PHILIPS TELECOMMUNICATIE EN DATA SYSTEMEN

Tele-Patist

2e JAARGANG - FEBRUARI 1987 - Nr. 1



IN DIT NUMMER:

- Nieuwjaarsbijeenkomsten
- Nieuwjaarsrede PTDSN
- Business Systems Marketing Conference
- Eerste prijs voor P.E.O.S.
- Hotel training programma voor het Verre Oosten
- TDS-applicatie voor Oostenrijkse reisbureaus
- Interne vrijgave Octopus (P9000) gevierd
- De JHBO Apeldoorn
- De Hobbyclub
- TDS en de natuur

PHILIPS

Tele-datist

Van de redactietafel

Informele informatie voor de medewerk(st)ers van Philips Telecommunicatie en Data Systemen en hun huisgenoten in Nederland.

Redactieadviescommissie

Apeldoorn:

Wiel Elie,
Quality Management & Stand.
Kees Jongelie,
Executive Office.
Pieter Rijnierse,
Marketing & Business Planning.
Wijnand van Schothorst,
Marketing Communication.

Hilversum:

Rob Zwagerman,
BCS-Product Management.
Bert van Scherpenzeel,
Centraal Bedrijfsbureau.
Lo Tigchelaar,
Sociale zaken.

Hoorn:

Gerard Heijnen,
Organisation & Efficiency.

Leeuwarden:

Maurice Jeurissen,
Personeeldienst.

Redactie/Eindredactie

Apeldoorn:
Nel Vlas,
Redactie Tele-Datist.

Vacature:

GOR-lid.

Foto's

Nel Vlas.
Joop Bruines.
Anthony F. Usoroh

Redactie-adres

Philips TDSN Apeldoorn
Postbus 245, 7300 AE Apeldoorn.

Daar ben ik weer! Bedankt voor de telefoontjes, blommen en andere attenties, die ik tijdens mijn twee maanden afwezigheid mocht ontvangen.
Mijn oprechte complimenten voor Vera en Aart, die ineens het diepe in moesten, zonder ooit eerder met het werk voor de Tele-Datist iets te maken te hebben gehad.
Iemands werk (dat bovendien iedereen te zien krijgt) overnemen zonder dat je er veel van weet, valt echt niet mee.
En ook al waren de teksten voor een groot deel nog door mij voorbereid, er bleef nog vreselijk veel te doen over.
En zag het er niet hardstikke goed uit?!
Bedankt mensen!

Een groot deel van dit eerste nummer van alweer de tweede jaargang wordt gevuld met de terugblik op 1986, zoals de heer Van der Sleet die besprak in zijn toespraak voor het hoger en middenkader van geheel PTDSN op 19 januari in Hilversum.

Daarnaast komt de heer Van der Sleet nogeens aan bod. In verband met zijn 25-jarig dienstjubileum bij Philips had ik met hem een gesprek, waarvan u de weerslag elders in dit blad terugvindt.

Twee verenigingen vragen om de aandacht: de Vereniging voor Jonge afgestudeerden van het Hoger Beroeps Onderwijs (JHBO) en de Hobbyclub, een afdeling van de Personeelsvereniging van Philips in Apeldoorn.

De P9000 is intern vrijgegeven en door de Ontwikkeling overgedragen aan Systems Support. Een en ander werd omringd met enige feestelijkheid en een week lang werd het systeem gedemonstreerd in kantine S van de vestiging in Apeldoorn.
In februari wordt het systeem aan de pers gepresenteerd en vindt er in Noordwijk een bijeenkomst van vertegenwoordigers van onze verkooporganisaties plaats met de P9000 als belangrijkste onderwerp.

De heer Walles ontving in december 1986 uit handen van de heer Jansen (Logistics) het APICS-certificaat. Wat dat inhoudt leest u elders in dit blad.

En zo zijn er nog heel wat andere nieuwtjes te melden, maar daarvoor moet u zelf maar eens door dit nummer heen kijken.

Ook Sprekershoek is weer aanwezig, zodat alles weer in het normale spoor is.
En zo hoort het ook!

De weg om een dwaling te boven te komen is haar eerst te erkennen, en dan herhaling te vermijden.

Uitslagen TDS Golf Cup

Op 7 november heeft de competitie om de TDS Golf Cup plaatsgevonden.
De uitslagen waren als volgt:

r terug.

Naam	Plaats
Bergmeier H.	31
Harten van G.	30
Groot Koster de K.	29
Nielen-Lieverse S.A.	28
Dunnell L.S.	27
Risseeuw Mier B.	26
Erdmann R.	25
Raats Cordens E.J.A.	24
Wit de J.	23
Nielen C.A.	22
Janssen H.F.	21
Ellenbroek A.J.	20
Dunnell v. Limpt A.J.	19
Bakker de R.	18
Donselaar van C.L.	17
Verzijl J.J.	16
Broek van den G.	15
Schijlander J.	14
Simons H.	13
Lonkhuijzen van A.H.	12
Nieuwenhuis M.	11
Meent van der Th.	10
Merjenberg F.L.	9
Wijn van de Goor L.	8
Harten van P.	7
Bakker de A.	6
Brouwers J.	5
Tait I.	4
Poot J.	3
Plokker S.W.	2
Broek van den M.	1

Business Systems Marketing Conference

23 - 26 november 1986.

Van 23 tot en met 26 november 1986 heeft in hotel Huis ter Duin te Noordwijk de jaarlijkse Marketing Conference plaatsgehad. Voor het eerst in de nog maar korte geschiedenis van de product divisie Telecommunicatie en Data Systemen waren marketing managers van zowel Business Communication Systems als van Data Systems uitgenodigd.
De conferentie werd voorgezeten door de heer J. de Wit, Marketing Director Business Systems.

Het thema, dat als leidraad door de conferentie liep, was:

"Te verwachten inkomstenbronnen in 1987 en 1988 uitgaande van een commerciële vooruitblik tot 1990".

De conferentie werd geopend door de nieuwe voorzitter van het Executive Committee de heer J. Gooijer.

Hij benadrukte - evenals de heer G. Bindels, Senior Managing Director, tijdens zijn speech op zondagavond - dat de TDS product divisie van strategisch belang is voor het Philips concern.

Vervolgens gaf de heer De Wit een uiteenzetting van de strategie voor 1987. De vooruitzichten voor dat jaar zijn goed. Om de gestelde doelen te bereiken riep de heer De Wit op de beschikbare middelen beter te gebruiken en de totale productenreeks meer concurrerend op de markt te brengen.

De deelnemers van de nationale verkooporganisaties en de regionale support centra lieten zich positief uit over de gekozen strategie.
Dit werd nogeens extra onderstreept tijdens de parallel gehouden sessies, waarin de marketing managers voor Named Accounts, Small en Medium Accounts, Indirect Channels en Business Management voor deze deelgebieden specifieke informatie over de strategie verstrekten.

Het doel van de Marketing Conference was enerzijds bezinning op de voorbije periode en anderzijds de nadrukkelijke onderstreping van de boodschap, dat Philips Business Systems zich richt op een leidende positie in de automatiseringsmarkt.



25 jaar bij Philips: ir. L.D. van der Sleet

(Interview)

In de tijd dat de heer Van der Sleet zijn studie afsloot in Delft en naar een werkkring omzag, was Philips (en is dat nu eigenlijk nog) de grootste afnemer van pas afgestudeerde ingenieurs.
Bij Telecommunicatie was een chronisch gebrek aan werktuigbouwkundigen. Met een intensieve wervingscampagne trachtte men dit probleem op te lossen. De heer Van der Sleet solliciteerde en werd geplaatst.

Had hij bewust op een baan bij Philips gemikt?
Feitelijk was hij opgeleid (en afgestudeerd) in grote constructies, ook constructief. Tot dan had hij zich ingesteld op het werken met grote hefwerktuigen met bijvoorbeeld enorme tandwielen, bij Philips werd dat gelijk een factor 250 kleiner. Het lag dus eigenlijk niet zo voor de hand dat hij een loopbaan bij Philips zou kiezen. Maar Philips had werk, zocht werktuigbouwers en was de meest biedende!

Heeft hij er ooit spijt van gehad?
Nee. Philips is een bedrijf met enorm veel mogelijkheden. Als je zelf je mogelijkheden goed inschat, en op tijd aan de bel trekt, dan kun je heel wat bereiken. Je moet daarbij niet wachten tot de aandacht op jou wordt gericht, maar je moet zelf bepalen welk werk je zou willen (maar ook kan) doen en dan jezelf aanbieden.

Waardoor is zijn keuze beïnvloed?
Aanvankelijk wilde de heer Van der Sleet meer in de richting van de Bedrijfskunde/Bedrijfsorganisatie afstuderen. Hij besloot echter op advies van zijn hoogleraar uiteindelijk te kiezen voor de constructieve richting, omdat de puur vaktechnische kennis op de universiteit moest worden verkregen.
De kennis voor de eerstgenoemde twee onderwerpen kon eventueel in het bedrijfsleven zelf worden opgedaan.

Hoe ging het verder?
In de eerste drie maanden stond hij achter een tekentafel bij Bedrijfsmechanisatie. Dat was niet bepaald wat hij zichzelf van zijn werk had voorgesteld. Dus vroeg hij om praktisch werk in de Metaalwaren. Dat kreeg hij en gedurende een half jaar draaide hij in de werkplaats mee.
Al gauw kwamen er grote projecten (SEM25), waarin hij zijn partij ging meeblazen. In eerste instantie om de gereedschappen te maken, maar na enige tijd kreeg hij ook de verantwoordelijkheid voor de productie en na drie jaar was hij de projectleider van SEM25.



De 150ste felicitatie.

Allemaal in Hilversum?
Hoewel het feitelijk een activiteit van Huizen was, liep - vanwege capaciteitsproblemen - het project eerst aan in Hilversum, daarna ging het naar Hoorn, vervolgens weer terug naar Hilversum en uiteindelijk in Huizen en Amersfoort. Het project was meer een onderneming in een onderneming. Geweldig leuk, met eigen tekeningenpakket, eigen registratie.

En toen?
Tegen het einde van het project werd de heer Van der Sleet benaderd voor de functie van Hoofd Material Management. Men was in die jaren (eind '60 begin '70) bezig met de invoering van een montagebesturingssysteem en voor de Metaalwaren het IPECS-systeem. Daarbij heeft de heer Van der Sleet een belangrijke rol kunnen spelen. De besturingssystemen waren oorspronkelijk bedacht voor de vestigingen in Den Haag, Hilversum en Hoorn. Bij de invoering bleek dat er ook fabrieken in Leeuwarden. Lommel (België), Singapore en Recive werden gesticht, die er eveneens gebruik van dienden te maken.
Het gekozen systeem was daar echter niet op berekend. Een organisatorische aanpassing (ook op logistiek gebied) was daarvan het gevolg. Het besluit viel de productiecentra veel meer zelfstandigheid met eigen verantwoordelijkheid voor besturing en logistiek te geven.

Wat waren daarvan de gevolgen?
Het resulteerde in het ontstaan van redelijk zelfstandige vestigingen, hoewel er nog steeds een aantal dingen vanuit de centrale werden gecoördineerd of uitgevoerd.
De heer Van der Sleet werd bedrijfsleider van de Montage in Hilversum en Amersfoort.
Door de teruggang in activiteiten van Radio/Radar in Huizen werd in de jaren '75 - '77 het werkpakket van de Transmissie in zijn geheel daarheen overgeplaatst. Eerst de ontwikkeling, toen de Fabricagevoorbereiding en later het totale productiepakket.
In 1976 werd het bedrijf in Amersfoort (als eerste unit binnen het Philips concern) in zijn geheel gesloten.
Het besluit viel om Montage en Metaalwaren in Hilversum onder één leiding te brengen. Vanaf 1976 werd dit de opdracht van de heer Van der Sleet.

Problemen in Leeuwarden.
In 1980 ging hij naar Leeuwarden. Al

▶

De grasmaaier wordt uitgepakt



eerder was hij betrokken geweest bij de overname van dit bedrijf van kleine huishoudelijke apparaten.
Zijn voornaamste opdracht was voldoende werk voor deze fabriek aan te trekken. Dat was een heel gevecht. In eerste instantie is toen veel gereorganiseerd.
Het management onderging daarbij veel verandering.
Een krachtige acquisitie werd gevoerd, buiten PTI, waardoor een redelijke basis voor dit bedrijf werd opgebouwd.

Splitsing TS.
Toen kwam de splitsing van TS en PTI en APT. Als gevolg daarvan kwam er een industriële bestuursfunctie binnen PTI vrij en werd Van der Sleet uit Leeuwarden teruggeroepen naar Hilversum. PTI volledig bestaansrecht te geven was een enorme uitdaging. Die krachtmeting slaagde geheel.

Integratie met Data Systems.
Nog maar net bijgekomen van de bovengenoemde splitsing werd de heer Van der Sleet geconfronteerd met de koppeling/integratie van Telecommunication Systems en Data Systems.
Daardoor werd bij TS voor het eerst ook de verdeling in PI en NPB (nu PTDSN) gemaakt, waardoor in het directieteam weer allerlei verschuivingen plaatshadden. Daarmee belandde de heer Van der Sleet op de post die hij thans bekleedt: voorzitter van het directieteam van PTDSN.

Terugkijkend op die 25 jaar: zou hij - als hij met een helemaal schone lei had kunnen beginnen/in een spiksplinternieuw bedrijf - het anders hebben gedaan?
Dat zou geen enkel verschil hebben gemaakt. Belangrijk is dat je je thuis voelt in een bedrijf, of het Philips heet of een andere naam heeft.
Van den beginne af vond Van der Sleet zijn draai, maakte het bedrijf waar hij werkt(e) tot zijn "eigen tent".
Het in die zelfde zin inspireren van de medewerk(st)ers vindt hij een van zijn belangrijkste opgaven, omdat hij het jammer vindt dat die geest niet wat meer wordt uitgedragen op de "markt".
Er is in het verleden te vaak naar eigen succesjes, per individu/per afdeling, gekeken. We zijn goed, maar we kunnen het alleen met elkaar samen echt uitstekend doen. En... daar moet de klant van overtuigd zijn!

Motivatie.
Er zijn gelukkig heel wat mensen die zich gelukkig voelen in het werk dat ze bij ons uitvoeren. Maar dat zijn ze vaak zonder te beseffen, dat iedere handeling die ze verrichten zijn effect heeft op de goede resultaten van het bedrijf.
Het idee, dat je je werk extra goed wil doen, omdat Philips daardoor successen kan boeken (en dat is goed voor ons allemaal) leeft nog lang niet bij iedereen. Immers, een "eigen tent" zul je ten allen tijde willen behoeden voor de mislukking!

Welke zekerheden hebben we te bieden?
Het management weet vanzelfsprekend waar we over tien jaar naar toe willen. Garanties daarop geven is echter niet mogelijk. Tien jaar is lang, daarin kan van alles gebeuren.
De vraag uit de markt kan zich wijzigen, de politiek kan bestaande voorschriften ingrijpend veranderen, zodat bijsturen noodzakelijk is.
Voorzover die zaken zijn in te schatten is er rekening mee gehouden.
Helemaal op zeker spelen is echter niet mogelijk. Dat zou overigens ook de uitdaging er uit halen en de dynamiek van het bedrijf niet ten goede komen.
Maar we beschikken over veel kennis en kunde. Met het nodige enthousiasme kunnen we meer dan onze doelen bereiken!

En toen... had het lang genoeg geduurd.
In een uur kan veel worden besproken, meer dan in dit verhaal is neergelegd.
Toch bleven er nog genoeg dingen over om te vragen, maar...
Tijdens het gesprek (waar hij echt tijd en aandacht aan besteedde) had de heer Van der Sleet geen minuut echt rustig op zijn stoel gezeten.
Praten is soms nodig, maar het "doen" ligt hem beter. Praten kun je altijd nog als het werk is gedaan!
En dus... pak het aan!

Door vol te houden bereikte ook de slak de Ark van Noach.

Moeilijke dingen zijn er om direct te worden opgelost.
Onmogelijke dingen doe je een beetje later.
Fridtjof Nansen.

Nieuwjaarsbijeenkomsten

In Apeldoorn, Hoorn en Leeuwarden werden ook dit jaar weer de traditionele nieuwjaarsbijeenkomsten voor het gehele personeel direct na het Kerstreces georganiseerd.

In Hoorn sprak op maandag 5 januari de heer Van der Esch.
Naast de beste wensen voor het nieuwe jaar gaf hij een kort overzicht van de belangrijkste zaken van het afgelopen jaar, waarbij de feestelijke viering van het 25-jarig bedrijfsjubileum het hoogtepunt was.
Er was, zowel in Hoorn als Leeuwarden, gelegenheid de aanwezige collega's de hand te drukken en wensen uit te wisselen bij een hapje en een drankje.
Zo werd het ondanks de problemen rond de productie van TBX in Hoorn en de voortdurende zorg voor de workload in Leeuwarden toch nog gezellig!

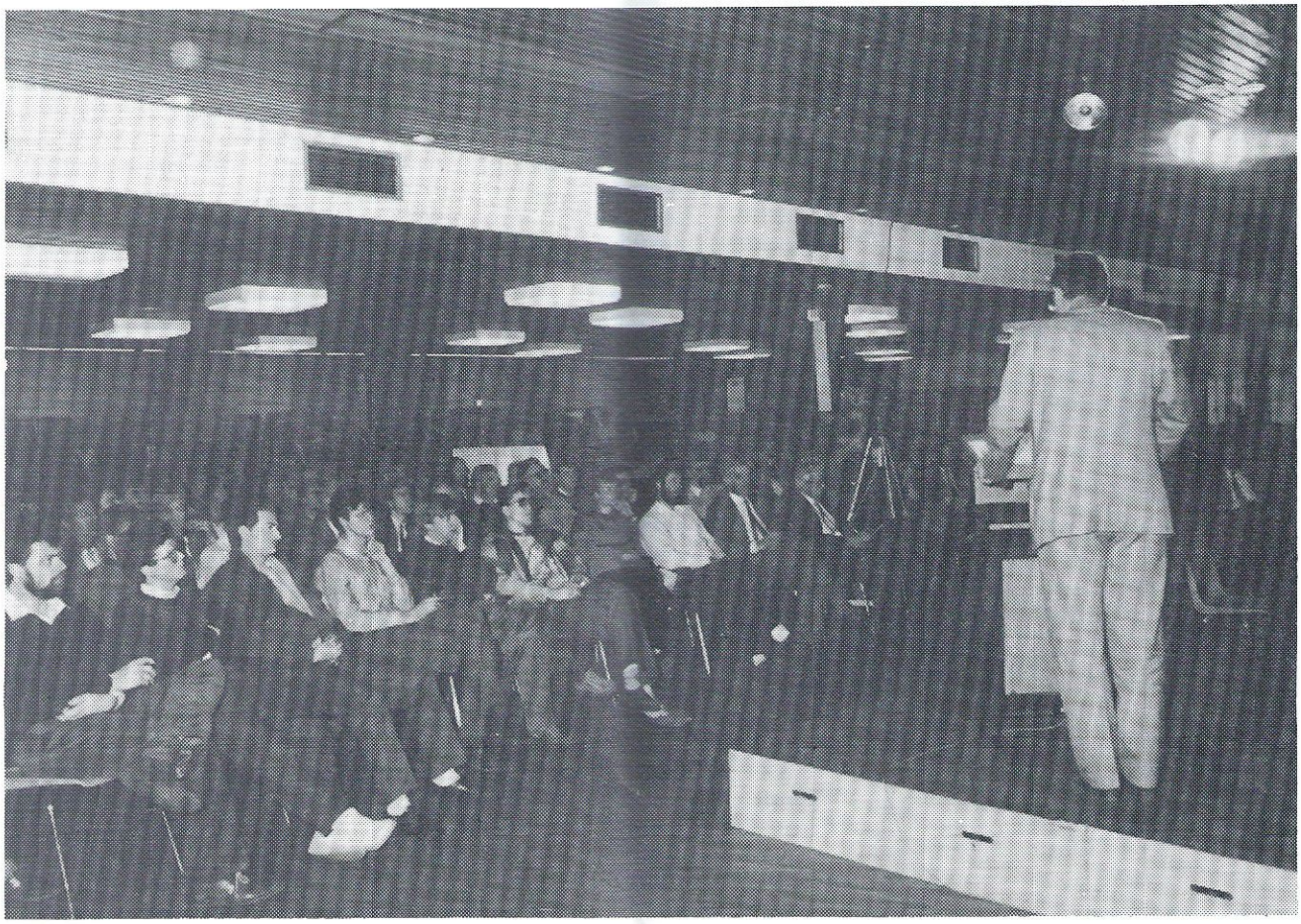
Ruim 700 personen kwamen op dinsdag 6 januari in Apeldoorn "luisteren" naar de heren Van der Sleet en Scheurer, die terugblikten op het jaar 1986.
Luisteren tussen aanhalingstekens, want veel aanwezigen in de achterste gelederen babbelden vrolijk door de toespraken heen.
Toegegeven, de kantine is te klein om al die mensen te herbergen, zodat een deel op de gang via de monitor de presentatie in de kantine moest volgen.
Daarmee ben je wat geïsoleerd en los van de sfeer binnen. Dat houdt echter nog niet in dat je zo onbeleefd moet zijn de sprekers te negeren en collega's, die wel geïnteresseerd zijn in wat er wordt gezegd te hinderen met het eigen gebabbel!

De boerenkool, de worst en het drankje na de toespraken vonden gretig aftrek en het werd, zoals altijd, een gezellige boel!



Spreker in Hoorn: R. v.d. Esch.

L.D. v.d. Sleet sprak in Apeldoorn.



Nieuwjaarsrede PTDSN

Inleiding.

Op maandag 19 januari 1987 werd in de kantine op de derde etage van gebouw BC van de vestiging in Hilversum de traditionele nieuwjaarsbijeenkomst voor het hoger en midden kader van PTDSN gehouden.

Zoals reeds jaren gebruikelijk werd het eerste deel van de bijeenkomst gevuld met een terugblik op het achterliggende jaar. Achtereenvolgens spraken de heren Gooijer (voorzitter van het Executive Committee van TDS-PI), Van der Sleet (directeur van PTDSN) en Van der Gaag (hoofd afdeling Financiën en Administratie van PTDSN).

Stand van zaken PD-TDS.

De heer Gooijer schetste - aan de hand van een tweetal overheadfoils - de stand van zaken ten aanzien van de order intake en de productie tegenover omzet binnen de productdivisie TDS. Daarbij was het jammer dat de getoonde staafkolommen waren uitgezet als weerspiegeling van de waarde in miljoenen guldens. Door de steeds harder wordende gulden en de dalende waarde van de dollar op de wereldmarkt werd het beeld enigszins in negatieve zin vertekend.
Of anders gezegd: tegenover de aangegeven waarden in guldens staan in het afgelopen jaar meer producten dan voorheen het geval was.
Ditzelfde bezwaar kleefde aan het verhaal dat de heer Van der Gaag als laatste in de rij van sprekers hield.
Het zou leuk geweest zijn, en meer inspirerend, om de "volume" cijfers daarnaast te zien!

Stand van zaken PTDSN.

Organisatie/communicatie.

De heer Van der Sleet memoreerde aan het feit dat de werkmaatschappij PTDSN nog slechts één jaar bestaat. Binnen PTDSN is de aanpak van de onderscheiden zaken nog niet helemaal eenduidig, maar een en ander zal in 1987 zijn beslag vinden.
De organisatie is meer gestroomlijnd, maar nog steeds in beweging. Evenals de (interne) communicatie, die overigens naar de zijde van PI nog via teveel lijnen loopt. Daaraan zal ook binnen PI hard worden gewerkt.
De Tele-Datist inclusief Sprekershoek trachten binnen dit kader zowel voor PTDSN en PI hun steentje bij te dragen en een eigen plaats te vinden.
Al met al mag gezegd worden dat PTDSN inmiddels een eigen identiteit heeft gekregen waarop verder kan wor den gebouwd.

Intern overleg.

In november '86 hebben de ondernemingsraadverkiezingen plaatsgehad.
Alle geledingen, vrije kandidaten en vakorganisaties, zijn vertegenwoordigd.
Er zijn veel nieuwe gezichten.
Het groepsoverleg zal ook in de toekomst met "kwalitatief" goede vertegenwoordigingen uit alle ondernemingsraden plaats kunnen hebben.
1987 zal van het groepsoverleg aandacht vragen voor een veelheid van onderwerpen, zoals kwaliteit (Concern Wide Quality Improvement actie), invoering charter Persoonsregistratie, verdere harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden voor alle vestigingen, automatiseringsbeleid, enz., enz.

Business Communication Systems.

- De ontwikkeling van SOPHO-S2500 (Networking) is voltooid.
- De low range SOPHO-S50/100 is gereed gekomen.
- De productie van SOPHO-SET 308 met LAM 308 is opgestart.
- Gestage voortgang van de leveringen van SOPHO-TEXT.
- Het project van Rugged Systems bij Rijkswaterstaat vordert gestaag.
- Bij Rugged Systems is een voortgaande ontwikkeling in de projecten op het gebied van het Openbaar Vervoer.
- In 1987 zal alle aandacht gericht worden op het:
  - functioneler/completer leveren van SOPHO-S;
  - het stabieler maken van SOPHO-S;
  - en het goedkoper maken daarvan.
- Een hoge prioriteit heeft de introductie van SOPHO-S in de exportlanden.

Data Systems.

- De releases 1.2 en 1.3 van P9000 werden geheel volgens planning in de weken 628 en 650 gerealiseerd met een goede kwaliteit en performance.
- Megadoc (rel. 2) werd in 1986 een "standaard" product en zal nu ook een "verkoopsartikel" moeten worden.
- Release 28 van de P4000 biedt vooral prijs-/performance verbeteringen met nieuwe randapparatuur en aansluitingsmogelijkheden voor personal computers en P5040.
- In 1987 zal ten aanzien van de P9000 de nadruk worden gelegd op de realisering van de LAN aansluiting, de UNIX V.3 comptabiliteit, de P4000 migratie, krachtiger Office Automation en de invoering van vierde generatie tools.
- Er zal in 1987 een nieuwe CPU voor de P4500 worden geïntroduceerd.
- Aan de renovatie van de gebouwen zal in 1987 verder worden gewerkt.

Technology and Engineering Management (TEM).

- Onder invloed van CAD (Computer Aided Design) methoden heeft in 1986 een verdere verbreding van het werkgebied van TEM plaatsgehad. Naast (veel) investeringen in computers en werkstations eiste dit vooral de verwerving en verbreding van kennis bij de medewerk(st)ers.
- De CAD/VSLI activiteit zal een bredere basis krijgen door een samenwerking met HSA.
- Door de toenemende wisselwerking tussen ontwikkelen en fabriceren was een integratie van Product Engineering binnen de afdeling Ontwikkeling noodzakelijk.
- Product Engineering behaalde als eerste ontwerpafdeling binnen het Philips concern de Quality Award in 1986.
- De invoering van de "Informatie Technologie" in de technische omgeving zal in de komende jaren veel aandacht vragen.
- De afdeling Materials/Components/Peripherals heeft veel baanbrekend werk verricht, waardoor in belangrijke mate op inkoop- en testkosten kon (en in de toekomst ook kan) worden bespaard.
- De Hulpwerkplaats heeft een belangrijke rol gespeeld bij het maken van modellen en processen.

Informatiesystemen en Automatisering (ISA).

- In 1986 was de ontwikkelcapaciteit ▶

voornamelijk gericht op de integratie van de informatiesystemen binnen PTDSN en de invoering van OPT en COMIS.
- Het informatiecentrum voor personal computing heeft goede ondersteuning geleverd aan de gebruikers. Dit leidde tot een duidelijk aantoonbare besparing in manjaren!
- In 1986 werd een nieuwe tariefstructuur ingevoerd en een verbeterde rapportage over het gebruik van de apparatuur.
- Door de herstructurering van het VAX-computer machinepark zal de dienstverlening van het DICOS-centrum in 1987/1988 drastisch worden verbeterd (lagere operationele kosten, minder machines/grotere capaciteit).
- Communication Management coördineerde de installatie van de SOPHO-S telefooncentrale in de vestiging Hilversum.

Customer Service.
- De omzet is in 1986 in volume met 19% gestegen.
- De afdeling Documentatie en Training heeft (met succes) een begin gemaakt met het gebruik van CADO (Computer Aided Documentation). Met dit systeem kunnen tekst en tekeningen worden geïntegreerd.
- De vele nieuwe producten brachten een grote hoeveelheid werk met zich mee, waardoor een onderbezetting ontstond. Een intensieve wervingsactie o.a. in Engeland leverde 7 nieuwe medewerkers op.
- De huisvesting in SPB is te klein. Er is reeds begonnen met een tweetal uitbreidingen.
- De integratie binnen Customer Service werd in 1986 krachtig voortgezet. Nu is er in de meeste landen één support organisatie. Ook in 1987 zal deze integratie verder worden doorgevoerd.

Systems Support.
- In 1986 is begonnen met het onder één naam (Systems Support) en noemer brengen van de supportactiviteiten in Apeldoorn, Jarfälla en Montreal.
- Binnen SSS (System Software Support) is de organisatie meer productgericht.
- Nieuwe activiteiten voor de P7000 zijn opgepakt; de release voorbereidingen zijn bijna afgesloten.
- De activiteiten ten behoeve van SOPHONET en MEGADOC zijn verder uitgebreid.
- In 1986 was er een sterke personeelsgroei. Die wordt ook in 1987 verwacht. Er is een groot ruimteprobleem. Men werkt zelfs in semi-permanente stacaravans.
- Binnen PSG (Project Support Group) is een MEGADOC centrum opgericht.
- De afdeling Documentatie en Training is in Engeland onderscheiden voor de kwaliteit van de documentatie behorende bij de zelfstudie tekstverwerking op Philips PC's.
- Eind 1986 had de officiële vrijgave plaats van de Ontwikkeling naar SSS van de P9000.
- De eerste implementaties van de basis versie van het Software Information System (voor intern gebruik bij onze nationale organisaties) werken naar volle tevredenheid. Aan een versie met meer functionele mogelijkheden wordt hard gewerkt.

Productie.
- Vanuit de Product Divisie werden we met veel planningwijzigingen geconfronteerd. Dit leidde tot een noodzakelijke aanpassing van de personeelstand, hetgeen vooral in Hoorn voelbaar was.

Apeldoorn.
- In februari werd de Quality Award '85 overhandigd.
- De productie was in totaal volgens planning.
- De voorraden zijn ruim onder het budget.
- De doorlooptijd werd verkort van 7 naar 3 weken.
- Er is overgegaan van het plannen per maand naar een weekplanning.
- Er is een begin gemaakt met het Accommodation Management.

Den Haag.
- De planning van P7000 systemen is bijna gehaald.
- Het nieuwe Motorola-contract brengt geen wijziging in de beëindigingsdatum (1-1-1988).

Hilversum.
- De hergroepering/herstructurering van de Metaalwaren sector is gerealiseerd.
- Een Quality Award '86 werd toegekend aan de Keuringsgroep en Fabricage Voorbereiding plus de Analysegroep van TEM (halvering doorlooptijd en verbetering arbeidsproces.

▶

De heer Gooijer tijdens zijn inleiding.



- Een duidelijke afbouw van TDS-kernactiviteiten is gepland.
- Niet-kernactiviteiten namen in 1987 vrijwel niet af.
- Technische Bedrijven heeft de laatste restjes van de hergroepering van PTI/APT en de integratie PTDSN afgewerkt en de opgelopen achterstand op onderhoud weer ingelopen. Na de oplevering van de nieuwbouw van APT zal complex C geheel van TDS zijn.

Hoorn.
- Hoogtepunt was de viering van het 25-jarig bestaan van deze vestiging en het 25-jarig jubileum van 45 medewerk(st)ers.
- Verder was het - door voortdurende planverlagingen - een mager jaar.
- Ongeveer 50% van de capaciteit werd gebruikt voor voorseries en NAKO-werk. In 1987 zal dit drastisch moeten afnemen door betere controle via Marketing.
- In het management team hebben veel mutaties plaatsgehad: een sterk verjongde ploeg kan de uitdaging op gaan nemen.

Leeuwarden.
- Ook hier was het hoogtepunt de viering van het 25-jarig bedrijfsjubileum.
- Opnieuw is de flexibiliteit van de Montage aangetoond.
- In twee jaar zullen de doorlooptijden worden gehalveerd.
- Een SMD (Surface Mounted Device) productielijn werd ingericht.
- TBX werd afgebouwd; Transmissie ging omhoog.
- Bij de Metaalwaren werd gestart met OPT.
- In 1987 zal gestart worden met de vernieuwing van de totale lak-outillage en zal het plaatbewerkingscentrum operationeel worden.
- Er is - evenals in Apeldoorn - gestart met Accommodation Management.

Sociale Zaken.

- In 1986 zijn 450 vacatures vervuld.
- In 1987 wordt de werving vooral gericht op de schaarse categorieën.
- In 1986 was er een verloop van 8%!
- Zowel voor PTDSN als TDS-PI geldt eenheid van Sociaal Beleid!
- Bij het gevoerde salaris/promotiebeleid lag in 1986 opnieuw het accent op differentiatie.
- In 1987 zal het accent van het salaris/promotiebeleid liggen op verschillen tussen functies, verkleining van de leeftijdsinvloed en de differentiatie binnen de vakgroepen gekoppeld aan variabele beloning.
- In het kader van Management Development is het aanwezige talent in 1986 in kaart gebracht met daarbij het vermoedelijk eindniveau en de richting waarin de loopbaan vermoedelijk zal verlopen.
  Thans wordt gewerkt aan het benoemen van potentiële opvolgers en het uitstippelen van een loopbaanpad.
- De afdeling Bedrijfsbeveiliging wordt binnen PTDSN in één organisatie ondergebracht. De adviesaanvragen liggen hiervoor bij de GOR-PTDSN en de GOR-Bedrijfsbeveiliging Eindhoven.
- De Bedrijfsrestauratie is als laatste afdeling in Hilversum gesplitst in APT en PTDSN.
- De Philipsschool heeft in het kader van het Jeugdwerkplan 2 extra klassen.

De rijsttafel na afloop.



Security.

De regels voor de toegang tot onze computersystemen en het beheer van informatie zijn in 1986 strakker aangehaald. Hetzelfde geldt voor de toegang van personen tot onze gebouwen.
In 1987 denken we een nieuw systeem van persoonsbewijzen in te voeren.
Boven alles geldt: **Zelf zorgvuldig omgaan met informatie!**

Ideeënbus.

De Ideeënbusactie van PTDSN/TDS heeft ruim 600 ideeën opgeleverd.
Hiervan is 98% in behandeling genomen en reeds 50% afgehandeld.

Kwaliteit(acties).

In 1986 zijn we met CWQI verder gegaan en gestart met fase 1:
Kwaliteitsverbetering op grond van eigen waarneming. Dus meten van de performance van groepen en de enkeling. In 1987 zal fase 2 worden gestart: toevoegen van de klant/leverancier relatie, dus feedback op het eigen werk.
Alles moet uitmonden in: **Doe het werk de eerste keer goed.**

Ten slotte.

Er is niet genoeg geld om alles wat we willen investeren te financieren.
Iedereen moet zijn taak - of eigenlijk iets meer - uitvoeren.
Moeilijkheden zullen er genoeg zijn, maar die zijn er om overwonnen te worden.

12-cent-fonds voor alle medewerkers

Alle PTDSN-medewerkers en hun gezinnen kunnen een beroep doen op het 12-cent-fonds. Dat fonds wil, zoals het dat noemt, "welzijnsbevorderend" zijn. In de praktijk wordt dat nagestreefd door het regelmatig geven van vergoedingen voor zaken die niet of gedeeltelijk door het Ziekenfonds of andere diensten/verzekeringen worden vergoed, zoals onder andere reiskosten die worden gemaakt wanneer een gezinslid in een ziekenhuis of een andere verpleeginrichting buiten de eigen woonplaats ligt, kosten voor gebitsprothesen, en -regulatie, orthopedische hulpmiddelen, gehoorapparaten en kosten voor brilleglazen of contactlenzen.

In principe kan iedere PTDSN-medewerker gebruik maken van het fonds. De enige voorwaarde is, dat hij of zij er begunstiger van is.
Dat kost tegenwoordig dertig cent per week. Als iemand in dienst komt, wordt hem ook gevraagd of hij of zij begunstiger wil worden. Op dit moment is ruim 97 procent van de medewerkers begunstiger van het 12-cent-fonds. Zij hebben allen een informatieboekje van het fonds, waarin de reglementen staan. Deze reglementen geven de doelstellingen van het 12-cent-fonds aan en de verstrekkingen waarop een beroep kan worden gedaan.

Het fonds staat onder voorzitterschap van de heer J. van Beek, die al 26 jaar in het bestuur van deze stichting zit.
Hij vertelt wat meer over het ontstaan van dit fonds: "De reden voor de oprichting van het 12-cent-fonds was het op gang komen van het arbeidsproces in de na-oorlogse periode. De mensen werkten vaak zo hard en langdurig dat het nogal eens voorkwam dat iemand overwerkt raakte en op medisch advies rust moest nemen. Ze moesten er dan even een paar weken uit, maar het geld hadden ze daar meestal niet voor. Vandaar dat een aantal medewerkers toen het initiatief heeft genomen om een fonds op te richten dat in deze behoefte kon voorzien. De medewerkers konden begunstiger worden voor twaalf cent per week. Met dat geld werd het verblijf betaald van de mensen die op medische indicatie er even uit moesten."

Stichting.

Bij de oprichting van het 12-cent-fonds in 1948 is gekozen voor de vorm van een stichting. Volgens de voorzitter werd daardoor de onafhankelijkheid van het fonds verzekerd. Toch is het niet helemaal onafhankelijk, want de bedrijven benoemen een deel van het bestuur, waaronder in ieder geval de voorzitter en penningmeester.
"Daardoor was het verzekerd van deskundigheid op die plaatsen," aldus Van Beek.
Na de oprichting groeide de stichting gestaag. In het begin waren alleen Den Haag en Hilversum lid van het 12-cent-fonds. Later kwamen ook Huizen, Hoorn en Leeuwarden erbij.
Dit betekende, dat ook het bestuur steeds verder uitbreidde. Dat bestuur bestaat nu uit acht mensen, van wie er vier formeel door het intern overleg worden benoemd. Dat is enkele jaren geleden op initiatief van de toenmalige GOR-PTI geregeld.
"Hoewel we altijd al veel contact met de OR-en hadden - tenslotte vertegenwoordigen we beide het personeel - hadden zij vroeger geen formele binding met ons. Dat is nu tenminste wel het geval," verklaart de voorzitter van het 12-cent-fonds.

Reglementen.

Binnenkort komen er nieuwe reglementen. Volgens Marijke in 't Veld, de bedrijfsmaatschappelijk werkster van APT en lid van het bestuur, is dat noodzakelijk, "want door de reglementen regelmatig aan te passen, blijven we een flexibel fonds dat aan de vragen van deze tijd kan voldoen. Iedere begunstiger mag ook ideeën voor het fonds aandragen. Een goede gelegenheid daarvoor is de jaarvergadering."

Voor het toekennen van een financiële bijdrage heeft de stichting bepaalde normen. In 't Veld vertelt daar meer over: "We hebben in verband met de beperkte middelen van het fonds bepaalde limieten gesteld. Die worden elk jaar of om de drie jaar opgesteld."

Vergoedingen.

De zaken waarvoor het 12-cent-fonds vergoedingen geeft lopen uiteen van brilleglazen en gebitsregulatie tot uitzendingen van mensen die na een zware periode, bijvoorbeeld door ziekte van een familielid, hard aan een rustperiode toe zijn. De eerste aanvragen lopen via de contactman die het fonds in elke vestiging heeft. Bij uitzendingen wordt bijna altijd een bedrijfsmaatschappelijk werkster betrokken, omdat privé-omstandigheden hierbij een grote rol spelen.
"Met de informatie over deze mensen gaan we natuurlijk heel zorgvuldig om, zodat gegevens over het privéleven van de aanvrager niet naar buiten komen," legt ze uit.
"Het betreft hier altijd mensen, die aan het einde van hun Latijn zijn. Het is dan goed als ze er even uit kunnen naar een rustige omgeving. Ik vind het vanuit mijn functie als bedrijfsmaatschappelijk werkster dan ook erg prettig dat er zo'n fonds is. Want je kunt medewerkers daar altijd op wijzen.

Zo'n uitzending moet echter niet het luxe-effect van een vakantie hebben, maar echt welzijnsbevorderend zijn; het moet een herstellend effect hebben. Die mensen mogen dan zelf hun voorkeur uitspreken over de plaats waarheen ze zouden willen gaan.
Om er verzekerd van te zijn dat zulke uitzendingen ook verantwoord zijn, is er voor het verkrijgen van een vergoeding altijd een medische verklaring van de dokter nodig.

Het gebruik dat men maakt van het 12-cent-fonds is door de jaren heen erg verschillend.
"Er is een duidelijke golfbeweging waar te nemen," aldus Van Beek.
"Het ene moment neemt de belangstelling af en het andere moment neemt die weer toe. Dat ligt waarschijnlijk ook aan de economische situatie. Door die op- en neergaande lijn worden we, als bestuur, gedwongen ons steeds af te vraen of we er mee door moeten gaan en zo ja, hoe we er mee door moeten gaan. Ik denk dat dat erg goed is."

Wat door de bedrijfsmaatschappelijk werkster wordt toegejuicht, is de ontwikkeling dat zowel mensen uit de functie- als uit de vakgroepen een beroep doen op het 12-cent-fonds.

"Het is een fonds voor iedereen. Je bent er tenslotte begunstiger van. Ik hoop dan ook dat niemand aarzelt om er gebruik van te maken."

Nr. 43 - Februari 1987

Sprekershoek beoogt de verslaggeving van het interne overleg van Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V.

PHILIPS

SPREKERS HOEK

LEEUWARDEN HOORN HILVERSUM APELDOORN DEN HAAG

4e Groepsondernemingsraad afgezwaaid

In de 20ste vergadering van de 4e groepsondernemingsraad van PTDSN (voorheen PTI) werd door de heer Broekhuizen (plaatsvervangend voorzitter) teruggezien op een voor sommigen bewogen zittingsperiode.
De periode van 23 november 1983 tot 10 december 1986 kenmerkte zich vooral door grote organisatorische veranderingen. Ook een periode waarin op steeds grotere schaal werd geautomatiseerd. Maar vooral een periode waarin gediscussieerd werd over: "De Fabriek van de Toekomst... met een toekomst?".

Het ontstaan van APT en de vorming van de Product Divisie TDS hebben veel van de inzet van de GOR-leden gevergd.

De heer Broekhuizen achtte alle genoemde zaken nog te kort geleden om voldoende afstand te kunnen nemen om tot een afgerond oordeel te komen. Hij wilde zich daarom ook beperken tot het uitzwaaien van die GOR-leden die niet meer in de vijfde groepsondernemingsraad terugkeren.

Uit de Apeldoornse delegatie verdwijnen W. Francken en E. Homburg.
Hilversum verliest de heren R. Böck, J. Jonker, P. Schouten van de Velden en H. Veenhof. De heer C. Schuitemaker verlaat de afvaardiging van Hoorn en de heer R. Cahill keert niet meer terug als vertegenwoordiger voor Leeuwarden.

"Wal Francken", aldus de heer Broekhuizen, "was een GOR-lid waarvan de aanwezigheid niet viel te negeren.
Hij liet duidelijk zijn mening horen. Ook al was men het niet altijd met hem eens, toch heeft men hem als goede collega in het Intern Overleg leren waarderen!".

"Eddy Homburg heeft zich reeds voor hij in de GOR kwam gepresenteerd als de etaleur van het Intern Overleg. Door publicaties in de Datist (het vroegere bedrijfsblad van Data Systems en voorloper van de Tele-Datist) bracht hij veel zaken voor het voetlicht. Het is jammer dat zijn ziekte hem slechts een korte actieve bijdrage aan het GOR-werk heeft mogelijk gemaakt".

"Ruud Böck nam aan het GOR-werk deel vanaf 11 september 1985. Zijn bijdrage aan de vorming en scholing van GOR-leden mag zeker niet onvermeld blijven."
"Johan Jocker was een stille kracht, die soms voor verrassingen zorgde."

"Cor Schuitemaker draaide twee periodes mee en toonde zich een bijzonder hulpvaardig GOR-lid."

"Roger Cahill beheerst de voertaal van het concern als oorspronkelijk Engelstalige uitstekend. Gezien het vele vakjargon uit dit taalgebied een nuttige eigenschap voor een GOR-lid."
Zonder echter deze collega's tekort te willen doen achtte de heer Broekhuizen een extra woord van dank aan de heren Schouten, van de Velden (Piet) en Veenhof (Huub) op zijn plaats.
Deze heren immers stonden aan de



wieg van de 1ste GOR (van PTI) op 18 februari 1987.
Zij hebben door de jaren heen voor een belangrijk deel het gezicht van de GOR bepaald. In die tijd hebben zij verschillende functies binnen de GOR bekleed, Piet als secretaris en Huub als afgevaardigde naar de COR-NPB.
Het zal in de nieuwe GOR zonder al deze collega's voor de achterblijvers even wennen zijn, al hebben ze stellig goede verwachtingen van de nieuw in de GOR aantredende leden.

Ook de heer Broekhuizen keert niet meer terug in de GOR.
De heer Griffioen dankte hem voor de enorme hoeveelheid werk die hij gedurende een lange periode voor de GOR heeft verzet.
"Veel werk werd door Wim, samen met Piet Schouten van de Velden, op het secretariaat verzet ter voorbereiding van de diverse vergaderingen. Dankzij dit feit konden voorzitter en vergadering uitstekend functioneren", aldus de heer Griffioen.

Vervolgens sprak de heer Griffioen een woord van dank aan alle GOR-leden voor de prettige samenwerking in de achterliggende periode, waarin de GOR als een geheel naar buiten trad.

Hij dankte de bestuurder voor de prettige sfeer waarin met de Onderneming kon worden onderhandeld.

Na een kort dankwoord van de heren Cahill en Veenhof werd de 4e groepsondernemingsraad door de heer Broekhuizen gedéchargeerd.

Installatie 5e Groepsondernemingsraad



De heer Broekhuizen trad in de groepsondernemingsraadvergadering van 10 december 1986 op als vervanger van de heer Griffioen. In zijn hoedanigheid van plaatsvervangend voorzitter installeerde hij de 5e groepsondernemingsraad van PTDSN.

In de 5e GOR hebben de volgende personen zitting:

Voor de vestiging Apeldoorn:
de heren G. Boerman, H. Broman, J. v.d. Mheen en mevrouw T. Zuidam.

Voor de vestiging Hilversum:
de heren J. Bijlsma, A. Brinkman, H. Buitelaar, H. Gerth, R. Poot, P. Steinfort en W. de Vries.

Voor de vestiging Hoorn:
de heren H. Griffioen en G. Hibma.

Voor de vestiging Leeuwarden:
de heren J. van der Schaaf en D. Smids.

Zij zullen in de komende jaren voor tal van opgaven en uitdagingen komen te staan.
De heer Broekhuizen wenste hen na de installatie dan ook veel wijsheid toe en bovendien steun uit de achterban.

Toespraak Ir. L.D. van der Sleet

Na de installatie van de vijfde GOR (groepsondernemingsraad) begon de heer Van der Sleet (bestuurder van PTSDN-BV en als gast aanwezig in de vergadering van de GOR op 10 december 1986) met een terugblik op de vorige zittingsperiode aan de hand van enkele belangrijke gebeurtenissen.

Continuïteit Sprekershoek

In de laatste maanden is de Sprekershoek niet of nauwelijks verschenen. Een en ander vindt mede zijn oorzaak in het door ziekte uitvallen van de redactrice.
De GOR-leden spraken bij monde van hun voorzitter hun bezorgdheid uit over deze gang van zaken. Zij zagen voor de toekomst de continuïteit van de Sprekershoek, maar ook van de Tele-Datist, graag gegarandeerd.
De GOR meent, dat voor een noodzakelijke opvang tijdens afwezigheid van de redactrice dient te worden gezorgd. Daarnaast vragen de leden zich af of de taak van de redactie Sprekershoek/ Tele-Datist niet te veel omvattend is voor één persoon.
De bestuurder werd dan ook verzocht daarnaar een onderzoek te doen en zijn bevindingen én oplossingen in de volgende overlegvergadering ter tafel te brengen.

Na haar aantreden eind 1983 werd de vijfde GOR direct geconfronteerd met de splitsing van Telecommunicatie Systems (TS) in een stuk TS en een stuk A.T. en T. met Philips Telecommunicatie Bedrijven.

Na deze splitsing is men begonnen met het versterken van de hoofdactiviteit: Business Communication Systems (BCS). De Onderneming is immers slechts levensvatbaar als er voldoende groei is. Voorts is de herallocatie van NTS (New Telecommunication Services) gerealiseerd, een deel is ondergebracht binnen BCS en een deel in HIS (Home Interactive Systems).

De heer Van der Sleet memoreerde tevens de herstructurering van de groep "Verkeerssystemen". De gevolgen van deze herstructurering waren voor een groot aantal medewerk(st)ers voelbaar. In een goed contact met de Vakorganisaties en gedragen door het Intern Overleg is deze herstructering tot een bevredigend einde gebracht.

De reorganisatie van enkele afdelingen zoals TST (Toekomstige Systemen en Technieken), PFE (Product and Factory Engineering) en ISA (Informatiesystemen en Automatisering) ten gevolge van de voornoemde splitsing kwam eveneens aan de orde.

De eerste stappen met SOPHO-NET heeft de GOR eveneens gadegeslagen.

Inmiddels zijn de Engineering en de Systeemtest groepen voor SOPHO-NET naar Brussel overgebracht, ook de Montage volgt in 1987.

De zetelverdeling was een van de veel besproken onderwerpen in het kader van de samenwerking tussen TS en DS (Data Systems). Door de uit deze samenwerking voortvloeiende vertegenwoordiging uit Apeldoorn was men gedwongen tijdens de vorige zittingsperiode de zetelverdeling van de GOR te wijzigen.

De behandeling van de adviesaanvragen rond de integratie van TS met DS is goed verlopen dankzij de geweldige inspanning van en de samenwerking tussen de Groepsondernemingsraad en de verschillende Ondernemingsraden en de Onderdelencommissie/Ondernemingsraad van Philips International in TDS (Telecommunication and Data Systems).

Medio 1985 is de GOR, aangevuld met de vertegenwoordiging uit Apeldoorn, verder gegaan met haar activiteiten.

In 1986 was de invulling van de integratie het onderwerp van gesprek.

De integratie binnen de afdelingen Administratie, Sociale Zaken en Inkoop is eveneens uitgebreid aan de orde geweest.
Er is veel gesproken over logistieke verdeling en over "grenscorrecties". Deze "grenscorrecties" zullen in 1987 met de vijfde GOR nader worden besproken.

"Het is noodzakelijk dat iedere afdeling weet wat onze business is", aldus de heer Van der Sleet, "de motivatie van de medewerk(st)ers is zeer belangrijk!".

De heer Ellerbroek (BCS-General Management) heeft in een groepsoverlegvergadering verteld over de BCS-wereld en haar toekomst. De heer Van der Sleet stelt voor zo snel mogelijk de heer Nieukerke uit te nodigen om soortgelijke informatie over DS te verstrekken.

De toenemende automatisering was en

Reorganisatie Bedrijfsbeveiliging

Binnen de vier vestigingen van PTDSN zijn tot nu toe verschillen in tewerkstelling van de medewerkers van de afdeling Bedrijfsbeveiliging.

De diensten in Leeuwarden en Apeldoorn werken onder bestuur van de Centrale Bedrijfsbeveiliging, ondergebracht in NPB Eindhoven.

De dienst van Hoorn staat onder die van Hilversum, die hierarchiek onder de directie van PTDSN is geplaatst.

Binnen één en dezelfde werkmaatschappij een ietwat onmogelijke zaak. Er wordt dan ook momenteel gesproken over het onder één noemer brengen van de verschillende diensten.

In eerste instantie werd gedacht aan het plaatsen onder NPB Eindhoven, maar inmiddels zijn adviesaanvragen ingediend bij de GOR Bedrijfsbeveiliging en de GOR van PTDSN met het voorstel de vier afdelingen uit Apeldoorn, Hilversum, Hoorn en Leeuwarden onder te brengen bij PTDSN.

Dit voorstel is in beide GOR'en in behandeling. De GOR Bedrijfsbeveiliging heeft een aantal aanvullende vragen gesteld. De GOR PTDSN wacht een advies van de GOR Bedrijfsbeveiliging af om aansluitend met het eigen advies op tafel te komen.
Zij heeft echter laten weten niet afwijzend tegenover het voorstel te staan.



is een onderwerp van discussie en aandacht.

De heer Van der Sleet is van mening, dat de Arbeidsduurverkorting (ADV) - onderwerp van gesprek in de GOV (groepsoverlegvergadering), Inhoudelijk op locaal niveau worden ingekleurd. De toepassing van ADV zal afhankelijk moeten zijn van de werkdruk en de arbeidsmarkt. ADV zal men in relatie moeten zien met flexibiliteit.
Het werkbezoek van de GOR aan de Bloemenveiling "Flora" te Rijnsburg gaf eens een andere kijk op deze problematiek.

In 1986 is gestart met CWQI (Concern-Wide Quality Improvement) activiteiten. Los van de "oude" productiekwaliteit zal meer aandacht worden besteed aan de kwaliteit van het eigen werk en de eigen taakuitvoering.
Iedereen zal besef moeten krijgen van het daaraan verbonden kostenaspect.

Het Sociaal Jaarverslag 1985 voldeed niet aan alle doelstellingen. Het verslag over 1986 zal dan ook in die zin worden aangepast.

De verantwoordelijkheden van de plantmanagers zijn eveneens ter sprake gekomen. In de toekomst zullen zij voor bepaalde taken een eigen verantwoordelijkheid krijgen.

De heer Van der Sleet meent dat het voor de vijfde GOR geen gemakkelijke zittingsperiode zal worden. Het huidige winstpercentage is onvoldoende voor een gegarandeerde continüiteit van ons bedrijf. Er zullen dan ook zakelijk "gezonde" beslissingen moeten worden genomen.

Hoewel een aantal overkoepelende zaken in de groepsoverlegvergaderingen worden besproken, acht de heer Van der Sleet de Ondernemingsraden toch kern van het Intern Overleg.
Hij vindt een goede verstandhouding, gebaseerd op oprechtheid en openheid, voor een goed overleg noodzakelijk.

Hierna neemt de heer Van der Sleet met een persoonlijk dankwoord afscheid van de niet terugkerende GOR-leden.

De heer Van der Sleet wenste de vijfde GOR wijsheid en kracht toe.

Colofon

Sprekershoek wordt uitgegeven onder de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de directie en de groepsondernemingsraad van de product divisie Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V.

Redactie:
Nel Vlas.

Adres:
Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V.
Postbus 245, 7300 AE Apeldoorn.

GOR-reglement

Het reglement dat de 4e Groepsondernemingsraad van Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V. heeft opgesteld en goedgekeurd in de vergadering van 10 september 1986 is inmiddels door de Bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaalindustrie en de Electrotechnische Industrie goedgekeurd en wel op 29 december van het afgelopen jaar.
Eén van de verschillen met het vorige is het punt van de zetelverdeling.

"Weerwoord" in directie

In antwoord op een door de heer Veenhof in de vergadering van 10 december gestelde vraag is door de bestuurder, de heer Van der Sleet, medegedeeld dat de videopresentatie "Weerwoord" in de PTDSN-directievergadering van 29 januari 1987 zal worden besproken.
In de overlegvergadering op 15 april 1987 zal hierop nader worden teruggekomen.

TDS-applicatie voor Oostenrijkse reisbureaus

Philips Data Systems in Oostenrijk sloot kort geleden een contract af met het Bemiddelingsbureau voor kantoorapparatuur van de Verenigde Oostenrijkse Reisbureaus. (ÖRBV).

De Reisbureau applicatie van Philips biedt de mogelijkheid desgewenst van zowel personal computers als van grotere computersystemen gebruik te maken. Daardoor is het mogelijk dat zowel de organisatoren als de afnemers, ongeacht de grootte van hun onderneming en de aard van hun bedrijf, met elkaar via het systeem communiceren, reserveringen kunnen regelen en kunnen afrekenen.

Eerste proeven met het systeem bewijzen reeds dat deze toepassing beter inspeelt op de wensen van de klanten, waardoor de betrokken reisbureau's een betere positie op de markt veroveren.

Door deze applicatie zal de bestaanszekerheid van kleine en middelgrote reisbureau's worden zeker gesteld.
Voorheen konden deze bureaus vanwege de hoge kosten niet of nauwelijks over automatiseren denken, nu kunnen ze volledig meedraaien door de aansluitmogelijkheid op grotere internationale systemen. De heer Kadanka, van ÖRBV, rekent dan ook op een druk gebruik van het thans in gebruik genomen systeem.



De heren C.L. Richard. R. Kadanka (beide van ÖRBV) en de heren A. Hofstätter en K. Merk (van Philips Data Systems) ondertekenen het contract.

SOPHO-S in Spanje

Onze verkooporganisatie in Spanje richt zich vooralsnog bij de verkoop van SOPHO-S op netwerken, die onafhankelijk zijn van de PTT.
Dit in afwachting van een doorbraak in het monopolie dat Telefonica (de Spaanse PTT) nu nog heeft.
Kortgeleden boekte men succes.
ENDESA, de grootste energieleverancier in Spanje, ondertekende een contract voor de levering van drie SOPHO-S2500 installaties.
De goedkeuring van het Ministerie (die nog steeds voor dit soort installaties noodzakelijk is) is aangevraagd.
Zodra deze binnen is, kan worden begonnen met de plaatsing bij ENDESA, hopelijk is dat reeds in het eerste kwartaal van 1987.

Belangrijke orders Banking

Philips Nordic heeft een order ter waarde van 19 miljoen gulden ontvangen van de Första Sparbanken in Stockholm voor de levering van 700 bankterminals, in de loop van 1988-1989 te plaatsen in de 30 kantoren van deze bankinstelling in Stockholm en Gotenburg.

Op 17 december 1986 werd door de heren Sjöstrand, directeur van Första Sparbanken in Stockholm (Zweden) en Bos, directeur van Philips Nordic, het contract ondertekend.

De Philips organisatie in Taiwan en Mercuries Data Systems hebben gezamenlijk een order ter waarde van 5,6 miljoen gulden ontvangen van de PTT in Taiwan voor de levering van 253 PTS6000 werkstations en 29 terminal controllers.
Deze apparatuur zal in juni dit jaar worden geplaatst in 103 bijkantoren.
Met deze order komt het totaal van PTS6000 apparaten welke Philips aan de PTT Taiwan levert op 567.

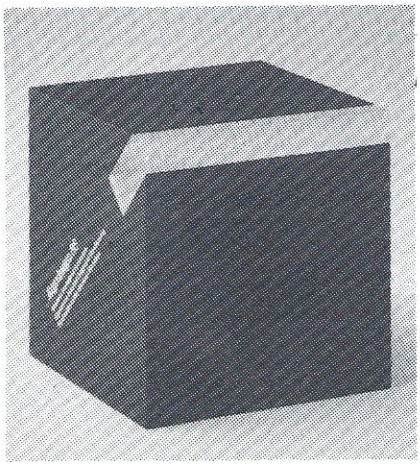


De heren Bertil Sjöstrand van Första Sparbanken (links) en Hiltjo Bos van Philips Noric (rechts) tijdens de ondertekening van het contract.

Eerste prijs voor P.E.O.S.

Van 22 tot en met 24 october 1986 had in Montreux, Zwitserland, het Ergodesign '86 Symposium plaats. Naar aanleiding van dit symposium werd een wedstrijd uitgeschreven onder fabrikanten/leveranciers van electronische apparatuur en kantoormeubelen.
Het Philips Electronic Office System (P.E.O.S.) werd eerste in een veld van 44 deelnemers. Het werd uitgekozen om de goede wijze waarop ergonomische aspecten zijn samengevoegd in dit vindingrijke en functionele kantoormeubelsysteem.

Volgens Tom Stewart, voorzitter van de jury, heeft vooral de in dit systeem geboden oplossing voor het werken met de bekabeling van electronische apparatuur indruk op de jury gemaakt. Het unieke van dit systeem ligt in het gebruiken van verticale en horizontale kabelgoten (op twee niveau's) voor de electrische bekabeling.



Het systeem is ontworpen door een team ontwerpers bestaande uit Michael McCoy (uit de Verenigde Staten), Johnny Lippinkhof (van CID) die de coördinatie van het project in handen had, en Werner Schilze-Bahr uit Duitsland onder leiding van Robert Blaich, managing director van Corporate Industrial Design (CID) - het concern ontwerpbureau).

Robert Blaich ziet het P.E.O.S. meer als een hulpsysteem voor gebruikers van electronische apparatuur dan zuiver als een kantoormeubelsysteem.
Meubelen spelen van oudsher hun eigen rol in het menselijk bestaan. De laatste jaren werd er bij kantoormeubelen steeds meer rekening gehouden met de wensen van de gebruikers, maar het is beslist nieuw om aandacht te schenken aan de eisen waaraan bij het gebruik van electronische apparatuur moet worden voldaan.

In de markt bestaat een grote behoefte aan kantoormeubilair dat aan beide groepen van wensen voldoet. Binnen Philips werd het harmonische programma van onze electronische apparatuur incompleet geacht zonder de ondersteuning van een goed kantoormeubelsysteem.

Binnen onze product divisie wordt dit meubilair reeds op verschillende plaatsen in de vestiging Apeldoorn gebruikt. Telecommunication and Data Systems brengt tevens het systeem binnen Europa op de markt.
Werndl A.G. in Rosenheim, Duitsland, is de fabrikant ervan.



Interne vrijgave van Octopus (P9000) gevierd

Op 11 december 1986 was het zover: de interne vrijgave (Release 1.3) van Octopus (P9000) werd een feit. Daarmee werd een enerverende periode voor de afdeling Ontwikkeling met succes afgesloten.

In augustus/september 1985 moest een vertraging in het ontwikkeltraject voor Octopus worden aangekondigd.
Een nieuw plan werd opgezet. In dit plan kwamen drie belangrijke mijlpalen voor:
- in week 615 een voorlevering van het systeem aan de proefprojecten;
- in week 628 de interne vrijgave Rel. 1.2; en
- in week 650 de interne vrijgave Rel. 1.3.

Vol goede moed en met grote inzet werd aan het plan begonnen en dankzij de grote inspanning, het enthousiasme en de vele uren, die - ook in de weekeinden - aan de verwezenlijking van dit plan werden besteed, zijn alle voornoemde mijlpalen op tijd en met kwaliteit gehaald!
Ook de zeer nauwe samenwerking met de Systems Software Support organisatie is hier voor een belangrijk deel debet aan.

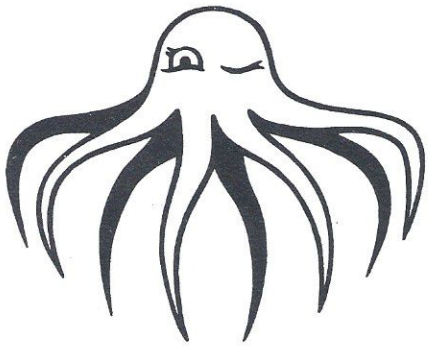
Op 11 december werd Rel. 1.3 gerealiseerd en de kwaliteit van het Octopus systeem is stabiel en hoog te noemen. Dit release is inmiddels ook bij ons eerste proefproject aan de klant geleverd.

In het kort komt het release er qua functionaliteit op neer, dat we met dit release beter aan de wensen van bankinstellingen kunnen voldoen en dat een eerste aanzet is gegeven voor zogeheten "geïntegreerde kantoorautomatiseringsfuncties".

In een volgende Tele-Datist hopen we uitgebreidere technische informatie te geven en u ook verslag te doen van de eerste reacties bij de presentatie aan de vakpers.

Ter gelegenheid van het gereedkomen van Rel. 1.3 werd in de week voor het Kerstreces een grootse demonstratie van het Octopussysteem en zijn mogelijkheden in de kantine van de vestiging Apeldoorn georganiseerd.

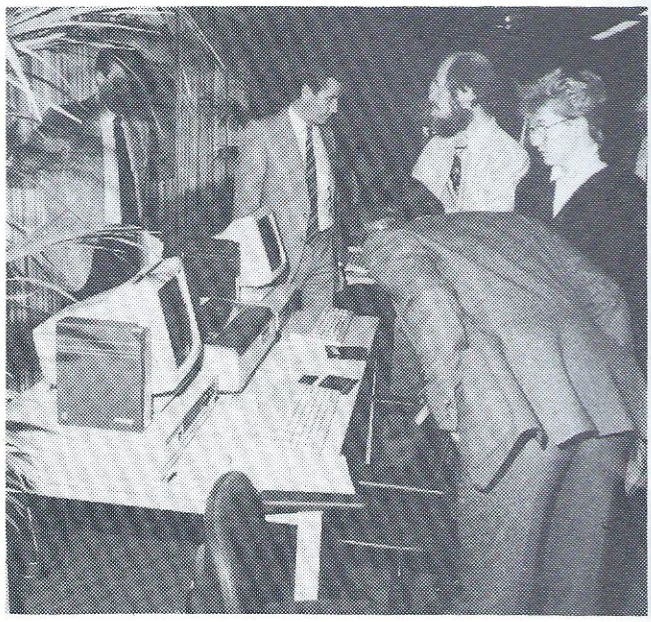
Alle P9000 modellen werden getoond in een netwerk, in combinatie met onder andere een P5040 tekstverwerker, P3102 en P3200 personal computers.
Een keur van terminals en printers was in bedrijf te zien. Qua software werd onder andere een 3270 emulatie, een Zweedse Post demo, een Hongkong Shanghai Bank demo, system resource management, kantoorautomatisering met behulp van Office Ware (op een personal computer zowel als op simpele werkstations) en Remote Volume Access (voor personal computer zowel als voor tekstverwerker) gedemonstreerd!



Deze demonstratie was georganiseerd door de Ontwikkeling. Bij de officiële start van de show - waarbij veel directieleden aanwezig waren - werd het totale systeem door de heer Van Steensel (Dev. Mgt.) aan de heer De Wit (Marketing Mgt) overgedragen.
De laatste droeg het systeem op zijn beurt weer over aan de afdeling SSS, opdat nog meer en nog betere P9000-support aan de ver-kooporganisaties zal kunnen worden gegeven.

De drie dagen durende demonstraties waren een enorm succes en trokken honderden belangstellenden.
Het is iedereen duidelijk geworden dat de P9000 geen papieren tijger is, maar een levend product met enorme potenties!

H. Algra.





Hotel training programma voor het Verre Oosten

Eén van de belangrijkste markten waar de afdeling TDS-BS Named Accounts Marketing haar activiteiten op richt is de bedrijfstak Reizen en Vervoer.
Binnen deze markt is als eerste de aandacht gericht op de hotelbranche, waarvoor Philips een volledig geïntegreerde oplossing biedt: het Hotel Management System (HMS).

HMS bestaat uit diverse modules, die alle draaien op dezelfde computer. De integratie in HMS van een door BCS (Business Communication Systems) "Hotel Communicatie Facilities" (HCF 401) ontwikkeld pakket is een van de unieke elementen van deze applicatie.
Deze integratie is het resultaat van de koppeling van de SOPHO-S digitale PABX en de computer. Philips is tot op heden de enige leverancier die een hotel systeem aanbiedt met zo'n hoog integratieniveau.

De cursus voor Account Managers, die dit HMS pakket verkopen aan de afzonderlijke hotels en hotelketens in de regionen van de Aziatische Pacific had in Singapore plaats, georganiseerd door de product divisie TDS en het Regionale Support Centre in Singapore.

De heren Quarles van Ufford, Named Accounts manager voor de bedrijfstak Reizen en Vervoer, en Pauli, verantwoordelijk voor de Marketing en Sales Training programma's binnen Named Accounts, traden op als docent bij deze cursus. Zij kwamen met zeer positieve resultaten terug: "de instelling van de mensen in het Verre Oosten is erg stimulerend; iedereen was erg onder de indruk van de oplossing die wij bieden, maar ook van de strategie die in deze oplossing besloten ligt en van de volle ondersteuning op zowel technisch als commercieel terrein die door de product divisie wordt geboden".

De cursus duurde vijf volle dagen, tijdens welke de deelnemers uit Singapore, Hong Kong, Maleisië, Thailand, India en Taiwan kennismaakten met heel wat aan de hotelbranche verwante onderwerpen.

Er is vanzelfsprekend gesproken over hotels in het algemeen, dus hoe ze georganiseerd zijn, wat de problemen zijn en welke oplossing(en) Philips daarvoor beschikbaar heeft en daarmee de hotelmanagers in staat stelt meer gastvrijheid te bieden en gelijktijdig een beter bedrijfsresultaat te behalen.
Daarnaast is in grote lijnen gesproken over de wijze waarop in deze branche moet worden verkocht. Bovendien zijn er meer algemene onderwerpen aan bod gekomen, zoals het schrijven van voorstellen, het onderhandelen, en het presenteren van producten.

Dit om het niveau van de cursisten ten aanzien van hun zakelijke betrokkenheid en deskundigheid te vergroten. De deelnemers werd tevens de mogelijkheid geboden om de opgedane kennis in een erg realistische oefening toe te passen. Iedere avond werkten de deelnemers aan een werkopdracht, waarin het beroemde hotel "Imperial Aputra in Izetia" werd aangepakt. Deze case study is gebaseerd op materiaal afkomstig van de Hotelschool in Den Haag.

Michiel Quarles vat - terugblikkend op de cursus in Singapore - de resultaten als volgt samen:
Het is erg bevredigend om te merken hoe snel deze Philips verkopers de mogelijkheden en de voordelen van deze aanpak onderkennen. In enkele dagen waren ze allemaal overtuigd van de kansen voor succes en ze zijn nu allemaal bezig met het opstellen van hun verkoopplan.

De eerste successen zijn al binnen:
P.H. Cheng uit Taiwan verkocht een systeem aan het "Taipei President Hotel" en Philips India is in januari begonnen met een openbare introductie van HMS.

HMS is werkelijk een unieke oplossing en 1987 zal het jaar zijn waarin bewezen wordt dat Philips TDS-BS Named Accounts deze activiteit erg serieus neemt en de belangrijkste rol in deze markt gaat spelen.



APICS: een ziekte waar we beter van willen worden

"We hopen uiteraard dat een en ander besmettelijk werkt". Met deze zin sloot Ir J.J.G. Jansen, adjunct directeur Logistics TDS, zijn eerste beschrijving af van de uitreiking van het eerste APICS-certificaat binnen TDS.
(zie Tele-Datist 3-1986).

In tegenstelling tot echte besmettelijke ziekten, waar we binnen TDS redelijk immuun voor zijn, heeft de APICS-koorts wel om zich heen geslagen.

APICS staat voor American Production and Inventory Control Society. Deze vakorganisatie is gericht op het uitdragen en toetsen van logistieke kennis. Hoewel begonnen in de Verenigde Staten is de reikt APICS nu veel verder. Er zijn APICS-chapters, zo heet een lokale afdeling van de APICS-organisatie, in bijna alle Engelstalige of Amerikaans-georiënteerde landen.
Een van de belangrijkste activiteiten van APICS is het toetsen van logistieke kennis in het APICS Certification Program. Dit programma bestaat uit een vijftal deelexamens, die tezamen de goederenstroombeheersingtheorie beslaan en is vergelijkbaar met een SPD of AMBI opleiding.

Sinds eind 1985 is het APICS Certification Program opgenomen in het Philips-opleidingsprogramma voor logistieke medewerkers vanaf HBO-niveau.

Werkelijk als een besmettelijke ziekte heeft de interesse voor dit programma toegeslagen binnen de Philips-organisatie. Werd begin 1985 het eerste certificaat binnen TDS uitgereikt aan Bernie Veldhoen (LMC-non-voice Hilversum), die daarmee behoorde tot de eerste zeven Philips-medewerkers Certified in Production and Inventory Management (CPIM), nu studeren binnen TDS 28 medewerkers (uit Hilversum, Apeldoorn en Brussel) voor deze examens. Binnen de Nederlandse Philips-organisatie zijn dat er ca. 250.

Afgelopen 5 december kreeg Eddy Walles als tweede TDS-medewerker (logistics W.S.; Apeldoorn) zijn certificaat uitgereikt door de heer J.J.G. Jansen.
Even daarvoor, op zaterdag 8 november, werd examen gedaan door 28 TDS-medewerkers op de Technische Universiteit te Eindhoven.
Zes van hen deden examen in de vierde module. Zijn zij geslaagd dan krijgen ook zij het CPIM-certificaat. Zij zijn dan echter nog niet klaar. Weliswaar geven vier deelexamens recht op het CPIM-certificaat, maar de totale goederenstroombeheersing wordt pas afgedekt door alle vijf modules.
Ook deze vijfde module is nodig om te komen tot de gewenste kennis over integrale goederenstroombeheersing, de door Dr W. Dekker zo mooi genoemde, van-zand-tot-klant logistiek. Dit is de logisitiek waar we ook bij TDS naar streven. Gebaseerd op lage voorraden en korte doorlooptijd willen we de genoemde producten op de juiste tijd bij de klant afleveren.

De APICS-studie draagt daarvoor het begrippenkader en de theoretische kennis aan:
APICS, een ziekte waar we beter van willen worden. *E. Walles.*



De JHBO Apeldoorn

Midden '84 werd een enquête gehouden onder HBO'ers en academici in de sector Ontwikkeling Apeldoorn.
Uit deze enquête bleek dat er een stuk onvrede bestaat onder de HBO'ers, met name over loopbaanontwikkeling, informatie voorziening en betrokkenheid bij het bedrijf.

De uitslag bij de academici was aanzienlijk positiever. Een oorzaak hiervoor zou kunnen zijn dat de jonge academici via hun GJA (Gezelschap van Jonge Academici) een betere (of andere) oriëntatie op Philips krijgen.
Met deze gedachten in het achterhoofd werd eind '84 door de Hr F. v.d. Bosch (hoofd Ontwikkeling) en de Hr W. Meyers (hoofd Personeelszaken) aan een viertal HBO'ers uit de ontwikkeling gevraagd de mogelijkheden te onderzoeken voor de levensvatbaarheid van een vereniging van jonge HBO'ers, geënt op een GJA.
Op 30 januari 1985 werd de oprichtingsvergadering van de jonge HBO'ers gehouden; de "JHBO" was een feit.

De JHBO heeft de volgende doelstellingen:
- Het geven van inzicht in de positie van de HBO'er en zijn functie binnen het bedrijf in het algemeen.
  (Een algemene wens is dat de HBO'er niet alleen zijn eigen functie kent maar deze ook in een groter verband kan plaatsen).
- Ontwikkelen van ondernemingsgericht denken en leren herkennen van ondernemingspatronen.
  (Veelal ontstaat onvrede of onrust over bedrijfsbeslissingen omdat de achtergronden van die beslissingen niet duidelijk zijn).
- Het geven van informatie of het openen van discussies die in veel gevallen niet via gebruikelijke kanalen mogelijk zijn.

Doelgroep.

Het blijkt dat naarmate men langer in dienst van het concern is, er "minder" belangstelling bestaat voor JHBO'achtige activiteiten.
Uit de doelstellingen blijkt ook dat de JHBO voor de deelnemer zijn taak na een aantal dienstjaren verricht zal moeten hebben.
Op grond hiervan wordt gesteld dat iedere ("schoolverlatende") HBO'er vanaf zijn indiensttreding tot een tijdsduur van 5 jaar aan de activiteiten kan deelnemen. Eventuele belangstelling na deze tijdsduur levert, afhankelijk van het ledental, meestal geen problemen op.

Middelen.

Om de bovenstaande doelen te bereiken ontwikkelt de JHBO de volgende activiteiten:
- Lezingen/voordrachten met betrekking tot de gang van zaken binnen Philips Telecommunicatie & Data Systemen (Apeldoorn).
- Excursies naar andere Philips vestigingen, beurzen e.d.
- Gesprekken met het management (en Personeelszaken) en ervaringsuitwisseling tussen JHBO'ers onderling.

Bestuur.

Het bestuur bestaat uit 4 personen.
Het is de opzet dat de bestuursleden zo mogelijk ieder uit een andere afdeling komen. Op dit moment bestaat het bestuur uit:
Jan Duijndam, Customer Service Documentation & Training;
René Schols, Customer Service Product Engineering;
Martin Stevense, Customer Service Product Engineering;
Ben van den Broek, Hardware Development.

Het is de bedoeling dat met enige regelmaat (eens per jaar) bestuurswisselingen plaatsvinden (indien er zich kandidaten beschikbaar stellen!!).
De leden van het bestuur (eigenlijk niet zo formeel met voorzitter, penningmeester e.d.) proberen in samenwerking met Personeelszaken (vanuit de

In memoriam



Hij en wij wisten, dat het niet lang meer zou duren. Toch was de verslagenheid groot toen

UCO SOUVEREIN

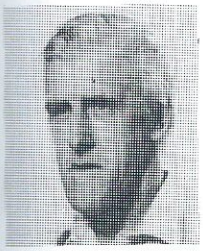
zijn strijd op zondag 21 december 1986 moest staken.

Hij heeft zijn strijd gestreden in het volle bewustzijn dat het onherroepelijke zou gebeuren.
Bij een bezoek aan hem was de belangstelling voor het werk altijd aanwezig. Zijn werk, want in een tiental jaren heeft hij de ontwikkeling van de afdeling Systeemmeten ook mede bepaald.
Zijn sterkste punt was het onderhouden van de contacten met de vele afdelingen in en buiten Hoorn. Contacten, die hij op de meest menselijke wijze opbouwde en onderhield. De resultaten daarvan ervaren we nog dagelijks.

Moge zijn vrouw en kinderen hier enige troost in vinden.

Afdeling Systeemmeten,
PTDSN Hoorn.

In memoriam



Op 31 december 1986 is, na een langdurige ziekte op 60-jarige leeftijd, overleden de heer

A. STAVENUITER

Met zijn heengaan hebben we een gewaardeerd collega verloren.
Hij was een rustige man en een harde werker waarop iedereen een beroep kon doen.

Veel steun gewenst aan vrouw en kinderen namens zijn collega's.

Afd. Material Management
PTDSN-Hoorn.

Personeeldienst wordt ondersteuning verleend door Peter van Spaandonk) de bovengenoemde activiteiten te organiseren.
Voor deze activiteiten wordt al dan niet in werktijd een ruimte, tijd en een budget beschikbaar gesteld.

De JHBO activiteiten tot nu.

In het tweejarige bestaan van de JHBO zijn lezingen georganiseerd over onderwerpen zoals "Loopbaanontwikkeling" (een geliefd en "hot" item), "Corporate Culture" (management filosofieën), "Vijfde Generatie Computers", en "Ondernemingsraad".
Verder werden er excursies georganiseerd naar PTIS Den Haag, Europa Software 1986 en de Efficiency Beurs 1986.
Onlangs is de JHBO gestart met een lezingen cyclus waarin JHBO leden zelf vertellen over hun werk of het werk in hun afdeling. (Dit geeft anderen meer inzicht in wat er op andere dan de eigen afdeling gebeurt).
De bestuursleden doen hierin de "aftrap", maar het is de bedoeling dat ook van de andere leden bijdragen komen!!
Na deelname van Ben v.d. Broek aan het Philips Video Programma "Weerwoord", waarin een korte uiteenzetting werd gegeven van de JHBO activiteiten, is door o.a. Philips Roosendaal belangstelling getoond voor de JHBO zoals die in Apeldoorn draait.
Hier is wederzijds gebruik van gemaakt, zodat een voorlopige afspraak voor een bezoek aan de fabriek in Roosendaal gemaakt is.

Ook bij andere Philips vestigingen is belangstelling ontstaan voor de oprichting van een JHBO'achtige vereniging. Binnen de eigen TDS divisie is men in Hilversum bezig met het opzetten van een soort JHBO.

Gezien de gemiddeld goede opkomst blijkt dat de belangstelling onder de jonge medewerkers groot is. Het bestuur hoopt daarom ook dat men met goede suggesties komt voor onderwerpen en aan bestuursactiviteiten (bij tijd en wijle iets organiseren) wil deelnemen. Natuurlijk staat het bestuur en de Apeldoornse Personeelszaken ook open voor eventuele toelichting aan andere belangstellenden.

Ben van den Broek,
Bestuur JHBO Apeldoorn.

JHBO in Hilversum

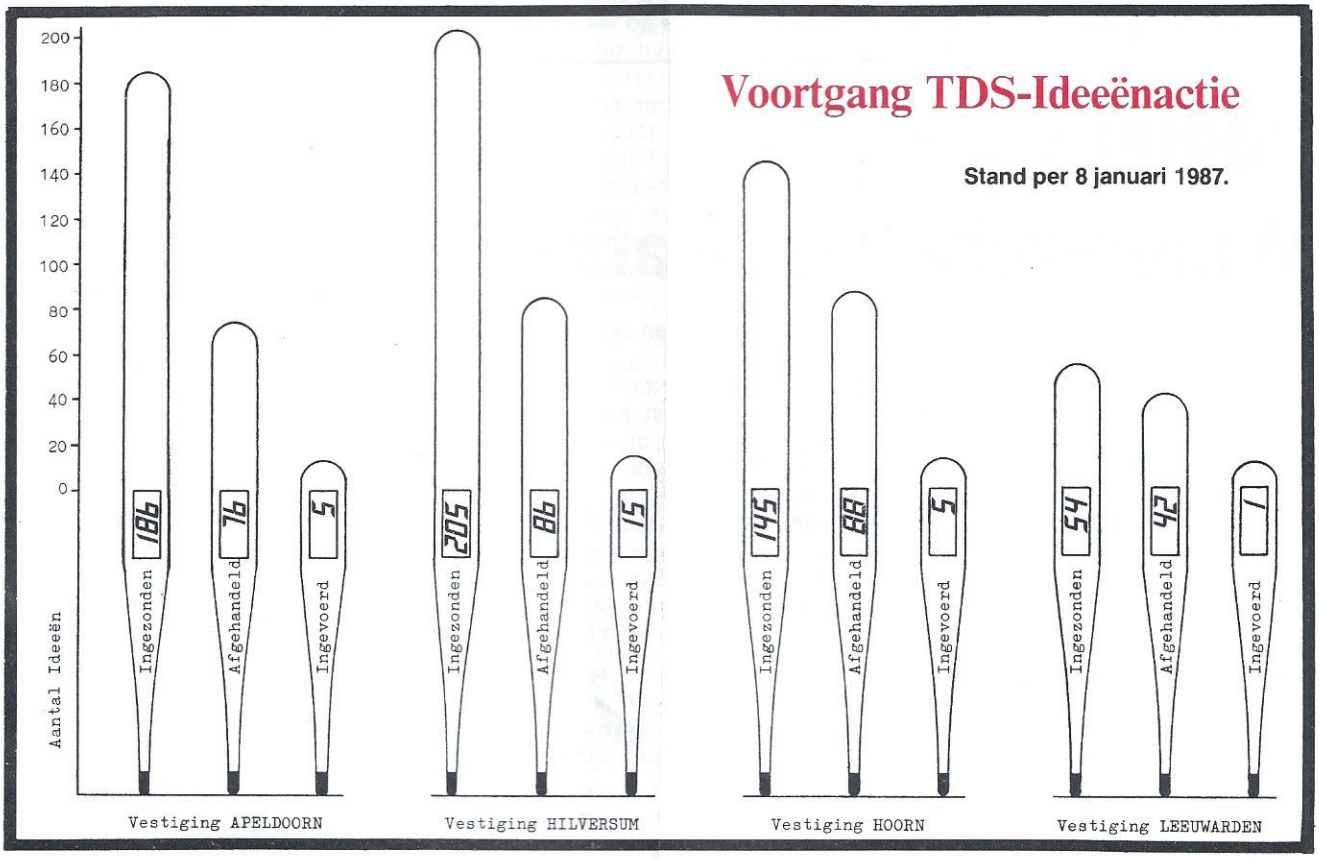
In Hilversum zijn de voorbereidingen om te komen tot de oprichting van een vereniging voor jonge HBO'ers reeds in volle gang.

Het vormen van een (voorlopig) bestuur is een van de eerste acties geweest.
Momenteel wordt gewerkt aan "statuten" en vindt een inventarisatie plaats van te verwachten activiteiten.

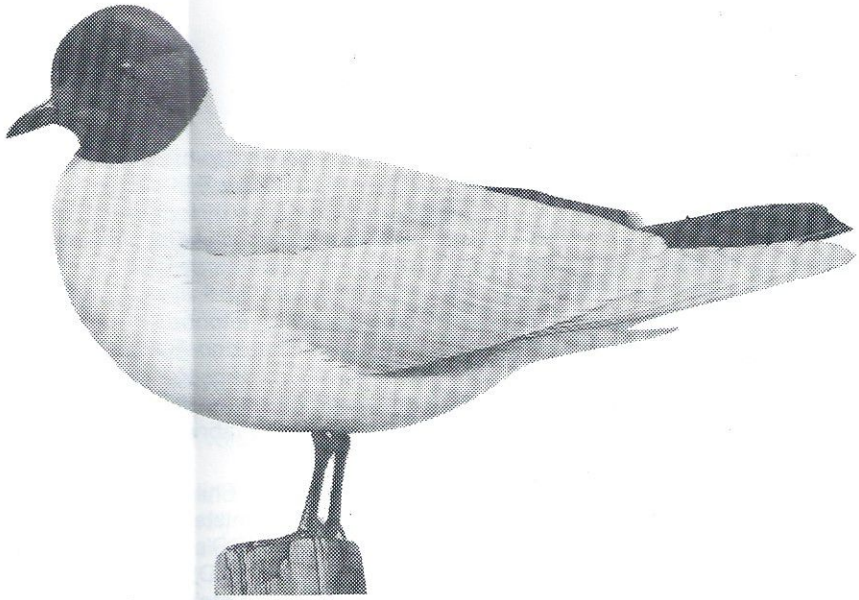
Jonge HBO'ers in Hilversum kunnen op korte termijn een uitnodiging voor het lidmaatschap tegemoet zien.

De naam van de nieuwe vereniging luidt: N.J.H. (Netwerk Jonge HBO'ers).

Contactpersoon:
R.E.J. Lucardie, Personeeldienst. ◀



TDS en de natuur



Wilde winden waaien over een witte wereld. Het jaar 1987 is ruig begonnen met zeer lage temperaturen. Rayonhoofden vergaderen en ook de Grote IJsmeester grijpt naar zijn Beerenburger.

Wij op de Veluwe vinden het erg koud als we - dik ingepakt - op het fietsje naar het werk gaan. Het is duidelijk dat de dieren het buiten minstens net zo koud vinden en het zwaar hebben.
Veel vogels zijn natuurlijk naar het warme Zuiden getrokken. Toch zijn er nog heel wat hier gebleven.
Als ik uit het raam kijk, zie ik hier de laatste tijd veel kokmeeuwen. Bij meeuwen denk je natuurlijk eerst aan de zee, maar dat gaat - zeker voor de kokmeeuw - lang niet altijd op.

Kokmeeuwen broeden inderdaad wel in de duinen, maar ook in het binnenland zijn er allerlei broedgebieden te vinden. Vooral vennen en andere vochtige gebieden zijn dan in trek.
Buiten de broedtijd verblijven de kokmeeuwen echter ook in allerlei andere gebieden. De enige voorwaarde is, dat er voedsel te vinden is. En dat vindt zo'n kokmeeuw erg gemakkelijk. Niet alleen in en op het water, maar ook op akkers en weilanden. Dat eten bestaat uit allerlei dierlijk of plantaardig voedsel. Desnoods dode dieren.

Daarnaast hebben de meeuwen zich erg goed aangepast aan de moderne samenleving. Het zijn "kultuurvogels" geworden.

's Winters zijn ze dan ook te vinden in de steden, waar altijd wel wat te eten te vinden is. Of ze zwermen bij vuilnisbelten. Zo'n stortplaats van huisvuil is altijd op afstand herkenbaar aan de rondvliegende meeuwen.
Meeuwen dragen dus ook een steentje bij aan de "opruiming" in ons milieu.

In Apeldoorn zien we voornamelijk de Kokmeeuw. Bij deze vogel is er een duidelijk verschil tussen het zomer- en winterkleed. In de zomer hebben ze een chocolade-bruine "kap" over de kop. Van een afstand lijkt die zwart.
's Winters is die kap verdwenen. Er is alleen een klein zwart vlekje achter de kop achter gebleven.

Over enige tijd - heus het wordt weer lente! - beginnen de koppen weer langzaam te verkleuren. Je ziet dan kokmeeuwen met een wat vlekkerige kop.

Zo'n kop wordt "schimmelkop" genoemd. Soms zijn er ook meeuwen te zien, die over het gehele lijf bruinig gevlekt zijn. Dat zijn dan de jonge meeuwen.

We kennen in Nederland verschillende soorten meeuwen. Het meest komen . naast de kokmeeuw - de stormmeeuw, de zilvermeeuw en de mantelmeeuw voor. De laatste twee soorten zie je weinig in het binnenland, maar wel langs de kust, bij het IJsselmeer en de grote rivieren.

De kokmeeuw wordt ook wel kapmeeuw genoemd.

Gerard H. Koops.

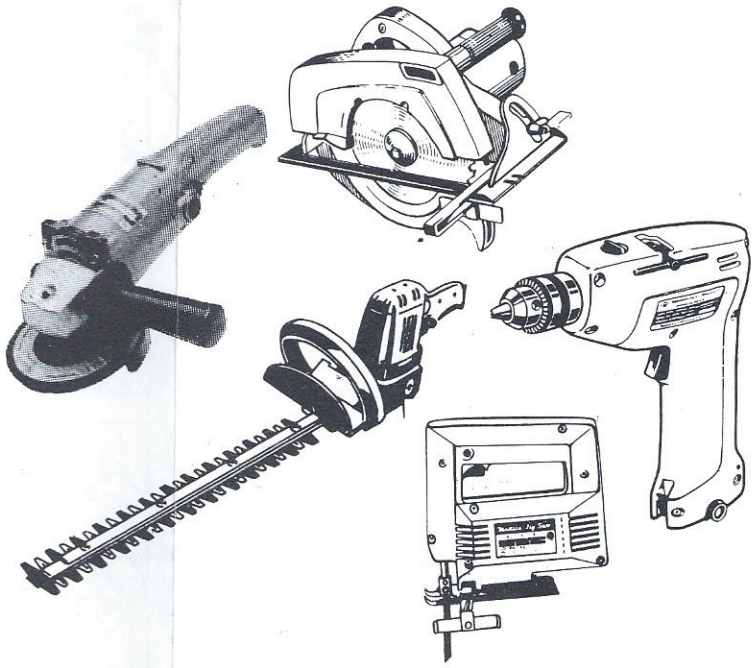
P4000 voor Winge-reisorganisatie

De Noorse Philips organisatie van TDS haalde een order binnen ter waarde van ruim een miljoen gulden voor de levering van een verreken- en betaalsysteem aan Winge's reisorganisatie.
Het contract voorziet in de plaatsing van systemen in de vijf kantoren van Winge in Oslo en de filialen van deze firma in Bergen en Trondheim.

Het nieuwe systeem is gebaseerd op de P4000 small business computer en is ontworpen als aanvulling op het SMART data communicatie systeem, dat eveneens door Philips wordt geleverd en door Winge wordt gebruikt.
SMART maakt het het systeem mogelijk om automatisch gegevens betreffende boekingen en het leveren van tickets te verzamelen en te gebruiken bij de facturering en verrekening van een en ander.
Tevens kan een uitgebreide analyse worden verricht ten aanzien van de reisgewoonten van de klanten, en de daaruit voortvloeiende keuze van hotels en vliegdiensten.
Daarenboven krijgt men een beeld van de verschillen in de belangstelling voor bepaalde reizen in de seizoenen en ook de populariteit die bepaalde trips van bepaalde reisinstellingen hebben.

De samenvoeging van reserveringen, leveren van tickets, verrekening en facturering in één systeem maakt de kans op fouten geringer en verlaagt de kosten aanzienlijk.

De Hobbyclub... wat is dat?



De hobbyclub is de op één na grootste onderafdeling van de Personeel Vereniging van de Philips organisatie Apeldoorn. Al meer dan 325 collega's zijn lid van de hobbyclub en profiteren daardoor van:

1. Meer dan honderd stukken gereedschap voor allerhande doe-het-zelf klussen, die men voor een beperkte tijd van de club kan lenen.

2. De mogelijkheid om op woensdagavonden van vijf tot negen uur gebruik te maken van de mechanische werkplaats in hal O.
Alle mogelijke metaalbewerkingen kan men zelf verrichten met behulp van de aanwezige machines en gereedschappen.

3. Inzage in ongeveer 25 tijdschriften voor hobby, auto, natuur, sport of vakantie, waar de club op geabonneerd is. Via een handig roulatie-systeem krijgt ieder daardoor elke week de beschikking over een map met drie of vier bladen.

Ad. 1: *Wat voor gereedschappen kan je zoal lenen?*
De club bezit twee aanhangwagens, een betonmolen, garagekrik, behangerstafel, autosteunen, workmate, heggeschaar, cirkelzaagmachine, haakse slijpschijf, bovenfrees, schaafmachine, bandschuurmachine, oplaadbare boormachine, ladder, lasapparaten, compressor met vloeistof- en verf-spuit en nietapparaat, afstoomapparaat, enz.

Via een afschrijfboek, in de gang van hal O kan men een stuk gereedschap reserveren; dat kan dan opgehaald worden in de portiersloge Zuid, en daar na gebruik (meestal maximaal één week) weer worden gedeponeerd.

Ad. 2: *Wat betekent zelf metaal bewerken?*
De club bezit een grote hoeveelheid stukken en stukjes ijzer, aluminium, koper en andere materialen, die vrij beschikbaar zijn voor woensdagavond bezoekers.

Dan kun je zo'n stuk materiaal gaan afdraaien, frezen, boren, buigen of lassen. Een toezichthouder is steeds aanwezig, en hij zal beginnelingen graag op weg helpen.
Er is ook een ruime sortering bouten en moeren, als je scheppingsdrang verder gaat dan het bewerken van één stuk materiaal.
Ook spullen van thuis (met invoerbon) kunnen bewerkt worden; er was bijvoorbeeld iemand die de messen van zijn grasmaaier op scherpte bracht.
Een creatief hobbyist laste het onderstel voor een zelf te maken salontafel en een ander repareerde zijn afgebroken autospiegel (voor niets, terwijl een nieuwe meer dan f 150,— kostte!!).
In het Hobbyclub-materiaal-magazijntje liggen onder andere nog van die geweldig licht lopende disk drive assen; daar kan je met wat fantasie bijvoorbeeld een windmolen van maken.

Ad. 3. Het is ondoenlijk om alle bladen die in circulatie zijn hier te noemen.
Veel informatie in (hobby)tijdschriften is niet zo "nieuws gevoelig" als uw dagen weekblad. Het is daarom geen probleem als u leuke ideeën over bijvoorbeeld wonen op kan doen uit een blad van vorig jaar, als u maar véél verschillende bladen door kan kijken in korte tijd!

Dit alles wordt u aangeboden als lid van de Hobbyclub; voor slechts 20 gulden per jaar.
Eénmaal één dag huren van een boorhamer in de stad kost al meer!
U moet wel (eerst) lid van de Personeel Vereniging zijn, maar dan bent u welkom als nieuw lid van de Hobbyclub.
(Dit geldt uitsluitend voor Apeldoornse medewerk(st)ers).
Aanmeldingsformulieren kunt u afhalen bij een van de bestuursleden.

Frans Goedemondt, F1, B19,	**Tel. 2693**
Jisk Hettema, F1, B09,	**2695**
Johan Kok, AB, C09,	**3004**
Herman Wielart, N,	**2347**
Chris Rijken v. Olst, Fp, B5	**3038**
Joop Thomassen, O,	**2584**
Dirk Knobbe, C, A15,	**2344**

Frans Goedemondt.

◀

SOPHO-S voor Luchtmacht in Rome

Kort na het 1e belangrijke SOPHO-S succes in Italië (de levering in een eerste fase van 56 SOPHO-S systemen aan een van de grootste bankinstellingen in Italië) haalde onze zeer actieve verkooporganisatie een tweede project binnen van strategisch belang te weten de levering van 37 SOPHO-S systemen aan de Luchtmacht in Rome.
De levering zal tegen het eind van 1987 een aanvang nemen.

◀

OVER KWALITEIT GESPROKEN...



PHILIPS

PHILIPS