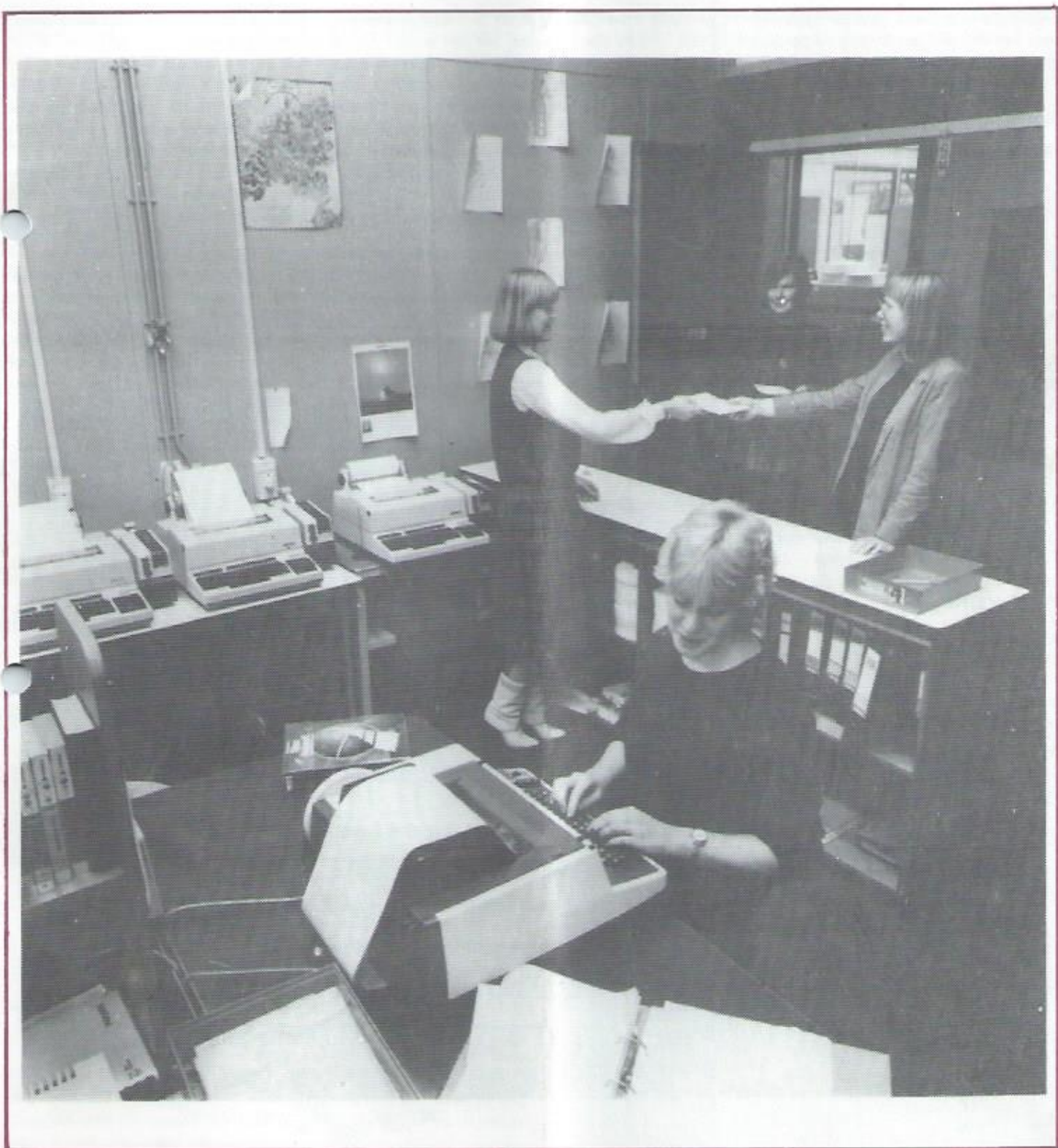


1

4e jaargang November 1982

datist

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw.N. Vlas Gebouw K Telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
P. G. A. Burgers	- PM-SBC
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Business and Strategic Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
H. L. van Veen	- Project Support Group
A. Th. Visser	- Marketing Communi-

TEKENINGEN

U.Slot

FOTO'S

W. Breyer
J.H. Bruines
Mw.N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Vindt u ook dat de jaren zo vreselijk snel gaan? Het is af en toe of ze je als zand tussen de vingers door slippen. We zijn alweer aan de vierde jaargang toe. En dat terwijl ik het gevoel heb er nog maar net aan begonnen te zijn. Aan het maken van de Datist.

Elke jaargang heeft zo zijn eigen kleurtje gekregen, al zal u dat misschien niet zo erg zijn opgevallen. Tot nu toe werden groene tinten gebruikt. Maar... bij het ingaan van een 'nieuwe' periode voor Data Systems, nu ook maar eens gekozen voor een geheel nieuw kleurtje voor het personeelsorgaan. Misschien bent u het met de kleurkeuze niet eens, vindt u het niet mooi. Bedenk dan dat over smaken niet te twisten valt, dat het misschien niet mooi, maar wel opvallend is. En dat is ook heel belangrijk. En, dan... het is zo weer voorbij, zo'n jaargang, dan komt er weer een andere kleur!

Bij het lezen van de rubriek 'Kortweg' in de Philips Koerier zal het u zijn opgevallen (als u tenminste een lezer bent van de Koerier!) dat de Datist daar al een aantal keren voor stof heeft gezorgd. Laatstelijk was nagenoeg de helft van genoemde rubriek gevuld met wetenswaardigheden uit onze 'Natuur rondom DS'. Een kolom die kennelijk ook door de redactie van de Koerier met interesse gelezen wordt. Daarom zou het ook jammer zijn als die natuurinformatie uit de Datist zou verdwijnen. Om deze keer die indruk ook niet te vestigen, Gerard Koops is namelijk op dienstreis in Canada, heeft de redactrice een - voor haar - huiveringwekkend onderwerp belicht. Vandaar dus dat de handtekening van Gerard ontbreekt.

De laatste bladzijde van de Datist wordt altijd gebruikt voor informatie over indienstgetreden of vertrokken personeel. Daarin zijn de laatste tijd een aantal onjuistheden geslopen. Door allerlei omstandigheden, die hier niet ter zake doen. In elk geval mijn excuses daarvoor. Er zijn stappen genomen om dergelijke vergissingen in de toekomst te voorkomen.



KERST BINGO DANSANT
vrijdag 17 december 1982
in de Ruggestee Hoenderloo
met muziek van Never Mind

zaal open 19.30, aanvang 20.00 uur

toegangsprijzen f. 3.50 p.p.

voor PV-leden en huisgenoten

en f. 7,- p.p. voor intro's en niet-PV-leden

EXTRA SPELKAARTEN VERKRIJGBAAR AAN DE ZAAL

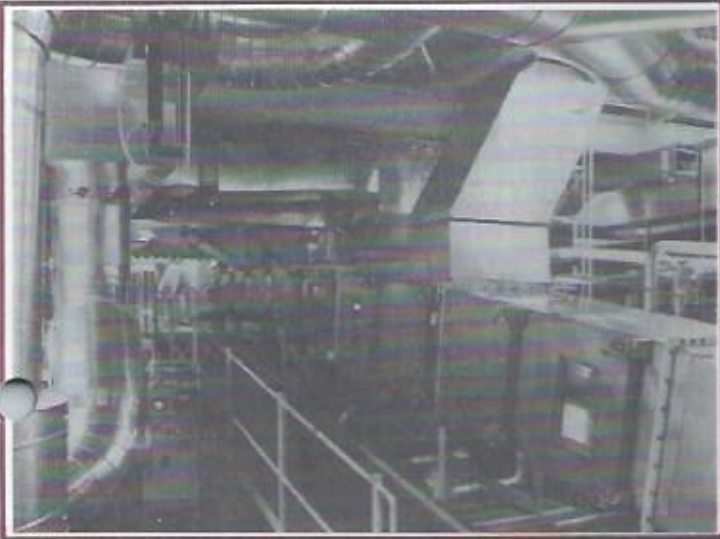


DE JOINT-VENTURE TUSSEN PHILIPS EN DU PONT DE NEMOURS

Overgenomen uit: 'Nieuw werk, nieuwe organisaties', uitgave Concern Committee External Relations.

Vervolg 2 van: Herstructurering; een noodzakelijk en continu proces.

Een manier om de positie van minder sterke bedrijfsonderdelen te verstevigen en bestaande werkgelegenheid in stand te houden, is op zoek te gaan naar een geschikte partner. Voorwaarde is dat deze zwakke plekken kan opvullen zodat op korte termijn weer resultaten geboekt worden die perspectief bieden voor het voortbestaan van het betreffende bedrijfsonderdeel. Een voorbeeld is de samenwerkingsovereenkomst tussen Philips en Du Pont de Nemours op het gebied van ontwikkeling, fabricage en verkoop van magneetband. Voor Philips was het dringend noodzakelijk versterking te vinden voor de Magneet Band Fabriek Oosterhout. Het bedrijfsresultaat kwam onder steeds zwaardere druk te staan. Om concurrerend te kunnen afzetten was het nodig dat een totaalpakket van consumenten-tape kon worden aangeboden. Philips verkocht echter alleen tape voor bestaande Philips-systemen. Bovendien produceerde Philips hoofdzakelijk voor de Europese markt, terwijl in principe de hele wereldmarkt als afzetgebied zou moeten gelden om ook op langere termijn meer zekerheid te hebben.



Tenslotte was de unieke positie van de magneetbandfabriek als typisch chemisch bedrijf binnen het Philipsconcern in het geding. In onvoldoende mate kon beschikt worden over de specifiek chemisch-fysische kennis, die noodzakelijk is voor het ontwikkelen en fabriceren van magneetband. Samenwerking met Du Pont bood toegang tot deze kennis. Daarbij kwam nog de grote ervaring van Du Pont met fabricage van magneetband voor industrieel gebruik. Openingen naar de Amerikaanse markt werden gegarandeerd omdat Du Pont daar reeds opereerde. En het assortiment kon worden uitgebreid met cassettes waarvan Du Pont de licentie bezat.

Besloten werd samen te werken op een 50/50%-basis. Dat wil zeggen dat Philips 50% van het aandelenkapitaal van de magneetband-fabriek aan Du Pont heeft overgedragen. Philips en Du Pont zijn de enige aandeelhouders en beschikken ieder over de helft van de zeggenschap over de nieuwe onderneming. Een dergelijke vorm van samenwerking wordt wel joint-venture genoemd.

Van het allergrootste belang bij het aangaan van een joint-venture met een andere onderneming is dat veel aandacht besteed wordt aan sociale consequenties die dat met zich meebrengt voor de betrokken werknemers. Mensen zijn bang dat een stuk verworven zekerheid verloren gaat. Door alle werknemers reeds in een vroeg stadium informatie te geven over de geringe levensvatbaarheid van de bestaande activiteit in Philips-verband en hen volledig op de hoogte te houden van de voortgang van het onderhandelingsproces is gepoogd die onzekerheid zoveel mogelijk weg te nemen. Het management van de magneetbandfabriek heeft de eigen werknemers openheid van zaken gegeven reeds lang voordat de media over deze informatie konden beschikken. Aan het voltallige personeel is uitgelegd dat binnen Philips onvoldoende financiële ondersteuning gevonden zou kunnen worden om de snelle technologische veranderingen in de sterk in beweging zijnde tape-wereld te kunnen bijhouden. De enige kans op overleven was zo snel mogelijk een sterke partner te vinden.

Deze houding van het management om problemen in een vroeg stadium onder ogen te zien en wegen voor een oplossing aan te geven, heeft werknemers, ondernemingsraad en vakbeweging ertoe aangezet zich samen met de leiding tot het uiterste in te spannen voor het voortbestaan van de fabriek. Om lopende onderhandelingsprocessen niet in de weg te staan bleek iedereen bereid de verstrekte informatie en achtergronden binnen de eigen fabriekspoort te houden. Het slagen van de onderhandelingen met Du Pont is sterk bevorderd door deze positieve samenwerking.

Door niet te berusten in de slechte gang van zaken maar gemotiveerd een partner te zoeken en het avontuur van een joint-venture aan te gaan, heeft men een juiste keuze gemaakt.

Dat blijkt wel uit de positieve ontwikkeling van het bedrijfsresultaat. Hoewel de aanwezige productie-overcapaciteit aanvankelijk een toename van de werkgelegenheid in de weg stond, wordt thans een begin gemaakt met uitbreiding van het aantal medewerkers.



P4000 PROMARCO 1982

Op 20 en 21 oktober 1982 organiseerde de Produkt Marketing-groep SBC haar jaarlijkse Produkt Marketing Conferentie in het Atlantic Hotel in Kijkduin. Produkt Managers uit 13 Europese landen luisterden naar presentaties van PM-SBC-experts uit Apeldoorn.

Een belangrijk onderdeel van deze conferentie concentreerde zich rond afspraken betreffende hardware- en software-producten voor de P4000.

Een speciale presentatie van Teletex en P4000 stond dit jaar op het programma.

Als gewoonlijk, was ook deze internationale bijeenkomst uiterst vruchtbaar voor het bespreken van locale problemen en het leggen van contacten voor mogelijke samenwerking in internationale projecten. Verder kwamen onderwerpen, als communicatie aspecten van de P4000, uitbreidingsmogelijkheden, continuïteit tijdens de lezingen en de discussies (ruimschoots) aan bod.



De deelnemers van Promarco '82.

PTS6000 SOFTWARE OP DE SICOB

Philips heeft op de grote computerbeurs SICOB in Parijs PTS6000 stations voor verwerking van gegevens binnen het bankwezen aan de balie en achter het bureau gedemonstreerd.

Twee nieuwe software pakketten werden geïntroduceerd: Text Form Package (TFP) en Work Station Management (WSM).

TFP maakt het invoeren van gegevens, het bijwerken ervan, het opslaan, terugvinden

en afdrucken van tekst mogelijk, terwijl te zelfder tijd gewerkt kan worden met gestructureerde gegevens op hetzelfde scherm.

WSM is een geavanceerd hulpmiddel om met een workstation en zijn verschillende modules om te springen. WSM leidt de operator stap voor stap door een bepaalde werkstroom.

DE EFFICIENCY BEURS

Philips kwam met veel nieuwe dingen op de Efficiency Beurs '82 (van 4 oktober tot en met 13 oktober) in de Amsterdamse RAI. Nieuw waren de multi microcomputer P3500 (tot vier werkstations), nieuwe systemen voor tekstverwerking in de P5000-serie (onder meer met communicatiemogelijkheden), een tekst-invoerstation, en de nieuwe personal computer P2500.

Een primeur was de presentatie van Teletex: tekstverwerkers die met elkaar kunnen communiceren via openbare netwerken.

Nieuw waren ook automatiseringssystemen voor verkooppunten en voor het betalingsverkeer.

De eveneens nieuwe verkooporganisatie PTIS B.V. (Philips Telecommunicatie en Informatie-Systemen) presenteert zichzelf en zijn producten op een nieuw ontworpen stand. Op het aangrenzende balkon (via een loopbrug met de stand verbonden) was ruimte gereserveerd voor een bezoekersterras en een demonstratieruimte. Een aantal softwarehuizen demonstreerde daar toepassingsprogramma's die zij ontwikkelden voor P4000 'small business computers'.

De mogelijkheden van de P2000 personal computer werden door een zestal dealers in aparte stands gedemonstreerd.

SOCIAAL ALLERLEI

Tot 1 november 1982 hebben zich de volgende personeelsmutaties voorgedaan:

Stand 1-10-'82 Erbij Eraf Stand 1-11-'82
1038 1 5 1034

Heb de moed te aanvaarden wat u niet kunt veranderen, en te veranderen wat u niet kunt aanvaarden.

ELEKTRONISCHE POST OP DE EFFICIËNCY BEURS

Teletex, een zeer geavanceerde vorm van tekstverkeer voor het bedrijfsleven, zal naar verwachting volgend jaar in Nederland worden geïntroduceerd. Bij Teletex worden brieven en documenten in hun oorspronkelijke vorm overgeseind via telecommunicatieverbindingen. Daarbij wordt gebruik gemaakt van tekstverwerkers: vorm en opmaak van het document, het gebruikte lettertype, hoofdletters en kleine letters, onderstrepingen, voetnoten, en dergelijke, al deze karakteristieken komen bij ontvangst weer volledig uit uiting. Dit is het meest in het oog lopende verschil met de gewone telex. Daarnaast is



deze nieuwe vorm van tekstverkeer ook nog eens dertig keer zo snel als telex: een brief op A4-formaat, van 1500 letters/tekens, wordt met Teletex binnen zeven seconden overgezonden.

Philips is de enige fabrikant die nu al — op de Efficiëncy Beurs — Teletex-apparatuur demonstreerde die geheel voldoet aan de door de PTT gestelde voorwaarden voor aansluiting van Teletex-terminals op Datanet 1.

De algemene verwachting is namelijk dat voor Teletexverbindingen gebruik gemaakt zal worden van Datanet 1. Via een dergelijke verbinding met hoge transmissiecapaciteit (2400 bits per seconde) komen de mogelijkheden van Teletex het best tot hun recht.

Het aantal abonnees dat direct op het datanet is aangesloten is thans nog beperkt. Technisch is het mogelijk voor Teletex-verbindingen ook gebruik te maken van het telefoon- en telex-net. Voor het omzetten van de signalen van telefoonnet naar datanet (en omgekeerd) en het omzetten van telexnet naar datanet (en omgekeerd) heeft Philips apparatuur en programmatuur ontwikkeld. Dit geldt ook voor soortgelijke conversie-apparatuur die Teletex-verbindingen met het buitenland mogelijk maakt. Voor eigen Teletex-verbindingen binnen grotere organisaties en bedrijven zijn aangepaste Philips bedrijfs-telefoon- en telex-centrales beschikbaar.

Met Teletex kan men voor het eerst spreken van 'elektronische post'. De correspondentie vindt in feite plaats tussen het geheugen van de ene tekstverwerker en dat van de andere. Men kan dus aan zo'n tekstverwerker bezig zijn met zijn werk, terwijl gelijktijdig een bericht ontvangen wordt in het geheugen. Doordat dit automatisch gebeurt kunnen 24 uur per dag berichten worden ontvangen — de internationale tijdsverschillen worden daardoor in zekere zin overbrugd. Ook het verzenden van een bericht kan gebeuren terwijl

men bezig is met tekstverwerking.

Teletex als nieuwe communicatievorm is duidelijk gebaseerd op de snelle groei van elektronische tekstverwerking. Bij het samenstellen, corrigeren, opnieuw indelen enzo van een brief of document wordt tekst vastgelegd in elektronische vorm. Dat het eindresultaat nu ook in elektronische vorm kan worden verzonden is te beschouwen als een logische vervolgstap.

Wat men als een ongeluk beschouwt, kan een dag later of een jaar later een zegen blijken te zijn.

BELANGRIJKE ORDERS

- o Tijdens de 'Kontormessen K-82' in Noorwegen werden door het Word Processingteam 55 contacten afgesloten voor P5002- en P5003-systemen.
- o Het Nederlandse FTS-team verkreeg een order om 75 bijkantoren van de AMRO-bank te automatiseren. De order heeft een waarde van f 1.6 miljoen. De AMRO heeft 800 bijkantoren, dus zijn er voor de toekomst nog mogelijkheden.
- o De Finse Post Bank en de Britse Post-bedrijf starten een proef met onze FTS-systemen. Dat ziet er dus ook hoopvol uit.
- o Bangkok Bank heeft het reeds eerder afgenomen FTS-pakket uitgebreid met een order ter waarde van — eveneens — 6 miljoen gulden. Het aantal PTS-terminals in Bangkok overschrijdt hiermee de 1000, een goede prestatie!
- o Onze Franse organisatie ontving een order van het Amerikaanse Ministerie van Defensie voor haar memory card. Dit Ministerie wil deze card vergelijken met de card die een magnetische strip bevatten met cards die vingervorm herkenning inhouden. De proef start in maart 1983.

P4000 IN RECLAME-SECTOR

Onze engelse verkooporganisatie, Philips Business Systems, heeft op 4 november een kontrakt getekend met de firma Advantage Systems Ltd. om P4000-computers te verkopen aan reclameburo's. Media Workshop, een onderdeel van Advantage, is een dergelijk buro dat uitstekend bekend is met de reclamewereld. Zij zal als distributeur haar know how, relaties en mankracht inbrengen bij deze nieuwe Line-of-Business-marketing-operatie. Een specifiek applicatie software pakket



V.l.n.r. Hr. Begent, hr. Sexto Rodrigues en hr. Nieuwerkerke.

voor reclameburo's werd gemaakt door Datex Mini Systems Software B.V. in Amsterdam, oorspronkelijk voor de Nederlandse LMO.

Datex overweegt om voor support aan Media Workshop en haar afnemers een eigen kantoor te openen in Londen. Tot die tijd zal vanuit Nederland daadwerkelijk steun worden verleend bij installatie en onderhoud van het pakket.

Directeur van Ad-Vantage, de heer John A. Beqent verklaarde al twee grote orders in zijn bezit te hebben; zijn plannen voor de komende jaren zijn veelbelovend.

De kontraktonttekening vond plaats ten burele van de heer A. J. Nieuwerkerke, manager marketing group P4000 in Apeldoorn. Hij zette zijn handtekening als getuige bij de ceremonie, evenals de heer E. Borchert van Datex.

'Dit is een uniek samenwerkingsverband van drie partijen om P4000-computers met programmatuur en service te leveren aan reclameburo's in Engeland', zegt Sixto Rodriguez, manager van de UK LMO verantwoordelijk voor indirecte verkoopkanalen. Met recht kan de heer Rodriguez trots zijn op deze overeenkomst, waarin de leverancier van apparatuur, de verkoper en de installateur ieder hun aandeel hebben in het genereren van winstgevendende zaken.

Enige andere Europese verkooporganisaties zijn in onderhandeling om dit veelbelovend produkt ook in hun markt te introduceren.

Aart van den Dool



P.I./N.P.B. en zo

Wat is P.I. en N.P.B.?

P.I. is Philips International en N.P.B. zijn de Nederlandse Philips Bedrijven. Dit zijn de twee B.V.'s (Besloten Vennootschappen), waarin het Philips concern in Nederland opgesplitst wordt. Beide B.V.'s hebben al een hoofddirectie in Eindhoven.

Dit alles is nog niet erg bekend bij de Philips werknemers, zoals bleek, toen één van de hoofddirecteuren van N.P.B. een concernonderdeel bezocht. De bewakingsbeambte vroeg van welke afdeling hij was. Van N.P.B., zei de directeur N.P.B. Nooit van gehoord, zei de bewakingsbeambte.

Maar misschien is het ook niet nodig dat we dit weten. Voorlopig is deze splitsing immers een zuiver juridische.

Het concern wordt gesplitst, maar tegelijkertijd dienen beide delen weer zo nauw en zo goed mogelijk met elkaar samen te werken. Zonder elkaar kunnen ze niet.

Het meest zichtbare gevolg zal zijn, dat over enige tijd op ieders identiteitskaart zal staan 'P.I.' of 'N.P.B.'.

En er zullen meer chefs komen. Maar die zijn er al zoveel in ons bedrijf, dat dat nauwelijks zal opvallen.

Kortgeleden kreeg onze OR na alle vorige adviesaanvragen de adviesaanvraag betreffende de splitsing in P.I. en N.P.B.

De OR kreunde en meldde de bestuurder het volgende:

'De Ondernemingsraad heeft problemen met het moment van indienen van deze adviesaanvraag.'

en ook:

'Hoe kan dit bedrijf ooit tot rust komen gezien:

- de herstructurering in IG-en;
- de -200-aktie;
- de samenwerking met PTI;
- A.T. & I.;
- en nu weer deze splitsing?'

De bestuurder schreef terug:

'Wij delen uw gevoelens, zoals u die weergeeft in de hartekreet aan het einde van uw notitie. Wij hopen van harte dat ons bedrijf een meer stabiele periode tegemoet mag gaan. Wij mogen evenwel onze ogen niet sluiten voor de realiteit van de ontwikkelingen in de computerwereld om ons heen. Terwille van de survival (overleving) van Data Systems zullen wij van tijd tot tijd aanpassingen moeten verrichten.' Met andere woorden: de OR zal nog wel een tijdje door moeten blijven kreunen.

Wat ons het komend jaar ook nog te wachten staat is het onder ogen zien van de vraag: Hoe wordt het intern overleg bij deze P.I. en N.P.B. indeling? Krijgen we in Apeldoorn twee OR-en en hoe werken die samen of houden we één (G)OR?

In Apeldoorn hebben we die strijdvrage al eens gehad. Aan het eind van de vorige zittingsperiode wilde de Ondernemer ook al de Apeldoornse OR in tweeën splitsen. Juristen van de Ondernemer zeiden: 'De juridische structuur geeft de structuur van het intern overleg aan'.

Juristen aan de zijde van de Ondernemingsraad zeiden: 'De praktische organisatie en samenleving van een plant bepalen die structuur'.

De laatste opvatting won het, de vorige periode. Het is te hopen dat deze opvatting overeind zal blijven. Het gaat er namelijk om dat alle Apeldoornse OR-leden bij Data Systems zich zullen kunnen blijven bemoeien met het Data Systems HIG-beleid, het beleid waar ieders werk in deze plant van afhangt; en dat ze niet uitsluitend over verhuizingen en lekkende daken hoeven te praten.

Dat is ook waar de COR zich zo druk voor maakt. De COR (Centrale Ondernemingsraad) vindt dat alle onderdelen van het intern overleg op HIG-niveau, dus op GOR-niveau, 'onverbrekelijk met elkaar verbonden moeten blijven en onder geen voorwaarde het zicht op elkaar mogen verliezen. Het overleg op GOR-niveau dient gevoerd te worden door een 'volle HIG-direkteur'.

Het is belangrijk dat een ieder die voelt voor een goed intern overleg dit streven steunt. Vooral voor de huidige OR is het een opgave ervoor te zorgen, dat ook toekomstige OR-en een volwaardig overleg kunnen blijven voeren en zich — zoals nu — kunnen bezighouden met het hele HIG-beleid.

BELANGRIJKE BEZOEKEN

EDP-managers uit Finland

Op 5 en 6 oktober brachten 15 EDP-managers uit Oost Finland, verenigd in een associatie genaamd 'Etela-Saimaa' een bezoek aan Philips Data Systems. Het waren EDP-managers van grote bedrijven uit de houtindustrie en aanverwante bedrijven, o.a. papierproductie, verpakking en zelfs kunstzijde-industrie.

De bedoeling was kennis te maken met 'Philips Professioneel'. Daarom werd gestart met een bezoek aan het Evoluon in Eindhoven en daarna een bezoek aan de ELA-studio. Men kreeg daar eerst informatie over het Consumenten Audio-systeem, via ELA-professioneel kwam men bij de video-disk.

Die draad werd in Apeldoorn weer opgepakt, toen men kennis maakte met P3500 en P4000. De interactieve business computer P4000 was vooral een produkt, dat veel weerklank vond bij de groep van automatiseringsdeskundigen. In hun bedrijven zou een dergelijk systeem zeer nuttig ingezet kunnen worden.

Na de office en small business computers richtte men de aandacht van de bezoekers op het MEGADOC-systeem en het Local Area Network.

Wij hadden een Fin bereid gevonden om een voordracht over deze twee onderwerpen te houden. Onder het motto van 'een blik in de keuken' werd tenslotte de programma-generator 'Memphis' aan de gasten getoond.

Zeer onder de indruk van Philips Data Systems en behoorlijk vermoeid gingen onze bezoekers terug naar hun hotel in Amsterdam.



De Finse gasten bij de fontein.

Ministerie van Defensie Spanje

Eveneens in Amsterdam in hotel waren de vertegenwoordigers van het Ministerie van Defensie (Land-, Lucht- en Zeemacht) uit Spanje. Zij bezochten ons op 22 september in gezelschap van drie medewerkers van Gispert. Na een welkomswoord en een algemene inlei-

ding over Philips Data Systems, kregen zij in de demonstratieruimte van R-parterre kort de systemen P5000, P4500, P7000 gepresenteerd. In de filmzaal kregen zij informatie over het P3000-systeem en als afsluiting van de morgen een MEGADOC-demonstratie in hal L.

Na de lunch werd nog een kort bezoek gebracht aan Philips Telecommunicatie Industrie in Hilversum, waar het DSX-40-systeem werd toegelicht en gedemonstreerd.



Het Spaanse gezelschap in de ELA-Studio.

Gezelschap Jonge Academici PTI

Op 21 oktober bracht bovengenoemd gezelschap een bezoek aan Philips Data Systems. Na een inleiding over de organisatie van Data Systems, werden het P5000, P4000 en P7000-systeem gedemonstreerd. De heer Dinklo gaf vervolgens een toelichting op de Product policy van Data Systems.

Na de lunch kregen de bezoekers een inleiding over Digital Optical Recording (DOR) en MEGADOC plus een demonstratie daarvan.

Tot slot vond een discussie plaats met enige direktieleden van Data Systems.

Bij het gezelschap had een jonge prijswinnaar uit Zweden, Lars Andersson, zich aangesloten. Zijn prijs: een tweedaags bezoek aan Philips in Nederland. Hetgeen betekende: de eerste dag een bezoek aan Data Systems, de tweede dag aan Philips Eindhoven, waar voor hem een bezoek aan het Evoluon, het Licht-demonstratie laboratorium en de ELA-studio op het programma stonden.

KENNISMAKING MET: DE TELEX-KAMER

Als je van de lange dwarsgang aan de achterzijde van onze gebouwen de gang van hal L in loopt passeer je links eerst een vergaderkamer-tje van de afdeling Repro, het kantoor van de heren Spijkerman en Breyer en dan geven twee grote deuren toegang tot de TELEX-kamer. De mensen die door deze deuren in en uit gaan doen dat gewoonlijk met enige haast. Je stuurt tenslotte een telexbericht omdat je snel iets wilt laten weten of te weten wilt komen. De normale verzending van zo'n bericht via de postbestelling neemt dan teveel tijd in beslag.

De haast waarmee de berichten verzonden moeten worden is duidelijk aan het gedrag van de brengers af te lezen. Opmerkelijk is dat het merendeel van de aangeleverde berichten nog eens extra met de aanduiding SPOED worden voorzien. Het gevolg is dat ze dan netjes in volgorde achter de andere 'spoedgevallen' worden afgewerkt.

De dames van de TELEX-kamer zijn vanaf half negen tot vijf uur in de weer. Al komt het — gemiddeld zeker één keer per week — ook voor dat ze kort voor vijven gemeld krijgen dat er een bericht, dat persé nog uit moet — in de maak is en dus blijft er dan één langer. Dat is niet altijd prettig, maar... zeggen ze berustend... het hoort bij het werk.



Direkt na binnenkomst worden 's morgens de gedurende de nacht binnengekomen berichten uit de terminals gehaald en gesorteerd. Ze worden direkt in enveloppen gedaan, zodat ze rond negen uur naar de postkamer kunnen worden gebracht om met de postbestelling van half tien te worden bezorgd bij de geadresseerden. Van iedere telex wordt een kopie vastgehouden en in het archief opgeborgen. Het komt maar al te vaak voor, dat iemand een bericht niet meer terug kan vinden en een kopietje opvraagt bij de Telex-kamer.

Vanaf half negen begint direkt het geloop van mensen, die een bericht aanleveren. Dat gebeurt veelal in handgeschreven (en daarvoor vaak nauwelijks leesbare) vorm. Met de invoering van tekst-



verwerkers in ons bedrijf is het echter ook mogelijk om berichten op een floppy disk aan te leveren, die dan weer via de tekstverwerker van de telexcentrale worden verzonden.

Ook via de interne post worden berichten aangeleverd. Omstreeks half elf 's morgens en half drie 's middags worden die bij de postkamer opgehaald.

De kopie van een verzonden bericht en de ingekomen berichten worden tweemaal per dag bij de postkamer afgeleverd. Zoals gezegd om plusminus negen uur en dan nog omstreeks één uur, zodat die berichten met de bestelling van twee uur mee kunnen.

De hele dag komen er berichten binnen en worden berichten verzonden. De inkomende en te verzenden berichten worden via een direkte lijn naar Eindhoven gestuurd. Vandaar worden automatisch, computerbestuurd, de telexen naar de juiste adressen over heel de wereld verzonden.

Voor de vaste huurlijn naar Eindhoven betalen we één prijs, zodat de kosten van de berichten die over deze lijn worden verstuurd aanzienlijk lager liggen dan een bericht dat via de openbare netlijnen worden verzonden.

Bepaalde documenten kunnen ook in hun oorspronkelijke vorm worden overgeseind door gebruik te maken van de fascimile-apparaat, die een 'fotokopie' langs elektronische weg verstuurt.

De automatisering heeft het werk een stuk vereenvoudigd en ook verminderd. Veel wordt nu door de computer gedaan. Dat heeft natuurlijk zijn voordelen, er kan meer werk worden omgezet, maar ook verliest het een stuk charme. Vroeger had je rechtstreeks contact met het ontvangend/zendend station. Een kort 'babbeltje' gaf toen wat afwisseling in de dorre berichten. Dat is er nu niet meer bij.

Nu werken twee full-time en een part-time kracht bij de telexcentrale. Bij de voortschrijdende automatisering zal dat zelfs in de zeer nabije toekomst worden ingeperkt tot de twee full-time-sters.

In 1981 werden 25.000 telexberichten verzonden, 8000 floppy's verwerkt en 40.000 berichten kwamen binnen. En dat kostte ons in totaal f 130.000,—.

BESPAAR ENERGIE... (VOOR IETS BETERS!)

We gaan bij Philips Data Systems Apeldoorn in 1982 voor bijna Hfl. 2.000.000,— (2 miljoen gulden) aan energie gebruiken, waarvan 50% voor verwarming.

Alleen al de verlichting kost Hfl. 300,— per persoon per jaar, terwijl het verwarmen van elk onzer Hfl. 850,— vraagt.

Door de Raad van Bestuur is gevraagd om in 5 jaar tijd 25% energie te besparen ten opzichte van 1979.

Er is sinds 1979 al heel wat bereikt. De campagne voor energiebesparing binnen Philips heeft 5% per jaar opgeleverd gedurende de afgelopen 2 jaar, hetgeen gelijk staat met een bedrag van 100 miljoen gulden!

Door een betere regeling van het verwarmingssysteem en door het aanbrengen van zuiniger T.L.-buizen hebben we in Apeldoorn 10% bespaard in 1981 vergeleken met 1979 (of Hfl. 200.000,— op basis van de prijzen van vandaag).

We zijn dan wel geen uitblinkers, maar we hebben zeker ons steentje bijgedragen!

Andere dan de genoemde technische maatregelen kunnen ons niet veel verder brengen. Een betere isolatie van de gebouwen zou zeker helpen; een onderzoek door deskundigen heeft evenwel aangetoond, dat de kosten hiervoor voorlopig ver bo-

ven de te verwachten besparingen uitgaan. Wel zullen er maatregelen genomen worden, om de ergste 'warmte lekken' te dichten.

Blijft er dus alleen als mogelijkheid over, dat we met z'n allen bewuster met energie leren omgaan. Om hierbij te helpen zullen er gedragsregels opgesteld worden, die besparend kunnen werken bij het gebruik van energie voor apparatuur, verlichting en verwarming.

Maar het meeste effect is te verwachten van de persoonlijke vindingrijkheid van de 'bewoners' van ons huis. Ieder zou zich eens af moeten vragen, wat hij of zij zelf kan doen, om die 5% per jaar te 'verdienen'. Te vaak wordt het argument gebruikt, dat 'men' (dus anderen) zuiniger met licht en warmte moeten omgaan. . .

Het liefst zouden we een stroom van ideeën ontvangen, die beginnen met: 'ik ga zorgen, dat we minder geld voor energie uitgeven door. . . (en vult u 't zelf maar in)'. De ideeënbuis is er goed voor!

We kunnen immers die energie (en dat geld) wel voor iets beters gebruiken.

P. Stam

Onnodige inspanning

Inspanning is niet ongezond, teveel, maar ook te weinig kan dat wel zijn.

- zorg dat de grootste mensen genoeg ruimte hebben en dat de kleinsten overal goed bij kunnen.
- een slechte werkhouding wrekt zich altijd.
- de mens is de maat van alle dingen (Protagoras).
- er is niet één goede zithouding, er zijn er vele ! !

Kleine personen horen hun benen niet te laten bungelen, maar moeten de beschikking hebben over een voetenbankje.



BEDRIJFSVEILIGHEID

Omdat we een zeer groot deel van ons leven op ons werk doorbrengen is onze arbeidsplaats zeer belangrijk.

Een goed 'werkklimaat' is daarbij een eerste vereiste.

Veelal tracht men het werkklimaat te verbeteren door de arbeidsplaats aantrekkelijker te maken. Bijvoorbeeld door plantenbakken te plaatsen, foto's en platen op te hangen enz.

Zonder het te beseffen is er dan iets aan ergonomie gedaan. Wat is namelijk ergonomie? Wel, dat is de wetenschap die zich bezig houdt met de aanpassing van de werkomstandigheden aan de mens.

Speelt ergonomie in voldoende mate mee in uw dagelijkse werk?

- is uw zithouding juist?
- hoe is de zithoogte?

- wat is de hoogte van het werkvlak?
- staat uw beeldscherm goed opgesteld? (zie brochure 'Ergobeeld')
- tilt u juist?
- enzovoort.

Wijze van tillen

- ruim hindernissen uit de weg.
- ga zo dicht mogelijk bij de te tillen last staan.
- zak door de knieën.
- houd de rug recht.
- trek de buik in.
- laat de beenspieren het tilwerk doen.

Heel kort dit keer. Er is helaas wat weinig tijd om veel op te schrijven.

Een paar zaken vragen de aandacht:

1. Als dit nummer van de Datist wordt gepubliceerd zullen al een kleine tien procent van de mensen, voor wie het werk wegviel, een nieuwe taak hebben gevonden. Dat is verheugend. Ik wil hier graag eens zeggen, dat ik waardering heb voor die mensen, die — vanaf het begin — heel actief mee wilden werken aan het zoeken van een oplossing. En dat zijn er velen. Opnieuw ontdek je wat een veerkracht er is bij de mensen in onze organisatie.

2. Zoals in het vorige nummer van de Datist werd aangekondigd is er een toetsingscommissie ingesteld, die — op verzoek — nog eens de beslissing over het vervallen van arbeidsplaatsen toetst. Die toetsingscommissie bestaat uit de heren Smeehuyzen, Nieukerken, Wage-mans. Als vaste adviseur treedt op de heer Feltmann, een begeleidingsdeskun-dige, die op voorstel van de onderne-mingsraad werd gevraagd.

Ongeveer 40 mensen hebben hun zaak aan die toetsingscommissie voorgelegd. Zij zullen snel bericht krijgen wanneer hun zaak wordt behandeld. Het is de bedoeling dat voorin januari ieder zijn zaak bij de toetsingscommissie heeft kunnen toelichten.

3. Er was een adviesaanvraag ingediend over de splitsing van onze organisatie in een Nederland-deel en een interna-tionaal deel. De ondernemingsraad heeft helaas negatief op die adviesaan-vraag gereageerd. Jammer, vind ik, want er was daar nauwelijks reden toe. De onderneming heeft besloten die splitsing door te voeren. Voor het ein-de van dit jaar zal aan iedereen worden duidelijk gemaakt of hij of zij tot de Nederland-organisatie of tot Philips International behoort. Hieronder geef ik een schema van de herindeling, waar-uit blijkt hoeveel mensen per afdeling bij de Nederlandse Philips bedrijven en hoeveel mensen er in Philips Interna-tional worden ingedeeld.

ORGANISATORISCHE HERINDELING DATA SYSTEMS

uitgaande van de stand per 1 augustus 1982

AFDELINGEN	PI	NPB	
		Beheer	operationeel
H.I.G.-Direktie	6		
C.P.B.S. (incl. Venture D.O.R. en Mark.Res.)	53		
Ind. Mgt.	6		
Quality	7		
Area Mgt. III	4		
Area Mgt. WE	2		
Inkoop	2		
P.M.G.'s	68		
D.S.S.		146	
S.S.S.		100	
P.S.G.		29	
I.P.C.-Ontwikkeling		193	
D.O.R.-Lab.		42	
I.S.A.-R.C.			16
Lokale T.E.O.			4
Marketing Support			3
Marketing Communications		11	
I.P.C.-Productie			121
I.P.C.-Den Haag			272
Plantdiensten			73
Admie.	18		36
Sociale Zaken	2		17
Kaderreserve	0		
I.S.A.-A.		22	
C.P.D.	39		44
H.I.G.-T.E.O./I.S.A.	7		
TOTAAL per 1982-08-01	1343=	214 + 543 +	586

4. Er is inmiddels weer een adviesaanvraag ingediend, die de betrokkenen al lang hadden zien aankomen: de opheffing van het DOR-laboratorium in Eindhov-en. Gelukkig kunnen we zeggen dat naar alle waarschijnlijkheid voor al on-ze kollega's die daar werken een oplos-sing gevonden zal worden. Toch is het jammer dat we met het DOR-lab. moe-ten stoppen. Er werken, en werkten, daar heel enthousiaste en deskundige mensen, die veel nuttige en belangrijke dingen hebben bedacht en uitgevoerd. Wij zijn trots op deze collega's en zul-len ons uiterste best doen ze opnieuw zinvol binnen Philips in te zetten.

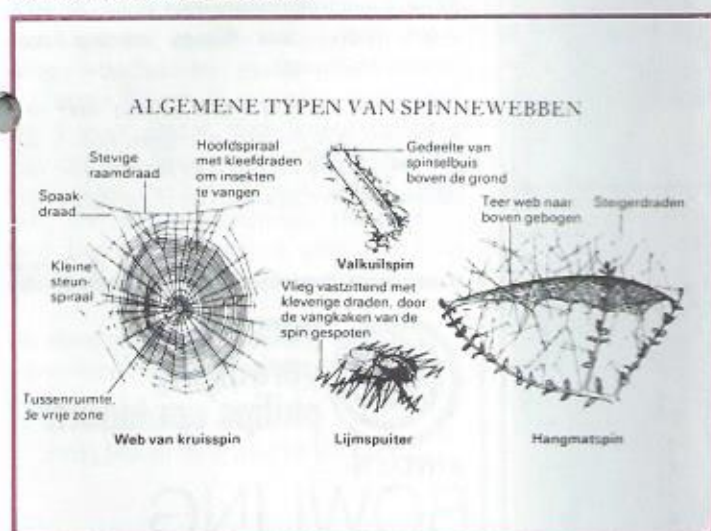
Ondanks al die verdrietige dingen komt Data Systems steeds duidelijker op koers. Te zijner tijd hopen we daar iets meer over te kunnen zeggen.

J. G. Scheurer



DE NATUUR RONDOM PHILIPS DATA SYSTEMS

Nu de herfst in volle kracht aan de gang is en de daarbij behorende mist ons weer geregeld huiverend over straat doet gaan, worden door het neerslaande vocht de webben van overal op en onder huizende spinnen duidelijk zichtbaar. Niet alleen in de struiken en planten rondom ons gebouwencomplex, maar ook in het gras vinden we die knappe weefsels.



In Nederland komen ruim 500 soorten spinnen voor, slechts een gering aantal van de tegen de 20.000 soorten die in de wereld voorkomen. Zij houden zich in leven door andere dieren uit te zuigen, die ze met een giftige beet doden. De in Nederland levende soorten zijn niet gevaarlijk voor de mens.

Spinnen maken zijdedraden, die naar verhouding sterker zijn dan staaldraad. Het spinsel is een tweehonderdste millimeter dik en zo licht van gewicht dat als een spin een draad rond de aarde zou maken deze nog geen 25 gram zou wegen. De spindraden worden gevormd door een zestal klieren die bij elkaar aan het eind van het achterlichaam liggen. De draden kunnen al of niet kleverig gemaakt worden. Spinnen die een web maken om insecten te vangen, maken de spaakdraden waarlangs ze zelf lopen niet kleverig, zodat ze de prooi snel kunnen naderen.

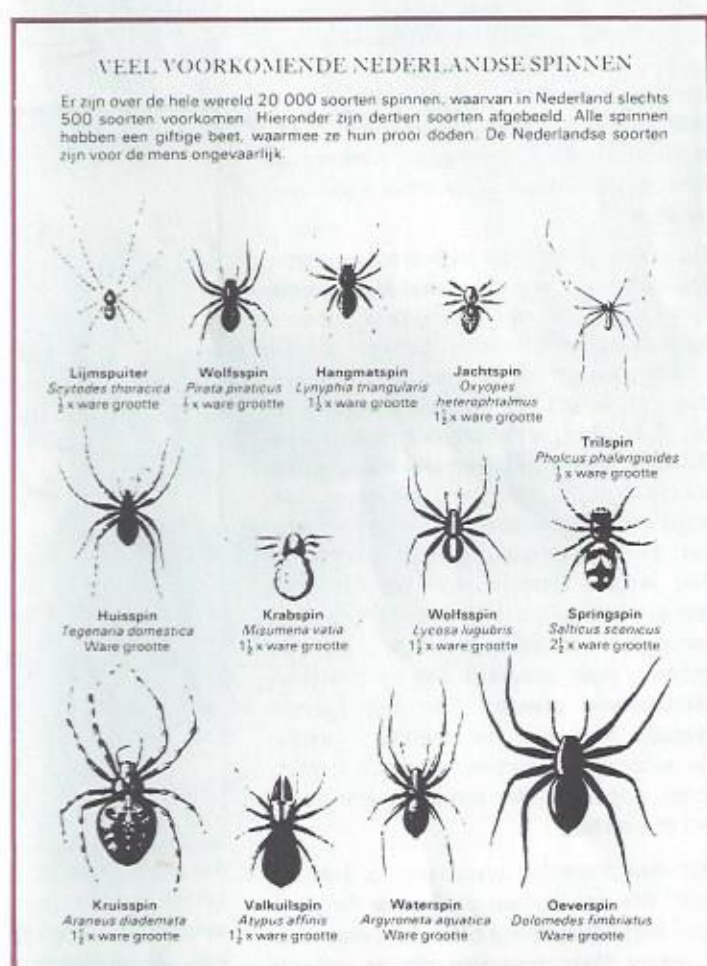
Niet alle soorten maken een web. Sommigen vangen hun prooi door deze te bespringen, terwijl ze er twee kleverige draden van een paar centimeter afstand op afschieten. Anderen maken een buis in de grond, afgesloten door een spinsel. Een voorbijkomend insect wordt door het spinsel heen gebeten en naar binnen getrokken om dan te worden leeggezogen.

Sommigen maken een horizontaal web, dat op een hangmat lijkt. De grote, regelmatige, verticaal opgehangen webben zijn bijna steeds van kruisspinnen, die in het centrum van het web zitten te wachten op hun prooi.

Bekend zijn ook de herfstdraden die door de lucht zweven — Soms op grote afstand van het vasteland boven zee. De spinnen worden door warme luchtstromingen op hun draadje meegevoerd.

Koelere lucht laat ze weer naar de grond terugkeren, kilometers ver verwijderd van hun startplaats.

De klasse der spinnen is een van de oudste diergroepen, met een ontwikkeling die reeds 350 miljoen jaar geleden begon. De wetenschappelijke naam, *Arachnoida*, is afkomstig van *Arachne*, een jonge vrouw uit de Griekse mythologie, die de godin *Athene* uitdaagde tot een weefwedstrijd. Ze werd voor straf veranderd in een spin.



Niemand kan een oceaan van moeilijkheden oversteken, als hij aan de kust blijft staan...

Met de rug tegen de muur een uitzichtloze situatie? Zitten uw ogen dan in uw achterhoofd?

HERFSTACHTIGHEDEN

Waarde lezer, de vorige keer heb ik je uitgelegd hoe dat zat met dat Hei End en Loo End. Hoewel dat 'n end uit elkaar ligt kunnen we daar natuurlijk niet over door blijven gaan. De tijd staat niet stil, andere dingen komen aan de orde. Ook in het Data Systems bos wordt de herfst merkbaar. Ter voorbereiding op de komende winter wordt alles wat donkerder gehouden. En de vage nevels maken de dingen nog eens extra onduidelijk. Dat geeft wel extra bescherming: wat niet ziet, dat niet deert!! Daardoor wordt ook het door de vingers zien moeilijker, maar daar is nou juist de tijd rijp voor. Althans aan het worden. Want Sinterklaas staat voor de deur.

Die zal niet lang op zich laten wachten. Die laat nooit een nationaal feestavondje voorbijgaan. Je ziet om je heen dat er al hard aan gewerkt wordt. De weg van Sinterklaas wordt wél bereid! De daken worden opgeknapt. Zij worden opnieuw geteerd, beplakt met asfalt met gouden randjes en dichtgebrand. Nog wat leislagerover en de zaak is potdicht. Dat moet ook, want er mag absoluut geen lek meer inzitten. Er is al zoveel uitgelekt, dat kan zo niet langer. Immers, een surprise moet een surprise blijven! Nou weet ik wel dat sommigen van jullie je surprise al gehad hebben, maar gelukkig kan de overgrote meerderheid gewoon naar het heerlijk avondje toelevén! En daarvoor moeten die surprises uitsluitend door de schoorsteen, nóg een reden om al die andere gaten te dichten.

Dat met spanning afwachten is juist zo leuk! Wie zal ditmaal de Zwarte Piet krijgen? Een vreemdeling zeker, die verdwaald is zeker! Maar misschien zijn er wel een heleboel Zwarte Pieten, wie weet! Dat blijft popelen geblazen: zou de goeie Sint nog wel komen? Vooral nu hij het wéér zo aaklig vindt?

Je bent er nooit zeker van. Laten we onze oren maar spitsen en jullie daar, makkers staakt uw wild geraas! Anders kan ik niet horen wie daar klopt, kinderen! En er klopt al zoveel niet meer, laten we dit nou in ere houden!

En als we dan ginds de stoomboot uit Spanje weer aan zien komen, is het bijna zover. En terwijl wij Sint Nicolaas al zien staan, staat zijn knecht reeds te lachen. Maar die strooit dan wat lekkers in een of andere hoek, dat is geen kunst. Het Grote Boek bijhouden, dáár gaat het om! Kom maar binnen met je knecht, ook al zitten we niet allemaal even recht. Stoute kinderen zijn er niet meer bij, die zijn op tijd verhuisd.



Eindelijk stapt de goedheiligman dan het lokaal binnen. Hier en daar stopt nog iemand zijn breiwerkje weg. Op verzoek van de afdelingsonderwijzer neemt de Sint plaats. En opent het Grote Boek. Daar staan alle namen in. Die zijn allááng bekend. En terwijl Piet strooit, staat de Sint op en roept over de hoofden heen: 'Heeft iedereen zijn best gedaan?'

De zaal is met stormheid geslagen. Dat werd vroeger nooit gevraagd! Het was altijd goed als je maar ijverig en gehoorzaam was geweest. Men weet zo gauw geen raad en er ontspringen zich overal discussies.

Sommigen trachten de Sint met moeilijke en vreemde woorden te imponeren. Bélier, Bezards, Sagittaire! Maar het mag niet baten. Handenwrijvend, met zijn beste tabberd aan, begeeft de Sint zich weer naar de Uitgang, het goede voorbeeld gevend. Maar het geroezemoes gaat door. Er ontstaan clubjes, task forces, stiering kommitties en boords.

En, als er intussen geen olifant met een lange snuit is komen opdagen, kun je bij stil weer in de bodem van Apeldoorn, het roezemoezen nog steeds aardig goed horen.

Al Tema



**personeels
vereniging
philips apeldoorn**

KINDER- BOWLING MIDDAG

Op donderdag 21 oktober 1982 werd bij wijze van proef een bowlingmiddag georganiseerd voor kinderen van 8 t/m 16 jaar. Het kan een echt geslaagde middag genoemd worden, want niet alleen waren 60 kinderen opgegeven, maar ook waren de uitlatingen van de moeders na afloop bijzonder positief.

Om kwart voor 2 waren de meeste kinderen (met of zonder begeleiding) al aanwezig en konden bonnen (groen en blauw) worden uitgedeeld. Groen ging eerst bowlen en blauw eerst eten.

Tijdens het bowlen kreeg ieder een flesje frisdrank aangeboden en het 'diner' bestond uit een flesje frisdrank vooraf, patat met en een kroket, daarna ijs en tijdens dat geheel werd een film vertoond van Micky Mouse. Na afloop kreeg ieder kind nog een ballon en om 5 minuten over 4 ging elk kind tevreden en voldaan huiswaarts, al of niet weer onder geleide.

Resumerend kan worden vastgesteld dat dit een evenement is, dat — al weer — voor herhaling vatbaar is.

WINTERAVONDLEZING



Het is goed dat in een tijd waarin we allemaal toch een beetje gedeprimeerd rondlopen te merken, dat feitelijk alles gewoon doorgaat.

Misschien is uw eerste reactie bij de aankondiging van een Winteravondlezing: 'Moest dat nou zo nodig?' Begrijpelijk, maar waarom zouden we eigenlijk niet? Winteravondlezingen maken deel uit van het totale informatie-systeem, naast Philips Koerier, Datist, mededelingenborden, Management Information bijeenkomsten. Moeten we, nu het ons wat minder goed gaat, die informatiebronnen laten opdrogen? Dat zal het voor de toekomst niet aangenameer maken. Vandaar dus!!!

Op donderdag 25 november 1982 is een winteravondlezing gepland over het onderwerp:

PHILIPS en de RUIMTEVAART.

De — voor iedereen begrijpbare en beslist niet al te technische — lezing wordt gehouden door ir. P. van Otterloo, coördinator Ruimtevaart bij Signaal Hengelo. Hij is een enthousiast verteller en zeker in staat dit onderwerp voor u tot leven te brengen.

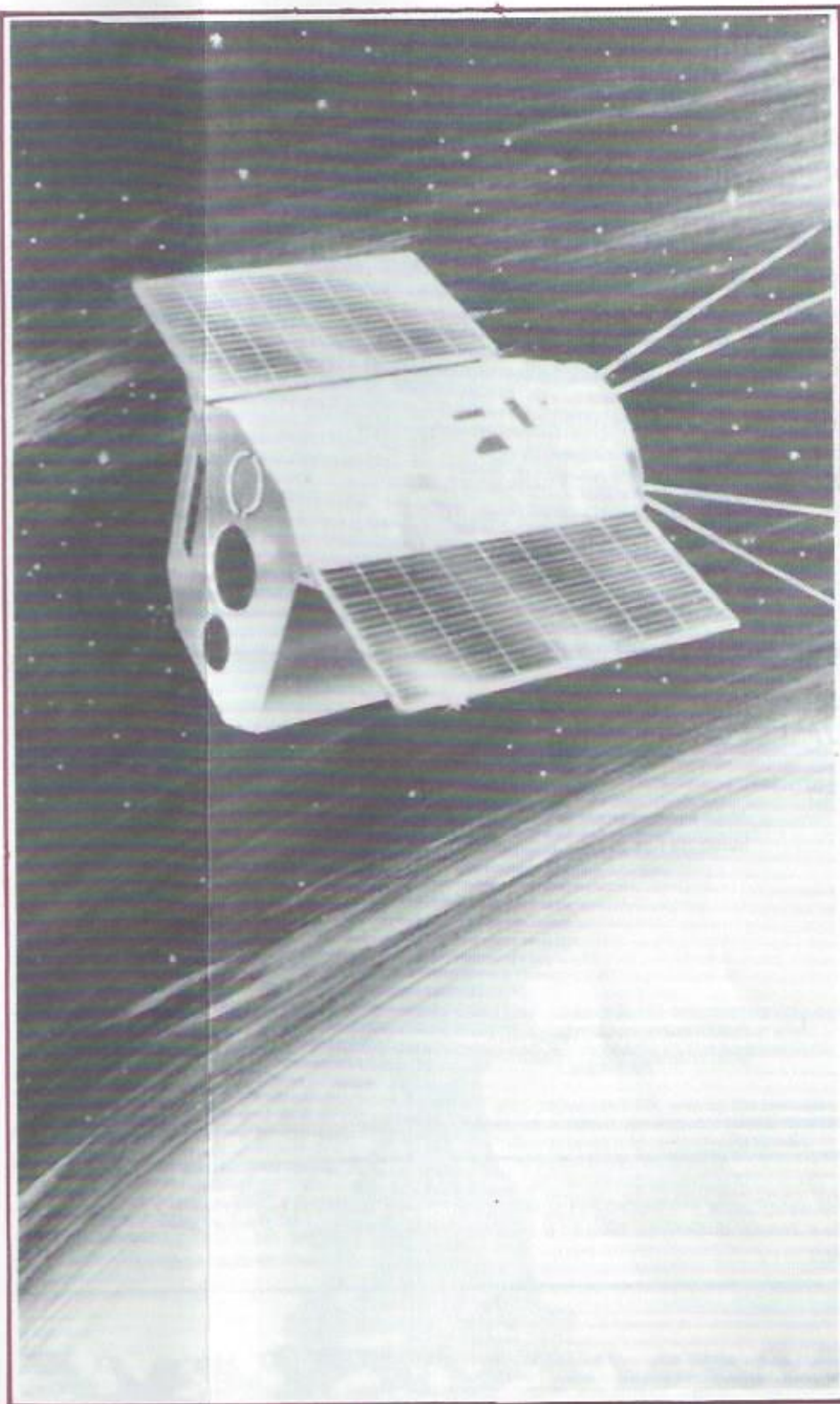
Vanzelfsprekend zijn u en ook uw huisgenoten van harte welkom op deze avond. De lezing begint om 20.00 uur in kantine S. De koffie staat klaar vanaf 19.30 uur. Graag tot dan!!!

Noot:

Signaal werkt mee aan 'L-Sat', de Europese experimentele communicatie satelliet, die door de Europese 'Ariana' raket in 1986 de ruimte in zal worden gedragen.

Signaal leverde een boordcomputer voor 'ANS', het eerste Nederlandse ruimteplatform.

Signaal leverde ook de electronica voor 'IRAS', een tweede Nederlandse astronomische satelliet.



DE PERSONEELS WINKEL

Om St. Nicolaas en/of de Kerstman niet aan uw deur voorbij te laten gaan, adviseer ik u:

KOM TIJDIG UW INKOPEN DOEN!!!

Niet alle artikelen zijn namelijk uit voorraad leverbaar.

Extra opening personeelwinkels voor St. Nicolaas:

zaterdag : 27-11-1982 van 9.00 - 12.00 uur
dinsdag : 30-11-1982 van 15.00 - 17.15 uur en 19.00 - 21.00 uur
woensdag : 1-12-1982 van 15.00 - 17.15 uur en 19.00 - 21.00 uur

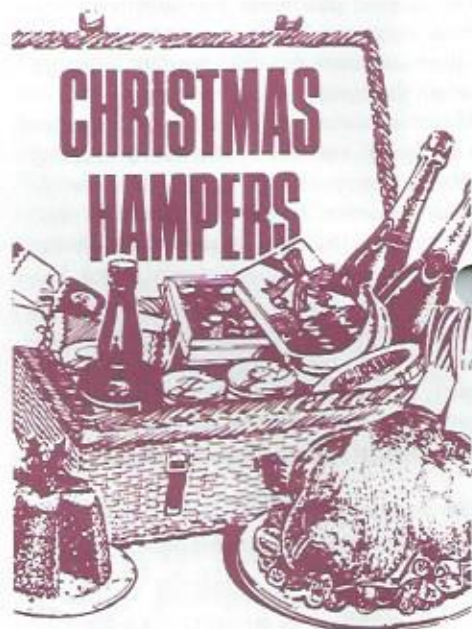
Extra opening personeelwinkels voor de Kerst:

zaterdag : 18-12-1982 van 9.00 - 12.00 uur
dinsdag : 21-12-1982 van 15.00 - 17.15 uur en 19.00 - 21.00 uur
woensdag : 22-12-1982 van 15.00 - 17.15 uur en 19.00 - 21.00 uur

Ik maak u er verder op attent, dat de openingstijden van 15.00 - 16.00 uur alleen bestemd zijn voor medewerkers, die werkzaam zijn op het complex Philips Data Systems en die gebruik kunnen maken van de tussenpoort.

In verband met de feestdagen zijn diverse artikelen verkrijgbaar tegen een speciale prijs. Let ook op de mededelingen hierover op de borden.

Th. A. N. Hageman



DANKBETUIGING

Mijn kinderen en ik willen een ieder bedanken voor al het medeleven na het overlijden van onze vader en man

Allard Goossens

Miep Goossens-Coopmans

Apeldoorn, november 1982
Soerenseweg 96

Met optimisme alleen bereikt u niet veel,
maar zonder optimisme bereikt u helemaal
niets.

Als u altijd 'gedekt' wilt zijn, dan had u
als schildpad ter wereld moeten komen.
En nog koken ze daar soep van.

AFSCHEID

*Je hoort de bel, de telefoon
en iemand neemt hem op.
Een stem zegt iets, bijna gewoon,
daarna staat alles op z'n kop.*

*Want je collega was wel ziek,
maar dat is vrij normaal.
Bij ons dus echt nog geen paniek,
al was zijn plaats wat kaal.*

*Dan hoor je totaal onverwacht:
Vanmeer is er niet meer.
Hij kreeg een embolie vannacht.
Je legt de hoorn zacht neer.*

*Al wat voor ons belangrijk scheen
is dat opeens niet meer.
We zijn wat kwijt en staan alleen.
We missen je Vanmeer.*

afd. Repro



PUZZLE

De juiste oplossing van de puzzle uit Datist nr. 9 is:



De gelukkige inzender van een goede oplossing is: Theo Splinter, afd. HD.

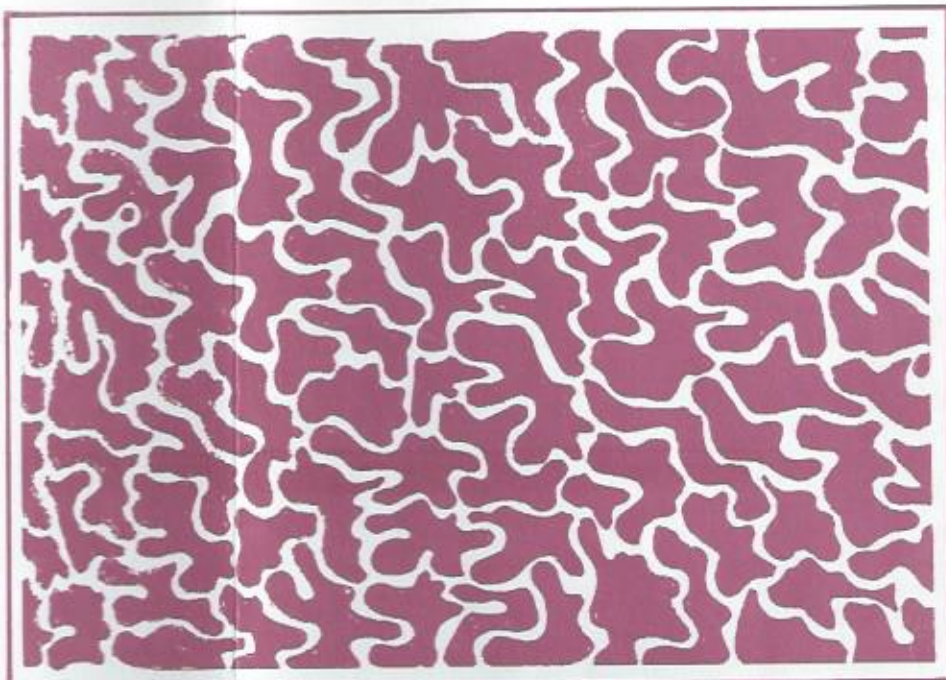
NIEUWE PUZZLE

Wie springt er mee? Zoek het begin en zorg dat de paardesprong uit het schaakspel een uitdrukking bij elkaar springt.

Oplossingen inzenden vóór 30 november 1982.



DROEDELLEN



Anke v. d. Brink-Dijkstra stond in alle bescheidenheid het volgende fraaie kunstwerkje af.

PHILIPS



De landelijke ID-actie loopt van 1 oktober t/m 30 november 1982 en er zitten maar liefst 1000 extra prijzen in de prijzenpot!

800 prijzen van fl. 50, waarop alle inzenders kans maken.
Voor de inzenders van beloonde ideeën:
10 eerste prijzen van fl. 1000
30 tweede prijzen van fl. 500
60 derde prijzen van fl. 250
100 vierde prijzen van fl. 100

EEN WELKOM VOOR

DATUM:	NAAM:	AFDELING:
01-11-1982	Snijder J. J.	SSS-Training & Documentation

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM:	NAAM:	AFDELING:	NAAR:
13-10-1982	Meer G. van	Repro	Overleden
17-10-1982	Massink J.	SSP	—
31-10-1982	Ruff E. J.	SSS—A.A.T.	PTIS
31-10-1982	Smits H. C.	Project Marketing	PTIS
15-11-1982	Massier A.	CPBS—Strat. & Bus. Planning	TEO-Eindhoven



**Data
Systems**

PHILIPS