

7

datist

4e Jaargang Juni 1983

Personeelsorgaan Philips Data Systems



1 juli 1963

1 juli 1983



De eerste personeelsleden van PCI

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDACTIE

Mw. N. Vlas Gebouw C Telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra - Ondernemingsraad
P. G. A. Burgers - PM-SBC
G. van der Pol - Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse - Business and Strategic Planning
J. G. Scheurer - Sociale Zaken
H. L. van Veen - Project Support Group
A. Th. Visser - Marketing Communications

TEKENINGEN

U. Slot

FOTO'S

Mw. N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht U geen DATIST ontvangen hebben dan kunt U er een verkrijgen bij de redactie.

Op 12 juni was het precies 15 jaar geleden, dat met veel feestelijk ceremonieel onze vestiging in Apeldoorn door Minister Beernink werd geopend. Op diezelfde dag stelde Prins Bernhard met een druk op een knop (althans dat was de bedoeling, maar de knop weigerde dienst) ons computercentrum, waarin ons produkt de P 1100 in bedrijf was.

Bij die gelegenheid is er zo het één en ander over 'de eerste Nederlandse computer industrie' in de pers verschenen. Enkele van de meest illustratieve koppen zijn door dit nummer verspreid. Het is best wel eens leuk om die terug te zien, na alle avonturen in computerland van de laatste vijftien jaar.

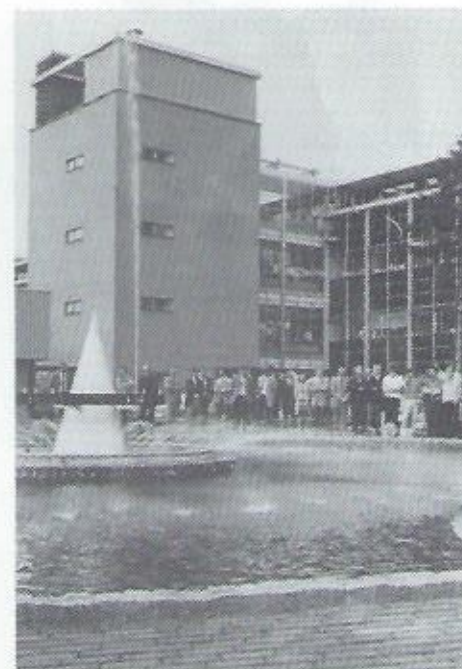
Ter gelegenheid van die feestelijke opening en de introductie van de P1000 serie werd in Berg en Bosch een groot festijn voor het personeel georganiseerd, genaamd 'P1000 in één nacht feest'. Dat waren nog eens tijden! Een complete kermis was op het terrein van Berg en Bosch opgesteld, en er waren nog vele andere aanvullende attracties. Vooral de vrije expressie(schortje voor en knoeien maar) vond toen veel aftrek.

Het personeel schonk (symbolisch, want het duurde nog drie jaar voor één en ander was gerealiseerd - en dan nog anders dan bedoeld was) een fraaie vijver met fontein en windwijzer om aan de voorzijde van ons gebouwencomplex te worden geplaatst.

Van al deze evenementen ter herinnering nog eens een aantal foto's
Veel plezier ermee.



Fontein ontwerp.



Fontein definitief.

P1000 in één nacht.



Produktnieuws

DS-Service personeel gebruikt reeds geruime tijd tijdens de uitvoering van onderhoud bij de klanten, schoonmaakmiddelen die onder het Philips Business Supply logo worden verkocht. Daardoor bevorderen ze ongemerkt de verkoop van deze produkten met veel effect.

Niet overal in de Service organisaties van Data Systems Service is dit de gewoonte. Daarom zond Service Marketing/Service Promotion een rondschriven aan alle PDS-service organisaties om hen het gebruik van deze reinigingsmiddelen aan te bevelen.

Het betreft een aantal produkten, die door gebruikers van beeldschermen, flexible disk drives en reproduceerapparatuur, benut kan worden.

Voor de lees- en schrijfhooften van de flexible disk drive (8" en 5 1/4") is er een cleaning kit (die - jammer genoeg - niet door leken, maar wel dagelijks of minstens eenmaal per week aangebracht zou moeten worden).

Voor het schoonhouden van allerlei glazen oppervlakten, beeldschermen en plastics is er vloeistof of spray, die een antistatisch effect heeft en geen strepen of vetlaagje op het te reinigen oppervlak achterlaat. Speciaal voor de plastic omhulsels van terminals, toetsen e.d. is er een aparte vloeistof of spray met vuilafstotend en antistatisch effect na de behandeling.

Tot slot is er voor alle rubber materiaal zoals stekkers en dekplaten van kopieerapparatuur eveneens een reinigingsvloeistof beschikbaar.

De sprays en vloeistoffen zijn in magazijn 7380 te krijgen.

Met zoveel wordprocessors e.d. in huis iets om in gedachten te houden!

Centraal Beheer: Eindelijk!!

Achterhaald: Doodvallen op een cent!

Het zijn onze eigen missers, die ons het meest raken!

Philips in de pers

In de 'onderneming', wekelijkse uitgave van de Vereniging van Nederlandse Ondernemers van 1 april 1983 lezen we in een — een gehele pagina in beslag nemend — verslag, dat mede dankzij de steun van het bedrijfsleven (meer bepaald de N.V. Philips en Small Processor Systems) de MTS in Helmond over elektronische apparatuur beschikt ter waarde van 2 miljoen gulden, waarvan slechts de helft met overheidsgelden is aangeschaft.

Het verslag is geschreven naar aanleiding van de opening van een vervolgkursus Technische Informatica, die verricht werd door de staatssecretaris van Onderwijs en Wetenschappen, mevrouw Ginjaar-Maas.

De katholieke MTS in Helmond behoort tot de vier middelbare technische scholen die (sinds augustus vorig jaar) als eersten een volledige technische informatica opleiding binnen het middelbaar technisch onderwijs hebben. Een éénjarige vervolgkursus na de vierjarige opleiding voor het MTS-diploma.

De school is al lang bezig met automatisering. In 1969 kreeg de school van Philips vijf tafelrekenmachines, en iets later in dat zelfde jaar een numerieke besturing waardoor de school kon beschikken over een computerbestuurde draaibank.

In 1973 leende Philips de eerste echte computer aan de school, namelijk een P353 office-computer, die twee jaar later (wegens veroudering) werd vervangen door een nieuwe P850 met zeven terminals.

De school beschikt thans over een uitgebreide kollektie elektronische apparatuur. De ondersteuning van het bedrijfsleven heeft daartoe veel bijgedragen. De school doet ook iets terug. Al enige jaren worden er (buiten subsidieverband) avondkursussen Informatica en Technische Informatica gegeven aan MTS-ers of mensen met een gelijkwaardige opleiding.

De school loopt mede dankzij de bijdrage van Philips binnen het middelbaar Technisch onderwijs aan de kop op het gebied van technisch informatica onderwijs. En dat is toch plezierig om te weten.

Vakantie en veiligheid



-rubriek

De vakantie staat voor de deur of hebben — misschien — al enkele van ons die hoogst plezierige tijd al achter de rug.

Denkt u ook in de vakantie aan veiligheid? Zowel als u uw huis verlaat als ook onderweg naar uw vakantiebestemming?

Als u weer terug bent, denkt u dan eens aan de veiligheid in uw eigen omgeving, zowel thuis als op het werk.

Om een paar voorbeelden te noemen:

- losse snoeren over de grond;
- dat trapje, dat zo wankel staat;
- losse spullen op de trap of in de looppaden, die er voor 'eventjes' zijn neergezet (maar hoelang duurt soms 'eventjes'?)

Iets heel anders, maar ook op dit gebied: werkt u zelf wel veilig?

Gaat u ook wel eens aan een apparaat 'prutsen'? Hoe zit het dan met het snoer? Zo zijn er veel voorbeelden te noemen. Ik denk (die kans is groot) dat u veel betere weet.

Er is — overigens — de laatste tijd veel geschreven over veiligheid. En dit alles door de nieuwe ArbO-wet. (Wet op de Arbeids-Omstandigheden). U heeft daar vast wel over gehoord op de TV, u weet wel, 'Veiligheid, Gezondheid en Welzijn'.

Ook wij als leden van de Veiligheidskommissie buigen ons daarover.

Ik heb overigens nog wel een vraag: 'Wat geeft u voor definitie (voor uzelf) van het begrip Welzijn?'

Als u toch nog iets meer wilt weten van de ArbO-wet, de commissieleden hebben hierover vast wel iets te lezen.

Chana J. Alliki
Lid Veiligheidskommissie

P4000

in een van de grootste Deense schoenfabrieken



Eccos's kwaliteit wordt mede door Philips computers bereikt.

Ecco schoenfabrieken in Bredebro, zuid-west Jutland, bestaan pas twintig jaar. Anno 1983 produceren ze ruim 16.000 paar schoenen per dag, waarvan 'FREE', 'LIFE', 'JOKE' en 'TIME' de bekendste modellen zijn. Met de enorme groei, die dit bedrijf heeft doorgemaakt, werd het interne papierwerk en zijn organisatie zo omslachtig, dat automatisering noodzakelijk werd.

In 1980 begon men met een P400, die al na een jaar te klein bleek. Die Small Business Computer werd omgeruild voor een P4500 Interactive System. Daar werden al spoedig 10 werkstations op aangesloten, waar administratie, productiebesturing, voorraadbeheer, facturering en verzending mee werden ondersteund.

In 1983 was die ene machine alweer te klein voor het vele werk dat men aan de computer toevertrouwde. In mei is een tweede P4500 geïnstalleerd. Samen houden ze gegevens bij van ruim 70 verschillende produkten en 4000 afnemers; dagelijks worden ongeveer 20.000 transakties verwerkt.

Management en automatiseringsafdeling zijn zeer tevreden over de Philips computers. Men heeft al plannen gemaakt voor nog meer beeldschermen, om die op vele plaatsen in het bedrijf neer te zetten.

De kracht van een P4500 computer in productiebesturing is wat Ecco betreft net zo groot als de kwaliteit van haar schoenen:

- o soepel en fraai van vorm
- o licht en uiterst gebruikersvriendelijk
- o snel en niet aflatend in kwaliteit !!

Ecco begon met een noodgebouwtje van 400 m²; na zeven uitbreidingen beslaat het fabriekskomplex nu 23.000 m².

Ecco schoenen zijn modieus, soepel en licht van gewicht en hebben een onverslijtbare, aangegoten zool. Eén of twee winkels in Apeldoorn voeren ze.

Soms wordt het met de handgenaaide bovenstuk in Ecco's dochterfabriek in India gemaakt. De zolen worden altijd in een grote half automatische spuitmachine in Bredebro aangegoten.



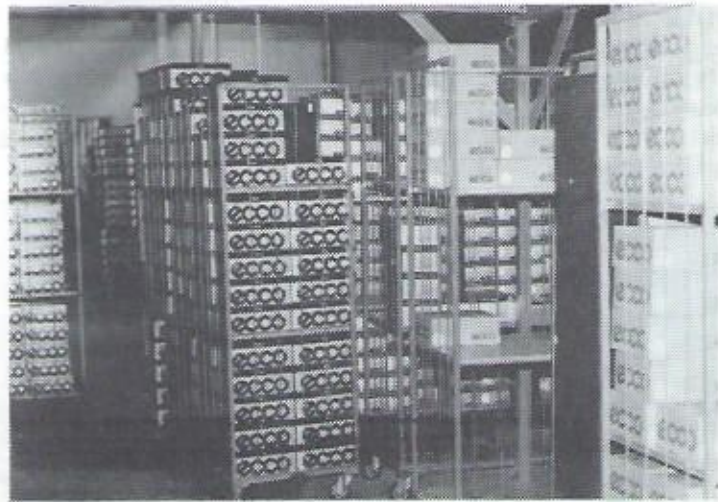
Bij de uiteindelijke vervaardiging van complete schoenen komen de delen uit diverse afdelingen bij elkaar.

Het is een kleurrijke, maar ook weelderige verzameling van vele verschillende halffabrikaten. Uit die stroom van onderdelen moeten toch stijlvolle produkten gemaakt worden.





De P4500 computer helpt de produktie met stuklijsten en onderdeelnummering voor de juiste samenstelling van vele verschillende maten en kleuren schoenen.



Uiteindelijk, na keuring, test en eindcontrole, worden de verschillende soorten en maten gesorteerd tot een ordelijke verzameling, klaar voor verzending naar schoenimporteurs en winkels.

Onderop elke Ecco schoenendoos staat deze grappige afbeelding: een tevreden paar voeten, die uit verrukkelijk zittende schoenen zijn gekomen. ('Bewaar me goed!').

F. Goedemondt



Bevarmigvel!

Produkt informatie

FTS

De omzet blijft in de eerste periode iets achter op de planning. De acquisitie is echter ruim de helft hoger dan in een vergelijkbare periode van 1982 en het orderboek steeg met iets meer dan een kwart. De markt voor FTS is zeer groot; ruwweg de helft heeft Data Systems apparatuur in gebruik.

SBC

De hardware omzet is ook hier iets achter op het plan. De software omzet is precies volgens planning. Het orderboek is iets gunstiger dan geraamd, maar de orderintake blijft wat achter. Dit komt mede doordat Italië nog niet besteld heeft. Bovendien gedraagt de markt zich niet geheel volgens voorspelling.

Een gewone klok zet je gelijk, een Philips klok heeft 't!

Breng uw zondagmiddag-geest mee naar uw maandagmorgen-werk!

Beurzen

Philips Data Systems is in de maand juni met diverse produkten aanwezig op de navolgende beurzen:

- 7 - 10 juni Interhospital beurs in Düsseldorf, Duitsland
- 8 - 10 juni Ifcom/Telecom beurs in Keulen, Duitsland
- 14 - 18 juni Micro-Expo in Parijs, Frankrijk
- 14 - 17 juni Gemeinde '83, in Bern, Zwitserland

Verder nog in Spanje (FIB te Barcelona) en in Nederland (Nederlandse Vereniging Doelmatig Onderhoud te Maastricht).

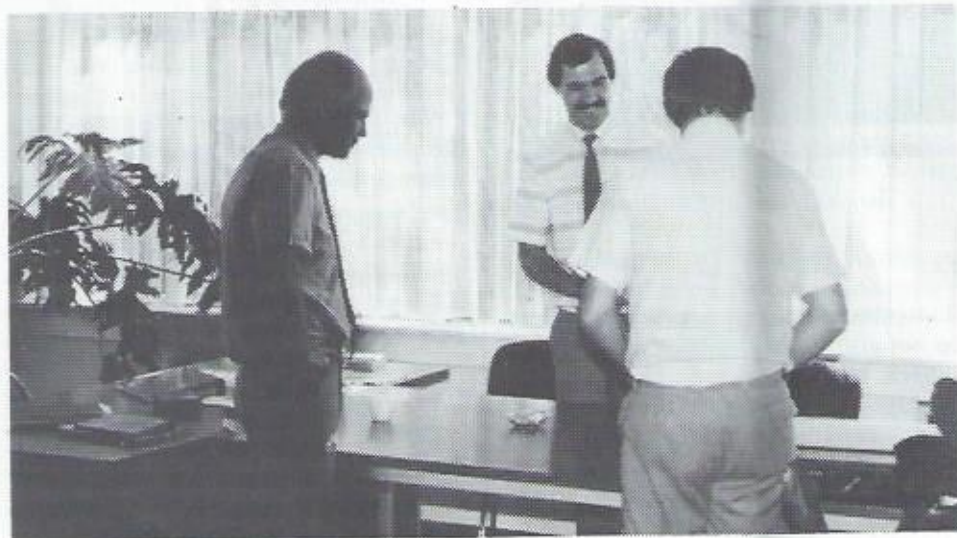
PTIS-Ugchelen

Waren ze nog met zijn zevenen toen ze onder de naam PDSN boven de chinees (tegenover het station) gehuisvest waren, nu zijn ze inmiddels met 25 personen in een riante oude (echt Jugendstil) villa te Ugchelen onder dak.

Na de brand bij hun chinees benedenbuurman, werden ze tijdelijk op het complex van Data Systems aan de Oude Apeldoornseweg ondergebracht. Maar dat kon zo niet blijven. De ruimte daar was voor andere zaken nodig, en bovendien breidde hun activiteiten zich zo uit, dat er een royaler onderdak gezocht moest worden. Er werd even gedacht aan vestiging in Amersfoort, maar dat ging — gelukkig zegt men — niet door.



PTIS (Philips Telecommunicatie in Informatie Systemen) Ugchelen is een onderdeel van Philips Nederland (professionele sektor) onder leiding van de heer Van Bree. De hoofdzetel is in Den Haag. Alle stafafdelingen en algemene diensten zijn daar ondergebracht. PTIS bestaat uit drie groepen: Telecommunicatie en Verkeerssystemen, Informatiesystemen en Business en Communicatie Systemen. PTIS Ugchelen is een deel van de laatste groep (onder leiding van de heer Westerhof).



Die groep is ook weer in een aantal kleinere groepjes opgesplitst, zoals bijv. de groep Benoemde Accounts en Financiële Instellingen. De groep in Ugchelen houdt zich voornamelijk bezig met de Rijksoverheid.

Door hen werd het eerste DOR/Megadoc systeem ter wereld bij het Ministerie van Volkshuisvesting/Ruimtelijke Ordening en Milieuzaken verkocht.

Ze plaatsten onze apparatuur bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken, Arbeidsbureaux en niet te vergeten bij de Douane! Hun marktbenadering is sterk gericht op de behoefte vanuit de markt. Ze trachten steeds nieuwe wegen te bewandelen en de grenzen waarbinnen we tot nu toe met onze produkten op de markt zaten verder te verleggen.

Ze hebben een ondersteuning gekregen van het Ministerie van Economische Zaken ter hoogte van 5 miljoen gulden, voor het realiseren van onderzoek naar nieuwe applicaties. Men is bezig met het ontwikkelen van systemen, zoals: het maken van Europese paspoorten, nieuwe strippenkaarten voor het openbaar vervoer, en een Informatie Storage (Opslag) en Retrieval (Terugzoek) systeem.

In Ugchelen, waar voor het grootste deel academisch gevormde ingenieurs de projecten ontwikkelen, wordt momenteel hard gewerkt aan het postkantoorloket van de toekomst (samen met de PTT).

Er is een heel speciale toepassing van een P4500 ontwikkeld, namelijk voor alarmcentrales van Brandweerkorpsen.

Kortgeleden plaatsten zij nog 90 airconditioningapparaten (afkomstig van S&I), omdat er eveneens 90 computers werden verkocht en ze bij de plaatsing daarvan merkten, dat de klant ook nieuwe airconditioning kon gebruiken.

De hardware van onze produkten wordt, door de verbeteringen in de techniek,

steeds goedkoper. De uiteindelijke opbrengst van een orderpakket wordt daarom steeds meer bepaald door de toegevoegde waarde.

De groep van PTIS-RO (Rijksoverheid) bestaat uit 25 personen en staat onder leiding van de heer Haselhoff.

Met zijn vijf-en-twintigen zijn ze goed voor een jaaromzet van 35 miljoen gulden, waarop een vorstelijk resultaat wordt bereikt.

Hun artikelenpakket is opgebouwd uit produkten van PTI (Philips Telecommunicatie Industrie), PDS (Philips Data Systems), S & I (Scientific & Industrial Equipment) en soms van derden.

Het is een enthousiaste ploeg, die over de diverse kamers in de oude villa verspreid zit. Zelfs in de badkamer, al is het bad (in takt gebleven) keurig in een betimmering weggewerkt. Op de grote zolder zijn de zgn. Gastarbeiders ondergebracht, dit zijn de mensen, die op detacheringsbasis in de groep werken.

Alles gaat er wat gemoedelijker dan bij de grotere vestigingen van Philips. Er zijn veel zaken, die de beide dames in de groep, moeten verzorgen omdat het zo'n kleine vestiging is en er daarom geen speciale afdeling of voorziening voor is.

Zoals het afhandelen van telexen, het ophalen bij de PTT van de post en het wegbrengen ervan. Het bedienen van de — kleine — telefooncentrale, de bevoorrading van de keuken (koffie) en kantoorbehoeften, verzorgen van drukwerk en noem maar op.

Het merendeel van de 25 medewerkers stamt oorspronkelijk van Data Systems.

Dat maakt de relatie met ons bedrijf gemakkelijker. Er is — zegt men dan ook — een uitstekende samenwerking op allerlei terrein. Immers, een goede buur is beter dan een verre vriend. (Al zijn beiden nooit weg!).



Kanttekeningen bij Datist no. 6

Nu we de naden van onze play-boys en play-girls met dikke lagen kit hebben dichtgesmeerd, zal het wel gauw over zijn met die hinderlijke geur.

Maar misschien helpt een andere voedsel-samenstelling — in de nieuwe kantine — ook een heel stuk.

En het rollenspel kan intussen gewoon doorgaan.

En Koos — op de voorpagina — ziet er geen gat meer in. De kit heeft dus goed gewerkt.

Genoeg over die kit. Er staan nog zoveel zaken open. Wat dat precies betekent, kan ik hier niet allemaal uitleggen. In ieder geval zijn we goed op koers, daarop kun je blind varen.

Neem nou die tien geboden van de heer Rauh. Nou hoor je 't es van 'n ander, kun je nagaan! Wat dat nu precies betekent, kan ik hier niet allemaal uitleggen.

Laten we maar blij zijn dat het jaar 1983 goed is begonnen. Dat is het halve werk en dat bespaart een hoop! Wat dat nu precies betekent kan ik hier niet allemaal uitleggen.

Wel voltrekken zich wonderen: per 1 april 1983 hadden we 967 mensen, er kwamen er in april 4 bij, er gingen er 29 af, per 1 mei 1983 hebben we dus 992 mensen. wat dat nu precies betekent kan ik hier niet allemaal uitleggen.

Al ter Na

Bedankt

Langs deze weg wil ik al mijn kollega's en vrienden bedanken voor het onvergetelijk afscheid en de geweldig mooie cadeaux, die ik ontvangen heb. Ook namens mijn vrouw heel hartelijk dank.

J.G.v.d. Brom

Die drukte om 8-, 16-, en 32-bits computers snap ik niet. Gemiddeld staat de helft op nul!

20 jaar Philips computer activiteit



In Apeldoorn komt computerindustrie van NV Philips

APELDOORN, 18 mei — De N.V. Philips' Gloeilampenfabrieken en de N.V. Philips' Radio hebben samen opgericht de N.V. Philips' Computer Industrie te Apeldoorn, blijkens het bijvoegsel van de Staatscourant.

Doel van de vennootschap is het ontwikkelen, fabriceren en verhandelen van alle industriële produkten, speciaal van elektronische computers, computersystemen, apparaturen enz. Het maatschappelijk kapitaal bedraagt f 10 miljoen, verdeeld in 10.000 aandelen van elk f 1.000,—. Hiervan worden 2000 aandelen geplaatst en wel 1900 bij de N.V. Philips' Gloeilampenfabrieken en 100 bij de N.V. Philips' Radio, beide gevestigd in Eindhoven. Op elk van deze aandelen zal bij de oprichting f 100 worden gestort.

Begin december werd van de zijde van Philips medegedeeld dat zou worden overgegaan tot het stichten in Apeldoorn van een hoofdindustrialiegroep, waar computers zullen worden ontwikkeld.

Tot directeur van de nieuwe hoofdindustrialiegroep zou worden benoemd ir. Y. Jorna, tot dusver directeur van de N.V. Hollandsche Signaal Apparaten in Hengelo.

1968

Vooraanzicht van het bedrijf aan de Molenstraat.

Op 1 juli aanstaande is het twintig jaar geleden, dat in een voormalige rotanfabriek aan de Molenstraat — waar nu de Gemeentelijke Sociale Dienst is ondergebracht — de PCI (Philips Computer Industrie) werkelijk van start ging. Met een ploegje van ruim 25 personeelsleden werd op die dag, met enig feestelijk ceremonieel, het bedrijfje betrokken. De verbouwingswerk-

DOOR OPENING PHILIPS-ELECTROLOGICA

Ook Nederland in computerrace

1968

zaamheden waren nog volop aan de gang (een goede training, want in de daarop volgende twintig jaar heeft men nog vele verbouwingen moeten doorstaan). Kranten uit het hele land hadden de vestiging van dit bedrijf reeds in alle toonaarden aangekondigd. De Nieuwe Apeldoorn-

sche Courant schreef er o.a. het volgende over:

'Over de uiteindelijke grootte van het bedrijf kon men nog geen mededeling doen. Wel zei men ons, dat gestart zal worden met enige tientallen personeelsleden en dat te verwachten is, gezien de snelle ontwikkeling van en de stijgende vraag naar rekenmachines e.d. dat deze personeelssterkte snel zal groeien'.

Het voormalige rotanfabriekje bestond uit een laag voorgebouw en daarachter een gebouw met twee etages. In totaal werd beschikt over zo'n 1200 m² oppervlak.

Alles moest nog nieuw worden opgezet, zo kwam de kantineactiviteit op gang door de aanschaf van tien krentenbollen bij één van de plaatselijke bakkers.

De pioniers, die hier op die eerste juli startten, kwamen voornamelijk uit Eindhoven, Nijmegen en Hengelo.

Onder hen de heer Jorna, die bij de oprichting van PCI was benoemd tot directeur van deze nieuwe Philips loot.

Het maatschappelijk kapitaal van de nieuwe industrie bedroeg 10 miljoen gulden verdeeld over 10.000 aandelen van f 1000,—.

Bijna gelijktijdig met de ingebruikneming van dit bedrijfje, werd van start gegaan met de voorbereiding van onze vestiging op ons huidige terrein aan de Oude Apeldoornseweg in Beekbergen. (Maar daarover iets in de volgende Datist).

Personeelsmutaties

Tussen 1 mei en 1 juni 1983 hebben de navolgende personeelsmutaties plaatsgehad:

Stand 1-5-'83	Bij	Af	Stand 1-6-'83
967	5	14	958

Een bij moet 70.000 km vliegen om één pond honing te verzamelen. Van volharding en arbeid gesproken!!!

Het opsporen van klanten is net als scheeren... als je het niet elke dag doet, ben je een schooier voor je het weet!

Bij het verschijnen van deze Datist zullen velen van ons al druk bezig zijn met vakantievoorbereden. Ondanks het ontbreken van een collectieve vakantie bij Data Systems, zullen velen — om uiteenlopende redenen — toch deze zomerperiode kiezen om er eens echt uit te gaan. Het is een ieder van harte gegund.

Ondertussen zit Data Systems niet stil. Er is nog maar een half jaar over om onze plannen voor 1983 te realiseren en dat is kort dag.

Het ziet er evenwel naar uit, dat we die plannen zullen halen als we de ontwikkelingen van het eerste halfjaar naar de tweede helft van 1983 mogen doortrekken.

Deze maand wordt onze organisatie enigszins aangepast om betere voorwaarden te scheppen om onze doelstellingen waar te maken.

We blijven ons concentreren op de marktgebieden:

- grote klanten, die in principe ons hele produktengamma kunnen kopen;
- klanten voor kleinere kantoorssystemen;
- klanten, die voor dikteersystemen via dealers worden benaderd.

Er blijven dus twee marketinggroepen voor de bovengenoemde eerste klantencategorieën en een business eenheid voor dikteersystemen.

VOORAL IN HUIJ-APPARATUUR MILJOENEN TE VERDIENEN

Philips stapt lokkende computemarkt binnen

Achterstand valt te overwinnen

Telegraaf 13-6-1988

De heer Steenman, waarover in de vorige Datist een en ander werd verteld, blijft de marketing voor grote klanten aanvoeren en de heer Linssen zal de marketing voor kleinere en middelgrote kantoorssystemen leiden.

We blijven eveneens streven naar een zo groot mogelijke samenhang tussen onze produktlijnen. Daarom voegen we die in

Voor het eerst details over computerleveringsprogramma van Philips-Electrologica

Geen eigen in- en uitvoer apparatuur

Fin. Dagblad 13-6-1988

twee families bij elkaar. De ene productmanagementgroep (onder leiding van de heer Nieuwerkerke) zal verantwoordelijk zijn voor de produkten Office Automation, Megadoc, 6000/8000 en 4000. De andere (onder leiding van de heer Nessler) is dat voor de low-end-familie, te weten 2000, 3000 en 5000.

De heer Michielsen, die thans de 3000-groep leidt, zal geleidelijk zijn taken, aan de heer Nessler enerzijds en de heer Linsen anderzijds, overdragen om vrijgemaakt te kunnen worden voor een paar andere belangrijke zaken, die onze directie voor hem in petto heeft.

De hele marketing en produkt management activiteit (met uitzondering van die voor dikteersystemen) zal vanaf 1 juli worden geleid door de heer Dr. G. Bindels, die als directeur marketing in ons directieteam zal functioneren.

De heer Bindels zal tevens verantwoordelijk zijn voor de policy met betrekking tot de supportgroepen, die binnen NPB staan opgesteld.

De heer Bindels was managing direktor (bij ons 'directeur') bij Kienzle, een computerbedrijf dat onderdeel vormt van het Mannesmann concern. Daarvoor bekleedde hij sleutelposities bij Honeywell. De heer Bindels is een uitermate kundig en ervaren man in onze business en zal in belangrijke mate gaan bijdragen in de strategische ontwikkeling van onze hoofdindustrialiegroep.

Ook aan de technische kant zullen enkele verduidelijkingen en toespitsingen in taakstellingen plaatshebben, die ons beter in staat stellen als produktdivisiecentrum te functioneren. Wellicht daarover een volgende keer meer.

In het begin van deze maand hebben onze nationale verkooporganisaties in eerste concept hun taakstellingen voor 1984 ontvangen. Die worden zo vroegtijdig — als eerste aanzet — bekend gemaakt om een grondige budgetvoorbereiding voor 1984 mogelijk te maken.

Over de P7000-activiteit is, zoals bekend, enige tijd gesproken met Motorola, de firma die onze leverancier Four Phase heeft opgekocht. Na grondig beraad is besloten, dat Philips doorgaat met de verkoop en service van de huidige P7000-apparatuur en deze geleidelijk door haar eigen office automation program zal vervangen, als dat nodig en wenselijk is.

De klanten kunnen dus op ons blijven rekenen.

De assemblage van P7000-apparatuur in Den Haag zal — vooralsnog — gewoon doorgaan, afhankelijk van de ontwikkeling van de marktvraag.

Het is evenwel duidelijk, dat te zijner tijd onze nieuwe familie van office automation apparatuur niet door Den Haag zal worden geleverd, omdat daarvoor elders in onze HIG al voldoende capaciteit staat opgesteld. We hebben daarover met onze Haagse collega's gesproken.

We hebben het weinig meegemaakt, dat Data Systems met vakantie kon gaan met de gedachte van: 'In zo korte tijd zal er wel niets bijzonders gebeuren'. Bij ons is de business altijd in beweging en dat zal wel zo blijven ook.

We hebben u na de vakantie weer hard nodig!

Geniet ervan en tot ziens.

J.G. Scheurer

Kennismaking met: de bibliotheek



Misschien gaat het u net zo als de redactrice, zelden leidt haar weg naar gebouw V. De daar gevestigde afdelingen liggen minder in de loop. Bij regenachtig weer loopt er heel wat personeel rakelings langs ISA en Ontwikkeling, omdat de meeste mensen dan de achteringang van gebouw V kiezen.

Maar de meesten onder ons lopen door naar verder gelegen afdelingen en breken zich zelden het hoofd over de in V plaatshebbende activiteiten.

Slechts een beperkte groep mensen heeft rechtstreeks contact met het merendeel van de in V gevestigde afdelingen. De Bibliotheek is er echter voor iedereen. Op de derde etage (links door de dubbele deuren) zetelen de heren Wassink en Wigmans, die samen de Bibliotheek beheren.

De Bibliotheek, wat omvat die eigenlijk? Op ruim 220 verschillende bladen hebben we (meerdere) abonneementen. Dagbladen, weekbladen, 14-daagse uitgaven en maandbladen van allerlei aard. Hiervan worden er een aantal rechtstreeks naar de — in het abonnement — geïnteresseerde gezonden, de overigen worden middels een 60-tal leesportefeuilles aan een lijst van geïnteresseerden gezonden. Een wekelijks terugkerende activiteit, die heel wat werk met zich meebrengt. De inhoud van de diverse portefeuilles is veelal zeer verschillend, niet alleen in vergelijking met andere portefeuilles, maar ook per week kan de inhoud voor een zelfde lezer anders zijn, omdat de portefeuille zowel week-, 14-daagse uitgaven en maandbladen kan bevatten.

Vroeger werden deze portefeuilles door de heer Wassink persoonlijk verspreid en voor een andere portefeuille ingeruild. Thans (ook hier heeft de bezuiniging en herstructurering toegeslagen) moeten de lezers de portefeuille zelf komen afhalen.

Naast de afwikkeling van deze tijdschriftenverspreiding (vanzelfsprekend ook archivering ervan) behelst het beheer van de Bibliotheek ook het bijhouden van daar in bewaring zijnde naslagwerken.

Er is ook een bepaald boekenbestand, waaruit voor een korte periode een werk geleend kan worden. Sommigen onder ons hebben zelfs bepaalde boeken in permanente lening, onder voorwaarde dat een andere geïnteresseerde dit ten alle tijde voor een korte tijd mag gebruiken.

Aanvulling van dit boekenbestand vindt niet plaats door steeds de laatste nieuwe uitgaven van alles wat zich met zaken op ons terrein bezig houdt aan te schaffen. Het initiatief gaat meestal in de eerste plaats uit van de afdelingschefs, die bepalen wat noodzakelijk is, daarnaast is er een bibliotheekcommissie, die bekijkt voor welke uitgaven aanschaf wenselijk is. Veel van deze dokumentatie is kostbaar, en aanschaf wordt daarom alleen dan overwogen als het gebruik geen incidentele zaak is of meer dan één gebruiker profijt daarvan heeft.

Er is een leestafel waar men rustig de diverse bladen, naslagwerken of boekwerken kan inzien. Ook oudere jaargangen van tijdschriften zijn nog beschikbaar, zodat heel wat eerder gepubliceerde wetenswaardigheden nog steeds zijn terug te vinden.

Nieuwe aanschaffingen lopen over de bibliotheek in Eindhoven, die centraal inkoopt. Daardoor kan vanuit Apeldoorn weinig invloed op de levertijd worden uitgeoefend.

Die levertijd loopt voor spullen uit Amerika soms weleens op tot 6 maanden. De besteller is daar dan terecht wat ongeduldig over, maar men kan er van hieruit weinig aan doen.





Alle boeken en tijdschriften waarover de bibliotheek beschikt, zijn aangeschaft ten laste van een speciaal voor de bibliotheek vastgesteld budget. Dus worden *niet* verrekend op de budgetten van diverse gebruikers! Daarom kan niet altijd alles zonder meer worden aangeschaft, het budget is niet van elastiek!



± 140 tijdschriften worden, voor ze in roulatie gaan, eerst op de leestafel ter inzage gelegd. Het is logisch dat de inhoud van een leesportefeuille niet altijd de uitgaven bevat van de week van verspreiding. Het alvast even gaan kijken wat de laatste nieuwtjes zijn is daarom zo'n gek idee niet. Er is een kopieerapparaat aanwezig, zodat een kopietje van iets dat werkelijk interessant is, snel kan worden gemaakt.

De bibliotheek is maandag- en vrijdagochtend gesloten om het de beide heren (en na enige tijd zelfs alleen de heer Wasink) mogelijk te maken orde op zaken te stellen. De openingstijden zijn: maandag en vrijdag van 12.00 – 16.00 uur; dinsdag/woensdag/donderdag van 9.00 – 16.00 uur.

Een en ander is overigens ook duidelijk beschreven in de begin april verschenen katalogus, die – als het goed is – aan iedere afdeling is toegezonden.

Maar mocht u persoonlijk willen zien hoe een en ander er uitziet en willen vragen hoe of alles werkt, u bent van harte welkom op V3!!

Graag wil ik zijn gevoelens uiten om jullie allemaal nogmaals heel, heel hartelijk te bedanken voor het geweldige afscheid, dat jullie mij hebben gegeven. Het heeft mij diep getroffen, dat er meer dan honderd kollega's waren om mij de hand te drukken.

Het was allemaal zeer overweldigend te weten, dat ik zoveel vrienden heb bij Data Systems, waarvan sommigen eerst vele kilometers moesten afleggen om de receptie te bezoeken.

Ook de vele waardevolle cadeaux, zowel van het bedrijf als van kollega's, hebben een diepe indruk op mij gemaakt.

Het was fijn, dat ook mijn moeder erbij kon zijn, zij heeft er van genoten en ik moet ook namens haar jullie hartelijk bedanken.

Gelukkig was dit geen afscheid voor goed en dus hoop ik velen nog weer eens te zien. Nogmaals: heel hartelijk bedankt, het was geweldig.

Jaap Korse



Op 3 mei vernamen wij het plotse overlijden op 52-jarige leeftijd van onze collega

H.J. Beijleveld

Hij was gedurende 20 jaar werkzaam bij onze onderneming, laatstelijk bij de afdeling Service Material Management.

Wij verliezen in hem een toegewijde en gewaardeerde collega.

Onze gedachten gaan uit naar zijn vrouw en kinderen.

In gesprek met: de heer Dinklo



De heer Dinklo was één van de medewerkers die op 1 juli 1963 bij de start van de Philips Computer Industrie in de Molenstraat aanwezig waren. Een mooie aanleiding voor een kleine terugblik in een gesprek met hem op de achter ons liggende 20 jaar, en vanzelfsprekend een blik op de toekomst.

Ten tijde van het allerprilste begin (nadat de derde kwartaalcijfers 1962 bekend waren en er werd medegedeeld dat Philips voornemens was een computerindustrie te starten) werkte hij bij de HIG-PIT (huidige S & I). Hij wilde graag bij de nieuw op te richten industrie betrokken zijn. De eerste pioniers zouden, zo hoorde hij bij nadere informatie, voornamelijk worden gevormd door de groep ontwikkelaars van de Pascal, werkzaam bij het Nat. Lab. Hij kwam per 1 oktober bij het Nat. Lab. De groep, die per 1 juli 1963 in de Molenstraat van start ging (plus nog een groep die een maand later kwam — de software groep — werd door de heer Jorna vanaf circa december 1962 bij elkaar gezocht.

De kern van deze groepen was tijdelijk te gast bij het Nat. Lab., de rest zat nog min of meer over het concern verspreid. Eens per week werd er een soort stafvergadering gehouden. De totale groep medewerkers kwam eerst in de Molenstraat als eenheid bij elkaar. Er waren ook mensen van buiten Philips aangenomen, met als eerste werkdag 1 juli 1963. Aan sommige van

deze mensen was verzuimd te vertellen dat het bedrijf in Apeldoorn gevestigd was, en dus meldden die zich in Eindhoven. Maar ja alle begin is moeilijk!

Philips leverde al jaren componenten aan de computerindustrie. Men wenste nu echter binnenshuis een grotere kennis op te bouwen van middelgrote en grote computers. Of de daarvoor gekozen aanpak de beste is geweest, is moeilijk te zeggen.

Zeker is, dat de Philips Computer Industrie (of hoe we later ook mochten heten) een enorme uitstraling gehad heeft in Nederland. Erg veel mensen met grote deskundigheid hebben ons bedrijf in de jaren '73/'75 verlaten en zijn bij bijvoorbeeld software-houses terecht gekomen. Via die arbeidstak in de computerwereld zijn er heel wat in leidende functies terecht gekomen (na toch maar hun eerste opleiding bij Philips gehad te hebben).

merkbaar was dat we daar iets mee aan de late kant waren. Het was een uitstekend produkt, maar commercieel is er niet die aandacht aan gegeven, die het verdiende. Geen enkele P1400 is in het buitenland bij externe klanten geplaatst!

In 1971 kwam er een kentering door de algehele recessie. We waren toen reeds bezig met een P2000-plan (niet te verwarren met de huidige personal computer!). Dat plan werd toen drastisch ingekrompen. Er werd besloten het computerprogramma te beperken. De resultaten van Eiserfeld produkten gingen omhoog, wij groeiden echter niet. Onze omzet bleef achter, en we maakten echt geen winst. De konklusie was ook min of meer dat samenwerking met anderen hier de mogelijke oplossing zou kunnen betekenen.

Toen begon de Unidata periode. In het begin was dat allemaal vreselijk geheim.

Meer werk voor hoger geschoolden *Honderd academici werkzaam bij Philips te Apeldoorn*

1968

Met groot enthousiasme en jeugdig elan werd er van start gegaan. Of Philips wel helemaal de juiste structuur had en wel rijp was voor deze computerindustrie is nog te bezien, stellig heeft Philips een grote impuls gegeven aan het werken op het terrein van de Informatica.

In die eerste jaren is er een vrij goed produkt ontwikkeld, maar echt in produktie (in grotere getallen) is dat nooit gekomen. In 1968 werd het bedrijf aan de Oude Apeldoornseweg officieel geopend. Gelijktijdig werd de produktserie P1000 geïntroduceerd. Dat was een grote happening. Daaruit bleek wel, dat iedereen sterk geloofde in deze derde generatie computer-serie, hoewel toen — achteraf gezien — al

Erg veel mensen hadden hier hun hoop op gevestigd, maar de politiek gooide roet in het eten en het hele feest ging niet door. Het toenmalige management heeft naar de mening van de heer Dinklo — wel het goede besluit genomen, namelijk door te gaan met de kleine office computers. Dat is strategisch heel goed geweest. De heer Dinklo vertrok naar Medical Systems en kwam na ruim 4 jaar weer naar Data Systems om zich met een geheel nieuwe technologie te gaan bezighouden, Digital Optical Recording (D.O.R.).

In 1979 bereikten we bijna het break-even point!

Toentertijd waren er zoveel zorgen om weer een juiste koers te gaan varen, dat er

eigenlijk geen tijd overbleef om over nieuwere lijnen na te denken. Men had reeds handen vol werk het schip van Data Systems met het bestaande pakket op goede koers te houden.

In 1980 hadden we nog geen goede opvolger voor onze kantoomachine, zelfs niet in konsept. Er waren wel ideeën, maar nog niet gebundeld. De heer Berghuis, die toen weer bij Data Systems terug was, zette toen een heel goed programma in elkaar, de basis ervan was goed, maar bleek wat al te ambitieus. Het plan wilde in één keer naar één produktlijn. Dat duurt te lang, waardoor je een grote klap in je omzet moet opvangen. Er kwamen niet op tijd de juiste produkten uit. Het was bovendien gezien de structuur van Philips, moeilijk bestuurbaar.

In 1981 is de heer Postma — als organisatieman — naar Data Systems gekomen. Het eerste doel was een organisatie te maken, die gezond is. Je bent een betere partner in een samenwerkingsverband als je eigen organisatie gezond is. Dat we ons — in de toekomst — zonder samenwerking met anderen zullen handhaven geloven we namelijk niet.

Er is veel gebeurd. Bureau McKinsey heeft veel adviezen ten behoeve van de organisatie aangedragen. Daar is veel, maar niet alles, van overgenomen. We funktioneerden meer als HIG en hebben meer invloed op wat er buiten Nederland gebeurt. De structuur van Philips International draagt hieraan ook bij. We concentreren ons op de verbetering van onze marketing. Er worden mensen aangetrokken ter versterking van onze marketing groepen, er zijn duidelijke afspraken over hoe één en ander dient te worden aangepakt, waar de verantwoordelijkheden liggen etc.

Er hoeft geen vrees te bestaan, dat de technische sector daarmee geen gelijke tred zal kunnen houden. Onze kennis is zeer behoorlijk, we zijn bovendien van oorsprong een technisch goed voorzien bedrijf. Bijblijven is natuurlijk een noodzaak, maar veelal is het eenvoudiger goed technisch geschoold personeel op de arbeidsmarkt te vinden, dan goed ingevoerde marketing mensen.

Wij kunnen opmerkelijk veel. De P3000, waar we veel succes mee hebben, werd in iets meer dan een half jaar op de markt gebracht. In januari/februari 1982 werd besloten dit systeem te gaan maken, in september draaide het op de Efficiency Beurs.

Natuurlijk zal er ook in de techniek steeds wat moeten gebeuren. Heel belangrijk is, dat er duidelijke afspraken zijn over: Wat maken we zelf en wat niet. Dat maakt het bovendien mogelijk snel op de vraag uit de markt te reageren. Heb je iets nodig dat nog geen deel uitmaakt van de produktenreeks, kun je eventueel beginnen het in te kopen, en eventueel later besluiten het zelf in produktie te nemen.

Die vrijheid is een groot voordeel. Gezien onze afmetingen is dit — vermoedelijk — ook de enige weg.

Onze product policy ligt voor een deel reeds vast op papier (zilveren boekjes!) De heer Dinklo hoopt tegen het eind van dit jaar een Office Automation editie gereed te krijgen. Hij denkt dan ook nog aan één of twee anderen, bijvoorbeeld op het gebied van de Periferie.

Met een stuk of vijf van die Policy-papers ligt dan het basisidee van onze product policy duidelijk vast. Natuurlijk zullen die dan af en toe wat bijstelling behoeven, maar in basis is alles bekend.

Nog maar kort geleden is het policy-paper over Lokale Area Netwerken gereed gekomen (een dokument waarvan de inhoud de instemming heeft van — niet alleen — Data Systems, maar ook PTI).

Niet alleen het vastleggen van een product policy en het gezond maken van een organisatie verzekert een goed functioneren van een bedrijf. Ook de medewerkers zullen in hun opvattingen met de eisen van de tijd dienen mee te groeien. We zijn een internationaal bedrijf, dat betekent dat we ook over de grenzen moeten durven heen kijken. Mobiliteit is niet het sterkste punt van de doorsnee Nederlander. Hij is nogal sterk gebonden. Er wordt dan ook meer en meer aandacht aan besteed bij aanname van personeel en bij periodieke loopbaangesprekken.

Om al onze plannen ook werkelijk te realiseren, zullen we er hard tegen aan moeten. Harder dan tot nu toe. We zijn — in de computerwereld — klein van formaat. Onze concurrentie groeit harder dan wij. We zullen daarom meer kans hebben in een samenwerking met anderen.

Konklusie: We zijn er nog lang niet. Maar we zijn op de goede weg. Break-even is in de nabije toekomst haalbaar. Onze toekomst ziet er — bepaald — niet somber uit. In de informatietechnieken van de toekomst heeft Data Systems een redelijke portie in te leveren. Samenwerken met PTI is daarbij duidelijk, maar Audio/Video zou daarbij een goede derde kunnen zijn. Als we de zelfbeheersing kunnen opbrengen niet alle graantjes in de markt mee te willen pikken (en daardoor onze aandacht en financiën teveel te verdelen), zullen we zeker de komende periode van twintig jaar (en langer) kunnen draaien.

MET P 1100, P 1200 EN P 1400

Philips introduceert drie computertroeven

„Wij hebben de boot niet gemist“

1968

Kennismaking met: REX



Rex, een driejarige niet helemaal raszuivere Duitse herder, kwam op vrijdagmiddag (3 juni) het korps van de bewakingsdienst versterken.

Na de reis van Breda naar Apeldoorn lag hij wat beduusd in zijn spiksplinternieuwe verblijf op de grasmat. Een beetje wennen was het wel, met al die nieuwe bazen om hem heen. Toch liet hij zich de belangstelling van de diverse geïnteresseerden gelaten aanleunen. Geen grimmig tandengeflikker, geen gegrom diep in de keel. Eerst spitste hij nog wel zijn oren bij het horen van zijn naam, maar al gauw ging daar de aardigheid af en bleef hij kalmjes liggen. De echte (Philips) geest was stellig snel vaardig over hem. Niet bij elke afroep direct reageren! Een hond heeft zijn waardigheid op te houden, er is er trouwens maar één de baas, en dat zijn die fluiters bij het hek toevallig niet. O zo!

Rex heeft een opleiding van zeven maanden achter de rug, waarin hem het vak van bewaker is bijgebracht. Eens per week zal hij 'op herhaling' gaan, om de verkregen kennis bij te houden. Zijn nieuwe bazen moeten het vak bovendien nog leren.

Rex verwacht binnen een maand al aardig aan zijn nieuwe omgeving gewend te zullen zijn. Zijn dienst ligt voornamelijk binnen de nachtelijke uren. In de nabije toekomst zal hij, samen met één van de mannen van afdeling Bewaking, 's nachts over gebouwen en terreinen waken, regelmatig samen

de ronde doen. En... als er dan iets niet pluis is, zal van de gemoedelijkheid die hij tijdens onze kennismaking tentoon spreidde weinig meer over zijn. En zo hoort het ook.

Drie tot vier maal per dag gaat Rex — buiten zijn verblijf — met één van zijn bazen de benen strekken. Dan mag die baas maar niet zomaar een beetje aanlummelen, maar moet keurig naast Rex in de pas blijven. Zo hoort het. Een frisse slok water en een paar stevige brokken op zijn tijd houden hem (Rex) dan verder in konditie.

Rex is, net als wij allemaal, een plichtsgetrouw medewerker. Om zijn werk goed te kunnen doen, moet hij niet van zijn

taak worden afgeleid. Hij kan dan ook geen tijd vrij maken om met iedereen goede maatjes te worden. Integendeel, hij heeft een hekel aan veel bezoek. Hij is het best tegen zijn taak opgewassen als hij met rust wordt gelaten.

Hem is geleerd alle voedsel, dat hem door anderen dan zijn bazen wordt aangeboden, nadrukkelijk te weigeren.

Zijn bazen zouden het op prijs stellen als we met de wensen van Rex rekening willen houden. Blijf dus uit de buurt van zijn verblijf, geef hem geen etenswaar en roep of fluit niet naar hem.

WAF, WROEF!! (Hetgeen, zo blafte Rex, dank u betekent).





De bewakingspoes zei desgevraagd:
'Was ik niet voldoende?! Miaauw, ik lust ze ook rauw!!'

PHILIPS-COMPUTER IS MEERDERJARIG

(Van onze verslaggever)
APELDOORN, 13 juni — Philips-Electrologica, de tak van het Philips-concern die computers en andere rekenapparatuur vervaardigt, geeft thans ruim 4000 personen werk, van wie 1700 in Nederland. Bijna 1200, merendeels zeer jonge mensen, werken in Apeldoorn, waar het bedrijfscomplex van Philips-Electrologica gisteren officieel door minister Beernink (Binnenlandse Zaken) is geopend. Prins Bernhard, die grote belangstelling voor deze nieuwe Nederlandse industrie toonde, stelde de eerste Philips-computer voor algemeen doeleinden, in een soort auto-taal P-1100 genoemd, in werking.

Complex Apeldoorn geopend

De heer F. Schweers, die samen met de begaafde technicus Y. Jorna de directie van de nieuwe Philips-tak vormt, zei in zijn welkomstwoord dat het bedrijf in Apeldoorn eind dit jaar 1400—1500 werknemers zal tellen en dat dit aantal de komende jaren zal stijgen tot 2.000. Behalve in Apeldoorn heeft Philips Electrologica vestigingen in Rijswijk, Eindhoven, Duitland, Frankrijk en België.

1968

Zeevistocht 1983

Ondanks de vakantietijd willen we u nu vast attent maken op onze NOORDZEE-VISTRIP, welke plaats vindt op zaterdag 10 september aanstaande.

We vertrekken dan om 10.00 uur richting Scheveningen. Na een kopje koffie stappen we om $\pm$ 13.00 uur op de boot en hopen binnen de kortste keren midden in een school makreel de hengels uit te gooien.

We stappen om $\pm$ 19.00 weer aan wal en afhankelijk van de belangstelling gaan we ergens een hapje eten, waarna we om $\pm$ 22.00 uur weer terug zijn bij het bedrijf.

Kosten voor P.V.-leden en familieleden f 25,—

Niet-leden en introducees betalen f 40,—

U kunt u opgeven via het antwoordapparaat op telefoonnummer 2019, onder vermelding van uw naam, telefoonnummer en het aantal deelnemers.

In verband met het bestellen van bus en boot dient uw opgave uiterlijk 15 juli aanstaande binnen te zijn.



Werken met beeldschermen schadelijk?

Bij de steeds verder gaande automatisering in de kantoren, waardoor meer en meer tekstverwerkende apparatuur voorzien van beeldschermen in onze omgeving worden geplaatst, komt deze vraag telkens weer naar boven.

Is de straling van de beeldschermen schadelijk voor de gezondheid of niet?

Allereerst dit.

De straling waarover we het hier hebben is een ioniserende straling, een straling die ontstaat doordat elektronen die een bepaald spanningsveld doorlopen hebben, op een elektrode vallen en daarin worden afgeremd. Hun kinetische energie (bewegingsenergie) wordt daarbij goeddeels omgezet in röntgenstraling. De stralingssterkte wordt uitgedrukt in Röntgens en is gemakkelijk te meten. De relatie tussen sterkte en effect is — vooral bij hogere energieën (boven 100 k Volt) — niet eenduidig.

Gedurende 24 uur per dag staan we bloot aan stralingen, die uit tal van bronnen op ons afkomen. Interne straling van kalium uit ons voedsel en drinkwater, intensieve zonnestraling, straling door televisiekijken, etc. Al deze stralingseffecten komen boven elkaar, worden bij elkaar opgeteld. Twee weken wintersport bijvoorbeeld levert een extra dosis van meer dan 30 mRad (Radiation adsorbed dose = opgenomen hoeveelheid straling). Ter vergelijking: de interne straling van kalium uit ons voedsel levert een straling van 20 mRad over een heel jaar! En een heel jaar TV-kijken komt overeen met die 2 weken wintersport!



Wat genetisch het effect is van al deze uit de ruimte op ons afkomende stralingen is nog onbekend. Zeker is, dat we er verstandig aan doen om de hoeveelheid straling zo gering mogelijk te houden.

Voor apparatuur is een maximale straling toegestaan om 0,5 mRöntgen/uur op 5 cm van het oppervlak. Voor monochrome (één kleur) displays hebben we rapporten van de Physikalisch Technische Bundesanstalt uit Duitsland, die niet hoger komen dan 0,07 mR/uur. Voor meer kleuren ligt dat iets hoger, maar zeker niet hoger dan 0,1 mR/uur. De intensiteit van de straling neemt kwadratisch af met de afstand tot het scherm. De stralingsdosis van een display, waar men hoogstens 8 uur per dag, 5 dagen per week en 50 weken per jaar naar kijkt, is nog veel minder dan die van de omgeving, die men onontkoombaar 24 uur per dag zijn gehele leven ontvangt.

De letters op het scherm zijn — na veel onderzoek — zodanig gekozen, dat men heden ten dage makkelijker en met minder vermoeidheid van een scherm leest, dan in de krant!

Gevaar voor het gezichtsvermogen bestaat er absoluut niet!!

Tenslotte moet men wel letten op de juiste zithouding en de juiste positie van het hoofd t.o.v. het scherm en moet men vermoeidheid voorkomen. Maar... dat geldt voor vele andere soorten van werkzaamheden evenzeer.

Als we eindelijk weten waar de klepel hangt, luidt de klok voor ons.

Het beste plan is een plan waar je terstond aan kunt beginnen.

De natuur rondom Philips Data Systems

Als ik u vertel, dat het natuurlijk milieu bijna overal in Nederland achteruit gaat, dan vertel ik u waarschijnlijk niets nieuws. Radio, televisie, dag- en weekbladen, bijna dagelijks worden we geïnformeerd over nieuwe aantastingen of bedreigingen van water, bodem of lucht.

In de natuur is dit ook te merken, doordat veel planten en dieren in aantal teruglopen of zelfs helemaal verdwenen zijn. Toch vindt ook het tegenovergestelde plaats.

Er zijn ook planten en dieren, die tegenwoordig veel algemener voorkomen dan vroeger. Dit kan zijn oorzaak soms vinden in gewijzigde milieu-omstandigheden, maar er zijn ook soorten die hun leefgewoonten zodanig hebben aangepast, dat ze nu op plaatsen voorkomen, waar ze vroeger niet te vinden waren.

Een voorbeeld hiervan is de scholekster. Dit is van oorsprong een typische kustvogel. De laatste tientallen jaren heeft deze vogel zich steeds meer over land verspreid. Eerst vestigden zich scholeksters langs de grote rivieren, maar tegenwoordig zijn ze over het gehele land te vinden.

Evenals de Kieviet is de scholekster een weidevogel, die echter ook veel broedt op braakliggende terreinen en bouwland. Tegenover ons, bij de Veluwe Puin Centrale heeft dit jaar met succes een scholekster gebroed. Als je er langs fietst kun je regelmatig het luid geschreeuwde 'te piet — te piet' horen. Dit geschreeuw, samen met zijn zwart-witte verenkleed, heeft hem de bijnaam 'Bonte Piet' bezorgd.

Gerard Koops



Prijswinnaars uit Portugal op bezoek



Onze Portugese dealer, de firma Regisconta, verbond aan een advertentiecampaigned een prijsvraag. De winnaars van deze prijsvraag, het echtpaar Da Gama Reis Pereira, was van 5 tot en met 11 juni jl. in Nederland als gast van Data Systems.

De eerste dag brachten zij een bezoek aan Paleis Het Loo, het Openluchtmuseum in Arnhem en het Vincent van Gogh museum in het Nationale Park 'De Hoge Veluwe'.

De ochtend van hun tweede dag werd besteed aan een bezoek aan ons bedrijf, waar de film 'Philips, Expertise World-Wide' aan hen werd vertoond. In de demonstra-

tieruimte van Marketing Communications werden enkele systemen gedemonstreerd. Na een lunch in de gastenkantine vertrokken zij naar Siegen.

De derde dag werden zij 's morgens ontvangen in Eiserfeld voor een bezoek aan het bedrijf aldaar. Na de lunch ging de reis naar Eindhoven.

Op de vierde dag brachten zij daar een bezoek aan het Licht Demonstratie laboratorium, het Evoluon met een lunch in het Philips Ontmoetingscentrum.

De laatste dag werd besteed met een bezoek aan Amsterdam.

Het echtpaar Da Gama Reis Pereira kreeg een hartelijk welkom van de heer Kegge, NPBmanager van Data Systems Apeldoorn.

Het was de eerste maal dat het echtpaar Nederland bezocht. Dankzij het mooie weer en de verscheidenheid van bezoeken, en niet in de allerlaatste plaats, de hartelijke ontvangst bij Philips, werd deze trip voor beide Portugezen een echte 'droomreis'.

Onderweg

Eén van onze chauffeurs vertelde me de volgende ware geschiedenis: In de achter ons liggende Unidata tijd gebeurde het regelmatig, dat een directeur van onze partner uit het oostelijk buurland, met de 'company car' werd opgehaald. Bedoelde directeur had een bijzonder gevoel voor humor, hetgeen blijkt uit het verhaaltje dat hij tijdens één van die ritten aan onze chauffeur meende te moeten vertellen.

Hij verhaalde hoe in de jaren dertig, de tijd van de malaise en werkloosheid, zijn vader hem een fiets beloofde, op voorwaarde dat hij voor zijn examen zou slagen.

Welnu, het examen werd gehaald en hij toog met zijn vader naar de fietsenzaak, waar een fraai exemplaar werd uitgezocht en handje kontantje werd betaald. Dat kontant betalen was in die tijd wel zo ongewoon, dat de eigenaar van de zaak zich daarvoor wilde revan-cheren door te zeggen, dat hij in dat geval de Philipslamp er wel af zou halen en er een echte Bosch voor in de plaats zou leveren.

Als loyale Philips medewerker had

onze chauffeur natuurlijk enige problemen met dit verhaal en kon dan ook niet anders reageren dan met een iets direkter tegenverhaal. Hij vroeg de bevriende directeur of hij misschien wist hoe één bepaald lid van zijn directie voor die functie was gekozen. Na een ont-kennend antwoord, vertelde hij hoe daarvoor een sollicitatieproce-dure was gevolgd met een kleine intelligentietest. Die intelligentie-test bestond onder meer uit de vraag: Hoeveel is vier maal zes?

De sollicitant, die alle vragen invul-de temidden van zijn drukke werk-zaamheden, maakt een vergissing en vult in: 22.

De andere dag — tijdens een rustig ogenblik — herinnert hij zich dat, slaat zich voor het hoofd, en wil dat even rechtzetten.

Hij belt de voorzitter van de sollici-tatie-kommissie en legt hem de si-tuatie uit.

De voorzitter doelt hem echter mee, dat die fout niets uitmaakt, want... hij was toch gekozen, om-dat hij er met zijn antwoord het dichtste bij was!

De rest van de rit werd zwijgend uitgezeten.

Pabur

Philips maandagavond volleybal competitie



Op 16 mei 1983 werd alweer de laatste wedstrijd gespeeld voor de Philips Maandag Avond Volleybal Competitie, beter bekend als PHIMAVOC.

Elke maandag tussen 17.00 en 18.00 uur werd er één wedstrijd gespeeld in de gymzaal van de Pestalozzischool, gelegen aan de Maasstraat.

Door de 8 teams werd er op recreatieveta-natieke wijze (er was geen bal te winnen) gevolleybald.

PHIMAVOC 3e jaargang werd gewonnen door het rekreanten-team met de naam 'ONTWIKKELING'. Ontwikkeling bete- kent hier niet dat hun volleybal-aktivitei- ten nog in een ontwikkelingsstadium ver- keren, maar dat de meesten van dit team tot de afdeling Hardware Development behoren, en 'Development' betekent nu eenmaal 'Ontwikkeling'.

Bij voldoende animo bij de kontantper- sonen en hun teamgenoten is ondergete- kende bereid om PHIMAVOC 4e jaargang te organiseren, met inachtneming van het volgende:

- Een team dient te bestaan uit minstens 9 spelers. Dit is voornamelijk bedoeld om zowel de kontaktpersoon als de or- ganisatie niet voor onoverkomelijke problemen te plaatsen door afzeggin- gen.
- Per team worden maximaal 2 NeVoBo spelers (liefst geen!) toegelaten om het recreatieve deel van het volleybal- spel zoveel mogelijk te benadrukken. Hierdoor zullen ook gemengde teams zeker niet misstaan in onze Philips Volleybalcompetitie. Ik kom deze teams persoonlijk aanmoedigen.

Afdelingen (of combinatie van afdelingen) die mee willen doen, dienen zich zo vlug mogelijk via één kontaktpersoon kenbaar te maken bij ondergetekende. Hierbij geldt wel dat maximaal 8 teams tot PHIMAVOC 4e jaargang toegelaten worden en dat de teams van PHIMAVOC 3e jaargang het eerste recht hebben.

1968

N.V. PHILIPS'
COMPUTER INDUSTRIE
APELDOORN

WIJ ZOEKEN MENSEN MET
BETERE IDEEËN



EINDSTAND

1. Ontwikkeling	34- 8	(294-169=+125)
2. Haldwarren	32-10	(287-211=+076)
3. Sasw	30-12	(271-181=+090)
4. Tornados	24-18	(253-228=+025)
5. Sae	18-24	(231-237=-006)
6. DSS-SPE	13-29	(228-227=-049)
7. SSSMASH	11-31	(197-299=-102)
8. Beza	6-36	(151-310=-159)

Spring-Cup volleybaltoernooi

Ondanks dat de eerste avond, de voetbal-finale voor landskampioenen rechtstreeks op televisie uitgezonden werd, en de tweede avond, de eerste weekend-avond was, hebben 30 teams aan het eerste Spring-Cup Volleybaltoernooi hun bijdrage geleverd.

Voor de eerste maal ook werd de P3000 computer van Philips Data Systems ingezet om de wedstrijdleiders een handje te helpen met het bijhouden van de standen. En hij heeft hen niet in de steek gelaten, want ondanks de nukken die computers moeten vertonen, toverde hij op het einde van de tweede avond automatisch een feil- eindstand uit zijn verborgen geheugen.

De samenwerking tussen de expeditie-af-

deling, gevestigd op Curaçao en de documentatie- en training-afdeling van Service was te hecht voor de overige 29 deelnemende teams. De eerste Spring-Cup staat dan ook ergens op een kamer in Curaçao of in gebouw Y.

Op de tweede en derde plaats eindigden teams van HSA, respectievelijk de software producenten (SASW 1) en een combinatie van magazijniers en tekenaars (HSA-United). Zij vielen evenwel niet in de prijzen. De tweede prijs was namelijk voor het team dat het hoogste eindigde zonder gebruik te maken van een NeVoBo kompetitiespeler (dus het eerste rekreatie-team pur sang) en dat was toch nog een HSA-team, te weten SAE (Electric Engineering). De derde prijs won Haldwarren 1 (Administratie) omdat zij zich als hoogst gemengde team konden klasseren.

Tenslotte was de ontspannende inspanning van het D10-team goed voor de 'poedel-prijs'.

Met diepe tevredenheid kijkt de organiserende volleybalvereniging, PCI'65, terug op het Spring-Cup toernooi, daar men terecht over een succesvol toernooi kan spreken wanneer men meer dan een kwart van de medewerkers van PDS en HSA op de been weet te krijgen en zonder een greintje pijn het einde weet te halen.

PCI'65 maakt alvast een afspraak met u voor het 'Najaarstoernooi', dat gehouden wordt op donderdag 1 en dinsdag 6 september.

Thieu Lenders

Inlichtingen over de volleybalvereniging PCI'65 kunt u verkrijgen bij de sekretaris van de vereniging, Herman Vloedgraven, toestel 2428 of via de personeelsvereniging.

Uit een krant van 1962

Philips weer 6% interim Computerbedrijf in Apeldoorn

EINDHOVEN, 7 dec. — Philips Gloeilampenfabriek heeft vandaag het gebruikelijke interimdividend van 6 pct op de preferente- en gewone aandelen aangekondigd. Dit dividend, uitkomende op f 1,50 per aandeel van f 25 nominaal, zal van 8 januari a.s. af betaalbaar zijn.

Philips is voornemens te Apeldoorn een hoofdindustrie-groep te stichten waar computers (elektronische rekenmachines) zullen worden ontwikkeld. Het concern ontplooit reeds vele activiteiten op dit gebied voor speciale toepassingen, bijvoorbeeld in de industrie, luchtvaart en communicatie.

De in Apeldoorn te vestigen industrie is in eerste instantie bedoeld ter ondersteuning hiervan. Een van de overwegingen die bij de vestiging een rol hebben gespeeld, is het feit dat men door eigen ontwikkeling en fabricage van computers ervaring zal opdoen, die de vervaardiging van elektronische onderdelen daarvoor zeer ten goede zal komen. Ook voor de verdere automatisering van de eigen bedrijven zal deze ervaring van groot nut kunnen zijn, aldus meldt de Philips Koerier. Tot directeur van de nieuwe hoofdindustrie-groep zal worden benoemd ir. Y. Jorna, thans directeur van de N.V. Hollandse Signaal Apparaten te Hengelo.

Philips zal zijn fabriek voor elektronische apparaten en elektronisch materiaal in Buenos Aires niet sluiten. Wel is dit bedrijf, ten gevolge van de huidige economische en politieke moeilijkheden in Argentinië, tot een inkrimping van de personeelsbezetting moeten overgaan.



Een welkom voor:

DATUM	NAAM	AFDELING
12-05-1983	Cols, F.J. Mw.	Accounting
20-05-1983	Kruitbosch, A.C.M. Mw.	Accounting
01-06-1983	Anakotta, C.E. Mw.	IPC-leiding
01-06-1983	Oosterling, R.A.M.	Human Resources
01-06-1983	Swennenhuis, M.J.M.	SSP
01-06-1983	Turk, J.W.M.	Hardware Development

We namen afscheid van:

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
28-02-1983	Campen, P.	Kantoormachine Servicing	
30-04-1983	Arends, E.W.	Avanced Systems	PTIS-Den Haag
30-04-1983	Heiner N.	DOR-lab Eindhoven	S & I
31-05-1983	Fonck-Kroon, M.C. Mw.	SSS-PA & S	
31-05-1983	Korse, J.J.	DS-Service Product Engineering	
31-05-1983	Palyama-Tousalma, M.M. Mw.	Montage	
31-05-1983	Waard, J.M. de	DS-Service Documentation & Training	
30-06-1983	Groh, A.R.	Product Management Wordprocessors	
03-07-1983	Schouten-Revers, A. Mw.	SSP	



**Data
Systems**

PHILIPS