

10 datist

6e jaargang, november 1985

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Informeel informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems en hun huisgenoten in Nederland.

REDAKTIE

Mw N. Vlas, Gebouw M, telefoon 2200.

REDAKTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- SSP
P.G.A. Burgers	- Marketing S.M.A.
E. Homburg	- OR-NPB
H. Makkinga	- Inkoop
W.C.M. Meijers	- Pers. dienst NPB
G. van der Pol	- Corp. Dev. Mgt.
P. Rijnierse	- Business and - Strategic Planning
H.L. van Veen	- PSG/SSS
A. Th. Visser	- Marketing Comm.

FOTO'S

Mw N. Vlas
J. Bruines

Uitgave

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

VOORPAGINA

Philips Innovator bij de Whitbreadrace.

Alweer een jaargang afgerond. Zo onge-merkt zijn we alweer aardig wat jaartjes aan het werk met de Datist.

De zevende jaargang staat weer voor de deur. Een jaargang waarin het nodige zal veranderen. Niet alleen omdat je na een aantal jaren volgens een bepaald patroon te hebben gewerkt weleens wat verfrissende veranderingen nodig hebt, maar ook omdat de Product Divisie Telecommunicatie and Data Systems is gevormd en dus de titelpagina moet worden aangepast.

Aan die facelift wordt nu hard gewerkt. De resultaten daarvan zult u in de maand januari 1986 kunnen zien.

In dit blad maken we kennis met de heer Aarts, Personeeldienst NPB. Een nieuwkomer in Apeldoorn, die - doordat hij vrijwel direkt volledig in zijn job moest gaan draaien en geen ruimte kreeg om zich eens rustig te oriënteren - op deze wijze eens aan iedereen gepresenteerd wordt.

Dit keer ook nogal wat produkt nieuws, weinig groei in de personeelstand, een meeting binnen Marketing Small & Medium Accounts, een opening in Hilversum, enz. enz.

De ballonfok van de Innovator schijnt goede diensten te bewijzen, want - zoals u misschien weet - schipper Nauta ligt op de allereerste plaats in de Whitbreadrace! Laat deze prestatie voor ons een inspiratie zijn.

Let u vooral op de ten aanzien van andere jaren afwijkende aanvangstijd voor het Sinterklaasfeest. Dit jaar vindt dat niet 's morgens maar 's middags plaats!

Een groot aantal collega's kregen een premie uitgereikt van de Ideeënbus. In procenten gerekend komen door het hele jaar de meeste ideeën uit de omgeving van de Fabrikage.

Wil dat zeggen dat er elders niets te verbeteren valt? Of kijken de anderen wat minder kritisch naar hun eigen werk?

Kom, bedenk ook eens "een ei van Columbus" in uw eigen werktraject. Het indienen van ideeën loont echt!

Welaan, rest mij nog te vertellen dat u niet eerder dan tegen de Kerst weer een Datist kan verwachten. Kijk dus nu extra nauwkeurig de aankondigingen in het programma van de Personeelsvereniging na en houdt de PV-mededelingenborden goed in de gaten. De Kerstbingo is al vroeg in december gepland!

Evenals voorgaande jaren is er weer gelegenheid voor mensen, die tot één van de zogenaamde risicogroepen behoren, om zich te laten vaccineren tegen influenza en wel in de maand november.

Deze risicogroepen zijn o.a.:

1. Patiënten met chronische longaandoeningen, zoals astma, bronchitis en emphyseem of mensen met een sterk gestoord longfunctie.

2. Hartpatiënten.

3. Patiënten met moeilijk te reguleren stofwisseling, ziekten zoals suikerziekte.

4. Patiënten met nierziekten, voor deze patiënten is het ten sterkste aan te bevelen zich te laten vaccineren.

Men kan hiervoor naar de huisarts, maar het is ook mogelijk op de Medische Dienst.

In memoriam



Op 22 september 1985 is op 50-jarige leeftijd plotseling overleden onze medewerker

de heer R. van Dooren

Hij was sinds 20 juli 1970 in dienst van de onderneming en werkzaam als technisch auteur binnen de afdeling Systems & Software Support.

Onze gedachten gaan uit naar zijn vrouw en kinderen.

Ir. H.L. van Veen.

Sophomation VIP centre



Op vrijdag 4 oktober j.l. opende de heer J. Pelgrom, voorzitter van de directie van Telecommunication and Data Systems (Philips International), het Sophomation Visitors Information and Presentation Centre in Hilversum.

Over deze opening hebt u een uitgebreide reportage kunnen lezen in de Philips Koerier van 10 oktober j.l.

Het centrum beschikt over een drietal conferentiekamers, waarin videopresentaties kunnen worden verricht, dia- en filmvoorstellingen kunnen worden gegeven en ook overheadprojectie mogelijk is.

De conferentiekamers bieden ruimte aan resp. 16, 25 en 50 personen.

Tegen de wand van de receptie ligt documentatie betreffende het Sophomation concept voor de bezoeker voor het grijpen.

Het is mogelijk om gedurende korte tijd van diverse kantoorvoorzieningen (telefoon, schrijfmachines, bureau etc.) gebruik te maken om zakelijke activiteiten af te handelen.

De receptionisten bemiddelen bij reserveringen (hotel, vervoer etc.) en staan de bezoekers ook verder met raad en daad bij. Naast de receptie is een pantry ingericht, zodat de koffie- en theevoorziening geen probleem hoeft te zijn.

Het klapstuk is vanzelfsprekend de grote demonstratieruimte, waarin niet alleen veel van de in het Sophomation concept opgenomen apparatuur staat opgesteld, met applicaties voor o.a. kantoor, bankwezen en hotelbedrijf.

Aan de hand van "lichtsporen" gelegd door de tegen de wand gemonteerde armaturen kan duidelijk worden gemaakt waar berichten heen worden gezonden of waar ze worden afgehandeld.

Ook de nabij gelegen kantoren hebben een facelift ondergaan, zodat de 2e etage van gebouw KOA in Hilversum een zeer representatief geheel is geworden.

Op de foto: de demonstratieruimte van het Sophomation VIP centre.



Personeelmutaties

In de periode van 1 september 1985 tot 1 oktober 1985 hebben zich de volgende personeelmutaties voorgedaan:

Stand 1-9-'85	Bij Af	Stand 1-10-'85
1038	19 18	1039

Marketing SMA - Inner Circle meeting

Ko Sturkop, S.M.A.

Op 25 september j.l. kwamen te Colchester vertegenwoordigers van NSO's en SMA/PMWS bijeen om te overleggen over de commerciële toekomst van met name de P5020. Deze meeting was de eerste in het kader van de zgn. Inner Circle Word Processing.

Inner Circle meetings vinden op regelmatige basis plaats om discussie en afspraken over SMA marketing te waarborgen, met als doel:

- het gezamenlijk beoordelen van het business-verloop en het maken van afspraken over (korrektieve) maatregelen;
- het uitwisselen van ideeën en ervaringen tussen de NSO's, hetgeen kan leiden tot resultaatverbetering;
- het maken van afspraken omtrent commerciële introducties, annoncering en marketing-voorbereiding voor nieuwe producten en/of releases.

De NSO's die deel uitmaken van de Inner Circle werden gekozen uit de landen met een grote activiteit op het betreffende omzetgebied.

Gezamenlijk vormen zij het merendeel van de Europese TDS omzet ten aanzien van het onderhavige marktgebied. De TDS vertegenwoordiging bestaat uit de SMA leiding en de betreffende specialisten binnen SMA en Product Management.

Er zijn thans drie Inner Circles, welke ieder in principe drie à vier maal per jaar bijeenkomen.

1. De Inner Circle Direct Sales.

Deze groep is reeds in 1983 opgericht en hield zich aanvankelijk uitsluitend bezig met de P4000 (SBC), welke voornamelijk in het directe SMA verkoopkanaal wordt verkocht. Omdat dat kanaal zich in toeneemende mate bezighoudt met de levering van OMS (P3500 en P3800) is het werktein van deze Inner Circle met die producten uitgebreid.

2. De Inner Circle Indirect Sales.

Deze werkgroep kwam voor het eerst begin 1985 bijeen en houdt zich bezig met de vraagstukken waarvoor TDS zich geplaatst ziet bij de snelle uitbreiding van de voor ons zo vitale indirecte distributiekanaalen, zoals dealers, computer shops, systems houses etc.

De producten die in deze Inner Circle worden behandeld zijn vooral Personal Computers, OMS (P3500 en P3800) en WP (P5020).

3. De Inner Circle Word Processing.

Tijdens de in de aanhef vermelde bijeen-

komst werden afspraken gemaakt over de positionering op korte en middellange termijn van de diverse word processing producten, zoals P5020, personal computers met WP-functie en multistation systemen. De NSO's spraken een groot vertrouwen uit in de markt voor onze systeemoplossingen ten behoeve van tekstgebruikers als secretaresses en text professionals (b.v. documentatie-medewerkers).

De Inner Circles ontwikkelen zich tot organen die snelle en representatieve marketing-informatie garanderen en het beslissingsproces voor SMA en Product Management versnellen. Deze vorm van marketing-overleg met de NSO's ontwikkelt zich in een snel tempo tot een waardevolle en slagvaardige werkmethode.

HDV verlengt Maestro-contract tot 1992

Hamburger Daten Verarbeitung (HDV) heeft onlangs de huurovereenkomst met Philips, voor de bij HDV in gebruik zijnde P7000-systemen, verlengd tot 1992.

Het - op P7000 gebaseerde - Maestro-pakket voor software-ontwikkeling werd in 1981 bij HDV ingevoerd.

Op dit moment zijn 240 werkstations aangesloten aan een tiental P7000-processoren.

Uit de nieuwe overeenkomst vloeien tevens een aantal uitbreidingen en vernieuwingen voort:

Zo zal begin '86 het aantal werkstations worden uitgebreid. De werkstations zullen tevens op ergonomisch gebied worden aangepast, omdat men op grotere schaal gebruik gaat maken van de office automation functies in het Maestro-pakket.



Philips WP Inner Circle Meeting at Colchester 25th Sept. 1985

Open Huis bij Customer Service

Dinsdag 24 september j.l. werden de gebouwen SPB en AH officieel door de Apeldoornse Customer Service afdelingen in gebruik genomen.

In een bleek herfstzonnetje en geen zuchtje wind werden om vier uur in de middag door de heren Van der Sleet (NPB-Management) en Wichers (Customer Service Management) achtereenvolgens de Philips vlag (foto 1) en de (nieuwe) Customer Service vlag (foto 2) gehesen.

De heer Van der Sleet sprak zijn waardering uit voor de probleemloze verhuizing van het betrokken TDS-Customer Service personeel en dankte alle bij de bouw van SPB en de herindelings van AH betrokken mensen.

Tot nu toe zijn de ervaringen in SPB (Semi Permanente Bouw) ten aanzien van de huisvesting zeer bevredigend, maar hoe dit zal zijn bij extreem hete of koude dagen zullen we nog moeten afwachten. In ons klimaat komen beiden zelden voor, maar komt tijd, komt raad.

De heer Wichers merkte op dat hij het bij elkaar gehuisvest zijn als zeer positief ervoer. Het onderling contact is er stellig intensiever door geworden. Een nadeel is wel dat de hele groep verder van de overige afdelingen is verwijderd.

Hij sprak een speciaal woord van dank uit aan het adres van de heer Hesp, die als ruimtecoördinator de gehele verhuizing vlekkeloos had laten verlopen. Tevens sprak hij zijn waardering uit voor de inzet van de dames van de kantinedienst, waardoor Customer Service zich snel thuisvoelde in de nieuwe huisvesting.

Bij het betrekken van de nieuwe woonruimte is een doorlopende tentoonstelling van kunstuitingen van medewerk(st)ers van Customer Service in de gebouwen AH en SPB ingericht. Tijdens de feestelijke opening van dit tweetal gebouwen werd aan de beste inzending(st)ers door de heer Hesp in de kantine in gebouw AH een prijs overhandigd.

Eerste prijs: een portabele stereo radiorecorder ging naar **Jos Burgers** voor een conté tekening van een bokser met zijn verzorger onderweg naar de ring.

Tweede prijs: een elektronische klokradio ontving **Eddy Homburg** voor het psychologische grapje, een serie tekeningen van verschillende bomen.

(Gedeelde) **derde prijs:** een luxe rekenapparaat werd overhandigd aan **Alma Westerhof** voor een wandkleed in kruissteek met de naam "ijspret" en aan **Anita Churchman** voor de tekening van een hondenkop.

Na dit "officiële" deel van de ingebruikneming van de gebouwen SPB en AH was er voor iedereen (ook de andere collega's van de plant) volop gelegenheid een kijkje te nemen in de diverse ruimten.

De afdeling Training (in zijn geheel en als enige) gehuisvest in gebouw AH, is er niet alleen wat de afmeting maar ook wat de indeling van de ruimte betreft op vooruit gegaan. Een en ander heeft nu veel meer het karakter van "een school".

Bij de ingangen van gebouw SPB zijn wissellijsten opgehangen, waarin organisatieschema's voorzien van foto's van de medewerk(st)ers met ernaast de naam en het kamernummer. Bovendien hangt er een plattegrond, zodat het voor bezoekers eenvoudig is de gezochte medewerk(st)er te vinden.

Een idee voor de overige gebouwen van dit complex?

Wij wensen de collega's van TDS-Customer Service een plezierig verblijf in hun nieuwe huisvesting toe.
We houden contact!



Leerboeken informatica bij Kluwer verschenen

Het schrijven van boeken is niet ieders vak. Het op een prettige wijze beschrijven van de vast te leggen stof en dat bovendien zodanig dat het nog begrijpelijk is ook, dat is niet eenvoudig. Het lijkt soms wel zo.

In veel romans herkennen we veel van ons eigen lief en leed, we kunnen ons vereenzelvigen met een bepaalde persoon, die in het boek wordt beschreven. Veel van het beschrevene is grijpbaar, omdat het erg veel gemeen heeft met ervaringen die we zelf hebben opgedaan.

De kunst echter om hetgeen in het boek beschreven wordt een zinnige structuur te geven, een rode draad te leggen door het hele boek, mogelijk ook om tot een bepaalde climax te komen en dat alles in prettig leesbare taal, die is ons zelden aangeboren.

Het schrijven van leerboeken stelt zeker ook enkele eisen aan de auteur. Buiten een goede uitdrukkingvaardigheid moet hij/zij de te behandelen stof grondig beheersen. De auteur moet in staat zijn op duidelijke wijze zijn kennis aan anderen over te dragen. Zo'n leerboek moet ook logisch worden opgezet, van makkelijk naar moeilijk(er) opgebouwd. Op het juiste moment moet weer een beetje meer worden toegevoegd aan de reeds verkregen kennis.

Als je dan in staat blijkt om een leerboek



T. Lanting.

het licht te doen zien, dat bij drie van de grootste instituten als lesmateriaal wordt ingezet, dan mag je daar best een beetje trots op zijn.

Bij de uitgeverij Kluwer kwam dit najaar een serie Leerboeken Basiskennis Infor-

matica van de drukpers. De serie bestaat uit een drietal boeken binnen de module I.1 en een drietal in de module I.2. Een indeling geënt op de AMBI exameneisen.

De serie omvat een inleiding op het vakgebied Informatica, waarin het I.1 module de nadruk legt op de "buitenkant" belicht van de computer en de systemen die een informaticus moet leren hanteren, gebruiken, ontwerpen, bouwen en module I.2 de "binnenkant" belicht van de computer en de systemen en hun technische realisatie.

Twee van de vijf auteurs die deze boekdelen samenstelden zijn werkzaam bij Philips Telecommunication and Data Systems in Apeldoorn. Truus Lanting (afd. SSS-AAT) en Jos Verhagen (Bedrijfsopleidingen) schreven respectievelijk de deeltjes "Probleemoplossingen in schema's" en "Programmeertaal EXAT" in de module I.2.

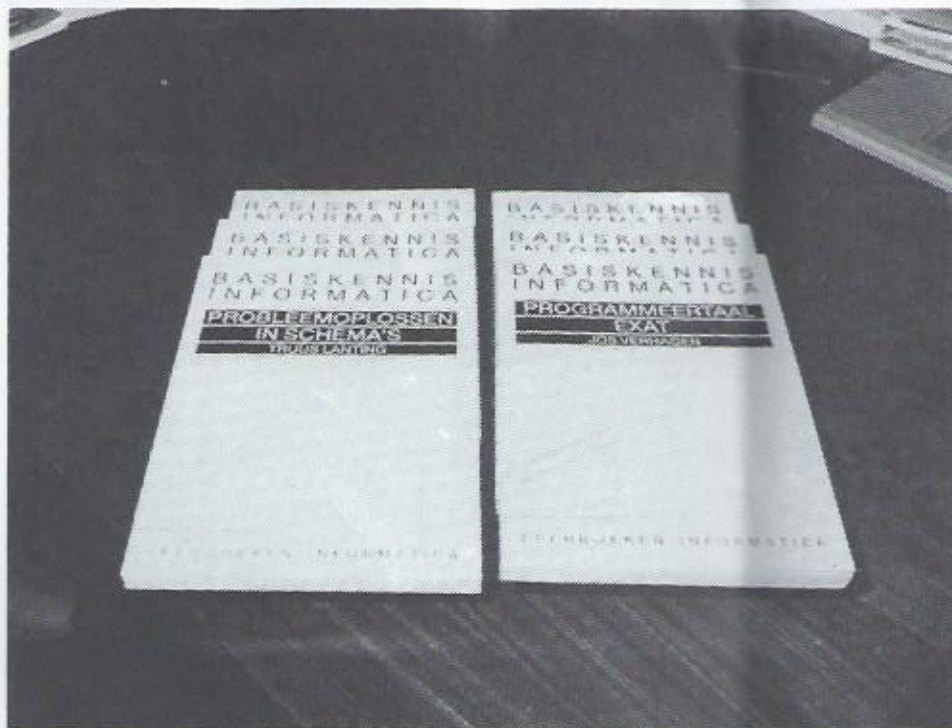
In het eerstgenoemde deel behandelt Truus Lanting aan de hand van voorbeelden het oplossen van problemen, hetgeen in de automatisering betekent, dat het probleem in programma-instructies moet worden vertaald. In elk hoofdstuk wordt de oplossing van een concreet probleem opgebouwd in kleine stappen. Bij iedere tussenstap wordt gebruik gemaakt van diagrammen, die compact en overzichtelijk de oplossing weergeven.

Jos Verhagen ontwierp, in opdracht van het Nationaal Examen Instituut voor Informatica (EXIN) de educatieve (assembleer) taal EXAT, waaraan het laatstgenoemde deel is gewijd. De taal is speciaal ontworpen voor de AMBI-opleiding en omvat een scala van opdrachten en mogelijkheden die wij in de wereld van computertalen tegenkomen. Door het gebruik van deze programmeertaal kan de leerling meer inzicht krijgen in de werking (architectuur) van een computersysteem.

Jos is tevens belast geweest met de redactionele coördinatie van alle zes delen uit de serie. De delen moesten in dezelfde stijl en op hetzelfde niveau worden geschreven.

Hij diende te voorkomen dat er doublures ontstonden en dat er eenduidigheid was bij het hanteren van de diverse begrippen. Tevens moesten alle begrippen behandeld worden die in de examenspecificaties voorkomen.

Voor zowel Jos als Truus is het de eerste



PV-INFORMATIE



**personeels
vereniging
philips apeldoorn**

Telefoon met automatisch antwoordapp. (055 - 432026).

Omdat het tijdens de kantooruren ondoenlijk is voor de leden van het Dagelijks Bestuur telkenmale gestoord te worden door leden, die zich wensen op te geven voor deelname aan een activiteit of die graag nader geïnformeerd willen worden over allerlei zaken de PV betreffende, beschikt de Personeelsvereniging reeds geruime tijd over een automatisch antwoordapparaat.

We weten het, inspreken in zo'n ding blijft een wat onwennige zaak. Toch willen we er nogmaals bij u allen op aandringen **uitsluitend** van deze contactmogelijkheid gebruik te maken. Afgezien van het gemak voor de bestuursleden heeft deze wijze van registratie ook voor u voordelen.

Bij activiteiten waarbij slechts een beperkte deelname mogelijk is, staan de aanmeldingen in volgorde van binnenkomst op de band, zodat met recht gezegd kan worden: wie het eerst komt, het eerst maalt!

Op de band staat tevens informatie ingesproken over de eerstkomende activiteit. Mocht deze informatie niet toereikend zijn, of is er iets anders dat u wenste te vragen, meldt dit bij het inspreken van uw naam en telefoonnummer. U wordt dan zo spoedig mogelijk teruggebeld.

Binnen de PV is de heer V. d. Brom een begrip. Daarom zijn velen geneigd bij het horen van de tekst op het antwoordapparaat en het ontbreken van de mogelijkheid direct antwoord te krijgen op vragen, de heer V. d. Brom thuis te bellen.

Waarschuwing: Alleen aanmeldingen via het antwoordapparaat gelden voor deelname aan activiteiten!! Dit geldt evenzeer voor de leden, die van buiten de plaats opbellen.

We herhalen nog eens het telefoonnummer:

**intern
extern**

**2026
055 - 432026**



J. Verhagen.

publicatie op het terrein van de Informatica in deze vorm. Beiden hebben zo af en toe artikelen geschreven en - in het kader van de door Philips intern georganiseerde opleidingen - lesboeken samengesteld, maar nimmer hebben zij op de externe markt een lesboek het licht doen zien.

De boeken sluiten aan op de nieuwe exameneisen voor AMBI opleidingen en worden gebruikt door EIT, NOVI en PBNA. De eerste oplage van ± 10.000 exemplaren wordt goed verkocht, zodat er alweer over een herdruk wordt gedacht.

Dat moet Jos en Truus toch tevreden stemmen. De door hen geïnvesteerde tijd en moeite is duidelijk niet tevergeefs geweest. We wensen hen nog heel veel succes toe.

Samen beter? De een had deze, de ander divisie.

Japan: godheid uit de Brabantse mythologie, veelal beschouwd als de brenger van veel frustratie, haikoe en haifai; alleen Anton Geesink kan er iets tegen beginnen.

Onder een krachtig optredend veldheer zijn er geen zwakke soldaten!

Activiteitenplan Personeelsvereniging Seizoen 1985/1986

Activiteit

Bedrijfstennis
Sint Nicolaasfeest
Kerst Bingo Dansant
Excursie voor de dames
Omniversum Ruimtetheater/Madurodam/Duinrell
22ste Prestatieloop
Fantasialand
Forellen viswedstrijd
Keukenhof
Activiteit 20-jarig bestaan P.V. senioren
Activiteit 20-jarig bestaan P.V. junioren
Autotron Drunen/Oorlogsmuseum Overloon
Bedrijfsbandbaltoernooi
Night Cap hockeytoernooi
Department-Cup (Volleybaltoernooi)
Fietspuzzeltocht
Coopertest
23ste Microschaaktoernooi
Bedrijven viswedstrijd
Binnenwater vissen
Bridgetoernooi Philips Nijmegen

Datum

vanaf september 1985
30 november 1985
13 december 1985
februari 1986
maart 1986
15 april 1986
april 1986
april/mei 1986
mei 1986
31 mei 1986
mei 1986
mei/juni 1986
mei/juni 1986
mei 1986
16 en 18 juni 1986
juni 1986
maandelijks
wekelijks
???
???
???

Alles onder voorbehoud.

P5000 tekstverwerkers.

In het IDC-Eurocast onderzoek, waarvan de resultaten in juli van dit jaar werden gepubliceerd, is Philips als leverancier van stand-alone tekstverwerkers goed uit de bus gekomen.

Philips bekleedt de derde plaats voor wat betreft het aantal geïnstalleerde systemen en voor het totaal aan afgeleverde apparatuur. Bij de vergelijking van de omzetcijfers behaalt Philips zelfs de tweede plaats op de ranglijst binnen de Europese markt.

Resultaten waar we alleszins trots op mogen zijn.

Op verzoek van enkele van hun agenten heeft Philips Business Systems in Engeland een bedrijfstypeclassificatie van alle P5000 gebruikers verricht.

Daarbij is het opvallend dat de meeste systemen zijn ondergebracht in werkgebieden zoals o.a. gas-, licht- en watervoorzieningsinstituten, lokale en nationale overheidsinstanties, detail- en groothandel en bijvoorbeeld bij de landbouwbedrijven en de mijn- en olie-industrie nog maar in zeer beperkte schaal zijn ingezet.

Voor de derde maal heeft het Gouvernement van Singapore een order voor 150 P5020 systemen geplaatst bij de Philips organisatie ter plaatse. Daarmee komt het totaal van de aan deze instelling verkochte systemen op 520 te staan.

Ondanks het feit dat wij niet de laagste prijs vroegen en er een sterke concurrentie was van de zijde van firma's als IBM, NCR, Burroughs en Wang viel de keuze op onze systemen, hetgeen eens te meer bewijst hoe populair deze bij het Gouvernement zijn en hoe hoog onze apparatuur voor wat betreft de geboden kwaliteit staat aangeschreven.

Displays.

In Oostenrijk, waar door de overheid strenge regels zijn uitgevaardigd met betrekking tot de stralingsgraad toegestaan voor displays, is een officiële test uitgevoerd op de Philips terminals.

Het rapport toonde uitstekende resultaten. De stralingsgraad van alle geteste Philips apparatuur bleef ver beneden de toegestane norm.

We worden tegenwoordig vaak door vakorganisaties aangesproken over het feit dat verdergaande automatisering een gevaar oplevert voor de werkgelegenheid, maar ook dat het werken met displays een zeer gevaarlijke zaak is.

De bevindingen van de Oostenrijkse overheid kunnen in elk geval voor wat de Philips apparatuur betreft het laatstgenoemde verwijt ontzenuwen.

P3800 systeem.

Een nieuw smal uitgevoerd control kabinet, additionele processoren, communicatie software en uitbreiding van de terminal aansluitingen zijn sedert kort in het pakket van de Philips P3800 multi-function micro systemen. Deze nieuwe voorzieningen verhogen de flexibiliteit van het systeem en de systeem keuzes voor de klant.

Het "afgeslankte" control kabinet biedt de mogelijkheid tot het aansluiten van maximaal 8 werkstations en 10 printers samen met 10 processoren, van 8 of 16-bits of een mengeling daarvan.

Er kan gewerkt worden met een disk capaciteit tot 40 megabytes die desgewenst zelfs verdubbeld kan worden.

De P3800 maakt gebruik van het Turbo-DOS operating system en de centrale database daarvan kan door alle gebruikers gelijktijdig worden gebruikt ook als ze aan verschillende jobs bezig zijn.

Een uitgebreide serie applicatie software pakketten voor uiteenlopende bedrijfstakken is beschikbaar.

Wereldwijde reclame voor Pocket Memo

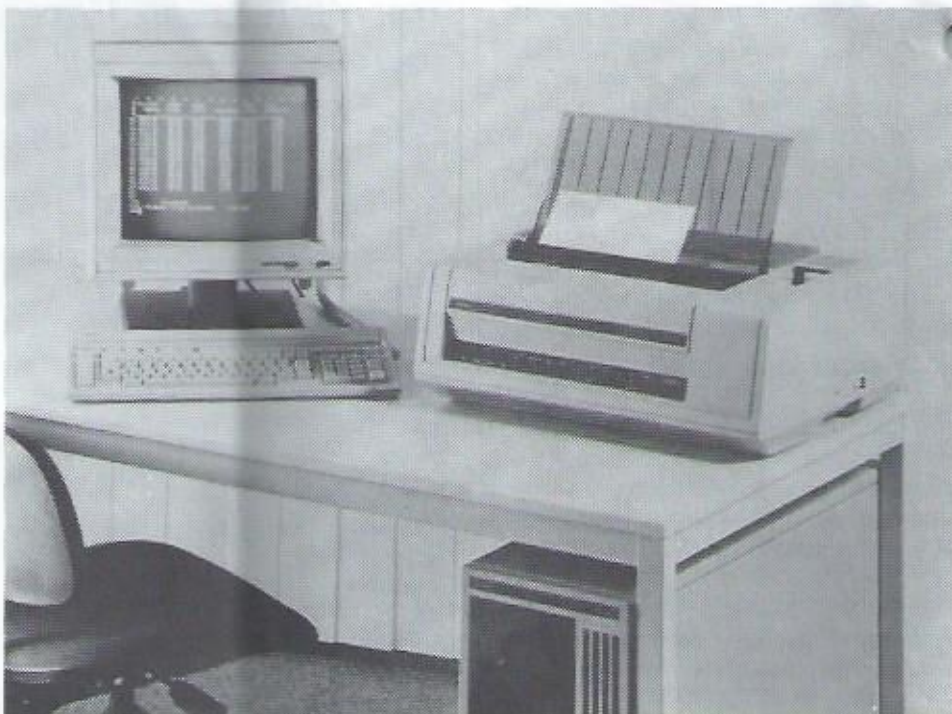
Dankzij de 240 vierkante meters metende ballonfok, die - bij de start van de Whitebreadrace - door de Philips Innovator werd gebruikt (en ook later in de race zal worden ingezet) wordt de Philips Pocket Memo over heel de wereld onder een ieders aandacht gebracht.

Dirk Nauta gebruikt een Philips Pocket Memo als "logboek" bij het vastleggen van de gegevens van de hele trip. Zilte zeelucht en vrij intensieve klimaatwisselingen plus de constante schommeling van het schip scheppen de ideale testomgeving voor de Pocket Memo.

Het gebruiken van de grote ballonfok en de Pocket Memo tijdens de tocht is onderdeel van een grote reclamecampagne, gericht op de professionele markt, die van start is gegaan voor de Philips Pocket Memo's.

Het gemakkelijk in de hand te nemen en door batterijen gevoede apparaat is korter, smaller en dunner dan welk andere Pocket Memo ook.

Alle functies zijn met slechts twee vingers te starten en de microfoon ontvangt alle gesprekken die binnen een kring van vijf meter van het apparaat plaatshebben.



P3800 multi function micro systeem.

OEM-contract met MAD

Maandag 21 oktober j.l. werd een OEM-contract getekend tussen TDS Corporate Centre en MAD Intelligent Systems, San José/U.S.A. betreffende de levering van een IBM-AT compatible personal computer.

Deze nieuwe, op een Intel 80286 micro processor gebaseerde machine (P3200 geopt) vormt nu het topmodel van het totale Philips aanbod (YES(P2000V), P3100, P3200) voor de zo uiterst belangrijke P.C. markt.

Tevens zal dit model worden geïntegreerd in de Sophomation architectuur.

De P3200 systeem unit is ontworpen en wordt in een Philips "jasje" geproduceerd door MAD Intelligent Systems. Alle bijbehorende randapparatuur, zoals beeldscherm, toetsenbord en dergelijke, wordt vanuit de standaard kanalen aangeleverd en op een centraal punt (in Acht en/of in een landenorganisatie) aan de systeem unit toegevoegd.

De selectie van de randapparatuur werd (en zal ook in de toekomst worden gedaan)

in volledige afstemming met die, welke voor de P3100 wordt gebruikt.

Het commerciële release (CRL) naar onze verkooporganisaties toe, is gepland voor week 610, maar er zullen voldoende machines beschikbaar komen om de voorbereidingen in de diverse landenorganisaties (vertalen van de handboeken en brochures bijv.) eerder te kunnen aanvangen. Dit release valt samen met dat van de vernieuwde P3100, die nu P3102 gaat heten.

De P3200 wordt gepositioneerd als IBM-AT compatible product met een aantal extra's, zoals:

- betere fixed disc performance;
- 25 Mb disc capaciteit;
- betere CPU performance met name bij een 1 Mb geheugen;
- moderne styling, die goed in een kantooromgeving past;
- monochrome graphics zijn standaard in de prijs inbegrepen;
- hoog gekwalificeerd product.

TDS is er van overtuigd dat de P3200 zal bijdragen tot een betere positie van Philips op de P.C.-markt.



P3200 personal computer.

Landelijk Hockeytoernooi voor bedrijven

Philips Hockey Gloren

Op 27 augustus 1985 deed Philips TDS Apeldoorn voor het eerst mee aan de bedrijfshockeycompetitie te Amstelveen. Ondanks de verre afstand hebben enkele enthousiaste hockeyers zich ingeschreven voor deelname aan Nederlands grootste en zwaarste bedrijfscompetitie in hockey.

Dit initiatief werd door het management ondersteund door het regelen van de verzekering, bushuur en de noodzakelijke sportkleding.



De eerste wedstrijd werd gespeeld tegen het Lucasziekenhuis Amsterdam. De doktoren konden er volgens de PTDS-Hilversum collega's aardig wat van. Met deze waarschuwing in de oren begon Apeldoorn in de eerste speelhelft van 20 minuten aanvallend te spelen. Het resultaat was een 2 - 0 voorsprong na een combinatie van Jennen, Broekman en Noordenbos en een hoekslag met Blom, Noordenbos en Jennen.

Tot aan de rust kon de voorsprong met moeite gehandhaafd blijven, middenvelders Mesu, en Swennenhuizen moesten menig maal de verdediging bijstaan.

In de tweede helft werd het spel harder en leek het Lucasziekenhuis te gaan zegevieren. Verdedigers Corne, Van Belle en Verhagen hadden hun stick volop nodig. Doelman Van der Kroft werd echter maar één keer gepasseerd.

De terugreis kon dan ook in een goede stemming en met de eerste winst in de zak worden aanvaard.

Meino Noordenbos

In gesprek met: A. Aarts, Personeeldienst NPB

Donkere ogen, kortgeknipt donker haar en een baard zijn naast de zachte G van de geboren Brabander de duidelijke kenmerken van de heer Aarts, de nieuwe man binnen de Personeeldienst NPB van TDS Apeldoorn.

Hij is daardoor niet of nauwelijks te verwarren met anderen, en dat helpt beslist als je bezig bent met een kennismakingsronde in de afdelingen die je binnen genoemde dienst hebt toegewezen gekregen.

De heer Aarts is eerst op wat hij noemt "latere" leeftijd aan een loopbaan als personeelschef begonnen.

Na enige jaren administratieve ervaring in een melkfabriek in Tilburg kwam hij op zijn drie-en-twintigste jaar - min of meer bij toeval - terecht in een personeelsfunctie bij Curver Plastics in Gilze-Rijen. Vrijwel direct is hij toen begonnen aan de 4-jarige hogere beroepsopleiding Personeelbeleid in Tilburg.

Na ongeveer anderhalf jaar werd hij bij Curver benoemd tot personeelschef over een productiebedrijf met ruim 200 personeelsleden. In totaal werkte hij ruim tien jaar bij Curver, waarvan vijf-en-een-half jaar als personeelschef, de laatste drie-en-een-half als functionaris voor functieclassificatie en op leidingen.

Die ommezwaai maakte hij, omdat hij naar zijn gevoel te snel in het personeelswerk was beland en naar zijn idee over te weinig basiservaring beschikte (zoals hoe zit een

bedrijf in elkaar, wat voor functies/functiewaarden kun je onderscheiden, enz.). In die laatste jaren bij Curver bracht hij dat allemaal in beeld in samenwerking met Bureau Van Spaandonk, dat zich op het terrein van de functieclassificatie bezig hield.

Drie verschillende bedrijven van Curver, één zonder een functiewaarderingsstelsel, en twee met een van elkaar verschillend stelsel, dienden te worden geclassificeerd. De heer Aarts deed hierbij de nodige ervaring op, o.a. ook in het onderhandelen met vakorganisaties.

Na tien jaar werd het tijd eens in een ander bedrijf zijn vleugels uit te slaan en dus stapte hij over naar Polygram in Baarn, een bedrijf dat voor 50% een Philips dochter was.

Een hele overgang. Polygram handelde in "emoties" (grammofoonplaten, muziekcassettes) en werkte met veel creatieve mensen (hoewel je die natuurlijk ook in andere

bedrijven tegenkomt, schermde men daar heel sterk mee).

Hij werkte daar zes jaar als personeelschef van de fabriek, zat midden in de fabriek. Jammer genoeg waren op het moment dat hij bij Polygram kwam de vette jaren wel voorbij en zat hij na de eerste drie maanden al direct in een enorme reorganisatie. Feitelijk heeft hij in die zes jaar een enorme afbouw van Polygram meegemaakt, het bedrijf liep sterk terug in personeelsbezetting.

Dat waren zeker geen gemakkelijke jaren, die sterk van invloed waren op de organisatie en de mensen in die organisatie. De heer Aarts deed er veel ervaring op, de jaren waren zeker leerzaam, maar vergden toch ook wel veel van de emoties.

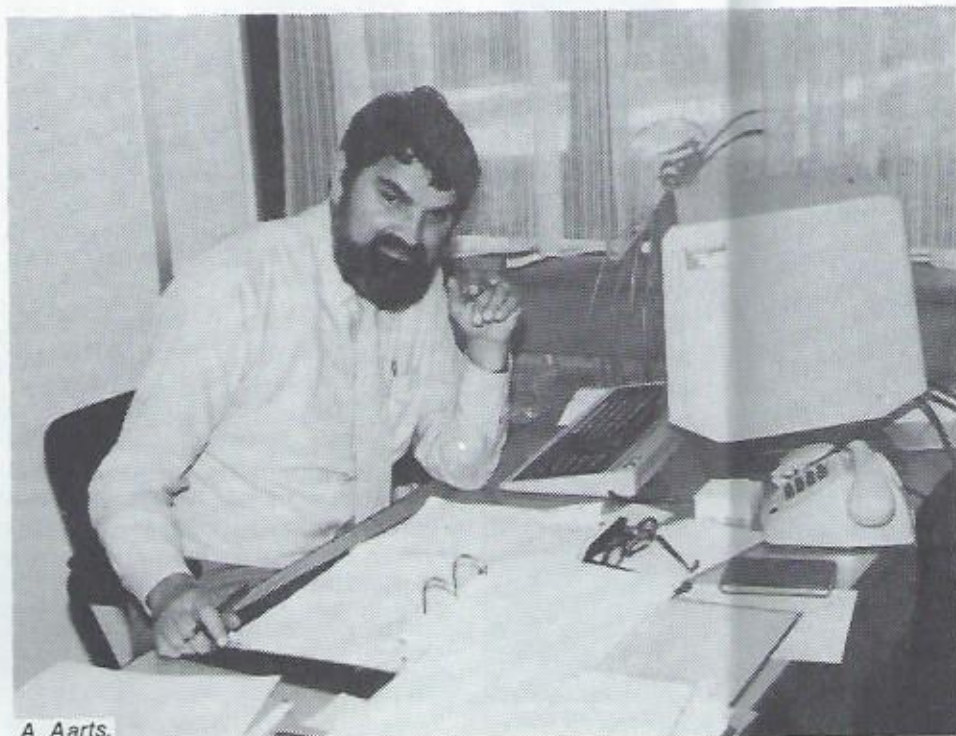
Mede door de toch wat sombere noot in het werk bij Polygram werd het na zes jaar tijd om de bakens weer eens te verhangen. Bij toeval kwam hij met Data Systems in contact. Per 1 augustus dit jaar ving hij met zijn werkzaamheden hier aan.

Hij is bezig zo snel mogelijk met zoveel mogelijk mensen kennis te maken. Hij vindt het belangrijk dat je als personeelschef weet met wie je te maken krijgt, met welke afdelingschefs, met welke medewerkers en welke functies er zo al zijn. Het mooiste zou zijn om met de afdeling mee te draaien, maar dat laat de praktijk meestal niet toe.

Zijn eerste indrukken zijn positief. Er is hier, naar zijn mening, een professionele organisatie, waarin - en dat is duidelijk merkbaar - gunstig zit. Bij een organisatie in beweging kan je veel meer aandacht besteden aan de kwaliteit van de organisatie van de mensen die er werken.

Wat daarbij de rol van de personeelschef is, is sterk afhankelijk van de situatie. De samenstelling en organisatievorm van een afdeling is de verantwoordelijkheid van het management. De personeelschef vervult hierin een ondersteunende en adviserende functie. En dan kan het soms zijn dat hij zich kan verenigen met de opvattingen die het management daarover heeft, soms ook dat hij meer overheelt naar de mening die de medewerk(st)ers in afwijking daarop hebben.

Het is van belang dat het door de personeelschef ingenomen standpunt duidelijk en begrijpelijk is voor alle betrokkenen. Niet iedereen slaagt daar altijd even ge-



A. Aarts.

makkelijk in. Maar als je oprecht probeert in alle openheid en op basis van gelijkwaardigheid met de mensen om te gaan kan er eigenlijk weinig fout gaan in de onderlinge relatie.

Natuurlijk zal er altijd wel enige kritiek blijven bestaan, je maakt het maar zelden iedereen naar de zin.

De heer Aarts hoopt snel door zijn inwerkperiode heen te komen. De extra tijd die

hem deze kost laat nu nog weinig ruimte over voor zijn privé-activiteiten, zoals het voorzitterschap van de jeugdafdeling van een plaatselijke voetbalvereniging. Die taak nam hij eveneens vanaf augustus op zijn schouders. Hij pendelt dagelijks op en neer tussen Apeldoorn en Soest, waar hij met zijn vrouw en drie kinderen stevig geworteld zit.

Wij wensen hem veel succes bij zijn nieuwe taak in Apeldoorn.

Cursus voor schoolverlaters

Van 9 september tot 16 december van dit jaar wordt in gebouw N in het leslokaal van bedrijfsopleidingen een cursus gegeven aan 20 schoolverlaters. In nauwe samenwerking met het Gewestelijk Arbeidsbureau worden zij geschoold tot programmeur.

In de eerste week kregen zij een inleiding in de informatica, waarin de architectuur en werkwijze van de computer, de voorstelling van gegevens en de diverse informatiesystemen ruime aandacht kregen.

Gebruik makend van Personal Computers (P3100) werd hen geleerd hoe een MS

DOS systeem moet worden gebruikt en bediend.

Een groot deel van het cursuspakket bestaat uit het programmeren in diverse programmeertalen zoals o.a.: BASIC, EXAT, en COBOL.

Het programmeren in schema's als hulpmiddel bij de oplossing van problemen en het organiseren van computerbestanden en het gebruik van data bases wordt in de komende weken nog uitvoerig besproken. Op de foto ziet u enkele leerlingen aan het werk met de P3100 Personal Computer.



Ons gebouwencomplex is redelijk groot van afmeting. De plaatsing van de diverse gebouwen is echter niet zo ingewikkeld dat er - zoals op enkele complexen in Eindhoven - een uitgebreide bewegwijzering noodzakelijk is.

Het geven van een naam aan wegen op ons terrein gebeurt dan ook alleen als er een bijzondere gelegenheid is.

Zo'n gelegenheid was er voor het eerst toen de heer Kegge weg ging, vandaar dat de oprit naar de ingang van gebouw R de naam Keggeweg kreeg.

Tijdens de opening van de gebouwen SPB en AH (in gebruik van Customer Service) werd opgemerkt dat er zoveel voetstappen van de mensen van Technische Bedrijven op de bestrating naar deze gebouwen waren gezet tijdens de bouw en ombouw dat uit waardering daarvoor feitelijk een gedenkteken zou moeten worden opgericht.

Een gedenkteken in de vorm van het geven van een naam aan een van de straten rond het Customer Service complex. De suggestie was daarvoor de naam van de heer Hofman te vereeuwigen als een eerbetoon aan al diens medewerkers.

Die suggestie werd opgepakt door de heer Van Meegen en verder uitgevoerd. Op maandag 30 september 1985 werd de heer Hofman dan ook verrast en om 16.00 uur uitgenodigd het straatnaambordje te onthullen.

Uitreiking ideeënbuspremies



Een twintigtal collega's ontving op 20 september j.l. een premie voor een door hen ingediend idee.

Mw **Altena** (Montage) kwam in aanmerking voor een aanmoedigingspremie van f 75,— voor het idee een strip-schroef op een printmal aan te brengen.

De heer **Bergervoet** (Montage) werd beloond met f 150,— voor het idee een be-

De heer **Den Heyer** (Postkamer) diende samen met zijn collega het idee in om in het vervolg de verzending van manuals/-brochures e.d. niet via de PTT-luchtpost te laten plaats hebben maar per S.A.L. (Surface Air Lifted).

Dit leverde hem een premie op van f 2.250,—, waardoor hij de grens overschreed van f 5.000,— aan premies binnen vijf jaar, zodat de beloning gepaard ging met de uitreiking van de gouden ideeënspeld met briljant.

De overhandiging van de premie aan de heer Den Heyer.



paalde weerstand verhoogd op de voedingskaart te monteren, ter voorkoming van de (nu en dan) optredende sluiting.

De heer **De Boer** (E.D.) ontving voor het idee de interne opdrachtbonnen met clogs- en bestelnummer uit te breiden een beloning van f 100,— en tevens een geldprijs van f 250,— uit de landelijke actie.

De heer **Bouwman** (Repro) zag twee ideeën beloond:

- het idee om de indeling op de ITEK-camera te vergemakkelijken, waardoor de bewerkingstijd wordt verkort. Dit idee leverde hem reeds eerder een premie op van f 1.000,—, in de na- (en tevens laatste) behandeling kreeg hij nu nog eens f 200,—.
- het idee om de positionering van originelen (in afdeling Repro) op een andere wijze uit te voeren leverde eveneens een besparing op in bewerkingstijd. Hiervoor werd een premie van f 300,— uitgekeerd.

De heer **Ten Broeke** kreeg een aanmoedigingspremie van f 75,— voor het idee een

luidspreker/versterker te plaatsen in het magazijn.

De heer **Coenraad** (Den Haag) had het idee printlinten (die vrij snel leeg zijn) na "afspelen" te voorzien van stempelinkt, waarna ze (nadat ze zijn gedroogd) weer als nieuw zijn te gebruiken. Dit leverde hem een premie op van f 150,—.

De heer **Deichman** (Int. Distr.) kreeg voor het idee de insteek- en voorbladen bij binders weg te laten een aanmoedigingspremie van f 75,—.

De heer **Heerkens** (stagaire) stelde voor op diverse toiletruimten een extra handdoekenrol te bevestigen en kreeg voor dit idee een premie van f 100,—.

De heer **Hellemans** (stagaire) stelde voor om aan stagaires en andere medewerkers (sters) met een tijdelijk contract bij binnenkomst de ideeënbrochure te geven, zodat TDS de betrokkenheid van deze mensen een extra duw geeft. Hiervoor ontving hij een premie van f 100,—.

Mw **Huikeshoven** (Montage) ontving een premie van f 100,— voor het idee de montage van een bepaald kristal in de namontagegroep te laten plaats hebben, gezien de montagewijze bij de montage veel moeilijkheden opleverde.

De heer **Obri** (Den Haag) stelde voor een boormal te maken voor het vervaardigen van een power supply, zodat onnodig vijlen en passen voorkomen kan worden. Hij ontving f 150,—.

De heer **Plekkenpol** (Montage) had een idee betreffende de lichtgroepen schakelkast en kreeg de aanmoedigingspremie van f 75,—.

Mw **Putirulan-Toeanoeboen** (Montage) stelde voor een aantal gaten te boren in een montagemaal ter vergemakkelijking van de montagewijze. Zij ontving een premie van f 100,—.

De heer **Spijkerbosch** (Montage) zag twee ideeën beloond:

- het idee bij de verpakking van displayvoeten een ribkarton plaatje weg te laten. Dit leverde f 400,— op.
- het idee om de schappen van de droogkasten te voorzien van kunststofmateriaal ter voorkoming van beschadigingen aan printen. Hiervoor ontving hij een premie van f 100,—.

Philips vissers latijn

De heer **Dibbink** (Techn. Bedr.) zag graag in de huurauto's een spons en een zeem. Hij ontving voor dit idee de aanmoedigingspremie van f 75,—.

De heer **Oostwal** (Int. Distr.) stelde datumregistratie voor in COMIS en ontving de aanmoedigingspremie van f 75,—.

De heer **Tempessy** (Workshop TDS-CS) kreeg een beloning van f 150,— voor het idee in de Workshop een mal te maken voor de montage van een printplaat uit de service processor.

De heer **Sluyter** (Postkamer) diende samen met zijn collega het idee in de verzending van manuals/brochures e.d. niet meer per PTT-luchtpost te doen plaats hebben, maar per S.A.L. (Surface Air Lifted). Hij ontving een premie van f 2.250,— en een zilveren ideeënschild, omdat hij binnen vijf jaar meer dan f 1.000,— aan beloningen heeft ontvangen.

De overhandiging van de premie aan de heer Sluyter.



Net als vorig jaar werden er ook dit jaar weer 6 wedstrijden gehouden op 6 verschillende plaatsen.

De vangsten waren dit jaar lang zo goed niet als het vorig seizoen maar dat had zeker te maken met de bijzonder slechte weersomstandigheden waaronder gevist werd.

Je kon er de klok haast op gelijk zetten dat, wanneer er een wedstrijd gepland was, het op die dag pijpestelen regende.

Was het vorig jaar dhr. A. Dibbink die vanaf de eerste wedstrijd aan kop stond, en deze plaats ook niet meer uit handen gaf, dit jaar was dat het geval met dhr. H. Wielart.

Hij wist bijna elke wedstrijd wel een aantal vissen te verschalken, terwijl anderen met lege "leefnetten" bleven zitten.

De prijsuitreiking was ook nu weer na de laatste wedstrijd in Brummen. Dit keer bestonden de prijzen uit vissers figuren ge-



maakt van brooddeeg, de een nog mooier dan de ander.

Ook dit jaar was het weer mogelijk deze wedstrijden te organiseren dankzij de medewerking van de Philips Personeels Vereniging.

De eindstand van de Philips viscompetitie:

1. H. Wielart	514 cm
2. F. Kamminga	408 cm
3. G. Boerman	281 cm
4. A. Dibbink	191 cm
5. H. Blom	165 cm
6. D. Knobbe	51 cm
7. J. Tintel	0 cm
8. W. ten Tije	0 cm

Op 21 september deden 5 vissers uit deze groep mee met de bedrijvenwedstrijd georganiseerd door de visvereniging T.O.G. uit Apeldoorn.

Over de resultaten kunnen we kort zijn. Er werden door de 5 Philips vissers slechts 2 vissen gevangen.

U begrijpt dat wij het volgende jaar graag met een beter resultaat voor de dag willen komen.

Mochten er mensen zijn die hieraan mee willen werken, laat het ons dan even weten. Het organisatie duo F. Kamminga (2943) en H. Wielart (2347).

Blijf u verbazen, dat houdt de geest stofvrij!

Intergratie: de teledaat bij 't woord voegen.



De frisdrankactie, waarover ik de vorige keer schreef, is goed ontvangen in de commissie Veiligheid, Gezondheid en Welzijn. Er moet nog enig overleg plaats hebben over de uitvoering van dit idee.

De evaluatie van de ArbeidsDuurVerkortingsregeling komt maar langzaam op gang. Daarnaast dient er op veel uiteenlopende belangen te worden gelet. Een en ander maakt het ontwikkelen van een ADV-regeling voor 1986 erg gecompliceerd.

De OR wil er van alles aan doen om uw denkbeelden aangaande de ADV hierin te verwerken. Uw reacties graag!!!! (Dit is al de tweede oproep in de Datist!)

Op 16 september heeft de eerste overlegvergadering met onze nieuwe locatiemanager als bestuurder plaats gehad. Ook de

heer Meijers, Personeeldienst NPB, gaf acte de présence.

Op enkele schoonheidsfoutjes na, verliep de vergadering in een prettige sfeer. De toekomst zal ons echter nog moeten leren hoe beide heren denken hun beslissingbevoegdheid in daden voor de OR om te zetten.

De controle aan de poorten zal verscherpt worden, om te voorkomen dat er informatie naar elders verdwijnt.

Dat is nuttig en verstandig en in ieders belang.

De controle geldt voor iedereen en de bewaking dient duidelijke instructie (opleiding) te krijgen over wat er gecontroleerd moet worden.

De OR zal de gang van zaken rond deze

controles kritisch volgen. Mochten er in de toekomst klachten zijn, dan vernemen we dat graag van U.

Op 23 augustus zijn de heren De Rek, Van der Vinne en Van Zetten van de Onderdeelcommissie Den Haag te gast geweest in de onderlinge vergadering van de OR.

Na een bespreking van de situatie aldaar werd de conclusie getrokken dat de rapportering van de heer Van de Vark aan de heer Van der Sleet de gang van zaken binnen het intern overleg bemoeilijkt (bestuurder is immers de heer Holscher). Hierover zal een nader onderzoek worden ingesteld om duidelijkheid in deze situatie te scheppen.

Eddy Homburg

GOR-NPB



Van links naar rechts: Jansen (Hilversum), Homburg (Apeldoorn), Schuitemaker (Hoorn), Broman (Apeldoorn), Veenhof (Hilversum), Griffioen (Hoorn), Blok (Hilversum), Francken (Apeldoorn), Buitelaar (Hilversum), Cahill (Leeuwarden), Van der Schaaf (Leeuwarden), Schouten v.d. Velden (Hilversum), Smits (Leeuwarden), Broekhuizen (Hilversum), Gerth (Hilversum), mw Van Os (secr. Hilversum).

Even serieus... Datistiek... Terzake en Terzijde...

Wim Meijers.

De herhalingsoproep in de vorige Datist voor een naam van deze rubriek heeft een groot aantal reacties opgeleverd. Opvallend vond ik het aantal spontane reacties in de wandelgangen, bijvoorbeeld op een receptie, voor, tijdens of na een vergadering.

De Datist wordt blijkbaar intensief gelezen.

● laatste maand ontmoette ik ook een groot aantal collega's op moeilijke momenten. Zoals toen drie Data Systems medewerkers waren overleden en werden begraven. Frans Beerends uit de Bibliotheek, Rimmert van Dooren van de afdeling Training & Documentation (SSS) en Jos Sipkes van de afdeling Personeelszaken te Den Haag. De extra aandacht van de afdeling en het bedrijf zijn slechts een schrale troost voor de nabestaanden. Veelal zijn dit de momenten waarop je met elkaar praat over de relativiteit van de dingen.

Een van de gelegenheden waar suggesties gedaan werden was bij de opening van de gebouwen van Service in A.H. Hopelijk blijft de positieve sfeer die er tijdens het open huis was nog heel lang hangen. Op uitnodiging van T. Wichers en ceremoniemeester M. van Bottenburg trokken veel PI-ers en NPB-ers langs de functioneel ingerichte vertrekken en verzamelden zich in de gezellige kantine.

Een andere gelegenheid was de receptie bij het 25-jarig jubileum van C. van Assema. Vele bekende maar ook veel onbekende deskundigen van het eerste uur troffen elkaar. Veel Nillmij onderzetteren gingen van hand tot hand. De jubilaris zette gepast de jubileumkommissie in de schijnwerpers.

Ieder voorstel voor een naam van deze rubriek heeft zijn charme en in zekere zin ook een relatie met de doelstelling van deze rubriek.

Een bloemlezing van de inzendingen:

- onder ons gezegd
- bedrijfsgewijs
- 't is maar dat u het weet
- eventueel liever to the point
- laat eens wat zien!
- ons reilen en zeilen
- even redigeren
- mens en werk
- terzake en terzijde
- even bijpraten
- in-plant, out-plant
- gemeijer

- our satisfactory
- why less words
- evenwichtig
- uit de wandelgangen
- van binnen en buiten
- in het vizier
- TDS-Coop
- samen gevat
- om kort te gaan
- pee zet
- structureel, incidenteel en personeel
- kommunikatief
- en familie
- tussen de bedrijven door
- de WM show
- wat ik nog zeggen wilde
- op de valreep
- 't prikbord

Tot slot nog enige waarnemingen en mededelingen.

- De Philipsflats in Zevenhuizen worden in een groen jasje gezet t.b.v. isolatiewerkzaamheden.

Enig ongemak voor onze, veelal, jonge collega's die er wonen en waarvoor de winter vooralsnog niet hoeft te beginnen.

- De Nieuwe Apeldoornse Courant meldde dat Apeldoorn door B & W als kandidaat voor de Informatica Universiteit is voorgesteld.

Na het verlies van de HTS en Pedagogische Akademie zou dat een positieve keuze kunnen zijn.

Hopelijk is het image van Apeldoorn in Den Haag wat opgevijseld vóór de keuze wordt gemaakt.

- Eind september namen we als TDS deel aan de eerste in Nederland gehouden Job Fair in de Meervaart te Amsterdam.

Twintig bedrijven presenteerden zich met vakatures in de automatisering. Ca. 250 belangstellenden en 60 serieuze sollicitanten was het grote rendement.

- In de herfstvakantie heeft een groep HAVO-leerlingen van het Veluws College een werkweek doorgebracht om praktijkervaring met computersystemen op te doen.

- Paul Timmers afd. SSP is op 4 oktober 1985 gepromoveerd tot doctor in de wis- en natuurkunde. De jonge doctor sprak al van een kleine "post doctorale" depressie binnen SSP!

- Eind oktober en begin november worden er introductiekursussen gegeven in de

filmzaal. Betrokkenen ontvangen van de afdeling Bedrijfs Opleidingen hiervoor een uitnodiging.

- De heer L. Ilzhöfer, ISA Hilversum heeft de leiding van de ISA/NPB Apeldoorn overgenomen.

- De heer A. Broekman is formeel door de ARBO-raad, in het kader van de arbeidsomstandighedenwet, aangesteld als bedrijfsarts bij TDS-Apeldoorn.

- Het berichtje in de vorige Datist over de afkoop van pensioenen heeft een aantal medewerkers aangezet om in de pen te klimmen.

Inmiddels is gebleken dat met name de commerciële pensioenfondsen de behandeling van de pensioenvoorstellen in de Sociaal Economische Raad (SER) afwachten alvorens positief te beslissen.

Sophomation in Thailand gepresenteerd

Het Philips Sophomation concept is in Thailand tijdens de recente Infotech Thai '85 tentoonstelling voor de eerste keer door onze Thaise Philips organisatie gepresenteerd.

De (vierdaagse) tentoonstelling werd geopend door de Minister van Communicatiezaken in Thailand, de heer Samak Sundaravej, die daarna o.a. een bezoek bracht aan onze stand.

Regisconta Portugal op bezoek

Medewerkers van het Portugese bedrijf Regisconta brachten onlangs een bezoek aan Nederland.

Zij bezochten onder andere de ELA studio, het Evoluon en het Licht Demonstratie Centrum te Eindhoven.

Ze werden in Apeldoorn ontvangen door de heer Pelgrom en maakten tevens een tocht naar Amsterdam.

Deze tocht werd de medewerkers van Regisconta aangeboden voor de uitstekende resultaten die zij behaalden bij de verkoop van P3500 systemen.

Parijs - Milaan?

Een kollega, voor wie het reizen ook al jaren tot een gewoonte geworden was, vertrok voor een routinebezoek aan Parijs. Op Schiphol checkte hij in, kreeg zijn boarding pass met reservering en spoedde zich naar het al gereed staande vliegtuig.

Hij (laten wij hem A. noemen) komt het toestel binnen en ziet tot zijn lichte ergernis dat zijn plaats bezet is door een andere reiziger. Toen A. hem daarop attent maakte, verklaarde die reiziger, dat hij en zijn kollega's geruimd hadden van plaats en dat ze niet meer wisten wie daar zat, en of meneer niet op een andere plaats wilde gaan zitten. Voet bij stuk houdend zei A. dat hij toch wel prijs stelde op de voor hem gereserveerde zitplaats aan het gangpad, die enig soulaas bood voor zijn lange benen.

Na enig geharrewar stond de andere reiziger toch op en A. vlijde zich in zijn rechtmatige zetel.

Enige ogenblikken later meldde de man zich echter weer bij A. met de mededeling dat alle andere plaatsen al bezet waren. A. vond echter dat hem dit niets aan ging en gaf de zaak in handen van de stewardess en begon een geanimeerd gesprek met zijn buurman.

Deze vroeg A. of hij ook voor zaken naar Milaan toe ging, waarop A. hem vriendelijk doch beslist mededeelde, dat mijnheer zich moest vergissen en dat dit toestel naar Parijs ging.

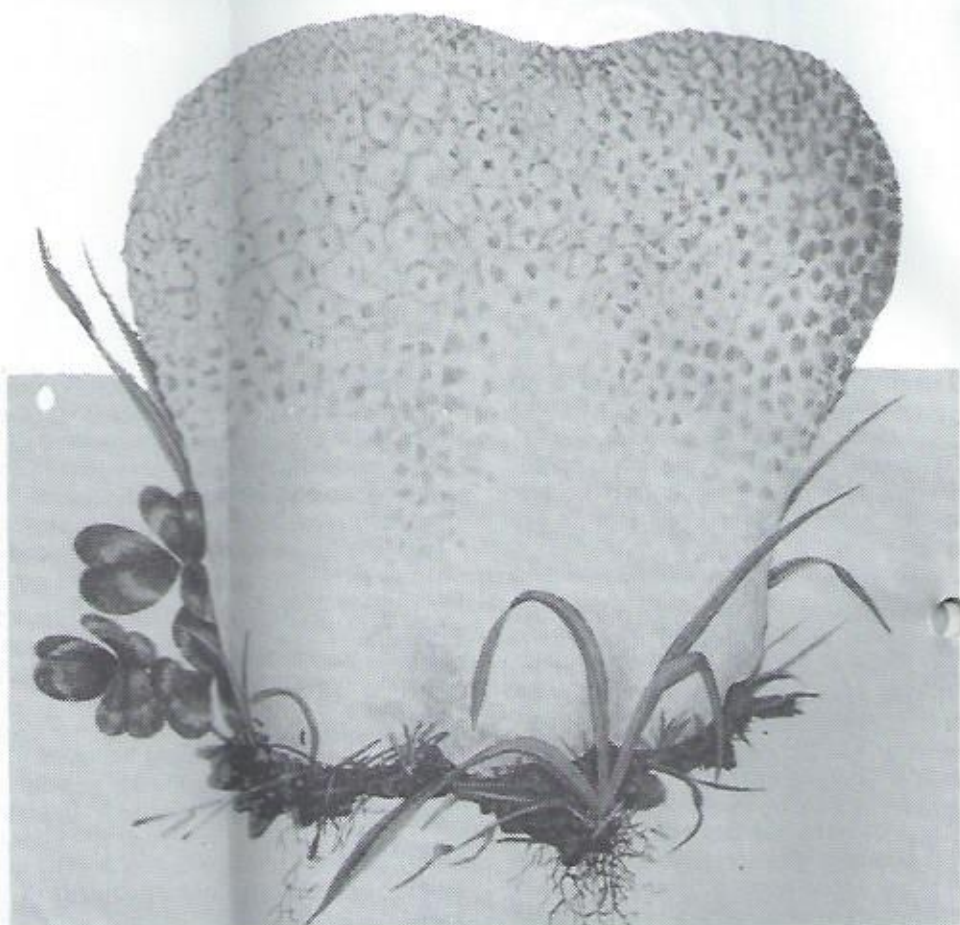
Geschrokken keerde de buurman zich tot enkele andere heren, die hem echter verzekerden, dat dit de vlucht naar Milaan was.

Nu was A. in paniek, pakte zijn koffer, rende het toestel uit en liet bij de gate zijn goede toestel waarschuwen, waar hij buiten adem aankwam.

De norske gezichten in het vliegtuig maakten hem al duidelijk, dat iedereen maar al te goed begreep, dat de vertraging - die men inmiddels had opgelopen - te wijten was aan A.

Hij besloot dus maar stilletjes naar zijn plaats te gaan, waar hij merkte dat deze reeds bezet was door een reiziger, die hem omstandig uitlegde, dat hij en zijn kollega's van plaats hadden geruimd.....

Pabur.



Ik ben er weer eens ingetuind. Ik zal u vertellen hoe dat kwam. Een collega van PSG vroeg me van de week of ik die grote paddestoel al gezien had, die naast de Larix groeide. Vanaf R2 keek ik omlaag en inderdaad: ter grootte van een kleine voetbal stond daar een bolvormig groeisel. De kleur was vuil wit met grijsachtige vlekken. Ik wist direct wat het was: een reuzenbovist!

Pas anderhalve dag later ging ik echt even omlaag om het ding van dichtbij te bekijken. Toen kwam de aap uit de mouw: het was geen paddestoel maar een bolvormig en vuil stuk piep-plastic.

Toch was de gedachte van een reuzenbovist niet zo gek. Ik heb hem namelijk al eens eerder gevonden op ons terrein, vlakbij hal B. Daar heeft hij maar een paar dagen gestaan en was toen verdwenen. Mogelijk dat een fijnproever hem heeft geplukt, want jong schijnen ze best smakelijk te zijn. Schijnen, want ik heb er zelf nog nooit een geproefd.

Het eten van paddestoelen is iets dat in Nederland eigenlijk vrij beperkt wordt gedaan. Afgezien dan van de champignons die tegenwoordig in grote hoeveelheden over de toonbank gaan.

Het verzamelen van wilde paddestoelen komt echter niet veel voor. Dat is trouwens voor iemand die niet zeker is van wat hij plukt ook niet erg aan te bevelen.

In landen waar veel zelfgeplukte paddestoelen worden gegeten, zoals in Frankrijk

en Duitsland, vallen jaarlijks slachtoffers door een verkeerde keus.

Alleen de cantharel was vroeger in ons land een geliefde paddestoel om te verzamelen. Tegenwoordig is die zogenaamde "hanekam" veel zeldzamer geworden. Men verdenkt er de zure regen van. Dat zou kunnen kloppen, want dit jaar hebben we veel regen gehad in de zomer. Die regen was daardoor minder zuur. En inderdaad: juist dit najaar zijn er opeens weer meer cantharellen.

Terug echter naar onze reuzenbovist, die weliswaar eetbaar is, maar alleen als de paddestoel jong is. Die enorme voetbal kan een diameter bereiken van wel 60 centimeter. Die grote bol is het vruchtlichaam van de eigenlijke plant, de schimmel. Dit vruchtlichaam is gevuld met sporen. Bij zo'n reuzenbovist kunnen dit er wel 10 tot de twaalfde macht (een 1 met 12 nullen!) zijn. Dit onnoemelijke aantal is blijkbaar nodig om de soort in stand te kunnen houden. Dat brengt ons dan wel gelijk bij het al dan niet plukken van paddestoelen. Door te plukken wordt weliswaar verspreiding wat bemoeilijkt, maar het is vergelijkbaar met het plukken van appels of bosbessen. Als zodanig zou plukken dus niet zo'n ramp zijn. Plukken in het bos kan echter nadelig zijn, omdat door het betreden van de grond rond de bovist de plant zelf (dus de schimmel) maar ook de andere begroeiing kan worden beschadigd. In ons geval was het echter allemaal nep; het stuk plastic ligt er nog.

Gerard H. Koops.

SINTERKLAASFEEST



POPPENTHEATER MARTIN BOBBINK

Komt het Sinterklaasfeest van de Personeelsvereniging opluisteren.

WANNEER???

Zaterdagmorgen 30 november a.s. bij wijze van experiment (om de langslapers tegemoet te komen) van
14.00 tot 16.30 uur

WAAR???

In kantine S.

VOOR WIE???

Voor alle kinderen in de leeftijd van 4 t/m 7 jaar van de Apeldoornse Philips medewerkers.

HOE AANMELDEN?

Vul onderstaande strook in en stuur deze voor **15 november a.s.** naar:
mw N. Vlas, Redactrice Datist, hal M.

Toegang tot het Sinterklaasfeest op 30 november uitsluitend via de Zuidpoort.
U kunt dan bij V-parterre het gebouw ingaan. Daar is voldoende garderoberuimte aanwezig en u en de kinderen worden daar ontvangen.
Daarna gaat u naar de kantine S waar u met de kinderen het Sinterklaasfeest kunt meemaken.
De koffie is klaar!

Om 14.00 uur start het programma. U wordt derhalve verzocht op tijd aanwezig te zijn.
Zaal open vanaf 13.30 uur.

Het is **niet** toegestaan u elders in de gebouwen te begeven.

Uw kinderen kunnen weer deelnemen aan een **TEKENWEDSTRIJD**.
Hieraan zijn prijzen verbonden die door Sinterklaas zelf zullen worden uitgereikt.
Er zal een tentoonstelling worden ingericht van de binnengekomen werkstukjes.
Stuur de tekeningen, voorzien van naam, adres en leeftijd, op naar:

Mw N. Vlas, Redactrice Datist, hal M.
Maar dan wel graag uiterlijk 15 november 1985.

ATTENTIE!

Fotograferen is toegestaan (alleen in kantine S).



AANMELDINGSFORMULIER

Naam: _____

Afdeling: _____ Telefoon: _____

Ik geef de volgende kinderen op:

Roepnaam	Achternaam	Leeftijd	Meisje/Jongen
1. _____	_____	_____	_____
2. _____	_____	_____	_____
3. _____	_____	_____	_____
4. _____	_____	_____	_____

MEDEDELING PERSONEELWINKEL

Om Sint Nicolaas en/of de Kerstman
niet uw deur voorbij te moeten laten gaan,
adviseer ik u:

KOM TIJDIG UW INKOPEN DOEN!!!

Niet alle artikelen zijn uit voorraad leverbaar.

Extra opening personeelwinkel voor Sint Nicolaas:

Zaterdag 30-11-1985 van 9.00 - 12.00 uur en van 13.30 - 16.30 uur.
Dinsdag 3-12-1985 van 15.00 - 17.15 uur en van 19.00 - 21.00 uur.
Woensdag 4-12-1985 van 15.00 - 17.15 uur en van 19.00 - 21.00 uur.

Op de zaterdag-opening van 30 november
zal een demonstratie van Philips-Nederland
u demonstreren en vertrouwd maken met de combi keukenhulp
en diverse andere kleine huishoudelijke apparaten,
terwijl uw kinderen genieten van het Sint Nicolaas programma in de kantine.

Tevens bent u dan in de gelegenheid,
rustig rond te kijken en uw inkopen te doen.

Extra opening personeelwinkel voor de Kerst.

Dinsdag 17-12-1985 van 15.00 - 17.15 uur en van 19.00 - 21.00 uur.
Woensdag 18-12-1985 van 15.00 - 17.15 uur en van 19.00 - 21.00 uur.
Zaterdag 21-12-1985 van 9.00 - 12.00 uur.

De zaterdag-opening van 18 december is verschoven naar 21 december.

Tevens maak ik u er op attent
dat in verband met de collectieve sluiting van het bedrijf,
en de daaraan gekoppelde jaarlijkse inventarisatie,
de personeelwinkel, van maandag 23 december tot 6 januari 1986 gesloten zal zijn.

Th. A.N. Hageman.

Een welkom voor:

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
12-08-1985	Hoevelaken A.	SSS-Product Acceptance & Support	
17-08-1985	Cathcart A.S.	Finance & Accounting	Philips Filippijnen
09-09-1985	Halfwerk G.H.	TDS Customer Service Middle East	
09-09-1985	Romeijn H.H.	Self Service Banking	Philips Australië
01-10-1985	Arts A.J.J.	Software Systems & Programming	
01-10-1985	Gielkens F.J.J.	Project Support Group	
01-10-1985	Heath A.N.	SSS-Product Acceptance & Support	Philips Zweden
01-10-1985	Joosten E.M.P.V.	TDS Customer Service Doc. & Training	
01-10-1985	Kayzer R.W.	TDS Customer Service Doc. & Training	
01-10-1985	Kuyper A.H. de	TDS Customer Service Doc. & Training	
01-10-1985	Mulder E.R. mw	Administratie	jeugdwerkplan
01-10-1985	Wasim-Moestaredjo N.I. mw	Product Management Computer Systems	
01-10-1985	Wildeboer H.K.	SSS-Product Acceptance & Support	
01-10-1985	Wintraaken H.	Hardware Development	jeugdwerkplan
01-10-1985	Wolbrink I.Th.M. mw	Hardware Development	
01-10-1985	Zwier J.T. mw	Logistics Work Stations	
01-11-1985	Huzen H.	Hardware Development	
01-11-1985	Slot H.	Test Management Development	

We namen afscheid van:

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
06-09-1985	Groen M.H.	SSS-Product Acceptance & Support	
15-09-1985	Schaar H.J.van mw	Finance & Accounting	
30-09-1985	Aardse J.	Non Aligned Business	CP & MS - Eindh.
30-09-1985	Annevelink J.A.	Software Systems & Programming	
30-09-1985	Rede J.F. van	Marketing Communications	pensioen
30-09-1985	Wijngaard L.	Software Systems & Programming	
04-10-1985	Reinders W.P.M.	TDS Customer Service Doc. & Training	
18-10-1985	Rijt-Mulderij H. van mw	Montage	
31-10-1985	Burema H.	TDS Customer Service Middle East	
31-10-1985	Halfwerk G.H.	TDS Customer Service Middle East	
31-10-1985	Huitink J.J.	Test Management Development	
31-10-1985	Ploeg J.	Material Management	
31-10-1985	Seventer G.H.M. van	TDS Customer Service Middle East	
31-10-1985	Treels B.	Technische Bedrijven	

Overleden:

DATUM	NAAM	AFDELING
22-09-1985	Dooren R. van	SSS-Training en Documentatie



**Data
Systems**

PHILIPS