

Tele- patist

2e JAARGANG - JULI 1987 - Nr. 4/5



IN DIT NUMMER:

- ✓ Lo Tigchelaar Hoogleraar in Tilburg
- ✓ Moderne hulpmiddelen voor beheersen van een project
- ✓ Nieuws AHV Apeldoorn
- ✓ Benoemingen
- ✓ Philips No. 1 in Dictation
- ✓ Diploma-uitreiking Secretaresse opleiding
- ✓ Prijsuitreiking Ideeënbusactie PTDSN
- ✓ TDS en de natuur
- ✓ 9e PTDSN Volleybaltoernooi
- ✓ Op de voorpagina



PHILIPS

Van de redactietafel

Informele informatie voor de mede-werk(st)ers van Philips Telecommunicatie en Data Systemen en hun huisge-noten in Nederland.

Redactieadviescommissie

Apeldoorn:

Wiel Elie,
Quality Management & Stand.
Kees Jongelie,
Executive Office.
Pieter Rijnierse,
Corporate Planning.
Wijnand van Schothorst,
Corporate Marketing Communications.

Hilversum:

Bert van Scherpenzeel,
Centraal Bedrijfsbureau.
Wout de Vries,
MM/Bedrijfsinkoop.
Richard de Winter,
Sociale Zaken.
Rob Zwagerman,
BCS-Product Management.

Hoorn:

Gerard Heijnen,
Organisation & Efficiency.

Leeuwarden:

Maurice Jeurissen,
Personeeldienst.

Redactie/Eindredactie

Apeldoorn:

Nel Vlas,
Redactie Tele-Datist.

Foto's

Joop Bruines,
Repro Apeldoorn.
Fred van der Heijde,
Marketing Communications Support.
Anthony F. Usoroh,
CBB-Gratic Services.
Nel Vlas,
Redactie Tele-Datist.

Redactie-adres

Philips TDSN Apeldoorn
Postbus 245, 7300 AE Apeldoorn.
T.a.v. Redactie Tele-Datist.

Het is alweer een poosje geleden dat de laatste Tele-Datist bij u in de brievenbus plofte. Het samenstellen van dit blad ligt echter in handen van slechts één persoon. Als er dan wel eens enige tijd verzuimd wordt is er niemand die zomaar één, twee, drie de boel kan overnemen en afwerken. Maar nu is er dan weer het een en ander aan nieuws vergaard.

Om te beginnen een artikel over de heer Tigchelaar, die benoemd is als hoogleraar in Tilburg. Zo'n benoeming is niet zomaar wat. Philips is er feitelijk best trots op (de heer Tigchelaar natuurlijk ook!). Daaruit blijkt toch maar weer eens te meer dat Philips best slimme mensen in dienst heeft. Feitelijk had, want zo'n benoeming resulteert altijd wel in het vertrek van de betrokkene.

De plantmanager van de vestiging Hilversum, ir C. Buys, is met pensioen. In dit blad nog enige kanttekeningen naar aanleiding van zijn vertrek. In het volgende nummer hopen we de resultaten van een gesprek met zijn opvolger, ir R. v.d. Esch, te publiceren.

De prijzen van de "eigen" PTDSN Ideeënbusactie zijn begin mei door de heer Van der Sleet aan de gelukkige winnaars/winnaressen uitgereikt. Daarover vindt u in dit blad een korte reportage.

Ook Gerard Koops is weer met een stukje over de natuur rondom TDS (Apeldoorn) aanwezig. Door omstandigheden ontbrak hij in het vorige nummer.

De Sprekershoek, ook alweer enige tijd dat we daar iets van zagen, komt over ongeveer een week bij u in de bus. Deze keer bij wijze van uitzondering apart verzonden.

De AHV-wedstrijden in Apeldoorn brengen we onder de aandacht en de uitlagen plus een verslag van het 9de PTDSN Volleybaltoernooi aldaar.

Elders in dit nummer treft u een toelichting aan op de foto op de voorpagina. Dat zullen we in de toekomst meer doen. Er kan tenslotte niet vanuit gegaan worden dat die foto steeds voor zichzelf spreekt.

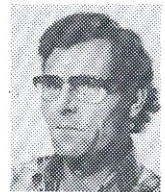
Wel en dan is het nu volop vakantietijd.

Tijdens het opstellen van deze Tele-Datist onderging het weer ook een aanzienlijke verbetering. We hopen dat iedereen van een goede en plezierige vakantie kan genieten, met veel mooi weer.

Goed gezond blijven, geen brokken maken en met nieuwe energie weer terugkomen!

Veel plezier en tot ziens!

In memoriam



Toch nog onverwachts bereikte ons het droevige bericht dat van ons is heengegaan onze collega

JAAP HEILIG

Wij zullen hem in zijn dagelijkse werk als reprograaf missen. Wij hopen dat God zijn vrouw en kinderen de kracht zal geven om dit verlies te verwerken.

*Collega's FV-Enkelfabricage
PTDSN - Hoorn.*

Benoemingen

Met ingang van 1 mei 1987 is de heer **Ir P.J. Kuipers** benoemd als vertegenwoordiger in de Verenigde Staten van onze TDS Customer Service organisatie. De heer Kuipers zal in de VS de contacten met onze voornaamste leveranciers, Motorola en Diebold, verzorgen.

Eveneens met ingang van 1 mei 1987 werd de heer **L. Balkema** benoemd in de functie van Strategisch Planner voor de Product Divisie Telecommunication and Data Systems.

Na in verschillende marketing functies te hebben gewerkt bij Sperry, Northern Europe Region, gevestigd in Nederland, werd de heer Balkema Business Planner in het hoofdkantoor van Sperry in de Verenigde Staten.

Hij zal rapporteren aan de heer C. Fosséprez.

Op de voorpagina

De politieke spotprent op de voorpagina werd bij het afscheid van de Hilversumse plantmanager de heer ir C. Buys door ir Van der Sleet aan hem overhandigd.

De heer Buys had deze prent jarenlang in een hem bekend horecabedrijf bewonderd. Daarom betreurde hij het zeer dat de eigenaar van dat bedrijf na een renovatieslag de prent bleek te hebben weggedaan.

Hij zou wel in de prent geïnteresseerd zijn geweest, als hij geweten had dat de eigenaar hem wel kwijt wilde.

Zo'n prent ergens anders weer op te diepen valt niet mee. Daartoe moet je wel een beetje door het toeval worden geholpen.

Toen de heer Van der Sleet dan ook op het idee kwam juist die prent op te sporen en aan de heer Buys te overhandigen, was het ook het toeval dat hem daarbij hielp.

De prent en nog meer soortgelijke werden tijdens de Tweede Wereldoorlog in omloop gebracht. De Engelse tekenaar Coolidge maakte er vele, die boven ons land werden gedropt en verder verspreid. Deze prent toont

de toenmalige belangrijkste staats-
hoofden: Truman, Stalin, Churchill, Hitler, Mussolini, en voor Japan was er de keuze uit de keizer of de minister-president, soms werd ook Franco uitgebeeld, maar later meer De Gaulle.

Bij de tekeningen van Coolidge zijn de kaarten meestal zichtbaar en wie het spel kent, ziet dat de geallieerden alle troeven in handen hebben.

Veel van die prenten zijn verloren gegaan. Stellig zullen er nog wel in bepaalde archieven worden bewaard.

Ook zwart-wit foto's in oorlogsdocumentatie zijn nog wel te vinden. Om werkelijk de juiste prent te vinden is een spel in een hooiberg.

Maar die speld bleek groot en prikte. De vraag om naar de prent te speuren belandde bij de afdeling Marketing Communications Support in Apeldoorn, in casu bij de heren Slot en Van der Heijde. En... een goede bekende van de heer Van der Heijden had de prent in de gang hangen!

Afstand doen van de prent was er niet bij, maar een goede kleurenopname die op de grootte van de prent kon worden uitvergroot kon worden geregeld. Het leek ons leuk om op de voorpagina dit stukje nostalgie vooral voor de ouderen onder ons in beeld te brengen.

Op de fiets door Nederland

Een tweetal Duitse collega's is met echtetente en kinderen en enkele - niet Philips - bekenden op de fiets door Nederland getrokken.

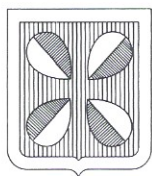
Vanaf Hemelvaartsdag tot direct na de Pinksteren wilden zij langs de Nederlandse wegen.

Ook in hun vakantie konden zij zich niet

losmaken van hun werkkring: de hele ploeg fietsers was gekleed in reclamemechirts.

Op de foto de ploeg na aankomst bij gebouw KOC in Hilversum, waar zij voor zij weer naar Duitsland terugkerden nog een lunch kregen aangeboden.





Ir C. Buys met pensioen

Als jong marineofficier kwam Cees Buys ruim dertig jaar geleden bij Philips Telecommunicatie Industrie over de vloer. In die jaren werd door PTI aan de marine zend- en radarapparatuur geleverd. Cees Buys was een van de vele officieren die de contacten tussen Philips en de Marine onderhielden.

Toen hij dan ook de stap in de burgermaatschappij ging zetten, lag het duidelijk voor de hand dat hij een loopbaan bij Philips aanvaardde.

Hij begon in Hilversum in 1952 bij de afdeling Technische Efficiency en Organisatie. In 1954 kwam hij bij de TEO in Huizen tot in de jaren zestig. Binnen de TEO was hij betrokken bij activiteiten als Werkvoorbereiding, Arbeidsanalyse en algemene technische efficiency. In die tijd liep bij de communicatie zenders het grote Argentinië project, het grote radar project voor de Koninklijke Marine (ook zenders) en tevens omvatte het pakket de mobilifoons.

Eind 1960 kreeg hij van de toenmalige bedrijfsdirecteur de heer Hylkema het verzoek om naar Australië te gaan. Daar was hij verantwoordelijk voor de fabricage van communicatie apparatuur: mobilifoons (naar ontwerp van Philips Australië) en transmissie apparatuur (naar Europees ontwerp).

In 1965 kwam hij bij PTI in Huizen met de werkplaatsen als verantwoordelijk. Vanaf 1970 werd hij hoofd van de totale fabricage. In die tijd lag in de

productie het accent op straalzenders en militaire radio. De radar ging fase gewijs over naar Hollands Signaal.

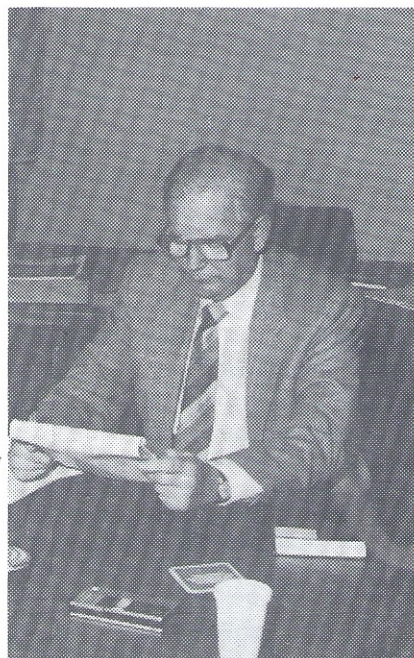
De 300 kW omroepzenders voor de Wereldomroep werden in die tijd gebouwd. PTI nam deel aan het Nederlandse ruimtevaartprogramma van de ANS. In die jaren werd al met al een vrij omvangrijk programma gedraaid.

Het radiocommunicatie programma is in de loop der jaren sterk afgebouwd. De mobilifoons werden naar Engeland overgebracht, de straalzenders gingen naar Frankrijk. De hoofdmoot bleef militaire radio. In Huizen kwam daardoor op het terrein capaciteit beschikbaar. In 1973/1974 ging de Transmissie dan ook van Hilversum naar Huizen over.

Tot 1980 bleef de heer Buys bij dit alles betrokken. Daarna kreeg hij de verantwoordelijkheid voor de fabricage in Hilversum. Het productenpakket daar was anders opgebouwd dan dat in Huizen. Ongeveer de helft ervan bestond uit het werk in de Metaalwaren.

Een aantal jaren geleden werd de verkeersactiviteit sterk afgebouwd en voornamelijk beperkt tot de Nederlandse markt. Een belangrijk deel van de markt van Verkeer zijn de kruispuntregelaars. De concurrentie in het buitenland op dit gebied is vrij sterk en het is daardoor moeilijk om in die markt een plaats te veroveren.

De afbouw van verkeer betekende een sterke terugloop in de fabricage activiteit.



In de vijfendertig jaren (ruim), die de heer Buys bij Philips werkte, waren er tal van ervaringen. Onder andere: als je in het buitenland gaat werken kijk je vanuit een geheel andere hoek naar de Nederlandse organisatie.

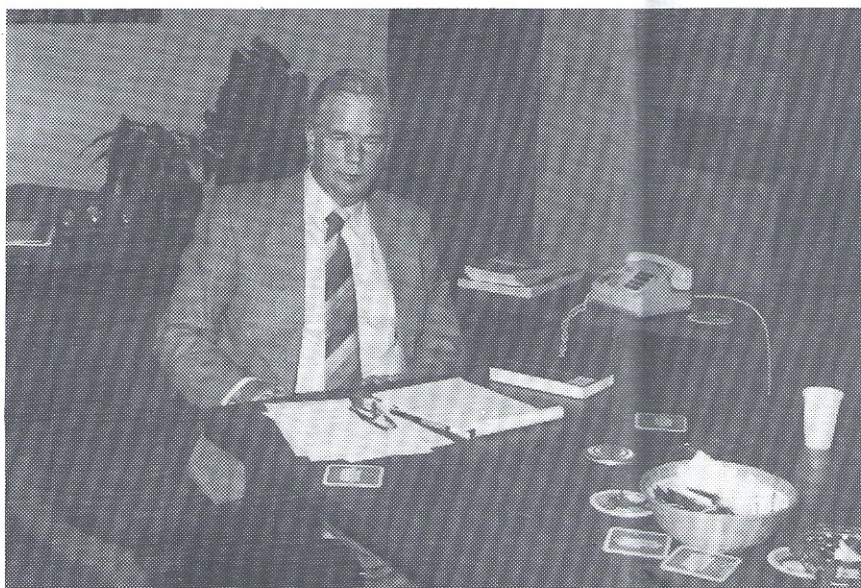
Je krijgt er dan ook meer begrip voor dat men in Nederland de bedrijfsonderdelen beziet als zaken, die zelfstandig willen zijn. Dat wil men daar dan meestal ook.

Daarnaast heb je in het buitenland met veel meer facetten van het bedrijf te maken dan in Nederland. In Nederland heb je altijd wel ergens in de Nederlandse organisatie (Eindhoven!) een specialisme zitten dat je terzijde kan staan om een bepaald probleem op te lossen. Dat is in het buitenland veel minder of zelfs in het geheel niet het geval.

Daar moet je zelf zien je problemen op te lossen.

Bij terugkeer in Nederland is er dan feitelijk weer sprake van een grote aanpassing om weer in het normale patroon mee te kunnen draaien.

Het is ook zo dat het werken in een grotere vestiging, zoals dat b.v. in Het Gooi het geval is, waar zich zowel de activiteiten van fabricage en ontwikkeling als die van de commercie bun-



TDS en de natuur

delen, een goede voedingsbodem is om op te werken. Dat mis je toch wel in de kleinere vestigingen buitenslands.

Het werk in de Huizer vestiging kenmerkte zich vooral door de toch wel meer projectmatige aanpak. Een project motiveert. Het heeft een begin en een einde, een duidelijke doelstelling. De heer Buys heeft aan veel projecten met genoeg meegewerkt. Zoals bijvoorbeeld aan de productie/levering van straalzenders aan Brazilië en Iran. De plaatsing van de zenders voor de Wereldomroep. En het ruimtevaartproject van ANS. Enzovoorts.

Hoe meer je projectmatig werkt des te meer contacten heb je met de ontwikkeling en de commercie. Veel meer dan in de productie van laten we zeggen normale gebruiksgoederen het geval is. Het werken in projecten verandert het contactenpatroon in sterke mate.

Boeiend vond de heer Buys ook het werk in de Metaalwaren, dat altijd een belangrijke plaats heeft ingenomen in het pakket van Hilversum.

Dat hele metaalvak is in de laatste tien jaren sterk veranderd. Vroeger had je in de apparatuur kiezers en tandwielen, nu zijn dat printplaten met integrated circuits (IC's).

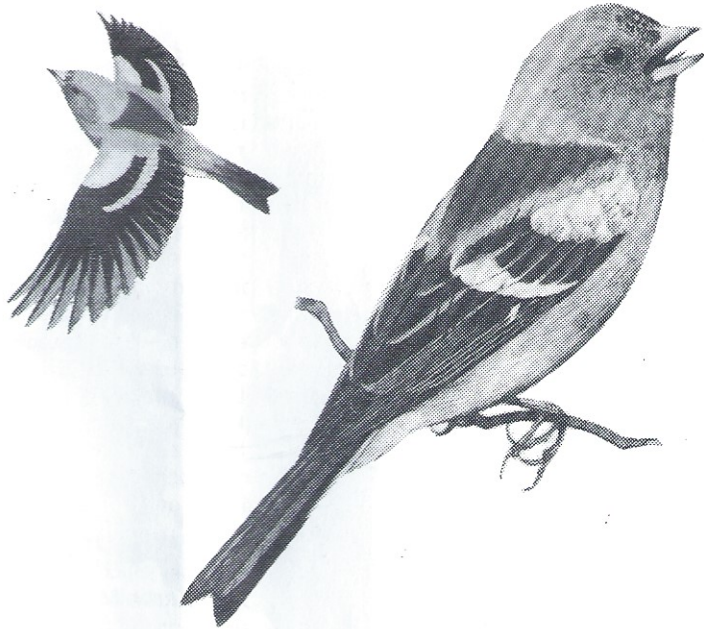
Ingrijpend zijn de veranderingen door de opsplitsing in APT en PTI en de integratie van dat resterende stuk PTI met DS. In die veranderingen staan we niet alleen. De industrie over de gehele wereld is aan dit soort van veranderingen onderhevig.

De technieken veranderen steeds door wijzigingen en vernieuwingen.

Dat zal telkens weer aanpassing vereisen in de bedrijven. Maar met het huidige programma en de samenvoeging van de telecommunicatie en computeractiviteiten hebben we ons sterk gemaakt voor de toekomst.

De heer Buys wenst zijn opvolger de heer R. van der Esch erg veel succes bij de verwezenlijking daarvan.

Wij wensen de heer Buys nog veel gezonde en gelukkige jaren en vooral - direct in het begin van zijn pensionering - een goede reis en behouden thuiskomst naar/van Indonesië.



Ieder vogeltje zingt zoals het gebekt is. Dat geldt natuurlijk niet alleen voor vogels, maar eigenlijk - figuurlijk gesproken - ook voor alle andere dieren en de mensen.

Men gedraagt zich zoals geleerd of aangeboren. Toch is het voor vogels heel erg opvallend: een vogel zingt, zoals zijn soortgenoten dat ook doen.

Voor mensen, die veel naar vogels kijken en luisteren, is dat wel gemakkelijk. Iemand die echt deskundig is, kan op die manier vaststellen welke vogels in een bepaald gebied voorkomen.

Hij hoeft ze dan niet te zien, luistert alleen naar het geluid, de zang.

Voor sommige vogels is dat niet zo moeilijk. Het geluid van een koekoek is bijvoorbeeld gemakkelijk te herkennen. Bij andere soorten wordt het wat minder eenvoudig. De enige manier om de geluiden te leren onderscheiden, is veel meegaan met iemand die goed thuis is op dit gebied.

De laatste tijd is bij ons in de buurt veel een vogel te horen, die ik wel aan het geluid kan herkennen (ik kan dat beslist niet voor alle vogels). Dat is de vink.

De zang van de vink is een opvallend rollende "slag". Die slag is een serie van zo'n tien achter elkaar opborrelende tonen.

De vink komt bij ons vrij veel voor. Niet alleen als broedvogel, maar ook in de trektijd en als wintergast. Onderzoek

heeft aannemelijk gemaakt dat veel van de hier broedende vinken ook in de winter in ons land zijn., maar dat ze ook wel wegtrekken. Dan echter niet ver weg, naar Frankrijk of Engeland. De wintergasten stammen uit een uitgebreider gebied, heel Scandinavië, en ook wel de oostkant van het Oostzee gebied.

We hadden het echter over een zingende vink.

Die vogelzang is er niet "zomaar". Niet alleen maar uit blijdschap vanwege het mooie weer of als afleiding voor het broedende wijfje. Nee dat zingen is duidelijk functioneel.

In feite heeft het twee betekenissen.

Eerstens in het begin van het broedseizoen voor het vrijgezelle wijfje als teken dat er een mannetje in de buurt is met een eigen territorium.

En tweedens - gedurende het gehele broedseizoen - betekent het een waarschuwing voor andere mannetjes: pas op, hier zit al een mannetje!, dit is mijn gebied, blijf er vandaan!

Naast het zingen maken veel vogels nog andere geluiden.

Voorbeelden daarvan zijn de alarmroep en de lokroep. De zang echter, die zeker nu flink opvalt, is voor mij bovendien het teken dat de vakantieperiode weer voor de deur staat.

Gerard H. Koops.

Prijsuitreiking Ideeënbusactie PTDSN

Op 12 mei 1987 werden door de heer Van der Sleet (Directie PTDSN) in aanwezigheid van de heer Oostdam (Hoofd Centraal Bureau Ideeënbus NPB) uit Eindhoven en de leden van de Actiecommissie de heren Van der Braak (voorzitter) en Verhoog uit Apeldoorn, de heer Heijnen uit Hoorn, de heer Stienstra uit Leeuwarden en de heren Hagers en Hoogendoorn uit Hilversum de prijzen aan de winnaars overhandigd van de TDS-Ideeënbusactie 1986.

De heer Van der Sleet zei daarbij het volgende:

"Het is mij altijd een doorn in het oog geweest dat PTDSN (en vroeger PTI) sterk achterbleef bij de landelijke resultaten van de Ideeënbus.

In overleg met de afdeling Organisatie en Efficiency, is er daarom door mij besloten om binnen PTDSN een eigen actie te starten, waarbij niet alleen de medewerkers werden uitgedaagd deel te nemen, maar ook het management werd aangespoord het instituut Ideeënbus te gebruiken als "Tool of Management".

De actie is uitvoerig aangekondigd in de Tele-Datist, alle medewerkers werden door een persoonlijk schrijven benaderd en het management werd onder andere in de nieuwjaarstoespraken verzocht de Ideeënbus(acties) alle aandacht te geven, vooral waar het het stimuleren en het afhandelen van ideeën betrof.

De actie werd gevoerd in de periode van medio september tot eind oktober 1986. De loting voor de prijzen had plaats op 29 april 1987.

Er werden in totaal 591 ideeën ingezonden, waaronder 199 van medewerkers, die voor het eerst iets bij de Ideeënbus indienden.

Ingevoerd werden 94 ideeën.

Als gevolg van deze ideeën zal in het eerste jaar een bedrag van f 184.000,-- worden bespaard!

Bij de beoordeling van ideeën werd in de zestiger jaren vrijwel uitsluitend gelet op de verhoging van de efficiency (dus besparing van kosten), die ermee werd bereikt. In de zeventiger jaren werd ook kwaliteitsverbetering een punt van overweging.

Thans stimuleert de Ideeënbus ook het



Alle betrokkenen in de conferentiekamer van BC in Hilversum. Op de achtergrond de stapel CD-spelers.

indienen van voorstellen die tot verbeteringen in allerlei aspecten van het bedrijf aanbrengen, zoals bijvoorbeeld verbetering van de klant-leverancier relatie

zowel intern als extern) en de flexibiliteit.

Het idee van de winnares van de hoofdprijs uit de Actie 1986 is daar een goed

De heer Van der Sleet met alle prijswinnaars.



voorbeeld van: het ter beschikking stellen van kluisjes van bezoekers."

De actie is een groot succes geworden. Ook na de afsluiting van de actie is een blijvend hoger niveau van de inzendingen (qua aantal, maar ook qua inhoud) waar te nemen.

De heer Van der Sleet was verheugd dat de prijswinnaars uit uiteenlopende sectoren van het bedrijf afkomstig zijn. Hij dankte alle inzenders en de mensen die de actie hebben geleid en ondersteund, in het bijzonder de Ideeënbusanalisten, die een berg werk hebben verzet om alle ideeën op tijd beoordeeld te krijgen.

Aan 84 personen was reeds eerder een prijs van f 100,- uitgereikt. Op deze dag werden 7 Compact Disc spelers overhandigd aan:

Uit Leeuwarden: De heer J. de Jong (Lakkerij).

Uit Hoorn: De heer R. Angevare (FV-Onderhoudswerkplaats).

Uit Apeldoorn: Mevrouw R. Broer-Groen (Repro). De heer P. Servaas (Testgroep).

Uit Hilversum:

De heer M. Bremer (Stekermontage). De heer W. Bosman (Meetapparaten-dienst). De heer M. Aktas (Fotochemische Werkplaats).

Mevrouw J.C. Lasterie-Handelaar van de afdeling Telefoon & Telex in Hilversum kreeg de eerste prijs: een geheel verzorgde reis voor twee personen per trein (1e klasse) van een week naar Parijs met vijf extra vakantiedagen om die reis te kunnen maken!

Uitreiking premies Ideeënbus Hilversum

Vanaf januari tot en met juni 1987 is een totaal bedrag van f 13.085,- aan beloningen in de vestiging Hilversum uitgekeerd.

De verdeling van dit bedrag is als volgt:

1 x f 1000,-	1 x f 250,-
1 x f 700,-	2 x f 225,-
1 x f 650,-	2 x f 200,-
2 x f 500,-	1 x f 175,-
2 x f 450,-	1 x f 160,-
2 x f 400,-	10 x f 150,-
1 x f 375,-	4 x f 125,-
2 x f 350,-	20 x f 100,-
3 x f 275,-	

Daarnaast is nog een aantal aanmoedigingspremies uitgekeerd.

Voor de extra prijs van f 50,- van de landelijke Ideeënbusactie kwamen in aanmerking:

de heren: J. Bijlsma - M.J. van Es - B.M. van Heezik - K. Kilickaya - H.W.M. van Midden - G. Peterse - M.J.J. v.d. Plas en mw R.O.R. Klaassen-Bos.

Ook u kunt hier de volgende keer bij staan!
Probeer het eens!

Cees Hoogendoorn.

Uitreiking premies Ideeënbus Apeldoorn

Op 29 april werden aan 35 personen verschillende bedragen aan premies van de Ideeënbus in de vestiging Apeldoorn uitbetaald.

De verdeling was als volgt:

1 x f 700,-	1 x f 150,-
1 x f 450,-	18 x f 100,-
2 x f 400,-	7 x f 75,-
1 x f 200,-	4 x f 50,-

Voor de extra prijs van f 50,- van de landelijke Ideeënbusactie kwamen in aanmerking:

de heren: R. v.d. Brink - R. Hulleman - H.A. Slegers.

U ziet het, het loont om eens een idee in te zenden.
Probeer het ook eens!

Koos Verhoog.

Resultaat van de Ideeënbus in het jaar 1986.

BEDRIJFSONDERDEEL	AANTAL IDEEEN					BELONINGEN		BESPARINGEN	
			1e behandeling						
	INGEZONDEN		Afge- handeld	beloond	Nog in behand.	1e jaar v. toepass.	2e jaar v. toepass.	1e jaar v. toepass.	2e jaar v. toepass.
	Totaal	%							
APELDOORN	262	41.8	136	15	153	3.100	1.050	11.042	21.230
HILVERSUM	302	23.0	145	50	198	27.461	3.500	230.634	35.515
HOORN	234	62.7	176	24	69	4.580	650	22.655	7.275
LEEWARDEN	117	26.3	100	21	30	3.450	350	14.930	4.000
TOTAAL P.T.D.S.N.	915	33.2	557	110	450	38.591	5.550	279.311	68.020

Philips No. 1 in dictation

Slechts enkele maanden na de verhuizing naar de nieuwe fabriek in het tiende district in Wenen werd door de Business Unit Desk Equipment het acht miljoenste dicteerapparaat gefabriceert.

Het Executive Committee (de Hoofddirectie) van de productdivisie Telecommunications and Data Systems kwamen van Apeldoorn naar Wenen om deze mijlpaal in de geschiedenis van de Business Unit te vieren.

De bezoekers uit Apeldoorn - de heren J. Gooijer, C.O.A. Foosséprez, R. Tensen, C.J. Veelenturf en K. Jongelie - begonnen hun druk bezette dag met een presentatie van de stand van zaken en een bespreking van sleutelkwesties betreffende de fabricage en de marketing van dicteerapparatuur.

Voorts namen zij deel aan het dit jaar lopende programma voor vertegenwoordigers van de verkooporganisaties van dicteerapparatuur, bekend onder de naam "Vienna Talking".

Daarna werden zij door de fabriek geleid. Daar konden zij zelf de resultaten zien van meer dan 30 jaar ervaring op het gebied van de fabricage van dicteerapparaten: een moderne productielijn met een welhaast ongelooflijk hoge kwaliteitsstandaard.

De sleutel tot de uitzonderlijke verbetering van de kwaliteit, die in de laatste jaren tot stand is gebracht, ligt in het veelomvattende controle systeem met betrekking tot de kwaliteit van materialen, ontwerp, fabricage en organisatie.

De bezoekers waren zichtbaar onder de indruk tijdens hun bezoek aan de fabriek, waar strenge controle systemen ervoor zorgden dat de Philips dicteerapparatuur de betrouwbaarste is ter wereld.

Na afloop van het bedrijfsbezoek werd tijdens een korte feestelijke bijeen-



De heer Huber overhandigt de LFH 596 aan de heer Gooijer.

komst het acht miljoenste dicteerapparaat (een LFH 596 Executive Pocket Memo) door de heer Huber, directeur

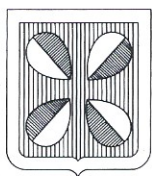
van de Business Unit Desk Equipment, aan de heer Gooijer, voorzitter van het Executive Committee, overhandigd.

De heren Fosséprez, Gooijer en Balkema luisteren met interesse naar de product uitleg van de heer Sahara.



De plichten van het gewone leven op zich nemen, kan ook een heldendaad zijn.

(Koningin Juliana).



Lo Tigchelaar Hoogleraar in Tilburg

Een benoeming tot hoogleraar aan een van de universiteiten in Nederland is voor de betrokkene vooral een erkenning van de kennis en deskundigheid die hij/zij heeft op het gebied van de materie die door de leerstoel wordt bestreken.

Voor het bedrijf of de instelling, waar de betrokkene voor de benoeming werkzaam was, is het enerzijds verheugend, omdat het een teken is dat men over hoogwaardig personeel beschikt, anderzijds een ietwat trieste zaak, omdat een grote hoeveelheid kennis en deskundigheid voor hen verloren gaat.

De benoeming van Dr L.S. Tigchelaar is daar een goed voorbeeld van. Na het beëindigen van zijn psychologiestudie aan de Rijksuniversiteit te Utrecht werkte hij ruim zestien jaar bij het Philips concern.

Van 1971 tot medio 1979 bij de afdeling Bedrijfspsychologie in Eindhoven als researchpsycholoog. Een tamelijk wetenschappelijke werkring, waar hij met behulp van statistieken en kennis van methoden zich verdiepte in onderwerpen als beoordelingen, tests, vraagstukken zoals geld en motivatie, management development en intern overleg. Vervolgens tot eind 1982 als personeelschef voor het Hoger Personeel bij Hollandse Signaalapparaten te Hengelo. Dit was in tegenstelling met zijn vorige job een typisch operationele functie.

Tenslotte vanaf januari 1983 (tot zijn benoeming tot hoogleraar) als hoofd van de afdeling Personeel en Organisatie bij Philips Telecommunicatie en Data Systemen B.V. in Hilversum.

In deze functie vond hij een combinatie van het wetenschappelijke en het operationele werk.

Ofschoon hij in de praktijk van alle dag een druk bezet man was, bleef hij ook wetenschappelijk geïnteresseerd: verdiepte zich in de vakliteratuur, hield zich op de hoogte van nieuwe richtingen en ontwikkelingen, schreef van tijd tot tijd artikelen en hield lezingen.

In het kader van het door Sociale Zaken gevoerde beleid ten aanzien van de loopbaanplanning van de eigen medewerk(st)ers lag het in de verwachting dat in de eerstkomende jaren naar een logisch vervolg gezocht zou worden in de vorm van een andere functie.



Het thans aanvaarde hoogleraarschap werd door de heer Tigchelaar niet direct als de volgende stap in zijn loopbaan gezien. Zijn persoonlijke omgeving heeft hem echter aangezet toch maar eens te gaan praten.

De aantrekkelijkheid van de geboden functie: hoogleraar Personeelwetenschappen ten behoeve van de in 1986 gestarte "experimentele bovenbouwstudie Personeelwetenschappen", heeft hem er toch toe verleid deze te aanvaarden.

Bij de leerstoel Personeelwetenschappen is de achterliggende gedachte om onder het gezichtspunt "Sociaal Beleid in organisaties", die kennis en dat onderzoek te ordenen dat bijdraagt aan dat sociaal beleid, ongeacht of deze in het economisch traject, het psychologische, sociologische of juridische zitten.

In het Sociaal Beleid zijn er weinig onderwerpen die zich exclusief vanuit een basisdiscipline laten benaderen.

Naast de omstandigheid dat menig aspect van Sociaal Beleid vanuit meerdere disciplines valt te benaderen is Sociaal Beleid als zodanig object van onderzoek.

Samenvattend kan worden gesteld dat de studierichting Personeelwetenschappen (de leerstoel en een vakgroep in oprichting) beoogt al datgene

te onderwijzen en te onderzoeken wat bijdraagt aan sociaal beleid in organisaties.

De leerstoel is qua opzet nieuw in Nederland. Er zijn wel pakketkeuzen die deze studie benaderen, maar toch niet werken vanuit de multi-disciplinaire invalshoek zoals dat in Tilburg gebeurt. In het buitenland zijn wel vergelijkbare opleidingen (in Amerika, Zweden en enigszins in Engeland) naar welks voorbeeld de voorbereidingsgroep onder leiding van professor Jules van Dijk de leerstoel in Tilburg heeft gecreëerd.

Op dit moment is er een slechts gedeeltelijk ingevuld raamwerk van de studie Personeelwetenschappen. Aan het samenstellen en verder vormgeven daarvan kan de heer Tigchelaar enorm veel bijdragen. Een leuke uitdaging met de grote aantrekkelijkheid dat er een geheel eigen stempel op gedrukt kan worden.

Wij wensen hem veel succes bij de invulling en realisering hiervan.

Aanmaak presentatiemateriaal

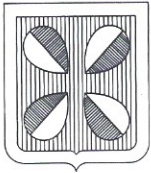
In het vorige nummer van de Tele-Datist is een artikel over dit onderwerp te lezen.

Volledigheidshalve geven we hier nog eens een volledige opsomming van de onderwerpen waarvoor u bij André Bak terecht kunt.

Naast het maken van overheads voor presentaties, het grootste deel van zijn werkzaamheden, houdt André zich ook bezig met:

- klein layout werk;
- perspectief tekenen;
- naamkaartjes ontwerpen;
- tekeningen ten behoeve van jubilea;
- het maken van schema's en
- ongeveer alles wat met tekenen te maken heeft.

André Bak is gehuisvest in gebouw H, kamer 109 in Hilversum en telefonisch bereikbaar onder nummer 2692.



Diploma-uitreiking Secretaresse Opleiding

Woensdag 24 juni 1987 kregen 18 cursisten van de Secretaresse Opleiding 1986/1987 van de Dr A.F. Philipsschool te Hilversum hun Philipsschool-diploma uitgereikt na een schoolperiode van 7 maanden theorie en 3 maanden stage. Het hoofd van de opleiding, mevrouw Caroline van Dongen-Oosterwijk Veldhuis heette de grote groep aanwezigen hartelijk welkom en sprak haar felicitaties uit aan alle 18 geslaagde meisjes, hun ouders en verdere familieleden, de docenten van de Stichting Onderwijs der Gooische Telecommunicatie en Informatie Industrie en afgevaardigden van de Ondernemingsraad en ECABO (Stichting voor Economisch en Administratief Beroeps Onderwijs).

De heer Ir P. Stam, voorzitter van de Stichting Onderwijs en tevens directielid van PTDSN, hield een kleine toespraak over deze fantastische opleiding. Fantastisch omdat:

1. Het onderwijs uitstekend is; de mensen die erbij betrokken zijn, hebben er echt plezier in.
2. Alle geslaagde dames dit jaar weer mogen rekenen op een baan bij Philips (APT, PTDSN/PI, Signaal).

Daarom noemde hij de dames "het neusje van de zalm" en sprak ze toe met de boodschap "Je kunt nog veel meer!". De heer Stam vindt namelijk dat:

1. Veel bazen niet goed weten waar hun secretarissen allemaal voor opgeleid zijn, m.a.w. wat ze allemaal wel kunnen.
2. De secretarissen zelf ook initiatieven moeten nemen; "Je moet kijken naar andere vakken, want je kunt nog veel meer leren."

Hierna vond de officiële diploma uitreiking plaats door mevrouw Van Dongen. De 18 geslaagden kregen onder een persoonlijk toespraakje: een diploma, 2 cijferlijsten en een roos.

De directeur van de school, de heer C. van der Meer, was verheugd aan deze

groep een volleybal te mogen overhandigen omdat zij als secretarisse-team willen gaan meedraaien in de Philivlooiën volleybal-bedrijfscompetitie. Hierna werd de groepsfoto gemaakt bij het borstbeeld van Dr A.F. Philips, terwijl de gasten konden genieten van een drankje en een hapje.

Vervolgens zongen de vrolijke, uitgelaaten meisjes nog een lied op de docenten, die op hun beurt verwend werden met een fles wijn en een kusje. Daarna lieten de meisjes nog een diaserie zien die ze zelf in elkaar hadden gezet over het afgelopen schooljaar.

De borrel na afloop bleef nog heel lang gezellig.

De namen v.l.n.r. op de foto zijn als volgt:

Achterste rij: Petra van Schaik, Henriët Kampen, Petra Boerboom, Kitty Trilsbeek, Angela Westhoff, Jacqueline Sikking, Aletta Rucht, Kitty Alewijnse, Ester Klompmaker, Lieselot van Mierlo, Nelleke Lameijer.

Voorste rij: Marinka Hengeveld, Karen van Altena, Simone Heinis, Sandra Hilhorst, Anita de Rooy, Marcia Wijvekate, Fenny van der Roest.





Nieuws AHV Apeldoorn

Een adequate Algemene Hulpverleningsorganisatie speelt een belangrijke rol bij de bestrijding van ongevallen en brand, eveneens bij de beperking van

schade en bedrijfsstagnatie als gevolg daarvan.

Teneinde de bekwaamheid en inzetbaarheid van de AHV te bevorderen en tevens een beeld te krijgen van de graad van geoefendheid, worden jaarlijks wedstrijden gehouden, waarbij het bestrijden van een "reële" ongevalssituatie in een bedrijf de opdracht is.

Deze wedstrijden worden bij toerbeurt door de verschillende bedrijfsonderdelen van Philips in den lande georganiseerd. Op 16 april was Apeldoorn volgens schema aan de beurt om zo'n wedstrijd te organiseren.

Ploegen van Philips Zwolle, Almelo (I&E), Hoogeveen, Hoorn, Den Haag (APT), Almelo (MF) en Winterswijk streden om de hoogste eer. Als eerste kwam de ploeg van de Almelse machinafabriek uit de bus.

De opdracht bestond uit de aanpak van de volgende calamiteiten: In het washek van Technische Bedrijven werkt een monteur met een snijbrander aan een olievat, waarbij een steekvlam ontstaat en de monteur gewond raakt. Zijn verwondingen bestaan uit verbrandingen aan de onderarmen. Daarbij is hij bewusteloos door de pijn en de rook. Na het uitrukken van de AHV-ploeg (gewaarschuwd door een collega van

het slachtoffer) valt een fietser onder de auto van de Philips postbeambte.

De AHV-ploeg moet op de juiste wijze de gewonde behandelen voor een gebroken onderbeen (open breuk) en een hoofdwond. Door de steekvlam is er een brand in het gebouw van Technische Bedrijven met een doorslag naar het dak en een dreigende doorslag naar het magazijn van de schilderswerkplaats.

Conditietraining AHV-ers Apeldoorn

Sinds oktober 1986 werkt de AHV Apeldoorn aan de verbetering van de conditie van haar medewerkers.

Onder deskundige leiding van de heer Kamminga worden de AHV-ers wekelijks onder handen genomen.

Dit gebeurt natuurlijk niet in brandweerkleding, dat zou wel iets teveel van het goede zijn. Het bedrijf heeft aan de ploeg keurige sportkleding beschikbaar gesteld!

Op 21 april i.l. heeft de ploeg zelfs aan de prestatie-loop deelgenomen.

Ook heeft men in juni als groep meegedaan aan het Philips Department Cup volleybaltoernooi in de sporthal aan de Loudonstraat.

Het zal in 1988 bij de landelijke AHV-wedstrijden dan ook zeker niet aan de conditie liggen, als de eerste plaats (die dit jaar net aan hun neus voorbij ging) niet wordt gehaald.

En daarbij is het nog gezond ook!

Succes!

Op de foto's enkele impressies van de diverse wedstrijdonderdelen.



Moderne hulpmiddelen voor het beheersen van een project

Wat is eigenlijk een project?

In feite elke geplande groep van activiteiten, die het afleveren van een bepaalde dienst of product tot doel heeft. Dat wil zeggen, dat zowel het organiseren en uitvoeren van een schoolreisje als het installeren en operationeel opleveren van een telefooncentrale binnen deze definitie vallen.

Het verschil tussen deze twee projecten zit 'm hoofdzakelijk in het aantal taken die uitgevoerd moeten worden, de tijdsduur van deze taken en het aantal mensen en gereedschappen welk nodig zijn om het project naar ieders tevredenheid te voltooien.

De vereiste planning en beheersing van het project vragen meer tijd naarmate het project meer omvat en ingewikkelder wordt.

De kwaliteit van het plannen en het daarop volgende beheersen van het project (project management) heeft vooral in grotere, ingewikkelde projecten een directe invloed op de kwaliteit en het tijdig afleveren van het eindproduct. Het is de projectmanager, die aan het eind van het project op deze factoren wordt afgerekend.

Om het de projectmanager mogelijk te maken zijn project optimaal op te zetten en vervolgens te besturen, zijn er talloze computerprogramma's op de markt, die of op een grote computer (mainframe) of op een personal computer lopen.

Binnen TDS, waar in vele afdelingen projectmatig wordt gewerkt, heeft men dan ook een onderzoek gedaan naar de

meest toegepaste personal computer project management software.

Bij dit onderzoek was het hoog scoren in de volgende sectoren van primair belang:

• Bedieningsgemak:

Aangezien de projectmanager in het algemeen geen personal computerexpert is, moest het pakket gemakkelijk te gebruiken zijn, vooral omdat het pakket niet altijd dagelijks gebruikt zou worden.

• Doelmatigheid:

Een zo groot mogelijke doelmatigheid was noodzakelijk om zoveel mogelijk planning en management taken voor de projectmanager te automatiseren.

• Prijs:

Een realistische prijs was belangrijk om te voorkomen, dat de projectmanagers geen toegang zouden krijgen tot dit noodzakelijke stuk gereedschap vanwege budget beperkingen.

• Ondersteuning van de leverancier:

Alhoewel Philips zelf een hoge graad van deskundigheid zou opbouwen, was het belangrijk, dat de leverancier goede lokale ondersteuning gaf en bereid was tot de invoering/het inbrengen van speciale doelmatigheid, die Philips, als grootgebruiker, redelijkerwijze in het pakket mocht verwachten (b.v. weeknummers).

Het onderzoek leidde tot de keuze van het Amerikaanse pakket Project Manager Workbench (PMW).

Dit pakket wordt sinds april 1986 door de groep Systems and Technical Support (S&TS) van de afdeling Named Accounts binnen zowel TDS als alle andere Philips divisies geleverd en ondersteund.

Tot op heden zijn er zo'n 150 PMW pakketten afgeleverd aan de meest uiteenlopende nationale en internationale gebruikers binnen TDS, ISA, Licht, Elcoma enz.

Om de projectmanager zo snel mogelijk met het pakket vertrouwd te maken, geeft S&TS regelmatig een eendaagse cursus, tijdens welke de leerlingen een denkbeeldig project op de personal computer wijzigt, nieuwe planningen maakt en diverse rapporten opstelt.

Andere aspecten van de ondersteuning die voor PMW gegeven worden door TDS zijn onder andere een telefoon help desk en een periodieke PMW nieuwsbrief.

De interne prijs van PMW is f 2.990,-. Hiervoor krijgt de gebruiker het pakket met volledige documentatie, automatische aanvulling en verbeteringen van de software (inclusief nieuwe versies) en de bovenbeschreven diensten (de eendaagse cursus is f 200,- per persoon).

Om de toepasbaarheid van PMW aan de praktijk te toetsen, hebben wij contact opgenomen met een PMW-gebruiker, de heer Philip Tan, Project Manager in de afdeling Integrated Project van Business Communication Systems in Hilversum.

De heer Tan gebruikt PMW sinds medio 1986 voor het plannen en besturen van non-voice projecten, welke over de gehele wereld geleverd worden.

Philip Tan: "Voor wij van het bestaan van PMW afwisten, hadden wij buiten Philips naar een computer-gebaseerd project management pakket gezocht. Van een groot Nederlands ontwikkelen productiebedrijf kregen wij zo'n pakket op proef. De betrekkelijk lage graad van bedieningsgemak deed ons besluiten om elders te kijken en gelukkig kregen wij een verwijzing naar TDS in Apeldoorn".

Tele-Datist: "Wat waren de redenen, dat u naar een project management pakket op zoek was?"

De heer Tan: "Zoals in zoveel gevallen van project management, werd bij ons het gehele plannings- en besturingsproces met de hand gedaan (inclusief het inschakelen van een tekenbureau voor de diagrammen). Dit was erg tijdrovend om maar niet te spreken van kostbaar. Veranderingen waren moeilijk aan te brengen en de normale voortgangscntrole vergde ook veel tijd".

Tele-Datist:

"Hoe heeft PMW daarin geholpen?"

Philip Tan:

"Onze projectplanning geschiedt nu veel nauwkeuriger en de beheersing van het project vergt nu relatief zo wei-

Wat olie doet voor een motor, doet enthousiasme voor uw werk: het gaat er gesmeerd door!

Advies is als medicijn; hoe beter het is, hoe lelijker om in te nemen!

U wordt niet betaald voor de hersenen die u hebt, maar voor het gebruik dat u ervan maakt.

Customer Service shawl in Bedrijfsrestaurant

nig tijd, dat we zelfs alternatieve planning kunnen doen."

Tele-Datist:

"Wat bedoelt u met alternatieve planning?"

Philip Tan:

"Omdat het zo gemakkelijk en snel gaat PMW de taken automatisch te laten inschakelen met of zonder in achtnaam van capaciteitsbeperkingen, kan men PMW meerdere planningen laten berekenen, elk gebaseerd op verschillende gegevens b.v. verschillend uitvoerend personeel of een andere volgorde van activiteiten, om maar eens iets te noemen".

Philip vervolgt:

"Samenvattend kan ik zeggen, dat het gebruik van PMW enorm bijdraagt onze project management kwalitatief op een door de industrie vereist professioneel niveau te houden. Persoonlijk kan ik als project manager niet meer zonder dit hulpmiddel".

Mocht u belangstelling hebben voor het toepassen van PMW en u wilt het pakket bestellen of hebt meer informatie nodig, dan kunt u Huub Romeijn of Leen van der Bijl voor meer informatie bereiken op toestel 2256 bij TDS in Apeldoorn.

Huub Romeijn.



De dames van het bedienend personeel van het bedrijfsrestaurant en gastenlunchkamer in Hilversum, en later ook in Leeuwarden, hebben de oorspronkelijk bij hun bedrijfskleding behorende shawl afgekeurd.

Daarvoor in de plaats kozen zij voor de shawl, die bij TDS Customer Service als relatiegeschenk wordt uitgegeven.

De op de shawl afgedrukte symbolen herhalen het blauw-witte streepdessin van hun uniform.

Om voor de gasten duidelijk te maken waar het symbool op de shawls mee in relatie staat, wordt in de gastenlunchkamer gebruik gemaakt van de met leer beplakte kurken onderzetters waarop naast het symbool tevens "TDS Customer Service" is afgedrukt. Bovendien is de verpakking van de aan rokers uit te reiken lucifers van diezelfde opdruk voorzien.





9e PTDSN Volleybaltoernooi

Op zaterdag 20 juni j.l. werd in Apeldoorn het negende PTDSN Volleybaltoernooi georganiseerd.

Het volleybaltoernooi was een jaarlijks weerkerende gebeurtenis binnen PTI. Na de samenvoeging van PTI en DS tot TDS en PTDSN namen met ingang van vorig jaar ook teams uit Apeldoorn aan het toernooi mee.

Aan het feit dat het Apeldoornse heren-team in 1986 in Leeuwarden met de eerste prijs ging strijken, had de vestiging Apeldoorn de organisatie voor 1987 te danken. En dat deed men daar met enthousiasme.

De grote sporthal in De Mheen werd afgehuurd. De deelnemers, afkomstig uit 6 verschillende vestigingen (Apeldoorn, Den Haag, Hilversum, Hoorn, Huizen en Leeuwarden) werden met volop koffie en een gevulde koek ontvangen.

Even voor 10 uur werd het toernooi met enkele welgekozen woorden door de heer Van der Sleet geopend.

De wedstrijdleiding lag in handen van leden van de onder de Apeldoornse Personeelsvereniging opererende Volleybalvereniging. Zij kunnen op een grote ervaring bogen (jaarlijks organiseren zij in Apeldoorn ook het afdelingentoernooi), zodat het een en ander gesmeerd verliep.

Het winnende Hilversumse Managementteam.



Openingswoord van L. van der Sleet.

Dankzij de goede verzorging (consumptiebonnen, lunchpakket) konden de ploegen de energie weer op peil brengen. Echt ernstige blessures kwamen gelukkig niet voor, hoewel er een pechvogel was, die reeds voor de aanvang van de wedstrijden tijdens het inspelen een voetspier scheurde en daarmee van verdere deelname was uitgesloten.

De dag werd besloten met een gezamenlijke nasmaaltijd in de bedrijfskantine. Aan het einde van deze eetpartij reikte de heer Van der Sleet onder toejuichingen en veel gelach de prijzen uit. Iedere ploeg kreeg een toepasselijk woord en de dames ook nog eens veel "kusjes".

Voor de ploeg van Apeldoorn had daar de smaak van te pakken!

De vestiging Hilversum ging op alle drie de fronten, dames-, heren- en managementteam, met de eerste prijs naar huis. Aan deze vestiging dus de eer om het komende jaar het toernooi te organiseren.

Uitslagen 9e PTDSN Volleybaltoernooi.

Dames wedstrijdteam.

Apeldoorn - Leeuwarden:	15- 3/15- 1
Hoorn - Huizen:	7-11/10-11
Den Haag - Hilversum:	2-15/ 4-15
Leeuwarden - Huizen:	3-15/ 2-15
Apeldoorn - Den Haag:	15- 8/15- 4
Hilversum - Hoorn:	15- 2/15- 5
Huizen - Den Haag:	15- 2/15- 3
Hoorn - Leeuwarden:	15- 3/15- 4
Hilversum - Apeldoorn:	15- 4/14- 8
Den Haag - Hoorn:	0-15/ 7-15
Huizen - Apeldoorn:	7-15/ 6- 6
Leeuwarden - Hilversum:	2-15/ 0-15
Hoorn - Apeldoorn:	1-15/ 6/15
Leeuwarden - Den Haag:	2- 8/ 0-15
Hilversum - Huizen:	9- 8/10- 8

Eindstand.

1. Hilversum: 20 punten.
2. Apeldoorn: 15 punten.
3. Huizen: 13 punten.
4. Hoorn: 8 punten.
5. Den Haag: 4 punten.
6. Leeuwarden: 0 punten.

Heren Managementteam.

Leeuwarden - Huizen:	3- 9/15- 8
Apeldoorn - Den Haag:	14-10/ 9-14
Hilversum - Hoorn:	10- 7/ 7-11
Huizen - Den Haag:	15- 6/15- 7
Leeuwarden - Hilversum:	8-10/ 9-13
Hoorn - Apeldoorn:	15- 8/14- 5

Den Haag - Hilversum:	6-15/14-14
Apeldoorn - Huizen:	13- 6/ 6-15
Hoorn - Leeuwarden:	15- 3/15- 6
Hilversum - Apeldoorn:	15- 2/15- 6
Den Haag - Leeuwarden:	6-15/13-15
Huizen - Hoorn:	6-14/ 8-12
Apeldoorn - Leeuwarden:	9-11/10-11
Huizen - Hilversum:	5-13/ 6-10
Hoorn - Den Haag:	6- 9/ 8-13

Eindstand.

1. Hilversum: 17 punten.
2. Hoorn: 14 punten.
3. Leeuwarden: 10 punten.
4. Huizen: 8 punten.
5. Den Haag: 7 punten.
6. Apeldoorn: 4 punten.

Heren wedstrijdteam.

Den Haag - Hoorn:	3-15/ 8-13
Hilversum - Leeuwarden:	15- 3/15- 4
Huizen - Apeldoorn:	6-10/15- 3
Hoorn - Leeuwarden:	11- 7/10- 8
Den Haag - Huizen:	1-15/ 5/15
Apeldoorn - Hilversum:	7-14/ 8- 9
Leeuwarden - Huizen:	7-10/ 6-15
Hilversum - Hoorn:	11- 6/ 9- 5
Apeldoorn - Den Haag:	15- 5/15- 1
Huizen - Hilversum:	9- 8/ 3-13
Leeuwarden - Den Haag:	15- 6/15- 2
Hoorn - Apeldoorn:	5-15/ 5-15
Hilversum - Den Haag:	11- 3/13- 3
Hoorn - Huizen:	3-11/14- 8
Apeldoorn - Leeuwarden:	15- 4/15- 8

Eindstand.

1. Hilversum: 18 punten.
2. Apeldoorn: 14 punten (+46).
3. Huizen: 14 punten (+37).
4. Hoorn: 10 punten.
5. Leeuwarden: 5 punten.
6. Den Haag: 0 punten.

Wie een ander overheerst, krijgt een ondergeschikte; wie een ander overreedt, krijgt een medewerker.

U moet uw gehele leven met uzelf doorbrengen; wees opgewekt gezelschap.

Er is niets wat men niet door voortdurende inspanning en minder aflatende ijver kan overwinnen.



De Apeldoornse gastheren aan tafel.

Huldiging van het bedienend personeel.

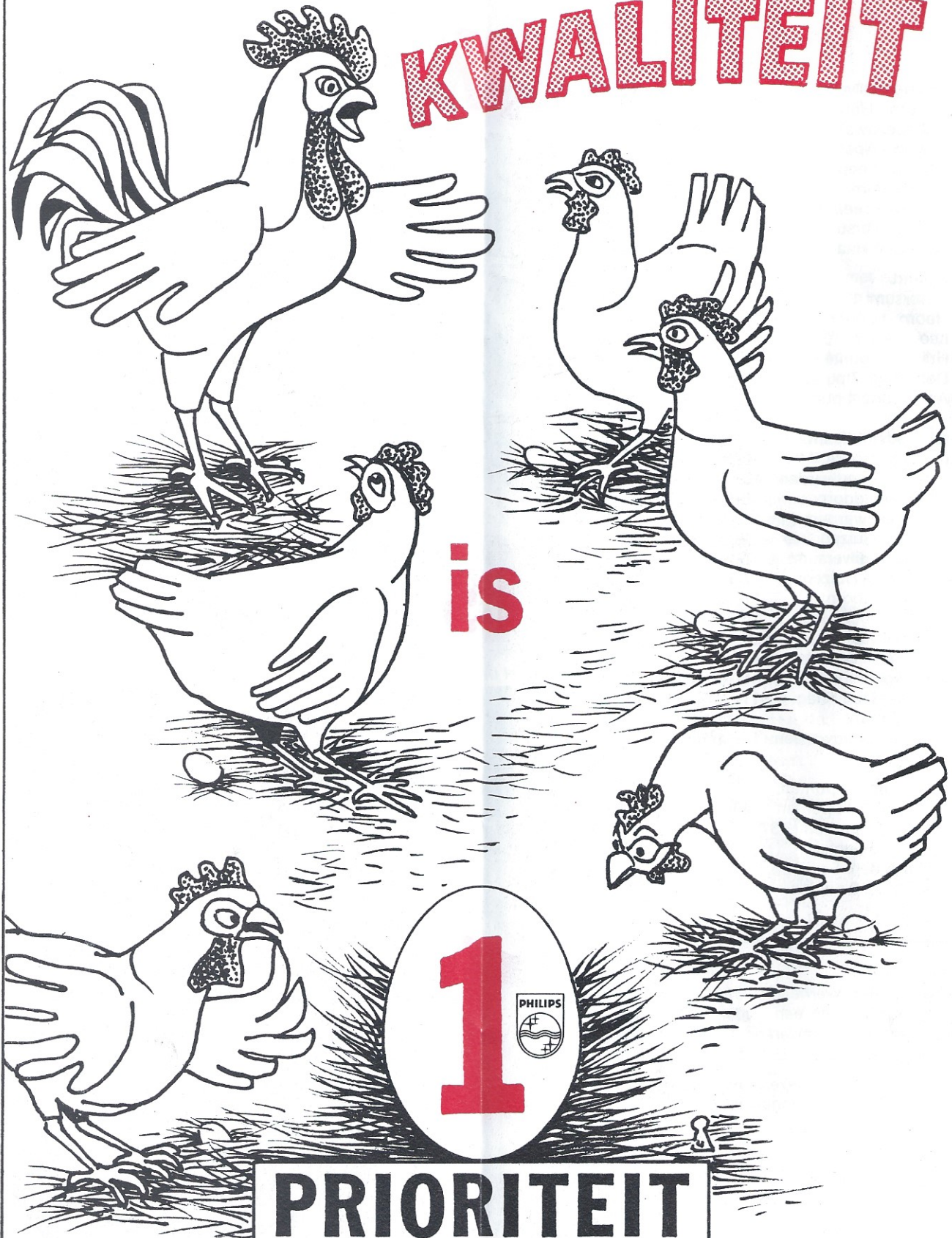


KWALITEIT

is

1

PRIORITEIT



PHILIPS