond en een tegen de noorden wind beschutte plaats. U moet haar wel lang op dezelfde plaats laten staan wil ze uitgroeien tot een flinke, bloemdragende plant. Er is overigens nog een andere soort kerstroos, maar die heeft purperrode bloemen en bloeit van februari tot april.

Overgenomen uit Stamblad (pers. orgaan Staats Bosbeheer).

Voor sommige mensen is denken een schaaksport.

Gerucht:

Philips Data Systems zal samen met de diensten Huisvesting en Woning en Grondbedrijf Eindhoven een aparte HIG gaan vormen.

SCHAKEN

Drie Philips teams hebben de strijd aangebonden in het 15e Microschaaktoernooi. Hoewel door ziekte onvolledig werden goede resultaten geboekt.

Philips-I ontmoette Futura-I (Futura is de wat onbegrijpelijke naam voor de personeelsvereniging van het Belastingkantoor). Door een overwinning van Boersma en remises van Bleeker, Fennema en Hoogsteden kon een 2 1/2 - 1 1/2 overwinning genoteerd worden. Ook in 1981 al winst voor Data Systems dus.

Philips-II keek bij het begin van de wedstrijd tegen Futura-II al tegen een 1-0 achterstand aan door ziekte van de eerste bordspeler.

Het moreel was hierdoor niet geknakt en door overwinningen van Bennink en Renckens en verlies van Homburg kon nog een 2-2 gelijkspel uit het vuur gesleept worden.

Philips-III kwam ook al onvolledig aan het bord. Gelukkig was ook de tegenpartij niet compleet, zodat daar het niet opkomen in remise resulteerde. Winst voor Morrow en Wijngaard compenseerde het verlies van De Wals, zodat een 2 1/2 - 1 1/2 overwinning ons deel was.

Hoewel geen slecht begin, blijkt het te kort aan Philips schakers steeds weer nijpender te zijn dan bij de teaminschrijving mag worden aangenomen. Spontane aanmeldingen voor de deelname aan het schaaktoernooi worden dan ook op hoge prijs gesteld.

De volgende ronden zijn op 21/1, 18/2, 18/3 en 15/4 1982. Aanmelding kan geschieden bij: A. Fennema, SSS-PAS, tst. 2438.

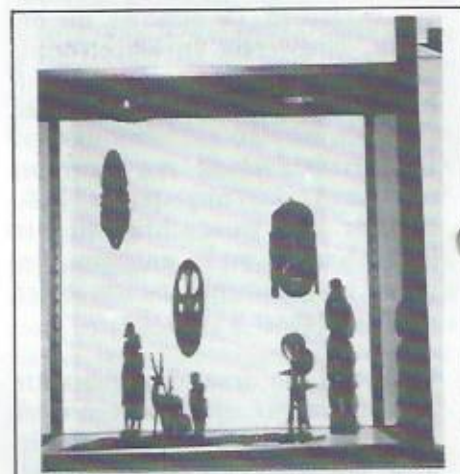
PHILIPS EN DE ONTWIKKELINGSLANDEN

Tijdens de Winteravondlezing van 10 november gaf dr J. C. Ramaer (Hoofd Bureau Internationale Economische Betrekkingen, Philips Eindhoven) een toelichting op de achtergronden, die leiden tot het vestigen van Philips bedrijven in ontwikkelingslanden. De heer P. H. Pijs (Bedrijfsleider Fabrikage Proefcentrum Utrecht) vertelde enthousiast over de activiteiten van het Proefcentrum, waarbij hij een film en fotomateriaal hanteerde als illustratie.

Een levendige discussie in de tweede helft van de avond, waarbij niet geschuwd werd ook in te gaan op de negatieve kanten van Philips-activiteiten in de zgn. 3de wereld landen, sloot het geheel af.

De WAL-commissie (bestaande uit de dames: Booy-van Randwijck, Fomenko, Ludwig-Roosendaal, Vlas, Van Weelden-Hermesen en Wiegers-Lucas (voorz.)) was erin geslaagd een iets ander tintje aan deze bijeenkomst te geven. Een expositie van voorwerpen uit ontwikkelingslanden, welwillend afgestaan door medewerkers van Data Systems, was in de kantine ingericht. Er was rietsuiker in de koffie en er waren uitheemse hapjes bij de borrel. De rieten tuinparasols en de — gehuurde — tropische planten gaven de bezoekers de indruk in een tropische tuin te zijn.

Enkele tentoongestelde voorwerpen.



dr. Ramaer tijdens zijn toelichting, op de achtergrond de heer Pijs.

Het Fabrikage Proefcentrum

De enorme uitbreiding van de artikelenreeks van Philips, variërend van lampen en radio/tv-apparatuur tot test- en meetapparatuur voor industrie en wetenschap, leidde tot het starten van meerdere industrie centra in Nederland, en daarbuiten, eerst in Europa, later ook in verder gelegen gebieden.

De meeste ontwikkelingslanden hebben een tekort aan harde valuta, hetgeen betekent, dat de import tot het minimaal noodzakelijke wordt beperkt en veel producten — daarvoor min of meer gedwongen — lokaal geproduceerd moeten worden.

Het werd noodzakelijk de benodigde industriële kennis vanuit het hoofdkwartier in Eindhoven over te dragen aan die nieuwe industrie centra.



Fabrikage Proefcentrum

Er waren echter, vooral in de landen buiten Europa, heel wat — extra — problemen op te lossen. Er waren verschillen in verkoopvoorwaarden, technieken, werkcondities; problemen bij de toelevering van onderdelen en componenten plus een tekort aan passende technische krachten en leidinggevers.

Aan het eind van de vijftiger jaren werd binnen Philips een onderzoek verricht hoe de daartoe noodzakelijke kennis kon worden overgedragen vanuit het concern hoofdkwartier naar de nieuw opgezette, kleine fabrieken buitenslands.

Dit onderzoek leidde in 1961 tot de oprichting van het Fabrikage Proefcentrum.

Het Proefcentrum is een centrum voor informatie en bijstand voor industriële activiteiten in landen met begrensde industriële mogelijkheden.

De industriële kennis — beschikbaar binnen Philips — is aangepast aan de behoeften van deze landen.

Het centrum

- ontwikkelt productietechnieken aangepast aan lokale omstandigheden en gericht op kleine series.
- vereenvoudigt de uitrusting, zodat die lokaal kan worden gehanteerd, onderhouden en gerepareerd.
- besteedt extra aandacht aan de betrouwbaarheid van de uitrusting en het machinepark om onderbrekingen in de productie te voorkomen.
- maakt technische handboeken om de apparatuur meer begrijpelijk te maken voor mensen met beperkte industriële ervaring.
- vereenvoudigt de boekhouding, de voorraadregistratie en andere procedures om mensen met weinig ervaring in staat te stellen het werk uit te voeren.
- leidt middenkader op door het actief deelnemen aan de opbouw van productiecentra in hun land.
- helpt bij de selectie van het juiste personeel om de fabrieken te laten draaien.
- ondersteunt voortdurend door het overdragen van kennis nodig voor de uitbreiding van bedrijven en voor het introduceren van nieuwe producten, componenten en systemen.

Het Proefcentrum beschikt over

- een ontwikkelgroep om nieuwe gereedschappen, werkmethoden, uitrustingen en zelfs — indien nodig — nieuwe producten te ontwikkelen.
- een assembleer afdeling om de aangepaste productieprocessen te beproeven en mensen in de praktijk op te leiden.
- een goed gekwalificeerde staf om kennis over te dragen.
- goede organisatorische activiteiten om het technische proces te ondersteunen.

De volgende kennis wordt door het Proefcentrum overgedragen:

- Algemene industriële kennis, inclusief vitale elementen als: discipline, ordelijkheid, juiste productiegang en planning.
- Productkennis, van de producten waarvoor de gewijzigde technieken zijn ontwikkeld.
- Fabrikagekennis betreffende gereedschappen, machines en uitrusting die gebruikt moeten worden.

Sinds de opening in 1961 heeft het Proefcentrum assistentie verleend aan meer dan 20 fabrieken in de ontwikkelingslanden.

BEDRIJFSSCHIETWEDSTRIJDEN

Gezien de grote belangstelling die daarvoor in andere plaatsen blijkt te bestaan, overweegt de P.V. bij voldoende belangstelling één of meerdere korpsen, bestaande uit 5 personen per korps, in te schrijven voor de Bedrijfsschietwedstrijden, welke worden georganiseerd door "De Koninklijke Scherpschutters van de Veluwe" in de "Schuttershof" gelegen aan de Laan van Zevenhuizen nr. 399 (hoek Deventerstraat).

1. Er wordt aangevangen op dinsdag 12 januari 1982 en vervolgens om de veertien dagen telkenmale op dinsdag.
2. Aanvangstijden: 19.30 en 21.00 uur.
3. Er wordt geschoten met precisie-luchtgeweren.
4. Per korps tellen de resultaten van de vier beste schutters.
5. Deelname staat open voor zowel dames als heren.
6. Zowel de beste teamprestaties alsmede de individuele worden gehonoreerd.
7. Het inschrijfgeld komt t.l.v. de P.V.

**NADERE BIJZONDERHEDEN BIJ DE
SEKRETARIS VAN DE P.V. DHR.
EENKHOORN.**

SPOEDIGE OPGAVE GEWENST!!!

COOPERTEST

Elke laatste woensdag van de maand, aanvang 18.30 uur, houdt de A.V. "Veluwe" een Cooptest op de sintelbaan gelegen in het sportpark "Orderbos".

Leden van de personeelsvereniging kunnen hieraan gratis deelnemen (de kosten komen t.l.v. de P.V.), men dient zich daartoe bij de inschrijving kenbaar te maken als lid van de P.V. Philips Apeldoorn.

Nadere bijzonderheden te verkrijgen bij:

dhr. Ottens, Techn. Bedr.

OUDEJAARS- OVERPEINZING

EVEN SERIEUS

*'t Einde van het Oudjaar nadert
Nieuwjaar staat reeds voor de deur
Kerstboom, Vuurwerk, Wijn, Champagne
Oliebollengeur.*

*Bij traditie zien wij om naar
wat het oudjaar heeft gebracht
wél veel nieuws, van inhoud matig
wél iets meer verwacht.*

*Stembusuitslag: links van 't midden
maanden lang wordt ge(in-)formeerd,
Prinsjesdag zelfs weet nog niemand
hoe wordt geregeerd*

*Joop en Dries van Agt! gedwongen
(met DéZesserJan Terlouw)
tot een driehoekshuw'lijk, slopend
voor een goede trouw.*

*Staatsbudget en huishoudboekje
klopt dit jaar geen bliksem van
en wie gelooft er in 't succes nog
van Joop's banenplan?*

*Voetbalwereldcup gaat deez' keer
aan "die Hollanders" voorbij
ondanks Kees en Nees en Johnny
Frankrijk overblij.*

*Internationaal was het ook dit jaar
weer een puinhoop van geweld.
Ierland, Afrika en Israël
bleven in 't nieuws vermeld.*

*Nieuwe dit jaar "vertrouwde" klanken
Tsjaad, Soedan, Afghanistan.
't Verre Oosten lijkt(!) thans rustig
sinds de USA is weggegaan.*

*Terreur-waanzin vierde hoogtij
Reagan, Paus, Anwar Sadat
Veel onnoemlijk leed ontstond op
't terroristen-pad.*

*Ruimtevaart weer een stapje verder
d'Eagle kwam succesvol weer
niet heelhuids, maar zeer nauwkeurig
t'rug uit d'atmosfeer.*

*'t Poolse volk vocht met succes voor
eigen recht, identiteit
Ondanks honger, dreiging, Oostblok
Solidariteit.*

Heel wat mensen in ons bedrijf hadden verwacht dat het allemaal wat vlugger ging. De aankondiging van plannen tot reorganisatie vond tenslotte al rond de zomervakantie plaats. Toen werd al gezegd, dat de urgentie tot herstructurering groot was. En nu is er nog steeds weinig bekend. . . .

Ik begrijp dat best. We hebben dit keer erg vroeg informatie verstrekt aan onze medewerkers over de plannen tot herstructurering. Het is een bekend feit, dat het "vertalen" van plannen in concrete maatregelen vaak vrij lang duurt. De topmensen in ons bedrijf, die in "de keuken" kunnen kijken, weten dat er heel hard gewerkt wordt en dat de plannen zorgvuldig worden gewogen, voordat er een besluit wordt genomen. Maar dat "hard werken in de keuken" is voor de meesten niet zichtbaar. Men zou daarom kunnen zeggen, dat we wat langer hadden moeten wachten met het informeren van alle medewerkers. Misschien is dat zo. Persoonlijk geloof ik dat juist door dat vroege informeren van iedereen het mogelijk is veel meer mensen bij de uitwerking van plannen te betrekken.

Zoals we de vorige keer reeds zeiden, is er een officiële adviesaanvraag ingediend bij de Ondernemingsraad over de H. I. G.-structuur: de opsplitsing van onze Hoofdindustrie-groep in drie delen, die ieder een eigen business verantwoordelijkheid krijgen. De Ondernemingsraad heeft daar een positief advies op gegeven, zij het, dat men vond dat het management wat nauwkeuriger moest vertellen waarom die drie groepen zijn ingedeeld, zoals het plan aangeeft, en waarom de bepaalde producten en bepaalde industriegroepen thuishoren.

Het management heeft zich inmiddels over die vraag gebogen en een besluit geformuleerd, waarin beter op die onbeduidelijkheid is ingegaan.

De volgende stap zal zich richten op de allocatie van die industriegroepen.

Er is daar veel onrust over en niet alleen in de Marketing groepen, waar het allereerst om ging. Ook in de afdelingen CPD, SSS en Service zijn er mensen die zich vragen over hun toekomstige werkplek stellen. Het management heeft inmiddels besloten de afdelingen SSS en Service vooralsnog niet en wellicht, helemaal niet te decentraliseren.

In de drie — in het plan genoemde — marketinggroepen is al druk overleg met de betrokkenen. In het CPD wordt eveneens nagedacht over de consequenties van een verplaatsing van een deel van de activiteiten. Met de ondernemingsraad is afgesproken, dat een aantal mensen van de OR de gang van zaken in die afdelingen zorgvuldig zal volgen.

Het is van het grootste belang dat management en ondernemingsraad bij al deze veranderingen zich er goed van bewust blijven dat het mensen betreft, die ieder hun eigen vragen en wensen hebben.

We zullen in de besluiten, die we voorbereiden, en de wijze, waarop we ze eventueel zullen uitvoeren, daarmee ten volle rekening houden.

Overigens wil ik erop wijzen, dat mensen niet te gauw conclusies moeten trekken op basis van gesprekken, die ze voeren of verhalen, die ze op de gang beluisteren. Er ligt vaak veel minder vast, dan mensen soms denken. We zullen de afdelingsleiding goed op de hoogte houden, zodat u bij hen met uw vragen terecht kunt.

Twee andere gebeurtenissen zijn van belang hier te bespreken.

De Raad van Bestuur heeft onze grote baas de heer de Vos gevraagd om zijn ervaring en kennis voor een breder gebied dan alleen Data Systems beschikbaar te stellen. Nieuwe dingen komen in ons concern wat te langzaam van de grond. We zijn blijkbaar toch wat te ingewikkeld georganiseerd. Omdat innovatie voor onze bedrijven van groot belang is, wil de Raad van Bestuur daar wat aan gaan doen.

In de eerste plaats een commissie ingesteld (Concern New Business Committee), die bepaalde vernieuwingen gaat beoordelen op hun waarde en realiseringsmogelijkheid. Daar-



naast wil de Raad van Bestuur voor de professionele sector nog een aparte maatregel nemen.

Men vroeg de heer de Vos om zich full time vrij te maken om binnen die HIG- en het innovatie proces te stimuleren en te versnellen.

De heer de Vos houdt zijn kantoor in ons bedrijf, zij het niet meer in de HIG-management vleugel F2.

We zullen de heer de Vos missen. Hij heeft met ons veel boeiende, maar moeilijke, jaren meegemaakt. Ik heb altijd met verbazing gemerkt, hoezeer hij — ondanks alle drukte en spanning van zo'n baan — de individuele mens in de gaten hield. Hij toonde een grote interesse voor wat er bij de mensen leefde. Het is opmerkelijk zoveel mensen de heer de Vos dan ook persoonlijk hebben ontmoet. Sommigen moesten even wennen aan zijn — soms wat wrange — grapjes. Maar degenen, die hem beter leerden kennen, wisten dat die humor een noodzakelijke afstand kon scheppen van de — soms onmogelijk moeilijke — problemen, die hij in zijn positie moest oplossen.

Het is niet voor niets, dat de Raad van Bestuur hem vroeg zich met innovatie bezig te houden. De heer de Vos heeft dat — samen met anderen — in zijn Data Systems loopbaan steeds gedaan. Het Synergie-concept mag dan misschien in zijn uitwerking wat te hoog gegrepen zijn, het basis-concept blijft ook voor de toekomst het antwoord, dat we moeten geven op de ontwikkelingen in de computertechnologie. Ook op andere gebieden heeft de heer de Vos de toekomst van ons productbeleid in de gaten gehouden. Op afstand zal hij onze HIG eraan blijven herinneren bij alle herstructureringsdrukte dit niet uit het oog te verliezen.

Per 1 januari zal de heer J. Pelgrom de heer de Vos opvolgen. Voor velen een oude bekende. Het is verheugend te weten, dat er iemand deze vitale plaats inneemt, die op ons vakgebied zijn sporen heeft verdiend. Bovendien is het een voordeel dat de heren Postma en Pelgrom elkaar van nabij hebben leren kennen als leden van de Organisatiecommissie, die destijds de Raad van Bestuur adviseerde inzake de concernorganisatie. De heer Pelgrom heeft daarna op een breed gebied het marketing gebeuren in ons concern leren kennen als directeur van het Centrale Marketing Services departement in Eindhoven.

De herten de heer Pelgrom opnieuw van harte welkom bij Data Systems.

Kort voor het verschijnen van deze Datist bereikte ons het bericht, dat de heer Berghuis per 1 januari de Philips dienst zal verlaten om een functie elders in het bedrijfsleven te aanvaarden. De heer Berghuis is een markant mens. Waar hij werkt en leeft verandert er iets. Berghuis is niet een man waar je neutraal aan voorbij kunt gaan. Met zijn rake opmerkingen kon hij mensen verrassen, die gewend waren aan een wat voorzichtiger benadering. Zijn opmerkingen beperkten zich niet alleen tot het terrein van de techniek. De marketing heeft altijd zijn bijzondere interesse gehad. Soms weleens tot ergenis van de marketing mensen. Maar Berghuis was van mening, dat toekomstgericht denken zich niet tot de techniek kan beperken, maar een visie vraagt op de gehele business.

De heer Berghuis heeft zich nooit afzijdig gehouden van de werkelijke problemen. Hij durfde moedig zijn nek uit te steken en ook de problemen aan te pakken, die een mens niet populair maken. Een markant en moedig mens met op veel gebieden een grootse visie. We wensen de heer Berghuis een boeiende en zinvolle toekomst toe in zijn nieuwe functie.

Zo gaan we het jaar uit en weer een jaar in.

Moge de boerenkool een stevige basis leggen voor de komende tijd.

J. G. Scheurer

*Het notarisambt-vertrouwen
kreeg dit jaar een grote deuk
'n lidmaat mist, echt niet geslist,
drie miljoen, niet leuk.*

*Mokum kraakte weer van 't kraken
Polak, d'Em-Ee, weer vaak in 't beeld
barricaden, traangaswolken
westers vrijheidsbeeld(?)*

*Naast de stad werd ook de boeren
't demonstreren niet gespaard
tegen kerncentrales in Bors'le
en in Dodewaard.*

*Data Systems groeit al sneller
maar de winst blijft ver uit zicht
krantekoppen, televisie
melden: Haag gaat dicht.*

*Apeldoorn verliest zijn hallen
ja, computers komen weer.
Echter: ditmaal 'n rekencentrum
van Centraal Beheer.*

*R.v.B. vraagt aan McKinsey
'n diagnose en rapport
aan te geven of, en hoe de
patiënt beter wordt.*

*Drie IG-en gaan 't nu maken
vraag is: Hoe? en vooral: Waar?
Wie? zo blijven vele(n) vragen:
Heren, zeg 't nu maar.*

*Pelgrom neemt 't commando over
Piet de Vos deed wat hij kan
tweemaal 'n zware operatie
teveel voor slechts één man.*

*Veel moet er nog gebeuren,
pakken we het samen aan!
Hard aan 't werk, minder zeuren:
't Sal waerachtigh nogh wel gaen!*





KLACHTRECHT

Met de instelling in 1972 van zes "Regionale Colleges van Intern Beroep" is bij Philips de mogelijkheid geopend aan een individuele werknemer rechtszekerheid te bieden wanneer naar zijn oordeel de leiding daarin niet is geslaagd.

Deze Colleges behandelen klachten van medewerkers mits de klacht eerst in het bedrijf zelf voldoende als klacht in behandeling is geweest. Voor ons betekent dit dat een commissie bestaande uit een lid van de OR en een (juridisch) medewerker van Sociale Zaken een klacht moeten hebben behandeld voordat een klager naar het College van Intern Beroep kan gaan.

Wat zijn nu de bevoegdheden van zo'n Regionaal College van Intern Beroep

Bij geschillen over toepassing van de vakantieregeling, de verzuimregeling, de regeling voor reiskosten voor forenzen en een aantal zware disciplinaire maatregelen hebben de Colleges de bevoegdheid de bedrijfsbeslissing over het geschil te handhaven of te vernietigen.

In het laatste geval neemt het College zelf een nieuwe beslissing die onverkort moet worden uitgevoerd.

In andere geschillen zoals indeling in een functiegroep, hindertoelag, overplaatsing, plaatsing in ploegdienst en verplichting tot overwerk, is het College bevoegd de beslissing van de leiding te toetsen op de zorgvuldigheid waarmee de beslissing is voorbereid en eventueel uitspreken dat het geschil opnieuw in behandeling genomen moet worden.

Helaas! behoort bovenstaande regeling over anderhalf jaar (1 juli 1983) tot het verleden en zal er een lokale paritaire Geschillen Advies Commissie (GAC) voor in de plaats komen.

De GAC kan een geschil in behandeling nemen als het gaat om een klacht over:

- werkomstandigheden (b.v. behuizing, tocht, folie, enz.)
- arbeidsvoorwaarden (b.v. toepassing van de CAO)
- disciplinaire maatregelen.

Uiteraard kan de GAC alleen een klacht in behandeling nemen als er terzake een

duidelijke uitspraak door de leiding gedaan is.

Nadat de GAC betrokkene en eventueel anderen heeft gehoord stelt de GAC een advies op voor de bedrijfsleiding. De beslissing wordt altijd door het hoogste hiërarchische niveau genomen.

Als we de huidige en nieuwe klachtenprocedure bekijken vallen enkele verschillen op.

- De College van Beroep mogen in bepaalde gevallen zelfstandig beslissingen ongedaan maken terwijl de GAC alleen een advies mag geven aan de bedrijfsleiding.
- De te behandelen onderwerpen zijn voor de Colleges van Beroep nauwkeurig omschreven; voor de GAC lijkt het te bestrijken terrein wat breder, vooral als het gaat om arbeidsvoorwaarden.
- In beide procedures is geen plaats voor inhoudelijke klachten zoals functioneren en beoordeling.

Op dit moment wil ik geen definitieve conclusies trekken, daarvoor lijkt het mij nog wat te vroeg. Ik denk wel dat een goed personeelsbeleid erbij gebaat is als een klachtencommissie in een conflict tussen een medewerker en de leiding zelfstandig een constructieve bijdrage kan leveren. Dit betekent dat bij een geschil naast een onderzoek ook een oplossing door de geschillencommissie kan worden aangegeven.

R. H. Lanting

Kerstmis is geen datum, maar een stemming.

Vreemd dat juist kinderen verondersteld worden bang voor Sinterklaas te wezen. Het zijn eigenlijk alleen de volwassenen die in hun rats behoren te zitten.

Het is moeilijk te geloven dat we in een tijd leven die ooit "die goeie ouwe tijd" zal worden genoemd.

FILIBALG



LEZING TON JANSSEN

Op 26 november 1981 heeft Ton Janssen uit Zevenaar voor Filibalg een hele avond gepraat over Zwart-Wit fotografie.

Janssen fotografeert al een tijdje hoewel niet altijd in hetzelfde straatje. Twintig jaar geleden is hij begonnen in de polder en uiterwaarden bij Zevenaar, toen trokken vormen van bomen zijn aandacht. Bomen die op dieren lijken, landschappen die op de Amazone lijken.

Janssen werkt op Tri-X opgewaardeerd tot 30 DIN, "je kunt er alle kanten mee uit". Hij ontwikkelt in Promicol. Na een aantal landschapsfoto's van Terschelling komen we op het meer recentere werk waarin de mystiek een grote rol speelt.

Door ingrepen bij opname en in de doka kun je een eigen doel aan de fotografie geven. De fantasie gerichte fotografie is de tegenhanger van de registratie-fotografie.

Lekker tegen de normen in geeft een hoop fotoplezier. Je bent niet gebonden aan lokatie, situatie of wat dan ook. Wel alles wat je doet bij het experimenteren noteren. Janssen "verkrast" zijn negatieven rustig met schuurpapier of etspen. Bij het afdrukken worden vaak dubbel-drukken gemaakt. Op deze manier wordt uit een aantal elementen één beeld gecomponeerd, bijvoorbeeld: een model, fruitbomen in de proeftuin van Unilever en een pluisje uit de Vogezen worden in de doka tot één beeld verwerkt.

Door middel van een uitbijtmiddel (farmer) worden sommige delen in de afdruk lichter gemaakt.

Je zult veel teleurstellingen moeten verwerken, maar nooit opgeven.

Onderwerpen voor mystieke prenten zijn bijvoorbeeld: hekserij, vreugde, droefenis, paniek en het oplossen van alles en iedereen in de tijd.

Van modellen maakt Janssen een aantal foto's om aan het model te geven "dit is ze, zo voordelig mogelijk", daarna maakt hij de foto's "zoals ik het wil", de foto zegt dan meer van de fotograaf dan van het model, het wordt de fotograaf.

Met modellen werken is veel praten, kletsen, kletsen, observeren en fotograferen.

Janssen vindt dat je met fotografische technieken wat anders kan doen dan een paard van alle kanten fotograferen. "Ik componeer beelden vanuit mijn emotie, emotionele betrokkenheid is belangrijk. Ik moet overal maling aan hebben, je niet conformeren ook al komt er de grootste rotzooi uit".

Een andere techniek die door Janssen wordt toegepast is het inkleuren van afgedrukte met ecoline. Dit gaat het beste op mat of halfmat PE-papier met penseel en wattenstaafjes. De afdruk moet iets zachter dan normaal zijn.

"Een originele kleurenfoto er naast leggen en proberen deze na te kleuren geeft een resultaat om van te huilen. Je moet er je eigen fantasie ingooien. Persoonlijke beeldbeïnvloeding is iets dat niemand kan nadoen, al je foto's worden uniekaten". Een serie foto's gemaakt op oude begraafplaatsen, in de doka bewerkt en daarna ingekleurd gaven fraaie resultaten te zien. Een andere, dramatisch gekleurde serie betrof oorlogsgeweld. Hoe kom je aan foto's over dit onderwerp? Heel simpel: van de TV.

Ook in de naakt fotografie handhaaft Janssen zijn mystieke sfeer. Modellen fungeren als medium. "Beroepsmodellen vinden het leuk om met een idioot te werken".

Een veel gehoorde kreet is: "Ik weet niet wat ik fotograferen moet". Neem een oude spiegel, een tuin, een oud huis en een model en ga aan de slag. Of neem een futuristisch onderwerp "alles wordt dichtgebouwd". Fotografie is een constant gevecht met de tijd.

Tenslotte nog een devies van Ton Janssen: "Ik wil dat, ik kan dat, laat ze maar kletsen".

Harm Wierenga

Allereerst moet me van het hart, dat alle verhalen die ik tot dusverre geschreven heb onder de kop "Anekdote" misschien niet allemaal het predikaat anekdote verdienen, maar wel allemaal echt gebeurd zijn en voor mijn gevoel grappig genoeg waren om vast te leggen in ons aller blad de Datist. Dit om te voorkomen dat de waarheid van het navolgende verhaal in twijfel zal worden getrokken.

Siegen

Een zeer goed collega, wiens woorden zelfs uit hiërarchische overwegingen al van dogmatische invloed zouden moeten zijn, overkwam het volgende:

Een lange late avond doorgebracht met collega's in een voor velen van ons bekend Sieger hotel, waarbij de daar doorgaans zware maaltijd met enige lokale wijn besproeid werd en waarna als afsluiting een drankje, dat men doorgaans de "Geist des Weines" noemt, genuttigd werd, liep ten einde en met enige vertraging werd de tocht naar bed ondernomen.

Om een en ander zo rustig mogelijk te laten verlopen ontdeed voornoemde collega zich — op zijn kamer aangekomen — van zijn kleding bij het maanlicht dat tussen de gordijnen door in zijn kamer viel.

Het bad werd aangezet om de vermoeidheid van de dag en het enigszins opgeblazen gevoel kwijt te raken, de tanden werden gepoetst en toen toog de geachte collega naar zijn bed om zijn pyama alvast klaar te leggen.

Nu gebeurde dat waar elke zakenman van droomt, maar wat geen van ons is of zal overkomen: in zijn bed lag — hoe kan het gebeuren? — een blondje van een interessante leeftijd, die op hetzelfde moment dat hij zich over haar heen boog, wakker werd en hysterisch begon te gillen. Overal paniek en tot een duidelijke uitleg van zaken kwam het niet.

De in haar slaap gestoorde bewoonster eiste een onmiddellijke aftocht van haar indringer, die niets anders wist te doen dan zich snel aan te kleden en naar de receptie toog om verhaal te halen. Samen met de receptioniste toog hij naar boven waar het vrouwelijk slachtoffer zich inmiddels ook weer gekleed had. Daar werd duidelijk, dat zij het was die zich niet in de kamer maar wel in de etage vergist had.

Na verontschuldiging over en weer, ook van het hotel daar zij verantwoordelijk waren voor de identieke sleutels, kroop een ieder snel in bed om toch nog iets van de nacht te maken.

Over het bad werd verder niet meer gedacht tot onze vriend 's morgens ontwaakte, naast het bed stapte en toen vaststelde dat het toch beter was geweest als hij de kraan voor het naar bed gaan had dichtgedraaid.



UIT DE 14e ALGEMENE LEDEN- VERGADERING VAN 7 OKTO- BER 1981

Het financieel jaarverslag en het jaarverslag van de secretaris worden goedgekeurd. De financiële stukken zijn verkrijgbaar of ter inzage bij de bestuursleden.

De heren Seegers en Bruntink, met als plaatsvervanger de heer Hartgers, worden benoemd als Kascontrolecommissie.

Bij ontbreken van andere kandidaten worden de heren Van de Brom en Klooster Bij acclamatie herkozen in het bestuur.

Voor de functie van lid van het dagelijks bestuur bestaat een vacature.

Naar aanleiding van de bespreking van het activiteitenplan '81/'82 stelde de heer Janse, dat de besteedbare gelden wat evenrediger zouden moeten worden verdeeld, hierbij doelend op activiteiten, die relatief weinig deelnemers trekken, maar wel hoge bijkomende kosten met zich meebrengen.

Het bestuur zegt te streven naar het plannen van activiteiten met een maximale deelname, maar er zijn nu eenmaal leden, die alleen lid van de P.V. zijn om eens per jaar te kunnen wadvissen, een activiteit die zonder een behoorlijke bijdrage van de P.V. geen haalbare kaart zou zijn.

Moet je die leden teleurstellen, met het gevaar dat ze bedanken voor het lidmaatschap, hetgeen voor de P.V. financiële consequenties met zich meebrengt, omdat de bijdrage van de P.V. aan een vistocht lager is dan de contributie plus de subsidie, die een P.V.-lid inbrengt.

Voor het activiteitenplan '82/'83 wil de heer Janse concrete voorstellen doen, die meer met deze evenredige verdeling rekening houden.

Het bestuur ziet die voorstellen met belangstelling tegemoet.

De subsidie van de onderneming was, gebaseerd op die van de voorgaande jaren, begroot op f 20.400,-. De onderneming verleent echter slechts een subsidie van f 6.500,-. Door de grote P.V.-activiteit te schrappen, de reservering voor '82/'83 met f 1.000,- te verminderen en de post onvoorzien met f 900,- te verlagen, kon de begroting weer in evenwicht worden gebracht.





WELKOM voor Sinterklaas, uitgesproken door P. Stam, tijdens kinderfeest van de personeelsvereniging op 28 november.

*Sinterklaas, goed heilig heer,
eindelijk bent u er weer!
Ja we zijn geweldig blij
want dit feest, daar hoort u bij!*

*Philips hier in Apeldoorn
wil graag bij uw klanten horen.
En de kind'ren die er zijn
vinden het ook reuze fijn
als u komt, omdat ze weten,
u zult er niet één vergeten!*

*Nu, ze zijn erg zoet geweest
dus is er niet één bevreesd
voor de roe of voor de zak
ieder is op z'n gemak.*

*Zo u weet heet ik wel Piet,
maar uw knechtje ben ik niet,
nee, ik heb een and're baas
dat is lang geen Sinterklaas!*

*Ook de Ondernemingsraad
is op mij nog wel eens kwaad.
Hopelijk is 't volgend jaar
weet wat beter voor elkaar!*

*Nu, de club van 't personeel
doet voor allen wél erg veel.
Dat zijn hele lieve mensen
die we 't allerbeste wensen.*

*Beste Sint, tot slot wil 'k vragen
om uw steentje bij te dragen
en bij ons, zoals wij hopen
een computertje te kopen!*

*Dan kunt u daarin nog jaren
uw persoonsbestand bewaren.
Maar nu geef ik, zoals 't hoort
gaarne aan uzelf het woord.*





De kerstboom zou al 1200 jaar oud zijn...

Zeker kerstseizoen verscheen in Wall Street een piepklein kerst-boompje. Zuinige overheidsdienaren hadden gekozen voor een schriel onderkomen om Broad Street mee te versieren. Toen barstte de bui over hun schuldige hoofden los. Dat namen de New Yorkers niet! Snel liet men een kanjer van een kerstboom aanrukken en sedertdien wordt die elk jaar hoger.

De bemoeienis met de kerstboom door de keiharde Wall Street-jongens heeft zich sedertdien uitgebreid over heel de States. Hun stemmen echoën nog steeds in elk huis! De boom moet groot zijn. Veel mensen zien de kerstboom alleen als een verhoging van de feestelijkheid, zoals je met de vakantie een kleurrijk vrijetijdspak koopt, maar er zijn toch nog wel families waar hij een symbool vertegenwoordigt van wat voor het kerstfeest staat: vrede en licht.

Legenden

Rond de kerstboom zijn talloze legenden in omloop. Niemand weet er het rechte van. Hoe de gewoonte is ontstaan met Kerstmis een denneboom te behangen met glinsterende ballen en glazen engeltjes blijft een open vraag. De oudste sage luidt aldus: twaalfhonderd jaar geleden was een stel heidenen bezig een van hun stamgenoten onder een enorme eikeboom een kopje kleiner te maken ten grieve van hun

god Thor. Juist op het moment dat de bijl boven het hoofd van het "slachtoffer" zwaaide, verscheen de Engelse missionaris Winfred of Crediton met enige bekeerlingen op het tapijt. Buiten zichzelf van woede riep hij de barbaren toe onmiddellijk op te houden met hun "ceremonieel". Hij en zijn volgelingen paktten de bijl en begonnen woest de eikeboom om te hakken. De climax was dat hij de heidenen dwong de boom in stukken te zagen en er een kerk van te bouwen. Ze keken enorm op hun neus, want hun eigen wijze van eredienst houden was wel een beetje anders. Maar de militante man Gods bulderde: "laat dit een les voor je zijn. Van nu af aan moeten jullie elk jaar rond een boom zoals deze vergaderen, zonder bloed te vergieten zingen om de geboorte van onze Heer te vieren."

Volgens een andere fabel liep Martin Luther, de grote hervormer, op een avond naar de sterren te kijken en over het naderend kerstfeest te denken. Plotseling viel hem iets in om het kerstfeest voor zijn zoonnetje nog meer inhoud te geven. Hij verzoon om een 's winters groene boom, waarvan de takken gelijkenis vertoonden met het kruishout in huis te halen. Hij zou er kaarsjes in laten branden om de sterren aan de hemel te symboliseren. Andere legende betreft de Levensboom. Om dit symbool te ondersteunen zetten de Hamburgers in Duitsland gedurende de 18e en 19e eeuw replica's van Adam en Eva met de slang onder een denneboom, in plaats van een kribbe. Op een late stormachtige, koude kerstavond zaten een houtvester met zijn vrouw en kinderen rond een vlammend open vuur. Toen ze op het punt stonden naar bed te gaan, werd er op de deur geklopt. Op

de drempel stond een bibberend, doodmoe kind, dat verging van honger. Vlug droeg de houtvester het kind naar het nog smeulend vuur dat hij oprakelde. Zijn vrouw maakte een heerlijk maal voor de stumper. De oudste zoon stond hem zijn eigen bed af en de familie begaf zich ter ruste. De volgende morgen werden allen gewekt door een koor van engelenstemmen. Ze vlogen naar de voordeur, terwijl het gezang steeds luider werd. Buiten, vlak voor hun hut zagen ze hun nachtelijke gast, omgeven door sprankelend licht. Hij was het Christuskind. De hele familie knielde voor Hem neer en het kind brak een tak van een boom en stak die in de aarde. Hij zei dat de familie Hem goede gaven had gebracht en dat ook Hij een gift voor hen had: een boom, die op elk Kerstfeest de vruchten der liefde zou afwerpen.

Historisch

Historisch staat vast dat heidense Europeanen er een gewoonte van maakten versierde bomen te aanbidden. Het is waarschijnlijk dat de kerstboom hiervan een overblijfsel is. Bij de Kelten werd de boomaanbidding zo hoog aangeslagen dat de doodstraf stond op het beschadigen of aftrekken van de bast. In de literatuur wordt het eerst aan de kerstboom gerefereerd in een anoniem Duits manuscript, waarin een "versierde boom" voorkomt. Uit Duitsland waaide omstreeks 1800 het kerstboomceremonieel over naar Finland en dertig jaar later hadden de Denen het overgenomen.

Het is bekend dat de Duitse prins Albert met wie koningin Victoria huwde, de kerstboom bij het Engelse hof introduceerde. Nu begon de kerstboom zijn opmars door Frankrijk naar

Zwitserland, Australië, Rusland, Holland, Italië en Spanje. Men zegt dat een boer uit Catskill rond 1850 de eerste kerstbomen aan inwoners van New York-city verkocht. De versieringen van de boom verschillen nogal. Men hangt er kransen in en slingers. Dit zijn ook heidense overblijfselen van bijgeloof.

Honderd jaar geleden werd in heel Europa heilig geloofd dat klimop, hulst, jeneverbessen, dennehout en lauriertakken een probaat middel waren tegen heksen en duivels. Inwoners van Tirol plachten jeneverbessen te branden en de rook van de ene kamer naar de andere kamer te blazen om hun huizen voor ongeluk te bewaren. Het was ook verstandig zo nu en dan zich door een groene tak te laten aanraken...

In sommige kleine Duitse dorpen zag men tot een jaar of tien geleden twee en een halve week voor Kerstmis kinderen met armen vol dennetakken rondsjuwen om iedereen die ze maar tegenkwamen, daarmee aan te tikken. Als een volwassene genoeg van dit gezeur had, kon hij het afkopen met een kleine gift. Maar het was allemaal goed bedoeld. Je moet de duivel geen kans geven je medemens te pakken te krijgen...

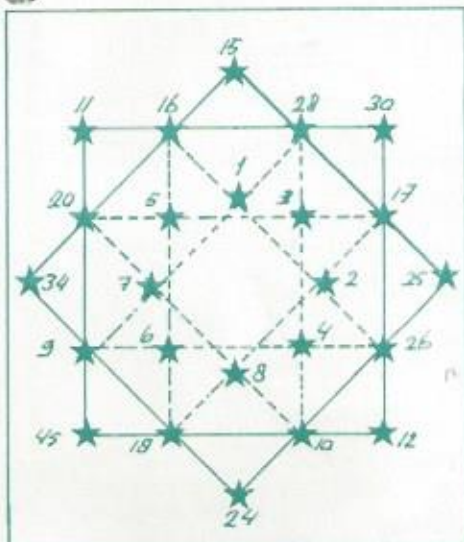
Het kussen onder de mistletoe is nog steeds een gewoonte, die door sommige mensen nogal wordt gewaardeerd. Mistletoe komt voor in bijgelovige verhalen uit secten van de Druiden (priester bij de Keltische volkeren). Het heette ziekten en kwalen te genezen en is overgenomen als een leuk grapje met Kerstmis. Er wordt zelfs gezegd, dat als vijanden samen onder de mistletoe staan, ze hun ruzie maar gauw moeten bijleggen.

(naar "The Tale of the Tree")

PUZZLE

De puzzle in het oktobernummer heeft kennelijk veel hoofdbrekers gekost. We kregen slechts één oplossing binnen, een goede, maar de inzender was zelf kennelijk zo onder de indruk van het resultaat, dat hij zijn naam vergat te vermelden. Wil hij die nog even opgeven aan de redactrice?

De oplossing is:



NIEUWE PUZZLE

Weer een goede hersenbreker. Maar mogelijk hebt u wat meer vrije tijd dan anders rond de komende feestdagen. Hoe ziet deze optelsom er in cijfers uit?

ONE	
ONE	
ONE	
THREE	
THREE	
ELEVEN	
TWENTY	+

Oplossingen kunnen ingezonden worden tot 22 januari 1982.

Als het zo doorgaat kan het zo niet doorgaan.

DROEDELLEN

Deze futuristische wezentjes zijn van de hand van mw. Van Leusden-Kaper, Repro.



Overgenomen uit Nedlloyd Parade

(intern Maandblad van de Nedlloyd Group)

De taal der talen

Het meervoud van *slot* is *sloten*.
 Maar toch is het meervoud van *pot* geen *poten*.
 Evenzo zegt men altijd *één vat* en *twee vaten*.
 Maar zal men ook zeggen: *één kat* en *twee katen*?
 Wie gisteren ging *vliegen*, zegt heden ik *vloog*.
 Dus zegt u misschien ook van *wiegen*, ik *woog*?
 Nee mis! Want *ik woog* is afkomstig van *wegen*.
 Maar... is nu *ik voog* een vervoeging van *vegen*?
 En van het woord *zoeken* vervoegt men *ik zocht*.
 En dus hoort bij *vloeken* misschien ook: *ik vlocht*?
 Alweer mis, want dit is afkomstig van *vlechten*.
 Maar *ik hocht* is geen juiste vervoeging van *hechten*.
 Bij *roepen* hoort *riep*, maar bij *snoepen*, geen *sniep*.
 Bij *lopen* hoort *liep*, maar bij *slopen* geen *sliep*.
 Want dit is afkomstig van het schone woord *slapen*.
 Maar zet nu weer niet: *ik riep* bij 't woord *rapen*.
 Want dat komt van *roepen* en u ziet terstond,
 Zo draaien wij vrolijk in 't cirkeltje rond.
 Van *raden* komt *ried*, maar van *baden* geen *bied*.
 Dit komt van *bieden* (ik hoop dat u het nog ziet).
 Ook komt hiervan *bood*, maar van *wieden* geen *wood*.
 U ziet de verwarring is akelig groot.
 Nog talloos veel voorbeelden kan ik u geven,
 Want *gaf* hoort bij *geven*, maar *laf* niet bij *leven*.
 Men spreekt van: *wij drinken*, *wij hebben gedronken*.
 Maar niet van: *wij hinken* en *hebben gehonken*.
 Het volgende geval, dat is toch al te bont!
 Bij *slaan* hoort *ik sloeg*, niet *ik sling* of *ik slond*.
 Bij *staan* niet: *ik stoeg* of *ik sting*, maar: *ik stond*.
 Bij *gaan* hoort: *ik ging* en niet: *ik gong* of *ik gond*!
 Een mannetjeskat noemt men doorgaans een *kater*.
 Hoe noemt u een mannetjesrat? Soms een *rater*?
 Zo heeft het Nederlands verschillende kwalen.
 Niettemin is en blijft het de tale der talen.

EEN WELKOM VOOR

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
26-10-1981	Beek J. G. van	DS-Service Documentation & Training	
01-11-1981	Friggen-ten Böhmer Mw. J. G.	Personeelswinkel (tijd. contract)	
01-11-1981	Geers E. M. A.	SSS-Training & Documentation (tijd. contract)	
01-11-1981	Noorloos-Haalboom Mw. A.	Product Marketing Desk Equipment	
09-11-1981	Goedemondt F. M. P.	Area Management Rest of the World	Ph. Hong Kong

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
31-10-1981	Kracht-Borchers Mw. C. M.	SSS-Training & Documentation	Ph. Wenen
31-10-1981	Vermeulen G. J. J.	Project Support Group	CA S&I Eindhoven
04-11-1981	Agterberg-van Riet Mw. J. W.	Kantine	
25-11-1981	Schut Mw. J. M.	DS-Service Documentation & Training	
30-11-1981	Bunte-Assink Mw. L. van de	Kantine	
30-11-1981	Rolador C. R.	TEO	
30-11-1981	Sonnemans T. J. H. J.	Administratie	Ph. Wenen
30-11-1981	Vink L. B.	SSP	
06-12-1981	Huisman R. M. M.	CPD-Physical Distribution Operations	
18-12-1981	Rance-Delpent Mw. A. W. N. M.	IPC-leiding	



Data
Systems

PHILIPS