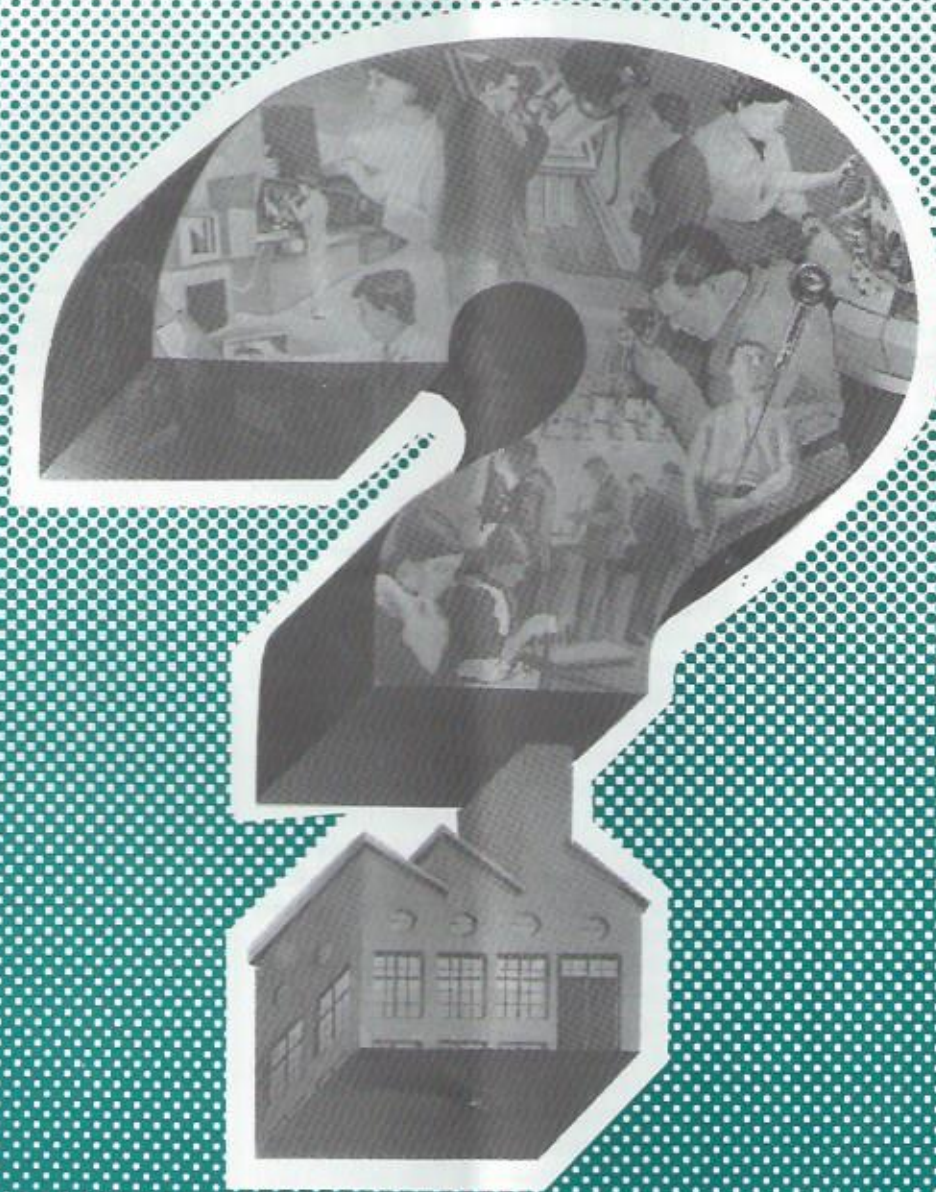


9

datist

Personeelsorgaan Philips Data Systems

3e jaargang September 1982



HERSTRUCTURERING; EEN NOODZAKELIJK EN CONTINU PROCES

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw.N.Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
P. G. A. Burgers	- General Products
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
H. L. van Veen	- Project Support Group
A. Th. Visser	- Marketing Communications
vacature.	

TEKENINGEN

U.Slot

FOTO'S

W.Breyer
J.H.Bruines
Mw.N.Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

*Ich wollt',
ich wär ein Elefant,
wie woll't ich jubeln laut,
es geht mir nicht
ums Elfenbein,
nur um die dicke Haut!*

'Ich wollt', ich wär ein Elefant,
wie woll't ich jubeln laut,
es geht mir nicht ums Elfenbein,
nur um die dicke Haut!'

('Ik wilde dat ik een olifant was, wat zou ik juichen, luid, het gaat me niet om het ivoor, maar om de dikke huid').

Dit rijmpje staat op een klein vierkant stukje papier, geplakt op zachtboard, en ik kocht het tijdens mijn vakantie in Oostenrijk. Nu hangt het boven mijn bureau aan de muur.

Maandag 13 september kwam ik terug en werd gelijk overspoeld door de sfeer van schrik en verstarring die het gevolg was van de — nu uiteindelijk werkelijkheid geworden — aanzegging aan vrienden en collega's, wier baan in de toekomst zal verdwijnen.

Het zou makkelijker zijn als het bovenstaande rijmpje toen waarheid was geworden. Het geheel gebeurde zo huid-dichtbij, goede bekenden werden erbij betrokken, dat een extra laagje op de eigen huid best welkom geweest zou zijn. Maar alleen struisvogels steken hun kop in het zand om niet te hoeven zien wat er rondom hen gebeurt.

In tijden van nood leert men zijn vrienden kennen. Loop daarom niet weg voor de problemen, maar leen uw schouder om op te leunen, of schenk gehoor aan de verhalen die getroffenen kwijt willen. Voorkom verhalen in de wandelgangen die niet op feiten zijn gebaseerd. Met dat laatste helpt u de getroffen collega's beslist niet. En u, als direkt getroffene, blijf niet lopen met opgekropte emoties, maar kies een vertrouwensman/vrouw om uw hart eens bij te luchten.

Niet alleen de leden van de Ondernemingsraad, maar — daar ben ik zeker van — ook naaste collega's zullen u hun steun niet willen ontfangen. Praten lucht niet alleen op, maar helpt ook de zaken wat op een rijtje te zetten. En daarbij... twee weten er meer dan een.

Laten we in de komende maanden elkaar niet in de kou laten staan.

SOCIAAL ALLERLEI

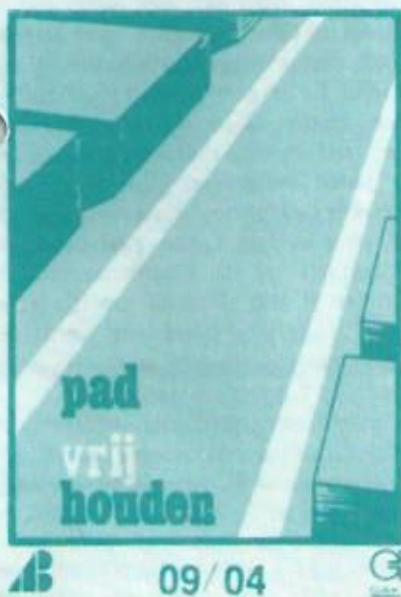
- o Tot 1 augustus 1982 hebben zich de volgende personeelsmutaties voorgedaan:

Stand 1-7-'82 Erbij Eraf Stand 1-8-'82
1075 5 9 1071

- o Op 2 en 16 augustus alsmede op 1 september zijn op verschillende afdelingen in totaal 24 studenten begonnen met hun praktijkstage. De studenten komen van verschillende scholen, o.a. HIO (Hogere Informatica Opleiding, 2e en 3e jaars), HTS (Hogere Technische School), uit de categorieën Computertechniek, Electrotechniek en Bedrijfskunde en MTS (Middelbare Technische School) electrotechniek en werktuigkunde.

PRODUKT NIEUWS

- o In Engeland lanceerde de SBC-groep de P4200 aan boord van de showboot 'Lady Daphne'. De lancering was gekoppeld aan de introductie op de Engelse markt van het speciaal voor reclamebureau's ontwikkelde applicatiepakket ABS4000. Dit pakket — dat in andere landen al verkocht wordt — is goed ontvangen door de vertegenwoordigers van circa 50 reclamebureau's, die de demonstratie ervan bijwoonden.
- o In de SBC-sector wordt momenteel veel werk gestoken in een internationale reclamecampagne voor de P4000.
- o Boven de Poolcirkel, in Groenland, zijn thans 11 P5003 wordprocessorsystemen geïnstalleerd.
- o In de loop van 1983 zal het Call Dispatch module van het Integrale Service Informatie systeem (ISIS) als applicatiepakket op de markt worden gebracht. Hoewel het in eerste instantie is ontwikkeld om de efficiëntie van de eigen Service-organisatie te verhogen, blijkt het Call Dispatch module meer en meer geschikt om als applicatiepakket op de markt gebracht te worden. Mogelijk zullen op den duur ook andere modules van ISIS op de markt worden gebracht. (Call Dispatch is uitgebreid toegelicht in Datist no. 1, 3de jaargang, november 1981.)



SBC-Product Marketing had in de week van 6 t/m 10 september weer een succesvolle Software Fair in Hotel de Keizerskroon. We komen daar in het volgende nummer uitgebreid op terug.

HERSTRUCTURERING: EEN NOODZAKELIJK CONTINU PROCES

Overgenomen uit: "Nieuw werk, nieuwe organisaties" uitgave Concern Committee External Relations.

Productiviteitsstijging heeft tot gevolg dat met evenveel arbeidsplaatsen telkens méér (en/of betere) producten voortgebracht kunnen worden. Of, om het anders te zeggen: voortdurend minder arbeidsplaatsen zijn nodig om de productie op hetzelfde peil te houden.

Waar productiviteitsgroei de marktgroei overtreft ontstaan problemen van overcapaciteit, teveel personeel en oplopende voorraden. Voor een aantal productsectoren van de elektronische industrie is dat thans het geval.

Kostprijsverlaging, herstructurering en versnelde innovatie zijn nodig om verbetering in deze situatie aan te brengen. Ongunstige markt- en kostenverhoudingen in West-Europa zijn er de oorzaak van dat veel noodzakelijke aanpassingen zich daar voltrekken. Wat de kostenkant betreft, zijn West-Europa, de V.S. en Japan gebieden met hoge uurloonkosten. Een hoog uurloonkostenpeil heeft een negatief effect op de concurrentiepositie. Hoewel arbeidsproductiviteitsstijging soms compensatie biedt, is dit vaak niet voldoende voor die delen van de consumenten- en de componentensector, die primair produceren voor de wereldmarkt.

Uurloonkosten in de verwerkende industrie* (index Nederland = 100)

	1975	1979	1980
België	103	109	112
West-Duitsland	101	106	107
Nederland	100	100	100
Frankrijk	74	71	77
Oostenrijk	69	71	73
Italië	71	68	71
U.K.	59	54	66
U.S.A.	104	85	87
Japan	63	71	69
Hong Kong	15	13	14
Singapore	13	11	13
Taiwan	11	12	13

*) Loonkostencijfers op vergelijkbare muntbasis, teneinde tevens rekening te houden met de invloed van veranderingen in de valutaverhouding. Ter vergelijking is het loonkostenniveau voor Nederland steeds op 100 gesteld.

Daar wordt in toenemende mate terrein verloren aan landen die gekenmerkt worden door lage loonkosten per eenheid product. Vooral producten die in grote series gemaakt worden, goedkoop te transporteren en arbeidsintensief zijn, komen in aanmerking voor fabricage in zogenaamde 'lage lonen landen'. Wat betreft professionele producten en systemen heeft Europa een andere handicap. In vergelijking met de Verenigde Staten is West-Europa versnipperd in een aantal nationale markten, waarbinnen veelal een eigen industriepolitiek wordt gevoerd, aparte munteenheden worden gebruikt en andere talen worden gesproken. Een grote homogene thuismarkt, een omstandigheid die zozeer bijdraagt tot de goede uitgangspositie van bijvoorbeeld Amerikaanse en Japanse ondernemingen op de exportmarkt, wordt node gemist.

In de hoop op een tijdige opleving van de economie zijn noodzakelijke aanpassingen in West-Europa aanvankelijk zeer voorzichtig doorgevoerd. Nu aan het begin van de tachtiger jaren het economisch perspectief snel verslechtert en omstandigheden zich verscherpen, dringt de tijd voor Philips om te zorgen dat de onderneming zich op de wereldmarkt kan blijven meten met zijn concurrenten. Kosten zullen verder omlaag moeten: dus meer mechaniseren en automatiseren. Maar ook ingrijpende reorganisaties zullen noodzakelijk zijn, waar Philips kampt met inefficiëntie in de opstelling van het industriële apparaat. Wat een en ander voor mens en organisatie kan betekenen wordt duidelijk aan de hand van een tweetal voorbeelden:

- nieuwe organisatieprincipes;
- een joint-venture met een andere onderneming.

We komen hierop in de volgende 2 nummers terug.

Soms lijkt het alsof er een hele tijd niets gebeurt, soms ook gebeurt alles tegelijk in een korte tijd. Dat is in de achter ons liggende weken het geval.

De ondernemingsraad heeft advies uitgebracht over het voorgenomen besluit om de personeelsbezetting van de vestiging Apeldoorn met 200 mensen te verminderen. Dat advies was niet positief. De ondernemingsraad wilde dat er eerst een aantal andere zaken duidelijk werden gemaakt, voordat een zo ingrijpende operatie aan de orde kan komen: het produktbeleid moet verder worden doordacht op zijn consequenties, de organisatie van de industriegroepen moet duidelijker worden uitgewerkt en ook de rol van de HIG naar de landen toe moet helderder zijn, voordat iets gezegd kan worden over de bezetting die in het Hoofdindustriegroepencentrum in Apeldoorn nodig is.

De direktie heeft toegegeven dat er nog heel wat moet gebeuren voordat de HIG weer stevig op koers ligt en het voor iedereen duidelijk is hoe het beleid van onze onderneming handen en voeten krijgt. Toch is dat op zich geen reden om de personeelsbeperkende maatregelen voor Apeldoorn te nemen. In de eerste plaats hadden de meeste bezuinigingsplannen geen direct verband met produktpolicy en de nieuwe organisatievorm. In de tweede plaats kan Data Systems het zich niet veroorloven nog langer te wachten met het nemen van konkrete maatregelen willen wij tijdig onze resultaten verbeteren. Daarom heeft de direktie uiteindelijk toch besloten om het bezuinigingsplan door te zetten.

Zowel door vakorganisaties als ondernemingsraad was al reeds meerdere malen gevraagd of deze personeelsbeperking niet gewoon door het niet opvangen van verloop kon worden gerealiseerd. De onderneming heeft daarop gesteld dat het nu eenmaal ging om het vervallen van heel specifieke arbeidsplaatsen en dat het stimuleren van algemeen verloop alleen maar zou leiden tot het ontwrichten van onze organisatie. Toch bleek bij nader inzien een deel van de voorgenomen personeelsbeperking wel door 'niet opvangen van

gewoon verloop' te kunnen worden opgevangen. Dat gold voor ongeveer 55 arbeidsplaatsen. Op die plaatsen zullen de mensen dus niet worden aangezegd dat zij ander werk moeten gaan zoeken. Voor de 145 anderen moest dat wel, 25 daarvan zullen in aanmerking komen voor de zogenoemde 57 1/2 jaar-regeling, zodat zij reeds nu weten waar zij aan toe zijn. Voor de anderen moeten we hard aan de gang. En dat zullen we doen ook.

Er is inmiddels een begeleidingskommissie ingesteld waarover in het artikel van de ondernemingsraad meer wordt gezegd.

Er wordt op aandringen van de ondernemingsraad ook een werkgroep ingesteld, die — nu de betrokken mensen zelf ook weten dat hun arbeidsplaats vervalst — nog eens extra goed zal kijken naar de redenen, waarom die arbeidsplaats moet vervallen. Een laatste zorgvuldigheidstoets, zou je mogen zeggen. Op grond van haar bevindingen zal die werkgroep de direktie adviseren. De direktie beslist daarna definitief. In zeer bijzondere gevallen kan de direktie op grond van zo'n advies tot de konklusie komen, dat een bepaald besparingsvoorstel toch niet zo goed in elkaar zit als het eerst leek. Men kan er dan op terugkomen.

Maar we moeten realistisch zijn. Onze onderneming moet nu eenmaal haar kosten drastisch beperken. Daarom moet een heleboel werk, dat op zichzelf heel nuttig was en is, toch vervallen, omdat we het gewoon niet meer kunnen betalen. Natuurlijk zal de onderneming goed naar de werkgroep luisteren. Wanneer een bepaald besprekingsvoorstel na analyse van de werkgroep helemaal niet of nauwelijks een besparing blijkt te zijn, dan zal de onderneming zeker niet blindelings doorgaan. Hetzelfde geldt als het om activiteiten gaat die bij nader inzien niet of nog niet kunnen vervallen omdat er zich onverwachte ontwikkelingen hebben voorgedaan die tijdens de adviesperiode niet waren te overzien. Toch mogen we geen valse hoop wekken. Het zal gaan om uitzonderingsgevallen.

Daarom werden vanaf maandag 13 sep-

tember de activiteiten in gang gezet die erop zijn gericht mensen aan ander werk te helpen. Daarmee te wachten zou niet verantwoord zijn. Alle betrokkenen zullen met hun personeelschef een gesprek hebben om actieplannen te maken.

Er is met de vakorganisaties over een sociaal plan gesproken waarin alles geregeld is, wat van belang is voor de rechtzekerheid van de medewerkers voor w het werk wegvalt. Vakorganisaties hebben hard onderhandeld voor de belangen van hun mensen. Evenals de ondernemingsraad hebben zij het ons niet gemakkelijk gemaakt. Onderhandelen is een intensief proces. Het gaat tenslotte om mensen en dan is het de moeite waard er tijd en energie in te stoppen. Nu, dat is dan ook gebeurd. Het resultaat zal zijn een pakket sociale uitvoeringsregels waarmee de belangen van de betrokkenen zo goed mogelijk zijn gediend.

In de loop van de tijd kunnen er natuurlijk wel eens dingen gebeuren die men niet begrijpt, of waarmee men het niet eens is of waardoor men zich niet billijk behandeld voelt. Georganiseerde medewerkers kunnen dan rekenen op de steun van hun vakbond. Er zal geen aparte toetsingskommissie komen, maar de vakorganisatie willen zelf rechtstreeks de belangen van hun leden behartigen. Daarnaast staat voor ieder de weg open naar zijn afdelingschef, naar Sociale Zaken, naar de ondernemingsraad of de klachtenkommissie. We zullen er met elkaar op moeten letten dat er zorgvuldig gehandeld wordt ten aanzien van de mensen voor wie, ieder persoonlijk het werk is weggevallen.

De ondernemingsraadleden hebben zich bereid verklaard om beschikbaar te zijn voor persoonlijke gesprekken als daar behoefte aan is.

Zo gaan wij bij Data Systems een nieuwe periode in. De onzekerheid over het voortbestaan van de eigen arbeidsplaats is voorbij. Ieder weet nu waar hij of zij aan toe is. Aan de ene kant zijn er mensen die een geweldig moeilijke tijd tegemoet gaan en heel wat teleurstelling en misschien ook wel kwaadheid te verwerken hebben. Aan



de andere kant mensen die zich ten volle moeten inzetten voor de toekomst van Data Systems. Ik hoop dat we als onderneming die beide groepen mensen de inspirerende steun en leiding kunnen geven die ze verdienen.

J.G.Schreurer.

INGEZONDEN

Maandag 13 september 1982

Ik zag ze gaan de vrouwen en de mannen en in gedachten ging ik met ze mee. Ik voelde me onmogelijk gespannen en liep met hen de trap op tree voor tree.

En om te horen dat, wat ze niet wilden moest men naar boven, naar de grote baas ik zag het en mijn handen trilden want dit was toch wat al te dwaas.

Kon grote baas niet naar beneden? en zelf naar onze mensen toe? dan was een stukje leed misschien wel wat bestreden
was grote baas daarvoor te moe?

zijn daarna wat mensen ziek naar huis gegaan
heel triest en heel alleen
wij hebben wel ons werk gedaan
maar denken kon niet één.

E.v.L.-K.

- Niet meer volhouden betekent verliezen. Churchill
- Als de geleerden weten dat iets niet kan, komt een eenvoudig man, die dat niet weet - en hij doet het.
- Dingen waarvan u vandaag zegt: 'Ze zoeken het maar uit', vormen morgen de omstandigheden, waar u niet onderuit komt!

De reactie van de ondernemingsraadleden na het besluit van de bestuurder zal ongetwijfeld bij velen vraagtekens oproepen.

De eerste vraagtekens betreffen de felle reactie van de ondernemingsraad op het voorgenomen besluit. Via een onderbouwing vastgelegd in een werkdocument 'kraken' de OR-leden de adviesaanvraag en de gang van zaken.

Vervolgens neemt de bestuurder toch het besluit om door te gaan zoals voorgesteld en nu komen er weer vraagtekens: 'De OR ziet af van haar beroepsmogelijkheden tenzij achteraf blijkt dat de feiten en omstandigheden anders waren dan bekend op het moment van advies'. Juridisch gekrakeel, voorzichtig zijn met gezichtsverlies, toch gezichtsverlies, etc.

Dit vraagt om opheldering en om veel grip voor de positie van de ondernemingsraad. De wet op de ondernemingsraad geeft enerzijds een aantal rechten, maar anderzijds is de OR daarbij in zijn mogelijkheden beperkt. Hiervoor zijn tientallen redenen aan te geven. Een heel belangrijke is, dat de OR in eerste instantie alleen maar toetst, een oordeel geeft, maar dat beslissingen dienen te worden genomen door de verantwoordelijke bestuurder. Een andere reden is het simpele feit, dat gedane zaken geen keer nemen.

Zij staan voor de belangen van de werknemers door wie zij gekozen zijn, maar die werknemers werken met nog zo'n 339.000 andere werknemers bij dezelfde firma. Ook kan men zich beperken met te zeggen dat die werknemers werken met nog zo'n 10.000 andere werknemers bij dezelfde HIG.

Maar dit betekent ook dat de respectievelijke bestuurders van de 11.000 werknemers van de HIG en de 340.000 medewerkers van de firma het probleem van de 1000 medewerkers, waarvoor de OR de belangen behartigt, anders inschatten.

De OR tracht met haar optreden een positieve bijdrage te leveren aan de belangen van de medewerkers die zij vertegenwoordigt. Maar de eisen die de

OR stelt blijken niet waargemaakt te kunnen worden binnen het grotere gebied waarover de bestuurder al dan niet de scepter zwaait. De kritiek in het werkdocument is positief bedoeld kennelijk, maar komt te laat al waren diverse punten reeds eerder naar voren gebracht. Te laat voor hen die hun arbeidsplaats in onze organisatie zien verdwijnen. Hopelijk op tijd voor de organisatie waaraan gebouwd gaat worden.

Als het dan is dat een OR de beslissing niet meer kan beïnvloeden, dan kan je je of distanciëren of toch nog zoveel mogelijk invloed proberen uit te oefenen op het vervolg.

Na een zorgvuldige afweging van de ons ter beschikking staande mogelijkheden heeft de ondernemingsraad besloten in te gaan op het verzoek van de onderneming deel te nemen aan de werkgroep en de begeleidingscommissie.

Een werkgroep, bestaande uit een externe organisatie-deskundige, OR-leden en door de bestuurder aan te wijzen leden, zal nog eens toetsen of het verantwoord is, dat de aangewezen arbeidsplaatsen inderdaad verdwijnen. De uiteindelijke beslissing is weer aan de bestuurder. Deze heeft geen hoge verwachtingen gewekt over een veel kleinere reductie. Toch menen we te mogen verwachten, dat de adviezen van de werkgroep serieus worden overwogen. Een begeleidingscommissie, bestaande uit OR-leden en door de bestuurder aan te wijzen leden, zal degenen van wie de arbeidsplaatsen verdwijnen waar nodig bijstaan bij het vinden van een oplossing (ook al is de ondernemer hiervoor in de eerste plaats verantwoordelijk). Bij een goede bemiddeling moeten velen een plaats kunnen vinden, binnen ons concern met zijn 340.000 medewerkers of er buiten.

De OR gaat er echter van uit, dat de gedane keuze tot de beste resultaten zal leiden, omdat de bestuurder, net als de ondernemingsraad, zal streven naar een gezond bedrijf en een goede belangenbehartiging voor alle medewerkers. Als we het over deze hoofdzaken eens zijn, moet er ook in deze situatie wel iets bereikt kunnen worden.

Toch blijft het beangstigend als je als OR moet oordelen over maatregelen die genomen moeten worden naar aanleiding van beslissingen die buiten je (wettelijke) gezichtsveld vallen.

C. G. van Assema

KENNISMAKING MET: DE POSTKAMER

Mogelijk is de titel van dit stuk niet goed gekozen. Kennismaken veronderstelt onbekendheid met elkaar. En . . . er zal mogelijk niemand te vinden zijn, die niet op enigerlei wijze in aanraking is geweest met de heren van de Postkamer.

Bij het verspreiden van de grote hoeveelheid schriftelijke informatie, die we gewend zijn dagelijks over en weer uit te wisselen, spelen ze een niet weg te denken rol. Die ze met zwier vervullen.

Hoe ziet een normale werkdag voor deze mannen eruit?

Hoewel we allemaal gebruik maken van de Keuze Werktijd Regeling (en zij dat in principe ook kunnen doen) starten twee van hen iedere dag om half acht met de werkzaamheden. In de praktijk blijkt het namelijk niet goed te werken als ze later met het werk aanvangen. Er zijn heel wat poststukken, waarop met smart gewacht wordt en de ontvangers staan dan ook vaak al vanaf kwart over acht/half negen te trappelen voor de deur.

Om kwart voor acht komt de heer Bloem van de Expeditie de post (brieven en pakketten) brengen, die hij iedere dag om die tijd van het Hoofdkantoor aan de Deventerstraat ophaalt. Dan kan het sorteren beginnen. Rond negen uur komen daar nog weer eens telexen bij.



Een onduidelijke adressering wordt uitgepluisd

Tweemaal per dag wordt een bezorg/ophaalronde gelopen. Er zijn twee routes, een lange — van ongeveer een uur — en een korte — ongeveer een kwartier korter. Omstreeks half elf zijn de mannen weer terug van hun ronde en beginnen dan — na te zijn 'doorgesmeerd' met een bakje koffie — de opgehaalde post te sorteren. Interne post wordt per adres gesorteerd, externe op Philips vestiging, adressen in Nederland en buitenland.



Het postwagentje wordt geladen



De post wordt gesorteerd



Op route

Duidelijk leesbaar schrijven helpt, al zal ook het adres juist moeten worden aangegeven!

Dagelijks is er een direkte autoverbinding met Eiserfeld en Den Haag, driemaal in de week met Eindhoven. Het laatste wil niet zeggen dat post bestemd voor Eindhoven maar driemaal per week wordt verstuurd. Op de overblijvende twee dagen gaat de verzending via de PTT.

Alle post voor één vestiging wordt in verzamelenveloppen verstuurd. De kosten daarvan zijn lager dan het per poststuk verzenden.

Aan ons bedrijf worden dezelfde kosten berekend als aan een gewone burger; speciale tarieven worden alleen in Eindhoven gehanteerd. Daar is de 'postkamer' dan ook een officieel bijkantoor van de posterijen.



Halen en brengen

Tussen elf en twaalf uur verleent de postkamer service aan de medewerkers; zij kunnen pakketjes aanleveren, brieven (ook aangezekende stukken) en filmrolletjes. Ook worden er — voor privé gebruik — flink wat postzegels verkocht.

Omstreeks twaalf uur komt (eveneens driemaal per week) de rechtstreekse postbestelling (per auto) uit Eindhoven.

En om één uur de tweede lading telexen.

Al die post wordt om plusminus kwart over één meegenomen op de tweede bestelronde.

Tussen twaalf en één uur gaat de deur van de postkamer op slot. Dan wordt de pakketpost verzorgd, de externe post gefrankeerd e.d.

De hele dag wordt de meer 'speciale' post aangeleverd. Zoals aangezekende stukken voor interne verzending. Of mededelingen die per verzendlijst verzonden moeten worden. Of boeken, die extra stevig verpakt in de verzending moeten, enz.



De telexen worden gebracht

Om vier uur wordt de 'externe' post weer door de heer Bloem naar het verzendstation van de PTT op de Vlijtseweg gebracht. Daarna kan niet eerder dan de volgende dag weer post worden verzonden. Al komt het ook wel voor dat de heer Den Heyer op weg naar huis even afstapt bij het PTT-hulpkantoor op de Arnhemseweg om een spoedbestelling de deur uit te doen.

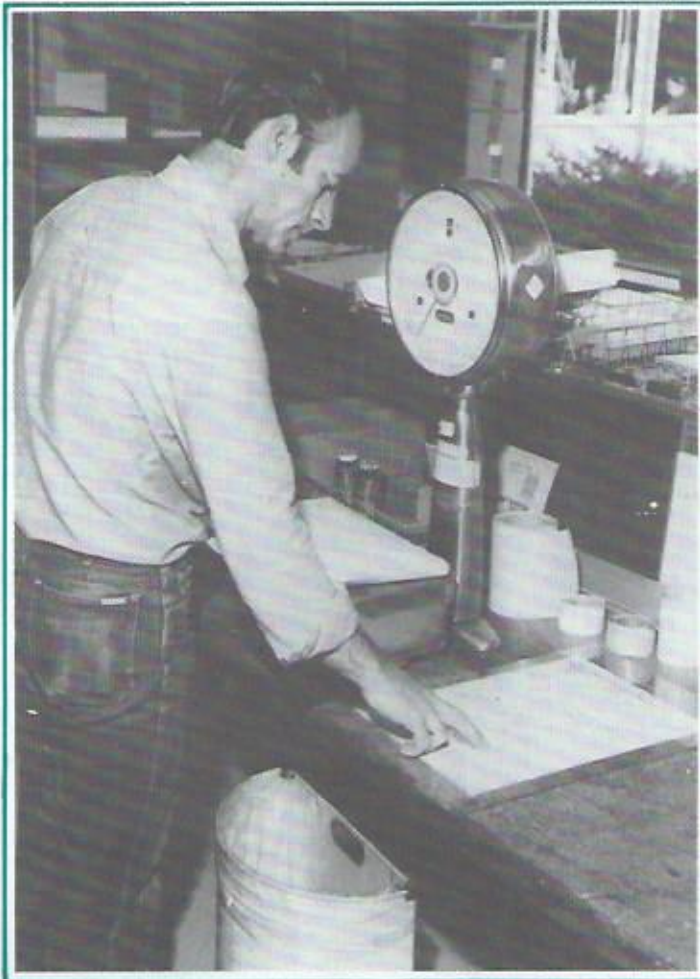
Wat dat betreft is de service-bereidheid van de heren van de Postkamer grenzeloos.



Voorgedrukte adressen worden opgeplakt

Wist u dat we gemiddeld f 15.000,— per maand portokosten uitgeven?

Er gaat heel wat post door hun handen, waarbij ze vaak voor puzzels geplaatst worden. Niet iedere enveloppe is duidelijk geadresseerd. Intern komt het nog maar wat vaak voor dat vergeten wordt de vorige adressering door te halen, waardoor er met de bezorging problemen ontstaan. De externe post levert soms ook heel moeilijke staaltjes op. Zo werd er in een verzamelenvelpe afkomstig van onze kantoren in Hong Kong een enveloppe aangetroffen bedoeld voor een PDS-medewerker in Korea. Wel de kortste weg om die brief daar te krijgen. Wat vindt u trouwens van een interne enveloppe uit Eindhoven gericht aan iemand van het 1e legerkorps in Apeldoorn?



Hoeveel moet gefrankeerd worden?

Ooit van de Electric Shaver Department gehoord in Apeldoorn? Een in India werkzame dominee vroeg daar om onderdelen voor zijn philishave! Al die onduidelijk geadresseerde stukken bereiken na enig gepuzzel toch meestal wel hun bestemming. Zo werd bijvoorbeeld de brief van de dominee doorgezonden aan Philips Drachten en ging



Stukken die ook als drukwerk kunnen worden in geopende enveloppe aanleveren. Briefporto is in sommige gevallen het drie-voudige van drukwerk tarief!



De postzegelverkoop

er een keurig briefje van de heer Den Heyer naar de betrokkene toe om hem daarvan op de hoogte te stellen met bijvoeging van naam en adres van de Philips-medewerker in Drachten die de zaak zou afhandelen. Een stukje 'public relations' van de eerste plank!

INGEZONDEN STUKKEN

(c.q. Even serieus erop ingaan).

IN ERNST

Collega's worden wel eens boos om wat zij lezen in de rubriek 'Even Serieus'. Dat kan ik me best voorstellen. Ook in Datist 7/8 vinden we weer genoeg stof om onze wenkbrauwen over te fronsen. De eigenschap die de vakorganisaties eventjes wordt aangewreven, 'een weinig genuanceerde stellingname', wel, dat hoeven zij de directie toch niet in dank af te nemen. Dat de vakorganisaties menen dat de directie geen visie heeft, heeft ons trouwens wel een schoon stukje proza, op bladzijde 4, derde kolom, opgeleverd!

Juist op het proza, dat dezer dagen de wereld wordt ingestuurd, komt het aan. Een betoog kan alleen maar winnen aan kracht en geloofwaardigheid, als de formulering strak en zakelijk is. Dan wordt je ook niet meer afgeleid door uitingen van ongenoegen, die alleen maar irritaties opwekken. In bewuste en taalkundig correct gestelde stukken hebben we ook geen last meer van nonchalante uitlatingen, imponerende passages en rommelige formuleringen. Vergelijkt u voor de aardigheid maar eens de laatste adviesaanvraag met het Werkdocument van de OR!

Het 'overkomen' van visie, beleid en respekt staat of valt met de juiste formulering. Ook daarin mogen we geen steken laten vallen!

Klaas Groeneveld

— Het ongeluk van goede besluiten is, dat ze vaak te laat komen!

Oscar Wilde

— Verlies vermenigvuldigt zich, omdat niemand het wel delen.

— Wie hoefijzers uitspaart verliest wel paarden!

UW KANTOOR MACHINE HULP EN VIJAND

Hoewel de meeste ongevallen met electriciteit zich voordoen in de industrie, gebeuren ook in kantoren dergelijke ongevallen. Men denkt daar nogal licht over en vaak hoor je iemand met iets van trots in zijn stem vertellen, dat hij eens een flinke 'opdonder' heeft gehad. Dat hij dit nog kan navertellen is een kwestie van stom geluk.

Het krijgen van een schok is eigenlijk al een ongeval; of de getroffene er goed afkomt is een samenspel van onberekenbare factoren, waardoor hij net niet de 'volle laag' heeft gekregen.

We willen niet te technisch zijn maar onthoud dat zelfs een lage stroomsterkte al stilstand van de ademhaling kan veroorzaken!

Ongelukken met kantoor machines zijn haast altijd het gevolg van achteloosheid en onwetendheid. Veel machines moeten op een stopcontact met randaarde worden aangesloten; maar gebeurt dat ook? Is het snoer nog onbeschadigd en zit de stekker stevig vast?

Pas op voor die vriendelijke, behulpzame collega die uw machine wel eens even zal repareren! Wanneer uw machine het niet meer doet of onder stroom staat, schakel dan de stroom uit en laat de rest over aan de vakman.



JA! NATUURLIJK

In de volgende bespiegeling ben ik te rade gegaan bij de natuur om ons heen. Excuses dus, aan Gerard Koops, als er een schijnbare overeenkomst is met zijn rubriek. Maar ook dank, want ik lees zijn rubriek altijd met veel belangstelling.

Soms vind je er toepasselijke dingen in, om een voorbeeld aan te nemen. Bij het lezen over: de braakballen op F3, de vele soorten bloemen in onze gazons vóór het maaien, de mierenstaat met zijn strenge taakverdeling en zo meer, is me veel dui-

delijk geworden.

De laatste tijd vliegen ons veel kreten om de oren. Kreten, begripen, die vragen om een eenvoudige uitleg, in de 'eigen' woorden van gewone mensen.

Nu weet ik wel dat al meermalen de visie 'vaak en duidelijk' duidelijk is gemaakt. Maar vaak is daarbij de 'overkomst' (dringend gewenst) niet helemaal gelukt.

Dat kan aan taalbarrières of andere hinder-nissen liggen, wie zal 't zeggen? Laten we daarom maar eens om ons heen kijken. Immers, terwijl er al veel is gezegd en gezwegen door onze strategen, kom je vaak het antwoord gewoon op straat tegen.

Er lopen ook weleens wat kleintjes tussen-door, maar die grote jongens boeien toch het meest. Hoe groter, hoe mooier, niet dan?

Héél fascinerend wordt het, als er een paar in de clinch raken. Als twee van die hei-enders elkaar in het gewei vliegen, nou, nou, dan vliegen de stukken eraf! Soms ook niet. Dan moeten ze wachten tot het jaar om is. Dan gooien ze hun gewei in de hei. Maar al die tijd blijven ze dus in de knoop zitten. Zo'n knoop mag je nóóit doorhakken, dat is tegennatuurlijk, natuurlijk. Die hei-enders komen vanzelf met een véél mooier gewei terug. Elk jaar



Sinds ik weet waar het Loo end ligt en ik het Hei end aan de rand van ons onvolprezen Dorp heb ontwaard, heb ik er geen moeite meer mee. Ik vind het nu heel logisch dat wij, aan de andere kant van het Dorp, dus het middelpunt zijn. Bovendien is het typisch Apeldoorns, de koe te vatten bij de hoorns.

En bestijgt u de wildkansel maar eens. Vandaar kun je — over en weer ongestoord — de wildgroei op de voet volgen. Dan zie je allerlei hei-enders, vier-, zes-, zeven-, acht- en weet-ik-veel-enders, parmantig rondstappen, elkaar enig voedsel of een hinde betwistend. Daar komt geen end an!

weer, met een tak meer. Tot ze er bij neervallen.

Als het evenwicht in de natuur wordt verstoord, gaan er wat veel grote jongens elkaar voor de voeten lopen. Dan wordt het tijd om vanuit het Loo end de jacht te openen. Dat ruimt dan weer eens lekker op. In de vaktaal heet dat convergeren. De allergrootsten, die toch niet meer tussen de bomen door konden, hebben het veld moeten ruimen.

U ziet het: zo kunnen we weer een paar jaar voort. Maar het blijft wel een gedoe.

Al Terna

Veel van de computerkennis en -kunde is afkomstig uit Amerika. Maar ook veel van de begroeiing rondom ons computerbedrijf komt daar vandaan. Een aantal voorbeelden daarvan heb ik al eens beschreven, zoals de Weymouth den en de Sequoia.

Ook ditmaal wil ik een Noord-Amerikaanse plant beschrijven, en wel de Teunisbloem. Sedert ca. 1620 komt deze plant in Nederland voor.

De Teunisbloem beleeft momenteel zo ongeveer het einde van zijn bloei. U vindt ze op ons terrein aan de zuidzijde van de 'kammen bouw', bij de vroegere laad- en losplaats van de expeditie.



15e ALGEMENE LEDEN- VERGADERING

Bij de Teunisbloem treffen we een nogal zeldzaam verschijnsel aan. De bloemen gaan namelijk pas tegen de avond helemaal open. Dit wijst erop, dat ze vooral door avond- en nachtvliners bezocht (en bevrucht) worden. Vooral op een warme windstille avond lijken de lichtgele bloemen bijna licht uit te stralen.

Ook al is de Teunisbloem een immigrant, je kunnen de plant tegenwoordig bijna overal in Europa aantreffen. In Nederland komt ze vooral op zandige grond voor. De beroemde Nederlandse geleerde Hugo de Vries gebruikte onder andere de Teunisbloemen voor zijn mutatieproeven. Het werk van Hugo de Vries betekende een belangrijke stap vooruit in de kennis van de erfelijkheid.



Ook voor de smulpapen onder ons heeft de plant betekenis. De wortelstok van een éénjarige plant is namelijk eetbaar. Ik heb het zelf nooit gegeten, maar het schijnt ongeveer als schorseneren behandeld te moeten worden. Dat éénjarig wijst erop, dat je ook meerjarige planten kunt hebben. En inderdaad, het eerste jaar wordt er een wortelroset gevormd, het volgende jaar groeit hieruit de bloeistengel.

De Teunisbloemen groeien op ons terrein als 'onkruid', hoewel men ze soms ook als tuinplanten gebruikt. Van mij mogen ze blijven staan.

Gerard Koops

Hiermede heb ik het genoegen u uit te nodigen tot het bijwonen van de 15e Algemene Ledenvergadering van de P.V. 'Philips Apeldoorn', welke zal worden gehouden in de konferentiekamer gelegen tegenover de C.I.A. op woensdag 13 oktober 1982, **aanvang 16.00 uur.**

AGENDA

1. Opening
2. Mededelingen
3. Ingekomen stukken
4. Vaststellen notulen van de 14e vergadering d.d. 7 oktober 1981
5. Vaststellen jaarverslag sekretaris '81/'82
6. a. Verslag van de penningmeester
b. Verslag van de Kaskommissie
c. Décharge van het bestuur en in het bijzonder van de Penningmeester over het verenigingsjaar '81/'82
7. Bespreking beleid dagelijks bestuur afgelopen verenigingsjaar
8. Eventuele voorstellen van de leden
9. Bestuursvoorstellen
10. Activiteitenplan '82/'83
11. Begroting lopend verenigingsjaar
12. Benoeming kaskontrolekommissie
13. Bestuursverkiezing:
afredend: Dhr. R. Stafleu — voorzitter — niet herkiesbaar,
Mej. A. Benschop — 2e sekretaress — herkiesbaar.
Voor de functie van lid dagelijks bestuur stelt het bestuur kandidaat Dhr. A. Christoffels.
vakature: Het bestuur roept kandidaten op voor de functie van voorzitter.

De namen van kandidaten, die door de leden worden gesteld, dienen vóór aanvang van de vergadering bij de voorzitter te worden ingediend, vergezeld van een lijst van tenminste vijf (5) handtekeningen van leden die de kandidatuur steunen, alsmede een bereidverklaring van de kandidaat.
14. Rondvraag
15. Sluiting

Note:

- Kandidaten voor de kaskommissie kunnen zich staande de vergadering aanmelden.
- De financiële stukken liggen ter inzage en/of zijn verkrijgbaar bij de bestuursleden.
- Het jaarverslag van de sekretaris ligt ter inzage bij het bestuur.

D. W. Eenkhoorn,
(sekretaris)

Verslag van de 14e Algemene Ledenvergadering, gehouden op 7 oktober 1981.

1. Opening

De vice-voorzitter, dhr. v. d. Brom, heet de aanwezigen van harte welkom en opent vervolgens de vergadering.

2. Mededelingen

- 2.1 Berichten van verhindering van Mej. Sluimer, dhr. Stafleu en Happee;
- 2.2 Gewijzigde begroting, deze komt aan de orde bij agendapunt 11;
- 2.3 Dhr. Seegers — Bruntink — Hartgers zijn kandidaat voor de kaskommissie;
- 2.4 Er hebben zich geen kandidaten aangemeld voor een bestuursfunctie.

3. Ingekomen stukken

- 3.1 Stemmachtigingen: Mej. Sluimer machtigt dhr. Eenkhoorn, Dhr. Stafleu machtigt dhr. v. d. Brom;
 - 3.2 Schrijven van dhr. Stam d.d. 1981-09-25;
 - 3.3 Kaskommissierapport d.d. 1981-08-14;
- Note: Overige stukken, niet van direct belang voor deze vergadering, liggen ter inzage bij de sekretaris.

4. Vaststellen notulen van de vergadering, gehouden op 30 september 1980

- 4.1 Blz. 1, Pnt. 7.2 tweede regel tussen **dat dan**, dit toevoegen. Daar er verder geen op- en/of aanmerkingen waren, arresteerde de voorzitter, met inachtneming van de wijziging, de notulen onder dankzegging aan de sekretaris.

5. Vaststellen jaarverslag sekretaris '80/'81

Het jaarverslag wordt zonder op- en/of aanmerkingen goedgekeurd.

6. Verslag Penm. en Kaskommissie en décharge van eerstgenoemde

- 6.1 Dhr. Janse zag gaarne in de konvokatie opgenomen dat de financiële stukken ter inzage en/of verkrijgbaar zijn bij het bestuur, i.p.v. alleen maar

ter inzage. Aldus wordt besloten. Het financiële verslag wordt goedgekeurd en de penningmeester gedéchargeerd v.w.b. het verenigingsjaar '80/'81.

7. Bespreking beleid dagelijks bestuur afgelopen verenigingsjaar

Geen op- en/of aanmerkingen.

8. Voorstellen van de leden

- 8.1 Dhr. Janse vindt dat de besteedbare gelden wat evenrediger zouden moeten worden verdeeld, hierbij doelend op activiteiten welke relatief weinig deelnemers trekken maar wel hoge bijkomende kosten.

Het bestuur zegt te streven naar activiteiten met een maximale deelname, doch er zijn nu eenmaal leden die alleen lid van de P.V. zijn om eens per jaar te kunnen wadvissen, een activiteit welke zonder een behoorlijke bijdrage van de P.V. geen haalbare kaart zou zijn. Moet je nu die leden teleurstellen, met het gevaar dat zij bedanken voor het lidmaatschap, hetgeen voor de P.V. financiële gevolgen met zich meebrengt, omdat de bijdrage van de P.V. aan een vistocht lager is dan de kontributie + subsidie die een P.V.-lid inbrengt.

9. Bestuursvoorstellen

Er zijn vanwege het bestuur geen voorstellen.

10. Activiteitenplan '81/'82

Dhr. Janse wil, mede gezien het door hem gestelde bij pnt. 8.1, konkrete voorstellen doen v.w.b. het verenigingsjaar '82/'83. Het bestuur ziet deze voorstellen met belangstelling tegemoet.

11. Begroting lopend verenigingsjaar

Bij het opstellen van de begroting was uitgegaan van een bijdrage van de onderneming groot f 20.400,—. Echter tijdens een gesprek met de planmanager werd de afvaardiging van de P.V. duidelijk gemaakt dat voor het verenigingsjaar '81/'82 door de onderneming

slechts een subsidie van f 6.500,— zou worden verleend. (Dit bij een ledental van 850).

Door de grote P.V.-activiteit te schrappen (f 12.000,—), de reservering voor '82/'83 met f 1.000,— terug te brengen en de post onvoorzien met f 900,— te verminderen, kon de begroting weer in evenwicht worden gebracht. De begroting wordt vervolgens eenstemmig goedgekeurd.

12. Benoeming kaskontrolekommissie

De heren Seegers en Bruntink, met als plv. Hartgers, worden door de vergadering benoemd als kaskontrolekommissie.

13. Bestuursverkiezing

Er hebben zich geen nieuwe kandidaten aangemeld. Dhr. v. d. Brom en Klooster worden bij akklamatie herkozen. Voor de functie van lid van het dagelijks bestuur bestaat een vakature.

14. Rondvraag

Dhr. Janse vraagt wie er gedekt worden door de afgesloten W.A.-verzekering en tot welk verzekerd bedrag. De sekretaris sluit de discussie hierover kort door voor te stellen dat een vragenlijst zal worden opgesteld en deze zal worden doorgenomen met de leden van het Algemeen Bestuur en een medewerker van het I.A.K., daarna zal een (toegezegd) artikel hierover in de 'Datist' verschijnen. Dhr. Janse gaat hiermede akkoord.

15. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter, na een ieder wel thuis te hebben gewenst, de vergadering.

Namens het Dagelijks Bestuur,

D. W. Eenkhoorn (sekretaris)

— *Voetballers hebben een duidelijk doel voor ogen; bovendien mogen zij elkaar op gereguleerde wijze hinderen.*

AKTIVITEITEN PROGRAMMA



AKTIVITEITENPROGRAMMA SEIZOEN '82-'83 VAN DE P.V.

(Behoudens goedkeuring door de A.L.V.)

Onderstaande evenementen zullen alleen dan doorgang vinden, indien er, naar het oordeel van het dagelijks bestuur, voldoende deelnemers zijn.

Bowlen voor de jeugd 8 t/m 16 jaar		herfstvakantie	1982
21e Microschaaktournooi, aanvang		november	1982
Kerst Bingo Dansant	17	december	1982
Tennistournooi	6	november	1982
Coopertest		iedere week	
Sint Nicolaasfeest, 4 t/m 7 jaar	27	november	1982
Bowling Dansant Fondue, o.i.d.		p.m.	
Minivoetbal Ahoy		p.m.	
Excursie Antwerpen (o.a. Zoo)		p.m.	
Efteling		p.m.	
Rotterdam (Euromast + Rondvaart)		p.m.	
Bridgetournooi Nijmegen		p.m.	
Bedrijven viswedstrijd		p.m.	
Autotron Drunen + Overloon		p.m.	
Flevohof		p.m.	
16e Prestatieloop	19	april	1983
Night Cap Cup Tournament		p.m.	
14e Invitatietournooi Badminton	4	april	1983
Intern Badmintonturnooi	28	april	1983
Wadzeevissen/Noordzeevissen		p.m.	
Philips' Voetbaltournooi Stadskanaal	28	mei	1983
Wadzeevissen/Noordzeevissen		p.m.	
Country & Westernavond		p.m.	
Aviodome Schiphol		p.m.	
Fietstocht		p.m.	
Kasteel Doornenburg		p.m.	

MEEGEBRACHTE SPIJZEN

Voor het nuttigen van meegebrachte spijzen zijn diverse picknickplaatsen en overdekte pergola's aanwezig.

ZELFBEDIENINGSRESTAURANT

Dagschotel vanaf f 7,90.

TARIEVEN KIOSKEN

IJs	vanaf f 0,50
Beker limonade	vanaf f 1,00
Beker koffie	vanaf f 1,00
Bakje frites	vanaf f 1,50
Kroket	vanaf f 0,50

WANDELWAGENTJES

Bij de ingang te huur voor f 2,00.

GEBRUIK TOILETTEN

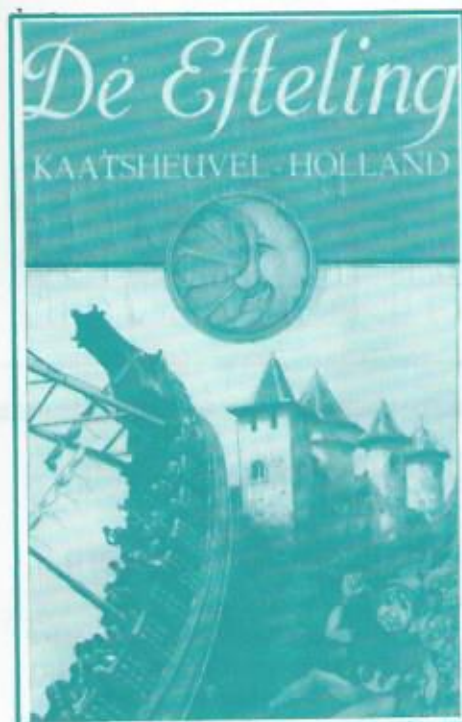
Gratis

GROEPSGARDEROBE

Beveiligde groepsgarderobe-boxen aanwezig (gratis).

DAGTOCHT DE EFTELING

WANNEER	: zaterdag 2 oktober 1982
VERTREK	: vanaf de Hoofdpoot
HOE LAAT	: 09.30 uur
TERUGKOMST	: 18.00 uur (vertrek Efteling 16.15 uur)
VOOR WIE	: P.V.-leden en hun gezinsleden, kosten f 10,- p.p. Introducees en niet-leden, kosten f 20,- p.p.
INSCHRIJVEN	: bij J. v. d. Brom, gebouw F, kamer B 24, vóór 18 september a.s.



PUZZLE

Er bleek maar één goede oplossing voor de puzzle in Datist no. 6 binnengekomen. De gelukkige winnaar is: A. Fennema, SSS.

NIEUWE PUZZLE

Bij oplossen van de rebus wordt een uitspraak van een bekende persoonlijkheid gevonden. Vul die in in de rechthoek. Neem de letters uit de genummerde vakjes over en plaats die in de figuur naast de rechthoek in de gelijkgenummerde blokjes. De naam van de bekende persoonlijkheid wordt dan bekend. Zend beide oplossingen in voor 6 oktober 1982.

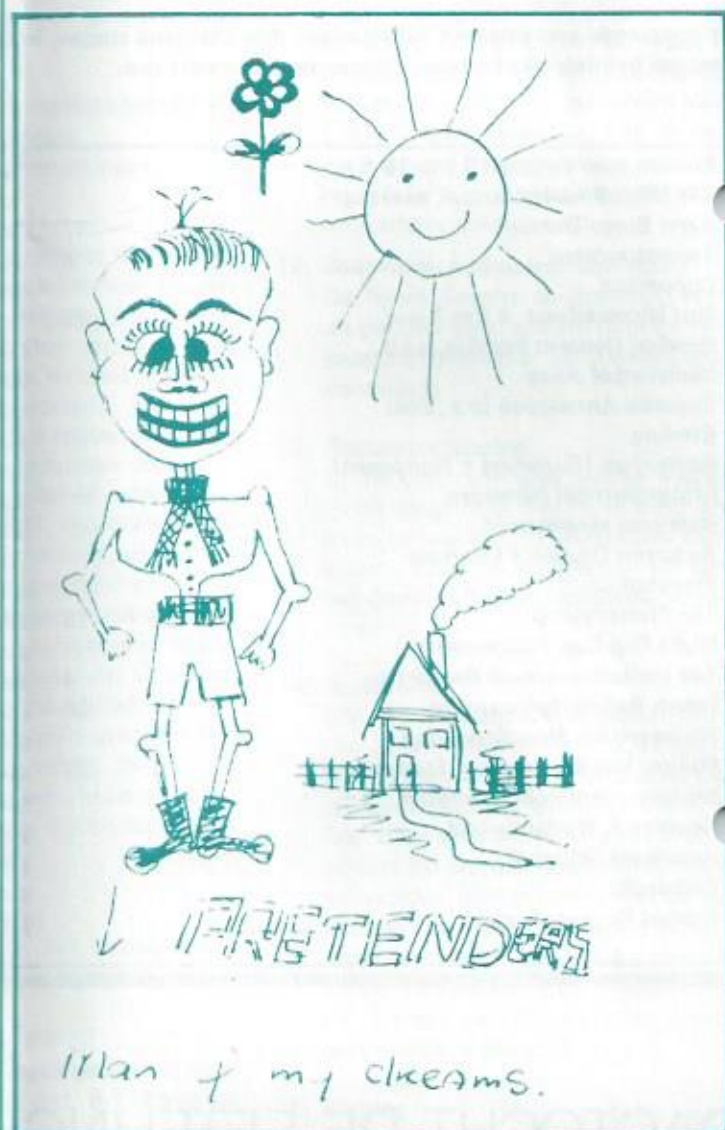
DE - N
WORTEL
VAN
P = V
A L E
- B
- N
KWAAD
L = AD
IS
- V
HEBZUCHT
- K
UR = ZU

A					
P	A	U	L	U	S
O					
S					
T					
D	E				
L					

D	E		W	O	R	T	E	L
	V	A	N		A	L	E	
	K	W	A	A	D		I	S
	H	E	B	Z	U	C	H	T

DROEDEL

Simone Merrel-Sakkers (SSS) leefde haar tekentalenten uit op de onderstaande droedel.



Philips Personeels Vereniging organiseert op zaterdag 6 november a.s. wederom een tennis-gezelligheids-tournooi in Sportcentrum 'De Maten' voor medewerkers en gezinsleden.

- De wedstrijden worden op 5 indoorbanen gespeeld en duren 25 min. Aanvang der wedstrijden 19.00 uur; het einde is rond 24.00 uur.
- Het maximale aantal deelnemers is 60. Inschrijving en afrekening vóór 30 oktober a.s. bij:

J. Roseboom - TMD V3	toest.3236
W. ten Tije - MM C	toest.2310
A. Christoffels - ISA-P Vp	toest.2548

Indien het aantal van 60 deelnemers bereikt is, sluit de mogelijkheid tot inschrijving.

- Kosten aan het tournooi verbonden zijn:

PV-lid + gezinslid	f 8,- per persoon
Niet-lid	f 16,- per persoon

EEN WELKOM VOOR

DATUM:	NAAM:	AFDELING:	VAN:
01-07-1982	Giezeman H.M.	SSS-P.A.&S	Ph.Denemarken
17-07-1982	Beekmans J.J.P.M.	DOR-lab Eindhoven	Signatics
01-08-1982	Sonnemans T.J.H.J.	Administratie	Ph.Wenen
01-08-1982	Steenbergen C.	DOR-lab Eindhoven	Nat.Lab.Eindhoven
01-09-1982	Algra H.A.	Kaderreserve	Nat.Lab.Eindhoven
01-09-1982	Berens R.J.B.	SSP	
01-09-1982	Dijk C.E. van	Technische Bedrijven	
01-09-1982	Knoop A.H. de	SSS-P.A.&S	Ph.Engeland
01-09-1982	Pronk-van der Maat P.M. Mw	Marketing Planning & Research	
20-09-1982	Tooren Y. van den Mw	Teletex Management	

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM:	NAAM:	AFDELING:	NAAR:
04-08-1982	Hoekwater-Schimmel R. Mw	Technische Bedrijven	
11-08-1982	Eldik-Arntz E.J.H. Mw	Montage	
14-08-1982	Kok H.G.M.	SSS-Management	HSA-Hengelo
15-08-1982	Haan M.R. de	DOR-lab.Eindhoven	Joint venture OPI/OMI
15-08-1982	Leendertse B.J.	Test Management Development	HSA-Hengelo
16-08-1982	Bosman-Desbrùeres A.M. Mw	CPD	PTI-Huizen
22-08-1982	Steenbergen C.	DOR-lab.Eindhoven	Joint venture OPI/OMI
22-08-1982	Getreuer K.W.	DOR-lab. Eindhoven	Joint venture OPI/OMI
22-08-1982	Ruyter J.M. de	DOR-lab. Eindhoven	Joint venture OPI/OMI
22-08-1982	Verboom J.J.	DOR-lab. Eindhoven	Joint venture OPI/OMI
29-08-1982	Goddaer J.V.	DS-Service Doc.&Training	-
29-08-1982	Tan E.G.	SSS-Training & Doc.	-
30-08-1982	Groot L.A. de	SA/TD	Ph. Nijmegen
31-08-1982	Arends H.	Test Management Development	-
31-08-1982	Ailly J. d'	CPD	PTIS-Den Haag
31-08-1982	Jansen W.L.	P&P-IS/R	-
31-08-1982	Klok J.B.G.M. van de	ISA-A	-
31-08-1982	Koldenhof Th.H.	SSS-PA&S	-
31-08-1982	Lee C.G. van der	DS-Service PE	-
31-08-1982	Mason R.S.	PM-DE	Ph. Wenen
31-08-1982	Onnekink J.B.	CPD	PTIS Den Haag
31-08-1982	Smith G.A.	SSS-Training & Doc.	-
31-08-1982	Vereschildt J.G.	CPD	S&I-Utrecht
02-09-1982	Harleman-Beemsterboer A.C.A.C. Mw	Sociale Zaken	-
15-09-1982	Delcour K.	PM-DE	-
15-09-1982	Hekker R.M.Th.	DOR-lab.Eindhoven	Joint venture OPI/OMI
15-09-1982	Put H.A.A. van der	DOR-lab.Eindhoven	Joint venture OPI/OMI



Data
Systems

PHILIPS