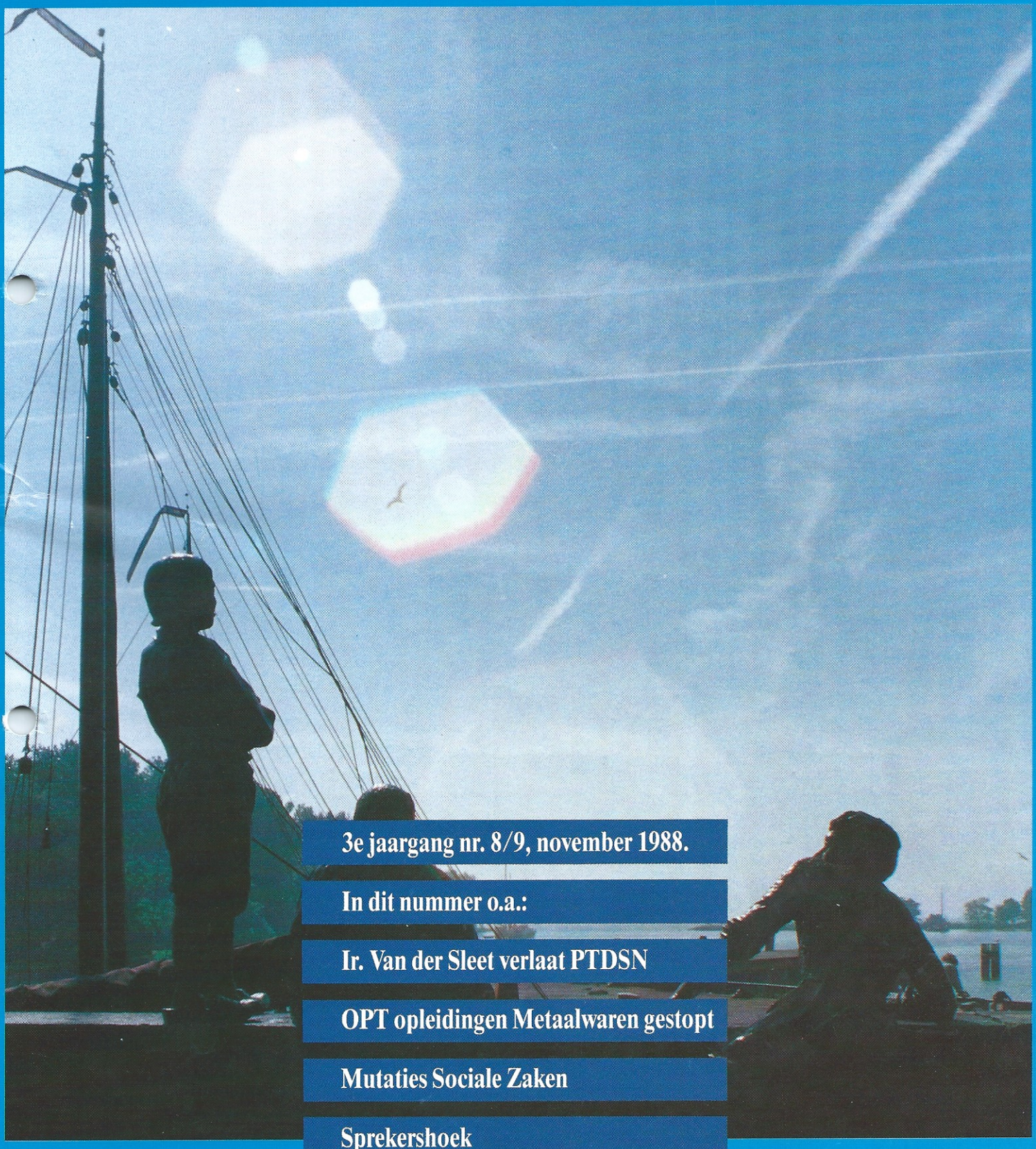
PHILIPS TELECOMMUNICATIE EN DATA SYSTEMEN

TELE·DATIST



3e jaargang nr. 8/9, november 1988.

In dit nummer o.a.:

Ir. Van der Sleet verlaat PTDSN

OPT opleidingen Metaalwaren gestopt

Mutaties Sociale Zaken

Sprekershoek

PHILIPS

Bij de voorpagina

COLOFON

Informele informatie voor de medewerk(st)ers van Philips Telecommunicatie en Data Systemen en hun huisgenoten in Nederland.

Redactiecommissie

Rob Erdmann, voorzitter,
Marketing Services Management.
Willem Dicou,
Software Systems & Programming.
Ton Klumper,
Personeel & Organisatie.
Vera Vincken,
Marketing Communications.

Contactpersonen

Hoorn:
Gerard Heijnen,
Organisatie & Efficiency.

Samenstelling/ eindredactie

Apeldoorn:
Nel Vlas,
Marketing Communications.

Foto's

Joop Bruines, Repro Apeldoorn.
Fred van der Heijde, Marketing Communications Support.
Anthony Usoroh,
CBB-Grafic Services.
Nel Vlas, Redactie Tele-Datist.

Redactie-adres

Philips T.D.S. Nederland B.V.
Postbus 245,
7300 AE APELDOORN.
T.a.v. mw N. Vlas,

Sluitingsdatum nieuwe kopij:

Decembernr.: 28 november 1988.



De scheepsjongens van Bontekoe

Naast het "Zeehoofd", de hoofdtoren van Hoorn aan de haven is een beeldengroep te vinden, bestaande uit een drietal jongens. Zij zijn barrevoets en gekleed in een ruige broek, waarvan de broekspijpen zijn opgerold evenals de mouwen van het boezeroen-achtige hemd dat zij aan hebben.

Het zijn de helden uit het door Johan Fabricius geschreven boek "De scheepsjongens van Bontekoe". De jongens dus, die - in het geromantiseerde verhaal van de reizen die Willem IJsbrandtsz Bontekoe (1587 - ca. 1647) maakte naar India en China - de nodige (gefantaseerde) avonturen beleven.

Willem Bontekoe werd in Hoorn geboren en deze beeldengroep is een van de dingen die aan deze bekende zeevaarder herinneren.

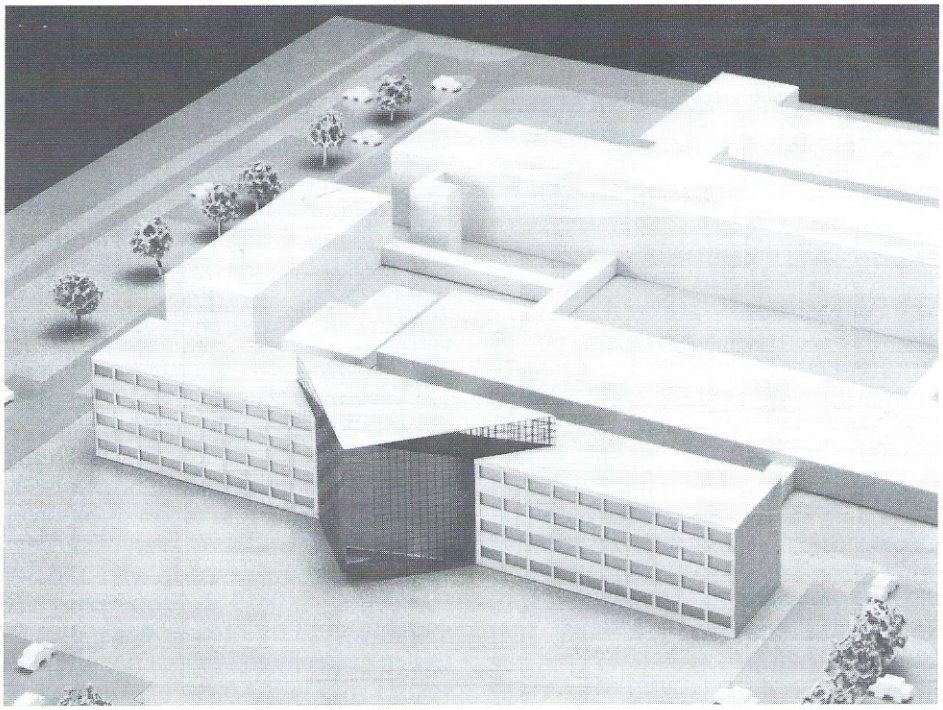
De jongens kijken uit over de haven, waar vroeger de rijkbeladen schepen van de Oost Indische Compagnie en ook veel walvisvaarders binnenvoeren.
Thans hebben de luxe plezierjachten en zeilscheepjes van particuliere eigenaren de overhand.

De jongens herinneren ons aan een tijd waarin nog gesproken werd over "zeebonken" en het leven op zee nog ruig, ruw, avontuurlijk en vol ongekende risico's was.

In de moderne tijd is veel van het besturings- c.q. navigatiewerk overgenomen door computers en lijkt een zeeman meer op een kantoorbediende dan op de ruwe zeebonk van weleer.

Nieuwbouw in Apeldoorn

Op 12 oktober 1988 werd door ir. L.D. van der Sleet beton gegoten in de bekisting voor een van de zijsteunen in het nieuw in aanbouw zijnde gebouw BJ. Hier kon nauwelijks sprake zijn van een "eerste" steen c.q. "eerste" paal, want de bouw is al een heel stuk gevorderd. Het gebouw, dat in het eerste halfjaar van 1989 moet worden opgeleverd, is bestemd voor Customer Service. Deze afdeling is tot nu toe nog voor het overgrote deel gehuisvest in de semipermanente bouw naast AH, dat eveneens door CS wordt bewoond.

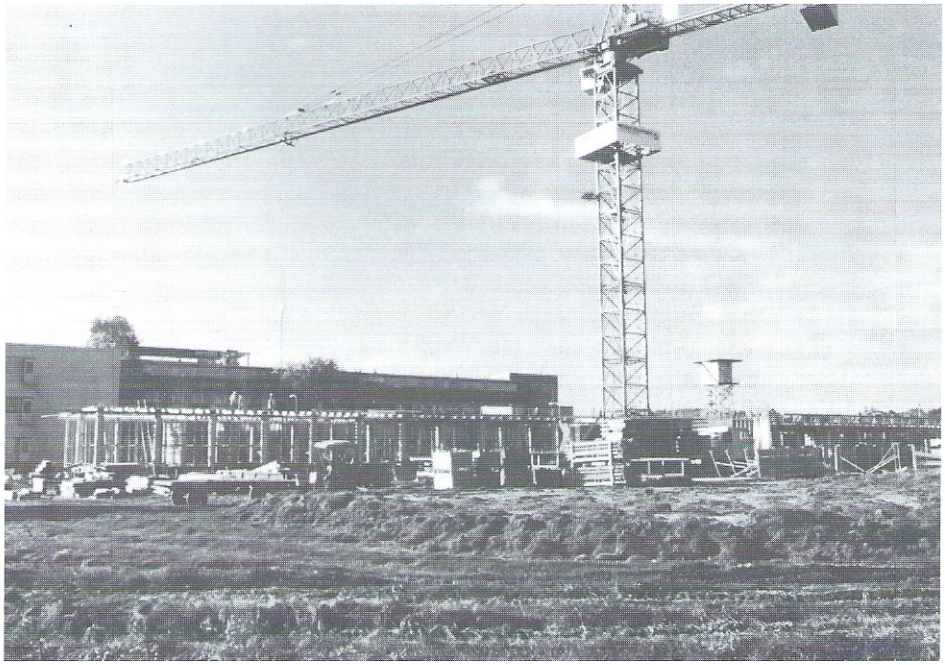


Gebouw BJ zoals het worden moet.

Ir Van der Sleet na het verrichten van zijn werk als betonbouwer bij de feestelijk gehesen vlaggen.



Gebouw BJ in aanbouw.



Opvolging OMS/SBC produkten onderwerp meeting

OMS/SBC * producten in een klassieke omgeving waren het thema van het welkomstwoord van Hans Schenk (Article Team Manager P3400/P3800/P4000) bij de opening van de OMS/SBC Product Managers Meeting op 4 en 5 oktober jl.

De klassieke omgeving was het mooie Chateau Marquette, waar de traditie van eeuwen wordt voortgezet met alle middelen en mogelijkheden die de moderne tijd biedt.
De OMS respectievelijk SBC producten waren de P3400/P3800 en de P4000.

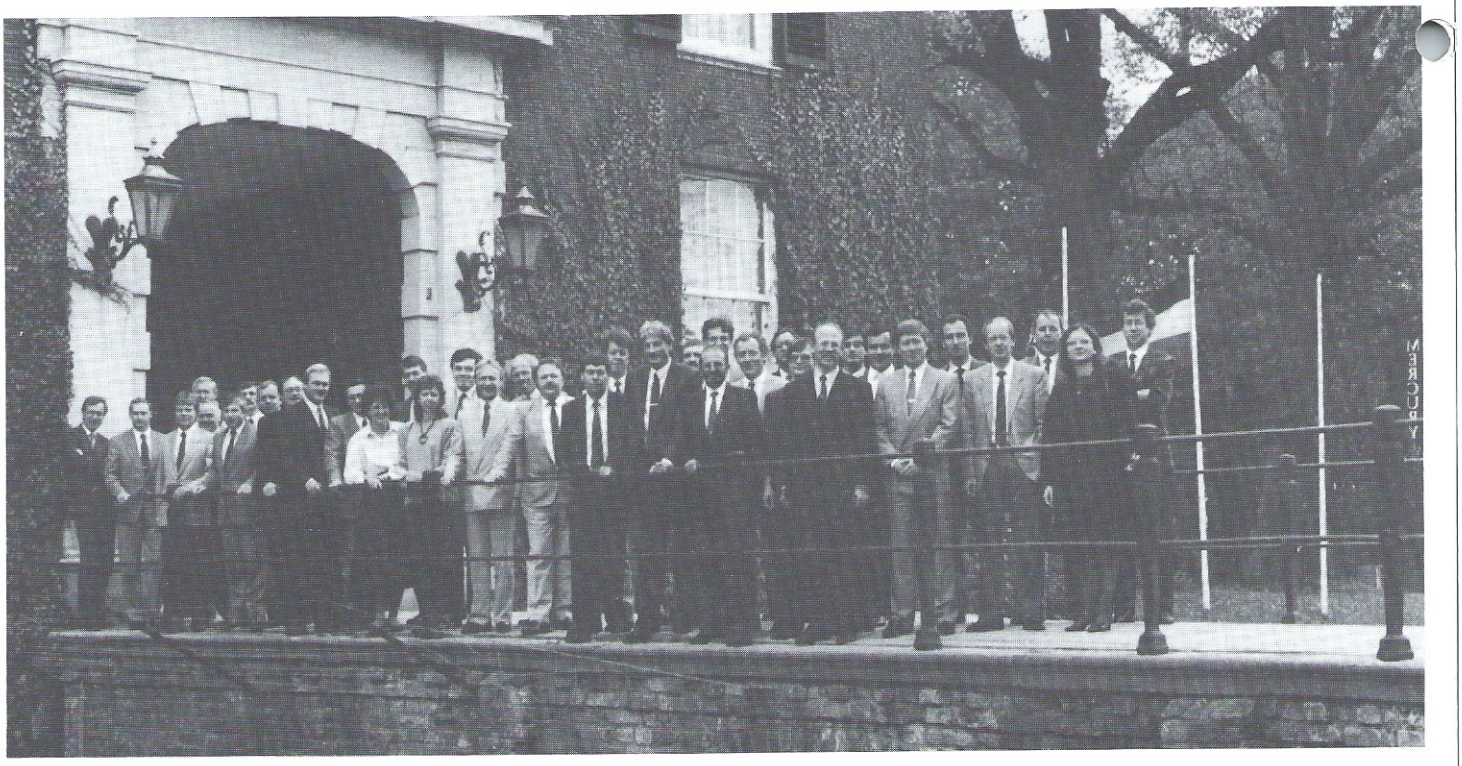
Voor het eerst was er een gecombineerde bijeenkomst voor de product managers van de OMS en SBC productlijn, omdat beide productlijnen in een stadium zijn gekomen waar concrete plannen gemaakt moeten worden voor de opvolging door en de migratie (overbrenging van programmatuur) naar de P9000 productlijn. Deze overgang was een van de hoofdonderwerpen van de bijeenkomst.

De presentaties en discussies van de eerste dag hadden plaats in afzonderlijke vergaderzalen voor OMS en SBC en werden voorgezeten door respectievelijk Harm Otter (product manager P3400/P3800) en Henk Giezeman (product manager P4000). De eigen productzaken werden daar uitgebreid besproken.

De verkopen van de P4000 bereiken dit jaar een recordhoogte qua aantal nieuwe installaties. Er zijn ook nog steeds zeer ambitieuse plannen om de functionaliteit uit te breiden, bijvoorbeeld de introductie van Ethernet LAN. Ook de verkoop van nieuwe toevoegingen (add-on) aan bestaande systemen, zoals nieuwe schijveneenheden en een nieuwe cassettebandeenheid, krijgt veel aandacht. Verder zijn er acties gaande om standaard configuraties te definieren en zo te prijzen dat de P4000 productlijn nog voor meer dan een jaar concurrerend blijft.

De hulpprogramma's om toepassingsprogrammatuur van de P4000 over te brengen naar de P9000 (dat wordt migratie genoemd) zijn een goed voorbeeld van vruchtbare samenwerking tussen de specialisten van de verkooporganisaties en de Product Divisie. De ervaringen die inmiddels opgedaan zijn tijdens de testen beloven een snelle en soepele migratie van de P4000 toepassingen naar de P9000.

Ook de verkopen van de P3800 gaan erg goed en bieden goede vooruitzichten. De verkooporganisaties zullen zich aansluiten bij acties vanuit de Product Divisie. De doelstellingen voor 1989 met de P3800 qua omzet, voorraad en timing worden door alle verkooporganisaties ondersteund. De P3400 is in rustiger vaarwater terecht gekomen, het product is betrouwbaar



en leverbaar. Het is alleen jammer dat de verkoop nog achterblijft bij de plannen. In een situatie met wereldschaarste aan geheugenchips is Philips er in geslaagd om genoeg geheugens te hebben voor de komende tijd. De doelstellingen voor de P3400 werden uitgebreid toegelicht en bediscussieerd.

De tweede dag van deze OMS/SBC Product Managers Meeting was een gezamenlijke vergadering onder voorzitterschap van Hans Schenk.
Er werd gesproken over de gezamenlijke opvolger: de P9000. Na een inleiding over de commerciele aspecten van de OMS en SBC business volgend jaar, werd een technische beschrijving van de P9000 productlijn gepresenteerd. Guillermo Alarcon van de verkooporganisatie in Spanje en Franz Schulz van de Oostenrijkse Organisatie vertelden over hun plannen met betrekking tot de introductie van de P9000 in hun OMS/SBC markten.

Het laatste onderwerp van de bijeenkomst was een presentatie en demonstratie van AMSS, een software pakket voor het vastleggen en verspreiden van informatie in marketing- en verkoopomgeving. Dit pakket zal in de komende jaren ingevoerd moeten gaan worden binnen de verkooporganisaties en Product Management.

Hans Schenk besloot de vergadering met het verzoek veel aandacht te blijven geven aan de huidige producten, speciaal in deze fase van hun bestaan. Verder wees hij erop dat er nog vele jaren goede en winstgevende zaken gedaan kunnen worden met deze producten.

H. Giezeman

* OMS = Office Micro Systems,
SBC = Small Business Computer.

Op de foto:
De deelnemers aan de OMS/SBC meeting.

Mutaties binnen Sociale Zaken PTDSN

Er is in de organisatie van de afdeling Sociale Zaken het een en ander veranderd. Een aantal mutaties houdt nauw verband met elkaar. Om inzicht te geven in de samenhang en duidelijkheid te verstrekken over de doorgevoerde wijzigingen, volgen hier de over de laatste vijf maanden verzamelde gegevens:

Per 20 juni 1988 is de heer **K. Klimp** in dienstgetreden als sector personeelchef in de vestiging Leeuwarden.

Per 1 juli 1988 is de heer **S. Buist** van Leeuwarden naar Apeldoorn overgeplaatst als sector personeelchef voor Systems Support en Philips International.

Eveneens op 1 juli 1988 is de heer **P. van Spaandonk** van Apeldoorn overgeplaatst naar Eindhoven.

De heer **E. Maresch** (Personeeldienst Hilversum) aanvaardde per 1 augustus 1988 een werkkring buiten Philips.

Mevrouw **A.A. van der Velden** heeft per 1 september 1988 de functie van stafmedewerkster Algemene- en Arbeidszaken in de vestiging Hilversum op zich genomen en zal rapporteren aan de heer A.A. Klumper.

Per 1 oktober 1988 aanvaardde de heer **A.A. Karstens** (Personeel en Organisatie Apeldoorn) een functie buiten Philips.

Vooruitlopend op het vertrek van de heer **H. Radstake** (Personeeldienst Hilversum) zijn/worden de volgende wijzigingen gerealiseerd:

Personeeldienst I
De heer **R. de Winter** heeft per 1 oktober 1988 de functie van Hoofd Personeeldienst I, geassisteerd door mevrouw **N. Rasmussen.**

Per 10 oktober 1988 is de heer **H. Hak** als sector personeelchef voor de Metaalwaren opgesteld. Zijn assistente is mevrouw **M. van Waveren.**
Als sector personeelchef voor de Montage blijft de heer **M.C. Overbeeke** opgesteld met als assistente mevrouw **C. van der Heide.**
Voor de Plantdiensten (Graphic Communication Services, Technische Bedrijven, Bedrijfsrestauratie en Bedrijfsbeveiliging) staat de heer **M. Derksen** opgesteld, geassisteerd door mevrouw **M. van Waveren.**
Met ingang van 1 september 1988 maakt de heer **M. Mengerink** eveneens deel uit van Personeeldienst I. Binnen deze dienst is hij belast met de begeleiding van de lopende herstructureringen en de scholings- en opleidingsfunctie voor deze sector. Deze taak verricht hij voorlopig naast de functie van Hoofd Bureau Uitvoering Sociale Wetten.

Personeel & Organisatie
Als opvolgster van de heer Karstens is per 1 oktober 1988 mevrouw drs **L. Samuels** als medewerkster van de afdeling Personeel en Organisatie belast met de Werving.
De behartiging van de personele aangelegenheden van/de personeelfunctie voor de medewerker(st)ers van de afdeling Sociale Zaken is per 1 november overgegaan van de heer H. Radstake naar de heer **A.A. Klumper** (Personeel en Organisatie Hilversum). Voor deze personeelfunctie wordt deheer Klumper geassisteerd door mevrouw **A.A. van der Velden.**
Per 1 november 1988 is de maatschappelijk werkster mevrouw **C.C. Zonneveld** overgegaan naar de P&O organisatie.

Personeelswinkel
De supervisie over de Personeelwinkel is per 1 november 1988 overgegaan naar de heer **J. Hooimeijer** van de organisatie Plantdiensten.

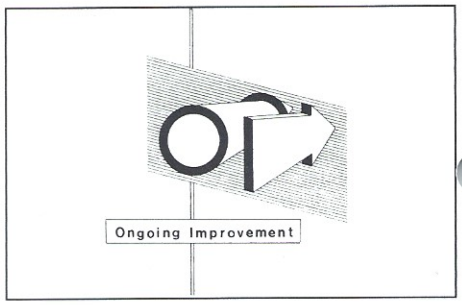
Hoorn bereidt zich voor op de toekomst

(door Gerard G. Heijnen)

De vestiging Hoorn gaat fors uitbreiden. Op donderdag 13 oktober 1988 is daarvoor de eerste paal in de grond geheid. Deze officiële handeling, waarschijnlijk één van zijn laatste voor PTDSN, is verricht door de scheidende directeur ir L.D. van der Sleet. Naar verwachting worden de nieuwe gebouwen halverwege het volgend jaar betrokken.

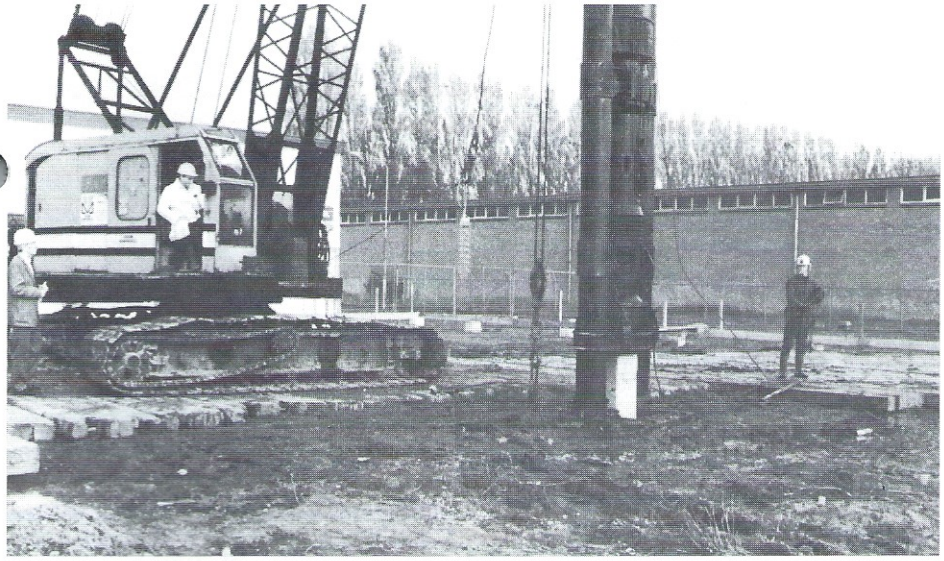
De export van SOPHO-S bedrijfstelefooncentrales, die in Hoorn worden vervaardigd, neemt steeds meer toe. Gezien het businessplan voor Hoorn om van 400.000 lijnen nu naar ca. 600.000 lijnen in 1990 te groeien, is het noodzakelijk dat er extra bedrijfsruimte beschikbaar komt.
Daarnaast is er ook het "China project". Drie bedrijven, één in Hong Kong, in Suzhoe bij Shanghai en Changde in het hartje van China, gaan bedrijfstelefooncentrales bouwen. Daarvoor levert Hoorn de support. De eerste ploeg van zo'n twintig Chinezen komt over drie à vier maanden naar Hoorn. In het bedrijf zullen zij een grondige praktische opleiding krijgen. Na acht jaar moeten deze drie bedrijven geheel zelfstandig werken. Ook dit project vergt ruimte.
Daarom zullen dienstverlenende afdelingen zoals Kantine, Personeelszaken, Medische dienst en Personeelswinkel in een nieuw gebouw worden ondergebracht.
Op de voltooiing van dit "Sociale gebouw" staat nogal wat druk, de planning is dit in juni 1989 in gebruik te nemen, waardoor ruimte ontstaat voor de productie.
Deze bouwlocatie, gelegen tussen de loge van de Bedrijfsbeveiliging en het noodgebouw HOS, heeft tevens het voordeel dat de daarin gehuisveste afdelingen bereikbaar zijn zonder dat het bedrijfsterrein hoeft te worden betreden.
En omdat Hoorn staat opgesteld als wereldwijd Productie- en Supplycentre voor Bedrijfstelecommunicatiesystemen, neemt ook het aantal kantoorfuncties toe.
De tweede bouwlocatie is dan ook aansluitend aan het front van het complex, waar ca. 50 kantoren zullen komen. Daarin zullen een aantal stafafdelingen worden ondergebracht en bovendien het International Supply Centre, zodat ook het noodgebouw HOS kan worden vrijgemaakt.
Al met al is er een investering van zo'n 7,5 miljoen gulden mee gemoeid, hetgeen aangeeft dat er vertrouwen in de toekomst is.
Tevens maakte de plantmanager ir. J.N. Willemse de nieuwe huisstijl van Hoorn openbaar. Dit gebeurde door het hijsen van de vlag met daarop het nieuwe logo. Helaas, wat in West-Friesland zelden voorkomt, er stond te weinig wind, zodat dit onderdeel van de plechtigheid niet uit de verf kwam.
Voor intern gebruik zal, naast het Philips beeldmerk, een eigen logo door Hoorn worden gevoerd. Dit logo zal men voortaan zo her en der tegenkomen: op verscheidene papieren, de aankleding van gangen, en op koffiekopjes.

Na afloop heeft de heer Van der Sleet, door het zetten van zijn handtekening in het fotoboek, fase 1 van het ruimteplan afgesloten. De volgende fase kan nu worden gestart.



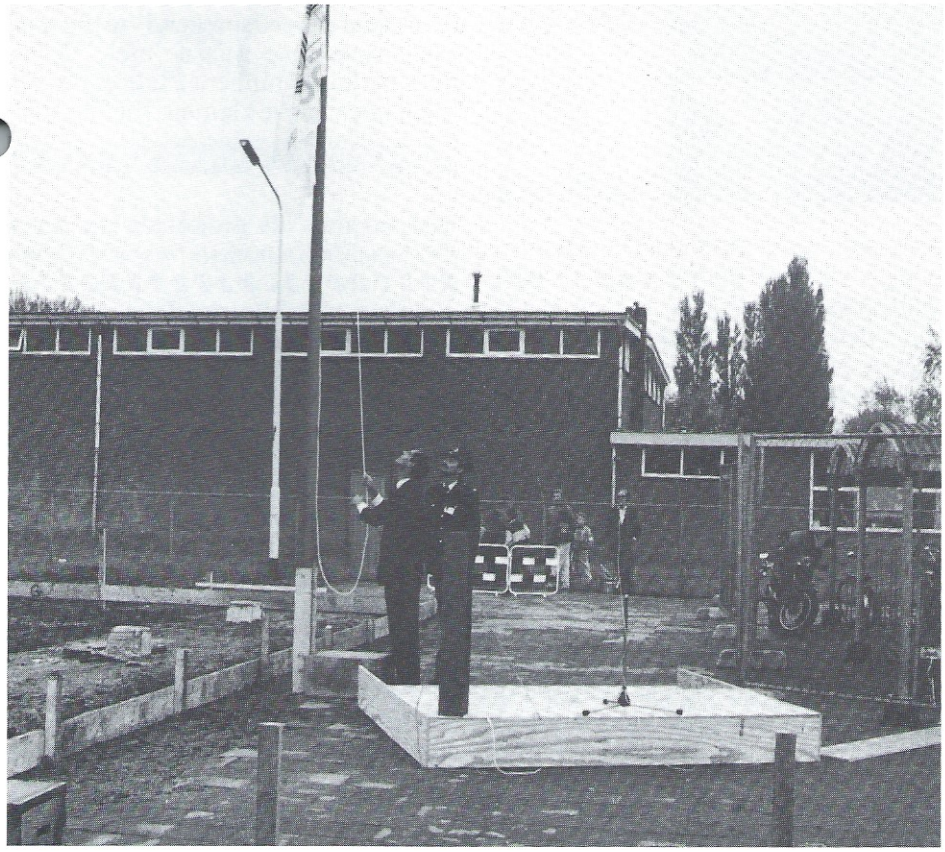
De "eerste" paal, klaar om in de grond te verdwijnen.





De heer Van der Sleet als heier aan het werk.

Ir.J.N. Willemse hijst de vlag met het Hoornse logo.



Veiligheidsactie Philips Hoorn.

In de maanden September, Oktober en November organiseerde de Parbo-cie* in samenwerking met het GAK te Amsterdam binnen PTDSN-Hoorn een veiligheidsactie.

Onderwerp van deze actie was **Orde en Netheid.**

De actie verliep in drie fasen die achtereenvolgens van **Aandacht** en **Kennismaking** in de 1e maand moeten leiden tot een **Discussie** binnen de diverse afdelings-GWO's in de 2e maand en afgesloten worden met een **Prijsvraag** in de 3e maand.

Immers de **Arbeidsomstandighedenwet** gaat er vanuit, dat werknemer èn werkgever een eigen verantwoordelijkheid hebben bij het scheppen van veilige werkomstandigheden. Deze wet verplicht **werkgever, leidinggevenden** en **werknemers** gezamenlijk zorg te dragen voor veiligheid, gezondheid en welzijn.

De veiligheidsactie draagt een preventief karakter, zeker nu PTDSN- Hoorn volop in beweging is. Voorbereidende werkzaamheden, nieuwbouw activiteiten en interne verhuizingen vragen veel specifieke aandacht waarbij andere zaken, zoals orde en netheid, als veiligheids-elementen vaak naar de achtergrond geschoven worden.

De Parbo-cie hoopte op deze wijze een positieve bijdrage te leveren aan een veilige renovatie van PTDSN-Hoorn.

G.A. Ooms
Voorzitter Parbo-cie

* Parbo-cie: Plenaire Arbo-commissie waarin zowel de bedrijfsleiding als de OR-(VGW)commissie is vertegenwoordigd.





Ir. L.D. Van der Sleet verlaat PTDSN

(verslag interview)

Het vertrek van ir. L.D. van der Sleet naar de Machinefabrieken kwam, mogelijk, voor velen binnen PTDSN enigszins onverwacht. De overplaatsing kwam nu echter op een moment waarop hij nog volop bij de PTDSN organisatie was betrokken. Veel nieuwe zaken, herstructureringen, herschikkingen en dergelijke zijn in gang gezet en nog niet geheel afgerond. Maar zo zal het wel altijd zijn. Geen enkel moment is het meest geschikte: er zullen altijd onafgehandelde zaken voor de opvolger blijven liggen!

Binnen de product divisie TDS is er nog genoeg te doen. De PD-TDS gaat een nieuwe fase in met de aansturing over de productas, hetgeen zeker zal betekenen dat er - ook ten aanzien van PTDSN - andere gezagslijnen zullen komen. Dat strookt geheel met de opvattingen van de heer Van der Sleet, al is hij wat bezorgd dat bij een tè wilde overgang naar de aansturing via de productas niet voldoende rekening gehouden zal worden met de ervaring en kennis van de managers die altijd gezorgd hebben voor de implementatie in de operatie. Men loopt dan het risico het kind met het badwater weg te zullen gooien.

De heer Van der Sleet meent dat het implementeren van dit soort beslissingen en als gevolg daarvan het leiden en motiveren van grote groepen mensen een niet te onderschatten taak is, die voor een groot deel ook in PTDSN zal komen te liggen. Daarom is het van groot belang dat de werkmaatschappijen, dus ook PTDSN, een grote rol spelen bij het totstandkomen van besluiten op dit gebied binnen de PD.

De heer Van der Sleet vindt het overigens jammer dat hij daaraan met zijn kennis en zo'n 20 jaar ervaring binnen PTI/PTDSN geen bijdrage meer kan leveren.

De integratie van PTI en DS moet nog verder doorgevoerd worden in de hulp- en stafdiensten. Het aansturen via de productlijn, dus het ontstaan van productgroepen (die mogelijk ooit eens uitgroeien tot business units), zal weer een geheel ander beeld



opleveren voor BCS en DS. Daarbij heb je voor het motiveren en runnen van grote organisaties in mensen en middelen stevige managers en een zekere vorm van discipline nodig. Daarin zul je de juiste wegen moeten vinden. Daarbij had de heer Van der Sleet nog graag een rol gespeeld.

De heer Van der Sleet had daarom niet echt aanleiding om het oog eens op elders te richten. Deze baan is hem, naast nog enkele andere mogelijkheden, door de Hoofddirectie NPB voorgesteld. De keuze voor de Machinefabrieken is misschien een gevolg van de beginfase van de loopbaan van de heer Van der Sleet, maar ook omdat deze baan hem - zo zegt hij - op het lijf geschreven is. Hij komt in een niet aan product divisies gebonden bedrijfsonderdeel. De Machinefabrieken hebben een kleine directie, waarin de eigen verantwoordelijkheid een belangrijke factor is.

De Machinefabrieken liggen duidelijk in de hardware branche, waarin een afdeling constructie en aangepaste ontwikkeling zit. De hoofdmoot van het takenpakket bestaat uit de hoogwaardige fabricage van zowel gereedschappen als machine-onderdelen.

Het scala van werkzaamheden is er - voor de heer Van der Sleet - zeker zo breed als bij PTDSN, mogelijk wat anders verdeeld. Bij de Machinefabrieken krijgt hij naast het industriële takenpakket ook te maken met het commerciële traject. Bovendien heeft dit bedrijfsonderdeel voor het eigen werkgebied binnen Philips altijd gefungeerd als kenniscentrum. Dat dient het - vanzelfsprekend - te blijven. Die strategische waarde moet je als onderneming binnen Philips duidelijk maken aan je klanten. En die klanten moeten in principe de productdivisies zijn.

Kijkend naar de producten die door de Machinefabrieken worden geleverd, richt je al gauw je blik naar de afdeling Metaalwaren Hilversum en naar de vestiging Leeuwarden. De relatie daartussen is goed te onderkennen. Het gaat bij alle betrokken bedrijven om de levering van technisch hoogwaardige producten, halffabrikaten en onderdelen, alsmede gereed product dat geheel is geënt op de wensen van de klant.
Er is een duidelijke synergie te onderkennen tussen Machinefabrieken en de beide PTDSN bedrijfsonderdelen.

De activiteiten van Metaalwaren Hilversum en van de vestiging Leeuwarden waren reeds op weg in een proces van verzelfstandiging: onder de paraplu van PTDSN vandaan, waarbij de rapportagelijn liep naar een manager

Ideeënbus Hilversum

Beloningen onder de *f* 1.000,— in het tweede kwartaal.

Premie van *f* 945,—
De heer H.L.H. van Soest, Plaatbankwerkerij.

Premie van *f* 700,—
De heer Z. van Laar, Standaarden en Normalisatie.
De heer I. van 't Hoff, Finishing.

Premie van *f* 680,—
De heer H. Dam, Finishing.

Premie van *f* 580,—
De heer G. Peterse, Machinerevisiedienst.

Premie van *f* 500,—
De heer H. Hubert, Montage.

Premie van *f* 440,—
De heer *f* van Surksum, Plaatbankwerkerij.

die zowel de PTDSN pet ophad als die van NPB. Vooralsnog lijkt het zinvoller om de beide groepen bij de Machinefabrieken onder te brengen. Natuurlijk zal over enkele jaren weer worden bekeken of het nog steeds als zinvol mag worden beschouwd, of dat er andere wegen dienen te worden bewandeld (bijvoorbeeld rechtstreekse rapportering aan de NPB directie).

De heer Van der Sleet vindt het jammer net op een moment bij PTDSN te vertrekken dat hij veel in gang heeft gezet. Hij zal een en ander tot zijn spijt niet kunnen afronden. De taak bij de Machinefabrieken is echter evenzeer een uitdaging, waaraan hij per 15 oktober enthousiast is begonnen.
Wij wensen hem nog veel succes toe in zijn verdere loopbaan!

Premie van *f* 430,—
De heer A. van Riebeek, Systeemmeten en Beproeving Periferie.

Premie van *f* 420,—
De heer H.W.M. van Midden, Plaatbankwerkerij.
De heren K. Bos en H.L.H. van Soest, Plaatbankwerkerij.

Premie van *f* 415,—
De heer W.C. van Dijk, Plaatbankwerkerij.

Premie van *f* 375,—
De heer S.J. van der Aar, Onderhoudswerkplaats voor de Reedfabricage.

Premie van *f* 345,—
De heer P.C. Setteur, Onderhoudswerkplaats voor de Reedfabricage.

Premie van *f* 280,—
De heer A. Gerritsen, Onderhoudswerkplaats voor de Reedfebricage.
De heren M. Clais en R.S. Gopalrai, Keuring IC's en Halfgeleiders.

Premie van *f* 265,—
De heer M. Tukenmez, Magazijndienst.

Premie van *f* 260,—
De heer K.G. Prater, Onderhoudswerkplaats voor de Reedfabricage.

Premie van *f* 250,—
De heer J.A. Blokzijl, Plaatbankwerkerij.

Premie van *f* 230,—
De heer J. Meulekamp, Sophomation en Special Projects.

Premie van *f* 200,—
De heer T.M. Blokker, Machinale.

Premie van *f* 180,—
De heer J.A. Blokzijl, Plaatbankwerkerij.
De heer M. Calis, Keuring IC's en Halfgeleiders.
De heer R.K. Nijhuis, Product Engineering.

Premie van *f* 160,—
De heer G.L. van de Water, Gereedschapmakerij.

Premie van *f* 135,—
De heer J.I. Torrez Mendora, Reedfabricage.

Premie van *f* 130,—
De heer F.G.J. Jansen, Plaatbankwerkerij.

Premie van *f* 115,—
De heer H. van Soest, Gereedschapmakerij.

Premie van *f* 100,—
De dames T.L.M. Humblet-Calis (Reedfabricage) en E. Twigt (Montage).
De heren *f* van Aggele, J. Lüschen (Controle) en M. Pilavci (Plaatbankwerkerij).

BEDANKT !!!

De viering van mijn 40-jarig jubileum en afscheid van Philips is voor mijn gezin en mij onvergetelijk geworden door Uw grote belangstelling, de fijne hartelijke sfeer, de vele goede wensen en de prachtige met veel zorg gemaakte of gekozen geschenken.
Mijn vrouw en ik bedanken U hiervoor hartelijk.

Siem Wortel.

Philips Orkest Hilversum bestaat 40 jaar

Toen we in Hilversum nog gewoon NSF heetten, werd door een enthousiaste violist, Carel Cramer, gezocht naar wat mensen die een instrument konden bespelen. Hij wilde een orkestje samenstellen met de bedoeling juist op gebied van de lichte muziek iets te gaan doen. In november 1948 lukte het hem een handjevol mensen bij elkaar te krijgen, konden de eerste repetities van start gaan en kreeg het orkest een naam: NSF Amusements Orkest.

Al ras bleek dat binnen de NSF niet voldoende muzikanten beschikbaar waren om een redelijk klinkend orkest te vormen, zodat familieleden en kennissen ook ingeschakeld werden; dat is heden ten dage nog zo.

Toen de fabrieksnaam wijzigde werd ook de naam van het orkest veranderd, sinds die tijd heet het: Philips Orkest Hilversum.

Inmiddels is het orkest ook aanzienlijk groter geworden, ruim 40 mensen maken er nu deel van uit.

In het begin leidde de oprichter, die inmiddels voorzitter was geworden, zelf het orkest. Later werd een beroepsmusicus aangesteld omdat er ook toen al een streven was om de kwaliteit van de muziek op te voeren.
Momenteel wordt het orkest geleid door Paul Poulissen die zijn opleiding genoot aan het conservatorium in Hilversum. Hij studeerde daar trompet, piano en directie.

In november vierde het orkest het 40-jarig bestaan. Dit gebeurde met een groots opgezet programma waaraan medewerking werd verleend door het Goois Vocaal Ensemble (80 personen) uit Naarden en de Balletschool Rudi Mees uit Hilversum.
Alle uit te voeren muziek, zang en dans werd ingepast in een verhaal, dat als een rode draad door de avond liep. De tekst werd geschreven door de cabaretier Sietze Dolstra.
Hiervoor werd de medewerking verkregen van enkele spelers van de toneelvereniging "Kunst en Genoegen".
Er waren 2 optredens in de grote zaal van theater Gooiland en wel op zaterdag 19 november, en zondag 20 november.

Herman Wielart, voorzitter.



Benoemingen

Whirlpool

Alweer geruime tijd geleden las ik in de krant dat Philips zijn witgoed activiteiten heeft verkocht aan hetAmerikaanse bedrijf Whirlpool. Ik weet niet hoe het u vergaat, maar mij zet zo'n bericht aan het denken. Niet dat ik twijfel aan de juistheid van de transactie op zichzelf (u had hier wellicht de woorden "an sich" verwacht, maar dat is een regelrecht germanisme, en over het gebruik dan wel misbruik van onze taal zal ik het nog eens apart met u hebben!), kortom: niet de verkoop van de witgoedsector zelf, maar de naam van de firma die daarbij is betrokken activeert mijn fantasie.

De kreet "whirlpool" wekt associaties op met (of beter: doet mij denken aan) een bak water waarin zich golven voordoen die van binnenuit zijn opgewekt. Voelt u 'm? Het is net Philips zelf.
Althans zo ziet het Philips management dat, gelet op het feit dat het ons met niet aflatende ijver op het hart drukt toch vooral maar op de golven van buitenaf (de markt dus) te letten, in plaats van ons te koesteren in de interne bubblebaden gevuld met lauwwarm, bacterierijk water. Maar het marktwater is onstuimig en je loopt de kans een koude douche te krijgen. Hoewel, wie waagt die wint. In de vorige Tele-Datist las ik dat de heer Cosijn, de nieuwe TDS Human Resources Manager (hoe vertaal je dat nu weer in algemeen beschaafd Nederlands?), onder meer tot taak heeft een meer flexibele honorering te realiseren zodat medewerkers die een bijzondere inspanning leveren of een bijzonder resultaat halen extra kunnen worden beloond. Dat maakt het dus aantrekkelijk om uit de whirlpool te stappen en een frisse duik in het koudwaterbad te nemen. Zo zie je maar weer: er zijn altijd mogelijkheden om de wereld te zien als sub-tropisch zwemparadijs. Ook als je bij Philips werkt.

Willem Dicou.

Met ingang van 1 juli 1988 is de functie van Secretaris van het Executive Committee gescheiden van de Strategic Planning functie.
De heer **L. Balkema** blijft verantwoordelijk voor de Strategic Planning.
De heer **R. Kuylaars,,** heeft de functie van Secretaris van het Executive Committee van de heer Balkema overgenomen.

Met ingang van 1 augustus 1988 is de heer **P. Boerma** benoemd tot Marketing Support Manager voor derden. Hij is belast met de verdere ontwikkeling en uitvoering van het Marketing plan voor derden. Daarenboven zal hij, in samenwerking met de regionale marketing managers, de Marketing operatie naar derden organiseren en aansturen.

Met ingang van 1 september 1988 is drs. **R. Morel,** tot dan Manager Internal and External Relations binnen Marketing Services Business Systems, namens de PTDS organisatie toegetreden als lid van de Open Software Foundation, een organisatie waaraan veel firma's ofwel steun verlenen ofwel deelnemen als lid.

Eveneens per 1 september 1988 is de heer **J. Ensink** aangesteld als Information Manager binnen de Systems Support organisatie.
Hij is verantwoordelijk voor:
* de informatie/communicatie infrastructuur tussen de centrale Systems Support organisatie, de decentrale afdelingen in Product- en Business Centres en National Sales organisaties.
* de door TDS gekozen informatiesystemen voor software & support in de nationale verkooporganisaties.
* het informatie-/communicatieplan voor de centrale Systems Support organisatie.

Met het oog op de intensivering van de werkrelatie tussen de afdeling Industriële Coördinatie en het International Production and Supply Centre Hoorn ten behoeve van de ondersteuning van de buitenlandse productiecentra, is met ingang van 1 september 1988 de afdeling Industriële Coördinatie ondergebracht in de organisatie van de plant Hoorn. De afdeling blijft, vooralsnog, gehuisvest op het C-complex aan de de Kamerlingh Onnesweg in Hilversum.

Met ingang van 1 oktober 1988 is de heer **J. Roodenburg** bij de afdeling Direct & OEM Sales in dienst getreden als sales support medewerker.
De heer Roodenburg verleent sales support aan landen in het Oostblok, Turkije en het Midden Oosten. Daarnaast zal hij P90X0 support gaan geven aan interne klanten.

Per 1 oktober 1988 is de heer **J. Smeets** toegevoegd aan de ALL-ROUND VIEW project groep binnen Corporate Accounts. De heer Smeets is verantwoordelijk voor:
* de coördinatie met NSO's;
* de zorg voor tijdige en effectieve verspreiding van commerciële informatie;
* de organisatie van proef- en normale projecten;
* support voor het werk van NSO task force members.

Vanaf 1 oktober 1988 heeft de heer **E. Otten** de leiding over de Software Development en Maintenance Groep (waaronder Applicatie Ontwikkeling, Info Centre) binnen de ISA.

De heer **L. Ilzhöfer** is per 10 oktober belast met een speciale opdracht: het uitwerken van het "Automatiebeleid van IPSC Hoorn".

Feest in postkamer Apeldoorn



In de postkamer van de vestiging Apeldoorn had op dinsdag 6 september 1988 een bijzondere festiviteit plaats.
De beide oudste (en dat niet alleen in leeftijd) postverzorgers, Arie den Heijer en John Sluyter (resp. rechts en links op de foto), vierden op dezelfde dag het heugelijke feit dat zij de zestigjarige leeftijd bereikten! Reden genoeg om ze eens extra in het zonnetje te zetten. Naast een tweetal fraaie boeketten kregen zij als herinnering een fotografische vergroting van een postzegel, die ter gelegenheid van de Olympische Spelen in hun geboortejaar 1928 was uitgegeven (ook in 1988 vonden die spelen plaats!). In een feestelijk vlaggetje op de vergroting was een oranje zegel van 60 cent aangebracht waarop voor ieder de eigen beeltenis was getekend. En dat er - in het jaar dat Oranje Europees Kampioen werd - ook nog een voetballer op de oude zegel stond was mooi meegenomen.

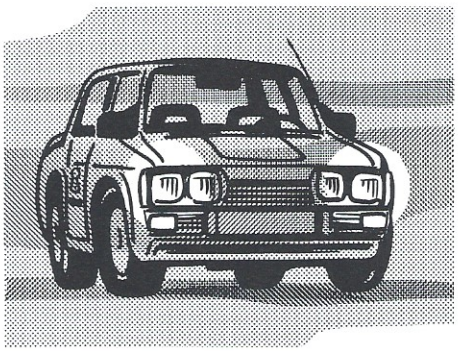
Opgave autokenteken bij bedrijfsbeveiliging Apeldoorn (een goed advies)

De winterperiode is voor uw auto een slechte tijd. Met name de accu heeft het soms zwaar te verduren. Menige medewerk(st)er moet in deze periode de ANWB-wegenwacht, de garage of collega's inschakelen, omdat hij of zij vergeten heeft de verlichting uit te schakelen.

Als een auto met brandende lichten op het parkeerterrein wordt ontdekt, is het niet mogelijk om door middel van de omroepcentrale de eigenaar van de auto (door het noemen van het kenteken) daarvan in kennis te stellen. Dergelijke berichten zijn, zoals u weet, niet toegestaan!

Daarom is het verstandig uw type auto en kenteken te melden aan de afdeling Bedrijfsbeveiliging onder vermelding van uw naam en telefoonnummer. Die gegevens worden dan in het computerbestand van genoemde afdeling opgenomen. Mocht u dan ook eens vergeten de verlichting uit te schakelen, dan kunt u toch tijdig daarop attent gemaakt worden, waardoor voor u - en anderen - groter overlast wordt voorkomen!

Vergeet niet ook de eventuele wijzigingen (kenteken, telefoonnummer) aan de afdeling Bedrijfsbeveiliging door te geven!



Uitkeringen premies ideeënbus

Apeldoorn

Een premie van *f* 1.100,—
Voor G.C. van Suydam, Systems Support Management.

Een premie van *f* 800,—
Voor J. Sangers, Supply Centre Apeldoorn.

Een premie van *f* 600,—
Voor A. Broer-Groen, Repro.

Een premie van *f* 400,—
Voor J.W. Beekman, Repro.

Een premie van *f* 300,—
Voor H.B. Weyenberg, Repro.

Een premie van *f* 250,—
Voor H.J.A. Koller, Montage.

Een premie van *f* 75,—
Voor H.G. Janssen, Montage.

OPT opleidingen in metaalwaren Hilversum afgerond

In het kader van de Company Wide Quality Improvement activiteiten heeft het plantmanagement op een cruciaal moment de afdeling Metaalwaren aangemoedigd een verbeteringsproces te starten. Dit proces werd in drie fasen aangepakt:

Fase 1. Hergroepering (1985-1986)
Fase 2. OPT in Metaalwaren (1986-1987)
Fase 3. Verzelfstandiging Metaalwaren (1987-1988).

Ten behoeve van de realisering van fase 2 (het uiteindelijke onderwerp van dit artikel) werd een drietal medewerkers van het managementteam van Metaalwaren in een vijfweekse cursus in de periode februari-maart 1986 opgeleid in Engeland, één tot OPT manager en twee tot analysten.

Ter voorbereiding van de invoering van OPT in de Metaalwaren begon de heer T. Aalbers (OPT manager) met het opzetten van een cursus. Een cursus die door het eigen kader zou worden gegeven aan het personeel van de afdeling Metaalwaren. Door hem werd een cursuspakket samengesteld, bestaande uit zo'n 35 modules. Het oorspronkelijke Engelse lesmateriaal onderging een vertaalslag: het boek werd vertaald, de videobanden werden van Nederlandse ondertiteling voorzien.

Het totale opleidingsprogramma heeft van oktober 1986 tot eind juni 1988 geduurd.

Een groep OPT-cursisten bijeen.



Vanaf oktober 1986 tot februari 1987 werden ca. 50 personen uit het kader van de Metaalwaren in een over twee weken gespreide opleiding van zeven dagen voorbereid op de uitvoering van het opleidingsprogramma.

De personeelsbezetting van de Metaalwaren werd vervolgens ingedeeld inmultidisciplinaire groepen. Onder leiding van boekbesprekers werd het lesboek doorgenomen. Daarnaast werden ook die modules behandeld, die specifiek voor het werkgebied van de studiegroep van toepassing/belang waren.

Er werd een lesrooster opgesteld en een lokaal ingericht met 3 personal computers en video apparatuur. In maart 1987 ging men met de opleiding van start.
Met in totaal 50 opleiders/boekbesprekers en zo'n 350 leerlingen had mevrouw R. Boelens van Organisatie en Efficiency haar handen vol om het opgezette plan goed in rooster te brengen en te realiseren.
Oorspronkelijk was het lesprogramma gebaseerd op twee dagen onderricht per week, echter.. er ontstonden wachttijden door vermindering van werk in de Metaalwaren. Die wachttijden werden voor een deel ingevuld met een verdubbeling van het aantal lesdagen (4x per week) waardoor het totale programma in plaats van op de oorspronkelijk geplande datum : februari 1989 reeds eind juni 1988 werd gerealiseerd.

Er is veel werk verzet door iedereen die er bij betrokken was. De algemene indruk die achterblijft is positief. De medewerkers van Metaalwaren zijn door de OPT-filosofie beter gemotiveerd en hebben meer inzicht gekregen in het eigen werk, maar vooral ook in de relatie van hun werk met de gehele Metaalwarenoperatie.

Vanzelfsprekend is de afronding van dit opleidingsprogramma niet het einde van de activiteit. Nieuwe medewerkers moeten eveneens worden opgeleid. Op gezette tijden zal een herhaling nodig zijn om de kennis weer eens op te frissen.

Ideeprijs derde kwartaal

Beloningen ideeënbus Hoorn 3e kwartaal 1988

Een beloning van *f* **100,—** voor :
* de heer **J. Burger** als voorlopige uitkering voor het idee betreffende toepassen rouleerverpakkingen.
* de heer **R.C.G. den Oudendammer** voor het wijzigen van plastic plaatjes.
* voor de heer **O. Papa** voor het toepassen van een aansluitgereedschap.

Een beloning van *f* **150,—** als nabetaling voor het idee van de heer **F.N. Potter** voor het laten vervallen van een beugel.

Een beloning van *f* **200,—** als nabetaling voor een idee van de heer **L. Otsen.**

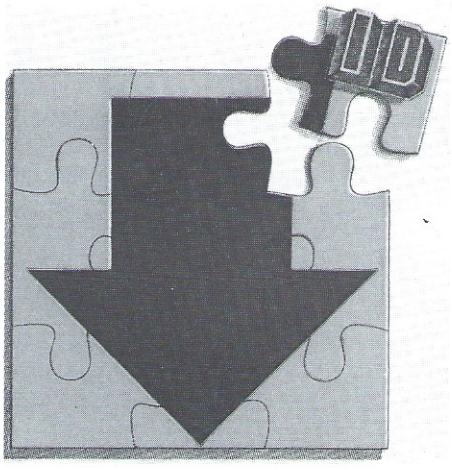
Een betaling van *f* **300,—** als beloning voor de heer **J.R. Varkevisser** voor het wijzigen van de plaats van een typeplaatje.

Een beloning van *f* **700,—** als na betaling aan mevrouw **M.R. Tejrini-Bosma.**

Een beloning van *f* **950,—** als nabetaling voor de heren **F. Ooteman en R. Kroon.**

Een beloning van *f* **1.600,—** voor het idee van de heer **F.N. Potter** voor het laten vervallen van een beugel.

Gerard G. Heijnen.





Links de heer Kranenburg die de prijs aan de heer Haverlach, rechts, overhandigd.

Na selectie van de binnengekomen en gehonoreerde ideeën van PTDSN is het idee van de heer **Haverlach** uit Hilversum gekozen als het meest originele idee van het derde kwartaal.

Uit handen van de heer R. Kranenburg (Fabricage Management) ontving de heer Haverlach de prijs van *f* 50,—, in de vorm van een waardebon te besteden bij de Personeelswinkel. Eerder had hij een beloning van *f* 200,— ontvangen.

Zijn idee was door het monteren van een bout het uitschuiven van een zware tape-unit tijdens transport te voorkomen. Zodoende kan persoonlijk letsel en beschadiging van de tape-unit worden voorkomen.
De charme van een idee ligt vaak in de eenvoud ervan!

Ofschoon het idee een systeem betreft dat in de end-of-life fase verkeert en ondanks het feit dat in de betreffende sector een sanering plaatsheeft, is er toch gevolg aan gegeven.

Een stimulans voor anderen om goede ideeën altijd in te sturen!

C. Hoogendoorn.

GEVONDEN!!! GEVONDEN!!!

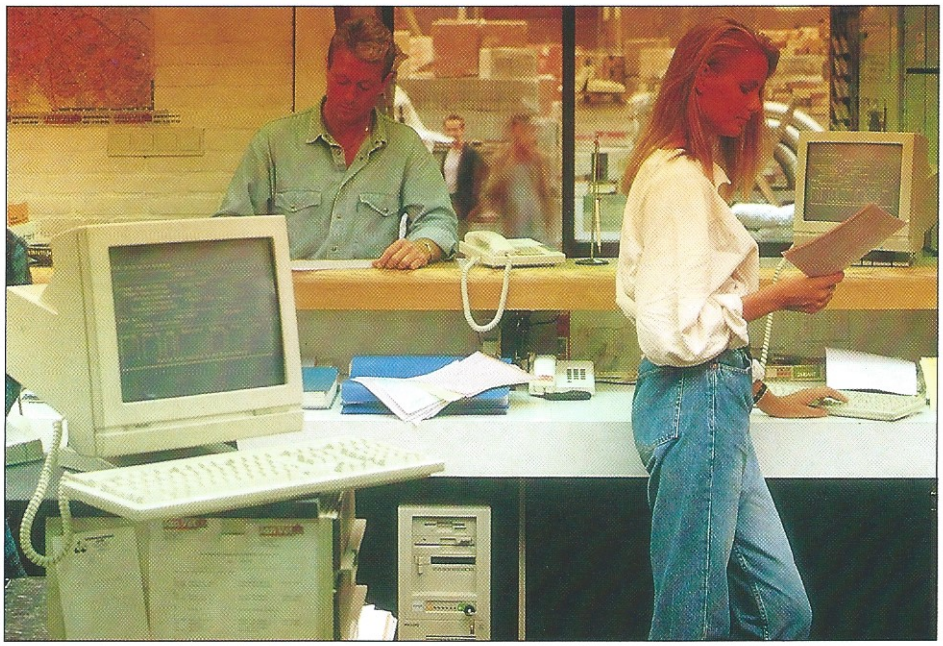
Na afloop van de dagtocht voor gepensioneerden van de vestiging Apeldoorn is in een van de bussen van de firma Van den Berg een zilveren filigrain broche in het model van een orchidee gevonden.
De broche is door de eigenares op te halen bij mw N. Vlas, Redactie Tele-Datist, gebouw L kamer C10.

Vienna Electronics geopend

Op 26 september 1988 is in Wenen de nieuwe Vienna Electronics Factory geopend door de Oostenrijkse Bondskanselier, Dr. F. Vranitzky. De fabriek is het enige internationale productie- en ontwikkelcentrum voor de Business Unit Dictation Systems. 95% van de productie is bestemd voor de export en betekent dan ook een behoorlijke bijdrage aan de Oostenrijkse handelsbalans.



Bij de achterpagina



Het Philips P9100 multi-user systeem is uitgerust met een uitgebreid software pakket, dat veel biedt voor uiteenlopende bedrijfstakken. Reisbureau's, huisartsen- en tandartsenpraktijken, advocatenkantoren, garages, verzekeringsbedrijven en makelaarskantoren kunnen in dit pakket oplossingen vinden. Het P9100 systeem kan vanzelfsprekend ook alle taken binnen een bedrijfsadministratie, zoals tekstverwerking, orderregistratie, facturering en dergelijke uitvoeren. Dankzij de multi-tasking mogelijkheid van Unix kan het systeem deze taken, en nog meer, gelijktijdig verrichten vanuit de verschillende werkstations die op het systeem zijn aangesloten. De minimale configuratie is bedoeld voor één tot vier gebruikers, maar het systeem verdraagt een uitbreiding tot 16 werkstations.

SPREKERS HOEK

APELDOORN
HILVERSUM
HOORN
LEEUWARDEN

PHILIPS

Nr. 48 - nov. 1988

Adviesaanvraag PTDSN Leeuwarden en Metaalwaren Hilversum

Op 19 september jl. deed de bestuurder aan de GOR een "voorgenomen besluit" toekomen over de vestiging Leeuwarden en Metaalwaren Hilversum.
Volgens dit besluit zouden beide "bedrijfseconomische eenheden" in de organisatie van de Philips Machinefabrieken (NPB) worden onder gebracht.

Overwegingen

Zoals reeds eerder in Sprekershoek werd gemeld wordt in het kader van de "herstructurering" al geruime tijd gewerkt aan het "verzelfstandigen" van beide eenheden.
Beide activiteiten passen namelijk niet bij de kerntaken van de Product Divisie TDS, zoals die in de strategie van TDS geformuleerd zijn.
Er bestaat daarentegen wel een grote overeenkomst tussen de activiteiten en de (markt) positie van deze eenheden en de Machinefabrieken.
De overgang zal volgens het voorgenomen besluit per 1 januari 1989 plaatsvinden.

Reactie van het intern overleg

Reeds op 22 september diende de GOR een aantal schriftelijke vragen in over het voorgenomen besluit. Deze vragen werden in een extra overlegvergadering op 26 september door de bestuurder beantwoord. In het vervolg van dit artikel zullen we de belangrijkste discussiepunten naar voren halen.

De structuur van de Machinefabrieken

Op verzoek van de GOR gaf de bestuurder hierop een uitgebreide toelichting.
De Machinefabrieken bestaan uit een aantal afzonderlijke fabrieken en diensten die producten en diensten leveren aan voornamelijk interne afnemers. Er zijn circa 2800 medewerkers.
In Eindhoven zijn drie fabrieken gevestigd. Verder zijn er fabrieken in Almelo, Alkmaar en Singapore.
Daarnaast zijn er een aantal belangrijke professionele diensten op mechanisch gebied, die voor het hele concern staan opgesteld.
Metaalwaren Hilversum en de vestiging Leeuwarden zullen als twee zelfstandige bedrijven aan deze organisatie worden toegevoegd. Zowel Metaalwaren Hilversum als de vestiging Leeuwarden hebben thans hun eigen klanten en dat zal door de reorganisatie niet veranderen.

Besluit structuur

De leiding van Metaalwaren Hilversum en die van de vestiging Leeuwarden zullen rechtstreeks rapporteren aan de Directie van de Machinefabrieken.
De leiding van elk bedrijfsonderdeel bepaalt het eigen investeringsbeleid, uiteraard binnen het kader van met de Directie gemaakte afspraken over bijvoorbeeld rentabiliteit. Ieder bedrijfsonderdeel heeft (en behoudt) zijn eigen werkpakket.
Voor Metaalwaren Hilversum zullen in 1989 "contracten" gelden voor de diensten die dan nog door PTDSN worden geleverd. Volgens de bestuurder is het management van de betrokken diensten op de hoogte van de gemaakte afspraken. Enkele GOR leden meenden, dat voor sommige diensten de afspraken nog niet rond waren. Indien dat zo is, zal het in ieder geval voor 1 januari 1989 geregeld zijn, aldus de bestuurder.

Financiële aspecten

Alle gebouwen van de vestiging Leeuwarden worden door de Machinefabrieken overgenomen. Tussen Metaalwaren Hilversum en PTDSN is een contractuele afspraak over de huur van de gebouwen.
De overdracht van kapitaalgoederen wordt volgens de bij Philips gebruikelijke procedures administratief geregeld.

Rechtspositie werknemers

Bij de overgang per 1 januari 1989 zijn circa 740 medewerkers betrokken.
Hun rechtspositie blijft ongewijzigd en ook na de datum van overgang zal PTDSN het voor Metaalwaren opgestelde herstructureringsplan gedurende de looptijd van het Sociaal Plan (1989) nakomen wat betreft plaatsbaarheid en inzetbaarheid.

Intern Overleg Structuur

Tot october 1989 (verkiezingen) zal de OR-Hilversum de belangen van Metaalwaren blijven behartigen.
Indien gewenst, kan de OR rechtstreeks met de bedrijfsleiding van Metaalwaren spreken.
Ook wordt overwogen een vertegenwoordiger van de OR - Hilversum in de GOR van de Machinefabrieken op te nemen (tot de volgende verkiezingen).
Ook kan een vertegenwoordiging van de OR-Leeuwarden in de GOR-Machinefabrieken zitting nemen.

Het advies

Zowel in de Metaalwaren Hilversum als in de vestiging Leeuwarden waren na de beantwoording van de gestelde vragen enkele twijfels gerezen. Alvorens advies uit te kunnen brengen was nader onderzoek nodig.

In de Overlegvergadering van 19 october vroeg de bestuurder niet te lang meer te wachten met het uitbrengen van het advies.
De GOR voorzitter antwoordde hierop dat er toch nog wat tijd nodig was voor het interne overleg. De GOR zal proberen, zo snel mogelijk het advies uit te brengen maar kon op dat moment nog geen concrete datum noemen.

Inmiddels heeft de GOR positief geadviseerd.

COLOFON

Sprekershoek wordt uitgegeven onder verantwoordelijkheid van de directie en de groepsondernemingsraad van de product divisie Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V.

Eindredactie:
Nel Vlas.

Redactie:
Jan Schreuders.

Adres:
Philips Telecommunicatie en Data Systemen Nederland B.V.
Redactie Sprekershoek
t.a.v. mw N. Vlas
Postbus 245, 7300 AE APELDOORN.

REORGANISATIE ISA-PTDSN

In het vorige nummer van Sprekershoek (okt. 1988) werd reeds vermeld, dat de bestuurder een deel-adviesaanvraag bij de GOR zou indienen.

Deze adviesaanvraag is inmiddels gestuurd aan de GOR, zowel als aan de OR-Hilversum en de OR-Apeldoorn.
De GOR was namelijk van mening, dat de eerstgenoemde ondernemingsraden het meest betrokken waren bij de reorganisatie en dus als eersten hun standpunt moesten bepalen.

Over een aantal punten wilde het intern overleg meer duidelijkheid. Tijdens de extra overlegvergadering op 26 september beantwoordde de bestuurder de vragen.

Organisatie ISA PTDSN

Op verzoek van de GOR heeft de bestuurder inmiddels een duidelijk organisatieschema verstrekt. Daarin worden van de diverse afdelingen de aantallen medewerkers en de afdelingschefs vermeld.

Applicatie Ontwikkeling

De tot nu toe bestaande applicatie ontwikkelingsgroepen zullen worden gebundeld tot een intern "software house" onder de naam Software Development and Maintenance. Vooral over deze grote afdeling (circa 60 medewerkers in Apeldoorn en Hilversum samen) had de GOR nogal wat vragen.
De bestuurder voorziet een verschuiving naar het kopen van software in plaats van het zelf ontwikkelen. De verhouding tussen het software house en de gebruiker zullen zakelijk moeten worden. Dit betekent, dat er contracten over tijd en kosten zullen worden afgesloten. Naast deze zakelijkheid moet er natuurlijk ook vertrouwen bestaan.
Voor eventuele diensten binnen Philips buiten PTDSN zal afstemming plaatsvinden met het software house EDP in Eindhoven.
Bij interne applicatie projecten mag het software house niet gepasseerd worden.

ISA Management

Als gevolg van de voorgenomen maatregelen vervalt er één management niveau.
De bestuurder wilde de wijzigingen in de leiding zo snel mogelijk invoeren ter wille van de duidelijkheid naar de medewerkers toe.
Het probleem is echter dat de GOR nog geen advies heeft uitgebracht.
De GOR-voorzitter merkte op, dat de GOR geen verantwoordelijkheid draagt voor de benoeming van personen. Uit dien hoofde zou de bestuurder dus al veranderingen in de leiding kunnen aanbrengen.

Aanvullende vragen

Op 10 oktober stelde de GOR nog een aantal schriftelijke aanvullende vragen, die reeds de volgende dag door de bestuurder werden beantwoord.
Deze schriftelijke discussie had betrekking op:
— De interne organisatie en de werkwijze van de afdeling SDM (Software Development and Maintenance)
— De organisatorische opstelling van het Apeldoornse gedeelte van het rekencentrum ISA-DCO.

Wanneer komt het advies?
Tijdens de Groeps Overleg Vergadering van 19 oktober jl. meldde de voorzitter van de GOR, dat de GOR nog zorgen heeft over de opbouw van "know how" in SDM. Dit moet nog nader onderzocht worden.
De bestuurder wees er op, dat eventuele voorbehouden ook in het advies kunnen worden opgenomen.
Hij hoopte op een snelle afronding.
De GOR-voorzitter zegde daarop toe, er naar te streven dat het advies nog in de maand oktober wordt uitgebracht.

De GOR heeft inmiddels positief geadviseerd.

GOR bespreekt nogmaals het advies bestuurder PTDSN

Zoals bekend, heeft de GOR onlangs positief geadviseerd over de benoeming van de heer A.F.J. Hoevenaars tot bestuurder van PTDSN.

In dit advies had de GOR echter ook een drietal "mitsen" opgenomen. De GOR beschouwde deze voorwaarden als een belangrijk deel van het advies. Vandaar dat in de jongste overlegvergadering aan de heer Hoevenaars werd gevraagd op deze "mitsen" te reageren.

Het ging om de volgende punten:

a. In het verleden met de vorige bestuurder overeengekomen procedures en regels blijven gelden.

b. De op sociaal terrein gemaakte afspraken blijven gehandhaafd.

c. Het intern overleg wil op korte termijn informatie over eventuele volgende herstructueringen, die ons nog te wachten staan.

Met de eerste twee punten ging de heer Hoevenaars volledig akkoord. Het kan natuurlijk wel eens nodig zijn een afspraak te veranderen, maar dat wordt dan uitdrukkelijk ter discussie gesteld.

Punt c. ligt wat moeilijker, met name omdat toekomstige ontwikkelingen niet met zekerheid voorspeld kunnen worden. Bij die ontwikkelingen zijn bijna altijd veel partijen betrokken. De heer Hoevenaars wilde wel toezeggen, dat hij de GOR regelmatig zijn visie op de toekomst zou geven. Daarmee kan voorkomen worden, dat een adviesaanvraag over een reorganisatie voor de GOR als een donderslag bij heldere hemel komt.

Agendapunten in het kort

* Op 26 september j.l. werd de heer U.H. Schouwstra (OR-Leeuwarden) geïnstalleerd als lid van de GOR. Leeuwarden is met twee leden in de GOR vertegenwoordigd.

* Gevraagd werd om een layout van Sprekershoek, die duidelijk verschilt van de layout van Tele-Datist. Sprekershoek is een eigen orgaan van de GOR en wordt alleen om practische redenen gelijktijdig met Tele-Datist bij de medewerkers bezorgd.

* In Hoorn is op 13 oktober j.l. de eerste paal voor het nieuwe gebouw de grond in gegaan.

* In Leeuwarden is een nieuwe lakinstallatie geplaatst.

* Uit de Montage in Hilversum zijn nu circa 65 medewerkers vertrokken in het kader van de regelingen, die voortvloeien uit het plan voor de herstructurering.
De OR-Hilversum vindt, dat de scholing ten behoeve van de herplaatsing te langzaam van de grond komt.

* Het Sociale Plan voor de Metaalwaren-Hilversum is in werking gezet; begin volgend jaar zal voor naar schatting 40 medewerkers de vertrekregeling worden toegepast.

* In Apeldoorn wil de bestuurder in 1989 een collectieve vakantie van drie weken invoeren. De OR-Apeldoorn is hier niet mee akkoord.

* Op het door de secretaris ingediende GOR-budget voor 1989 kwam op enkele punten kommentaar van GOR-leden. De Commissie Dagelijkse Zaken zal de opmerkingen in het budget verwerken.

* In december zullen de leden van de GOR en hun plaatsvervangers deelnemen aan een driedaagse externe scholing.
* De levering van Personal Computers is gestart, om te beginnen in Hoorn en Hilversum.

* Maandelijks geeft de heer Aalbers van het Centraal Bedrijfs Bureau in de GOV een presentatie van Veem leveringen, Orderontvangst en Voorraden in PTDSN.
De verwachte afwijkingen van oorspronkelijke plannen leidden op 19 oktober tot een geanimeerde discussie tussen de bestuurder en enkele GOR-leden over de (betrekkelijke) waarde van voorspellingen.
De doorlooptijden in het productie- en levertraject zijn in de regel veel langer dan de door de markt gewenste levertijd. Daardoor moeten veel produkten al gefabriceerd worden, zonder dat er reeds echte klantenorders voor zijn.

* Dit jaar zijn meer dan honderd vakatures vervuld voor functies op het niveau van HBO en WO.
Er worden contracten onderhouden met andere Product Divisies om ervaren medewerkers binnen te halen voor de resterende vakatures.

