

7

datist

6e jaargang, juni/juli 1985

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems Apeldoorn en hun huisgenoten.

REDAKTIE

Mw N. Vlas, Gebouw M, telefoon 2200.

REDACTIE-ADVIESCOMMISSIE

- | | |
|----------------|-------------------------------------|
| T. Beetstra | - SSP |
| P.G.A. Burgers | - Marketing S.M.A. |
| P.C. Hölscher | - Personeelsafdeling |
| H. Makkinga | - Marketing Communications |
| G. van der Pol | - Ontwikkelingsleiding |
| R. Rutgers | - Internationale Expeditie / OR-NPB |
| P. Rijnierse | - Business and Strategic Planning |
| H.L. van Veen | - PSG/SSS |
| A. Th. Visser | - Marketing L.A. |

TEKENINGEN

U. Slot.

FOTO'S

Mw N. Vlas.
J. Bruines.

UITGAVE

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

FOTO VOORPAGINA

Zomer in Nederland.

De vakantie staat weer voor de deur, is zelfs voor sommigen al volop aan de gang. Het weer is jammer genoeg niet om over naar huis te schrijven, maar misschien deed u dat laatste toch al niet. Alle bladen geven geregeld adviezen hoe u de verregende vakantietijd het beste kan doorbrengen, zonder van sjagerij om te komen. Die raadgevingen verstrekken we u dus niet. De enige raad die wij u willen meegeven is: Tracht Philips en alle daaraan verbonden sores zo snel mogelijk uit uw gedachten te zetten. Geniet met volle teugen van de u geboden vrijheid. U hebt er lang genoeg naar uitgekeken, maar er dus wat van. Die paar weekjes zijn om voor u het weet!

Gepensioneerden zijn mensen denk je vaak - die de verdere rest van hun leven uitsluitend vakantie zitten te vieren. Maar als je je oor bij hen te luisteren legt, komen ze tijd te kort en hebben ze het met allerlei werkjes zo druk, dat er nauwelijks tijd overblijft om eens lekker "vakantie" te houden.

Anja v.d. Bos.



Angeline van Oort.

Daarom ook viel waarschijnlijk het tripje, dat we voor het eerst in de geschiedenis van Data Systems met de gepensioneerden organiseerden, goed in de smaak. Elders in dit blad een uitvoeriger verslag.

Uit het blad "Onze Taal" namen we een artikel "Kwelgebeuren" over. Veel lezingen, rapporten en gesprekken in ons bedrijf zijn evenzo besmet met dit lelijke woordgebruik. Let er dus maar eens op en doe er uw voordeel mee!

Aan de balie in de hal van gebouw F hebben de dames Van Oort en Van den Bos hun definitieve plaats ingenomen. Zij bepalen nu mede het nieuwe gezicht van Telecommunication and Data Systems. Veel succes!

Benoemingen

Per 1 juni 1985 is de heer **Duynisveld** benoemd tot project manager voor alle aan de P9000 verbonden ontwikkelactiviteiten binnen het International Development Centre in Apeldoorn. Hij blijft tevens optreden als project manager voor P4000.

Sales/Product Training P3100

Op verzoek van het Regional Centre in Hong Kong en van de Australische Data Systems organisatie in Sydney bezochten Rob Erdmann en Vera Vincken van de afdeling Marketing Small and Medium Accounts die regio om leiding te geven aan een sales en product training cursus over onze low end product reeks, met de nadruk op de P3100 personal computer.

Deze cursussen, die vijf dagen duurden, waren gebaseerd op een nieuw concept voor de introductie van de verkooptechniek bij personal computers en werd ontworpen door onze Sales Promotion en Support afdeling.

Op de foto's ziet u (1) de deelnemers aan de cursus in Hong Kong uit de Filipijnen, Indonesië, Maleisië, Hong Kong en Singapore; en (2) de deelnemers aan de cursus in Sydney, die uit diverse plaatsen, verspreid over het Australisch continent, afkomstig waren.



Kennismaking met: Finance & Accounting

De afdeling Finance & Accounting is in feite het "ekonomisch geweten" van de Product Division Telecommunications and Data Systems. Tijdens het gesprek met de heer Van Tienhoven bleek duidelijk, dat hij al geheel denkt in de nieuwe combinatie Telecommunications & Data Systems.

De heer Van Tienhoven draagt er onder andere zorg voor tijdig de nodige informatie over de bedrijfseconomische, financiële en fiscale consequenties te verstrekken, opdat het management zijn beslissingen weloverwogen en verantwoord kan nemen.

In die informatie moet duidelijk worden aangegeven wat de verwachtingen voor de toekomst zijn, uiteraard gebaseerd op de feiten van de achter ons liggende periode en voortvloeiend uit de kennis van de te verwachten nieuwe ontwikkelingen.

Vanzelfsprekend hangt de energie, die in de voorbereiding van een beslissing wordt gestoken, in belangrijke mate af van de verwachte gevolgen van de beslissing voor het bedrijfsgebeuren.

Zo zijn er minder ingrijpende beslissingen en zwaarwegende beslissingen. Een voorbeeld van zwaarwegende beslissingen zijn kontrakten met derden.

Hierbij te denken aan verkoopkontrakten, kontrakten met toeleveranciers, maar ook aan afspraken met andere bedrijven over beperkte of vergaande samenwerking. Bij dit soort beslissingen zijn veelal hoge investeringen in het geding en wordt de richting bepaald, waarin de onderneming wordt gestuurd.

Veel aandacht moet aan de inhoud van het kontrakt worden besteed en zorgvuldige formulering van de kontrakten is vereist. De geringste onzorgvuldigheid kan ons duur komen te staan. Denk bijvoorbeeld aan boete-clausules. Bij het afsluiten van kontrakten zijn meerdere

afdelingen betrokken, zo wordt voor bijvoorbeeld de juridische aspecten de hulp ingeroepen van de heer Umbgrove, onze juridisch adviseur.

Terug naar de meer algemene activiteit van de beslissingsvoorbereiding. Finance & Accounting is direkt betrokken bij de vaststelling van de strategie van de Product Division. Beleidsplannen moeten pas na grondige financieel-ekonomische analyse worden vastgesteld. De wensen zijn altijd ruimer dan de financiële middelen toelaten. Dit betekent een keuze maken: wat wél, wat niet!

Het spreekt voor zich, dat voor het nemen van beslissingen goede informatie over de stand van zaken onontbeerlijk is. Voor het vaststellen van de juiste financiële informatie is Accounting verantwoordelijk. Met juiste informatie wordt niet alleen betrouwbare informatie bedoeld.

Ook is het van belang de juiste hoeveelheid gegevens aan de echte belanghebbenden te verstrekken. Een teveel aan gegevens vraagt onnodig veel aandacht en tijd van de ontvanger. Aan de andere kant moet de informatie wel weer zo gedetailleerd zijn, dat het management actie kan nemen. Dus: "grote waarde in klein bestek".

Om misverstanden te voorkomen wordt vermeld, dat deze informatiestroom niet alleen het verleden in kaart brengt. Ook het samenbrengen van toekomstgerichte informatie speelt een zeer belangrijke rol. Bij het laatste wordt ondermeer gedoeld op budgetten, jaarprognoses en meerjarenplannen.

Het zal duidelijk zijn dat Finance & Accounting van het Corporate Centre te Apeldoorn voor het vervullen van zijn taak nauw samenwerkt met de administraties in de nationale organisaties. Dit geldt zowel voor de rapportering van historische gegevens als voor informatie over de toekomst.

Elke maand vindt een rapportering plaats over de gang van zaken in alle Nationale Organisaties. Zo wordt bijvoorbeeld op elke derde werkdag na het einde van de maand over de omzet, die over de gehele wereld is behaald, gerapporteerd. Uit vergelijking van de gerealiseerde omzetten met geplande omzetten kan worden nagegaan waar zich belangrijke afwij-



kingen (positieve of negatieve) voordoen en tot akties moet worden overgegaan.

Voor het in stand houden van zo'n informatiestroom is het aanwezig zijn van zeer gedisciplineerd werkende administraties in de landen een eerste voorwaarde. In de technische uitwerking worden we daarbij gelukkig - in toenemende mate - geholpen door de computer.

Belangrijke administratieve informatie - niet alleen van Telecommunications & Data Systems maar ook van andere Product Divisions - wordt vanuit de administraties van de nationale organisaties via een uitgebreid data netwerk weer naar het Corporate Centre in Eindhoven verzonden. Door Corporate Accounting wordt op basis van deze informatie de concernrapportering aan ondermeer de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen verzorgd en wordt bijvoorbeeld ook het jaarverslag opgesteld. Informatie voor een afzonderlijke Product Division wordt weer naar het Corporate Centre van de betreffende PD doorgegeven.

Door de werkwijze van de administratie worden de toepassingsmogelijkheden voor het werken met de computers verhoogd. Doordat de gegevens van alle NO's opgeteld moeten kunnen worden, is het noodzakelijk dat elke organisatie de informatie op dezelfde wijze vaststelt. Om dit te bereiken zijn vanuit de concerncentrale zeer uitgebreide richtlijnen, instructies en procedures opgesteld. Met behulp van codes worden de gewenste gegevens wereldwijd op zo efficiënt mogelijke wijze verzameld. De gegevens van onze Product Division wordt weer in een aparte Data Base opgeslagen. De afgelopen anderhalf jaar is hard gewerkt aan een nieuw automatie-systeem. In feite is dit systeem een verlengstuk van het systeem dat door Corporate Accounting Eindhoven is ontworpen en geïmplementeerd.

De gegevens van de Data Base zijn niet zonder meer voor distributie geschikt. De ontvangen informatie moet "veredeld" worden.

Dit betekent, dat uit de veelheid van informatie juist datgene moet worden gelicht, dat voor het management van belang is. De aandacht moet zich eigenlijk

concentreren op belangrijke afwijkingen tussen werkelijkheid en de plannen. De toelichting op de cijfers dient daarnaast steeds zo kort mogelijk te worden gehouden.

Alhoewel men binnen Accounting getraind is met dit cijfermateriaal om te gaan, wordt door de afdeling - voor analysedoeleinden en voor dit "veredelen" van de informatie - steeds meer van de computer gebruik gemaakt. Onze personal computer is een zeer belangrijk hulpmiddel geworden voor het trekken van konklusies uit een zeer grote hoeveelheid cijfermateriaal, het maken van standaardoverzichten, grafieken etc.

De mogelijkheid om standaardrapporten via beeldschermen te verstrekken komt in zicht. In principe zou dit de samenstelling van administratieve publikaties overbodig moeten maken. De huidige ontvangers van de informatie zouden dan zelf de informatie via deze beeldschermen moeten opvragen en - indien gewenst - afdrukken moeten maken.

Dat Accounting bij het verstrekken van al deze informatie en bij het geven van adviezen met grote objectiviteit en

eerlijkheid te werk moet gaan, spreekt voor zich.

In feite meet Accounting hoe het bedrijf er voor staat; net zoals een thermometer de temperatuur weergeeft. Daarnaast tracht zij aan te geven waar ongewenste situaties zijn ontstaan of dreigen te ontstaan en op welke wijze zou kunnen worden ingegrepen.

Bedankt

Allen: chefs, collega's, oud-collega's, kantine-dames, heel hartelijk bedankt voor de gezellige afscheidsreceptie op 25 april j.l.

U, jullie allen, hebben me erg verwend met mooie cadeaux! Ik bewaar een fijne herinnering aan deze dag, en ook aan mijn hele Philips-tijd vanaf PCI in 1966 tot en met Data Systems 1985, met al z'n ups en downs in de afgelopen jaren. Ik wens iedereen het beste toe, zowel privé, als in het werk!

Met hartelijke groeten,
Willy Looman.



Int. Human Resource Conference in Kijkduin

Op woensdag 17, donderdag 18 en vrijdag 19 april 1985 had een conferentie plaats, bijgewoond door alle Europese Data Systems personeelsfunctionarissen. Het gevolgde programma zag er als volgt uit:

De woensdag(avond) werd gebruikt om onderling de kennismaking te hernieuwen en te kijken naar de videopresentatie van toespraken van enkele leden van de Raad van Bestuur onder het motto "Met het oog op Philips...".

Donderdagmorgen werden de deelnemers door de heer Torn geïnformeerd over de (financiële) stand van zaken binnen de product divisie Data Systems.

Vervolgens vertelde de heer Ellenbroek (PTI-Hilversum) iets over het marketing beleid van Business Communication Systems, de groep binnen PTI waarmee Data Systems het sterkst integreert.

Aansluitend werd de status van de fusie TS/DS in de landen besproken. De integratie is voornamelijk gerealiseerd binnen het management-, nog niet op verkoopniveau.

In de middag- en avonduren werden vervolgens de ervaringen van de deelnemers uitgewisseld op het gebied van Marketing Management Training. Veel NSO's werken met externe instituten en er wordt veel aan opleidingen gedaan. Gemiddeld 10 dagen per jaar (per medewerker) worden er in training gestoken.

Vrijdags lichtten de heren Van Amstel

(Industrial Management), Van Steensel (Corporate Development) en Rushton (Area Management) het beleid voor de komende jaren toe en wezen op de daaraan verbonden personele konsekventies.

Tenslotte werden er afspraken gemaakt met betrekking tot de komende Management Development gespreksronden.

De conferentie kenmerkte zich door de goede sfeer onder en de grote betrokkenheid en gemotiveerdheid van de deelnemers.

Er is een flinke stap gezet in de richting van het minder vrijblijvend, maar **samen** ten uitvoer brengen van het gekozen beleid.

Benoemingen

De heer Van Exel (manager Regional Support Centre Hong Kong) komt terug in het Corporate Centre. De heer Amelink (PTI) zal de heer Van Exel in het Regional Support Centre in Hong Kong opvolgen.

De heer Jongelie (PTI) zal het directiesekretariaat gaan doen en dus een deel van de taak van de heer Umbgrove overnemen. De laatste zal zich uitsluitend op juridische zaken concentreren.

Per 1 mei 1985 werd de heer Van Dort benoemd als hoofd van de afdeling SSP.

Op dezelfde datum werd de heer Van Mourik benoemd als hoofd van Hardware Development.

Zo heb je altijd wat!

Het ene artikel is te technisch, het andere te populair. Het derde interesseert maar een beperkte groep, het vierde helemaal niemand. Het vijfde mag niet en het zesde behoeft nog enige rechtzetting van de R.A.C.v.W.M. De rest kan er mee door.

En gelukkig is er ook ruimte voor de alternatieve tongval, getuige it alvestedenbirjocht yn'e lêste Datist. Dat werd ook aardig vertaald, behalve die ene zin die me juist zo intrigeerde.

Wat stond daar ook weer?

"Mei snert en brea kinne jimme wer bij jimme sûp en stút komme".

En dat is nou juist zo'n mooie darteile zin. Zo dartel als het voorjaar en wat daar zo bij komt op het Friese vlakke land.

Heel mooi. Probeer dat maar eens te evenaren in ouderwets Apeldoorns.

Want... dêr kinne je ek gjin sûkelade fan meitsje!

Al ter Na.

Onsportief..!

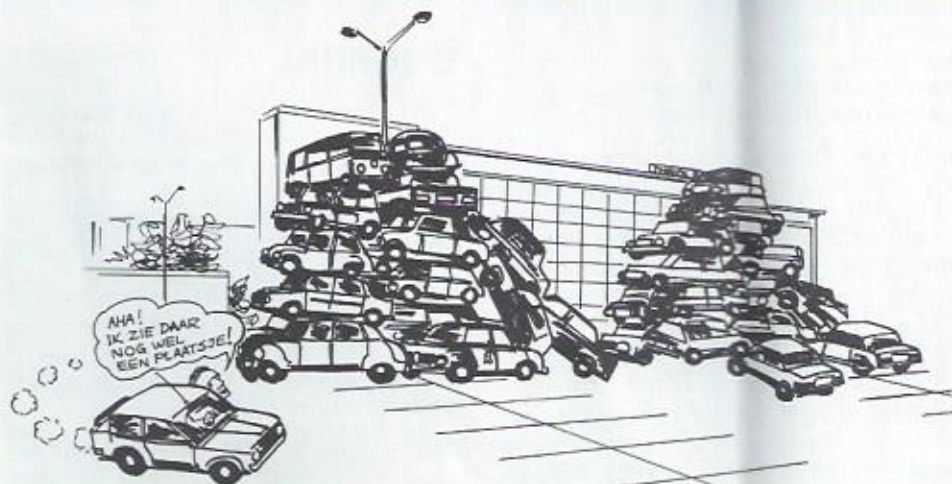
Onsportief, dat al de vroegkomers hun auto op de voorste plaatsen parkeren. Zij hebben immers voldoende gelegenheid om zelfs vanaf de achterste plaats op het parkeerterrein, nog op tijd op hun werkplek te komen?

Onsportief, tegenover al die collega's die net op het laatste nippertje arriveren en nu gedwongen zijn op de verste plaatsen hun auto weg te zetten. Zij moeten dan heel hard rennen om nog op tijd binnen te zijn, zodat ze eerst een poosje moeten uithijgen voor ze aan hun werk kunnen beginnen.

Onsportief ook om - zelfs als je vroeg arriveert - je auto op de doorrijstroken neer te zetten. Laat die plaatsen op zijn minst vrij voor de laatkomers!

Misschien ligt de oplossing in het allemaal gebruik maken van dezelfde plaats (zie tekening). Dan voldoen we tevens aan de goede regel: wie laat komt, mag ook vroeger weg!

Of... is het **onsportief** dit probleem op deze manier aan te snijden?



De adviesaanvraag betreffende de integratie Telecommunicatie Systemen/ Data Systemen is door de ondernemingsraad NPB positief beantwoord. De door ons gestelde vragen, samen met de antwoorden van de bestuurder, zijn als officieel onderdeel aan het advies toegevoegd.

Werkgelegenheid en de identiteit van de Plant Apeldoorn lijken gewaarborgd in de adviesaanvraag.

De uitwerking en de invulling zal zich stap voor stap voltrekken, waarbij het intern overleg nauw zal worden betrokken.

De TDS (Telecommunicatie en Data Systemen) integratie ziet de OR ook als een noodzakelijkheid om een sterkere marktpositie in de toekomst te veroveren en daardoor te overleven.

Bovengenoemde punten zijn voor de OR een basis geweest om het licht op groen te zetten en het vertrouwen te schenken, dat we aan deze nieuwe combinatie moeten toedichten.



De oproep in de vorige Datist om wat meer zelfdiscipline te betrachten bij het in de vakken zetten van auto's op het parkeerterrein Zuid, geeft tot heden toe gelukkig een beter beeld. We zijn er echter nog niet helemaal, volhouden is ook een kunst!

Dat de Bewaking op eigen initiatief hieraan ook enige malen heeft meegewerkt, vindt de OR zeer positief, waarvoor onze hartelijke dank.

Een volgende stap, die we zouden kunnen zetten is, dat we bestek en dienbladen uit de kantine terugbrengen naar waar ze thuishoren: de kantine! Deze spullen zijn eigendom van de Philips kantine.

We hopen hieromtrent binnenkort betere berichten van mevrouw Janssen te mogen ontvangen.

Bovengenoemde zaken mogen misschien wat betuttelend klinken, maar de Plant/Veiligheid commissie probeert hiermee uw **eigen** klachten tot een prettige oplossing te brengen. Als iedereen meewerkt verdwijnen simpelweg die klachten.

Bij de evaluatie van de toepassing van de Arbeids Duur Verkortingsmaatregel, die plaats heeft in september aanstaande, wil de ondernemingsraad graag van u uw eigen ervaringen horen. Stel uw plussen en minnen op schrift en stuur die voor 1 september naar het OR-secretariaat (Mw J.M. Kok-van Asma, kamer AO1, gebouw C).

U kunt eventueel ook groepsgewijs reageren. Vermeldt dan wel de afdeling en de namen of handtekeningen van degenen die dat schrijven steunen.

We trachten uw belangen te behartigen en dat kan alleen als we wat van u vernemen, dus bij voorbaat dank voor uw medewerking. We willen tenslotte allemaal een ADV-regeling die ons past (of niet soms?).

De bereikbaarheid van ons complex voor buspassagiers zal straks wat problematischer worden. In de vijfde Overlegvergadering deelde de bestuurder mee, dat er in principe geen poort(je) bij de Arnhemseweg (ter hoogte van AH) zal komen. Een onderzoek om hoeveel mensen het gaat moet uitmaken of het wel noodzakelijk is. De voorspelbaarheid van zo'n onderzoek laat zich raden.

Jammer toch dat de directie aan dit soort kleinigheden niet wenst tegemoet te komen. Ook dat draagt tenslotte bij tot de totale werksfeer en motivatie.

Willy Hogenkamp heeft een nieuwe functie bij PTIS-Apeldoorn op zich genomen. Wat tot gevolg heeft dat de OR-NPB een actief lid zal moeten missen. De OR is hiermee gereduceerd tot 8 mannen en 2 vrouwen. De ploeg is hiermee wel klein geworden, maar heeft echter de intentie om de rit tot de volgende verkiezingen in 1986 wel uit te zetten. Met 9 mensen zouden we volgens de wet op Ondernemingsraad nog net kunnen functioneren. Mocht in de toekomst het aantal leden verder teruglopen, dan zullen we toch geen tussentijdse verkiezingen houden. Dat lijkt ons niet zinvol, omdat de te overbruggen periode

dan erg klein zal zijn en het organisatorisch ook heel wat problemen oplevert.

Nu de vakanties voor de deur staan zijn natuurlijk ook de OR-leden tijdelijk afwezig. Op de mededelingenborden treft u de vakantieplanning van de OR-leden aan. Er is altijd wel iemand van de OR aanwezig, bij wie u desgewenst kunt aankloppen. Wij wensen u in ieder geval een prettige en zonnige vakantie toe, zodat u daarna weer met volle energie kunt starten in de nieuwe combinatie van TS/DS.

Eddy Homburg.

Jaarverslag 1984 OK-DS Den Haag

De ondernemingsraad N.P.B. Data Systems te Apeldoorn heeft een onderdeelkommissie die gezeteld is in Den Haag. Deze onderdeelkommissie, bestaande uit 3 man, vertegenwoordigt een 45-tal medewerkers die zich bezighouden met de P7000 en diverse inbestedings-activiteiten.

Het afgelopen jaar heeft de onderdeelkommissie 10 keer vergaderd met diegene die voor Den Haag verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding de hr. v. Vark. De verslagen van deze vergaderingen zijn opgestuurd naar de O.R.-N.P.B. Apeldoorn en zijn bestuurder.

Gedurende dit jaar is er regelmatig overleg geweest met onze bestuurder over het informeren van de medewerkers over de toekomst, zowel sociaal als productietechnisch gezien.

De maandelijkse problemen worden gevolgd en er zijn 2 belangrijke zaken gepasseerd. De toekomst van de medewerkers is met een ieder persoonlijk besproken, wat voor een aantal bepaalde zekerheden opleverde.

Tevens zijn er goede afspraken gemaakt over de invulling van de A.D.V.

Tot slot ondersteunt de onderdeelkommissie de medewerkers in Den Haag in hun streven een sterke en levensvatbare unit te zijn en zodoende voor allen in Den Haag een zekere toekomst te waarborgen.

De sekretaris v.d. Onderdeelkommissie N.P.B. Data Systems Den Haag A. de Rek.

Gepensioneerden gingen uit

Als "jongste" gepensioneerde wil ik graag verslag uitbrengen van de heerlijke dag die wij op 4 juni hebben beleefd.

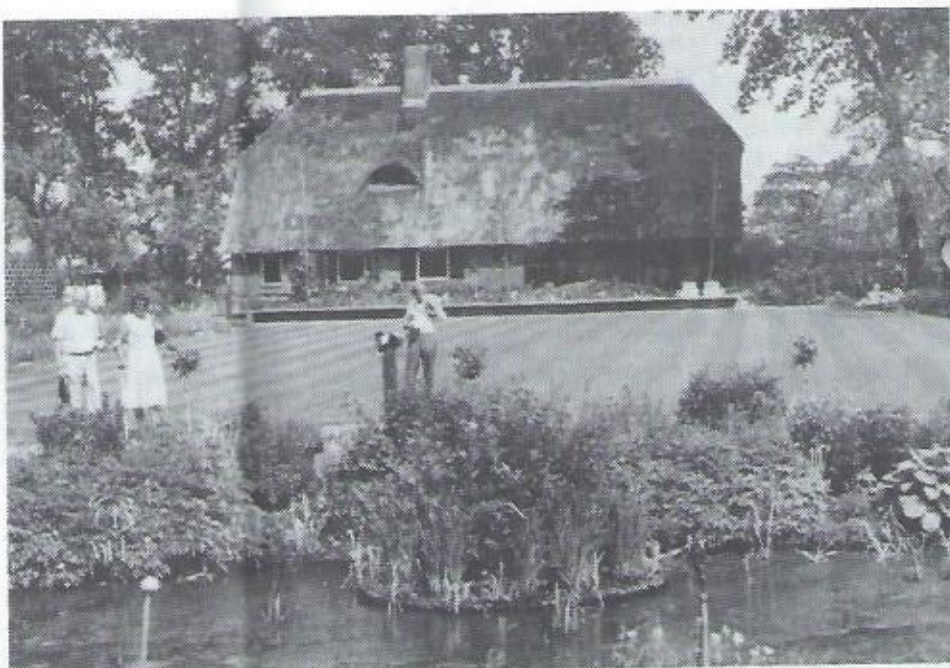
Voor het eerst was er voor de gepensioneerden van Data Systems - er blijken er inmiddels al heel wat te zijn! - een dagje uit georganiseerd.

Het weer was stralend, de bussen en de chauffeurs reden voortreffelijk, op de organisatie viel niets aan te merken en in de diverse restaurants werden we uitstekend bediend.

Het enthousiasme om er aan deel te nemen was groot: 114 man! Zelfs van heinde en ver (fam. Van Berkel uit Wassenaar en fam. Tan uit Roggell!) was men naar parkeerplaats Zuid gekomen, waarvandaan we om 9 uur vertrokken.

Ons eerste reisdoel was kasteel Doorn, waar keizer Wilhelm - toen hij had begrepen dat het Duitse volk hem definitief niet terug zou willen hebben - zich begin 20-er jaren vestigde.

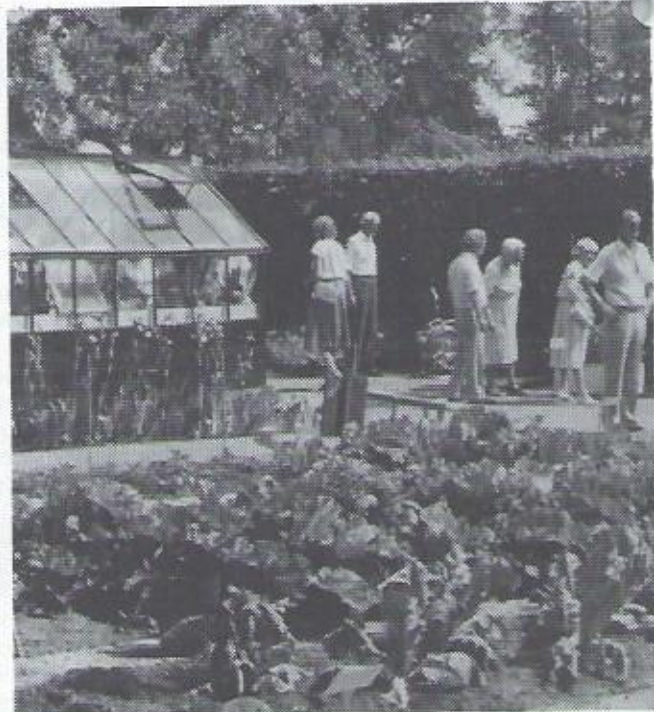
Hij had bezittingen genoeg om het kasteel van de baronesse Van Heemskerk rijkelijk te meubileren; ze werden hem in 56 wagons uit Duitsland achterna gestuurd. Porcelainen en zilveren serviezen (100-delig, maar zelden of nooit gebruikt), borden met ingelegde zilveren



munten, een verzameling uniformen en wapens, schilderijen, zijn volledige slaapkamer, de rookkamer etc., we werden er in ijltempo langs geleid, want de arme suppoost moest die dag nog 600 mensen door het kasteel jagen. En je had

echt wel op je gemak willen genieten van b.v. de grote collectie snuifdozen, die Wilhelm van zijn verre grootvader, Frederik de Grote (begin 18e eeuw), had geërfd.

Ook het park eromheen, met prachtige



oude eiken en beuken, had een langduriger verblijf gerechtvaardigd, maar na de koffie en het heerlijke appelgebak, bleef daarvoor niet veel tijd meer over. We zagen er nog net wat damherten, pauwen en een eekhoorn. Daarna reden we via Leersum - Amerongen naar Lunteren, waar we in restaurant "De Wormshoef" aan lange tafels de lunch geserveerd kregen. De hete soep kon onze eigen temperatuur nauwelijks meer opvoeren, want het was een tropische dag geworden.

Onze volgende bestemming, de tuinen van Rob Herwig, lag ook in Lunteren, dus het ritje daarheen was maar kort. We werden in twee groepen verdeeld en net als 's morgens moesten we in veel te hoog tempo door de diverse soorten tuinen: b.v. schaduwtuin, tuin voor bij een hoekhuis, een witte tuin, een watertuin, een vlondertuin voor luie mensen (alleen maar stenen en grassen) en een geurtuin (met een tapijt van niet bloeiende, maar bij betreding wel riekende kamille).

Na die zonnige tocht hadden we allemaal behoefte aan de consumpties die Philips ons had toebedacht. Daarvoor bleken we in de rij te moeten staan, want inmiddels was er een grote groep plattelandsvrouwen neergestreken; ook Rob Herwig moest die dag enige honderden belangstellenden verwerken. Daardoor kwamen we niet toe aan het in eigen tempo nog eens door de tuinen wandelen.

De beste tijd om de tuinen te bezoeken is volgens Rob zelf begin juli, omdat ze dan op het toppunt van hun bloei zijn, en dan maandagmorgen om 9 uur. Een advies dat ik graag verder geef.

Er konden op het terrein ook nog planten gekocht worden, maar helaas troffen we daarbij soorten waaraan we op het eerste oog ons hart verpand hadden, niet aan.

Toch deed iemand af en toe een vondst, zo bleek 's avonds dat de fam. Van Dalen de gelukkige bezitter van een gentiaan was geworden!

Het feest eindigde in restaurant "Rust een weinig" in Hoenderloo met een heerlijk diner. Daar kreeg de heer Garritsen de kans te bewijzen dat Nel Vlas niet de enige was die goed kon organiseren; hij kon namelijk ons aller dank vergezeld doen gaan van een ergens vandaan getoerde bos bloemen.



Wat mij van deze dag als bijzonder plezierig in herinnering zal blijven is de ontmoeting met zoveel oud-collega's, mensen met wie je jaren hebt samenge-

werkt, mensen van wie je alleen de naam of het gezicht kende en mensen die je tot nu toe volledig onbekend waren geweest en hun partners, allemaal mensen die





APELDOORN

Eerste hulp redt.

Zonder dat we het willen of leuk vinden zijn we allemaal wel eens getuige van een ongeluk. Op het werk, in het verkeer of gewoon thuis.

Vaak wordt er dan minstens van je verwacht, dat je de reddende handelingen verricht.

Wat geeft het toch een vervelend gevoel van onmacht, wanneer je in feite niet kunt uitrichten. Vooral wanneer het slachtoffer een vriend, collega of familie-lid is.

Jaarlijks komen er in Nederland duizenden van zulke situaties voor.

Daarom is het eigenlijk een zaak van iedereen, om te weten, hoe je eerste hulp moet verlenen.

Pas na het volgen van een EHBO-cursus zult u in staat zijn echt goede hulp te bieden.

De Philips Bedrijfs EHBO-groep in Apeldoorn start op 4 september 1985 met een cursus.

Plaats: gebouw O.

Tijd: 15.00 - 17.00 uur. (woensdag).

Instructeur: Hr. C. Kapel (tel.288).

Opgave: vóór 1 september 1985.

Bedankt

Aan allen die er aan hebben meegewerkt dat mijn "alternatieve" afscheid in de Ruitersmolen tot een hartverwarmende happening en dus tot een heerlijke herinnering is geworden, mijn hartelijke dank, evenals aan hen die op andere wijze van hun goede wensen voor mijn nieuwe levensfase hebben blijk gegeven.

Tenslotte dank voor het geweldige bedrag van f 560,— dat voor mijn afscheidscadeau werd bijeengebracht en dat inmiddels - zoals aangekondigd - aan de Stichting Werkgroep Milieuzorg Apeldoorn werd overhandigd.

Aan degenen van wie ik geen afscheid heb kunnen nemen: het ga u goed!

Nels Schmidt.

Bedrijfsvoering: het niet fraaie maar praktische binnenwerk van bedrijfskleding.



jarenlang hebben meegeleefd - ieder op hun plaats - met het wel en wee van Data Systems. We waren het dan ook allemaal grondig eens met de dronk die onze bus-

begeleidster Els van Weelden aan tafel uitbracht: "op de volgende keer!".

Nels Schmidt.



Het besluit tot samenvoegen van Telecommunication Systems en Data Systems is genomen. Dus is het in de toekomst Telecommunication & Data Systems. Langzaam aan zullen de veranderingen zichtbaar worden. Voor mij betekent het in ieder geval gelijk een andere plaats.

Als aangekondigd neemt Wim Meyers mijn taak voor Personeelszaken NPB over en Geert Rudolphus doet dit met ingang van 1 september voor PI.

Zo vlak voor de vakantieperiode is het erg lastig om tot een soepele overdracht van werk te komen, maar we doen ons best. In dat verband zal Wim Meyers deze rubriek van mij overnemen. Dit is dus mijn laatste Datistiek.

Voor het eerst in het bestaan van Data Systems werd er een uitstapje voor de gepensioneerden georganiseerd. De reacties waren ronduit zeer positief. Allen waren vol lof over de organisatie en de begeleiding.

"Het is fijn te weten, dat het bedrijf ons niet is vergeten", is de algemene mening. Het is ook fijn om met oude bekenden weer eens bij te praten.

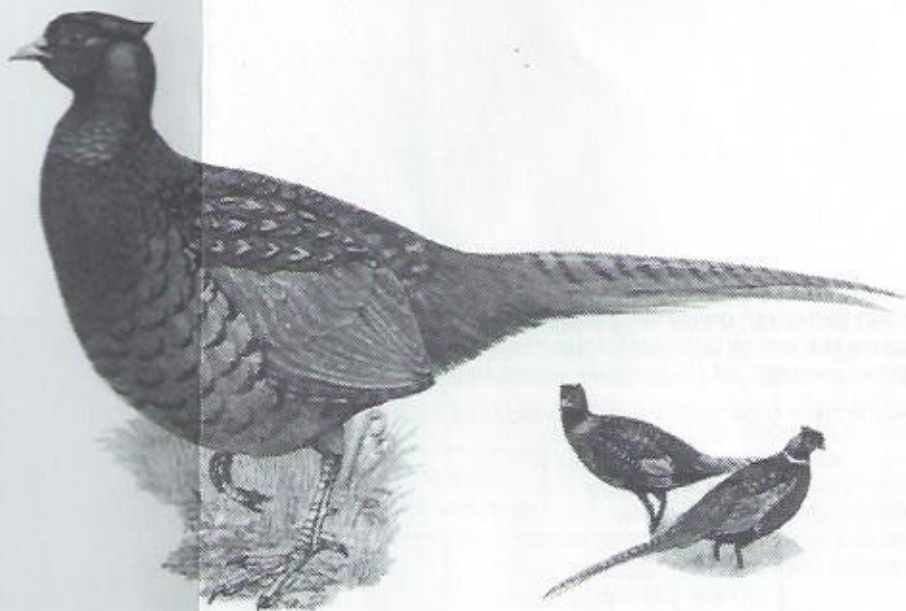
Deze maand neemt de heer Postma afscheid van ons. Hij begint aan een grote tocht om de wereld. Ik wens hem en zijn vrouw veel sterkte en vooral een behouden vaart.

De semi-permanente bouw en het gereedmaken van AH vordert gestaag. Half juli begint het verhuizen van de service afdelingen. Een hele klus, die veel ongemak met zich zal brengen. Er zal ook een aanpassing aan de Zuidpoort nodig zijn, om het verkeer wat naar AH ontstaat beter te verwerken.

Ook de verbouwing van de ruimten waarin de bibliotheek gevestigd was, verloopt goed. De Ontwikkeling krijgt daarmee de broodnodige ruimtelijke uitbreiding. Mede door de geplande verplaatsing van de ISA naar R3.

De vakantieperiode staat weer voor de deur. Je merkt al dat enkele vroege vogels er al op uit trokken. Uit de opgave van de vakantieplanningen blijkt dat in de weken 28, 29 en 30 de grootste hoeveelheid medewerkers afwezig zijn. Hopelijk is door iedereen - indien nodig - voor vervanging door 'n collega gezorgd.

Peter Hölscher.



De laatste weken gebeurde het regelmatig, dat mij gevraagd werd, wat voor een vreemde vogel er wel op het terrein bij de gebouwen R en Y zat.

Het direkte antwoord op die vraag leek niet zo moeilijk: er scharrelde daar de laatste tijd volgens mij een fazant rond. Nu is een fazant bij ons in de buurt (en eigenlijk overal in Nederland) niets bijzonders. Toch heeft deze fazant mij de nodige hoofdbreken bezorgd.

Dat was dus niet, omdat de soort me onbekend was, maar de vorm waarin het beest zich presenteerde was voor mij wel nieuw. De vogel bij ons op het terrein is donkerbruin - bijna zwart - met een iets groene glans aan de kop.

Via HSA kreeg ik de informatie dat het hier echter helemaal niet om een fazant ging, maar om een blauw/zwarte koedoe. Nu heb ik niet zoveel verstand van tamme dieren, dus heb ik de bron van die naam maar eens opgezocht.

Wat bleek: bij HSA was men het slachtoffer van een practical-joke. De naam blauw/zwarte koedoe was een ter plekke uitgevonden naam en iedereen, inclusief ondergetekende, had dat voor zoete koek geslikt.

We blijven het dus toch maar houden op een fazant. De groene glans wijst op een mannetje. Normaal gesproken heeft een mannetje echter een helder groene glanzende kop, terwijl de rest van het lichaam (afgezien van meestal een witte halsband) roodbruinig gevlekt is.

In feite ben ik nog niet helemaal zeker van mijn zaak, maar ik vermoed, dat het hier een zogenaamde "melanistische vorm" betreft.

Dat kan beschouwd worden als een kweekprodukt, zoals we ook bijna zwarte kweekvormen van de wilde eend kennen. De "wilde fazant" zoals wij hem kennen, heeft eerder door mij geschets-

te bontere kleed. (Dat geldt overigens alleen voor het mannetje, het wijfje heeft een veel stemmiger pakje aan).

Dat "wilde fazant" staat doelbewust tussen aanhalingstekens. De fazant komt namelijk van nature helemaal niet in Nederland voor. Oorspronkelijk komt de fazant uit het gebied van de Kaukasus. Vanaf deze streek tot in China is de fazant wel inheems.

Fazanten zijn hier ingevoerd, waarschijnlijk tussen het jaar 800 en 1000.

Natuurlijk zou je een bevolking, die hier al zo'n 1000 jaar woont, inmiddels wel inheems mogen noemen.

Dat de fazant toch niet helemaal als ingeburgerd wordt beschouwd, komt doordat ze nog steeds in jachtgebieden worden bijgevoerd.

Daardoor is bij mij niet bekend, of de fazant zich inderdaad hier op natuurlijke wijze zal weten te handhaven.

Als we willen geloven wat sommige jagers beweren, dan blijkt de fazant zich nog steeds niet afdoende tegen de (resterende) Nederlandse roofdieren te kunnen verdedigen.

Dat die jagers de fazanten op prijs stellen, is niet zo verwonderlijk. Een fazante boutje geldt namelijk ook naar de huidige maatstaven nog steeds als een lekkernij, waarvan ook niet jagers best eens willen proeven.

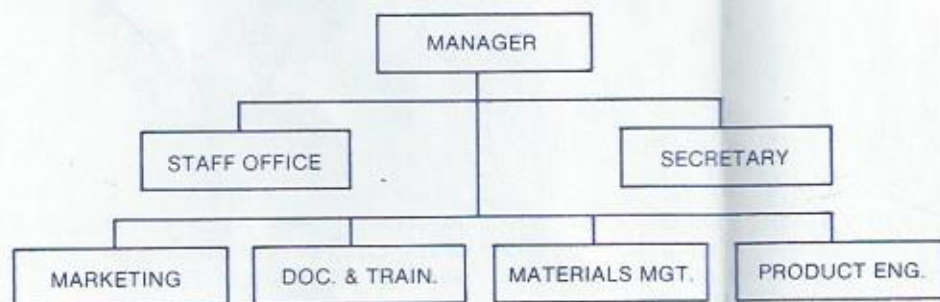
Overigens is onze fazant vorige week een waarschijnlijk niet natuurlijke dood gestorven.

In het bovenstaande heb ik een voorzichtige link gelegd met de bevolking. Ook ten aanzien van fazanten wil ik echter niet beweren dat ik doelbewust wil nastreven dat ze, al dan niet met "oprot" premie, uit Nederland verdwijnen.

Gerard Koops.

In het kader van de vorming van de Produkt Divisie TDS zijn op 10 juni de afdelingen van de Marketing Support Group van PTI en de afdelingen van Data Systems Service samengevoegd tot de centrale organisatie van TDS Customer Service.

De centrale organisatie kent de volgende hoofdindeling:



Verantwoordelijk voor de functies zijn:

Manager: Ir. T. Wichers.

Staff Office: Ir. F.G. Gerritsma.

Customer Service Marketing: N.M. van Bottenburg.

Customer Service Documentation & Training: G.A.H. Hesp.

Customer Service Materials Management: Ir. H.W. van Hecke.

Customer Service Product Engineering: Ir. J. van Staalduinen.

Secretary: N. Wieringa.

In de Staf Office is tevens de Planning Groep van MSG ondergebracht.

Het Installatie Bureau van MSG rapporteert in de Customer Service Product Engineering functie.

Gedetailleerde organisaties van de verschillende functies worden in de komende maanden opgesteld. Om in de overgangsfase naar de nieuwe situatie de operatie niet te verstoren, zal de heer Gerritsma de komende maanden de operationele coördinatie in Hilversum blijven uitvoeren.

Twée belangrijke P4000 orders in Engeland

Philips Business Systems heeft met de firma's Tudor Crystal Limited en Total Filtration Limited contracten kunnen afsluiten voor de levering van P4000 apparatuur ter waarde van £130.000.

Tudor Crystal Limited is een van de belangrijkste fabrikanten van geheel uit loodkristal met de handgemaakte tafelgerei en cadeau-artikelen en is gevestigd in de West Midlands.

Deze firma kocht een P4200 systeem met vijf werkstations en een printer ter ver-

vanging van het huidige Philips P312 systeem dat wordt gebruikt voor de produktiebesturing, boekhoudkundige toepassingen en tekstverwerking.

De Philips apparatuur die door Total Filtrating Limited, een snel groeiende fabrikant van filters in Cardiff, werd gekocht omvat een P4800 computer met 9 werkstations en twee printers. Evenals Tudor Crystal zal Total deze apparatuur gebruiken bij de produktiebesturing, de boekhoudkundige toepassingen en tekstverwerking.

Philips Business Systems heeft tevens de software voor de automatische overbrenging van records van de huidige P312 naar het nieuwe P4800 systeem geleverd.

De dag was een dag waarvan ik er maar weinig in mijn leven zou willen hebben. Alles liep mis!

Het begon direct al 's morgens toen ik - na een onrustige nacht - door het luide gerinkel van de wekker wreed uit mijn diepe slaap werd gehaald. Met een enorme zwaai sloeg ik de wekker af en het daarnaast geplaatste glas water om. In mijn haast om een doek te halen waa-

mee ik de ontstane overstroming kon opnemen, klapte ik met mijn blote voet tegen de deurpost en zong ik het Ave Maria van achter naar voren.

Vervolgens bleek om een of andere vage reden de boiler te zijn afgeslagen en kreeg ik bij het douchen uitsluiten bar koud water over me heen.

Door de haast trok ik een ladder in mijn panty en sprong er tot overmaat van ramp een knoop van mijn blouse.

Bij het afspoelen van mijn ontbijtbordje brandde ik mij aan het te warme geysers-

water en viel er een theekopje in duizend stukken.

Een uit het niets verschenen omleiding en een onverklaarbare opstopping tijdens de rit naar kantoor maakten het er daarna niet beter op.

De pech bleef me achtervolgen: de WP kreeg rare kuren, afspraken werden afgezegd, mensen die ik dringend nodig had waren onbereikbaar en anderen kwamen - gezellig - even langs op een moment dat dat reuze slecht uitkwam.

Mijn baas gaf me de schuld van iets dat ik niet gedaan had, een collega bleek zonder iets te zeggen een deel van mijn taak te hebben overgenomen, een moeizaam opgebouwde verstandhouding met een relatie is verstoord doordat anderen daarin hebben rondgewoeld, enzovoorts, enzovoorts.

Een slopende dag, die een fikse aanslag deed op mijn geestkracht. Engiszens knorrig en vermoeid reed ik dan ook naar huis en schampte mijn auto langs de garagedeur: een fraaie kras dus!

Uitgerekend tijdens het eten koken belt er iemand op, resultaat: aangebrand eten!

Maar toch schiet ik in de lach, als ik na al die rampen met een zucht in mijn stoel beland en de televisie aanzet.

Als het beeld oplicht zie ik namelijk het beeldmerk van onze firma met het onderschrift: "Have fun with Philips!"

Adieu Riks, welkom Carlos



Bij het verlaten van zijn dienstbetrekking bij Philips is daarvan geen melding gedaan op de achterzijde van de Datist onder de rubriek "We namen afscheid van" met vermelding van naam en afdeling. Buiten zijn schuld moest hij ons verlaten, zijn gezondheid liet een langer dienstverband niet toe.

Zijn inzet en enthousiasme voor het werk en zijn onvoorwaardelijke trouw aan zijn superieuren waren bijna spreekwoordelijk. Hij kon ook uitstekend overweg met zijn directe collega en voer de zijn opdrachten voorbeeldig uit.

Kortom, hij was een medewerker waaraan menigeen onder ons een voorbeeld zou kunnen nemen.

We hebben het hier over Riks, de Duitse herder die enige tijd bij de afdeling Bedrijfsbeveiliging was ingeschakeld. Een vergroeiing in de ruggegraat maakte hem verder ongeschikt voor bewakingsdiensten. De heer Van Bronkhorst heeft zich nu over hem ontfemd.

Carlos, zijn opvolger, is een gladharige Mechelse herder die nog even wennen moet aan zijn nieuwe bazen. Hij houdt zich nog wat op een afstand, kijkt de kat nog uit de boom. Hij staat wat minder open voor contacten met vreemden. Een aai over zijn bol en een bemoedigend klopje op de schouder van zijn baasjes, daarvoor is hij elk moment "in". (Maar wie zou dat niet?).

Carlos belooft een waardig opvolger te worden van Riks. Niet alleen beschikt hij over een stevige en gezonde "body", hij bezit bovendien een gezonde portie achterdocht, luistert uitstekend en heeft al vriendschap gesloten met bouwvier Bica.

We wensen hem een succesvolle loopbaan toe!

Bezoek uit Zwitserland

Marketing Small and Medium Accounts was op woensdag 24 april j.l. gastheer voor een groep van plm. 25 klanten van Philips Zwitserland. Deze bezoekers, bijna alle reeds gebruikers van onze P5000 systemen, kwamen naar Apeldoorn om zich op de hoogte te laten stellen van met name de datacommunicatiemogelijkheden van onze word processor en toekomstige product- en software verbeteringen.

Het gezelschap werd welkom geheten door de heer Burgers, waarna de heer Hoekstra een introductie gaf over Philips en Philips Data Systems en het Sophomation concept presenteerde.

Nadat onze gasten met veel smaak gebruik hadden gemaakt van een buffet-lunch in en rond de filmzaal (men was 's morgens reeds erg vroeg uit Zürich vertrokken), ging de heer Steenberg dieper in op de P5020 in een DC omgeving - IBM 3270 packages, SNA/BSC, Sopholan-S, etc.

De heren De Vries en Koops verzorgden de demonstraties. Veel belangstelling kreeg ook de General Printer GP300, waarvan de mogelijkheden door de heer Bel werden getoond.

Vervolgens luisterde men met veel aandacht naar de presentaties over P5020/Teletex en P5020/P4000 van resp. de heren Van der Linden en Hoogland.

Tijdens de discussie die volgde bleek, dat wij onze bezoekers ervan hadden kunnen overtuigen dat de P5020 nog steeds een produkt met toekomst is.

Nadat de heer Hasekamp het innovatieve karakter van onze onderneming had aangegeven door een uitvoerige verhandeling van het Megadoc systeem, vertrok het gezelschap huiswaarts.

De heer Schiess heeft ons inmiddels laten weten, dat het bezoek volledig beantwoordde aan de verwachtingen, en dat hij optimistisch is over het te bereiken resultaat.

Hetty Wieggers-Lucas.

Succes is een vat met een gat in de bodem; het moet gevuld worden met meer dan eruit wegloopt, en onophoudelijk bijgevuld.

Het kwelgebeuren

Overgenomen uit: **Onze Taal.**

Jan Bruens, VVV-directeur Den Bosch, Hintham.

De ziekte is in enkele jaren uitgegroeid tot een epidemie van ongeken- de hevigheid, omvang en hardnekkigheid. De patiënten moeten niet gezocht worden onder het ge- wone volk. Nee, het virus heeft zich vastgezet in de kringen van pratende en schrijven- de politici, bestuurders, vakbondslieden, ambtenaren, voorzitters en secretarissen, organisatoren, presentatoren, ondernemers.

Zelfs zij die voor het virus immuun zouden moeten zijn, blijken te zijn besmet: taalvaar- digen zoals journalisten, columnist, letterkundigen, copywriters. Zet de radio of de televisie maar aan, sla een krant open, een tijdschrift, een programmablad, een pas verschenen boek, het woord kom je onherroepelijk tegen.

De opening van de Olympische Spelen in Los Angeles is op de televisie. Daar is onze verslaggever in beeld. Ook hij blijkt te zijn geïnfecteerd. Hij begint meteen te praten over "het gebeuren van de Olympische Spelen" en weet te melden dat de opening "een gigantisch gebeuren" wordt.

*Duizenden zijn lijdende aan het **gebeurenvirus**.*

Je kunt het zo gek niet bedenken of het heet een gebeuren, zelfs als er helemaal niets gebeurt of gebeurd is.

Heel veel mensen zijn niet meer te gene- zen, vrees ik, die gebruiken het woord om de haverklap, op het komische af, althans voor iemand die belangstelling heeft voor wat er groeit en bloeit en woekert in de Nederlandse taaltuin.

Als je die mensen dat woord zou afne- men, zouden ze gegarandeerd ontregeld raken en gaan stotteren.

In de gesproken taal kan het woord "gebeuren" gecombineerd worden met de naam van elk evenement, elk be- drijf, elk verschijnsel. Geen probleem met de koppeling, want daar hoor je im- mers toch niets van.

Op schrift gaat het doorgaans mis. Want hoe plak je dat woord vast aan een door koppelstreepjes verbonden of geschei- den samenstelling zoals: band-dia, beel- dende kunst, credit card, direct-marke- ting, below-the-line, big band, blote strand, Ford Capri, hard rock, last minu- te, Liberty-day, Market Garden, Oktober Jazzmaand, part-time, pro Deo, Uefa Cup, Top 40, Trekker-trek, vaste stand- plaatsen, vrije markt?

Al die samenstellingen ben ik tegenge- komen met "gebeuren" als toevoeging. Het blote strandgebeuren.

Wacht even. Is nou het **gebeuren** bloot, het **strand**, of het **strandgebeuren**?

Toe maar hoor, ik laat het zo staan, denkt de schrijver. De luiard.

Wat mij vooral interesseert is, wat hele volksstammen bezielt om hun taal te be- derven door dat heel vervelende, slappe, enge, nietszeggende, zeurderige woord. Wat je al niet tegenkomt!

Ik geef hier de merkwaardigste uit mijn verzameling van bijna vierhonderd va-

rianten die ik de afgelopen twee jaar heb aangelegd.

Achterafgebeuren, bedgebeuren, bene- dengebeuren, bloemengebeuren, boete-

gebeuren, brievenbusgebeuren, bijge- beuren (neven-activiteiten), doegebeu- ren, eetgebeuren, eilandgebeuren, Fu- wa-gebeuren (fuwa: functiewaardering), hoerengebeuren, introgebeuren, kaart- gebeuren (kredietkaarten), kindergebeu- ren, kletsgebeuren, kraakgebeuren, Kur- hausgebeuren, kijkgebeuren, lala-ge- beuren, mammoet-film-muziek-gebeu- ren, marktcijfergebeuren, muziek-the- ter-gebeuren, museumgebeuren, ontbijt- gebeuren, Opelgebeuren, part-time-ge- beuren, pubgebeuren, radio-familie-ge- beuren (radioserie Familie Doorsnee), sexgebeuren, slaapgebeuren, sollicita- tiegebeuren, sponsorgebeuren, stacara- vangebeuren, sterrengebeuren (toeken- ning van Michelinsterren), themagebeu- ren, trendgebeuren, tijdsgebeuren (tijd-

Verklaar u nader!

Een veelgehoorde klacht is dat menig belangwekkend verhaal in menig belang- wekkend tijdschrift zo ontoegankelijk wordt door het gebruik van moeilijke woorden die een grote lezerschare voor- bijgaan.

Eigenlijk zou iedere auteur die iets te zeggen heeft bij zijn verhaal een verklar- ende woordenlijst moeten bijsluiten.

Ter tegemoetkoming volgt hier alvast een lijstje dat je kan raadplegen bij verhalen die je niet begreep, begrijpt of zal be- grijpen.

Houd moed!

Lijst van veelgewraakte auteurswoorden.

asset = rooktafeltje

competitive = mededingerig

environment = omsingeling

enorm = veel te groot

geweldig = mooi zat zeg

network contents = vangst

infrastructuur = breiwerk

cumulatief = bijzetteltje

carebusiness = samen opnieuw begin- nen

IBM = Intra Berceuse Medicatie, een kleurentherapie tegen assertiviteitssto- ringen

spreadsheet = spreilaken

mainframe = gebouw F

software = geestelijke bagage

dimensie = je kan weer zien als je niet verblind wordt

logistiek = de rek is eruit.

Mocht u er nog niet uitkomen dan volgen hier nog een paar tips:

Tip 1.

Raak nooit in paniek; naarmate je iemand minder goed kent, is ie toch haast niet meer te volgen.

Tip 2.

Hou je zinnen bij elkaar, anders raak je de samenhang helemaal kwijt en dan moet je niet bij mij aankomen.

Tip 3.

Verzamel zelf ook moeilijke woorden en voeg die aan de lijst toe, (let op het in stand houden van het analfabetisme!). Vraag de betekenis aan één van de Ne- derlandse Philips Bedrijven dat jou het beste ligt. Maar je kunt natuurlijk ook de plaatselijke politie bellen.

Ter oefening volgen hier nog enige woor- den uit de Philips Koerier (no. 24, jaar- gang 41, 28-3-'85).

Raad de betekenis en plaats ze in de juis- te volgorde.

Cruciaal, scenario, accountability, tar- getting, commotie, ontzettend, alert, transfereren, joint, venture, respons, ont- strengeling, corporate, mobiliteit en war- rant.

Doeil

Al ter Na.

schema), vlooiengebeuren (vlooiemarkten), voorjaarsgebeuren (bloemen-corso), weekendgebeuren, zitgebeuren. Als het lijdende deel der natie geholpen wil worden (maar dat zal wel niet), dan is het te helpen met één simpele tip: laat het woord weg en kies een andere formulering.

veel gevallen kan het vervangen worden door een goed alternatief: niet hoerengebeuren, maar hoerendom of hoerleven, niet kerstgebeuren, maar kerst of Kerstmis; niet aardappelgebeuren, maar aardappelhandel of -markt; niet afzetgebeuren, maar afzet; niet woongebeuren, maar het wonen; niet kleurgebeuren, maar het gebruik van kleuren, of kleurgebruik.

En nu nog iets over het **gebeuren**, gecombineerd met een adjectief. Ik heb in mijn collectie de volgende combinaties: Afgeschermd gebeuren (synode), bloemmatig gebeuren, heilig gebeuren (kerstnacht), kneuterig gebeuren, anti-sportief gebeuren, belachelijk regionaal gebeuren (provinciaal museum), kope-ren gebeuren (jubileum), labyrintisch gebeuren, nachtmerrieachtig gebeuren, nooit gebeurd gebeuren, onnozel gebeuren, open gebeuren (voor iedereen toegankelijk), risicovol gebeuren, sociaal hoofdgebeuren, sociaal klassikaal gebeuren, sacramenteel gebeuren, statisch gebeuren (museum), tussenmenselijk gebeuren, wederzijds gebeuren (communicatie).

Verbale armoede? Ja, bij het gros. Gemakzucht? Stellig, luiheid zelfs. Modekwaal? Absoluut. Gewichtdoenerij? Ook dat, want dan zit je op het taalniveau van de hotemetoten. Slaafs taalgebruik dus? Daar komt het op neer.

Een zeer gestudeerd persoon liet in de NRC deze zeurzinnen afdrukken: "De inhoud van Jezus" optreden is volstrekt ondergeschikt aan het feit van het Christusgebeuren. Iets moet er toen wel gebeurd zijn, maar het eigenlijke gebeuren is hier en nu: wat God in Christus nu met ons bewerkt middels onze eigen keuze vóór hem."

Die man heeft het zwaar te pakken. Er is nog zo'n kwal van een woord: **volstrekt**. Let er maar eens op.

Een aanmoedigingspremie van f 75,— werd toegekend aan:

F. Creutzberg voor het idee rode strap-pennen te gebruiken ter onderscheiding bij het plaatsen van rode straps. (Goed idee maar deze pennen zijn echter ofwel niet verkrijgbaar, ofwel te duur in aanschaf).

M. Putirulan-Toeanoeboen voor het idee een gereedschapje te maken op de royo-nic voor het plaatsen van externe onderdelen. (Goed idee, maar liep gelijk met een oplossing door F.E.).

A.M. Reyerman voor het idee een gereedschap te maken voor het makkelijker verplaatsen van kabels tijdens de montage. (Goed idee maar er stond een soortgelijke oplossing op de planning van de afdeling O en E).

W. v.d. Brink-Zonneveld stelde voor een extra blokje te maken aan de transport-kisten van kaarten, zodat deze recht blijven staan op de montageplaats. Dit idee wordt niet ingevoerd omdat het handvat aan de buitenzijde van de kisten bij wijze van proef was aangebracht en in de toekomst niet wordt gehandhaafd.

W. Ekkers had het idee de transportwijze van oud papier uit de hoogbouw te wijzigen. Dit idee wordt niet ingevoerd i.v.m. de brandveiligheid en het aanzicht.

R. Abrol van Data Systems Den Haag stelde een papierrecycling voor. Dit is een bekende procedure, maar het was het eerste idee van de inzender.

J.C. Talahatu ontving een premie van f 100,— voor het idee een "console" te plaatsen op de werkplek t.b.v. connectormontage back-panels.

A. Altena ontving een premie van f 50,— als nabetaling voor het idee het afval bij de "bergkrimper" in een lade te laten vallen, zodat het makkelijker is op te ruimen.

Door dit idee is men op de gedachte gekomen te onderzoeken of er nog **goud** restanten in dit afval te vinden waren, hetgeen positief uitpakte. (Het idee was eerder met een premie van f 100,— beloond).

H.G. Janssen ontving voor het idee de charactergeneratorbestanddelen te la-



ten vervallen van de CRV-kaart een premie van f 250,— en de zilveren ideeën-busspeld, omdat de f 1000,— beloning binnen 5 jaar is overschreden.

H.A. Slegers ontving eveneens een beloning van f 250,— voor het idee een zwarte achtergrond te gebruiken bij het visueel controleren van Amistarprodukten.

A.K. Vinkes kreeg een beloning van f 400,— voor het idee 7 promvoeten op de CRK-LLI weg te laten.

P. van As stelde een andere werkwijze voor bij het verwerken van IC's in kleine verpakkingen en ontving daarvoor een premie van f 400,—.

Schaken

Met 3 teams heeft Philips Data Systems in het seizoen 1984 - 1985 meegedaan aan de bedrijfscompetitie van het Micro-schaaktoernooi.

Tegenstanders als Volmac, Politie-academie en Gasinstituut werden onbevangen tegemoet getreden, helaas niet altijd met een positief resultaat. Alle drie teams eindigden dan ook in de middenmoot.

Philips 3 startte uitstekend, maar liet het er in de laatste ronden lelijk bij zitten, een verschijnsel dat ook van een andere sportvereniging van Philips - uitkomend in onze nationale eredivisie - niet geheel onbekend is.

Philips 1 en 3 konden zich niet in de strijd om de eerste plaats mengen. Vooral Philips 1 viel op door maar liefst driemaal gelijk te spelen.

Helaas was de animo om de Philips eer bij het schaken in Apeldoorn en omstreken hoog te houden niet bijster groot. Dit is toch tamelijk verbazingwekkend gezien de aard van het werk en het niveau van de werknemers dat bij Data Systems geacht wordt aanwezig te zijn.

Een welkom voor:

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
01-03-1985	Pots B.P.P.	Material Management	PTI-Leeuwarden
24-03-1985	Elhamdaoui M.	Service Middle East	
15-04-1985	Bos J.E.J. van den mw	Marketing Communications	
15-04-1985	Brakel E. mw	Executive Office	PTI-Hilversum
15-04-1985	Govers J.A.C.M. mw	Training & Implementation	PTIS
15-04-1985	Oort A. van mw	Marketing Communications	
01-05-1985	Beekman J.W.	Repro	
01-05-1985	Buren J.A. van	Montage	
01-05-1985	Dort A. van	Software Systems & Programming	APT-Hilversum
01-05-1985	Hering O.A.	Internal Service	
01-05-1985	Leeuw H.J. de	Production Engineering	PTI-Hilversum
01-05-1985	Messing M.H. mw	Hardware Development	
01-05-1985	Middendorp C.H. van	DS-Service International Workshop	
01-05-1985	Miedema J.A.	Test Management Development	
01-05-1985	Mourik C. van	Hardware Development	
01-05-1985	Stomp A.A.	SSS Product Acceptance & Support	HSA
01-05-1985	Vaartjes R.	Informatiesystemen & Automatisering-applicatie	
01-05-1985	Winters C.	Production Engineering	
15-05-1985	Amelink W.	Area Management ROW	PTI-Hilversum
01-06-1985	Engelsen W.M. den	Project Support Group	
01-06-1985	Haan F.P.L.	Internal Service	
01-06-1985	Legtenberg M.	Inkoop/Verwerving	
01-06-1985	Minnen T.	Internal Service	
01-06-1985	Vergeer H.	Marketing Small & Medium Accounts	
01-06-1985	Visser P.J.H.	DS Service Product Engineering	
01-06-1985	Zanten E.J.J. van	SSS Product Acceptance & Support	
17-06-1985	Eeltink R.	Software Systems & Programming	
01-07-1985	Akker J.J.G. van den	Informatiesystemen & Automatisering-applicatie	
01-07-1985	Bel H.J.	Hardware Development	
01-07-1985	Dercksen A.W.Th.	Human Resources Trainee	
01-07-1985	Gouw A.J. van der	Hardware Development	
01-07-1985	Rens P.	Project Planning IPC	HSA
01-07-1985	Verwoert P.	Software Systems & Programming	
01-07-1985	Willemsen R.	Test Management Development	

We namen afscheid van:

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
19-04-1985	Ruiter G. de mw	Administratie	
30-04-1985	Brouwers J.A.	DS Service Marketing	Medical Systems Best pensioen
14-05-1985	Schmidt N. mw	Logistics	
19-05-1985	Bos A.	Software Systems & Programming	
31-05-1985	Dusink J.B.M.	DS Service Documentation & Training	
31-05-1985	Lycklama à Nijeholt H.	SSS Product Acceptance & Support	
31-05-1985	Hogenkamp H.W.	DS Service Product Engineering	PTIS-Apeldoorn
31-05-1985	Lochem-v.d. Brink M.M.A.W. mw	Logistics Systems & Procedures	
31-05-1985	Nieuwenhuis J.M. mw	Quality Assurance	
31-05-1985	Wagemans A.H.A.	Quality Assurance Standardization	Customer Electronics pensioen
30-06-1985	Looman W.H. mw	Production Engineering	
30-06-1985	Carsouw R.V. mw	Executive Office	
30-06-1985	Henny C.J.W.	Production Engineering	
30-06-1985	Hoek A.M. van der mw	Area Management ROW	
30-06-1985	Horst-van Eijck W.C. van de mw	Inkoop/Verwerving	
30-06-1985	Kelj A.G.C.M.	DS Service Documentation & Training	
30-06-1985	Postma M.J.M.	Executive Office	pensioen
30-06-1985	Pronk-van de Maat P.M. mw	Strategy & Business Planning	
30-06-1985	Ridder F. de	SSS Product Acceptance & Support	
30-06-1985	Siekerman-Koster T. mw	Technische Bedrijven	
30-06-1985	Steenbergen M.F. van	Software Systems & Programming	



**Data
Systems**

PHILIPS