

25 **datist**

Jubileumuitgave juni 1984

Personeelsorgaan Philips Data Systems



De Apeldoornse "Crew"



Jan G. Scheurer

25 jaar Philips

Informele informatie over
een medewerker van
Philips Data Systems
Apeldoorn

REDACTIE

Nel Vlas, gebouw M,
telefoon 2200.

MET BIJDRAGEN VAN

Karin Brugman
Riet Buddingh'
Peter Hölscher
Jan Scheurer
en vele anderen

TEKENINGEN

Jan Scheurer
Ulco Slot

FOTO'S

Wil Breyer
Joop Bruines
Nel Vlas

Jan Scheurer is degene die de Datist van de grond deed komen. Hij wist de directie te overtuigen van het belang van een bedrijfsblad, als een van de middelen ter verbetering van de interne communicatie.

Hij gaf ondergetekende de kans het blad grotendeels naar eigen inzicht gestalte te geven onder zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid.

Ruim vier jaar had hij de eindredactie van de Datist in handen. Slechts zelden paste hij "censuur" toe. En wat heet "censuur"?!

Veelal was de gewraakte tekst in strijd met het bedrijfsbelang of kwetsend voor een of meerdere personen. Een verschil van opvatting kreeg - mits behoorlijk onder woorden gebracht - van hem altijd de ruimte!

Het checken van de teksten vòòr publicatie deed hij steeds uiterst serieus. Het zal hem daarom niet bevredigen geen inbreng gehad te hebben bij de totstandkoming van deze Datist speciaal. Troost je Jan, we hebben met al je wensen rekening gehouden!

De inhoud is opgebouwd uit materiaal dat door de



redactie is verzameld bij je naaste medewerkers/sters. Zij hebben gepoogd hun indrukken van jouw persoon te verwoorden.

Men is onder de indruk van je enorme "workload", al is hen niet altijd duidelijk of je zoveel dingen krijgt toegeschoven of dat je ze naar je toe trekt.

Ligt hier de vrees dat anderen het niet in alle facetten zorgvuldig zullen afhandelen aan ten grondslag? Delegeren is nooit je sterkste zijde geweest!

Je tact is bijna spreekwoordelijk, maar.. ook hier is een kanttekening geplaatst. Soms gebruik je zoveel omzichtigheid dat je oprechte poging om op zachtzinnige wijze klare taal te spreken aartsvaderlijk over komt en daarbij bijkans iets onechts krijgt.

Je inzet voor "de mensen" en "het bedrijf" vindt alom waardering. Hoewel soms wat formeel van houding sta je 'geweldig' goed bekend.

Jan, veel genoeg met jouw Datist speciaal!

Nel Vlas.

HUMAN RESOURCES

"Human Resources" (letterlijk vertaald "Menselijke Hulpbronnen") zijn ongetwijfeld het belangrijkste fundament voor welke commerciële organisatie dan ook en dat is meer speciaal het geval voor een data processing (DP) industrie.

Zo'n industrie kan zijn besluiten niet uitsluitend baseren op technologische en markt trends. Zijn zakelijke omgeving is te complex voor ook maar iets wat op automatische antwoorden en voor de handliggende beslissingen lijkt. Daarom hangt het welslagen van zo'n DP bedrijf grotendeels af van het vermogen van het management om de juiste keuze te doen uit een aantal alternatieven die in een bepaalde zakelijke situatie zijn besloten.

We hebben kortgeleden het management van het overgrote deel van onze verkooporganisaties en fabricage centra herzien. Ofschoon we een hoge graad van bekwaamheid op allerlei gebied tegenkwamen, waren er toch nog enkele tekortkomingen. We ontdekten vooral dat er onvoldoende doorgroei was in een aantal functies en dat opvolgings- en carrière-planningen over het algemeen onbevredigend

waren.

Actie programma

In een poging deze situatie te verbeteren hebben we een actieprogramma in gang gezet, dat zich tot doel stelt Philips Data Systems tot één van de toonaangevende top-multinationale DP-bedrijven te maken met name op het gebied van de ontwikkeling van "Human Resources".

Een van de eerste acties zal inhouden dat het management en het management potentieel in al onze verkooporganisaties en fabricage centra op het juiste peil wordt gebracht.

In september van dit jaar zal een document over alle basis principes en de uitoefening van "human resource"-management worden uitgegeven en in 1985 zal een begin worden gemaakt met een wereldwijd management training programma per nationale organisatie.

De uitzendpolitiek van Philips Data Systems is herzien en zal van nu af allereerst gericht zijn op de carrière ontwikkeling van potentiële managers. Waarderings- en beoordelings-procedures zullen opnieuw worden bekeken om hun effectiviteit te vergroten met het oog op de ontwikkeling



van de "human resources".

Uitwisseling van kennis

Om het programma te doen slagen is de kennis van "human resource"-management voor alle betrokken organisaties van groot belang. Het is onmogelijk om alle noodzakelijke acties door Philips Data Systems Corporate Centre te laten realiseren. Daarom zal een structuur worden gekozen waarin de uitwisseling van kennis en details daarvan op korte termijn kan plaatshebben.

J.G. Scheurer.

DIT MOET EVEN GEZEGD

Jan Scheurer is 25 jaar bij Philips.

Een groot deel van die tijd is hij Hoofd Sociale Zaken geweest (nu heeft hij een nog belangrijker baan) en van zo'n man mag je toch verwachten dat hij zich sociaal gedraagt. Maar niks hoor: Jan 25 jaar bij de zaak, maar op die heugelijke dag niet op de zaak (brugdag). Evenwel, hij heeft beloofd dat hij toch een drankje weg zal geven, dat biedt dan weer perspectief.

Ik heb veel aan Jan te danken en wel een baan en een secretaresse. Een kleine twee jaar geleden heeft Jan mij aangenomen voor een baan in Apeldoorn. Toen was hij nog wel erg sociaal, want ik kreeg een uitermate goed ingewerkte en van-wanten-wetende secretaresse van hem (zowaar zijn eigen secretaresse) ons allen bekende Riet. Met zo'n medewerkster weet je gauw "wie wie" en "wat wat" is en een gewaarschuwd man niet waar? Dus Jan, alsnog bedankt.

In Apeldoorn mij inwerkende, kwam ik enige slordigheden in de organisatie tegen, maar niet bij PZ. Die afdeling stond (en staat) als een rots in de branding, ondanks het feit dat in

de loop van de tijd (en zeker ook de laatste twee jaar) nogal het een en ander aan de hand was in de personele zaken. Dat heb je dan toch maar goed voor elkaar gemaakt, Jan!

Geen mens zonder fouten, ook Jan niet.

Toen hij in PI de taak kreeg om de Human Resources te gaan exploiteren, gedroeg hij zich aanvankelijk als ware hij nog "HSZ" in NPB, een heel andere "bv" nog wel. Voor straf heb ik hem verhuisd naar F2 en - om de pil wat te verzachten - kreeg hij de mooiste kamer die er was. Het hielp, Jan wist zijn plaats weer.

En toen kwam de brand. Jan stond voor het eerst in zijn 25-jaar Philips in letterlijke zin "op straat". Naar die positie had hij zichzelf gema-noeuvreerd, want bij de indeling van AH ging hij verder dan van iemand verlangd kan worden, n.l. jezelf buiten te sluiten. De PI-directie heeft Jan toen vermanend toegesproken en zo kreeg hij alsnog een plaatsje in de zomer-residentie van PI. Wat je zo vlak voor een 25-jarig jubileum al niet kan gebeuren! Jan, laat dit een les voor je zijn

bij de herindeling van gebouw F.

Jan heeft nog een vlekje op zijn blazoën.

Hij schuift bepaalde consequenties van zijn eigen daden gewoon door naar zijn collega's en zijn personeel.

Zo loopt hij dan eens bij mij binnen met een vriendelijk praatje en al weggaande deelt hij dan terloops mee dat hij nog 50 man aan het aannemen is en of ik daar maar even passende huisvesting voor wil verschaffen.

Daardoor verruimt hij willens en wetens de begrips-inhoud van het woord "passende", met als gevolg dat mensen genoeg moeten nemen met houden-keet-accomodatie, terwijl de ARBO-wet zegt dat de werkgever verantwoordelijk is voor het welzijn van de mensen.

We hopen dat Jan in de rest van zijn Philips-leven de wetten beter zal naleven en ik vind dat je dat best verwachten mag van een Human Resources Manager.

Jan, met een felicitatie met je jubileum, met dank voor de fijne collegialiteit, moesten er toch een paar dingetjes gezegd worden.

Leen Kegge.

DATISTIEK

Op 1 juni 1984 was Jan Scheurer 25 jaar bij de onderneming. Wegens de grote drukte rond die tijd was het niet mogelijk een receptie te organiseren.

Uitstel is echter geen afstel. Op 14 september is het dan zover. Op feestelijke wijze zien we terug op de afgelopen 25 jaren dienstverband van een man, die zich in die tijd voor de volle 200% heeft ingezet.

Een vakman, die zijn beroep bijzonder serieus neemt. Iemand, die altijd en overal probeert te leren uit de situatie, die analyseert en theoretiseert. Een man ook, die de werkelijkheid voor ons vaak vereenvoudigde met behulp van simpele denkmodellen, zodat we op een gemakkelijke manier konden zien hoe de dingen met elkaar verbonden waren.

Als vakman is hij in staat de essentie van de zaak over te dragen en zijn collega's en ondergeschikten enthousiast te krijgen voor alle nieuwe acties, die hij regelmatig bedenkt.

Zijn energie is schier onuitputtelijk en het is slechts zelden, dat we hem erop kunnen betrappen, dat hij er met zijn

hoofd niet bij is.

Hartverwarmend is de grote aandacht voor de mens, die hij uitstraalt, hetgeen ook in zijn handelen altijd weer naar voren komt.

Dat blijkt ook uit het feit, dat hij originator was van M(anagement) I(nformation) M(eetingen), Datist, W(inter) A(vond) L(ezingen), Open Dag, Nieuwjaars Boerenkool, "De mensen betrekken bij de gang van zaken" en last but not least de binnenkort verschijnende "Management Filosofie".

Zoals gezegd is de Datist ook uit zijn brein ontsproten. Vandaar dat een extra jubileumnummer van dit communicatiemiddel op zijn plaats is.

Bij veel van de belangrijke en in het middelpunt van de belangstelling staande zaken was Jan Scheurer betrokken. Zijn geschiedenis is dus ook een beetje de geschiedenis van Data Systems (in de afgelopen 8 jaren).

Bij elke belangrijke gebeurtenis heeft hij op zijn minst het woord gevoerd in groter of kleiner gezelschap.

Op 1 september 1976 maakte hij zijn entree als hoofd Sociale Zaken bij Data Systems als op-

volger van Barend Jonker. Bij zijn kennismaking zei hij daarover:

"... en toen kwam het verzoek van Data Systems. Hoewel het moment ongelegen kwam, heb ik niet direct 'nee' gezegd. Als je na een lange periode aan het 'front' te hebben gezeten alweer 6 jaar in de centrale zit, trekt een 'frontbaan' wel weer aan. Een belangrijke stimulans was het bericht, dat de sociale crew bij Data Systems positief stond ten aanzien van mijn eventuele komst.

Na uitvoerig en openhartig overleg over de voor- en nadelen van het blijven in Eindhoven en het gaan naar Apeldoorn, is gedeeltelijk met en gedeeltelijk over mij besloten, dat Apeldoorn prioriteit heeft.

Ik stem daar van harte mee in!".

Ondergetekende is ervan overtuigd dat het nog steeds van harte gaat en zal blijven gaan.

Op naar de volgende mijlpaal: 1993!

Peter Hölscher.



MENSELIJK EN ATTENT



De heer Scheurer werkt en leeft heel duidelijk vanuit een bepaalde levensovertuiging. Hij heeft, gezien deze overtuiging, dan ook precies de functie die daarbij past. Hij streeft ernaar altijd zo "menselijk" mogelijk te blijven; mensen in hun waarde te laten en in geval van "slecht nieuws" dit zo tactvol mogelijk duidelijk te maken.

De heer Scheurer zou graag willen, denk ik, dat een heleboel mensen wat meer bij het "sociale gebeuren" betrokken zouden zijn. Hij schuwt het niet dit kenbaar te maken, terwijl hij tegelijkertijd reëel genoeg is om de reden in te zien waarom ze dat niet zijn.

Als zijn secretaresse word ik goed door hem

geïnformeerd. Als het enigszins kan, probeert hij dagelijks de lopende zaken binnen en buiten het bedrijf met mij te bespreken.

Wat ik heel aardig vind is dat hij dikwijls naar mijn mening vraagt. Hij heeft ook altijd alle tijd als ik weer eens een lijst met vragen heb.

Als we 's ochtends samen het postboek doornemen heeft hij bij iedere brief of notitie wel een verhaal of geeft hij de achtergronden ervan weer. Ook van buitenlandse reizen geeft hij uitvoerig verslag.

Wat dat postboek betreft: meestal is er erg veel post. Die geef ik 's avonds mee naar huis en de volgende morgen heeft hij alles behandeld, beantwoord, geschreven etc. etc. Een enkele keer slechts komt hij er niet aan toe.

De heer Scheurer is ook altijd erg attent. Zelfs wanneer hij vele kilometers van huis is en naar de zaak belt, vraagt hij hoe het met jou en je familie is. Ook is hij altijd erg royaal met cadeautjes en bloemen.

De heer Scheurer is dol op actiepunten. We hebben

eigenlijk altijd een standaard actiepuntenlijst. Maar daarnaast maakt hij op andere stukken, zoals notulen etc. een aantal 'nevenactiepuntenlijsten'. Het resultaat is dan ook dat we soms door de bomen het bos niet meer zien.

Karin Brugman.

BESCHEIDEN

Het Sociaal Beleidsplan 1982 werd ondertekend met:

Drs J.G. Scheurer.

In 1983 wordt duidelijk dat we iets moeten inleveren, dat alles niet meer zo royaal kan; de ondertekening van het Sociaal Beleidsplan beperkt zich tot:

J.G. Scheurer.

In 1985 tekent Jan zijn post vermoedelijk met:

Jan S.



DE MEEST IDEALE BAAS

Toen Nel mij vroeg voor deze Datist-speciaal eens op te schrijven hoe ik Jan Scheurer heb ervaren als chef, was dat gauw gezegd:

"De meest ideale baas, die je je kunt bedenken!"

Hij is een schoolvoorbeeld uit een secretaresse-handboek.

Ik zal een korte bloemlezing geven over zijn manier van werken met zijn secretaresse:

Hij is zeer duidelijk in zijn opdrachten; fijne postgesprekken; houdt je goed op de hoogte van hetgeen hij onder handen heeft ("Mensen betrekken bij de gang van zaken!"), ondanks dat hij daar eigenlijk geen tijd voor heeft; dikteert zijn teksten vlot en gemakkelijk; lost moeilijke opgaven voor je op; geeft snel de post met aantekeningen terug; beantwoordt alle vragen; werkt regelmatig zijn actiepuntenlijst af; probeert zich zo goed mogelijk aan zijn afspraken te houden; geeft je veel vrijheid voor eigen initiatieven en waardeert zelfstandig optreden; strijkt je constant (niet letterlijk) over je bol als het werk goed verloopt; is zeer attent met bloemen en ca-



deutjes. En zo kan ik wel doorgaan.

Bijvoorbeeld, hij is:

- zelden boos, maar houdt niet van gemene praktijken of nonchalant handelen, iets beloven en niet doen, een negatieve publicatie over het bedrijf of een negatieve houding.

- zeer attent voor zieken, bij jubilea, verjaardagen, mensen nieuw in dienst, bij ontslag; persoonlijk of met een briefje; een geweldig klankbord voor iedereen, een hart onder de riem stekend.

Naast nog vele andere dingen allemaal redenen waarom ik Jan Scheurer zeer bewonder.

Mijn gelukwensen, Jan, en nog erg veel goeds voor de toekomst.

Riet Buddingh'.

JAN'S TAALGEBRUIK

Jan heeft een geheel eigen gebruik van de Nederlandse taal. Niet dat hij er minder duidelijk door wordt, maar vaak gebruikt hij woorden, die bij naslaan in de dikke Van Dale een heel ander begrip inhouden, maar toch voor de weergave van het begrip dat hij feitelijk bedoelt niet misstaan.

Bijvoorbeeld:

Ingaande op het verzoek van de Ondernemingsraad om een adviesaanvraag betreffende de situatie in het DOR-lab stelde hij dat het een **onnatuurlijk moment** was om daarover te praten.

Onnatuurlijk leert ons Van Dale heeft de betekenis van: strijdig met de wetten der natuur/met de gewone gang van zaken.

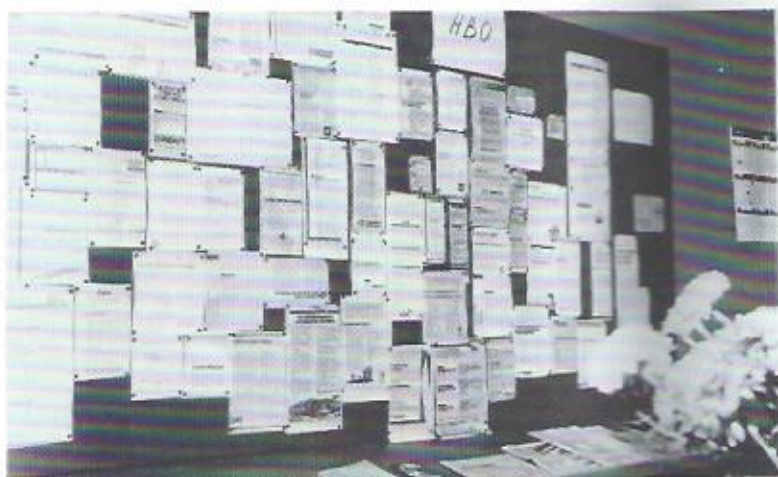
Een moment heeft nimmer iets onnatuurlijks!

Ontijdig zonder het woord moment ware misschien beter geweest, dat betekent immers niet op het juiste moment.

In het Sociaal Beleidsplan spreekt Jan van **regelstelling**, een woord dat in heel Van Dale niet is terug te vinden. Hij bedoelt hier het **stellen van regels**.

En.. alles is **geweldig**! Geweldig belangrijk, geweldig noodzakelijk, geweldig goed...

JAN'S ACTIVITEITEN





Jan Scheurer's activiteiten spreiden zich over een ruim gebied uit. De foto's mogen daar een illustratie van zijn. De -200-actie (vacaturebank), een bezoek van de Raad van Bestuur, werven OR-leden, protestactie

P7000-groep Den Haag, lezing voor gepensioneerde hoofdstaf in Eindhoven, bijwonen Overlegvergaderingen OR, initiator Open Dagen, Nieuwjaarsrede (boerenkool) en Winteravondlezingen, en contacten met het thuisfront.

Dit is slechts een selectie uit het vele waarbij Jan een vinger in de pap heeft. Het is ondoenlijk hier van al zijn bezigheden fotografisch verslag te doen. Er zijn teveel zaken, die zijn aandacht opeisen. Het zij zo.



EX-OR-VOORZITTERS zeggen er dit van:

Geïnspireerd door het Olympisch jaar en gezien vanuit het OR-gebeuren (van enige jaren geleden) is de jubilaris m.i. het best te vergelijken met een lichtvoetige, moeilijk te bespelen, rechtsvoorstaande profbokser, die in staat is een stoot die hij niet meer kan ontwijken door snel meegeven zo soepel mogelijk te verwerken. Vervolgens de aanval overneemt en dan meestal kans ziet de wedstrijd op punten te winnen, omdat hij over de betere techniek beschikt.

Hij zal vrijwel nooit trachten een wedstrijd vroegtijdig door een K.O. in zijn voordeel te

beslissen, omdat hij er niet op uit is zijn tegenstander het ziekenhuis in te slaan, maar ook omdat hij veel plezier beleeft aan het gevecht.

In een wedstrijd zonder publiek krijgt zijn tegenstander gelegenheid wat meer punten te scoren dan het geval is wanneer er voor volle tribunes wordt gebokst.

Hij kent zijn mogelijkheden en is (misschien daarom?) zeer gevoelig voor kritiek op het functioneren van de mensen in zijn hoek.

A. Wolters.



De heren Scheurer en Smeehuyzen op OR-opleidingsdagen in Kootwijk.

De heer Scheurer en het Intern Overleg zijn een hoofdstuk apart. Waar hij in het algemeen voor het bedrijf meewerkt aan oplossingen voor problemen waar alle partijen het beste voor hebben met het bedrijf, wordt hij bij het Intern Overleg geconfronteerd met problemen waar alle partijen zeer genuanceerd over denken.

Als vertegenwoordiger van het Intern Overleg aan de OR-zijde weet je natuurlijk nooit hoe "de andere partij" tegen dat overleg aankijkt, maar daar hoeft

je je ook geen zorgen over te maken. Hier ligt het werkkterrein van de heer Scheurer.

Hij is de adaptor, de interface-controller, de overleg-BUS.

Hij bespeelt de mensen als geen ander en zo er ooit een moment geweest is, dat je twijfelde aan de waarde van het Intern Overleg, één samenkost met de heer Scheurer en je stond weer rechttop, overtuigd van je inbreng en je bijdrage aan het bedrijf met een niet te schatten waarde.

De grootste indruk, die hij op mij maakte was met de steeds weer verrassende presentaties van organisatievormen, overlegstructuren en ontwikkelingen, die hij als een logische opvolging zag uit de historie. Die presentaties kwamen altijd op een moment, dat je eigenlijk een ander onderwerp wilde aansnijden, maar.. wie verzet zich tegen maatschappelijke ontwikkelingen die onontkoombaar zijn!

Zeg niet dat ik daar nu om treur, want de heer



BLOEMLEZING

Scheurer zal nooit iets doen tegen de wil van een lid van het Intern Overleg. Hij geeft gedegen argumenten waarom hij iets wil en hij zorgt ervoor dat degene die wat anders wil aan zijn trekken komt (met waarschijnlijk niet hetzelfde onderwerp).

Ik heb dikwijls van hem genoten, hij zorgde voor een glad overleg.

C.G. van Assema.

Samen met de heren de Vos en Fellingier vormde hij, in mijn periode als secretaris/voorzitter (1978/1979), de ondernemerskant van de GOR, waar hij vooral polarisatie probeerde te voorkomen en hielp bij de implementatie van de nieuwe wet.

Hij probeerde vaak de mens achter de functie naar voren te brengen en daardoor begrip voor elkaars standpunt te kweken. Als het op formele statements aankwam erg voorzichtig, informeel erg open. Onder vier ogen vaak vertellend waar de compromissen gevonden konden worden.

Henk Giezeman.

Het is in de allereerste plaats van belang ons erin te oefenen niet teveel tijd met onszelf bezig te zijn. Onzekerheid brengt mensen er vaak toe veel over zichzelf en eigen toekomst te gaan piekeren. Heel begrijpelijk, maar het helpt weinig. Meestal versterkt dat gepieker de gevoelens van onrust, van lusteloosheid en het interesseverlies. Het kan dan goed zijn om extra veel aandacht te geven aan anderen om ons heen, aan dingen die andere mensen doen, aan ideeën, die anderen naar voren brengen. Mensen moeten soms heel bewust van zich af gaan denken om hun eigen onzekerheid te verminderen.

We zeiden reeds dat er vaart zit in de ontwikkelingen binnen onze HIG. Dat is ook zo. Misschien is dat nog niet voor iedereen voldoende duidelijk. Er is onzekerheid. Er zijn geruchten. Er is kritiek.

Maar als we een kijkje achter de schermen nemen dan zien we dat er in een hoog tempo een samenhangende en duidelijke visie ontstaat op de toekomst van onze HIG.

Hoe moeilijk de periode ook mag zijn, waar wij tijdelijk door moeten, het mag verheugend worden genoemd te zien dat er een vaste koers wordt uitgezet door samenhangende en zinvolle maatregelen, gedragen door een tweehoofdige management dat volledig op één lijn zit. In aansluiting op wat ik daarover in een vorig artikel heb gezegd, zou ik er nog eens op willen wijzen, dat het voor iedereen het beste is zo consequent mogelijk door te gaan met het vele werk, dat we allemaal te doen hebben. We kunnen ons niet veroorloven om het in de strijd met de concurrentie af te laten weten.

De Apeldoorners hebben al vaker getoond, dat ze dat kunnen.

Het mag hier best eens gezegd worden, dat vele mensen uit het concern zich erover verwonderen hoe hard er door de mensen in Apeldoorn gewerkt wordt, ondanks alle problemen, die onze Hoofdingstriedigroep in de loop der tijd had te verwerken.

Ik denk, dat we die inzet nog steeds broodnodig hebben.

Trouwens nieuwe collega's zijn vaak een spiegel voor onszelf. Wij hoorden van hen het volgende commentaar op ons bedrijf: "jullie zijn enthousiast, werken hard en kunnen veel, maar jullie zijn onrustig en gehaast en hebben weinig tijd voor bezinning. Er zijn onvoldoende routine procedures, gegevens staan teveel op kladjes en besluiten worden vaak op te hoog niveau genomen".

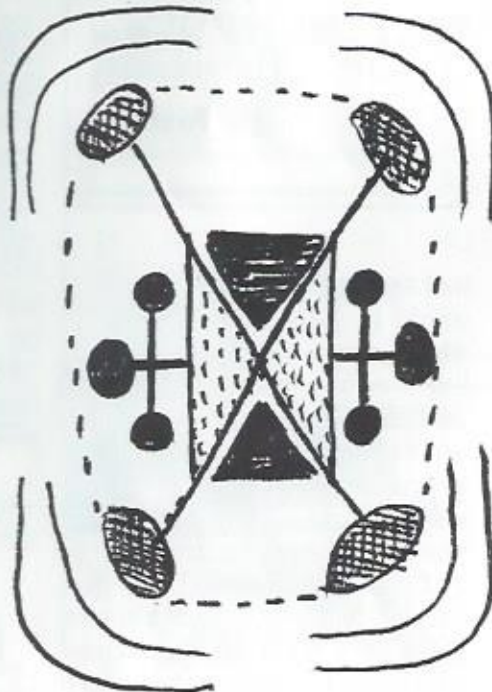
Misschien is het goed dat we toch eens naar die nieuwe collega's luisteren.

Tussen oud en nieuw ligt eigenlijk een heel belangrijk moment.

Het is niet voor niets, dat veel mensen in een kerk of in een andere levensbeschouwelijke groep of zomaar in hun eenzame dat pauzemoment gebruiken als een aanleiding om zich op de betekenis en de bedoeling van het leven te bezinnen: waar leef ik voor, wat maak ik van mijn werk, wat kan ik wel en wat moet ik uit mijn hoofd zetten, voor wie kan ik wat doen en waarmee kan ik helpen,....

Het kon best eens daarvan afhangen of de eerste januari een kater oplevert of een nieuw begin.

Gelukkig nieuwjaar.



EEN ODE AAN JGS

Een gewone gek kan wel wat anders zijn, maar een psycholoog moet toch wel doctorandus zijn.



J. Pelgrom.

ongetwijfeld mede een gevolg is van het feit, dat we beiden ervan overtuigd zijn dat de functionele grenzen in een onderneming zouden moeten vervagen en we veel meer in deze gecompliceerde maatschappij als team moeten opereren.

Als ik aan Scheurer denk dan denk ik aan de beminlijke, maar soms toch wat harde man die, gezeten aan zijn tafel met nostalgische frutseltjes, ernstige problemen creatief te lijf gaat.



F. van Tienhoven.

Jan Scheurer is één van de weinige mensen, die het verschil kennen tussen "de mens in het bedrijf" en "de goed gemotiveerde mens in het bedrijf".



M. Postma.

We moeten er naar raden of hij ons allemaal werkelijk doorziet.

We weten dat hij ervoor geleerd heeft en zelfs doctorandus is geworden. Maar als ervaren geestelijk verzorger van de ploeg laat hij ons in het ongewisse. Toch denk ik dat hij ons allemaal door heeft!



E. van Amstel.



Weliswaar werk ik nog maar zeer kort met Jan Scheurer en is het op grond daarvan altijd moeilijk een



gefundeerd oordeel te geven, doch onze contacten zijn tot nu toe zeer constructief geweest, wat

K. van Steensel.



S ocioloog/Psycholoog
C omputer "deskundige"
H andig onderhandelaar
E rvaren spreker
U itstekend causeur
R uimdenkend
E rudiet
R edelijk mens.

Kort samengevat:

Een uitstekend bespeler van de tegen-speler.



A.J. Nieuwerkerke.

Jan Scheurer, de psycholoog, is als sociale functionaris een begrip in de computerwereld.



Een optimist die probeert door getuigen te overtuigen. Een echte collega.

J.A. Dinklo.

Jan proficiat. Graag voldoe ik aan het verzoek om vanuit mijn Eindhovense stoel jouw jubileum te markeren.

Je behoort in ons vak tot de kleine groep vernieuwers en het is dan ook geen toeval dat je in je loopbaan steeds op die plaatsen te voorschijn komt waar belangrijke veranderingen, zowel in het Philips' activiteitengebied als in ons vak, zich moeten voltrekken.

Intern en ook buiten Philips sta je bekend als een gedegen vakman. Je etaleert graag dat vakmanschap.

In de vele en intensieve contacten die wij hebben, geef je mij vaak

het gevoel dat ik nog veel moet leren.

Ik hoop dat dat ook in de komende jaren zo zal blijven.

F.L. van den Brand.

De combinatie Profeet en Veldheer komt slechts zelden voor. Mozes was er een, Jeanne d'Arc was een ander voorbeeld en natuurlijk Jan Scheurer. Het verschil tussen Jan en de andere twee is in zijn nadeel; zowel Mozes als Jeanne d'Arc hadden moeite met spreken.

A. Vaandrager

De strijd tussen Jeruzalem, de toekomstige stad van vrede en gerechtigheid, en de reële wereld is in Jan aanwezig. Een beetje vreemdeling op deze aarde is dan het gevolg. Blijf zo, omdat dat Jan Scheurer is in mijn ogen. Nog goede jaren toegewenst, voor gezin, werk en gezondheid.

Ir. S.J. Valkenburg.

SCHEURIAANS

Heus, ik heb het niet zo zwaar..

Goede morgen, alles goed?

Dat doe ik wel even...

Dat heb je uitstekend gedaan, maar.....

Kom gerust eens langs...

Welkom bij de company (Kumpanie!)...

Ik ga naar de boys (direktie)....



EEN GROOT ONDER- HANDELAAR

Jan's talenten als onderhandelaar komen tijdens het intern en extern overleg goed van pas.

Op het juiste moment neemt hij het woord; zegt geen woord teveel (maar ook niet te weinig); speelt zijn rol: "hier sta ik en ik kan niet anders" met overtuiging.

Hij laat zich niet verleiden tot kregelige uitlatingen als: Nou moet je niet zeuren. Integendeel, hij toont begrip, maar kan helaas ... vult u maar in.

Heel duidelijk is dat hij gelooft in datgene waarmee hij bezig is; dat niet alleen, hij gelooft in Data Systems. Aan die houding heeft menige zwartkijker weer een strohalm gevonden om zich aan vast te klampen.

SCHEURIAANS

"Ik wens je veel sterkte en wijsheid toe!"



DROEDEL'S

Jan krabbelt en tekent tijdens gesprekken en/of vergaderingen, terwijl hij luistert, heel wat schone schetsjes voor zich weg.

Een kleine selectie uit deze kunstwerkjes dienen door heel dit speciale nummer als illustratie.

Of deze droedels ook iets blootgeven van Jan's persoonlijkheid? We weten het niet. De enige expert op dit gebied die we kennen konden we het niet vragen: Jan!

De vraag is trouwens of hij het ons wel vertellen zou. Zeg nou zelf, zou u het doen?

Zr CLIVIA

De handtekening van Jan Scheurer blijkt niet voor iedereen even duidelijk te zijn. Er heerst bij sommigen de mening dat een zekere

Zr Clivia

daar iets mee te maken heeft.

Je zou zo zeggen....



WELKOM

In het V.D.H.-tje (het personeelsblad van Van der Heem, in die tijd) van 30 mei 1959 werd de indiensttreding van Jan Scheurer aangekondigd. Opgesierd door een - voor ons prille - foto.



Per 1 september a.s. gaat de heer C. van der Kade ons bedrijf verlaten.

Na een aantal jaren in de Personeelsafdeling werkzaam te zijn geweest als selecteur, werd hij later, in aansluiting aan zijn universitaire studie, bedrijfspsycholoog. Wij zullen een goede herinnering aan hem bewaren, als hij straks zal zijn vertrokken, en wij wensen hem nog een mooie carrière toe. In zijn plaats heeft de directie per 1 juni a.s. benoemd de heer J. G. Scheurer, wiens foto wij hierbij plaatsen ter algemene kennisgeving. Ons bedrijf is voor hem niet onbekend; hij werkte als vrijwilliger hier en gedurende zijn psychologische studie werkte hij veel met de heer Van der Kade samen. Zowel in het studentenleven als in de algemene jeugdbeweging had hij meermalen een leidende taak.

Van harte welkom!

GRAFONOMISCH BEZIEN

De dikte van de letters in handgeschreven tekst wordt niet alleen bepaald door de dikte van de penpunt, maar ook door de hoeveelheid druk die met de pen op het papier wordt uitgeoefend. Volgens grafonomen zegt die dikte iets over het activiteitsquotient van de schrijver. Grafonomen kunnen uit de kracht waarmee letters zijn neergeschreven afleiden of de schrijver energiek is, slecht tegen niet-actieve periodes bestand is en er frisse ideeën op na houdt.

Het schrift geeft verder informatie over het intelligentiequotient; een ingehouden schrijfstijl wijst b.v. op beheerst optreden naar buiten.

Een handtekening weerspiegelt in zijn vorm en afmetingen het beeld, dat de schrijver heeft van eigen belangrijkheid of hoe anderen dat zien. Het al of niet volledig vermelden van titels en voorletters geeft inzicht in de mate van terughoudendheid in karakter.

Het niet of uitbundig onderstrepen van de ondertekening geeft een indicatie over de houding t.o.v. het nemen van risico's.

Aldus het handboek, de interpretatie is aan u.

Nel Vlas.

PHILIPS

Drs. J.G. Scheurer
Hoofd Sociale Zaken
Philips Data Systems BV
Apeldoorn Nederland

Nel

facia met guano Dohit
nummer.

Phelip kerkde en
het de Saerendont!



Data
Systems

f

Met vriendelijke groet,
PHILIPS INTERNATIONAL B.V.
Corporate Centre Data Systems

9

Drs. J.G. Scheurer



AMERSFOORT

s'-GRAVENHAGE

DRACHTEN

EINDHOVEN

APELDOORN

Philips Data Systems

