

45

3e jaargang April/Mei 1982

datist

Personeelsorgaan Philips Data Systems



De heer Postma wordt gefeliciteerd door één van onze 'medewerkers'

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw.N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
P. G. A. Burgers	- General Products
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
H. L. van Veen	- Project Support Group
A. Th. Visser	- Marketing Communications
vacature.	

TEKENINGEN

U.Slot

FOTO'S

W.Breyer
J.H.Bruines
Mw.N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Na een heel lange tijd dan weer een DATIST. Een opspelende blindedarm en een versleten rug waren de oorzaak, dat er bijna drie nummers zijn uitgevallen. Maar de bibberbenen zijn weer verdwenen, de rug doet het voorlopig weer en de blindedarm is weggenomen. Allen, die mij tijdens mijn afwezigheid hebben opgebeld, briefjes gestuurd of van bloemetjes voorzien nogmaals hartelijk dank. Een beetje belangstelling doet toch goed.

We gaan er nu weer stevig tegen aan. Mogelijk staat in dit nummer zo hier en daar wat oud nieuws (althans voor sommigen onder u) maar om het beeld aansluitend en compleet te maken (niet in de laatste plaats voor de ruim 175 gepensioneerde lezers) is het toch opgenomen. De lijst van indiensttredingen en vertrekken is dit keer extra lang, omdat een overzicht wordt gegeven van de laatste drie maanden.

Er is in de afgelopen periode heel wat gebeurd en er gaat de eerste maanden nog heel wat komen. Sommige dingen gaan echter snel, te snel voor de berichtgeving in de Datist. Bordmededelingen, verslagen van de Ondernemingsraad en besprekingen in de M.I.M. brengen u steeds het meest recente nieuws.

De Datist gebruiken we om een extra toelichting op de gebeurtenissen te geven. Daarom ook is Even Serieus deze keer extra lang uitgevallen.

Er zijn — ondanks de woelige tijden — ook nog heel wat gezellige dingen te melden.

DANKBETUIGING

Gaarne wil ik allen bedanken voor de goede wensen en de 'hardware' die ik heb mogen ontvangen ter gelegenheid van mijn afscheid op 26 februari jl.

Na zo'n lange tijd bij Data Systems zal het moeilijk zijn om echt helemaal afstand te nemen.

Ik hoop ook in de toekomst met velen van u nog wat contact te mogen houden.

Tot Ziens!

Maart Gommers

- o De Hannover Messe is een groot succes geweest voor Data Systems. Omzet DM 38 miljoen. Vorig jaar, toen de Messe een dag langer duurde boekte Data Systems een omzet van 22 miljoen DM.

Verkocht tijdens de Hannover Messe

129 units van P4500
15000 units van Dictation
260 units van P2000
19 units van P7000
69 units van P300
56 units van P5000

Teletex demonstraties en de nieuwe inkjet printer uit Wenen trokken ook veel aandacht.

De stand van Data Systems werd o.a. door de Bondspresident Karl Carstens, de Minister President van Baden Württemberg Lothar Späth en de Bondsmminister voor Research en Technologie, Hans von Bülow bezocht. Op de foto president Carstens en General Manager van Philips Data Systems Dr. Michael Hoffmann.



- o De Finse Data Systems organisatie heeft in maart 1982 haar eerste PMS/4000-installatie bestaande uit een P4500 (192 Kbytes), een 50 Mbytes disk, twee P2753/2853 units en een 100 cps printer verkocht.
- o In Engeland werd een P4500-systeem verkocht aan George Imber & Co. Ltd. Het systeem zal werken met het applicatie software pakket 'REINSURANCE' (Herverzekering). Dit is een geheel nieuw produkt. Mogelijk bereiken we daarmee weer een geheel nieuwe markt.
- o Data Systems Frankrijk kreeg een FTS-order ter waarde van 6,5 miljoen gulden van de Banque Populaire de Dijon.
- o Onze Britse collega's haalden een FTS-order binnen ter waarde van 8 miljoen gulden als aanvulling op eerdere bestellingen van Bradford & Bingley Society.

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

- o Er is inmiddels een adviesaanvraag voor een andere structuur van de verkoopmaatschappij in Nederland afgehandeld. Er zal een overkoepelende organisatie worden opgericht, die Philips Telecommunicatie Informatie Systemen B.V. zal heten. Hieronder zullen drie verkooporganisaties werken: 'Telecommunicatie en Verkeers-Systemen', 'Business Communicatie Systemen' en 'Informatiesystemen'.

De laatste groepen zullen resp. door de heer R. Westerhof en de heer Osnabrug worden geleid. Het geheel zal onder de directie staan van de heer van Bree.

Het advies was positief over de naamgeving, de uitwerking van de organisatie is nog in discussie.

o Digitale Optische Recording

De samenwerking met CDC is gestart. Er is besloten tot het opzetten van twee Joint Development Ventures: Een Europese, waarin Philips voor 52 procent deelneemt en een Amerikaanse, waarin het Philips aandeel 48 procent zal zijn.

De Europese Joint Venture wordt met de ontwikkeling en de productie van de schijven belast, de Amerikaanse onderneming zal de disk drives ontwikkelen en in productie nemen.

Het DOR-lab blijft in de nieuwe opzet binnen Data Systems functioneren. In Philips zal de heer Koerts de coördinerend manager voor DOR-zaken zijn.

o Het IPC-Apeldoorn

Er is aan het Management een door 380 handtekeningen bekrachtigde petitie aangeboden, waarin werd gepleit voor het voortbestaan van het Apeldoornse IPC binnen de HIG Data Systems.

Het Management heeft dit zeer serieus opgenomen. Ook hij is ervan overtuigd dat grote kennis en ervaring binnen Apeldoorn aanwezig zijn, die niet verloren mogen gaan. Dit blijkt uit de inmiddels aangeboden 'notitie herstructurering'.

- o De verkoop van de gebouwen van Cen-

traal Beheer is nu definitief geregeld. Opleverdatum is 1 augustus 1982.

Een deel van de expeditie zal naar 'vlakbij' verhuizen: het fabrieksterrein Curacao.

o De herstructurering

Voorlopig zullen de op te richten IG-en onder het management van de heren Pelgrom (Small Business Computers) en Postma (ISNA-Information Systems/Named Accounts) opereren.

- o Data Systems zal zich in de toekomst in beginsel moeten richten op twee — onderling verwante — produktlijnen: een 'high end'-lijn, en een op een Intelligent Work Station gebaseerde 'low end'-lijn. Ons zeer verscheiden produktenpakket zal hierdoor een slanker aanzien krijgen. De industriële herstructurering zal op deze produkt policy worden afgestemd. Er komt een duidelijke verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling en productie van respectievelijk 'high end'- en 'low end'-produktlijnen. De IPC's in Apeldoorn en Jarfalla zullen de verantwoordelijkheid hebben in het 'high end'-traject, de IPC's in Montreal en Eiserfeld voor de 'low end'-produkten.

Diskussies over de rol van Parijs en Wenen zijn nog gaande.

- o Aan de heer H. Schut is verzocht de vakature van CCD-manager in Nieuw-Zeeland te vervullen, gezien zijn grote ervaring in dat deel van de wereld. Zijn benoeming gaat in per 15 juli 1982, met een voorbereidingsperiode vanaf 1 juni 1982.
- o De heer B. Wharton heeft per 1 mei 1982 een functie aanvaard bij Philips Information Systems Ltd in Canada. Hij wordt op dezelfde datum door de heer D. Linssen opgevolgd als hoofd van de groep WP/Teletex.
- o Op 1 juli 1982 heeft de heer Cochius een functie bij de Centrale TEO-organisatie in Eindhoven aanvaard. Zijn functie als hoofd Business Planning wordt overgenomen door de heer P. Rijnierse.
- o **Situatie in Den Haag**
Er moet voor ongeveer 250 mensen nog

Er zijn van die zaken, waar we zelden bij stilstaan, maar die toch van levensbelang kunnen zijn. Hebt u voor u zelf al eens nagegaan, waar de verschillende gangen, trappen en deuren zijn, waarlangs u zich in geval van brand of andere noodsituatie in veiligheid kunt brengen?

Er hangen in onze gebouwen op verschillende plaatsen groene bordjes, die een uitgang aangeven. Een kleine steekproef leerde mij, dat lang niet iedereen daarmee op de hoogte is.

Het is van belang, om zich toch eens af te vragen, waar de verschillende vluchtwegen zich bevinden. Meestal zijn er meerdere mogelijkheden, en dat is maar goed ook. Hoe vaak komt het niet voor dat, om welke reden dan ook, één weg is afgesneden. Onze gebouwen voldoen aan de hoogste eisen van brandveiligheid en brandbestrijding. Maar de mensen, die er in leven en werken zullen zelf moeten zorgen, dat ze weten wat hen te doen staat. Daarom:

- zorg dat u 'de weg weet'.
- vraag in geval van twijfel aan uw chef of aan de heer Hofman, tel. 2251, wat voor u de 'aangewezen weg' is.
- bovenal geldt: voorkomen is beter dan genezen. Doe aan brandpreventie!



een oplossing worden gezocht. Op uiterst creatieve wijze werken alle betrokkenen hieraan mee: personeel, vakorganisaties, ondernemingsraad, sociale zaken. Ondanks deze grote inzet naderen de belangrijke data 1-10-'82 en 1-1-'83 met rasse schreden. Het zal steeds moeilijker worden het zonder enigerlei vorm van kollektief ontslag in Den Haag te klaren.

MR VAN VOLLENHOVEN OP BEZOEK

Op 16 maart bracht Mr. Pieter van Vollenhoven een kort werkbezoek aan Data Systems in Apeldoorn, waar hij werd ontvangen door Ir. P. de Vos.

Na een uiteenzetting van de structuur van het concern en de plaats van de HIG Data Systems daarin, werd de betekenis en het internationale karakter van het HIG-centrum verduidelijkt. Als uitermate praktisch hulpmiddel werd hierbij de P2000 gebruikt met kleurenmonitor.



Vervolgens gaf Ir. Stam een overzicht van de structuur van de technische sector, de verschillende IPC's en de apparatuur daar geproduceerd, waarna demonstraties werden gegeven van de P2000 en de P5003 in de demonstratieruimte, en van de PM-660.

Het bezoek werd afgesloten met een discussie over de te verwachten ontwikkelingen op het gebied van kantoorautomatisering, documentenbeheer en -archivering.

Hans Verburg



De groep T.C.E. leden.

De belangrijkste thema's die aan de orde kwamen waren (1) integratie van functies (b.v. gegevens- en tekstverwerking), (2) differentiatie naar marktgebied (b.v. voor SBC specifieke applicatie oplossingen), en (3) de 'customer base'.

De deelnemers onderkenden (1) grote gebruikers (named accounts), (2) middelgrote en kleine gebruikers (small business), en (3) faciliteiten gebruikers (b.v. WP, FAX, TELEX — in het algemeen geen systeemgebruikers).

Andere onderwerpen zoals verkooptraining kwamen eveneens aan de orde. Een konklusie die kan worden getrokken

is dat het beeld van de zeer agressieve verkoper die 'canvast' geleidelijk aan verdwijnt. Het accent, vooral in de eerste twee marktgebieden, ligt sterk op relaties kweken en onderhouden.

Een evaluatie aan het eind van het seminar toonde een hoge waardering voor het TCE Sales Contest gebeuren. De deelnemers vonden dat deze unieke gelegenheid hun de kans bood elkaars marktsituatie beter te leren begrijpen, elkaars ervaringen te delen en tevens aan de eigen ontwikkeling bij te dragen.



Barbecue op western ranch

MR VAN VOLLENHOVEN OP BEZOEK

Op 16 maart bracht Mr. Pieter van Vollenhoven een kort werkbezoek aan Data Systems in Apeldoorn, waar hij werd ontvangen door Ir. P. de Vos.

Na een uiteenzetting van de structuur van het concern en de plaats van de HIG Data Systems daarin, werd de betekenis en het internationale karakter van het HIG-centrum verduidelijkt. Als uitermate praktisch hulpmiddel werd hierbij de P2000 gebruikt met kleurenmonitor.



De groep T.C.E. leden.

De belangrijkste thema's die aan de orde kwamen waren (1) integratie van functies (b.v. gegevens- en tekstverwerking), (2) differentiatie naar marktgebied (b.v. voor SBC specifieke applicatie oplossingen), en (3) de 'customer base'.

De deelnemers onderkenden (1) grote gebruikers (named accounts), (2) middelgrote en kleine gebruikers (small business), en (3) faciliteiten gebruikers (b.v. WP, FAX, TELEX — in het algemeen geen systeemgebruikers).

Andere onderwerpen zoals verkooptraining kwamen eveneens aan de orde. Een konklusie die kan worden getrokken

is dat het beeld van de zeer agressieve verkoper die 'canvast' geleidelijk aan verdwijnt. Het accent, vooral in de eerste twee marktgebieden, ligt sterk op relaties kweken en onderhouden.

Een evaluatie aan het eind van het seminar toonde een hoge waardering voor het TCE Sales Contest gebeuren. De deelnemers vonden dat deze unieke gelegenheid hun de kans bood elkaars marktsituatie beter te leren begrijpen, elkaars ervaringen te delen en tevens aan de eigen ontwikkeling bij te dragen.

Hans Verburg



Vervolgens gaf Ir. Stam een overzicht van de structuur van de technische sector, de verschillende IPC's en de apparatuur daar geproduceerd, waarna demonstraties werden gegeven van de P2000 en de P5003 in de demonstratieruimte, en van de PM-660.

Het bezoek werd afgesloten met een discussie over de te verwachten ontwikkelingen op het gebied van kantoorautomatisering, documentenbeheer en -archivering.



Barbecue op western ranch



DE HEER DE VOS WEG BIJ DATA SYSTEMS

1. De toenemende verstregeling van telecommunicatie- en dataverwerkingssystemen leidt in de praktische toepassing tot meer en meer samenhang in de technologie en de realisatie van de producten.

In de toekomst zal deze tendens zich voortzetten, hetgeen tot uitdrukking zal moeten komen in gelijkheid van

- systeemontwerpen
- ontwikkelmethoden
- ontwerphulpmiddelen
- technologieën en processen
- fabricage- en testmiddelen
- documentatiemethoden

Dit om een meer efficiënte productontwikkeling te bereiken. Ook op softwaregebied zal gelijkloop meer en meer nodig zijn, teneinde de schaarse deskundigheid zo goed mogelijk te benutten.

2. Momenteel worden bij de HIG-en T.S. en D.S. de bestaande producten volgens eigen methoden ontwikkeld en geproduceerd. Het is met het oog op de toekomst gewenst om de technieken te harmoniseren en de faciliteiten te bundelen. Voor een dergelijke harmonisatie is reeds nu een aantal essentiële gebieden aan te wijzen, waar beide HIG-en met vrucht kunnen samenwerken.

Hierbij is te denken aan:

- technologieën, zoals custom LSI, hybride circuits, el. mech. bouwstenen, etc.
- ontwerpregels
- interconnectie en packaging
- vormgeving ('house style')
- hulpmiddelen voor CAD en CAT
- fabricagetechnieken (CAM)
- software ontwerpmethoden
- documentatie (T.P.D.) e.d.

3. Deze activiteiten zijn in de P.T.I. voor een groot deel geconcentreerd in de sectoren 'Toekomstige Systemen en Technieken' en 'Product & Factory Engineering'.

Een coördinatie binnen de H.I.G.-T.S. vindt plaats via G.B.C.

In de bestaande organisatorische structuur van de H.I.G.-D.S. zijn deze centrale activiteiten, door de opdeling in IPC's minder duidelijk herkenbaar.

4. Teneinde een optimale opstelling voor de toekomst te realiseren is besloten om de eerder genoemde activiteiten van beide HIG-en vanuit één beleid aan te sturen, en voorzover mogelijk te integreren.

De heren F. A. Vitha van P.T.I. Hilversum en P. Stam van Data Systems Apeldoorn is verzocht om aan dit voornemen gestalte te geven.

PHILIPS' TELECOMMUNICATIE INDUSTRIE B.V.

Ir. K. Hubée

PHILIPS' DATA SYSTEMS

Ir. M. Postma

20 april 1982

Als je de loopbaan van de heer De Vos binnen Data Systems bekijkt, ben je eigenlijk bezig met een stukje geschiedenis van Data Systems. Bij een gesprek met de heer De Vos naar aanleiding van zijn afscheid is die geschiedenis dan ook de hoofdzaak en zijn loopbaan daartegen afgezet slechts een bijkomend gebeuren.

Reeds in 1959 was Ir. Tromp een sterk voorstander van het opbouwen van een eigen computerindustrie binnen het Philips Concern. In 1962 werd officieel de PCI (Philips Computer Industrie), later Philips Electrológica en nog weer later Data Systems genaamd, opgericht.

Van Holland Signaal werd de heer Jorna aangetrokken, technisch directeur, met zowel een elektronische als een fijnmechanische opleiding, en ervaring in het leiden van grote projecten, o.a. naar voorbeeld van NASA. Hij werd belast met het van



de grondaf opbouwen van de nieuwe computergroep.

In 1966 werd naast de heer Jorna een tweede directeur aangesteld, belast met het commerciële beleid, waarvoor de keus viel op de oprichter en commercieel directeur van de Hoofd Industrie Groep Icoma, de heer Schweers. Icoma was in die jaren een groot leverancier van computeronderdelen, o.a. kerngeheugens, aan Amerikaanse en Europese computerfirma's.

Na vier jaar ging de heer Schweers met pensioen, om te worden opgevolgd door

de heer Egnell uit Zweden. In die periode kwam ook de heer De Vos, op dat moment belast met de commerciële leiding van de professionele halfgeleiders bij de inmiddels gestichte HIG Elcoma, het team Jorna-Egnell versterken, als adjunct-directeur Corporate Planning. De heer Berghuis kwam, de heer Stam werd van Holland Signaal aangetrokken.

Het plan, een Europese computerindustrie te vormen tezamen met Siemens en de Franse firma CII, werd uiteindelijk geblokkeerd door de Fransen. Dit leidde tot een grote reorganisatie. De heer Egnell nam de leiding over van de Deense landsorganisatie. De heer De Vos werd zijn opvolger, naast de heer Jorna, belast met de commerciële leiding, tot diens pensionering in juni 1977. Daarna werd de heer De Vos ook verantwoordelijk voor de technische leiding. Het concern, in Nederland en buitenland was echter nog niet erg ingesteld op éénhoofdige HIG-leiding en dit betekende vaak een dubbele belasting. Naast technische en commerciële vergaderingen in Eindhoven, vroeg het aanwezigheid zowel in IPC's als Verkooporganisaties.

Het grootste probleem bleek echter het op één noemer brengen van de productlijnen van de verschillende IPC's, vaak op historische gronden gegroeid. Daar werd in 1978 door de overname van Micom in Montreal een nieuwe en succesvolle reeks aan toegevoegd.

In 1979 leek een positief resultaat voor de komende jaren in zicht, maar het economische tij keerde in 1980. Het bleek nodig scherpe prioriteiten te stellen en opheffing van het IPC Den Haag was noodzakelijk.

Uit Eindhoven kwam de heer Postma, als TEO-expert reeds bij vele reorganisaties betrokken, om als technisch directeur naast de heer De Vos de directie te versterken. McKinsey werd ingeschakeld op verzoek van de HIG-directie en kwam met een aantal ingrijpende wijzigingsvoorstellen.

'En', zoals de heer De Vos verklaarde toen hij zijn collega's over zijn vertrek inlichtte, 'zo'n koers vereist een nieuw team'.

De heer De Vos heeft Data Systems niet werkelijk verlaten. Hij geniet gastvrijheid in R-parterre, waar hij op verzoek van de Raad van Bestuur — bevrijd van de zware taakbelasting van voorheen — werkt aan een studie van het innovatieproces van de professionele hoofdindustrieën. 'Het voorbereiden van een advies ter verbetering van dit proces is een karwei van geheel andere aard dan zijn voorgaande werk', zoals de heer De Vos verklaarde, 'maar uitermate complex en boeiend'.

Wij wensen hem daar veel succes bij.

DATA SYSTEMS SERVICE HIELD DERDE INTERNATIONAL SERVICE MANAGEMENT MEETING

De Data Systems Service Trophy.



DSS Trophy uitgereikt aan Nederlandse en Oostenrijkse organisatie

Data Systems Service Managers uit zeventien landen hebben deelgenomen aan de derde International Service Management meeting, die op 20, 21 en 22 april onder voorzitterschap van de heer T. Wichers, Manager van Data Systems Service, gehouden werd. De eerste twee dagen werd vergaderd in Eindhoven, donderdags was het gezelschap de gast van Philips Data Systems Nederland in Den Haag.

Tijdens een officiële bijeenkomst op dinsdagavond werd voor de eerste maal de Data Systems Service Trophy uitgereikt. De DSS Trophy 1980 werd toegekend aan de Service-afdeling van Philips Data Systems Nederland B.V. de Service-organisatie van Philips Data Systems G.m.b.H. in Oostenrijk ontving de DSS Trophy 1981.



De deelnemers aan de derde International Service Management meeting gefotografeerd voor het gebouw van Philips Data Systems Nederland in Den Haag.

De derde I.S.M.-meeting begon met een inleiding door de heer J. Pelgrom, die de Service Managers informeerde over de jongste ontwikkelingen binnen Philips Data Systems. Daarna schetste hij de essentiële rol van Service in de marketing mix van de organisatie.

'De waarde van de customer base' was het onderwerp van de voordracht door de heer Rijnierse van Strategische Planning. In de namiddag volgde een presentatie door de heer Lyons, verbonden aan het Amerikaanse marktonderzoeksbureau 'Input', over algemene trends in computer-service. De heer Van Bottenburg (Service Marketing) tenslotte gaf de Service Managers een beeld van de historische ontwikkeling van de Philips Data Systems Service-activiteiten en de daaruit voortvloeiende financiële resultaten. Daarna belichtte hij de kansen en risico's voor de nabije toekomst van Data Systems Service.

De tweede dag van de meeting begon met een inleiding door de heer Wichers over de taken en doelstellingen van Data Systems Service in de komende jaren. Hij ging daarbij o.a. uitvoerig in op de te verwachten service-behoefte van Philips Data Systems-klanten. Zijn betoog werd ondersteund door presentaties door de heer Van Bottenburg en de heer Van Staalduinen (Service Product Engineering), die vanuit een sterk op de praktijk gerichte visie de trends aangaven waarop Data Systems Service zich in de loop van de tachtiger jaren zal richten.

's Middags konden de Service Managers in een betoog van de Nederlandse LMO-manager, de heer C. Osnabrug, beluisteren welk belang en welke waarde het commerciële management hecht aan een professionele serviceverlening. De heer Kuijpers (Service Manager Philips Data Systems Nederland) gunde zijn collega's daarop een ruime blik in de opzet en in de resultaten van zijn organisatie.

SOCIAAL ALLERLEI

Tot 1 mei 1982 hebben zich de volgende personeelsmutaties voorgedaan:

Stand 1-2-'82	Eraf	Erbij	Stand 1-5-'82
1105	106	91	1090

O De binnenkort te starten ronde progress interviews is juist in deze tijd belangrijk. Het management denkt niet dat het goed is ze met het oog op de zorgelijke situatie van vandaag op een laag pitje te zetten. Op verzoek van de MIM zullen de progress interviews later mogen worden gehouden dan gebruikelijk vanwege de op handen zijnde herstructurering. De interviews moeten dit jaar uiterlijk 1 oktober zijn afgerond.

O Mevrouw E. Th. Jansen van Galen-Kockx zal — tot onze spijt — per 1 juni a.s. haar dienstverband beëindigen. Als sektor-personeelchef voor de afdelingen:

Algemene Bedrijfsdiensten

TEO

ISA

Sociale Zaken en

Direktie-Staf

wordt zij opgevolgd door drs. F. van IJsseldijk.

O Op 27 april jl. hebben een vijftigtal studenten van de TH-Delft een excursie gehouden naar Data Systems in Apeldoorn.

Bij de TH-Delft bestond vanuit de Electro-technische studievereniging Christiaan Huygens veel belangstelling voor de demonstraties over Computer Aided Instruction en de Digital Optical Recorder.

Met grote droefenis vernamen wij van het toch nog plotseling overlijden op 55-jarige leeftijd van

de heer J. Steenberg

Hij was gedurende ruim 31 jaar werkzaam bij onze onderneming, laatstelijk als hoofdconstructeur t.b.v. het DOR-laboratorium.

Wij verliezen in hem een zeer gewaardeerde medewerker die ons gedurende vele jaren door zijn grote enthousiasme en toewijding op bijzondere wijze heeft geïnspireerd.

Onze gedachten gaan uit naar zijn vrouw en kinderen.

De volgende dag konden zijn woorden aan de praktijk worden getoetst toen de Service Managers als gast van Data Systems Service Nederland in Den Haag o.m. een demonstratie kregen van het ISIS-Call Dispatch systeem, dat onlangs in Nederland werd ingevoerd

1 De heer Wichers overhandigt de Data Systems Service Trophy 1980 aan de heer P. Kuipers.
2 Uitreiking van de Data Systems Service Trophy 1981 aan de heer J. Scheiblaui.



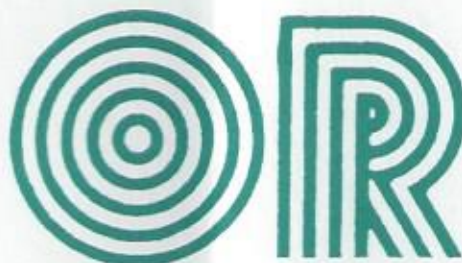
Data Systems Service Trophy

Dinsdagavonds had tijdens een officieel DSS-diner voor de eerste maal de uitreiking van de Data Systems Service Trophy plaats. De instelling van de DSS Trophy werd aangekondigd tijdens de tweede I.S.M. in 1979 in Barcelona. Derhalve werd bij deze gelegenheid zowel de DSS Trophy over 1980 als de DSS Trophy over 1981 door de heer Wichers overhandigd.

Namens hun organisaties werd de Trophy in ontvangst genomen door de heer P. Kuipers, Service Manager van Philips Data Systems Nederland (1980) en door de heer J. Scheiblaui, Manager van de Technische Kundendienst van Philips Data Systems G.m.b.H. in Oostenrijk (1981).

Tegelijk met de Trophy kregen beide Service Managers een oorkonde en het juryrapport aangeboden. De oorkonde, die mede werd ondertekend door de heer Pelgrom, vermeldt, dat deze onderscheiding is verleend op grond van de verdiensten op het gebied van organisatorische efficiëntie, het bedrijfsresultaat van Service-operatie en steun aan de internationale DSS-activiteiten.

N. Ludwig



'Alternatieven': het gaat om de eigen toekomst. Donderdag, 18 februari: eindelijk was-ie er dan: de brochure 'Samen moeten wij het kunnen'. Met de verschijning ervan trad de werkgroep 'Alternatieven' voor het eerst sinds de personeelsbijeenkomst van 8 oktober 1981 en een luttel bordmededeling van begin december, weer eens voor het voetlicht. Daar mee kwam een voorlopig einde aan veel eigen ongeduld en dat van een groot aantal nieuwsgierige PDS-medewerkers. En wie weet verbaasde de brochure ook wel een paar anderen die het initiatief al dood gebloed achtten. Reken maar dat er hard gewerkt is tussen eind september en de dag van vandaag. Het begon met de samenstelling van de werkgroep zelf. Terwijl de honderdtwintig interviews gehouden werden, deden de OR-fracties hun best bemanning te vinden. Het werd een goed samenwerkende groep van één vrouw en veertien mannen. De maanden oktober, november en december 1981 gingen heen met uitwerken, verwerken, herbewerken en heruitverwerken van de enqueteresultaten. Onder het toezicht van Frank Hendriks, bedrijfssocioloog uit Utrecht, werden de antwoorden gegroepeerd naar afdelingen en naar thema's. De voortgang van dit arbeidsintensieve karwei werd twee maal per week besproken in een plenaire bijeenkomst tijdens de lunchpauzes; daartussendoor vergaderden de themagroepen 'handelswaar', 'samenspel', 'extern beleid' en 'werkomstandigheden' regelmatig, al dan niet in het bijzijn van externe begeleiders. De uitgewerkte resultaten kwamen in een losbladig 'werkboek'. Daarin zijn ook de, uiteraard niet in de brochure genoemde, afdelingsideeën opgeslagen. Als het goed is, komen die binnenkort aan de orde in het werkoverleg van uw afdeling. Is er op uw afdeling geen regelmatig werkoverleg? Dan zouden afdelingsideeën een goede stimulans kunnen vormen om het weer eens nieuw leven in te blazen. Voor advies kunt u naar afdelingschef en/of OR.

De meer algemene ideeën zijn — samengevat — wél in de brochure terug te vinden. In dezelfde vorm zijn ze eind januari

1982 aan de directie gepresenteerd, nadat de werkgroep overlegd had met de OR. Op het moment van verschijning van deze 'Datist' is een aantal commissies van door werkgroep en directie aangewezen deskundigen bezig de projectplannen en het bijbehorend materiaal uit het 'Werkboek' te bestuderen. Het is de bedoeling dat daar concrete voorstellen voor meer en beter werk uit tevoorschijn komen. De uiteindelijke beslissing om tot uitvoering over te gaan is aan de directie.

EEN BEDRIJFS-PASTOR IN DE WERKGROEP?

Dit stukje op uitnodiging van de OR biedt mij ook gelegenheid om iets meer over mijn eigen rol te vertellen. Hoe raakt een bedrijfspastor in de werkgroep 'Alternatieven' verzeild? Hebben kerken tegenwoordig ook al verstand van werkgelegenheid? Dat laatste dus niet. Kerken bieden wel werkgelegenheid — al komt er de laatste tijd ook in onze bedrijfstak lichtelijk de klad. Zoeken ze via bedrijfspastoraat dan misschien een nieuwe markt? Niet in de zin van afzetgebied; zielezwinen is er niet meer bij in onze kerkopvatting. Bedrijfspastoraat ziet de werksituatie als plaats van ontmoeting, als onmisbaar deel ervaring van het dagelijks leven. Zo treffen mijn collega Laurence Brennikmeijer en ik als 'vertegenwoordigers' van de kerk regelmatig mensen in verschillende bedrijven hier in Apeldoorn. In de eerste plaats om te luisteren naar hun ervaringen, van enthousiast tot uiterst somber, naar hun verhalen over solidariteit en samenwerking maar ook over ellebogenwerk en vernedering. Zulke belevenissen maken we mee en we geven ze door aan onze achterban, de kerk, die nogal eens met het hoofd in de wolken loopt en dus

aan het gewone dagelijkse leven voorbij gaat. Soms kunnen we ook daadwerkelijk iets doen voor mensen in bedrijven, hetzij individueel of als groep. Gesprek en steun bij vragen over samenwerking, zin van werk, werkomstandigheden, toekomstperspectief. Een voorbeeld van zo'n vorm van dienstverlening is ook het voorzitterschap van de werkgroep 'Alternatieven' bij PDS. De OR-fracties zochten een onafhankelijke gespreksleider voor de groep en iemand dacht aan de bedrijfspastor. Zo ontstond een vorm van 'belangeloze' medewerking; tussen aanhalingstekens belangeloos want hopelijk wordt uit dit stukje van mijn activiteiten in de werkgroep duidelijk welke belangen, welke bedoeling ik als bedrijfspastor bij PDS voor ogen heb: goed en zinvol werk is van levensbelang niet alleen voor mensen-in-bedrijf, maar voor de hele samenleving, en daar maken de kerken deel van uit.

Er is toekomst

De werkgroep 'Alternatieven' is nog volop bezig. De uiteindelijke resultaten zijn onzeker, zoals er nog veel onzeker is over de toekomst van dit bedrijf. Toch is mijn persoonlijk gevoel er een van enthousiasme en hoop. Het was een goed idee van de initiatiefnemers om mensen op deze wijze te betrekken bij de toekomst van hun eigen bedrijf. Voor iedereen die de werkgroep een warm hart toedraagt, lijkt het me belangrijk na te denken over de vraag hoe die betrokkenheid van werknemers bij hun eigen werk blijvend kan worden gemaakt. Ideeën daarover kunnen dus bij de werkgroepleden, hun organisaties, of bij de OR worden ingebracht. Zo kan er blijvende aandacht groeien voor je eigen werk, voor de business- en efficiëncykanten én voor positieve beïnvloeding van het werkklimaat en het aspect van maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zo'n bedrijf moet toch toekomst hebben.

Kees Tinga

WAT KAN IK VOOR JE DOEN?

'Waar kan ik mee helpen?' is een vraag, die niet ver van die andere vraag af ligt. De bedoeling de ander van dienst te zijn, te helpen bij het oplossen van zijn of haar problemen, op geestelijk dan wel lichamelijk terrein, is bij beide vragen duidelijk de gemeenschappelijke achtergrond. Vanuit die intentie verrichtte dokter Wilkens, onze bedrijfsarts, zijn taak. Van begin 1974 tot 1 juni 1982. Hij heeft de pensioenge-rechtigde leeftijd bereikt en gaat ons ver-laten. Als gevolg van een ernstig ongeval deed hij in 1974 — noodgedwongen — de stap van een huisartsenpraktijk naar onze bedrijfsgeneeskundige dienst. Zijn conditie had zo geleden dat het uitoefenen van een huisartsenpraktijk niet meer tot de moge-lijkheden behoorde. Hij koos voor het daarna beste alternatief: hij werd bedrijfs-arts.



Althans, niet in de strikte zin van het woord. Om te beginnen kwam hij nooit helemaal los van zijn aanpak als huisarts. Daarnaast kreeg hij — gezien zijn leeftijd — vrijstelling van de (3 1/2 jaar durende) specialisatie die voor het uitoefenen van een bedrijfsartsenpraktijk noodzakelijk was, al werd hij toch nog op enkele onder-delen bijgeschoold. Onderwerpen als er-

gonomie (studie van en streven naar aan-passing van de werkomstandigheden aan de aard en de begrenzings van de mens) en toxicologie (leer der vergiften) komen nauwelijks voor in een huisartsenpraktijk. Binnen het bedrijfsleven is dit dagelijks werk.

Er is nog een groot verschil. Een bedrijfs-arts tracht problemen te voorkomen, een huisarts lost reeds bestaande problemen op. Er zijn uiteraard veel raakvlakken, over en weer kunnen beide artsen elkaar bij de 'behandeling' van een patiënt uit-stekend aanvullen.

Gesteund door zijn beide assistentes, de dames Mintjes en Pels (ze hebben me vaak voor blunders behoed), verrichtte hij zijn werk. Hij diende als vraagbaak, raadgever en praatpaal voor velen. Dat is nu voorbij. Hij geeft het roer over aan zijn opvolger. We zullen hem missen.

Nog veel goede en gezonde jaren toege-wenst!

KENNISMAKING MET DE NIEUWE BEDRIJFSARTS

Dokter Broekman (34 jr.) spreekt enthousiast over het vak dat hij uitoefent. Direct na beëindiging van zijn artsenstudie koos hij voor specialisatie in de bedrijfsgenees-kunde. Hij heeft de daaraan verbonden drieënhalf jaar studie met succes afgeslo-ten. In die jaren stak hij in theorie, maar ook in praktijk veel op over algemene be-drijfskunde, ergonomie, toxicologie etc. Allemaal onderwerpen, die in de normale artsenstudie niet of nauwelijks aan bod komen.

Gewapend met deze kennis is het voor een afgestudeerd arts gemakkelijker zich in de toch wat bijzondere sfeer van het bedrijfs-leven te bewegen.



Dokter Broekman werkt reeds 5 1/2 jaar bij het Philips concern. In die jaren werd het personeel van — achtereenvolgens — de P.M.F., Concern Service, Eindhoven- vense Drukkerij, ELA en tenslotte Polygram aan zijn zorgen toevertrouwd. Hij zal zijn werkzaamheden in de komen-de jaren verdelen tussen Polygram (3 da-gen) en Data Systems (2 dagen). De bedrijfsgeneeskunde is nog maar be-trekkelijk kort een erkende specialisatie. Het is een geheel nieuwe wetenschappe-lijke richting, waarvan nog lang niet alles in alle details bekend terrein is. Er valt nog heel wat te ontdekken, wat — aldus dokter Broekman — deze tak in de genees-kunde extra boeiend maakt.

De eenzijdigheid van onderwerp zo eigen aan klinische specialisatie ontbreekt, en

de verscheidenheid van contacten met alle betrokkenen binnen het bedrijfsleven, maakt de functie van bedrijfsarts extra aantrekkelijk. Dit facet was zelfs een belangrijk argument bij de keuze van dokter Broekman voor deze specialisatie. Dokter Broekman kan rechtstreeks aan het management adviseren. Hoewel hij in nauw contact met Sociale Zaken (er zijn immers veel raakvlakken) zijn werk zal verrichten, heeft hij geen hiërarchische binding met deze afdeling. Zijn bazen zitten in Eindhoven bij de Philips Geneeskundige Dienst. Hij betreurt het eerst nu bij het Data Systems gebeuren betrokken te zijn geweest. In de voor ons liggende, voor Data Systems vrij moeilijke periode, zou het prettig zijn reeds enige bekendheid bij alle medewerkers van Data Systems (in alle geledingen) te genieten. En wat nog belangrijker is zeker te zijn van hun vertrouwen.

Een groot deel van zijn werk zal hij doen in het kader van 'beter voorkomen dan genezen', al zal hij ook behandelend optreden in acute gevallen en in die gevallen waar de oorzaak in het werk zou kunnen liggen.

Voorlopig is hij in Apeldoorn bereikbaar op: maandagmiddag, dinsdag, vrijdagochtend.

Wij wensen hem veel succes.

MEDE- DELINGEN VAN BEDRIJFS- GENEES- KUNDIGE DIENST

In de Datist van oktober 1981 heeft een stuk gestaan over het Algemeen Periodiek Onderzoek (A.P.O.).

Elk jaar komen aan de beurt degenen die dat jaar 45 jaar worden en de mensen die 50-52-54 en verder alle 'even' jaren oud worden. Omdat onze dienst nog niet zo uitgerust was dat dit onderzoek 'thuis' gebeuren kon werd de onderzoekswagen van de Stichting Centraal Bureau voor Keuringen uit Den Haag ingeschakeld. Dat gaat nu veranderen: een assistente van Polygram uit Baarn zal ons een of misschien wel twee keer per week een ochtend komen helpen, apparatuur die wij nog niet hadden zal worden aangeschaft en in de loop van april zullen mensen opgebeeld worden om — zoals altijd op geheel vrijwillige basis — zich op onze B.G.D. te laten nakijken. De procedure blijft verder hetzelfde (vragenlijst, hart- en longonderzoek enz. enz.). In plaats van de hele hap in enkele dagen in de auto te laten onderzoeken zullen nu gemiddeld 5 à 6 mensen per week onze B.G.D. passeren.

Wij hadden gedacht van oud naar jong de populatie (het gaat ongeveer om 120 personen) op te roepen. Wanneer echter door pensioen iemand niet aan bod zou dreigen te komen dan zorgen wij wel dat wij haar/hem eerder aan de beurt laten komen.

Het resultaat van het onderzoek zal wederom alléén aan u persoonlijk en aan uw huisarts (door mij en verder in dit jaar door mijn opvolger) worden medegedeeld. Ja, zoals u misschien al weet, per 1 juni a.s. luidt voor mij de afscheidsbel en mijn opvolger zal worden dokter A. Broekman, bedrijfsarts werkzaam bij o.a. Polygram Baarn, Polydor en Phonogram Hilversum die enkele keren per week hier aanwezig zal zijn.

Vanaf april is hij zich geleidelijk aan het inwerken.

J. Th. Wilkens
Bedrijfsarts

Op een koffieautomaat gelezen:
'Geduld a.u.b.! Dit apparaat is wegens reparatie buiten werking'.

Gelukkig, dat onze H.I.G. geen koffieautomaat is.....

DE 'GATEN' VAN DATA SYSTEMS

Vanuit de redaktiekamer heb ik het uitzicht op de binnentuin tussen de gebouwen K en AB. Daardoor heb ik ook een goed uitzicht op de grote blauwe deuren die vanuit de verbindingsgang op deze binnentuin uitkomen. Die deuren hebben enige tijd wijd open gestaan. Er werden en worden namelijk een aantal werkzaamheden in die tuin verricht.

Het was (en is nog steeds) boeiend te zien hoe veel collega's verleid werden in die binnentuin een kijkje te nemen en met een nadenkend gezicht in de daar gegraven enorme kuilen te staren. Je vraagt je af wat ze daarin zien en wat zo hun gedachten daarbij zijn. Opmerkingen als: hier verdwijnen zeker de 'tekort'-en en de 'teveel'-en in, waren niet van de lucht.

Aanleiding genoeg om eens na te vragen wat er nu werkelijk gebeurde.

1e. In de tuin aan de Noordzijde: het maken van een radartoren-fundering voor de L.A.R. (Long Area Range) radar-antenne.

De antenne wordt gedragen door een stalen toren van plm. 20 meter (bordseshoogte). De toren komt te staan op vier betonblokken met een onderlinge hart-afstand van acht meter, elk met een gewicht van 13.000 kg.

De oplevering van de fundering is gepland op medio juni (droogtijd beton), daarna kan het overplaatsen van de toren beginnen (staat nu in binnentuin AC-AD).

2e. In de tuin aan de Zuidzijde: het maken van een radartorenfundering voor de A.S.D.E. (Air Survey Detection Equipment) radar-antenne.

Deze antenne wordt gedragen door een stalen toren van plm. 25 meter (bordseshoogte). De fundering heeft de zelfde gegevens als die voor de L.A.R.-antenne.

De oplevering is gepland in de eerste week van juni, daarna begint de opbouw van een geheel nieuwe toren.

3e. Ongeveer in het midden van de binnentuin komt een verbindingsgang tussen de hallen AB en K. Deze gang dient als verbinding van de twee voor HSA gereserveerde werkplekken.

DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

Padden

Onlangs werd mij verteld dat er in de tuin tussen de hallen L, M en N een pad zat. Dat bleek inderdaad het geval te zijn. Vreemd natuurlijk dat er in zo'n afgesloten ruimte een pad terecht kan komen.

Met een paar mensen daarover pratend konden we maar twee mogelijkheden verzinnen.

De ene mogelijkheid was, dat een Philips medewerker(ster) het dier hier had uitgezet. De andere mogelijkheid leek ons dat een vogel de pad had gevangen, maar had (moeten) laten vallen.



Een pad is een amfibie, net als de kikker en de salamander. Padden brengen hun jeugd door in het water, waar ze ademen met behulp van uitwendige kieuwen. Later ontwikkelen zich longen, zodat de volwassen amfibieën boven water moeten ademen.

Volwassen padden, kikkers en salamanders leven van dierlijk voedsel, zoals vliegen, muggen en andere insecten. De amfibieën zijn de laatste tientallen jaren sterk in aantal afgenomen. Dit heeft — waarschijnlijk — verschillende oorzaken.

Ten eerste hebben ze erg veel te lijden gehad van overmatig gebruik van bestrijdingsmiddelen. Deze vergiften komen vanaf een landbouwgebied via het grondwater in het oppervlakte-water. Daar worden dan dieren vergiftigd (en daarvoor waren deze vergiften niet bedoeld).

Tegenwoordig is er een betere controle op het gebruik van (landbouw)vergiften, terwijl een aantal van de gevaarlijkste zelfs verboden is.

Een andere bedreiging wordt gevormd door het verdwijnen van het geschikte milieu. Padden leggen hun eieren in het water, maar zelf leven ze op het land. Als het gebied waar de volwassen padden leven verdwijnt, verdwijnen de padden. Ze verdwijnen ook als het gebied waar ze hun eieren leggen verloren gaat. Het moet bovendien mogelijk blijven voor de padden om van het ene gebied naar het andere te trekken. Als tussen die twee gebieden een weg wordt aangelegd, zal het merendeel van de padden worden platgereden. Vandaar ook dat er op een aantal plaatsen 'paddengroepen' actief zijn om de padden te helpen veilig over te steken.

Tegenwoordig zijn volwassen padden beschermd; het is verboden ze te vangen of in een terrarium te houden.

Doordat die ene pad hier bij Philips geheel geïsoleerd leeft, zal hij zich (uiteraard) niet voort kunnen planten. De Philips bevolking aan padden zal dan ook wel binnenkort geheel verdwenen zijn.

Gerard Koops

PUZZLE

Oplossing puzzle februari-nummer:

43	61	7
1	37	73
67	13	31

Uit de vele goede oplossingen trokken we de heer J. W. Kleiboer — Technische Bedrijven als winnaar. Hij kan de waardebon van f 25,— voor de personeelswinkel bij de redactie komen halen.

DEZE KEER GEEN NIEUWE PUZZLE. IN VOLGEND NUMMER HOPEN WE MET EEN EXTRA GOEDE TE VERSCHIJNEN.

EVEN SERIEUS

We hebben twee Datistnummers gemist. En dat juist in deze spannende maanden! Minstens evenzeer misten we onze redactrice, die door ziekte niet in staat was ons personeelsblad te doen verschijnen. We zijn erg blij, dat ze snel opknapt en weer actief is.

We hebben enige achterstand in te halen. De Datist zal daarom iets meer leestijd van u vragen, dan normaal het geval is.

Allereerst iets over de herstruktureringen in Apeldoorn. Lange tijd liepen er geruchten over een op handen zijnde herstructurering. In deze rubriek heb ik u meerdere malen tot geduld moeten manen, omdat het beraad over de voorgenomen herstruktureringen langer duurde dan aanvankelijk was verwacht.

Nu is het dan zover: Alle afdelingen in ons bedrijf zullen wat moeten inleveren. Plannen moeten op tafel komen, waardoor de huidige personeelbezetting van ons bedrijf met tweehonderd mannen en vrouwen wordt teruggebracht.

De vraag doet zich voor of de directie niet eerder met zo'n plan had kunnen komen. Zo'n algemene sanering kun je immers onder alle omstandigheden proberen uit te voeren. Er is kennelijk aanvankelijk aan iets anders gedacht. Dat is ook zo.

Zoals bekend had het bureau McKinsey geadviseerd om de industriële activiteiten van Data Systems zoveel mogelijk op twee hooguit drie plaatsen te concentreren. Daardoor stond ook onze IPC ter discussie. De keus die zou worden gemaakt hing voor een belangrijk deel af van het produktbeleid dat Data Systems voor de komende jaren wilde realiseren.

Anders gezegd: je moet eerst weten wat je in de toekomst met de 4000 gaat doen en met de capaciteit, die geschikt is zulk soort computers (en hun opvolgers) te ontwikkelen en te maken.

Dat was geen eenvoudige beslissing. Data Systems kon nu eenmaal niet alle produktontwikkelingen, die we uitvoeren, naast elkaar laten bestaan. De veelheid van ontwikkelactiviteiten moest worden teruggebracht om tot een aanvaardbaar kosten-niveau te komen. Daarom was het niet ge-

makkelijk deze beslissingen te nemen. Het kwam er in feite op neer, dat het behoud van de ene produktlijn het einde van een andere activiteit gaat betekenen.

Inmiddels is hierover veel meer duidelijkheid ontstaan. De 4000-activiteit past in de toekomst-strategie van Data Systems en de mensen, die zo'n machine kunnen ontwikkelen zullen daarnaast een belangrijke bijdrage kunnen leveren in de 'hogere' machines, die voor de kantoorautomatisering van de toekomst nodig zijn.

Op basis van deze strategische beslissing werd duidelijk, dat ons IPC een essentiële functie in de Data Systems activiteit van de toekomst zal hebben en dus zo sterk mogelijk daarvoor moeten worden opgesteld.

Er was nog een belangrijke beslissing nodig, voordat over de herstructurering van Apeldoorn kon worden gesproken. Deze betrof de plaats waar de centrales van de Hoofdindustriegroep en de Industriegroepen zouden worden gevestigd. Na lang be- raad heeft onze direktie besloten die centrales bij elkaar te houden in Apeldoorn om daardoor toekomstige verschuivingen in markt- en produkttechnologie beter het hoofd te kunnen bieden.

Immers, wanneer men de bestuursgroepen bijeen heeft gezet, is het later altijd gemakkelijker de noodzakelijke verschuivingen in taken en verantwoordelijkheden aan te brengen, dan wanneer deze groepen op verschillende plaatsen in de wereld zijn neergezet. Alleen voor de Dikteergroep werd een uitzondering gemaakt.

De dikteeractiviteit vond al voor een belangrijk deel in Wenen plaats (ontwikkeling en produktie) en het lag voor de hand de Marketing en de logistieke activiteit daarbij te voegen. Bovendien kwam de dikteergroep daardoor in de audio-omgeving te staan, waaruit men gemakkelijker steun voor specifieke vakproblemen kan krijgen, dan wanneer men in een bedrijf als Apeldoorn staat opgesteld.

Toen deze beleidsuitspraken bekend waren, kon de vraag naar de noodzakelijke herstructurering voor Apeldoorn aan de orde komen.

Zoals bekend zal Data Systems op nage-

noeg alle fronten maatregelen moeten nemen om zo snel mogelijk uit de verliezen te komen. Dat geldt ook voor het IPC en het Hoofdindustriegroep-centrum.

Besloten werd na te gaan welke maatregelen er moesten worden genomen om de totale capaciteit van Apeldoorn met ongeveer 200 mensen terug te brengen. Die actie is gestart.

Hoe komt men aan zo'n getal van 200? Welnu, allereerst is het een ervaringsfeit, dat elke organisatie als het echt moet een capaciteitsvermindering kan verdragen van 20%. In sommige bedrijven geeft men dan aan de afdelingen de opdracht om 40% terug te gaan in bezetting, wetend dat na wat heen en weer gepraat, een vermindering van 20% overblijft.

Zo wilden wij dat niet doen.

Beter recht op ons doel af en niet langs een omweg. Dat wil natuurlijk wel zeggen, dat er nauwelijks ruimte is voor afdelingschefs om onder die taakstelling uit te komen.

Voorts hadden TEO en Administratie een globaal vooronderzoek gedaan naar de mogelijkheden tot activiteitenvermindering van verschillende afdelingen. Dat vooronderzoek bevestigde de veronderstelling, dat een vermindering van 20% mogelijk was.

Vervolgens heeft iedere afdeling zijn eigen taakstelling gekregen. Dat houdt in, dat de afdelingsleiding een plan moet maken, waarbij die taakstelling op termijn (medio 1983) wordt verwezenlijkt. Een werkgroep bezoekt de afdelingen om dat bezuinigingsplan door te praten. Eind juni zal de direktie zich over alle plannen buigen en de eindbeslissingen nemen.

De sociale gevolgen van zo'n herstructurering moeten niet worden onderschat. In de eerste plaats is de onzekerheid nu gespreid over alle afdelingen. Erg veel mensen zijn onzeker over hun toekomst. Daarbij zal de klap voor de 200 mensen, die aangewezen worden elders werk te zoeken, hard aankomen.

Het is goed, dat we ons dat met elkaar duidelijk bewust zijn. Het is niet alleen de taak van afdelingsleiding en Sociale Zaken om die mensen straks op te vangen en te

helpen. Het allerbelangrijkste in zo'n situatie is de hulp en het begrip, die je krijgt van je direkte kollega's. Van harte hoop ik, dat we juist onder deze omstandigheden kunnen laten zien, wat we als bedrijfsgemeenschap waard zijn.

Velen zullen zich misschien afvragen, hoe het aanwijzen van de mensen, die elders werk moeten gaan zoeken, plaats gaat vinden. Aan het slot van dit artikel sta ik daar nog even bij stil. We hebben aan afdelingschefs gezegd, dat ze eerst moeten bepalen welke activiteiten wegvallen of welke werkzaamheden op een andere — meer efficiënte — manier moeten gaan plaatsvinden. Dan pas kan er sprake zijn van het aanwijzen van mensen. Het zijn die mensen waarvan het werk wegvalt of die niet passen in een sterk gewijzigd pakket van taken in een afdeling.

Het gaat dus niet aan eerst een lijst van 'minder geschikte' mensen te maken en daar een bezuinigingsvoorstel bij te bedenken. De benadering moet functioneel en zakelijk zijn. Mensen die straks worden aangewezen zullen niet die mensen zijn die men 'liever kwijt dan rijk is', maar het zijn mensen, voor wie door reorganisatie geen (geschikt) werk meer voorhanden is. Laat iedereen dat goed tot zich door laten dringen.

Deze benadering is bij alle afdelingschefs bekend. De mensen, die straks worden aangewezen mogen dan ook weten dat het niet

aan hen lag, dat hun werk wegvalt. Het is de onvermijdelijke bezuinigingsnoodzaak, die bepaalt, dat er veel op zichzelf waardevolle en nuttige activiteiten moeten vervallen. Het staat nu al vast, dat de meeste mensen voor wie het werk straks wegvalt met grote inzet een waardevolle bijdrage aan Data Systems hebben geleverd.

Er is nog veel meer te zeggen in deze rubriek. Het inhalen van twee Datistnummers in dit mei-nummer gaat nu eenmaal niet. Tenslotte moeten we ook aktueel blijven. Een volgende keer meer.

J. G. Scheurer



Uitreiking medailles

Op 6 mei werden een zevental A.H.V.-leden gedecoreerd. Dit gebeurde tijdens een gezellig samenzijn in de filmzaal.

Als genodigden waren aanwezig de Burgemeester van de gemeente Apeldoorn jhr Beelaerts van Blokland, wethouder Krol, het Hoofd Bescherming Bevolking de heer Oljans, de Coördinator B.Z.B. de heer Kip, en de Coördinator A.H.V.-Eindhoven de heer Van Neutegem. Van Data Systems waren aanwezig mw. Jansen van Galen en de heren Stam, Van IJsseldijk en Hofman. Allereerst sprak de burgemeester over het wel en wee van een goede hulpverleningsorganisatie. De lovende woorden, die hij sprak, aan het adres van onze A.H.V. vielen in goede aarde.



Daarna werden door hem de medailles opgespeld.

De heer Oljans reikte de bijbehorende oorkondes uit.

Vervolgens spelde de heer Van Neutegem — namens de Brandveiligheidsdienst Eindhoven — het zevental nog een button op. De gedecoreerden waren:

C. Kapel	20 jaar A.H.V.-dienst
D. M. Marinus	15 jaar A.H.V.-dienst
G. W. Slotboom	15 jaar A.H.V.-dienst
E. B. de Vries	15 jaar A.H.V.-dienst
S. J. Wortel	15 jaar A.H.V.-dienst
M. E. Ekkers	10 jaar A.H.V.-dienst
J. M. de Waard	10 jaar A.H.V.-dienst



Tenslotte bracht de heer Stam de dank over van de Directie voor al datgene wat

de A.H.V.-leden voor het bedrijf hadden gedaan.

G. Hofman

INGEZONDEN STUKKEN

RECULER POUR MIEUX SAUTER?

Dat betekent: een aanloopje nemen, een stapje terug doen, om beter te kunnen springen.

Je vraagt je af of dat het is wat wij kunnen destilleren uit de direktiededeling van 20 april II., waarin wij in acht punten over herstructureringen binnen onze vestiging in Apeldoorn worden geïnformeerd.

Nu wil ik er geen gewoonte van maken, als dat overigens zou kunnen, om telkens bij het vernemen van besluiten van belang de pen te grijpen om maar weer eens te proberen — al schrijvende — wat lichtpuntjes te ontdekken in dat wat aan de orde is. Indertijd moest ik natuurlijk iets over Den Haag zeggen. Het betuigen van medeleven met de collega's daar wil ik nu verhalen voor onszelf, hier in Apeldoorn. Evenals toen moeten we maar hopen, dat naast de aangekondigde afslankingsmaatregelen — zo wonderwel passend in het huidige wereldbeeld van recessie en bezui-

nigen — ook nog aandacht zal worden besteed aan het vak, waarvan we de indruk willen wekken dat al twintig jaar te beoefenen.

Dit vak, het computervak, met alles wat daaraan vast zit, is in een stroomversnelling gekomen. Daartegen steekt het ontbreken van voldoende dynamiek en flexibiliteit in onze gelederen schril af.

Een voorbeeld: terwijl wij bij Data Systems erg lang moeite hebben gehad(?) om het fenomeen personal computing op de juiste wijze te waarderen — en er tijdig op in te spelen — is de marky inmiddels overstroomd met één miljoen van die personal computers. Een in 1986 zullen dat er wel vier- à zesmaal zoveel zijn. Met de miljoenenbusiness aan software, die dat met zich brengt, zijn met hardware en software aantrekkelijke zaken te doen voor hen die minstens vijf jaar vooruit willen zien. En bereid zijn om — in plaats van

BEZOEK VAN BURGEMEESTER VAN APELDOORN

het nastreven van 'eigen' oplossingen — zich te richten naar de geldende industrie-standaarden. Een en ander geldt niet alleen voor personal computers. Al vaker heb ik bij diverse gelegenheden gewezen op de noodzaak om bij kantoorautomatisering (workstations!) het tempo van de ontwikkelingen op de markt te volgen. Dit concern dat zo goed is in massaproductie van velerlei apparatuur mag niet langer een aarzelende indruk maken.

Het zich losmaken van 'proprietaire' (eigendommelijke) concepten is geboden, om tijdig met de wereld van groeiende 'compatible ingredients' (verenigbare hardware en software bestanddelen) te kunnen meedraaien.

Bij platenspelers (= hardware op industrie-standaarden) en platen (= muziek e.d., dus 'software' van diverse leveranciers) hebben we ons allang geschikt in de ontstane praktijk. Dat zullen we in het computervak ook moeten doen.

Of wij dit kunnen hangt af van de mogelijkheid lering te trekken uit de afgelopen twintig jaar computerindustrie, waarin we diverse vormen van organisatie, beleid, bemanning en produkten hebben kunnen zien langstrekken.

Laten we niettemin maar een beetje positief aankijken tegen de eerste alinea van punt 8 van de direktiedelgeling:

'Het is van belang dat in Apeldoorn hoogwaardige werkgelegenheid in stand wordt gehouden en verder tot stand wordt gebracht, om de voorwaarden te scheppen voor uitbreiding van de Data Systems-activiteiten in de toekomst'.

Klaas Groeneveld

Noot van de Redactie:

Een en ander is kennelijk niet duidelijk overgekomen. In het volgend nummer komen wij hier uitgebreid op terug.



Alvorens als gast bij de uitreiking van medailles en oorkondes aan leden van onze A.H.V. aanwezig te zijn, liet de Burgemeester van de Gemeente Apeldoorn zich over de handel en wandel van Philips Data Systems informeren. In gezelschap van wethouder Krol, die de werkgelegenheid in zijn portefeuille heeft, liet Jhr Beelaerts van Blokland zich door Ir Stam uitge-



breid voorlichten over de stand van zaken. Het gesprek vond plaats in de filmzaal, waar aan de hand van dia's een duidelijk beeld werd gegeven van onze produkten. Vervolgens werd aan beide heren in de demonstratieruimte van Marketing Communications de werking van sommige produkten getoond.



**personeels
vereniging
philips apeldoorn.**

Philips Personeels Vereniging organiseert op 25 juni a.s. een tennis-gezelligheidstournooi in Sportcentrum De Maten voor alle medewerkers en gezinsleden vanaf 16 jaar.

1. De wedstrijden worden op 5 indoorbanen gespeeld en duren 30 min. Aanvang der wedstrijden 19.00 uur, het einde ligt rond 24.00 uur.
2. Maximaal aantal deelnemers voor het toernooi is 60. Opgave en afrekening toernooikosten vóór 1 juni a.s. bij:



Dhr. J. Roseboom	
T.M.D. V3	toestel 3236
Dhr. W. ten Tije	
CMO G	toestel 2544
Dhr. A. Christoffels	
ISA-P Vp	toestel 2548

3. Kosten aan het toernooi verbonden zijn:
PV-lid + gezinslid f 8,— per persoon
Niet-lid f 16,— per persoon
2 introducee's toegestaan
per medewerker f 16,— per persoon
4. Ook is er 's avonds de gelegenheid tegen gereduceerd tarief squash te spelen.

JUBILEUM HEER POSTMA

Vijfentwintig jaren bij Philips in dienst zijn, is — zo zei de jubilaris in zijn dankwoord — helemaal niet zo bijzonder. Dat gaat vanzelf. Daarom vond hij het eigenlijk niet zo nodig rond dat gebeuren een grootscheepse festiviteit te bouwen. Hij timmert dan ook niet graag aan de weg. Toch vond er een bescheiden receptie plaats in kantine S. Ruim tweehonderd medewerkers kwamen hem daar met de bereikte mijlpaal feliciteren. Een kort — satirisch — optreden van een 'cabaret'-groep verving de toespraken. Daarna konden de aanwezigen de jubilaris de hand drukken.



AFSCHEID HEER DE VOS

N

Partic c'est mourir un peu (vertrekken is een beetje sterven). Van die toch wat tries-te gedachte was weinig te merken tijdens de geanimeerde afscheidsreceptie, die in kantine S op 29 april voor de heer De Vos werd gehouden. Veel zorg was besteed aan het optreden van een aantal — door hun vermomming in kleding uit de Gouden Eeuw niet of nauwelijks te herkennen — heren uit het management. In een caba-

reteske voordracht werd de gang en wandel van de heer De Vos binnen Data Systems onder de loep genomen. Het gebodene viel zeer in de smaak bij de aanwezigen, maar zeker bij de heer De Vos, die een goede grap altijd kan waarderen. De gehele bijeenkomst kenmerkte zich door een genoegelijke sfeer. (zie foto's).





Clubavond

Een tiental leden heeft op de clubavond van 11 mei 1982 'eigen werk' getoond en besproken.

Het is een heel gevarieerde avond geworden. De resultaten van de excursie naar Doesburg werden gepresenteerd in de vorm van zwart-wit foto's gemaakt door de heren De Bruyn en Happee. Dia's van de excursie en enige andere onderwerpen werden vertoond door de heren Pel en Wierenga. Hr. Markx draaide zijn korte speelfilm 'Het Kraakhuis' en Hr. Wassink de film 'Herfst'. Het hoogtepunt van de avond was de documentaire 'Suriname' gefilmd door Hr. Van der Molen. Deze documentaire van ruim een half uur was gemaakt op een reis per korjaal ver de binnenlanden van Suriname in. De film was opgenomen in 'cinemascope' en werd over de volle zaalbreedte geprojecteerd, indrukwekkende beelden van super 8.

Leesmap

Nadat het blad 'Film und Ton' opgehouden heeft te bestaan is er naarstig gezocht naar een vervangend blad in de leesmap. De keuze is gevallen op het Nederlandse maandblad 'Film en Video'.

Bibliotheek

Het boek 'KLEUR' uit de Time Life serie (vernieuwde uitgave) is in de Filibalg bibliotheek opgenomen.

Expositie

De zwart-wit foto's van de Doesburg excursie gemaakt door Hr. Happee hangen nu in de gang nabij het reisbureau.

Harm Wieringa
Secr., tel. 2805



DANSANT - KOUDBUFFET - BOWLING



personeels
vereniging
philips apeldoorn

Op de laatste dag van de krokusvakantie en wel op vrijdagavond 26 februari 1982, organiseerde de Philips' Personeelsvereniging, in het Bowlingcentrum Apeldoorn (Bakersteeg), haar jaarlijkse feestavond voor de leden, met de in aanhef genoemde onderdelen. Ook deze keer heeft het bestuur er alles aan gedaan om voor haar leden weer een geweldige avond te organiseren.

Om ongeveer 20.00 uur verwelkomde onze vice-voorzitter de in grote getale (140) opgekomen deelnemers.

Om het bowlen en dansant/koudbuffet in goede harmonie te doen verlopen werd het gezelschap in tweeën gesplitst.

Alle personen die in het bezit waren van blauwe entreebewijzen konden onder de deskundige leiding van Rolf Merkelbach (bowling-kampioen van Apeldoorn) gaan deelnemen aan 'BINGOBOWLING', een enorm leuke vorm van bowlen, waarmee diverse aardige prijzen in de wacht konden worden gesleept, er werd dan ook op alle 14 banen door de bowlers enthousiast en met volle inzet gespeeld.

De andere helft van het gezelschap, die in het bezit van de gele entreebewijzen konden in het restaurant, aansluitend aan de bowlingbanen, zich te goed doen aan een voortreffelijk samengesteld koudbuffet met op de achtergrond een goed stukje sfeermuziek, verzorgd door de Martino's.

Rond 22.00 uur vond de wisseling plaats en toen omstreeks 23.45 uur de laatste prijzen waren uitgereikt, besloot de vice-voorzitter deze avond met dankzegging aan de medewerkers van het centrum en niet te vergeten, de organisatoren! Zie die nog vrij wilden bowlen, konden dat doen tot 00.45 uur, waarvan dan ook nog menigeen gebruik maakte. Al met al kon terug worden gezien op een zeer geslaagde avond.

A.C.

VISSEN OP DE WADDEN (Ervaringen van een introducee)

Eind februari kreeg ik een uitnodiging via een personeelslid van Philips om op 13 maart 1982 mee te gaan op een vistocht op de Waddenzee. Reikhalzend werd naar bedoelde datum uitgekeken, doch gezien de weersgesteldheid, windkracht 9 à 10 op 11 en 12 maart, bleven de hengelspullen voorlopig op zolder staan. Op 12 maart 's avonds nog even gebeld met één der organisatoren (Piet Campen) die mededeelde dat het laatste weerrapport zodanig was, dat toch kon worden uitgevaren en ik om 05.15 uur werd verwacht bij de hoofdingang van het Philips' complex.

Na een korte slaap gedurende de vrijdagnacht vertrokken wij zaterdagmorgen exact 05.30 uur richting Den Oever. Onderweg kon worden genoten van de wisselende stemmingen van alle jaargetijden, of wel zon, regen, hagen en sneeuw.

Na een voorspoedige busreis met een goed geluimde chauffeur werd om 08.00 uur uitgevaren richting het 'ruime sop'. Nadat een ieder was voorzien van een eigen of gehuurde hengel, kon er een kwartiertje later worden ingegooid, hetgeen voor sommigen enige kleine probleempjes opleverden, doordat er wat obstakels in de weg zaten (jassen, petten en een enkele railing).



NATUUR - FIETS - PUZZELTOCHT



Zaterdag 19 juni 1982:

Start: vanaf 13.00 uur bij ingang Orpheus
Prijzuitreiking: op z'n laatst 16.30 uur.

De tocht is afgestemd op het meenemen
van kinderen en er kan in groepsverband
(4-6 personen) of in gezinsverband aan
worden deelgenomen. De tocht gaat door
een mooi natuurgebied waar geen brom-

fietsen zijn toegestaan. Naast de fietspres-
tatie wordt uw aandacht voor de omge-
ving gevraagd en er zijn een aantal bijzon-
dere opdrachten.

Kosten: PV-leden f 1,- per persoon (max.
f 2,50 per gezin)
niet-leden f 2,- per persoon (max.
f 5,00 per gezin)

Aanmelden:

Telefonisch tot uiterlijk 14 juni bij:

Ernst de Vries SSS R1 tst. 2978
Arnold Christoffels ISA-P Vp tst. 2548

Met opgave van: naam, afdeling, aantal
gezinsleden, PV-lid ja of nee.

Bevestiging: 16 juni ontvangt u op het op-
gegeven adres de bevestiging, uw starttijd
en nadere aanwijzingen.



bustocht

**PERSONEELSVENIGING PHI-
LIPS APeldoorn**

BUSTOCHT

ter afsluiting van het verenigingsjaar 1981-
1982 van de PV een dagtocht naar

*Königswinter - Altenahr
3 juli a.s.*

Vertrek 's morgens om 07.00 uur vanaf de
hoofdpoot.

Koffie-met-gebak stop bij 'de Hunxe'.

Daarna rijden we door het Zevengebergte
naar Königswinter waar we 2 1/2 uur
naar eigen keuze kunnen besteden.

Dan door het Ahrdal naar Altenahr waar
we een bezoek brengen aan de wijnkelder
'Mayschosz'. Daarna via de autobahn Köln
naar 's-Heerenberg waar u een diner wordt
aangeboden.

Terugkomst in Apeldoorn rond 23.00 uur.

Deelnamekosten voor PV-leden en gezins-
leden f 20,- per persoon. (indien plaats,
mogelijkheid voor niet-leden en introdu-
cees à f 50,- p.p.).

Hiervoor wordt u dus geboden: dagtocht
per luxe touringcar, koffie met gebak, be-
zoek wijnkelder en het diner in Resto-
Molenpoort.

AANMELDINGEN vanaf 7 juni t/m 18
juni bij J. G. van den Brom, gebouw Fp,
kamer B24.

HAAST U, een bus is snel vol!
DENK AAN UW PASPOORT c.q. geldige
toeristenkaart.

D. MARKEN indien gewenst verkrijgbaar
bij bestuursleden tegen dagkoers.

Voor hem of haar die van deze trip een
leuk verslag maakt, wacht een leuke at-
tentie.

AAN ALLE PHILIPS DATA SYSTEMS BINNENWATER VISSERS

De vangst bleef helaas matig, doch de mogelijkheid dit te compenseren door het nuttigen van warme happen en snappen was ruimschoots aanwezig. Na de middag werd een andere stek gezocht waar door diverse hengelaars enkele flinke 'vloermatten' werden gevangen. De meest bijzondere vangst betrof echter de hoed van één der deelnemers welke door een stevige

es te water was geraakt. Na een lange dag werd om 16.00 uur de terugreis aanvaard met toch nog een redelijke hoeveelheid platvis. Van de terugreis met de bus kan ik mij weinig herinneren aangezien ik het grootste gedeelte slapend heb doorgebracht. Rest mij nog allen hartelijk dank te zeggen voor de geweldige dag en graag tot ziens.

Jaap du Breuil

Mogelijk blijkt dan ook, wie goed is in:
'Het vissen in troebel water',
of
'Het achter het net vissen'.



Vorig jaar werden voor het eerst 3 viswedstrijden gehouden voor binnen-(zoet)watervissers werkzaam bij DATA SYSTEMS. Het is de bedoeling om dit jaar 5 wedstrijden te organiseren waarvan er 4 tellen voor de totaalstand.

De 5 beste vissers van de totaalstand worden dan geselecteerd voor de Bedrijven-viswedstrijd in september.

Evenals vorig jaar stelt de Personeelsvereniging van DATA SYSTEMS weer enkele prijsjes beschikbaar.

Voor de vissers die dit jaar mee willen doen een reden om te zorgen dat hun vergunningen nu al in orde gemaakt worden. Want alleen vissers met de volgende vergunningen kunnen meedoen:

- Grote Vergunning** (verbonden aan het lidmaatschap van een visvereniging).
- Vis Vergunning** (verkrijgbaar bij de postkantoren, minimaal Bijdragebewijs)

Voor het begin van elke wedstrijd zal

worden gecontroleerd door de organisatie of de bovenstaande vergunningen reeds in uw bezit zijn.

De 5 viswedstrijden zijn voorlopig gepland op de volgende data:

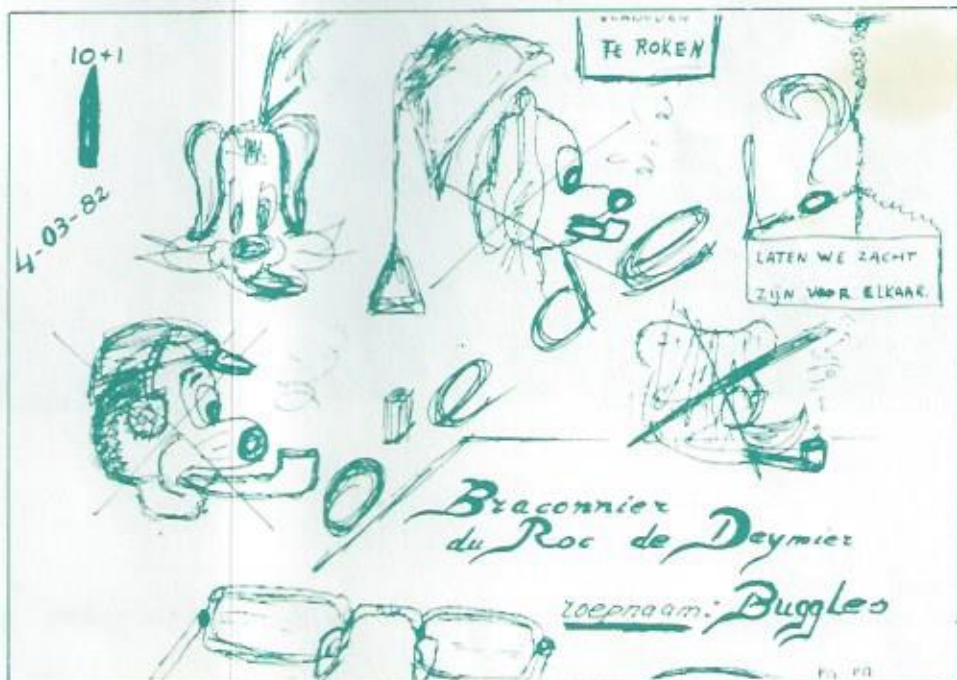
- 1e wedstrijd zaterdag 5 juni
7.00—9.00 uur Apeld.-Dierenkanaal
- 2e wedstrijd zaterdag 19 juni
7.00—9.00 uur Apeld.-Dierenkanaal
- 3e wedstrijd zaterdag 3 juli
6.30—9.30 uur Polder bij Elburg
- 4e wedstrijd zaterdag 10 juli
7.00—9.00 uur Apeld.-Dierenkanaal
- 5e wedstrijd zaterdag 4 sept.
7.00—9.00 uur Apeld.-Dierenkanaal

Als u het plan dit jaar mee te doen kunt u zich nu al opgeven bij: F. Kamminga DSS/MM R2 B1; u wordt dan regelmatig op de hoogte gehouden en ontvangt het definitieve wedstrijdprogramma en deelnemerskaart.

F. Kamminga

DROEDELLEN

Deze keer een schepping van E. van 't Hof — Inkoop.



EEN WELKOM VOOR

DATUM:	NAAM:	AFDELING:	VAN:
01-03-1982	Leydekkers J.	SSS	Ph. Oostenrijk
01-03-1982	Portier J. C.	DOR-lab. Eindhoven	S & I-Eindhoven
01-03-1982	Webb L.	SSS	
01-04-1982	Koekkoek A. W.	DS-Service	PDS-Den Haag
01-04-1982	Lekman S.	DS-Service	Ph. Saoedi Arabië
01-04-1982	Smits H. C.	Projekt Marketing	Ph. België
01-04-1982	Werkhoven W.	WP/Teletex	Micom Canada
13-04-1982	Pronk-van der Maat P. M. mw.	MP & R	
19-04-1982	Massink J. Mw.	SSP (tijdelijk contract)	
01-05-1982	Hebbink H. J.	DS-Service	PTI-Hilversum
01-05-1982	Kroon F. W. T. P.	PM-DE	
01-05-1982	Linssen D. G.	WP/Teletex	Ph. Duitsland
01-05-1982	Monster J. M.	DS-Service	PDS-Den Haag

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM:	NAAM:	AFDELING:	NAAR:
31-01-1982	Jong G. de	Plans & Programs	PDSN-Apeldoorn
28-02-1982	Asselt P. G. H. van	SSP	HSA
28-02-1982	Gommers G. F. X. M.	CPD	PDSN-Eindhoven
28-02-1982	Kozijn J. Mw.	Administratie	
28-02-1982	Poel W. van de	SSP	Corporate ISA
31-03-1982	Boer J. S. D. de	Area Management	Ph. Ned. Eindhoven
31-03-1982	Bontje M. E. Mw.	Marketing Communication	
31-03-1982	Bosman G.	SSS	PDSN-Den Haag
31-03-1982	Brouwers S.	PM-DE	Licht Eindhoven
31-03-1982	Essenstam J. Mw.	Plans & Programs	
31-03-1982	Habich P.	SSS	Video Eindhoven
31-03-1982	Harder H. S.	ED	Ph. Nijmegen
31-03-1982	Koning M. C.	Plans & Programs	
31-03-1982	Kool W. H.	PM-DE	Ph. Hilversum
31-03-1982	Padding C. A. Mw.	Sociale Zaken	
31-03-1982	Rietveld F. M.	General Products Marketing	
31-03-1982	Tavaria P. R.	Product Management	Ph. Engeland
08-04-1982	Steenberg J.	DOR-Lab. Eindhoven	
13-04-1982	Hasker G.	CPD	Ph. Hilversum
13-04-1982	Williams M. A.	ISA	
13-04-1982	Williams-Dise I. M. Mw.	SSS	
14-04-1982	Deugd-Bogers A. P. M. de Mw.	Administratie	
18-04-1982	Bruinsma S.	SA/TD	Ph. Eindhoven
18-04-1982	Gilberts W. L.	Plans & Programs	Nat. Lab. Eindhoven
18-04-1982	Pasman G. M.	ED	Ph. Nijmegen
30-04-1982	Geers E. M. A.	SSS	
30-04-1982	Noorloos-Haalboom A. Mw.	PM-DE	
30-04-1982	Wharton B. C.	WP/Teletex	Micom Canada
23-05-1982	Willard S. W. M. Mw.	SSP	
31-05-1982	Ebner H.	PM-DE	Ph. Wenen
31-05-1982	Kemp B. J. D.	CPD	Ph. Frankrijk
31-05-1982	Pluck C. I. Mw.	Marketing Communication	



Data
Systems

PHILIPS