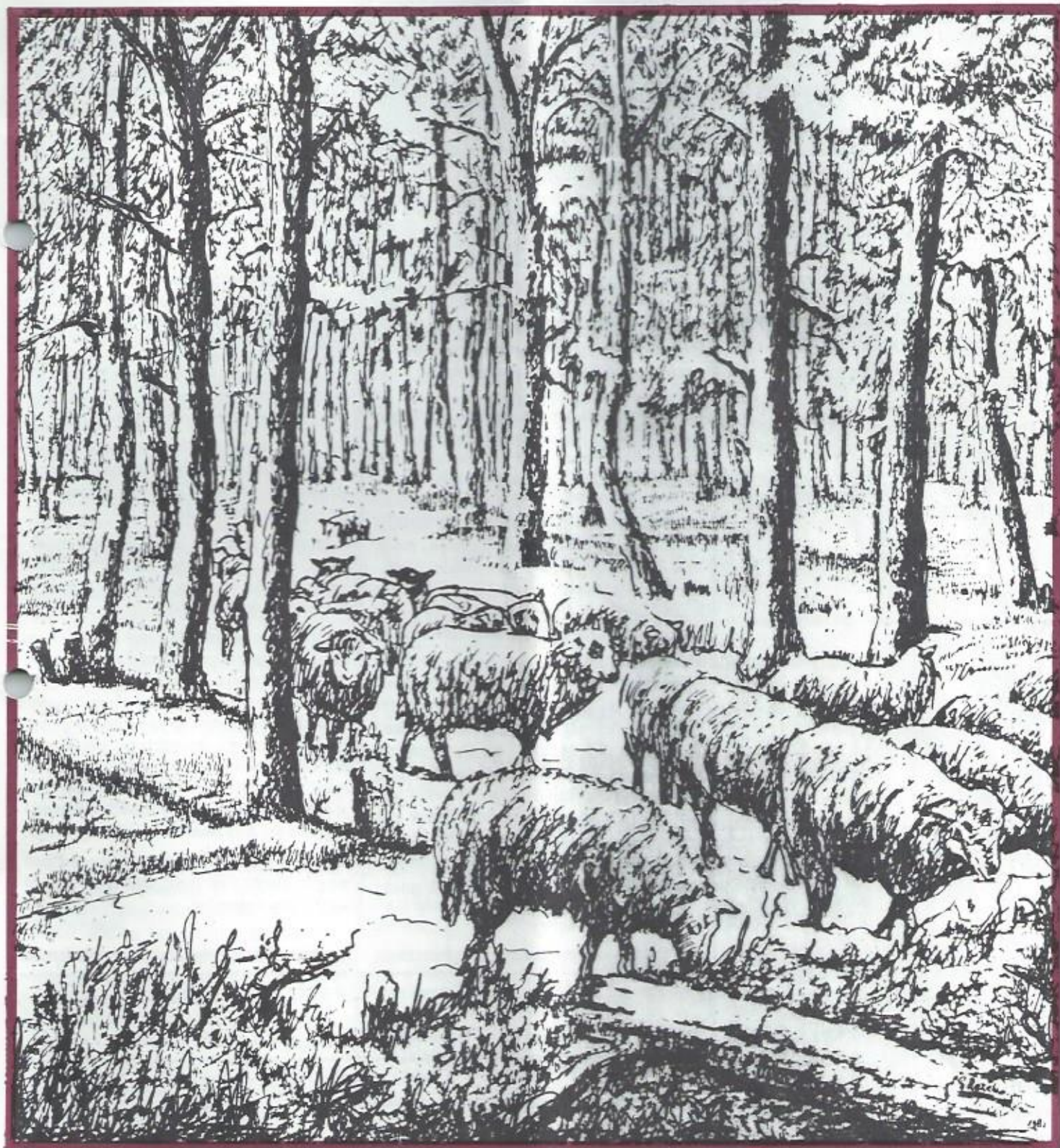


2

datist

4e jaargang December 1982

Personeelsorgaan Philips Data Systems



SCHAPEN GAAN IN KUDDEN, LEEUWEN GAAN ALLEEN

Ger Rozeboom
Deel: Woud

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw. N. Vlas Gebouw C Telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
P. G. A. Burgers	- PM-SBC
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Strategic and Business Planning
J. G. Scheurer	- Sociale Zaken
H. L. van Veen	- Project Support Group
A. Th. Visser	- Marketing Communications

TEKENINGEN

U. Slot

FOTO'S

J. Maassen
W. Spijkers
Mw. N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Het laatste nummer van 1982 is weer gereed. Het is een extra dik nummer, met van alles wat. Een beetje napraat over Sinterklaas, een beetje kerstsfeer, een beetje algemeen nieuws en een beetje zakelijk nieuws. U heeft in de komende feestelijke weken vast wel een momentje om een en ander te lezen.

En dan staat er alweer een geheel nieuw jaar voor de deur. Een jaar dat — zo schrijft de heer Scheurer in Even Serieus — beslist veel problemen zal opleveren. Een jaar, waarin we gezamenlijk flink stand zullen moeten houden tegen teleurstellingen en tegenslagen. Hoewel de strijd al zo lang duurt en de strijders erg vermoeid raken, moeten we toch zien de slag te winnen.

De weken rond Kerstmis en de jaarwisseling zijn veelal weken, waarin het allemaal wat rustiger toegaat. Er is meer tijd voor de gezelligheid en huiselijke sfeer. Het is de tijd van de bezinning, maar ook van de goede voornemens. Laten we niet uitsluitend de weg naar de hel plaveien, maar ook een beetje van die voornemens trachten waar te maken. En laat een van die voornemens het in het goede spoor brengen en houden van Data Systems zijn!

Het jaar 1983 is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot het jaar van de Communicatie. Of we daar veel van moeten verwachten? Ik weet het niet. Eén ding weet ik wel. We zijn binnen Data Systems een eind op de goede weg met de bedrijfscommunicatie, maar er kan nog veel aan worden gedaan. Ik van mijn kant zal daaraan proberen een steentje bij te dragen. Probeert u dat ook?

Prettige dagen toegewenst en veel goeds voor het komende jaar.

In een vesting aan de noordelijke grens van het rijk woonde er eens een oude man die de Weg kende.

Op zekere dag nu ontbrak hem een paard, en het bleek dat het weggelopen was naar het land aan de overzijde, waar de stam der Hu leefde.

Zijn buurlieden kwamen hem hun deelneming in dit verlies betuigen, maar de man zei: 'Wie kan zeggen of dit wel een tegenslag is?'

Weinige maanden later kwam het paard inderdaad naar zijn oude stal teruggelopen en met het dier nog enkele andere van het befaamde Hu-ras.

De mensen wensten de man geluk met dit buitenkansje, maar hij zei: 'Wie kan zeggen of dit wel een meevaller is?'

Hij werd zeer welstellend dankzij zijn vele prachtige raspaarden. Het gebeurde echter dat zijn zoon er een van bereed, viel en zich het been brak.

Andermaal kwamen de burens hun medeleven met dit verdriet aanbieden, maar weer zei de oude man: 'Wie kan zeggen of dit wel een tegenslag is?'

Kort nadien geschiedde het dat de stam der Hu de grens overschreed en de vesting aanviel. De jonge mannen grepen boog en pijl en boden het hoofd aan de indringers; zij slaagden erin hen terug te drijven, maar de strijd was zo moorddadig, dat slechts één op de tien hem overleefde. Omdat de zoon kreupel en de man oud was, had geen van beiden aan het gevecht moeten deelnemen. Alle twee bleven zij ongedeerd.

Men ziet: het kan verkeren. Wat goed leek wordt slecht, en wat tegenslag scheen wordt een meevaller.

Huai-nan Tzu

Het leven heeft zoveel positieve kanten, dat pessimisten er moedeloos van worden.

Tonny Eyk

Om een onberispelijk medelid van de kudde te kunnen wezen, moet men vóór alles een schaap zijn.

Albert Einstein

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

BUSINESS INFORMATIE

- o Met ingang van 1 december is Data Systems gesplitst in Philips International en Nederlandse Philips Bedrijven. Dat betekent voor ieder van ons een contractwijziging. De meesten van ons kregen die per collectieve mededeling. Een desbetreffende mededeling hangt reeds op de borden.

De medewerkers van de afdelingen CPD, TEO en Sociale Zaken ontvingen een individuele mededeling (deze afdelingen worden gesplitst over P.I. en N.P.B.).

Vanaf 1 december zouden alle opdrukken op briefpapier, kaartjes, enveloppen, etc. aan de nieuwe situatie dienen te zijn aangepast. Een en ander is echter nog niet klaar en wordt eerst eind december van de drukker verwacht.

Procuratie wordt per groep geregeld (P.I./N.P.B.). Overplaatsingen worden in de toekomst individueel per contract geregeld.

Ook de Management Information Meeting zal aan de nieuwe situatie worden aangepast. De MIM zal in januari in andere samenstelling plaatshebben.

Voor Data Systems N.P.B. dient een aparte manager te komen. Er is gezocht naar iemand die voor zowel de beheersrelatie als het operationele deel kan worden opgesteld. Er is advies gevraagd bij de Ondernemingsraad.

- o In Wenen is de heer Huber benoemd als Business Unit Manager voor Desk Equipment.
- o De activiteiten van de Task Force P3000 zijn beëindigd. Er is een nieuwe Product Marketing Group benoemd onder leiding van de heer Michielsen. De Product Ontwikkeling en Fabricage van de P3000-serie zal plaatshebben in Eiserfeld, geleid door de heer Groh. Er wordt een Main Article Team P3000 gevormd, waarin de P2000 micro-computeractiviteit zal worden geïntegreerd.
- o De heer Van Beek is benoemd tot logistiek manager van de I.G.-I.S./N.A.

P3500 ENTHOUSIAST ONTVANGEN DOOR PERS



De Engelse verkooporganisatie van Data Systems hield eind vorige week een persconferentie in Madrid.

Een delegatie van computer- en financiële journalisten werden uitvoerig geïnformeerd over de nieuwe P3000-serie kantoorcomputers, en de daarvoor zo belangrijke nieuwe aanpak van de distributie in Engeland.

'Indirecte distributiekanaalen zijn voor dit soort produkten van essentieel belang', zei Sixto Rodriguez, de verantwoordelijke man voor de werving en selectie van deze 'partners van de toekomst'.

Aansluitend brachten de dertig journalisten een bezoek aan de Simo-tentoonstelling, de jaarlijkse Spaanse computervakbeurs, waar zij kennis maakten met het allereerste model van de nieuwe serie, het P3500 multi-microcomputersysteem.

Voor velen was dit ook het opnieuw kennismaken met het P 4000-Systeem, in haar nieuwe omgeving (display, WP-keyboard, etc) en haar nieuwe functies (release 25, WP, etc.)

NEDERLANDSE GEZEGDEN

December zacht en dik wijls regen, geeft weinig hoop op rijke zegen.

Donder in Decembermaand, belooft veel wind voor het jaar aanstaand.

December koud en in sneeuwgewaad, een jaar vol vruchtbaarheid verraadt.

Als met Kerstmis de muggen zwermen, kunt ge in Maart uw oren wermen.

Zit op Kerstmis de kraai nog in het klavergroen, op Pasen zal hij het in het sneeuwveld doen.

Kerstmis helder en klaar, geeft een gezegend jaar.



PHILIPS DATA SYSTEMS OP KONTOR '82

In Helsinki werd in oktober de tweejaarlijkse KONTOR '82 gehouden. Ook Philips Data Systems was aanwezig met een stand van 362 m². Tachtig medewerkers (waaronder 30 dealers) probeerden de bezoekers te verleiden over te gaan tot de aanschaf van één of meer producten van het PDS-aanbod.

Op het grote scala van hardware producten dat stond opgesteld werden meer dan 40 verschillende applicatiepakketten gedemonstreerd.

De beurs trok 110.000 bezoekers, waarvan er bij de Philipsstand 1150 als serieus geïnteresseerden werden geregistreerd.

Voorbeeld:

Een bedrijf, dat hydraulische apparatuur vervaardigt, zag op de beurs een demonstratie van het Production Management-pakket. Dit was voor hen kennelijk aanleiding genoeg om zowel de hardware als de software aan te schaffen.

Sinds de Finse organisatie voor het eerst kennis maakte met het Production Management-pakket (begin 1982), gemaakt door het Engelse software house SAFE, is dit de derde keer dat het in Finland verkocht werd.

Een goed voorbeeld van internationale aanpak en snel inspele op een locale behoefte door een alerte organisatie.



Overzicht van het Philips Data Systems-stand op KONTOR '82.

Er werden onder meer 6 P4000-machines verkocht. Bij alle geïnteresseerden betrof het aankopen, die een compleet aanbod inhielden; dat wil zeggen: zowel hardware als software waren voor de klant van belang (en in beide kon Philips voorzien).



Ondertekening van het contract met bovengenoemde klant. Rechts op de voorgrond de heer K. Havas, PDS-manager Finland, schudt de hand van dealer Tauno Arjoranta, die het pakket verkocht. Op de achtergrond de klant, de heer Ilmari Aikaeae.

BELANGRIJKE ORDERS

- o De P3500 werd goed ontvangen tijdens de Efficiency Beurs '82. Philips Data Systems Nederland boekte orders voor 5 systemen en noteerde 1000 geïnteresseerden.
- o Onze Noorse collega's sloten een contract af voor 100 P3000-systemen!
- o Philips Information Systems Inc. in Dallas Texas sloot een contract ter waarde van tien miljoen dollar met het US Federal Government Accounting Office. Geleverd worden P5002, P5003 en P5004 Word Processors plus TEC-printers.
- o Onze organisatie in Singapore kreeg de opdracht voor het einde van 1983 114 P5020 Word Processors te leveren aan het Civil Service Department van het Singapore Gouvernement.
- o Philips Maleisië levert dertig P5020-systemen aan het gouvernement.

PMG-SBC PUBLICEERDE 100-ste NEWSLETTER

Op 20 november 1982 zag de 100ste Newsletter van Product Marketing Groep SBC het licht.

Dit communicatiemedium met onze verkooporganisaties in de landen heeft al een kleine, maar toch roerige geschiedenis meegemaakt. Ze overleefde bijvoorbeeld de overgang van OCS- naar SBC-markt-gerichtheid. Als ondertekenaars heeft ze gekend: de heren Linssen, Burgers, Moerenhout en Nieukerke.

Het begon (met nummer 1) op 24 februari 1978, met een uitgave gewijd aan een concurrerend product van MAI-Basic Four.

In dat zelfde jaar verschenen 16 Newsletters, in 1979 en in 1980 elk 20; vorig jaar waren het er 24 en nummer 100 was de 24ste van 1982

Bij deze mijlpaal past het om lof toe te zwaaien en dank te uiten aan enkelen van onze collega's. Enigszins 'achter de schermen' werkend, vormen zij een belangrijke schakel in dit HIG-LMO-kontakt.

We stellen daarom aan U voor:



Mevr. Marry van Zoomeren, PMG-SBC verantwoordelijk voor typewerk en opmaak;

Mevr. R. Broer en Mevr. M. van Opijnen van de Repro-afdeling
de Heer B. Teiwes van de postkamer.

Deredactie van de Newsletter is hen zeer erkentelijk voor hun ener-

gie en bereidwilligheid bij de soms ongelegen uitkomende spoeduitgaves.

Het hangt sterk af van goede ontvangst en bewezen nut in de landen, of wij vol goede moed gaan opstomen naar het 200ste nummer.

F. Goedemondt

EEN BIJZONDERE GEVANGENE

(gelezen in de Berner Zeitung BZ van dinsdag 2 november 1982).

In Burgdorf 'zit' sinds gisteren een prominente (en 'zondig' dure) gevangene. Hij heet P4500 en is een computer. En hij is het hart van het dataverwerkende systeem, waarvoor Burgdorf een ronde 715.000 Zwitserse franken moest neertellen. Dit systeem is opgesteld in een van de ontnuchteringscellen van Kirchbühlhaus. De stadpolitie heeft daarom voortaan slechts nog één cel ter beschikking. Maar dat moet geen vrijbrief zijn voor drankzuchtigen. . .

Noot: Het systeem is ingezet ten behoeve van de gemeentelijke overheid, o.a. voor de afhandeling van belastingzaken.





KantoorAutomatisering bij PHILIPS in Apeldoorn

Zoals de titel al doet vermoeden, gaat dit artikelje over kantoorautomatisering. Nu eens niet over productspecificaties, want die lezen we al zo veel, maar over de manier waarop wij hier bij Data Systems in Apeldoorn kantoorautomatisering zelf in de praktijk brengen. Er komen niet alleen technische aspecten aan de orde, maar ook de menselijke en organisatorische kanten.

Wat verstaan we onder kantoorautomatisering?

Een antwoord op deze vraag geven is erg moeilijk. Heel veel verschillende antwoorden zijn er al gegeven, maar als je ze naast

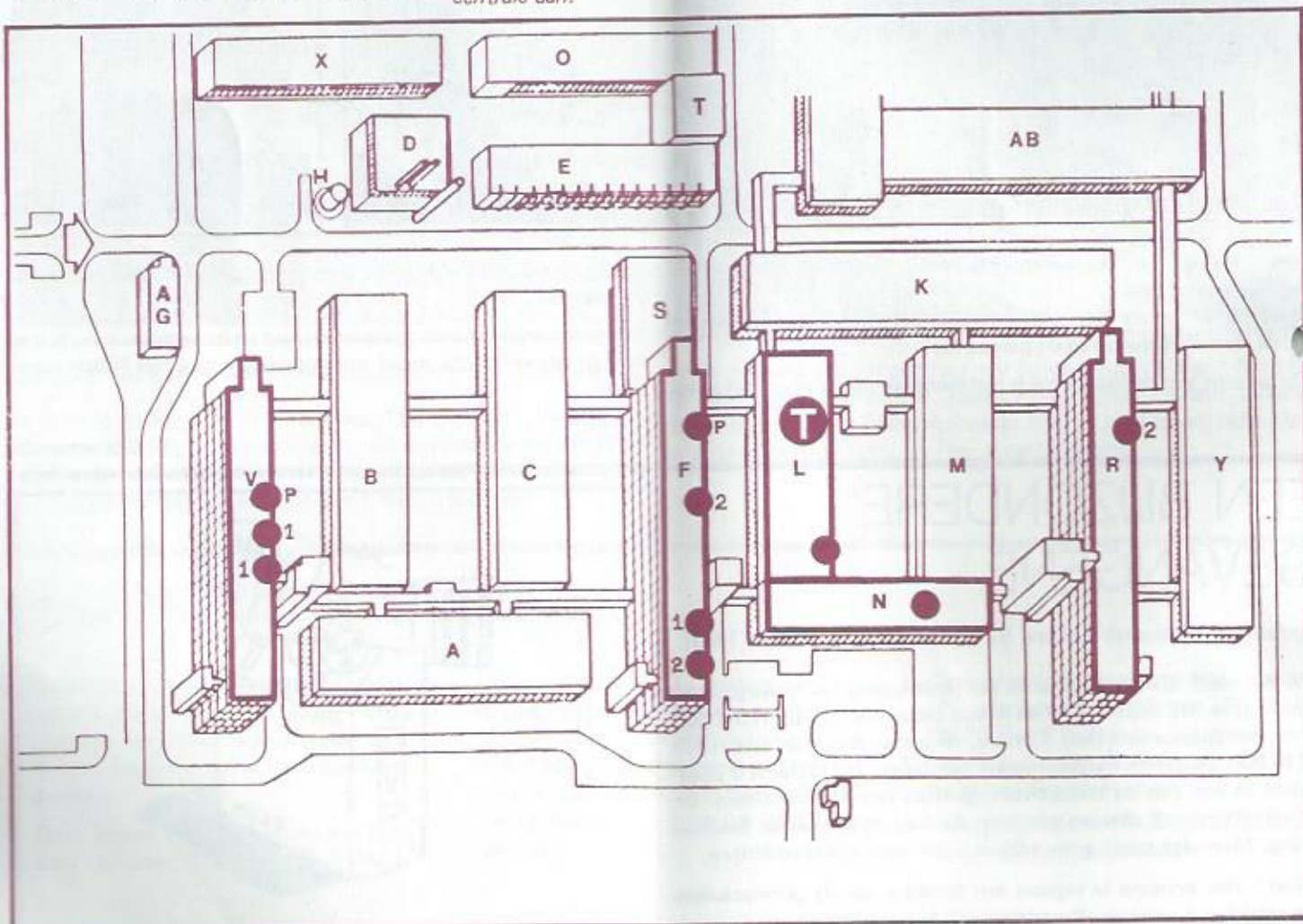
elkaar legt, springt toch één aspect naar voren, namelijk de verbetering van de effectiviteit van het kantoorwerk. Een van de manieren om dit te realiseren is door gebruik te maken van nieuwe hulpmiddelen zoals tekstverwerkers, elektronische post, elektronisch archiveren enzovoorts. Door het toepassen van deze hulpmiddelen zullen ook de huidige werkmethoden gaan veranderen. Maar welke? Ook het antwoord op deze vraag is niet zo eenvoudig te geven. Vele antwoorden zijn mogelijk. Maar als je niets doet, dan kom je er ook niet achter. Daarom gaan we op weg, ieder

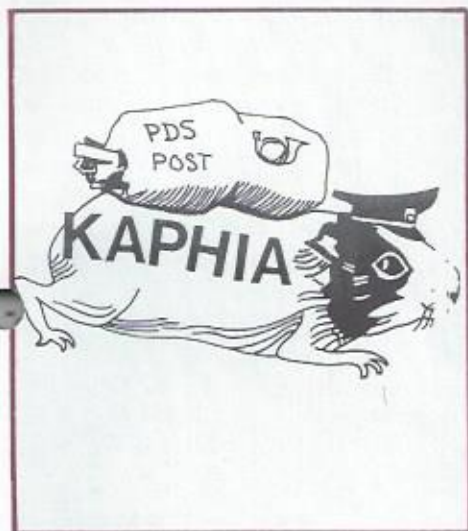
op zijn eigen manier. De een wil stapje voor stapje, de ander sprint. Maar hoe dan ook, zelfs de langste mars begint met de eerste stap voorwaarts.

Wat doen wij aan kantoorautomatisering?

Binnen Philips Data Systems in Apeldoorn is natuurlijk al lang een begin gemaakt met de automatisering van het kantoorwerk. Kijk alleen maar eens naar het aantal tekstverwerkers dat bij ons in het bedrijf staat. Hierdoor gaat het typewerk al heel wat efficiënter dan met een gewone typemachine.

Een overzicht van het netwerk uit de proef. De grote stippen geven de plaats (hal en etage) aan waar de aangesloten secretariaten zich bevinden. De grote T geeft de telexcentrale aan.





Electronische berichten

Zonder al te veel moeite is het mogelijk om een aantal tekstverwerkers met elkaar te laten samenwerken. Deze tekstverwerkers worden dan aangesloten op de telex-centrale die in hal L staat en dan voor het doorsturen van de berichten zorgdraagt. Electronische berichten kunnen dan naar twee verschillende soorten bestemmingen worden verzonden:

1. intern: tussen de aangesloten tekstverwerkers in het gebouwen-complex onderling.
2. extern: vanaf de aangesloten tekstverwerkers via de telex-centrale en het telex-net naar alle andere telex-abonnees.

Deze tekstverwerkers worden dus uitgebreid met beperkte electronische postverwerking. Deze nieuwe vorm van interne post kan beschouwd worden als een verdere stap op het gebied van kantoorautomatisering. Verder is het doorsturen van berichten naar buiten uitgebreid. In de vorige Datist stond al dat het mogelijk is om uitgaande berichten op een floppy-disk bij de telex-centrale aan te leveren, die dan via de tekstverwerker van de telex-centrale worden verzonden. De gebruikers van de aangesloten tekstverwerkers hoeven dan niet meer met hun floppy in de hand naar hal L te lopen: een kabel neemt het loopwerk over.

Een onderzoek heeft uitgewezen, dat 60 procent van alle bedrijfscommunicatie zich binnen het gebouwen-complex afspeelt. Een volgende stap in kantoorautomatisering zou dus bijvoorbeeld het koppelen van al deze tekstverwerkers kunnen zijn, zodat een aantal 'electronische briefjes' direkt naar de plaats van bestemming in het complex kan worden gezonden. Het lijkt dus de moeite waard om dit in eerste instantie eens nader te bekijken.

Het proefproject

In het begin zeiden we al dat we iets moeten doen om te ervaren wat kantoorautomatisering is. We gaan dus op weg en nemen een proef met het versturen van electronische berichten. De tekstverwerkers van een achttal geselecteerde secretariaten krijgen een verbinding met de telex-centrale. Wanneer dit allemaal gebeurd is, hopelijk midden december 1982, gaat de proef van start. De groep die deze proef opzet, de projectgroep, gaat zich dan met de begeleiding en de verdere uitbouw van de proef bezig houden.



De projectgroep

In kantoorautomatisering moeten mensen, machines en organisatie goed samenwer-

ken om tot een efficiënt geheel te komen. Het zal de lezer dan ook niet verbazen dat in de projectgroep die de proef op poten zet verschillende groepen vertegenwoordigd zijn. Gesteund door de directie (de heer Dinklo zelf introduceerde deze proef bij de eerste gebruikers) en onder leiding van ISA, doen ook de afdelingen TEO, Technische Bedrijven (kabels- en telex-centrale) en de Product Marketing Groep — Office Automation mee.

De begeleiding van het project

De secretariaten die aan deze proef meedoen worden niet aan hun lot overgelaten nadat de technische ploeg draden heeft getrokken, de apparaten aangesloten en alles heeft uitgetest. Nee, want dan begint het pas voor hen!

Kantoorautomatisering is meer dan het installeren van de apparatuur. De apparatuur staat er om gebruikt te worden. Ieder zal dit op zijn eigen manier doen. De één probeert alle trucjes uit, de ander is moeilijk van de oude werkwijze af te brengen. Het is van belang om een inzicht te verkrijgen in dit proces. De afdelingen TEO (efficiëntcy en organisatie) en ISA (systemen en automatisering) zullen samen kijken of de proef voldoet en signaleren wat de invloed ervan is op onze manier van werken. Verder is er een gebruikersclub geïnstalleerd waarin, onder leiding van Jos Verhagen, de gebruikers ervaringen kunnen uitwisselen. De leden van de projectgroep die de proef hebben gestart zitten hier niet bij.

Inspiraak

De eerste gebruikers van het electronische interne berichtenverkeer worden verzocht hun ervaringen hierover kenbaar te maken zodat nieuwe gebruikers en ook toekomstige uitbreidingen van de proef goed begeleid kunnen worden. Ook iedereen die niet aangesloten is nodigen we bij deze uit om commentaar te geven op deze aanpak van zo'n proef op het gebied van kantoorautomatisering. De voorzitter van de projectgroep, Jan Visser — ISA telefoon 2747 of 2211, zal alle opmerkingen graag in ontvangst nemen. Uit dit alles blijkt hopelijk



dat we niemand zonder meer het bos in sturen.

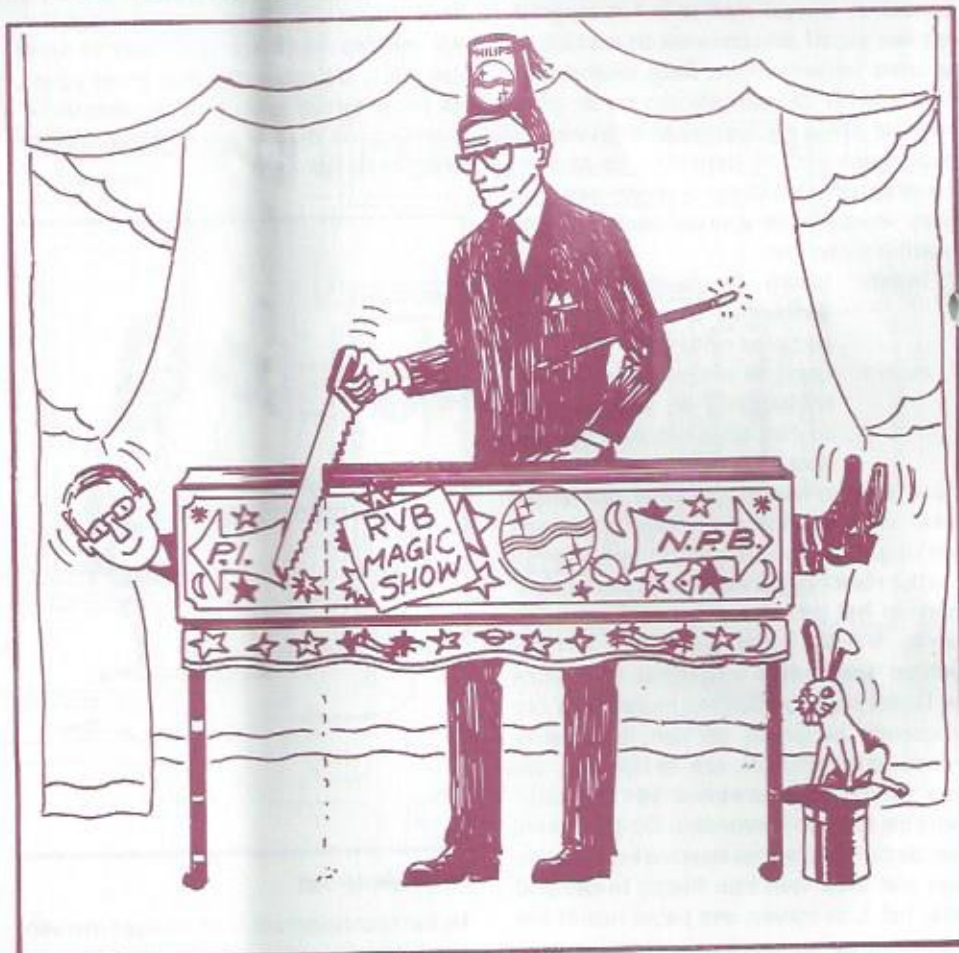
Hoe heet het beestje?

Het is een goede gewoonte om dit soort projecten te voorzien van een voor zich zelf sprekende codenaam. Ook wij hebben zo'n naam bedacht, maar misschien weet iemand anders wel een betere. De oplettende lezer zal in de titel van dit verhaal wel een vreemde manier hebben gezien van het gebruik van hoofdletters. Als je deze hoofdletters achter elkaar zet krijg je KAPHIA, spreek uit als 'cavia'. Een cavia wordt wel eens gebruikt als proefdier, is tam, breidt zich bovendien erg snel uit en met een klein beetje verbeelding zie je het dier al met een (post)zak vol berichten op de rug door de kabelgoten rennen.

Het vervolg

Zoals al gezegd is, is deze proef één van de stappen op het gebied van kantoorautomatisering. Vele andere zullen ongetwijfeld volgen. Ook van die andere stappen zullen we U op de hoogte houden.

Pier Brouwer



DE TELEFOONCENTRALE

'Philips Apeldoorn', een heldere vrouwenstem meldt zich, nadat er (055)-330123 is gEDAaid. Wij hebben dat allemaal weleens gehoord als we van buiten het bedrijf aan de Oud Apeldoornseweg bellen naar collega's binnen de poorten. Die stemmen kennen we, al is het soms moeilijk te onderscheiden dat er niet één maar meerdere (vier) dames de telefooncentrale van Data Systems Apeldoorn bedienen.

Die vier dames zijn echter niet de ganse dag aanwezig. Tussen 11.00 en 14.00 uur is het viertal voltallig present.

In tegenstelling tot de andere medewerkers van PDS draaien zij geen 40 uren per week maar 32 uur.

Hun werk verrichten zij in wisseldienst. Drie van hen stappen elke week in een andere dienst. Imke Hafkenscheid, belast met de leiding van de groep, is de enige die steeds



dezelfde dienst doet, van 9.30 - 16.15 uur. De andere diensten, van 7.30 - 14.00 uur / 8.30 - 15.30 uur / 11.00 - 17.30 uur, maken het mogelijk de centrale van 's morgens 7.30 uur tot 's middags 17.30 uur be'vrouwd' te hebben. Al onze relaties weten dat we in de tussenliggende tijd telefonisch bereikbaar zijn, ook die van ver over onze grenzen. Die tijd is dan ook ruim genoeg om — ook met de grote tijdsverschillen die we op onze aardbol kennen — opeenvoorbeide partijen redelijke tijd telefonisch contact te hebben.

De centrale ligt enigszins geïsoleerd ten opzichte van de overige afdelingen binnen ons bedrijf. Velen van ons zullen misschien niet eens weten waar hij is ondergebracht. Dat is duidelijk te merken aan het weinige bezoek dat de dames krijgen. En . . . hoewel het werk non-stop door moet gaan, het is best even gezellig iets van andere hoeken uit het bedrijf te horen.

Als u door de Zuidpoort naar binnenkomt en in de richting van hal K loopt, komt u er langs. Achter planten en kanten gordijnen verscholen kunt u in het gebouw direkt achter het ketelhuis (links) de centrale ontdekken.



Door de aard van hun werk is het onmogelijk voor onze telefonisten langer dan een paar minuten (we moeten tenslotte allemaal op zijn tijd naar het kleine kamertje, nietwaar?) van hun plaats te lopen. Ze zijn daardoor erg op elkaar aangewezen. Soms krijgen ze even gezelschap van PTT-personeel of van iemand van Technische Bedrijven, maar meestal zijn ze onder elkaar.

Als u soms weleens lang op aansluiting moet wachten, is dat dan ook niet omdat er uitgebreid koffie wordt gedronken, maar dan is er heel wat aanbod aan gesprekken te verwerken.

Niet iedere gesprekspartner kan duidelijk aangeven wie hij moet hebben. Er zijn nogal wat Jans(s)en. Belt iemand en zegt: ik zoek een Janssen, het is een lange man met een bril en een baard. Nu u weet dat de dames nimmer in contact komen met andere medewerkers van PDS, begrijpt u dat het enige tijd in beslag neemt voor de juiste Janssen is gevonden. Dan moeten andere meldingen even wachten. Zulke zoekpartijen komen weleens voor, maar niet geregeld. De meeste tijd gaat zitten in het achterhalen van het juiste nummer van medewerkers die zijn overgeplaatst en verzuimen hiervan de centrale op de hoogte te brengen. Ook het zoeken naar mensen die niet op hun plaats zitten, maar 'even' zijn weggelopen, kost menig zweetdruppeltje. Bij zulke zoekacties zou het fijn zijn over een goede omroepmogelijkheid te beschikken. Afgezien van het feit dat de omroep binnen het bedrijf dringend aan vernieuwing toe is, heeft ook menig een de speaker op zijn kantoor buiten bedrijf geschakeld. Dat maakt het werk van de telefoniste er niet eenvoudiger op. Vooral in noodsituaties — er kan iets ernstigs met familieleden gebeurd zijn — is dat niet alleen vervelend, maar ook vaak van vitaal belang voor betrokkenen.

(De nieuwe omroepapparatuur zal in de loop van januari '83 worden geïnstalleerd). De door de jaren heen verkregen behendigheid om mensen op te sporen is daarbij van groot voordeel. En vooral de bereidheid van de telefonisten het niet bij een enkele poging te laten.



Technische Bedrijven is momenteel bezig onze telefoongids bij te werken. Dringend nodig want ook binnen het bedrijf is het vaak een hopeloos zoek. Eén telefoontje naar de centrale en veelal hebt u direct het juiste nummer!

Via de centrale kunnen een aantal personen, EHBO-ers, mensen van Technische Bedrijven e.d., die een zogenaamd piepertje bij zich dragen, worden opgeroepen. Even bellen op 2700 en het komt voor elkaar.



De dames bellen voor u naar alle windstreken, de meeste landen van de wereld zijn tegenwoordig automatisch bereikbaar. De relatie met telefonistes (er zijn maar weinig mannen in deze tak werkzaam) van andere Philips bedrijven is erg goed. We hebben ons hier de reputatie opgebouwd over veel gegevens van andere bedrijven te beschikken, dus worden hier soms gidsen van andere bedrijfsverbanden opgevraagd. De vraag luidt dan: kunnen jullie daar aan komen? En . . . dat kunnen we.

Altijd bereid — binnen redelijke grenzen — aan iedereen service te verlenen, dat is de instelling waarmee de dames van de telefooncentrale hun werk verrichten. Zonder veel van de stemmen van gezichten te kunnen voorzien. Zonder ons werkelijk te kennen. Al weten ze veel af te leiden uit de wijze waarop we hen door de telefoon toespreken.

Er gaan heel wat gesprekken door hun handen, de hele dag door. Net als wij hebben ze ook wel eens een minder goede dag. Laten wij onze irritaties en hoofdpijnen bij drukke dagen niet op de telefooncentrale uitleven, maar proberen het gesprek vriendelijk te voeren. Als door ons gevraagde verbindingen niet snel genoeg ontstaan, ligt dat niet aan de telefoniste maar aan heel wat andere zaken, die zich buiten ons gezichtsveld afspelen en waar de centrale veelal weinig invloed op heeft.

Nog een paar cijfers:

We geven ongeveer f 25.000,— uit aan het wijzigen van telefoonverbindingen (per jaar). In 1981 was dat zelfs f 36.000,—! Abonnementskosten PTT bedragen een royale f 150.000,— per jaar.

Jaarlijks geven we dan ook nog eens f 700.000,— uit aan gesprekskosten!!!

Opmerkingen:

- bij overplaatsing direct uw nieuwe nummer aan de centrale melden! (schriftelijk).
- als u een gesprek hebt aangevraagd, blijf bereikbaar!
- en . . . schroom niet eens bij de centrale een bezoekje af te leggen.
- laat uw gezicht eens zien, door deze reportage kent u nu het hunne.

Tot 1 december 1982 hebben zich de volgende personeelsmutaties voorgedaan:

Stand 1-11-'82 Erbij Eraf Stand 1-12-'82
1034 1 9 1026

- o Binnen de -200 operatie moet met vreugde worden geconstateerd, dat al veel mutaties hebben plaatsgehad. Inclusief de medewerkers, die gebruik maken van de 57^{1/2}-regel, is voor een aantal banen (deels benoemd, deels onbenoemd) reeds een andere oplossing gevonden (het betreft een kleine honderd personen). Dit is vooral te danken aan het reeds vanaf de eerste dag actief solliciteren van een ongelooflijk groot aantal betrokkenen. Men heeft geen afwachtende houding aangenomen, is constructief aan de gang gegaan.

De heer Van der Hoeven is bereid gevonden als bedrijvenbezoeker op te treden. Er zijn 150 bedrijven aangeschreven om te pogen de bij hen bestaande vacatures te inventariseren. Door een persoonlijk bezoek van de heer Van der Hoeven hopen we te bereiken veel van de door de 300 operatie getroffen medewerkers een entree te bezorgen bij voornoemde bedrijven.

- o Eind december gaat het Haags Ondernemings Centrum van start. In samenwerking met Job Creation Ltd namen we op ons 400 nieuwe arbeidsplaatsen te creëren. Er zijn 300 aanmeldingen. 120 arbeidsplaatsen verdeeld over 40 onderneminkjes zijn gerealiseerd. Eind 1983 hopen we minstens 300 arbeidsplaatsen gecreëerd te hebben.

In het Haags Ondernemings Centrum is de Stichting van Werkloze Philips werknemers ondergebracht. Zij hebben zelfbestuur en een begeleider bij de uitwerking van de diverse activiteiten. Zij zullen zich naast het organiseren van allerlei 'ontspannings'-activiteiten bezig houden met het verlenen van hulp aan en het begeleiden van werkloze Philips werknemers.

Per 1 januari 1983 vertrekt onze heer Stam naar PTI. (In het volgend nummer van de Datist zal in een persoonlijk interview met hem daar meer aandacht aan gegeven worden).

De heer Stam is jarenlang in onze organisatie een heel herkenbaar mens geweest. Hij is bij uitstek de leider, die altijd geprobeerd heeft het zakelijk belang te verbinden met een persoonlijke en warme belangstelling voor mensen.

De heer Stam is ook altijd op en top de vakman geweest. Als er iemand in onze directie is die een diepgewortelde belangstelling heeft voor de computertechnologie, dan is dat wel de heer Stam. Hij kan met ontwikkelaars meegenieten van een goede vondst. Hij kan met groot enthousiasme — en als leek moet ik zeggen ook met grote helderheid — vertellen over de dingen, die in de techniek allemaal mogelijk zijn. Met al zijn vakkennis en deskundigheid bleef hij evenwel als mens heel herkenbaar: soms enthousiast, soms oprecht boos of diep geraakt, en dan weer eens heerlijk rustig beschouwend over de achtergronden van ons menselijk gedoe. Het is eigenlijk helemaal verkeerd, dat ik dit allemaal in de Datist neerschrijf. Ik weet dat de heer Stam dat niet wil. Maar ik kon het niet laten. En ik doe dat in de wetenschap iets te verwoorden, dat vele van zijn Data Systems collega's en medewerkers zo voelen.

In dit nummer wil ik welkom heten onze collega's in Den Haag, die werken in de P7000-assemblagegroep. Omdat nu hun blad 'Het Periferiscoopje' is weggefallen en omdat zij ook via onze Ondernemingsraad als deel van onze Apeldoornse vestiging worden beschouwd, heten we ze hartelijk welkom als nieuwe abonnees op de Datist. We hopen dat ze ook hun stem daarin zullen laten horen.

Aan het eind van 'Even Serieus' in het vorige nummer, zei ik dat Data Systems steeds beter op koers komt. Dat is ook zo. In de IG-IS/NA worden nu door de heer Van Steensel als technisch manager maatregelen genomen om daadwerkelijk de product policy van de HIG voor dit ge-

bied te realiseren. Natuurlijk gaat zoiets niet één-twee-drie. Maar er is nu een concrete aanpak zichtbaar, die op de lange duur zijn effect moet sorteren.

In de IG-SBS moest de P3000 tijdig worden gepresenteerd als toekomstige drager van deze gehele produktlijn. Die P3000 is er gekomen. En hij was er op het geplande tijdstip. De relatie met de P2000 is helder gemaakt door deze groep in zijn afbouwfase onderdeel van de Product Marketing Group voor de P3000 te maken.

In een aantal lokale Marketing Organisaties worden zichtbaar maatregelen genomen om tot verbetering van de situatie te komen.

Zo zouden we kunnen doorgaan. Data Systems heeft zich op zijn koers gekregen en houdt die ook aan, al gaat dat niet zonder storm en onweer.

Er moet evenwel een heleboel meer gebeuren. De resultaten van onze Hoofdin- dustriegroep zijn nog niet bemoedigend. We zullen wellicht nog sneller en duidelijker onze maatregelen moeten voorbereiden en uitvoeren, gericht op het bereiken van een aanvaardbaar resultaat.

Daarmee typeren we de situatie waarvoor heel veel computerbedrijven staan: een enorme uitdagende technologie, een dynamische en zich snel ontwikkelende en veranderende markt, een hevige concurrentie en een eindeloos gevecht tegen de oplopende kosten van de organisatie.

Ik spreek weleens mensen de laatste tijd, die daar genoeg van krijgen, die er niet tegen kunnen, die wat meer stabiliteit en rust verlangen. Ik vind die wensen best begrijpelijk. Maar het zit er niet in. Rust en stabiliteit passen slecht bij een EDP-industrie in onze tijd. We moeten mee. We moeten elkaar in beweging houden, omdat we anders buiten de boot vallen.

Dat vraagt veel van onze mensen. Er zijn er, die juist deze industrie boeiend vinden, omdat die nooit verveelt. Er is altijd een uitdaging, iets waar je je tanden op stuk kunt bijten. Je bent er nooit. Maar er zijn ook mensen, zoals ik die zoe-



JAAR 2
BUREAU

ven schilderde, en die mensen hebben we ook nodig. Ook zij moeten hun bijdrage kunnen blijven leveren.

Het hele leidinggeven in een organisatie als de onze draait om de kunst mensen gemotiveerd te betrekken bij de gang van zaken. Niet alleen de mensen, die toeval- lig in het 'pulletje' vallen, maar juist die mensen, die zich minder soepel opstellen, maar hun bedrijf net zo goed een warm hart toedragen.

Ik verwacht een moeilijk jaar voor Data Systems. Niet gemakkelijker en bemoedi- gender dan het jaar 1982. Er zullen tel- kens weer maatregelen en beslissingen aan de orde zijn, die niet iedereen welgevallig zijn.

Ik denk, dat we met elkaar in staat zijn met grote deskundigheid en doelgericht- heid de noodzakelijke beslissingen te ne- men en uit te voeren.

Ik wens ons — met elkaar — toe dat we bij dit alles aandacht hebben voor de 'anders- denken', de mensen die kritiek heb- ben, en dat we — vanuit een wezenlijke belangstelling voor de ander — eraan zul- len werken om alle medewerkers in ons bedrijf de kans te geven hun bijdrage te leveren, om het schip van Data Systems op koers te houden.

J. G. Scheurer

DANKBETUIGING

Ik wil aan een ieder, die — op welke wijze dan ook — van zijn belangstelling heeft blijk gegeven bij het ziek zijn en het over- lijden van mijn geliefde man, onze vader en grootvader

Gerrit van Meer

mijn oprechte dank betuigen; in het bij- zonder zijn collega's van de Repro, waar hij zo vele jaren met plezier mee heeft sa- mengewerkt.

Mevr. J. van Meer-van der Stouwe

In het oktobernummer plaatsten we — in de originele Engelse versie — het fantastische gedicht 'IF' van Rudyard Kipling.

De heer Poulissen van het DOR-lab in Eindhoven was zo vriendelijk ons de vrije Neder- landse vertaling van dit gedicht door J. M. de Vries de Waal toe te zenden. De versiering is een droedel van de hand van P. I. Holstege.

*Indien u met bezonnen hoofd alom beroering kunt aanschouwen,
paniek en dreiging om u heen met kalme blik kunt gadeslaan;
indien, waar anderen aan u twijfelen, u uzelf kunt vertrouwen,
Maar toch die twijfel aan uw trouw óók kunt vergeven en verstaan;
indien U wachten kunt, het juiste tijdstip met geduld verbeiden,
en, als een lasteraar u treft, u laster slechts met waarheid keert;
indien, vervolgd door haat, tot geen wrokgevoel u laat verleiden,
en daarbij nimmer met uw deugzaamheid of wijsheid paradeert:*

*Indien u dromen kunt — nochtans u niet door dromen laat regeren;
indien u denken kunt, maar niet uw heil zoekt in gepeins alléén;
indien u alle wisselingen van het noodlot kunt trotseren,
en rustig koers houdt, langs de klippen van triomf of rampspoed heen;
indien u kunt verduren, dat een schelm het woord, door u gesproken,
verdraait, vervalst, en dan voor goede munt verkwaanselt aan een zot;
indien, al 't werk van héél uw leven voor uw ogen wordt gebroken,
u 't weder opbouwt, met gereedschap deels versleten, deels kapot:*

*Indien u met de fondsen, door uw vlijt en spaarzaamheid verkregen,
een bod naar rijkdom hebt gedaan, een sprong gewaagd naar méér gewin,
en 't is mislukt... en al uw leed hebt u voor iedereen verzwegen:
uw hand grijpt weer de ploeg, en u begint opnieuw bij het begin;
indien u, als het moet, uw zinnen en uw zenuwen kunt dwingen
uw doel te dienen, ook al ging hun energie reeds lang teloor,
opdat u nog één laatste ruk aan hun vermogens kunt ontwringen,
waaruit u onverwachte wilskracht put voor het bevel: zet dóór!*

*Indien u met de menigte, maar óók met vorsten kunt verkeren,
moreel en geestelijk de kern van beide in uw hart omvat;
indien welmenend vriend, noch fel-verbitterd vijand, u kan deren;
indien eenieder voor u mee-telt, maar u niemand overschat;
indien u nóóit een kostbare minuut onnuttig laat verlopen,
maar elke vliedende seconde naarstig werkt aan uw plan,
dàn ligt de weg naar vrede, voorspoed en voldoening voor u open,
en — wat oneindig méér betekent — dàn, m'n zoon, bent u een man!*

'IF', door RUDYARD KIPLING
(vrij uit het Engels vertaald door J. M. de Vries de Waal)

Regelmatig zijn er in de buurt van de Philips gebouwen kool- en pimpelmezen te vinden. De meeste mensen zullen deze mezen wel kennen. De koolmees met als opvallendste kenmerken zijn heldergele borst, zwarte kop en witte wangvlek. De pimpelmees is lichter geel, met helder blauw en wit op de kop.

Deze mezen zijn oorspronkelijk bosbewoners. Ze vonden nestgelegenheid in holle bomen en dergelijke. De moderne bosbouw verwijdert echter holle (zieke) bomen direct, omdat ze een bron zouden kunnen zijn voor verdere besmetting. De natuurlijke nestgelegenheid is voor de mezen daardoor sterk teruggelopen.



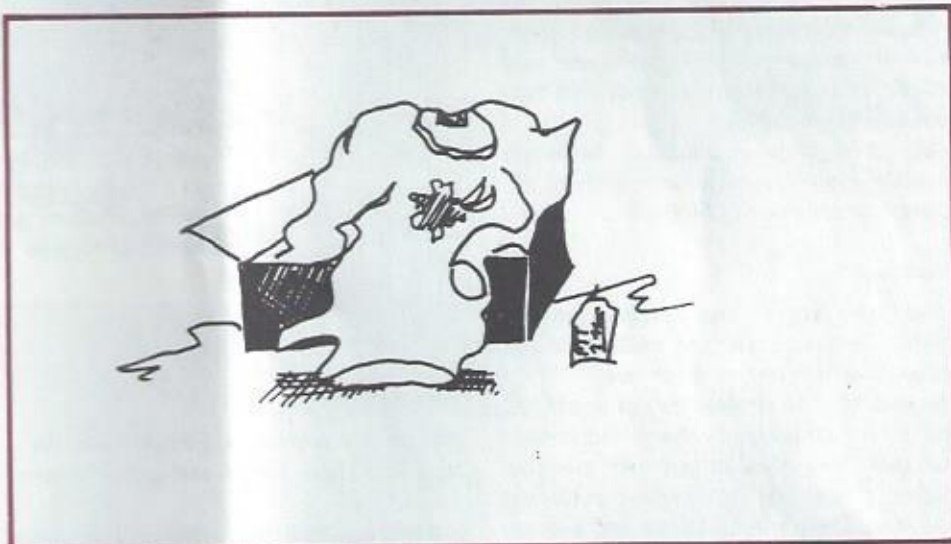
in het echt nodig is: strenge winters met veel sneeuw, die het verzamelen van voedsel op de normale manier bemoeilijken.

Gerard Koops



Daarvoor in de plaats zijn nestkastjes gekomen, die zowel in bossen als in de bewoonde streken worden opgehangen. In de bossen gebeurt dit vaak niet (alleen) uit bezorgdheid voor de vogels op zich, maar om het bos 'schoon' te houden. Mezen kunnen, vooral in de broedtijd, grote hoeveelheden insecten vangen, waaronder veel — voor het bos schadelijke insecten.

In de meer bewoonde gebieden gebeurt het ophangen van kastjes vaak wel uit belangstelling of bezorgdheid. Hierdoor is het mogelijk geworden, dat onze mezen hun broedgebied steeds meer hebben kunnen uitbreiden. In stadstuinen en dergelijke zijn tegenwoordig vaak mezen te vinden. Dit wordt nog extra bevorderd doordat mensen met pinda's en vetbollen zorgen voor bijvoeding. Dit doen ze met de beste bedoelingen, maar dat zou men beter kunnen beperken tot de periode, waar



Enerzijds blij dat hij de oorzaak had gevonden, maar anderzijds ook nijdig over de nonchalance van het kamermeisje, gooide hij het nachthemd in een hoek van de kamer.

Uitgerust werd begonnen aan de tweede dag en tevreden stapte hij 's avonds weer zijn kamer binnen, waar hij tot zijn onuitsprekelijke verbazing, het verwenste nachthemd — keurig opgevouwen — op zijn bed vond.

Zeker spelend, dat hij het hemd niet weer onder ogen zou krijgen, stopte hij het in de onderste — meest diepe — lade, die in

Guernsey

Een zeer goede vriend en collega verbleef voor enkele dagen op het alleszins rustige eiland Guernsey om deel te nemen aan een Seminar van enkele dagen.

Na afloop van de eerste dag begaf hij zich redelijk vermoeid ter ruste in een ogenschijnlijk comfortabel hotelbed.

Eenmaal gelegen bleek dat het bed toch niet dat comfort bood als het leek te hebben, want een onaangename bobbel in het matras irriteerde dermate dat de slaap niet gepakt kon worden.

Ten einde raad lichtte hij de matras op en vond daaronder tot zijn grote verbazing een opgerold damesnachthemd.

zijn kamer te vinden was.

De rest van het Seminar verliep naar wens en onze vriend was blij na afloop weer in de gezelligheid van zijn gezin te vertoeven. De rust, die hij daar kreeg, was wel even over, toen na enkele dagen de PTT een pakje afleverde met de complimenten van het hotel en als inhoud het bij hem beruchte nachthemd.

Hoe hij zich eruit heeft weten te redden vertelt de geschiedenis niet, maar we kunnen ons voorstellen, welke verklaringen hij heeft aangedragen.

Pabur

Brandpreventie:

Brand is voor een bedrijf een nare gebeurtenis. Naast de direkte schade kan het verloren gaan van belangrijke stukken en gegevens ernstige gevolgen hebben.

Voorzorgsmaatregelen: Veel grote branden zijn heel onnozel begonnen. Berucht zijn de smeulende sigarettenpeuk in de prullenbak en het vergeten straalkacheltje, de soldeerbout of het warmhoudplaatje. Het is daarom noodzakelijk voorzorgsmaatregelen te nemen. **Zorg voor voldoende asbakken** van het veilige type met binnenrand. **Nooit** bij einde werktijd de volle asbak in de prullenbak legen. Nóg beter zou zijn een half uur voor einde werktijd met roken te stoppen. Het gebruik van kunststof prullenbakken is verboden. Deze bakken (vooral P.V.C.) kunnen — wanneer de inhoud in brand gaat — *zeer veel schade* veroorzaken. Alleen metalen bakken zijn toegestaan.

Voer afval af in de daarvoor bestemde voorzieningen (vooral kunststof-afval). **Bij grote hoeveelheden 2050 bellen.**

Kortsluiting:

Dikwijls is kortsluiting oorzaak van een brand. Zorg voor een goed onderhoud van aansluitsnoeren en van machines.

Verwijderd u na einde werktijd de stekers uit de contactdozen; dit om te voorkomen dat delen van apparatuur onder spanning blijven, hetgeen de kans op een brandhaard vergroot. Denk hierbij vooral aan apparatuur met verwarmingselementen, zoals koffiezetapparaten, warmhoudplaatjes, kacheltjes en soldeerbouten.

Roken:

Op plaatsen waar brandbare materialen zijn opgeslagen, zoals in magazijnen en archieven, dient men niet te roken.

Op plaatsen waar met brandbare vloeistoffen wordt gewerkt, geldt een *absoluut rookverbod*.

Gooi nooit as of peuken op de vloer of direct in de prullenbak!!



Blusmiddelen:

De meeste branden beginnen klein; als u er vlug bij bent kunt u veel onheil voorkomen.

Op vele plaatsen treft u daarom brandblusapparaten aan, zorg dat u ermee om kunt gaan!

Niet weten, dan vragen!!!

Brandweer:

Elk begin van brand onmiddellijk melden op het *intern alarmnummer: 2222*. Het telefoontoestel met dit nummer bevindt zich in de hoofdloge van de Bewaking en is — vanzelfsprekend — altijd bereikbaar.

Vluchtwegen:

Bij brand moet men van de normale vluchtwegen gebruik maken. **Nooit** de lift pakken. Een liftschacht kan als een schoorsteen gaan werken. Ook zou de stroom kunnen uitvallen, waardoor u als een rat in de val komt te zitten.

Werk mee aan het vrij houden van doorgangen en gangpaden. Plaats geen dozen, pallets of andere obstakels in gangpaden, voor nooduitgangen, voor schakelkasten en blusmiddelen. Ken in uw directe werkomgeving de vluchtweg naar buiten.



Schoonmaakmiddelen:

Bewaar brandgevaarlijke oplosmiddelen in gesloten verpakking en niet in breekbaar glas. Houdt niet meer in voorraad dan strikt noodzakelijk is. Zorg dat het juiste etiket op de verpakking is aangebracht. Rook niet bij het gebruik en ventileer maximaal. Gebruik liever alternatieve onbrandbare middelen. Sluit verpakkingen met brandgevaarlijke vloeistoffen altijd direct na gebruik af.

EHBO:

Ken uw Eerste Hulp-post in uw werkomgeving. In ernstige gevallen onmiddellijk de *Medische Dienst* waarschuwen, *telefoonnummer 2276*. Bij geen gehoor *Bewaking* op nummer 2060 of 2460 bellen.

G. Hofman



Country en Western avond
14e Invitatietoernooi Badminton
16e Prestatieloop
Intern Badmintontoernooi
Philips' voetbaltoernooi Stadskanaal

agenda

Eind februari/begin maart 1983
4 april 1983
19 april 1983
28 april 1983
28 mei 1983

BELONINGSBIJEENKOMST- SINTERKLAASFEEST

IDEEËNBUS

Op woensdag 24 november 1982 werden op de kamer van de heer Hazenberg (Fabricage Leiding) een aantal premies aan inzenders van ideeën uitgereikt.



De heer A. Th. Spijkerbosch ontving als nabetaling (tevens afsluiting) voor een reeds eerder met f 7000,- beloond idee dit keer f 5500,-, waarmee hij de maximale uitkering voor één idee bereikte. Het door hem ingediende idee leverde voor Data Systems een besparing van ongeveer f 150.000,- op.



De heer Van Kampen ontving als eerste en tevens laatste betaling een beloning van f 5000,- met de gouden ideeënschild met briljant voor een reeds geruime tijd geleden ingediend idee met een besparing voor het bedrijf van ongeveer f 68.000,-.

De heer Vinkes en Mw. Huyer-van Dorth ontvingen beiden als extra-prijs uit de najaarsloterij van de landelijk Ideeënbussactie een premie van f 50,-.



Het is al lang niet meer zo dat we de Goed Heiligman te paard over de daken zijn bezoeken aan zoete kindertjes zien brengen. Heel wat verschillende middelen van vervoer worden in de tegenwoordige tijd door Sint Nicolaas en zijn Pieten gebruikt. Op zaterdag 27 november maakte hij van een electro-cargebruik om de kindertjes van medewerkers van Philips Data Systems zijn jaarlijkse bezoek te brengen. De Personeelvereniging had ervoor gezorgd dat de kantine vrolijk was versierd. Er was koffie met speculaas voor de ouders, limonade en een mandarijn voor de kinderen. De groep ALFA speelde diverse spelletjes en de kinderen zongen uit volle borst mee met de sinterklaasliedjes, die zij ten gehore brachten. De stemming zat er goed in toen Sinterklaas aankwam.



De heer Stam ontving hem namens de directie van Data Systems met een fraai op rijm gezette toespraak.

Enkele kinderen kregen van Sinterklaas een extra cadeautje voor hun mooie tekening die ze hem hadden gestuurd.

Omstreeks twaalf uur vertrok de Sint om ook andere kindertjes van zijn gulle gaven te voorzien.

De kinderen kregen allemaal een doos met 'magische' dominostenen mee naar huis.

WELKOM VOOR ST. NICOLAAS



Wees welkom, Sinterklaas; met al uw zwarte Pieten komt u weer op bezoek; daar gaan we van genieten! U bent wel heel erg oud, maar toch goed bij de tijd, vooral als wij zo zien hoe u hier binnenrijdt!

De kind'ren in de zaal, dat kan ik u verklaren, zijn allemaal heel braaf, net als in voor'ge jaren. Natuurlijk is er wel eens één 'n beetje stout geweest maar dat is lang voorbij, dus zijn we onbevreesd.

En dan is er nog iets, dat ik graag op wil merken. Een woord van lof voor hen, die aan dit feest meewerken. U zult toch, beste Sint, zo langzaam wel weten hoe al die mensen van de Philips P.V. heten?

Maar als 't onthouden u, bij 't klimmen van de jaren, op langere termijn wat zorgen zou gaan baren, dan heb ik hier voor u als nog een goede tip: stop al die namen maar in een geheugenchip!

Niet langer durf ik op uw tijd beslag te leggen. De kind'ren zijn benieuwd wat u tot hen gaat zeggen. Graag dus aan u het woord; ik eindig mijn relaas met een oprecht gemeend: 'hoera voor Sinterklaas!'





Tot stand gekomen tijdens een gesprek met Toos Engelen, Chris van Assema en Mathieu Janssen.



Al direct bij de start in 1981 werd de leden van de Ondernemingsraad duidelijk dat zij geen gemakkelijke periode tegemoet gingen. Er waren problemen rond het marketing gebied van OCS, P300 en FTS, MICOM werd aangetrokken. De zorg om de werkgelegenheid in Apeldoorn stak zijn kop op. Er werd vrij snel duidelijk dat het bureau McKinsey een onderzoek zou instellen.

zijn rapport kwam beschikbaar in september 1981 en werd in de GOR bespreekbaar gesteld.

Inmiddels was er bij Data Systems Den Haag van alles aan de hand. De ervaringen die daar werden opgedaan leerden dat het van het grootste belang was te proberen beslissingen te beïnvloeden vóór ze definitief door de Onderneming worden vastgesteld. Om daarbij zo beslagen mogelijk op het ijs te komen trok de OR deskundigen aan om hem bij te staan in de gekozen aanpak.

Heeft de OR achteraf het gevoel inderdaad de beslissingen te hebben beïnvloed?

Ja, toch wel. Door de wijze van vragen stellen, het wijzen op de consequenties, het doen van voorstellen is om te beginnen het traject verlengd, waardoor er langer is nagedacht. Met name bij Dictating/

WP heeft dat zeker een gunstig effect gehad.

Ook zijn de gesprekken van de OR met de heer Scheurer over het IPC-Apel-doorn van grote invloed geweest voor het uiteindelijk voortbestaan.

Door de komst van de heer Pelgrom, begin 1982, ook een zekere verschuiving in de besluitvorming te constateren. *Hoe kies je als OR je deskundigen?*

Zo'n keus is niet eenvoudig. Je wilt juridisch gezien geen mogelijkheden weggeven, maar ook inhoudelijk zo sterk mogelijk uit de hoek komen. Die kwaliteiten zijn zelden in een persoon verenigd. Voor de inhoudelijke aspecten werd prof. Van 't Klooster aangetrokken, voor de juridische werd de heer Krijger, staflid van het N.C.H.P. bij de onderhandelingen betrokken. De laatste was ook in de kwestie Den Haag als deskundige actief geweest.

De keuze was gebaseerd op de gedachte in goed overleg komende beslissingen te kunnen bijsturen door goede argumenten aan te dragen.

Hoe heeft de OR in de achterliggende periode bij al die perikelen gewerkt?

Al direct van het begin was de werkaanpak van deze OR een andere dan die van de daaraan voorafgaande. Er is minder gepola-

riseerd. De diverse commissies werden bemand vanuit alle in de OR vertegenwoordigde groeperingen. Na ongeveer een half jaar is er meer naar diverse deskundigheden gekeken. De situatie bracht een grotere eenheid met zich mee; de problematiek moest samen worden aangepakt.

Legde deze problematiek niet een enorm beslag op de OR-leden?

De tijdsbesteding voor de OR ging na september 1981 flink omhoog. Gesprekken met deskundigen en tussen de officiële vergaderingen met de bestuurders legden veel beslag op de diverse OR-leden. Voorbereidende besprekingen voor de officiële overlegvergaderingen vonden meer, langer en uitgebreider plaats. De voorbereiding van veel adviezen vond in een wat beperkte kring plaats, de -200 operatie is met alle leden van de OR afgehandeld.

Na het afkomen van die laatste beslissing gaat een groot deel van de tijd van de OR-leden zitten in de begeleiding van de betrokkenen. Daarbij komt ook, dat de herstructurering ook de OR niet onaangetast laat. Omdat toch ook weer enige tijd in het eigen werk gestoken dient te worden, ligt het uitvoeren van de verdere taak van de OR eigenlijk wat braak. De OR vindt echter het goed afwikkelen van de -200 operatie de hoogste prioriteit hebben.

Het reeds lang tevoren op de hoogte zijn van de bij de -200 operatie betrokkenen, heeft dat geen problemen opgeleverd?

Stellig. Om aan de hand van de wegvallende functie vrij goed te weten wie bij de operatie gedupeerd gaat worden, is zeker als het direkte collega's betreft geen eenvoudige zaak. Daarbij wist een aantal OR-leden dat zijzelf ook op de lijst voorkwamen. Een en ander heeft, denken we, echter wel geleid tot een sterke betrokkenheid, waardoor de wens één en ander een halt toe te roepen des te groter werd.

De OR heeft, ondanks dat er overal om duidelijkheid werd gevraagd, steeds erop gewezen de beslissing eerst dan te nemen als absoluut zeker was dat op geen enkel punt een andere oplossing mogelijk of een vergissing gemaakt was.

Daarmee is zeker bereikt dat het uiteindelijk bij de operatie betrokken eind aantal gunstiger is geworden.



Had — achteraf gezien — het aantekenen van beroep op de Ondernemingskamer zin gehad?

De OR heeft daar na rijp beraad vanaf gezien. Het effect daarvan zou zijn een veel meer tegenover elkaar staan van betrokken partijen, waardoor bij de verdere afhandeling van de operatie de zaken veel scherper waren komen te staan en veelal — naar verwachting — niet ten gunste van de betrokkenen. Daarbij had de OR niet de illusie de beslissing daarmee uit de we-



reld te krijgen, hooguit nog weer te vertragen. Door het gesprek open te houden, is nu de Toetsingscommissie aan het werk kunnen gaan. Dat maakt het niet alleen mogelijk de zaken voor de betrokkenen zorgvuldiger af te handelen, maar ook inzicht te krijgen in de afhandeling van het hele proces. Er is — naar het gevoel van de OR — soms te weinig merkbaar dat men zich bewust is met mensen te doen te hebben. Niet alleen de aanpak van de verantwoordelijke personen, maar ook de reacties van collega's zijn vaak teleurstellend.



Wat is het effect van het werkdocument geweest?

Het was beslist niet een wakkermakertje. Het was echter wel een werkstuk waarin eens bij elkaar gezet was, wat door alle jaren heen bij iedereen leefde. Het wordt geregeld gebruikt als 'meetlatje' bij het verdere overleg; d.w.z. er wordt soms naar verwezen. Het is zeker voor nieuwe managers een document om bij de aanvang van hun werkzaamheden eens grondig door te nemen. Dankzij de inventarisatie van een brok problematiek is voor veel mensen ook duidelijker waarom bepaalde maatregelen noodzakelijk zijn. Heel wat veranderingen worden er acceptabeler door.



Hoe waren de contacten met het extern overleg?

De OR had unaniem besloten zich bij de ophanden zijnde beslissingen niet zonder meer neer te leggen. Daarnaast kwamen de vakorganisaties op tafel met het zgn. roodboek, zwartboek en witboek. Er is gezocht naar een vorm van combinatie en gevonden in de werkgroep alternatieven. Ook waren er steeds besprekingen tussen OR-leden, die deel uit maakten van de groep METRO, en het extern overleg. De beide groeperingen, het intern en het extern overleg, hebben tijdens de achterliggende periode elkaar duidelijk kunnen vinden en goed kunnen samenwerken.



Hoe nu verder?

Daarop komt de OR in het volgende nummer graag terug.



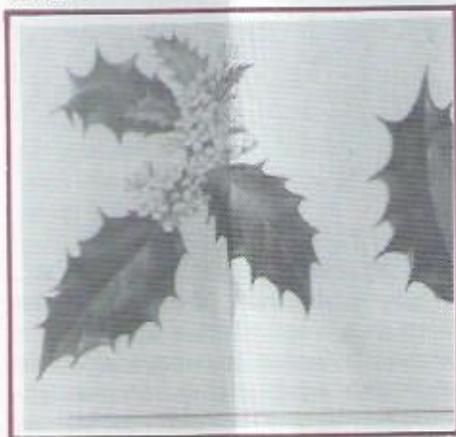
De hulst heeft vanouds een belangrijke rol gespeeld in allerlei voor-christelijke feesten, en wordt nog steeds met Kerstmis door velen als kerstversiering gebruikt. Hulst komt in Europa in streken met een gematigd klimaat voor tot op een hoogte van 2000 meter. De struik of kleine boom komt ook in ons land op vele plaatsen voor, meer in het bijzonder als onderbegroeiing in eikenbossen en humusrijke loofbossen. Hij is een der meest voorkomende sierstruiken in tuinen en parken. Fraaie voorbeelden van natuurlijke hulstgroei kan men vinden op onder andere de keileemgronden in Drente, zoals in het Norgerholt, het Asserbos en het Mantinbos. Ook in het gebied rond Winterswijk is hij een van de belangrijke kenmerkende soorten in loofhoutbossen en houtwallen.



var., soms vijftalig; bes rood, rijp in september-oktober.

Zo op het oog blijft de hulst altijd groen, want de bladeren, die meer dan een jaar blijven zitten, worden niet alle tegelijk vernieuwd. De plant groeit erg langzaam maar kan in een gunstig klimaat opgroeien tot een mooie boom van wel tien meter hoog en 300 jaar oud; in Nederland gebeurt dat echter hoogst zelden.

De soortnaam *aquifolium* en veel volksnamen (Steekpalm, Hulsekrabbers, Prikbladen, Kattendoorn) hebben betrekking op de venijnig gestekelde bladeren van de jonge boom. Bij het klimmen der jaren worden deze zachter, meer elliptisch, en verliezen — net als oude mensen — hun tanden.



Tijdens de bloei in mei zitten vrij onopvallende, zoetgeurende witte bloembundels in de oksels van de bladeren. De algemeen bekende decoratieve 'bessen' — officieel zijn het steenvruchten — worden later rood en blijven tot in de winter aan de struik. Vooral lijsters eten ze en zorgen voor de verspreiding.

Het harde hout van de hulst heeft een fijne nerf. Voor zover het nog beschikbaar komt leent het zich goed voor draai-, snij- en inlegwerk, handvatten voor gereedschappen en wandelstokken.

De bessen hebben een sterk purgerende werking. Het is dus niet aan te raden ze te eten. De smaak ervan is bitter.

GOEDE VOORNEMENS??



**personeels
vereniging
philips apeldoorn**

Velen van ons gebruiken de laatste dagen van het jaar om eens goed te eten en te drinken. Vaak gaat dit gepaard met een licht gevoel van onbehagen dat omgezet wordt in het GOEDE VOORNEMEN: 'VOLGEND JAAR MEER AAN CONDITIE DOEN'.

Philips Indoortraining biedt u en uw huisgenoten hiervoor de gelegenheid bij uitstek. Elke woensdag van 17.30 - 18.30 uur wordt getraind in het gymnastieklokaal van het Christelijk Lyceum aan de Jachtlaan 108 (via de achteringang aan de Vliegerlaan te bereiken).

De training staat onder deskundige leiding van een gediplomeerd sportleraar en bestaat uit een uitgebalanceerd programma van lichaams oefeningen van een half uur met aansluitend een half uur naar keuze (bv. zaalvoetbal, volleybal of basketbal). De oefeningen kunnen in eigen tempo gedaan worden; uw leeftijd mag dus geen bezwaar zijn om mee te doen.

Als kleding is een korte sportbroek met shirt of blouse en gymnastiek- of basketbalschoenen gewenst. Er zijn warme douches aanwezig, waar u na afloop gebruik van kunt maken, dus zeep en handdoek meenemen.

Als Kerstaanbieding stelt Philips Indoortraining u en uw huisgenoten nu in de gelegenheid om voor een contributie van f 35,- p.p. mee te doen van januari t/m juni 1983 (circa f 1,50 per training). De eerste training van het nieuwe jaar vindt plaats op 5 januari; hieraan kunt u zonder verdere verplichtingen meedoen om eens te kijken of het u bevalt.

Voor nadere inlichtingen en inschrijvingsformulieren kunt u contact opnemen met Anton Evers, afd. SSP-V2, toestel 2376.

Eigenlijk zou men in het leven nooit dezelfde domheid tweemaal moeten begaan, want de keus is al groot genoeg.

Bertrand Russell

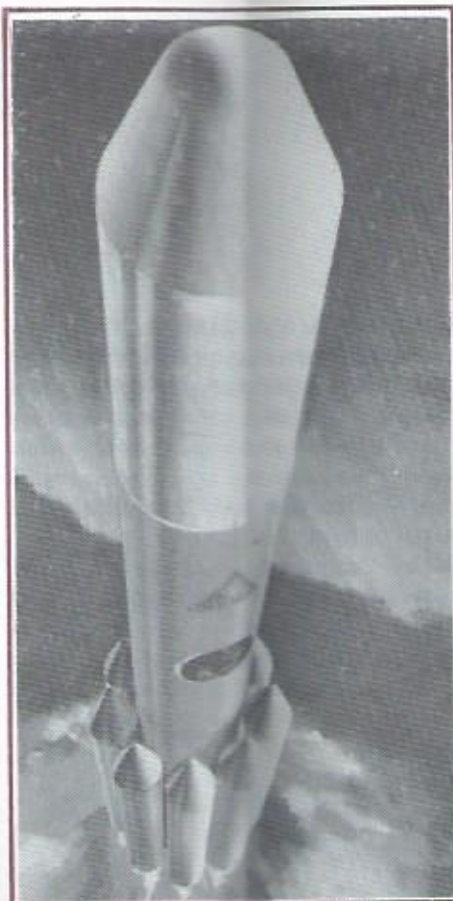
PHILIPS EN DE RUIMTEVAART



Donderdag 25 november 1982 werd een winteravondlezing over dit onderwerp in kantine S gehouden. Ir. Van Otterloo, coördinator Ruimtevaart bij Signaal Hengelo, bracht het onderwerp met enthousiasme en duidelijke liefde voor zijn vak. Bij momenten kwam het de toehoorders voor een tot leven gekomen satelliet op het podium achter de microfoon te zien staan. Met bewegingen onderstreepte de spreker namelijk zo suggestief zijn betoog, dat men elk moment verwachtte een echte lancering van nabij te zullen meemaken. Hoewel vrij veel technische gegevens op de toehoorders werden losgelaten was een en ander — ook zonder veel technische kennis — goed te volgen. Aan de hand van een serie dia's gaf de heer Van Otterloo inzicht in het verloop van de ontwikkeling van de satellietprojecten ANS en IRAS. Het ANS-project is al enige tijd afgerond, het lanceren van IRAS zal in januari 1983 plaatshebben. IRAS is uitgerust met zeer geavanceerde apparatuur voor het meten van infraroodstraling tussen 8 en 120 micron. Tevens zal de stralingssterkte van alle infraroodbronnen worden gemeten. Speciale belangstelling gaat uit naar het centrum van ons Melkwegstelsel.



Een half jaar na de lancering zullen de astronomen een duidelijk inzicht hebben in de verdeling van infrarood bronnen aan de hemel. Naar schatting zal 60% van de missieduur opgaan aan het vervaardigen



van dit overzicht. De resterende tijd zal men gebruiken voor gedetailleerde waarnemingen van interessant lijkende objecten.

Het zicht op de wereldruimte wordt versluierd door de aardse atmosfeer. Door de ruimtevaart is het mogelijk geworden die storende invloeden te ontlopen. Aan de satellieten in relatie met de voor hun lancering gebruikte raket wordt voor wat betreft het gewicht sterke beperkingen opgelegd. Dat alleen al bezorgt de makers een bijkans onoplosbaar probleem. Ontwikkelaars worden gedwongen geheel nieuwe materialen en niet eerder gebruikte oplossingen bij de bouw te gebruiken. Dat alleen al maakt het deelnemen aan dit soort projecten uiterst interessant. De opgedane kennis is ook in activiteiten buiten de ruimtevaart van groot nut.

Deelname aan wetenschappelijke projecten binnen de ruimtevaart brengt voor Philips weinig direct gewin. Het is echter van belang nauw betrokken te zijn bij de verdere ontwikkelingen, aangezien de ruimtevaart ook op het gebied van de communicatie — naar te verwachten valt — in de nabije toekomst een grote omwenteling te weeg zal brengen. En daarin wil Philips graag een belangrijke rol spelen.

BOEK "TE WATER GELATEN"

In de gezellige koffiehoeck van de afdeling SDT in gebouw Y werd op 9 november 1982 in aanwezigheid van de heren Hesp en Wichers het boek 'Datacommunicatie' geschreven door Piet den Heijer en Roelof Tolsma (beide werkzaam bij afdeling SDT) 'te water gelaten'.

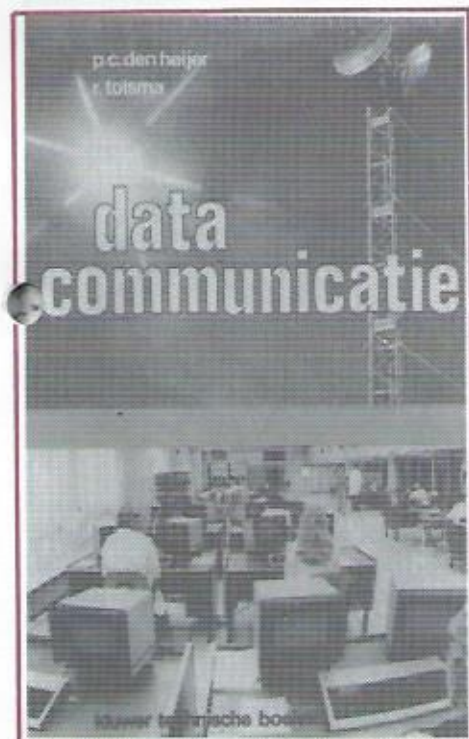


Twee vertegenwoordigers van de firma Kluwer Technische Boeken BV kwamen het product van heel wat vrije uren intensieve arbeid, vers van de pers, aan de beide auteurs aanbieden.

Het 236 pagina's tellende boek is — gezien de manier waarop de stof wordt gepresenteerd — toegankelijk voor technici en programmeurs, evenals gevorderde microcomputerhobbyisten.

Het kan ook goede diensten bewijzen bij de studie en zal zeker een waardevol naslagwerk blijken te zijn.

Dit boek biedt de lezer een uitweg uit het schijnbare doolhof van nieuwe begrippen en normen, vervat in zeer gedetailleerde internationale afspraken op het terrein van de datacommunicatie.



Het boek voorziet duidelijk in een behoefte. Op de markt is nog geen soortgelijke uitgave over datacommunicatie verschenen.

Voor het geven van een cursus datacommunicatie moest gewerkt worden met de standards, vastgelegd in een — bijna een kastvullende — hoeveelheid boeken, gevuld met bijkans ondoordringbare, droge en ambtelijke gegevens.

Dat was aanleiding genoeg om tot het schrijven van dit boekwerk te komen.



Piet den Heijer kwam via de Artillerie-inrichtingen in Zaandam, RCN en Electrológica terecht bij Philips Data Systems afdeling opleidingen, waar hij de eerste was die zich met datacommunicatie bezig hield. Een onderbreking van zijn werk voor Data Systems (in de periode na 1975) van twee jaar, bracht hem bij PTI-Hilversum. Daar stak hij veel op over netwerken. Hij is thans belast met het samenstellen van lesmateriaal in de afdeling SDT.



Roelof Tolsma kwam direct naar Philips. In Eindhoven kreeg hij een opleiding tot digital-middelbaar-electronicus. Als definitieve standplaats koos hij Apeldoorn (dichter bij Friesland). Via de afdelingen EBM en EK kwam hij bij SDT, waar hij zich voornamelijk bezig houdt met het geven van cursussen.

Omdat in beider werk binnen Data Systems een groot deel in beslag genomen wordt door datacommunicatie lag het voor de hand dat ze samen over het op de markt brengen van een boek over dit onderwerp filosofeerden.

Piet den Heijer, reeds eerder met een boekwerkje op de markt verschenen, had de ervaring opgedaan, dat het veel beter is met z'n tweeën zo'n karwei aan te pakken. Je kunt tegen elkaar aan praten en elkaar afremmen of bijsturen.

In het begin heb je beiden een ander boek voor ogen. Aan het eind kom je toch — door hier en daar wat los te laten van je eigen ideeën — op een zelfde boek uit.

Zo'n boek zet je niet even op een regenachtige zondag in elkaar. Om te beginnen moet je goede afspraken maken met elkaar. Wat moet erin komen, hoe wordt de stof opgebouwd, wie doet wat. Dan wordt de diepgang van de onderwerpen bepaald. En dan ga je aan het werk.

Natuurlijk lever je daarbij ook iets in. Het wordt nooit 'mijn boek', maar 'ons boek'. Voor Roelof Tolsma, meer prater dan schrijver, was het goed op papier formuleren een hele toer.

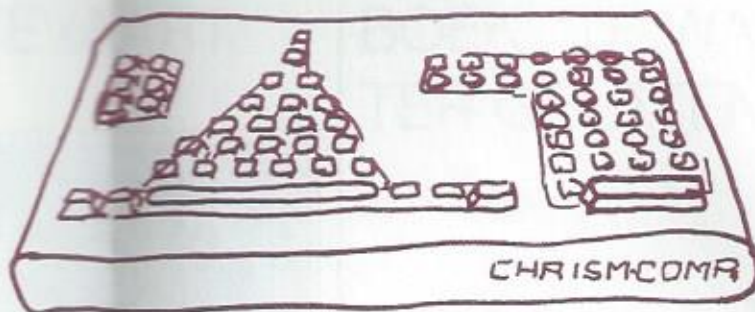
Er gaat natuurlijk nog wel een correctieslag overheen, maar je wil toch zoveel mogelijk je eigen stuk terug herkennen en vooral je bedoelingen kunnen terugvinden.

Voor het schrijven van dit boek beschikten beide auteurs over een zekere bezetenheid voor hun onderwerp. Al met al staken ze er naar schatting ruim 500 uur arbeid in. De inkomsten uit dit boek zijn niet erg hoog, maar...

Ze hebben erg veel opgestoken in de tijd dat ze met dit werk bezig waren. En het is een reuze fijn gevoel met het eindproduct zo'n brok werk af te ronden.

Zelden zegt men te weinig en doet men te veel, maar dikwijls is het omgekeerd.

KERSTVLOKKEN



Deze decemberdagen komen we weer toe aan bespiegeling en bezinning. Wat is er het — bijna — afgelopen jaar al niet gebeurd!

Om de lezer gelegenheid te geven hierover even na te denken heb ik hierboven een lege regel ingelast. Maar ik ga verder. Immers, het Kerstfeest staat voor de deur, en daar moet iets aan gedaan worden. En wat de mensen gaan doen, en wat je daarvoor in huis moet halen, leert een eenvoudige wandeling door de winkelstraten.

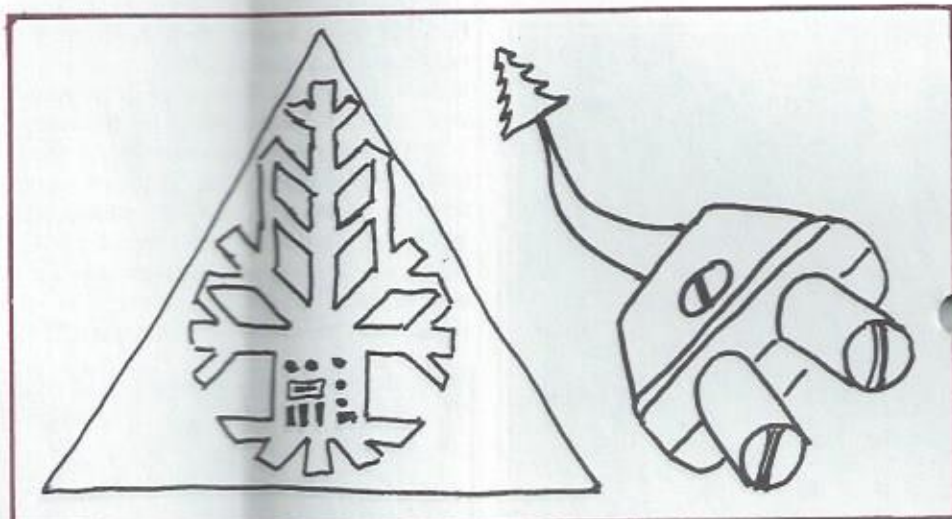
Zoals menigeen, heb je je, als eenvoudige voorbijganger, nog op straat moeten begeven, want je was de kerstboomkaarsen vergeten, of de nieuwste verzamel-LP. Een verdwaalde sneeuwvlok doet nog een poging om naar de weg te vragen, maar schikt zich uiteindelijk in de grijze sneeuwpap, die hem wordt voorgezet. Sneeuw is voor mij, zo peinst de eenvoudige voorbijganger, altijd al een wonder geweest. Je kan uren blijven kijken naar de grijze hemel, waaruit zich zwarte stipjes losmaken. Als ze groot genoeg zijn geworden, dwarrelen die stipjes wit op de aarde neer. Daar gaan ze op in de grijze massa.

Een merkwaardige cyclus: grijs — zwart — wit — grijs. Gelukkig is, als tegenhanger, het feest zelf wel kleurrijk!

En in de harten is warmte. Kerstklokken luiden zoals het hoort. Mooi, soms. Maar de voorbijganger vindt dat ze die klokken in al die torens eens wat beter op elkaar moeten afstemmen. Dat zou toch moeten kunnen in de laatste decemberweek. De week van klassieke harmonie.

Toch blijft de voorbijganger er niet al te lang bij stil staan. Er is meer te doen. En de voorbijganger van de tachtiger jaren denkt vooruit. Stel, zo valt hem opeens in, dat al die sneeuwvlokken chips waren. Dát zou pas geavanceerde sneeuw mogen heten! Zo kan je nog eens door een intelligente bui worden overvallen! Beter maar niet aan denken. Gelukkig zijn er nog andere mogelijkheden.

Dat blijkt al gauw, als de volgende winkelruit in zijn gezichtsveld komt. Wie schetst



zijn verbazing. Daar staat met grote letters: NEDERLAND, CHIPLAND NR. 3!

De voorbijganger herinnert zich zo iets al eens in de kranten te hebben gelezen. Toch een beetje van zijn stuk gebracht door zoveel voortvarendheid, denkt hij verheugd: 'Het is dus zover! We horen er weer bij!' En de winkel stelt hem niet teleur.

Voor de beginner heb je bijvoorbeeld de intelligente kaars. Deze kaars wordt door een ingebouwde chip, geheel naar de wensen van de gebruiker, bestuurd. Eindelijk kunnen we die elektrische kaarsen vervangen, dat was toch niet echt. De automatische kaars lijkt bedriegelijk veel op de ouderwetse kaars. Dat is ook de bedoeling. Je kunt de chipkaars, die geschikt is voor gewone ouderwetse kerstbomen, met een echte lucifer aansteken, uitblazen, op laten branden, wat je maar wilt. Ook de typische geur is er helemaal. En daarbij is zo'n kaars ongevaarlijk: hij brandt niet echt! Voor hen die wat meer willen zijn er ook intelligente lucifers, waarvan de afgebrande kop niet afvalt.

Maar daar houdt de automatisering niet mee op. Voor echte liefhebbers is er een centraal bedieningspaneel, waarmee je je kerstboom op afstand kunt besturen, waarbij je overigens tegelijk de illusie kan handhaven voor hen, die zo nu en dan zelf een kaars willen aansteken.

Een verdere verfijning is de automatische kerstboom, waarvan je in mei nog niets ziet, maar die in december in volle pracht tot de gewenste hoogte, kleur en statigheid in je kamer prijkt. En dat kun je allemaal programmeren via één van de zes of zeven personal computers, die je huis houden inmiddels besturen.

Het summum, voor echte fijnproevers en andere top-hobbyïsten, is de zogenaamde holografische kerstboom. Die bestaat namelijk helemaal niet, en geeft dus ook geen rommel. Met al dat gedoe met de hardware is dan definitief afgerekend. Deze 'kerstboom à la crème' projecteer je gewoon in de ruimte. Geheel naar eigen wens geprogrammeerd, op de juiste plaats, hoogte (desnoods door het plafond heen), kleur, geur, noem maar op. Aan alles is gedacht. Een ingebouwde kalender voorkomt, dat je deze kerstboom ergens in april kan oproepen. Is programmeren te moeilijk? Geen nood! Er is een hele bibliotheek van standaard-programma's.

Maar in de harten is warmte. En de voorbijganger is weer thuis. De kerstboom, met kluit, was wat zwaar. Hij zal wel mooi staan!

Al Tema

PUZZLE

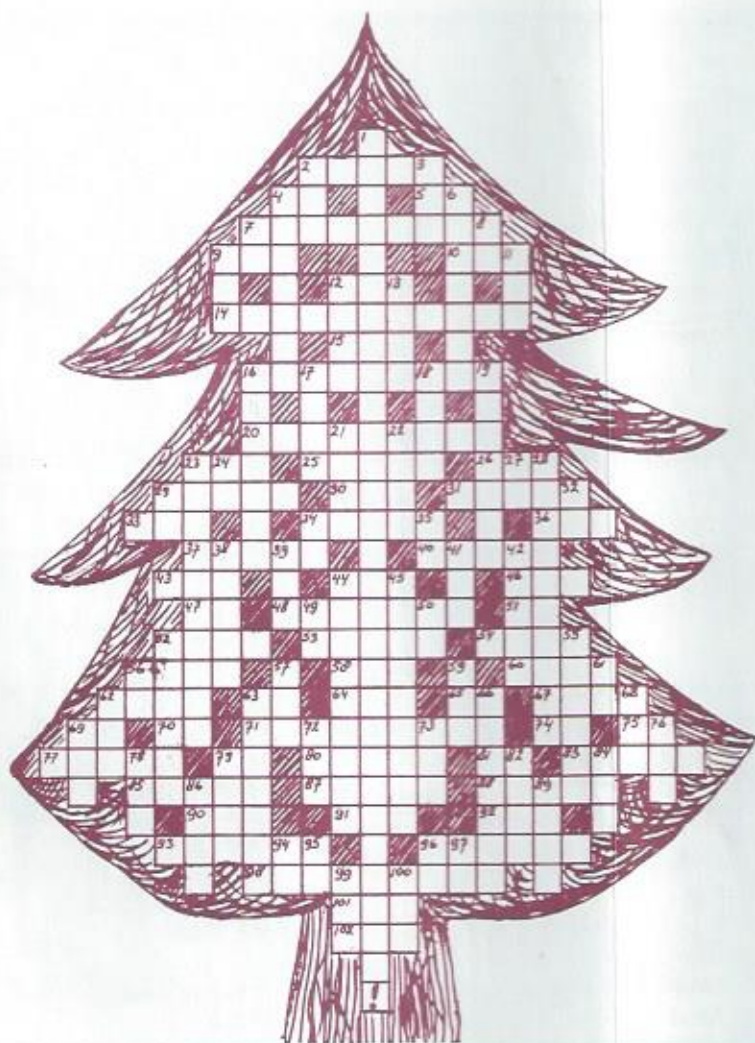
NIEUWE PUZZLE

Oplossing puzzle Datist nummer 10 (oktober 1982):

Per liter wijn werd f 0,50 en per liter bier f 0,25 betaald. Het vat met nummer 19 werd niet verkocht.

De gelukkige winnaar van de waardebon van f 25,— is: Hans Holtkamp, ISA.

Een extra grote! Liefhebbers van cryptogrammen kunnen hier hun hart aan ophalen. (De puzzle is overgenomen uit ISABEL nr. 28 van december 1979, uitg. Corp. ISA).



VAN LINKS NAAR RECHTS

2. De operator zingt zonder kever.
4. Een omroep.
5. Loco-burgemeester.
7. Grote Brit, lange mens.
9. Geld aan U hoofd?
10. Koninklijke clown.
12. Garde.
14. Man tegen bad: even haspelen en spoelen.
15. Gezworen in Gelderland.
16. Wilt U best erven, maar overleeft u 't niet?
20. Rekentuigen.
23. Jammerklacht.
25. --day night fever.
26. Schaakgrootmeester.
29. Doet U ook mee op het feestje?
30. Gehuisvest aan de Boschdijk.
31. De terminal is aan de lijn: eindelijk mode voor 'm.
33. Goede behoeft geen krans.
34. Stout stukje.
36. Rasp.
37. Computer-bladzijden voor de edelknepen.
40. Kleine lering.
43. Is geweest.
44. Een zoon van 101!
46. Walvis.
47. Heilige.
48. Is de directeur erop?
51. Om van te huilen.
52. Adem.
53. Als Uw auto niet wil starten.
54. Later bent U een nare.
56. Eerlijk.
58. Deze man is een lucifer zonder vrouw.
60. Landbouwwerktuig.
62. Botervat.
63. Lidwoord.
64. Meisjesnaam.
65. Muzieknoot.
67. Teel het op de handen.
69. Uitroep.
70. Decigram.
71. Heb 'k een broek om te leren tellen?
74. Anoniem.
75. Verbrande turf.
77. Hé, ISA, wat een drukte!
79. Persoonlijkvoornaamwoord.
80. Smeren.
81. Het keert bij tijden zonder boom.
83. Gebakken boterham.
85. In dit geloof is ISA vertegenwoordigd.
87. Schrijfgeld.
88. Holte onder de arm.
90. In dit dier kun je blijkbaar logeren.
91. Keurig maaswerk.
92. Wat is Isabel zonder ISA?
93. Bent U haar aan 't verliezen?
96. Bijna grienen om 't hout.
98. De huid is echt.
101. Arkbouwer.
102. Ernstig.

VAN BOVEN NAAR BENEDEN

1. Dit zij U gewenst voor het nieuwe jaar.
2. Deel van het gezicht.
3. Deze bergweide lijkt mal.
4. Bezuinig hierop als een gier.
6. De banedag levert verband.
7. Daar.
8. Voorzetsel?
9. De uil zat erin, de mol ook.
11. Wiel.
12. Een kier met teer.
13. Verorbert 12.
16. Kronkelig.
17. Wel eens.
18. Pont.
19. De oudsten.
21. Deel.
22. Beplante grond.
23. Ananasgips, dat is een kleine verandering.

24. Credit.
27. Anno Domini.
28. Die bezorgen veel ringen.
29. Habijt.
32. Pers. vnv.
34. Stoomschip.
35. Buislamp.
38. Bloem.
39. Boom in spé.
41. Nauw.
42. Plaats in Friesland.
44. Snuiven.
45. Insektenhap.
49. En dergelijke.
50. Naamloos.
52. Daar draait de hele wereld om.
55. Ziet U er een gat in: ze is Uw beste vriend.
56. Muzieknoot.
57. Open water.
59. Lofdicht.
61. 68 cm.

62. Steen.
63. Dorpel.
66. Maand van het jaar.
68. Buidel.
69. Kip.
72. Heks.
73. NOS in gewicht.
76. Halt.
78. X krijgt er een baard van.
79. Rivier.
82. Maten en gewichten merken.
84. Spaanse vreugdekreet.
86. Beter dan nooit.
89. Lees: glijdend door de sneeuw.
94. Franse ontkenning.
95. Gedateerd.
96. Vertrek.
97. Raadselachtig rondhout.
99. Een zekere.
100. Verdwenen straat.

EEN WELKOM VOOR

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
01-09-1982	Verhoeven J. A. T.	DOR-lab Eindhoven	Nat. Lab. Eindhoven
01-11-1982	Snijder J. J.	SSS-Training & Documentation	

WE NAMEN AFSCHIED VAN

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
07-11-1982	Os L. C. J. M. van	Hardware Development	
14-11-1982	Klein Gansey-de la Rambelje Mw.	Technische Bedrijven	
30-11-1982	Bonhof T. G. Mw.	SSP	
30-11-1982	Cloosterman P. J. Th.	Venture DOR	Medical Systems Eindhoven
30-11-1982	Mellink W. F.	DOR-lab. Eindhoven	S & I
30-11-1982	Pas J. K.	SSP	PTIS
30-11-1982	Voogt S.	IS/R	CFT
30-11-1982	Venrooy W. J. van	PM-DE	HSA-Huizen
14-12-1982	Welvaart P. R. Mw.	DOR-lab. Eindhoven	Ph. Nederland
31-12-1982	Gaspersz J. N.	DS-Service Material Management	
31-12-1982	Werkhoven S.	Test Management Development	PTI Hilversum
31-12-1982	Wienia F.	DS-Service Product Engineering	S & I

PHILIPS



**Data
Systems**