

7

datist

5e jaargang, juli 1984

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw. N. Vlas, Gebouw M, telefoon 2200

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- SSP
P.G.A. Burgers	- Marketing S.M.A.
P.C. Hölscher	- Personeelsafdeling
H. Makkinga	- Marketing - Communications
G. van der Pol	- Ontwikkelingsleiding
P. Rijnierse	- Business and - Strategic Planning
H.L. van Veen	- PSG/SSS
A. Th. Visser	- Marketing L.A.

TEKENINGEN

U. Slot

FOTO'S

Mw. N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht u geen DATIST ontvangen hebben dan kunt u er een verkrijgen bij de redactie.

Ontzettend, verschrikkelijk, rampzalig. Bij het opslaan van het eerste nummer dat van de offset machine rolt valt je oog op een kardinale zetfout, die bij het corrigeren van de voordruk geheel aan je aandacht is ontsnapt.

Dat is een bittere pil. Er valt op dat moment namelijk niets meer aan te doen. Niets meer dan je excuses aan te bieden aan de indieners van het stuk en ze de belofte van een correctie in het volgende nummer te doen.

En zo iets gebeurt dan ook in dit nummer. MAESTRO, MAESTRO, ik buig deemoedig het hoofd. Maar... gezien de velen die een opmerking over deze zetfout hebben geplaatst kunnen we er zeker van zijn dat het stuk wel gelezen is!

De Open Dag.

Geen al te uitgebreid verslag. Als het goed is dan is u daar allen geweest. Zoniet, dan hebt u duidelijk iets gemist. De algemene reactie was, dat dit de leukste Open Dag was van allemaal. Of dat aan de vele verrassingen lag, zoals het jack en het gratis ijs, of aan het gebodene...?

De vakantieperiode is weer begonnen. De eerste vroegerikken zijn alweer terug. De meesten moeten nog vertrekken, maar zullen dat stellig binnenkort doen. In deze Datist een hulpmiddel om eventuele taalproblemen gemakkelijker het hoofd te kunnen bieden.

En gaat u met de auto op pad: naast het geven van een grote beurt aan uw auto is het vooral van belang dat u even naziet of niet alleen uw pas maar vooral uw rijbewijs nog geldig is.

(De redactrice heeft hier een onaangename ervaring mee opgedaan!).

Kent u trouwens goed de regels voor ziekmelding tijdens vakantie?

Natuurlijk hoop ik dat u ze niet nodig hebt, maar kijk ze voor alle zekerheid nog even na.

Dat zal de afwikkeling ten goede komen en dat is weer prettig voor de heren Welting en Hilverdink, van de Verzekerings Geneeskundige Dienst, waarover elders in dit nummer meer.

De laatste winteravondlezing was gewijd aan de activiteiten van de afdeling Service.

Een goede presentatie, die jammer ge-



noeg door slechts zo'n 150 personen werd bezocht.

In het Kerstnummer 1983 werd - als inleiding tot een reeks artikelen - een begin gemaakt met een algemene omschrijving van wat Service is.

In dit nummer gaan we in op de taak van een van de onderafdelingen van Data Systems Service, namelijk de afdeling Service Documentatie en Training.

En dan zult u tot eind augustus moeten wachten op het volgende nummer van de Datist.

Het werk ligt niet stil, er gebeurt nog wel zo het een en ander, maar het is wat moeilijker de juiste personen daarover te benaderen.

Veelal liggen ze net als je ze nodig hebt te luieren aan de Costa del Sol.

En geef ze eens ongelijk.

Veel plezier in uw vakantie toegewenst, kom heel en uitgerust terug!

Verstandig vragen is moeilijker dan verstandig antwoorden.

Wat olie doet voor een motor, doet enthousiasme voor uw werk: het gaat er gesmeerd door!

U hebt het hardst ontspanning nodig, als u daar de tijd niet voor meent te hebben.

De Open Dag: een succes!
De sfeer: voorbeeldig!
Het aantal bezoekers: groot!
Een pluim op de hoed van de Open Dag Commissie onder leiding van Jos Verhagen. Maar ook voor al diegenen die meehielpen om alles op rolletjes te laten verlopen.

Eindelijk hebben we twee ondernemingsraden. Een voltallige voor PI en een niet geheel bezette voor NPB. Nu aan het werk om tot goed overleg te komen.

Het centrale overleg over de arbeidsduurverkortung is (nog) niet geslaagd. Bij andere grote CAO's is het wel gelukt. Het gaat om het al of niet flexibel zijn als organisatie of om gewoon meer voorstelbare vakantiedagen. Laten we hopen dat men tot een oplossing komt, maar niet ten koste van onze concurrentiepositie, net nu het ons beter gaat.

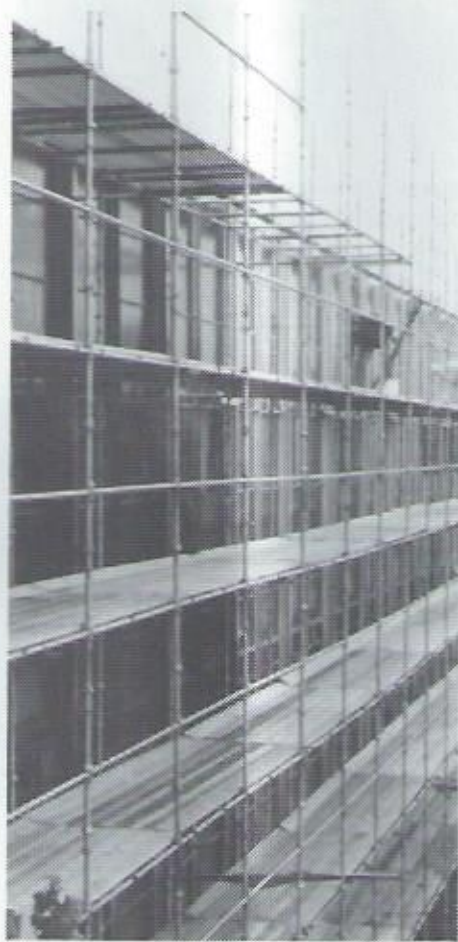
Wist u dat Jan Scheurer op 1 juni 1984 25 jaar bij het concern was?

In verband met dienstreizen en vakantieperiode is de receptie uitgeschoven naar 14 september.

Wel uitstel, geen afstel.

Per 1 augustus 1984 zal Gerard Smeding - tot dan personeelchef van DS-Service, Productie, Expeditie en Den Haag - ons verlaten.

Hij heeft een functie bij Medical Systems Eindhoven aanvaard. Gerard wordt opgevolgd door Clementine van Nieuwenhuyzen, die zich vanaf 1 februari op die functie heeft voorbereid.



Bernie Wolff zit sinds kort in een echte directieket. Vooral als je van het parkeerterrein bij AH naar de ingang loopt, heb je een schitterend gezicht op Bernie achter zijn bureau.

Het ziet er geweldig uit. Nog een paar mensen erbij en een tweede keet is nodig.

Zou er echt in juli een eerste groep naar F terug kunnen? Er wordt hard gewerkt, maar zo te zien moet er wel heel erg veel gebeuren. Gelukkig wordt er in de vakantie doorgewerkt met twee ploegen.

Intussen is er een ruimte inventarisatie gaande voor het gehele complex. Ook met F en de extra verdieping is er te weinig ruimte.

Op grond van de gemaakte analyse zal een plan worden gemaakt voor uitbreiding van het aantal beschikbare vierkante meters.

Peter Hölischer

Verkeerd geadresseerd

Het op de juiste wijze schrijven van andermans naam levert voor veel mensen problemen op.

Als men aan elkaar wordt voorgesteld luistert men meestal maar half naar de naam die wordt genoemd.

Met het gevolg dat er slechts een vaag beeld achter blijft van hoe die naam er uitziet.

Bij adresseren via de computer komt het regelmatig voor dat - mogelijk ook door het achterwege laten van een goede controle - in de naam van de geadresseerde een fout wordt gemaakt.

Een aantal van deze foutieve adresseringen gaf de heer Den Heyer (Postkamer) ons door.

Het Financieel Dagblad meent dat er bij onze directie een frisse wind waait.

Dit blad gebruikt immers de volgende adressering:

146060171 1 05556
PHILIPS DATA SYST.
29654801
TAV J. DE BRIES
POSTBUS 245
7300 AE APELDOORN

De firma RICOH uit Tokio veronderstelt dat we goed onder stoom staan, immers zij adresseren als volgt:

Mr. G. Ekkelendamp
PHILIPS INTERNATIONAL B.V.
Product Division Data Systems
P.O. Box 245
7300 AE Apeldoorn
The Netherlands

Begrijpelijk en bovendien positief. Het is echter niet te hopen dat SATAIR Kopenhagen enige grond heeft voor de volgende adressering:

Philips Electrológica Bv.
Oude Apeldoornseweg
Apeldoorn
Holland.

Att: V.D.Blunder.

Bedankt

Graag wil ik alle collega's bedanken voor de goede samenwerking en de hartelijke wijze waarop ze afscheid van mij hebben genomen.

Mw J.G. Veldhuis-Les

Benoemingen

• De heer **F.A. van Tienhoven** is per 21 mei 1984 benoemd tot directeur.

• Per 1 juni 1984 is de heer **V. Carter** in dienst getreden als manager Large Accounts.

• Per 1 juli 1984 is Mr **G.J.W. Umbgrove** in dienst getreden als juridisch adviseur. De heer Umbgrove is uit Eindhoven (Philips juridische afdeling) afkomstig en heeft in het verleden reeds zijn diensten aan ons bedrijfsonderdeel verleend.

Apeldoorn implementeert COMIS

Met ingang van 18-6-1984 is in Apeldoorn het Logistieke systeem COMIS (CONversational Management Information System) operationeel.

Het COMIS-systeem vervangt de huidige Orderprocessing-systemen:

OPSI, ELGOM en VROSDO, en het Expeditie-systeem VEDIS (pick documents, fakturen en export dokumenten).

Naast het voordeel dat nu een aantal systemen zijn vervangen door één heeft het COMIS-systeem een aantal aanvullende mogelijkheden t.w.:

- automatische bepaling van levertijd;
- registratie van procurement orders;
- registratie van de commerciële voorraden.

COMIS wordt door de Raad van Bestuur strikt aanbevolen voor alle commerciële Philips organisaties.

Voor Data Systems betekent deze implementatie de 3e in successie.

In Järfälla en in de MICOM organisatie "draait" sinds medio '83 het COMIS-systeem in een eenvoudige versie.

Ontwikkeling van het systeem.

Op 10 december 1982 is door de stuurgroep automatisering Logistiek onder leiding van de heer de Vries het startsein voor COMIS Apeldoorn gegeven.

Daartoe is een projectteam benoemd bestaande uit de HH Gerridzen, Holtkamp, v/d Meulen en Schramm.

Opdracht was het bestaande COMIS-systeem voor Apeldoorn uit te breiden met Real Time Fakturering en automatische aanmaak van export dokumenten. E.e.a. zou ca. 1 jaar mogen duren.

De doorlooptijd is anderhalf jaar geworden. De grote complexiteit van de logistiek, het grote aantal disciplines en het effect van een "PILOT"-systeem waren debet aan de langere doorlooptijd.

Vooraf het laatste half jaar stonden de betrokkenen onder grote tijdsdruk.

Zowel de externe organisatie (C ISA-BIS en rekencentrum Eindhoven) als de interne organisaties (lokale ISA en Logistiek) hebben alle zeilen bij moeten zetten om de huidige implementatie te doen slagen. Grote motivatie ging vooral uit van het viermanschap Oelman, v/d Houten (voorheen v. Drie), Veen en de Weerd. Zij waren het die in de begin-fase de werkgroepen inspireerden tot het leveren van kwalitatief goede specificaties. In de laatste fase is met name de opleiding en User Acceptance Test door dit viertal gedragen.

Last but not least moeten de vele ge-

bruikers vermeld worden die gedurende enkele maanden de dubbele last hebben moeten torsen van het normale werk plus de aanloop van COMIS.

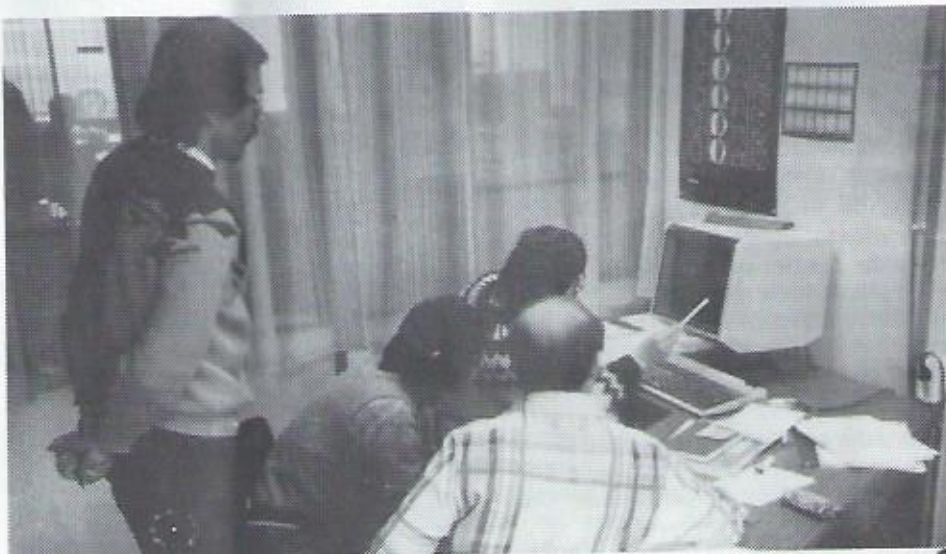
Naast de honderden mandagen opleiding werden procedures nagetrokken en opgeschoond, gegevensbestanden gevuld en het lopend onderhanden werk overgezet.

Al met al een behoorlijke klus die onder de bezielende leiding van lokaal project-leider E. van der Meulen nu tot een goed einde is gebracht.

Lang kunnen we niet op de lauweren blijven rusten want er is nog meer werk aan de winkel.

Na een stabilisatiefase van enkele maanden waarin het COMIS-project tot een produkt zal worden omgesmolten, staat een 2e fase in de planning waarin o.a. aandacht zal worden besteed aan performance-indicators en een volwaardige moderne planning module.

Parallel daarmee zal begonnen worden met de implementatie in diverse andere DS-organisaties.



User acceptance test onder het wakend oog van de heer De Weerd.

De heer De Vries aan het werk met COMIS.



Verzekerings Geneeskundige Dienst

Sinds 1 maart 1984 hebben we bij Philips Data Systems Apeldoorn naast de Bedrijfs Geneeskundige Dienst ook een Verzekerings Geneeskundige Dienst. Wat betekent dat?

Dat betekent bijvoorbeeld dat er vanaf die datum niet langer meer controle op de ziekmeldingen wordt uitgevoerd via de Medische Dienst verbonden aan het Gemeenschappelijk Administratie Kantoor (GAK).

Na een ziekmelding dus geen GAK-controleur meer aan de deur. Ook bij lange ziekte periodes geen oproep van de controlerend geneesheer van het GAK.

Na van de Bedrijfsvereniging daartoe toestemming te hebben gekregen, heeft Data Systems besloten om - zoals dat reeds in een aantal andere Philips bedrijven het geval is - vanaf 1 maart de controle op de uitvoering Ziektewet geheel in eigen beheer te nemen.

Tot die datum was die controle het enige aspect van de uitvoering Ziektewet dat niet door het bedrijf zelf werd gedaan. De ziektegelduitkeringen (en de bijkomende kosten) werden door Philips zelf verzorgd.

Het hebben van een verzekeringsarts, werkzaam voor één bedrijf, heeft het grote voordeel dat hij de mensen én de werkomstandigheden goed leert kennen en zich dan ook een goed oordeel kan vormen over wat er aan de hand is.

Door de directe en goede samenwerking met de bedrijfsarts, bedrijfsverpleegkundige, personeelsdienst en andere bedrijfsfunctionarissen kun je sneller en beter te werk gaan.

De Bedrijfs Geneeskundige Dienst en de Verzekerings Geneeskundige Dienst maken beide gebruik van de reeds bestaande ruimten van de Medische Dienst. Vanzelfsprekend moest een en ander toch wat aangepast, de wachtkamer werd iets uitgebreid, een extra deur werd er aangebracht en ook in de spreek-/behandelkamers werd het een en ander veranderd.

Even voor de duidelijkheid een vergelijking tussen de taken van beide geneeskundige diensten:

De bedrijfsgezondheidszorg heeft tot taak: de bescherming en bevordering van de gezondheid van een ieder die be-



Links de heer Hilverdink, rechts de heer Welling.

roepsarbeid verricht, voorzover het gaat om problemen die met de beroepsarbeid samenhangen.

De verzekeringsgeneeskundigen hebben tot taak de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen, op grond waarvan uitkeringen en voorzieningen kunnen worden toegekend.

De heer J. Hilverdink werd als verzekeringsarts voor Data Systems benoemd. Hoewel de verzekeringsarts in feite werkt voor de bedrijfsvereniging, die in Nederland is belast met de uitvoering van de ziektewet, vallen zijn activiteiten binnen PDS onder de verantwoordelijkheid van de Medische Dienst Eindhoven, zodat hij hier volledig onafhankelijk kan werken. Hij heeft medicijnen gestudeerd aan de Gemeentelijke Universiteit van Amsterdam.

Daarna is hij huisarts geweest op Curaçao. Na terugkeer in Nederland werkte hij als arts in de verzekeringssector tot hij op 1-12-1983 in dienst kwam bij Philips. Hij heeft eveneens de geneeskundige controle uit te voeren voor de Philips bedrijven in Uden, Oss en Nijmegen.

Hij is daarom - in de regel - slechts twee dagen in de week in Apeldoorn aanwezig. Op maandagmiddag en de gehele donderdag. Hij ontvangt dan de langdurige zieken, die voor het spreekuur zijn opgeroepen en legt tevens controlevisites af.

De verzekeringsarts heeft als directe medewerker de ziektewetrapporteur, de heer H. Welling. Die is gedurende vijf dagen van de week belast met:

- het registreren van de ziekmeldingen;

- het registreren van de "beter"-meldingen;
- het bijhouden van de administratie van de Verzekerings Geneeskundige Dienst;
- het afleggen van controle bezoeken bij ziekgemelde medewerkers(sters);
- het regelen van afspraken voor het spreekuur (en daar "stand-by" zijn).

Hans Welling, zoals velen van ons hem kennen, is al twintig jaar in dienst bij Philips Data Systems. In de Molenstraat is hij begonnen bij de afdeling Mechanische Ontwikkeling Randapparatuur.

In de reorganisatieperiode van 1975 werd hij overgeplaatst naar de afdeling ISA, waar hij zich ging bezighouden met het testen van software programma's.

De herstructurering maakte het noodzakelijk dat hij in 1982/3 naar ander werk uit ging zien.

En... zo is het gekomen.

Hij liep gedurende twee weken stage bij Philips in Nijmegen, waar al enige tijd een Verzekerings Geneeskundige Dienst draaide. Hij nam daar heel wat ideeën over de opzet van de administratie en dergelijke van mee naar Apeldoorn. Zoals bijvoorbeeld het ziekmeldingsbriefje.

Direct bij het binnenkomen van een ziekmelding wordt een briefje uitgeschreven dat aan de betreffende medewerker wordt gezonden. Zodra deze medewerker weer volledig hersteld zijn werk hervat, dient hij het hem gezonden briefje, waarop hij de hersteldatum heeft ingevuld, vóór 9 uur te deponeren in de bij de poorten bevestigde bussen (of in te leveren bij de Salarisadministratie).

Volledigheidshalve nog dit:

In de controlevoorschriften is - door de instelling van een Verzekerings Geneeskundige Dienst binnen Philips Data Systems Apeldoorn - niets veranderd.

Ook in de regels met betrekking tot het ziekmelden is geen verandering gekomen; medewerkers dienen zich nog altijd vóór 9.00 uur ziek of hersteld te melden. Dus... géén verandering in de regels, wél verandering in de instantie die de uitvoering ervan controleert.

Een Philips verzekeringsarts en een Philips ziektewetrapporteur die hopen in een goede relatie met en tot tevredenheid van alle betrokkenen hun taak te kunnen uitvoeren.

PHCC FORTH cursus afgesloten

In de Philips Home Computer Club (PHCC) is al geruime tijd gewerkt aan het P1 project. In dit project bouwden de leden zelf een home-computer (gebaseerd op de Signetics 2650 microprocessor).

Velen hebben thuis waarschijnlijk de ups en downs van vader, zoon of dochter meegemaakt die ijverig probeerde het systeem aan de praat te krijgen. Naast hardware en software activiteiten binnen het project werd er op een 2650 dag in het clubgebouw een nieuwe computertaal aangeschaft; FORTH.

Bij een groot aantal leden bestond er een groeiende belangstelling om meer van deze taal te weten te komen. Uiteindelijk is er een project gestart om FORTH informatie in de club te verspreiden. Dit gebeurde door het geven van een cursus en het schrijven van een cursusboek. Gezien de grote hoeveelheid tijd die door een paar leden in dit project is gestoken, wilde men dit feit niet onopgemerkt voorbij laten gaan. Er is immers een concreet resultaat bereikt op het gebied van training en documentatie. Omdat de laatste FORTH les (23 mei j.l.) als afronding van dit project werd beschouwd, had de FORTH groep de heren Postma en Kegge en een bestuurslid van de PHCC uitgenodigd om bij deze laatste FORTH les aanwezig te zijn en op de hoogte gesteld te worden van het bereikte resultaat.

Bernhard van Dijk verwelkomde de heren Postma en Klein (PHCC) (helaas was de heer Kegge verhinderd), en vertelde hoe dit project is gerealiseerd.

Enkele punten uit zijn betoog:

1. De reden van de uitnodiging voor deze bijeenkomst is de kennismaking met het concrete resultaat van een door de club ontwikkelde cursus over de programmeertaal FORTH.

Tevens blijkt uit het bereikte resultaat dat er ook deskundigheid binnen de PHCC is op andere gebieden dan het bouwen van een systeem en het schrijven van software.

2. Geschiedenis van de PHCC FORTH cursus:

In oktober 1982 werd de eerste bijeenkomst georganiseerd, waaraan J. v.d. Mark, W. Post, J. v.d. Graaf en B. van Dijk deelnamen om de cursusopzet en de benodigde documentatie te definiëren. Vele avonden vergaderen waren nodig om het daarover eens te worden. Het was duidelijk dat er goede cursus documentatie nodig was als naslagwerk en als zelfstudiemateriaal bij eventueel lesverzuim.

3. Kursusinhoud:

Dit resulteerde uiteindelijk in een deel 1 voor clubleden zonder programmeerervaring, voorafgegaan door een Software introductie en bestaande uit in totaal 7 FORTH lessen.

Deel 2 is het vervolg en behandelt in totaal 8 lessen de interne structuren van FORTH, voor specialisten.

De cursus is gestart op 24 maart 1983 met

hulp van een tekstverwerkingsprogramma op de P1, en moest zich houden aan het standaard formaat. Daarna volgde iedere keer nog een kleine korrektieronde.

De machine was tijdens elke les in de klas aanwezig, zodat FORTH definities direct in de klas konden worden getest.

4. Enkele karakteristieken van de taal FORTH.

Algemeen:

- zij is een interactieve computertaal;
- zij bevat high level taal elementen;
- zij bevat assembler taal elementen;
- zij is een operating systeem;
- zij is een set ontwikkeltools;
- zij is een ontwerpfilosofie.

Enkele positieve eigenschappen:

- programma's zijn snel uit te voeren, sneller dan in BASIC;
- programma's zijn gestructureerd;

Bernard van Dijk overhandigt de heer Postma het FORTH handboek.



- programma's zijn portable;
- programma's zijn beter te hanteren dan in BASIC;
- en het systeem kent random disk access met virtueel geheugen.

Een negatieve eigenschap:

- de leesbaarheid is matig.

5. Evaluerende opmerkingen over P1 en het FORTH project:

a. Er heeft via deze activiteiten een kennisverbreding plaats gevonden die zeer belangrijk is, omdat men ervaringen heeft opgedaan die men niet in het dagelijks werk tegenkomt.

Planners en Software medewerkers hebben gesoldeerd. Hardware mensen hebben leren programmeren en verschillende medewerkers zijn geconfronteerd met de problematiek van het schrijven van een goed handboek.

b. De aanschaf van P2000 systemen heeft geleid tot een enorme belangstelling en het ziet er nu naar uit dat velen het gebruik van een home-computer leren kennen.

Dit geeft ook al reacties in de richting van het dagelijks werk. Men komt tot de ontdekking dat men voor vele zaken overdag best een computer zou kunnen gebruiken om werkzaamheden te vereenvoudigen of versnellen.

c. Er zijn ook onvolkomenheden van spelletjes aan het licht gekomen. Vaak blijkt dat de programmeur van het spelletje heeft vergeten de gebruiker uitleg te geven over hoe het spel gespeeld moet worden.

d. Onze hobbyïsten vinden zelfs nog fouten in de standaardsoftware.

Het ontdekken van dit soort fouten leidde tot de gedachte, dat we eigenlijk net zoals met de gebruikersproeven van de scheerapparaten, ook een gebruikersproef voor personal computers zouden moeten hebben, omdat dan eerst de kwaliteit kan worden getest door de directe gebruiker. Dat voorkomt dat klanten een apparaat kopen en vervolgens komen klagen over tekortkomingen.

Bij dit soort systemen is het uitermate belangrijk dat de gebruiker van begin af aan goed gemotiveerd blijft. Men moet nog wennen aan een computer in huis.

De toespraak werd besloten met het

overhandigen van het FORTH cursusboek aan de heren Postma en Klein.

In zijn antwoord toonde de heer Postma zich onder de indruk van hetgeen hier in de vrije tijd is gedaan om tot dit resultaat te komen.

Wat hem destijds het meest verbaasde toen hij bij Data Systems kwam, was dat er zeer weinig gebruik werd gemaakt van computers in de kantoren. Als het aan hem ligt komt hier spoedig verandering in. In dit verband zei hij persoonlijk positief te staan tegenover het idee, de PHCC te betrekken bij kwaliteitstesten van nieuwe produkten.

Hij stelde het ook zeer op prijs om van

De heer Klein ontvangt het Forth handboek.

dit soort activiteiten in de PHCC op de hoogte gehouden te worden.

De heer Klein bedankte alle medewerkers aan dit project namens het PHCC bestuur en noemde in het bijzonder ook de heer Domburg die veel tijd heeft besteed aan het elimineren van de typefouten in het handboek.

Tot slot werd aan de heer Postma een FORTH demonstratie gegeven op het P1 systeem. De kracht van FORTH in verband met gestructureerd programmeren werd aanschouwelijk gemaakt, terwijl ook enkele door de cursisten gemaakte FORTH programma's werden gedemonstreerd.

H.A. Lamme





C.H. Allik-v.d. Stelt (Onafh.)
Afd. Inkoop - OR-NPB



H.W. Broman (Onafh.)
Afd. Administratie - OR-NPB



W. Francken (Onafh.)
Afd. Int. Expeditie - OR-NPB



H.W. Hogenkamp (Onafh.)
Afd. DS-Service - OR-NPB



E. Homburg (Onafh.)
Afd. DS-Service - OR-NPB



B.K. Korse (Onafh.)
Afd. TMD - OR-NPB

BENOEMING ONDERNEMINGSRADEN

Met ingang van 8 juni 1984 zijn de ondernemingsraden voor NPB en PI zonder verkiezingen (bij gebrek aan meer kandidaten dan het aantal zetels) samengesteld. De ondernemingsraad-NPB beschikt reglementair over 13 zetels, maar er zijn slechts 11 plaatsen bezet.

De ondernemingsraad-PI kon precies de reglementair beschikbare 7 zetels bezetten.

Deze Datist werd enige dagen vóór de installatievergaderingen van de OR-en bij de drukker aangeleverd, zodat eerst in het augustusnummer meer over de verdere voortgang gemeld kan worden.

Hier plaatsen we alvast ter kennismaking de pasfoto's van de in deze OR-en benoemde leden.



A. van der Leest (Onafh.)
Afd. SSS-Training - OR-NPB



T. Pouw (Onafh.)
Afd. TMD - OR-NPB



R. Rutgers (Onafh.)
Afd. Int. Expeditie - OR-NPB



J.J.M. Bel (VHP)
Afd. Prod. Mgt. WS - OR-PI



J.W. Klimble (VHP)
Afd. Mark. NA/OA - OR-PI



J.J. Schreuders (VHP)
Afd. Log./Syst. Proc. - OR-PI



R.G.H. Gerridzen (Onafh.)
Afd. Accounting - OR-PI



J. Venema (Onafh.)
Afd. PM-PDS - OR-PI



V.E.H. Vincken (Onafh.)
Afd. Mark. SMA - OR-PI



C.H. Rijken van Oist (Onafh.)
Afd. Log./Syst. Proc. - OR-PI



G.E.M. Lantink-Knoek (Onafh.)
Afd. SSS-AAT - OR-NPB



J.A. Valentin (Onafh.)
Afd. Prod. leiding - OR-NPB

Het werken met beeldschermen

Een ergonomische verkenning van de praktijk.

Het is alweer enkele maanden geleden dat elke afdelingschef een brief ontving van de Medische Dienst. Daarin werd aangekondigd dat in ons bedrijf een onderzoek zou plaatsvinden naar de werksituatie aangaande beeldschermen.

Dit naar aanleiding van vragen uit de veiligheidscommissie over beeldscherm-ergonomie. De persberichten, die we regelmatig lezen en waarin staat dat het werken met beeldschermen nadelige gevolgen zou hebben, waren daar ook een stimulans toe.

Tot op heden zijn er 50 werkplekken bezocht. De gegevens hiervan zijn verwerkt in een werkstuk. (één van de opdrachten in het kader van de cursus "Bedrijfsverpleegkunde" welke ik gevolgd heb in Nijmegen aan de Katholieke Hoge School voor Verpleegkundigen).

Voor het onderzoek heb ik een vragenlijst samengesteld waarbij ik het boekje "Ergobeeld" als leidraad gebruikte.

De punten, waarin ik enig inzicht wilde krijgen, waren:

- Hoe is het gesteld met de beeldscherm-ergonomie in ons bedrijf?
- Is er bij eventuele klachten een relatie aan te leggen met de werksituatie?
- Zijn de persberichten, waarin we regelmatig lezen dat het werken met beeldschermen nadelige gevolgen zou hebben, op ons bedrijf van toepassing?
- Hoe ervaart de werknemer in ons bedrijf het omgaan met beeldschermen?

De meeste werkplekken zijn bezocht met de veiligheidsfunktionaris, die de klachten noteerde welke op korte termijn konden worden verholpen.

Voorbeelden van zulke klachten zijn:

- niet goed verdeelde lichtbronnen (werden heringedeeld);
- verwarmingen die niet goed regelbaar waren (werden thermokranen op gezet);
- voetensteunen voor een goede zithouding (werden bezorgd op plaatsen waar deze noodzakelijk waren);
- stoelen, welke niet aan de ergonomische norm voldeden (werden voor zover voorradig vervangen).

Verder is aan de volgende punten aandacht besteed:

- opstelling van het beeldscherm;
- helderheid van het beeldscherm;
- stoel;
- uit veiligheidsoogpunt werd gekeken naar de vloerbedekking en naar de ligging van de snoeren.

Bovendien had ik enkele vragen over klimaat en lawaai.

Ook vroeg ik "Hoeveel uren per dag werkt u aan het beeldscherm, neemt u bewust pauze en heeft u lichamelijke klachten?"

Tenslotte stelde ik de vraag: "Heeft het werken aan beeldschermen invloed op het televisie kijken?"

In zijn algemeenheid kan ik stellen dat er in ons bedrijf erg weinig rekening is gehouden met de mens op zijn werkplek. Menigeen had last van verkeerde lichtinval en spiegelingen, terwijl de kijkhoogte en verstelbaarheid van het beeldscherm veel te wensen overlieten.

Dit betrof echter in de meeste gevallen de P5002, waarvan ook de toetsenborden niet aan de ergonomische norm voldeden. Over de helderheid van het beeldscherm viel weinig op te merken.

Op enkele plaatsen leverden de snoeren risico op voor struikelen. De vloerbedekking leverde geen enkel probleem op. Het klimaat was voor enkele personen niet aangenaam, voor sommigen was het te droog, anderen klaagden over slechte ventilatie en menigeen had klachten over het slecht regelbaar zijn van de verwarming. Wat het lawaai betreft was er een enkeling die daar over klaagde.

Het aantal uren dat men aan het beeldscherm werkt liep sterk uiteen en wel van 1 uur tot 7 uur per dag.

Van de 50 personen verklaarden 20 bewust pauze te nemen. Van de overige 30 namen velen wel onbewust pauze.

In totaal hadden 32 personen lichamelijke klachten. Daarvan waren er 8 van mening dat zulks te maken had met het werken aan beeldschermen.

Slechts 2 personen meenden duidelijk minder televisie te kijken, sinds zij aan beeldschermen werkten.

Menige stoel werd vervangen en ook werden er aan diverse medewerkers adviezen gegeven ten aanzien van de instelling van de stoel. Veel stoelen zullen er nog vervangen moeten worden omdat deze niet aan de ergonomische vorm voldoen.

Samenvattend was mijn konklusie:

- Dat de beeldschermen-ergonomie nog weinig is toegepast in ons bedrijf;
- Dat 16% meende, dat er duidelijk een relatie was met hun klachten en het werken aan beeldschermen;
- Dat de alarmerende persberichten niet zozeer worden bevestigd in ons bedrijf, maar dat wij, als werkers in de Bedrijfsgezondheidszorg, alert moeten zijn op de werkomstandigheden aangaande beeldschermen;
- Dat de gebruikers het werken aan beeldschermen niet als problematisch ervaren.

Gezien de hoeveelheid beeldschermen in ons bedrijf, ± 900 , was het niet mogelijk om alle werknemers en werkplekken in het kader van mijn werkstuk te betrekken.

Degenen, die nog niet bezocht zijn, zullen in de komende maanden nog wel een bezoek kunnen verwachten.

Na afsluiting van het totale onderzoek kom ik daar nog eens in de Datist op terug.

R. Pels-Postuma

Wie zich realiseert dat op zijn woorden, daden moeten volgen, spreekt weinig, en dan alleen die woorden, welke de te stellen daden voorbereiden.

(Abi-Taleb)

Ballonnen-
wedstrijd
Open Dag!

De geruggeronde
wedstrijdkaarten
opsturen naar
J. Verhagen
hal M (C7)
voor 15 augustus '84

Open Dag 1984

Vermoeid, voldaan, verrast.

Een Open Dag om niet snel te vergeten. De weergoden waren op onze hand. Een goede temperatuur, een vaag zonnetje. Het buitengebeuren kon daarmee niet stuk.

En er was heel wat te doen buiten.

De demonstraties met de honden van de Bewaking. Die beestjes lijken zo vriendelijk, maar als je ze zo bezig ziet moet je toch wel op je tellen passen als je wat kwaads in de zin mocht hebben.

De ballonnen, die in honderdtallen hun reis in het onbekende begonnen vanaf de wagen van Expeditie, die op het achterterrein geparkeerd stond. Wie zou het verst komen?

Te zijner tijd laten we het u weten. Op het moment dat deze Datist ter persé ging was de eerste ballon binnen vanuit Amerika (Limburg!).

De kraam, waar de verrassing werd uitgereikt: het witte jack van kunststof, waarop Philips Computers stond gedrukt. De "witte motor" van de dag! De gang wemelde van in dit jack gehulde bezoeker(tje)s.

En de brandweer, met een uitstekende presentatie op video en het zelf mogen hanteren van de schuimspuit.

En binnen?

Binnen was een prima presentatie van de Afdeling Ontwikkeling te zien. Jammer dat de Megadoc groep zo in een hoekje weggedoken was.

De Keuring en Montage afdelingen in gebouw A hadden zich, evenals op de vorige Open Dagen, goed voorbereid op deze dag. Een enthousiaste ploeg medewerkers gaf er uitleg aan de bezoekers.

De vlakbij geplaatste presentatie van de Hobby-computerclub kreeg, maar dat waren we niet anders gewend, ook veel aandacht van het publiek.

De resultaten van de tekenwedstrijd waren te zien in de gang van hal C.

In de gangen van de gebouwen L, M en R waren werkstukken van Data Systems medewerkers tentoongesteld.

De bezoekers konden bij de Service afdeling in N zien waaruit nu al die - voor leken op elkaar lijkende - apparatuur was opgebouwd. De geldautomaat had daar erg veel aftrek.



De afdelingen PSG/SSS toonden op R-parterre uitgebreid het gebruik van P3000/P4000/P6000/P7000 systemen waarbij de laservision demonstratie met werk van Van Gogh en de nieuwe loten

aan de P3000-stam veel aandacht trokken.

Bij de spelcomputers in hal Y viel het op dat verbijsterde ouders zich door hun kinderen lieten verklaren hoe een en an-

Philips "Thuis Kreatief", potten draaien met Koos Verhoog.



der werkte. Een duidelijk voorbeeld van de "nieuwe tijd".

Helemaal uit Wenen kwam de groep Dikteren met een uitgebreid assortiment van de door hen gevoerde apparatuur. De chocolaatjes waren daarbij zeker een trekpleister, maar ook de vele mogelijkheden van deze apparatuur.

De koffie was niet aan te slepen, ze werd sneller gedronken dan ze gezet kon worden! Het ijs vond veel aftrek en het Trio Los Cosmopolitan zorgde voor een gezellig muziekje op de achtergrond.

Een gezellige dag, verzorgd door zo'n 100 medewerkers (die er hun vrije zater-



De P3800 wordt gedemonstreerd.

dag voor offerden) en bezocht door ongeveer 3200 belangstellenden.

Met mijn zonneklep op, een ballon in de hand, het jack aan (waarop ik diverse stickers had geplakt) en de tas over mijn schouder, vol documentatie en nauwelijks plaats voor de felrode geranium, een stuk dikteerchocolade achter de kiezen, verliet ik (op takshondenbeentjes) nog

likkend aan het gratis ijsje in de wetenschap ook mijn buiten de stad wonende verwanten via de speciale aanzichkaart (geschreven met de gekregen ballpoint) van het Open Dag gebeuren op de hoogte te hebben gesteld het terrein van Data Systems Apeldoorn.

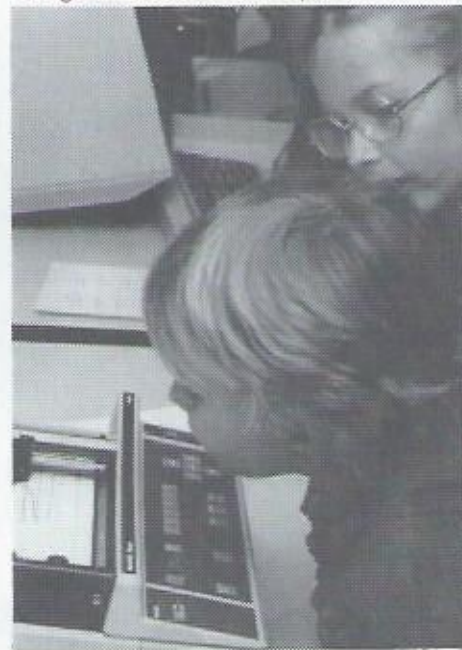
Het zat er weer op. Komt er snel weer zo'n dag?

Ik ben graag van de partij!

Net doen alsof bij de Expeditie.



Hevige interesse voor de plotter.



Aandacht voor de chips bij Ontwikkeling.





De automatische montage.



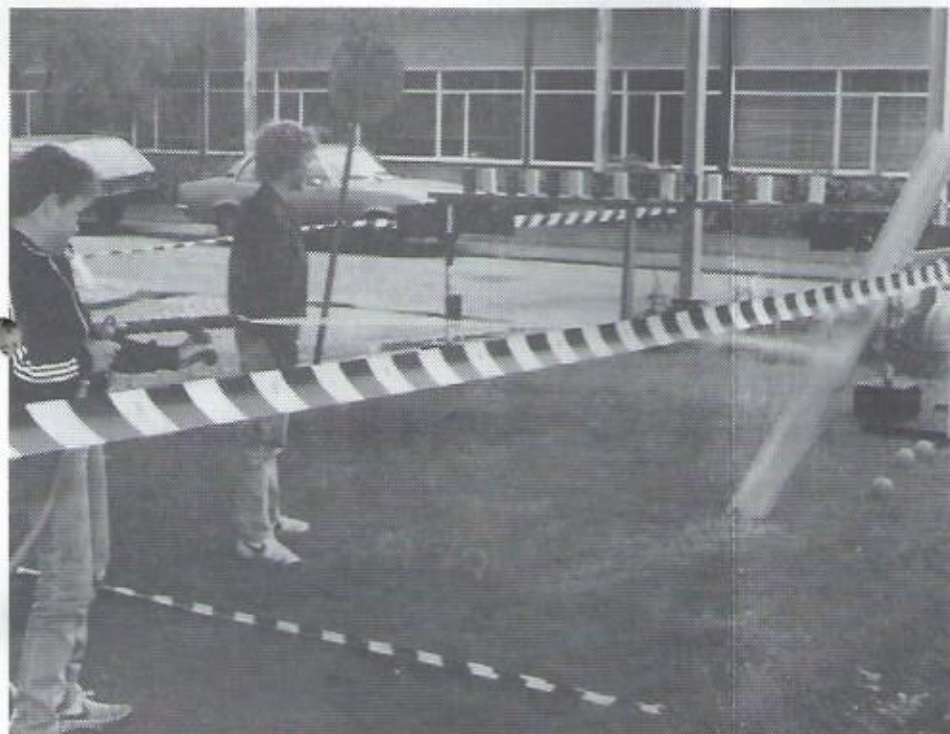
Bij de Funktionele Keuring.

De geldautomaat in R.



Printplaat montage.





Zelf spuiten bij de brandweer.



De schoudertassen waren erg in trek.

Even uitrusten in de koffiecorner van gebouw Y.



Flip Stegeman demonstreert dikteerapparatuur.



De Tree of Goods

Een verkrampte, schokkende gestalte, dat was er over van de talentvolle, veel belovende sales man, Rabel Monnigsmann van BIOGEN TOTAL AUTOMATION. Hij lag aan de apparatuur op de intensive care afdeling.

"De idioten, de onbenulligen, alles breken ze af", had hij eerst nog rustig tegen zijn secretaresse gezegd. "Wij ontsluitend de weg terug naar het paradijs, maar zij...", had ze hem nog horen zeggen. Toen was hij uitgebarsten in razernij, en ze was gevlucht.

Door een stom toeval hadden ze een aantal computer generaties overgeslagen. Iemand uit het team dat aan de ontwikkeling van de nieuwe 5e generatie computer werkte, had per ongeluk de SX2431 op de PEP43 aangesloten.

Wat er toen allemaal gebeurde gooien ze maar in m'n pet, maar na twee jaar met man en macht in het diepste geheim hard ploeteren, kwam het resultaat: een systeem bestaande uit een hal van 500 bij 360 meter en 70 meter hoog, boordevol apparatuur. Het droeg de naam "Tree of Goods", want je kon het zo gek niet bedenken of Het Systeem produceerde het.

Rabel Monnigsmann had er reeds twee van verkocht. Dat aantal mocht klein lijken, maar gezien de prijs kon ook niet verwacht worden dat het een grote serie zou worden. Een aantal zeer grote multinationals waren in een vroeg stadium door Rabel benaderd.

Deze bedrijven hadden de koppen van hun enorme lichamen bij elkaar gestoken. Er ontstonden twee combinaties die, ook al zagen ze niets in het project, een order plaatsten en er geld instopten. Ze konden zich domweg niet permitteren, het risico te lopen dat een andere combinatie hun voor zou zijn; want stel dat het toch iets werd.

Voorwaarde was dat aan beide combinaties gelijktijdig een systeem zou worden geleverd, teneinde de één geen voorsprong boven de ander te geven.

Rabel had nog geprobeerd uit deze rivaliteit een slaatje te slaan, maar dat was niet gelukt, de beide combinaties hadden het met elkaar op een akkoordje gegooid.

Voor iemand die van problemen houdt is het leven eigenlijk erg gemakkelijk.

Als er geen problemen zijn is het niet moeilijk ze te maken. Dat is in ieder geval geen probleem.

(Peter van Heerden)

Van de overdracht van de systemen was een directe TV-uitzending geweest en in de daarop volgende weken hadden de media er over vol gestaan.

En natuurlijk, zoals gewoonlijk, ook de tegenstanders hadden zich niet onbetuigd gelaten.

Milieu-fanaten, en zogenaamde sociaal geëngageerde lieden hadden hun afbrekende kritiek weer ongebreidelde over het volk uitgestort, en daarmee stemming tegen deze zegening van het brein der technokraten gekweekt.

Het waren weer de bekende stokpaarden: wat betekent dit voor de werkgelegenheid? de zogenaamde gevaarlijke, te gro-invloed van multinationals; het milieu. Het milieu? Hoe halen ze het in hun hoofd, Rabel had nog nooit een schonere industrie gezien. Trouwens, zelfs schone lucht kon Het Systeem produceren. Wat bezieldie die mensen toch?

Denk je in, en Rabel's gezicht glansde altijd als hij er aan dacht: nooit meer honger in de wereld, geen gebrek aan wat dan ook, geen oorlog meer, geen...

En Rabel droomde: twee super gigantische multinationals zouden in de toekomst over het wel en wee van deze aarde waken, ze zouden de mensheid alles schenken, de prijzen zouden redelijk zijn, er waren er immers twee, die hielden elkaar wel in toom, vrije markt, alles zouden ze leveren, BIOGEN TOTAL AUTOMATION had dat voor elkaar gebracht, Rabel, alles leverden ze, zelfs BIOGEN TOTAL AUTOMATION zou straks overbodig zijn, Rabel, ...milieu, (de glans maakte plaats voor rimpels) te grote invloed multinationals - die hadden toch maar voor het geld gezorgd, die droegen de risico's.

Werkgelegenheid, werkgelegenheid(?)... dwarsliggers zijn het, hitsers, allemaal nietsnutten, luiakken, parasieten..., hij stapte de kamer van z'n secretaresse binnen. "De idioten, de onbenulligen, alles breken ze af. Wij ontsluiten de weg terug naar het paradijs, maar zij... zij..."

W. Zandt



Premies Ideeënbus

Er zijn weer enkele premies uitgereikt door de Ideeënbuscommissie en wel aan:

A. den Heyer (Postkamer) een bedrag van f 500,— voor het idee de post uit Eindhoven bestemd voor Eiserfeld via de ge-regelde vrachtdiensten van Philips Data Systems Apeldoorn te verzenden in plaats van per PTT.

A.F. Engel (Funktionale Keuring) ontving een premie van f 300,— voor het idee back panels niet meer in plastic zakjes te verpakken, maar in de oude verpakking van connectoren.

E. Achterkamp en A.T.J. Spijkerbosch ontvingen een premie van f 100,— voor het idee om een (tijdelijk) moeilijk schuifbare heatsink (koellichaam) op een kaart te schroeven in plaats van te solderen.

A.T.J. Spijkerbosch ontving daarnaast nog een premie van f 300,— voor het idee om de schotelveren, nodig bij de montage van displayvoeten, vooraf te stapelen op een plankje met uitsparingen op de bij de voeten behorende as. Bovendien werd hem een premie van f 400,— toegekend voor het idee de montagehandelingen aan de onderzijde van de displayvoeten te vergemakkelijken door de "wiebelende" voeten op een mal met uitsparingen te plaatsen. In de landelijke Ideeënbus najaarsactie 1983 werd hem tenslotte de tweede prijs van f 500,— toegekend.

H.J. Meppelink ontving een aanmoedigingspremie van f 75,—.

Service Documentatie en Training

Al eerder is in de Datist geschreven, zij het meer in algemene zin, over de afdeling Service. Om u nog even op het goede spoor te brengen:

De Centrale Service organisatie in Apeldoorn heeft tot taak het ondersteunen en aansturen van de Service afdelingen in de nationale verkooporganisaties in de ruimste zin van het woord.

Bij de Centrale Service Apeldoorn werken circa 140 mensen, ondergebracht in vier onderafdelingen: Service Documentatie en Training, Service Product Engineering, Service Material Management en Service Marketing.

In deze en volgende Datisten zullen we nader ingaan op de activiteiten die binnen deze vier groepen plaatsvinden.

Service Documentatie en Training maakt de voor Service zo noodzakelijke documentatie en ontwikkelt en geeft technische cursussen.

Het maken van goede service documentatie voor alle vrijgegeven producten van Philips Data Systems heeft binnen de afdeling SDT de eerste prioriteit. De documenten/handboeken worden in het Engels geschreven en aangeleverd aan de nationale verkooporganisaties. Deze laatste laten er soms een vertaalslag overheen gaan.

De veldtechnici (de mensen die het directe contact met de klant onderhouden en daar ter plaatse de onderhouds- of reparatiewerkzaamheden verrichten), die uiteindelijk met dit materiaal gaan werken, hebben meestal niet altijd voldoende kennis van de Engelse taal om goed met de originele versie uit de voeten te kunnen.

De documentatie, die door de veldtechnicus wordt gebruikt, dient beknopt maar toch volledig te zijn, daarbij overzichtelijk en gemakkelijk toegankelijk. De inhoud moet qua indeling zoveel mogelijk gestandaardiseerd zijn. Dat maakt het voor de veldtechnicus mogelijk om in de beperkte tijd die hij bij de klant beschikbaar heeft, snel de gewenste informatie op te zoeken.

De productspecialist (de service medewerker die een bredere kennis van de producten bezit dan de veldtechnicus en hem bijstaat bij het oplossen van meer complexe problemen) maakt gebruik van zeer gedetailleerde documentatie, die van de documentatie van de productontwikkelaars kan worden afgeleid.

De technici, werkzaam in de workshops waar meer gedetailleerde reparaties worden uitgevoerd, die niet direct - ter plaatse - bij de klant konden worden verricht door de veldtechnicus, maken weer van andere gedetailleerde documentatie gebruik.

Binnen de afdeling SDT houden zich diverse mensen bezig met het samenstellen van vorenbeschreven documentatie. Om te beginnen zijn dat de auteurs. Dit zijn meestal dezelfde mensen als die de cursussen verzorgen.

Daarnaast werken tekenaars aan het maken van de soms zeer gecompliceerde illustraties en tikken de typistes de teksten in de juiste vorm.

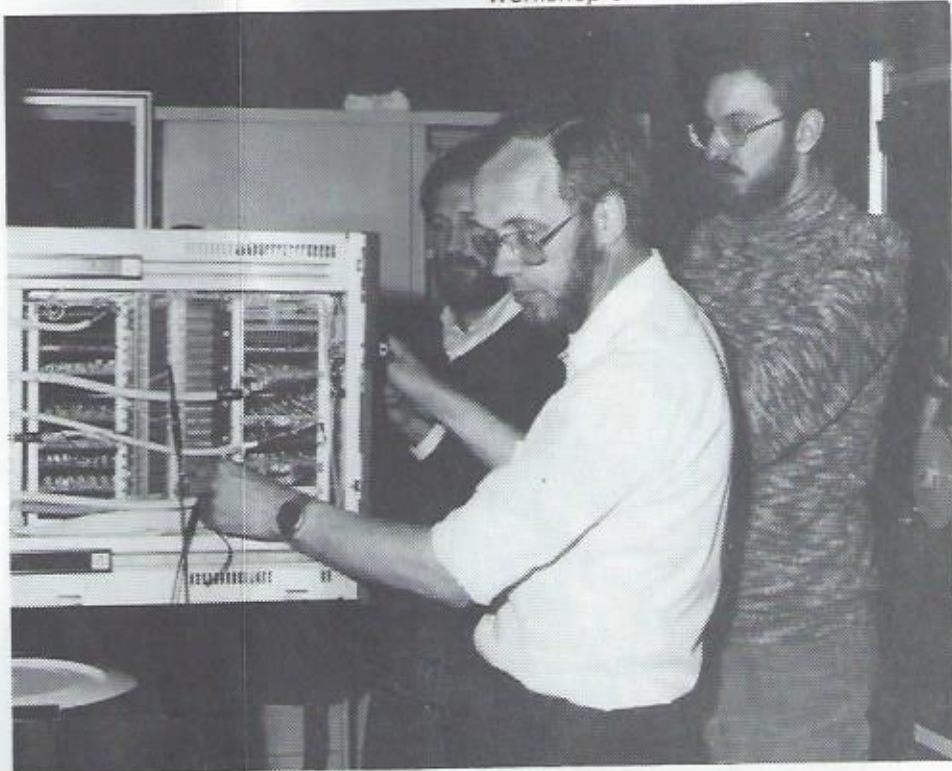
Tot slot maken lay-out mensen van tekeningen en tekst een bruikbaar handboek.

Het up-to-date houden van deze documentatie is een vanzelfsprekendheid, zo-



Jos Burgers, technisch illustrator, aan het werk.

Workshop o.l.v. Henk Smit.



dat er ook regelmatig herdrukken verschijnen.

Het beschikken over goede documentatie is vanzelfsprekend niet voldoende om een goede service aan de klant te kunnen bieden. De service medewerkers zullen daarnaast goed dienen te worden opgeleid om met de technisch vrij ingewikkelde producten te kunnen omgaan.

De afdeling SDT leidt in principe de productspecialisten op. De voertaal in de cursussen is Engels, waarbij ook alle bij de cursus gebruikte documentatie in het Engels geschreven is.

De veldtechnici worden veelal in hun eigen organisatie opgeleid door de door ons getrainde productspecialisten. Dat vindt zijn oorzaak in:

Enkele cijfers betreffende de uitgave van documentatie:

	1980	1981	1982	1983
Nieuwe manuals	54	60	85	50
Herdrukken/aanvullingen	76	81	110	100
Drukopdrachten	130	141	195	140
Gemiddeld aantal pagina's	190	125	118	125
In totaal geleverde boeken	-	23000	28000	32000

- het feit dat niet in alle landen verlangd kan worden dat de veldtechnici in voldoende mate het Engels beheersen.

- de hoge kosten, die ontstaan bij het naar Apeldoorn reizen van alle geïnteresseerden over de hele wereld. Een paar Europese landen laten echter wel het veldpersoneel in Apeldoorn opleiden, omdat de afstanden niet zo groot zijn en

er geen werkelijk taalprobleem tussen hen en ons bestaat.

De workshopspecialisten worden in de workshops van SDT Apeldoorn opgeleid.

De cursussen variëren in tijdsduur van enkele weken tot zo'n drie maanden. Een cursusdag kost per deelnemer f 220,— (exclusief reis- en verblijfkosten).

In het jaarrooster staan zo'n 270 cursussen ingepland, er is echter keus uit zo'n 400 verschillende opleidingen, gegeven door 27 docenten.

Om praktisch werken tijdens de cursussen mogelijk te maken beschikt de afdeling SDT over ruim 60 computers, opgesteld op een oppervlakte van ongeveer 450 vierkante meter (8 leslokalen en 9 praktijkruimten).

Vermoedelijk is dit het gebied met de hoogste computerdichtheid ter wereld! De waarde van de opgestelde apparatuur loopt in de miljoenen guldens.

De coördinatie van de internationale trainingspolicy ligt in handen van de afdeling SDT.

26 en 27 juni 1984 werd in de Keizerskroon een International Service Training Conference gehouden. (Daarover in de volgende Datist meer).

In september/november worden een tweetal PRINS (Principles of Instruction) cursussen gehouden voor productspecialisten. Zo wordt er alles aan gedaan om de overdracht van kennis van onze apparatuur op de juiste wijze te doen plaatsvinden en daardoor ook de kwaliteit van onze service aan de klant op een zo hoog mogelijk peil te houden.

Vakantieprijsen:

Die geadverteerde kamerprijzen per persoon gelden per persoon meervoud. Voor de eerste persoon enkelvoud is het duurder.

Enkele cijfers betreffende cursussen:

	1980	1981	1982	1983
Aantal gegeven cursussen	209	189	187	216
Aantal instructiedagen	1607	1318	1389	1476
Aantal studentendagen	13950	9732	10387	(10000)

Printer workshop.





ATM-cursus o.l.v. Jan van Tuyl.

P3000 klas o.l.v. Wim Reinders.



'TISDAT DATIST???

In de Datist van juni stond een artikel over het software ontwikkel pakket mEAstro.

Het is misschien mogelijk dat we bij Philips software produkten hebben, waar we bij het uitspreken de tong over breken, maar een zo welklinkende naam als MAESTRO, kan alleen maar door een tikfout verbasteren in mEAstro.

In een artikel één enkele keer een tikfout maken zou bij de lezers wel wat vraagtekens oproepen, maar door een zo consequent volgehouden tikfout ziet men niet dat de naam fout is.

Een rectificatie van het artikel kan er dus als volgt uit zien:

mEAstro

mEAstro = MAESTRO

n.b. lees voor mEAstro, MAESTRO

mEAstro > MAESTRO

Dus om het helemaal niet meer te vergeten, de naam is:

maestro

Personeelsmutaties

In de periode van 1-5-1984 tot 1-6-1984 hebben de volgende personeelsmutaties plaats gehad:

Stand 1-5-'84	Bij	Af	Stand 1-6-'84
913	16	3	926

Agenda Personeelsvereniging

Als eerste activiteit in het nieuwe seizoen organiseert de Personeelsvereniging op **zaterdag 25 augustus 1984** voor de vissers onder ons een

NOORDZEE VISTOCHT

vanuit Scheveningen met Rederij Groen. We dienen daar om 8.00 uur te vertrekken hetgeen betekent dat we van de Hoofdpoot starten om 6.00 uur.

Terugkeer in de haven van Scheveningen: 16.00 uur.

Verdere gegevens vindt u binnenkort op de publicatieborden van de PV.

Vakantiepr(a)et

NEDERLANDS	Pardon	Alstublieft	Bedankt	Waar is..?	Hoeveel is..?	Ja	Nee	Goed
FRANS	Pardon	S'il vous plait	Merci	Où est..?	Combien..?	Oui	Non	Bon
DUITS	Verzeihung	Bitte	Danke	Wo ist..?	Wieviele..?	Ja	Nein	Gut
ENGELS	Excuse me	Please	Thanks	Where is..?	How much is..?	Yes	No	Good
ZWEEDS	Forlat*	Var vanlig	Tack	Var..?	Hur mycket..?	Ja	Nej	God
DEENS	*t zonder klank Undskyld	Var venlig	Takk	Hvor..?	Hvor meget..?	Ja	Nej	God
NOORS	Unnskyld	Vennlist	Takk	Hvor..?	Hvor meget..?	Ja	Nei	God
SPAANS	Perdón	Por favor	Gracias	¿Dónde esta..?	¿Cuanto..?	Si	No	Bueno
PORTUGEES	Perdão*	Faça Favor*	Obrigado	Onde..?	Cuanto..?	Sim	Não*	Bom
ITALIAANS	*ão=nasale on — Scusi	*G=s Per piacere*	Grazie*	Dov'è..?	Quanto..?	Si	*ão=nasale on No	Buono
		*ce=taee — Herém	*z=ts Köszönöm	Hol..?	Mennyi..?	Igen	Nem	Jól
HONGAARS	Tessek			Unde..?	Cit..?	Da	Nu	Bine
ROEMEENS	Scuzați-mi*	Va rog	Multumesc*	Gdzie..?	Ile..?	Tak	Nie	Dobrze
POOLS	*t=ts Przepraszam	Proszę*	Dziękuję*	Gd'ych..?	Skólka..?	Da	N'yet	Harashó
RUSSISCH	Izvanit'yeh	*e=nasale en — Pazhál'sta	*e=nasale en Spasiba	Poo iné..?	Póso..?	Neh	Ohi	Kalá
GRIEKS	Signome	Parakaló	Efharistó	Nereye..?	Kac..?	Evet	Yok	Iyi
TURKS	Muaf tutmak	Lüt fen	Tesekkür	Efoh..?	Kamah..?	Ken	Lo	Tov
HEBREEUWS	Slihah	Bevakashah	Todah rabah					

Op deze aarde worden (op dit moment) 2796 talen en ruim 7000 dialecten gesproken. Hoewel Nederlanders in het algemeen in de wereld bekend staan om hun vermogen zich in meerdere talen te kunnen uitdrukken, stelt het bovengemelde ze toch voor grote problemen.

De vakantie is een periode waarin we bij uitstek met het probleem "Hoe maak ik me verstaanbaar?" te maken krijgen.

Er is echter een troost. U kunt met vrijwel iedereen ter wereld communiceren als u acht woorden in vijf-en-twintig talen kent. Dit beweert Charles Berlitz, een van de meest eminente taalkenners ter wereld.

* Bij de aanvang van de vakantieperiode geef ik u dit belangrijke woordenlijstje in verkorte vorm als hulpmiddel mee.

PHIMAVOC

Philips Maandagavond Volleybal Competitie

Op 4 juni 1984 werd alweer de laatste wedstrijd gespeeld voor de Philips Maandagavond Volleybal Competitie, beter bekend als PHIMAVOC.

Elke maandag tussen 16.30 en 17.30 uur werd er één wedstrijd gespeeld in de gymzaal van de Pestalozzischol, gelegen aan de Maasstraat.

Door de 8 teams werd er op recreatieve-fanatieke wijze (er was geen bal te winnen) gevolleybald met als eindstand:

1. ONTWIKKELING	34 pt.
2. HALDWARREN	30 pt.
3. TORNADO's	22 pt. (+26)
4. SASW	22 pt. (+13)
5. DSS-MM	18 pt.
6. DSS/SPE	14 pt. (-57)
7. SSSMASH	14 pt. (-63)
8. SIGNALS	14 pt. (-66)

Bij voldoende animo bij de kontaktpersonen en hun teamgenoten is PCI'65 bereid om PHIMAVOC 5e jaargang te organiseren, met inachtnaam van het volgende:

- Een team dient te bestaan uit minstens 9 spelers. Dit is voornamelijk bedoeld om zowel de kontaktpersoon als de organisatie niet voor onoverkomelijke problemen te plaatsen door afzeggingen.

- Per team worden maximaal 2 NeVoBo spelers (liefst geen!) toegelaten om het rekreatieve deel van het volleybalspel zoveel mogelijk te benadrukken.

- Er worden maximaal 8 teams toegelaten.

- De teams van PHIMAVOC 4e jaargang hebben het eerste recht tot deelname.

Afdelingen (of combinatie van afdelingen) die mee willen doen, dienen zich zo vlug mogelijk via hun kontaktpersoon aan te melden bij Thieu Lenders, R1-BO2, toestel 2847.

Interne informatie

• Er werd een nieuw masterplan voor de huisvesting opgesteld. De afdelingshoofden van NPB hebben de gelegenheid gehad hun wensen kenbaar te maken.

• Om het risico dat er een volgende brand ontstaat tot een minimum te beperken, zal het gebruik van koffiezetapparatuur en elektrische kachels worden verboden.

Er zal worden overgegaan tot de aanschaf van goede koffieautomaten. Het ligt in de bedoeling om bij koffie-drinkende medewerkers een vast bedrag per maand van het salaris af te houden. Dit omdat de bedoelde automaten niet zijn ingesteld op een muntstelsel. In gebouw F zullen enkele exemplaren van deze automaten op proef worden geïnstalleerd.

• Tijdens de Management Information Meeting stelde de heer Kegge voor om per afdeling een zogenaamde "sergeant van de week" te benoemen, die belast wordt met de controle op het uitschakelen van elektrische apparatuur, het uitschakelen van de lichten en de aanmelding van duurproeven bij de bewaking.

Beestachtig:

Blaffende honden bijten niet... tijdens het blaffen.

Wederwaardigheden:

Wij, Nederlanders, kunnen maar zelden de zon in het water zien schijnen.

De natuur rondom Philips Data Systems



Paardestaarten zijn bij ons in de omgeving regelmatig te zien, en wel in soorten en maten.

Allereerst natuurlijk de staarten van de paarden in de omliggende weilanden. Daarnaast zijn er dames, die regelmatig met een zgn. "paardestaart" getooid gaan.

De paardestaart, waar ik het nu echter over wil hebben, is een plant. Hij is onder andere te vinden in het plantsoen langs het rijwielpad aan de Oud Beekbergerweg.

Paardestaarten zijn eigenlijk heel eerbiedwaardige planten van een oud geslacht. Ze kwamen namelijk al miljoenen jaren geleden voor in het Carboon, de geologische periode waarin de steenkool werd gevormd. Toen bestonden er zelfs paardestaarten met de afmetingen van een boom.

Terug naar het heden.

"Onze" paardestaart is heel wat minder fors, 50 cm is al een hele flinke. De soort waar het hier om gaat is Heermoes. Zo'n plant lijkt opgebouwd uit kleine in elkaar geschoven stokjes, die vrij gemakkelijk los te trekken zijn.

Bloemen zult u er nooit aan vinden, want het zijn zgn. sporeplanten. De sporen worden gevormd aan aparte vruchstengels, die in het vroege voorjaar verschijnen. Zo'n sporedragende stengel heeft geen bladgroen en is bleekgeel van kleur. De groene stengels die we momenteel kunnen zien hebben wel bladgroen, zij voeden de knollen, waardoor volgend voorjaar weer de vruchtbare stengels kunnen groeien.

Paardestaarten bevatten veel kiezel en zijn daardoor nogal hard. Een verwante soort heet Schaafstro, omdat die plant vroeger wel werd gebruikt om de vaat te schuren.

In de kruidkunde werd vroeger wel een afkooksel van Heermoes gebruikt tegen o.a. long t.b.c.

Ik raad u echter aan hiermee niet te experimenteren, daar er ook giftige soorten zijn die veel op de Heermoes lijken.

Gerard H. Koops.



Een welkom voor:

DATUM	NAAM	AFDELING
13-05-1984	Hage C.G.	Hardware Development
01-06-1984	Admiraal C.J.	Software Systems & Programming
01-06-1984	Bakkum E.L.	Software Systems & Programming
01-06-1984	Bartl E.S.	Montage
01-06-1984	Breker R.W.A.	Funktionele Keuring
01-06-1984	Bruin A. de mw	Montage
01-06-1984	Carter V.	Marketing Management Named Accounts
01-06-1984	Dannenberg H.	SSS-Applications Analyses Techniques
01-06-1984	Dijk M.J. van mw	Marketing Communications
01-06-1984	Eijk E. van mw	Administratie
01-06-1984	Quarles van Ufford M.L.P.	Named Accounts Coördination & Management
01-06-1984	Rouwenhorst M.L.	Internal Service
01-06-1984	Rijk J. de	Hardware Development
01-06-1984	Stok J.E.C.	Montage
01-06-1984	Tuytel J.Z.	Material Management
01-06-1984	Vink M.G. mw	Value Added Resale

We namen afscheid van:

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
31-05-1984	Kloeze F.M. te	Software Systems & Programming	PTIS-Apeldoorn
31-05-1984	Laseur-Rijksen J.G.W. mw	Product Planning	
31-05-1984	Markx M.A.D.	DS-Service Documentation & Training	
08-06-1984	Bergdahl C. mw	Marketing Small & Medium Accounts	Philips Engeland pensioen Philips Spanje
11-06-1984	Graaf-van Engeland B.G. de mw	Management Corporate Planning & Bus. Str.	
30-06-1984	Batterink H.J.	Software Systems & Programming	
30-06-1984	Kruyssen R. van	Product Management Computer Systems	
30-06-1984	Ollesch W.J.	Internationale Expeditie	
30-06-1984	Ossenkoppele J.R.	Product Management Computer Systems	
30-06-1984	Stafleu M.L.O.	Herstrukturering ISA-p	
30-06-1984	Taat H.	Project Planning IPC	

Overleden:

DATUM	NAAM	AFDELING
11-06-1984	Willemsen F.Th.M.	Inkoop/Verwerving



**Data
Systems**

PHILIPS