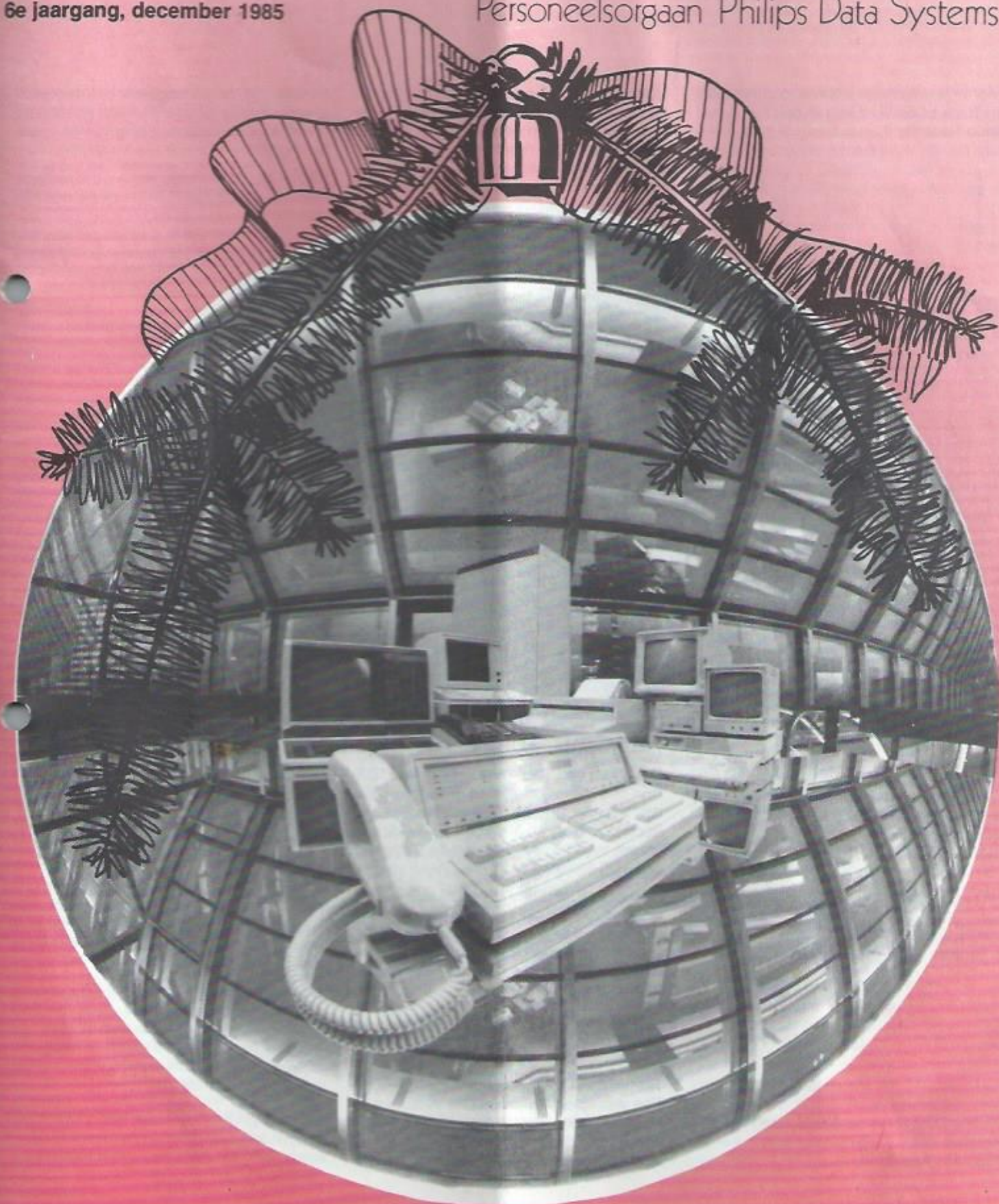


kerstdatist

6e Jaargang, december 1985

Personeelsorgaan Philips Data Systems



Informele informatie voor de medewerkers van Philips Data Systems en hun huisgenoten in Nederland.

Geen volgnummer op dit blad!
De afgelopen jaren stond op het Kerstnummer altijd een dikke 2 gedrukt. Zes jaar geleden startten we namelijk in november met de uitgave van de Datist, zodat steeds in november met een nieuwe jaargang werd begonnen.

Het novemnummer is dit jaar komen te vervallen. Er zou dus nu een 1 op de voorpagina moeten komen te staan. Maar...

Die 1 wordt bewaard voor het eerste nummer van de eerste jaargang van het gezamenlijke TDS-blad dat in januari/februari 1986 van de drukpers komt.

Dat betekent dat dit het allerlaatste nummer is dat met typisch Apeldoorns nieuws verschijnt. Dat is eigenlijk best wel een vreemd idee.

De redaktieadviescommissie zal aan de nieuwe omstandigheden worden aangepast. De oude ploeg zwaait af!

Vanaf deze plaats een woord van dank aan de leden voor het geduld, de bijdragen, de steun, de plezierige samenwerking, de ideeën, de correcties. Mede dankzij hun "toezicht" is de "Datist" het blad geworden, dat het nu is.

In dit nummer aandacht voor onze bureaus van Centraal Beheer. Het is weleens leuk om te zien wat zij van de bij ons in oorsprong wat kale en nuchtere behuizing gemaakt hebben en bovendien wat meer te weten over hun activiteiten.

Om alvast een beetje aan het nieuwe TDS-blad te wennen bovendien een verslag van het bezoek van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw mr A. Kappeijne van de Coppello, aan TDS Hilversum.

De heer Rudolphus, Personeelsdienst PI, stelt zich wat nader aan ons voor en zweefvlieger Tempels bedankt voor de goede termiek, die boven TDS Apeldoorn was te vinden bij een zweefvlucht die hij op een ADV middag uitvoerde.

Er zijn weer heel wat premies door de Ideeënbuscommissie toegekend, zodat een aantal collega's met de feestdagen een extra "zakcentje" hebben. Proficiat!

Een weinig op de voorgrond tredend product (de P800-serie), dat echter nog wel springlevend is, wordt tevens onder de loupe genomen.

Hier en daar is gepoogd wat van de Kerstsfeer te laten proeven. Niet teveel, want de Datist is een personeelsorgaan en geen familieblad.

Plezierige roostervrije dagen toegewenst met een goede Kerst en de beste wensen voor 1986!

Die wensen herhaal ik nog wel persoonlijk op de **nieuwjaarsbijeenkomst van 7 januari 1986**.

Tot dan.

REDAKTIE

Mw N. Vlas, Gebouw M, telefoon 2200.

REDAKTIE-ADVIESCOMMISSIE

T. Beetstra	- SSP
P.G.A. Burgers	- Marketing S.M.A.
E. Homburg	- OR-NPB
H. Makkinga	- Inkoop
W.C.M. Meijers	- Pers. dienst NPB
G. van der Pol	- Corp. Dev. Mgt.
P. Rijnierse	- Business and - Strategic Planning
H.L. van Veen	- PSG/SSS
A. Th. Visser	- Marketing Comm.

FOTO'S

Mw N. Vlas
J. Bruines

Uitgave

Philips Data Systems Apeldoorn
Postbus 245
7300 AE Apeldoorn

Adieu

Door familieomstandigheden kon mijn afscheidsreceptie geen doorgang vinden. Hoewel ik veel mensen een hand heb gedrukt, heb ik er ook veel niet kunnen bereiken. Daarom neem ik nu op deze wijze afscheid van jullie allemaal.

Na ruim 17 jaar in Apeldoorn te hebben gewerkt, ga ik iets nieuws oppakken bij de productdivisie Elcoma in Eindhoven. Ik wordt daar Financial Controller van de Business Group Passive Components.

In die 17 jaar heb ik een fijne tijd gehad, echter wel met veel problemen, aan de oplossing waarvan ik - samen met jullie - met veel plezier heb gewerkt. We hebben veel moeten vechten om bepaalde problemen te boven te komen, maar de aanhouder wint!

Het vele werk, dat we samen hebben gedaan, heeft nog niet geleid tot een gebalanceerde geheel, maar we zijn op de goede weg.

Ik heb derhalve het volste vertrouwen, dat jullie verder zullen werken aan de stroomlijning van de organisatie (keep it simple) en de verbetering van de kwaliteit (het nakomen van afspraken).

Datgene waarmee jullie nu bezig zijn geeft voldoende mogelijkheden voor de toekomst, mits de juiste keuzes worden gemaakt en snel en goed wordt gewerkt. Ik wens jullie alle sterkte in dit streven en maak er iets goeds van!

Dank voor de prettige samenwerking en tot ziens.

H.J. Kiesbrink.

De produkt Marketing Group P800/VAR



Momenteel installeert de civiele tak van Hollandse Signaal Apparaten (de vestiging in Apeldoorn dus) in Portugal een luchtverkeersregelingssysteem, waarbij een van de grootste ooit geïnstalleerde P800-systemen wordt toegepast (zie foto 1).

De P800 serie is niet zo bekend als de andere produktlijnen van onze hoofdindustriegroep. De oorzaak daarvan is gelegen in het feit, dat een P800-systeem zelden als zelfstandige unit aangetroffen wordt, maar meestal deel uitmaakt van een groter geheel, zoals in het Portugese voorbeeld. Aangezien onze nationale verkooporganisaties gewend zijn zelfstandige systemen aan eindgebruikers te leveren vormen deze NSO's dan ook in het algemeen niet het geschikte kanaal om de P800 te verkopen. De verkoop vindt daarom langs directe wegen vanuit de Produkt Marketing Group plaats en wel hoofdzakelijk naar interne (dus Philips-) afnemers, zoals Medical Systems, I&E en HSA.

Deze afnemers van P800 apparatuur bouwen op basis van het geleverde computersysteem eigen apparatuur en worden dan ook wel Original Equipment Manufacturers genoemd (OEM).

Tegenwoordig wordt ook vaak gezegd, dat dit soort klanten waarde toevoegen aan de door ons geleverde apparatuur. In dit verband wordt de uitdrukking Value Added Resale gebruikt en dat is precies de betekenis van de geheimzinnige afkorting VAR inde naam van de Produkt Marketing Group.

DE PMG P800/VAR houdt zich al vele jaren met de verkoop van de P800 bezig. Sinds enige jaren wordt op deze activiteit winst gemaakt, zodat de activiteit met zorg wordt gekoesterd. Inmiddels hebben meer dan 30.000 systemen hun weg naar onze klanten gevonden. P800 systemen zijn zeer professioneel en hebben een lange life cycle, omdat in de toepassingsgebieden een hoge mate van continuïteit noodzakelijk is. De systemen worden niet zelden in continu-dienst toegepast en zijn dan ook in hoge mate betrouwbaar.

De argeloze burger zal niet snel ergens een P800-systeem zien staan, maar kan er wel op tal van plaatsen mee geconfronteerd worden. Wie in het Westen van het land door de op de snelwegen aangebrachte wegsignaleringen informatie krijgt over de verkeerssituatie heeft direkt te maken met

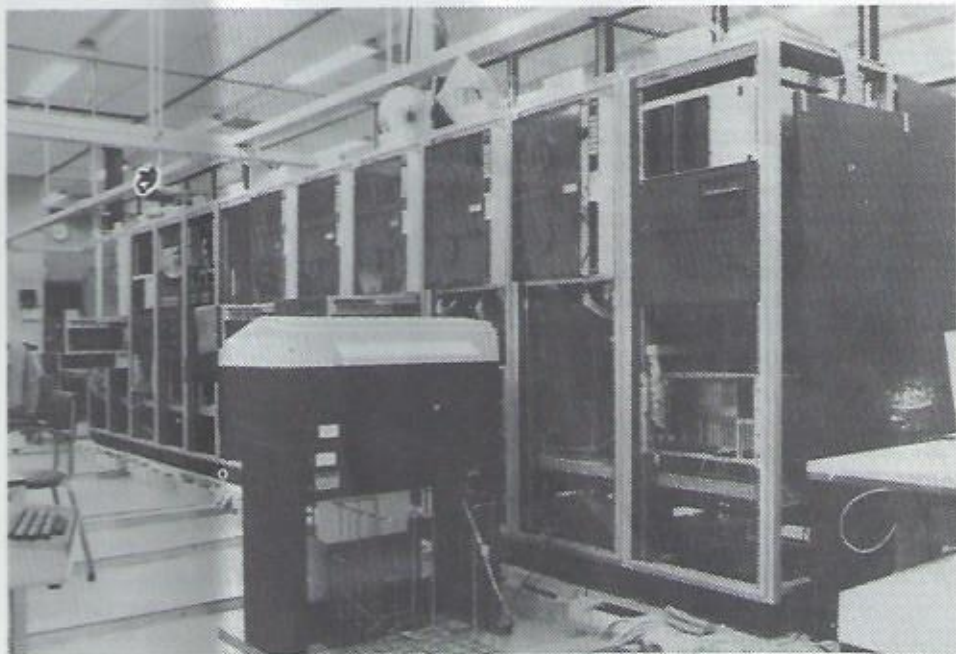
een door P851-computers gestuurd systeem. Andere toepassingen zijn in geavanceerde röntgen-apparatuur, waterzuiveringsinstallaties, klimaatbeheersing in groenten- en fruitkassen. Ook onze Financial Terminal systemen zijn in belangrijke mate gebaseerd op P800 processoren.

De PMG P800/VAR houdt zich niet uitsluitend bezig met de verkoop van de P800, maar is ook actief in de verkoop van P3500,

P3800, P3100 en displays. Uiteraard vindt hier geen levering plaats aan klanten van de verkooporganisaties, maar worden afnemers gezocht (en gevonden!), die deze apparatuur op dezelfde wijze willen inbouwen in hun eigen grotere systemen, als met de P800 het geval is.

Ook voor dit segment van de activiteiten, geldt, dat de klanten hoofdzakelijk binnen het concern aangetroffen worden.

J. Balder.



P4000 in Nederland

Onder het motto "Leven met de P4000 was goed, is goed en zal goed blijven" organiseerde de Nederlandse TDS verkooporganisatie een "P4000 midlife party".

Op twee achtereenvolgende dagen was de gehele P4000 staf, van hoog tot laag, en ook het personeel uit de bijkantoren bijeen in het Park Plaza Hotel in Amsterdam.

Daar keek men terug in de historie, maar werd men vooral geïnformeerd over de huidige stand van zaken en de toekomstige ontwikkelingen van de succesvolle P4000 serie.

Geheel opgemonteerd en gemotiveerd is het Nederlandse verkoopteam op weg naar de verkoop van het 1000ste P4000 systeem. Men verwacht dit voor het eind van 1986 te realiseren.

P3800 order in Oostenrijk

De Oostenrijkse TDS organisatie heeft een aanvullende order gekregen van de Kreditanstalt-Bankverein voor de levering van 40 extra P3800 systemen, waardoor het totaal van de oorspronkelijke order van deze

klant op 270 systemen komt. Dit betekent dat er midden 1986, 1500 P3800 werkstations zullen zijn geïnstalleerd met gemiddeld 1,3 printers per systeem.

Hotel Management Systeem

De Marketinggroep Named Accounts is bezig met de invulling van haar activiteiten gespreid over diverse "lines of business". In de lijn "Travel and Transport" is een applicatie software pakket aangekocht dat speciaal gericht is op activiteiten binnen de hotelbranche.

In samenwerking met Heineken is dit Hotel Management Systeem (HMS) tot stand gekomen. Philips TDS brengt dit pakket als enige (exclusief) buiten Nederland op de markt.

Het HMS pakket is hardware onafhankelijk, dat wil zeggen: men kan het op allerlei typen computers laten draaien!

Het pakket is modulair opgebouwd, zodat stapsgewijs naar een compleet systeem kan worden toegewerkt. Het kan worden aangesloten op bestaande maar ook op toekomstige financial accounting systemen en het kan worden uitgebreid door het aan te sluiten op systemen binnen een netwerk, dat verspreid is over verschillende hotels.

HMS kan worden ingezet bij de registratie in boekingskantoren, bij de hotelreceptie, in de restaurants en de bar, in het kantoor van de chef-kok of de hotel-manager, maar

ook in de hotelkamers om de telefoongesprekken bij te houden of de status van de kamer te registreren, enz. enz.

Met als motto: "HMS maakt hotels gastvrij en toch winstgevend" en "HMS is de sleutel tot meer winstgevende gastvrijheid" wordt het applicatiepakket door Marketing NA gepresenteerd.

De achterliggende gedachte hierbij is dat wanneer de routinematige zaken of zaken die automatisch volgen uit bepaalde gebeurtenissen in een hotel op de juiste wijze in een total computersysteem worden opgenomen, er meer tijd beschikbaar komt voor persoonlijk contact.

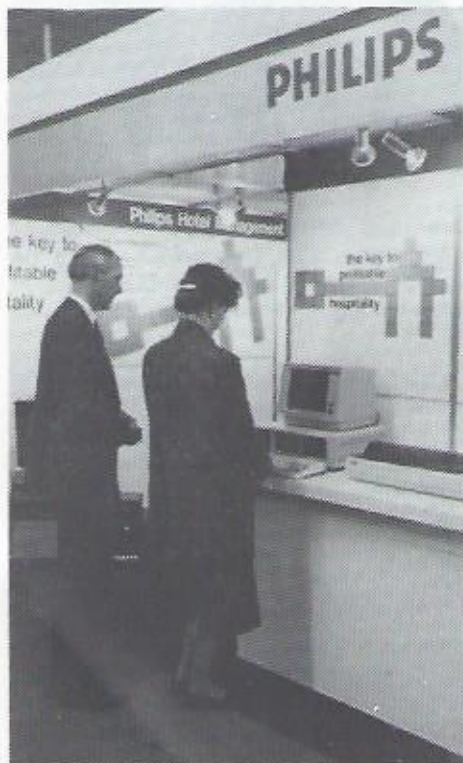
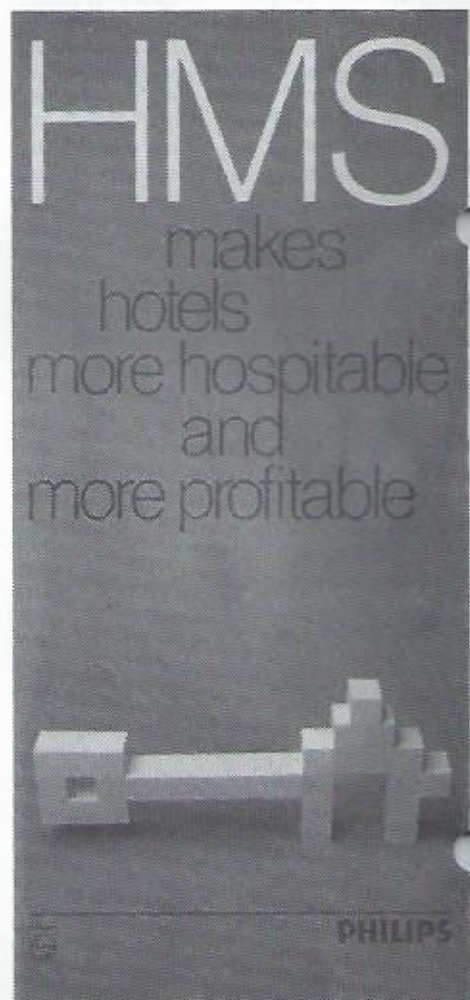
Het HMS pakket is in een tweedaagse meeting in Lisse aan vertegenwoordigers van de nationale verkoop organisaties gepresenteerd. Een aantal NSO's hebben reeds enthousiast gereageerd, hebben acties gestart om dit pakket op de markt te brengen.

Philips HMS is uniek, er is geen enkele andere firma die iets soortgelijks brengt. HMS maakt gebruik van personal computers (P3100/P3200) en van de office micro computers P3500/P3800.

De heer Quarles van Ufford, net terug uit Zwitserland, vertelde dat er dan ook heel wat geïnteresseerden op de "Infotel" beurs in Basel de Philips stand bezochten en graag in een nader gesprek over de mogelijkheden van dit systeem) dat als enig met het telefoonsysteem is gekoppeld) geïntformeerd wilden worden.

Infotel is het onderdeel van een horeca-beurs in Zwitserland, dat georganiseerd wordt door de hotelschool in Lausanne.

Op de foto's krijgt u een duidelijk beeld van de presentatie in Basel.



Kerstaanbieding Indoortraining

In deze tijd van **goede voornemens** heeft de afdeling Indoortraining van de Philips Personeelsvereniging voor u een extra aanbieding.

Zoals u ongetwijfeld weet, wordt op elke maandag van 17.30 tot 18.30 uur in de gymnastiekzaal aan de Maasstraat (vlakbij Philips) enthousiast getraind door een groepje PV-leden.

Onder leiding van een gediplomeerde trainer krijgen alle spieren een beurt, maar ook het spelelement wordt niet vergeten!

Ook u kunt meedoen, ongeacht uw leeftijd

of conditie: een ieder bepaalt zelf zijn eigen tempo.

In de maand januari kunt u geheel vrijblijvend een keer ter kennismaking meedoen. Voor de periode 1 februari tot 1 oktober 1986 betaalt u slechts f 50,-. Als u zich nu opgeeft kunt u de hele maand januari gratis meedoen!

Inlichtingen: Anton Evers - SSP - V2, telefoonnummer 2648.

Giro: 3750246 t.n.v. Philips Indoortraining te Apeldoorn (u kunt nu gireren!).

Management in TDS

Een uitgave van de afdeling Human Resources.



Wat is 't?

Het is een klein boekje waarin kort wordt samengevat:

- wat de aard van onze businessomgeving is;
- welk management wij nodig hebben om daarin leiding te geven;
- welke management stijl wij wenselijk vinden;
- hoe de verschillende management posities zich tot elkaar verhouden;
- hoe management ontwikkeling en training tot stand komt.

Waarom deze uitgave?

De TDS divisie opereert in een sterk veranderend business klimaat.

Bovendien hebben zich veel management veranderingen voorgedaan in de laatste jaren.

Er wordt veelvuldig over reorganisaties gesproken.

Mensen vragen zich dan af:

Wie zijn wij eigenlijk?

Waar behoren wij toe?

Wat is het raamwerk waarbinnen zich dit alles afspeelt?

Het is voor elke organisatie belangrijk dat er enig houvast is.

Anders raak je de kluts kwijt.

Houvast krijg je door:

- zoveel mogelijk continuïteit in management;
- een duidelijk beleid, dat niet te vaak verandert;
- een stijl van doen en laten, die herkenbaar is en die acties en reacties van mensen wat meer voorspelbaar maakt.

Aan dat laatste probeert zo'n boekje nu een bijdrage te leveren.

Het is een filosofietje dat zegt: zo zijn we, zo willen we ons graag gedragen, zulke leiders willen we en zo willen we ze ontwikkelen.

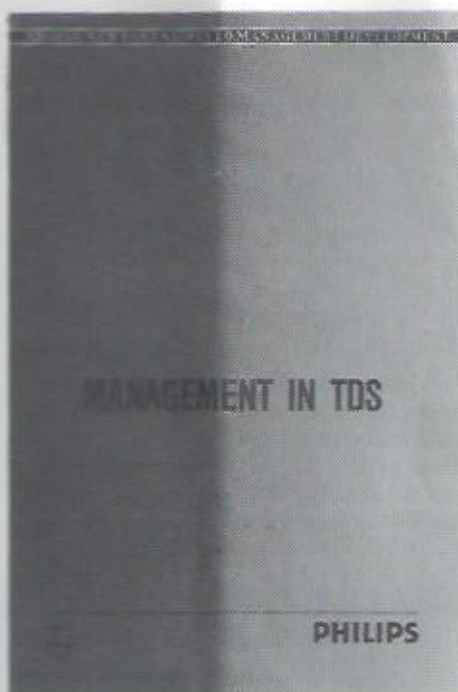
Wij zijn bepaald niet de enigen die zo iets doen. Veel ondernemingen in onze business wereld kennen zo iets.

Sollicitanten die van concurrenten komen vragen en nogal eens naar.

Zelfs in klantencontacten kan het presenteren van een management filosofie een positieve rol spelen.

Wat staat er in?

Het eerste hoofdstuk beschrijft onze business omgeving.



Het tweede hoofdstuk beschrijft de eisen waaraan lijn en stafmanagers moeten voldoen in onze divisie.

Het derde hoofdstuk bespreekt de internationale verhoudingen.

Het vierde hoofdstuk geeft het meest kernachtig de cultuur aan die wij wenselijk vinden voor onze divisie:

"We streven naar een cultuur die zich richt op de feiten, problemen oplost en met realiteitszin, waarbij rang en stand op de tweede plaats komen, zelfbescherming onnodig is en creativiteit welkom is en wordt beloond.

Mensen moeten vrij zijn in het geven van kritiek, het toegeven van fouten en het nemen van risico's.

Er moet altijd gezocht worden naar oplossingen en niet naar zondebokken."

Het vijfde hoofdstuk spreekt over taakstelling, taakevaluatie en beloning.

Het zesde presenteert een aantal principes voor management training.

Het laatste hoofdstuk onderstreept de noodzaak om management uit eigen geleiden te ontwikkelen.

Wat gaan we ermee doen?

Verspreiden in alle landen. Eigenlijk zou op

elk bureau in de wereldorganisatie van TDS zo'n boekje moeten liggen.

Voorts gebruiken we de inhoud in management cursussen. We geven incidenteel het boekje aan bepaalde sollicitanten en klanten.

Kunnen we nog meer afleveringen verwachten?

Ja! Het eerst komende deeltje zal gaan over management training.

Daarna zal een deeltje over taakstellingen/taakevaluatie volgen.

Ook zal er t.z.t. een deeltje over methoden van managementontwikkeling verschijnen.

Hoe is het tot stand gekomen?

Verskillende concepten zijn naar de landen voor commentaar verstuurd. Nadat dat commentaar is verwerkt, is een eindversie in de directie besproken.

Een teksteditor is gevraagd om de tekst leesbaar te maken en Marketing Communications (Denise Cooper en Marjet van Dijk) heeft de vormgeving bepaald.

J.G. Scheurer.

In memoriam



Op 21 november jl. is op 60-jarige leeftijd onverwacht overleden onze medewerker de heer

H.J. VAN SCHOOTEN

Hij was sinds 3 mei 1954 in dienst van Data Systems te Den Haag en werkzaam als monteur van de Periferiefabriek te Den Haag.

Bezoek staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenh. mevr. Mr A. Kappeyne v/d Coppello

Op woensdag 6 november heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw Mr. A. Kappeyne van de Coppello, een bezoek gebracht aan Philips Telecommunicatie en Data Systemen in Hilversum.

Het bezoek vond plaats op verzoek van de staatssecretaris die zich nader wilde oriënteren op de invloed van automatiseringsprocessen op werkgelegenheid en arbeidsomstandigheden. Om op deze wens in te kunnen gaan stelde de bedrijfsleiding in Hilversum een programma samen waarin werd ingegaan op de invloeden van automatisering in de fabriek, de ontwerp- en ontwikkelafdelingen en binnen de kantooromgeving. Daarbij werd tevens ingegaan op de technische- en bedrijfs-economische factoren die leiden tot automatisering, de consequenties van invoering van automatisering en de invloed daarvan op de arbeidsomstandigheden en bedrijfsvoering.

Bij het bezoek was behalve het management, ook een delegatie van de OR betrokken. Met deze laatste groep heeft de staatssecretaris ook nog een afzonderlijk gesprek gevoerd.

Technische automatisering.

Automatisering wekt bij velen het beeld op van computers die mensen vervangen. Het resultaat daarvan zou zijn dat mensen hun baan verliezen. Dit is een uiterst vertekend beeld. Voor zeer eenvoudig werk is het waar dat meer gecompliceerde apparatuur of computers de taakuitvoering overnemen maar de bediening van dergelijke apparatuur blijft mensenwerk.

Als gevolg daarvan zien we vaak een verschuiving van arbeid. Van routinematig uitgevoerde handwerkzaamheden naar bediening van gecompliceerde apparatuur. Er zijn in de huidige samenleving ook taken waar de mens zijn wensen alleen met behulp van computers in kan vullen om zo zijn problemen op te lossen. Denk daarbij aan de ontwikkeling van sporenplannen voor printplaten of de circuits voor geïntegreerde schakelingen. Deze zijn zo complex, dat het ontwerpen daarvan zonder computer niet meer tot de mogelijkheden behoort. De computer doet dan ook steeds meer dienst als hulpmiddel en de mens treedt daarbij op als bestuurder van het systeem.

Invloed op fabrikageproces.

Als onderdeel van het programma voor staatssecretaris Kappeyne van de Coppello werd een bezoek gebracht aan de afdeling metaalwaren. Bij deze afdeling speelt de verschuiving van hand- naar hoofdwerk sterk.

Klassieke werkmethode maken plaats voor computerbestuurde fabrikage processen. Dat veroorzaakt een verschuiving van arbeid die vaak om een ander type werknemer vraagt. Dat vraagt weer om een goede sociale begeleiding waarbij de klassieke taken soms gereserveerd moeten worden voor oudere werknemers en jon-

geren in staat gesteld moeten worden om via omscholing in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. De taak wint daarbij vaak aan inhoud doordat de toegepaste machines complexere werkstukken kunnen maken

en de verantwoordelijkheid van degene die de machines bedient toeneemt.

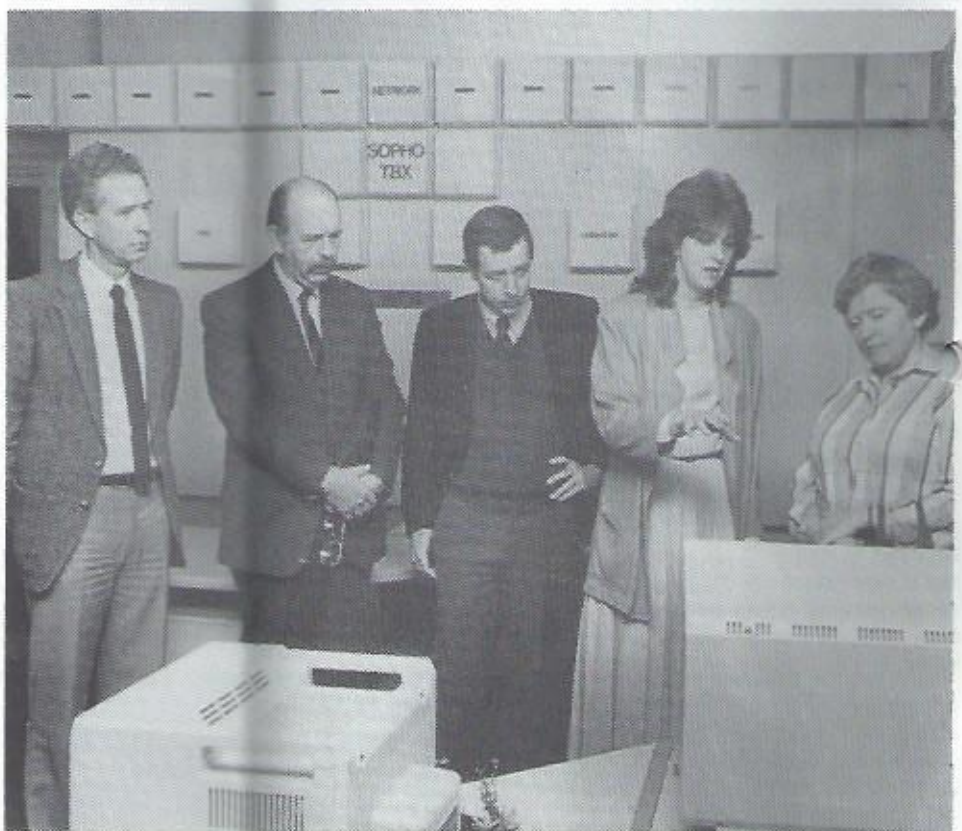
CAD/CAM/CAT/CAE...

Er zijn vele toepassingsgebieden waarbij de computer als hulpmiddel (Computer Aided...) wordt toegepast. We zien dat bij het ontwerpen, het fabriceren etc.

Bij de demonstraties die voor staatssecretaris Kappeyne van de Coppello werden georganiseerd, behoorde ook een bezoek aan de afdeling Computer Aided Design waar zij kennis kon nemen van de ontwerp-technieken voor printplaten.

Zij zag daar voorbeelden van zeer complexe producten die zonder de hulp van computers onmogelijk ontworpen zouden kunnen worden.

De demonstraties werden besloten in het SOPHOMATION VIP-Centre waar de in-



Van links naar rechts: Ir E. Rombouts (Directeur Veiligheid van het Directoraat Generaal van de Arbeid), Ir L. Leopold (Hoofdinspecteur-Directeur van het 4e District der Arbeidsinspectie), Ing. H.J. v.d. Meij (Beleidsmedewerker van de afdeling Algemene Arbeidszaken van het Directoraat van de Arbeid), mw W. de Weerd (Informatrice Sophomation VIP Centre TDS Hilversum) en mw Mr A. Kappeyne v.d. Coppello (Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid).



vloed van de kantoorautomatisering op het werk in het kantoor voor haar werd zichtbaar gemaakt. Door middel van demonstraties kon de staatssecretaris zich een beeld vormen van de invloed van de kantoorautomatisering op de arbeidsinhoud.

Voordrachten.

Van bedrijfswege werden drie voordrachten gehouden. Ir P. Stam, TDS/NPB/Directie Technical Engineering Management, ging met zijn voordracht in op de invloed van automatisering op het fabriekgeproces, de ontwikkelafdeling en het kantoor.

Daarbij beperkte hij zich tot de invloed op de doorlooptijd van producten, de efficiëntie, de complexiteit en de kwaliteit van het product. Hij kwam daarbij tot de opmerkelijke conclusie dat automatisering niet per definitie leidt tot verbetering van de kwaliteit. De automatisering heeft zijn grootste invloed op de totale doorlooptijd van producten o.a. in het fabriekgeproces, de efficiëntie op het kantoor en het ontwerpen van complexe producten in de ontwikkelafdeling.

Drs G. Klaassen, hoofd afdeling Sociale Zaken, ging nader in op de verschuiving van hand- naar hoofdwerk en de gevolgen daarvan voor de personeelsopbouw. In zijn voordracht toonde de heer Klaassen aan dat er een opmerkelijke verschuiving heeft plaatsgevonden van lagere naar hogere functie- en vakgroepen.

Daar hebben veel medewerkers van kunnen profiteren. Een consequentie is, dat de behoefte aan deskundig personeel alarmerende vormen aanneemt.

Om een voorbeeld te geven: van het aantal studenten dat volgend jaar afstudeert in bepaalde categorieën van het universitaire en Hogere Beroeps Opleidingen vertegenwoordigt ongeveer de helft de behoefte die ons bedrijf aan dergelijke krachten heeft.

In de derde en laatste lezing ging mevrouw M.A.J. Sol-van Berlo, bedrijfsarts, in op de invloed van automatisering op de veiligheids-, gezondheids- en welzijnsaspecten. Zij maakte daarbij onderscheid tussen schadelijke gevolgen en hinder van de werkomstandigheden.

Bij schadelijke gevolgen gaat het om b.v. de inademing van schadelijke stoffen of te hoge geluidsniveaus. Indien de waarden die daarvoor staan niet bereikt worden en

er dus geen schadelijke gevolgen zijn voor de werknemer kan er toch nog wel sprake zijn van hinder.

Die hinder kan een negatieve invloed uitoefenen op de arbeidsprestatie of het welzijnsgevoel. Om een beter inzicht te krijgen op de invloeden van automatisering op veiligheid, gezondheid en welzijn, worden er studies op dit gebied verricht.

Zo onderzocht TNO de invloed op "gezondheid en welbevinden" bij het werken met beeldschermen en heeft het Nederlands Genootschap voor Informatica juist een werkgroep opgericht voor software ergonomie en software psychologie.

Deze werkgroep onderzoekt hoe "mensvriendelijk" de communicatie is tussen de computerapparatuur en de gebruiker.

Ook bij ons bedrijf wordt veel aandacht besteed aan de werkomstandigheden zoals lichtniveaus, kantoormeubilair, geluidsniveaus en de kleuren en helderheidsniveaus van beeldschermen.

Daarmee wil men een optimaal welzijnsgevoel bereiken, hetgeen uiteraard ook

een positieve invloed heeft op de prestaties.

Discussie.

In de discussie die op de rondleidingen en de inleidingen volgde stond de vraag centraal hoe automatisering moet worden ingevoerd, wie er bij dat proces betrokken moeten worden en op welke wijze het verloop en de gevolgen van automatisering de werknemer duidelijk gemaakt kunnen worden.

In dat kader is het b.v. vermeldenswaardig dat de FNV een subsidie van 16 miljoen gulden van de overheid heeft gekregen om een Technologie Advies Centrum op te zetten.

Staatssecretaris Kappeyne van de Coppello toonde zich enthousiast en tevreden over de waarde van haar bezoek aan de product divisie Telecommunicatie en Data Systemen te Hilversum en sprak haar erkentelijkheid uit voor de openheid die in het geboden programma was betoond.

Joop de Wilde.

Een vriendelijk verzoek

van de telefonistes aan u allen vriendelijk, maar ook dringend, om nog eens goed de vele mogelijkheden van de nieuwe telefooncentrale te bestuderen!

Daar wordt nog steeds veel te weinig gebruik van gemaakt!

Bij de installatie van de nieuwe centrale hebben we allemaal de kans gehad om tijdens een instructie van de PTT, maar zeker ook door een aan ons allen uitgereikt instructieboekje, met de vele nieuwe mogelijkheden bekend te raken.

Hoewel er wonderschone voorzieningen in zijn besloten, zoals de automatische doorschakeling en follow me, wordt daar toch onvoldoende gebruik van gemaakt. Daardoor zijn vele mensen vaak na veel zoeken, maar soms ook helemaal niet bereikbaar.

U moet zich eens trachten voor te stellen hoe zoiets (vooral in de moderne tijd) overkomt op argeloze opbellers.

Vooral op klanten is de daardoor gevestigde indruk van minder service van de zijde van de telefooncentrale niet alleen onjuist, maar ook uitgesproken slecht voor

het totaal beeld dat we als T.D.S. presenteren aan deze mensen.

Dat geldt trouwens ook voor de buiten onze schuld heersende onwetendheid over de aanwezigheid van nieuwe medewerk(st)ers (alsook uitzendkrachten en stagiaires).

Het zou voor een goede communicatie prettig zijn als afdelingssecretaresses bij de binnenkomst van nieuwe mensen even de naam en het telefoonnummer van de nieuweling(e) aan de centrale melden. Vanzelfsprekend geldt dat ook voor interne overplaatsingen!

Er is veel kritiek geuit op de laatste telefoongids, vooral ten opzichte van de vele onjuistheden die er in stonden. Daar bent u echter voornamelijk zelf schuld aan!

Geef iedere wijziging direkt door, zodat u met de juiste gegevens in de nieuwe gids komt te staan.

En... gebruik eens wat meer de mogelijkheden van de nieuwe centrale!

Een goed Kerstfeest en het allerbeste voor 1986 met prettige roostervrije dagen wensen u

Anke, Corrie, Inke en Titia.

Kennismaking met: G. Rudolphus

De heer Rudolphus volgde - na zijn HBS-tijd - eerst gedurende korte tijd een commerciële economische opleiding aan de HTS in Enschede, maar zwaaide om naar de Sociale Academie waar hij met succes de leergang Personeelswerk (een vierjarige hogere beroepsopleiding) afsloot.

Als vervolg daarop volgde een aantal andere vakopleidingen, waarvan de leergang Personeel Management van het V.N.O. en de interne Philips opleiding voor Hoofden Personeelsdiensten de belangrijkste zijn.

Van jongs af is hij al geïnteresseerd geweest in intermenselijke verhoudingen en organisatie. Op dat gebied kwamen de activiteiten veelal als vanzelf op hem af. Klasse-oudste op de HBS, kamer-oudste tijdens de officiersopleiding in militaire dienst, en bestuursfuncties.

Voor de studie aan de Sociale Academie liep hij gedurende geruime tijd stage bij Stork Machinefabrieken en bij Bosboom en Hegener (Organisatiebureau). Bij beide bedrijven kon hij een aanstelling krijgen. Hij koos voor een werkkring bij Stork, omdat hij eerst in de praktijk de bedrijfssituatie wilde ervaren en niet meteen op afstand daarvan aan de gang wilde.

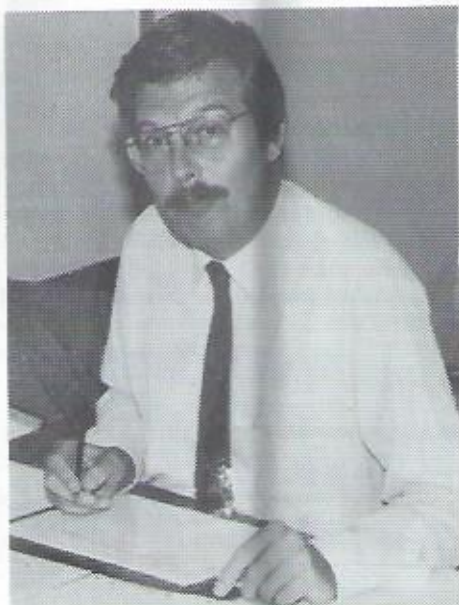
Bij Stork bleef hij twee jaar, waarna hij overstapte naar een plasticfabriek. Een enorme overgang, bij Stork was hij verantwoordelijk voor alle personeelswerk in de "functiegroepen"sector (±3000 personen), in het plasticbedrijf werkten in totaal maar 220 mensen! Ook de aard van het produkt verschilde sterk.

In de eerste 10 jaar van zijn loopbaan wilde de heer Rudolphus zoveel mogelijk ervaring op het terrein van personeelswerk op doen in bedrijven van diverse omvang in verschillende bedrijfstakken.

Na ongeveer twee jaar bij het plasticbedrijf te hebben gewerkt, werd hij benaderd voor de functie van plaatsvervangend hoofd personeelsdienst bij een nieuw in Europa gestart bedrijf van de Amerikaanse firma Polaroid. Na 4 jaar werd hij er benoemd tot hoofd personeelsdienst.

Bij Polaroid werkte hij bijna 9 jaar voor hij naar Polygram in Baarn ging, waar hij twee jaar werkzaam was als stafmedewerker. Vervolgens kwam hij bij PTI in Hilversum en tot vlak voor hij naar Apeldoorn kwam, werkte hij 5 jaar als hoofd personeelsdienst voor de Productgroep Transmissie van APT in Huizen.

De heer Rudolphus had het plan om t.z.t. eens in een wat minder technische omgeving te werken en bovendien in een met



meer internationale kontakten verweven werkkring te belanden, en greep dus de kans toen de functie van Hoofd Personeelsdienst van het Corporate Centre van PI (Apeldoorn en Hilversum) beschikbaar kwam.

Momenteel is hij bezig aan zijn oriëntatie betreffende de structuur van de organisatie en de personeelsbezetting binnen PI.

Voor die oriëntatie is weinig tijd beschikbaar, aangezien de heer Rudolphus vrijwel direct operationeel aan de gang moest. Immers de heren Hölcher en Van IJsseldijk, die tot nu toe de personeelsfunctie voor PI-Apeldoorn invulden, zijn inmiddels van functie veranderd.

Als Hoofd Personeelsdienst is hij belast met de uitvoering van het Sociaal Beleid zoals dat binnen PI is vastgesteld, en deels afgestemd op het Sociaal Beleid, zoals dat voor TDS-NPB is bepaald. Dit alles in nauw overleg met de heer Scheurer (directeur Human Resources-PI) en de heer Klaassen (hoofd Sociale Zaken TDS-NPB).

De inventarisatie van die eisen en het onder-

zoeken daarvan, het spiegelen aan het NPB Sociaal Beleid, het eventueel toevoegen van specifiek voor PI te hanteren regels en het stellen van doelen, zullen de elementen vormen waarmee de heer Rudolphus de eerstkomende tijd bezig zal zijn.

Dit - samen met het management - uitdenken van sociale beleidslijnen vergt veel tijd en inzet naast het operationeel werkzaam zijn als personeelschef. Ondanks de vele overleg dat aan het eerstgenoemde deel van zijn taak verbonden is, waakt hij (en zijn secretaresse Ans Mentink) erover voor de direct uitvoerende taken zo goed mogelijk voor iedereen beschikbaar te zijn. De motivatie en betrokkenheid bij werk en organisatie is altijd van belang geweest, maar zal zeker in de nabije toekomst in het Corporate Centre een heel belangrijke rol spelen.

Speciaal in de zin van:

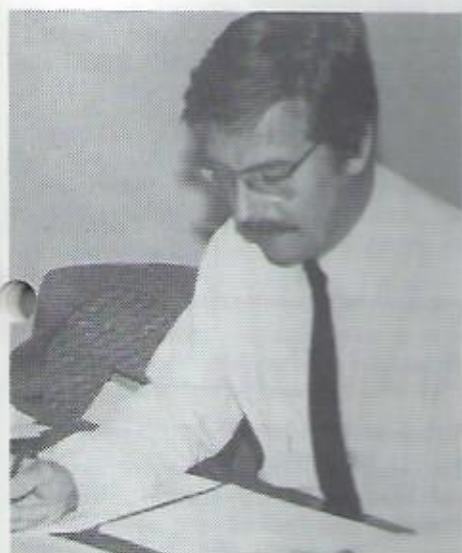
- Hoe kan men zich identificeren met de doelstellingen die een Corporate Centre op zich neemt? In welke organisatievorm? Hoe duidelijk zijn de taken voor iedereen?
- Hoe maken we aan de hand van concrete bijdragen aan de organisaties waar we voor opgesteld staan waar, dat de investering in ons voor hen tot herkenbare opbrengsten leidt?

En dat primair onder de constatering, dat het Corporate Centre zodanige functies invult dat het bestuurlijk in staat is om een goed afgewogen beleid te voeren, waarbij alles wat op het gebied van marketing en productontwikkeling gedaan wordt in balans ligt over alle deelorganisaties die binnen TDS te onderkennen zijn en tot maximaal resultaat leidt.

Dat kun je, naar de mening van de heer Rudolphus, alleen bereiken door helder doelen en taken te formuleren, goede communicatie mogelijkheden, de betrokkenheid en deskundigheid van de mensen en de mate waarin zij met andere kunnen samenwerken.

De formulering van doelstellingen en de bepaling van de werkmethode en hulpmiddelen om de beoogde doelen te bereiken, leiden vanzelf naar het inzicht in de gewenste kwaliteit en kwantiteit van medewerk(st)ers die daarvoor dienen te worden ingezet.

Het sterk internationale karakter van de werkzaamheden in het Corporate Centre



zal er toe leiden dat mensen voor kortere of langere tijd in het buitenland zullen worden gedetacheerd of vanuit het buitenland in Apeldoorn of Hilversum werden opgenomen. Er zal bij terugkeer een functie voor hen beschikbaar moeten zijn waarin zij van de opgedane ervaring gebruik kunnen maken. Het is mede de taak van de heer Rudolphus zorgvuldig die diverse loopbaanplannen in het oog te houden en te realiseren.

En natuurlijk niet alleen voor die mensen,

Postgrapje

naam	Henk Wassink	naam
afdeling	Bibliotheek	afdeling
gebouw, etage	Woonwagenkamp	gebouw

De heer Den Heyer ontdekt telkens weer bijzondere adresseringen. Ook nu stuurde hij ons weer zo'n "postgrapje".

"Hoewel mij bekend is dat er in de gemeente Apeldoorn plannen worden gemaakt om het woonwagenkamp "De Haere" te verplaatsen", zo schrijft hij aan de redactrice, "is mij toch niet bekend dat daar tevens de Bibliotheek van T.D.S. gevestigd is. Misschien een gevolg van de niet meer tegen te houden integratie?"

maar ook voor alle anderen. Zij vormen immers gezamenlijk de menselijke hulpbronnen, waaruit het bedrijf kan putten voor het bereiken van de gestelde doelen. Het is van het grootste belang dat het aanwezige potentieel door de juiste begeleiding geïnspireerd deze taak uitvoert.

De uitvoering van het Sociaal Beleid is een verantwoordelijkheid van het management.

Het is de taak van de personeelchef het management daarin te ondersteunen, de eenheid in Sociaal Beleid te waarborgen

en op basis van ondermeer signalen uit de organisatie en van extern bijdragen te leveren aan de ontwikkeling van het Sociaal Beleid, zodat er geen grote verschillen in afhandeling tussen de diverse afdelingen ontstaan.

Er zitten onnoemelijk veel kanten aan het werk van een personeelschef. Het werk is interessant en telkens uitdagend.

De heer Rudolphus is met enthousiasme aan weer een nieuwe fase in zijn loopbaan gestart. We wensen hem daarbij veel succes.

Spaanse Philips trofee voor Nederlander



Op 20 oktober, en voor de 22ste keer in successie, werd een belangrijk sportevenement (het beklimmen van Montjuic) in Barcelona georganiseerd.

De Montjuic is de berg waar in 1984 de wereldkampioenschappen wielrennen werden gehouden.

Philips Computers had een trofee beschikbaar gesteld voor de beste niet-Spaanse deelnemer. Deze prijs werd gewonnen door Joop Zoetemelk, die deze etappe won

en als tweede in de eindclassificatie eindigde achter de Spanjaard Belga.

Zoals gebruikelijk werd een P3500 gebruikt om de toeschouwers en de officials direct en steeds weer van het laatste nieuws op de hoogte te houden.

De foto toont de heer Ricardo Conill (van het Philips Promotion Dept.) bij de overhandiging van de trofee en de bloemen aan Joop Zoetemelk.

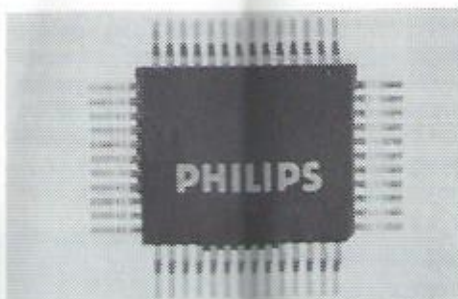
Philips brengt de LFH 0596 op de markt

Het meest geperfectioneerde elektronische notitieblok.

De handel in kantoor-uitrustingen heeft met ingehouden adem gewacht op de presentatie van de Philips LFH 0596, de meest geperfectioneerde pocket memo die tot nu toe in de wereld op de markt wordt gebracht.

Werkend met het beproefde minicassette systeem (internationaal de standaard die het meest geaccepteerd is voor dicteerapparatuur) is de 596 's werelds meest geperfectioneerde notitieblok.

De nieuwe Pocket Memo 596 is aanzienlijk kleiner en lichter dan welke andere pocket memo ook. Ergonomisch past het ontwerp gemakkelijk in de palm van de hand en het apparaat weegt nauwelijks meer dan 165 gram. Vanzelfsprekend beschikt het nieuwe model over al die voorzieningen die dicteren kinderspel maken, inclusief de één-hand bediening, elektronische markering en een hoorbare waarschuwing aan het einde van het bandje. Het apparaat is tevens te gebruiken bij de vastlegging van besprekingen door een speciale "vergader"voorziening.



De laatste ontwikkelingen in de moderne electronica zijn gebruikt in het nieuwe model en het mark-and-find systeem, het amplificatie en recording level worden automatisch bestuurd door een revolutionair IC (Integrated circuit). Die chip is slechts 11 bij 13 millimeters groot en zorgt ervoor

Invoering P3800/P3100 systemen op scholen

In de overtuiging dat er nog een grote achterstand is in de opleiding van toekomstig EDP personeel heeft de Nederlandse overheid een ambitieus plan gelanceerd om scholen, meer in het bijzonder bij het middelbaar en hoger onderwijs, met computersystemen uit te rusten.

Binnen dit plan heeft de Nederlandse verkoopmaatschappij, PTIS met succes haar offerte bekroond gezien met een order voor 90 configuraties, ieder bestaande uit een P3800 systeem, een GP300 printer en 8 P3100 personal computers.

De P3100's zullen als stand alone werkstations worden ingezet en als terminals voor de P3800. De systemen zullen worden geïnstalleerd in technische scholen en instituten voor het beroepsonderwijs en tevens bij instituten voor de opleiding van volwassenen.

De leerlingen gebruiken tijdens hun training de software pakketten "Wordstar" en "Luxor". Het laatste is speciaal ontwikkeld voor de stroomlijning van administratieve procedures in de kleinhandel en in kleine industrieën.

Er zijn reeds zes proefsystemen aan het werk bij verschillende scholen.

Dertig van deze systemen zullen nog in 1985 worden geleverd, de overige leveringen vinden in 1986 plaats.

dat het lichtgewicht product met een geringer aantal onderdelen kan worden samengesteld en een grotere betrouwbaarheid heeft.

Dit nieuwe product is speciaal ontworpen voor de ervaren en mobiele gebruikers van dicteerapparatuur zoals bedrijfsdirecteuren, doktoren, juristen, diplomaten, politici en journalisten.

Anekdote

Portugees in Holland.

Een zekere F, een goede zakenvriend, salesmanager van onze vertrouwde dealer in Portugal, had keer na keer pech met zijn hotelaccommodatie als hij in Nederland.

Voorzover ik me herinner moest hij tijdens zijn eerste bezoek genoeg nemen met een kamer boven een garage van een bekend hotel in een dorp bij Apeldoorn. Ondanks zijn konstante vraag naar een kamer in het - ons welbekende - hotel K., lukte het ons niet hem bij zijn volgende bezoeken daar onder te brengen en vertoefde hij steeds weer in gelegenheden waar we ons alleen in geval van nood toe wendden.

Toen hij tijdens een van zijn bezoeken aan ons zijn reis met enkele dagen wilde verlengen met een trip naar Amsterdam, wilde hij zeker spelen en vroeg zijn baas om het adres van een goed hotel in die stad. Deze raadde hem Ramada Inn aan, waarop F. aan zijn reisbureau vroeg hotel Ramada te reserveren.

Na afloop van zijn bezoek aan Apeldoorn lieten we hem, zoals we voor goede klanten gewend zijn te doen, met een wagen van de zaak naar Amsterdam brengen.

Tevreden achterover leunend in die voor hem toch ook wel luxe wagen, gaf hij de hotelreservering met het adres aan de bestuurder.

Die leverde hem niet af bij het door hem oorspronkelijk bedoelde hotel "Ramada Inn", maar bij het door zijn reisbureau per abuis geboekte hotel "Armada".

Tamelijk aangeslagen bracht hij de volgende dagen door tussen zeelieden, die dat etablissement plachten te bezoeken!

Pabur.

Indirecte distributie



Nederland:

Ter gelegenheid van de introductie van de :YES personal computer (P2000V) in Nederland heeft de Nederlandse verkooporganisatie opnieuw de computerbus ingericht om haar dealers te helpen de serie micro computers (:YES, P3100, P3800) onder de aandacht van een groter publiek te brengen.

In de maand november demonstreren de dealers op diverse locaties de in de bus aanwezige apparatuur. Er worden interessante applicaties getoond voor bijvoorbeeld de bouwwereld, handelsondernemingen en vervoersmaatschappijen.

De Philips Computer Bus is bevestigd aan een trailer en kan ter plaatse worden omgebouwd in de demonstratie paviljoen.

België:

De Belgische TDS collega's waren aanwezig op de "Bureau '85" tentoonstelling, samen met hun dealers.

Zij beschikten over een schitterende stand waarin de Philips productreeks werd getoond. De foto geeft een indruk van de gedistingeerde en goed verzorgd layout.

België beschikt sedert maart 1985 voor de Philips micro computer serie over een permanente tentoonstelling in het centrum van Brussel.

Waar voorheen de Galeries Anspach wa-



ren gevestigd is nu een commercieel centrum geopend, waarin het Philips paviljoen is ondergebracht.

Dit paviljoen is niet bezet met commercieel personeel (verkopers), maar met mensen die adviseren en informatie verstrekken en de geïnteresseerden doorverwijzen naar de verschillende dealers.

Frankrijk:

Een dag voor het begin van de "Sicob" vond de jaarlijkse Franse dealer bijeenkomst plaats. Ongeveer 100 gasten van 80 dealer organisaties waren uitgenodigd om naar presentaties en lezingen te luisteren betreffende ons huidige aanbod (en de in de toekomst te verwachten aanvullingen daarop) op het gebied van personal computers.

Oostenrijk:

Philips Wenen heeft weer twee Computer Info Shops geopend, waarvan één in de directe omgeving van de beroemde Staatsopera.

Deze winkels zijn in eerste instantie bedoeld als een ondersteuningspunt voor de dealers en de winkelbeheerder is dan ook tevens dealer-manager voor dat specifieke rayon.



Zoals de redactrice in het voorwoord al aangeeft zal de Datist na 1 januari aan alle Nederlandse TDS medewerkers van NPB en PI worden verstuurd. Een nieuwe redactie-advies commissie zal worden geformeerd met vertegenwoordigers uit Hilversum, Hoorn, Leeuwarden en Apeldoorn. Vol enthousiasme is en blijft Nel Vlas eind-redactrice.

Ook de afgelopen maand is er op vele fronten hard gewerkt.

- Binnen "R" zijn de SSS afdelingen verhuisd en is gekozen voor een produkt-gerichte indeling.
- In de ontwikkelafdelingen wordt hard gewerkt aan de P9000 computer waarbij ook wat energie gestoken moest worden in verklaringen over de bijgestelde planning.
- De produktmarketing afdelingen organiseerden de jaarlijkse PROCO, waarbij topmanagers uit alle landen werden geïnformeerd over de marketingplannen voor de komende jaren.
- Bij onze verkoopmaatschappij PTIS in Den Haag is eind november de f 500 miljoen omzetgrens overschreden.
- Het gezelschap voor Jonge Academici organiseerde wederom een aantal lunchlezingen waarbij ook enkele grote klanten hun indrukken en ervaringen met TDS systemen toegelicht hebben.
- Sinterklaas was zaterdag 30 november te gast bij de Personeelsvereniging in de kantine en werd onthaald door ca. 165 dolenthousiaste kinderen en ouders. De aanwezigen waren reeds op temperatuur gebracht door een actieve muzikale poppenkast onder leiding van M. Bobbink.
- In de overlegvergaderingen met de ondernemingsraden wordt actief gediscussieerd over de ADV (arbeidsduurverkort) plannen voor 1986. Gepoogd wordt een ieder zo spoedig mogelijk over het resultaat te informeren.
- De GOR (groepsondernemingsraad) heeft positief gereageerd op de adviesaanvraag over de juridische structuur van TDS. De medewerkers ontvangen hierover binnenkort een persoonlijke brief.
- De aanzeggesprekken zijn inmiddels achter de rug. Dat hieraan zorgvuldige en goed onderbouwde discussies met de sa-

lariskommissie aan ten grondslag lagen, behoeft geen nadere toelichting.

- Inmiddels experimenteert de personeelsdienst met het Philips aanwezigheidsregistratie-systeem (Phares). Na een geslaagde proefneming zullen we begin 1986 het experiment uitbreiden.
- Op advies van de ondernemingsraad is eind november de MIM in aangepaste vorm, in ere hersteld. Centraal stond in de MIM van 25 november jl. de informatie over het P9000 systeem.
- In 1985 zullen we afsluiten met veel vrije dagen. Begin 1986 starten we traditioneel met nieuwjaarswensen en de boerenkool met worst.

OR-rubriek OR-NPB.

In de maanden november en december vinden er enige schermutselingen plaats over de invulling van ADV tussen bestuurder en OR.

Ik schrijf schermutselingen, omdat de interpretatie van wederzijdse belangen soms ver uit elkaar ligt.

Een uitdaging voor beide partijen om daar iets goed van te maken.

Uitgangspunt voor de OR blijft: maximale opname van ADV. Dat betekent in de praktijk dat er regelingen zijn (of komen), waar niet iedereen zijn/haar individueel belang in terug kan vinden, maar waarin het algemeen belang "opdelen van werkgelegenheid" naar de mening van de OR wel enige vorm heeft gekregen.

Ook dienen wij bij ons uitgangspunt het bedrijfsbelang niet uit het oog te verliezen. Immers, het is natuurlijk onverstandig om het kind met het badwater weg te spoelen. In verband met dit uitgangspunt heeft de OR de bestuurder verzocht de afdelingschefs een brief te sturen met de indicatie, dat op grond van het ADV reglement per afdeling collectief ADV kan worden gegeven, om op 2 en 3 januari 1986 collectief ADV te willen plannen. Daar zijn goede argumenten voor.

- andere TDS-NPB bedrijven zijn gesloten in die dagen;
- in Apeldoorn is de Int. Expeditie dat - als enige - ook;
- ronduit gezegd: het worden toch leeglooptagen;

We naderen kersttijd, waarin meer dan 2000 jaar geleden al gefeest werd. De dagen werden immers langer, de zon kwam wat vroeger op en elke avond verder ging de zon weer wat later onder.

Er werd gefeest voor de terugkeer van het licht. De vele kaarsen die op 25 december branden herinneren ons daar, naast de geboorte van Christus, ook nog aan. We streven nog immer naar vrede op aarde voor een ieder. Hopelijk komen we daar in 1986 een stapje dichterbij.

Ik wens u en de uwen fijne feestdagen en een goed gezond 1986 toe en sterkte bij het maken van goede voornemens voor 1986.

Wim Meijers.

en van de externe en interne bereikbaarheid moet men niet al te veel verwachten. Het argument om open te blijven, omdat PI dat doet, vinden we wat zwak. We hopen dat dit OR initiatief bijdraagt tot het op de juiste manier gebruiken van de ADV.

In deze maand is de OR bezig met de bestuurder een regeling tot stand te brengen aangaande de investeringen. Basis van het plan is, dat de OR zijn advies geeft over de investeringen, daarbij kwantiteit en kwaliteit van de werkplek afweegt en het veiligheids- c.q. ARBO-aspect onderzoekt.

De bedoeling is om deze herziene (Hilversumse) regeling voor alle Nederlandse TDS bedrijven te doen gelden. De definitieve vorm zal dan ook in een groepsvergadering zijn beslag krijgen.

Dat er een nieuw blad voor heel TDS komt hebt u elders in dit nummer kunnen lezen, maar hoe de inhoud wordt daar zijn de geleerden het nog niet over eens.

Eén ding is zeker, dit OR-verhaaltje in deze vorm zal verdwijnen. Toch hoop ik dat in dit nieuwe blad de GOR-uitgave Sprekershoek wordt aangevuld met bijdragen van OR-en uit de verschillende plants. Er moet toch wat herkenbaarheid zijn voor het eigen OR werk. Daarom zeg ik maar tot ziens in het nieuwe TDS-blad.

De leden van OR-NPB Apeldoorn wensen alle medewerk(st)ers van TDS Prettige Kerstdagen en een voorspoedig 1986.

Eddy Homburg.

Een kijkje bij de burenen



Ongeveer de helft van het bij Centraal Beheer werkende personeel is gehuisvest in het complex Malkenschoten, voorheen in het bezit van Philips Data Systems. Op één arm na (thans in gebruik bij Holland Signaal Apparaten) is de "kam" aan Centraal Beheer overgedragen.

In vergelijking van het - onder architectuur gebouwde - complex aan de PWA-laan heeft de "kam" aan zijn bewoners weinig bijzondere bouwtechnische foefjes en probeersels te bieden. Volgens een broodruchter genormaliseerd systeem voor de bouw van fabrieksgebouwen zijn de diverse armen van deze huisvesting destijds door Philips gebouwd.

Het leek dan ook welhaast onmogelijk om de behuizing aan de voor Centraal Beheer geldende normen aan te passen. Toch is dat wonderwel gelukt.

Reeds bij binnenkomst valt de oorspronkelijke vorm nauwelijks te herkennen. Tegenover de ingang is een ronde glaspui in de plaats gekomen voor de zeer rechtlijnige glaswand van weleer.

Er is een mooie tegelvloer gelegd en er zijn leuke en zeer funktionele zitjes geplaatst. Funktioneel, omdat bezoekers hier in eerste instantie worden ontvangen. De eerste gesprekken vinden hier plaats.

Ruim 900 personeelsleden hebben hun bezigheden in het complex Malkenschoten. Dat zijn medewerk(st)ers van de afdelingen CB-automatisering en Schadeverzekeringen.

De Schadedivisie is als eerste verhuisd. Aan die verhuizing ging heel wat vooraf. In diverse werkgroepen waren alle problemen en wensen grondig doorgesproken.

Zo konden de electriciteitsvoorzieningen niet via de vloer worden aangebracht, aangezien er een betonlaag van zo'n 30 cm in ligt en er geen kruipruimte onder te vinden is.

Bovendien is de grondwaterstand ter plaatse zeer hoog. In de gebouwen was geen airconditioning, er moesten veel terminals en telefoons worden aangesloten. Men koos dus voor een voorziening vanuit de plafonds. Overal werden een soort omgekeerde paddestoelen aangebracht. Daardoor ontstond voor het oog een effect van verlaagde plafonds en kregen de fabriekshallen meer sfeer en het uiterlijk van ruime kantoren.

Er werd een keuze gedaan uit 11 verschil-

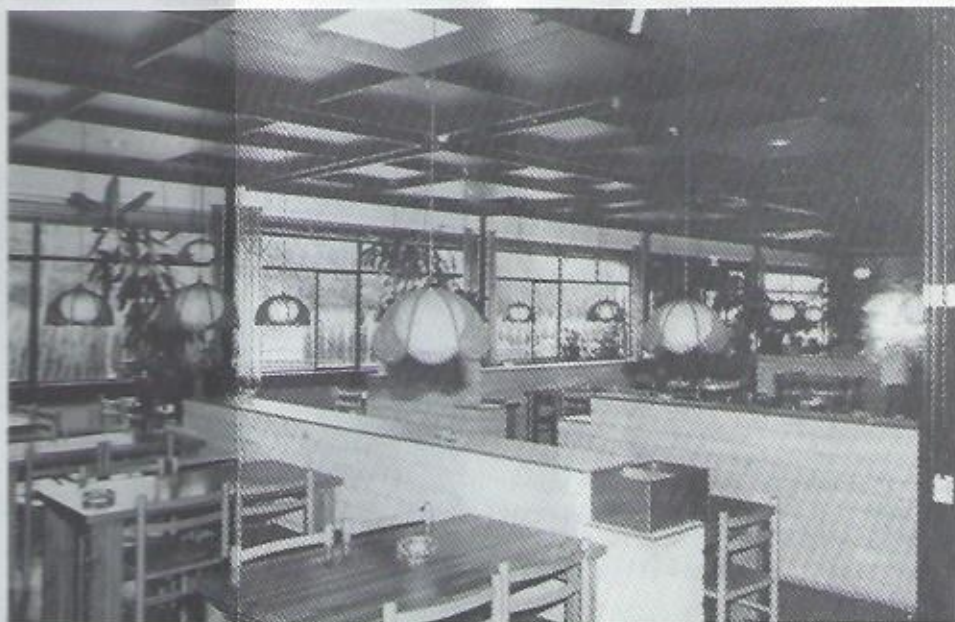
lende meubelsoorten in proefopstelling, de "verbannen" kregen een busabonnement, er werd een rechtstreekse lijn naar de PWA-laan getrokken door de PTT, er kwam een boetiekje voor tijdschriften, hapjes etc. en een professioneel restaurant.

Achtmaal per dag wordt het contact met de PWA-laan onderhouden door een busje,

waarin naast goederen ook nog 6 personen kunnen worden vervoerd.

Van de oorspronkelijke gebouwen is door de fraaie kunstwerken, die hier en daar geplaatst zijn en de kleurpatronen die op de wanden zijn aangebracht en de eerder genoemde aanpassingen aan plafonds en glaswanden weinig meer te herkennen.

Bij de start van een herstelprogramma in onze gebouwen, zouden we daar misschien best een beetje van kunnen overnemen/leren.





Op 1 april 1952 werd door een aantal grote bedrijven, o.a. Hoogovens en de Nederlandse Spoorwegen, opgericht de "Stichting Vakantievreugd".

Een van de deelnemers van het eerste uur was Philips Telecommunicatie Industrie te Hilversum.

Het doel van de Stichting volgens de statuten: het bevorderen van het sociaal toerisme in de ruimste zin van het woord.

De Stichting heeft de volgende vakantiecentra in bezit:

- Besthmenerberg te Ommen; een prachtig gelegen camping op een terrein van Staatsbosbeheer met 1.100 staanplaatsen en 51 bungalows en stacaravans;
- Remboe te Epe; 45 bungalows en 155 staanplaatsen op de camping;
- Euverem te Gulpen (L.); met 93 bungalows op een zeer rustig gelegen heuvelachtig terrein met een overdekt zwembad.

Daarnaast wordt in 1986 nog accommodatie ingehuurd op de volgende plaatsen:
Bungalowpark "De Horizon" in Renesse;
Bungalowpark "De Tipmast" in Bladel;
Bungalowpark "Hoge Hexel" in Wierden;
Bungalowpark "Reevallis" in Vijlen;
Bungalowpark "Les Etoilles" in Blaimont in België;
Bungalowpark "Penchamiel" in Beijnat in Frankrijk;
Bungalowpark "Estrella Blanca" in Peñíscola in Spanje;
Bungalowpark "Felsenhof" in Gerolstein in Duitsland;
Appartementen in Elkerlinghausen in Duitsland.

De medewerkers en gepensioneerden van de aangesloten bedrijven genieten kortingen van 10 tot 15% op de normale tarieven.

Ook zijn er reducties op het bewonen van de bungalows met minder personen dan waarvoor die eigenlijk geschikt zijn, b.v. in een 4-persoons bungalow met 2 personen. Na de samenvoeging van P.T.I. en D.S. gelden deze voordelen uiteraard ook voor u.

De bungalows op de centra Besthmenerberg, Remboe en Euverem worden verdeeld onder de deelnemende bedrijven naar rato van het gestorte kapitaal.

Deze accommodatie blijft tot een bepaalde datum geblokkeerd en wordt pas na dat tijdstip vrijgegeven voor normale verhuur. Dat wil dus zeggen dat inschrijving gedurende die periode alleen via de bedrijven kan geschieden.

Belangstellenden voor de overige mogelijkheden kunnen zich na het verschijnen van de folder **direct** tot het bureau van de Stichting wenden.

Omdat P.T.I. slechts over 3% van de genoemde accommodatie beschikt zal bij de verdeling ervan in het hoogseizoen voorrang worden gegeven aan medewerkers met schoolgaande kinderen.

Voor dit jaar geldt het volgende tijdschema: half december '85; de gids met inschrijfformulieren is verkrijgbaar bij:

Mevr. J.M. Kok-van Asma
Secretariaat OR, gebouw M-C2
Tel.: 055 - (43)2275 (11.00 - 14.30 uur).

Maandag 6 januari 1986: laatste dag om het formulier in te leveren.

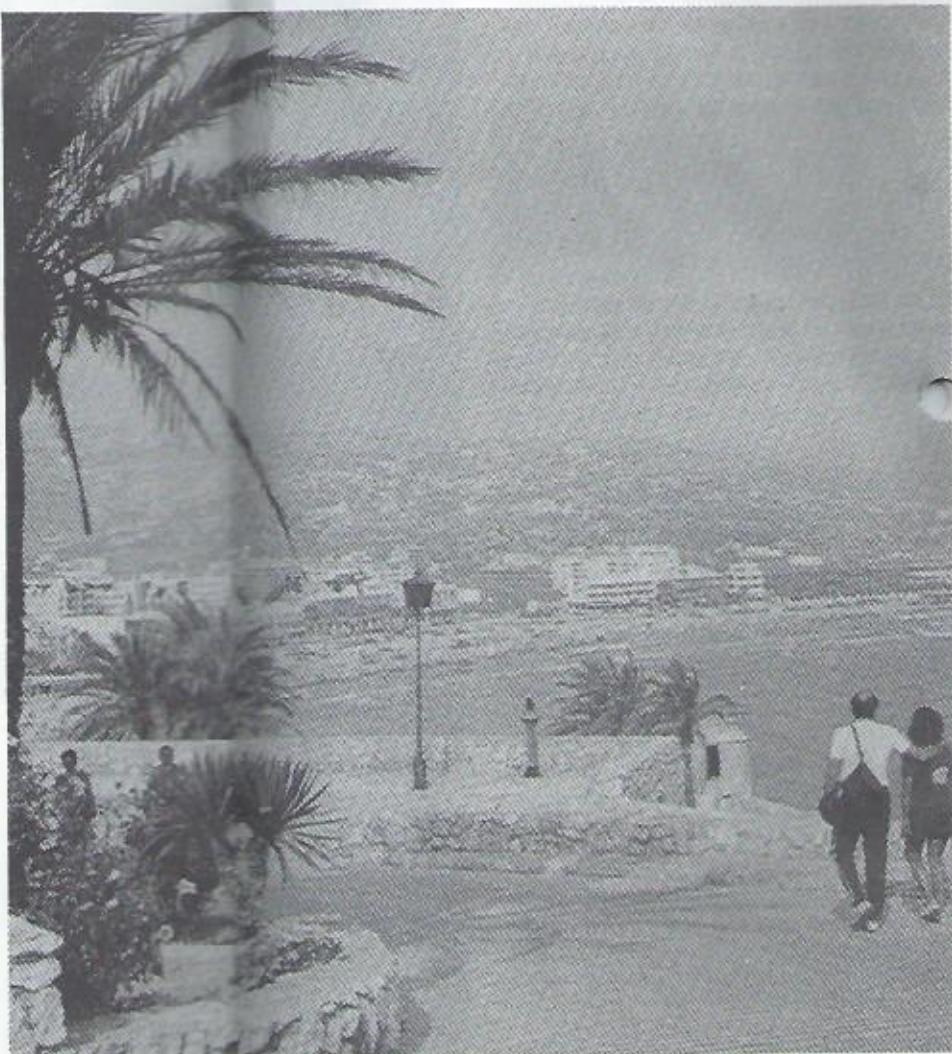
Vrijdag 10 januari 1986: beschikbare accommodatie wordt verdeeld.

Vrijdag 17 januari 1986: voor deze datum heeft u bericht over al dan niet toewijzing.

Na 24 januari 1986 kunt u zich ook voor bungalows op Besthmenerberg, Remboe en Euverem direct tot het bureau van de Stichting wenden.

Voor de campings kan dat al eerder.

Centraal Bureau Stichting Vakantievreugd
Kerkplein 11, 7731 CS Ommen.



Uitreiking Ideeënbuspremies

In de laatste week van november 1985 werden weer een aantal ideeëbeloningen uitgereikt en wel:

Een beloning van f 150,- aan de heer **E. Achterkamp** (Montage) voor het idee de adres-steker te voorzien van andere kleuren draad. Dat geeft een beter contrast tussen draad en krimptcontact.

Een bedrag van f 1.700,- werd aan de heer **le Fèvre** (TDS Customer Service) overhandigd voor de (laatste) herbehandeling van het idee een bepaalde kabel optioneel te maken. Hij ontving tevens de gouden dasspeld met briljant.

De heer **B. Kali** (DS-Den Haag) stelde een wijziging van incurante afstandstukken voor, waardoor deze weer bruikbaar worden. Hij ontving daarvoor een beloning van f 100,-.

De (laatste) herbehandeling van het idee de 110 V aansluiting op voedingskaarten optioneel te maken, leverde voor de heer **J.G. Koldenhof** (Montage) een premie op van f 5.000,-.

De heer **J. Kooi** (Hardware Development) kreeg als gevolg van de (laatste) herbehandeling van zijn idee om één van de twee zekeringen op een voedingskaart of display weg te laten een beloning van f 1.750,- en de gouden dasspeld.

Den Haag kreeg de heer **G.A. Labrie** een beloning van f 150,- voor het idee dozen bij kabelmontage meermalen te gebruiken.

Mevrouw **G. Regter-Buitenhuis** (Montage) ontving een aanmoedigingspremie van f 75,-.

Het idee om kaartcoördinaten aan te geven op een keurtool leverde de heer **P.A.J. Servaas** (Montage) een beloning op van f 100,-.

Mevrouw **E. Tillemans** stuurde samen met haar collega mevrouw **C. Kiesbrink** het idee in om stickers op de hoofdingang van gebouw F te plakken, zodat de bezoekers kunnen zien of ze moeten trekken of duwen om binnen te komen.

De beloning voor dit idee, f 100,- werd door beide dames gedeeld.

De heer **A.K. Vinkes** (Montage) tenslotte ontving voor het idee de promoot op de WVD-kaart weg te laten een premie van f 100,- en de zilveren dasspeld.

De natuur rondom Philips Data Systems

Eeuwenlang al zijn er groenblijvende planten van symbolische betekenis geweest in de Kersttijd. Denk maar eens aan de kerstboom, de hulst en de maretak. In dat rijtje van groenblijvers vinden we ook de klimop, die we op een aantal plaatsen bij ons op het terrein kunnen vinden.

Zoals bekend is de klimop een klimplant (de naam zegt het ook al), die zich met een soort zuignapjes aan een boom of muur vasthoudt.

De klimop is geen parasiet; een boom waar klimop in groeit heeft er dan ook geen direct nadeel van. Toch zal op de lange duur zo'n boom vaak het loodje leggen. Dat komt doordat de klimop, als hij een boom helemaal bedekt, het zonlicht van de boom wegneemt. En dat zonlicht heeft die boom, net als alle andere groene planten, nodig om zijn voedingsstoffen te kunnen omzetten. Groene planten kunnen zonder (zon)licht dus niet leven.

Als we nu weer terugkeren naar de klimop op ons Philips terrein, dan vallen twee dingen op. Allereerst klimt onze klimop niet. Ten tweede zijn de bladeren niet min of meer handvormig, zoals we van klimop gewend zijn, maar ruitvormig.

Voor beide verschijnselen kan ik u de verklaring geven.

De bloeiende takken van klimop hebben namelijk deze ruitvormige bladeren. Die bloei vindt overigens plaats van september tot december, dus deze tijd van het jaar. Wanneer nu zo'n bloeiende tak gestekt wordt dan blijft de hieruit voortgekomen plant alleen ruitvormige bladeren vormen. Tevens worden er geen klimmende takken meer gevormd.

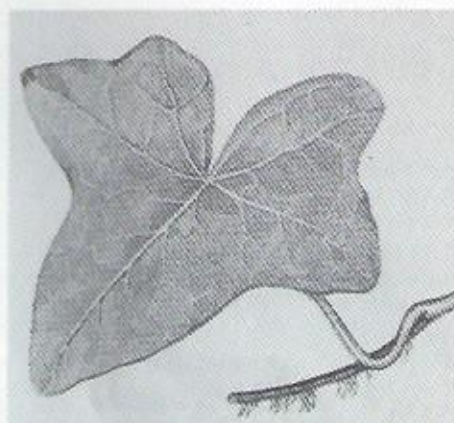
Ik zou natuurlijk grappes kunnen maken over het feit dat zelfs de klimop bij Philips niet hogerop komt, maar dan kom ik buiten het kader van deze artikeltjes.

Dankbetuiging

Voor uw belangstelling, steun en bemoeiding tijdens haar verblijf in het Juliana Ziekenhuis en na het overlijden van onze lieve dochter

Eva Maria den Heyer
zeggen wij u hartelijk dank.

Familie A. de Heyer,
Ratelaar 81, 7322 GM Apeldoorn.



Tot slot herinner ik mij dat ik vroeger de klimop met succes gebruikte als voedsel voor mijn wandelende takken. Er was me verteld, dat dit één van de weinige planten is, die wandelende takken als voedsel accepteren.

Gerard H. Koops.

Lokale Ideeënbusactie

In de maanden februari en maart van dit jaar werd in Apeldoorn en Den Haag (lokaal voor Data Systems!) een bijzondere Ideeënbusactie gehouden.

Op deze actie kwamen evenveel reacties binnen als in 1984 totaal aan inzendingen waren ontvangen.

Er kwam echter slechts 11% van de ingediende ideeën voor een premie in aanmerking, maar dat is bij dit soort acties niet ongewoon.

Een kleine 25% van de inzenders stuurde voor de allereerste maal een idee in. Zij hebben dankzij deze actie de weg naar de Ideeënbus leren kennen, en dat is toch een mooi bijverschijnsel.

De actie mag alleszins als geslaagd worden beschouwd.

In totaal ontving de Ideeënbuscommissie 107 ideeën, daarvan werden er 86 afgewezen en 9 beloond met een aanmoedigingspremie van f 75,-.

Twaalf inzenders ontvingen een beloning variërend van f 100,- tot f 2.250,-.

Hun ideeën leveren het eerste jaar een besparing op van in totaal f 52.722,-.

Een welkom voor:

DATUM	NAAM	AFDELING	VAN
01-10-1985	Kan-Versteijnen mw H. de	Executive Office	TDS Hilversum
15-10-1985	Doornebal mw L.	Administratie	
01-11-1985	Akker E.L. van den	Logistics	TDS Hoorn
01-11-1985	Beek H.M. van	Internal Service	
01-11-1985	Cramer Bornemann G.C.F.	Customer Service Int. Repairshop	TDS Den Haag
01-11-1985	Haan F.P.L. de	Internal Service	
01-11-1985	Hagen F.M.	Project Support Group	
01-11-1985	Kooyman van Guldener mw M.J.	Marketing Communications	
01-11-1985	Krol E.	Productieleiding & Staf	
01-11-1985	Limpers J.W.	ISA-PI	Licht Eindhoven
01-11-1985	Molenbuur I.	Test Management Development	
01-11-1985	Oostrom mw E.M.C. van	Personeeldienst	
01-11-1985	Radstaat mw C.J.	Development Staf	
01-11-1985	Remy mw J.P.	Sophomation Architecture	
01-11-1985	Thomassen P.G.	Productieleiding & Staf	
01-11-1985	Vruggink J.	Data Base Management	
01-11-1985	Wagter F.	Project Support Group	
01-11-1985	Wevers A.H.	Project Support Group	
01-11-1985	Wit J.G.M.N. de	Commercial Management Data Systems	Philips Spanje
01-11-1985	Zadelhoff N.J.M. van	Area Management R.O.W.	PTIS Den Haag

We namen afscheid van:

DATUM	NAAM	AFDELING	NAAR
31-10-1985	Boom R.A.	Production Engineering	
31-10-1985	Elhandaoui M.	Customer Service Middle East	uitz. Middle East
30-11-1985	Dorth G.C.C. van	Software Systems & Programming	
30-11-1985	Hoeven-van Boven mw C.J.H. van	Marketing Small & Medium Accounts	
30-11-1985	Kiesbrink H.J.	Finance & Accounting	Elcoma PI Eindhoven
30-11-1985	Loots F.	Product Management Computer Systems	
30-11-1985	Willemsen A.H.	SSS Product Acceptance & Support	PTIS Den Haag
31-12-1985	Hoevelaken A.	SSS Product Acceptance & Support	
31-12-1985	Nijkamp L.M.	Software Systems & Programming	
31-12-1985	Siemerink T.F.	Hardware Development	



**Data
Systems**

PHILIPS