

Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw. N. Vlas, Gebouw M, telefoon 2200

REDAKTIE-ADVIESCOMMISSIE

- T. Beetstra - SSP
- P.G.A. Burgers - Marketing S.M.A.
- P.C. Hölscher - Personeelsafdeling
- H. Makkinga - Marketing
- Communications
- G. van der Pol - Ontwikkelingsleiding
- P. Rijnierse - Business and
- Strategic Planning
- H.L. van Veen - PSG/SSS
- A. Th. Visser - Marketing L.A.

TEKENINGEN

U. Slot

FOTO'S

M N. Vlas

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Mocht u geen DATIST ontvangen hebben dan kunt u er een verkrijgen bij de redactie.

Waarom een speciaal nummer over TS?

Op 5 februari 1981 deelde ir. N. Rodenburg namens de Raad van Bestuur mee dat ".....gezien de technologische ontwikkelingen en de ontwikkelingen op marktgebieden, die bestreken worden door de telecommunicatie-activiteiten van de HIG (Hoofdindustriegroep)-TDS (Telecommunicatie en Defensie Systemen) en de HIG-Data Systems, het noodzakelijk geacht wordt tot een grotere samenhang te komen tussen deze beide activiteiten in het concern".

Een meer uitgewerkte uitspraak werd gedaan in de mededeling van 4 april 1984: "Reeds langere tijd wordt er gestreefd naar een nauwere samenwerking tussen de Product Divisions Telecommunication Systems en Data Systems.

Een beleidsraad, onder voorzitterschap van de heer G. Jeelof, werd ingesteld om voorwaarden te scheppen teneinde tot een betere onderlinge afstemming te komen op het gebied van zowel het produkt- als het marktbeleid van de betrokken Product Divisions.

Dit heeft inmiddels geleid tot het systeem-concept "SOPHOMATION" waarmee Philips op integrale wijze aan de huidige en toekomstige behoeften van zowel grote als kleine gebruikers van communicatie- en informatiesystemen tegemoet komt.

Nu de samenwerking met AT & T op het gebied van telefonie en transmissie gestalte heeft gekregen, ligt het, na overleg met de betrokken directies, in het voorname van de Raad van Bestuur om de activiteiten van de Product Divisions Telecommunication Systems en Data Systems te integreren binnen één Product Division."

Tenslotte werd per 1 september 1984 de heer J. Pelgrom benoemd tot algemeen directeur en voorzitter van de directie van de Product Division Telecommunication Systems naast zijn functie van algemeen directeur van de Product Division Data Systems, met als voornaamste taak aandacht te besteden aan het scheppen van voorwaarden die een samenvoeging van de beide Product Divisions mogelijk maken.

De te verwachten integratie brengt ons in

zeer nauw contact met medewerkers van Philips Telecommunication Systems en hun activiteiten.

Het leek de redactie dan ook zinvol eens wat meer over TS in de Datist te vertellen.

Prijsuitreiking voorjaarsactie Personeelswinkel

Op maandag 27 augustus werden de in Apeldoorn gevallen prijzen van de voorjaarsactie 1984 tijdens een gezellige bijeenkomst in de Personeelswinkel aan de gelukkige winnaars uitgereikt.

Over geheel Nederland waren 520 prijzen uitgeloot (verdeeld over 45 personeelswinkels), waarvan er 9 in Apeldoorn terecht kwamen.

De prijzen waren verdeeld in 6 categorieën: 20 1e, 100 2e, 100 4e, 100 5e en 100 6e prijzen.

Een eerste prijs, een radio van het type D3050/00 (bruto waarde f 130,—), kwam in het bezit van A. Qualm.

Een tweede prijs, een schakelklok type HR 5280 (ter waarde van f 48,—), werd uitgereikt aan J.F. Slijkhuis.

Een derde prijs, een rekenapparaat type SBC 1802 ter waarde van f 49,95, werd het eigendom van Ronald Bosch.

De heren H.J. Ockhuysen en M.C. Tinholt kregen een vierde prijs, een SL-lamp ter waarde van f 29,—.

Een tweetal vijfde prijzen, een klemspot, werd resp. aan Martijn Boosman en Margriet Schepman overhandigd.

Annet Schepman en Renske Beetstra, tenslotte, kregen een zesde prijs, een zaklantaarn/blazer type SBC 144 ter waarde van f 19,—.

Personeelsmutaties

De volgende personeelsmutaties hebben plaats gehad in de periode van 1 augustus tot 1 september 1984:

Stand 1-8-'84	Bij	Af	Stand 1-9-'84
932	28	7	953

Het hoogste punt van F bereikt

Op woensdag 12 september werd - geheel volgens plan - het hoogste punt van gebouw F bereikt. Hoewel... het hoogste punt stond er al, dat is immers het dak van de liftkokers, maar alle steunbalken voor het dak van de derde etage waren bevestigd. Dat was het hoogste te bereiken punt bij de herbouw van F.

Aan het bereiken van zo'n hoogste punt wordt gewoonlijk extra aandacht besteed. Nu was er zeker aanleiding tot een feestelijke bijeenkomst. Het is een reuze prestatie om alles zo keurig op planning gedaan te krijgen. Er is hard gewerkt, met heel veel inzet en begrip voor het hoge tempo waarin een en ander voor elkaar gemaakt dient te worden. Immers, hoe sneller het ongemak na de brand aan een eind komt, hoe beter.

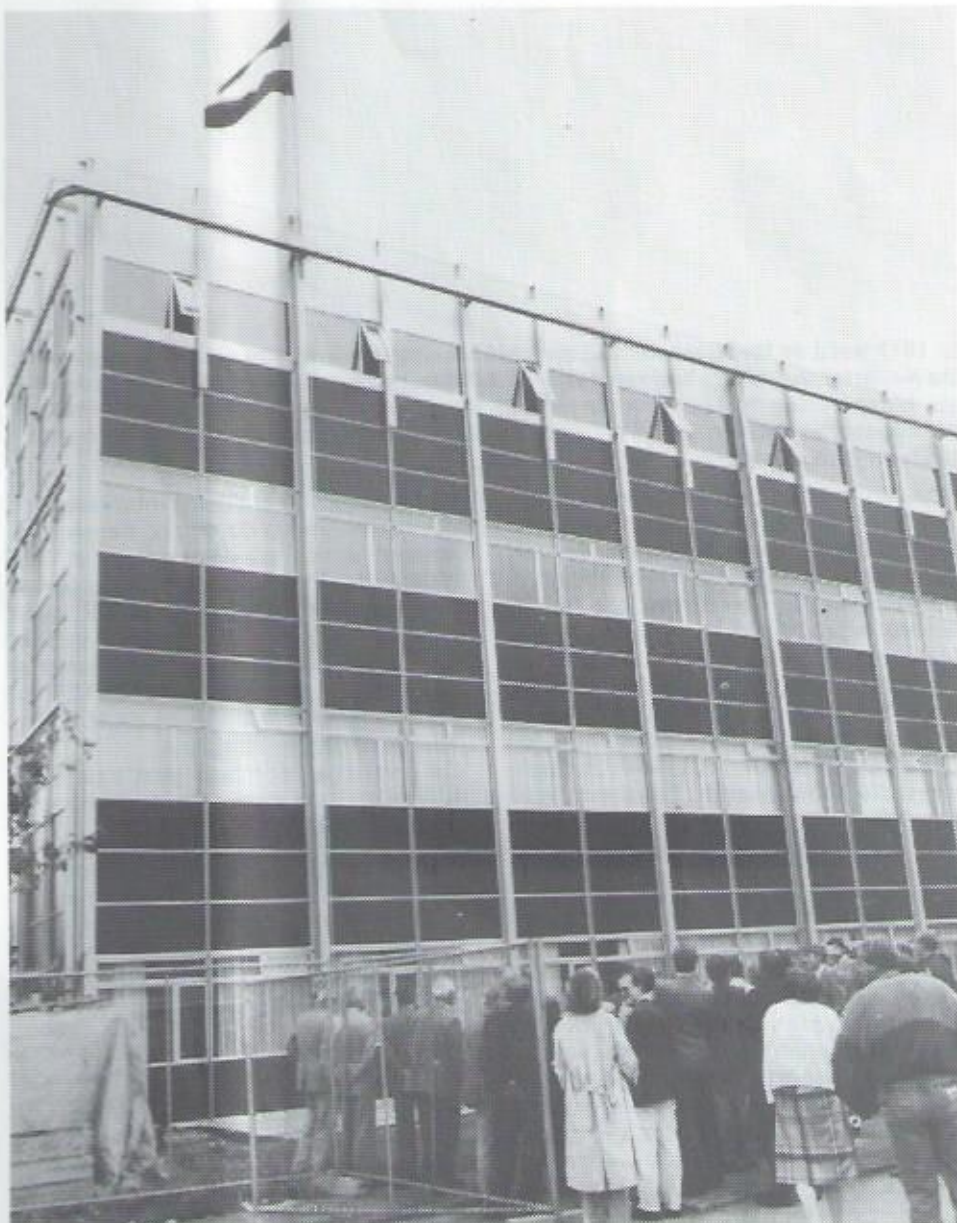
Al het bij de bouw betrokken personeel, een aantal bewoners van gebouw F, directies van bouwondernemingen en aanverwante bedrijven plus enkele vertegenwoordigers van het Philips management waren aanwezig bij het vlagceremonieel. Een tijdelijk aan het gebouw bevestigde vlaggemast en een wat beschadigde Nederlandse vlag, die door de plantmanager en bouwheer de heer Kegge werd gehesen, kregen van het hele gezelschap de volle aandacht.

Belangrijker voor het aanwezige bouw- personeel was echter de bijeenkomst in kantine S, waar door de heer Scheurer in plaats van het pannenbier (want de keus tussen Brabants en Fries bier kon Philips - gezien zijn belangen in Brabant en Friesland - niet doen) vlaggegeld werd overhandigd aan de heer Visschedijk, de vertegenwoordiger van de gezamenlijke aannemers.

De "platte bierpullen" werden direct onder het bouw personeel verdeeld, waarna men nog enige tijd bij elkaar bleef onder het genot van een kopje koffie met gevulde koek.

Probeer geen dak te bouwen, als er nog geen fundament is gelegd!

Samenwerking wordt gespeld met twee letters: WIJ.



Hoera, de vlag is in top.

Het uitdelen van de "platte bierpullen".



Geschiedenis van PTI

In 1917 werd de Nederlandsche Telegraaf Maatschappij "Radio Holland" opgericht. De Nederlandse reders hadden daartoe besloten, gezien de ervaringen tijdens de eerste wereldoorlog. Het bleek in die periode van groot belang de communicatie met het scheepvaartverkeer in eigen hand te hebben en niet afhankelijk te zijn van buitenlandse maatschappijen.

Ook ten aanzien van de toelevering van zend- en ontvangersapparatuur ontstond de noodzaak binnen eigen land te kunnen beschikken over een leverancier. Op initiatief van - wederom - de Nederlandse reders en in samenwerking met Marconi's Wireless Telegraph Company Limited (die de nodige kennis inbracht) werd besloten tot het oprichten van de Nederlandsche Seintoestellen Fabriek (NSF). Op 27 februari 1918 werd de stichtingsakte ondertekend. (De reders bezaten 60% van de aandelen van de NSF, Marconi had 40% van de aandelen in bezit).

Dit was het begin van een lange en bewogen geschiedenis. In de volgende jaren bleek het vaak moeilijk het hoofd boven water te houden, hoewel ook veel succesvolle producten het bedrijf verlieten. Veel pionierswerk werd gedaan: de eerste radiografische verbinding met vliegtuigen; de eerste rechtstreekse radioverbinding met Indië, een van de eerste radio-omroepzenders in Nederland was de NSF.

De resultaten over het boekjaar 1922 waren echter dusdanig verontrustend, dat in de Commissarissenvergadering van 5 april 1923 de uitspraak werd gedaan: dat "...tengevolge van gecompliceerde toestanden de adviezen van een fabrikant in de Raad van Commissarissen gewenst zijn..." en men verzoekt de heer A.F. Philips uit Eindhoven om commissaris van de NSF te worden.

Dit is het (officiële) begin van de samenwerking NSF - Philips (Philips fungeerde al geruime tijd als toeleveringsbedrijf).

Het activiteitenpakket wijzigde in die jaren zodanig, dat dit zich steeds verder verwijderde van het oorspronkelijke van 1918 en de relatie met het redersbedrijf steeds minder duidelijk werd.

Dit leidde ertoe dat per 22 juni 1925 besloten werd tot verkoop van het aandelenpakket van de reders aan de N.V. Philips Gloeilampenfabrieken, waarmee de NSF feitelijk door Philips was opgeslokt.

In de dertiger jaren ontmoetten de NSF

en Marconi elkaar steeds intensiever als concurrenten op de markt, hetgeen resulteert in het feit dat Marconi in 1938 haar investeringen in de NSF liquideert. De financiële situatie van de NSF wordt hierdoor verslechterd, hetgeen in 1940 leidt tot het wijzigen van de statuten en een verdere aanpassing van de NSF als concern-onderneming van de N.V. Philips Gloeilampenfabrieken. De ontvangersfabricage gaat naar Eindhoven en men gaat over op fijnmechanische producten.

Eerst na de tweede wereldoorlog kon de NSF zich aan de haar - door het Philips concern - toebedeelde taak (telecommunicatie) gaan wijden onder de nieuwe naam: N.V. Philips Telecommunicatie Industrie (v/h NSF).

Men hield zich toen bezig met de fabricage van zenders, mobilifoons en radar (IG-Radio/Radar), automatische en lijn-telefonie (IG-AT en LT).

Heden ten dage voert het bedrijf de naam Philips Telecommunicatie Industrie en is onderdeel van de Product Division Telecommunication Systems, die alle telecommunicatie activiteiten binnen het Philips concern over de gehele wereld bundelt.

In de ruim 65 jaren van haar bestaan leidde het pad van de PTI langs een zeer ge-

varieerde productenreeks, zoals o.a.:

- seinsleutels;
- mecanodozen;
- granaten (I);
- diathermietoestellen;
- fietsen;
- scheepskompassen en
- speelgoedautootjes.

Daarnaast werden (als vast productpakket) zend- en ontvangers toestellen gemaakt.

Van lieverlee ging het bedrijf zich steeds meer bezighouden met telecommunicatietechnieken, waarvan de zenderbouw slechts een klein onderdeel is (in die jaren nog een vaag omschreven en deels onbekend werkterrein, red.).

De verregaande toepassing van transistoren en later de micro-elektronica maakte het mogelijk dat de communicatiesystemen kleiner, sneller en betrouwbaarder werden.

Ook de computer deed zijn intrede, in complexe centrales voor telegrafie en telex, in systemen voor verkeersregeling en -beveiliging en in de telefooncentrale.

Deze ontwikkelingen mondden uiteindelijk in de jaren '80 uit in een concept voor een marktbenadering, waarin de integratie van tekst, data en spraak in een bedrijfscommunicatienet kan worden gerealiseerd. Dit concept kreeg de naam SOPHOMATION.

Binnen dit concept passen producten als SOPHO-NET (wide area network), SOPHO-LAN (local area network) en SOPHO-SWITCH (de digitale bedrijfscommunicatie centrale).

N.V. Philips Telecommunicatie Industrie v/h NSF.



Verschillen tussen Data Systems en TS

De Product Division Telecommunication Systems (TS) overkoepelt alle bedrijven in de gehele wereld binnen het Philips concern, die zich met telecommunicatie bezighouden.

Binnen deze Product Division is PTI (Philips Telecommunication Industry) de belangrijkste werkmaatschappij (operating company).

PTI, voortgevloeid uit de Nederlandsche Seintoestellen Fabriek (zoals elders in dit blad is verteld), is - organisatorisch gezien - een wat vreemde eend in de Philips bijt. PTI is namelijk een zogenaamd juridisch zelfstandig bedrijf, binnen de keten van Philips concernondernemingen.

Het bedrijf heeft een eigen Raad van Commissarissen en eigen aandeelhouders. De aandelen zijn in het bezit van de Nederlandse Philips Bedrijven te Eindhoven.

De directie van het Corporate Centre van TS vindt onderdak in de gebouwen van PTI-Hilversum aan de Kamerlingh Onnesweg. Van daaruit bestuurt men de Philips Telecommunicatiebedrijven over de gehele wereld.

TS is onderverdeeld in vier key area's:

- Business Communication Systems;
- New Telecommunication Services;
- Mobile Telecommunication Systems;
- Traffic Control Systems.

De organisatie is, zoals reeds blijkt uit bovenstaande onderverdeling, sterk product en klant gericht. Ontwikkelgroepen en verkooporganisaties ten behoeve van de Nationale Organisaties en Direct Sales zijn in iedere productgroep aanwezig.

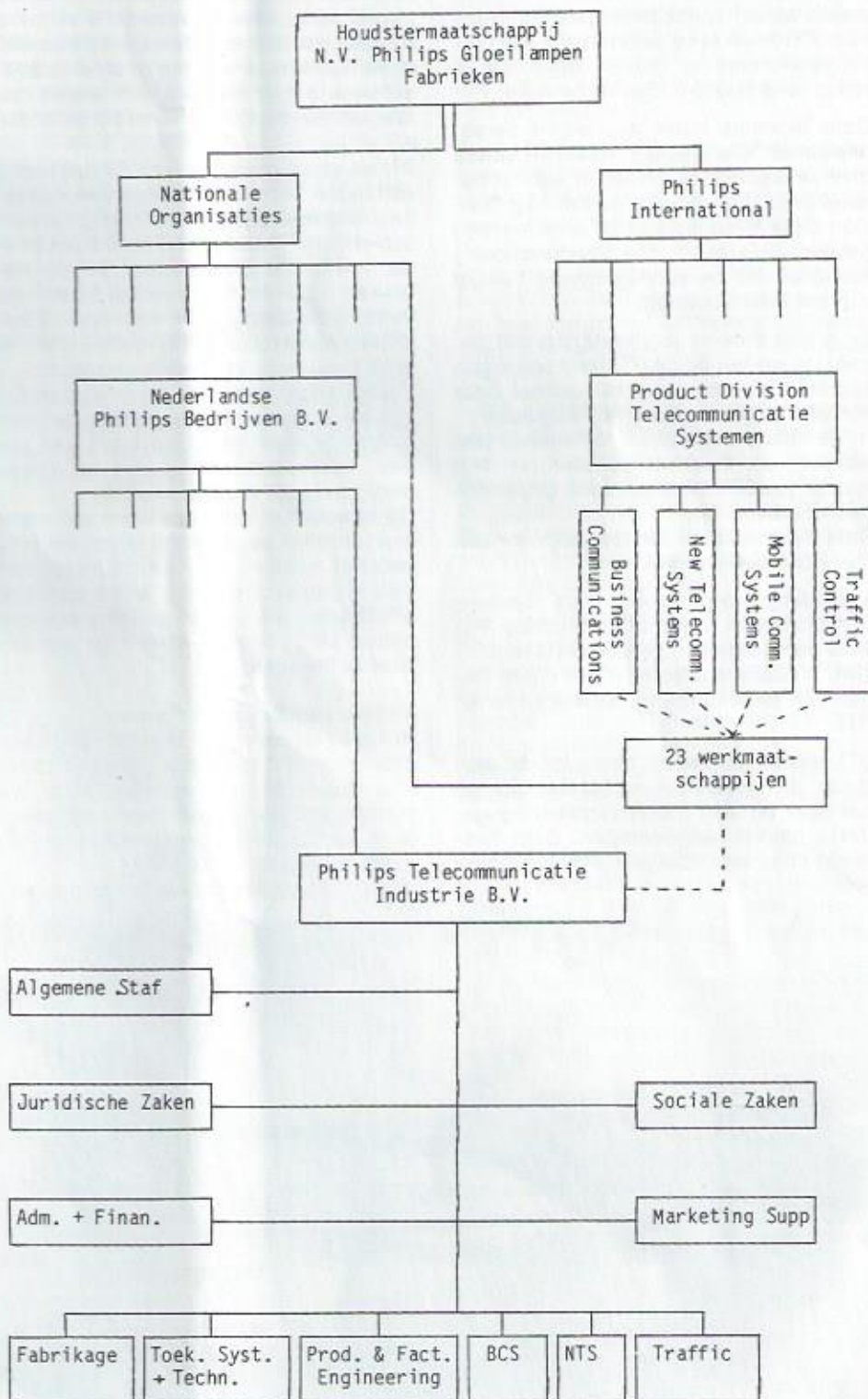
Naast PTI, kent TS nog 23 andere zogenaamde werkmaatschappijen, waarvan het merendeel voor de lokale (nationale) markt staat opgesteld.

De organisatie heeft een geheel andere opbouw dan die van Data Systems. Het best is dat te illustreren aan de hand van het bij dit artikel geplaatste schema.

Daarin vindt u aangegeven waar de diverse taken zijn neergelegd: Product Division, key area's, werkmaatschappijen etc.

Niet alleen organisatorisch zijn er verschillen aan te duiden. Ook op andere punten zijn die er. Bijvoorbeeld:

Data Systems heeft een bloeiende Per-



Raakvlakken Data Systems en TS

Overgenomen uit "De Sprekershoek".

soneelsvereniging met veel onderafdelingen. De activiteiten daarvan mogen steeds op een ruime belangstelling rekenen. PTI heeft lang geleden wel een personeelsvereniging gehad, maar die is reeds lang opgehouden te bestaan.

Data Systems heeft een eigen personeelsblad "De Datist", waarin - vanuit diverse disciplines - meer of minder belangrijke zaken binnen de Product Division Data Systems aan de orde worden gesteld. PTI heeft "De Sprekershoek", een blad dat de verslaglegging beoogt van het intern overleg.

Er is een bloeiende vereniging van gepensioneerd bij de PTI, met een eigen sociëteit en een jaarlijks (geheel door het bedrijf gesubsidieerde) dagtocht. In de eerste dagen van het nieuwe jaar worden de bedrijfsresultaten in een aparte jaarbijeenkomst voor gepensioneerden besproken. Data Systems kent een dergelijk contact met gepensioneerden niet.

Maandelijks organiseert Data Systems een Managers Information Meeting. PTI kent een dergelijke bijeenkomst niet. Ook Winteravondlezingen en Open Dagen zijn onbekende grootheden binnen PTI.

PTI heeft het "twaalf cents fonds" een fonds, dat een aanvulling betekent op het normaal bij een ziekenverzekering gedeekte pakket vergoedingen. Data Systems kent een dergelijke voorziening niet.

Of de wereld ooit naar een "papierwinkel" vrije maatschappij zal groeien valt te betwijfelen. Maar het staat als een paal boven water dat wij nu enorme hoeveelheden papier verbruiken en vaak zelfs verkwisten.

Per jaar worden er in de wereld duizendmiljard (een 1 met twaalf nullen) tekstpagina's gevuld. Daarvan worden er slechts 300 miljard gearchiveerd. Zevenhonderdmiljard velletjes papier worden dus alleen maar tijdelijk gebruikt om informatie over te dragen van de ene persoon op de andere en verdwijnen vervolgens in de prullebak.

Als we vervolgens bekijken binnen welke afstanden zich deze papierverkwanseling afspeelt, zien we dat zestig percent van de informatie-overdracht door middel van papier zich afspeelt binnen bedrijven, vijftig percent komt niet verder dan dertig kilometer van die bedrijven en slechts vijftien percent wordt echt over grote afstanden verstuurd. Verder schat men dat zeventig percent van de werkzaamheden, verbonden aan informatie-overdracht op basis van papier, routineactiviteiten zijn en alleen dertig percent creatief werk is. De effectiviteit van deze vorm van communiceren moet dan ook bijzonder laag geschat worden. En terecht mag men zich afvragen of er geen betere, snellere, effectievere en vooral goedkopere manieren zijn om onze ideeën en wensen over te brengen.

Andere communicatievormen.

Het is in de aanhef al gesteld, we zullen waarschijnlijk nooit een geheel papierloze maatschappij bereiken. Maar we kunnen wel enorm veel papier besparen door van andere communicatievormen gebruik te gaan maken.

In zo'n maatschappij zal het papier van

vandaag vervangen zijn door beeldschermen en printers en zullen onze pennen en potloden vervangen zijn door toetsenborden.

Er zullen centrales komen die alle soorten van communicatiemiddelen zoals de telefoon, intercoms, computers, beeldtelefoons, facsimile-apparatuur, tekstverwerkende apparaten als word-processors en teleprinters kriskras met elkaar kunnen verbinden.

Kantoren en huiskamers zullen van deze apparatuur worden voorzien en mensen zullen weinig meer aan het papier toevertrouwen. Alles wat men in de toekomst wil archiveren zal in computergeheugens worden ondergebracht.

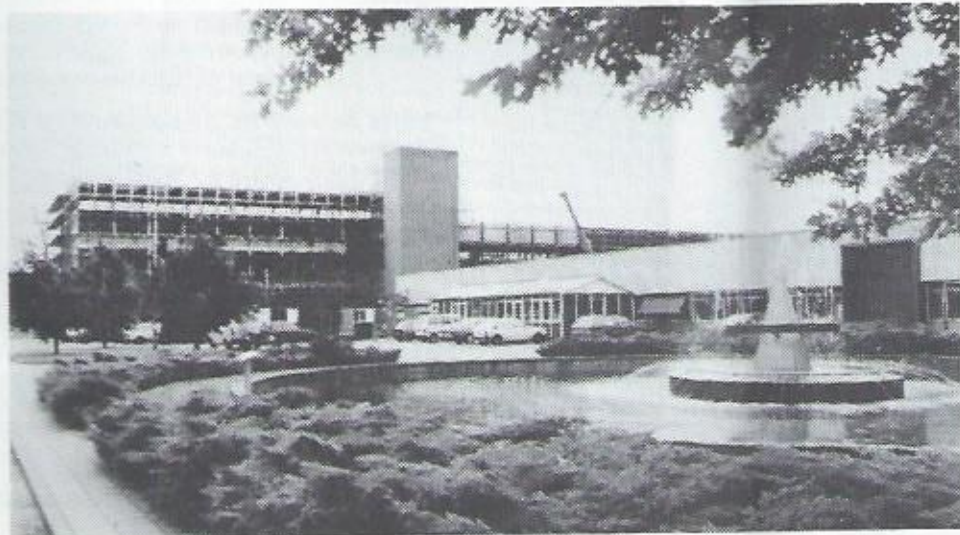
Voor al in het bedrijfsleven vraagt dat om ruime aanpassingen.

Volgens Amerikaanse cijfers wordt momenteel gemiddeld per werknemer in de fabriek een bedrag van 50.000 gulden geïnvesteerd in de vorm van aanschaf van apparatuur en gereedschappen.

Voor een werknemer op kantoor bedraagt dit slechts 6.000 gulden. De afgelopen tien jaren hebben we dan ook gezien dat de produktiviteit van de fabrieksarbeider met zo'n 84 percent is toegenomen terwijl die voor kantoormensen slechts 3 percent bedraagt.

De conclusie is duidelijk: er zal hard moeten worden gewerkt aan de automatisering van het kantoor. De apparatuur daarvoor is de laatste jaren beschikbaar gekomen door de steeds voortschrijdende computertechniek en door de digitalisering van de telecommunicatie-apparatuur die het mogelijk heeft gemaakt vele verschillende apparaten binnen één telecommunicatiesysteem samen te brengen en met elkaar te verbinden.

De produkten en schakelsystemen die een onderdeel kunnen vormen van deze toekomstige automatisering waren binnen Philips aanvankelijk over verschillende product divisions verdeeld. Eerder werden de dicteeractiviteiten en de word-processor-activiteiten overgeheveld van de ELA naar Data Systems. En nu heeft



de Raad van Bestuur dan voorgesteld om Data Systems en Philips Telecommunication Systems nauwer te laten samenwerken en in de toekomst eventueel onder te brengen in een nieuwe product division.

Totaal pakket.

Data Systems en Philips Telecommunication Systems samen hebben precies die producten en technieken in huis die in de toekomstige communicatienetwerken en bij de automatisering van het kantoor zo'n belangrijke rol zullen gaan spelen.

In zijn algemeenheid heeft Data Systems de kantoorssystemen zoals word-processors, computers en dicteerapparatuur en heeft Philips Telecommunication Systems de centrales waarmee deze apparatuur met elkaar kan worden verbonden, de transmissiesystemen om alle signalen

van de verschillende systemen tegelijkertijd over één kabel te kunnen sturen en producten zoals telex-apparatuur.

Het is duidelijk dat zowel bij de ontwikkeling als bij de verkoopstrategie Data Systems en TS nauw samen moeten werken om de klant een uitgebalanceerd, op elkaar afgestemd productenpakket te kunnen bieden.

Philips kan daarbij als geen andere firma inderdaad een totaal pakket aanbieden waardoor de klant bij zijn modernisering en automatisering slechts met één leverancier te maken heeft en hij geen problemen ondervindt bij het laten samenwerken van de apparatuur die hij kiest.

De voorgestelde samenwerking en mogelijk het toekomstig samengaan van Data Systems en TS zijn duidelijk bedoeld om deze eenheid in producten en systemen te bereiken.

Het PTI-complex aan de Kamerlingh Onnesweg.



Per 1 september 1984 is de heer **G.F. Duynisveld** benoemd tot projectleider P4000 in de afdelingen Ontwikkeling. De heer Duynisveld is in deze functie de opvolger van de heer G.J. Bosman, die een functie heeft gekregen in de DS-Service organisatie.

Per 1 september is de heer **J. Pelgrom** benoemd tot algemeen directeur en voorzitter van de directie van de Product Divisie Telecommunication Systems. De heer Pelgrom is in die functie de opvolger van de heer D.C. Geest, die in een functie in Eindhoven is benoemd. De heer Pelgrom blijft tevens algemeen directeur van de Product Divisie Data Systems.

Per 1 oktober 1984 is de leiding van de sector Ontwikkeling van het IPC-Apeldoorn opgedragen aan **ir. F. van den Bosch** en **drs F.C. Schiereck**. Zij blijven daarbij, vooralsnog, tevens in de functie als respectievelijk hoofd Software Systems & Programming en hoofd Hardware Development.

Met ingang van 1 oktober is de heer **J.W. Elie** benoemd tot Quality Assurance Manager bij NPB/Data Systems. Deze functie omvat alle quality assurance activiteiten voor Ontwikkeling, Fabricage en Supportafdelingen en strekt zich uit over alle interfaces voorzover het producten uit Apeldoorn of Den Haag betreft.

Eveneens per 1 oktober 1984 is de heer **K. van Steensel** benoemd tot corporate development director voor alle systeem georiënteerde ontwikkelactiviteiten binnen Data Systems.

Dat betekent dat hij naast zijn huidige verantwoordelijkheden aangaande de ontwikkelactiviteiten in Apeldoorn, Järfälla en Parijs eveneens het gezamenlijk beleid zal bepalen voor en de coördinatie zal hebben van de werkzaamheden ten aanzien van de ontwikkelactiviteiten in Eiserfeld en Montreal.

Samenwerking kan alle problemen oplossen. Zomersproeten zouden bijvoorbeeld een mooi gebruikt gezicht vormen, als ze maar tot elkaar wilden komen.

Iets over de techniek bij PTI

Communicatie-systemen zijn reeds lang het tijdperk van de electro-mechanische schakelaars en relais ontgroeid!

De volledig digitale centrales doen nu hun intrede, waarbij het analoge spraak signaal omgezet wordt in een digitale code en in de centrale, onder besturing van computers, van abonnee naar abonnee wordt geleid.

Het zal niet zo lang meer duren tot telefoontoestellen, gecombineerd met data- en tekst-terminals, hun informatie en digitale vorm zullen afgeven en ontvangen. Tot zo lang vindt de omzetting nog plaats bij de in- en uitgang van de centrale.

Centrales voor het schakelen van data en tekst zijn uiteraard eveneens opgebouwd met behulp van digitale schakel-componenten. Deze digitalisering heeft geleid tot de invoering van moderne halfgeleider-technieken, zoals die in de computerwereld ook worden toegepast.

De ontwikkeling.

Bij het ontwikkelen van hard- en software wordt uitgebreid gebruik gemaakt van computersystemen. Zo worden bij PTI in Hilversum geïntegreerde schakelingen ontworpen, die elders bij Philips worden gefabriceerd.

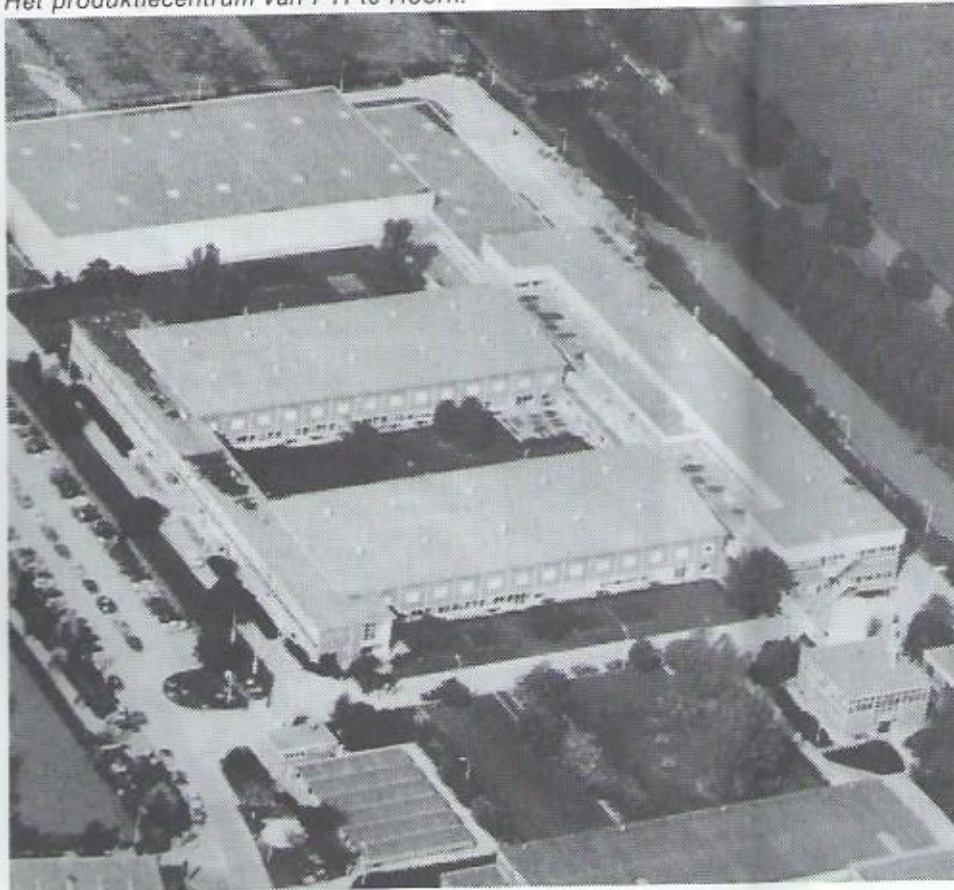
Een zes-tal DEC-VAX computers staat voor de ontwikkeling ter beschikking. Daarnaast is er een ISA-afdeling die gebruik maakt van IBM-systemen en waar-

mede vooral de automatisering van de goederenstroombesturing en de administratie verzorgd wordt.

De zorg voor kwaliteit en betrouwbaarheid is bij PTI al vanaf het prille begin tot grote hoogte opgevoerd. Levensduur garanties van meer dan 20 jaar zijn geen uitzondering.

Iedereen vindt het normaal, dat een telefooncentrale al die jaren praktisch foutloos blijft werken!

Het productiecentrum van PTI te Hoorn.



Behalve uitgebreide voorzieningen bij de keuze en inkoop van componenten en de kwaliteitszorg bij de fabricage is ook in de opzet en opbouw van centrales veel aandacht besteed aan extra voorzieningen ten behoeve van "fail-safe"-operatie. Software voor dit soort computer toepassingen vereist veel aandacht voor deze veiligheidsaspecten.

Bovendien zal er bij de opzet rekening gehouden moeten worden met de vele varianten in de gebruikerswerelden.

Elk land en ook elk bedrijf heeft z'n specifieke eisen en wensen, waaraan alleen met een modulair en flexibel systeem voldaan kan worden.

Het testen van dergelijke systemen onder extreme gebruiksomstandigheden is geen sinecure!

Daarnaast is er ook nog de afdeling "Traffic Control Systems" (afgekort "Verkeer"), die in Hilversum als min of meer aparte groep de systemen voor verkeersregeling op de weg, de rails en in voertuigen ontwikkelt en fabriceert. Dat de P800-computer nog steeds het hart vormt van dit soort systemen, zal vele mensen bij Data Systems goed doen, ook al zal de opvolger niet lang meer op zich laten wachten!

PTI heeft in Hilversum een centrum voor materiaal- en kwaliteitsonderzoek. Hier is veel kennis en ervaring opgebouwd in de analyse van fouten in componenten, verbindingen en materialen en oppervlakte behandeling.

De ontwikkeling van de automatisering van het fabricage proces en het testen is eveneens in Hilversum geconcentreerd, waarbij uiteraard een nauwe relatie met de fabrieken in Hoorn en Leeuwarden onderhouden wordt.

De fabrieken.

In de fabrieken van PTI werken in totaal plm. 1750 mensen.

- De fabriek in **Hilversum** produceert de verkeerssystemen en de berichten-centrales. Er is bovendien een belangrijke metaalwaren-afdeling, die veel werk voor derden, waaronder A.P.T., verricht. De fabriek is pas gerenoveerd en heeft moderne machines voor numeriek bestuurd bewerkings- en controle technieken.

- In de fabriek in **Hoorn** concentreert

men zich geheel op de CBS-produkten. Automatische montage van printplaten is hier een belangrijke activiteit, maar ook de opbouw van complete systemen ten behoeve van klanten in binnen- en buitenland vindt er plaats.

- De fabriek in **Leeuwarden** is oorspronkelijk een neven-vestiging van V.d. Heem in Den Haag geweest. Nog steeds is men daar gespecialiseerd in het maken van kasten en andere behuizingen voor hoogwaardige apparatuur. Vooral de zeer moderne "lakstraat" voor het lakken van grote en kleine objecten in één doorlopend proces is indrukwekkend. Daarnaast wordt ook electrisch-montage- en assemblage-werk in Leeuwarden verricht.

Al deze fabrieken hebben hun eigen fabricage voorbereidingen en kwaliteitsafdelingen, alsmede de noodzakelijke diensten voor inkoop, planning en besturing. In Hilversum is een centrale groep, die deze hulpdiensten ondersteunt en coördineert.

Tot besluit.

In het voorgaande is getracht om u in vogelvucht te laten kennismaken met de technische activiteiten bij PTI. De centrale support en service-afdeling is daarbij niet aan bod gekomen, evenmin als de personeel- en opleidingsgroepen. De bijzondere plaats van de bedrijfsopleidingen in de Dr. A.F. Philips-school moet nog wel even genoemd worden!

Het zal duidelijk zijn, dat de overeenkomsten in de techniek, zoals die beoefend wordt bij Data Systems en PTI, op vele plaatsen duidelijk aantoonbaar is. Dat is niet toevallig, aangezien de toepassingen van communicatie- en informatie-systemen steeds meer geïntegreerd worden.

Daarom wordt ook bij PTI veel verwacht van de nieuwe impulsen, die van een verdere integratie zullen uitgaan.

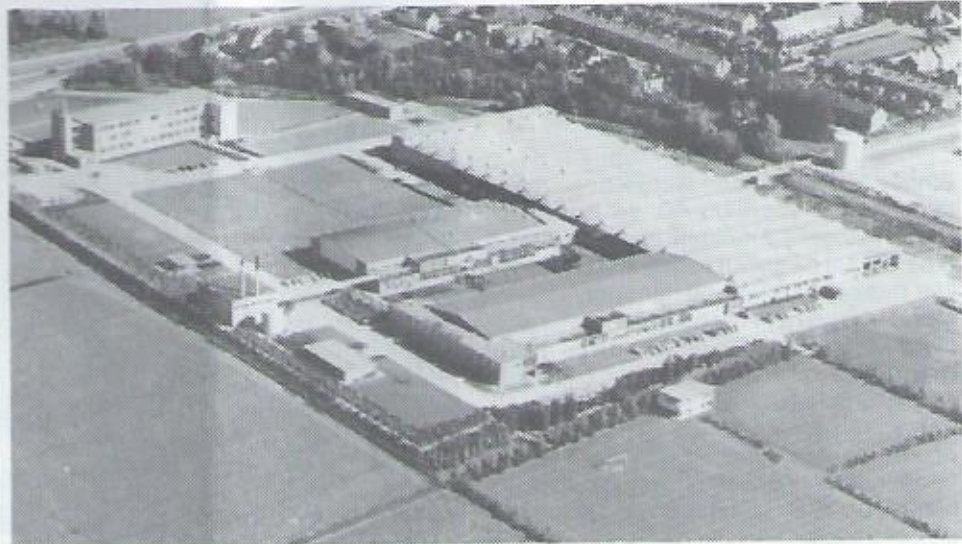
De snelle vernieuwing van de technologie en de concurrentie van elders dwingen ons om de handen ineen te slaan en de aanwezige kennis en faciliteiten te bundelen. Dan kunnen we zeker een unieke combinatie vormen en onze positie in de snel groeiende markt verder uitbouwen!

Ir. P. Stam.



Het PTI complex aan de Jan v.d. Heydenstraat.

PTI Leeuwarden.



Productenpakket PTS

Nu de "informatie revolutie" is begonnen zal het moeilijk zijn om het effect daarvan: de grote toevloed van informatie, onder controle te houden. Vooral grote bedrijven weten dat de effectieve en efficiënte controle van de toegevoerde informatie, op de lange termijn, van vitaal belang is voor de eigen concurrentiepositie. Een vooruitziende blik op dit gebied zal dan ook de beste resultaten opleveren.

Binnen grote bedrijven zijn veel informatiebronnen: mini-computers, word processors, main frames met allerlei soorten van banden en schijven. Daarop zullen in de toekomst archief-dragers, dragers voor het afhandelen van berichten en voor heel wat meer (andere) gegevens worden aangesloten. Gewoonlijk zijn deze systemen verspreid opgesteld: lokaal, nationaal en internationaal, en dat veelal op basis van zelfstandig functioneren.

Het is de uitdaging van de jaren tachtig om al deze systemen in een samenspel met elkaar te laten werken om tot een gezamenlijke inspanning van nu nog individuele apparatuur te komen, waardoor een betere toegang wordt verkregen tot de verspreide informatie en er ook een beter beheer van deze informatie mogelijk wordt. Een communicatie netwerk dat kan zorgdragen voor deze gezamenlijke inspanning is dan noodzakelijk.

Zo'n netwerk zal voor allerlei apparatuur (ook van andere merken dan Philips) toegankelijk moeten zijn, privé lijnen zowel als openbare lijnen (waaronder satelliet verbindingen) moeten erin betrokken kunnen worden.

Allerlei apparatuur (data base processors, data processing systemen, terminals, word processors en dergelijke) moeten erop kunnen worden aangesloten. Het moet mogelijk zijn het netwerk stap voor stap op te bouwen, om eventuele uitbreidingen - bij de groei van het bedrijf - te kunnen opvangen.

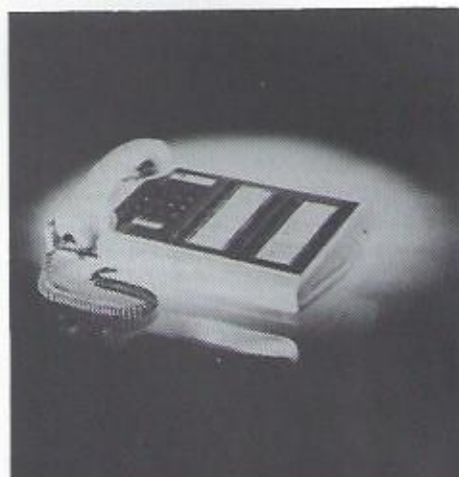
Binnen TS (Telecommunication Systems) is het voornamelijk de Business Unit Business Communication Systems, die zich met de ontwikkeling en fabricage van deze apparatuur bezighoudt.

Momenteel is het grootste deel van de activiteiten binnen BCS gericht op de levering van (bedrijfs) centrales en bijbehorende terminals (voice en non-voice).

Een sterk groeiende activiteit is gericht op de in het concept SOPHOMATION opgenomen netwerken (vanzelfsprekend ook met bijbehorende terminals en centrales).

SOPHO-NET, het "wide area" netwerk dat TS (in het kader van **SOPHOMATION**) levert, voorziet in al deze dingen, we noemen bijvoorbeeld:

- het netwerk levert full-duplex, foutloze communicatie;
- het heeft een hoge graad van flexibiliteit bij de samenstelling van de systeemconfiguratie;
- het heeft een hoge graad van betrouwbaarheid en beschikbaarheid;
- het is niet noodzakelijk dat de aangesloten apparaten van één merk zijn;
- er is een vrije keuze en gebruik van de transmissie mogelijkheden;
- het netwerk zal in de toekomst zijn waarde niet verliezen;
- het netwerk voorziet in het gebruik van de laatste ontwikkelingen op het ge-



KBX 20 Intercom.

bied van de communicatie, zoals lokale netwerken, fiber optiek, satellieten, enz.;

- het voldoet aan internationale standaards.

SOPHO-NET network management control station.



SOPHO-LAN, het "local area" netwerk, is het de grenzen van het bedrijf niet overschrijdende netwerk, waarop in het algemeen de individuele apparatuur is aangesloten. De bovenvermelde elementen van SOPHO-NET gelden - op kleinere schaal - eveneens voor SOPHO-LAN.

Bij de communicatie tussen de terminals in een netwerk moet onderscheid worden gemaakt tussen de opbouw van de verbinding, het transport van de data en de wijze waarop de data in de eindstations (terminals) wordt verwerkt. SOPHO-NET en SOPHO-LAN zijn netwerken die betrekking hebben op de opbouw van verbindingen, de transmissie van data, de protocolconversie (SOPHO-NET) die nodig is bij communicatie tussen computersystemen van verschillend fabrikaat.

Ten behoeve van beide netwerken levert TS allerlei apparatuur, zoals bijvoorbeeld telexstations, (netwerk) controle apparatuur, telefoons (ook die, welke met meer mogelijkheden zijn uitgerust dan uitsluitend de "sprek" functie), bedieningsapparatuur, schakelapparatuur en modems (die de telefoon/telegraaf signalen omzetten in voor de aangesloten apparatuur bruikbare signalen). En dat is slechts een kleine selectie uit de veelheid van (voor deze netwerken benodigde) apparatuur, die door TS wordt geleverd.

Om de uitwisseling van gesproken woord, gegevens, berichten en teksten mogelijk te maken wordt binnen de netwerken gebruik gemaakt van Message/Data-, Text-, Data/Voice- en Voice-switching systemen, eveneens producten die door PTS, onder de produkt (verza:nel) naam **SOPHO-SWITCH**, worden geleverd.

Het totale pakket van BCS bestaat uit:

- non-voice switching (DSX40 en DS714 centrales);
- voice switching (EBX en TBX apparatuur);
- de toekomstige digitale bedrijfscommunicatie centrale SOPHO-SWITCH;
- non-voice terminals (telex, teletex, teleprinter e.d.);
- voice terminals (intercom e.d.);
- modems (signaalvormers);
- Local Area Network : SOPHO-LAN
- Wide Area Network : SOPHO-NET.



PACT 250 telex terminal.

Sportcentrum "De Maten"

Philips Personeels Vereniging
organiseert op

zaterdag 27 oktober a.s.

wederom een tennis-gezelligheids-
toernooi in Sportcentrum "De Maten"
voor medewerkers en gezinsleden.



1. De wedstrijden worden op 5 indoor banen gespeeld en duren 25 min.
Aanvang der wedstrijden 19.00 uur; het einde is rond 24.00 uur.
2. Het maximale aantal deelnemers is 60.
Inschrijving en afrekening **voor 19 oktober a.s.** bij:
J. Roseboom, TMD V3, toestel 3236
W. ten Tije, MM C, toestel 2310
L. Middendorp, TMD Vp, toestel 2213.
Indien het aantal van 60 deelnemers bereikt is, sluit de mogelijkheid tot inschrijving.
3. Kosten aan het toernooi verbonden zijn:
PV-lid + gezinslid, f 8,— per persoon.
Niet-lid, f 16,— per persoon.

Nauwere samenwerking tussen Data Systemen en Telecommunicatie Systemen op het gebied van service

Overgenomen uit "De Sprekershoek".

Philips' Telecommunicatie Industrie en Data Systemen onderzoeken op welke wijze de krachten gebundeld kunnen worden op het gebied van service en market communications. De samenvoeging van de twee product divisies Telecommunicatie Systemen en Data Systemen heeft alles te maken met ontwikkelingen in de markt waar we zien dat telecommunicatiediensten en -technieken samenvloeien met data verwerking. Deze ontwikkelingen hebben ook hun uitstraling op b.v. verkooporganisatie, service en opleiding.

In de overlegvergadering met de groepsondernemingsraad PTI van 22 augustus hield Ir. K.R. Ehrnreich, hoofd Marketing Support Groep (MSG) een voordracht over de samenwerking die men wil bereiken op het gebied van de service en marketing communications.

Service.

Tot 1980 had PTI producten die slechts aan drie typen klanten werden geleverd: PTT organisaties, zeer grote bedrijven of instellingen en de Nationale Organisaties van Philips.

De service voor deze producten werd grotendeels gedaan door deze afnemers. PTI had dus weinig directe contacten met de eindgebruikers. De ontwikkelingen op de markt leidden er echter toe dat PTI meer en meer te maken krijgt met de eindgebruiker zelf.

PTT-organisaties verliezen hun monopolopositie (de z.g. liberalisatie) als het gaat om z.g. terminals (de apparatuur die op de verschillende netwerken wordt aangesloten). Daardoor zullen meer directe leveringen aan de eindgebruiker gaan plaatsvinden. Het logische gevolg daarvan is dat ook de service direct geleverd moet gaan worden door de leverancier aan de gebruiker.

De directe relatie die er gaat ontstaan met de eindgebruiker vraagt van PTI een heel andere opstelling.

De service die geleverd moet worden is een commercieel product. Iets dat verkocht kan worden en waar winst op gemaakt kan worden. Die service omvat een aantal begrippen zoals b.v. reparaties, leveringen van reserve onderdelen, documentatie, opleidingen en publiciteit. Bij de vorming van de afdeling MSG in januari 1983 kende PTI geen structuur die internationaal in staat zou zijn om op de eindgebruiker gerichte service te kun-

nen verlenen. De producten van PTI zijn zo wijd én soms dun verspreid over de wereld dat het alleen tegen zeer hoge kosten mogelijk is daar een servicenet voor op te zetten. Dat is ook niet noodzakelijk. Data Systems beschikt reeds over zo'n direct op de eindgebruiker gericht service-organisatie.

Samenwerking met Data Systems.

Het ligt dus voor de hand om van de bestaande service-organisatie van Data Systems gebruik te maken. Te meer daar we in de producten een steeds verdere samenvloeiing zien van telecommunicatie en data verwerkings-taken. De klant vraagt steeds meer om gecombineerde DS/TS producten en diensten en daarmee hebben de nu nog gescheiden product divisies steeds meer te maken met dezelfde eindgebruiker.

Begin 1983 werd dan ook onderkend dat een gezamenlijke benadering van de markt op het gebied van de service verlening onontkoombaar was. Daarmee startte een programma van uitwisselingen van informatie tussen de twee product divisies, het introduceren van nieuwe service functies en afstemming met de service organisaties van andere professionele product divisies zoals S&I, Medical Systems, ELA.

Lopende akties.

Dat heeft geresulteerd in een aantal akties die in 1984 zijn gestart. Zo vindt er een onderzoek plaats naar de wijze waarop grotere projecten moeten worden uitgevoerd als beide product divisies daarbij betrokken zijn.

Een voorbeeld daarvan zijn SOPHO-NET leveringen voor banken. Er vindt een uitwisseling plaats van de kennis die er bestaat op het gebied van software en netwerken. Er worden servicecontracten ontwikkeld voor onze verschillende producten en er wordt gewerkt aan efficiëntere verwerking van de stroom van reser-

ve-onderdelen die voor de service activiteiten nodig zijn. Ook op het gebied van documentatie voorziening aan de klant wil men komen tot nauwere samenwerking.

Documentatie en training.

Er wordt onderzocht of het zinvol is om documentatie en training te combineren. Beide activiteiten hebben drie belangrijke kenmerken gemeenschappelijk: de informatiebron is voor beiden hetzelfde, documentatie en cursusmateriaal kunnen moeilijk onafhankelijk van elkaar worden ontwikkeld en bij combinatie van documentatie en training ontstaan er functies met een veel ruimere inhoud dan thans het geval is.

Informatiebron.

Zowel bij de samenstelling van de documentatie als bij het samenstellen van het cursusmateriaal voor training moeten de schrijvers terugvallen op het laboratorium. Het verdient aanbeveling om deze beide activiteiten gelijktijdig te laten verlopen om ook daarmee de druk op het laboratorium te verlichten.

Documentatie/cursusmateriaal.

Bij de samenstelling van cursusmateriaal valt men vaak terug op reeds bestaande documentatie. Het is goed denkbaar dat documentatie en cursusmateriaal gelijktijdig door één persoon worden ontwikkeld en geschreven.

Functies.

Deze lijn kan nog verder worden doorgetrokken. Het moet niet uitgesloten worden geacht dat de schrijvers van documentatie die ook het cursuspakket samenstellen, uiteindelijk ook de training zelf geven.

Of dat leerkrachten tevens een deel van de documentatie schrijven. Het betekent voor beide vakgebieden een verruiming van activiteiten. De heer Ehrnreich vroeg tijdens zijn voordracht advies aan de ondernemingsraad over zijn voorstel om een deskundige van de concern afdeling TEO uit Eindhoven een onderzoek in te laten stellen naar de voor- en nadelen van samenvoeging van documentatie en training bij Data Systems en de Telecommunicatie divisie. De groepsondernemingsraad werd eveneens om advies gevraagd over de aanpak, dan wel organisatorische opstelling die men adviseert voor documentatie en training activitei-

Samenwerking: Het gewicht van opeengestapelde pluimen kan een boot doen zinken; de samengebundelde krachten van een groep mensen kunnen een ijzeren balk plooiën.

GOR-PTI brengt bezoek aan Data Systems

ten bij gemeenschappelijke producten dan wel projecten van DS en TS.

Market Communications.

Wat geldt voor service, geldt ook voor de publiciteits- en voorlichtingsactiviteiten. Ook daar zullen wij ons in de toekomst meer en meer direct moeten richten tot de eindgebruiker. Dat kan op verschillende manieren.

In de Market Communications groep zijn een aantal onderafdelingen die zich met die verschillende uitingsvormen van publiciteit bezig houden: publiciteit, advertentie, sales promotion, tentoonstellingen/conferenties/evenementen, pers en public relations.

Het is noodzakelijk dat Data Systems en Telecommunicatie Systemen ook op deze gebieden de activiteiten bundelen. Er moet vermeden worden dat door gebrek aan afstemming elkaars activiteiten worden verzwakt.

Een studiegroep onder leiding van de heer J. Pelgrom, algemeen directeur van zowel TS als Data Systems, zal een rapport indienen over de haalbaarheid van het plan van de Raad van Bestuur om de twee product divisies Data Systemen en Telecommunicatie Systemen samen te voegen en de wijze waarop dit zal moeten worden gerealiseerd.

Ter voorbereiding op de behandeling van een - in de toekomst te verwachten - adviesaanvraag aangaande dit onderwerp, brachten de leden van de Groeps-ondernemingsraad PTI op 31 augustus een bezoek aan Apeldoorn.

In gezelschap van enkele leden van de ondernemingsraad van Data Systems kregen zij tijdens een presentatie in de filmzaal en demonstraties in de demoruimte van R-parterre uitgebreide informatie over Data Systems; meer speciaal over de organisatievorm, het productpakket en de resultaten.

Het bezoek aan Apeldoorn gaf de leden van de GOR-PTI een beter inzicht in de gang van zaken binnen Data Systems, waardoor zij zich bij de behandeling van de genoemde adviesaanvraag een beter oordeel kunnen vormen.

Belangrijke orders

Begin september werd door United Permanent, een bouwonderneming (derde in grootte in Australië), in Sydney een order ter waarde van 1,75 miljoen gulden afgesloten bij Philips Data Systems Australië.

United Permanent zal in de eerstkomende 4 tot 9 maanden de thans bij hen in gebruik zijnde Olivetti apparatuur vervangen door PTS6000 systemen. Daarmee is deze firma onze grootste afnemer van PTS6000 apparatuur tot nu toe.

De GOR-PTI tijdens de rondleiding in de fabriek.



Totstandkoming Ondernemingsraad N.P.B.



De OR-N.P.B. is tot standgekomen zonder dat er verkiezingen zijn gehouden. "Hoe zit dat nu" zult u zich afvragen.

Naar aanleiding van de brief van de heer Kegge aan de medewerkers N.P.B., die positief gereageerd hadden om zich kandidaat te stellen voor een OR, was een aantal mensen bereid dit werk te gaan doen, echter alleen zogenaamde "onafhankelijken" en net genoeg leden om een OR te vormen.

Om een "aangewezen" OR te voorkomen hebben de "onafhankelijken" besloten vooralsnog aan een OR-N.P.B. mee te werken.

De andere partijen, met name de vakbonden, hebben bij herhaalde vraag geen kandidaten gesteld.

Het lag voor de hand dat toepassing van artikel 11 ging plaatsvinden om een OR-N.P.B. te vormen.

Artikel 11 van het OR-reglement Apeldoorn luidt n.l. als volgt:

Indien niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen zijn te vervullen in de OR, vinden er geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

Men zou kunnen stellen dat bij een verkiezing de onderlinge verhoudingen worden bepaald door het individueel verkregen aantal stemmen van elk lid in de OR.

Echter, zonder verkiezingen waren we het onderling ook snel eens over de rollen-verdeling.

Bij de totstandkoming van deze OR hadden de kandidaten slechts één gedachte gemeen: "Beter een OR in deze samenstelling dan helemaal geen OR".

Communicatie directie/medewerkers moet blijven bestaan, of je het nu organisatorisch eens bent met elkaar of niet.

We kunnen dus spreken van een volwaar-

dige OR-N.P.B., echter niet volledig in de zin van een evenredige vertegenwoordiging, omdat de leden onvoldoende gespreid zijn over de diverse sectoren van het bedrijf en de vakbonden niet deelnemen.

De OR-N.P.B. staat te allen tijde open voor initiatieven om hier verandering in te brengen.

Men kan daartoe contact opnemen met de secretaris van de OR, de heer B.K.

Korse, afd. TMD, gebouw B, kamer A23, telefoon 2496.

Tevens hopen wij dat een groot aantal medewerkers deze OR wil bijstaan en ondersteunen.

Reacties en suggesties zijn van harte welkom en geven ons een indruk van wat in de achterban leeft.

Namens de OR N.P.B.: E. Homburg

Ondernemingsraad Philips International Philips Data Systems Apeldoorn

Dit artikel zal voor velen het eerste levensteken van de OR-PI zijn.

U zult zich terecht afvragen waarom dit eerste levensteken zo lang op zich heeft laten wachten. Het antwoord is voor de hand liggend: het was een zware bevaling. Niemand van ons heeft staan trappen van ongeduld, verkiezings-campagnes gevoerd of zijn/haar omgeving "bewerkt" om in de OR zitting te kunnen nemen. Sterker nog, menigeen heeft van zijn of haar directe chef een duwtje in de rug gekregen.

Niemand heeft echter directe dwang ondervonden zoals links en rechts wel gesuggereerd wordt.

Hoewel de bevalling zwaar was zijn wij er van overtuigd dat de huidige OR-PI een eigen gezicht zal krijgen en in de toekomst blijk zal geven van levensvatbaarheid. Het feit dat we zonder achterban moeten beginnen is op zich niet aange-naam maar geeft wel een extra motivatie. We moeten deze achterban namelijk creëren door ze te verdienen en dat kan alleen door je als OR positief te profileren.

Tijdens twee bezinningsdagen hebben we o.a. getracht een profiel van "onze" OR te schetsen. Dit profiel ziet er ruw-weg als volgt uit:

- Vertegenwoordiging van de gehele PI-klub, d.w.z. van hoog tot laag.
- Vervullen van een directe communicatielijntje tussen werknemers en bestuurder.
- Toetsen van besluitvorming van de bestuurder met inachtneming van belan-

gen van zowel werknemer als werkgever.

- Zo min mogelijk besluitvormings-vertragend voor de bestuurder werken, waarbij we echter uitgaan van tijdige en volledige informatie-verstrekking door de bestuurder.
- Informele opstelling tegenover de bestuurder, waarbij de Wet eerder als back-up gezien wordt dan als richtlijn voor ons handelen.

De toekomst zal ongetwijfeld nog meer toevoegen aan deze profiel-schets.

Hiervoor is echter wel medewerking vereist van eenieder die binnen PI werkzaam is.

Medewerking in de zin van het doorspelen van uw meningen en ideeën aan OR-leden, natuurlijk wel voorzover het zaken zijn die binnen een Interne Overlegstructuur aan de orde moeten komen.

Wij zijn daarom in principe te allen tijde direkt aanspreekbaar voor u.

In de nabije toekomst hebben wij bijvoorbeeld behoefte aan uw mening over de Arbeidsduurverkortung (A.D.V.).

Ook omtrent de Integratie D.S./T.S., waarover de OR een advies uit moet brengen, zouden we graag de mening van onze collega's kennen.

Onze namen en functies zult u inmiddels hopelijk kennen.

Deze sterk van inhoud verschillende functies binnen PI staan garant voor een brede kennis binnen de OR.

Een kennis die we in de toekomst op een zinvolle wijze willen gebruiken om het Data Systems beleid positief te kunnen toetsen.

OR-PI

Er is overeenstemming met de vakbonden bereikt over de wijze waarop bij Philips de arbeidsduurverkortung en flexibiliteit zal worden ingevuld.

Iedereen heeft daarover een brochure in de bus gekregen. Eén ding is daaruit duidelijk: we zullen nu goede afspraken moeten maken hoe wij bij Data Systems aan de arbeidsduurverkortung gestalte gaan geven.

In oktober zullen voorstellen van de bestuurders naar de beide OR-en gaan. Er zijn veel punten van aandacht, terwijl bovendien gekeken wordt naar het op elkaar aansluiten van PI en NPB.

Er is nu ook een geautomatiseerd aan- en afwezigheidsregistratiesysteem bij Philips beschikbaar. Wij hebben dat systeem (PHARES) besteld voor de plant Apeldoorn. In oktober zal de hard- en software worden geïnstalleerd. Daarna zal er met een aantal afdelingen worden proefgedraaid. Definitieve invoering gebeurt in 1985, afdeling voor afdeling. Iedereen krijgt een badge door middel

waarvan hij zich via de badgereader aan- en afwezig kan melden. Bij de introductie zal meer informatie beschikbaar komen.

De personeelstand is iets toegenomen, met name de ontwikkeling en de support-groepen zijn in bezetting gegroeid. Dit houdt uiteraard sterk verband met de activiteiten rond het project "Octopus". Het is noodzakelijk vooral in de ontwikkeling jonge pas afgestudeerde mensen als medewerker te introduceren.

Zoals ook al verschillende malen in de media aan de orde is gekomen, is het aantal mensen dat in informatica afstudeert niet genoeg om in de behoefte van overheid en industrie te voorzien.

Wij (Data Systems) adverteren veel om de voor ons geschikte medewerkers te werven. Ook voor de Marketing groepen werven we specialisten; ook daarvoor worden regelmatig advertenties geplaatst.

Ook in de fabriek komt meer werk. Uitbestedingen worden gedeeltelijk terugge-

haald, zodat er nu ook daar iets meer medewerkers nodig zullen zijn.

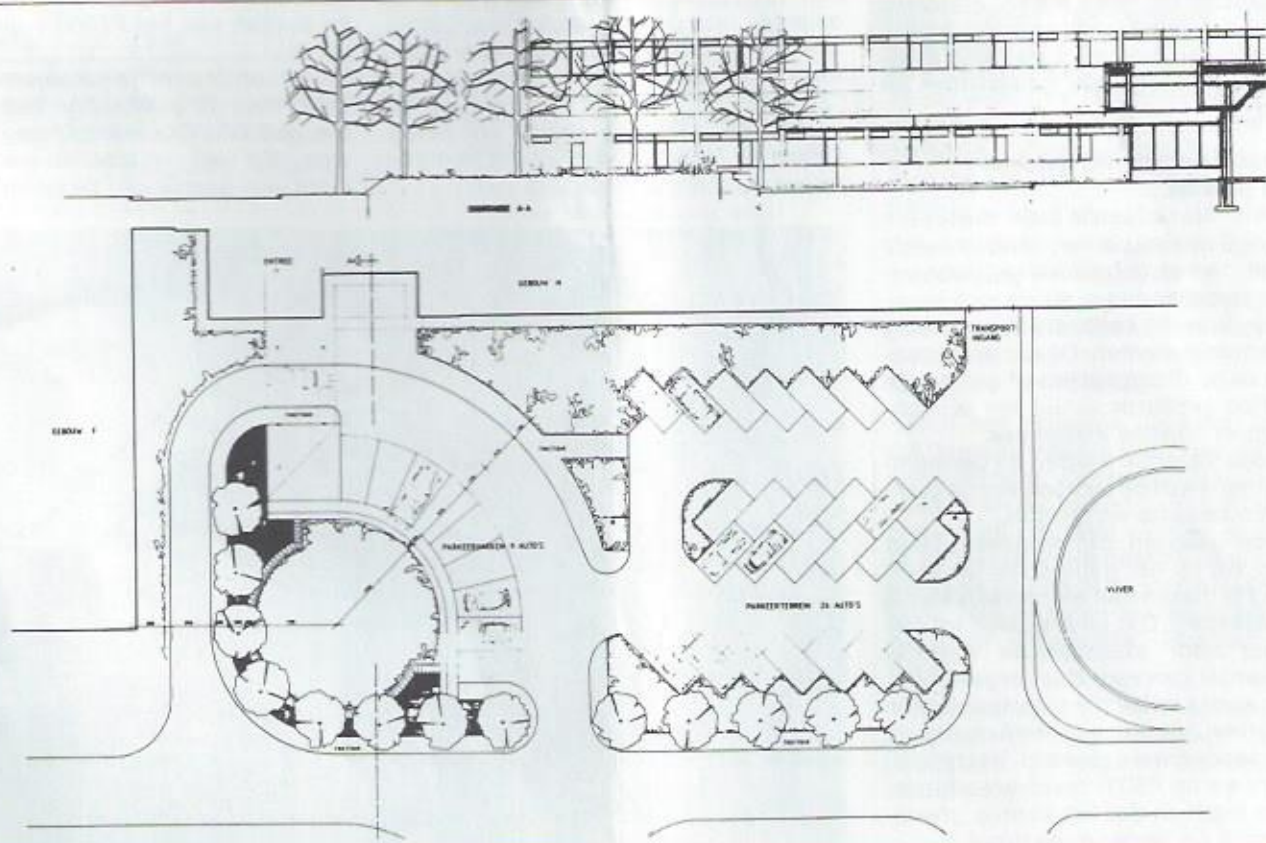
Het gebouw F nadert zeer snel zijn voltooiing. Ongemerkt gaat het werk in hoog tempo door. De eerste groepen zijn er alweer gehuisvest.

De ingang van dit gebouw wordt ook vernieuwd. Het wordt een meer representatieve entree, die voor ontvangst van gasten geschikt is.

Te zijner tijd zal ook de showroom van onze produkten hier een plaats krijgen. Volgens plan is het gebouw voor het eind van het jaar weer geheel in gebruik (eind november).

Langzaam komen ook de gesprekken met de PTI over samengaan op gang. In de gastenkantine en ook elders tref je regelmatig medewerkers uit Hilversum aan. Ook de GOR-PTI was al eens bij ons op bezoek. Uiteraard is de uitwerking van het SOPHOMATION plan daar ook debet aan.

Peter Hölscher.



Zuivelgigant DMV Campina koos voor Philips tekstverwerking

Overgenomen uit Info Katern.

Met 3800 medewerkers en een omzet van bijna 3 miljard gulden is DMV Campina B.V. een van de grootste geïntegreerde coöperatieve zuivelindustrieën van West Europa. Deze zuivelgigant met 18 vestigingen koos na een uitvoerige selectieprocedure voor de P5000 tekstverwerkingssystemen. Dat is op zich niet zo opmerkelijk. Wel interessant is de manier waarop de besluitvorming tot stand kwam en vervolgens het nieuwe systeem in de organisatie werd geïntroduceerd. Hierover achtereenvolgens de mening van ir. C.J. de Wit en mevrouw Wilma van Doorn, beiden van DMV Campina.

Ontstaan uit fusies.

DMV Campina B.V. in de huidige vorm en omvang is ontstaan als resultaat van de fusie- en concentratie-ontwikkelingen in de zuivelsector.

Nog in 1947 telde Zuid-Nederland vele tientallen kleine coöperatieve zuivelverenigingen met circa 120 productiebedrijven. Sinds 1976 leveren bijna 9000 melkveehouders in de provincies Zeeland, Limburg en Noord-Brabant de productie van meer dan 400.000 koeien aan één grote zuivelcoöperatie.

Dat is een plas van bijna 2,5 miljard kg melk, meer dan een zesde deel van de totale Nederlandse productie. De zeven divisies van DMV Campina verwerken een deel van deze aanvoer tot bekende zuivelproducten als melk, condens, melkpoeder, boter, kaas en consumptie-ijs. Een ander deel vindt zijn weg in industriële producten als melkeiwitten en lactose.

Automatiseringsbeleid getoetst aan de praktijk.

Ir. de Wit: "Na de laatste fusie, die tussen BMV en Campina, is een concernbeleid gevoerd op het gebied van administratieve automatisering.

In 1982 is in dit kader tekstverwerking aan de orde gekomen. De eerste evaluatie van de op diverse plaatsen aanwezige behoeften gebeurde vanuit een automatiseringstechnische invalshoek.

In tweede instantie werden de bevindingen getoetst aan de mensen van de praktijk: secretaresses en typistes.

Door de gekozen organisatiestructuur hebben we op het gebied van tekstverwerking te maken met betrekkelijk kleine werkeenheden. Dat leidt vanzelf tot een voorkeur voor afzonderlijke werkstations, eerder dan voor clustersystemen". Na een eerste oriëntatie selecteerde men drie merken, waarmee achtereenvolgens twee maanden werd gewerkt. "Het P5020 systeem en de P5005 tekstverwerkingsstations kwamen qua ergonomie, prestatie én prijs als beste uit de proef."

"Het automatiseringsplan is gericht op gedistribueerde gegevensverwerking via een centraal systeem, lokale systemen en een datacommunicatie netwerk. Binnen dat kader vonden wij lokale netwerken nog te ver weg liggen om het invoeren van tekstverwerking daarvan afhankelijk te stellen.

Daarom werd gekozen voor een top-down strategie. Daarin stemmen we tekstverwerking voorlopig af op de huidige behoeften, rekening houdend met de komst van netwerken en eventuele verdere mogelijkheden."

Invoering.

Vanwege haar betrokkenheid bij de proeven leek het een goede gedachte een secretaresse, Wilma van Doorn, te belasten met de taak de andere dames vertrouwd te maken met het nieuwe systeem. Dat was een schot in de roos.

"Zij bleek namelijk het antwoord op de vraag hoe tekstverwerking op brede schaal binnen de onderneming te introduceren.

Het gevolg was wel dat toen haar takenpakket zich geleidelijk uitbreidde er een nieuwe functie ontstond. Ze verzorgt nu ook de opleiding en de begeleiding achteraf. Om te beoordelen of de inzet van tekstverwerking functioneel is hebben leveranciers analysemethoden beschikbaar, maar ook dat is in eigen beheer genomen. In de praktijk blijken haar rapportage en besparingsanalyse een betrouwbare grondslag voor beslissingen."

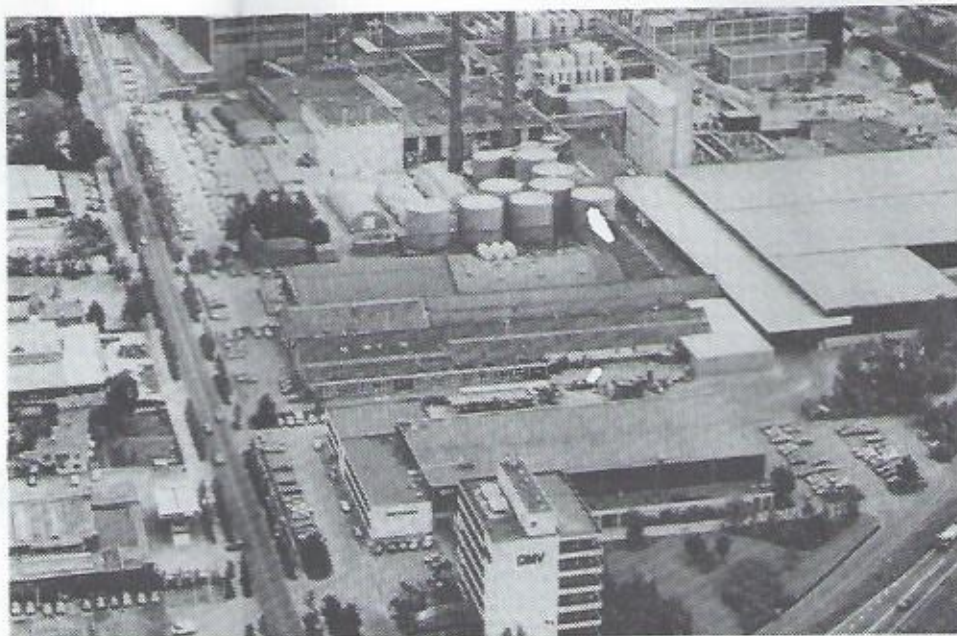
Interne presentatie.

Een gezamenlijk met medewerkers van PTIS opgezette interne presentatie vervulde een belangrijke rol bij het informeren van toekomstige gebruik(st)ers.

Wilma van Doorn: "De secretaresse of typiste en haar chef hebben vaak in het geheel geen of een verkeerd beeld van tekstverwerking. Tijdens twee druk bezochte interne presentatiedagen konden veel betrokkenen kennis maken met de mogelijkheden van het nieuwe systeem en de kennis die daarover in huis is."

Uit de intussen op vele plaatsen opgedane praktijkervaring komt een aantal sterke punten van het P5000 systeem naar voren.

Wilma van Doorn: "In het algemeen waardeert men de eenvoudige bediening en het gemakkelijke manipuleren met teksten. Wie veel met tabellen werkt ontdekt veel gemak van de rekenfunctie."



Uitslag ballonnenwedstrijd Open Dag

Van de naar schatting 900 opgelaten ballonnetjes kregen we ruim 100 wedstrijdkaarten teruggestuurd.

Als je bedenkt dat er - ongetwijfeld - veel ballonnetjes in korenvelden, bossen en het water verloren zijn gegaan, is dat toch nog een vrij groot aantal.

Als winnaar kwam **Jan Willem Dekker** (7 jaar), Houtsnijdershorst 509, Apeldoorn uit de bus. Zijn kaart (hier ook afgebeeld vanwege de leuke reactie die aan de achterzijde ervan was geschreven) kwam terecht in Keulen (Duitsland).

Als tweede op de lange afstand kwam de ballon van **Nicole Macco** (7 jaar), Lansiersveld 2, Apeldoorn in Elsdorf/Rheinland (Duitsland) aan de grond.

Derde werd **Marcel de Kogel** (11 jaar), Doornenburg 9, Ugchelen. Zijn ballonnetje kwam in Ubach o/v Worms (Limburg) terecht.

Jan Kees van Noort (11 jaar), Klein Hattem 53, Apeldoorn ontving uit Jülich-Barmen (Duitsland) zijn wedstrijdkaart terug.

Tineke Janssen (9 jaar), Looiersdreef 803, Apeldoorn kreeg bericht uit Waldenrath (Duitsland).

De grootste pechvogel was **Harold van Bottenburg** (12 jaar), Het Bijltje 11, Epe. Zij ballon kwam niet verder dan Beekbergen.

De natuur rondom Philips Data Systems



In grotere en kleinere groepjes zijn in deze tijd van het jaar de spreeuwen op en bij het Philips terrein te zien. Nu is dat natuurlijk niets bijzonders, want spreeuwen zijn erg algemeen, het hele jaar door. De spreeku geldd dan ook als zogenaamde jaarvogel: als soort het hele jaar aanwezig, hoewel dat niet altijd dezelfde individuen zijn.

In deze periode echter zijn de spreeuwen erg actief. De families met uitgevlogen jongen hebben zich eerst na de broedtijd over de weilanden verspreid op zoek naar voedsel. Nu zijn ze tot groepen samenge trokken en zo wordt de omgeving afgeschuimd op zoek naar alles wat eetbaar is. In de loop van de dag verspreiden ze zich steeds meer, terwijl aan het eind van de middag de groepen weer steeds meer samenklonteren.

De nacht wordt namelijk vaak in grote slaappleatsen doorgebracht. Op zo'n slaappleats vinden we dan vele duizenden soms wel honderdduizenden spreeuwen. Die slaappleatsen zijn gemakkelijk te vinden door de stank van de ontlasting. Beroemd zijn hierbij de bomen bij het Centraal station te Amsterdam.

Van oorsprong is de spreeku een hollenbroeder. Hij heeft zich echter goed aangepast en maakt tegenwoordig een druk gebruik van allerlei kunstmatige hollen, die onder dakpannen en bij schuren en dergelijke te vinden zijn.

Het is een alleseter, die vaak "schadelijk" voor de mens is, maar ook veel nuttig werk verricht. Schadelijk zijn ze ongetwijfeld in de fruitboomgaard, waar de bijna rijpe vruchten worden opgegeten of aangetast. Heel nuttig kunnen ze zijn wanneer ze zich in grote groepen op de weilanden vertonen en daar allerlei (voor het gras schadelijke) insecten verorberen.

Het meest zijn bij ons de spreeuwen te zien op het "schapenweitje" aan de noordkant. En daar verrichten ze dus nuttig werk.

Gerard H. Koops.

Ballonnenwedstrijd - Ballonwettkamp - Balloon Match - Concours de Ballons

WEDSTRIJDKAART

DEELNEMER(NEEMSTER)

Naam: Jan W. Dekker
Adres: HOUTSNIJDERSHORST 509
Plaats: 7328WG Apeldoorn
Leeftijd: 7 jaar Jongen/Metje

Naam en adres vinder Name und Adresse Finder
Name and Address Finder Nom et Adresse Trouveur
Birgit Dinnessen
Heusset waal 16
5000 Keulen 1

Nadruk verboden

Wisa Enschede

Gelieve deze kaart ongefrankeerd terug te zenden met vermelding van naam en adres.
Onze hartelijke dank.

Wir bitten den Finder freundlichst diese Karte mit Angabe Seines Namens und Adresse zurückzusenden. Wir danken im voraus für Ihre freundlichkeit.

Please return this card with your name and address. Thanking you beforehand for your courtesy.

Nous vous prions de bien vouloir retourner cette carte avec votre nom et adresse.

Merci beaucoup d'avance.

Keulen, 24-6-84

BERICHTKAART

Lieve Jan - Willem,

Ik heb je ballon in Keulen aan de Rijn gevonden. Het ballonnetje lag tussen de bloemen. Ik hoop, dat je met dit kaartje iets zult winnen.

Nº 42870

Veel geluk

Je Birgit Dinnessen

Ruim drie jaar geleden is aan alle belanghebbenden de Concern Gids voor de beveiliging van Documenten uitgereikt. Teyoren had een vertoning plaats gehad van de film: "Need to know", die geheel aan het onderwerp "Informatie beveiliging" is gewijd.

Ongeveer te zelfder tijd liep de actie "Clean Desk", een actie bedoeld om het onnodig laten slingeren van documenten te bestrijden en daarmee de daarop vermelde informatie te beschermen tegen ongewenste belangstelling.

Dat is echter alweer te lang geleden om nu nog indruk te maken. Dat blijkt uit de wijze waarop in het heden met informatie wordt omgesprongen. We vergeten snel. Daarom wil de afdeling Bedrijfsbeveiliging dit onderwerp nogeens nadrukkelijk onder de aandacht brengen.

De afdeling Bedrijfsbeveiliging kan bij de informatiebeveiliging eveneens zijn steentje bijdragen en doet dat ook! Deze afdeling ziet erop toe dat gebouwen c.q. afdelingen worden gesloten. Zij draagt er ook zorg voor dat computer-ruimten en archieven extra zijn beveiligd. Tevens wordt controle uitgeoefend op

het vervoer van informatiedragers. Tijdens de ronden wordt gecontroleerd wat er op bureaus en werktafels achterblijft. Er wordt nagegaan of copieerapparatuur onder toezicht staat en of alle kasten waarin informatie is opgeborgen goed zijn afgesloten.

Aan informatiebeveiliging moeten we met z'n allen werken en er steeds aan denken, opdat onze informatie voor onbevoegden onmogelijk toegankelijk wordt.

Informatiebeveiliging is een samenspel van maatregelen om te voorkomen dat kwetsbare gegevens in verkeerde handen komen. Die gegevens liggen vast op informatiedragers zoals:

- magnetische tape/disc/diskette/kaarten;
- ponsband en -kaarten;
- microfilm en -fiches;
- eenmalige schrijfmachine/printer linten;
- papier.

Wanneer bepaalde (concurrentiegevoelige) informatie niet meer wordt gebruikt, dient deze deskundig te worden vernietigd.

Heeft u informatiedragers, die moeten worden vernietigd, neem dan contact op met de afdeling Bedrijfsbeveiliging (toestel 2060) die voor de afhandeling zorgdraagt.

Afd. Bedrijfsbeveiliging



personeels
vereniging
philips apeldoorn

Premies Ideeënbus

In augustus zijn weer enkele premies van de Ideeënbus uitgereikt.

S.C. Florentino en **P. Varisco** kregen een aanmoedigingspremie van f 75,—.

Het idee de alarmnummers in de telefoongids vet af te drukken leverde voor **G.H. Boerman** een premie op van f 100,—.

A.Th. Spijkerbosch stelde voor snoeren met een speciale strip op te binden en kreeg een premie van f 200,—.

Het idee over de terugwinning van goud uit een bepaald afvalproduct bezorgde **A. Altena** een premie van f 100,—.

D. v.d. Velde stelde voor meerdere backpanels in één mal over het soldeerbad te hangen en kreeg daarvoor een premie van f 200,—.

Tenslotte kreeg **N. Bouwman** voor het idee een slijpmachine voor de papierboren aan te schaffen in plaats van het slijpen uit te besteden een premie van f 200,—.

Activiteitenkalender Personeelsvereniging

Vanaf 17 september 1984

Vanaf 6 oktober 1984

Vanaf 27 oktober 1984

In de herfstvakantie

Vanaf 24 november 1984

Vanaf 14 december 1984

Philips Maandagavond Volleybalcompetitie. Bedrijfstennis.

Philips gezelligheids-tennistoernooi.

Bingo voor de jeugd van 8 t/m 15 jaar.

Sint Nicolaasfeest.

Kerst Bingo-dansant.

Nadere gegevens over deze activiteiten worden bekendgemaakt via de PV-mededelingenborden. Sla er ook de eerstkomende Datisten op na!

"Makreel"

Gestoomd, gerookt of op een heel andere wijze bereid, het is maar wat je lekker vindt. Maar dan moet je ze eerst kopen of zelf vangen.

Wel, dat zouden we gaan doen op zaterdag 25 augustus, dat zelf vangen dan. Zulks in het kader van de jaarlijkse zeevistocht, van de Philips Personeelsver-

eniging. Qua deelname werd er samengewerkt met de Zeevisclub van de Veluwe, "Beachcomber".

We waren met zo'n 50 vrouw (en man), daar op de parkeerplaats 's morgens om 6 uur. Dus nog vóór zessen opgestaan. En wat een bagage gaat er dan mee!

In de bus kregen we allemaal een club-

Philips vissers latijn

blad van die Veluwe Zeevisclub "ter leeringhe ende vermaecke". Zo 's morgensvroeg heeft dat overigens niet direkt ieders belangstelling.

Het weer was uitzonderlijk. In je overhemd midden op zee! Nou, niet helemaal het midden, doch wel een eind uit de kant, want...

Het vissen zelf wilde niet zo lukken. Vele malen "verkasten" we, in de hoop dat de volgende "stek" ons wel de beoogde vis zou brengen.

Dat was voor veel deelnemers echter die dag nimmer het geval. Toppers waren er met zo'n 18 vissen per persoon, doch zeer velen hebben bij het ophalen alleen maar steeds weer dezelfde rij haken (met veren) aan hun tuig gezien.

Enkelen waren wat zeeziek. Opvallend was daarbij dat overwegend de jeugd daar debet aan was.

Wie weet daar een verklaring voor?

Na ruim een uur de gelegenheid te hebben gekregen in Scheveningen wat te gebruiken en/of zich op een andere wijze bezig te houden, vertrokken we huiswaarts. Natuurlijk eerst wachten op de gebruikelijke telaarcomers.

Bovendien wilden we met het gelijke aantal deelnemers teruggaan als waar we mee waren vertrokken.

Toe moesten we eerst op zoek naar een gelegenheid waar een trapje vóór was. Juist daar kon je het eerder genoemd uurtje lekker in het zonnetje slapen. Wind, zout en zon zo'n hele dag maken je rozig en zodoende...

Maar je hebt geen wakker bij je. Dus na de "vinding" hebben we betrokkene gewekt en scheelde dat voor die persoon weer een voettocht naar Apeldoorn.

Het was al met al weer een prima dag geweest. Bedankt Organisatoren en Personeelsvereniging!

S. Pels

Samenwerking: Als vele zwakken zich verenigen, valt het zwaar hen te overwinnen; uit broze vezels wordt een strik gevlochten, waarmee men zelfs olifanten kan binden.

(Panchatantra)



"Hij kwam, hij zag en overwon", dit is zeker van toepassing voor dhr. A. Dibbink, die dit jaar voor het eerst meedeed met de Philips viscompetitie en gelijk de eerste plaats voor zich opeiste.

En hoe, hij was veruit de beste en wist van de 6 wedstrijden, die dit jaar werden gehouden, er maar liefst 4 te winnen.

De winnaar van de afgelopen 2 jaar, dhr. F. Kamminga, werd een goede tweede, maar ver achter dhr. A. Dibbink.

De 6 viswedstrijden werden dit jaar gehouden op 6 verschillende plaatsen, voor het eerst ook in een rivier n.l. de IJssel en het was hier dat dhr. A. Dibbink een enorme voorsprong nam op de andere vissers, hij had die dag 25 vissen met een totale lengte van 4.60 m. en deze beslissende voorsprong heeft hij de resterende wedstrijden niet meer uit handen gegeven.

Na de laatste wedstrijd, die werd gehouden in de "Hank" in Brummen, was de

prijzuitreiking thuis bij mede-organisator dhr. H. Wielart en ook nu weer waren de prijzen door mevr. Wielart zelf gemaakt. Vorig jaar waren het beschilderde tegels, dit jaar kregen alle vissers als herinnering een glas met daarin een vis gegraveerd. Ook dit jaar waren de prijzen beschikbaar gesteld door de Philips Personeels Vereniging.

De eindstand van de Philips Data Systems viscompetitie:

1. A. Dibbink	1146 punten
2. F. Kamminga	688 punten
3. L. Dorhout Mees	641 punten
4. J. Tintel	447 punten
5. H. Wielart	258 punten
6. D. Knobbe	239 punten
7. G. Boerman	80 punten
8. W. ten Tije	40 punten

De Philips viscompetitie is tevens een selectie voor de bedrijvenwedstrijd die elk jaar wordt georganiseerd door de visvereniging T.O.G.

Dit jaar was deze voor de 14e maal in het Apeldoorns Dierens kanaal. De Philips ploeg bestaande uit de vissers A. Dibbink, F. Kamminga, J. Tintel, H. Wielart en D. Knobbe met als controleur W. ten Tije deed het dit jaar niet al te best.

Van de in totaal 20 ploegen eindigden we op een bescheiden 12e plaats. Met als beste Philips visser weer dhr. A. Dibbink, die met 4 vissen 22e werd in het individueel klassement en deze plaats betekende nog een prijsje van de goed gevulde prijzentaal.

Voor de goede orde nog even dit: we zijn echte sportvissers, dat betekent dat elk gevangen visje weer terug gezet wordt in het water.

Zijn er onder u die het volgend seizoen ook mee willen doen aan de Philips viscompetitie meldt u dan nu vast aan, u krijgt bericht als we van start gaan.

Freek Kamminga



Een welkom voor:

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
15-08-1984	Allefs E.T.P.M.	Hardware Development	
15-08-1984	Huitink J.J.	Test Management Development	
20-08-1984	Oosterbroek D. mw	Area Management Rest of the World	
20-08-1984	Pronk-van der Maat P.M. mw	Strategic & Business Planning	
01-09-1984	Beek P. van	DS-Service Marketing	
01-09-1984	Bruyn H.	DS-Service Marketing	
01-09-1984	Burbach W.H.	EDS Projectgroep	
01-09-1984	Fierst van Wijnantsbergen M.P.	Software Systems & Programming	
01-09-1984	Hesselink M. mw	Internationale Expeditie	
01-09-1984	Kan T.	Development staf	
01-09-1984	Kootstra W.J.	DS-Service Documentation & Training	
01-09-1984	Martens E.H.	Software Systems & Programming	
01-09-1984	Meer D. van der	Software Systems & Programming	
01-09-1984	Mesu F.P.	Software Systems & Programming	
01-09-1984	Mulderij E.J. mw	Corporate Product Planning	
01-09-1984	Schaake K.C. mw	DS-Service Marketing	
01-09-1984	Schermer R.A.C.	Software Systems & Programming	
01-09-1984	Schroeyers W.L.E.	Marketing Small & Medium Accounts	PTIS
01-09-1984	Schukken H.	Hardware Development	
01-09-1984	Souisa G.H. mw	Bedrijfsopleidingen	
01-09-1984	Thuijns S.G. mw	SS-Product Acceptance & Support	
01-09-1984	Vee A. van der	Functionele Keuring	
01-09-1984	Veldhuis A.W. mw	Bibliotheek	
01-09-1984	Vergoossen J.M.	DS-Service Documentation & Training	
01-09-1984	Ypma J.E. mw	Personeeldienst	
01-09-1984	Zuiden R.F. van	Technische Bedrijven	
01-10-1984	Ensink J.	SSS-SM & SMS	
01-10-1984	Raay L.M.S. mw	Bedrijfsopleidingen	

We namen afscheid van:

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
31-08-1984	Beek J.G. van	DS-Service Documentation & Training	S & I Enschede
31-08-1984	Dorhout Mees L.A.	Material Management	Elcoma Doetinchem
31-08-1984	Frank M.F.H.	Corporate Product Planning	SPG Eindhoven
31-08-1984	Hope A.	Software Systems & Programming	
31-08-1984	Nijenhuis S. mw	Montage	
31-08-1984	Rouwenhorst G.J.	Internal Service	
31-08-1984	Schäffer M.G.M.	Technische Bedrijven	
31-08-1984	Veluwen R. van	Technische Bedrijven	
31-08-1984	Borgonje J.W.	Material Management	
30-09-1984	Sigon H.G.	Project Support Groep	

Overleden:

28-08-1984	Duyne-Peter A.B.H. van mw	Accounting
------------	---------------------------	------------



Data
Systems

PHILIPS