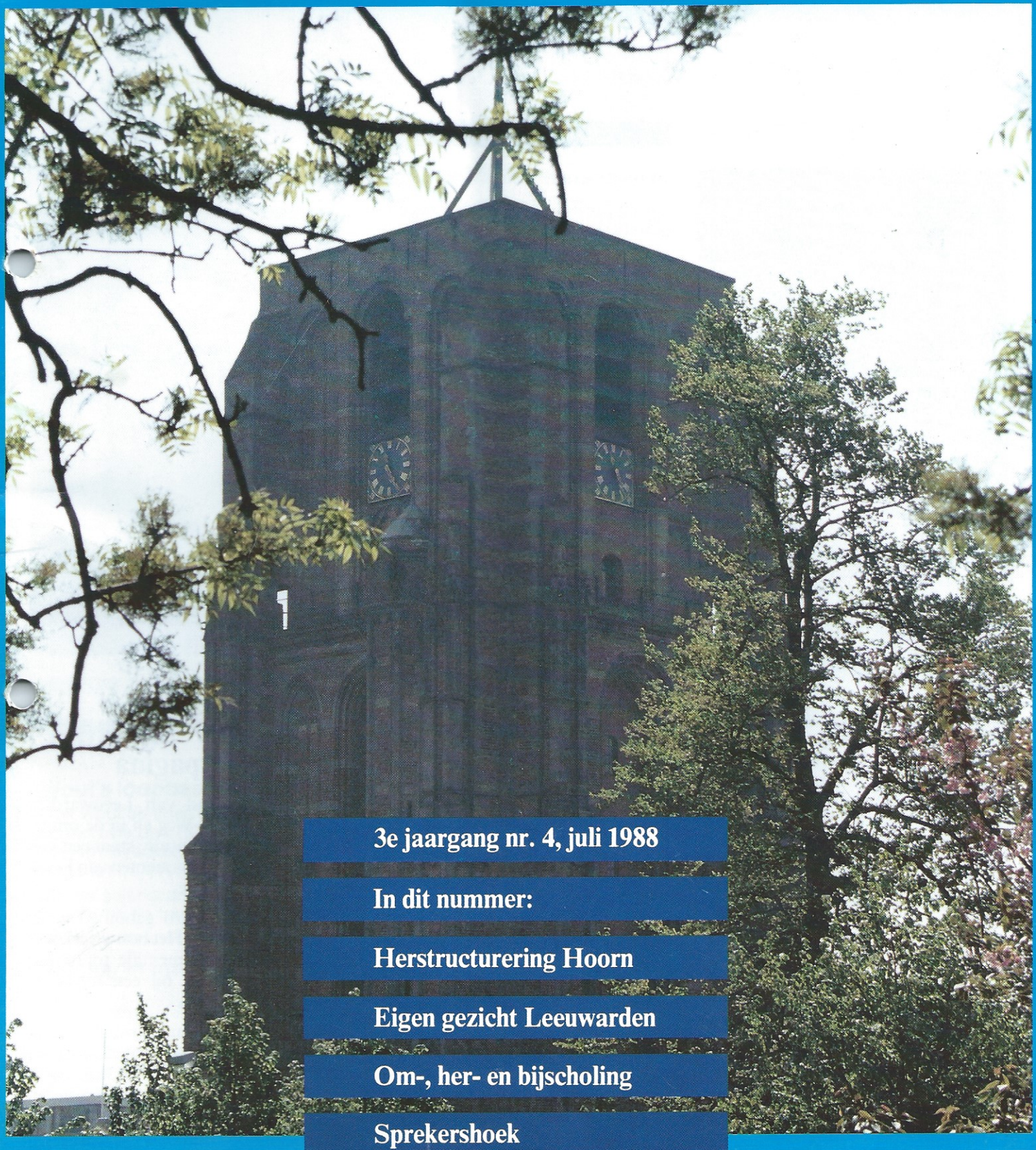
PHILIPS TELECOMMUNICATIE EN DATA SYSTEMEN

TELE·DATIST



3e jaargang nr. 4, juli 1988

In dit nummer:

Herstructurering Hoorn

Eigen gezicht Leeuwarden

Om-, her- en bijscholing

Sprekershoek

PHILIPS

Colofon:

Informele informatie voor de medewerk(st)ers van Philips Telecommunicatie en Data Systemen en hun huisgenoten in Nederland.

Redactiecommissie:

Rob Erdmann, voorzitter,
Marketing Services Management.

Willem Dicou,
Software Systems & Programming.

Ton Klumper,
Personeel & Organisatie.

Vera Vincken,
Marketing Communications.

Contactpersonen:

Hoorn: Gerard Heijnen,
Organisatie & Efficiency.

Redactie/eindredactie:

Nel Vlas,
Redactie Tele-Datist.

Foto's:

Bob van der Heijde,
Free-lance.

Fred van der Heijde,
Marketing Comm. Support.

Anthony Usoroh,
CBB-Grafic Services.

Nel Vlas,
Redactie Tele-Datist.

Redactie-adres:

Philips T.D.S. Nederland B.V.
Postbus 245, 7300 AE Apeldoorn
T.a.v. mw N. Vlas.

Sluitingsdatum nieuwe kopij:

Julinummer: 18 juli 1988.
Septembernummer: 26 aug. 1988.

In memoriam

Op 29 april jl. is overleden onze medewerker

de heer Ir. L.J. Zeckendorf

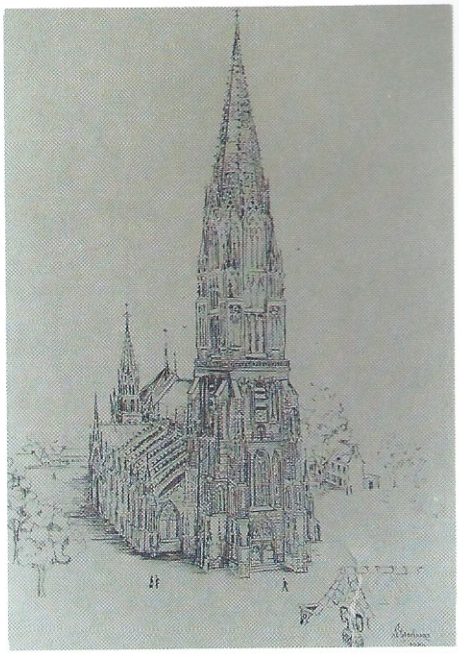


De heer Zeckendorf was sinds 1 mei 1964 in dienst van onze onderneming. Hij was één van de pioniers die zich, 25 jaar geleden, enthousiast inzette om de Philips computeractiviteit mede van de grond te krijgen en te brengen tot de activiteit zoals deze nu is.

Wij hebben hem leren kennen als een deskundige op zijn vakgebied en een goede en eerlijke medewerker, voor wie samenwerken hoog in het vaandel stond.

De heer Zeckendorf zal in onze herinnering blijven voortleven in zijn werk, dat wij zullen voortzetten, en als vriend en collega.

Wij wensen zijn vrouw en kinderen die achterblijven veel sterkte toe in de komende tijd.



Bij de voorpagina

In de binnenstad van Leeuwarden, langs de Groene Weg en in de omgeving van de Prinsentuin, staat een van de markantste monumenten van Friesland: de Oldenhove.

De Oldenhove werd gebouwd in de jaren 1529 en 1532. Het bouwwerk was bedoeld als monumentale toren van 120 meter hoogte bij een nieuw te bouwen kerk. Zie tekening.

De bouw werd echter vroegtijdig gestaakt, omdat ernstige verzakkingen waren opgetreden. De Oldenhove is dus onvoltooid gebleven, krom en scheef als een Friese "toren van Pisa".

SPREKERS HOEK

APELDOORN
HILVERSUM
HOORN
LEEUWARDEN

PHILIPS

Nr. 46 - Juli 1988

De nieuwe GOR-leden

In een extra GOR-vergadering op 25 mei jl. werden de opvolgers van de in juni vertrekkende GOR-leden aangekondigd.



De drie nieuwe leden uit Hilversum zijn:

John Gielen, werkzaam in de Metaalwaren, OR-lid sinds 1986. John werd tevens bij acclamatie benoemd tot secretaris van de GOR.

Erik van der Kamp, Product Engineering BCS, OR-lid sinds 1986.

Jan van Duuren, Systeem Architectuur en Analyse, eveneens in de OR vanaf 1986.

Als opvolger van Henk Griffioen als GOR-lid komt uit Hoorn:

Hans van den Bosch, van Bedrijfsinkoop, sinds 1986 plaatsvervangend voorzitter van de OR-Hoorn.

In de vergadering van 9 juni 1988 koos de GOR **Jan van der Mheen** (afgevaardigd door de OR-Apeldoorn) tot nieuwe voorzitter.

Inhoud:

- Nieuwe GOR-leden
- Henk Buitelaar met pensioen
- Interview met Henk Griffioen, scheidende voorzitter van de GOR
- Henk Gerth, sekretaris GOR, verlaat PTDSN
- Werkbezoek GOR aan ATAG
- Wout de Vries weg bij PTDSN
- Afscheid GOR-leden
- Agendapunten in het kort
- Jan van der Mheen, nieuwe GOR-voorzitter

Wout de Vries weg bij PTDSN

Wout's loopbaan

Ook Wout de Vries verlaat Philips binnenkort via de VROM. Hij heeft sinds 1947 in Hilversum gewerkt, achtereenvolgens bij NSF, PTI en PTDSN.

Via de salarisadministratie kwam hij terecht bij de bedrijfsinkoop van Hilversum.

Vijf jaar in intern overleg

In 1983 werd hij voor het eerst (door voorkeurstemmen) als rechtstreeks gestelde kandidaat in de OR-Hilversum gekozen. In 1986 werd hij herkozen en naar de GOR afgevaardigd.

Hij heeft zijn bijdrage geleverd aan de Commissie Uitvoering Ziektewet, de Arbeidsvoorwaarden commissie en de commissie voor de Herstructurering van Montage en Metaalwaren in Hilversum.

Invloed OR

Wout vindt, dat de OR invloed kan uitoefenen op de gang van zaken, vooral als de OR-leden zelf op pad gaan om de nodige gegevens te krijgen. Als voorbeeld noemt hij het Sociaal Plan voor de Montage in Hilversum, waar de OR op een aantal punten een gunstiger regeling heeft weten te verkrijgen.
Op zichzelf betreurt hij het, dat men geen kans heeft gezien een gezonde organisatie op te bouwen met een plaats voor de kernactiviteiten van TDS. Hij hoopt dat de OR toch zal kunnen helpen de huidige problemen tot een goed einde te brengen.

Geen spijt

Ook al verliep niet alles succesvol, Wout is toch blij, dat hij dit werk heeft kunnen doen. Voor hem betekende dit



een extra werkbelasting, omdat zijn normale dagtaak ook gedaan moest worden. Maar hij blijft er bij, dat hij de mensen het lidmaatschap van de OR kan aanraden.

Intervieuw met Henk Griffioen, scheidende voorzitter van de GOR

Henk, per 1 juli a.s. ga je met pensioen (SVVP). Betekent dat, dat je dan uitsluitend aan de besteding van je vrije tijd hoeft te denken?

Nee, bepaald niet. Ik ben aktief in het CNV, waarin ik mijn werk in een aantal commissies af zal maken.
Verder blijf ik als penningmeester in het bestuur van de MTS/MEAO en ik ben nog steeds bestuurder van het 12 cent Fonds. Tenslotte doe ik kerkelijk werk, waaraan ik nu meer tijd kan gaan besteden.

Je gaat enkele jaren vervroegd met pensioen?

Ja, daar zijn een paar redenen voor. Een paar jaar geleden ben ik ernstig ziek geweest en toen al bedacht ik, dat ik het erg belangrijk vond om een aantal jaren samen door te brengen met mijn vrouw, die trouwens ook aktief is in het verenigingsleven.
Daarbij komt, dat ik de werkeloosheid zie als een groot maatschappelijk probleem. Als oudere kun je bijdragen aan de oplossing hiervan door tijdig plaats te maken voor de jeugd.

Hoe kijk je terug op je Philips loopbaan?

Ik begon in 1947 bij Philips of eigenlijk de NSF (Nederlandse Seintoestellen Fabriek) in Hilversum, naderhand dus PTI.
Met mijn administratieve opleiding ben ik toen in het Productiebureau begonnen.
Toen de vestiging in Hoorn werd opgericht, werd deze aanvankelijk bestuurd vanuit Hilversum.
Al gauw bleek, dat dit niet zo goed werkte en daarom ben ik in 1964 naar Hoorn overgeplaatst, waar ik begon in Materials Management. Daar heb ik o.a. meegewerkt aan de invoering van nieuwe produktie-besturingssystemen.
In 1974 overleed mijn vrouw en in die situatie besloot ik, dat ik een flinke tijd voorrang moest geven aan mijn gezin. Uiteraard offer je daarmee een stuk carrière op, maar ik vind nog steeds,



dat dit een juiste afweging was.
Samenvattend kijk ik dankbaar terug op mijn loopbaan. Ik vind dat Philips mij alle gelegenheid heeft gegeven, mij te ontplooien.

Wat voor werk heb je in de Ondernemingsraad gedaan?

Nadat ik een paar maanden als plaatsvervanger in een vakature had meegedraaid, werd ik in 1983 gekozen in de OR-Hoorn en in 1986 herkozen.
In de eerste periode was ik door omstandigheden gelijktijdig voorzitter en secretaris en tevens lid van de GOR.
Dat was een drukke tijd, omdat de vorming van APT vooral in de GOR nog speelde en in 1985 de samenwerking van de product divisies TS en DS tot TDS aan de orde kwam.
Toen de heer Blok vertrok, werd ik in augustus 1985 voorzitter van de GOR-PTI.

Vind je, dat de OR echt invloed heeft op de gang van zaken?

Ik denk, dat de OR zelfs een belangrijke invloed kan hebben, maar dan moet er wel aan enkele voorwaarden worden voldaan. De leden moeten een stuk inzicht meebrengen in de veranderingen, die steeds sneller in de maatschappij en het bedrijf plaatsvinden. Verder moet de OR zich meer richten op beleidsmatige zaken dan op korte termijn problemen.
Alleen dan bereik je, dat de OR invloed kan uitoefenen in het voortrajekt, dus voordat de definitieve besluiten genomen worden.

Maar krijgt de OR voldoende ruimte van de directie?

In Hoorn is dat naar mijn mening het geval geweest. De bestuurders hebben het beleidsplan voor Philips Hoorn in een vroeg stadium besproken met de OR, zodat er nog bijgestuurd kan worden. De OR moet af en toe ook zelf de ruimte nemen, o.a. door het stellen van de juiste vragen, gebaseerd op kennis van de bedrijfsomstandigheden. Daarom is de opleiding van OR-leden zo belangrijk.

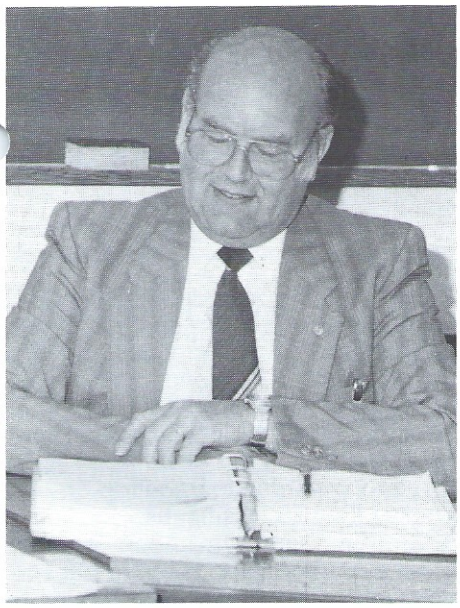
Kun je concrete gevallen noemen, waarin de OR echt invloed had?

Een goed voorbeeld is de invoering van de flow-productie voor de ALC-lijn. De ergonomie en daardoor de werksfeer zijn verbeterd door aanwijsbare veranderingen die van de OR kwamen. Men opereert nu veel meer als groep dan anders het geval zou zijn geweest. Andere aanwijsbare gevallen zijn:
de invulling van werktijden regelingen (o.a. ADV), het groeps werkoverleg (GWO) en de verplaatsing van het Supply Centre naar Hoorn. Verder stimuleert de OR het geven van opleidingen aan de medewerkers.

Zijn er wel eens conflict-situaties geweest?

We hebben wel eens het overleg (tijdelijk) gestaakt omdat naar onze mening de vertrouwensbasis ontbrak.
Persoonlijk ervoer ik dat als een dieptepunt. Het is jammer als je naar zo'n middel moet grijpen om serieus genomen te worden.

Henk Gerth, secretaris GOR, verlaat PTDSN



Vervolg Henk Griffioen:

Heb je nog adviezen voor je opvolgers?

Hier aarzelt Henk met antwoorden.
Ik vind het eigenlijk niet op mijn weg liggen, zegt hij eerst.
Pas na enig aandringen komt hij toch met enkele raadgevingen:
- hou vooral de toekomst op langere termijn in de gaten. De beleidsplannen zijn het belangrijkst.
- laat overleg prevaleren boven de wet.
- neem alle deelnemers aan het overleg serieus.

Je hebt op Koninginnedag een koninklijke onderscheiding ontvangen: de eremedaille in goud van de huisorde van Oranje. Had dat ook iets met je OR werk te maken?

Jazeker. Naast andere aktiviteiten werd mijn werk in OR en GOR speciaal genoemd. Ook dat zie ik als een aanwijzing dat de OR serieus wordt genomen.
De OR heeft alleen al invloed door er te zijn, er wordt rekening mee gehouden.

Henk's loopbaan

Henk Gerth kwam in 1963 in dienst bij PTI-Huizen (afdeling Radio/Radar).

In 1972, na de "deregulering" van de radar-activiteit werd hij kwaliteits analyst in Hilversum. Hij behandelde daar de keuringsrapporten van de fabricage en de beproeving. Door de reorganisaties in de afgelopen jaren is zijn werkgebied wel steeds veranderd.

In 1983 kwam hij in de OR PTI-Hilversum en gelijktijdig in de GOR. In zijn tweede zittingsperiode werd hij secretaris van de GOR.

Henk vindt het aan de ene kant jammer om het bedrijf te verlaten, maar het is goed om tijdig plaats te maken voor de jongere generatie. Hijzelf vindt dat hij bij Philips veel vrijheid heeft gehad en de ruimte heeft gekregen om zijn ideeën te verwezenlijken.

Hij verlaat PTDSN via de VROM en gaat zich dan wijden aan zijn vele hobbies: hij is lid van de welstandscommissie van de gemeente, wedstrijdleider van de Kon. Ned. Schaakbond en secretaris van de postzegelvereniging Eemland. Verder tuiniert hij en houdt nog steeds contact met zijn vroegere collega's bij de Luchtmacht.

Invloed intern overleg

Hoewel dat vaak niet naar buiten komt, heeft de OR wel degelijk invloed aldus Henk Gerth. OR leden hebben meer inzage in het bedrijfs gebeuren dan de meeste werknemers. Maar bovendien weten ze dikwijls beter dan de leiding wat er leeft bij de medewerkers. Doordat ze beide kanten van de medaille kennen, zijn ze in staat goede afwegingen te maken in het belang van de werkgelegenheid en de arbeidsvreugde. De GOR krijgt van de huidige bestuurder ook de ruimte om zijn rol te spelen en dan kun je zaken doen.
Het gaat niet altijd gesmeerd. In de vorige zittingsperiode heeft de GOR een aantal suggesties gedaan over de gang van zaken in Hilversum. Daar heeft men toen niet voldoende naar geluisterd, waardoor de herstrukturering nu pijnlijker uitvalt dan eigenlijk nodig zou zijn geweest.
Aan de andere kant krijgt de OR vaak de kans om een positieve bijdrage te leveren. Dat was bijvoorbeeld het geval bij de afbouw van Verkeer, waar tenslotte niemand met "ellende" is weggegaan.

Is er nog wat te wensen voor de toekomst van de OR?

"Ja, dat is er wel. Ik zou willen, dat zich bij de komende verkiezingen meer mensen zich beschikbaar stellen voor de kandidatenlijsten. Het is toch niet goed, dat er halverwege de rit onvoldoende leden blijken te zijn. Het werk in de OR is zowel boeiend als belangrijk."

Agendapunten in het kort

- Per 1 mei 1988 is de Onderdeelkommissie in Den Haag opgeheven wegens de verplaatsing van de P7000 activiteit naar Hilversum.
- Op 4 mei j.l. kreeg de GOR in Hoorn een uiteenzetting van de heer Kemperink over de nieuwe opzet van de "flow-produktie".
- Tijdens de groepsoverlegvergadering van 9 juni j.l. werd bekend, dat het FNV het overleg over de nieuwe Philips-CAO had opgeschort. Belangrijke punten zijn de voorstellen over regelingen voor vakantie- en verletdagen. Daarnaast is het flexibel maken van de pensioenregeling aan de orde.
- De heer Klaassen meldde in de GOV, dat de werving van academici en HBO-ers voorspoedig verloopt. De Personeelsdienst besteedt veel aandacht aan de begeleiding van de nieuwe medewerkers.

Werkbezoek GOR aan ATAG

Erve Kots

Het jaarlijkse werkbezoek voerde de Groepsondernemingsraad ditmaal naar de Achterhoek.
In de ochtend werd "Het Erve Kots" in Lievelde bezichtigd. Erve Kots is een boerderij die zo'n 300 jaren oud is, terwijl op hetzelfde terrein nog resten van bebouwing uit de 14e eeuw zijn gevonden. Nu fungeert het als boerderijmuseum. De interessante rondleiding gaf een indringend beeld van de in onze ogen primitieve omstandigheden, waaronder vroegere generaties leefden en werkten.

ATAG bezoek

Na de Achterhoekse koffiemaaltijd, compleet met "pillewegge", werd de GOR weer naar de moderne realiteit teruggevoerd in de vorm van de firma ATAG in Lichtenvoorde.

ATAG-Holding is een organisatie, die uit vijf verschillende ondernemingen bestaat, die elk in hoge mate een zelfstandige eenheid vormen. De GOR was de gast van ATAG-keukentechniek in Lichtenvoorde.
De overige vestigingen bevinden zich in Ulft, Gaanderen en Heerenveen. In laatstgenoemde plaats blijkt de Batavus Rijwielfabriek tot ATAG-Holding te behoren.

Toelichting en rondleiding

De heer J. Menderink van ATAG-Holding presenteerde de organisatie en het beleid van de onderneming. Men streeft naar een veranderingsgezinde kultuur met minimale regelgeving. Men werkt klantgericht en stelt in het arbeidsklimaat het "wij-denken" centraal.

De bedrijfsleider van ATAG keukentechniek, de heer J. de Vries, verzorgde daarna een rondleiding door het assemblagebedrijf. Daarbij werd praktisch getoond, wat de heer De Vries bedoelde met zijn eerdere stelling dat gestreefd wordt naar een optimale verhouding tussen mens, machine en informatie.
Een belangrijk deel van de processen (zoals lassen en spuiten) wordt door robots uitgevoerd. Deze robots worden echter duidelijk aangestuurd door de (menselijke) medewerker, die bepaalt welke series van welke typen ovens in bewerking worden genomen. Op zijn beurt wordt die mens bij zijn beslissingen ondersteund door een betrekkelijk eenvoudig maar effectief geautomatiseerd informatiesysteem.

Het leverprogramma omvat 2600 varianten van ovens en andere keukenapparaten. Men houdt vrijwel geen gereed produkt op voorraad; de produktie is dus "ordergebonden".
Een klantenorder, die gisteren werd ontvangen wordt vandaag geproduceerd en morgen verstuurd. Bij een onderdelen voorraad van circa 20 werkdagen is de leverbetrouwbaarheid 98%.

ATAG
KEUKENTECHNIEK BV

ANS-projekt

Een fabriek, die zich zo door de klantenorders laat aansturen, heeft natuurlijk grote variaties in de hoeveelheid werk, niet alleen van seizoen tot seizoen maar zelfs van dag tot dag.
Dat betekent, dat van de medewerkers een hoge mate van flexibiliteit wordt gevraagd; het betekent dat er anders gewerkt moet gaan worden. Dat proces van "anders gaan werken" is bij ATAG systematisch tot stand gebracht door "MANS" = Mens, Arbeid, Nieuwe Stijl, aangepast voor ATAG tot "ANS" = ATAG Nieuwe Stijl.

Het verloop van dat ANS-projekt werd geschetst door de heer J. Twilt van de ATAG Ondernemingsraad. Het projekt startte in 1984 en van het begin af was de OR er nauw bij betrokken, vooral bij de invoering van de zg. Nieuwe Management Stijl. Kort gezegd komt die neer op een "plattere" organisatie en meer verantwoordelijkheid (dus ook meer bevoegdheid) van de uitvoerende medewerkers.
Na een aantal voorlichtingsbijeenkomsten startte men met enkele kleine groepen, die een voorbeeld functie krijgen. Maar de gehele opleidingsaktiviteit omvatte tenslotte vele cursussen, die uit 30 verschillende modules waren samengesteld.

Discussie

Zowel de leden van de GOR-PTDSN als de bestuurder namen deel aan de geanimeerde discussie over dit onderwerp. De GOR vroeg, of er aan de nieuwe werkwijze ook een "beloningsstruktuur nieuwe stijl" verbonden was. Dit is inderdaad het geval in de vorm van een winstdelingsregeling en een nieuwe functieclassificatie.
Sommige leidinggevenden hadden moeite om bepaalde taken in het vervolg aan hun medewerkers over te laten. In het algemeen komt het weinig voor, dat men de nieuwe stijl echt niet wil accepteren; veel vaker blijkt, dat men tijd nodig heeft om er in te groeien.

Functioneren GOR-PTDSN

Tenslotte vertelde Henk Griffioen als voorzitter hoe de GOR-PTDSN functioneert. Hierin waren de OR-leden van ATAG geïnteresseerd omdat men daar sinds kort een Centrale Ondernemingsraad heeft ingesteld.
Met name over de afbakening van bevoegdheden tussen GOR en lokale OR-en stelden de ATAG-mensen een aantal vragen. Aan de hand van enkele voorbeelden (APT, integratie TDS, Supply Centre functies) lichtte Henk Griffioen dit toe.

Dankwoord

Tijdens zijn dankwoord nodigde bestuurder Van der Sleet de COR van ATAG uit voor een bezoek aan PTDSN.

Afscheid van 4 GOR-leden

Aan het einde van de groepsoverlegvergadering van 9 juni 1988 constateerde de bestuurder, de heer L.D. van der Sleet, dat de GOR ingrijpend gaat veranderen. In totaal 6 GOR-leden verlaten de GOR, waardoor voor een derde deel van de GOR geheel nieuwe leden zullen toetreden.

De heer Van der Sleet wenste de nieuwe voorzitter Jan van der Mheen en de nieuwe secretaris John Gielen veel sterkte toe.
Het feit dat de nieuwe voorzitter uit Apeldoorn komt, symboliseert de eenheid die in de afgelopen vier jaar is gegroeid tussen "PTI" en "Apeldoorn". Hopelijk zullen in de resterende zittingsperiode minder problemen op tafel komen. De heer Van der Sleet vertrouwt er op, dat hij ook met de GOR in nieuwe samenstelling het inmiddels gebruikelijke open en eerlijke contact zal hebben.

Vervolgens richtte de bestuurder enkele woorden tot elk van de (vier aanwezige) vertrekkende leden.

Henk Griffioen, die eerder al een pioniersrol in PTI had vervuld, heeft vanaf 1983 vanuit de GOR de vorming van PTDSN begeleid, aldus de heer Van der Sleet. Daarbij koppelde hij het menselijke aspect aan het noodzakelijke economische bewustzijn.
Als voorzitter van de GOR leidde hij mede het intern overleg door de voortdurende veranderingen in de organisatie.
Het is goed, dat hij ook na zijn pensionering zijn bijdrage blijft leveren aan het maatschappelijke en kerkelijke leven.

Henk Buitelaar, alias Mister Customer Service, kende de bestuurder nog uit de tijd dat hij als trainer van de voetbalvereniging Huizen de heer Van der Sleet als voetballer begeleidde.
In de GOR kwam hij vooral op voor de afdeling Customer Service, die een moeilijke periode doormaakte, doordat de integratie van Hilversum en Apeldoorn voor deze groep al in een vroeg stadium plaatshad. Hij bracht steeds weer naar voren, dat bij alle veranderingen de motivatie van de medewerkers overeind moet blijven.





Wout de Vries bracht in de GOR een belangrijk stuk ervaring en wijsheid uit zijn lange loopbaan mee. Hij uitte zijn mening kritisch en ongezouten en was de man, zo zei de heer Van der Sleet, met een korte, maar krachtige inbreng in de GOR.

Namens de betrokkenen dankte Henk Gerth de bestuurder voor zijn woorden en verklaarde dat de vertrekkende GOR-leden een goede herinnering zouden hebben aan het eerlijke, open contact met de heren Klaassen en Van der Sleet.
Tot hilariteit van de aanwezigen onthulde hij nog enkele van de trucs, waarvan hij zich als secretaris van de GOR af en toe bediende.
Aan het eind van zijn dankwoord benadrukte hij dat hij zonder de bekwame steun van GOR-secretaresse Caroline van Zaanen zijn werk niet goed zou hebben kunnen doen.

Na dit officiële gedeelte volgde het afscheidsdiner, dat op perfecte wijze door het bedrijfsrestaurant werd verzorgd.

Henk Buitelaar met pensioen

Vervolg afscheid GOR-leden:

Henk Gerth was een bewogen secretaris, die in zijn commissiewerk voor alles de intermenselijke relaties van belang vond.
Hij vervulde als secretaris een sleutelfunctie: hij legde alle contacten en spon alle draden, waardoor hij over alle informatie kon beschikken.
In het Hilversumse is er de laatste jaren heel veel veranderd. Maar Henk bracht het op om het afwikkelen van op zichzelf negatieve zaken op positieve wijze te ondersteunen, meende de heer Van der Sleet.

Jan van der Mheen, nieuwe GOR-voorzitter

Tijdens de GOR-vergadering van 9 juni 1988 werd Jan van der Mheen (OR-Apeldoorn) door de OR-Hoorn kandidaat gesteld voor de functie van voorzitter.

Desgevraagd verklaarde Jan van der Mheen, dat hij in principe de benoeming zou aanvaarden mits de GOR akkoord ging met enkele voorwaarden, die hij van zijn kant moest stellen:

- zijn tijdsbesteding wordt begrensd op 35%;
- in de resterende zittingsperiode moet hij zich beperken tot de thans lopende zaken;
- in verband met zijn werk in de supportgroep zal hij soms onverwacht afwezig zijn.

Na een schriftelijke stemming bleek een grote meerderheid van stemmen op hem te zijn uitgebracht. De delegatie van de OR-Leeuwarden was wegens het volgen van een cursus afwezig en nam derhalve niet deel aan de stemming.

Aan het eind van de dag, als afsluiting van de GOV (groepsoverlegvergadering) nam Jan de voorzittershamer over van Henk Griffioen.

Henk's loopbaan.

Henk Buitelaar, werkzaam in de afdeling Customer Service in Hilversum treedt uit de GOR omdat hij binnenkort via de VROM-procedure de onderneming zal verlaten.

In 1952 trad hij in dienst bij PTI, voorheen NSF. Al spoedig kwam hij bij het installatiebureau Radio/Radar waar hij werkte aan de voorbereiding van grote projekten. Zo was hij betrokken bij de WK-Voetbal in 1958 in Zweden, de wereldtentoonstelling in Brussel, radarstations voor de NAVO in Noorwegen, "Philips in Aviation", vliegveldprojekten, straalzenders voor Sierra Leone, Ghana en het telefonieprojekt Saoedie Arabie.
De laatste jaren was hij werkzaam bij Customer Service Marketing Hilversum.

In 1980 werd hij voor de FNV in de OR PTI-Hilversum gekozen, zodat hij nu drie zittingsperioden van de OR heeft meegemaakt. Hij heeft daar veel werk aan gehad, omdat in die tijd de overdracht van de Openbare Telefonie aan APT plaatsvond. Later kwam de vorming van de nieuwe product divisie TDS. De laatste tijd vraagt de herstrukturering in Hilversum veel aandacht.

Gedurende die hele periode heeft hij deel uitgemaakt van de GOR, eerst als plaatsvervanger, maar het grootste deel als permanent lid.

Belang OR/GOR

Henk vindt de OR belangrijk, omdat daarin de werknemers direct bij de bestuurder vertegenwoordigd worden zonder allerlei tussenschijven.
Door de wet op de OR kan de leiding niet om de OR heen, hoewel de invloed op de hoofdlijnen van het beleid beperkt blijft.

Toch heeft de OR wel degelijk het een en ander bereikt. Hij noemt daarbij een aantal voorbeelden betreffende de afdeling Customer Service.
Hij kijkt vooral met plezier terug op de driedaagse vormingsbijeenkomsten, waar de leden elkaar beter leren kennen. Door deze bijeenkomsten kan de OR beter als een echt team functioneren.



Tenslotte

Samenvattend kijkt hij met genoegen terug op zijn OR-periode. Als laatste punt merkt hij op, dat de OR nog beter zou functioneren als de werkgever er meer gebruik van zou maken. Het bedrijfsbelang is daarmee gediend.

COLOFON

Sprekershoek wordt uitgegeven onder verantwoordelijkheid van de directie en de groepsondernemingsraad van de product divisie Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V.

Eindredactie:
Nel Vlas.

Redactie:
Jan Schreuders.

Adres:
Philips Telecommunicatie en
Data Systemen Nederland B.V.
Redactie Sprekershoek
t.a.v. mw N. Vlas
Postbus 245, 7300 AE Apeldoorn

Om-, her- en bijscholing, steeds belangrijker!

Het ITTO/Avondtechnicum (ITTO = Interne Technische en Talen Opleidingen), in samenwerking met de Dr A.F. Philipsschool in Hilversum, krijgt steeds meer te maken met scholingsactiviteiten voor het personeel "op de vloer".

Naast de gewoonlijk door de Philipsschool verzorgde vakopleiding (± 80 leerlingen in fijnmetaalbewerken en industriële electronica) zal voornoemde taak steeds belangrijker worden.

Dit gegeven is niet zomaar uit de lucht komen vallen. Het is het "kernprobleem" waar onder andere ook het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen mee worstelt.

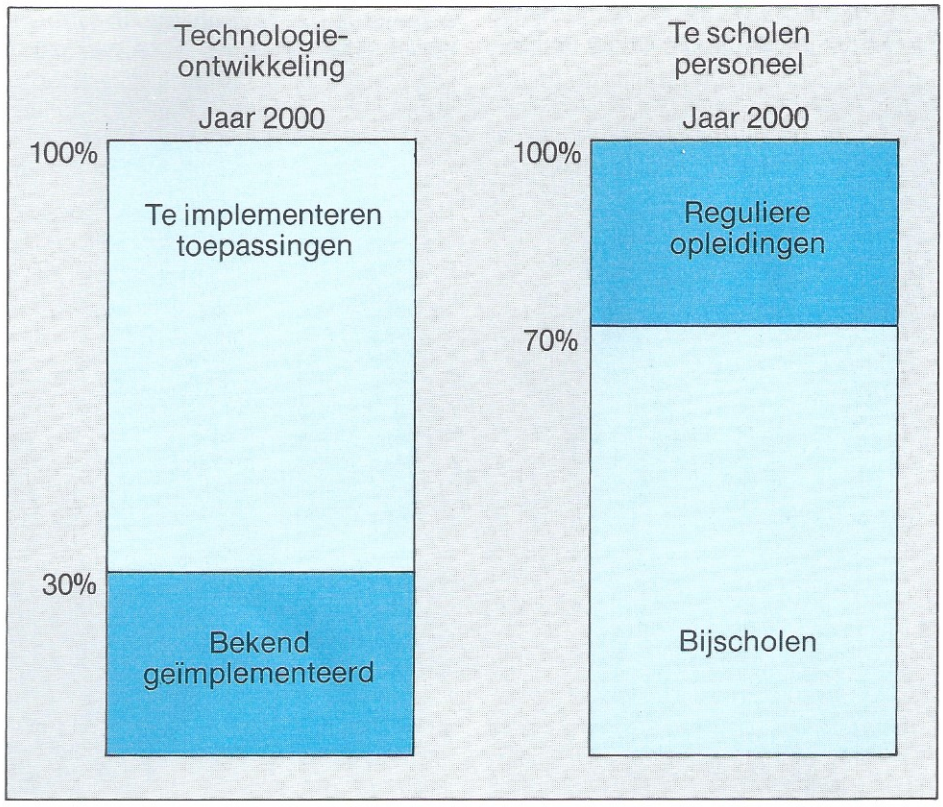
Vanaf 1970 is het aantal geboorten teruggelopen met 40 tot 50%. Als gevolg daarvan krijgen we in Nederland te maken met "ontgroening" (minder jongeren) en "verzilvering" (meer mensen van middelbare leeftijd en ouder).

Dit betekent voor het bedrijfsleven dat er minder "nieuwe toevoer" aan personeel is en men derhalve zal moeten roeien met de riemen die men heeft. Dat houdt weer in dat het aanwezige, beschikbare personeel zo goed mogelijk dient te worden bijgeschoold voor toekomstige taken.

De aanwezige kennis en de leerstof van de Dr A.F. Philipsschool is om deze reden dan ook opgedeeld in handzame modules. Er kan zelfs maatwerk worden geleverd!
Dit maatwerk varieërt van een aanbod voor een uitgekiend cursuspakket - ter plaatse toe te passen - tot een afgeronde cursus, aangepast aan de wensen van de klant, gebruikmakend van de hulpmiddelen van de school.

Voor de geïnteresseerde afdelingschefs en personeeldiensten is een catalogus (in concept) gereed, waarin de huidige mogelijkheden gebundeld zijn. De catalogus kan worden aangevraagd bij: Mevrouw G.J. de Beer-van Asselt, telefoon (PTDSN Hilversum) 1264.

De schets toont het in het jaar 2000 door het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen op te lossen kernprobleem: de ontwikkeling van de technologie gaat zo snel dat in 2000 naast de slechts 30% bekend/geïmplementeerde toepassingen op 70% nieuwe methoden/technieken gerekend wordt.
Dit in omgekeerde relatie tot de beschikbare kennis bij het werkende deel van de Nederlandse bevolking: 30% kennis uit de gebruikelijke opleidingen! Voor 70% zal de nodige kennis moeten komen uit bij- of herscholing!



Men weet ons te vinden!!

In het afgelopen jaar hebben wij bij de Dr. A.F. Philipsschool voor PTDSN en SIGNAAL cursussen in Plaats- en Vormtechnologie verzorgd voor in totaal ± 250 kandidaten.

Ook voor de Koninklijke Luchtmacht is voor een 6-tal personeelsleden instructie gegeven op het gebied van wire wrappen en printreparatie.

Met succes is onlangs een opfriscursus gegeven voor PTDSN aan 15 kandidaten op het gebied van Tekeninglezen. Een en ander is, volgens de cursisten, plezierig verlopen dankzij de inzet van de docent de heer L.C. Wets. De zorg vooraf "weer in de schoolbanken" was vrij snel omgezet in een goede motivatie. Die gemotiveerdheid blijkt nog steeds de motor te zijn om straks flexibeler en kwalitatief beter te functioneren.

Een "proef" cursus is in opdracht van APT in samenwerking met de afdeling PE-TR (de trainingsgroep van de Product Engineering) binnen drie weken als lespakket voor MTS'ers-E samengesteld.

Deze groep kreeg hoe langer hoe meer te maken met tekenwerk, waarbij ook de werktuigbouwkundige voorschriften belangrijk zijn. In goed overleg met de leiding (waarvan enkele - voor een goede evaluatie - de cursus zelf ook volgen) worden onderwerpen als projectie, tekenvoorschriften en plaats en vormtoleranties behandeld.
De 10 "proefkonijnen" hebber er een hele kluif aan, maar onder de bezielende leiding van de heer G.W. de Beer verwachten we, dat er een behoorlijk aantal problemen de APT wereld uit geholpen worden.

Aanmelding voor alle cursussen mogelijk door inzending van een ingevuld formulier "Interne Studie".

Groep Tekeninglezen onder leiding van de heer L.C. Wets.



De PCIC loopt als een trein

PCIC staat voor Personal Computer Introductie Cursus, de opvolger van de cursus Burgerinformatica. We hebben inmiddels de 200ste deelnemer begroet.

In samenwerking met de ISA van APT en PTDSN is deze cursus ongeveer een jaar geleden opgezet door de heer C.J. Bosman, docent aan de Dr A.F. Philipsschool. Toen duidelijk werd, dat Philips koos voor de PC (personal computer) en de pakketten geselecteerd waren (DBase, LOTUS, WordPerfect...) kon het cursusmateriaal worden herschreven.

In 8 avonden van 3 uur worden de geïnteresseerden met of zonder voorkennis wegwijs gemaakt op de P3100-3200. Wil men meer gespecialiseerd (pakketgericht) aan het werk, dan wordt men na deze basisopleiding verwezen naar de ISA met uitzondering van WordPerfect.
Voor dit laatste pakket kan men weer in lokaal 3 van de school terecht om in 4 dagdelen de basisprincipes aan te leren. Informatie hierover bij de Secretariële Opleidingen, tel. (PTDSN-Hilversum) toestel 2530.

Inschrijving voor de PCIC staat open voor alle medewerkers van APT, PTDSN, TDS-PI en SIGNAAL.

Aanmelding vindt plaats door middel van inzending van een ingevuld formulier "Interne Studie", te verkrijgen bij de Personeeldiensten.

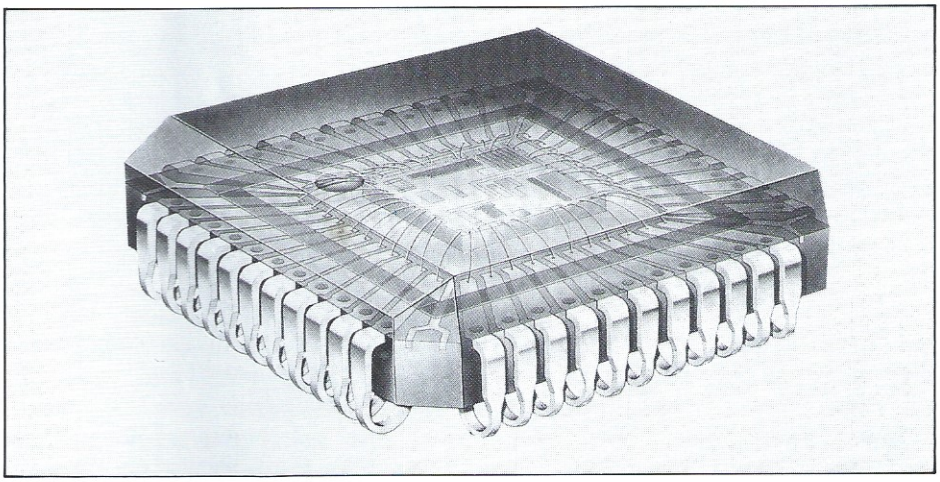
Informatie bij: Mevrouw M. van Asselt-Kelder, telefoon (PTDSN-Hilversum) toestel 2262.

ASIC's en P-ASIC

Inleiding

Application Specific Integrated Circuits (ASIC's) zijn chips waarin een compleet - op een speciale toepassing toegespitst te ontwerp van electronische functies is vervat.
De snelle ontwikkeling binnen het gebied van de micro-electronica maakt het mogelijk om steeds meer functies binnen steeds kleinere vlakken vast te leggen.
De verkleining wordt steeds sterker. Het maken van en ontwerp is dan ook alleen mogelijk door gebruik van een computer (Computer Aided Design = CAD).

Iedereen kan op die manier een gewenste functiecombinatie, dus de uiteindelijke chip, ontwerpen.
Het maken is echter een veel groter probleem. Hoe kleiner van afmeting, maar hoe complexer en veelomvattender qua functies, hoe moeilijker het wordt een dergelijke chip te fabriceren. Een bacterie kan daarbij al schadelijk zijn!
Door de eisen die de markt, de professionele zowel als de normale "huis-tuin-en-keuken" gebruiker stelt, is het



Een PLCC-44.

voor Philips van wezenlijk belang in zijn producten van de nieuwste technologie gebruik te maken.

Ontstaan P-ASIC

Om binnen het concern de diverse product divisies te helpen bij de juiste keuze van ASIC ontwerp en productie processen is P-ASIC in het leven geroepen. P-ASIC staat voor Philips ASIC's Support for Internal Customers.

Vanuit P-ASIC wordt in eerste instantie in het concern het gebruik van ASIC's gepropageerd. Niet alleen om het gebruik in grotere aantallen te realiseren, maar ook meer gebruikers te krijgen. Verder verleent P-ASIC support aan alle product divisies en helpt bij de introductie van ASIC's.

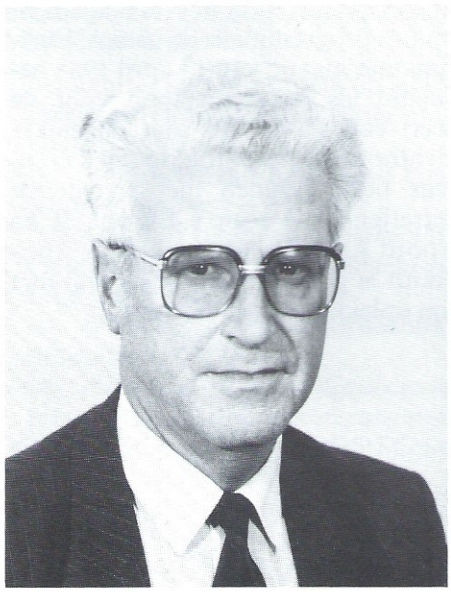
De opdracht van de Raad van Bestuur is binnen twee jaar tijd te komen tot een verdubbeling van het ontwerpen en produceren van ASIC's. Dat is een absolute noodzaak. De trend in de wereld gaat enorm snel en Philips wil een leidende positie innemen op dit gebied.

Door de firma Stirling is een promotie pakket samengesteld. Er is een presentatie gehouden tijdens een eendags seminar binnen Europa, enz.
Geweldig veel reacties zijn hierop binnen gekomen. De aanpak slaat aan.
Er kan veel geboden worden, zoals onder andere een introductie van ASIC-design voor ontwerpers (op hun eigen locatie) aansluitend op hun eigen situatie en de daar denkbare toepassingen. Men is daar duidelijk in geïnteresseerd.
Daarnaast worden bijeenkomsten georganiseerd om ontwerpmethoden, gereedschappen en technologie te bespreken. Ook worden er aan Philips periodieken bijdragen geleverd betreffende de succesvolle toepassing van ASIC's, de ontwikkeling van nieuwe hulpmiddelen bij het ontwerpen, enz.
Er worden P-ASIC Policy Papers uitgegeven waarin aanbevelingen staan ten aanzien van te gebruiken hulpmiddelen, ontwerpmethoden en dergelijke.

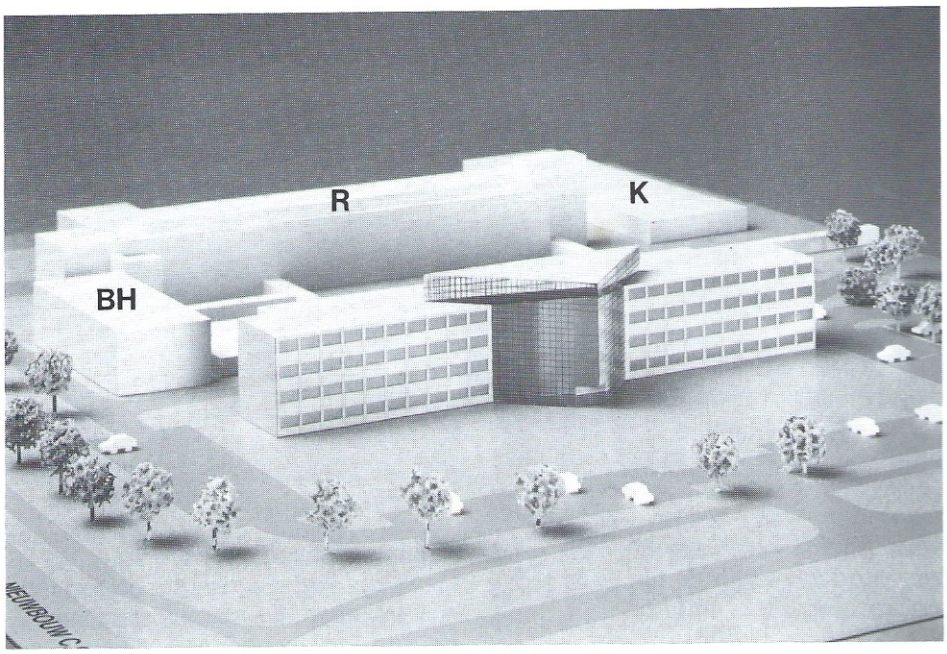
De P-ASIC organisatie maakt deel uit van de Product Division TDS en staat onder leiding van ir. P. Stam.
Hoewel P-ASIC is ondergebracht bij TDS, blijft de ondersteuning niet alleen beperkt tot deze product divisie.
De opdracht is alle Philips product divisies in deze van dienst te zijn.

(wordt vervolgd).

Ir. P. Stam.



Nieuwbouw PTDSN Apeldoorn



Een van de attracties, die tijdens de wandeling tussen de middag door velen werd bezocht - het paardeweitje aan de Laan van Malkenschoten (Apeldoorn) - zal na de zomervakantie worden opgeofferd voor een nieuw neer te zetten gebouw.

In augustus/september zal begonnen worden met de bouw van een 4 etages hoog gebouw, buiten de afrastering van de rest van het complex van PTDS Apeldoorn, naar het in de maquette van bijgeplaatste foto bepaalde model.

Zodra de definitieve toestemming van de Gemeentelijke instanties binnen is, zal een en ander zijn beslag krijgen.
De oplevering is gepland voor begin juli 1989.
Een en ander betekent een extra ruimte voorziening van 4200 m^2.

Benoemingen

Met ingang van 1 april 1988 is de heer **R.O. Boogaard** binnen de afdeling Internal & External Relations belast met de communicatie activiteiten naar de consultants en uitgevers van produktoverzichten.
Terwille van een eenduidig beleid dienen de contacten dienaangaande via hem te worden gecoördineerd.

Aan de Marketing groep Workstations is per 15 april 1988 de heer **Bodhan Hoshovsky** toegevoegd. De heer Hoshovsky is afkomstig van B.C.F.I. (= Business Centre Financial Industries) Sweden en zal hier verantwoordelijk zijn voor al die zaken die met communicatie in de wereld van de workstations te maken hebben.

Per 1 december 1988 gaat de heer J.A. Brakel met pensioen. Hij is verantwoordelijk voor Technology Management Coördination binnen PI-TDS.
Met ingang van 1 juni 1988 is de heer **W.J. van Dam** van Concern Standardisation Eindhoven begonnen zich in bovengenoemde verantwoordelijkheden in te werken met de bedoeling om per 1 oktober 1988 de taken van de heer Brakel over te nemen.

Met ingang van 1 mei 1988 werd de heer **P. Katee** benoemd als Logistics Manager Personal Computers en Word Processors. De heer Katee is afkomstig van PolyGram Baarn.

Met ingang van 1 juni 1988 is de heer **J.S. Jansen** benoemd als Finance & Accounting controller voor de regio Azië en de Pacific. Na een inwerkperiode in het corporate centre (zowel in Apeldoorn als Hilversum) en in de andere business units zal hij zich bij het management team van het TDS centrum Asia Pacific in Hong Kong voegen, dat onder leiding staat van de heer V. Carter. Binnen Finance & Accounting zal de heer Jansen rapporten aan de heer Veelenturf.

De heer **D. van Driel** is eveneens in de regio Asia & Pacific geplaatst en wel in de functie van Associate Area Manager. Hij rapporteert aan de heer Carter.
In het kader van het management trainee programma is de heer **A. Stokking** met ingang van 13 april 1988 benoemd als contactpersoon voor de heer Van Driel. Als zijn dagelijkse mentor zal de heer Stokking zich eveneens bezig houden met activiteiten betreffende de regio's Europa II en Noord Amerika. Hoewel hij in Apeldoorn is gestationeerd, vangt hij met zijn opleiding aan in Hilversum.

Verzelfstandiging vestiging Leeuwarden

Inleiding

In de Sprekershoek van mei/juni 1988 is reeds gesproken over de verzelfstandiging van de vestiging Leeuwarden. Omdat de activiteiten in Leeuwarden niet als kernactiviteiten binnen de product divisie TDS worden beschouwd, is door de Directie van Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland (PTDSN) B.V. besloten tot deze verzelfstandiging onder aansturing van de Nederlandse Philips Bedrijven en onder de paraplu van PTDSN en niet langer onder de verantwoordelijkheid van de product divisie TDS.

De staf van de vestiging Leeuwarden heeft zich gebogen over de vragen:
"Wat willen wij?" en
"Wat zijn onze doelstellingen?".

Mede met de inbreng van de direct aan de staf rapporterenden en uitgaande van wat er binnen het Leeuwardense bedrijf mogelijk is, is men tot de volgende doelstelling gekomen.

Doelstelling

Philips Leeuwarden richt zich als gespecialiseerd toeleveringsbedrijf binnen de PTDSN-organisatie voor haar **Metaalwarenfabriek** op:

- het aantrekken van orders op eigen producten en andere kastachtige producten;
- het engineeren van haar eigen kastenprogramma;
- het eventueel verder engineeren van klantenontwerpen van kastachtige producten;
- het produceren van voornoemde producten;
- het distribueren van voornoemde producten, waarbij zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van PTDSN of concernfaciliteiten

en voor haar **Montagefabriek** op:

- het aantrekken van diensten en orders op het gebied van electronicasamenstellingen op basis van klantenontwerpen;
- het engineeren op basis van klantenontwerpen in co-maker relatie.
  In beginsel wordt het ontwikkelen en engineeren van eigen producten niet uitgesloten;
- het produceren van die producten;
- het distribueren van genoemde producten, waarbij zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van PTDSN- of concernfaciliteiten.

Het streven is gericht op geïntegreerde Metaalwaren- en Montageproducten. De activiteiten in beide fabrieken moeten een zeker percentage winst gaan opleveren ten aanzien van het totaal geïnvesteerde kapitaal.

Strategie

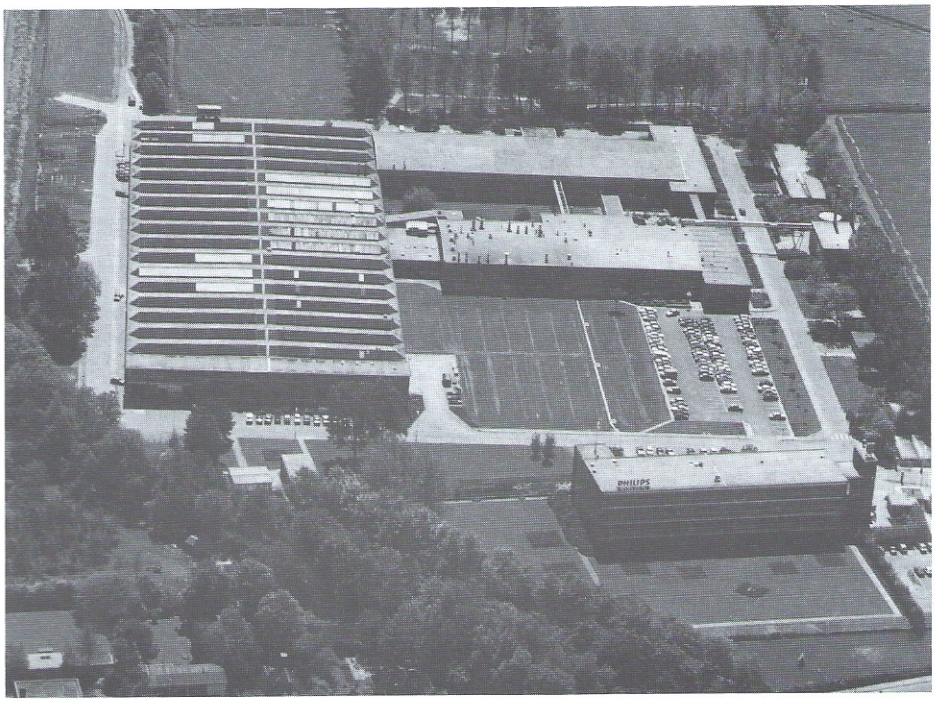
Om deze doelstelling te kunnen realiseren is een strategie uitgezet. Een aantal actiepunten vloeien daaruit voort, zoals onder andere:

- het starten van een onderzoek naar de kwalitatieve en kwantitatieve verbetering van de organisatie;
- het verrichten van een doelgroeponderzoek, concurrentenonderzoek, etc.

Een 15 tot 20 arbeidsplaatsen (voornamelijk in de indirecte sector) zullen als gevolg van deze aanpak komen te vervallen. Voor zover mogelijk zal voor dit probleem een oplossing worden gezocht door gebruik te maken van bestaande regelingen, zoals SVVP, VROM en EB.

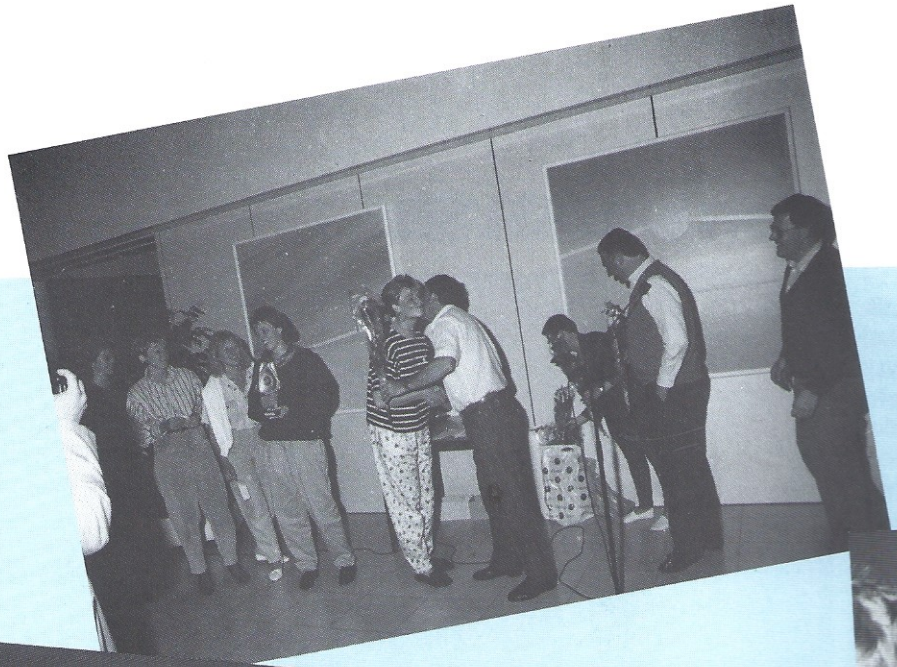
In de laatste jaren waren de bedrijfsresultaten duidelijk positief.

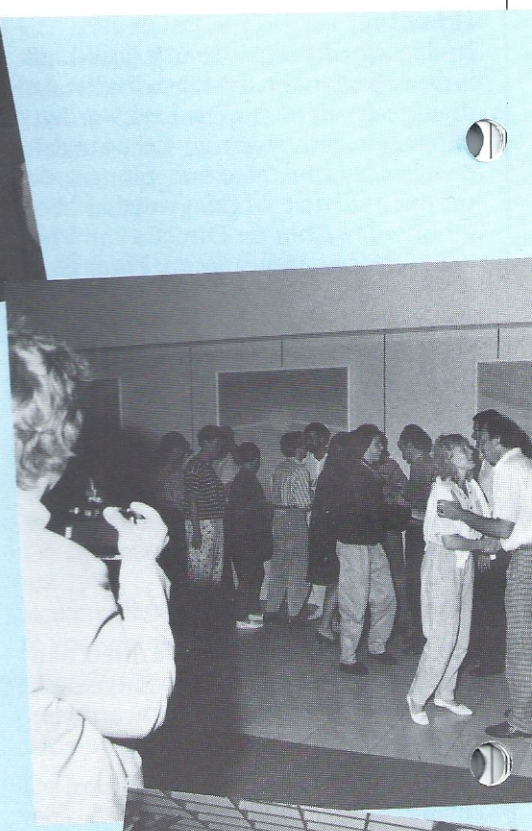
Hoewel de kostenvermindering, de afslanking en de verhoging van de effectiviteit hier en daar zeker pijn zal doen, kan Leeuwarden toch met optimisme de toekomst tegemoet zien.

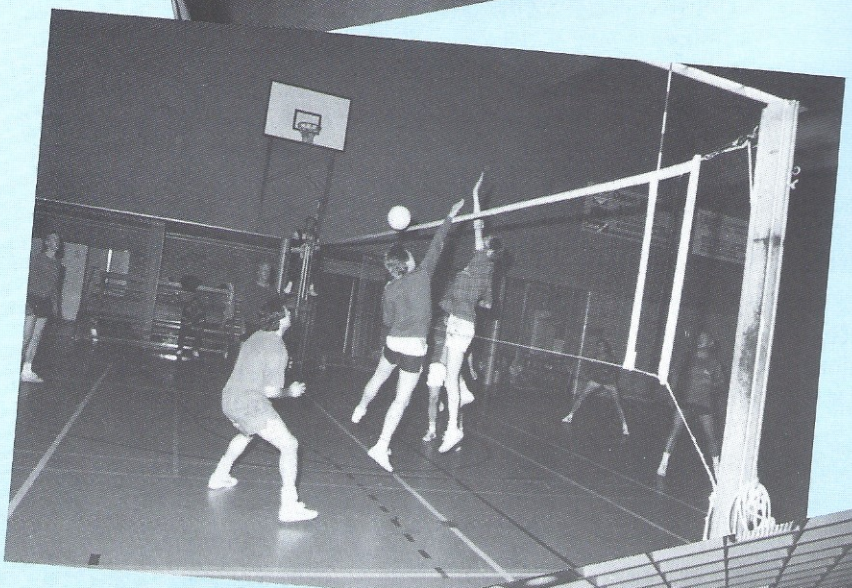


Complex PTDSN Leeuwarden aan de Harlingerstraatweg.

Tiende PTDSN volleybaltoernooi



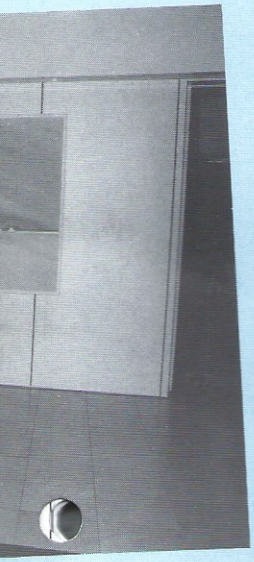


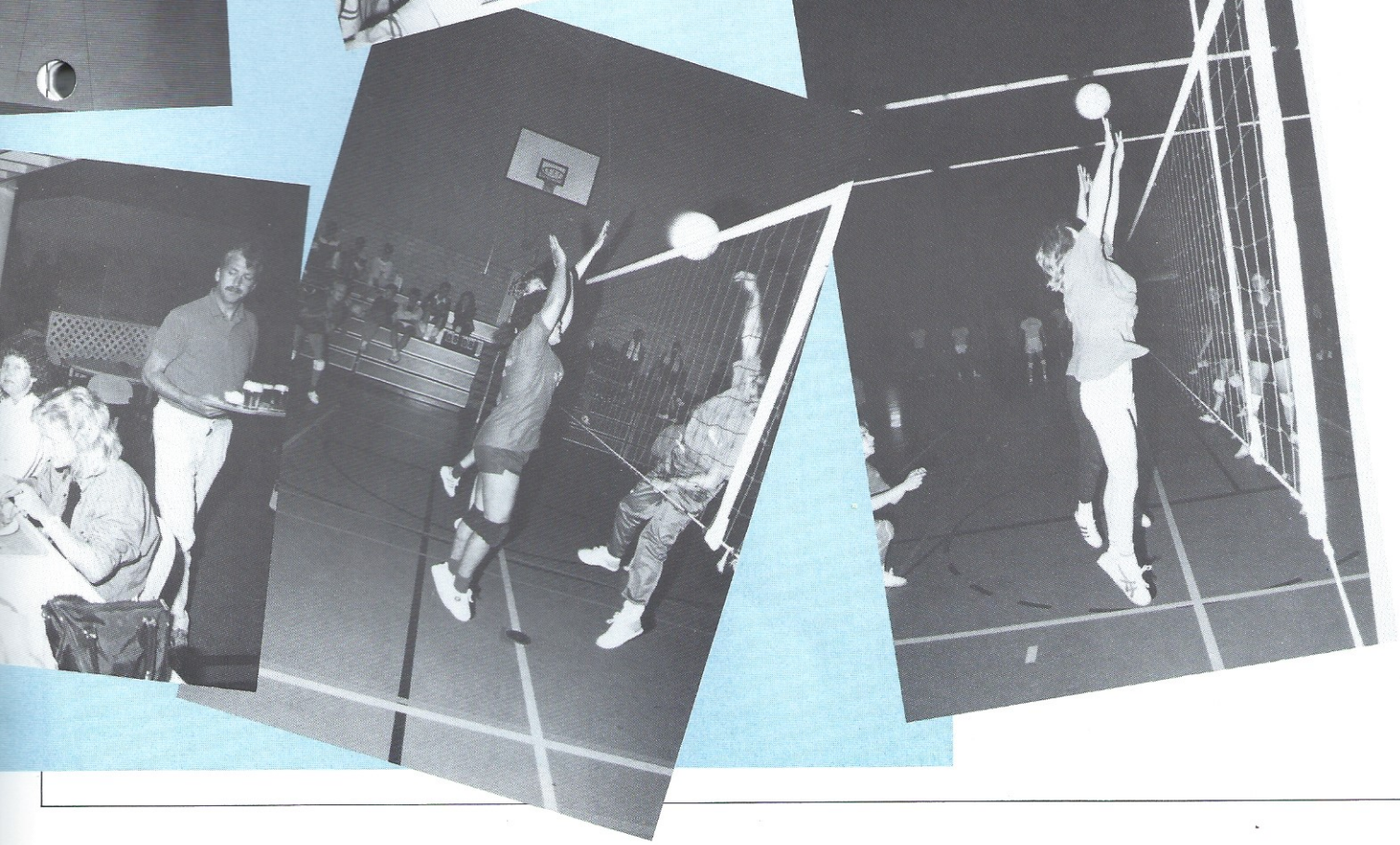












Op zaterdag 11 juni 1988 werd voor de tiende keer het onderling volleybaltoernooi van de PTDSN vestigingen gespeeld met als gastteams ploegen van PTIS Den Haag, APT Den Haag en APT Huizen.
De wedstrijden verliepen in een goede sfeer.
Als winnende teams kwamen uit de bus het herenteam van Hilversum en het damesteam van Hilversum (beide samengesteld uit spe(e)l(st)ers van APT PTDSN) en het management-team van APT Huizen.
De prijsuitreiking was een vrolijk festijn en de bami maaltijd in het APT restaurant een goede afsluiting van een leuke, sportieve dag.

Beloningen Ideeënbus Hilversum

Beloningen onder de f 1.000,– in het eerste kwartaal.

Beloning van f 600,–.
De heren P.P. Junge en G. Schaap ontvingen samen dit bedrag.

Premie van f 500,–.
Als eerste betaling voor een idee van de heer P.C. Setteur.

Uitkering van f 400,–.
De heren S. van der Aar en S. Carrasco delen samen deze premie.

Beloning van f 350,–.
Dit bedrag werd overhandigd aan de heer J.A. Blokzijl.

Premie van f 325,–.
Deze beloning werd gedeeld door de heren C.F.J. Dorresteyn en H. van Soest.

Bedrag van f 225,–.
De heer L.C. Borsen ontving voor twee ideeën dit totaal bedrag.

Beloning van f 175,–.
De heer Katsivelis werd hiermee beloond.

Uitkering van f 150,–.
De heren C. Davulcuoglu en T.W. Hermes ontvingen elk dit bedrag.

Premie van f 135,–.
De heer Doornekamp kreeg voor zijn idee deze beloning.

Telefoonnummers Personeelswinkel Hilversum gewijzigd

De Personeelswinkel van Philips Hilversum was tot 6 juni 1988 bereikbaar via de centrale van APT, dus via het ingangsnummer 87.

Met ingang van 6 juni 1988 is de winkel aangesloten op de centrale van PTDSN Hilversum met het ingangsnummer **89.**

Vanaf 6 juni 1988 is het nummer van:

de heer D. Honders	**89** 1550.
de heer H. Wets	**89** 1750.
de Personeelswinkel	**89** 2266.

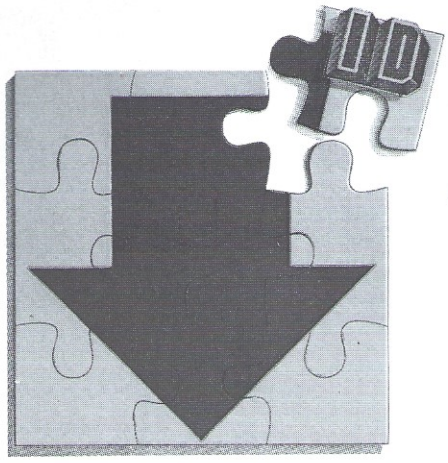
Onderscheidingen

De gouden speld met briljant.
Deze ging naar de heren S. van der Aar en H. van Soest. Zij ontvingen binnen 5 jaar f 5.000,— aan beloningen.

De gouden ideeënspeld.
Deze was voor de heer Nieuwenhuis, die meer dan f 3.000,— binnen een tijdsbestek van 5 jaar ontving.

De zilveren ideeënspeld.
Voor een totaal aan beloningen binnen vijf jaar ter waarde van f 1.000,—, ging naar de heren N. Cabri, S. Carrasco, G. Peterse, A.W. Puype, P.C. Setteur en E.B. Wets.

C. Hoogendoorn.



Resultaat van de Ideeënbus in het 1e kwartaal 1988.

Bedrijfsonderdeel	Aantal ideeën				beloningen	
		eerste behandeling				
	ingez. totaal	afgehandeld	beloond	nog in behandeling	voor 1e jaar van toepassing	voor 2e jaar van toepassing
Apeldoorn	32	20	1	25	950,—	125,—
Hilversum	47	21	15	78	10.360,—	450,—
Hoorn	60	44	4	36	2.725,—	0,—
Leeuwarden	26	3	3	21	300,—	650,—
Totaal P.T.D.S.N.	165	109	23	160	14.335,—	1.225,—



De heer Van den Brink (links) overhandigt de waardebon aan de heer Wets (rechts).

Het idee van het eerste kwartaal 1988.

Van de ingezonden en beloonde ideeën van PTDSN is het idee van de heer **E.B. Wets** (gereedschapmakerij Hilversum) uitgekozen tot het idee van het (1e) kwartaal.

Inhoud van het idee:
Bij het verspanen, hetgeen onder vloeistof plaats heeft, komt er veel vuil vrij, dat onder andere op het te bewerken produkt en de aanslaglijsten komt.

Soms moet het produkt voor controle van het werkvlak worden gehaald, waarna het weer op exact dezelfde plaats moet worden teruggelegd.
Door meetklokken te plaatsen, die in vloeistof kunnen werken, en die ingesteld kunnen worden vóór het werkstuk wordt verwijderd, heeft men de garantie dat het werkstuk ook inderdaad op dezelfde plaats terugkomt.

Deze methode voorkomt een hoge insteltijd bij een tweede opspanning en beperkt het uitvalpercentage.
Het idee werd reeds eerder beloond met f 1.000,— en een zilveren ideeënspeld.

De heer Wets ontving uit handen van de heer Van den Brink (Bedrijfsleiding Metaalwaren) een waardebon van f 50,— ter besteding in de Personeelswinkel.

C. Hoogendoorn.
Ideeënbus Hilversum.

Ideeënbus Apeldoorn

Beloningen

Op 18 mei 1988 werden in de vestiging Apeldoorn de volgende premies uitgereikt:

De heren **Creutzburg** en **Tomasouw** (Montage) ontvingen elk een premie van f 80,— voor het idee HRD-2 monitoren af te regelen met een kunststof trimschroevedraaier, waardoor demontage van onderdelen wordt overkomen.

De heer **Van den Brink** (Material Management) bedacht een efficiënter transport in het testhuis en werd beloond met f 150,—.

De heer **Kamminga** (Customer Service) stelde het gebruik van een goedkopere logostrip op het beeldscherm van de PC200 voor. Dat leverde een beloning op van f 450,—.

De heer **Van Doorn** (Production Engineering) kreeg een premie van f 650,— voor het idee de verbindingskabel tussen de pcb's WPL en WMH te wijzigen.

Mevrouw **Hofman,** tenslotte, kreeg een (gedeelde) aanmoedigingspremie f 37,50).



Conclusie Onderzoek Commissie: telefonische bereikbaarheid Philips Nederland teleurstellend

De Commissie Bereikbaarheid van Philips Nederland in Eindhoven heeft gedurende een periode van drie weken (tussen 16 november en 4 december 1987) het aantal keren "geen gehoor" bij Philips Nederland geregistreerd.
De registratie had uitsluitend betrekking op inkomend telefoonverkeer.

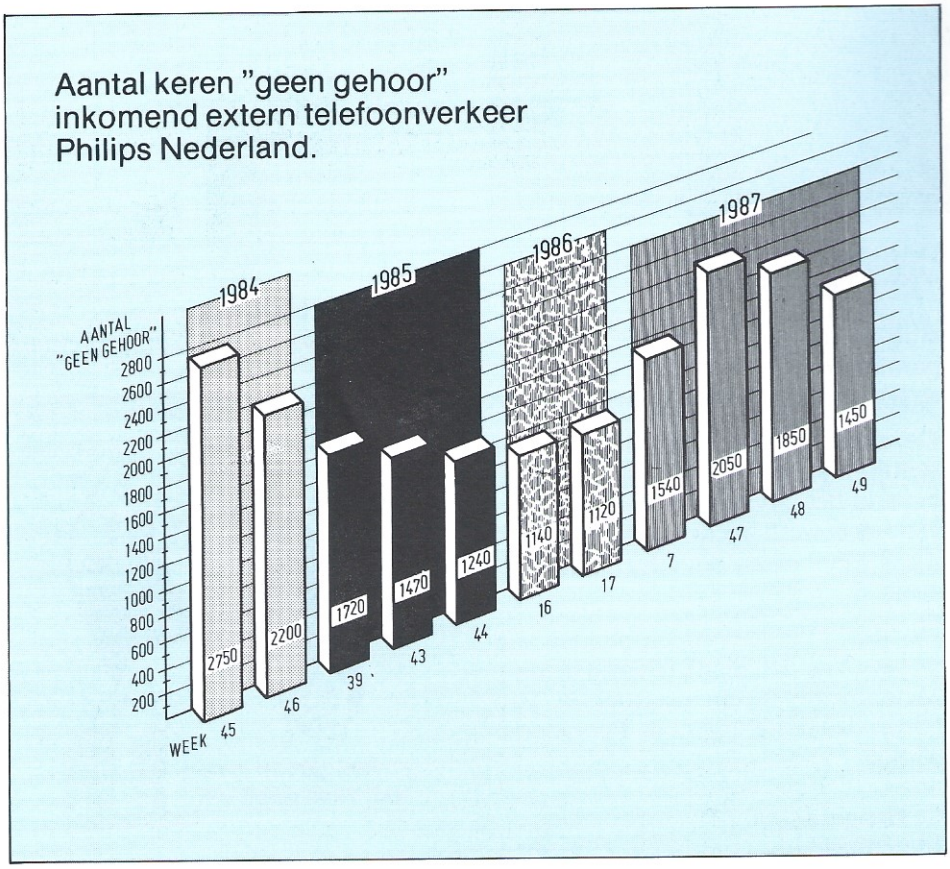
Zoals u aan de bij dit artikel geplaatste grafiek kunt zien, zijn de aantallen per week hoger uitgevallen dan die in 1986 werden vastgesteld.
Opmerkelijk was wel, dat het presenteren van de dagscore op de lichtkrant van gebouw VB de aantallen in dit week deed verminderen.

Wellicht is het toch waar, dat de bereikbaarheid merkbaar verbetert, als meer aandacht aan "geen gehoor" wordt besteed en passende maatregelen worden getroffen op de werkplek.

Deze metingen zijn niet alleen voor Philips Nederland van belang. Ook andere groepen binnen het concern kunnen hier hun lering uit trekken.

Vakantie-, roostervrije dagen, dienstreizen, ziekte. Deze afwezigheid hoeft geen reden te zijn voor het onbereikbaar zijn van (complete) afdelingen.

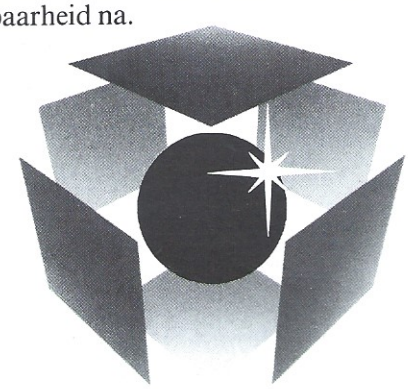
Daar waar dit gewenst is zouden goede afspraken dienen te worden gemaakt over wie de telefoongesprekken behandelt voor afwezige collega's. De faciliteit *21 //21kan daarbij behulpzaam zijn.



Eigen gezicht Leeuwarden

Een gevolg van de eerder in dit nummer besproken verzelfstandiging van de vestiging Leeuwarden is, dat dit bedrijf zich nu meer dan voorheen op de externe markt zal gaan presenteren. Aanbieden als mogelijke producent/leverancier van electronica-samenstellingen (prints) en kastachtige produkten.

De ervaring heeft geleerd, dat bedrijven die aan dit soort leveranties behoefte zouden kunnen hebben, bij het horen van de naam Philips eerder verwachten dat aan hen werk zal worden uitbesteed, dan dat werk door onze vestiging Leeuwarden voor hen wordt verricht.
Om die misvatting geen voedsel te geven heeft men in Leeuwarden besloten bij de commerciële documentatie het Philips vignet met de naam weg te laten. Ook de naam van het eigen bedrijf wordt in het vervolg niet voluit gehanteerd.
Met een logo dat een rechtstreekse relatie heeft met de binnen het bedrijf plaats grijpende activiteiten (kastenproduktie en prints samenstellen) en daaronder PTDSN Leeuwarden streeft men een duidelijke herkenbaarheid na.



PTDSN Leeuwarden

Het logo - het eigen gezicht van de vestiging Leeuwarden - wordt op alle brochures, het briefpapier en in advertenties gepresenteerd.

Leeuwardense ondernemingsraad 25 jaar

Op 5 februari 1988 werd in de vestiging Leeuwarden het feit herdacht, dat het intern overleg reeds 25 jaar binnen het bedrijf plaats heeft.

Al degenen die bij het intern overleg betrokken zijn, kwamen in de gastenlunchkamer bijeen voor een korte feestelijke herdenking.

Tijdens deze viering werd door de heer J. van der Schaaf, voorzitter van de huidige Ondernemingsraad, aan de heer C.F. Steenbrink, plantmanager, een klein aandenken overhandigd.



Voorzitter Van der Schaaf overhandigt de attentie aan de plantmanager de heer Steenbrink. Geheel rechts de heer A.C. Borst, plaatsvervangend bestuurder bij het Intern Overleg.



Van links naar rechts: de heren Terpstra (secretaris OR), Van der Schaaf (voorzitter OR) en Schouwstra (OR-lid) met de attenties voor het personeel.

Tijdrit bedrijven Hoorn

Les 1.

Op 14 mei j.l. werd de Ronde van Bovenkarspel gehouden. In het voorprogramma was een ploegentijdrit voor bedrijven georganiseerd.
PTDSN Hoorn mocht natuurlijk als één der eerste belangrijkste bedrijven van West Friesland niet ontbreken.

Een ijzersterk kwartet, samengesteld uit Gerrit Abbekerk, Ton Hoogers, Ruud Tensen en Dirk Molter ging met een fotograaf op weg naar de koers.
Voor de wedstrijd werden er nog enige statiefoto's gemaakt en tijdens de tijdrit prachtige actiefoto's.
Dit alles om een leuk verslag in de Tele-Datist te maken.

Het was die dag prachtig zonnig weer, met een krachtige oostenwind, hetgeen de wedstrijd toch wel hard maakte.

Ondanks materiaalpech van één van onze coureurs, werd een nette vierde plaats behaald, waarna we onderling afspraken volgend jaar voor de eerste plaats te gaan.

Enige dagen later kwamen wij een sip kijkende fotograaf tegen, die ons vertelde dat hij die dag een attribuut was vergeten in de camera te doen... de film.
Gelukkig kregen wij nog enige foto's van Hans Vriese, die daar als jurylid aanwezig was.

Bovenstaande gebeurtenis ontlokt me de volgende uitspraak:

Vergaren is een kunst, maar bewaren een grotere.

Dirk Molter.







Leeuwarden tweede bij voetbaltoernooi

Op 28 mei 1988 werd in Hengelo het Philips voetbaltoernooi voor de noordelijke vestigingen gespeeld.

Er namen 10 teams aan deel, te weten:
- twee ploegen van Hollandse Signaal;
- twee teams uit Hoogeveen;
- een ploeg uit Groningen;
- een team uit Leeuwarden;
- een elftal uit Stadskanaal;
- een ploeg uit Winschoten;
- een team uit Winterswijk;

en een elftal uit Zwolle.

Het team uit onze vestiging in Leeuwarden bereikte een eervolle 2de plaats. Proficiat!!

Het Leeuwarder team in vol tenue.

Bij de achterpagina

SOPHO-TEXT

Het Philips SOPHO-TEXT systeem biedt bij de verzending en ontvangst van telexberichten nagenoeg dezelfde mogelijkheden als de schakelingen binnen een centrale bij het overbrengen van telefoongesprekken.

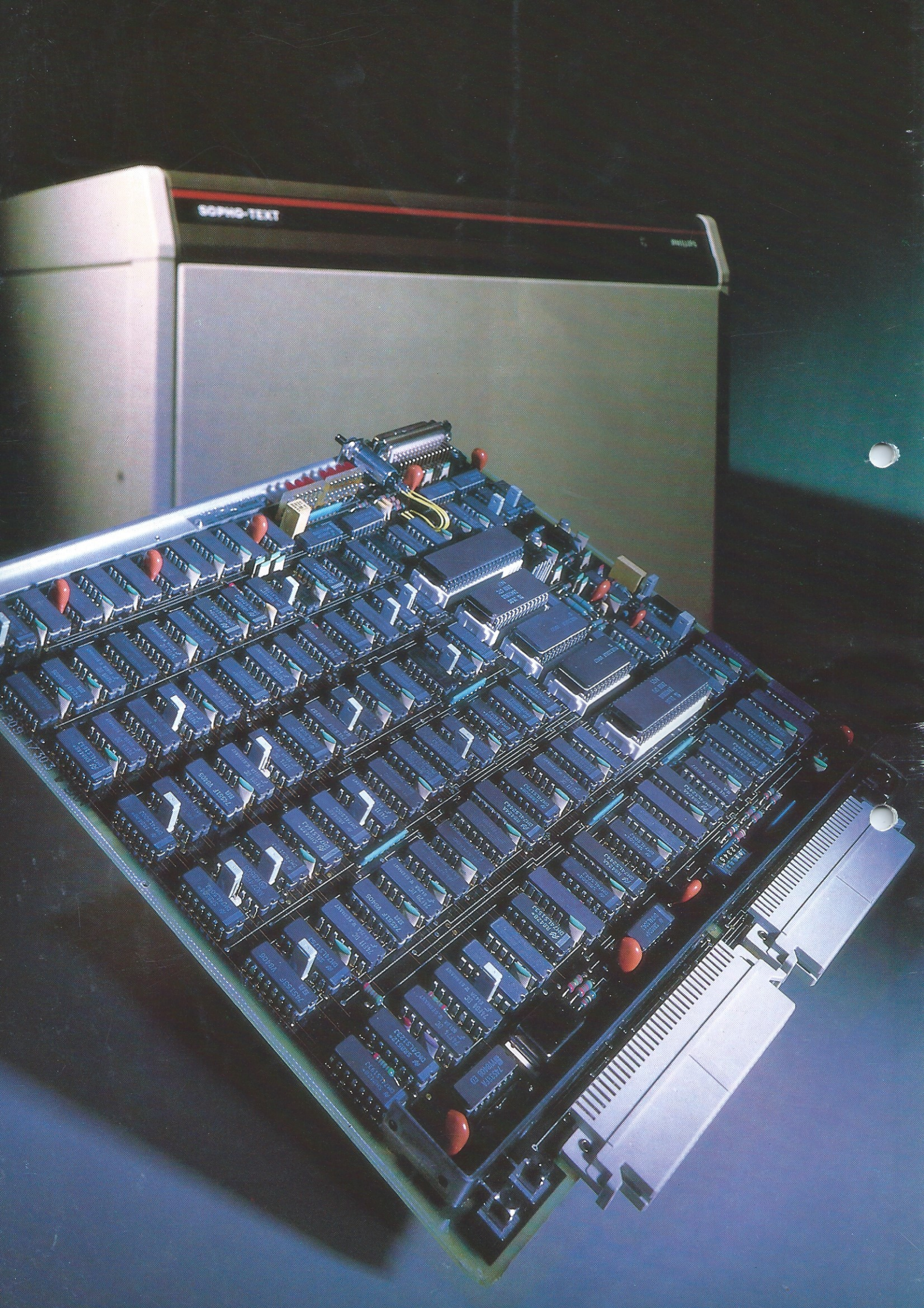
Bedrijven, met de beschikking over meer dan één telexlijn, werkten tot heden toe veelal vanuit een centrale telexkamer. Bedrijven met een geringe omvang beschikten meestal over één lijn, waaraan één telexstation was aangesloten.
Een vrij dure aangelegenheid, waarbij in het geval van een centrale telexkamer ook nog een soort van intern distributiesysteem diende te worden gehanteerd.

SOPHO-TEXT verandert die traditionele aanpak. Het schakelsysteem, bestuurt door een micro-processor, van Philips SOPHO-TEXT doet voor het telexverkeer wat het PABX systeem doet voor de telefoon.

Bij gebruik van SOPHO-TEXT kunnen werkstations in verspreidliggende kantoren worden opgesteld, allen aangesloten op de centrale unit.
Telexberichten kunnen vanuit ieder station worden geprepareerd.
De complete boodschappen worden door het systeem opgeslagen en verzonden zodra een lijn vrij is. Mocht het ontvangststation bezet zijn, dan wordt automatisch en bij herhaling geprobeerd om contact te krijgen en de boodschap verzonden.

SOPHO-TEXT wordt in gezamenlijke inspanning van de IPC's (International Production Centres) van BCS (Business Communication Systems) samengesteld.




VIDEO-TEXT