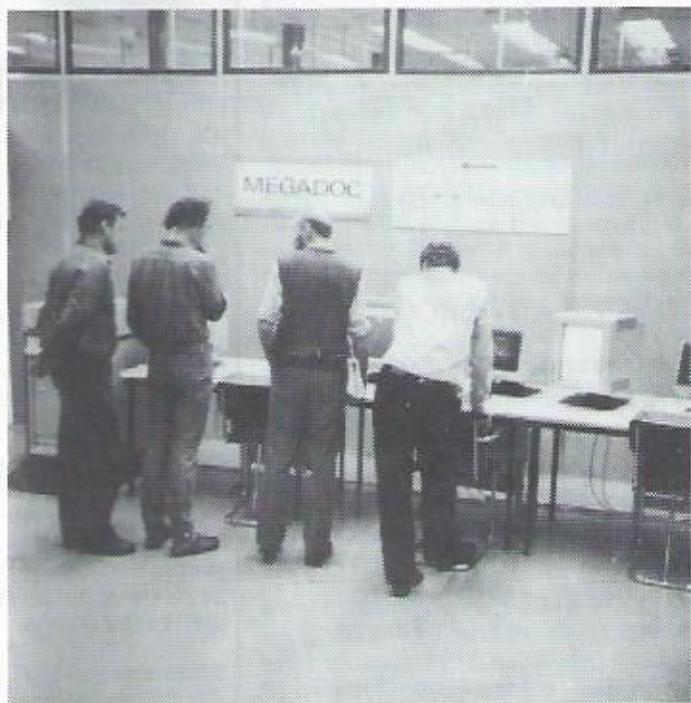


1

datist

5e jaargang, November 1983

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Heel wat medewerkers bezochten de demonstratie in Hal B.



Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw. N. Vlas, Gebouw C, telefoon 2200

REDAKTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- Ondernemingsraad
P.G.A. Burgers	- Marketing S.M.A.
H. Makkinga	- Marketing - Communications
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Business and - Strategic Planning
J.G. Scheurer	- Sociale Zaken
H.L. van Veen	- Project Support - Group
A. Th. Visser	- Marketing - Services IS/NA

TEKENINGEN

U. Slot

FOTO'S

Mw. N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht u geen DATIST ontvangen hebben dan kunt u er een verkrijgen bij de redactie.

Weer een nieuwe (de vijfde al) jaargang van start. Waar blijft de tijd? Dus ook weer een nieuwe steunkleur in de Datist. Dat maakt - voor de verzamelaars - een jaargang duidelijk herkenbaar.

De Ondernemingsraad beëindigt de zittingsperiode 1980 - 1983 op 24 november. De leden hebben geen gemakkelijke tijd achter de rug. Er waren heel wat zware problemen, die hun aandacht en inzet hebben gevraagd.

Naar beste kunnen hebben zij zich van hun taak gekweten en opmerkelijk veel tot stand gebracht (al is het natuurlijk nooit genoeg). Het is jammer, dat door het stranden van de verkiezingen voor twee OR'en daaraan geen continuïteit gegeven kan worden.

Ondanks het goede werk dat door hen is verricht is er niemand bereid dit werk voort te zetten. Over de redenen daarvan elders in dit nummer meer. Als eerbewijs voor de scheidende OR vindt u elders in dit blad de foto van hun installatie.

Nog een afscheid werd gevierd. De P1000-periode werd op 3 november definitief afgesloten. Tijdens de bijeenkomst in Den Haag werden lovende woorden gesproken over al degenen die aan het ontstaan, leveren en onderhouden van dit produkt hun steentje hadden bijgedragen. Apeldoorn kwam er daarbij niet slecht af. En dat doet je goed, of niet soms?

Op 4 november was er gelegenheid voor alle medewerkers in Apeldoorn om de expositie en demonstratie van Megadoc, P4500 en P3000 in hal B te bezoeken. Deze tijdelijke bedrijvigheid hadden we te danken aan het bezoek van de Raad van Bestuur en later enkele functionarissen van de Nederlandse Middenstand Bank, die een eventuele plaatsing van een niet onaanzienlijke order overwegen. Op de voorpagina enkele foto's van deze activiteit.

Op 8 november is de Redactie Datist weer eens verhuisd. Dit keer naar kamer C19, hal M (komend van hal N: eerste kamer links in de gang van Personeelszaken).

Laat de extra deur die er nu tussen zit voor u allen geen belemmering zijn om uw berichten, nieuwtjes of ideeën bij de redactie aan te leveren.

U bent - zoals altijd - van harte welkom.

Automatische beantwoorder

De aard van mijn werk maakt het mij niet altijd mogelijk u persoonlijk, op het moment dat u belt, te woord te staan.

Maar... als u - na de pieptoon - even zegt, wat er van uw dienst is, kan ik daarop reageren (als ik straks dit antwoordapparaat - u had zeker allang in de gaten, dat u daarmee spreekt - af luister, eenmaal weer op mijn plaats aangekomen, wel te verstaan!).

Maar... als u meteen de hoorn weer op de haak knalt, doet mij dat toch vermoeden dat ik (bij het voor nop afdraaien van de band) iemand van dienst had kunnen zijn, als-ie maar had gezegd wat-ie wou!

Ik begrijp best die drempelvrees die u moet overwinnen om zomaar uw hart uit te storten ten overstaan van een stukje magneetband, dat 't ook niet helpen kan, maar ja... dacht u dat ik 't leuk vond om voor de kat z'n viool die band af te draaien?!

Waarom belt u dan?

Draai dan een nummer dat altijd opneemt en waar je niks tegen hoeft te zeggen. Bovendien weet u net zo goed als ik, dat de om zich heen grijpende automatisering 't mij onmogelijk maakt (want... te duur! denk ik dat het argument wel zal zijn) om mijn toestel te waarschuwen dat ik op nummer dat en dat ben te bereiken - zelfs al draait u mijn eigen "echte" nummer.

En dan zou ik tenminste mijn dagindeling - via mijn terminal-telefoon ingegeven - kunnen gebruiken voor betere snellere service (in plaats van die stomme band, die maar staat te zuchten; daar worden we geen van allen wijzer van). Maar ja, de kinderen van de schoenmaker lopen op klompen, kalfjes drinken ongekookte melk, laat de boeren maar dorsen, een ezel stoot zich soms gemeen aan steeds dezelfde steen; seldremment, waar zijn we mee bezig, daar wordt je toch niet goed...

De geest van tegenspraak wordt gevoed door argumenten.

Periodiek bezoek Raad van Bestuur

Eénmaal in het jaar wordt door de Raad van Bestuur met de HIG-direkties uitgebreid gesproken over de stand van zaken en het te voeren beleid. Soms gaat een HIG-direktie daarvoor naar Eindhoven, soms komt de Raad van Bestuur naar een HIG-hoofdkwartier.

Op 4 november j.l. was de Raad van Bestuur in Apeldoorn om met de Data Systems direktie - volgens de normale routine - de situatie te bespreken.

Bij zo'n bezoek ligt het in de bedoeling, dat de HIG-direktie de gang van zaken binnen de HIG toelicht en problemen, die de bemoeienis van de Raad van Bestuur

behoeven, op tafel brengt.

De Data Systems direktie betracht daarbij alle openheid. Het heeft geen zin de zaken in eerste instantie mooier voor te stellen dan ze zijn of soms problemen te verdoezelen. Bij doorvragen komt de Raad van Bestuur toch achter alle bestaande problemen.

Ook deze keer werd het gesprek zeer open en in goede sfeer gevoerd. Onze HIG direktie gaf de Raad van Bestuur inzicht in datgene waarmee we hier bezig zijn, welke problemen zelf zijn of kunnen worden opgelost en bij welke problemen de hulp van de Raad van Bestuur

bij de oplossing nodig is.

Het werd een zinnige en uiterst constructieve bespreking, waarin heel wat op tafel kwam. De Raad van Bestuur waardeerde de openheid van de HIG direktie.

Hoewel er nog heel wat problemen zijn op te lossen is toch een stijgende lijn in omzet en resultaten te constateren.

Aan het slot van de bespreking gaf de heer Dekker zijn tevredenheid te kennen over alle positieve dingen, die inmiddels binnen Data Systems tot stand zijn gekomen.

We zijn er nog lang niet, maar we zijn wel op de goede weg.

Benoemingen

- De heer A. Visser is binnen de groep Marketing Services in de afdeling van de heer H. Steenman geplaatst. Hij zal zich onder meer bezig houden met de coördinatie van de Marketing Communications activiteiten voor de Marketing groep Named Accounts.

- De heer H. Makkinga heeft vooralsnog de leiding over de afdeling Marketing Communications. Deze afdeling blijft verantwoordelijk voor de divisional advertising policy.

In dat kader is de heer Makkinga betrokken bij een International Advertising Campaign welke in samenwerking met CMSD wordt opgezet. De heer Makkinga is in dat kader belast met het Data Systems promotie-project.

- De heer De Silva zal per 1 november 1983 de Marketing Development in de groep van de heer Steenman ter hand nemen. De heer De Silva was tot nu toe directeur Europa van A.E.S., een WP-company die in de US zijn hoofdkwartier heeft.

- Per 1 november 1983 treedt de heer van Tienhoven, thans adjunct-directeur bij de centrale administratie in Eindhoven in dienst bij Data Systems. De heer van Tienhoven zal de heer van

der Kieft, die begin 1984 naar Italië vertrekt opvolgen.

De heer van Tienhoven is een van de mensen die intensief betrokken zijn geweest bij het z.g.n. Omega-project.

Hiermee wordt het project bedoeld dat beoogt de administratieve berichtgeving beter te doen aansluiten op de door het management gewenste business informatie.

- Per 1 februari 1984 vertrekt de heer J. van Eijbergen bij Philips Normalisatie. Tot zijn opvolger is (met ingang van 1 januari 1984) de heer J.C. Balder benoemd. Hij wordt belast met de coördinatie van externe standaardisatie zaken, zowel intern als voor externe bedrijven in nationale en internationale omgeving. De heer Balder zal in deze hoedanigheid rapporteren aan de heer Dinklo.

Met ingang van 15 oktober 1983 heeft de heer Balder een begin gemaakt met de oriëntering op de hem toebedeelde nieuwe taken.

Daarnaast zullen de verantwoordelijkheden van de heer Balder op het gebied van de Marketing voor P800-systemen en OEM display produkten binnen de groep Named Accounts normaal doorgaan hebben.

Voor dit deel van zijn taak zal de heer Balder aan de heer Steenman rapporteren.

Beurzen

Als aanvulling op de gegevens, die in het vorig nummer stonden, dient hier nog even vermeld dat van 10 t/m 13 oktober op de INFO-show in New York een demonstratie werd gegeven van ons produkt Megadoc.

Dit produkt was overigens ook present tijdens de SICOB in Parijs (van 21 t/m 30 september).

In het RAI-gebouw te Amsterdam vond van 24 t/m 27 oktober de COMDEX/Europe '83 plaats, alwaar onze Oostenrijkse collega's de P2000 presenteerden en PTIS met de P3500 aanwezig was.

In november 1983 zijn er de volgende beurzen, waar wederom Data Systems produkten worden getoond:

1-4 november:
Frankfurter Bürofachausstellung,
Frankfurt/Duitsland.

30 november - 4 december:
MEDICA, Düsseldorf/Duitsland.

SIMO, Madrid/Spanje.

Midi-Micro, Perpignan/Frankrijk.

Personeelsmutaties

In de periode van 1-9-1983 tot 1-11-1983 hebben de volgende personeelsmutaties plaatsgehad:

Stand 1-9-'83	Bij	Af	Stand 1-11-'83
938	9	17	930

P4800 aangekondigd op SYSTEMS 1983 in München

Van 17 tot 24 oktober werd de tentoonstelling SYSTEMS georganiseerd in München. Deze is ná de Hannover Messe de belangrijkste ontmoetingsplaats in Duitsland voor computerleveranciers en kopers/geïnteresseerden. Onze collega's uit Siegen hadden zich goed voorbereid op deze show.

Hoogtepunt van het Philips gebeuren in München was de aankondiging van de jongste telg in de P4000 familie, de P4800.

De P4800 is het nieuwe paradepaard van de P4000 serie: nog sneller, nog krachtiger. Tegelijk met deze introductie werd een groot gedeelte van de nieuwe kantoorfuncties getoond, welke in Release 26 beschikbaar komen.

Een demo versie van deze kantoorautomatiseringsprogramma's draaide met groot succes op de P4800.

Officieel wordt Release 26 pas vrijgegeven in maart aanstaande; men kan zich voorstellen wat voor extra inspanning dat heeft gekost voor Ontwikkeling, SSS en Product Marketing om de belangrijkste functies demonstreerbaar te maken. Ook de Duitse, Spaanse en Nederlandse verkooporganisaties hebben een flink brok werk geleverd bij de inbedrijfstelling en het aanmaken van toepasselijke voorbeelden in hun eigen taal.

De kantoorfuncties die nu, Release 25, op de P4000 draaien zijn:

- tekstverwerking;
- integratie WP/DP.

Met Release 26 komen daarbij:

- elektronische post, zowel intern als extern;
- informatie opslag en terugzoeken;
- grafieken;
- personal computing.

Deze functies werden voor het eerst aan de buitenwereld getoond in München vorige maand.

Electronische post.

Electronische post is een modewoord in de computerwereld. Een aantal leveranciers biedt in één of andere vorm zoiets aan. Op de P4000 is dit een zeer krachtige

functie, die voor leken onder de kantoor-mensen makkelijk te bedienen is.

Iedere gebruiker van zo'n systeem heeft een "postbus". Dat is een persoonlijk toegewezen ruimte op magnetische schijf, waar zijn inkomende berichten, brieven, telexen, enz. zijn opgeslagen.

Via toetsenbord en beeldscherm kunnen gebruikers in hun postbus kijken; via simpele kommando's kunnen ze bepaalde post doorsturen naar een ander, of een aantal mensen een kopie sturen van een document waarbij ze ook een persoonlijke notitie kunnen bijvoegen; via een teletex-adaptor kan men post ontvangen/sturen over het teletex-netwerk, dat in Duitsland op proef draait.

Teletex is een veredelde telex: het gaat sneller, kan veel meer verschillende letters en tekens aan, is aangepast aan de moderne communicatie- en computertechniek. De teletex-adaptor kan 24 uur per dag post ontvangen en versturen, zonder dat de P4000 daarvoor ingeschakeld hoeft te blijven.

Met electronische post gaat de berichtgeving veel sneller en goedkoper; ze kan niet meer zoekraken, kan eenvoudig doorgestuurd en/of opgeslagen worden.

Informatie opslag en terugzoeken.

Kasten boordevol met ordners en bureaus bedekt met papieren, brieven, rapporten vormen het beeld van het kantoor van vandaag.

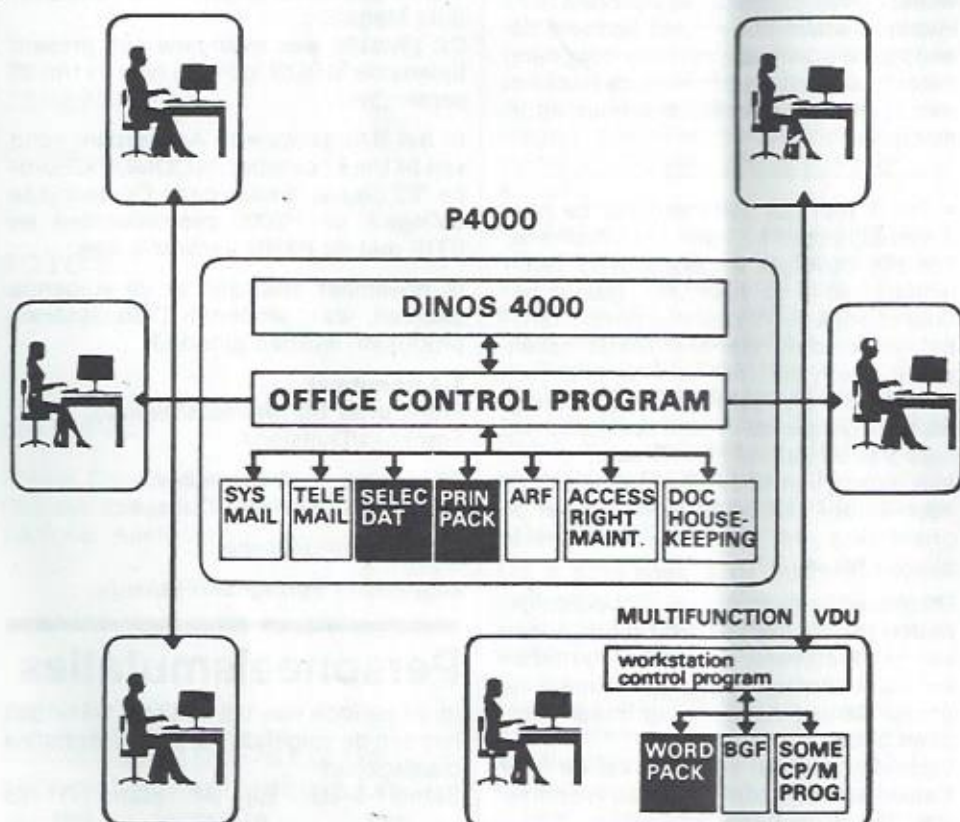
Het systematisch opbergen om het later weer eenvoudig en snel terug te kunnen vinden wordt vaak slecht gedaan, zoniet vergeten.

Kantoor-mensen verdoen een te groot deel van hun tijd met bladeren door archieven en zoeken naar stukken, die ze vroeger eens hebben opgeborgen.

Met het juiste computerprogramma en genoeg extern magnetisch geheugen om die documenten te kunnen bevatten, kan dat vervelende archief- en opzoekwerk worden omgezet in een paar eenvoudige kommando's aan de archiefbeheerder (computer) vanaf een toetsenbord.

Misschien weet men nog de afzender/schrijven van een bepaald document. Of men kan bij benadering zeggen wanneer het binnen kwam, of waarover het ging. Met het nieuwe programma op de P4000, Release 26 kan een heleboel zoekwerk worden overgelaten aan de computer.

Uiteindelijk komen dan de titels van vijf





De heer Rauh (links) leidt de heren Bindels en Nieukerke rond over de Philips stand.

of tien documenten op het scherm, waarna het juiste stuk zo aan te wijzen is. Het gezochte document kan op het scherm zichtbaar gemaakt en eventueel direct afgedrukt worden.

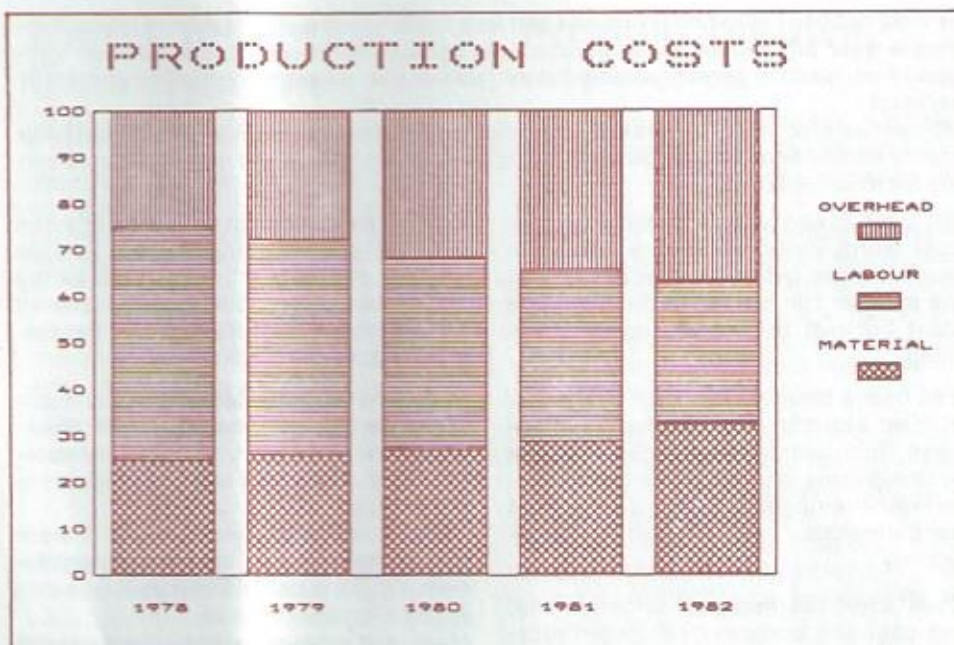
Grafieken.

Elke zichzelf respecterende kantoorcomputer fabrikant biedt tegenwoordig de mogelijkheid om grafieken te kunnen maken, vertonen en afdrukken.

Zo ook de P4000. Van een tabel met cijfers in een of meer kolommen kan heel snel een grafiek gemaakt worden.

- Het systeem stelt een paar vragen:
- Wat voor vorm moet het worden? (staaf-, lijn- of cirkeldiagram).
 - Wat wordt de tekst bij de grafiek?
 - Wat worden de teksten bij de assen en eventueel in de velden?
 - Welke arcering- of veldvulling is gewenst?

In de kortst mogelijke tijd tekent de computer de door u gedefinieerde grafiek op het scherm. Als het volledig naar uw wens is, kan een toets worden ingedrukt om een afdruk te maken op de printer bij het werkstation. Als er een plotter is aan-



gesloten op het systeem kan de grafiek zelfs in vier verschillende kleuren geplot worden.

P4800 met Release 26 kan voor grote kantoren een sprong vooruit betekenen. Door integratie van alle genoemde functies kan een gebruiker vanaf zijn eigen beeldscherm en toetsenbord post doen archiveren, telexen versturen, docu-

menten opzoeken, teksten opstellen, boodschappen intern versturen, grafieken maken en die opnemen in een rapport, enz. enz.

Met Release 26 is de P4000 serie een uitstekende oplossing voor integrale kantoorautomatisering. De belangstelling op de laatste SYSTEMS is daar een van de bewijzen van.

Sociaal allerlei

Het besluit van de bezettingsvermindering van 13 september 1982 heeft ook voor de personeelsdienst consequenties.

Per 1 november 1983 zal met één personeelschef minder worden gewerkt.

De heer G.E. Houwen vertrekt per die datum naar Elcoma Nijmegen.

De verdeling van de personeelstaken is vanaf 1 november:

Ontwikkeling, SSS en PSG,
W.C.M. Meyers.

DSS, Productie en Expeditie,
G.M.J. Smeding.

NPB-staf, PI-staf, CPD, Plantdiensten,
Industrial management en expatriates,
F. van IJsseldijk.

Marketing en Marketing Communications,
P.C. Hölscher.

De overgang zal eventueel enig ongemak met zich meebrengen. De personeelsdienst zal al het mogelijke doen om een en ander zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Op 12 oktober j.l. heeft er een excursie plaats gevonden van een dertigtal nakandidaats-studenten van de Electronische Studie Vereniging "Scintilla". Na inleidingen over Philips en Data Systems in het algemeen werden lezingen gehouden over System software ontwikkeling, Hardware Development, Megadoc en Software Service Support. Vanuit de studenten bestond een grote belangstelling voor de Data Systems producten.

Blijven wij buiten schot?

In 1982 hebben velen onder ons aan den lijve ondervonden, dat er in onze computerdivisie weer problemen waren gerezen. De pijnlijke maatregelen, die moesten worden genomen, werden gerechtvaardigd door "de situatie, waarin de onderneming thans verkeert".

Hoewel we ervoor moeten waken, die situatie geheel toe te schrijven aan buiten onze macht en ons bereik liggende factoren, is het toch wel zinnig wat meer aandacht aan die factoren te schenken.

We leven in een turbulente tijd. Waar gehakt wordt vallen spaanders. Daar zijn mensen door getroffen. Met het lot van die mensen zijn we erg bezig. Maar hoe staat het met het lot van de onderneming?

Een beetje terugblikken leert ons, dat er al meer stormen over ons heen zijn gegaan. Ruim twintig jaar geleden werd met enthousiasme en optimisme de computerindustrie opgezet. Er werd veel talent aangetrokken, veel know-how opgebouwd.

Zelfs samenwerken met anderen, met het doel een Europese computerindustrie te realiseren, verzandde in te gecompliceerde structuren.

In 1975, na ruim tien jaar computeractiviteiten, moest er een heel pijnlijk besluit worden genomen: uitgerekend die activiteiten, waarvoor de divisie was opgericht, moesten worden beëindigd!

Voor een deel is deze gang van zaken misschien te wijten aan de gegroeide gecompliceerdheid van onze industrie, maar een zekere Zeer Grote Concurrent (hier verder ZGC te noemen) heeft het leven er bepaald niet makkelijker op gemaakt!

Maar gelukkig waren we in 1975 niet uitgepraat. Er waren inmiddels activiteiten in kleinere computers gegroeid. Doorgaan met het haalbare was een zeer nuchter besluit. Bovendien hadden wij in deze trajecten minder last van ZGC, vooralsnog.

Alle factoren waren in beginsel aanwezig om in de tweede helft van de zeventiger jaren tot nieuwe bloei te komen. Onze mainframe-ervaring hebben we aangewend voor het ontwikkelen van een geavanceerd, gebruikersvriendelijk small-business systeem.

Op minicomputergebied beschikken wij over een compleet bouwdozensysteem voor industriële toepassingen.

Met ons terminalsysteem waren we bij banken, postkantoren en soortgelijke instellingen geen onbekende.

Ook in het traject van het automatiseren van het ponskaartengebeuren konden we met ons data entry systeem aardig meekomen. Dit produkt groeide later uit tot een compleet "distributed processing" systeem.

In de jaren tachtig stappen we het microcomputertijdperk binnen. Naast tekstverwerkers, voegden wij nog meer soorten microcomputers aan ons produktenpakket toe.

Zoals intelligente werkstations, personal computers en kantoomicrosystemen. Op de laatste Efficiency Beurs kon je dat allemaal bekijken.

Menigeen moet gedacht hebben: dat ziet er toch niet zo slecht uit. Met deze brede range van produkten moet je toch de uitdaging van de jaren tachtig aan kunnen!

Maar zo eenvoudig is dat ook weer niet. Grote broer ZGC, en vele anderen, hebben ook een ontwikkeling doorgemaakt. De eerste tekstverwerker, van ZGC, stamt uit 1964. Hij bedacht daarvoor het begrip "word processing", waarmee we allen nu zo vertrouwd zijn.

Zo werd de grondslag gelegd voor kantoorautomatisering. En verder ging ZGC zijn activiteiten uitbreiden naar de small business-, mini-computer- en terminalgebieden.

Ook op het gebied van randapparatuur werd de concurrentiedruk, waar prijzen en aantallen doorslaggevend zijn, steeds groter. Sommigen kunnen die druk niet weerstaan: we nemen het verschijnsel van de "shake-out" waar.

Helaas ontkwamen ook wij daar niet aan. Een shake-out onder mainframes vond al in de tweede helft van de zestiger jaren plaats. In 1975 waren wij aan de beurt. Anderen, die het nog niet opgegeven hadden staan nu onder druk.

In de mini- en small business trajecten is ook sprake van zo'n uitdunning. Niet alleen tengevolge van de concurrentie, maar meer nog door technologische ontwikkelingen.

Het is de komst van de personal compu-

ter, met daarmee gepaard gaande standaardisatie op maar enkele typen hardware en software, die juist hier een aardverschuiving op gang heeft gebracht.

De individualisering van het computergebruik (één man, één computer) betekent gewoon verdringing van de huidige duurder concepten die we onder allerlei namen omschrijven, zoals "multi-user" systemen, "shared logic", subsystemen, enz.

De trend is nu: elke werkplek een microcomputer met mogelijkheden voor communicatie en toegang tot gemeenschappelijke informatiebronnen.

Deze trend is één van de oorzaken van de gerezen problemen in onze traditionele trajecten. Maar ook op werkplekgebied is de zaak in beweging gekomen.

Er worden hogere eisen gesteld aan presentatie, snelheid, veelzijdigheid en gebruikersvriendelijkheid, waaraan de 8-bit microcomputers niet in alle opzichten kunnen voldoen. Er is een nieuwe generatie microcomputers in opkomst die aan deze eisen beter tegemoet kan komen. Met snellere hardware en meer geavanceerde software.

Grote broer ZGC lanceerde ruim twee jaar geleden de PC, waarmee "officieel" deze nieuwe generatie van 16-bit personal computers haar intrede deed. Van deze PC's zijn er inmiddels ongeveer 600.000 verkocht.

Gezien de groeiende behoefte die er kennelijk bestaat, is dit nog maar het begin. Marktonderzoekers verwachten dat aan het eind van dit jaar het tempo van de productie op 4000 PC's per dag komt te liggen.

Deze PC-operatie staat niet op zichzelf. Kort geleden heeft ZGC een speciale divisie, de "Entry Systems Division" opgericht. Hierin worden alle operaties die draaien om de werkplek in het kantoor gecoördineerd. De produkten die hierin een rol spelen zijn personal computers, tekstverwerkers, terminals en bijbehorende "add-ons" en badd-ins". De massaproductie/machinerie begint op gang te komen.

Op het eerste gezicht lijkt wat zich hier voltrekt van beperkte draagwijdte. In werkelijkheid zijn we getuige van het begin van een totale ommekeer in het computerwezen, even ingrijpend als de lancering van Systeem 360 twintig jaar gele-

den! Nu grote broer ZGC het groene licht heeft gegeven voor de individuele computer, gaat het verouderingsproces van vroegere oplossingen sneller lopen. Microcomputerpioniers van weleer komen daarbij ook in de problemen. De shake-out is begonnen. Evenals in 1975 zijn er voor ons spannende tijden aan gebroken.

Bovendien is er - vergeleken met twintig, ja tien jaar geleden - sprake van een enorme schaalvergroting. Omstreeks 1970 was ZGC ongeveer even groot, qua omzet, als ons concern. In 1982 was ZGC al tweemaal zo groot! De jaarlijkse groei van deze gigant bedraagt ongeveer 1 1/4 concern of 6 van onze computerdivisies! Zo'n stuk business komt daar dus elk jaar bij!

Deze uitroepen zijn niet bedbeld om te imponeren. Maar een lief verhaaltje zegt de lezer ook weinig. De dimensie, die de business heeft aangenomen vereist een aanpak die verder reikt dan de "scope" van onze computerdivisie. Het concern kan zich niet permitteren met een bescheiden marktaandeel te volstaan. Zestig miljoen potentiële werkplekken: dat is de uitdaging! Bovendien blijft de consumentenwereld niet buiten het belangstellingsgebied van ZGC. Individuele computers van alle soorten en maten zullen in kantoren, bedrijven en thuis niet meer weg te denken zijn.

Dit concern moet daarin, met al zijn veelzijdigheid, een belangrijke rol kunnen spelen. Maar daarbij kun je, zoals sommige Japanse concerns ook inzien, niet "om ZGC heen".

Klaas Groeneveld

Naamswijziging afd. C.P.D./P.D.O.

Overeenkomstig de binnen Expeditie N.P.B. gevolgde gedragslijn zal de naam van de afdeling C.P.D./P.D.O. (Physical Distribution Operations), afd. nr. 381.81, met ingang van 1 januari 1984 worden gewijzigd in:

Internationale Expeditie
(eveneens afd. nr. 381.81).

Nieuw telefoonnr. Data Systems Apeldoorn

Van de P.T.T./distrikt Zwolle ontvingen wij bericht dat de oplevering van de nieuwe telefooncentrale in april 1984 zal plaatsvinden.

In verband met de mogelijkheid tot door- kiezen op deze installatie zal ons telefoonnummer (055)-330123 om technische redenen worden gewijzigd.

Het nieuwe nummer dat voor ons is gereserveerd is:

(055) - 43 91 11.

Wij informeren u nu reeds hierover zodat met bestellingen van briefpapier, folders, reclamemateriaal, etc. vroegtijdig rekening gehouden kan worden.

Ten aanzien van de werkelijke ingangsdatum zullen wij u nog nader informeren. Na indiensttreding van het nieuwe nummer wordt gedurende drie maanden een automatisch antwoordapparaat op het oude nummer (33 01 23) aangesloten. Hierop wordt een verwijzing naar het nieuwe nummer ingesproken.

Produkt nieuws

Ontwikkeling P9000.

Binnen het project "Octopus" (voorheen P9000) maakt het IPC-Apeldoorn het basis systeem en de office automation software.

Het IPC Jarfäla ontwerpt alle speciaal op banking gerichte delen en Micom Montreal brengt de P5020 (SWIFT) word-processor in het project en werkt mee aan de definitie van COACS (Common Office Automation Communication Structure).

De systeemarchitectuur van Octopus is gebaseerd op een familie van intelligente dozen, vanaf kleine cluster tot een multi-station computer.

Deze dozen hebben één basis hardware en systeemsoftware architectuur. Zowel domme als intelligente terminals komen in Octopus voor.

Voor de hardware is een geleidelijke overgang gekozen van P4000, P6000 en P8000 bestanddelen naar nieuwe lijnen. De software architectuur is gebaseerd op een gedistribueerde verwerking en data communicatie structuur.

De interne vrijgave van Octopus is eind 1984 gepland, commercieel vindt de vrijgave midden 1985 plaats.

Installatie OR (1980-1983).



Applicatie is macht

Verslag van de 3-jaarlijkse buitenlandse excursie van het Apeldoornse Genootschap voor Jonge Academici.

Dit keer ging de reis naar Philips Oostenrijk, voor wat Data Systems betreft onze meest succesvolle landenorganisatie. Door een 17-tal leden werd aan deze reis deelgenomen begeleid door 2 van hun mentoren, de heren Meyers en Dinklo.

Het bezoek begon in het hoofdkwartier van Philips Data Systems in Oostenrijk. De heer Haverkamp van Philips Oostenrijk vertelde iets over de positie van Philips in en de betekenis van Philips voor Oostenrijk: Philips is in Oostenrijk de grootste particuliere werkgever (en als zodanig bijv. ook vertegenwoordiger van de werkgevers in het sociaal overleg) en één van de grootste exporteurs. Dit laatste zelfs voor tweederde van de omzet.

Philips is op zo'n grote schaal aanwezig in Oostenrijk omdat er:

- gunstige financiële voorwaarden zijn;
- een lange arbeidstijd geldt;
- betrekkelijk lage lonen worden uitbetaald;
- goed opgeleid en hardwerkend personeel is te vinden;
- investeringsleningen tegen zeer gunstige condities zijn te verkrijgen;
- een handelsovereenkomst is met de EEG.

De heer Hofstätter, hoofd van Philips Data Systems, is - als iedere marketing man - goed van de tongriem gesneden. Na een welkom in een gebouw "door PDS met eigen handen verdiend", vertelde hij over de zeer belangrijke positie van zijn organisatie binnen Philips Oostenrijk, deze zorgt o.a. voor 10% van de winst!

Daarnaast behandelde hij het belangrijkste aspect van het succesvol functioneren van PDS-Oostenrijk. Alles draait om het krijgen en houden van klanten. Dit is te realiseren door greep op - en "macht" over - een marktsegment te krijgen. Sleutel hiertoe is de applicatie. Het hebben en onderhouden van geschikte applicaties geeft "macht" over je klanten.

Ten aanzien hiervan merkte de heer Hofstätter nog het volgende op: Apeldoorn levert de "tools" om een applicatie te maken. De kosten daarvan mogen niet meer dan 20% van de uiteindelijke verkoopprijs zijn. Belangrijk is ook dat de kosten van applicaties beperkt blijven. Een van de "tools" die - goedkoop - zeer veel applicaties (=macht) zal genereren

is MEMPHIS. Dit project verdient dan ook de hoogste prioriteit. Bovendien zal internationale samenwerking binnen Philips een "heilig moeten" worden: één land ontwikkelt en beheerst een applicatie.

Indien een landenorganisatie (en dat is meestal zo) specifieke wensen heeft dan geeft hij daarvoor de specificatie aan het ontwikkelende land en ontvangt tegen betaling een eigen versie.

De markt moet - vanzelfsprekend - groot genoeg zijn om de ontwikkeling van een applicatie te rechtvaardigen.

Over de toekomst hadden de Oostenrijkers ook wel enige ideeën:

- uitbreiding van het DP-gebied in Office Automation is zeer belangrijk;
- point of sales hadden we liefst nu al;
- comptabiliteit tussen produktielijnen is goud waard. Ten bewijze hiervan toonden de Oostenrijkers een zeer groot museum van nog gesupporte reëquien op het Philips computer gebied;
- je verkoopt straks service door goede service nu!

Hierna werd nog enige tijd gediscussieerd over de sociale verhoudingen: Het overgrote deel van het personeel had een middelbare opleiding. Het aantal academici was gering en - indien aanwezig -

hoofdzakelijk bedrijfskundig opgeleid. Daarnaast bleek men geen personeelsbeleid op termijn te voeren: "Je weet immers niet welk project je volgende week hebt".

Mij viel nog de zeer formele wijze van met elkaar omgaan op, beginnende bij het min of meer in de houding springen tot het zeer beleefd in ca. 10 zinnen omschrijven - tegen een superieur - van wat een Nederlander zou noemen: "Je gaat de verkeerde kant op".

Op de tweede dag van onze excursie werd een bezoek gebracht aan de Dictating groep.

De eerste inleider was de heer Huber. Zijn verhaal - in april voor de MIM gehouden - diende als basis voor een inleiding over dictating. Daarna volgden een inleiding over Quality Assurance en een rondleiding door de fabriek.

Twee jaar geleden is in de dictating fabriek een kwaliteitsactie gestart. Nadruk hierbij ligt op de **eigen** verantwoordelijkheid van de werknemer voor de kwaliteit van zijn werk. Dit geldt niet alleen voor de mensen in de fabriek. Het merendeel van de fouten is te herleiden naar werk van de "witte boorden": de ontwikkelafdelingen en het management.

Resultaat van deze kwaliteitsactie is tot nu toe dat het aantal defekten in de apparatuur is teruggebracht van 200 fouten per 100 apparaten naar 40 fouten per 100 apparaten!

Tot slot werd een bezoek gebracht aan

De deelnemers in het park van Schönbrunn.



Philips Home Computer Club

de videofabriek. Na een diashow volgde een ca. 4 km lange rondleiding door deze imposante fabriek. Robots reden hier af en aan. Ze gebruikten dezelfde gangen als de mensen. Slechts in de toiletten en de kantine kwamen ze niet (hiervoor hadden ze hun eigen voorziening!).

Na de zakelijke excursies werd - op eigen kosten - nog het weekend in Wenen doorgebracht. Er werd o.a. een voorstelling bijgewoond in de Staatsoper en een indrit door de stad gemaakt. Zondagsavonds werd tevreden en vol indrukken de terugreis aanvaard (slechts 1 koffer kwam in Helsinki terecht!).

*Albert Oortgiesen
Voorzitter GJA-Apeldoorn*

Bedankt

Graag wil ik nogmaals een ieder heel hartelijk bedanken voor het geweldige afscheid dat mij ten deel viel bij het bereiken van mijn pensioen gerechtigde leeftijd bij Philips.

Het is voor mij een onvergetelijke dag geworden. Als ik dan ook het met fraaie tekeningen en foto's verluchte receptieboek ter hand neem en de vele namen hierin lees, dan komen de prettige jaren die ik samen met u allen mocht doorbrengen weer in mijn herinnering.

Nogmaals hartelijk dank voor de prettige samenwerking en het onvergetelijke afscheid, dat ook mijn man zeer aangesproken heeft.

Mevr. P.A. Bijl-Krabman

Gaarne spreek ik mijn dank en waardering uit aan allen die hebben meegewerkt om mij een onvergetelijke afscheidsreceptie te geven voor mijn pensionering.

De nuttige cadeaus zullen mij helpen om de vrije uren door te komen.

De prachtige foto's zijn een herinnering die door mij zeer op prijs gesteld worden. Ook de verrassings partij bij mij thuis was een gezellige boel die mijn vrouw en ik niet gauw zullen vergeten.

Nogmaals hartelijk dank, ook namens mijn echtgenote.

A. Brands

Een vereniging van verslaafden. Dat is de P.H.C.C. eigenlijk. En nu eens niet een vereniging om van de verslaving af te komen, maar om de verslaving te stimuleren! Verslavende middelen worden tegen zeer gunstige prijzen verstrekt.

Nadelig voor de gezondheid? Jazeker. Bij ernstige verslaving kan chronisch slaapttekort optreden.

Op het moment dat ik dit schrijf zijn er ca. 220 homecomputer enthousiasten in de P.H.C.C. verenigd. (Voor degenen die dat nog niet wisten: de P.H.C.C. is een subvereniging van de Personeelsvereniging).

De meeste leden hebben thuis een werkende computer staan. Zelf gebouwd of compleet aangeschaft. Anderen zijn nog bezig met de bouw. Vaak ontmoedigend, als het maar niet lukt, of als een hardnekkige fout maar niet te verhelpen is. Gelukkig is er altijd wel een clubgenoot te vinden die zich in jouw probleem wil verdiepen.

En tenslotte staat hij daar dan: jouw computer voorzien van beeldscherm, toetsenbord en mini-floppy drives.

En als je zo gelukkig bent: met een printer er aan.

En dat voor een paar honderd gulden!

Maar wat kun je er voor nuttigs mee doen? Nou, niet veel nuttigs.

Kasboek administratie of adreslijst, mischien, maar ik denk dat dat sneller met de hand gaat. Evenals het uitrekenen van benzine- of elektriciteitsverbruik.

Nee, het bedenken van de programma's ervoor, daar gaat het om. Daar hebben we, nu bij elkaar, al duizenden en duizenden uren plezier aan gehad. Verwacht nu niet dat er een schat aan programma's voorhanden is. Zo werkt dat niet!

De homecomputeraar is nu eenmaal een solist. Hij maakt programma's voor z'n plezier, niet gebonden aan enige regel of kwaliteits-eis. Als het werkt en de familie verstoeld staat is hij tevreden.

Slechts een enkeling is bereid zijn wrochtsel in het daglicht te brengen en aan kritiek bloot te stellen.

Toch zijn onze leden best betrokken bij het P.H.C.C.-gebeuren. Op de laatste ledenvergadering, gehouden op 30 augustus, waren 51 leden aanwezig. Een opkomst waar menige vereniging jaloers op zou zijn.

Maar de P.H.C.C. dankt z'n bloeiend bestaan vooral aan de bereidwillige medewerking van de Data Systems direktie. Daardoor kunnen de leden gebruik maken van incurante materialen en appa-



raten tegen heel interessante prijzen, uiteraard tegen de gebruikelijke anti-concurrentie bepalingen.

Een aantal leden wacht op dit moment in spanning op de aankomst van hun P2000, die hen in het vooruitzicht gesteld kon worden. Voor degenen die zelf willen gaan bouwen wordt momenteel druk gesleuteld aan het ontwerp van de P2: een computer bouwdoos, waarbij zo gunstig mogelijk gebruik wordt gemaakt van voorhanden zijnde restmaterialen. Verzamelpunt van de club is de workshop, aan de Prins Willem Alexanderlaan 1, waar de leden 2 maal per week (maandagavond en zaterdagmorgen) hun hart kunnen ophalen. Wat rondneuzen, op zoek naar een voeding die nog ontbrak, of iets dergelijks. Om een paar floppy's te kopen, of een scope of wire wrap tool te lenen.

Een twintigtal verdienstelijke leden zorgt bij toerbeurt voor de bemanning van de workshop.

5 à 6 maal per jaar verschijnt P.H.C.C.-nieuws, het verenigingsblad. Ca. 25 pagina's verenigings nieuws en door de leden geschreven informatie.

Andere activiteiten in clubverband zijn: het geven van cursussen (ook zeer aan te bevelen voor de gezinsleden, om wat begrip voor pa's speelgoed op te kunnen brengen), het ondersteunen van individuele projecten en het onderhouden van contacten met andere computerclubs.

Ondertussen worden er plannen gemaakt voor een soort open dag, waarop behalve de familie, ook andere belangstellenden de bouwsels van de leden kunnen bewonderen en wie weet, mischien mogen ze er wel even mee spelen.

Jaap van der Mark

Afscheid van het P1000-tijdperk

In de kantine van PTIS Den Haag werd op donderdag 3 november in een informele sfeer het tijdperk van de P1000 afgesloten.

Daarom nog even een terugblik op die periode:

Op 4 oktober 1967 werd de eerste P1000 computer overgedragen aan de Prototype Testgroep. Op 20 mei 1968 werd het contract voor de levering van een P1000 systeem aan de Postcheque- en Girodienst getekend.

In februari 1969 werd dit systeem afgeleverd. Vanaf die datum werd Service ook praktisch bij de P1000-activiteit betrokken. In juni 1969 werd een P1000 systeem geplaatst bij Plan Q in Eindhoven. In 1969 startte de prototype-test van de P1400 en in 1970 die van de P1200. In 1972 werden de P1000 systemen verrijkt met data communicatie.

In 1974/75 werd de P7000 familie (niet de ons thans bekende data entry apparaatuur, maar een opvolger van de P1000) aangekondigd. Het eind van de P1000 kwam in zicht!

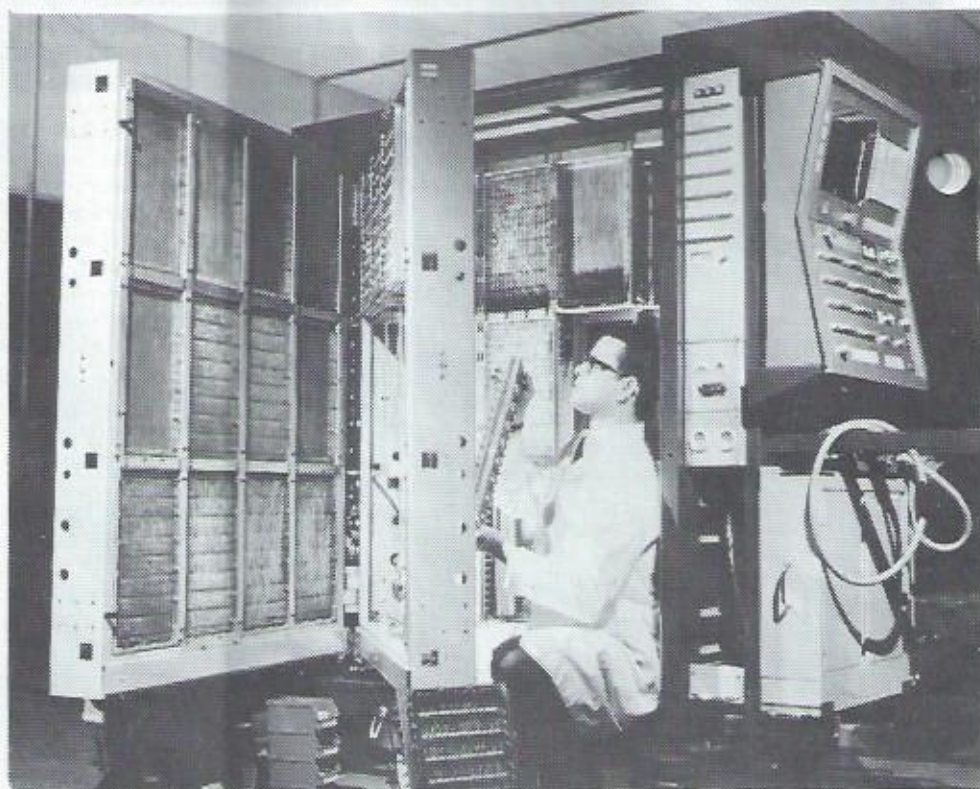
Bij het einde van de Unidata periode kwam het echte einde nog met een schok. Philips stapte uit de grote computers (Siemens kreeg de P7000 als erfstuk mee).

Er moest in elk geval voor continuïteit bij de servicing worden gezorgd. Destijds dacht men aan het leveren van service voor nog zo'n jaar of vijf. Het zijn er uiteindelijk zeven geworden.

Achteraf bezien kan gesteld worden dat de afbouw P1000 zowel voor de gebruiker als voor ons naar tevredenheid is verlopen. Iedere klant heeft - met waardering voor onze organisatie - met leedwezen afscheid genomen van de (goede) P1000 machine.

In 1977 stonden er 150 P1000-systemen in Europa geïnstalleerd. Daarvan waren er 40 in Nederland geplaatst met een gezamenlijke waarde van bijna 200 miljoen gulden (op basis van de in 1975 geldende prijzen).

Gewend als we zijn aan de thans door ons gevoerde nieuwe generatie computers, is een gemiddelde van 5 miljoen gulden per systeem welhaast ongeloofwaardig, immers de prijzen liggen thans zeker een faktor 20 lager!



Energiebesparing - een noodzaak

Nu de meeste van ons weer terug zijn van vakantie en de nodige energie hebben opgedaan om er weer een jaar tegenaan te gaan, vraag ik uw aandacht voor energiebesparing als een belangrijk middel om de kosten van ons bedrijf te verlagen.

Die kosten moeten (en kunnen) omlaag.

Bij Philips Data Systems in Apeldoorn wordt per jaar ruim 2 miljoen gulden aan energie uitgegeven! Een formidabel bedrag, waarvan - zonder twijfel - een aantal procenten is af te knabbelen. Iedere procent energiebesparing staat gelijk met het niet hoeven uitgeven van zo'n f 20.000,-. Hebt u enig idee hoeveel méér omzet we moeten maken om zo'n bedrag te verdienen?

Menigeen denkt dat energiebesparing niet meer zo nodig is: "de wereld-aardprijzen zijn immers gedaald?"

Echter, de energie die wij in ons bedrijf gebruiken is voornamelijk elektriciteit en aardgas en de prijzen daarvan zijn in het geheel niet gedaald - in tegendeel.

In februari j.l. is voor Philips Apeldoorn een Energie Commissie geïnstalleerd. De namen van de energieconsultants vindt u hieronder. Deze consultants staan speciaal opgesteld om te onderzoeken waar en hoe binnen het bedrijf energie bespaard kan worden, waar overmatig of onnodig energie gebruikt wordt en hoe dat gebruik verbeterd kan worden.

Maar... zij kunnen het niet alleen: energiebesparing is een zaak van ons allen! Binnenkort worden de afdelingschefs benaderd om, samen met de energieconsultants, een plan op te stellen hoe energiebesparingen binnen hun afdelingen kunnen worden bereikt.

Voor Technische Bedrijven zijn een aantal energiebesparingsprojecten in de gebouwensfeer uitgevoerd; deze hebben reeds een niet onbelangrijke besparing opgeleverd. Maar we kunnen allemaal op onze eigen werkplek energie besparen:

- door verlichting uit te schakelen als deze onnodig brandt.
- door - als u het te warm vindt - de verwarming dicht te draaien in plaats van het raam open te zetten.
- door apparatuur, die onnodig aan staat, uit te schakelen. Hoe vaak wordt niet uit gewoonte apparatuur 's morgens ingeschakeld en dan slechts sporadisch of zelfs de hele dag niet gebruikt? Ondanks alle bakerpraatjes: dat hoeft niet!

Wees kritisch op alle energiegebruik in uw eigen omgeving en wees bewust van het geld dat ermee gemoeid is.

Een oud spreekwoord zegt: "Denck aleer

ge doende zijt, en doende denck dan nogh!" En dat geldt zeker ook voor het energiegebruik. Het geld, dat nu nog door onzorgvuldig energiegebruik ver-

kwist wordt, kan in ons bedrijf nuttiger worden gebruikt.

Energie beheerd, kosten gekeerd!

De energieconsultants zijn:

Mw. W.H. Looman, voor de geb. A, S, C, V

Hr. W. Francken, voor Curaçao

Hr. G. Hofman, voor de geb. E, D, O, X

Hr. B. Kunnen, voor de geb. AB, K

Hr. J.A. de Koe, voor geb. F

Hr. D. Ronner, voor de geb. L, B, N

Hr. R. Paans, voor de geb. R, Y.

L. Kegge

Veiligheid bureaustoelen

Hoogteverstelling van bureaustoelzittingen is mogelijk door middel van een aantal constructies:

1. Mechanisch, spiebaanprincipe, verstelling door knop aan spindel (oud systeem).
2. Mechanisch, spiraalveer, verstelling door handel.
3. Gasveer of gaslift, verstelling door handel.

Dit artikel handelt over mogelijkheid 3.

De gasveerconstructie wordt al enige jaren toegepast, maar is de laatste tijd in opspraak gebracht. Via diverse media hebt u dat kunnen vernemen.

Een gasveer of gaslift bestaat in principe uit een zuiger met zuigerstang, een (dubbelwandige) cylinder, afdichtingen en een ventiel. De gasveer is gevuld met stikstof onder een druk van ongeveer 40 atmosfeer!

Bij normaal gebruik van de stoel levert de gasveer geen enkel risico op.

Als men echter de cylinder met grote kracht vervormt of men probeert hem door te zagen, dan zou de samengeperste stikstof explosief kunnen ontsnappen met meesleuren van loszittende of afgebroken onderdelen.

In West Duitsland zijn enkele ongevallen met gasveertoestellen bekend geworden. Onderzoek heeft aan het licht gebracht dat het hier constructies betreft uit de eerste toepassingsperiode (ca. 10

jaar geleden). De eerste stoelen met een gasveer in ons bedrijf zijn van ongeveer 5 jaar geleden.

Ondanks dit feit, maar datgene wat in Duitsland is gebeurd in aanmerking genomen, lijkt een waarschuwing toch op zijn plaats.

- Ga niet meer zitten op stoelen waarvan de zitting wankelt, of die bij de hoogte instelling onregelmatigheden vertonen. Deze onregelmatigheden bestaan hieruit, dat de zittingen langzaam vanzelf naar hun hoogste stand bewegen, of dat ze gaandeweg dieper doorveren als men erop gaat zitten.

- In dit soort gevallen direct contact opnemen met de afdeling Technische Bedrijven.

- **Nooit** zelf een gasveer trachten te demonteren of te onderzoeken, deze kunnen namelijk niet gerepareerd worden!

Kenmerk gasveer of gaslift:

- Hoogteverstelling naar beneden belast mogelijk.

- Hoogteverstelling naar boven onbelast, zitting komt vanzelf omhoog.

G. Hofman

Het geheim van alle welslagen is kracht van overtuiging.

Het is beter iets niet te doen dan het slecht te doen.

De geschiedenis herhaalt zich

Geen kandidaten voor de OR-verkiezingen.

Drie jaar geleden werd de verkiezing van de OR enkele maanden uitgesteld, omdat er onvoldoende kandidaten waren.

Toch is het toen gelukt een 17-tal mensen in de OR te krijgen. Een OR, die na een zware periode waarin hij uitstekend heeft gefunctioneerd, thans - geheel volgens de regels - het werk neerlegt.

Eind november 1983 werden verkiezingen voor twee nieuwe OR'en gepland. Twee, omdat de splitsing Philips International en Nederlandse Philips Bedrijven ook binnen de structuur van het Intern Overleg is aangebracht. En weer moeten deze verkiezingen worden uitgesteld wegens gebrek aan kandidaten.

Waarom?

In een gesprek met de voorzitters van de bedrijfsledengroepen van de vakorganisaties (FNV, CNV, Unie BHP) en de voorzitter van de plaatselijke afdeling van het VHP kwam duidelijk naar voren dat het niet alleen maar voortkwam uit een gevoel voor "traditie".

Iedere groep heeft serieus naar kandidaten gezocht. De bedrijfsleden zijn bijna allemaal persoonlijk benaderd. Velen zeiden direkt nee, anderen namen het in overweging. Het eindresultaat was nihil.

Wordt er dan zo weinig belang gehecht aan het werk van een OR?

Staat men niet achter een dergelijke aanpak? Wat weerhoudt de mensen ervan zich beschikbaar te stellen?

De vier voorzitters deden allen gelijke ervaringen op. Natuurlijk waren onder de benaderde leden mensen die geen idee hadden wat het OR-werk inhoudt - en zich daar ook niet in wensten te verdiepen. Maar dat was een uiterst gering aantal. Over het algemeen leefde het OR-werk wel degelijk. Het functioneren van de laatste OR heeft daar zeker in positieve zin toe bijgedragen.

Maar... Bezwaren waren er genoeg.

En wel...:

- Een lidmaatschap van de OR vergt tijd. En na de laatste organisatieslagen en inkrimping van personeel, hebben we allemaal een extra portie werk erbij gekregen. We zitten vol en kunnen daarom nauwelijks tijd missen, waardoor privé-tijd aan het OR-werk zou moeten worden besteed.
- OR-werk wordt in de eigen werkomgeving niet als **werk** gezien. Onder de volbelaste collega's is weinig bereidheid het werk van een OR-lid voor een bepaald percentage te doen. Hij moet zijn

hobbies maar in zijn eigen tijd uitleven, nietwaar!

Ook de afdelingschefs - die de totaliteit van het opgedragen werk toch maar voor elkaar moeten zien te krijgen (zijn afdeling krijgt geen compensatie voor de tijd die aan het OR-werk wordt besteed) zal op den duur wat problemen krijgen met het OR-lidmaatschap van een van zijn medewerkers. Natuurlijk zegt hij (dat moet hij immers wel) dat hij zijn medewerking geeft. Maar in de praktijk blijkt telkens weer dat dat op de lange duur veelal niet haalbaar is.

- Welhaast het belangrijkste argument om een OR-lidmaatschap af te wijzen kwam voort uit het "zich niet veilig voe-

len". Een - te groot - aantal OR-leden van de vorige OR staat immers op de lijst van de-200-aktie! Meer dan de 20% die iedere afdeling (en is de OR dat dan niet?) moest inleveren.

- De OR wordt door het management niet als een volwaardige gesprekspartner behandeld. In de afgelopen periode is bijv. het enige echte Mc Kinsey-rapport nooit op tafel gekomen!

- Bij de vorige verkiezingen is aan de kandidaten veel beloofd, maar in de praktijk is daar - achteraf gezien - weinig van terecht gekomen.

- De - eventuele - kandidaten hebben het gevoel, dat het "je mond open doen, zeggen wat je van het gevoerde beleid vindt (en dat is niet altijd een positieve reactie)" je zo kwetsbaar maakt, dat het je niet in dank wordt afgenomen, en dat - bij mogelijke reorganisaties - juist jij het eerste op de zwarte lijst komt te staan.

De wet biedt een zekere bescherming, maar bleek toch bij de laatste inkrimpingsactie van weinig waarde.

En dus was niemand bereid zijn nek uit te steken. Geen kandidaten dus. Althans bij de vakorganisaties en het VHP.

De lijst Onafhankelijken (waarop een

De voorzitters van de Bedrijfsledengroepen en de woordvoerder van de Onafhankelijken bespreken de situatie.





personeels vereniging philips apeldoorn

aantal ongeorganiseerden zich kandidaat stellen) - aldus hun woordvoerder, die bij dit gesprek aanwezig was - is wel geslaagd in het vinden van gegadigden. Zij dienen deze lijst echter niet in, omdat zij begrip hebben voor enkele standpunten van de voornoemde organisaties en het bovendien onjuist vinden een OR uitstuitend op te bouwen uit Onafhankelijken.

Wat nu?

het HIG overleg hebben de voornoemde organisaties een aantal wensen naar voren gebracht. Er is verzocht om extra veiligheid/zekerheid - boven het wettelijk reeds bepaalde - voor OR-leden.

Meer duidelijkheid in de organisatie zal ook kunnen bijdragen. Thans kunnen velen niet overzien wat er aan werk op hen afkomt (vooral binnen PI).

Dat maakt het beschikbaar maken van tijd voor OR-werk wel wat moeilijk.

Er moet door het management minder zwaar aan de tijdbesteding worden getild. Dat het - gemiddeld - per OR-lid maar 15% van zijn totale bedrijfstijd mag zijn, lijkt een duidelijk onhaalbare kaart! Het FNV stelde als eis: eerst OR-leden van de 200lijst, dan verder praten!

De onderneming is naar de mening van de organisaties onvoldoende ingegaan op de ter tafel gebrachte wensen. Voor een toekomstig OR-lid is alles nog even zeker als voorheen. Op die basis krijgen de organisaties geen kandidatenlijst samengesteld (en willen feitelijk ook geen lijst indienen), ondanks het enorme belang dat men aan een goed Intern Overleg hecht.

Voorlopig zitten we in een impasse. De besprekingen binnen het HIG overleg gaan voort.

En wat gebeurt er in de tussenperiode?

Eind november is de zittingsperiode van de vorige OR definitief ten einde.

Zonder verkiezingen, geen nieuwe OR. In de tussenliggende periode is de direktie van plan aan de organisaties en de Onafhankelijke te verzoeken iemand aan te wijzen om zitting te nemen in een vertegenwoordigerscommissie, die de lopende zaken kan afwikkelen en een nieuwe verkiezing kan voorbereiden.

De volgende zet in dit OR-schaakspel is nu aan de Onderneming.

Sinterklaasfeest 1983

Wanneer?

Zaterdag 26 november a.s., 's morgens van 9.30 - 12.00 uur

Waar?

Kantine S.

Voor wie?

Voor alle kinderen in de leeftijd van 4 t/m 7 jaar van de Apeldoornse Philips medewerkers/sters.

Hoe aanmelden?

Aanmeldingsformulier invullen, opsturen aan:
Jack v.d. Brom, Hal M, kamer C19.

Formulieren zijn te verkrijgen bij de Hoofd- en Zuidpoort en in kantine S.

Het Sinterklaasfeest is uitsluitend via de Zuidpoort toegankelijk. De grote blauwe deuren in de tussengang voor het kantinegebouw zijn geopend. Garderobe is in voldoende mate aanwezig.

Koffie en speculaas staan klaar in kantine S, zodat het feest kan beginnen.

Het is **niet** toegestaan u elders in de gebouwen op te houden!

Voor de kinderen wordt weer een **tekenwedstrijd** georganiseerd.

Sinterklaas reikt persoonlijk de daaraan verbonden prijzen uit. De ingezonden tekeningen zullen in kantine S worden tentoongesteld.

ATTENTIE!

Fotograferen is uitsluitend in kantine S toegestaan.

De personeelswinkel is - voor eventuele sinterklaasaankopen - geopend van 9.00 - 12.00 uur!

Verslag Nederlands Kampioenschap schaken voor bedrijven

Op zaterdag 22 oktober heeft een team van Philips Data Systems deelgenomen aan het toernooi om het schaakkampioenschap van Nederland voor bedrijfstteams.

Hiertoe waren we verplicht, gezien een Philips team het microschaaktoernooi 1982/1983 had gewonnen!

Helaas waren drie van de vier leden van dat kampioensteam verhinderd, zodat we met niet al te hoge verwachtingen naar Amsterdam reisden.

's Morgens - in de kwartfinale - moest worden aangetreden tegen SWL, de vertegenwoordiger uit de regio Rotterdam. Door overwinningen van Kremers, Van Roon en (gastspeler) Van Bohemen en een remise van Fennema werd deze te-

genstander ruim teruggewezen. We konden ons - zeer tot onze verbazing - opmaken voor de middagpartij: de halve finale!

Onze tegenstanders waren ambtenaren van het Ministerie van W.V.C. (Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur). Hieronder valt ook de Sport, en dat was te merken!

Ondanks heldhaftig verzet onzerzijds was de nederlaag onafwendbaar. Alleen Kremers wist remise te maken. Met een 3,5/0,5 nederlaag keerden we huiswaarts, in het niet al te ongelukkige besef, dat we een week later niet nog eens 5-7 uur achter het schaakbord hoefden te zitten.

A. Fennema

Even een serieus kommentaar

Ditmaal gebruik ik mijn maandelijkse rubriek om commentaar te leveren op het stuk getiteld "DE GESCHIEDENIS HERHAALT ZICH".

Ik doe dat, omdat in dit stuk een belangrijke problematiek wordt aangesneden, waar wij niet aan voorbij mogen gaan.

Onze samenleving is een democratie. Dat wil zeggen, dat autoriteiten niet ongecontroleerd hun gang kunnen gaan, maar zich door vertegenwoordigers van belangengroepen en door de overheid moeten laten toetsen. Hoewel die toetsing soms bureaucratische vormen aanneemt is het van groot belang dat ieder, die macht heeft, verantwoording moet afleggen over het uitoefenen en gebruiken daarvan.

De ondernemingsraad is een schakel in dat netwerk van democratische toetsing. Mensen die in de ondernemingsraad zijn gekozen hebben de taak die toetsing namens u allen gestalte te geven.

Veel ondernemingsraadsleden doen dat niet, omdat ze het zo leuk vinden met het management te vergaderen en daarop kritiek uit te oefenen, maar omdat ze vinden dat ze verplichtingen tegenover hun achterban (en dat bent u) hebben.

Het is niet gemakkelijk om in zo'n rol te functioneren. Je achterban is niet altijd gemakkelijk. Je chef ziet je vaak met lede ogen naar de ondernemingsraadsvergaderingen gaan, omdat er nog zoveel ander werk te doen is.

Toch zijn er in elke ondernemingsraadsperiode weer mensen die juist dan laten zien hoeveel ze kunnen leren en presteren in die rol. Ze krijgen een stuk ontwikkeling, die ze niet graag zouden missen.

De thans aftredende ondernemingsraad heeft geen eenvoudige werkperiode achter de rug. Als management hebben wij aan deze ondernemingsraad een uiterst kritische, maar tevens deskundige overlegpartner gehad.

Er was niet veel dat deze ondernemingsraad ontging. Mooie verhalen, die geen realiteitswaarde hadden, werden doorgeprikt. Anderzijds was er een grote mate van bereidheid om konstruktief tot oplossingen van belangenproblemen te komen.

Toch konden er voor een nieuwe verkiezing onvoldoende kandidaten worden gevonden. In het artikel "DE GESCHIEDENIS HERHAALT ZICH" worden daar een groot aantal argumenten voor gegeven. Is dat nu allemaal waar. Wat moet u daarvan geloven?

We bespreken hieronder enkele van die kritiekpunten.

1. O.R.-werk vergt tijd.

Dat is waar. Het vraagt werktijd en vaak ook enige privé-tijd. Als ondernemingsraadlid krijg je zoveel informatie en die

moet natuurlijk allemaal verwerkt worden. Maar je leert er ook van. Voor een cursus moet je soms ook wat extra tijd opofferen. Een ondernemingsraadsperiode is wellicht een van de meest leerzame cursussen die je kunt meemaken.

Het is niet waar dat de onderneming die tijd niet beschikbaar stelt of door allerlei tijdsafspraken "krenterig is".

Als de onderneming tijdsbestedingsafspraken maakt met ondernemingsraadsleden dan gebeurt dat niet in de laatste plaats om het ondernemingsraadlid niet uit zijn of haar werkomgeving te isoleren.

Als je tijdsbesteding te ver oploopt dreig je een "beroepskracht" te worden met alle onzekerheden en isolement van dien. We hebben dat in het verleden een aantal malen gezien en ervan geleerd, dat een extreem grote tijdsbesteding mensen geen goed doet.

Wanneer er evenwel bijzondere zaken aan de orde komen, die veel tijd vragen, heeft de onderneming die tijd altijd ter beschikking gesteld.

2. Ondernemingsraadwerk is riskant.

Ook dat is waar. In feite geldt dat voor elke taak waarin je je nek moet uitsteken. En in de ondernemingsraad wordt dat zeker van je verwacht.

Risico is overigens iets dat mensen altijd al geboeid heeft. Risikoloos leven en werken is grijs, voorspelbaar en veilig. Het mist de verrassing van het falen of slagen, van het kritiek krijgen of iets tot stand brengen.

Ondernemingsraadwerk heeft misschien daarom wel zoveel mensen weten te boeien. Wie zal het zeggen.

Het is evenwel niet waar, dat het ondernemingsraadslidmaatschap extra risico voor de eigen werkgelegenheid meebrengt. In de eerste plaats is er de ontslagbescherming, die de wet biedt: een ondernemingsraadslid mag niet worden ontslagen als er ook maar enigszins sprake is van een relatie tussen zijn ondernemingsraadslid en het ontslag.

Doet er zich toch een ontslagaanleiding

voor (wegvallen van werk) dan moet de kantonrechter die ontslagreden eerst toetsen. Er is wel degelijk sprake van een extra wettelijke bescherming.

Maar er is meer. De ondernemer heeft de O.R.-leden van dichtbij zien functioneren. Als hun werksituatie wordt bedreigd zal hij extra geïnteresseerd zijn en zijn eigen kritische vragen aan de organisatie stellen.

Dat is dan ook gebeurd toen de -200 aktie aan de orde kwam. Ik weet op grond van eigen waarneming dat wanneer O.R.-leden op een lijst van te vervallen werden geplaatst er - in stilte - van alles is gedaan om hen daaraf te krijgen.

Dat is dan ook in vele gevallen gelukt. Niet bij allen. Soms was het evident dat door de reorganisatie het werk van bepaalde O.R.-leden verviel. In die gevallen is steeds een bijzondere regeling met het O.R.-lid getroffen, na grondig overleg met zijn of haar vakorganisatie.

Er is wel degelijk en niet alleen juridisch een extra bescherming van O.R.-leden als het om werkgelegenheid gaat.

3. Ondernemingsraadwerk wordt niet serieus genomen.

Dat is niet waar. Deze ondernemingsraad is uiterst serieus genomen. Zij had dan ook wat in te brengen. Naar de achterban kan niet steeds precies worden uitgelegd wat een ondernemingsraad heeft bereikt. Maar ik weet dat het veel is. Bij de recente reorganisaties, bij het verbeteren van communicatie bij definiëren van een managementprofiel voor de toekomst, bij dreigende sanering, bij het oplossen van spanningen tussen mensen of afdelingen, is deze ondernemingsraad tot en met serieus genomen, omdat ze ook wat te zeggen had.

Het is daarom jammer dat er geen kandidaten zijn. Ik heb er niettemin vertrouwen in dat wij na enkele maanden toch kunnen overgaan tot een nieuwe verkiezing. Ik hoop dat er dan opnieuw kandidaten zullen worden gesteld van de kwaliteit zoals wij die in de afgelopen periode hebben leren kennen.

Voor de tussentijd zullen wij een provisorische overlegvorm samen met de kandidaat stellende bonden proberen te vinden.

Als de geschiedenis zich echt herhaalt, zal er volgend jaar weer een O.R. zijn.

J.G. Scheurer

Productie nieuwe stijl



In de Productie is een kwaliteitsaktie gestart. Een aktie, die slechts alleen dan succes kan hebben als iedereen daaraan meewerkt.

Een goed produkt snel te kunnen leveren met een goede service is een goede troef om klanten binnen te halen.

Al enige tijd geleden is een kwaliteitsaktie aangekondigd. Na de nodige voorbereidingen is een aantal medewerkers in twee groepen uitgenodigd een werkgadering bij te wonen. De werkgaderingen duurden twee dagen en vonden plaats in Hotel Erica bij Nijmegen.

Na een aantal inleidingen op de eerste dag werd met de - uit deze inleidingen - opgedane kennis een werkplan voor de volgende dag opgezet.

Zo'n tweede dag heeft de redaktrice voor een deel bijgewoond. In drie werkgroepen werd het werkplan diepgaand besproken en in een voorstel "hoe de zaken in het vervolg aan te pakken" uitgewerkt. Los van de eigen werkomgeving bleek het - met gezamenlijke inspanning - heel goed mogelijk kritisch naar het verloop van de werkzaamheden in de pro-

duktie te kijken. Heel wat ideeën om de kwaliteitsbewaking effectiever te doen zijn en ook daarmee de looptijd van een en ander te bekorten ontstonden tijdens de uitwerking van de opdracht.

In feite voelden de deelnemers zich zo betrokken bij die opdracht, dat ze reeds de voorafgaande avond in diepgaande discussies tot vrij laat in de avond elkaars meningen peilden.

De betrokkenheid bleek ook uit het enthousiasme waarmee men aan het werk was. De indruk, dat men feitelijk stond te trappelen het besprokene direkt in praktijk te gaan toetsen, drong zich op.

De presentaties van de voorstellen - in de diverse werkgroepen uitgewerkt - droegen soms heel verfrissende, nieuwe werkwijzen aan. De drie groepen (feitelijk 6, er waren immers twee vergaderingen) werkten verschillende, vaak elkaar nagenoeg overlappende, voorstellen uit. Deze zullen allen tot één te volgen werkwijze worden uitgewerkt.

Over deze door de fabriek gekozen werkwijze in een volgende Datist meer.

De tweede werkgroep bespreekt de voorstellen.



De natuur rondom Philips Data Systems



Het gebied waar de Philips gebouwen staan heeft vroeger deel uit gemaakt van het landgoed Heideheuvel.

De basis voor dit landgoed werd gelegd rond de eeuwwisseling, toen een rijke Amsterdamse koopman hier een huis kocht. Een groot deel van de omgeving was hier toen inderdaad nog heide.

In de loop der jaren is de hei steeds meer ontgonnen of bebost. Restanten van dit bos zijn nog te vinden rond TNO en het Lukas ziekenhuis en nog een klein stukje bij Centraal Beheer.

In die gevarieerde terreinen kwamen uiteraard ook de planten en dieren voor, die daar thuishoorden.

Eén van die diersoorten heeft zich nog steeds weten te handhaven: het konijn. Hoewel eigenlijk een avond- en nachtdier, zijn hier ook overdag vaak genoeg konijnen te zien.

Van nature kwamen er geen konijnen in Nederland voor. Die zijn in de Middeleeuwen vanuit Zuid-Oost Europa of voor-Azië ingevoerd, vermoedelijk als jachtwild.

Die konijnen wisten zich goed aan te passen aan de Nederlandse omstandigheden. Ze vermenigvuldigden zich sterk (bij de wilde konijnen af) en wisten ook naar alle eilanden over te steken.

Tegenwoordig hebben konijnen erg te lijden van een besmettelijke ziekte, de Mixomatose. Deze dodelijke ziekte kan in korte tijd een populatie konijnen decimeren. Zo'n ziek konijn, met blinde ontstoken ogen en uitvallend haar, is een onplezierig gezicht.

Gelukkig zijn er altijd konijnen die tegen de ziekte bestand zijn, zodat er in ieder geval konijnen blijven.

Voor de mensen die moeten zorgen voor het onderhoud van de Philipsterreinen zijn die konijnen misschien niet zo plezierig. Ze knagen nogal en graven gaten, iets wat de fameuze Philipsgazons geen goed doet.

Gerard H. Koops

Een welkom voor:

DATUM	NAAM	AFDELING
29-09-1983	Vet F.G.W.	DS-Service Product Engineering
01-10-1983	Hof G.J. van 't	Internal Service
01-10-1983	Mighout Y. mw.	Accounts & Project Coordination
01-10-1983	Dusink J.B.M.	DS-Service Documentation & Training
01-11-1983	Wiggers B.H.	Hardware Development

We namen afscheid van:

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
30-09-1983	Hezemans J.M.	Venture DOR	PI-SPG Eindhoven
30-09-1983	Michielsen B.J.	Prod. Mgt. P3000 & Wordtstation	PI-SPG Eindhoven
31-10-1983	Kortland J.J.	Material Management	
31-10-1983	Papavoine N.J.M.	SSS-Product Acceptance & Support	
06-11-1983	Zoomeren-Noorman M.E. van mw.	Prod. Mgt. Small Business Computer	

KERST BINGO-DANSANT

16 december 1983

in de "Ruggestee", Hoenderloo

Voor nadere bijzonderheden, zie PV-publikatieborden.



Data
Systems

PHILIPS