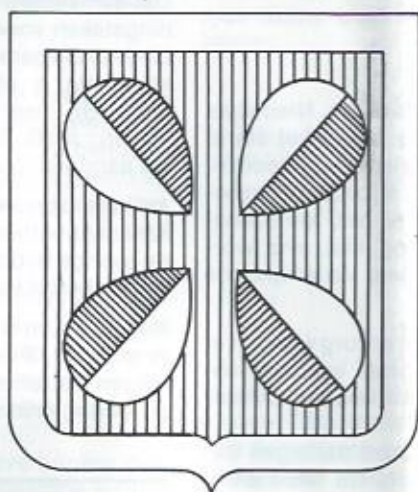


Tele- patroost

1e JAARGANG - JANUARI 1986 - Nr. 1



IN DIT NUMMER:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ✓ Dr. Lorenz opvolger heer Pelgrom | ✓ Een miljoen TBX-lijnen verkocht |
| ✓ Diploma uitreiking programmeurs opleiding | ✓ Philips succesvol met PACT 250 |
| ✓ Jaarrede PTDSN | ✓ Jaarrede TDS/PI |
| ✓ Quality Awards | ✓ Nieuwjaarsrecepties |
- PTDSN en de natuur

Van de redactietafel

Informele informatie voor de medewerk(st)ers van Philips Telecommunicatie en Data Systemen en hun huisgenoten in Nederland.

Redactieadviescommissie

Apeldoorn:

Wiel Elie,
Quality Management.
Eddy Homburg,
GOR-vertegenwoordiger.
Kees Jongelie,
TDS Management Office.
Pieter Rijnierse,
Corporate Planning.
Wijnand van Schothorst,
Marketing Communication.

Hilversum:

Jan van Katwijk,
Sociale Zaken.
Wim Ruitkamp,
BCS-Product Management.
Bert van Scherpenzeel,
Centraal Bedrijfsbureau.

Hoorn:

Gerard Heynen,
Organisation & Efficiency.

Leeuwarden:

Maurice Jeurissen,
Personeelsdienst.

Redactie/Eindredactie

Apeldoorn:

Nel Vlas,
Redactie Tele-Datist.

Foto's

Nel Vlas,
Joop Bruines.

Uitgave

Philips TDSN Apeldoorn
Postbus 245, 7300 AE Apeldoorn.

Wat is dat: "Tele-Datist".

De "Tele-Datist", dat staat ook vermeld in de hiernaast gelegen kolom, is het personeelsblad van Philips Telecommunicatie en Data Systemen waarin informele informatie voor en door de medewerk(st)ers in Nederland wordt verstrekt.

Dat is nogal wat.

Toch is het heel eenvoudig. Nieuwtjes van allerlei aard: de (zakelijke) stand van zaken, productnieuws, mededelingen over resultaten, bijzondere bezoekers, beurzen, interviews, kennismaking met een afdeling, enz., enz. worden in dit 10x per jaar verschijnende blad afgedrukt.

De redactrice draagt er zorg voor dat er telkens weer een grote verscheidenheid van dit soort artikelen voor handen zijn.

Maar... u kunt allemaal uw eigen bijdrage daarin leveren. De tekst die u inlevert moet, zij het misschien indirect, in relatie staan met PTDS.

De inhoud mag - wil die voor plaatsing in aanmerking komen - niet kwetsend zijn voor personen of bevolkingsgroepen en mag het zakelijk belang van PTDSN niet schaden. Vanzelfsprekend is schuttingtaal en godslastering niet in de tekst toegestaan!

En bent u geen schrijver, maar denkt u toch een zinvolle bijdrage te kunnen leveren: een telefoontje naar de redactrice en het komt allemaal voor elkaar!

In dit nummer is een poging gedaan de diverse vestigingen wat meer met elkaar bekend te maken. Vanzelfsprekend doen we dat in de volgende nummers evenzeer.

De nieuwjaarstoespraken van PTDSN en PTDS, respectievelijk door de heren Van der Sleet en Pelgrom uitgesproken nemen een groot deel van dit nummer in beslag.

Daarin is informatie, die voor ons allen van belang is, terug te vinden. De andere nieuwjaarsbijeenkomsten, waarin de plaatselijk van belang zijnde informatie is verstrekt, hielden op veel punten een herhaling in van de eerder genoemde toespraken.

Wel is er aandacht gegeven aan de nieuwjaarsbijeenkomsten in de ver-

schillende vestigingen.

Zoals u ongetwijfeld zult opmerken bij het verder doorlezen van dit blad is bij veel van de artikelen een gemeentewapen in de titel afgedrukt.

Dat gemeentewapen dient als herkenningsteken voor nieuws, dat specifiek uit de in die gemeente gevestigde plant afkomstig is of daar betrekking op heeft. Bij meer algemene berichtgevingen, zoals de jaarredes ontbreekt die aanduiding dus.

Artikelen zonder ondertekening zijn allemaal door de redactrice geschreven, de overige bijdragen zijn met de naam van de betrokken schrijver afgedrukt.

Hopelijk kunt u zich goed thuisvoelen in dit blad. Positief kritische opmerkingen betreffende de inhoud en de uitvoering ervan zijn altijd welkom.



In memoriam

Op 25 december jl. is op 60-jarige leeftijd overleden onze medewerker de heer

W. KINKEL

Hij was sinds 7 september 1960 in dienst van Data Systems te Den Haag en laatstelijk werkzaam als arbeidsanalist bij de afdeling TEO.

Tele-Datist, onze eigen kanaaltunnel

Voorwoord

Bijgaand het eerste nummer van de "Tele-Datist". Een bedrijfsblad in een uitvoering welke sterk aan de "Datist" doet denken. En terecht...

Voor deze gelijkenis zijn goede redenen. De "Datist" voorzag alweer zes jaargangen in een duidelijke behoefte alle medewerkers van Data Systems en hun huisgenoten periodiek te informeren over het wel en wee van het bedrijf in Apeldoorn.

Nu Data Systems inmiddels deel uitmaakt van de nieuwe Product Divisie Telecommunicatie en Data Systemen willen wij, zij het onder een andere en nieuwe naam "Tele-Datist", deze goede zaak voortzetten.

Wij doen dit uit de overtuiging dat, zeker in de fase van integratie waarin wij ons bevinden, de "Tele-Datist" een essentiële bijdrage kan leveren in een daadwerkelijke éénwording van de Divisie.



In de "Tele-Datist", bedoeld voor alle medewerkers van TDS in Nederland, zult u tevens informatie vinden van het Intern Overleg. Op gezette tijden zal de "Tele-Datist" gastvrijheid bieden aan zowel de GOR-informatie, bekend als "Sprekershoek", als aan info van het Intern Overleg van het Corporate Centre van TDS.

Tot slot wens ik dat allen deze eerste "Tele-Datist" in goede gezondheid mogen ontvangen en aan de redactie-advies commissie en vooral redactrice wens ik voor nu en in de toekomst veel sterkte toe.

L.D. van der Sleet.

Het heeft eeuwen geduurd, voordat Engeland en Frankrijk het eens konden worden over de aanleg van een kanaaltunnel en het zal nog jaren duren, voordat die er is.

Twee culturen laten zich niet zo gemakkelijk met elkaar voor vast verbinden.



Wij kennen dat.

PTI en Data Systems hebben enorm veel over elkaar gepraat, gedacht, geroddeld en gedelibereerd. Maar er bleef zestig kilometer tussen Hilversum en Apeldoorn. En dat is in een klein land een heel eind.

Midden vorig jaar hebben wij ons verbond gesloten. We gingen een vaste relatie aan met alle vreugden en verplichtingen daaraan verbonden. Maar die zestig kilometer poets je zo maar niet weg.

Daarom gaan we nu onze eigen kanaaltunnel graven: de "Tele-Datist", die ons sneller, effectiever en gemakkelijker bij elkaar brengt.

Een groot deel van onze TDS medewerkers wonen en werken in Nederland. Een deel heeft een contract met TDS Nederland, een ander - kleiner deel - met Philips International. We hebben ontzettend veel met elkaar te maken en de grenzen zijn vloeiend.

Een deel komt uit de wereld van de telecommunicatie en een ander deel uit die van de data processing. Twee vakgebieden, die het op de markt en in de techniek niet meer zonder elkaar kunnen stellen.

Het is verheugend vast te stellen, dat na een zo korte tijd van samengaan al zoveel samenwerking en onderlinge waardering is gegroeid.

Het uitgeven van de "Tele-Datist" als familieblad dat die relatie onderstreept is een goede zaak.

De redactrice en de redactiecommissieleden kennende hebben we grote verwachtingen van de rol, die dit blad zal gaan spelen.

Als medewerk(st)ers van het Corporate Centre zijn we er trots op tot die "familie" te mogen behoren.

J.G. Scheurer.

De RAC stelt zich voor

Wim Ruiterkamp (43 jaar) is ruim 25 jaar bij Philips in dienst en werkzaam in de afdeling Business Communication Systems als commerciële manager van de productgroep Hybrids and Key systems en PABX general.



Gerard Heijnen (41 jaar) is werkzaam als bedrijfskundig analist in de afdeling Organisatie en Efficiency met 24 dienstjaren bij Philips.



Eindredactrice **Nel Vlas** (51 jaar) heeft in de eerste negen jaar van haar in totaal 33 dienstjaren bij Philips bij PTI in Huizen doorgebracht. Zij heeft ruim zes jaar de redactie gevoerd van de DATIST, het personeelsorgaan van Philips Data Systems, dat nu is overgegaan in de Tele-Datist.

Daarnaast verzorgt ze de redactie van Sprekershoek, coördineert de activiteiten voor gepensioneerden en is voorzitter van de personeelsvereniging in Apeldoorn.



Wijnand van Schothorst (51 jaar) viert in 1986 zijn 25-jarig dienstjubileum. Hij is hoofd van de afdeling Marketing Communications, TDS/PI met een functionele binding naar de MC-Productie en Support groep binnen NPB.



Maurice Jeurissen (26 jaar) is nog maar krap 1 jaar in dienst bij Philips in Leeuwarden. Hij is daar werkzaam als personeelschef van de Metaalwarenfabriek.



Bert van Scherpenzeel (53 jaar) heeft 31 dienstjaren en is hoofd van de afdeling Centraal Bedrijfs Bureau.

Onder het CBB ressorteren de afdelingen: Central Material Management, System Management, Verpakkingsontwerpbureau, Physical Distribution/Expedite TS, Material Support Gemeenschappelijke Belangen, Marketing Comm. Production and Support. De afdeling CBB heeft naast de ondersteuning aan het fabricagemanagement de logistieke coördinatie binnen PTDSN tot taak.



Wiel Elie (50 jaar) heeft ruim 26 Philipsdienstjaren. Hij is manager van de Quality afdeling NPB in Apeldoorn en is sinds eind 1983 bezig kwaliteitsacties te starten in alle afdelingen van PTDSN Apeldoorn.



Pieter Rijnierse (44 jaar) is sinds 1 januari 1968 bij Philips in dienst en is werkzaam als manager van de afdeling Corporate Planning, TDS/PI.



Kees Jongelie (52 jaar) heeft 24 dienstjaren en is sinds 1980 werkzaam als directiesecretaris, eerst bij de productdivisie Telecommunication Systems en thans bij de directie van het Corporate Centre van de productdivisie Telecommunication and Data Systems.



Eddy Homburg (37 jaar) heeft 15 dienstjaren en is werkzaam in de afdeling Customer Service-Documentatie en Training. Hij heeft zitting in de redactieadviescommissie als afgevaardigde van het Groepsoverleg PTDSN.



In verband met de langdurige afwezigheid van Eddy Homburg wegens ziekte heeft de Groepsondernemingsraad PTDSN **Truus Lanting** (32 jaar) aangewezen als tijdelijk vervangster. Zij is werkzaam op de afdeling System Software Support in de groep Applications Analysis Techniques en heeft 4 dienstjaren.



Jan van Katwijk (36 jaar) heeft 12 dienstjaren en is thans werkzaam als hoofd Personeelsdienst PTDSN-Hilversum.

Tot 1 mei 1986 zal hij deel uitmaken van de redactieadviescommissie. Daarna verlaat hij PTDSN om een functie bij APT te aanvaarden.



Dr G. Lorenz opvolger J. Pelgrom

De kortgeleden in de Raad van Bestuur opgenomen Dr G. Lorenz (56 jaar) is (tevens) benoemd tot opvolger van de heer J. Pelgrom, voorzitter van het Executive Committee van PTDS.

Tot nu toe was Dr Lorenz voorzitter van het Management team van Philips Kommunikations Industrie A.G. in Neurenberg, Duitsland en lid van het Senior Management Committee van Philips in de Bondsrepubliek.



Dr Lorenz, die geboren is in Düsseldorf op 18 november 1929, studeerde wis-

kunde, natuurkunde en fysische chemie aan de universiteiten van Göttingen en Bonn, waar hij zijn doktersgraad haalde in 1957.

Van 1958 tot 1966 bekleedde Dr Lorenz verschillende management functies bij Intermetall in Freiburg, Westduitsland, waar hij zich meer speciaal bezig hield met de ontwikkeling van halfgeleiders.

Dr Lorenz werd in 1966 benoemd tot hoofd van Valvo GmbH's nieuwe Integrated Techniques product groep. Valvo is een onderneming binnen het Philips concern die zich binnen het gebied van de elektronische componenten beweegt.

In 1974 werd Dr Lorenz adjunct directeur bij Valvo, twee jaar later gevolgd door zijn benoeming tot directeur.

In 1982 kwam Dr Lorenz als voorzitter van het Management team van Philips Kommunikations Industrie A.G. in dienst.

Op hetzelfde moment werd hij benoemd tot lid van het Senior Manage-

ment Committee van de Allgemeine Deutsche Philips Industrie GmbH in Hamburg.

Het is dan ook niet de eerste keer dat Dr Lorenz twee belangrijke managing functies verenigt.

Wij wensen hem bij de uitoefening van zijn dubbelfunctie alle succes toe.

De gemeentewapens

"Wapens" zijn in de twaalfde eeuw ontstaan, doordat krijgslieden en later de ridders zich als bescherming tegen aanvallers en als kenteken een schild kozen, waarop afbeeldingen in kleur voorkwamen. Deze afbeeldingen werden vrij willekeurig gekozen en waren soms dieren, maar soms ook ontleend aan de naam van het geslacht.

Noodzaak was dat de figuren op de schilden op verre afstand goed herkenbaar waren. Vandaar dat de figuren in kleur sterk afsteken tegen de achtergrond en ze tevens sprekend van vorm zijn.



In 1815 werden besturen van steden, dorpen en heerlijkheden verzocht een opgave in te zenden van het door hen gevoerde wapen.

Hoorn.

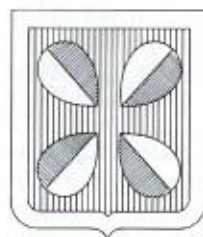
Het wapen van Hoorn is bevestigd door de Hoge Raad van Adel op 26 juni 1816. Het wapen is van zilver, beladen met een hoorn van keel (rood), geringd van goud, geband van lazuur (blauw), met gouden kwasten, het schild van achteren vastgehouden door een zittende Eenhoorn van keel (rood), gehoornd, gemaand, gebaard, gevlokt en gestaart van goud.

De oudste bekende afbeelding van het wapen van Hoorn op een stadszegel dateert van 1361 en toont een jachthoorn in een schild. De Eenhoorn, vanouds bekend als een ontembaar fabeldier waaraan bijzondere krachten werden toegekend, verschijnt voor het eerst als schildhouder op een steen in de gevel van de (oude) Oosterpoort in 1538; het wapen van Hoorn hierop geflankeerd door twee staande eenhoorns. Tegen het einde van de 16e

eeuw is de stad Hoorn een zittende eenhoorn als schildhouder gaan gebruiken.

Hilversum.

Het wapen van Hilversum werd bevestigd op 22 oktober 1817. Het schild is uitgevoerd in blauw, daarop zijn vier boekweitkorrels in goud geplaatst met de punten naar het midden gericht. Dit wapen ontleent zijn symboliek waarschijnlijk aan het belangrijkste bestaansmiddel in vroeger jaren: de verbouw van granen, maar vooral van boekweit.



Een miljoen TBX-lijnen verkocht in twee jaar



Apeldoorn.

Op 7 oktober 1818 werd bij besluit van de Hoge Raad van Adel vanwege de Koning het ambsbestuur van Apeldoorn in het bezit gesteld van het wpendiploma en het wapen werd bevestigd als zijnde "het schild van goud, waarop een rode uitgespreide arend met blauwe bek en klauwen en een zilveren sleutel op de borst."

Het laatste kan wijzen op de aanwezigheid van een riddermatig goed of dient ter bepaling van de afstammingsgraad in het wapen van het adellijk geslacht Van Apeldoorn, waaraan het wapen is ontleend.

Leeuwarden.

Het wapen van Leeuwarden heeft een blauw schild met daarop een "klimmende" leeuw in goud. Dat "klimmend" is in feite heel bijzonder omdat deze houding voor de leeuw over het algemeen alleen dan is gekozen als er in één en hetzelfde wapen ook in andere houdingen geplaatste leeuwen voorkomen, wat hier niet het geval is. Het wapenschild wordt bedekt met een driebladige kroon van goud en twee parelpunten.

Het wapen is waarschijnlijk ontleend aan dat van het geslacht der Minne-ma's dat in de zestiende eeuw de voornaamste plaats in de stad innam.



Sinds de introductie bij Philips in 1983 is TBX (Time-division Branch Exchanges) een succes geweest. In minder dan twee jaar zijn er een miljoen lijnen (= toestelaansluitingen) verkocht in ongeveer 40 landen over de gehele wereld.

Jaarlijkse verkopen van ongeveer 560.000 lijnen zorgen ervoor dat Philips een aandeel van 15% heeft in het marktaandeel voor PABXs, in de 20 tot 800 lijnen reeks, uitgezonderd de USA en Japan. Dit feit plaatst Philips bij de bovenste drie PABX producenten, die opereren op de wereldmarkt, (uitgezonderd de USA en Japan), en dat is een nog veelal "gesloten" markt.

Gedurende de twee jaar van zijn bestaan is TBX op digitaal niveau steeds verder ontwikkeld. De laatste ontwikkeling heeft geleid tot een verandering in naam tot SOPHO-TBX, omdat het vermogen nu geheel aansluit op het SOPHOMATION-concept van Philips. SOPHO-TBX is een "port-oriented", geavanceerde TBX, waarin geen onderscheid wordt gemaakt tussen data en voice.

Kenmerken van TBX-succes.

Het succes van TBX kunnen we toeschrijven aan de benadering van het ontwerp waar men van uitgaat. Dit ontwerp legt namelijk de nadruk op de mogelijkheden voor de gebruiker, door gebruik te maken van geaccepteerde technologische technieken. Dit heeft

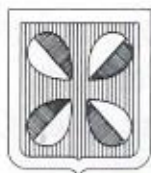
geleid tot de meest gunstige verhouding van prijs/uitvoering van de TBX in de wereld, en een systeem dat lokaal op de markt gemakkelijk vervaardigd kan worden.

Juist dit kenmerk biedt de mogelijkheid om verscheidene local-for-local productievoorzieningen te treffen, die naast de twee export centra in Nederland en Brazilië in verschillende delen van de wereld tot stand worden gebracht.

Het ontwerp leent zich tevens voor aansluiting van geavanceerde kosten-beheersende functies, waar het Telephone Management System voor zorgt. Hierdoor zijn we, ook door de goedkope uitvoering van het systeem, in staat de kosten van communicatie onder controle te houden.

Het succes van het ontwerp kan ook toegeschreven worden aan het geringe foutenpercentage dat in het "veld" wordt behaald, dat duidelijk beneden de norm ligt van concurrerende systemen.

Het lage foutenpercentage heeft bijgedragen aan het succes bij scheepvaartmaatschappijen, die veel systemen op hun schepen hebben geïnstalleerd. Tevens leidde dit lage foutenpercentage tot populariteit van het systeem in afgelegen en moeilijk toegankelijke gebieden.



Het dorp Hilversum

Nieuwe stap

De verschijning van "Tele-Datist" binnen de Hilversumse PTDSN-organisatie accentueert de gewijzigde opstelling van onze activiteiten.

Het is een nieuwe stap in de "locale" nieuwsvoorziening, die in het verleden met de "Nieuwsgolf" is begonnen en in wisselende verschijningsvormen met vallen en opstaan werd vervolgd.

Steeds kwam daarbij naar voren, dat de interesse in plaatselijke informatie duidelijk aanwezig is.

De "Tele-Datist" geeft ons de mogelijkheden om actualiteiten en meningen binnen onze vestiging en ook in de andere delen van PTDSN mee te beleven.

Het is duidelijk, dat de motiverende werking van "Tele-Datist" in belangrijke mate afhangt van de steun, die de redactie van veel mensen zal ontvangen.

Succes!

C. Buys.

Hilversum, verreweg de grootste plaats in het Gooi, is bekend als de radio- en televisiestad, omdat hier de studio's van de verschillende omroepverenigingen en van de Wereldomroep zijn gevestigd, evenals het NOS-omroepkwartier met de 143 meter hoge PTT-toren.

gehandhaafd tot in 1887 daarop een correctie werd doorgevoerd.

Lange tijd voorzagen de inwoners van Hilversum in hun levensonderhoud door het verbouwen van graan en knollen, en de opbrengst van enkele vruchtbare Maatlanden aan de Zuiderzee.



In 1305 komt de naam van het toenmalige gehucht in de oorkonden voor. Vermoedelijk vindt de naam zijn oorsprong in het verhaal van Hilfert, die zijn hoeve, naar zijn eigen naam, Hilfertsheem noemde.

Hilversum was omstreeks het jaar 1000 een belangrijk gehucht dat echter nog geheel onder Laren ressorteerde.

Na 1280 werd de plaats belangrijk genoeg voor een min of meer zelfstandige positie naast Laren. In 1428 werd Hilversum bestuurlijk definitief losgekoppeld van Laren. Daarover getuigen documenten die zorgvuldig bewaard zijn en herhaalde malen uit gevaren zijn gered.

In de 15e, 16e en 17e eeuw werd Hilversum herhaaldelijk geplunderd. In 1725 ging het huis waarin de eerder genoemde documenten tot 1716 werden bewaard in vlammen op.

In 1766 brandde Hilversum voor een groot deel af. Gemeentegrenzen bleven tot ver in onze jaartelling vaag en slecht geregistreerd. Toen in 1824 t.b.v. een nieuw ingesteld kadaster grenzen moesten worden beschreven bleek niemand precies te weten hoe die lagen. Het duurde tot 1828 voor die grenzen definitief werden bepaald, nadat uitvoerig was geprocedeerd over de Maatlanden onder de dwarse Gooise gemeenten. Die bleven ruim 50 jaren

Verder was er slechts dorre heide en zandgrond, enkele weideplaatsen en het Gooise Bosch, dat uit beuken en eiken bestond.

Hilversum ontwikkelde zich na de totstandkoming van de spoorlijn Amsterdam-Amersfoort tot een Amsterdamse forensenplaats. Het dorp groeide snel. Waren er in 1896 reeds 16.500 inwoners, in 1936 was dat aantal uitgegroeid tot 65.000. In die tijd kwam de textielindustrie tot bloei.

Het centrum van Hilversum hield lang een dorpskarakter. Er is veel gedaan aan de verbetering van het woon- en leefklimaat.

Ongeveer 2/3 van de oppervlakte van de gemeente is groen, er staan in Hilversum anderhalf miljoen bomen. Hilversum heeft een tekort aan bouwgrond, omdat de plaats geheel omringd is door beschermde natuurgebieden.

Hilversum biedt schitterende wandelroutes, ligt in de directe nabijheid van het uitgebreide watersportgebied bij Loosdrecht en de grootste schepping van Dudok, het Raadhuis, gebouwd in 1928 is zeker een bezichtiging waard. Maar daar kunt u zich het beste zelf van gaan overtuigen.

Nieuwjaarstoespraak Centre Corporate

**Uitgesproken door de heer
J. Pelgrom,
voorz. Exec. Comm. PTDS.**

Gang van zaken in 1985 en de verwachtingen voor 1986.

Medio 1985 zijn de Product Divisies Telecommunication Systems en Data Systems (TDS) samengevoegd. Dat heeft heel wat voeten in de aarde gehad. Sommige problemen leken haast onoplosbaar. Er waren tegenstellingen in de bedrijfscultuur. Er waren verschillen in opvattingen over de gewenste organisatie.

Er waren vooroordelen. Er was zelfs een strijd om macht en invloed en de daaruit voortvloeiende achterdocht en zelfverdediging.

Met grote voldoening valt thans te constateren, dat sinds de TDS Divisie tot stand is gekomen er door alle betrokkenen een verrassend grote bereidheid is getoond om te komen tot samenwerking, tot uitwisseling van kennis en ervaring en tot wederzijdse waardering en erkenning.

De TDS Divisie begint een eigen gezicht te krijgen.

Hoe staan we er voor?

De resultaten die in 1985 werden bereikt zijn nog nauwelijks prestaties van de nieuwe Divisie te noemen.

Veeleer moeten ze worden geïnterpreteerd als het resultaat van een optelsom van inspanning van operating-companies, industriële en verkooporganisaties en afdelingen in de corporate centra.

De voormalige PTI heeft enorm hard gewerkt aan de uitbouw van haar omzet overal in de wereld om de te grote afhankelijkheid van enkele Europese landen, waarin men een monopoliepositie had, te verminderen.

Gedrevenheid, energie, snelle ontwikkelingen en een uitgesproken klantgerichtheid waren kenmerkend voor de wijze waarop de PTI zaken deed.

Wij zijn er trots op dat de internationaal opererende groepen uit de PTI thans deel van het Corporate Centre van de nieuwe Divisie uitmaken.

Een bijzonder woord van waardering voor de kleine elite die vóór het tot stand komen van de TDS Divisie het corporate centre van Telecommunications vormde. Deze groep heeft onder zeer moeilijke omstandigheden een aanzet gegeven tot internationale coördinatie van nagenoeg zelfstandig

opererende ondernemingen op het gebied van de telecommunicatie.

Het spreekt vanzelf dat één van de hoofdpogingen, die het management van de nieuwe Divisie kreeg, de integratie was van die operating companies in de nieuwe Divisie organisatie.

Frankrijk.

In Télécommunications Radioélectriques et Téléphoniques (TRT) werd de gehele verkoopactiviteit voor Business Systems van zowel Data Systems als TRT geïntegreerd in één verkooporganisatie. Over de overige TRT activiteiten werden in samenwerking met het Corporate Centre heldere afspraken gemaakt.



Engeland.

De Telephone Manufacturing Company (TMC) leefde al geruime tijd onder de bedreiging van de liberalisatie op de telefoniemarkt in Engeland. Een te grote afhankelijkheid van Britisch Telecom maakte TMC kwetsbaar. In een zeer constructief overleg tussen het Corporate Centre van de TDS Divisie en het TMC management zijn thans afspraken gemaakt over de stroomlijning van de TMC organisatie en een betere benutting van de kwaliteiten van die organisatie in internationaal verband.

Duitsland.

Ook in Duitsland werden sinds 1 januari alle verkoopactiviteiten voor de Duitse markt in één verkooporganisatie ondergebracht.

Voor de overige Philips Kommunikations industrie (PKI) activiteiten zijn afspraken in voorbereiding die de PKI een eigen plaats binnen de internationale taakstructuur van de Divisie geven.

Data Systems.

Het corporate centre van de Data Systems Divisie heeft met de organisatieopzet van de nieuwe Divisie minder problemen gehad, omdat veel in de opzet van TDS uit de eigen organisatie herkenbaar was.

Data Systems heeft geleidelijk aan meer prestige en erkenning verkregen. Dat is nodig om aan een wereldwijde operatie leiding te geven.

De mensen die in dit corporate centre werkten hebben een turbulente geschiedenis achter de rug. Reorganisaties, personeelsafbouw, managementwisselingen en een moordende concurrentie van andere EDP ondernemingen hebben het leven er niet eenvoudiger op gemaakt.

De veerkracht en vitaliteit van de mensen in dit corporate centre is zonder meer bewonderenswaardig te noemen. Mede daardoor is thans een positie bereikt die uitgangspunt is voor een succesvol opereren in de toekomst.

De geloofwaardigheid van een corporate centre wordt altijd sterk getoetst aan het tijdig en tegen de juiste kwaliteit en prijs leveren van producten. Daarom is de vertraging van de ontwikkeling van de P9000, een vitale productfamilie voor onze klanten, een grote stap terug in de ontwikkeling van de geloofwaardigheid van dit centre.

In onze brochure "Management in TDS" heet het: "the search must always be for solutions, not for people to blame".

En er is gewerkt aan die oplossingen. Zowel voor het inhalen van de opgelopen achterstand als voor het vinden van brugoplossingen voor klanten. Zelfkritiek en een constructief zoeken naar oplossingen zijn kenmerkend geweest voor de houding van de verantwoordelijke managers.

Het was niet verwonderlijk, dat de integratie van TS en DS allereerst binnen service werd geconcretiseerd. Daar lag een belangrijke mogelijkheid tot synergie. Service als zelfstandige business activiteit wordt bij Philips alleen aangetroffen bij Medische Systemen en Data Systemen.

De software supportgroep is de laatste jaren uitgegroeid tot een onvervangbare, professionele bron van kennis en bekwaamheden.

Nadrukkelijk is dat nog eens gebleken bij de verrassend snelle realisering van de software support voor SOPHONET. SOPHONET is een ongelooflijk waardevol product voor onze Divisie. De Telesoft groep in Brussel heeft daarmee grote creativiteit en zin voor kansen op de markt aan de dag gelegd. De aanvullende bijdrage van software support was evenwel een noodzakelijke voorwaarde om dit briljante product in continuïteit op de markt te kunnen blijven brengen.

Business Units.

De groep **Public Telephony** zoals die nog in de Divisie staat opgesteld levert een niet te verwaarlozen bijdrage aan de omzet van de Divisie.

Ondanks de onzekerheid over de toekomstige positionering van deze groep hebben de mensen die daarin werken getoond wat zij kunnen. In de loop van 1986 komt hopelijk meer duidelijkheid over de toekomst van deze groep. Daarover zijn gesprekken gaande met APT. Het is thans nog te vroeg daarover definitieve uitspraken te doen.

Desk Equipment heeft ook in 1985 weer getoond niet alleen een volwaardige maar ook een goed geoliede en winstgevend Business Unit te zijn.

We kunnen rustig zeggen dat deze groep een schoolvoorbeeld is van een effectieve, goed geleide organisatie die business ratio's laat zien, waar menig concernonderdeel jaloers op zal zijn.

Mobile Radio heeft aan het einde van 1985 een belangrijke verandering ondergaan. Er is veel gedaan om de zelfstandig opgestelde operating companies voor Radio Communications op één lijn te krijgen. De basisvoorwaarden ontbreken evenwel om tot een effectief opererende, wereldwijd gestuurde business unit te komen.

Door de verspreid liggende verantwoordelijkheden in verschillende operating companies lag de situatie aanzienlijk moeilijker en gecompliceerder dan bij Desk Equipment.

Het was dan ook alleen mogelijk in Mobile Radio tot structuurverbetering te komen wanneer het management van althans één deel van die operating companies in het internationale bestuur van de business unit werd opgenomen.

Voorts moest een organisatievorm worden gekozen waarbij alle wereldwijde activiteiten voor Radio Communications vanuit één bestuurscentrum konden worden geleid.

Het Corporate Centre zal minder direct met deze groep te maken hebben dan met de Business Systems activiteiten. Dat wil niet zeggen, dat de Radio Communications groep niet als een wezenlijk en belangrijk deel van de Divisie wordt beschouwd.

USA.

Velen hebben verwacht dat er in 1985 bekend zou worden hoe onze positie op de Amerikaanse markt zal worden versterkt. Helaas zijn wij niet verder gekomen dan het saneren van onze activiteiten aldaar en het aangaan van een contract met Harris voor de distributie van SOPHONET op de Amerikaanse markt.

Minder zichtbaar zijn geweest de intensieve pogingen die wij hebben ondernomen om een sterke en bij ons passerende partner te vinden, die onze positie in de US markt drastisch verbetert. Er zijn gesprekken geweest en nog steeds gaande met een aantal ondernemingen. Wij zien het als een van de belangrijkste opgaven voor 1986 om daadwerkelijk tot samenwerking te komen.

Eigen gezicht.

Telecommunication and Data Systems heeft in 1985 een eigen gezicht gekregen. Wij vertegenwoordigen 10% van de totale Philips omzet en zijn de grootste professionele Divisie in ons concern.

Wij hebben ons nadrukkelijk op de markt geprofileerd met ons SOPHONET concept.

Er is een advertentiecampagne gevoerd die wereldwijd aandacht heeft

getrokken.

Al onze verkooporganisaties hebben de Telecommunication and Data Systems activiteiten in één NSO geïntegreerd.

Wij presenteren ons als één leverancier die de belangrijkste informatie en communicatieproblemen van ondernemingen kan oplossen.

Wij laten dat zien in ons VIP centre, dat onlangs werd geopend. We tonen een herkenbare huisstijl.

We hebben in beginsel een samenhangend productbeleid voor de **korte en langere** termijn.

We hebben in de brochure "Management in TDS" beschreven wat onze manier van leidinggeven is.

Kortom, wij hebben een gezicht en een identiteit gekregen.

Het Corporate Centre vertegenwoordigt die identiteit naar binnen, in onze eigen organisatie en naar buiten. Het is belangrijk dat dit Corporate Centre een hecht samenwerkende hooggekwalificeerde groep is die erkenning krijgt in de nationale organisaties en respect in onze business wereld.

Er is daaraan reeds veel gedaan maar er moet nog heel wat meer aan gedaan worden.

Dat geldt voor elke afdeling.

De OR heeft daarin een bijzondere rol. Namens alle medewerkers in het Corporate Centre zal die raad moeten meedenken over de verbetering van de effectiviteit van het Corporate Centre en het tot zijn recht laten komen van elke medewerker daarin.

Alle waardering voor wat zowel de onderdeelcommissie als de ondernemingsraad in deze hebben gepresteerd.

Het is verheugend dat besloten is straks bij de nieuwe verkiezingen tot één ondernemingsraad te komen voor het gehele Corporate Centre.

Diploma-uitreiking Programmeursopleiding

Slotwoord.

De heer Pelgrom eindigde de jaarrede aldus!

"Tenslotte wil ik, zo kort voor mijn officiële afscheid nog eens zeggen dat ik deze periode van werken in Uw midden heb ervaren als een onvervangbare belevenis.

U werkt temidden van agressieve en zware concurrenten. U moet nog steeds een groot aantal problemen oplossen. We moeten nog aanzienlijk sterker worden in ons product en marktbeleid. Maar u hebt de mogelijkheden om dat te doen.

Als er ergens een Divisie is waar het werk uitdagend genoemd mag worden, dan is het wel hier.

Ik heb u leren respecteren in uw energie, uw intelligentie, inzet en loyaliteit. U hebt mij geweldig geholpen om deze Divisie een identiteit te geven die wordt gerespecteerd.

Ik wens u en mijn opvolger toe dat de verwachtingen die zijn gewekt realiteit worden...

Gelukkig, gezond en voorspoedig 1986!

De heer Wilbrink overhandigde het diploma aan één van de drie cursisten.

Vanaf 1977 wordt door Philips Apeldoorn een programmeursopleiding voor schoolverlaters georganiseerd in samenwerking met het Gewestelijk Arbeidsbureau in het kader van de verbetering van werkgelegenheid.

Na de algemene vooropleiding wordt de scholieren vakkennis en praktijk bijgebracht, opdat zij een "vak" te bieden hebben bij sollicitaties. Praktijkervaring wordt altijd gevraagd, vandaar dat in de cursus 50% praktijk is opgenomen.

De opleiding duurt 14 weken (50% theorie, 50% praktijk); gedurende nagenoeg het hele cursusprogramma wordt op de personal computer P3100 gewerkt.

De opleiding wordt geheel volgens specificaties AMBI 1986 gegeven.



Op 13 december 1985 had een diploma-uitreiking plaats aan alle 19 deelne(e)m(st)ers van de in september '85 gestarte cursus.

Het diploma werd uitgereikt door de heer G. Wilbrink, Hoofdinspecteur-Directeur Arbeidsvoorziening Gelderland. In zijn toespraak benadrukte hij nog eens het belang van het volgen van goede opleidingen.

In het kader van de Arbeidsvoorziening is scholing een belangrijk instrument. Bij veel vacatures wordt naar goede vakkennis gevraagd. Opleiden is investeren in de toekomst, immers wie meer kan heeft meer kansen.

De cursus moet gezien worden als een eerste basis voor verdere studie op het gebied van de informatica, aldus de heer J. Verhagen, coördinator van dit

project.

Het door Philips verstrekte diploma is niet rijkserkend, maar het geeft de garantie dat de cursisten, zonder nog iets te moeten bijleren, in mei 1986 vijf AMBI-examens kunnen afleggen.

De heer Van der Sleet, directeur PTDSN B.V., legde de nadruk op het belang dat PTDSN B.V. hecht aan deze opleidingen.

Het is een grote zorg om mensen die thuis zijn op het terrein van de informatica binnen te krijgen.

Hij liet zijn gelukwens aan de geslaagden dan ook vergezeld gaan van een: "Mogelijk tot ziens."

(Een twaalfstal cursisten is inmiddels ingelijfd bij de afdeling Ontwikkeling, SSS, PSG en ISA).

SITA plaatst een order voor SOPHO-NET bij Philips

Het contract tussen SITA en Philips voor de levering van SOPHO-NET knooppunten voor het communicatienetwerk van SITA werd getekend door de directeur-generaal van SITA, de heer C. Lalanne (links), en de heer J. Pelgrom, voorzitter van het Executive Committee van Philips Telecommunication and Data Systems.



SITA, (Société Internationale de Télécommunications Aéronautiques), heeft een order bij Philips geplaatst voor de levering van in beginsel 15 SOPHO-NET systemen, waarbij inbegrepen de hardware, basic software en de applicatie software.

Deze eerste levering maakt deel uit van een contract dat loopt over een periode van nu tot 1991.

De eerste voorzieningen belopen 10 miljoen Nederlandse gulden en het contract biedt de mogelijkheid tot uitbreiding naar keuze (tot 60 miljoen Nederlandse gulden).

SITA werkt met het grootste gespecialiseerde telecommunicatienetwerk van de wereld, op het gebied van de luchttransport industrie. Het netwerk bedient ongeveer 28.000 terminals van ongeveer 15.900 luchtvaartkantoren, die gevestigd zijn in 1.027 plaatsen in 161 landen en gebieden over de gehele wereld.

In 1984 verwerkte het SITA netwerk ongeveer 8,3 biljoen data en teleprinter boodschappen.

Hypermodern netwerk.

Om tegemoet te komen aan de steeds groter wordende vraag naar real-time gespreksverkeer, werkt SITA nu aan een nieuw hypermodern netwerk.

In principe houdt de nieuwe stijl van dit netwerk twee sets van componenten in. De basis is het geweven netwerk van automatische schakelcentrales die onderling verbonden worden door 56 Kbits circuits. Het tweede element is de wijze van entree. Om de toegangsfuncties te kunnen uitvoeren, is er een "user interface system" (UIS) ontworpen, dat het onderwerp is van het huidige contract.

Aan het eind van de jaren '80 wil SITA zo'n 200 units installeren, waarbij Philips één van de belangrijkste leveranciers is.

Waarom deze aankoop?

De sleutel-elementen, die het besluit tot de aankoop van SOPHO-NET hebben beïnvloed, was de hoge mate van betrouwbaarheid in prestatie en de eenvoudige werking.

Bijbehorende training van de SITA-staf is ook onderdeel van de levering.

SITA zal haar eigen organisatie gebruiken om de systemen te installeren en onderhouden in de verschillende delen van de wereld.

Philips heeft reeds lang een relatie met SITA, en heeft ongeveer 60% van de schakelcentrales t.b.v. de verzending en de opslag van berichten geleverd.

Deze laatste order voor SOPHO-NET van SITA bevestigt de interesse die er bestaat bij verschillende bedrijven, voor de unieke eigenschappen en de flexibele wijze van werken, en volgt op de recente orders van Belgium Railways en Lloyds Bank International.



De stad Hoorn

Veel succes!

Met veel plezier wil ik vanuit de trotse Coenstad Hoorn onze blijdschap uitspreken over het verschijnen van het eerste nummer van de "Tele-Datist". Dit temeer, omdat ik weet dat veel Hoornsezen (niet alleen zelf maar ook het thuisfront!) uitgesproken behoefte hebben aan meer informatie van niet al te verre horizons.

Vanzelfsprekend is de interesse meestal het sterkste voor alles wat er in de nabije omgeving gebeurt. Daar waar het terrein vertrouwd is en waar je de mensen en hun werk kent.

Deze belangstelling komt niet alleen voort uit nieuwsgierigheid, maar vooral ook uit betrokkenheid en saamhorigheid.

In grote organisaties worden vanuit de centrale de spreidingsbedrijven vaak als wat ver van het bed gevoeld. Type-rend is bijvoorbeeld dat iemand die uit Hilversum in Hoorn komt, meestal begint met de hand te schudden. Dat betekent afstand, gevoelsmatig.

Welnu, Hoorn wil daar graag vanaf. Niet van het handenschudden, want dat is even zo goed een teken van beleefdheid en vriendschap. Nee, we willen af van het gevoel van afstand. Hoorn voelt zich erbij, als deel van het geheel!

Nee, bij het samensmelten van Telecommunicatie en Data Systemen, is er helemaal een prachtige gelegenheid voor het opzetten van een gemeenschappelijk personeelsblad. De - na enig wikken en wegen - gekozen naam "Tele-Datist" is daarbij wel zéér toepasselijk!

Ik wens de redactie en in het bijzonder mevrouw Vlas heel veel succes en doe met name een beroep op de Hoornse lezers hen daarbij geregeld behulpzaam te zijn.

Laten we communiceren via de "Tele-Datist"; dat wil zeggen: niet alleen door lezend informatie te verschaffen, maar ook door schrijven, of anderszins, aan anderen informatie te verstrekken.

R. van der Esch.

Hoorn is een van die beminlijke oude Zuiderzeestadjes, misschien wel het aardigste, dat grotere tijden heeft gekend, hoewel het niet de indruk van een dode stad maakt, daar industrie, kaashandel en de uitgebreide winkelstand van Hoorn een nieuw, bedrijvig streekcentrum maakten.

Hoorn is de jongste van de Westfriesse steden; het ontstond pas rond 1300. Al in 1316 losten Deense en Duitse zakenlieden hun koopwaar aan de Rode Steen (straatnaam in Hoorn!).

In die jaren leidde Hoorn al lang een zelfstandig bestaan. Visserij, handel, lakenweverij, goudsmiden en scheepvaart vormden de belangrijkste middelen van bestaan. In 1357 kreeg Hoorn van de toenmalige heer van Westfriesland, Graaf Willem V, stadsrechten.

De stad groeide snel en stak plaatsen als Medemblik en Enkhuizen, die toch veel ouder waren, naar de kroon. De stad ging een bloeiende en welvarende periode tegemoet, waarvan de 16e en 17e eeuw het hoogtepunt vormden. Hoorn werd enkele malen uitgelegd, oude wallen en poorten verdwenen, nieuwe verzezen. Er werden kloosters gesticht en allerlei colleges, raden en kamers zetelden er, zoals de kamers van de Verenigde Oostindische Compagnie, de Westindische Compagnie en de Noordse Compagnie (ook wel de compagnie van Spitsbergen genoemd), die zich speciaal op de walvisvangst toelegde.

De stad werd de hoofdplaats van het Noorderkwartier, d.w.z. Noord-Holland boven het IJ.

In de 17e eeuw staat Hoorn op het top-punt van zijn glorie. Willem Bontekoe, die de reizen naar de Oost beschreef, en Jan Pietersz. Coen, eerste Gouverneur-Generaal van Indië, zagen hier het levenslicht (hoewel t.a.v. de laatste boze tongen beweren dat hij in Twisk geboren werd).

De 18e eeuw werd voor Hoorn een tijdperk van schijnbare welvaart, die echter eerder teruggang inhield. De handel en scheepvaart verdwenen, de havens slibden dicht en in de 19e eeuw begonnen onze voorvaders ook nog met het afbreken van allerlei schone gebouwen. Veel moois is er verdwe-

nen, maar niet alles. Voor een betrekkelijk klein stadje is er nog veel te genieten.

Kort na de 2e wereldoorlog begon er een nieuwe bloeiperiode voor Hoorn. In het begin van de zeventiger jaren besloot de regering een aantal steden in Nederland als groeikern aan te wijzen. Steden, die in korte tijd in snel tempo moeten groeien, om de woningnood in andere steden - zoals Amsterdam - tegen te gaan. Hoorn hoorde hierbij.

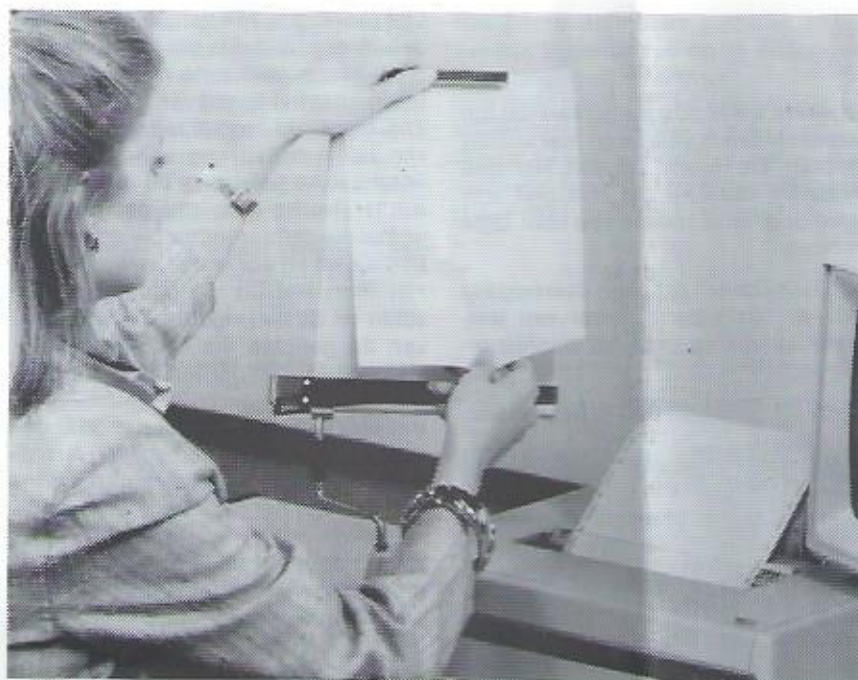
De stad heeft ruim 52.000 inwoners en is nog steeds een charmante havenplaats aan het IJsselmeer. De stad beschikt over vier jachthavens met ruim 1.100 ligplaatsen.

Het is een genoegen rond te dwalen in de oude binnenstad met z'n vele monumenten, pittoreske steegjes, stille hofjes, romantische poortjes en oude koopmanshuizen langs de haven en grachtjes.

Er is veel om van te genieten. Kom zelf eens kijken en ervaar dat Hoorn een stad is om van te houden.



Philips succesvol met Telexterminal PACT 250



Philips heeft in een kort tijdsbestek opnieuw een aantal orders ontvangen voor elektronische teleprinter terminals van het type PACT 250.

De orders voor 5500 terminals zijn afkomstig uit Nederland, Ierland, Zweden, Noorwegen, Spanje en Hong Kong.

Eerder mocht Philips reeds orders ontvangen voor een totaal van 1000 systemen uit China, Indonesië, Engeland, Jamaica en Italië.

Een van de grootste afnemers bij de laatste orders is de Nederlandse PTT. Deze bestelde bij Philips Telecommunicatie en Informatiesystemen in Den Haag 2300 terminals.

Daarvan zullen er 1750 worden uitgerust met een beeldscherm voor tekstverwerking van berichten op het scherm. Met deze order van de Nederlandse PTT komt het totale aantal door de PTT bestelde PACT 250 terminals op 4800.

De voordelen van de PACT 250 telexmachines zijn: de grote geheugen capaciteit voor de opslag van berichten (minimaal 3800 en maximaal 17400 tekens), de uitgebreide tekstverwerkingsfaciliteiten en de mogelijkheid om berichten te kunnen ontvangen of vanuit het geheugen te verzenden, terwijl tegelijkertijd andere berichten voor verzending op het scherm kunnen worden voorbereid. Deze mogelijkheid verdubbelt de efficiëntie en productiviteit.

Voor gebruikers die zeer intensief telexverkeer kennen, bestaat de mogelijkheid via de zogenaamde "Local Line Interface" optie telexberichten op tekstverwerkers of microcomputers voor te bereiden en dan via de PACT 250 te versturen.



**personeels
vereniging
philips apeldoorn**

Activiteitenplan seizoen 1986

Activiteit

Datum

22ste Prestatieloop	15 april 1986
Fantasialand	april 1986
Forellen viswedstrijd	april/mei 1986
Keukenhof	mei 1986
Activiteit 20-jarig bestaan P.V. senioren	30 mei 1986
Activiteit 20-jarig bestaan P.V. junioren	mei 1986
Autotron Drunen/Oorlogsmuseum Overloon	mei/juni 1986
Bedrijfshandbaltoernooi	mei/juni 1986
Night Cap hockeytoernooi	mei 1986
Department-Cup volleybaltoernooi	16 en 18 juni 1986
Fietspuzzeltocht	juni 1986
Coopertest	maandelijks
23ste Microschaaktoernooi	wekelijks
Bedrijven viswedstrijd	???
Binnenwater vissen	???
Bridgetoernooi Philips Nijmegen	???

Alles onder voorbehoud.



De stad Leeuwarden

Welcome aanvulling

(Allereerst wil ik een ieder die ik persoonlijk niet heb kunnen bereiken/ontmoeten langs deze weg nog een Gelukkig en Voorspoedig 1986 wensen).

Het is mij een genoegen bij het verschijnen van dit eerste nummer van de "Tele-Datist" iets te vertellen over de plant Leeuwarden: een bedrijf dat in 1986 haar 25-jarig bestaan zal gaan vieren; een bedrijf dat veel veranderingen heeft meegemaakt.

Voor de eerste jaren vanaf 1961, toen onder Philips-beheer de "Verenigde Stofzuiger Fabrieken" gestalte moest krijgen, zal bij veel medewerkers (vooral uit Den Haag) van het eerste uur herinneringen oproepen.

De grootste verandering heeft deze plant ongetwijfeld rond 1972 ondergaan.

In enkele jaren moest het gehele bedrijf overschakelen van het produceren van stofzuigers naar de productie van telefonie-systemen. Dit gold voor zowel de Montage- als voor de Metaalwaren-afdeling.

Door het aflopen van de U-systemen heeft de fabriek zich voor het grootste deel opgesteld als volgfabriek binnen PTDSN.

Op grote schaal wordt ook gewerkt voor de APT-fabrieken, alsmede op kleinere schaal voor Philips-concern-bedrijven.

De veranderingen die ook nu, maar dan vooral door schommelingen in werkpakketten, nog steeds plaatsvinden, maken het noodzakelijk steeds flexibel op nieuwe situaties in te spelen.

Leeuwarden heeft zeker een bijzondere bedrijfscultuur waarin de positieve krachten duidelijk de boventoon voeren.

Ook de activiteiten buiten het werk zijn zonder meer opmerkelijk te noemen. De Personeelsvereniging met haar onderafdelingen is, weliswaar een handje geholpen door de goede sportaccommodatie, na al die jaren nog springlevend.

Tenslotte wil ik nog opmerken dat het personeel reeds vele jaren met succes het blad "De Hoarn" uitgeeft. Het blad verschijnt viermaal per jaar met artikelen door onze mensen en voor onze mensen.

De "Tele-Datist" zal geen overlapping zijn van "De Hoarn", maar een welkome aanvulling over het bedrijfsgebeuren.

C.F. Steenbrink,



Leeuwarden is één van de oudste steden in ons land. De geschiedenis van deze plaats gaat zelfs naar schatting terug naar het begin van onze jaartelling, ofschoon de stad zelf eerst in 1285 zijn echte oorsprong vond. De oorspronkelijke bewoners uit die tijd waren landverhuizers, afkomstig van de oostelijke zandgronden die door rooibouw kaal en dor waren geworden.

Het Friesland uit die jaren was ontstaan uit de eeuwigdurende wisseling van de getijden die in het zeewater kleideeltjes aanvoerden en deden bezinken.

Het was een moeilijk bewoonbaar gebied. De eerder genoemde landverhuizers beschermden zich tegen de invloeden van het vaak boze weer en de aanvallen van het water op hun voorsteden door het opwerpen van kunstmatige heuvels, de "wierden" of "warden". (het woord "terp" betekent "dorp").

Drie dorpen (Oldenhove, Nijenhove en Hork) in de luwe warden (Leeuwarden) groeiden in het laatst van de Middeleeuwen aan tot een stadje, dat zich tot de eerste stad van de elf steden van Friesland ontwikkelde.

Een bewoning van zo'n 2000 jaar, onafgebroken en op dezelfde plaatsen, heeft het gebied rond Leeuwarden tot Nederlands oudste cultuurlandschap gemaakt. Temidden van het groene land ontwikkelde Leeuwarden zich als agrarische handelsplaats.

Omstreeks 1500 kreeg de stad de status van gewestelijke hoofdstad, waarvan de hoofdstedelijke waardigheid in 1584 de bekroning kreeg, toen de stad residentie werd van de Friese stadhouders, die er tot 1747 hof hielden.

Leeuwarden, thans met meer dan 85.000 inwoners, ligt in het wijde Friese land, een groen weidelandschap, doorsneden door greppels, sloten en kanalen en in de directe nabijheid van de Friese meren.

De stad beschikt over een grote jachthaven voor watersporters, en tentoonstellingen en evenementen vinden plaats in de grote Frieslandhal met een oppervlakte van 30.000 m². Leeuwarden is tevens rijk aan industrie, o.a. de PTDSN B.V., die dit jaar zijn 25-jarig bestaan herdenkt.

In de binnenstad is veel van het vroegere overgebleven, en er zijn in de stad nog veel fraaie historische gebouwen te bewonderen.

Het Friese Stamboek wordt in Leeuwarden bijgehouden en de Elfsteden-tocht begint en eindigt er. Ook hier geldt dat er veel moois en interessants te zien en te beleven is. Alweer te veel om op te noemen. Dat kunt u het beste zelf eens gaan ervaren. U zult daar geen spijt van hebben.

Mededeling

Het jubileumjaar begint nu duidelijk voelbaar te worden om ons heen. Was het eerst alleen de jubileumcommissie die aan alle kanten informeerde, organiseerde en regelde, nu kom je iedere keer weer een jubilaris tegen.

Ook is het koor/orkest begonnen met de eerste repetities. Mocht u nog mee willen doen, dan zijn u en uw partner van harte welkom.

Er wordt om de twee weken gerepeteerd in de bedrijfskantine op zaterdagochtend, van 10.00 tot 11.15 uur. Het schema dat wij aanhouden is 8 februari, enz.

De voorbereidingen voor het slotstuk van de feestweek, inclusief de Sport-Spel-activiteiten zijn volop aan de gang.

Wilt u straks met uw afdeling meedoen, dan zouden wij u aanraden vast goed te gaan oefenen en alle spieren los te maken (vooral de lachspieren).

Heeft u nog ideeën, kom daar dan even mee langs. Misschien is dat juist "het" idee waarop wij al lang broeden en niet vinden.

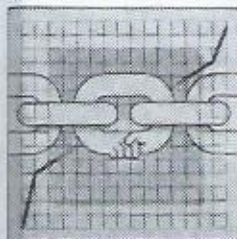
De jubileumcommissie.

J.W. Bakker, Administratie, voorzitter.
L. Brands, secretaris
G. Boekhout: gepensioneerde
J.F. Bos
H. Griffioen
F. Hoekstra
M.J. Jansen
P.J. Ursum



Philips Quality Award 1985

toegekend aan PTDSN-Apeldoorn



Op 14 januari 1986 ontving de vestiging Apeldoorn het volgende bericht:

In het kader van de concernwijde kwaliteitsverbetering (CWQI) was de Fabrikage in uw plant aangewezen als medeinger in de eerste ronde voor het verkrijgen van de Quality Award 1985. Intussen is uw Quality Status rapport gewaardeerd door het senior management van PTDSN en dat heeft geleid tot een aanbeveling bij de Raad van Bestuur van uw groep voor een onderscheiding.

Deze aanbeveling is in de vergadering van de Raad van Bestuur vandaag besproken en het is met groot genoegen dat ik u kan berichten dat de Raad van Bestuur heeft besloten uw groep te belonen met de

PHILIPS QUALITY AWARD 1985

Hiermede geeft de Raad van Bestuur uiting aan haar erkenning en waardering voor de wijze waarop CWQI door uw groep is uitgevoerd, en wel:

- onder de actieve begeleiding van het management en de enthousiaste deelname van de medewerk(st)ers;
- en, tegelijkertijd, het bereiken van bewonderingswaardige resultaten.

Namens de leden van de Raad van Bestuur zou ik u van harte willen feliciteren met het behalen van deze onderscheiding en meer in het bijzonder met de betrokken resultaten, enz.

De brief was ondertekend door de vice president van de Raad van Bestuur, ir M. Kuilman.

Een soortgelijk schrijven werd ontvangen bij de Business Unit Desk Equipment in Wenen, Telecomunicaciones y Syst. Prof. S.A. de C.V. in Mexico, Philips Business Systems in Colchester en nog 52 andere Philips bedrijven over de hele wereld.

Een feestelijke overhandiging van de Award zal op een nader te bepalen datum worden verricht.

Vanzelfsprekend besteden we daar in een volgend nummer aandacht aan.

De locatie Apeldoorn

De Apeldoornse vestiging van Philips is na de oprichting van Philips Computer Industrie in 1963 uitgegroeid tot één van de grotere plants.

In de 23 jaar die na de oprichting zijn verlopen is het gezicht van het bedrijf nogal vaak veranderd.

Van een industrie die zich op computers richtte tot een vestiging van een grote professionele Product Divisie die huisvesting biedt aan Het Hoofdkwartier daarvan.

Als gevolg van die veranderingen hebben er ook grote wijzigingen in de bezetting plaats gevonden. Perioden van werving en afbouw hebben elkaar opgevolgd. Maar niet alleen de aantallen medewerkers wijzigden. Ook, als ik zo oneerbiedig mag zijn, het soort medewerkers. Was er in de eerste fase nog een grote productie en productievoorbereiding, in de huidige opzet is er nog slechts een kleine kwalitatief hoogwaardige, flexibele productie over, die de printed circuit board ten behoeve van de systemen produceren.

Een zwaar accent krijgt de ontwikkeling die bezig is met het ontwerp van het product van de toekomst de Octopus.

De gehele systeemverantwoordelijkheid van de Octopus ligt in deze ontwikkelgroep.

Ook de support-groepen, Customer Service, Software Systems en Project Support, zijn uitgegroeid tot belangrijke centrale afdelingen. Van hieruit wordt het beleid uitgestippeld en uitgedragen maar ook ondersteund door training, documentatie en vrijgave testen.

Alles ter ondersteuning van het commerciële beleid dat door de Product Divisie wordt gevoerd.

Bedrijfscultuur.

In al die fasen is de bedrijfscultuur mee veranderd. Eén aspect echter is nog steeds ongewijzigd en dat is de grote belangstelling van de medewerkers voor de computer zelf.

Dit komt onder meer tot uitdrukking in het feit dat de helft van alle medewerkers lid is van de Computer Hobby Club, een onderdeel van de personeelsvereniging.

Overigens is 90% van alle medewerkers lid van de personeelsvereniging. Een actieve vereniging met tal van acti-

viteiten op allerlei gebied.

Ook is er een zeer actieve groep jonge academici en jonge HBO'ers die met elkaar de bedrijfsproblematiek bespreken en proberen ook langs die weg een bijdrage te leveren.

Langzamerhand zijn er ook in het korte bestaan toch wat tradities gegroeid. Zo is de nieuwjaars-boerenkoolmaaltijd niet meer uit het beeld weg te denken, evenals de "Datist" die nu "Tele-Datist" is geworden.

Daarnaast kennen we in Apeldoorn de Winter Avond Lezingen en worden er regelmatig Open Dagen gehouden.

De personeelsvereniging is zoals gezegd erg actief, hetgeen duidelijk maakt dat de medewerkers ook in hun vrije tijd een aantal activiteiten met elkaar uitvoeren, waaronder veel sport.

Werkomgeving.

Binnen de gemeente Apeldoorn is Philips één van de grootste werkgevers, naast Centraal Beheer, T.N.O., het Rijks Computer Centrum, de Belastingdienst en het Wegener Kranten Concern.

Uiteraard zijn er in Apeldoorn nog een aantal kleinere bedrijven aanwezig, waarbij met name de toeristen-industrie een belangrijke plaats inneemt.

De verbindingen vanuit Apeldoorn zijn weliswaar goed en het is ook zeer centraal gelegen, maar toch is het lastig mensen vanuit met name de randstad te overtuigen dat het leefklimaat bijzonder goed is, ook al vanwege het feit dat het een echte provincie stad is.

Soms levert dat wel eens problemen op bij de werving van met name specialistische krachten.



Gelouterde organisatie.

Tegen de achtergrond van de beleidswisselingen in het verleden, zoals de eerste enthousiaste start, de noodzakelijke afbouw na de Unidata-periode, het voortvarende begin daarna, de bijstelling als gevolg van de verslechterende wereldeconomie en de continue aanpassing aan de dynamische markt in de informatica, is er een gelouterde organisatie gegroeid, die door alle ups en downs sterk is geworden.

In al die turbulente tijden was er weinig aandacht voor uiterlijk vertoon en de accommodatie. Alle aandacht was gericht op het werk en de survival.

Geholpen door een "rampzalige" brand staat er nu een representatief gebouw voor de PI-organisatie wat de toets der kritiek kan doorstaan.

Daarnaast wordt er nu aandacht besteed aan de rest van de accommodatie, om het gezicht van de divisie ook naar buiten te kunnen tonen, maar ook om een maximale inspanning te kunnen leveren in de strijd om het bestaan in de branche.

Ik hoop en vertrouw erop, dat we door de gebundelde kracht in TDS-verband met elkaar een goede toekomst tegemoet gaan.

Ik verwacht dat de "Tele-Datist" dan een goede bijdrage in de noodzakelijke communicatie kan leveren.

P.C. Hölscher.

Het dorp Apeldoorn

Het dorp Apeldoorn.

Apeldoorn is een stad met een boeiende historie. Voor het eerst werd de plaats genoemd in een oorkonde van het jaar 793, als Marca Appoldro.

In het midden van de 14e eeuw was Apeldoorn een klein boerendorp, waar afgevaardigden van de hanzesteden af en toe vergaderden.

Aan het einde van de 17e eeuw is het koning-stadhouder Willem III die onbewust de groei van Apeldoorn start. Hij koopt het Jachtslot "Het Oude Loo" en begint met de bouw van het "Paleis Het Loo".

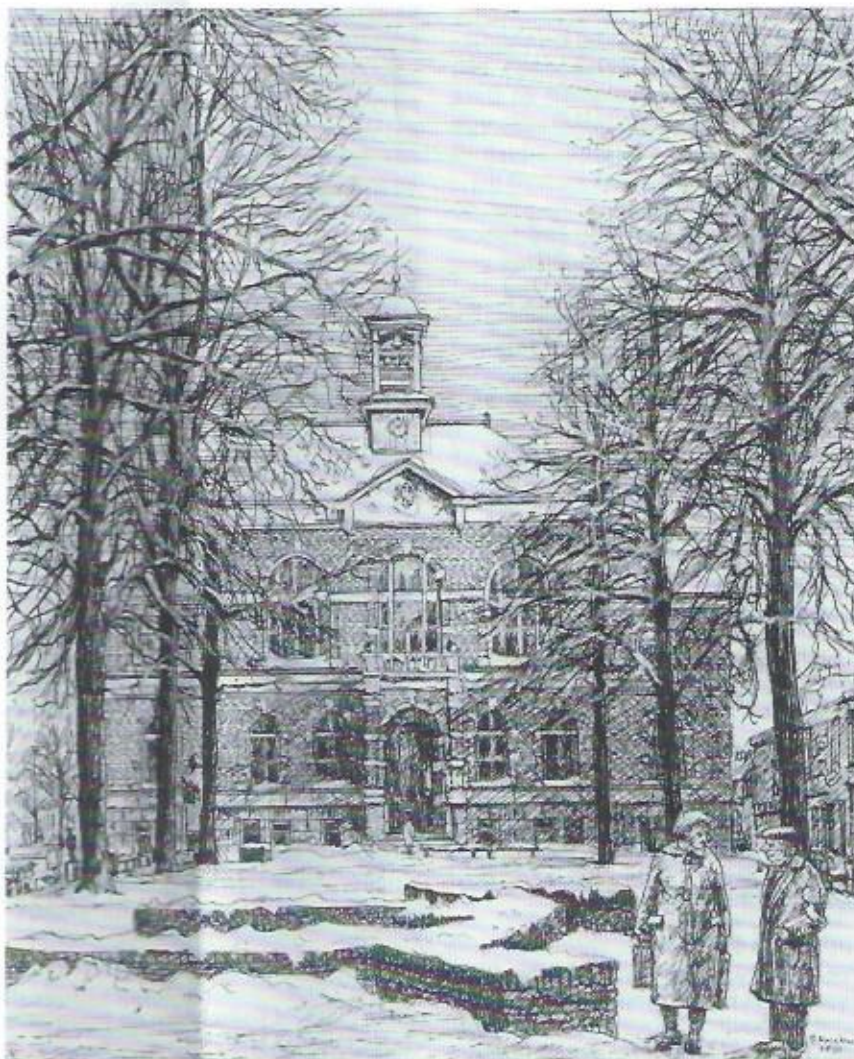
Toen het Loo later zomerverblijf van het Huis van Oranje-Nassau werd, vestigde zich in Apeldoorn veel elite, gevolgd door Oud-Indië gangers, renteniers en gepensioneerden.

Tussen 1800 en 1900 ontvlucht Apeldoorn het isolement. De straatweg tussen oost en west, het kanaal en de aansluiting op het spoorwegnet maken het Veluwedorp toegankelijk. De groei zet door. In 1900 telde Apeldoorn ruim 25.000 inwoners. Veertig jaren later waren er dit ruim 72.000. In 1960 zelf meer dan 100.000 ingezetenen! In de jaren zestig groeit Apeldoorn snel. Veel industrieën (o.a. Philips in 1963) en overheidsinstellingen kiezen er domicilie.

Nog steeds is Apeldoorn één van de weinige grote gemeenten in Nederland die nog steeds groeit. De stad met bijna 150.000 inwoners is nu al de tiende gemeente van Nederland.

Rondom Apeldoorn is veel groen: het Veluwegroen, bossen en beken, heidevelden en zandverstuivingen, weiden en tuinen. In het centrum vindt men ruime parken met oude bomen en in de wijken veel ruime plantsoenen en groenstroken. De stad is een toeristische trekpleister, die zijn gasten veel te bieden heeft, maar is daarnaast ook een plaats waar een grote verscheidenheid aan industrie, handel, nijverheid en dienstverlening is te vinden.

Apeldoorn heeft een attractief stadscentrum dat rondom het in negentiende eeuwse stijl herbouwde Raadhuis is gelegen.



In het autovrije voetgangersdomein zijn warenhuizen en winkels met een ruim aanbod te vinden met daartussen kantoren, woningen, cafeetjes, eet-huisjes en galerietjes.

En dat is lang niet alles waardoor Apeldoorn een aantrekkelijke woonplaats is. Er is nog veel meer. Te veel om op te noemen, komt u zelf maar eens kijken. Het is de moeite waard!

Jaarrede PTDSN 13 januari

Uitgesproken door
de heer L.D. v.d. Sleet, voorzitter van de directie PTDSN B.V.

Voorspoedig 1986.

Het alles overheersende en belangrijkste in 1985 was het samengaan van Telecommunicatie Systemen en Data Systemen, zowel voor N.P.B., als ook voor P.I.



De start van de integratie op Nederlands niveau is in 1985 zeer duidelijk gemaakt door:

- de samenvoeging van Data Systems Service en de Marketing Support Group tot Customer Service;
- en het samengaan van Stafdiensten, zoals:
 - Personeelszaken;
 - Administratie;
 - Organisatie & Efficiency;
 - Inkoop;
 - I.S.A. (ISA-PI / ISA-PTDSN).

Ook voor 1986 staat de verdere implementatie van de integratie zeer centraal.

Juridische eenheid.

Per 1 januari 1986 zijn P.T.I. en Data Systems/N.P.B. opgegaan in de juridische vennootschappelijke eenheid Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V.

Tevens is per 1-1-1986 gestart met het management team P.T.D.S.N., dat zich zal bezighouden met de behandeling van zaken op P.T.D.S.N.-niveau.

De procedures, systemen en werkmethode dienen zodanig te worden aangepast, dat ze voor de gehele P.T.D.S.N. eenduidig zijn.

- "De Datist" - een lokale Apeldoornse uitgave - wordt "Tele-Datist" voor gebruik in alle plants in Nederland. Hierin zal tevens "Sprekershoek" opgenomen worden.

- De organisatie- en communicatiestructuur zal verder opgezet moeten worden zowel binnen PTDSN, als naar PI/TDS, afgestemd op de communica-

tie-structuur, zoals die bij P.I. vorm zal krijgen.

- Dit alles moet er in uitmonden, dat PTDSN een eigen identiteit krijgt en dat WIJ ons allereerst voelen als werknemers van TDS, die met de navelstreng verbonden zijn met het Corporate Centre.

Intern overleg.

1985.

- Het intern overleg heeft naast "de normale zaken" een aantal zeer complexe, ingrijpende adviezen moeten uitbrengen, en wel ten aanzien van:

- de herstructurering Traffic Control;
- de integratie;
- de juridische eenheid;

- Een gevolg van de integratie was een nieuwe samenstelling van de GOR, nu inclusief Apeldoorn.

- Er was intensief overleg met betrekking tot ADV/BTV in het eerste z.g. "experimentele jaar".

Het overleg was positief, kritisch, gemotiveerd en **volwassen**.

1986.

1986 is voor het overleg een belangrijk jaar, omdat:

- de OR-verkiezingen eind 1986 plaatsvinden. Wij hopen op goede kandidaten en kandidaatstelling vanuit alle disciplines.
- de ARBO-wet een steeds verdere invulling krijgt.
- het blijvend volgen van de Integratie de aandacht vergt.
- de verdere ontwikkelingen rond ADV kritisch dienen te worden gevolgd.

Stand van zaken in de diverse activiteiten.

Ontwikkeling BCS.

1985.

- Op de Hannover Messe werd een werkende SOPHOMATION opstelling van TDS producten getoond.

- De verhuizing en concentratie van de ontwikkelafdeling in KOC vond plaats. Dit bewerkstelligde een efficiënte opstelling met korte verbindingslijnen tussen de meest met elkaar samenwerkende afdelingen.

- De nieuwe digitale bedrijfscentrales S250/S1000/S2500 werden afgeleverd en operationeel gemaakt.

- De data modules, SOPHO-SET en LAM, zijn in productie gegaan in Hilversum/Leeuwarden.

- De modernisering van de message-switch DS 790 is voltooid.

- De integratie verkeersontwikkeling "Rugged Systems", Rijksweg-signalering/NS/VETAG/VECOM in BCS ontwikkeling had plaats.

1986.

- De ontwikkeling moet worden afgerond van:

- S 2500 N (voor bedrijfsnetten);
- S 100 (kleine bedrijfscentrales).
- Invoering van een gemeenschappelijke data-base in Support Computers voor software moet worden gerealiseerd.

Ontwikkeling DS.

1985.

De voortgang van het Octopusproject stond zeer centraal.

- de ontwikkeling stond onder grote tijdsdruk.
- de problemen waren complex.

Helaas moest enige vertraging worden aangekondigd.

- Nu is het de taak om gezamenlijk nog harder deze kar te trekken.

Voor 1986 geldt:

- Opnieuw een groei van de bezetting, dus er dient voor een goede opvang te worden zorggedragen.
- Er dient een strakke planning voor het Octopusproject te worden aangehouden.
- Het realiseren van interne verhuizingen in verband met de renovatie van gebouw V.
- Er zal overwerk noodzakelijk zijn. Bepaalde groepen zullen daaraan niet kunnen ontkomen.



Technologie en Engineering Management = TEM.

Al voor en uiteraard ook na de integratie is getracht een bredere inzetbaarheid te verkrijgen voor dit hoogwaardige KNOW HOW centre.

Dit heeft succes:

- allereerst binnen de eigen Product Divisie;
- naar C.F.T.

• Automation Engineering = AE.

- Maakte testbare ontwerpen van grote schakelingen, die bruikbaar zijn voor IC's en PCB's. De bruikbaarheid daarvan is ook aangetoond en een octrooi aangevraagd.
- De introductie van Micro-VAX en ICCT 2000 had plaats.
- De Arcade verplichtingen werden afgerond.

• Hulpwerkplaats en Bedrijfsbureau = HW/BB.

- Voor deze groep was 1985 het eerste volledige jaar na de afsplitsing van APT en de fotochemische werkplaats.
- Er is serieus en met succes gewerkt aan de doorlooptijdvermindering.

Product Engineering = PE-BCS.

- De enthousiaste aanpak van de kostprijsreductie voor TBX en ook SOPHO S leidt tot succes. Duidelijk is dat wij ten behoeve van kostprijsreductie op nieuw capaciteit moeten reserveren.
- Vele activiteiten hadden plaats op CAD/CAM gebied, zoals:
 - de aanschaf van Philikon en de aansluiting maken met het plaatverwerkingscentrum in Leeuwarden;
 - het werken aan de SOPHO S reeks + DS 790;
 - de robotmontage van OD-componenten.

• Materialen - Componenten - Peripherals = M.C.P.

- De huisvesting in BD is met enthousiasme gerealiseerd.
- De vrijgave van Plastic Low Power Schottky T.T.L. en HCMOS komt binnenkort gereed. De kwaliteit is goed en een en ander betekent een grote besparing.
- De installatie van een nieuwe SEM voor componentenonderzoek (die de belangstelling trekt van het Nat. Lab. + Elcoma) en LTX hadden plaats.
- De samenwerking met Apeldoorn werd uitgebreid tot de volgende gebieden:
 - de invoering van nieuwe technologieën, design rules en apparatuur;
 - het componentenbeleid, CAPS;
 - de contacttechnologie, press-fit connectoren.

ISA.

Door de integratie met Apeldoorn gaat nu ook een ISA-PI/TDS ontstaan, waarin de beleidsvormende en coördinerende taken zijn ondergebracht.

- ISA-PTDSN is snel tot één organisatie gevormd en is gericht op een zo effectief mogelijke ondersteuning van de activiteiten van de nieuwe P.D.
- De integratie van de applicaties wordt voortvarend aangepakt t.w.:
 - prod. besturing;
 - financiële administratie;
 - inkoop.

Customer Service.

Data Systems Service en de Marketing Support Group werden Customer Service.

- De geografische samenvoeging van de CS afdelingen Apeldoorn is gerealiseerd. Dit werkt zeer positief uit.
- In Hilversum is de planning daarvoor februari '86, dan zal CS-Hilversum eindelijk als eenheid bij elkaar zijn.

- De geweldige belang van CS is ook in 1985 aangetoond, de omzet groeide met 15%.

Systeem Software Support = SSS / Project Support Group = PSG.

- Bij System Software Support is door de vele producten, die elkaar overlappen een grote piek in de werkbelasting ontstaan.

Het gevolg is de behoefte aan veel meer menskracht. Dit zal voor 1986 nog sterker spelen. De renovatie van gebouw R geeft een beter comfort, maar voorlopig eerst nog veel overlast.

Verkeer.

- Uiteraard was hier de herstructurering overheersend.
- De concentratie op Nederland is centraal gesteld.
- De afbouw van 170 arbeidsplaatsen is tot grote tevredenheid, intern en extern gerealiseerd.
- De relatie met PTIS is volledig en duidelijk. Het z.g. ondernemerschap is bij PTIS.

Productie.

Vanuit de Product Divisie werden we geconfronteerd met veel planningwijzigingen.

De voorraden zijn in het begin van het jaar te hoog opgelopen, maar waren eind 1985 weer onder controle en dat zelfs vóór onder de voorspelling voor juli/oktober; uiteindelijk zelfs onder budget.

Nieuwe technieken zijn operationeel aan het worden en zullen zo efficiënt mogelijk in alle centra worden ingevoerd.

Het resultaat is geweldig, deels door de goede budgetresultaten (o.a. Dollar/Koers) en zeker ook door de goede bezetting en het efficiënt werken.



Hilversum.

1985:

- Het volume en de complexiteit van de te keuren IC's blijft toenemen. Er werden verdere uitvoerende taken overgenomen van MCP.
- De activiteiten in de Assemblage, die af zouden gaan nemen c.q. verdwijnen, zijn nog springlevend gebleken (Reed-stekers
- Verkeer (Spoorsein)).
- Het resultaat is goed in de Metaalwaren en de Assemblage. Er is afgesloten met goed positief resultaat.
- Het was een reuze krachtinspanning voor Technische Bedrijven met de volksverhuizingen en verbouwingen na de splitsing met APT.

1986:

- De herstructurering Metaalwaren kent twee hoofdstromen: Plaatbankwerk en Machinaal werk met als doelstelling:
 - een betere klantengerichtheid;
 - een kortere doorlooptijd;
 - de doorlooptijd IC - structureel verkorten!

Leeuwarden.

1985:

- Ook in 1985 heeft Leeuwarden in de montage weer de nodige flexibiliteit opgebracht.
 - Invoering/implementatie ICCT 2000/SMD.
 - Metaalwaren - zwaar overvuld, echter geen personeeluitbreiding, wel tijdelijke krachten.
 - Grote technische uitdagingen:
 - Aanloop 5 ESS/PRX
 - Aanloop SOPHO S
 - Goedkoper maken TBX - kast
 - Goedkoper maken solarium.
- Ook nog planningwisselingen binnen deze zwaar gevulde fabriek.

- Afgesloten met een goed positief resultaat.

1986:

- Verdere implementatie van nieuwe technologie.
- Installering/aanloop plaatbewerkingscentrum.
- O.P.T.-besturingssysteem installeren.

Hoorn.

1985:

- Wat betreft de BCS-plannen in Hoorn moest flexibel worden ingespeeld op de wijzigingen in de planning.
 - De aanloop van SOPHO S is onderschat. Het aantal typenummers is groter dan werd verwacht.
- Ondanks dit alles zijn alle verplichtingen voor de klantenleveringen waargemaakt dankzij een enorme inspanning van vooral FV en test-afdeling. Desondanks konden enkele orders niet op de gevraagde datum worden uitgeleverd.
- De voorraden zijn ondanks alle problemen aan het eind van het jaar slechts weinig boven het budget.
- Totaal **resultaat = kleine min.**

1986:

- De problematiek van de aanloop van SOPHO S zo snel mogelijk trachten op te lossen.
- kwalitatief de bezetting aanpassen;
- doorlooptijd verkorten.

Apeldoorn.

1985:

- Hier waren veel planningwisselingen.
- De voorraad: is begin van het jaar te hoog opgelopen, maar was eind 1985 weer onder controle, ondanks planningwijzigingen.

- De voortgang in de kwaliteitsactie: het GO% ging van 88% naar 93%.
- De doorlooptijden/planningperiode ging van 6 naar 4 maanden.

1986:

- Verdere voortgang kwaliteitsactie.
- Dingen mee naar de Quality Award.
- De doorlooptijd/planningperiode vast naar de helft.
- De flexibiliteit nog meer vergroten.

Den Haag.

P7000:

- Loopt goed - prestatie goed.
- Flexibel: "Small is beautiful".
- Planning in 1985 en 1986 op een goed niveau.
- Beëindiging activiteiten voorlopig een jaar uitgesteld.

Sociale Zaken.

Personeelsbezetting:

- Verloop: enig ongewenst verloop als gevolg van spanning op de arbeidsmarkt voor speciale categorieën.
- Wervingstargets voor 1986: het aantal vacatures voor met name schaarse categorieën baart zorgen m.b.t. de vervulling en H.B.O./V.W.O. opvang.

Arbeidsvoorwaarden:

- getroffen maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid:
 - ouderenbeleid (VUT/EB): werkte redelijk tot goed;
 - deeltijd - 32 uur: lastig i.v.m. arbeidsmarktverhoudingen;
 - ADV: werkte marginaal.
 - de ADV bleek als fenomeen bewerke-lijk, zeker in het eerste experimentele jaar.
- De resultaten zijn ook bij PTDSN volledig in overeenstemming met het Philips rapport.
- Voor 1986 ligt de grote nadruk op pluriformiteit van regelingen en flexibiliteit.

Arbeidsverhoudingen:

- Extern overleg.
- De herstructurering van de groep Verkeer is positief geweest.
- Een nieuwe overlegstructuur is afgesproken op Nederland/Lokaal niveau.
- Overige onderwerpen: werkgelegenheid, technologie en automatisering.



Algemeen.

Security:

De security van en voor onze business informatie wordt bestudeerd en in de organisatie ingebracht. De veiligheid van en voor medewerkers en de outillage wordt bewaakt c.q. opgevoerd.

Inkoop:

1985 was het eerste jaar van zelfstandig opereren na de splitsing van APT en tevens ook na de integratie met Apeldoorn, waaraan ook in 1986 verder zal worden gewerkt.

- Vele contracten PTI oud zijn gesplitst in APT en PTI=PTDSN.
- Er zijn prijsafspraken met Elcoma gemaakt op basis van de markt.
- Er is een begin gemaakt met leveranciersbeperking om te komen tot een vereenvoudiging van de procedures en een verlaging van de integrale kosten.
- Aangezien het inkoopdeel erg belangrijk is, legde de heer Van der Sleet de nadruk op het belang van het in een vroeg stadium betrekken van de inkoopdiscipline bij alle inkopen, teneinde de expertise en vaardigheden in te brengen, te bundelen en op één plaats op te bouwen.

Ideëenbus-activiteit.

1986 zal grote inspanningen van ons allen vragen. Veel zaken zullen (nog) beter en sneller moeten. Daarom hebben alle vindingrijkheid in onze organisatie nodig.

Schenk daarom aandacht aan het percentage ingezonden ideeën, dat ver beneden het gemiddelde in Philips (uitgedrukt ideeën/100 CAO/A medewerkers) = 25%, d.w.z. drie kwart van de medewerkers uit het functiegebied wenden hun creativiteit niet aan om verbeteringsvoorstellen te genereren. Zij beperken zich kennelijk tot hun directe taken en denken verder niet mee in het overige bedrijfsgebeuren.

Hier ligt een taak voor het management en de medewerk(st)ers!

In het HP gebied ligt het niet anders.

Het argument dat men een managementpositie bekleedt, gaat maar voor een klein percentage op.

Daar het aantal HBO-ers sterk groeiende is, betekent dit, dat we een groeiend deel van de aanwezige creativiteit nau-

welijks weten te benutten. Dit moet het management verontrusten! Dat het anders kan, bewijst b.v. Nijmegen met meer dan 2500 ideeën.

Kwaliteit =:

Total Quality = Kwaliteit in alles wat we doen, dat wil zeggen: volledige betrokkenheid van alle medewerkers.

Onze wijze van denken moet:

- Marktgericht zijn;
- Kwaliteit voorop stellen;
- Zich op feiten baseren.

Dan kunnen we na de bewustwordingsfase die in vele afdelingen goed op gang is gekomen naar fase 1:

fouten verminderen door eigen waarneming;

en fase 2:

fouten verminderen door terugkoppeling vanuit de klant.

Dit betekent komen tot kwaliteitsplannen en uitvoering daarvan en het opstellen van performance-indicatoren.

Hiervoor is gerichte inspanning nodig van het lijnmanagement, want absoluut uitgangspunt blijft:

Het management is verantwoordelijk.

Gelukkig zijn er goede aanpakken te melden, ook volledig gedragen door het management.

- TEM-met parapluplan - doorlooptijdverkort.
- IC-keuring en veredeling - optimalisering.
- GO% PCB's Apeldoorn.

Laat dit alles uitmonden in de 5 P's:

- maak een Plan;
- breng dat in een Proces;
- pas dat proces Periodiek/Persistent toe;
- dan komt er Profit;
- dat is goed voor Philips TDSN.

Dit alles laat zien, dat er nog voldoende "kolen voor de schop" liggen en 1986 bepaald een uitdagend jaar wordt.



VOORSPOEDIG 1986!

Uit de sportieve hoek

Het is u misschien opgevallen (of niet) dat zo eens per maand een aantal Philips medewerkers, geplaagd door spierpijn en soms zelfs een blauw oog, zich wat moeizaam voortbewegen door de gangen van ons complex.

Dit zijn de spelers en speelsters van het Philips TDS-Apeldoorn hockeyteam die deelnemen aan een bedrijfscompetitie in de regio Amsterdam.

Dit team, bestaande uit medewerkers van acht verschillende afdelingen, heeft inmiddels vier wedstrijden gespeeld en de resultaten mogen er zijn. Van de vier wedstrijden werden er drie gewonnen en de laatste zelfs met 5-0.

Opgezet na het Philips Nightcap Cup toernooi in Eindhoven in juni, beginnen we een gezellig en goed team te krijgen (een coach en een "mini-fanclub" hebben we zelfs ook al!).

Goede spelers en/of speelsters, en met name een **keeper** kunnen we echter nog steeds gebruiken!

Bent u geïnteresseerd, graag even een telefoontje naar:

Frans van Belle (toestel 2987) of Albert Bos (toestel 2692).



Philips kantoor microsystemen bieden volledige 16-bit flexibiliteit

Zowel 16-bit "master" als "slave" processors kunnen nu gekozen worden voor de P3000 reeks van multi-station microsystemen.

Door deze laatste ontwikkeling ontstaat er een korte responsetijd voor elke individuele gebruiker van het P3800 systeem, dat gebruikt wordt voor uitvoeren van verschillende, gelijktijdige functies, zelfs als het maximum aantal werkstations is aangesloten op de 16-bits centrale.

Sinds er een uitgebreide reeks van zowel 8- als 16-bit software beschikbaar is op de huidige markt, hebben gebruikers de mogelijkheid om te kiezen uit 8- of 16-bit "master" en/of "slave" processors, of een combinatie daarvan, afhankelijk van hun vermoedelijke software-wensen.

De geheugencapaciteit van de 8-bit processors is 64k, terwijl men bij de 16-bit versies de keuze heeft uit een basis 128k en 256k.

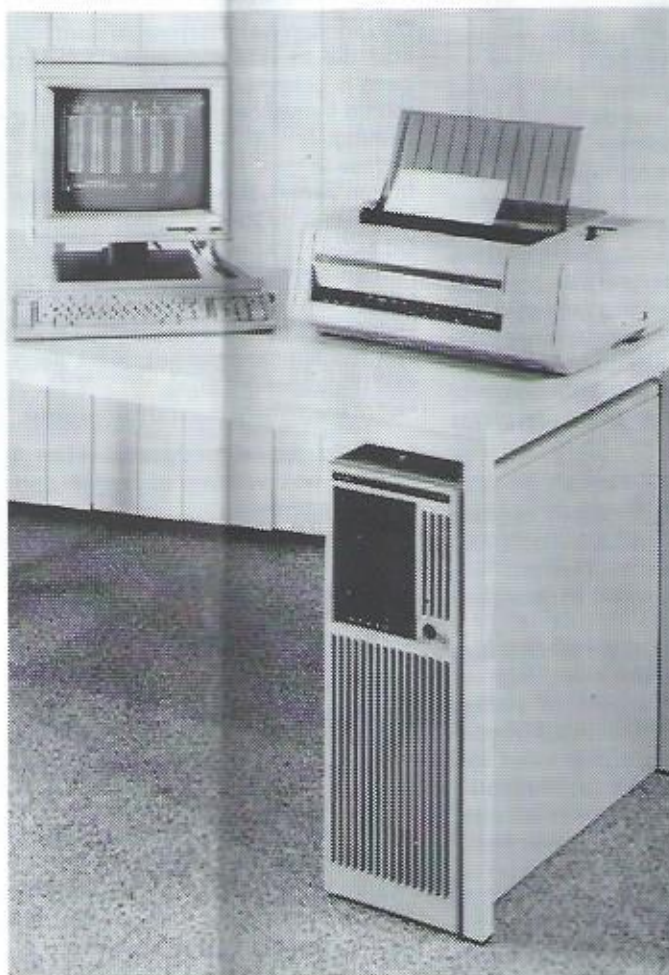
Een 8-bit "master" processor zal voor kleine gebruikers de meest voordelige configuratie betekenen, welke zich tevens kenmerkt door hoogwaardige prestaties als maximaal vier werkstations op zijn aangesloten.

Wanneer behoefte is aan meer dan vier werkstations kan het systeem uitgebreid worden met een 16-bit "master" processor. Deze oplossing, die gebaseerd is op de Intel 80186, biedt een maximum geheugencapaciteit van 256k om aan de wensen van de technologie en werkcapaciteit te voldoen.

Prestatietesten die door het Philips onderzoeksteam in Apeldoorn, zijn gedaan, hebben duidelijk bewezen, dat het volledige 16-bit systeem een opmerkelijke prestatie levert.

Vergeleken met een 8-bit master is de antwoordtijd van een volledige 16-bit groep 85% hoger wanneer alle werkstations in werking zijn.

Het aanbod van een volledig 16-bit systeem volgt de recente aankondigingen van een moderne "slimline control cabinet" voor de P3800, een uitbreiding van externe opslag tot een niveau van twee x 40 Mb vaste disk capaciteit, verbinding met een 40 Mb ingebouwde streamer tape drive en verhoogde data communicatie voorzieningen, door middel van een aantal afzonderlijke terminal emulators, waaronder BSC 3270 en SNA 3270.



Nieuwjaarsrecepties

Apeldoorn.

Al een ruim aantal jaren is het een goede gewoonte om met het voltallige personeel (zowel PI als NPB) van de vestiging Apeldoorn het nieuwe jaar in te luiden met een gezamenlijke boerenkoolmaaltijd.

Bij deze bijeenkomst zijn dan tevens vertegenwoordigers uit de vestiging Den Haag aanwezig.

Dit jaar was er bovendien een ruime vertegenwoordiging van medewerkers uit Hilversum present.

Deze bijeenkomst biedt een goede gelegenheid relaties en bekenden de hand te drukken en de beste wensen voor 1986 uit te spreken.

Na het aanhoren van de twee jaarredes (één NPB, één PI), die een goed overzicht gaven over de activiteiten van 1985 en een vooruitblik op 1986, vallen de aanwezigen aan op de boeren-



kool met worst.

In de meest onmogelijke hoeken en gaten wordt die maaltijd dan gehurkt, hangend tegen de muur, zittend op de trap en zelfs nog keurig op een stoel aan een tafel, opgegeten, want er is gewoonweg niet genoeg ruimte om

aan 7 à 800 personen een behoorlijke zitplaats te bieden. Daar maakt niemand een probleem van, integendeel, het verhoogt de feestvreugde.

Hoog en laag staat in de rij voor een bord boerenkool en dat wordt broederlijk (zusterlijk) naast elkaar opgegeten. Nieuwkomers met niet al te hoge verwachtingen vonden het achteraf toch wel een leuke ludieke bedoening.

Hoorn.

Maandag 6 januari 1986, de eerste werkdag van 1986 voor de plant in Hoorn, werd in de bedrijfskantine aldaar de traditionele nieuwjaarsreceptie gehouden.

Naast de vele medewerkers waren er ook veel oud-werknemers aanwezig. Begrijpelijk is dat er dus sprake was van een gezellige drukte. Er werden veel handen geschud, veel wensen uitgesproken en menig glas geleegd.

De bedrijfsdirecteur, ir R. v.d. Esch, maakte van de gelegenheid gebruik om in een korte rede zijn goede wensen aan de ± 200 aanwezigen over te brengen.

Hij wilde er geen uitvoerig en wetenschappelijk verhaal van maken om de gezelligheid van het moment niet te verstoren.

Ook aarzelde hij bij het nadrukkelijk toewensen van een goede gezondheid voor 1986. De oorzaak hiervan was het min of meer averechtse effect op het ziektepercentage van de door hem in 1985 uitgesproken wens.



Ian McKenzie chef van NWC voor Mobiele Radio

De samenstelling van het Management Team van Philips Radio Communications Systems (kortgeleden benoemd tot Corporate Centre voor de internationale activiteiten van Philips op het gebied van Mobiele Radio) is in het begin van deze maand gecompleteerd door de komst van de nieuwe managing director Ian McKenzie in Cambridge.

De nieuwe Business Unit is als onderdeel van de wereldwijde organisatie van Philips Telecommunication and Data Systems gevestigd in Cambridge (United Kingdom).

Aan de nieuwe Unit is de ontwikkeling, de productie, alsmede het opstellen van het product beleid en het uitvoeren van Mobiele Radio toevertrouwd.

De directie van deze Business Unit bestaat uit:

Ian McKenzie, managing director.

J.A. House, finance director.

J.G. Tomkies, technical director.

J.A. Zachariasse, commercial director.

Ian McKenzie (49) komt uit Australië,

waar hij reeds 25 jaar werkzaam was bij Philips.

Hij begon als installatie deskundige op het gebied van publieke telecommunicatie en groeide verder door in functies bij de Ontwikkeling, Fabricage en Marketing, eerst in Australië later in Maleisië en Singapore.

In 1976 werd hij general manager van Philips Telecommunications Manufacturing Company Ltd. in Melbourne, Australië.

Hij was in die functie verantwoordelijk voor de fabricage, de marketing en de service activiteiten van PRTM in Australië en Zuidoost Azië.

In 1983 werd hij benoemd tot directeur en general manager van de Product Divisie Professional Products and Systems in de Philips Holdings Ltd. te Sydney en was daar verantwoordelijk voor alle activiteiten van Philips op het gebied van Public en Privat Telecommunications, industriële, electro-acoustische, wetenschappelijke, medische en defensie apparatuur.

Terugblikkend kan gezegd worden dat in 1985 voor Hoorn een turbulent jaar was met stormachtige ontwikkelingen. Te noemen valt zeker de aanloop van SOPHO S, waarbij met de medewerking van alle afdelingen, het toch is gelukt de eerste leveringen op tijd te realiseren.

Vooruitkijkend naar wat 1986 in het vat heeft, dacht de heer V.d. Esch dat er geen sprake zal zijn van minder turbulentie.

1986 is het jaar van de jubilea in Hoorn. Niet alleen het 25-jarig bestaan van het bedrijf wordt gevierd, maar ook het jubileum van meer dan veertig medewerkers.

Zes van deze medewerkers, die tijdens de eerste roostervrije dagen van 1986 jubileerden, werden door de heer V.d. Esch in zijn rede gefeliciteerd. Op hen en op alle overige aanwezigen bracht hij een toast uit met de wens voor een goed 1986.

Hierna ging ieder weer verder met de reeds eerder genoemde bezigheden: handen schudden, wensen en glazen heffen.

Als altijd was deze bijeenkomst goed verzorgd door het immer aanwezige team kantinemedewerkers.

B. Brands.

Leeuwarden.

De traditionele nieuwjaarsreceptie in Leeuwarden kwam dit jaar geheel in het teken te staan van het 25-jarig jubileum dat deze plant dit jaar viert.

Na het uitspreken van zijn nieuwjaarswensen onthulde de bedrijfsdirecteur, Ing. C.F. Steenbrink, het embleem, ontworpen door de heer R. Heida.

Met deze handeling werd een begin gemaakt aan de activiteiten die tijdens het jubileum zullen plaatshebben.



De heer J. Dijkman (Acquisitie), voorzitter van het coördineren comité, vertelde welke feestelijkheden er in het komende jaar in het kader van de jubileumviering op het programma staan.

Dat het een vrolijke aangelegenheid is bleek direct toen de aanwezigen voor het eerst het "Leeuwarden-lied", (gezongen door de heer R. Veninga, Metaalwaren), uit volle borst meezongen.

De maand juni is in Leeuwarden uitgeroepen tot officiële jubileum-maand. Zaterdag 14 juni is dan een hoogtijdag. Er wordt dan een Open Dag georganiseerd, er is een reünie van oud-medewerkers, er komt een kinder-kermis en een hobby-tentoonstelling, en 's avonds is er een feestavond in "De Harmonie".



Een groep medewerkers zingt uit volle borst het "Leeuwarden-lied".

In de komende nummers zullen we uitgebreider aandacht besteden aan de jubileum-activiteiten. Die artikelen zullen aan het speciale jubileum-logo te herkennen zijn!



Een deel van de medewerkers tijdens de receptie.

Feestcommissie Leeuwarden

W. Piekema
A. Lelyveld, secretaris
A.M. de Jong, penningmeester
C.W.M. van Kollenburg
J. Dijkman, voorzitter
P. Sijhe

PTDSN en de natuur

We hebben op het moment dat ik dit schrijf juist weer een periode met vorst en sneeuw achter de rug. U zult dat ongetwijfeld ook gemerkt hebben bij het pogen tijdig aanwezig te zijn op uw werk.

Dat wordt, door slecht startende auto's en slippende fietswielen, aanzienlijk bemoeilijkt. En dan spreek ik nog niet van de oortjes en handen, die vaak nogal protesteren tegen de lage temperaturen. Onder deze omstandigheden wordt de natuur ook flink op de proef gesteld. Daar wordt niet beschikt over gevoerde jassen en/of hoge schoenen!

Vogels kiezen vaak de wijste partij door elders te overwinteren. Bomen en planten kunnen dat niet. Ik wil daarom dit keer eens bekijken hoe met name de bomen de winter doorkomen.

Er zijn in feite twee gevaren, die de bomen in de winter bedreigen. Allereerst natuurlijk de koude. Die kou wordt op verschillende manieren bestreden. Door schubben en haren worden de meest kwetsbare delen (knop-

Die uitdroging is eigenlijk nog veel gevaarlijker dan de kou. Hoe lager de temperatuur hoe moeilijker het water door de boom kan worden opgepompt. Dit kan er toe leiden, dat een boom zelfs in een zeer natte winter met zijn voeten in het water uitdroogt. Dat zou kunnen, maar de bomen hebben tegenmaatregelen!

Het vochtverlies wordt namelijk geregeld via (huidmondjes) in de bladeren. Daarom verliezen de meeste bomen 's winters hun blad.

Die bladeren bevatten allerlei - voor de boom - waardevolle stoffen. Deze stoffen worden eerst uit het blad onttrokken. Hierdoor ontstaat de verkleuring in de herfst.

Daarna wordt tussen tak en blad een kurklaagje gevormd en kan het blad afvallen.

Niet alle bomen verliezen hun blad. Naaldbomen, maar ook bijvoorbeeld hulst, behouden hun blad. Deze bladeren (naalden zijn ook bladeren!) zijn namelijk zo ingericht, dat het vochtverlies afdoende kan worden tegen-

Meyendel en de Westduinen bieden de Hagenaars de kans dit verschijnsel waar te nemen, Hoorn en Leeuwarden zijn mij echter onvoldoende bekend om te zeggen waar voorbeelden hiervan te vinden zijn.

Gerard H. Koops.



pen!) beschermd. Daarnaast vinden we in de sappen in die knoppen een hoge concentratie van (voedings-)stoffen. Door die hoge concentratie wordt het vriespunt sterk verlaagd, zodat bevriezing (meestal) wordt voorkomen. De hoge concentratie ontstaat doordat de bomen in de winter veel minder water uit de bodem kunnen halen dan in warmere tijden. Dit brengt ons dan gelijk bij het tweede gevaar voor de bomen in de winter: de uitdroging!

gegaan.

In Apeldoorn kunnen voorbeelden van dit soort overwinteringen door bomen op het bedrijfsterein worden waargenomen. In Hilversum (het Gooi) zijn de voorbeelden in de Gooise bossen eveneens niet ver van de bedrijfstereinen verwijderd.



Geschiedenis vestiging Hoorn

Uitbreiding UH-fabricage.

In het tweede deel van de vijftiger jaren kwam het eerste eigen ontwerp van een P.T.I.-bedrijfstelefooncentrale uit de ontwikkeling gereed voor fabricage. Dit zogenaamde UH-systeem was gebaseerd op, voor die tijd zeer geavanceerde, electromechanische technologie en de marktverwachtingen waren zeer gunstig.

In 1958 werd de productie in Hilversum gestart. Al spoedig bleek dat de productieschaal snel moest worden uitgebreid om aan de marktbehoefte te kunnen voldoen. In het Gooi, trouwens in de gehele randstad, raakte geleidelijk de arbeidsmarkt, vooral voor ongeschoolde arbeid, gespannen en een flinke uitbreiding van de fabricage in Hilversum was vrijwel ondenkbaar. In de hand gewerkt door het spreidingsbeleid van Philips en door de ruime beschikbaarheid van arbeid in andere delen van het land, lag het voor de hand om buiten de randstad een productie-vestiging op te zetten.

In Westfriesland heerste, door ingrijpende saneringen en mechanisatie in de agrarische sector, een vrij grote werkloosheid, vooral onder de ongeschoolden. De investeringsfaciliteiten bleken er gunstig en de plannen voor het verbeteren van de infrastructuur, het onderwijs en de woningbouw boden goede vooruitzichten voor de toekomst. De ligging ten opzichte van de centrale organisatie in Hilversum was bovendien niet ongunstig.

Eerst als proef.

In principe werd in 1960 door de PTI-directie besloten in Hoorn een vestiging op te zetten. Begin 1961 werden de eerste werknemers aangenomen en per bus dagelijks naar Hilversum gependeld voor training en opleiding. In maart 1961 werd de productie in een hal aan de Dr. Van Aalstweg gestart. Eind 1961 werd besloten tot aankoop van het industrieterrein aan de Holen-

weg. In 1962 werd met de bouw gestart en in maart 1964 begon de verhuizing van de productie aan de Van Aalstweg naar de Holenweg.

De personeelssterkte was toen reeds tot ca. 300 man gegroeid.

In december 1964 werd de opening van deze fabriek formeel verricht door de toenmalige Commissaris van de Koningin Mr. Kranenburg. Na deze aanloop en betrekkelijk snelle groei consolideerde het bedrijf zich tot een uiterst efficiënte hardwerkende fabriek, die zich geleidelijk uitbreidde tot ongeveer 550 werknemers in 1970.

Arbeidsmarkt.

Toen was het op de Westfriesse arbeidsmarkt eigenlijk gedaan. Het werd steeds moeilijker om het relatief grote, en wegens te hoge inleerkosten ook dure, verloop onder het personeel te vervangen, laat staan dat er over verdere groei gesproken behoefde te worden.

Een van de belangrijkste oorzaken van het verloop lag in de verschillende en verschoven seizoenvraag in de agrarische sector, waartoe velen zich nog steeds aangetrokken bleven voelen. Maar ook de vestiging van andere bedrijven in de regio deed de spanning op de arbeidsmarkt duidelijk toenemen. De oorspronkelijke opzet om tot een bedrijf van omstreeks 750 mensen te

komen werd dan ook niet gerealiseerd en er werd besloten om op andere plaatsen parallel UH-producties op te zetten.

Na 1970 liep de personeelssterkte lichtelijk terug tot ca. 450 man in 1975.

Nieuwe fase.

Omstreeks 1975 brak er een nieuwe levensfase voor het bedrijf aan. In de telecommunicatiemarkt deed de computergestuurde elektronische telefooncentrale haar entree en voor P.T.I. was het einde van de grandioze UH-carrière in zicht. Met het oog op de continuïteit diende de UH-productie geleidelijk te worden afgebouwd en moest worden overgeschakeld naar zogeheten E.B.X. bedrijfstelefooncentrales.

In 1975 was P.T.I.-Hoorn nog een dure productie-eenheid, vrijwel geheel gestuurd en gevoerd vanuit de centrale in Hilversum.

Electromechanische producten, modules, werden in de fabriek gemonteerd en bij de klant pas tot een werkend systeem opgebouwd. Een uiterst kleine groep van technisch geschoold personeel hield zich bezig met productie- en testmethoden, maar wist van echte telefoniesystemen niets of nauwelijks wat af. De bezetting van hulp- en stafafdelingen was maximaal gecentraliseerd in Hilversum en slechts een minimaal aantal vooruitgeschoven posten van deze afdelingen waren in Hoorn uitgezet.

Het was dan ook ondenkbaar, dat met een dergelijke dunne en uitgekiende organisatie hoogwaardige technologische producten, zoals elektronische telefooncentrales, konden worden geproduceerd. Bovendien was de hoeveelheid montagewerk per eenheid product voor een elektronische centrale veel geringer dan voor de verouderende electromechanische systemen en dat zou naar verwachting met de steeds sneller verschijnende opvolgende generaties van systemen, alleen nog maar erger worden.

Organisatiewijzigingen.

Het lag dan ook voor de hand om de fabrieksorganisatie technisch en organisatorisch ingrijpend te gaan versterken, door veel functies vanuit Hilversum naar de operationele lijn te decentraliseren.

De aanzet hiertoe werd door de directie nog versterkt door het instellen van het instituut "hoofdfabriek" voor elke productgroep, waarmee aan de productie een volwaardige rol wordt toebedeeld in de drie-eenheid: "ontwikkeling-commercie-fabricage", met een eigen verantwoordelijkheid binnen een integraal opererende organisatie. P.T.I.-Hoorn werd de hoofdfabriek voor de productgroep Bedrijfstelefonie.

In 1975 waren er 450 mensen in dienst, waarvan tweederde ongeschoolden in voornamelijk de montage en de magazijnen. Door herplaatsing, bijscholing en ook door het niet of uiterst beperkt vervangen van het verloop is de groep ongeschoolden geleidelijk geslonken van 300 tot ca. 170 personen.

Daar staat tegenover een aanname van een groot aantal nieuwe mensen met een, voornamelijk technische beroepsopleiding. Hiermee werden afdelingen als Fabricage Voorbereiding, Kwaliteitscontrole, Fabricagetesten, Systeemtesten, maar ook een Materials Management opgebouwd.

Overwegend zijn dit jongeren, schoolverlaters, geweest. Voor de continuïteit van de bedrijfsvoering, de vaktechnische deskundigheid en de ervaring werden echter ook een beperkt aantal functionarissen uit andere P.T.I.-vestigingen naar Hoorn overgeplaatst.



Jubilarissen Hoorn

Jubileumdata	Naam	Afdeling
02-01-1986	A. Bakker	Typenr. test
02-01-1986	W.B. Pieterse	Magazijnen
02-01-1986	J.J. Hoogendijk	Magazijnen
02-01-1986	J.J. Takken	Bedrijfsrestauratie
02-01-1986	F. Ruiter	Kwaliteitsdienst
02-01-1986	H. van Bijsterveld	Montage
09-01-1986	G. van Dijk	Magazijnen
09-01-1986	S.J. Rood	Systeemmeters
16-01-1986	P.J. Ursum	Technische Bedrijven
16-01-1986	H. Dijkman	Technische Bedrijven
16-01-1986	A. Hoogland	Materiaalbeheer
16-01-1986	G. de Gast	Montage
16-01-1986	G.J. Appelboom	Administratie
23-01-1986	N.M. Brandsen	Montage
23-01-1986	N. Sijm	Bedr. Inkoop
23-01-1986	J.B. Smit	Planning
30-01-1986	C. Vijn	Pakkerij-Expeditie
30-01-1986	P. Laan	Montage
30-01-1986	E.P. Depuis	Typenr. test
30-01-1986	T.J.B. Ottenbros	Enkel Fabricage
30-01-1986	C.J. Dudink	Montage
06-02-1986	S.P. Beerepoot	Systeemmeters
06-02-1986	A.M. Schouten	Fabricage Voorbereiding
20-03-1986	S.J. Bruinenberg	Montage
20-03-1986	P.J. de Langh	Montage
20-03-1986	F. Hoekstra	Bedr. Restauratie
20-03-1986	T.P. Brink	Montage

Geschiedenis vestiging Hoon



De vestiging Hoon is ontstaan uit een klein dorpje dat in de 17e eeuw werd gesticht door een groep van Nederlandse kolonisten. Het dorpje was aanvankelijk een handelspost voor de lokale indianen, maar werd later een belangrijke vestiging voor de Nederlandse koloniale overheid. In de 18e eeuw werd het dorpje uitgebreid met een fort en een kerk, en werd het een belangrijke vestiging voor de Nederlandse koloniale overheid. In de 19e eeuw werd het dorpje nog verder uitgebreid met een school en een winkel, en werd het een belangrijke vestiging voor de Nederlandse koloniale overheid.

In de 20e eeuw werd het dorpje nog verder uitgebreid met een school en een winkel, en werd het een belangrijke vestiging voor de Nederlandse koloniale overheid. In de 21e eeuw werd het dorpje nog verder uitgebreid met een school en een winkel, en werd het een belangrijke vestiging voor de Nederlandse koloniale overheid.

Jubiläum Hoon

Jubiläum Hoon		Jubiläum Hoon	
1700	1700	1700	1700
1701	1701	1701	1701
1702	1702	1702	1702
1703	1703	1703	1703
1704	1704	1704	1704
1705	1705	1705	1705
1706	1706	1706	1706
1707	1707	1707	1707
1708	1708	1708	1708
1709	1709	1709	1709
1710	1710	1710	1710
1711	1711	1711	1711
1712	1712	1712	1712
1713	1713	1713	1713
1714	1714	1714	1714
1715	1715	1715	1715
1716	1716	1716	1716
1717	1717	1717	1717
1718	1718	1718	1718
1719	1719	1719	1719
1720	1720	1720	1720
1721	1721	1721	1721
1722	1722	1722	1722
1723	1723	1723	1723
1724	1724	1724	1724
1725	1725	1725	1725
1726	1726	1726	1726
1727	1727	1727	1727
1728	1728	1728	1728
1729	1729	1729	1729
1730	1730	1730	1730
1731	1731	1731	1731
1732	1732	1732	1732
1733	1733	1733	1733
1734	1734	1734	1734
1735	1735	1735	1735
1736	1736	1736	1736
1737	1737	1737	1737
1738	1738	1738	1738
1739	1739	1739	1739
1740	1740	1740	1740
1741	1741	1741	1741
1742	1742	1742	1742
1743	1743	1743	1743
1744	1744	1744	1744
1745	1745	1745	1745
1746	1746	1746	1746
1747	1747	1747	1747
1748	1748	1748	1748
1749	1749	1749	1749
1750	1750	1750	1750
1751	1751	1751	1751
1752	1752	1752	1752
1753	1753	1753	1753
1754	1754	1754	1754
1755	1755	1755	1755
1756	1756	1756	1756
1757	1757	1757	1757
1758	1758	1758	1758
1759	1759	1759	1759
1760	1760	1760	1760
1761	1761	1761	1761
1762	1762	1762	1762
1763	1763	1763	1763
1764	1764	1764	1764
1765	1765	1765	1765
1766	1766	1766	1766
1767	1767	1767	1767
1768	1768	1768	1768
1769	1769	1769	1769
1770	1770	1770	1770
1771	1771	1771	1771
1772	1772	1772	1772
1773	1773	1773	1773
1774	1774	1774	1774
1775	1775	1775	1775
1776	1776	1776	1776
1777	1777	1777	1777
1778	1778	1778	1778
1779	1779	1779	1779
1780	1780	1780	1780
1781	1781	1781	1781
1782	1782	1782	1782
1783	1783	1783	1783
1784	1784	1784	1784
1785	1785	1785	1785
1786	1786	1786	1786
1787	1787	1787	1787
1788	1788	1788	1788
1789	1789	1789	1789
1790	1790	1790	1790
1791	1791	1791	1791
1792	1792	1792	1792
1793	1793	1793	1793
1794	1794	1794	1794
1795	1795	1795	1795
1796	1796	1796	1796
1797	1797	1797	1797
1798	1798	1798	1798
1799	1799	1799	1799
1800	1800	1800	1800



PHILIPS