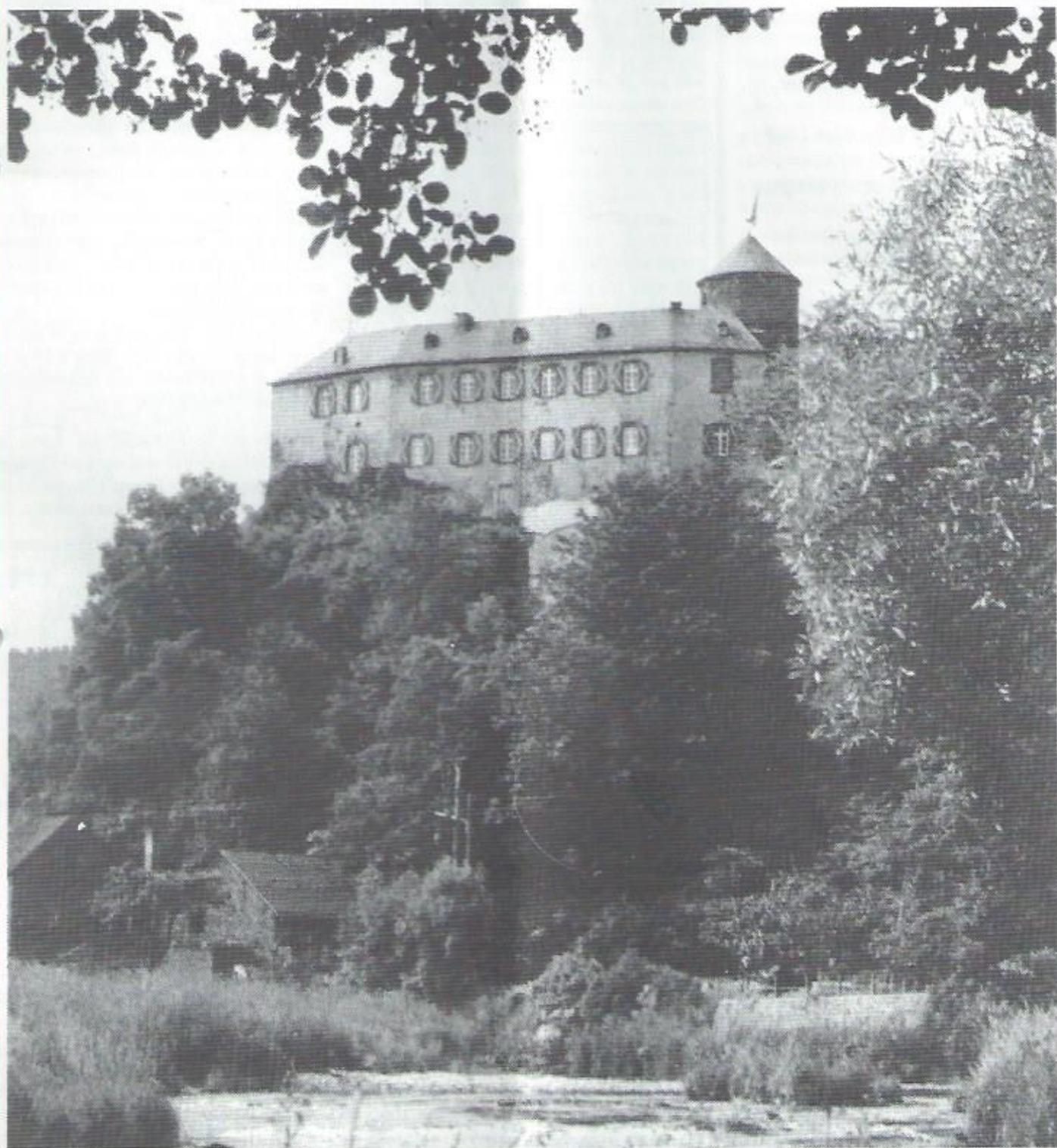


78

3e jaargang Juli/Augustus 1982

datist

Personeelsorgaan Philips Data Systems



VAKANTIE: EVEN LEKKER DE ZORGEN VERGETEN!!!

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw.N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
P. G. A. Burgers	- General Products
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
H. L. van Veen	- Project Support Group
A. Th. Visser	- Marketing Communications
vacature.	

TEKENINGEN

U.Slot

FOTO'S

W.Breyer
J.H.Bruines
Mw.N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Het juninummer verscheen midden juli. Dat kwam niet doordat ik de maanden van het jaar door elkaar haalde, maar doordat er onverwacht een obstakel op de weg van de verzending opdook.

Ons personeelsbestand wordt in Eindhoven — computertechisch gezien — bijgehouden. Vandaaruit worden de etiketten met uw adressen verzonden naar de drukkerij, die tevens de verzending verzorgt. En toen vertrok de medewerker die in Eindhoven voor de afwerking hiervan zorgdroeg. Dat op zich is niet zo bijzonder, maar hij vergat zijn opvolger te vertellen dat hij maandelijks een hoeveelheid etiketten voor de Datist moest maken. Toen dus de juni-editie van de drukpers rolde waren die er niet. En voordat dan de opdracht weer is uitgevoerd gaan er dagen over heen. Zodoende. Bij de verschijning van dit nummer hopen we dat alles weer in het goede spoor zit.

Dit nummer is minder dik dan de beide vorige. Ten eerste omdat daarbij nog heel wat viel in te halen (het maart- en aprilnummer waren immers uitgevallen), ten tweede omdat het rond de vakantie altijd een beetje komkommertijd is. En het nieuws waar we met z'n allen op wachten is nog niet beschikbaar. De inspraakprocedure ten aanzien van de herstructurering is nog aan de gang. Bij het schrijven van dit artikel was de ondernemingsraad nog druk met de bespreking van de adviesaanvraag. Eind augustus is er mogelijk iets over te vertellen.

Het is nog niet aan iedereen duidelijk hoe door de redactie met ingezonden brieven wordt gehandeld.

Om in aanmerking te komen voor plaatsing zijn er een aantal punten waarop wordt gelet:

- het stuk moet niet al te lang zijn. In zo'n geval overlegt de redactrice met de inzender over mogelijke verkorting van het stuk.
- de inhoud moet niet kwetsend zijn voor personen of volksgroepen.
- er mogen geen vloeken, maar ook geen schuttingtaal in voorkomen.

Als de ingezonden brief kritiek inhoudt op een onderwerp of persoon, dan:

- neemt de redactrice contact op met de voor het genoemde onderwerp verantwoordelijke persoon om die in de gelegenheid te stellen *nog in hetzelfde nummer* van de Datist zijn commentaar te geven.

- wordt de 'aangevallen' persoon van de brief op de hoogte gesteld en krijgt hij (of zij) de gelegenheid direkt — in hetzelfde nummer — te reageren.

Niet iedere 'aangesprokene' maakt gebruik van de kans, direkt te kunnen reageren. Soms is er enig beraad voor nodig. In dat geval wordt de reactie pas in het volgende nummer gepubliceerd.

In de redaktiecommissie is besloten het dan daarbij te laten. Dus slechts éénmaal woord en weerwoord. Dit om oeverloze discussies te voorkomen.

De redactie is verhuisd. De komende maanden (tot er een wat centraler gelegen ruimte beschikbaar komt) is de *redaktiekamer* gevestigd in hal C, kamer A3.

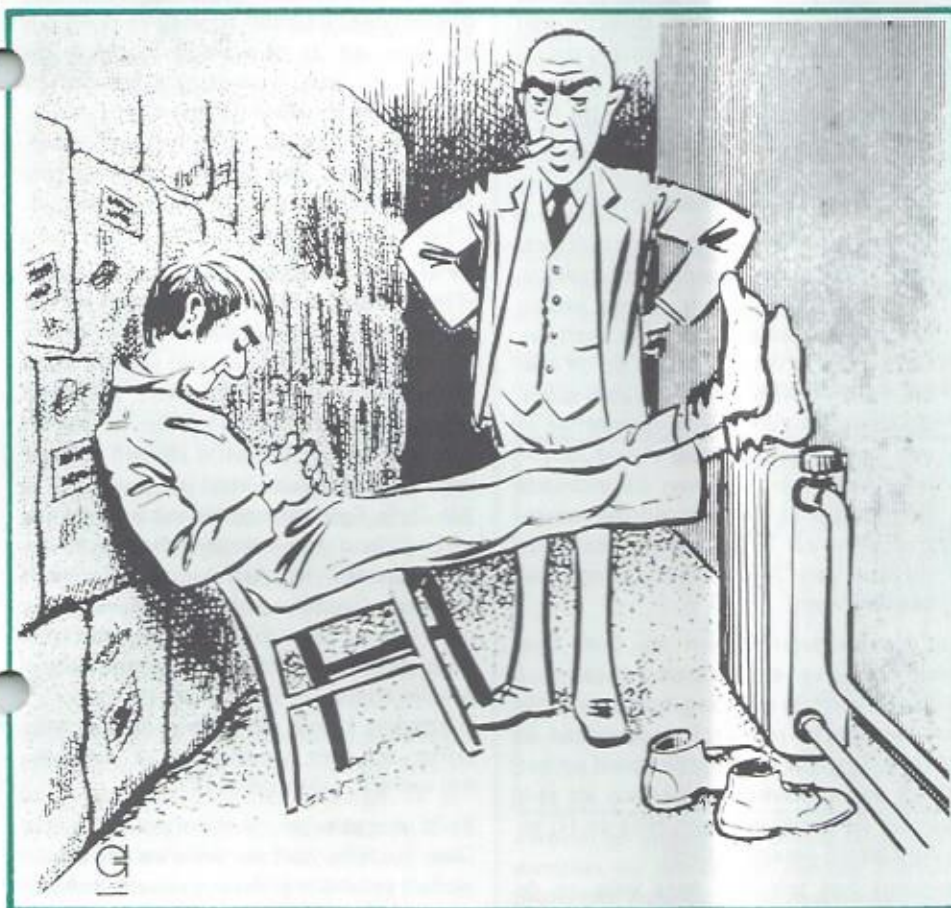
BELANGRIJKE ORDERS

- o Een leverancier van bouwmaterialen plaatste een order voor 30 P4000's bij onze kollega's van SBC in Duitsland.

SOCIAAL ALLERLEI

- o Tot 1 juli 1982 hebben zich de volgende personeelsmutaties voorgedaan:
Stand 1-6-'82 Erbij Eraf Stand 1-7-'82
1083 3 11 1075

Versperde looppaden of slechte doorgangen maken dat u een flink aantal kilometers per jaar omloopt. Natuurlijk, lopen is gezond, maar versperde looppaden kunnen een ongezond bijverschijnsel opleveren. Doordat u zich een weg moet banen tussen dingen die er eigenlijk niet behoren te staan is er een grote kans dat u struikelt, valt, of zich stoot. Pijnlijke aangelegenheden welke voorkomen kunnen worden.



Het markeren van loop- en rijpaden, het vrijhouden van doorgangen en het ordelijk inrichten van de arbeidsplaats is niet alleen van belang uit economisch oogpunt.

Het is zeker belangrijk voor uw **VEILIGHEID**.

Auto's worden ook niet op een snelweg geparkeerd en een brommer niet precies in de voordeur, waarom dan wel materiaal op een looppad of een kist in een doorgang van een werkplaats?

Met wat goede wil kan iedereen zijn steentje bijdragen voor zijn eigen **VEILIGHEID** en die van zijn collega's.

Op het moment dat ik dit artikel schrijf heeft de ondernemingsraad de adviesaanvraag over het kostenbezuinigingsplan voor Apeldoorn in studie. Bij het verschijnen van deze Datist zal er waarschijnlijk een advies op tafel liggen.

Bij het schrijven van dit artikel zijn de onderhandelingen over een sociaal plan met vakorganisaties nog in volle gang. Zo'n plan is hopelijk gereed als deze Datist verschijnt.

Het is moeilijk nu veronderstellingen te uiten over de uitkomst van beide overlegprocessen. Ik doe dat dan ook niet. Wel lijkt het zinvol enkele kanttekeningen te plaatsen bij het overlegproces zelf.

In deze rubriek heb ik al vaker stilgestaan bij de rol van de ondernemingsraad bij een ingrijpende maatregel als nu voorgesteld. Dit keer wat kanttekeningen bij de rol van de vakorganisaties.

Vakorganisaties hebben bij herstructureren vooral een taak in het tot stand komen van een sociaal plan; of sociale uitvoeringsregels, zoals die tegenwoordig ook wel worden genoemd. Dat neemt niet weg, dat ook vakorganisaties zich indringend bezig kunnen houden met de herstructurering als zodanig. Dat is dan ook gebeurd.

Er hebben verscheidene gesprekken met de vakorganisaties plaatsgevonden, waarin de herstructureringsplannen van de onderneming zijn besproken.

In een van die gesprekken werd door de vakorganisaties betoogd, dat het woord herstructurering eigenlijk niet goed van toepassing is op het kostenbezuinigingsplan, dat thans voor Apeldoorn op tafel ligt.

Het is inderdaad zo, dat het begrip herstructurering een breed begrip is. Als gesproken wordt over herstructurering bij Data Systems, dan worden eigenlijk vier zaken bedoeld:

1. De produkt policy

De onderneming wil tot twee produkt-families komen, één voor de producten van het 'low end', die door de Industriegroep 'Small Business Systems'

De beste manier om de medewerking van anderen te verkrijgen is haar te verdienen.

Carrièreplanning doet denken aan het leven van een kalkoen tot Kerstmis.

op de markt worden gebracht, en één voor het 'high end', waarmee gekomplieerde produktsystemen worden bedoeld, die door de Industriegroep 'Information Systems for Named Accounts' op de markt worden gebracht.

Voor Apeldoorn was een belangrijk onderdeel van deze beslissing dat de P4000 gekozen werd als een van de dragers van die 'high end'-familie en tegelijk als hoogste systeem voor de 'low end'-markt zou worden gebruikt. De opvolger van de huidige P4000 zal een belangrijke stap betekenen naar die nieuwe 'high end'-produkt-familie. De Apeldoornse ontwikkelaars zullen dat moeten waarmaken.

2. De markt policy

Data Systems bewerkt een heel brede markt. Dat vraagt veel energie en geld. Beperkingen zijn nodig. Daarom kiest Data Systems voor een zogenaamde 'line of business'-aanpak. Dat wil zeggen, dat je je op bepaalde duidelijk afgepaalde klantengebieden richt. Daarin ga je je specialiseren, zodat je je inspanningen niet te zeer versnipperd over teveel verschillende klantengebieden.

Data Systems kan dat natuurlijk niet van vandaag op morgen realiseren. Daarvoor is een geleidelijke aanpak nodig. Een plan daarvoor ligt gereed. In de komende tijd zal daaraan land voor land aandacht worden gegeven.

De markt policy heeft meer gevolgen voor de verkooporganisaties dan voor Apeldoorn. De omvang van de activiteit in het bestuurscentrum wordt er nauwelijks door beïnvloed.

3. De organisatie policy

Data Systems gaat zich meer naar de markt toe organiseren. Twee industrie-groepen werden opgericht, ieder gericht op een bepaald marktgebied. Daarnaast wordt in Wenen de Dikteergroep verzelfstandigd als 'business unit'.

Voor Apeldoorn was het van groot belang, dat de direktie besloot het be-

stuurscentrum voor de HIG en voor beide IG'en in Apeldoorn te laten. Dat was niet in de lijn van het advies van McKinsey; dat had voorgesteld één bestuurscentrum in Eiserfeld en één ander in Jarfälla te vestigen. Dat advies is niet opgevolgd, omdat onze direktie van mening was, dat de industrie-groepen zoveel met elkaar te maken hebben, dat ze beter bij elkaar en bij de HIG gevestigd kunnen zijn.

4. De kostenbesparingsmaatregelen

Het vierde stuk van de 'herstrukturering' is een grootscheepse kostenbesparingsaktie, die nodig is om de kosten van onze organisatie terug te brengen. Deze aktie is vooral gericht op de kosten van indirekte (staf-)activiteiten. Zulke akties zijn ook te verwachten in een aantal landen, maar Apeldoorn — waar een groot deel van de indirekte bestuurlijke activiteiten worden aange-troffen — zal in belangrijke mate aan dit deel van de herstrukturering moeten bijdragen.

Het herstruktureringplan van Data Systems getuigt van een visie op de toekomst juist ook voor de vestiging Apeldoorn, die een belangrijke positie is toegewezen in de Data Systems organisatie zowel op het gebied van produktontwikkeling als ook doordat de hoofdzetel van HIG en IG'en in Apeldoorn gevestigd blijft.

Ondanks het feit, dat deze visie en de daaruit voortvloeiende herstrukturering-plannen verscheidene malen aan de vakorganisaties zijn uitgelegd; blijven de bon-den naar buiten toe verklaren:

- dat de direktie geen visie heeft;
- dat men geen goed beeld heeft van wat er in andere Data Systems-vestigingen gebeurt;
- dat er onvoldoende garanties zijn voor de mensen, die in Apeldoorn zullen blijven werken.

De vakorganisaties hebben — sterker dan een ondernemingsraad — de neiging hun positie en standpunt op een markante manier naar buiten te brengen. Iemand zei laatst tegen me: 'Vakorganisaties zijn

kommercieel, ze willen hun standpunt ver-kopen'. Ik denk dat daar veel van waar is, en bijgevolg heb ik begrip voor een weinig genuanceerde stellingname, als men het met de onderneming oneens is. Toch kan de grens van het begrijpelijke overschreden worden, wanneer zo vaak en duidelijk de visie van de direktie is duidelijk ge-maakt en toch naar buiten toe gezegd wordt, dat de direktie geen visie heeft. Zei men nu nog, dat men het met een vi-sie niet eens is, dan is dat tot daar aan toe. Maar nee, er wordt gezegd dat er geen vi-sie is!

Er is meerdere malen tegen de vakorgani-saties gezegd, dat de onderneming slechts in algemene zin iets over de herstrukture-ringen in andere landen kan zeggen, maar dat nooit precies zal aangeven, omdat in die landen ondernemingsraden en vakor-ganisaties aldaar het eerst zouden moeten weten wat er aan de hand is.

Als Data Systems aan de vakorganisaties in Duitsland zou vertellen dat er 200 ar-beidsplaatsen in Apeldoorn wegvallen, nog voor dat de mensen in Apeldoorn het zelf weten, dan zou dat kwetsend zijn voor de mensen hier. Omgekeerd is dat precies zo.

Niettemin klagen de vakorganisaties naar buiten toe over het feit, dat ze 'niets we-ten van wat elders gebeurt'.

Er is gezegd tegen de vakorganisaties, dat Data Systems juist ter wille van de konti-nuïteit een belangrijke organisatie in Apel-doorn wil houden en dat in de kostenbe-sparingsaktie duidelijk rekening is gehou-den met de activiteiten, die in Apeldoorn noodzakelijkerwijze moeten blijven be-staan.

Niettemin suggereren de vakorganisaties naar buiten toe een grote onzekerheid voor de mensen, voor wie het werk in Apeldoorn blijft bestaan.

Een laatste voorbeeld heeft betrekking op de voorlichting over het sociaal plan. De vakorganisaties hebben gezegd, dat Philips de 200 mensen voor wie het werk wegvalt na drie maanden op straat wil zeggen. De onderneming heeft uitsluitend gezegd, dat er gedurende de eerste drie maanden hele-

DE NATUUR RONDOM DATA SYSTEMS

maal niet over gedwongen ontslag behoeft te worden gepraat. Pas in januari zal met de vakorganisaties besproken worden of zo'n ingrijpende maatregel moet worden toegepast.

Stel, dat dit zou moeten gebeuren, dan volgt na het overleg met de vakorganisatie nog de procedure van ontslagaanvraag bij het Gewestelijk Arbeidsbureau, en als die is afgelopen, volgen de opzegtermijnen. Dat wil in de praktijk zeggen, dat — als er al sprake zou zijn van gedwongen ontslag — dit op z'n vroegst midden 1983 in werking zou kunnen treden: een jaar vanaf nu! En in die tijd zal Philips alles doen om de betrokken mensen aan ander werk te helpen. In het verleden — en ook nu weer in Den Haag — heeft Data Systems vaker laten zien, dat er — in samenwerking met de betrokken mensen — wonderen kunnen worden verricht.

Ik heb gemerkt, dat er — mede naar aanleiding van wat door de vakorganisaties wordt gezegd en gepubliceerd — grote misverstanden in ons bedrijf rijzen over de gedragswijze en de bedoelingen van de directie van onze HIG.

Ik denk dat het nodig was, dat er een uitspraak kwam, zoals boven is gegeven.

Daarmee wil ik geen afbreuk doen aan de rol die de vakorganisaties moeten vervullen bij herstrukturingsprocessen. Ik geloof, dat deze rol heel erg belangrijk is en dat de kritische en onafhankelijke opstelling van de vakorganisaties in onze democratische samenleving kan bijdragen tot een beter afgewogen besluitvorming van de onderneming, zowel ten aanzien van herstrukturingsbeslissingen, maar vooral ook op het gebied van de bescherming van de rechtszekerheid van de medewerkers. De onderneming moet evenwel niet nalaten — om wille van de lieve vrede — haar eigen medewerkers te informeren over de gang van zaken en de standpunten, die in werkelijkheid zijn ingenomen.

J. G. Scheurer

Alle wendingen zijn wèd-dingen.

Wie onze Datist redactrice kent, weet dat ze voor geen kleintje vervaard is. Toch was het met gemengde gevoelens, dat ze tot de ontdekking kwam, dat in een bloempot in haar kamer een mierenest zat.

Nu hebben we allemaal weleens mieren gezien, in huis of buiten. Door hun manier van leven, in staten, met gespecialiseerde mieren voor verschillende werkzaamheden, hebben de mieren altijd al de mensen geboeid. Reeds Salomo wist dat er mieren zijn, die granen verzamelen (en stelde ze ten voorbeeld).

Allereerst wat cijfertjes: er komen over de hele wereld zo'n 6000 soorten mieren voor, in Nederland zijn er 60 soorten.

Men heeft door onderzoek allerlei wetenswaardigheden over mieren kunnen ontdekken. Zo zijn er soorten, die schimmels

nest. Verder zijn er nog werkers die zorgen voor de voedselvoorziening en 'soldaten' — krachtige werkers — die het nest verdedigen.

Vanaf het moment dat de volwassen mier uit de pop komt staat al vast wat haar functie zal zijn. Het is dus niet zo dat een mier door leeftijd of ervaring 'promotie' kan maken.

Ervaring speelt overigens wel een rol bij het gedrag van de mier. Mieren kunnen echt 'onthouden' en hebben een voor insecten gecompliceerd zenuwstelsel. Dat onthouden is van belang, want men heeft ontdekt, dat mieren wel 6 tot 8 jaren oud kunnen worden.

Zoals gezegd is de functie van de mier bij het verlaten van de pop al bepaald. Men is er echter nog niet achter, hoe het komt



De Mier *Pheidole instabilis* Smith boven: Verschillende vormen van werkers; onder links: wijfje (koningin), rechts: mannetje (naar Wheeler)

kwaken en andere soorten die honing verzamelen en opslaan in speciaal hiervoor bestemde werkers, die beschikken over een bol opgeblazen achterlijf. En onze zwarte huis-tuin-en-keuken-mieren 'melken' bladluizen. De zoetige afscheiding van die luizen vormt een lekkernij voor de mieren.

Een mierenstaat is een echte vrouwenmaatschappij. Aan het hoofd staat de koningin, het enige eierleggende wijfje. De mannetjes is maar een kort leven beschoren, na de bruilofsvlucht, waarbij de koningin (weer) bevrucht wordt, sterven zij. En dan de grote massa: de werkers. Die zijn er vaak in soorten en maten.

Werkers die belast zijn met de zorg voor de koningin, met de zorg voor het broed, met het onderhoud en de bouw van het

nest. Verder zijn er nog werkers die zorgen voor de voedselvoorziening en 'soldaten' — krachtige werkers — die het nest verdedigen.

Overigens zijn mieren over het algemeen erg nuttige dieren, die bij voorbeeld in de bosbouw goede diensten verrichten bij het in de hand houden van plagen van andere insecten.

Zo was één van de eerste exportproducten van West-Duitsland na de tweede wereldoorlog een aantal nesten rode bosmieren, die in Canada de bosbouwers moesten helpen.

Mocht het toch nog mis gaan met de computers, wie weet kunnen we dan nog wat verdienen aan onze mieren.

Gerard Koops

EXPEDITIE NAAR BUITEN GEWESTEN

Door de verkoop van de gebouwen AA, AC en AD werd het noodzakelijk voor de Expeditie een — voor hun werk geëigende — andere werkruimte te vinden. Binnen de poorten van ons complex aan de Oud Apeldoornseweg was een dergelijke ruimte niet te vinden. En dus werd buiten de deur gekeken.



Het gebouw — op de hoek van Curaçao en Bonaire — in zijn volle glorie.

Het industrieterrein naast de Kayersdijk, waar de aanvoerwegen de namen dragen van onze vroegere 'buitengewesten' (Aruba, Curaçao, Bonaire), bood de beste oplossing.

De 'verbanning' naar het gebouw van een voormalige auto-onderdelenhandel is de medewerkers van de Expeditie beslist niet tegengevallen. De foto's tonen hoe zij gehuisvest zijn.



De heer Van de Geest in zijn fraaie kantoor.



Mw. Voorhans achter de balie van de fraai betegelde receptie.



De heren Evers, Wijnberg en De Boer (van links naar rechts) in het van bruine ramen voorziene kantoor aan het werk.



Mw. Van 't Hof neemt soms de 'receptie'-taak waar.



De heren Deichman en Pangemanann hebben ook een goed onderdak gevonden.

HET COMPLEX VAN DE EXPEDITIE OP CURACAO/ BONAIRE.



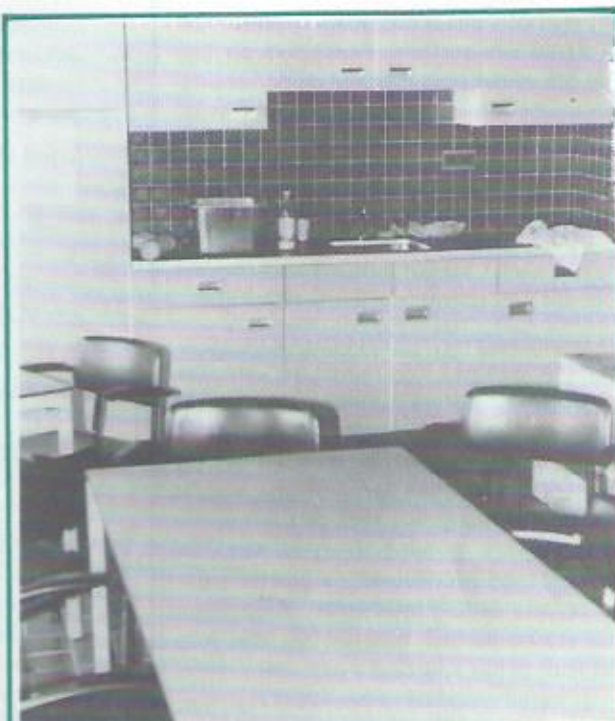
En wat zegt u van het onderkomen van de heer Ollech?



De heer Schouwstra in zijn eigen hoekje.



De twee laad- en losperrons maken het werk een stuk eenvoudiger.



Een kleine kantine met eigen keukenhoek is er ook.



De opslagruimte biedt (in de hoogte) meer mogelijkheden.

TENNIST U OOK, DAT WIST IK NIET!



Het was een bijzonder goed initiatief van de heren Christoffels, Roseboom en Ten Tije om onder auspiciën van de personeelsvereniging een tennisgezelligheidstournooi te organiseren.

Dit tennistournooi voor medewerkers en gezinsleden vond plaats op 25 juni jl. op de binnenbanen van het Sportcentrum de Maten. Liefst 50 liefhebbers/sters hadden voor dit evenement ingeschreven.

De organisatoren hadden een prachtig programma gemaakt van mixed partijen, heren-dubbels, dames-dubbels, een heren-single en een dames-single. Om 19.00 uur gingen de eerste partijen de baan op. De wedstrijden duurden een half uur, waarin het de bedoeling was met de partner zoveel mogelijk games/punten te halen en zo kon men individueel de punten voor de verdere telling meenemen. Kreeg men een sterke partner toegewezen, dan kon dat leuk in het voordeel zijn.

In de heren-enkel bleek het CMO veel sterker dan het CPD te zijn en in de dames-enkel Mark.Pl. & Res. — Reisburo was het Reisburo duidelijk sterker, ondanks de linkerhand van haar tegenstandster.

Wij zagen nr. 37 van SSP met een service verre van 'zoet', en iemand van M.C. daarentegen zo nu en dan een voorzichtig visje uitgooien; in het algemeen bleek hoe moeilijk het toch is goed te serveren.

We zagen nog veel meer, vooral, dat iedereen zo zichtbaar genoot en plezier in het gebeuren had.

Halverwege het toernooi kreeg ieder een 'pep-pil' in de vorm van een appel en later bij de prijsuitreiking werden de meest lekkere borrelhapjes uitgedeeld.

De 1e prijs ging naar J. D. Vooys, de 2de prijs behaalde W. Meijers, de 3de prijs was voor Mevr. Meijers en R. van Dam.

Bij het afscheid vertrouwden de organisatoren ons nog toe 'in november zullen we weer zo'n tennistournooi houden'.

'Hartelijk dank, heren en alle lof!'

WiVo



De werkgroep 'Alternatieven' meldt:

In de februari door de OR uitgebrachte brochure 'Samen moeten wij het kunnen' werd een opsomming gegeven van een aantal projectvoorstellen. De uitwerking zou door projectgroepen bestaande uit leden van de werkgroep en door de directie aangewezen deelnemers ter hand worden genomen.

Inmiddels zijn de meeste projectvoorstellen geëvalueerd.

U ziet hierbij twee kolommen afgedrukt, waarin

a. wat de werkgroepleden per project hebben voorgesteld en

b. wat de directie al dan niet doet, resp. van plan is te doen met de voorstellen.

De overige in de brochure vermelde projectvoorstellen worden op een andere manier, dan via de indertijd afgesproken procedure verwerkt.

Dit is een rapportage per eind juni. Een aantal projecten loopt momenteel nog door.

De geëvalueerde projectvoorstellen

VOORSTELLEN WERKGROEP

TOEZEGGINGEN DIREKTIE

1. SOFTWARE

- Beleid t.a.v. taakverdeling 'Apeldoorn'
- LMO's.
- Idem t.a.v. inkoop van SW.
- Commercialiseren van SW-produkten (ook tools) uit 'Apeldoorn' via LMO's.
- Software als Business-Unit (?)
- Software-house in Apeldoorn.

De mogelijkheden voor het 'verkoop van softwareprodukten zullen verder onderzocht worden door de betrokken marketing-groepen. Hierover is discussie gaande met de verkooporganisatie.

2. GEBRUIK EIGEN APPARATUUR

- (Interne automatisering)
- Betere kennis en gebruik van eigen mogelijkheden levert gebruikservaring op.
- Nadruk op interne kantoorautomatisering.
- Men wil nog verdere voorstellen indienen (Computer graphic).

(Interne automatisering)
De noodzaak tot verdere (kantoor-)automatisering binnen de HIG Data System wordt onderschreven, evenals het nut van de daarmee te verkrijgen gebruikservaring van eigen apparatuur. De ISA-afdeling zal gevraagd worden om de voorstellen hiervoor verder te onderzoeken op hun toepasbaarheid. In de eerstvolgende MIM-vergadering zal het belang hiervan nog eens onderstreept worden.

3. OEM

- Additionele omzet met behulp van 'eigen' produkten.
- Sterk gericht op displays vanuit Apeldoorn.
- Richten op 'specials' en compatible producten met o.a. DEC.
- Suggesties zijn gedaan, wat 10.000 extra terminals opleveren qua werkgelegenheid.

Een bescheiden OEM-activiteit loopt reeds in een aantal IPC's. Zolang de OEM-activiteit niet als hoofdbusinessline wordt gekozen (grote investeringen, specifieke risico's, etc.) is dit soort zaken echter alleen verantwoord wanneer het als additioneel werk kan worden uitgevoerd. De commerciële ondersteuning moet, gezien de kleine marges, minimaal blijven.

4. KOPPELINGEN

- De mogelijkheden om onze apparatuur onderling te koppelen, c.q. met syste-

De wenselijkheid om de koppelmogelijkheden van onze systemen verder te be-

PHILIPS FIETSTOCHT



men van anderen te verbinden zijn onvoldoende ontwikkeld en bekend.

- Dit vereist HW- en SW-voorzieningen.
- Er is al eerder een policy board opgericht, maar dit werkt (nog) niet. . .

6. EDUCATIE

- De educatiemarkt is nog nauwelijks ontgonnen (besproken met PDSN; plannen overheid).
- Intern besteden we veel geld aan opleiding van eigen personeel en klanten.
- Meer aandacht geven aan 'selftraining' met behulp van speciale SW-ontwikkelingen (P3000).
- Vraag om instellen van een onderzoeksteam van 2 à 4 man gedurende 6 maanden.

nuten wordt onderschreven. Er is een policy board in oprichting die de mogelijkheden gaat inventariseren, zowel t.a.v. de marketing-aspekten als de technische mogelijkheden.

De mogelijkheden van de externe educatiemarkt moeten door de verkooporganisaties beoordeeld worden. Indien hieraan behoefte bestaat en de markt voldoende omvangrijk is om er standaard SW-pakketten voor te ontwikkelen, zou Apeldoorn kunnen adviseren bij de uit te brengen aanbiedingen en de realisering ervan. De interne opleidingen, zowel in de Centrale als in de LMO's, zijn inderdaad een kostbare zaak. Indien hiervoor betere middelen beschikbaar gesteld kunnen worden is dit zeker de moeite waard. In de afdeling SSS wordt hieraan reeds gewerkt.

8. REFURBISHING

- De mogelijkheid om teruggekomen apparatuur opnieuw in te zetten wordt onvoldoende benut.
- Dit geldt speciaal voor de P7000.
- Deze zaak is inmiddels op management level opgenomen.

Er is inmiddels een werkgroep met deelnemers uit Service, Administratie en CPD ingesteld, die bezig is om de hiervoor in aanmerking komende apparatuur te lokaliseren. Op grond van kosten-versus-baten vergelijking kan besloten worden, wat te doen en waar de uitvoering te beleggen.

Per project ligt een statusrapport ter inzage in de OR-kamer.

Commentaar van de directie

De directie is van mening dat er door de werkgroep zinvolle ideeën zijn aangedragen. De activiteiten van de werkgroep hebben er vooral toe geleid dat veel mensen beter zijn betrokken bij de gang van zaken. Dat is op zichzelf een belangrijk resultaat ook al zullen de gevolgen voor directe werkgelegenheid hoogstens marginaal zijn.

Commentaar van de werkgroep

(verkort in hoofdpunten).

De werkgroep spreekt haar waardering uit voor de openheid en bereidwilligheid die de directie in het overleg heeft getoond. Toch is de werkgroep teleurgesteld in de resultaten die de evaluatie van de projectvoorstellen heeft opgeleverd. De voornemens en toezeggingen van de directie zijn vaak en weinig concreet.

Voor de toekomst van dit bedrijf lijkt ons het serieus nemen van de aanwezige kennis, deskundigheid en ervaring van de medewerkers van essentieel belang.

Wij beschouwen de ervaringen met deze manier van werken als een experiment waaraan wijzelf, de PDS-medewerkers én de directie kennelijk hebben moeten wennen. PDS-medewerkers mogen wat dit betreft in de toekomst ook van hun directie meer verwachten.

Zaterdagmiddag 19 juni 1982.

En toen begon het te regenen. . .

De start was bij Orpheus. We werden voorzien van een veelbelovende routebeschrijving in plastic hoes.

Zo gingen we dan onder een evenveel belovend wolkendek op pad!

De route ging via de wijk Berg en Bos en daarna achter langs het natuurpark Berg en Bos naar de Cantharel in Ugchelen. Onderweg werden we op allerlei wetenswaardige natuurgebeurtenissen gewezen, zoals prachtige beuken, uitgebloeide esdoorns, Amerikaanse eiken, een vernield en een in aanbouw zijnd mierennest, een nestkastje, waar een specht ingebroken had en nog veel meer.

De fietstocht kreeg een extra avontuurlijk tintje toen we onze route via een acuut ontstane bergstroom moesten vervolgen! Ook dat mocht de pret niet drukken. Want hoe het ook regende en onweerde, toch moesten we telkens zeggen: Wat is het hier mooi!

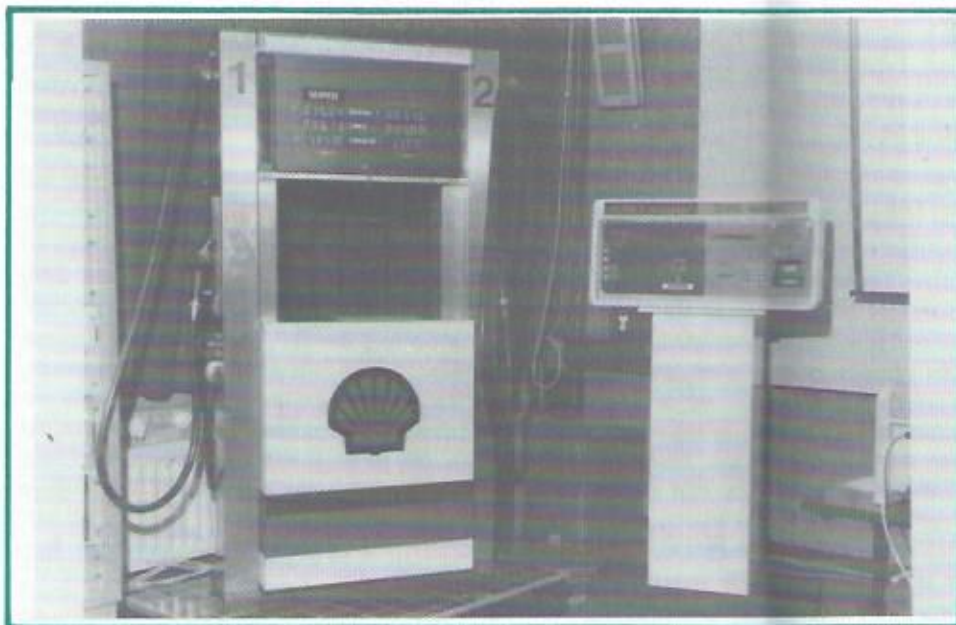
Bij de rustplaats aangekomen kregen we een lekkere appel en ook een vragenformulier, dat ter plekke onder de plu moest worden ingevuld.

Eigenlijk hadden we wel zin om de rit af te maken, maar onze zoon van vier jaar zat ietwat verstijfd, met ingeregende laarsjes, achterop de fiets. Daarom leek het ons meer verantwoord een privé finish in te lassen en dat was voor ons dan om ongeveer 16.00 uur een warme douche! En het regende nog steeds. . .

Rest ons nog alle hulde te brengen aan de organisatoren van deze fietstocht. Laten we ook niet vergeten dat juist dankzij deze regen onze natuur kan groeien en bloeien! (Al blijft het jammer dat het juist zaterdag 19 juni zo nat was. . .).

M. Noorlander-Soetendaal

SHELL-TANKEN BIJ PDS?



Op 15 juli verscheen er tot onze verbazing in de filmzaal een heuse benzinepomp. In deze dure tijden met stijgende olieprijsen een extra tegemoetkoming van onze directie voor de medewerkers van PDS?

Jammer genoeg niet.

Philips Telecommunicatie en Informatiesystemen (Den Haag), meer speciaal de af-

deling Business en Communicatie Systemen, ontving medewerkers van Shell.

Het ISR/MEGADOC-systeem en Viewdata werden gedemonstreerd. In diverse groepjes werd tevens uitgebreid gediscussieerd over de mogelijkheden van kantoorautomatisering, waarbij — uiteraard — datgene wat PDSN te bieden heeft grote aandacht kreeg.



PHILIPS MAANDAG- AVOND VOLLEY- BALCOMPETITIE

Op 12 juli 1982 werd de laatste wedstrijd gespeeld voor de Philips Maandag Avond Volleybal Competitie, beter bekend als PHIMAVOC.

Elke maandag tussen 17.00 en 18.00 uur werd er één wedstrijd gespeeld in de gymzaal van de Pestalozzischool, gelegen aan de Maasstraat.

Door de 9 teams werd er op rekreatief-fanatieke wijze (er was geen bal te winnen) gevolleybald.

Net als PHIMAVOC 1e jaargang waren de rekreanten van de afdeling ISA sterker dan de mededing(st)ers.

Op maandag 4 oktober wordt gestart met de Philips Maandag Avond Volleybal Competitie 3e jaargang.

In de gymzaal van de Pestalozzischool, aan de Maasstraat, wordt er vanaf 17.00 uur één wedstrijd gespeeld.

PCI'65 heeft bij de gemeente een optie genomen voor het volgende uur, zodat — als een groter aantal teams deelneemt — twee wedstrijden op een avond kunnen worden gespeeld.

De opzet van deze competitie blijft echter hetzelfde: ieder team komt één keer per maand aan de bal.

Een team dient te bestaan uit minstens 9 spelers. Dit is voornamelijk bedoeld om zowel de kontaktpersoon als de organisatoren niet voor onoverkomelijke problemen te plaatsen door afzeggingen.

Per team worden maximaal 2 NeVoBo-spelers (liefst geen) toegelaten om het rekreative deel van het volleybalspel zoveel mogelijk te benadrukken. Hierdoor zullen gemengde teams zeker niet misstaan in onze Philips Volleybalcompetitie. Wij moedigen deze teams zelfs aan.

Bij deelname van 8 teams zijn de kosten f 60,— per team. Bij deelname van minder of meer teams zal deze prijs veranderen.

Afdelingen (of combinaties van afdelingen) die mee willen doen, dienen zich zo vlug mogelijk via één kontaktpersoon kenbaar te maken bij ondergetekende, dit in verband met het reserveren van zaalruimte.

(W)EZEL BIJ PDS???



Om alles naar behoren georganiseerd te krijgen, gelieve de volgende data te respecteren:

Op 10 september sluit de inschrijvingstermijn en voor 1 oktober dient de contactpersoon het verschuldigde inschrijfgeld en de teamlijst bij ondergetekende ingeleverd hebben.

EINDSTAND PHIMAVOC 2e JAARGANG

- | | |
|------------------|------------------------|
| 1. ISA | 8 34-14 (337-232=+105) |
| 2. DESK-SMASHERS | 8 30-18 (309-274=+035) |
| 3. SASW | 8 28-20 (327-264=+063) |
| 4. ONTWIKKELING | 8 26-22 (306-286=+020) |
| 5. SSS | 8 26-22 (292-285=+007) |
| 6. HALDWARREN | 8 24-24 (275-283=-008) |
| 7. SAEF | 8 22-26 (278-300=-022) |
| 8. SOEZA | 8 14-34 (212-336=-124) |
| 9. DSS | 8 12-36 (265-341=-076) |

Thieu Lenders
R1-B03, tel.2813

Woensdag 21 juli was er een kleine insluiper in hal L ontdekt. De kamer, die aan dit insluipertje een toevlucht bood was snel gevonden. Op de deur stond 'Wezel-mans' (een snelle aanpassing van de naam van de oorspronkelijke bewoner de heer Hezemans). Het watervlugge diertje, dat zich doodsbang achter de radiator verborg, werd (om zijn wezelachtige angst mischien?) ten onrechte voor een wezel gehouden.

Zelf vangen was er niet bij. De angst deed het dier een onmogelijke stank verspreiden en zijn scherpe tandjes zagen er dreigend genoeg uit om er een kennismaking mee te vermijden.

Landelijke Eigendommen (een dienst van de Gemeente Apeldoorn) werd gewaarschuwd. Een 'ge-oefend' vanger kreeg — met hulp van iemand van de Bewaking — het beestje te pakken.



Het bleek geen wezel, maar een Amerikaanse nerts (mink) te zijn. Bijna zwart van vel. Vermoedelijk uitgebroken uit de nertsfokkerij bij de Zwanenspreng in Beekbergen.

Daar ging het dier niet naar terug. De bezoekers van het Biologisch Lescentrum zullen voortaan met hem (of haar) te maken krijgen.

Een nerts is een klein soort bunzing; de soort komt in midden en zuid Europa nog wel in het wild voor. Een uit gevangenschap losgekomen dier kan zich vrij goed in de vrije natuur redden.



Waarom steeds zo'n haast met het spuien van nieuws?

De meeste berichten zijn al zó rot dat ze heus niet verder zullen bederven.

Rijders met caravans weten het: als je ook maar een klein stukje achteruit moet, dan wil je achterban al de andere kant op.

Bent u in het naseizoen ook goedkoper?

Economie: Alles moet minder, dan wordt de rest weer meer!

AFSLUITING AKTIES PERSONEELSWINKEL

foto 1: Th. Hageman feliciteert N. Bouman met zijn prijs.

foto 2: Mw. Geldof overhandigt de klokradio aan W. A. J. Likumahua.

foto 3: C. Mourik reikt de 59ste prijs uit aan A. Oosterman.



In het najaar van 1981 liep er in de Personeelswinkel de volgende actie. Bij aankoop van een stofzuiger kon men — door het invullen en inzenden van een formulier — meedingen naar één van de 48 fietsen, die onder die inzenders werden verloot, die een leuke slagzin hadden ingestuurd. De actie liep vier weken.

Met de slagzin:

Met mijn Philips draaitop ben ik in mijn sas, probeer het maar, dan waardeer je hem pas. was N. Bouman, Repro in Apeldoorn de gelukkige winnaar van een fonkelende Raleigh-fiets.

Een tweede actie, in het voorjaar, leverde zelfs twee winnaars in Apeldoorn op. Voor deze akties waren 100 prijzen beschikbaar. Er moest een vignet worden ontworpen voor de personeelswinkel met de letters P en W.

W. A. J. Likumahua had de 48ste prijs, een klokradio en A. Oosterman ontving de 59ste prijs, een warmhoudplaat.

In een gezellig samenzijn werden op 13 juli 1982 de prijzen uitgereikt.

NIEUWE PUZZLE

Breïnbreker

Los de volgende rekensom op:

$$\begin{array}{rcl}
 \square \triangle \triangle & : & \bigcirc \square = \bullet \triangle \\
 - & & + \\
 \triangle \triangle \triangle & + & \nabla \square = \triangle \square \diamond \\
 \hline
 \triangle \diamond \square & - & \diamond \triangle = \bullet \bigcirc \triangle
 \end{array}$$

Oplossingen vóór 3 september 1982 inzenden. Er is weer een waardebon van f 25,— beschikbaar.

PHILIPS NOORD-OOST VOETBAL-TOERNOOI

k.n.v.b.



Op zaterdag 5 juni werd het 12de Philips Noord-Oost Voetbaltoernooi georganiseerd door Philips Zwolle.

Voor de derde maal in vijf deelnamen werd beslag gelegd op de fraaie sportiviteitstrofee. Dit is des te opmerkelijker daar — naast het veroveren hiervan — de Philips Data Systems Selectie ook nog de finale maakte tegen Signaal Hengelo. Maar voor het zóvet was diende de voorronde, de

en tot grote ergernis van de Hoogeveen-coach, want Apeldoorn won tenslotte het strafschopschieten met 5 tegen 4 doelpunten.

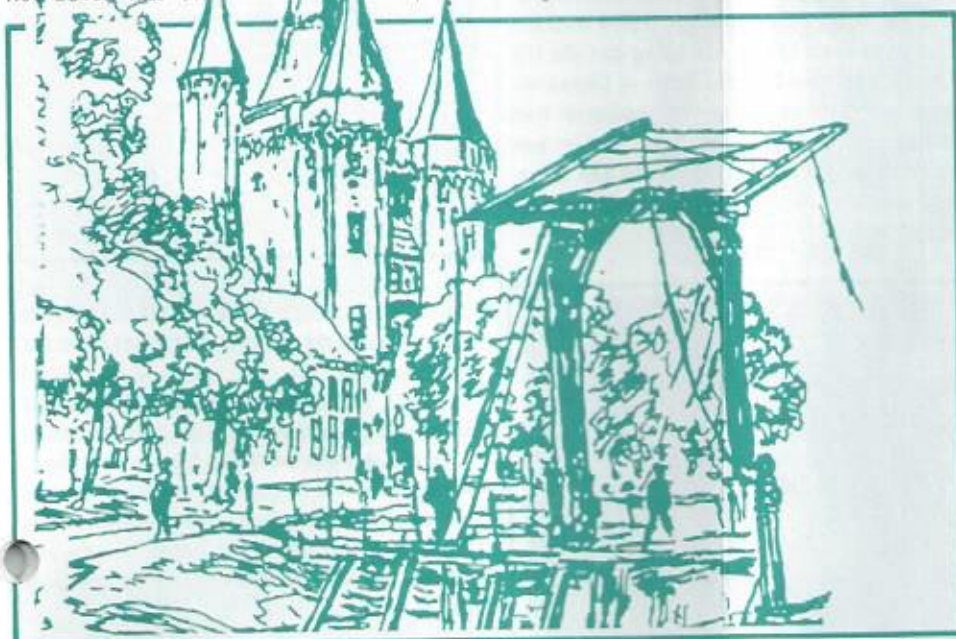
In de halve finale diende afgerekend te worden met de organisator, Zwolle. Ondanks dat beide teams de kans kregen om de overwinning te behalen, moesten wederom strafschoppen voor een beslissing zorgen. Iedereen dacht weer terug aan het

personeels
vereniging
philips apeldoorn

den. Het bijgehaalde bier spoelde dan ook op de juiste wijze alle zweet en doorstane emoties vlot weg.

De mooiste verrassing kwam evenwel tijdens de prijsuitreiking. Ondanks het spelen van de finale tussen Hengelo en Apeldoorn stonden beide teams, vóórdat de finale begon, met gelijke punten op de eerste plaats voor de sportiviteitstrofee. Voor de scheidsrechters, want zij gaven de punten, was het niet moeilijk om Apeldoorn tenslotte op de eerste plaats te zetten, daar tijdens de finale een Hengeloër voor enkele minuten ter afkoeling wegens herhaalde opmerkingen aan de kant werd gezet.

Nog grotere vreugde bij de Philips Data Systems-kolonie en niet het minst bij Nicco Eenkhoorn, want hij had er toch weer mooi voor gezorgd dat iedereen volgens zijn aanwijzingen op een sportieve wijze voetbalde en dat winnen, nou ja, dat was meegenomen.



halve finale en de broeiend hete zon overleefd te worden.

In de voorronde werd gewonnen van Leeuwarden (4-0) en Groningen (1-0) en gelijkgespeeld met Winterswijk (0-0) en Hoogeveen (0-0).

De wedstrijd tegen Hoogeveen was de laatst-geprogrammeerde en tevens onze belangrijkste uit de voorronde. Bij de start stonden namelijk beide teams volkomen gelijk (punten en doelsaldo). Met 0-0 als eindstand bleef die gelijkheid en moest de beslissing gebracht worden door strafschoppen. De scheidsrechters van het district Zwolle hielden zich aan de reglementen geldend voor het nemen van strafschoppen en het te vroeg bewegen van de doelman. Hierdoor dienden verschillende strafschoppen opnieuw genomen te worden. Dit tot groot jolijt van het publiek

strafschoppenschieten in Winterswijk twee jaar geleden. Toen mocht Zwolle naar de finale. En nu? De twee eerste strafschoppen van elk team leverden geen doelpunten op. De volgende vijf werden door de respectievelijke doelmannen niet gestopt doch de tiende strafschop (de vijfde voor Zwolle) werd op schitterende wijze uit de hoek gehaald door onze doelman, Bert Custers. Op Zuid-Amerikaanse wijze werd Bert op de schouders getild, want het was voor de eerste maal dat Philips Data Systems in de grote finale mocht aantreden.

In die finale was Hengelo de sterkste en verdiende de overwinning, hoewel het doelpunt door de wind werd gemaakt en niet door een Hengeloër. Dat kon evenwel de pret niet drukken, het leek alsof twee teams het voetbaltoernooi gewonnen had-



Finales:

9-10e Leeuwarden	— Winschoten	2- 2 (9-18)
7- 8e Enschede	— Groningen	0- 0 (5- 4)
5- 6e Hoogeveen	— Stadskanaal	1- 1 (2- 3)
3- 4e Winterswijk	— Zwolle	1- 1 (7- 8)
1- 2e Hengelo	— Apeldoorn	1- 0

Voor Apeldoorn scoorden: Bert Buitenhuis (2 x), Gerrit Slotboom (2 x) en Kees Jozee.



Hoewel het in de bedoeling had gelegen in Altenahr nog even halt te houden en daar met de kabelbaan naar boven te gaan, werd besloten — in verband met de inmiddels bar slechte weersomstandigheden — door te gaan naar de wijnkelders in May-schoss. Na een korte rondleiding konden we daar ook nog even het kostelijk nat in onze kelen laten vloeien. Menig flesje werd mee naar huis genomen!!



Na een rit door werkelijk tropische stort-buien arriveerden we om acht uur in 's-Heerenberg voor het diner. We werden eerst van een drankje voorzien (aangeboden door de PV!!) en daarna konden we op het eten aanvallen.



Op Nederlands grondgebied was het weer redelijk, een hele verademing na de zondvloed in Duitsland. Omstreeks elf uur (keurig zoals toegezegd) kwamen we weer bij Philips aan.

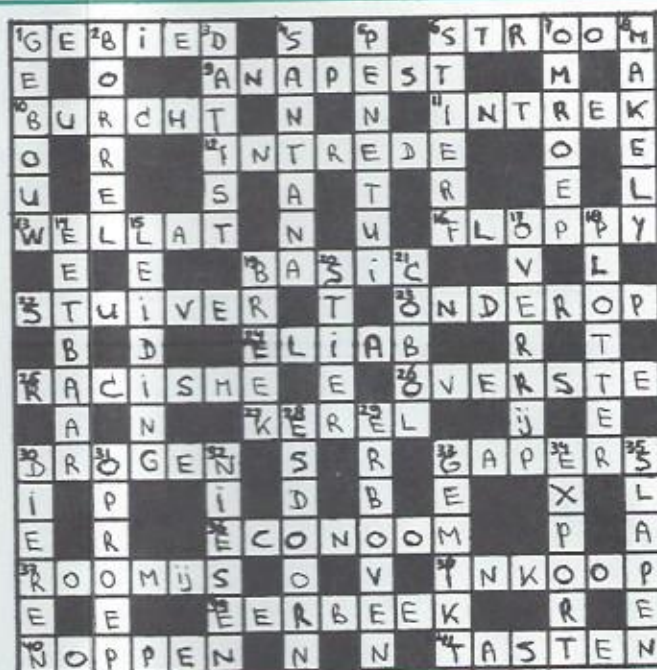
Al met al een gezellige dag. Jammer van het slechte weer, want daardoor werd de lange trip extra vermoeiend. Alle lof voor de organisatoren. Het verdient zeker aanbeveling het nog eens te herhalen, maar dan, alsjeblieft, bij zonnig en helder weer.

PUZZLE

Oplossing puzzle in Datist no. 6.

Door vertraging van de verzending van het vorig nummer was bij het ter perse gaan

van dit nummer de winnaar van de vorige puzzle nog niet bekend.



DROEDEL

Dorothy Ask — SSP maakte tijdens een telefoongesprek deze fraaie droedel.



EEN WELKOM VOOR

DATUM:	NAAM:	AFDELING:	VAN:
01-06-1982	Groh A. R.	Wordprocessing/Teletex	
01-07-1982	Groot L. A. de	System Architecture/Terminal Devel.	
01-07-1982	Vroom-Top K. B. H. Mw.	Sociale Zaken	
05-07-1982	Os L. C. J. M. van	System Architecture/Terminal Devel.	

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM:	NAAM:	AFDELING:	NAAR:
06-06-1982	Meuleman H.	DS-Service	Saoedi Arabië
30-06-1982	Dijk M. van	Area Management	USFA Eindhoven
30-06-1982	Kas H.	Administratie	
30-06-1982	Moerkerken H. C. A. H.	SSP	PTI-Hilversum
30-06-1982	Veelenturf J. G. M.	DS-Service	Conc. Exp. Eindhoven
01-07-1982	Noort A. P. H.	CPD	Ph. Wenen
03-07-1982	Licht J. P. E.	Administratie	
14-07-1982	Weijn B. H.	ISA	PTI-Hilversum
16-07-1982	Grahl K. G. H.	Project Marketing	
16-07-1982	Pronk-van der Maat P. M. Mw.	Marketing Planning & Research	
28-07-1982	Lagendijk-Timmer G. Mw.	SSS	
31-07-1982	Lahcen H.	Testhuis	
31-07-1982	Mullié L. D.	SSP	Corp. ISA Eindhoven
31-07-1982	Zoelen M. van	System Architecture/Terminal Devel.	



**Data
Systems**

PHILIPS